Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районы
Үчәлле авыл җирлеге Советы
КАРАРЫ

Үчәлле авылы №73 10 ноябрь 2017 ел

Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының Үчәлле авыл җирлеге муниципаль хезмәткәрләренең этика һәм хезмәт тәртибе кодексы турында

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 02 мартындагы 25-ФЗ номерлы, «Коррупциягә каршы көрәш турында» 2008 елның 25 декабрендәге 273-ФЗ номерлы Федераль законнар нигезендә

Үчәлле авыл җирлеге Советы карар кабул итте:

1. Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының Үчәлле авыл җирлеге муниципаль хезмәткәрләренең этика һәм хезмәт тәртибе Кодексын расларга.

2. Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының Үчәлле авыл җирлеге Советы карарының үз көчләрен югалткан булуын танырга:

- «Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының Үчәлле авыл җирлеге Советы муниципаль хезмәткәрләренең этика һәм хезмәт тәртибе кодексы турында» 2011 елның 01 июлендәге 19 номерлы;

- “Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районы Үчәлле авыл җирлеге Советы муниципаль хезмәткәрләренең этика һәм хезмәт тәртибе кодексына үзгәреш кертү турында” 2015 елның 30 сентябрендәге 10 номерлы.

2. Әлеге карарны Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталында түбәндәге веб-адрес буенча бастырып чыгарырга: http://pravo.tatarstan.ru һәм Азнакай муниципаль районының рәсми сайтында Интернет "мәгълүмат-коммуникацион челтәрендә түбәндәге веб-адрес буенча» урнаштырырга: http://aznakaevo.tatar.ru.

3. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуны законлылык, хокук тәртибе, депутат этикасы һәм җирле үзидарә мәсьәләләре буенча даими комиссиягә йөкләргә.

Рәис Г.М.Төхвәтуллина

Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының Үчәлле авыл җирлеге Советының 2017 елның "10" ноябреннән 73 номерлы карарына кушымта

Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының Үчәлле авыл җирлеге муниципаль хезмәткәрләренең этика һәм хезмәт тәртибе Кодексы

I. Гомуми нигезләмәләр

Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районы Үчәлле авыл җирлеге муниципаль хезмәткәрләренең этика һәм хезмәт тәртибе кодексы (алга таба - Кодекс) нигезләмәләр нигезендә эшләнгән.

Россия Федерациясе Президентының «Дәүләт хезмәткәрләренең хезмәт тәртибенең гомуми принципларын раслау турында» 2002 елның 12 августындагы 885 номерлы һәм Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актларын раслау хакында, шулай ук Россия җәмгыятенең һәм дәүләтнең гомумтанылган әхлакый принципларына һәм нормаларына нигезләнгән.

1.2. Кодекс һөнәри хезмәт этикасының һәм хезмәт тәртибенең төп кагыйдәләренең гомуми принциплары җыелмасын тәшкил итә, алар белән биләгән вазыйфаларга бәйсез рәвештә муниципаль хезмәткәрләр җитәкчелек итәргә тиеш.

1.3. Муниципаль хезмәткә керә торган Россия Федерациясе гражданы Кодексның положениеләре белән танышырга һәм хезмәт эшчәнлеген башкарганда, шул исәптән «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәреннән файдаланып, аларны үтәргә тиеш.

1.4. Һәр муниципаль хезмәткәр Кодексның нигезләмәләрен үтәү өчен кирәкле барлык чараларны күрергә тиеш, ә Россия Федерациясенең һәр гражданы муниципаль хезмәткәрдән аның белән мөнәсәбәтләрдә үз-үзен тоту кагыйдәләрен Кодекс нигезләмәләре нигезендә көтәргә хокуклы.

1.5. Кодексның максаты - муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри эшчәнлекләрен лаеклы үтәүләре өчен хезмәт тәртибенең этик нормаларын һәм кагыйдәләрен билгеләү, шулай ук муниципаль хезмәткәрләрнең, гражданнарның җирле үзидарә органнарына абруен ныгытуга һәм муниципаль хезмәткәрләрнең үз-үзләрен тоту нормаларының бердәй булуын тәэмин итүгә ярдәм итү.

1.6. Кодекс муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан үз вазыйфаи бурычларын үтәүнең нәтиҗәлелеген күтәрүгә юнәлдерелгән.

