



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

с. Верхний Услон

«Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы Гражданлык яклау идарәсе» муниципаль казна учреждениесе хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү шартлары турында нигезләмәгә үзгәрешләр кертү хақында

«Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2017 елның 14 августындагы 569 номерлы карары белән расланган Татарстан Республикасы муниципаль районнары һәм шәһәр округлары бюджетларының чыгымнар күләмен билгеләү методикасына үзгәреш кертү турында» Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2017 елның 28 декабрдәгә 1064 номерлы карары нигезендә гражданнар оборонасы, халыкны һәм территорияләрне табигый һәм техноген характердагы гадәттән тыш хәлләрдән саклау, Татарстан Республикасында бюджетара мөнәсәбәтләр формалашканда исәпкә алына торган су объектларында кешеләрнең янгын куркынычсызлыгын һәм куркынычсызлыгын тәэмин итү, «Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы Гражданнар оборонасы идарәсе» муниципаль казна учреждениесе хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү системасын камилләштерү максатларында Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2017 елның 14 августындагы 569 номерлы карары белән, Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы Башкарма комитеты карар итте:

1. Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы башкарма комитетының 2017 елның 16 октябрдәгә 1919 номерлы карары белән расланган «Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы Гражданлык яклау идарәсе» муниципаль казна учреждениесе хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү шартлары турындагы Нигезләмәгә үзгәрешләр кертүгә.

2. «Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының Гражданлык яклау идарәсе» муниципаль казна учреждениесе хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү шартлары турында нигезләмәне 1 нче кушымта нигезендә яңа редакциядә расларга.

3. Әлеге карар 2018 елның 1 гыйнварыннан үз көченә керә дип билгеләргә

4. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуну «Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының Гражданлык яклау идарәсе» муниципаль казна учреждениесе житәкчесе Л.А. Матвеевага йөкләргә.

Татарстан Республикасы
Югары Ослан муниципаль районы
Башкарма комитеты житәкченең

карарына
1 нче кушымта

«Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы Гражданлык яклау идарәсе» муниципаль казна учреждениесе хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында

I бүлек. Гомуми нигезләмәләр

1. «Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының Гражданлык саклау идарәсе» муниципаль казна учреждениесе (алга таба - Нигезләмә) хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү шартлары турында нигезләмә Хезмәт кодексы нигезендә хезмәткә түләү мәсьәләләрен жайга сала торган Россия Федерациясе һәм Россия Федерациясенең, Татарстан Республикасының башка норматив хокукый актлары белән хезмәткәрләренең соңгы хезмәт нәтижәләрендә кызыксынуын тәэмин итү, финанс, матди һәм кадрлар ресурслары белән идарә итүне камилләштерү максатында эшләнгән.

2. Нигезләмә «Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының Гражданнар оборонасы идарәсе» муниципаль казна учреждениесе хезмәткәрләренә билгеләнә торган компенсация һәм стимул түләүләрен билгеләү шартларын, күләмен һәм критерийларын (вазыйфаи окладларны, тариф ставкаларын) формалаштыру тәртибен (алга таба - хезмәткәрләр, учреждениеләр) билгели.

3. Әлеге Нигезләмә нигезендә билгеләнә торган хезмәткәрләренең хезмәт хакы хезмәткәрләргә хезмәт хакы түләү буенча Бердәм тариф челтәре нигезендә түләнә торган хезмәт хакыннан, хезмәткәрләренең вазыйфаи бурычларының күләме һәм аларның шул ук квалификация эшләрен башкару шарты белән азрак була алмый.

II бүлек. Хезмәт өчен түләүне формалаштыру тәртибе, окладларның күләмнәре (хезмәткәрләренең вазыйфаи окладлары, тариф ставкалары)

4. Хезмәткәрләренең вазыйфаи окладлары 1 нче таблицада китерелгән.

1 нче таблица

№ п/п	Хезмәткәрләр вазыйфалары	вазыйфаи оклад, сум
1	2	3
1	Учреждение житәкчесе	7499,0
2	Учреждениенең оператив дежурные	6823,0

III бүлек. Компенсация характерындагы түләүләргә билгеләү шартлары, күләмнәре һәм тәртибе

5. Компенсация характерындагы түлөлэр, аларның күләмнәре һәм аларны билгеләү шартлары хезмәткәрләргә коллектив килешүләр, локаль норматив актлар, хезмәт законнары нигезендә билгеләнә.

