

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
МАМАДЫШСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
М. Жәлил ур., 23/33 йорт, Мамадыш шәһәре,
Татарстан Республикасы, 422190



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ
МАМАДЫШ МУНИЦИПАЛЬ
РАЙОНЫ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ
М. Жәлил ур, 23/33, Мамадыш ш.,
Татарстан Республикасы, 422190

Тел.: (85563) 3-15-00, 3-31-00, факс 3-22-21, e-mail: mamadysh.ikrayona@tatar.ru, www.mamadysh.tatarstan.ru

Карар
№ 1625

Карар
"28" 12 2017 ел

Мамадыш муниципаль районы Башкарма комитетының
2010 елның 25 августындагы «Мамадыш муниципаль
районы муниципаль учреждениеләре хезмәткәрләренә
хезмәт хакы түләү шартлары турында»
1314 номерлы карарына үзгәрешләр кертү турында

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының "Татарстан
Республикасы дәүләт мәдәният учреждениеләре хезмәткәрләренә хезмәт өчен
түләү шартлары турында" 2012 елның 10 декабрдәге 1072 номерлы карарын
(Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 30.01.2013 № 51, 29.04.2013
№ 298, 29.06.2013 № 456, 27.06.2014 № 443, 2014 елның 10.10.2014 № 752, 2017
елның 16 мартындагы 145, 20.09.2017 № 703 карарлары нигезендә кертелгән
үзгәрешләре белән) үтәү йөзеннән Татарстан Республикасы Мамадыш муниципаль
районы башкарма комитеты

карар бирә:

1. Кушымта итеп бирелә торган түбәндәгеләргә расларга:

Татарстан Республикасы Мамадыш муниципаль районының мәдәният,
сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары һөнәри квалификация
төркемнәре хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмә (1-нче
кушымта);

Татарстан Республикасы Мамадыш муниципаль районының эшче мәдәният,
сәнгать һәм кинематография һөнәрләре һөнәри квалификация төркемнәре
хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмә (2-нче кушымта).

2. Татарстан Республикасы Мамадыш муниципаль районы башкарма
комитетының 2012 елның 30 июлендәге 1795 номерлы карары белән расланган
Мамадыш муниципаль районы мәдәният, сәнгать һәм кинематография
хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре
хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмәне 2017 елның 1
сентябрнән үз көчен югалткан дип танырга.

3. Әлеге карарның гамәлдә булуы 2017 елның 1 сентябрнән барлыкка
килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла дип билгеләргә.

4. Әлеге қарарның үтәлешен тикшереп торуны Мамадыш муниципаль районы Башкарма комитеты жітәкчесе урынбасары В.И.Никитинга йөкләргә.

Жітәкче вазифаларын
башкаручы

И.М.Дәржеманов

Татарстан Республикасы Мамадыш муниципаль районының мәдәният, сәнгать, кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмә

1. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Татарстан Республикасы Мамадыш муниципаль районының мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары хезмәткәрләренә һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартлары турында әлеге Нигезләмә (алга таба - Нигезләмә) хезмәткәрләренә окладларын булдыру тәртибен, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр шартларын һәм күләмен, шулай ук аларны билгеләү критерийларын билгели.

1.2. Әлеге Нигезләмәдә түбәндәге төшенчәләр һәм билгеләмәләр кулланыла:

хезмәткә түләү системасы - учреждение хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартларын һәм күләмнәрен билгели торган нормалар жыелмасы, моңа нигез окладлары (төп вазыйфаи окладлары, хезмәт хакының төп ставкалары), окладлар (вазыйфаи окладлар, тариф ставкалары) күләмнәре, шулай ук федераль законнар һәм Россия Федерациясенә һәм Татарстан Республикасының башка норматив хокукый актлары нигезендә билгеләнгән компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр керә;

нигез оклады (төп вазыйфаи оклад), хезмәт хакының нигез ставкасы - минималь оклад (вазыйфаи оклад), эшче һөнәре яисә житәкче вазифасы буенча һөнәри эшчәнлекне гамәлгә ашыручы учреждение хезмәткәрләренә хезмәт хакы ставкасы, тиешле һөнәри квалификация төркемнә керә торган белгечкә, техник башкаручыга, компенсацион, стимуллаштыручы һәм социаль түләүләргә исәпкә алмыйча;

оклад (вазыйфаи оклад) - ставкаларны исәпкә алып, компенсация, кызыксындыру һәм социаль түләүләргә исәпкә алмыйча, календарь ай өчен хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтәү өчен хезмәткәрнә хезмәткә түләүнең беркетелгән күләме;

тариф ставкасы - компенсация, кызыксындыру һәм социаль түләүләргә исәпкә алмыйча, бер вакыт өчен билгеле бер катлаулылык (квалификация) нормасын үтәгән өчен хезмәткәрнә хезмәтенә түләүнең беркетелгән күләме;

хезмәт хакы (хезмәткәрнә хезмәт хакы) - хезмәткәрнә квалификациясенә, катлаулылыгына, башкарыла торган эшнә күләменә, сыйфатына һәм шартларына карап, хезмәт өчен түләү, шулай ук компенсация һәм стимуллаштыру түләүләре;

компенсация характерындагы түләүләр - компенсация характерындагы өстәмәләр һәм өстәмә түләүләр, шул исәптән нормаль шартлардагы эш өчен һәм компенсация характерындагы башка түләүләр;

стимуллаштыру характерындагы түләүләр - өстәмә түләүләр һәм стимуллаштыручы характердагы өстәмәләр, премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре.

1.3. Дәүләт һәм муниципаль китапханәләренә, музейларның һәм музей тибындагы башка учреждениеләренә (алга таба - мәдәният хезмәткәрләре) мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә хезмәт хакы (хезмәт өчен түләү) түбәндәге очраклардан чыгып билгеләнә:

оклад (вазыйфаи оклад),

хезмәт хакы ставкалары;

компенсация характерындагы түләүләр;

стимуллаштыру характерындагы түлүүлэр.

