

СОВЕТ САЛИХОВСКОГО
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
БАВЛИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
БАУЛЫ МУНИЦИПАЛЬ
РАЙОНЫ
САЛИХ АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ
СОВЕТЫ

РЕШЕНИЕ
12 апреля 2018г.

с.Новые Чути

КАРАР
№ 63

Баулы муниципаль районы Салих авыл жирлегенен бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган аерым бюджет өлкәсе оешмалары житәкчеләренен, белгечләренен һәм хезмәткәрләренен эш хакы

Баулы муниципаль районы бюджет өлкәсенен Бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган аерым оешмалары хезмәткәрләренә социаль гарантияләрне тәэмин итү һәм хезмәт хакын тәртипкә салу максатларында Баулы муниципаль районы Салиховка авыл жирлегенә Советы КАРАР КЫЛДЫ:

1. Билгеләргә, дип:

Баулы муниципаль районы Салих авыл жирлегенен бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган аерым бюджет өлкәсе оешмалары житәкчеләренен, белгечләренен һәм хезмәткәрләренен эш хакы (алга таба-Бердәм тариф челтәре) – аерым оешмалар) айлык вазыйфаи окладтан, тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмәдән, кыенлык һәм киеренкелек өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә, эш нәтижәләре буенча айлык акчалата бүләкләү, ел саен түләнгән торган түләүле отпуск, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр түләнгән торган акчадан, шулай ук законнар нигезендә башка түләүләрдән тора. Белгечләр һәм хезмәткәрләр өчен

хезмэт хақы составына һөнәрләрне берләштергән өчен өстәмә түләүләр, хезмэт күрсәтү зоналарын киңәйтү һәм үзләренең төп эше белән беррәттән вакытлыча эшләмәүче хезмәткәрләрнең вазыйфаларын да үтәү кертелә;

аерым оешмалар хезмәткәрләренең хезмэт хақы айлык тариф ставкасыннан, компенсация түләүләреннән, эшнең катлаулылығы һәм киеренкелеге өчен айлык тариф ставкасына айлык өстәмә өстәмәдән, эш нәтижеләре буенча премияләрдән, ел саен түләнә торган түләүле отпуск, матди ярдәм, сыйныф өчен машина йөртүчеләргә айлык өстәмә түләүләр, һөнәрләрне берләштергән өчен өстәмә түләүләр, хезмэт күрсәтү зоналарын киңәйтү һәм үзләренең төп эше белән беррәттән вакытлыча булмаган хезмәткәрләрнең бурычларын үтәүдән, шулай ук законнар нигезендә башка;

аерым оешмалар житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең вазыйфаи окладлары күләме Салихово авыл жирлегенең бюджет өлкәсе аерым оешмасының структур бүлекчәсе житәкчәсе сәркатибенең хезмэт хақы буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган (ул 11 163 сум тәшкил итә) вазыйфаи окладының күләме бер тапкыр исәпләнә.;

аерым учреждениеләр хезмәткәрләренең айлык тариф ставкалары һәм компенсация түләүләре күләме Баулы муниципаль районы Салихово авыл жирлеге бюджетыннан финанслана торган Салихово авыл жирлеге бюджет өлкәсе оешмалары хезмәткәрләренә хезмэт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре нигезендә исәпләнә.

2. Раслау:

аерым оешмалар житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең вазыйфаи окладлары күләмнәрен исәпләгәндә 1, № 2 кушымталар нигезендә кулланыла торган кыска коэффициентлар;

3 нче кушымта нигезендә аерым оешмаларның эшчеләренә хезмэт өчен түләү разрядлары диапазоны.