Эшчеләргә компенсация характерындагы түлөләрнең түбәндәге төрләре билгеләнә:

үзенчәлекле климат шартлары булган җирлекләрдәге эш өчен (район коэффициенты);

нормаль шартлардан читләшкән шартларда (төрле квалификация эшләрен башкарганда, һөнәрләргә (вазыйфаларны) берләштергәндә, югары хезмәт белән эшләгәндә, төнлә һәм нормаль шартлардан читкә тайпылган башка шартларда эшләп башкарганда);

дәүләт серен тәшкит итүче белешмәләр белән эшләү, аларны яшерен рәвештә ачыклау һәм тарату, шулай ук шифрлар белән эшләү өчен.

Компенсация характерындагы түлөләр күләме Россия Федерациясә һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнгән күләмнәрдән түбәнрәк була алмый.

Компенсация характерындагы түлөләр, Россия Федерациясенә һәм Татарстан Республикасының закон һәм башка норматив хокукый актларында башкасы билгеләнмәгән булса, ел саен өстәмә түлөләр (вазыйфаи окладларга, тариф ставкаларына) рәвешендә билгеләнә.

6. Татарстан Республикасында аерым климат шартлары булган җирлекләрдә (район коэффициенты) эшләгән өчен коэффициент исәпләнгән хезмәт хакының гомуми суммасына 1,15 күләмендә кулланыла.

7. Эш башкаруның фактик вакыты өчен билгеләнә торган нормаль (төрле квалификация эшләрен башкарганда, һөнәрләргә (вазыйфаларны) берләштергәндә, югары дәрестә, төнлә һәм эшләргә нормальләрдән читләшә торган башка шартларда башкарганда) эштән читләштерелә торган шартларда башкарган өчен түлөләр:

1) төнлә эшләгән өчен өстәмә түлөү төнлә һәр сәгать эшләү өчен бер сәгать тариф ставкасының 35 проценты исәбеннән башкарыла;

2) ял көннәрендә һәм эш көне булмаган бәйрәм көннәрендә эшләгән өчен өстәмә түлөү ялларда һәм эш көне булмаган бәйрәм көннәрендә эшләргә җәлеп ителә торган хезмәткәрләргә законнарда билгеләнгән тәртиптә өстәп түлөү;

3) Россия Федерациясә Хезмәт кодексының 152 статьясы нигезендә арттырылган эш өчен түлөү беренче ике сәгать эчендә кимендә бер ярым күләмнән, аннан соңгы сәгатьләрдә - икеләтә күләмнән кимрәк булмаган күләмдә тәшкит итә.

4) һөнәр (вазыйфалар) берләштергән, вакытлыча булмаган хезмәткәрнең вазыйфаларын башкарган, эш күләмен арттырган, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйткән өчен өстәмә түлөү.

Өстәмә түлөләр бер үк Учреждениядә башкаручы хезмәткәрләргә хезмәт шартнамәсә (контракт), башка һөнәр (вазыйфа) буенча өстәмә эш белән беррәттән, эш күләмен арттырган, төп эшеннән азат итмичә хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйткән өчен билгеләнә.

Һөнәрләргә (вазыйфаларны) берләштергән, вакытлыча булмаган хезмәткәрнең вазыйфаларын башкарган, эш күләмен арттырган, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйткән өчен өстәмә түлөү күләме, бергә башкарыла торган вазыйфалар (һөнәр) яисә башкарылуы хезмәткәрнең вазыйфалары буенча эшләргә фактта башкарылган күләмнән чыгып, һәм чик зурлыктары белән чикләнми. Өстәмә түлөү билгеләнә торган срок, өстәмә эш күләмен һәм (яисә) күләмен исәпкә алып, хезмәт шартнамәсә яктары килешүе буенча билгеләнә.

Һөнәрләрне (вазыйфаларны) берләштергән, булмаган хезмәткәрнең бурычларын үтәгән, эш күләмен арттырган, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйткән өчен өстәмә түләү Учреждениенең хезмәт хакы фондын экономияләүдән файдаланыла.