2. Мәдәният хезмәткәрләренең төп окладларын булдыру тәртибе

2.1. Мәдәният хезмәткәренең төп оклады күләме мәдәният хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү буенча дүрт рәтле тариф челтәренең беренче разряды (оклады) суммасы мәдәният хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү тариф ставкасы (оклады) буларак билгеләнә.

2.2. Мәдәният хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү буенча дүрт рәтле тариф ставкасы (оклад) күләме Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты тарафыннан билгеләнә.

2.3. Мәдәният хезмәткәрләренең хезмәт хакы (вазыйфаи окладлары, хезмәт хакы ставкалары) мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү буенча 1 нче таблицада китерелгән дүрт рәтле тариф челтәре нигезендә билгеләнә.

1 нче таблица. Мәдәният хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү буенча дүрт разрядлы тариф челтәре

1 нче таблица

Хезмәт өчен түләү объектлары	1	2	3	4
Тариф коэффициентлары	1,0	1,23	1,43	1,5

2.4. Мәдәният хезмәткәрләренең нигез оклады түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_{\text{в}} = T_1 \times K_{\text{м}} \times K_{\text{мј}},$$

кайда:

Мәдәният хезмәткәрләренең төп оклады (вазыйфаи оклады, хезмәт хакы ставкасы)

күләме;

Мәдәният хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү буенча дүрт рәтле тариф ставкасы (оклад);

$K_{\text{м}}$ - мәдәният хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү буенча дүрт рәт тариф челтәренең тиешле разрядара коэффициенты;

$K_{\text{мј}}$ - тармакның өстенлеген арттыра торган коэффициенты.

Тармакның өстенлеген арттыручы коэффициент күләме түбәндәгеләрне тәшкил итә:

төп гомуми белем булган хезмәткәрләр өчен урта гомуми белем һәм урта һөнәри белем бирү программалары буенча - 1,441;

урта звено белгечләрен эзерләү программалары буенча урта һөнәри белемгә ия хезмәткәрләр өчен - 1,680;

югары белемле хезмәткәрләр өчен аттестацияне уңышлы үткән затка "бакалавр" квалификациясен бирү расланган - 1,762;

сәнгать, мәдәният һәм кинематография өлкәсендә белгечне һөнәри янадан эзерләү турында дипломы булган хезмәткәрләр өчен 500 сәгатьтән артык күләмдә (өстәмә һөнәри белем институты сертификаты), мэгариф дәрәжәсе «бакалавр» квалификациясенә тигезләнә;

югары белемле хезмәткәрләр өчен йомгаклау аттестациясен уңышлы үткән затка "магистр" яки "дипломлы белгеч" квалификациясен бирү расланган, - 1,680.

2.5. Мәдәният хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү мөмкинлеге тиешле вазыйфаны биләү өчен кирәкле белем дәрәжәсенә карата 2 нче таблица нигезендә билгеләнә.

2 нче таблица

Хезмэткэ түлэү буенча мәдәният хезмэткәрләренә разрядлар билгеләү өчен нигезләр

Хезмэт өчен түлэү аермасы	Тиешле вазыйфаны биләү өчен кирәкле белем бирү дәрәжәсе
1	Төп гомуми һәм урта гомуми белем
2	Квалификацияле эшчеләр (хезмэткәрләр) эзерләү программалары буенча урта һөнәри белем бирү, урта звено белгечләрен эзерләү программалары буенча урта һөнәри белем бирү
3	Югары белем - бакалавриат
4	Югары белем - специалитет яки магистратура

2.6. Әгәр биләгән вазыйфа югары белем таләп итмәсә - бакалавриат яки специалитет яки магистратура, урта һөнәри белем бирү программаларын эзерләү программалары буенча, югары белемле затлар - бакалавриат яки специалитет яки магистратура, урта звено белгечләрен эзерләү программалары буенча урта һөнәри белем алу белән шөгыйльләнүче вазыйфалар буенча уртача һөнәри белем алу разряды билгеләнә.

2.7. Вазыйфаларга карата квалификация таләпләре белем бирүнең төрле дәрәжәләрен күздә тоткан очракта, фактта белем бирү дәрәжәсенә туры килә торган хезмэт өчен түлэү разряды билгеләнә.

2.8. Мәгариф дәрәжәсе үзгәргән очракта, хезмэткәрнең хезмәте өчен түлэү разряды тиешле белем алу турында дәүләт үрнәгендәге документ бирелгән вакыттан төзәтмәләр кертергә тиеш.

3. Мәдәният хезмэткәрләренең хезмәте өчен түлэү разрядларын билгеләү

3.1. "Техник башкаручылар һәм ярдәмче состав артистлары вазыйфалары" профессиональ квалификация төркеме

Нп/п	Вазыйфаның исеме	разрядлар диапазоны
1.1.	Билетлар контролеры	1
1.2.	Музей күзәтүчесе	1 - 2

3.2. «Мәдәният, сәнгать һәм урта звено кинематографиясе хезмэткәрләре вазыйфалары» һөнәри квалификация төркеме

Нп/п	Вазыйфаның исеме	разрядлар диапазоны
2.1.	Билет кассалары мөдире	1 - 2
2.2.	аттракционның контролер-посадчигы	1 - 2
2.3.	Экскурсияләргә оештыручы	1 - 4
2.4.	Костюмнар бүлмәсе мөдире	2
2.5.	Ассистентлар: режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер	2
2.6.	Кинотеатрларга, ресторанның, кафеларга һәм бию майданчыларына хезмэт күрсәтүче оркестр (ансамбль) артисты	2

