



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

29.03.2018

г.Казань

№ 194

Об условиях оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений «Хозяйственное управление при Кабинете Министров Республики Татарстан», «Загородный комплекс «Боровое Матюшино» Управления делами Президента Республики Татарстан», «Гостевой дом при Управлении делами Президента Республики Татарстан» и «Государственный историко-архитектурный и художественный музей-заповедник «Казанский Кремль»

В целях обеспечения социальных гарантий и упорядочения оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений «Хозяйственное управление при Кабинете Министров Республики Татарстан», «Загородный комплекс «Боровое Матюшино» Управления делами Президента Республики Татарстан», «Гостевой дом при Управлении делами Президента Республики Татарстан» и «Государственный историко-архитектурный и художественный музей-заповедник «Казанский Кремль» Кабинет Министров Республики Татарстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Установить, что:

заработная плата руководителей, специалистов и служащих государственных бюджетных учреждений «Хозяйственное управление при Кабинете Министров Республики Татарстан», «Загородный комплекс «Боровое Матюшино» Управления делами Президента Республики Татарстан», «Гостевой дом при Управлении делами Президента Республики Татарстан» и «Государственный историко-архитектурный и художественный музей-заповедник «Казанский Кремль» (далее – учреждения) со-

стоит из месячного должностного оклада, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность работы, ежемесячного денежного поощрения, премий по результатам работы, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи, а также иных выплат в соответствии с законодательством. В состав заработной платы специалистов и служащих также включаются дополнительные выплаты за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников;

заработная плата рабочих учреждений состоит из месячной тарифной ставки, повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, компенсационных выплат, ежемесячной надбавки к месячной тарифной ставке за сложность и напряженность работы, премий по результатам работы, материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи, ежемесячной надбавки водителям за классность, дополнительных выплат за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников, а также иных выплат в соответствии с законодательством;

размеры должностных окладов руководителей, специалистов и служащих учреждений исчисляются кратно размеру должностного оклада специалиста государственного бюджетного учреждения «Хозяйственное управление при Кабинете Министров Республики Татарстан», который составляет 11 163 рубля;

размеры месячных тарифных ставок и компенсационных выплат рабочим учреждений рассчитываются на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы Республики Татарстан, финансируемых из бюджета Республики Татарстан.

2. Утвердить прилагаемые коэффициенты кратности, применяемые при исчислении размеров должностных окладов руководителей, специалистов и служащих государственных бюджетных учреждений «Хозяйственное управление при Кабинете Министров Республики Татарстан», «Государственный историко-архитектурный и художественный музей-заповедник «Казанский Кремль», «Загородный комплекс «Боровое Матюшино» Управления делами Президента Республики Татарстан» и «Гостевой дом при Управлении делами Президента Республики Татарстан», а также диапазон тарифных разрядов оплаты труда рабочих по профессиям.

3. Установить руководителям, специалистам и служащим учреждений:

1) ежемесячную надбавку к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

при стаже работы	в процентах
от 1 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	7
от 10 до 15 лет	10
свыше 15 лет	15.

Исчисление стажа работы руководителей, специалистов и служащих учреждений, дающего право на получение надбавок за выслугу лет, производится в соответствии с пунктом 1 Положения об исчислении стажа работы для выплаты ежемесяч-

ной надбавки за выслугу лет к должностному окладу работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Татарстан, и осуществляющих техническое обеспечение и обслуживание деятельности государственных органов Республики Татарстан, утвержденного постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 11.09.2006 № 463 «Об утверждении Положения об исчислении стажа работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Татарстан, и осуществляющих техническое обеспечение и обслуживание деятельности государственных органов Республики Татарстан»;

2) ежемесячную надбавку к должностному окладу за сложность и напряженность работы в размере 10 процентов должностного оклада;

3) ежемесячное денежное поощрение в размере двух процентов должностного оклада;

4) премии по результатам работы в пределах установленного фонда оплаты труда (размер премии определяется исходя из результатов деятельности работника и максимальным размером не ограничивается);

5) единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 120 процентов должностного оклада.

В случае если руководителю, специалисту, служащему в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, единовременная выплата начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения – не позднее последнего дня работы.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год работы руководителю, специалисту и служащему производится пропорционально отработанному времени в календарном году. Отработанное время исчисляется со дня поступления на работу по 31 декабря текущего календарного года;

6) материальную помощь в пределах установленного фонда оплаты труда.

4. Установить специалистам и служащим учреждений дополнительную выплату за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников в размере до 50 процентов должностного оклада по основной работе в пределах установленного фонда оплаты труда.