Һөнәрләрне (вазыйфаларны) берләштерү, вакытлыча булмаган хезмәткәрнең вазыйфаларын башкару, эш күләмен арттыру, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү турындагы килешү, бергә башкарыла торган һөнәр (вазыйфа), булмаган хезмәткәрнең вазыйфасын (һөнәре), өстәмә рәвештә башкарыла торган бурычлар (эшләр) күләмен, конкрет хезмәт күрсәтү зоналарын һәм өстәмә түләү күләмен күрсәтеп, Учреждение житәкчесе боерыгы белән рәсмиләштерелә. Шул ук вакытта һөнәрләрне (вазыйфаларны) берләштерү, вакытлыча булмаган хезмәткәрнең вазыйфаларын үтәү, эш күләмен арттыру, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү, әгәр дә бу икътисадый яктан максатка ярашлы булса, төп һәм бергә алып барыла торган эш буенча башкарыла торган эшләрнең сыйфаты начараюга китермәсә һәм хезмәтне саклау һәм куркынычсызлык техникасы кагыйдәләрен һәм нормаларын үтәүне тәэмин итә.

8. Дәүләт серен тәшкил иткән мәгълүматлар белән эшләү, аларны яшерен рәвештә яшерү һәм тарату, шулай ук шифрлар белән эшләү өчен.

Даими нигездә хезмәткәрләргә дәүләт серен тәшкил итүче белешмәләр белән эшлэгән өчен айлык процент өстәмәсе «Даими нигездә гражданнарга дәүләт серенә кертелгән һәм дәүләт серен саклау буенча структур бүлекчәләр хезмәткәрләренә социаль гарантияләр бирү турында» 2006 елның 18 сентябрәндәге 573 номерлы Россия Федерациясә Хөкүмәтенең карары нигезендә түленә.

9. Хезмәткәрләргә Россия Федерациясенә, Татарстан Республикасының закон һәм норматив хокукый актларында каралган компенсация характерындагы башка түләүләр башкарыла.

10. Компенсация характерындагы түләүләр тәртибе, шартлары һәм күләмнәре Учреждение житәкчесә тарафыннан профсоюз органы яисә хезмәткәрләренә башка вәкилләкә органы катнашында тиешлә елда хезмәт өчен түләүгә бүлеп бирелгән бюджет йөкләмәләре лимитлары исәбеннән һәм чикләрендә билгеләнә.

11. Компенсация характерындагы түләүләр тәртибе, шартлары һәм күләмнәре учреждение житәкчеләренә хезмәт өчен түләүнең тулаем шартларына карата күмәк шартнамә белән билгеләнә.

IV бүлек. Түләүләренә стимуллаштыру характерындагы түләүләр шартлары, күләме һәм аларны гамәлгә ашыру

12. Хезмәткәрләргә кызыксындыру характерындагы түләүләр күмәк килешүләр, локаль норматив актлар нигезендә, хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормалары булган башка норматив хокукый актлар белән билгеләнә.

стимуллаштыру характерындагы түләүләр төрләренә түбәндәгеләр керә:

интенсивлык өчен түләүләр һәм эшнең югары нәтижәләре;

тиешлә еллар эшлэгән өчен түләүләр;

эш нәтижәләре буенча премия түләүләре;

якын туганнары үлгән очракта, күпбалалы һәм аз керемлә гаиләләргә матди ярдәм күрсәтү (стихиялә бәла-казалар, янгын).

Хезмәткәрләренә хезмәт нәтижәләлеген бәяләүнең төп күрсәткечләренә түбәндәге күрсәткечләр керә:

һөнәри һәм вазыйфаи бурычларны уңышлы, намуслы һәм сыйфатлы башкару;

хезмәт функцияләрен башкарганда профессионализм һәм оперативлык;

эштә хезмәтне оештыруның заманча рәвешләрен һәм ысулларын куллану.

Хезмәткәрләргә стимуллаштыруның конкрет күрсәткечләре күмәк килешүләр, хезмәт килешүләре, локаль норматив актлар белән билгеләнә.

Стимуллаштыру характерындагы түләүләр, әгәр Россия Федерациясенең һәм Татарстан Республикасының закон һәм норматив хокукый актларында башкасы билгеләнмәгән булса, өстәмә түләүләр (вазыйфаи окладларга, тариф ставкаларына) (алга таба - оклад) рәвешендә билгеләнә.

13. Эшнең интенсивлыгы һәм югары нәтижеләре өчен түләүләр, атап әйткәндә аерым хезмәт шартлары өчен өстәмә (югары дәрәжәдәге оператив-техник эзерлекне тәмин итү, махсус эш режимы, катлаулылык, киеренкелек һәм аерым хезмәт шартлары), даими нигездә билгеләнә һәм окладның 50 процентна кадәр күләмдә исәпләнә.

