

**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ЗЭЙ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
САРМАШ-БАШ АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ СОВЕТЫ**

КАРАРЫ

№ 99

24 апрель 2018 ел

«Зэй муниципаль районы Сармаш-Баш авыл жирлеге жирле үзидарэ органнарында үз вэкалэтлэрен даими нигездэ гамэлгэ ашыручы депутатларның, сайланулы вазыйфаи затларның, муниципаль хезмэткэрлэрнең, белгечлэрнең хезмэте өчен түләү тәртибе һәм шартлары турында нигезләмә»не раслау хакында»

Татарстан Республикасында муниципаль хезмэт турында 2013 елның 25 июнөндәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы кодексы, Зэй муниципаль районы Сармаш-Баш авыл жирлеге Уставы нигезендә, Татарстан Республикасы Зэй муниципаль районы Сармаш-Баш авыл жирлеге Советы

КАРАР ИТТЕ:

1. «Зэй муниципаль районы Сармаш-Баш авыл жирлеге жирле үзидарэ органнарында үз вэкалэтлэрен даими нигездэ гамэлгэ ашыручы депутатларның, сайланулы вазыйфаи затларның, муниципаль хезмэткэрлэрнең, белгечлэрнең хезмэте өчен түләү тәртибе һәм шартлары турында нигезләмәне расларга.

2. «Татарстан Республикасы Зэй муниципаль районы «Сармаш-Баш авыл жирлеге» муниципаль берәмлеге муниципаль учреждениеләре хезмэткэрлэрнең, үз вэкалэтлэрен даими нигездэ гамэлгэ ашыручы депутатларның, жирле үзидарэнең сайланулы органнары эгъзаларының, муниципаль хезмэткэрлэрнең, жирле үзидарэ органнары хезмэткэрлэрнең, муниципаль вазыйфаларга карамый торган вазыйфа башкаручы хезмэткэрлэрнең хезмэте өчен түләү тәртибе һәм шартлары турында нигезләмәне раслау хакында» 2012 елның 16 февралендәге 53 номерлы Татарстан Республикасы Зэй муниципаль районы Сармаш-Баш авыл жирлеге Советы карары үз көчен югалткан дип танырга.

3. Әлеге карар 2018 елның 1 апреленнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтлэрнең кагыла дип билгеләргә.

4. Жирле үзидарэ органнары житәкчелэрнең штат расписаниелэрен һәм локаль актларны әлеге нигезләмәгә туры китерергә.

5. Карарны Зэй муниципаль районының <http://zainsk.tatarstan.ru> сайтында урнаштырырга.

6. Әлеге карарның үткәрен контрольдә тотуны үз өстемдә калдырам.

**Совет рәисе
авыл жирлеге башлыгы
урынбасары**



Н.Н.Арсланова



Татарстан Республикасы
Зэй муниципаль районы
Сармаş-Баш авыл жирлеге
Советының 2018 елның 24 апрелендәге
№... номерлы карары белән
расланган.

Зэй муниципаль районы Сармаş-Баш авыл жирлеге жирле үзидарэ органнарында үз вэкалэтлэрен даими нигездэ гамэлгэ ашыручы депутатларның, сайланулы вазыйфаи затларның, муниципаль хезмэткэрлэрнең, белгечлэрнең хезмэте өчен түләү тэртибе һәм шартлары турында нигезләмэ

1. Гомуми нигезләмэлэр

1.1. Әлеге Нигезләмэ Россия Федерациясе Хезмэт кодексы, «Россия Федерациясендэ жирле үзидарэ оештыруның гомуми принциплары турында» 2003 елның 06 октябрэндәге 131-ФЗ номерлы Федераль закон, «Россия Федерациясендэ муниципаль хезмэт турында» 2007 елның 02 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, Татарстан Республикасында муниципаль хезмэт турында 25.06.2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы кодексы, Татарстан Республикасы Зэй муниципаль районы Сармаş-Баш авыл жирлеге Уставы нигезендэ эшлэнде.

1.2. Әлеге Нигезләмэ Зэй муниципаль районы Сармаş-Баш авыл жирлеге жирле үзидарэ органнарында үз вэкалэтлэрен даими нигездэ гамэлгэ ашыручы депутатларга, жирле үзидарэнең сайланулы вазыйфаи затларына, муниципаль хезмэткэрлэргэ, белгечлэргэ хезмэт өчен түләү мәсьэлэлэре буенча норматив - хокукый актларны системалаштыра, хезмэткэ түләүнең иң чик күләмнэрен билгели.

