



РЕШЕНИЕ

04.04.2018

с. Сарманово

КАРАР

№ 116

Бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф чөлтәре кагылымый торган аерым бюджет өлкәсе оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында нигезләмәне раслау хакында

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының "Татарстан Республикасы бюджет даирәсе хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү буенча бердәм тариф чөлтәре таралмаган бюджет даирәсенә аерым оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында" 2018 елның 30 мартындагы 195 нче карары нигезендә Сарман муниципаль районы Советы **КАРАР** ИТТЕ:

1. Татарстан Республикасы бюджет даирәсе хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү буенча Бердәм тариф чөлтәре кагылымый торган бюджет даирәсенә аерым оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында нигезләмәне расларга.

2. Әлеге карарны «Татарстан Республикасы хокукий мәгълүматының рәсми порталы» (PRAVO.TATARSTAN.RU) һәм «Сарман муниципаль районы» муниципаль берәмлегенә рәсми сайтында «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация чөлтәрендә урнаштырырга.

3. Аерым оешмалар житәкчеләренә аерым оешмалар хезмәткәрләренә өстәмә түләүләрен билгеләү һәм башка түләүләрен билгеләү турында элек чыгарылган актларны әлеге карарга туры китерүне йөкләргә.

4. Әлеге карар рәсми басылып чыккан мизгеленнән үз көченә керә һәм 2018 елның 1 апреленнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

Муниципаль район
Советы рәисе урынбасары



Г.Р.Гәрәева

Сарман муниципаль районы
Советының 2018 елның 04
апрелендәге 116 номерлы
карарына кушымта

Бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган аерым бюджет өлкәсе оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында нигезләмә

1. Әлеге Нигезләмә Сарман муниципаль районы бюджет өлкәсенә аерым оешмалары, Сарман муниципаль районы авыл һәм шәһәр жирлекләре хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартларын билгели, аларга Татарстан Республикасы бюджет даирәсе хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый.

2. Нигезләмә Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары нигезендә эшләнгән "Татарстан Республикасы бюджет даирәсе хезмәткәрләре хезмәтенә түләү буенча Бердәм тариф челтәре таратылмый торган бюджет даирәсенә аерым оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында" 2018 елның 30 мартындагы 195 номерлы карары, РФ Хезмәт кодексы нигезендә эшләнгән.

3. түбәндәгеләрне билгеләргә:

Татарстан Республикасы бюджет даирәсе хезмәткәрләре хезмәтенә түләү буенча Бердәм тариф челтәре (алга таба - аерым оешмалар) таратылмый торган бюджет даирәсенә аерым оешмалары житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә хезмәт хакы айлык хезмәт хакыннан, тиешле еллар эшләнгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләүдән, авырлыгы һәм киеренкелеге, айлык акчалата бүләкләү, эш нәтижеләре буенча премияләр, еллык түләүле отпускны биргәндә бер тапкыр түләү торган түләү, матди ярдәм күрсәткәндә айлык хезмәт хакыннан, шулай ук законнар нигезендә башка түләүләрдән гыйбарәт. Белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең хезмәт хакы составына шулай ук һөнәр берләштергән өчен өстәмә түләүләр, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү һәм үзләренә төп бурычлары белән беррәттән вакытлыча булмаган хезмәткәрләргә дә үтәлү керә;

аерым оешмаларның эш хакы айлык тариф ставкасыннан, компенсация түләүләреннән, эшнә кыенлыгы һәм киеренкелеге өчен айлык тариф ставкасына айлык өстәмә түләүдән, эш нәтижеләре буенча премияләрдән, еллык түләүле отпускны биргәндә матди ярдәмнән, машина йөртүчеләргә сыйныф өчен айлык өстәмә түләүдән, һөнәрләренә берләштергән өчен өстәмә түләүләрдән, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтүдән һәм үтәүдән, шулай ук законнар нигезендә башка түләүләрдән гыйбарәт;

аерым оешмалар житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә вазыйфай окладлары күләмнәре 11 163,0 сум тәшкил иткән Татарстан Республикасы бюджет даирәсе хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү буенча бердәм тариф челтәре таратылмый торган аерым муниципаль берәмлекләрдәге муниципаль берәмлектәге аерым бюджет өлкәсенә структур бүлекчәсе житәкчесенә вазыйфай оклады күләменә тапкырлар исәпләп чыгарыла;

айлык тариф ставкалары күләмнәре һәм аерым учреждениеләр эшчеләренә компенсация түләүләре Татарстан Республикасы бюджет даирәсе оешмаларының хезмәт хакы буенча Татарстан Республикасы бюджетыннан финанслана торган Бердәм тариф челтәре нигезендә исәпләнә.