3. Аерым оешмалар житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә урнаштыру:

1) тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка түбәндәге күләмнәрдә айлык

өстәмә:

эш стажы процентларда

1-5 яшь 5

5-10 яшь 7

10 яшьтән 15 яшькә кадәр 10

15 елдан артык

2) вазыйфа окладының 10 проценты күләмендә эшнең катлаулылыгы һәм кииренкелеге өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә;

3) вазыйфаи окладның ике проценты күләмендә айлык акчалата бүләкләү;;

4) хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә эш нәтижеләре буенча премияләр (премия күләме хезмәткәр эшчәнлегенә нәтижеләреннән чыгып билгеләнә һәм максималь күләм белән чикләнми);

5) ел саен бирелә торган түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү күләме елына вазыйфаи окладның 120 проценты күләмендә.

Әгәр житәкчегә, белгечкә, хезмәткәргә календарь ел дәвамында ел саен түләү торган ял бирелмәсә, бер тапкыр бирелә торган түләү декабрь аенда эштән азат ителгән очракта – соңгы эш көненнән дә соңга калмыйча түләү.

Житәкчегә, белгечкә, хезмәткәргә еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү календарь елында эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт агымдагы елның 31 декабренә кадәр эшкә кергән көннән исәпләнә;

б) билгеләнгән хезмәт өчен түләү фонды чикләрендә матди ярдәм.

4. Белгечләргә һәм хезмәткәрләргә һөнәрләренә берләштергән өчен өстәмә түләү билгеләү, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү һәм үз төп эше белән беррәттән вакытлыча эшләмәүче хезмәткәрләрнең төп эш буенча билгеләнгән хезмәт хакы фонды кысаларында төп эш буенча хезмәт хакының 50 проценты күләмендә бурычларын үтәү.

5. Аерым оешмаларның эш урыннарын урнаштыру:

1) эш көне нормалаштырылмаган эш көне өчен хезмәт жиңел автомобильләре йөртүчеләренә өстәмә түләүне исәпкә алмыйча, айлык тариф ставкасының 50

проценты күләмендә эшнең катлаулылығы һәм киеренкелеге өчен айлык тариф ставкасына айлык өстәмә түләү;;

2) эш нәтижеләре буенча премияләр (премия күләме хезмәткәр эшчәнлегенә нәтижеләреннән чыгып билгеләнә һәм максималь күләм белән чикләнми);

3) айлык тариф ставкасының 25 проценты күләмендә премияне исәпкә алып, ике айлык тариф ставкасы күләмендә еллык түләүле отпуск биргәндә матди ярдәм.

Әгәр эшчегә календарь ел дәвамында ел саен түләнгән торган отпуск бирелмәсә, ел саен түләнгән торган отпуск биргәндә матди ярдәм декабрь аенда эштән чыгарылган вакытка пропорциональ рәвештә түләнгән, эштән азат ителгән очракта – соңгы эш көненнән дә соңга калмыйча түләнгән.

Эшче эшенең беренче елында ел саен түләнгән торган отпуск биргәндә матди ярдәм түләү календарь елында эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт агымдагы елның 31 декабренә кадәр эшкә кергән көннән исәпләнә;

4) Хезмәт жиңел автомобильләрен йөртүчеләргә айлык өстәмә - түбәндәге күләмнәрдә:

I сыйныф шоферларына - 25 процент,

II сыйныф шоферларына - 10 процент

машина йөртүчеләргә сыйфатында эшләнгән вакыт өчен билгеләнгән айлык тариф ставкасы;

5) һөнәрләргә берләштергән өчен айлык өстәмә, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү һәм үзенең төп эшен белән беррәттән вакытлыча эшләми торган хезмәткәрләрнең вазыйфаларын башкару-гамәлдәге законнар нигезендә төп эш буенча айлык тариф ставкасының 50 проценты күләмендә хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә төп эш буенча айлык тариф ставкасының 50 проценты күләмендә;;

төнге вакытта эшләнгән өчен (22 сәгатътән 6 сәгатъкә кадәр) - еллык тариф ставкасының 35 проценты күләмендә;

бәйрәм һәм ял көннәрендә эшләнгән өчен-икеләтә көнлек тариф ставкасы күләмендә;

эш көне нормага салынмаган эш көне өчен хезмэт жиңел автомобильләрэн йөртүчеләргә-айлык тариф ставкасының 50 проценты күләмендә;

б) билгеләнгән хезмэт өчен түләү фонды чикләрендә матди ярдәм.