2. Үз вэкалэтлэрен даими нигездэ гамэлгэ ашыручы депутатларның, жирле үзидарэнең сайланулы вазыйфаи затларының, муниципаль хезмэткэрлэрнең, жирле үзидарэ органнары белгечлэрнең хезмэте өчен түләү

2.1. Муниципаль хезмэткэр хезмэте өчен түләү муниципаль хезмэткэрнең үзе билэгән муниципаль хезмэт вазыйфасы (алга таба – вазыйфаи оклад) нигезендэ муниципаль хезмэткэрнең вазыйфаи окладынан, шулай ук әлеге Нигезләмэ белән билгелэнэ торган айлык һәм башка өстэмэ түләүлэрдән (алга таба – өстэмэ түләүлэр) торган акчалата керем рэвешендэ башкарыла.

Өстэмэ түләүлэргэ түбэндэгелэр керэ:

- 1) тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстэмэ түләү;
- 2) муниципаль хезмэтнең аерым шартлары (катлаулылык, киеренкелек, хезмэттэге югары казанышлар, махсус эш режимы) өчен вазыйфаи окладка айлык өстэмэ түләү;
- 3) түләү тэртибе муниципаль органның бурычларын һәм функциялэрен тэмин итүне, вазифаи инструкцияне үтэүне исәпкэ алып, яллаучы вэкиле (эш бирүче) тарафыннан билгелэнэ торган аеруча мөһим һәм катлаулы биремнэрне үтэгән өчен премиялэр;
- 4) айлык акчалата бүләкләү;
- 5) класс чины өчен вазыйфаи окладка айлык өстэмэ түләү;

б) чираттагы еллык түлөүлө ял алганда бер тапкыр бирелэ торган түлөү;

7) матди ярдэм.

2.2. Муниципаль хезмэткэрлэргэ муниципаль хезмэтнең билэгән муниципаль вазыйфасына бэйле рэвештэ вазыйфаи окладлар авыл жирлегендэ муниципаль хезмэт вазыйфаларының кече төркеме белгеченен 11 163 сум вазыйфаи окладына кабатлы күлэмдэ билгеләнэ.

Муниципаль хезмэткэрлэрнең вазыйфаи окладларын исэплэгэндэ кулланыла торган коэффициентлар 1 нче кушымтада китерелэ.

Вазыйфаи окладларның күлэме арту ягына бер сумга кадэр түгэрэклэнэргэ тиеш.

2.3. Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстэмэ түлөү муниципаль хезмэткэрнең вазыйфаи окладына карата түбэндэге процентларда билгеләнэ:

муниципаль хезмэт стажы	өстэмэлэр күлэме процентларда
1 елдан 5 елга кадэр	5
5 елдан 10 елга кадэр	10
10 елдан 15 елга кадэр	15
15 елдан артык	20

2.4. Муниципаль хезмэткэргэ класслы чин өчен вазыйфаи окладка айлык өстэмэ түлөү түбэндэге күлэмнэрдэ билгеләнэ:

Класслы чин	Класслы чин өчен өстэмэ түлөү күлэме (вазыйфаи окладка карата процентларда)
І класслы хакыйкый муниципаль киңэшче І класслы муниципаль киңэшче І класслы муниципаль хезмэт киңэшчесе І класслы муниципаль хезмэт референты І класслы муниципаль хезмэт секретаре	7
ІІ класслы хакыйкый муниципаль киңэшче ІІ класслы муниципаль киңэшче ІІ класслы муниципаль хезмэт киңэшчесе ІІ класслы муниципаль хезмэт референты ІІ класслы муниципаль хезмэт секретаре	5
ІІІ класслы хакыйкый муниципаль киңэшче ІІІ класслы муниципаль киңэшче	3

III класслы муниципаль хезмэт киңәшчесе	
III класслы муниципаль хезмэт референты	
III класслы муниципаль хезмэт секретаре	

2.5. Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары (катлаулылык, киеренкелек, хезмәттә югары казанышлар, махсус эш режимы) өчен муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи окладына айлык өстәмә түләү жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

югары муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 9 проценты;
төп муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 7 проценты;
әйдәп баручы муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 5 проценты;
өлкән муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 3 проценты;
кече муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 1 проценты күләмендә.

Эш стажы һәм класс чины өчен өстәмә түләүләре булмаган муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү фонды чикләрендә житәкче күрсәтмәсе буенча өстәмә түләүләргә билгеләнергә мөмкин.