1.7. Кодекс муниципаль хезмәт өлкәсендә тиешле әхлак формалаштыру, иҗтимагый аңда муниципаль хезмәткә хөрмәт белән карау өчен нигез булып тора, шулай ук муниципаль хезмәткәрләрнең иҗтимагый аңы һәм әхлак, аларның үз-үзләрен контрольдә тоту институты буларак чыгыш ясый.

1.8. Муниципаль хезмәткәрләрнең Кодексның нигезләмәләрен белүе һәм үтәве аларның һөнәри эшчәнлекләренең һәм хезмәт тәртибенең сыйфатын бәяләү критерийларының берсе булып тора.

II. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРНЕҢ ХЕЗМӘТ ТӘРТИБЕНЕҢ ГОМУМИ ПРИНЦИПЛАРЫ ҺӘМ КАГЫЙДӘЛӘРЕ

2.1. Муниципаль хезмәткәрләр, дәүләт, җәмгыять һәм гражданнар алдында җаваплылыкны аңлап, түбәндәгеләр чакырылган:

а) муниципаль органнарның нәтиҗәле эшләвен тәэмин итү максатларында вазыйфаи бурычларын намус белән һәм югары һөнәри дәрәҗәдә башкарырга;

б) кеше һәм граждан хокукларын һәм ирекләрен тану, үтәү һәм яклау җирле үзидарә органнары эшчәнлегенең төп мәгънәсен һәм эчтәлеген билгеләүдән чыгып эш итәргә;

в) үз эшчәнлеген тиешле җирле үзидарә органы вәкаләтләре чикләрендә гамәлгә ашырырга;

г) нинди дә булса һөнәри яисә социаль төркемнәргә һәм оешмаларга өстенлек бирмәскә, аерым гражданнар, һөнәри яисә социаль төркемнәр һәм оешмалар йогынтысына бәйсез булырга;

д) вазыйфаи бурычларын намус белән үтәүгә тоткарлык ясый торган нинди дә булса шәхси, мөлкәти (финанс) һәм башка мәнфәгатьләр йогынтысына бәйле гамәлләрне төшереп калдырырга;

е) федераль законнарда билгеләнгән чикләүләрне һәм тыюларны үтәргә, муниципаль хезмәт узуга бәйле бурычларны үтәргә;

ж) сәяси партияләр һәм иҗтимагый берләшмәләр карарларының хезмәт эшчәнлегенә йогынты ясау мөмкинлеген юкка чыгара торган һичшиксез үтәлергә;

з) хезмәт, һөнәри этика нормаларын һәм эшлекле тәртип кагыйдәләрен үтәргә;

и) гражданнар һәм вазыйфаи затлар белән эш итүдә корректлылык һәм игътибарлылык күрсәтергә;

к) Россия һәм башка дәүләтләр халыкларының гореф-гадәтләренә һәм традицияләренә карата түземлелек һәм ихтирам күрсәтергә, төрле этник, социаль төркемнәрнең һәм конфессияләрнең мәдәни һәм башка үзенчәлекләрен исәпкә алырга, милләтара һәм конфессияара татулыкка ярдәм итәргә;

л) муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи бурычларын намуслы башкаруында шик тудырырлык үз-үзен тотышыннан тыелырга, шулай ук аның җирле үзидарә органы абруена яисә абруена зыян китерергә сәләтле конфликтлы хәлләрдән качарга;

м) Россия Федерациясе законнарында каралган мәнфәгатьләр конфликты килеп чыгуга юл куймау һәм барлыкка килгән мәнфәгатьләр конфликтын җайга салу чараларын күрү;

н) шәхси характердагы мәсьәләләрне хәл иткәндә җирле үзидарә органнары, оешмалар, вазыйфаи затлар, муниципаль хезмәткәрләр һәм гражданнар эшчәнлегенә йогынты ясау өчен хезмәт урыныннан файдаланмау;

о) җирле үзидарә органы, аның җитәкчесе эшчәнлегенә карата, әгәр бу муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи бурычларына кермәсә, гавами әйтелмәләрдән, фикерләрдән һәм бәяләүләрдән тыелырга;

п) җирле үзидарә органында урнаштырылган гавами чыгышлар һәм хезмәт мәгълүматы бирү кагыйдәләрен үтәргә;