5. Установить рабочим учреждений:

1) ежемесячную надбавку к месячной тарифной ставке за сложность и напряженность работы в размере до 50 процентов месячной тарифной ставки без учета надбавки водителям служебных легковых автомобилей за ненормированный рабочий день;

2) премии по результатам работы (размер премии определяется исходя из результатов деятельности работника и максимальным размером не ограничивается);

3) материальную помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух месячных тарифных ставок с учетом премии в размере 25 процентов месячной тарифной ставки.

В случае если рабочему в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения рабочего – не позднее последнего дня работы.

Выплата материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год работы рабочего производится пропорционально отработанному времени в календарном году. Отработанное время исчисляется со дня поступления на работу по 31 декабря текущего календарного года;

4) материальную помощь в пределах установленного фонда оплаты труда;

5) ежемесячную надбавку за классность водителям служебных легковых автомобилей за отработанное в качестве водителя время в следующих размерах:

водителям I класса – 25 процентов месячной тарифной ставки,

водителям II класса – 10 процентов месячной тарифной ставки;

6) дополнительные выплаты:

за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников – в размере до 50 процентов месячной тарифной ставки по основной работе в пределах установленного фонда оплаты труда;

за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) – в размере 35 процентов часовой тарифной ставки;

за работу в праздничные и выходные дни – в размере двойной дневной тарифной ставки;

за ненормированный рабочий день водителям служебных легковых автомобилей – в размере до 50 процентов месячной тарифной ставки.

6. Установить, что работникам учреждений могут производиться иные выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами, законами Республики Татарстан и иными нормативными правовыми актами.

7. Установить, что на рабочих учреждениях распространяются повышающие коэффициенты к тарифным ставкам по разрядам Единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы, утвержденные постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 21.11.2005 № 547 «Об установлении повышающих коэффициентов к тарифным ставкам по разрядам с 1 по 12 Единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций, финансируемых из бюджета Республики Татарстан, для рабочих Хозяйственного управления при Кабинете Министров Республики Татарстан, Загородного комплекса «Боровое Матюшино» Управления делами Президента Республики Татарстан и Гостевого дома при Управлении делами Президента Республики Татарстан».

8. Установить, что при формировании фонда оплаты труда руководителей, специалистов и служащих учреждений сверх сумм средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (исходя из 12 должностных окладов в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки за выслугу лет – в размере 7 процентов должностных окладов;

- 2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность работы – в размере 10 процентов должностных окладов;
- 3) премии по результатам работы – в размере 1 процента должностных окладов;
- 4) ежемесячного денежного поощрения – в размере 2 процентов должностных окладов;
- 5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи в размере 10 процентов должностных окладов.

9. Установить, что при формировании фонда оплаты труда рабочих учреждений сверх суммы средств, направляемых для выплаты тарифных ставок (с учетом компенсационных выплат), предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

- 1) ежемесячной надбавки к месячной тарифной ставке за сложность и напряженность работы – в размере 6 месячных тарифных ставок;
- 2) ежемесячной надбавки водителям за классность, за ненормированный рабочий день – в размере 9 месячных тарифных ставок;
- 3) премий по результатам работы – в размере 3 месячных тарифных ставок;
- 4) материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере 2 месячных тарифных ставок с учетом премии в размере 25 процентов месячной тарифной ставки.

10. Установить, что:

размеры должностных окладов руководителей, специалистов и служащих учреждений, а также размеры ежемесячных и иных выплат работникам учреждений подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения;

повышение должностных окладов руководителей и специалистов учреждений осуществляется в размерах и в сроки, предусмотренные для повышения должностных окладов государственных гражданских служащих Республики Татарстан;

повышение должностных окладов служащих учреждений осуществляется в размерах и в сроки, предусмотренные для повышения должностных окладов аналогичных категорий работников государственных органов Республики Татарстан;

с принятием настоящего постановления иные условия оплаты труда работников учреждений не применяются.

11. Министерству финансов Республики Татарстан обеспечить в установленном порядке финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления.

12. Руководителям учреждений привести ранее изданные акты об установлении надбавок и иных выплат работникам учреждений в соответствие с настоящим постановлением.