14. Тиешле еллар өчен түләүләр ай саен тиешле еллар эшләгән өчен процент өстәмәсе рәвешендә башкарыла (алга таба - процент өстәмәсе) һәм 2 нче таблица нигезендә окладларга (вазыйфаи окладларга, тариф ставкаларына) күчерелә.

2 нче таблица

Стаж озынлыгы	Процент өстәмәләренең күләме, процент
1 елдан артык	5
2 елдан артык	10
3 елдан артык	15
4 елдан артык	20
5 елдан артык	25
10 елдан артык	30
15 елдан артык	40

Процент өстәмәләрен билгеләү житәкче боерыгы нигезендә башкарыла.

15. Эш нәтижеләре буенча премия түләүләре:

1) премия түләү билгеле бер чордагы эш йомгаклары буенча башкарыла (агымдагы елның ае, кварталы, башка чоры).

Премияләр тәртибе һәм шартлары (премия түләү вакыты, премия бирү күрсәткечләре, хезмәткәрләргә премия күләмнәре төшерелергә мөмкин булган шартлар яисә хезмәткәрләр тулысынча премиядән мәхрүм ителергә мөмкин) житәкчеләр тарафыннан расланган премия турындагы нигезләмәләр белән, профсоюз органнары белән килештереп, Учреждение алдында торган конкрет бурычлардан чыгып билгеләнә.

Хезмәткәрләр премияләренең конкрет күләмнәре һәр хезмәткәрнең Учреждение алдында торган бурычларны үтәүдә хезмәткә түләү фонды тарафыннан шушы максатларга каралган чаралар чикләрендә шәхси кертәме нигезендә билгеләнә;

2) хезмәткәрләргә квартал йомгаклары буенча вазыйфаи (хезмәт) бурычларын намус белән үтәгән өчен бер мәртәбә акчалата бүләкләү (премия) ике оклад күләмендә түләнә.

Кварталь премия хезмәткәрләрнең үз вазыйфаи (хезмәт) бурычларын вакытында һәм сыйфатлы үтәүдә матди кызыксынуын тәэмин итү, тапшырылган эш участогы өчен җаваплылыкны арттыру максатларында түләнә.

Еллык премия алу хокукына Учрежденияләрнең штат расписаниеләре (штатлары) буенча тиешле булган барлык хезмәткәрләр дә ия, шул исәптән уртак эшчәнлек шартларында эшкә алу да.

Квартал премиясе календарь елның 1 гыйнварына биләгән вазыйфасы (һөнәре) буенча билгеләнгән хезмәткәргә 1/4 ике оклад (вазыйфа окладлары) күләмендә түләнә, аның өчен премия түләнә..

Тулы булмаган квартал эшләгән хезмәткәрләргә квартал премиясе эшләгән вакытка пропорциональ рәвештә түләнә. Шул ук вакытта премия күләме бу кварталда календарь көннәр санына премиянең тулы суммасын бүлү һәм шул ук кварталда эш чорының календарь көннәре санына тапкырлау юлы белән исәпләнә.

Берләштерү шартларында эшкә алынган хезмәткәрләргә, шулай ук тулы булмаган эш вакыты эшлөчеләргә еллык премия күләме пропорциональ рәвештә эшләнгән эш вакытына исәпләнгән окладлардан чыгып билгеләнә, моның өчен премия түләнә..

Кварталь премия узган календарь квартал артыннан килүче кварталның беренче ае дәвамында түләнә.

Бюджет акчалары белән идарә итүче карары буенча премияне түләү ул түләнә торган календарь кварталының соңгы аенда башкарылырга мөмкин.

Кварталь премия хезмәткәрләргә Учреждение җитәкчесе боерыгы нигезендә түләнә.

Учрежденияләр җитәкчеләре коллектив килешүләрдә каралган очракларда хезмәткәрләрне вазыйфаи (хезмәт) бурычларын тиешенчә үтәмәгән өчен премиядән мәхрүм итәргә хокуклы.

Премияне ябу җитәкче боерыгы белән мәҗбүри рәвештә сәбәпне күрсәтеп рәсмиләштерелә.

Кварталь премия хезмәткәрләргә түләми:

ике айга кадәр хезмәт шартнамәсе төзегән;

сөгәтлөп түлөү шартларында эшне башкаручы;

бала карау буенча ялда булган.