3. Түбәндәгеләрне расларга:

бюджет өлкәсендәге аерым оешмалар житәкчеләренә һәм белгечләренә вазыйфай окладлары күләмнәрен санаганда кулланыла торган кабатлы коэффициентлар, аларга Татарстан Республикасы бюджет даирәсе хезмәткәрләренә хезмәтә өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый, 1 нче кушымта нигезендә;

бюджет даирәсенә аерым оешмалары хезмәткәрләренә вазыйфай окладлары күләмнәрен санаганда кулланыла торган кабахәтлек коэффициенты, аларга Татарстан Республикасы бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәтә өчен түләү буенча Бердәм тариф челтәре кагылмый, 2 нче кушымта нигезендә;

Татарстан Республикасы муниципаль берәмлекләрендә Татарстан Республикасы бюджет өлкәсе аерым оешмаларының структур бүлекчәләре житәкчеләренә һәм белгечләренә вазыйфай окладлары күләмнәрен санаганда кулланыла торган кабатлы коэффициентлар, аларга Татарстан Республикасы бюджет даирәсе хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый, 3 нче кушымта нигезендә;

Татарстан Республикасы муниципаль берәмлекләрендә бюджет өлкәсендәге аерым оешмаларның структур бүлекчәләрендә хезмәткәрләренә вазыйфай окладлары күләмнәрен санаганда кулланыла торган кабатлыкның коэффициенты, аларга Татарстан Республикасы бюджет даирәсе хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый, 4 нче кушымта нигезендә;

бюджет даирәсенә аерым оешмалары эшчәнлегенә хезмәт күрсәтү белән мәшгуль эшчеләренә хезмәтенә түләү разрядлары диапазоны, аларга Татарстан Республикасы бюджет даирәсе хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый, 5 нче кушымта нигезендә.

3. Аерым оешмаларның житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә түбәндәгеләрне билгеләргә:

1) тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфай окладка ай саен өстәмәләр түбәндәге күләмнәрдә:

Эш стажы	Айлык өстәмәләр, процентлар
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	7
10 елдан 15 елга кадәр	10
15 елдан артык	15;

2) вазыйфай окладның 10 проценты күләмендә эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен айлык өстәмә түләү;

3) айлык хезмәт хакының ике процент күләмендә акчалата бүләкләү;

4) эш нәтижеләре буенча премияләр билгеләнгән хезмәт түләү фонды чикләрендә (премия күләме эшчәнлек нәтижеләреннән чыгып билгеләнә һәм

максималь күләм белән чикләнми). Эш нәтижеләре буенча премияләр түләү шартлары һәм күләмнәре аерым оешма житәкчеләрен билгели;

5) еллык түләүле отпуск биргәндә хезмәт хакының 120 проценты күләмендә бер тапкыр түләү торган түләү.

Еллык түләүле отпуск хезмәткәргә өләшләп бирелсә, бер тапкыр түләү торган түләү хезмәткәрне сайлау буенча отпуск өләшләрәнен берсенә бирелгәндә башкарыла.

Бер тапкыр түләү торган түләү хезмәткәрнең еллык түләүле отпускны (аның өләшен) бирү турындагы гаризасы нигезендә агымдагы финанс елында бер мәртәбә башкарыла.

Житәкчегә, белгечкә, календарь ел дәвамында хезмәт итүчегә еллык түләүле отпуск бирелмәгән очракта, бер тапкыр түләү торган түләү, эштән чыгарылган очракта - соңгы эш көненнән дә соңга калмыйча, декабрьдә башкарылган вакытка пропорциональ рәвештә түләү.

Еллык түләүле отпускны житәкчегә, белгечкә, хезмәткәргә биргәндә бер тапкыр түләү торган түләү календарь елда пропорциональ эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт агымдагы календарь елның 31 декабре буенча эшкә кергән көннән исәпләнә;

б) хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә матди ярдәм, 6 нчы кушымта нигезендә.

4. Белгечләргә һәм хезмәткәрләргә һөнәрләренә биләү, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү һәм кан тамырлары белән беррәттән вакытлыча булмаган хезмәткәрләренә төп вазыйфаларын башкару турында өстәмә түләү билгеләргә хезмәт өчен түләүнең хуплый торган фонды чикләрендә төп эш буенча вазыйфаи окладның 50 процентын кадәр.

5. Аерым оешмаларның эшчеләрен билгеләргә:

1) нормалаштырылмаган эш көне өчен хезмәт жиңел автомобильләр йөртүчеләренә өстәмә исәпләмәгәндә айлык тариф ставкасының 50 процентына кадәр күләмендәгә катлаулы һәм киеренкелегә өчен айлык тариф ставкасына айлык өстәмәне исәпкә алмыйча;

2) эш нәтижеләре буенча премияләр (премия күләме хезмәткәр эшчәнлегә нәтижеләреннән чыгып билгеләнә һәм максималь зурлык белән чикләнми);

3) еллык түләүле отпуск биргәндә, айлык тариф ставкасының 25 проценты күләмендә премияне исәпкә алып, ике айлык тариф ставкасы күләмендә матди ярдәм күрсәтү.

