
РЕШЕНИЕ

с.Малая Цильна

КАРАР

27 июль 2017 ел

№19/1

Татарстан Республикасы
Чүпрәле муниципаль районы
Кече Чынлы авыл жирлегендә
муниципаль хезмәт турында
нигезләмәгә үзгәрешләр кертү хакында

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында «Федераль законның 21 статьясына үзгәрешләр кертү хакында» 2017 елның 1 маендагы 90-ФЗ номерлы федераль закон нигезендә, Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районы Советы Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районы Уставының 32 статьясына үзгәрешләр кертү турында Карар кабул итте:

1. Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районында Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районы Советының 16.09.2008 № 36/3 карары белән расланган Муниципаль хезмәт турында нигезләмәгә (13.04.2009 № 39/4, 25.05.2009 № 40/3, 31.01.2013 редакциясендә) кертүгә № 22/1, 20.05.2013 № 31/1, 04.04.2014 №40/1, 10.08.2015 № 56/2, 16.04.2016 № 8/1) түбәндәге үзгәрешләр:

1) 4.1.3 өлешнең 4.1 пунктының киләсе редакциядә бәян итәргә:

«4.1.3. Ел саен төп түләүле отпуск 30 календарь көн дәвам иткән муниципаль хезмәткәргә бирелә.»;

2) 4.1.4 өлешнең 4.1 пунктында:

беренче жөмләдә «ел саен өстәмә түләүле отпусклар муниципаль хезмәткәргә тиешле еллар эшлэгән өчен» сүзләргә өстәргә «(10 календарь көннән дә артык түгел) " сүзләреннән соң бирелә»;

өченче тәкъдимдә «45» санын «40»саннары белән алыштырырга;

түбәндәге эчтәлек абзацын тулыландырыгыз:

«Муниципаль хезмәткәргә ел саен өч календарь көн озынлыгында билгесез хезмәт көне өчен өстәмә түләүле отпуск бирелә.».

2. Әлеге карарның 1 пункты белән расланган үзгәрешләр нигезендә еллык түләүле отпускларның озынлыгын исәпләү муниципаль хезмәткәрләргә яңа хезмәт елыннан башлап гамәлгә ашырыла дип билгеләргә.

3. Әлеге карар рәсми басылып чыккан көннән үз көченә керә.

4. Әлеге карарны Татарстан Республикасы хокукый мәгълүмат рәсми порталында һәм Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районы сайтында авыл жирлегә бүлегендә урнаштырырга.

5. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотам.

Кече Чынлы авыл җирлеге башлыгы:



Э.С.Хакимов