р) дәүләт органы эше турында җәмгыятькә мәгълүмат бирү буенча массакүләм мәгълүмат чаралары вәкилләре эшчәнлегенә хөрмәт белән карарга, шулай ук

гражданнарга һәм оешмаларга билгеләнгән тәртиптә дөрес мәгълүмат алуда ярдәм итәргә;

с) Россия Федерациясе территориясендә Россия Федерациясе территориясендә товарлар, эшләр, хезмәт күрсәтүләр һәм граждан хокукларының башка объектлары товарларының, хезмәт күрсәтүләрнең һәм башка объектларның чит ил валютасында (шартлы акча берәмлекләрендә) бәя билгеләнүдән - Россия Федерациясе резидентлары арасында алыш-бирешләр суммасыннан, Россия Федерациясе бюджет системасының барлык дәрәҗәләре бюджетлары күрсәткечләреннән, муниципаль алынмалар, муниципаль бурыч күләменнән, белешмәләр төгәл тапшыру өчен кирәкле йә Россия Федерациясе законнарында, Россия Федерациясе халыкара шартнамәләрендә, эшлекле әйләнеш гореф-гадәтләрендә каралган очраклардан тыш, гавами чыгышларда, шул исәптән массакүләм мәгълүмат чараларында, тыелырга;

т) үзенең җаваплылыгы өлкәсендәге ресурслар белән мөмкин кадәр нәтиҗәлерәк эш итүне тәэмин итүгә даими рәвештә омтылырга.

2.2. Муниципаль хезмәткәрләр Россия Федерациясе Конституциясен, Татарстан Республикасы Конституциясен, Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасының законнарын һәм башка норматив хокукый актларын үтәргә тиеш.

2.3. Муниципаль хезмәткәрләр үз эшчәнлекләрендә законнар һәм башка норматив хокукый актлар бозылуга сәяси, икътисадый максатчанлыктан чыгып йә башка мотивлар буенча юл куймаска тиеш.

2.4. Муниципаль хезмәткәрләр гамәлдәге нормаларны һәм билгеләнгән таләпләрне үтәгәндә хезмәт мәгълүматын эшкәртә һәм тапшыра ала.

2.5. Муниципаль хезмәткәрләр мәгълүматның куркынычсызлыгын һәм конфиденциальлеген тәэмин итү буенча тиешле чаралар күрергә тиеш, аларны рөхсәтсез фаш итү өчен алар җаваплы һәм (яисә) вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә аларга билгеле булды.

2.6. Башка муниципаль хезмәткәрләргә карата оештыру мәсьәләләре буенча вәкаләтләре бирелгән муниципаль хезмәткәрләр алар өчен профессиональлек үрнәге, мактауга лаек репутация үрнәге булырга, җирле үзидарә органында яисә аның нәтиҗәле эшләү өчен уңайлы мораль-хологик климат бүлекчәсендә формалашуга ярдәм итәргә тиеш.

2.7. Башка муниципаль хезмәткәрләргә карата оештыру мәсьәләләре буенча вәкаләтләре бирелгән муниципаль хезмәткәр, әгәр ул мондый гамәлләрне яисә гамәл кылмауны булдырмау чараларын күрмәгән булса, аңа буйсынган хезмәткәрләрнең гамәлләре яисә гамәл кылмавы өчен Россия Федерациясе законнары нигезендә җаваплы була.

III. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРНЕҢ КОРРУПЦИЯГӘ КАРШЫ ТӘРТИБЕ СТАНДАРТЫ

3.1. Муниципаль хезмәткәрләр коррупция күренешләренә каршы торырга һәм Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы норматив хокукый актларында, муниципаль хокукый актларда билгеләнгән тәртиптә аны профилактикалау чараларын күрергә тиеш.

3.2. Муниципаль хезмәт вазыйфасына һәм вазыйфаи бурычларын үтәүгә билгеләнгәндә муниципаль хезмәткәр аның үз вазыйфаи бурычларын тиешенчә

үтәүгә йогынты ясый торган яисә йогынты ясый ала торган шәхси кызыксынуы булу яисә булу мөмкинлеге турында белдерергә тиеш.

3.3. Муниципаль хезмәткәр үзенең керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигъ булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында Россия Федерациясе законнары нигезендә белешмәләр тапшырырга тиеш.