13. Признать утратившими силу следующие постановления Кабинета Министров Республики Татарстан:

от 12.03.2001 № 125 «Об упорядочении системы оплаты труда работников Хозяйственного управления при Кабинете Министров Республики Татарстан, Загородного комплекса «Боровое Матюшино» Управления делами Президента Республики Татарстан и Гостевого дома при Управлении делами Президента Республики Татарстан»;

от 21.02.2002 № 86 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 12.03.2001 № 125 «Об упорядочении системы оплаты труда работников Хозяйственного управления при Кабинете Министров Республики Татарстан, Загородного комплекса «Боровое Матюшино» Управления делами Президента Республики Татарстан и Гостевого дома при Управлении делами Президента Республики Татарстан»;

от 04.03.2002 № 109 «Об упорядочении системы оплаты труда работников Государственного историко-архитектурного и художественного музея-заповедника «Казанский Кремль»;

от 01.12.2003 № 618 «Об оплате труда работников Хозяйственного управления при Кабинете Министров Республики Татарстан, Загородного комплекса «Боровое Матюшино» Управления делами Президента Республики Татарстан и Гостевого дома при Управлении делами Президента Республики Татарстан»;

от 10.06.2005 № 261 «О внесении дополнений в отдельные решения Кабинета Министров Республики Татарстан»;

от 23.12.2005 № 624 «О внесении изменений и дополнений в диапазон тарифных разрядов по профессиям, утвержденный постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 12.03.2001 № 125 «Об упорядочении системы оплаты труда работников Хозяйственного управления при Кабинете Министров Республики Татарстан, Загородного комплекса «Боровое Матюшино» Управления делами Президента Республики Татарстан и Гостевого дома при Управлении делами Президента Республики Татарстан»;

от 14.08.2006 № 416 «О внесении изменений в условия оплаты труда работников Хозяйственного управления при Кабинете Министров Республики Татарстан, Загородного комплекса «Боровое Матюшино» Управления делами Президента Республики Татарстан и Гостевого дома при Управлении делами Президента Республики Татарстан, утвержденные постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 12.03.2001 № 125 «Об упорядочении системы оплаты труда работников Хозяйственного управления при Кабинете Министров Республики Татарстан, Загородного комплекса «Боровое Матюшино» Управления делами Президента Республики Татарстан и Гостевого дома при Управлении делами Президента Республики Татарстан»;

от 16.10.2006 № 513 «О внесении изменений в условия оплаты труда работников Хозяйственного управления при Кабинете Министров Республики Татарстан, Загородного комплекса «Боровое Матюшино» Управления делами Президента Республики Татарстан и Гостевого дома при Управлении делами Президента Республики Татарстан, утвержденные постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 12.03.2001 № 125 «Об упорядочении системы оплаты труда работников Хозяйственного управления при Кабинете Министров Республики Татарстан, Загородного комплекса «Боровое Матюшино» Управления делами Президента Республики Татарстан и Гостевого дома при Управлении делами Президента Республики Татарстан»;

от 22.02.2008 № 110 «Об оплате труда работников Хозяйственного управления при Кабинете Министров Республики Татарстан, Загородного комплекса «Боровое

Матюшино» Управления делами Президента Республики Татарстан и Гостевого дома при Управлении делами Президента Республики Татарстан»;

от 20.01.2004 № 19 «О внесении дополнения в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 01.12.2003 № 618 «Об оплате труда работников Хозяйственного управления при Кабинете Министров Республики Татарстан, Загородного комплекса «Боровое Матюшино» Управления делами Президента Республики Татарстан и Гостевого дома при Управлении делами Президента Республики Татарстан»;

от 31.01.2005 № 45 «Об оплате труда работников Хозяйственного управления при Кабинете Министров Республики Татарстан, Загородного комплекса «Боровое Матюшино» Управления делами Президента Республики Татарстан и Гостевого дома при Управлении делами Президента Республики Татарстан»;

от 13.10.2008 № 744 «О повышении должностных окладов работников Хозяйственного управления при Кабинете Министров Республики Татарстан, Загородного комплекса «Боровое Матюшино» Управления делами Президента Республики Татарстан и Гостевого дома при Управлении делами Президента Республики Татарстан»;

от 01.10.2012 № 816 «О повышении размеров должностных окладов работников Хозяйственного управления при Кабинете Министров Республики Татарстан, Загородного комплекса «Боровое Матюшино» Управления делами Президента Республики Татарстан и Гостевого дома при Управлении делами Президента Республики Татарстан»;

от 07.10.2013 № 728 «О повышении размеров должностных окладов работников Хозяйственного управления при Кабинете Министров Республики Татарстан, Загородного комплекса «Боровое Матюшино» Управления делами Президента Республики Татарстан и Гостевого дома при Управлении делами Президента Республики Татарстан»;

от 31.07.2017 № 530 «О повышении с 1 октября 2017 года должностных окладов работников государственного бюджетного учреждения «Хозяйственное управление при Кабинете Министров Республики Татарстан», государственного бюджетного учреждения «Гостевой дом при Управлении делами Президента Республики Татарстан», государственного бюджетного учреждения «Загородный комплекс «Боровое Матюшино» Управления делами Президента Республики Татарстан».

14. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2018 года.

Премьер-министр
Республики Татарстан



А.В.Песошин

Утверждены
постановлением
Кабинета Министров
Республики Татарстан
от 29.03.2018 № 194

Коэффициенты кратности,
применяемые при исчислении размеров должностных окладов руководителей,
специалистов и служащих государственных бюджетных учреждений
«Хозяйственное управление при Кабинете Министров Республики Татарстан»
и «Государственный историко-архитектурный и художественный
музей-заповедник «Казанский Кремль»

Наименования должностей	Коэффициенты
Директор	2,25
Заместитель директора	2,00
Начальник автобазы	1,65
Начальник отдела, главный инженер автобазы	1,65
Заместитель начальника отдела	1,55
Главный специалист, референт	1,40
Ведущий специалист, директор гостиничного комплекса	1,17
Специалист I категории, мастер, старший диспетчер	1,12
Специалист II категории, диспетчер, комендант, заведующий складом, инспектор, медицинская сестра	1,00
Специалист	1,00

Утверждены
постановлением
Кабинета Министров
Республики Татарстан
от 29.03.2018 № 194

Коэффициенты кратности,
применяемые при исчислении размеров должностных окладов руководителей,
специалистов и служащих государственных бюджетных учреждений «Загородный
комплекс «Боровое Матюшино» Управления делами Президента Республики
Татарстан» и «Гостевой дом при Управлении делами Президента
Республики Татарстан»

Наименования должностей	Коэффициенты
Директор	2,00
Главный специалист	1,40
Ведущий специалист	1,17
Специалист I категории	1,12
Специалист II категории	1,00
Заведующий складом	1,00

Утвержден
 постановлением
 Кабинета Министров
 Республики Татарстан
 от 29.03.2018 № 194

Диапазон тарифных разрядов оплаты труда рабочих по профессиям

Наименования профессий	Тарифные разряды
1	2
Гардеробщик, садовник, киномеханик, дворник, рабочий по стирке и ремонту спецодежды, разнорабочий, вахтер	1
Сторож, лифтер, уборщик производственных и служебных помещений	1 – 2
Горничная, кладовщик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, музейный смотритель, контролер билетов	1 – 4
Швея	1 – 6
Машинист бульдозера	4 – 9
Маляр	1 – 9
Слесарь по ремонту автомобилей	1 – 10
Оператор котельной, повар, оператор заправочной станции, аппаратчик водоподготовительной установки, оператор теплового пункта, оператор холодильных установок	2 – 7
Слесарь по ремонту агрегатов, вентиляции и кондиционирования	1 – 9
Оператор моечной установки, кассир	3
Столяр, токарь	2 – 10
Слесарь-сантехник, электромонтер	2 – 9

1	2
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2 – 10
Электрогазосварщик	1 – 12
Кровельщик	1 – 9
Монтировщик шин	2 – 8
Жестянщик, шлифовщик, тракторист	2 – 11
Аккумуляторщик	1 – 11
Машинист (кочегар) котельной	2 – 6
Водитель легкового автотранспорта	6
Водитель грузового автотранспорта, водитель автобуса	7 – 9

Примечание. Установление рабочим разряда по оплате труда осуществляется аттестационной комиссией, созданной приказом руководителя организации, в соответствии с квалификацией работника, сложностью и напряженностью выполняемых работ согласно пункту 2 постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 20.11.1992 № 666 «О дифференциации в уровнях оплаты труда работников бюджетной сферы на основе Единой тарифной сетки и повышении уровня оплаты труда этих работников».

Водители:

к 6 разряду относится выполнение работ по управлению легковыми автомобилями всех типов;

к 7 разряду относится выполнение работ по управлению грузовыми автомобилями всех типов грузоподъемностью до 3 тонн, автобусами габаритной длиной 7 – 12 метров;

к 8 разряду относится выполнение работ по управлению грузовыми автомобилями всех типов грузоподъемностью от 3 до 10 тонн, автобусами габаритной длиной 12 – 15 метров;

к 9 разряду относится выполнение работ по управлению грузовыми автомобилями всех типов грузоподъемностью от 10 до 40 тонн, автобусами габаритной длиной свыше 15 метров.