16. Авыру һәм озак дөвалау зарурлыгы, стихияле бәла-каза һәм башка җитди сәбәпләр аркасында матди ярдәм түлөү район коэффициентын исәпкә алмыйча башкарыла.

Матди ярдәм түлөү шартлары һәм аның конкрет күләмнәре Учреждениенең локаль норматив актлары белән билгеләнә. Хезмәткәргә матди ярдәм күрсәтү турындагы карарны Учреждение җитәкчесе хезмәткәрнең язма гаризасы нигезендә кабул итә.

17. Хезмәткәрләргә Россия Федерациясенең һәм Татарстан Республикасының закон һәм норматив хокукый актларында билгеләнгән кызыксындыру характерындагы башка түләүләр кертеләргә мөмкин.

18. Кызыксындыру характерындагы түләүләр тәртибе, шартлары һәм күләмнәре Учреждение җитәкчесе тарафыннан, профсоюз органы яисә

хезмәткәрләрнең башка вәкилләклә органы фикерен исәпкә алып, тиешле елда хезмәт өчен түләүгә бүлөп бирелгән бюджет йөкләмәләре лимитлары исәбеннән һәм чикләрендә билгеләнә.

19. Учреждениялар житәкчеләренә кызыксындыру характерындагы түләүләр тәртибе, шартлары һәм күләмнәре күмәк шартнамә белән тулаем Учреждение өчен гамәлдә булган хезмәткә түләү шартларына карата билгеләнә.

20. Аерым хезмәт шартлары өчен (оператив-техник эзерлекнең югары дәрәжәсен тәмин итү, махсус эш режимы) һәм әлеге Нигезләмәнең 13, 14, 15, 16 пунктларында каралган премияләр өстәмәнең конкрет күләме, Учреждение житәкчесе өчен башкарма комитет житәкчесе күрсәтмәләре белән билгеләнә.

21. Аерым хезмәткәргә түләнә торган премияләр, стимуллаштыручы характердагы өстәмәләр һәм матди ярдәм чик зурлыклары белән генә чикләнми.

V бүлек. Хезмәт өчен түләү фондын формалаштыру тәртибе

22. Хезмәткә түләү фонды Учреждениялар хезмәт өчен түләүгә бүлөп бирелә торган бюджет йөкләмәләре лимитлары чикләрендә хезмәткәрләрнең штат санына исәпләп төзелә.

23. Хезмәткә түләүнең еллык фонды түбәндәге түләүләргә жибәрелә торган акчалар күләменнән чыгып төзелә:

1) Учреждениялар житәкчеләренең окладларын (вазыйфаи окладларын, тариф ставкаларын), шул исәптән вазыйфаи окладларын;

2) компенсация характерында;

3) стимуллаштыручы характерда.

24. Хезмәт өчен түләү фонды район коэффициенты күләмен исәпкә алып төзелә.

25. Бюджет акчаларын баш бүлүче хезмәт өчен түләү фондына карата арттыра торган коэффициентны билгеләргә мөмкин.

26. Хезмәт өчен түләү фонды түбәндәге очрақларда яңадан исәпләргә һәм төзәтмәләр кертергә тиеш:

окладларны арттыру (индексацияләү);

штатлар (штат расписаниеләре, штат исемлекләре) үзгәргү;

хезмәт өчен түләү шартларының житди үзгәрешләрен;

стимуллаштыра торган характердагы бер тапкыр бирелә торган түләүләргә бюджет йөкләмәләренең өстәмә лимитларын бирү турында бюджет акчаларын баш бүлүче тарафыннан карар кабул итү;

бюджет акчаларын баш бүлүче тарафыннан компенсация характерындагы түләүләр өчен бюджет йөкләмәләренең өстәмә лимитларын бирү турында карар кабул итү;

хезмәт өчен түләү фондына коэффициентны арттыра торган бюджет чараларын баш бүлүче тарафыннан билгеләү.

VI бүлек. Учреждение хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү турындагы бәхәсләрне карау тәртибе.

27. Әлеге Нигезләмәне куллану турындагы бәхәсләр, шул исәптән Учреждение хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү күләме һәм тәртибе турындагы бәхәсләр Россия Федерациясенең хезмәт законнарында билгеләнгән тәртиптә карала.

Башкарма комитет эшләре идарәчесе

А.К. Минһаҗева