3.4. Муниципаль хезмәткәр яллаучы вәкиленә, Россия Федерациясе прокуратурасы органнарына яисә башка дәүләт органнарына коррупциячел хокук бозуларны кылуга этәрү максатларында аңа мөрәҗәгать итүнең барлык очраклары турында хәбәр итәргә тиеш.

Коррупциячел хокук бозуларны кылуга этәрү максатларында мөрәҗәгать итү фактлары турында хәбәрнамә, әлеге фактлар буенча тикшерү уздырылган яисә үткәрелә торган очраклардан тыш, муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи бурычы булып тора.

3.5. Муниципаль хезмәткәргә вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә физик һәм юридик затлардан бүләкләүләр (бүләкләр, акчалата бүләкләү, ссудалар, матди характердагы хезмәт күрсәтүләр, күңел ачу, ял итү, транспорттан файдаланган өчен түләү һәм башка бүләкләү) алу тыела. Беркетмә чараларына, хезмәт командировкаларына һәм башка рәсми чараларга бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан алынган бүләкләр Татарстан Республикасы милке дип танылa һәм муниципаль хезмәткәрләргә акт буенча җирле үзидарә органына тапшырыла, анда ул, Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән очраклардан тыш, муниципаль хезмәт вазыйфасын биләп тора.

3.6. Муниципаль хезмәткәр түбәндәгеләргә бурычлы:

а) яллаучы вәкиленә алдан башка түләүле эшне башкарырга ниятләве турында хәбәр итәргә;

б) яллаучы вәкиленә язма рөхсәт алырга:

- бары тик чит дәүләтләр, халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил гражданнары һәм гражданлыгы булмаган затлар акчалары исәбеннән финанслана торган түләүле эшчәнлек белән шөгыльләнүгә, әгәр Россия Федерациясенең халыкара шартнамәсендә яисә Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса;

чит дәүләтләрнең, халыкара оешмаларның, шулай ук сәяси партияләрнең, башка иҗтимагый берләшмәләрнең һәм дини берләшмәләрнең бүләкләрен, мактаулы һәм махсус исемнәрен (фәнни берләшмәләрдән тыш) кабул итүгә, әгәр муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи бурычларына күрсәтелгән оешмалар һәм берләшмәләр белән хезмәттәшлек керсә;

в) биләү мәнфәгатьләр конфликтына китерергә мөмкин булган очракларда муниципаль хезмәткәрнеке булган кыйммәтле кәгазьләрне (оешмаларның устав (тупланма) капиталларында катнашу өлешен, пайларны) Россия Федерациясе законнары нигезендә ышанычлы идарәгә тапшыру;

г) вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә генә матди-техник һәм башка тәэмин итү чараларын, башка дәүләт һәм муниципаль мөлкәтне файдалану.

3.7. Башка муниципаль хезмәткәрләргә карата оештыру мәсьәләләре буенча вәкаләтләре бирелгән муниципаль хезмәткәрләр түбәндәгеләргә чакырылган:

а) үз кул астындагыларның мәнфәгатьләре конфликтын булдырмау һәм җайга салу чараларын күрергә;

б) кул астындагылар арасында коррупцияне кисәтү чараларын күрергә;

в) муниципаль хезмәткәрләрне сәяси партияләр һәм иҗтимагый берләшмәләр эшчәнлегендә катнашуга мәҗбүр итү очракларына юл куймаска.

3.8. Башка муниципаль хезмәткәрләргә карата оештыру мәсьәләләре буенча вәкаләтләре бирелгән муниципаль хезмәткәрләр үз-үзләрен тотышлары белән намуслылык, гаделлек һәм гаделлек үрнәге күрсәтергә тиеш.

3.9. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәрләр арасында турыдан-туры буйсынучанлык яисә контроль булу мөнәсәбәтләренә бәйле якын туганлык яисә үзлек (ата-аналар, ир белән хатын, ир белән хатын, балалар, энеләр, апа-сеңелләр, шулай ук ир белән хатынның туганнары, ата-аналары һәм балалары) булганда, аларның берсе муниципаль хезмәттән азат итү яисә муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасына күчерү юлы белән муниципаль хезмәтнең тиешле вазыйфасын биләүдән баш тартырга тиеш.