2.6. Муниципаль хезмәткәргә вазыйфаи окладның бер проценты күләмендә айлык акчалата бүләкләү түләнә.

2.7. Муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфаи окладның 1 проценты күләмендә ай саен премия түләнә. Муниципаль хезмәткәрләргә, муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрен үтәүне тәмин итүне, вазыйфаи инструкцияне үтәүне исәпкә алып, аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне башкарган өчен премияләргә түләнә.

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне (алга таба - премияләргә) үтәгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә премияләргә бер мәртәбә, ай саен, квартал саен һәм әлегә Нигезләмә нигезендә кабул ителгән жирле үзидарә органы (муниципаль орган) житәкчесе карары буенча эш нәтижәләре буенча түләнә ала.

Премияләргә түләү шулай ук башкарылырга мөмкин:

- билгеле бер чорда эш нәтижәләре буенча;
- дөүләт бәйрәмнәренә, истәлекле, юбилей, тантаналы даталарга бәйле рәвештә.

Премияләргә муниципаль хезмәткәрләргә шушы максатларга жирле үзидарә органының хезмәт өчен түләү фондында каралган акчалар чикләрендә яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан яисә муниципаль берәмлек бюджетында, жирле үзидарә органында өстәмә чыганаclar булганда (хезмәткә түләү фондыннан тыш) түләнә һәм түбәндәгеләрдән чыгып билгеләнә:

- жирле үзидарәнең тиешле органына һәм муниципаль органга йөкләнгән бурычларны, вазыйфаларны үтәүне тәмин итү һәм вәкаләтләргә гамәлгә ашыру буенча хезмәткәрнең шәхси өләш кертүе;

- хезмәткәрләргә үтәгән биремнең катлаулылыгы, мөһимлеге һәм сыйфаты, ирешелгән нәтижәләргә;

- хезмәткәрнең вазыйфаи инструкцияне үтәү нәтижәләргә;

- хезмәт дисциплинасын үтәү.

Премияләргә күләме абсолют күләмдә (сумнарда) һәм шулай ук муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасы буенча акчалата чагылышта яисә вазыйфаи окладларга кабатлы итеп билгеләнә ала.

Бер ел эчендә премияләргә гомуми күләме муниципаль хезмәткәрнең айлык дүрт хезмәт хакыннан артып китә алмый.

2.8. Еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләнгән торган түләү муниципаль хезмәткәрләргә биләгән вазыйфасы буенча муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай окладының 120 проценты күләмендә бирелә.

Чираттагы түләүле ял өләшләр бирелгән очракта, муниципаль хезмәткәргә бер тапкыр бирелә торган түләү, аның гаризасы буенча, хезмәткәргә ялның теләсә кайсы өләшен биргәндә, бер тапкыр түләнгән. Муниципаль хезмәткәр гаризасы буенча бер тапкыр бирелә торган түләү шулай ук календарь ел дәвамында түләнергә мөмкин.

Әгәр муниципаль хезмәткәргә календарь ел дәвамында еллык түләүле ял бирелмәсә, бер тапкыр түләнгән торган түләү билгеләнгән вакытка пропорциональ рәвештә исәпләнә һәм декабрь аенда түләнгән, муниципаль хезмәткәр эштән киткән очракта – хезмәт килешүен туктаткан соңгы эш көненнән соңармый башкарыла.

Чираттагы түләүле ялга чыкканда муниципаль хезмәткәргә беренче эш елында бер тапкыр түләнгән торган түләү календарь елда эш башкарган вакытка пропорциональ итеп исәпләп чыгарыла. Эшләнгән вакыт итеп эшкә кергән көннән агымдагы елның 31 декабренә кадәр ара исәпләнә.

2.9. Хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә муниципаль хезмәткәрләргә юбилей даталары, никахлашу, бала туу, ире (хатыны) яисә якин туганы вафат булу һәм башка вакыйгалар белән бәйле рәвештә елга бер тапкыр матди ярдәм күрсәтелергә мөмкин.

2.10. Бәйрәм һәм ял көннәрендә эшләгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт хакы, тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмәләргә, катлаулылык һәм кьеренкелек, акчалата бүләкләүне һәм класслы чинны исәпкә алып, биләгән вазыйфасы буенча көнлек хезмәт хакының икеләтелгән күләмендә түләнгән.