6. Хезмәткәрләргә федераль законнарда, Татарстан Республикасы законнарында һәм башка норматив хокукый актларда каралган башка түләүләр башкарырга.

7. Аерым оешмалар житәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләренең хезмэт хақы фондын, вазыйфаи окладларны түләү өчен жибәрелә торган акчалардан тыш, түләү өчен түбәндәге акчалар каралуын билгеләргә (бер елга исәпләгәндә 12 вазыйфаи окладтан чыгып):

1) тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә – вазыйфаи окладларның жиде проценты күләмендә;

2) эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә-вазыйфаи окладларның 10 проценты күләмендә;

3) эш нәтижәләре буенча премияләр-вазыйфаи окладларның бер проценты күләмендә;

4) айлык акчалата бүләкләү – вазыйфаи окладларның ике проценты күләмендә;

5) вазыйфаи окладларның 10 проценты күләмендә еллык түләүле отпуск һәм матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр бирелә торган түләү.

8. Аерым оешмаларның хезмэт өчен түләү фондын, тариф ставкаларын түләү өчен жибәрелә торган акчалардан (компенсация түләүләрен исәпкә алып) тыш, түләү өчен түбәндәге акчалар каралуын билгеләргә (бер елга исәпләгәндә):

1) эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен айлык тариф ставкасына айлык өстәмә - бер айлык тариф ставкасы күләмендә;;

2) машина йөртүчеләргә класслык өчен айлык өстәмә, нормага салынмаган эш көне өчен - тугыз айлык тариф ставкасы күләмендә айлык өстәмә түләү;;

3) эш нәтижәләре буенча премияләр-өч айлык тариф ставкасы күләмендә;

4) еллык түләүле отпуск биргәндә - айлык тариф ставкасының 25 проценты күләмендә премияне исәпкә алып, ике айлык тариф ставкасы күләмендә матди ярдәм.

9. Билгеләргә, дип:

аерым оешмалар житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә вазыйфай окладлары, шулай ук аерым оешмалар хезмәткәрләренә айлык һәм башка түләүләр күләме бер сумга кадәр артырга тиеш;

аерым оешмалар житәкчеләренә һәм белгечләренә вазыйфай окладларын арттыру муниципаль хезмәткәрләренә вазыйфай окладларын арттыру өчен каралган күләмнәрдә һәм срокларда гамәлгә ашырыла;

аерым оешмалар хезмәткәрләренә вазыйфай окладларын арттыру муниципаль органнар хезмәткәрләренә шундый ук категорияләрендәге вазыйфай окладларын арттыру өчен каралган күләмнәрдә һәм срокларда гамәлгә ашырыла.

10. Әлеге карар кабул ителгәч, аерым оешмалар хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләүнең башка шартлары кулланылмый дип билгеләргә.

11. Баулы муниципаль районының финанс-бюджет палатасына билгеләнгән тәртиптә әлеге карарны гамәлгә ашыруга бәйле чыгымнарны финанслауны тәмин итәргә.

12. Аерым оешмалар житәкчеләренә китерергә:әлеге карарның 1, 2 нче кушымталары нигезендә житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр вазыйфаларының атамасы;

элегрәк әлеге карар нигезендә аерым оешмалар хезмәткәрләренә өстәмәләр һәм башка түләүләр билгеләү турында актлар чыгарылган иде.

13. Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Баулы муниципаль районы Салихово авыл җирлегенә бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган бюджет аерым оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында»2017 ел, 28 сентябрь, 53 нче карары үз көчен югалткан дип санау хакында " 2017 ел, 28 сентябрь, 53 нче карары

14. Әлеге карар рәсми басылып чыккан мизгелдән үз көченә керә һәм 2018 елның 1 апреленнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