2.7.	Түгәрәк, һәвәскәр берләшмә, кызыксынулар буенча клуб житәкчесе	2 - 3
2.8.	Аккомпаниатор	2 - 4
2.9.	Культоештыручы	2 - 4
2.10.	Био кичәсен гамәлгә ашыручы	2 - 4
2.11.	Дискотека алып баручысы	2 - 4
2.12.	Режиссер ярдәмчесе	2 - 4
2.13.	Фильмфондны ремонтлау һәм реставрацияләү участогы мастеры	2 - 4

3.3. "Өйдәп баручы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары" профессиональ квалификация төркеме

№п/п	Вазыйфаның исеме	разрядлар диапазоны
3.1 нче пп пунктчасының гамәли көче 2012 елның 1 октябрәнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла (Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2013 елның 30 гыйнварындагы 51 номерлы карарының 2 пункты		
3.1.	Китапханәче	1 - 4
3.2.	Аккомпаниатор-концертмейстер	2 - 4
3.3.	Тавыш операторы	2 - 4
3.4.	Лектор (экскурсовод)	2 - 4
3.5.	Китапханә, музей һәм башка шундый учреждениеләр һәм оешмалар мөхәррире	2 - 4
3.6.	Администратор	2 - 4
3.7.	Китапханә, музей һәм башка шундый учреждениеләр һәм оешмалар методикасы	2 - 4
3.8.	Библиограф	2 - 4
3.9.	Экспозиция һәм күргәзмә бүлеге белгече	2 - 4
3.10.	Рәссам-декоратор	2 - 4
3.11.	Рәссам-конструктор	2 - 4
3.12.	Рәссам-скульптор	2 - 4
3.13.	Рәссам-реставратор	2 - 4
3.14.	Рәссам-фотограф	2 - 4
3.15.	Рәссам-рәсмиләштерүче	2 - 4
3.16.	Яктылык буенча рәссам	2 - 4
3.17.	Алып баручы китапханәче	3 - 4
3.18.	Алып баручы библиограф	3 - 4
3.19.	Исәп-саклау документлары буенча белгеч	2 - 4
3.20.	Клуб учреждениесе мөхәррире, халык ижаты фәнни-методик үзәге, халык ижаты йорты, халык мәдәнияте үзәге (мәдәният һәм ял итү) һәм башка шундый учреждениеләр һәм оешмалар	2 - 4

3.21.	Клуб эше методикасы буенча белгеч	2 - 4
3.22.	Кинопрограммалар төзү методикасы	2 - 4
3.23.	Администратор (өлкән администратор)	2 - 4
3.24.	Клуб учреждениесе методисты, халык ижаты фәнни-методик үзәге, халык ижаты йорты, халык мәдәнияте үзәге (мәдәният һәм ял итү) һәм башка шундый учреждениеләр һәм оешмалар	2 - 4
3.25.	Кинооператор	2 - 4
3.26.	Репертуар редакторы	2 - 4
3.27.	Фольклор буенча белгеч	2 - 4
3.28.	аттракцион мөдире	2 - 4
3.29.	Артист-вокалист (солист)	2 - 4
3.30.	Оркестр артисты	2 - 4
3.31.	Редактор (музыкаль мөхәррир)	2 - 4
3.32.	Ижат жанрлары буенча белгеч	2 - 4
3.33.	Рәссам-куючы	2 - 4
3.34.	Китапханәнең, музейның һәм башка шундый учреждениеләрнең һәм оешмаларның әйдәп баручы методисты	3 - 4
3.35.	Баш китапханәче	3 - 4
3.36.	Баш библиограф	3 - 4
3.37.	Фондларны саклаучы	3 - 4

3.4. "Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең житәкче составы вазыйфалары" профессиональ квалификация төркеме

Нп/п	Вазыйфаның исеме	разрядлар диапазоны
4.1.	Музей бүлгеге (сектор) мөдире	3 - 4
4.2.	Китапханәнең бүлек (сектор) мөдире	3 - 4
4.3.	Мәдәният йорты (сарәе) бүлгеге (секторы), мәдәният һәм ял паркы, халык ижатының фәнни-методик үзәге, халык ижаты йорты, халык мәдәнияте үзәге (мәдәният һәм ял итү) һәм башка шундый учреждениеләр һәм оешмалар	3 - 4
4.4.	Музейның күчмә күргәзмәсе мөдире	3 - 4
4.5.	Фондларның төп сакчысы	3 - 4
4.6.	Сәнгать-рәсмиләштерү остаханәсе мөдире	3 - 4
4.7.	бүлек мөдире (сектор) зоопарк	3 - 4
4.8.	зоопаркның ветеринария лабораториясе мөдире	3 - 4
4.9.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	2 - 4
4.10.	Балетмейстер-куючы	2 - 4
4.11.	Сәнгать житәкчесе	2 - 4
4.12.	Реставрация остаханәсе мөдире	2 - 4
4.13.	Звукорежиссер	2 - 4
4.14.	Кино- һәм видеофильмнар прокаты бүлгеге мөдире (пункт)	2 - 4

4.15.	Клуб формалаштыру, һәвәскәр берләшмә, студия, үзешчән сәнгать коллективы, кызыксынулар буенча клуб житәкчесе	2 - 4
4.16.	Режиссер-куючы	2 - 4
4.17.	Массакуләм тамашалар режиссеры	2 - 4
4.18.	аттракцион техниканы эксплуатацияләү бүлеге мөдире	2 - 4
4.19.	Баш рәссам	2 - 4

4. Мәдәният хезмәткәрләренең вазыйфай окладларын булдыру тәртибе

4.1. Мәдәният хезмәткәрләренең вазыйфай оклады түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times S,$$

кайда:

Мәдәният хезмәткәрләренең вазыйфай оклады;

S - мәдәният хезмәткәре шөгьльләнә торган ставкаларның фактик саны.