2.11. Муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затның хезмәтенә түләү айлык акчалата түләү рәвешендә башкарыла. Акчалата түләү күләме 2 нче кушымтада бирелгән. Айлык акчалата түләүдән тыш, жирлек башлыгына өстәмә рәвештә түбәндәгеләр билгеләнә:

- айлык акчалата бүләкләүнең 91,66 проценты күләмендә айлык акчалата бүләкләү;

- нигезләмәнең 2.3 пунктында билгеләнгән күләмдә тиешле еллар эшләгән өчен акчалата бүләкләүгә айлык өстәмә түләү;

2.12. Муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләгән затларга премияләр бирелә ала:

- аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәргә үтәгән өчен бер тапкыр, ай саен, квартал саен һәм бер еллык эш нәтижеләре буенча түләнгән ала торган түләүләр;

- эш нәтижеләре буенча;

- дүләт бәйрәмнәре, истәлекле, юбилей, тантаналы даталар уңаеннан.

Премияләр күләме абсолют күләмдә (рубльләрдә) һәм шулай ук акчалата хезмәт хакы яки акчалата бүләкләүдә билгеләнергә мөмкин.

2.13. Жирлек башлыгына чираттагы түләүле ялга чыкканда елга бер мәртәбә бер акчалата бүләк күләмендә түләү бирелә.

Чираттагы түләүле ял өләшләр бирелгән очракта, жирлек башлыгына бер тапкыр бирелә торган түләү, аның гаризасы буенча, ялның теләсә кайсы өләшен биргәндә, бер тапкыр түләнгән. Жирлек башлыгы гаризасы буенча бер тапкыр бирелә торган түләү шулай ук календарь ел дәвамында түләнергә мөмкин.

Әгәр жирлек башлыгына календарь ел дәвамында еллык түләүле ял бирелмәсә, бер тапкыр түләнгән торган түләү билгеләнгән вакытка пропорциональ

рәвештә исәпләнә һәм декабрь аенда түләнә, эштән киткән очракта – хезмәт килешүен туктаткан соңгы эш көненнән соңармый башкарыла.

Чираттагы түләүле ялга чыкканда жирлек башлыгына беренче эш елында бер тапкыр түләнә торган түләү календарь елда эш башкарган вакытка пропорциональ итеп исәпләп чыгарыла. Эшләнгән вакыт итеп эшкә кергән көннән агымдагы елның 31 декабренә кадәр ара исәпләнә.

2.14. Жирлекнең жирле үзидарә органнары белгечләренең хезмәте өчен түләү вазыйфаи окладтан, тиешле еллар эшлэгән өчен хезмәт хакына ай саен өстәмә түләүдән, катлаулылык һәм киеренкелек өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләүдән, ай саен акчалата бүләкләүдән, эш нәтижәләре буенча премиядән, чираттагы түләүле ялга чыкканда бер мәртәбә бирелә торган түләүдән, матди ярдәмнән, шулай ук законнар нигезендә каралган башка түләүләрдән гыйбарәт.

Белгечләрнең вазыйфаи окладлары күләме вазыйфаи окладлар күләменә, ул 11163 сум тәшкил итә, кабатлы итеп исәпләнә.

Белгечләрнең вазыйфаи окладлары күләмнәрен санаганда кулланыла торган кабатлылык коэффициентлары 3 нче кушымтада билгеләнгән.

2.15. Белгечләргә билгеләргә:

1) тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка ай саен түбәндәге күләмнәрдә өстәмә:

хезмәт стажы	өстәмәләр күләме процентларда
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	7
10 елдан 15 елга кадәр	10
15 елдан артык	15

2) эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен вазыйфаи окладның 10 проценты күләмендә айлык өстәмә түләү;

3) вазыйфаи окладның ике проценты күләмендә айлык акчалата бүләкләү;

4) хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә эш нәтижәләре буенча премияләр (премия күләме хезмәткәр эшчәнлегенә нәтижәләреннән чыгып билгеләнә һәм максималь күләм белән чикләнми);

5) чираттагы түләүле ялга чыкканда вазыйфаи окладның 120 проценты күләмендә елга бер тапкыр бирелә торган түләү.