Әгәр эшче календарь ел дәвамында еллык түләүле отпуск бирелмәгән булса, еллык түләүле отпускны биргәндә матди ярдәм исәпләп чыгарыла һәм аңа декабрьдә эшләнгән эшләргә пропорциональ рәвештә түләү, эштән чыгарылган очракта - соңгы эш көненнән дә соңга калмыйча.

Еллык түләүле отпуск биргәндә, эшче эшенә беренче елында матди ярдәм түләү календарь елда пропорциональ эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт агымдагы календарь елның 31 декабре буенча эшкә кергән көннән исәпләнә;

4) хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә матди ярдәм;

5) хезмэт жиңел автомобильләр йөртүчеләргә класс өчен айлык өстәмәне түбәндәге күләмнәрдә:

I класс йөртүчеләргә - машина йөртүчә булып эшләгән вакыт өчен айлык тариф ставкасының 25 проценты;

II класс йөртүчеләргә - машина йөртүчә булып эшләгән вакыт өчен айлык тариф ставкасының 10 проценты;

б) айлык өстәмәне:

һөнәр берләштергән, хезмэт күрсәтү зоналарын киңәйткән һәм үтәгән өчен, вакытлыча булмаган хезмәткәрләрнең төп вазыйфалары белән беррәттән - хезмэт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә гамәлдәге законнар нигезендә гамәлдәге законнар нигезендә хезмэт буенча айлык тариф ставкасының 50 проценты күләмендә;

төнлә эшләгән өчен (22 сәгатътән 6 сәгатъкә кадәр) - сәгать тариф ставкасының 35 проценты күләмендә;

бәйрәм һәм ял көннәрендә эшләгән өчен - икеләтә көнлек тариф ставкасы күләмендә;

нормалаштырылмаган эш көне өчен хезмэт жиңел автомобильләр йөртүчеләренә - айлык тариф ставкасының 50 проценты күләмендә.

6. Хезмәткәрләргә тиешле федераль законнарда, Татарстан Республикасы законнарында һәм башка норматив хокукый актларда каралган башка түләүләр чыгарырга.

7. Житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм аерым оешмаларның хезмэт өчен түләү фондын формалаштырганда вазыйфай окладларны түләү өчен жибәрелә торган акчаларның суммасыннан тыш, түләү өчен түбәндәге чаралар каралган (бер елга исәпләгәндә 12 вазыйфай окладтан чыгып):

1) тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмәләр - вазыйфай окладларның жиде проценты күләмендә;

2) эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен вазыйфай окладка айлык өстәмәләр - вазыйфай окладларның 10 проценты күләмендә;

3) эш нәтижәләре буенча премияләр - вазыйфай окладларның бер проценты күләмендә;

4) айлык акчалата бүләкләү - вазыйфай окладларның ике проценты күләмендә;

5) еллык түләүле отпуск һәм матди ярдәм күрсәткәндә 10 процент хезмэт хакы күләмендә бер тапкыр түләнгән торган түләү.

8. Эшчеләргә хезмэт өчен түләү фонды формалаштырганда тариф ставкаларын түләү өчен жибәрелә торган акчаларның суммасыннан тыш (компенсация түләүләрен исәпкә алып), түләүләр өчен түбәндәге чаралар каралган (бер елга исәпләгәндә)

1) эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен айлык тариф ставкасына айлык өстәмәләр - бер айлык тариф ставкасы күләмендә;

2) класс өчен айлык өстәмәләр, нормалаштырылмаган эш көне өчен - тугыз айлык тариф ставкасы күләмендә;

3) эш нәтижәләре буенча премияләр - өч айлык тариф ставкалары күләмендә;

4) Еллык түләүле отпуск биргәндә матди ярдәм - айлык тариф ставкасының 25 проценты күләмендә премияне исәпкә алып, ике айлык тариф ставкасы күләмендә.

9. түбәндәгеләрне билгеләргә:

аерым оешмаларның житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә вазыйфай окладлары күләмнәре, шулай ук аерым оешмаларның хезмәткәрләренә айлык һәм башка түләүләренә күләмнәре арту ягына бер сумга кадәр түгәрәкләнергә тиеш;

аерым оешмалар житәкчеләренә һәм белгечләренә вазыйфай окладларын күтәрү Татарстан Республикасы Сарман муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләренә вазыйфай окладларын арттыру өчен каралган күләмнәрдә һәм срокларда гамәлгә ашырыла;

аерым оешмалар хезмәткәрләренә вазыйфай окладларын күтәрү Татарстан Республикасы дәүләт органнары хезмәткәрләренә шундый ук категорияләренә вазыйфай окладларын арттыру өчен каралган күләмнәрдә һәм срокларда гамәлгә ашырыла;

әлеге карар кабул ителгәнлектән, аерым оешмалар хезмәткәрләренә хезмәтенә түләүнең башка шартлары кулланылмый.