5. кызыксындыру характерындагы түләүләр

5.1. кызыксындыру характерындагы түләүләргә хезмәткәрне хезмәтнең сыйфат нәтижәсенә стимуллаштыруга, шулай ук башкарылган эш өчен бүләкләүгә юнәлдерелгән түләүләр керә.

5.2. кызыксындыру характерындагы түләүләр түбәндәгеләрне үз эченә ала:

интенсивлык өчен түләүләр һәм эшненә югары нәтижәләре;

профиль буенча эш стажы өчен түләүләр;

башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр;

премия һәм башка кызыксындыру түләүләре.

5.3. Интенсив һәм югары эш нәтижәләре өчен түләүләр түбәндәгеләргә бүленә:

идарә өчен түләүләр;

мактаулы исемнәр, дәүләт бүләкләре булган өчен түләү.

5.4. Идарә итү өчен түләүләр әйдәп баручы звено вазифаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә һәм житәкчелек составының аерым хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{\text{ит}} = O_d \times D_{\text{ит}},$$

монда:

Идарә өчен түләү;

$D_{\text{ит}}$ - идарә өчен өстәмәләр күләме.

Идарә өчен өстәмә күләмнәре 4 нче таблицادا китерелгән.

4 нче таблица. Идарә өчен өстәмә күләмнәре

4 нче таблица

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Идарә итү өчен өстәмәләр билгеләү нигезе	Өстәмәләр диапазоны, процентлар
1	2	3
Алдыңгы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфасы	"Төп" исеме белән билгеләнгән вазыйфа	5
Милли статусы булган мәдәният учреждениеләренең әйдәп баручы	"Төп" исеме белән билгеләнгән вазыйфа	10

звеносы мэдэният, сэнгаты һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфасы		
Мэдэният, сэнгаты һәм кинематография учреждениеләренәң житәкче составы вазыйфасы	житәкченәң хезмәт хакы буенча 1 төркемгә кертелгән милли статусы булган учрежденидә вазыйфасы	20 - 60
Мэдэният, сэнгаты һәм кинематография учреждениеләренәң житәкче составы вазыйфасы: музейның бүлек (сектор) мөдире; китапханә бүлегә (сектор) мөдире; мэдэният йорты (сарай), мэдэният һәм ял паркы, халык ижаты фәнни-методик үзәгә, халык ижаты йорты, халык мэдэниятте (мэдэниятте һәм ялы) һәм башка шундый учреждениеләр һәм оешмалар бүлегә (секторы) мөдире; зоопаркның бүлек (секторы) мөдире; кино- һәм видеофильмнар прокаты бүлегә (пункты) мөдире; сэнгаты житәкчесе;	житәкченәң хезмәт хакы буенча 1 төркемгә кертелгән учрежденидәгә вазыйфа	30 - 40
	житәкченәң хезмәт хакы буенча 2 төркемгә кертелгән учрежденидәгә вазыйфа	25 - 30
	житәкченәң хезмәт хакы буенча 3 төркемгә кертелгән учрежденидәгә вазыйфа	20 - 25
	житәкченәң хезмәт хакы буенча 4 төркемгә кертелгән учрежденидәгә вазыйфа	17 - 20
	житәкченәң хезмәт хакы буенча төркемнәргә кертелмәгән учрежденидәгә вазыйфа	15 - 17

5.5. Мактаулы исемнәр, дәүләт бүләкләре булган өчен түләүләр мэдэният, сэнгаты һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәренә керүче хезмәткәрләргә бирелә һәм түбәндәгә формула буенча исәпләнә:

$$B_{\text{от}} = O_{\text{д}} \times D_{\text{от}},$$

монда:

$B_{\text{от}}$ - мактаулы исемнәр, дәүләт бүләкләре булган өчен түләү;

$D_{\text{от}}$ - мактаулы исемнәр, дәүләт бүләкләре булган өчен өстәмәләр күләме.

Советлар Социалистик Республикалары Союзы составында Татарстан Республикасының мактаулы исемнәре, дәүләт бүләкләре, автономияле республикаларның мактаулы исемнәре булу өчен өстәмә түләүләр күләме 8 процент тәшкил итә. Советлар Социалистик Республикалары Союзы составында Россия Федерациясенен, Советлар Социалистик Республикалары берлегенен, союздаш республикаларның мактаулы исемнәре булу өчен өстәмә 10 процент тәшкил итә.

Мәдәният хезмәткәрләренә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр, дәүләт бүләкләре исемлегенә өстәмә Нигезләмәгә кушылганда китерелгән.

5.6. Мактаулы исемнәр, дәүләт бүләкләре булган өчен түләү күләмнәрен билгеләү мактаулы исем, дәүләт бүләгә бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да абруйлы исемгә, ике һәм аннан да күбрәк дәүләт бүләкләренә ия булган хезмәткәрләргә мактаулы исемнәр, дәүләт бүләкләре булган өчен түләү хезмәткәрне сайлау буенча дәүләт бүләкләренен берсе, мактаулы исемнәренен берсе буенча билгеләнә.

5.7. профиль буенча эш стажы өчен түләүләр, профиль буенча эш озынлыгына карап, һөнәри квалификация төркемнәре буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_s = O_s \times D_s,$$

монда:

B_s - профиль буенча эш стажы өчен түләү;

D_s - профиль буенча эш стажы өчен өстәмәләр күләме.

Профиль буенча стажга өстәмә түләүләр күләме 5 нче таблицада китерелгән.