IV. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРНЕҢ ҺӨНӘРИ ХЕЗМӘТ ЭТИКАСЫНЫҢ ГОМУМИ КАГЫЙДӘЛӘРЕ

4.1.Хезмәт тәртибендә муниципаль хезмәткәргә кеше, аның хокуклары һәм ирекләре югары кыйммәткә ия һәм һәр граждан хосусый тормышның кагылгысызлыгына, шәхси һәм гаилә серенә, намусны, абруйны, үзенең яхшы исемен яклауга хокуклы дигән конституцион нигезләмәләрдән чыгып эш итәргә кирәк.

4.2.Хезмәт тәртибендә муниципаль хезмәткәр түбәндәгеләрдән тыела:

а) җенес, яшь, раса, милләт, тел, гражданлык, социаль, милек яки гаилә хәле, сәяси яки дини өстенлекләр билгеләре буенча дискриминацион характердагы теләсә кайсы төр әйтелмәләр һәм гамәлләр;

б) тупаслык, кимсетүле тон чагылышлары, тәкәбберлек, алдан кисәтүләр, хаксыз, нигезсез гаепләүләр күрсәтү;

в) нормаль аралашуга яисә хокукка каршы үз-үзеңне тотышны провокацияләүче янаулар, мыскыллаучы әйтелмәләр яисә репликалар, гамәлләр;

г) хезмәт киңәшмәләре, әңгәмәләр, гражданнар белән башка хезмәт аралашуы вакытында тәмәке тарту.

4.3. Муниципаль хезмәткәрләр коллективта эшлекле мөнәсәбәтләр урнаштыруга һәм бер-берсе белән конструктив хезмәттәшлеккә хезмәт тәртибенә ярдәм итәргә тиеш. Муниципаль хезмәткәрләр гражданнар һәм хезмәттәшләр белән аралашканда әдәпле, ягымлы, корректлы, игътибарлы булырга һәм түземлелек күрсәтергә тиеш.

4.4. Хезмәт шартларына һәм хезмәт чарасы форматына карап, аның вазыйфаи бурычларын үтәгәндә муниципаль хезмәткәрнең тышкы кыяфәте гражданнарның дәүләт органнарына карата ихтирамлы мөнәсәбәттә булуына, гомумкабул ителгән эшлекле стильгә туры килергә тиеш, ә ул рәсми, тыйнаклыгы, гореф-гадәтлелеге, пөхтәлеге белән аерылып тора.

5. КОНФЛИКТЛЫ ХӘЛЛӘР

5.1. Муниципаль хезмәткәр үз вазыйфаи бурычларын үтәгәндә конфликтлы хәлләргә юл куймаска тиеш.

Муниципаль хезмәткәр үзен лаеклы тотарга, Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнарына, үзенең вазыйфаи регламентына, шулай ук әлеге Кодексның нормаларына катгый туры китереп эш итәргә тиеш.

5.2. Муниципаль хезмәткәр низаглы вәзгыятьтән кача алмаган очракта, аңа турыдан-туры җитәкче белән низаг проблемасы турында сөйләшергә кирәк.

Әгәр турыдан-туры җитәкче проблеманы хәл итә алмаса яки конфликтлы хәлгә үзе кушылса, муниципаль хезмәткәргә бу хакта югарырак торучы җитәкчегә хәбәр итәргә кирәк.

VI. КОДЕКС НИГЕЗЛӘМӘЛӘРЕН БОЗГАН ӨЧЕН ҖАВАПЛЫЛЫК

6.1. Муниципаль хезмәткәрләргә әлеге Кодексның нигезләмәләрен бозу «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренең хезмәт тәртибе таләпләрен үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын җайга салу буенча комиссияләр турында» 2010 елның 25 августындагы ПУ-569 номерлы Татарстан Республикасы Президенты Указы нигезендә барлыкка килә торган муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенә таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын җайга салу буенча тиешле комиссия утырышында мораль гаепләнергә тиеш, ә федераль законнарда каралган очракларда Кодексның нигезләмәләрен бозу муниципаль хезмәткәргә юридик җаваплылык чараларын куллануга китерә.

Муниципаль хезмәткәрләрнең Кодексның нигезләмәләрен үтәве аттестацияләр уздырганда, югарырак вазыйфаларга чыгару өчен кадрлар резервын формалаштырганда, шулай ук дисциплинар түләтүләр салганда исәпкә алына.