Чираттагы түләүле ялга чыкканда белгечкә беренче эш елында бер тапкыр түләнә торган түләү календарь елда эш башкарган вакытка пропорциональ итеп исәпләп чыгарыла. Эшләнгән вакыт итеп эшкә кергән көннән агымдагы елның 31 декабренә кадәр ара исәпләнә. Чираттагы түләүле ял өлешләп бирелгән очракта, белгечкә бер тапкыр бирелә торган түләү, аның гаризасы буенча, хезмәткәргә ялның теләсә кайсы өлешен биргәндә, бер тапкыр түләнә. Белгеч гаризасы буенча бер тапкыр бирелә торган түләү шулай ук календарь ел дәвамында түләнергә мөмкин. Әгәр белгечкә календарь ел дәвамында еллык түләүле ял бирелмәсә, бер тапкыр түләнә торган түләү билгеләнгән вакытка пропорциональ рәвештә исәпләнә һәм декабрь аенда түләнә, белгеч эштән киткән очракта – хезмәт килешүен туктаткан соңгы эш көненнән соңармый башкарыла.

б) хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә матди ярдәм.

2.16. Белгечләргә үзләренең төп эше белән беррәттән, вакытлыча булмаган хезмәткәрнең вазыйфаларын алып барган, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйткән өчен, хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә, төп эш буенча вазыйфаи

окладның 50 проценты күләмендә билгеләнгән вазыйфаи окладны үтәгән өчен өстәмә түләү билгеләргә.

2.17. Бәйрәм һәм ял көннәрендә эшләгән өчен белгечләргә хезмәт хакы, тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмәләрне, катлаулылык һәм киеренкелек, акчалата бүләкләүне исәпкә алып, биләгән вазыйфасы буенча икеләтә хезмәт хакы күләмендә башкарыла.

2.18. Хезмәт өчен түләү фонды чикләрендә белгечләргә һәм эшчеләргә юбилей даталары, никахлашу, бала туу, ире (хатыны) яки якин туганнары үлү һәм башка вакыйгалар уңаеннан бер тапкыр бирелә торган матди ярдәм күрсәтелә ала.

2.19. Хезмәт хакын түләү һәр айның 1 һәм 16 числосында башкарыла. Хезмәт хакы түләү көне ял көне яки эшләми торган көн белән туры килгән очракта, түләү шушы көн алдыннан башкарыла.

2.20. Хезмәткәрнең хезмәт хакыннан тотып калу РФ Хезмәт кодексында һәм башка законнарда каралган очракларда гына башкарыла.

3. Муниципаль берәмлекләр хезмәткәрләренә башка өстәмә түләүләр

3.1. Эш бирүче (яллаучы вәкиле) хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү фонды чикләрендә, шулай ук авыл жирлегә бюджетында өстәмә чыганаclar булганда (хезмәткә түләү фондыннан тыш) гамәлдәге законнарда билгеләнгән очракларда һәм тәртиптә башка өстәмә түләүләр түләргә хоуклы.

«Зэй муниципаль районы Сармаш-Баш авыл җирлеге җирле үзидарә органнарында үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларның, сайланулы вазыйфай затларның, муниципаль хезмәткәрләренң, белгечләренң хезмәте өчен түләү тәртибе һәм шартлары турында» нигезләмәгә 1 нче кушымта
«24» апрель 2018 ел № 99

Сармаш-Баш авыл җирлеге муниципаль хезмәткәрләренң вазыйфай окладларын исәпләгәндә кулланыла торган коэффициентлар таблицасы

Вазыйфаларның аталышы	Коэффициентлар
Башкарма комитет җитәкчесе	1,37
Башкарма комитет җитәкчесе урынбасары (секретарь)	1,33
Әйдәп баручы белгеч	1,11
1 категорияле белгеч, 2 категорияле белгеч, белгеч	1,00

«Зэй муниципаль районы Сармаш-Баш авыл жирлеге жирле үзидарэ органнарында үз вәкаләтләрән даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларның, сайланулы вазыйфай затларның, муниципаль хезмәткәрләрнең, белгечләрнең хезмәте өчен түләү тәртибе һәм шартлары турында»

нигезләмәгә 2 нче кушымта

«24» апрель 2018 ел № 99

Сармаш-Баш авыл жирлеге башлыгына
акчалата бүләк күләме

Вазыйфаның аталышы	Акчалата бүләк күләме (сумнарда)
Муниципаль берәмлек башлыгы	11 701

Приложение №3

к Положению «О порядке и условиях оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, специалистов в органах местного самоуправления Сармаш-Башского сельского поселения Заинского муниципального района утвержденного решением Совета Верхнепинеячинского сельского поселения Заинского муниципального района Республики Татарстан от «24» апреля 2018 г. № 99

Коэффициенты кратности, применяемые при исчислении размеров должностных окладов специалистов органов местного самоуправления

Наименование должностей	коэффициент
Главный специалист	1,10
Ведущий специалист	1,05
Специалист I категории	1,00