5 нче таблица. профиль буенча эш стажы өчен өстәмә күләмнәре

5 нче таблица

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Стаж буенча төркем	Өстәмәләр күләме, процентлар
1	2	3
Урта звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары	3 елдан 10 елга кадәр	20
	10нан 15 елгакадәр	25
	15 елдан 20 елга кадәр	30
	20дән 25 елга кадәр	35
	25 елдан артык	40
Алдыңгы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфасы	3 елдан 10 елга кадәр	20
	10нан 15 елгакадәр	25
	15 елдан 20 елга кадәр	30
	20дән 25 елга кадәр	35
	25 елдан артык	40
Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренен житәкче составы вазыйфасы	3 елдан 10 елга кадәр	20
	10нан 15 елгакадәр	25
	15 елдан 20 елга кадәр	30
	20дән 25 елга кадәр	35
	15 елдан артык	40

Төбәк аһәмиятендәге мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләрендә әйдәп баручы звено һәм житәкче составның мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары	3 елдан 10 елга кадәр	20
	10нан 15 елга кадәр	25
	15 елдан 20 елга кадәр	30
	20дән 25 елга кадәр	35
	25 елдан артык	40

5.8. Вазыйфалар (һөнәрләр) исемлеге, эш вакыты вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажына кертелә, Татарстан Республикасы мәдәният министры боерыгы белән раслана.

5.9. Эш стажы үзгәргәндә, профиль буенча эш стажы өчен түләү күләмен билгеләү (үзгәртү) стажы үзгәргәндә, стажын раслаучы документлар учреждениедә булса яисә стажын раслаучы кирәкле документ бирелгән көннән алып башкарыла.

5.10. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр мәдәният хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә билгеле бер вакыт аралыгында хезмәт нәтижәләре буенча төп эш урыны буенча билгеләнә. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр күләменә йогынты ясый торган төп критерий - Татарстан Республикасы мәдәният министры боерыгы белән раслана торган учреждениеләр хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәләлеге бәяләү критерийларының иң чик күрсәткечләренә ирешү.

5.11. Учреждениеләр хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәләлеге бәяләү критерийлары аның житәкчесе тарафыннан раслана. Учреждениеләр хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәләлеге бәяләү критерийларының конкрет билгеләре һәм түләүләр башкару шартлары учреждение алдында торган бурычлардан чыгып ел саен билгеләнә.

5.12. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр күләме, тәртибе һәм шартлары учреждениенең локаль норматив хокукый актлары һәм коллектив килешүләр белән билгеләнә.

5.13. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{ij} = \frac{FOI_k}{\sum_{j=1}^m \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

монда:

B_{kj} - башкарма эшләрнең сыйфаты өчен түләү

FOI_k - башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүгә каралган хезмәт өчен түләү фонды;

I_{ij} - j - $j-1$ хезмәткәр буенча эшчәнлекнең нәтижәләлеге бәяләүнең нормальләштерелгән i -нче критерие;

K_i - эшчәнлекнең нәтижәләлеге бәяләүнең i -го үлчәү коэффициенты;

m - эшчәнлекнең нәтижәләлеге бәяләү критерийлары саны;

n - учреждение хезмәткәрләре саны.

5.14. Эшчәнлекнең нәтижәләлеге критерийларын нормалаштыру төрле зурлыктагы нәтижәләлек критерийларын чагыштыруны тәэмин итә. Нормалаштыру - эшчәнлекнең нәтижәләлеге критерие (иң яхшысы һәм иң начары) күрсәткечләренә диапазонның сайлаудан гыйбарәт, шуларның берсе нульгә тигезләнгән критерийга, икенчесе - бердәй күрсәткечкә туры килә. Чынбарлыкта аһәмиятле булганда, эшчәнлекнең нәтижәләлеге критерие күрсәткечләренә диапазонны чикләрендә нәтижәләлек критерие ачыкланганда, эшчәнлекнең нәтижәләлеге критерие 0 дән алып 1 гә кадәр бәяләнә. Чынлыкта нәтижәләлек критерие иң начар күрсәткечтән түбәнрәк булганда, норматив критерийның аһәмияте 0 гә тигез, иң яхшысы - 1 гә тигез була.

5.15. Эшчәнлекнең нәтижәләлеге билгеләүдән чыгып, нормальләшкән критерий эшчәнлекнең нәтижәләлеге билгеләүдән туры булырга мөмкин (уңай динамика критерийның

мәгънәсен арттыру белән билгеләнә) һәм киресенчә (уңай динамика критерийның мәгънәсен киметү белән билгеләнә).

5.16. Аның мәгънәсенә турыдан-туры бәйләлектә нормалаштырылмаган критерий түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

монда:

FI - эшчәнлекнең нәтижәлелеге критерие фактик әһәмияткә ия;

Mi - эшчәнлекнең нәтижәлелеге критерие иң яхшы әһәмияткә ия;

Li - эшчәнлекнең нәтижәлелеге критерие иң начар әһәмияткә ия.

5.17. Эшчәнлекнең нәтижәлелегенә нормалаштырылмаган критерие, аның мәгънәсенә кире карап, критерий түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{L_i - M_i}.$$

5.18. Язгы коэффициентлар белән эшчәнлекнең нәтижәлелеге критерие өстенлеге дәрәжәсе билгеләнә. Иң өстенлекле критерийга иң зур коэффициент бирелә. Чагыштырма үлчәү коэффициенты түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

Монда VKi - эшчәнлекнең нәтижәлелеген бәяләүнең i-го критерие коэффициенты.

5.19. Мәдәният хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәлелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң чик жыелма күләме 6 нчы таблицада китерелгән.

6 нчы таблица

Мәдәният хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәлелеге критерийлары буенча үлчәү коэффициентларының иң чик жыелма күләме

Нп/п	Вазыйфаның исеме	Үлчәм коэффициентларының иң чик жыелма күләме
1	2	3
"Техник башкаручылар һәм ярдәмче состав артистлары вазыйфалары" профессиональ квалификация төркеме		
1.1.	Билетлар контролеры	5
1.2.	Музей күзәтүчесе	5
"Мәдәният, сәнгать һәм урта звено кинематографиясе хезмәткәрләре вазыйфалары" һөнәри квалификация төркеме		
2.1.	Билет кассалары мөдире	35
2.2.	аттракционның контролер-посадчигы	35
2.3.	Экскурсияләргә оештыручы	35
2.4.	Костюмнар бүлмәсе мөдире	35
2.5.	Ассистентлар: режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер	35

2.6.	Кинотеатрларга, ресторанның, кафеларга һәм бию майданчыларына хезмәт күрсәтүче оркестр (ансамбль) артисты	35
2.7.	Түгәрәк, һәвәскәр берләшмә, кызыксынулар буенча клуб житәкчесе	35
2.8.	Аккомпаниатор	35
2.9.	Культуештыручы	35
2.10.	Бию кичәсен гамәлгә ашыручы	35
2.11.	Дискотека алып баручысы	35
2.12.	Режиссер ярдәмчесе	35
2.13.	Фильмфондны ремонтлау һәм реставрацияләү участогы мастеры	35
"Өйдәп баручы звено мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре вазыйфалары" профессиональ квалификация төркеме		
3.1.	Китапханәче	40
3.2.	Аккомпаниатор-концертмейстер	40
3.3.	Звукооператор	40
3.4.	Лектор (экскурсовод)	40
3.5.	Китапханә, музей һәм башка шундый учреждениеләр һәм оешмалар мөхәррире	40
3.6.	Администратор	35
3.7.	Китапханә, музей һәм башка шундый учреждениеләр һәм оешмалар методикасы	45
3.8.	Библиограф	40
3.9.	Экспозиция һәм күргәзмә бүлеге белгече	40
3.10.	Рәссам-декоратор	45
3.11.	Рәссам-конструктор	45
3.12.	Рәссам-скульптор	45
3.13.	Рәссам-реставратор	45
3.14.	Рәссам-фотограф	45
3.15.	Рәссам-рәсмиләштерүче	45
3.16.	Яктылык буенча рәссам	45
3.17.	Алып баручы китапханәче	42
3.18.	Алып баручы библиограф	42
3.19.	Исәп-саклау документлары буенча белгеч	40
3.20.	Клуб учреждениесе мөхәррире, халык ижаты фәнни-методик үзәге, халык ижаты йорты, халык мәдәнияте үзәге (мәдәният һәм ял итү) һәм башка шундый учреждениеләр һәм оешмалар	40
3.21.	Клуб эше методикасы буенча белгеч	40
3.22.	Кинопрограммалар төзү методикасы	45
3.23.	Администратор (өлкән администратор)	40
3.24.	Клуб учреждениесе методисты, халык ижаты фәнни-методик үзәге, халык ижаты йорты, халык мәдәнияте	45

	үзәге (мәдәният һәм ял итү) һәм башка шундый учреждениеләр һәм оешмалар	
3.25.	Кинооператор	40
3.26.	Репертуар редакторы	40
3.27.	Фольклор буенча белгеч	40
3.28.	аттракцион мөдире	45
3.29.	Артист-вокалист (солист)	40
3.30.	Оркестр артисты	40
3.31.	Редактор (музыкаль мөхәррир)	40
3.32.	Иҗат жанрлары буенча белгеч	40
3.33.	Рәссам-куючы	45
3.34.	Китапханәнең, музейның һәм башка шундый учреждениеләрнең һәм оешмаларның әйдәп баручы методисты	50
3.35.	Баш китапханәче	45
3.36.	Баш библиограф	45
3.37.	Фондларны саклаучы	40
"Мәдәният, сәнгать һәм кинематография учреждениеләренең житәкче составы вазыйфалары" профессиональ квалификация төркеме		
4.1.	Музей бүлеге (сектор) мөдире	50
4.2.	Китапханәнең бүлек (сектор) мөдире	50
4.3.	Мәдәният йорты (сарай) бүлеге (секторы), мәдәният һәм ял паркы, халык ижатының фәнни-методик үзәге, халык ижаты йорты, халык мәдәнияте үзәге (мәдәният һәм ял итү) һәм башка шундый учреждениеләр һәм оешмалар	50
4.4.	Музейның күчмә күргәзмәсе мөдире	50
4.5.	Фондларның төп сакчысы	55
4.6.	Сәнгать-рәсмиләштерү остаханәсе мөдире	50
4.7.	бүлек мөдире (сектор) зоопарк	50
4.8.	зоопаркның ветеринария лабораториясе мөдире	50
4.9.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	55
4.10.	Балетмейстер-куючы	55
4.11.	Сәнгать житәкчесе	55
4.12.	Реставрация остаханәсе мөдире	50
4.13.	Звукорежиссер	50
4.14.	Кино- һәм видеофильмнар прокаты бүлеге мөдире (пункт)	50
4.15.	Клуб формалаштыру житәкчесе - һәвәскәр берләшмә, студия, үзешчән сәнгать коллективы, кызыксынулар буенча клуб	50
4.16.	Режиссер-куючы	55
4.17.	Массакуләм тамашалар режиссеры	55

4.18.	аттракцион техниканы эксплуатацияләү бүлеге мөдире	50
4.19.	Баш рәссам	55

5.20. Башкарыла торган эшләрнең, белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерын түләүгә каралган хезмәткә түләү фондының төп эш урыны буенча эшләүче хезмәткәрләргә окладлар (хезмәт хакы, хезмәт хакы ставкалары) түләүгә каралган фондының 20 процентын тәшкил итә.

5.21. Премияль һәм башка бүләкләү түләүләре мәдәният хезмәткәрләренә билгеле бер чор (ай, квартал, ел) өчен, юбилей даталары, аерымлык билгеләре, рәхмәт хатлары, грамоталар, бүләкләр алу белән бәйле рәвештә, төп эш урыны буенча билгеләнә.

5.22. Премияләр һәм башка бүләкләү түләүләрен башкару күләме, тәртибе һәм шартлары учреждениенең локаль норматив хокукый актлары һәм коллектив килешүләр белән билгеләнә.

5.23. Мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре Вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә премия түләүләренә каралган хезмәт өчен түләү фондының күләме төп эш урыны буенча хезмәткәрләргә кызыксындыру характерындагы башка түләүләргә каралган хезмәт хакы (хезмәт хакы, вазыйфаи окладлар ставкалары) түләүгә каралган фондының кимендә 2 процентын тәшкил итә. 6.

6. Учреждение житәкчесенә, учреждение житәкчесе урынбасарының, баш бухгалтерның хезмәт хакын билгеләү тәртибе

6.1. Учреждение житәкчеләренә, учреждение житәкчеләре урынбасарларының һәм баш бухгалтерларының хезмәт хакы вазыйфаи окладлардан, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләрдән тора.

6.2. Мәдәният учреждениесе житәкчесенә вазыйфаи оклады, үзе житәкләгән учреждениенең төп персоналына караган хезмәткәрләрнең уртача хезмәт хакына ике тапкыр хезмәт шартнамәсе нигезендә, мәдәният учреждениесен гамәлгә куючы тарафыннан билгеләнә. Житәкченә вазыйфаи оклады исәпләгәндә, житәкчегә вазыйфаи оклад (вазыйфаи окладлар), житәкчегә хезмәт хакы билгеләгән ел календарь елы өчен хезмәткәрләрнең (персоналның) стимуллаштыру һәм компенсация характерындагы аерым түләүләр исәпкә алына.

Яңа муниципаль мәдәният учреждениеләрен төзегәндә һәм башка очрактарда, муниципаль мәдәният учреждениесенә төп персоналы хезмәткәрләренә уртача эш хакын исәпләп чыгару мөмкин булмаганда, житәкченә вазыйфаи оклады билгеләнүгә кадәрге ел өчен муниципаль мәдәният учреждениесе житәкчесенә вазыйфаи оклады, күрсәтелгән учреждение житәкчесенә вазыйфаи оклады күләме Татарстан Республикасы Мамадыш муниципаль районы башкарма комитетының «Мәдәният бүлеге» муниципаль казна учреждениесе тарафыннан билгеләнә.

6.3. Учреждениенең төп персоналына гамәлгә ашыру өчен учреждение булдырылган төп функцияләргә үтәүне турыдан-туры тәэмин итүче хезмәткәрләр керә. Төп персоналга керә торган учреждениеләр хезмәткәрләренә вазыйфалары һәм һөнәрләренә якынча исемлекләре Татарстан Республикасы Мәдәният министрлыгы тарафыннан билгеләнә.

6.4. Учреждение житәкчеләре урынбасарларының һәм баш бухгалтерларының вазыйфаи окладлары әлеге учреждениеләр житәкчеләренә вазыйфаи окладларыннан 10 - 30 процентка түбәнрәк билгеләнә.

6.5. Мәдәният учреждениеләре житәкчеләренә вазыйфаи оклады түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_{dr} = \frac{\sum_{j=1}^n (O_d + B_{sd} + B_{ysp} + B_{pz} + B_s + B_{sm})}{h} * 2 * K_{got};$$

монда:

O_{dr} - учреждение житәкчесенә вазыйфаи оклады;

h - төп персонал ставкалары саны;

К - учреждение житэкчеләренә хезмәт хакы төркемнәре буенча 7 нче таблица нигезендә кабул ителә торган коэффициент.

7 нче таблица

Учреждениеләр житэкчеләренә хезмәт хакы төркемнәре буенча коэффициентлар

Учреждениеләр житэкчеләренә хезмәте өчен түләү төркеме	Учреждениеләр житэкчеләренә хезмәт өчен түләү төркемнәре буенча коэффициентның әһәмияте
1	1,00
2	0,90
3	0,75
4	0,65
Төркемнән тыш	0,55

6.6. Учреждение житэкчеләренә хезмәте өчен түләү төркеме 8 нче таблицада күрсәтелгән мәдәният учреждениесә эшчәнлегенә күләм характеристикалары нигезендә билгеләнә.

8 нче таблица

Китапханәләр, клуб тибындагы учреждениеләр, музейлар һәм музей тибындагы башка учреждениеләр житэкчеләренә хезмәте өчен түләү төркемен характерлый торган күләмле күрсәткечләр

Учреждение тибы (дәүләт учреждениеләре житэкчеләренә хезмәте өчен түләү төркеме)	Күрсәткеч исеме (әһәмияте)	
1	2	
Китапханәләр		
Республика китапханәләре статусына ия дәүләт китапханәләре житэкчеләренә хезмәт хакы буенча I төркемгә керә		
Үзәкләштерелгән китапханә системалары һәм массакүләм китапханәләр	Укучыларның уртача еллык саны, мең кеше	Уртача еллык китап бирү саны, мең данә
I	40 тан артык	600 артык
II	20дән 40 ка кадәр	400 дән 600 кадәр
III	5тән 20 гә кадәр	100 дән алып 400 гә кадәр
IV	3 дән 5 кә кадәр	60 тан 100 гә кадәр
Балалар һәм үсмерләр өчен махсус китапханәләр	Укучыларның уртача еллык саны, мең кеше	Уртача еллык китап бирү саны, мең данә
I	25 тән артык	500 дән артык
II	15 дән 25 кә кадәр	315 дән 500 гә кадәр
III	10нан 15 кә кадәр	210нан 315кә кадәр
IV	5тән 10 га кадәр	105тән 210га кадәр
Предприятиеләрнең, проект һәм конструкторлык оешмаларының һәм башка предприятиеләрнең, оешмаларның, учреждениеләрнең фәнни-	Укучыларның уртача еллык саны, мең кеше	Уртача еллык китап бирү саны, мең данә

техник, техник һәм башка махсус китапханэләре		
I	35 тән артык	700 артык
II	20 дән 35 кә кадәр	400 дән 700 гә кадәр
III	7дән 20 гә кадәр	140 алып 400 гә кадәр
IV	2 дән 7 гә кадәр	50дән 140ка кадәр
Музей тибындагы музейлар һәм башка учреждениеләр		
Тарихи һәм туган якны өйрәнү музейлары	Елына килүчеләр саны, мең кеше	Төп фондның экспонатлары саны, мең берәмлек
I	40 тан артык	20дән артык
II	15 дән 40 ка кадәр	10нан 20 гә кадәр
III	10нан 15 кә кадәр	8 дән 10 га кадәр
IV	2 дән 10 га кадәр	2 дән 8 гә кадәр
Сәнгать музейлары	Елына килүчеләр саны, мең кеше	Төп фондның экспонатлары саны, мең берәмлек
I	30дан артык	10,0 артык
II	15 дән 30 га кадәр	3,5 дән 10,0 га кадәр
III	5тән 15 кә кадәр	2,0 дән 3,5 кә кадәр
IV	2 дән 5 кә кадәр	1,0 дән 2,0 гә кадәр
Әдәби һәм мемориаль музейлар һәм музей тибындагы башка учреждениеләр	Елына килүчеләр саны, мең кеше	Төп фондның экспонатлары саны, мең берәмлек <*>
I <*>	15 тән артык	5,0
II	7дән 15 кә кадәр	2,5 дән 5,0 га кадәр
III	3 дән 7 гә кадәр	1,5 дән 2,5 кә кадәр
IV	1 дән 3 кә кадәр	0,5 дән 1,5 кә кадәр
Панорамалар һәм күргәзмәләр	Елына килүчеләр саны, мең кеше	
II	1000 артык	
III	500 дән 1000 гә кадәр	
IV	125 дән 500 гә кадәр	
Кинотеатрлар		
Кинотеатрлар	Сеансларның уртача еллык саны	
I	1000нән 1300гә кадәр	
II	700 дән 1000 гә кадәр	
III	700 гә кадәр	
Башка	Штатлар саны, кеше	
I	20 һәм аннан да күбрәк	
II	20гә кадәр	
Клуб тибындагы учреждениеләр		

Мәдәният йортлары һәм сарайлары	Баллар саны
I	500 дән артык
II	300 дән алып 400 гә кадәр
III	150 дән 300 гә кадәр
IV	100 дән 150 гә кадәр
V	100 дән кимрәк

«филиаллары булган музейларны хезмәткә түләү төркемнәренә керткәндә килүчеләрнең гомуми саны һәм, филиаллар күрсәткечләрен дә кертеп, тулаем алганда экспонатлар саны исәпкә алына.

[Әйдәүче музейлар филиаллары житәкчеләрнең һәм белгечләренең хезмәт хақы буенча I төркемгә керә.

9 нчы таблица

Клуб тибындагы мәдәни-ял итү учреждениеләре житәкчеләренең хезмәте өчен түләү төркемен характерлый торган күләмле күрсәткечләр

№п/п	Гомуми күрсәткечләр	Исәп-хисап шартлары	Баллар саны
1	Клуб формироваиеләре		
	Һәвәскәр сәнгать коллективлары	һәр формироваиение өчен	2
	Башка коллективлар	һәр формироваиение өчен	1
2	Ел дәвамында даими эшләүче клуб формироваиениеләрендә катнашучылар саны		
	Һәвәскәр сәнгать коллективларында	һәр 20 кеше өчен	5
	Башка коллективларда	һәр 20 кеше өчен	2
3	Мәдәни-ял итү чаралары	һәркайсы өчен	2
		һәр түләүле нигездә (кинокүрсәтүләрдән тыш)	3
4	"Халык", "үрнәк" исеменә ия коллективлар булу	һәркем өчен	10
5	Смотрларда, фестивальләрдә, конкурсларда ижат коллективларының катнашуы		
	Халыкара	чара турында нигезләмә булган һәр очрак өчен	20
	Бөтенроссия, республика		15
	Муниципаль берәмлекләр		8
6	Эшкуарлык һәм табыш китерә торган башка эшчәнлекнең керемнәре күләме	һәр 10 мең сумга	2

6.7. Компенсация характерындагы түлүүләр әлеге Нигезләмәнең 7 бүлеге нигезендә раслана торган компенсация характерындагы түлүүләр төрләре исемлеге нигезендә учреждениеләр житәкчеләре, аларның урынбасарлары һәм баш бухгалтерлары өчен билгеләнә.

6.8. Учреждение житәкчесе житәкче урынбасарларына һәм төп бухгалтерга кызыксындыру характерындагы түлүүләр билгели. кызыксындыру характерындагы түлүүләр күләме аларның эшчәнлек нәтижәләлеге критерийлары нигезендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләрен исәпкә алып билгеләнә һәм әлеге Нигезләмәнең 8.3 пункты нигезендә төзелгән мәдәният учреждениесенең житәкчесен, житәкче урынбасарларын һәм баш бухгалтерын кызыксындыру фондының 50 процентын тәшкил итә. Житәкче урынбасарларына һәм баш бухгалтерга кызыксындыргыч характердагы түлүүләр ай саен, квартал саен, ел йомгаклары буенча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәрне үтәү өчен гамәлгә ашырылырга мөмкин.

6.9. Татарстан Республикасы Мамадыш муниципаль районы Башкарма комитетының «Мәдәният бүлеге» МКУ башлыгы ведомство буйсынуындагы учреждениеләрнең житәкчесенә, урынбасарларына һәм баш бухгалтерына кызыксындыру характерындагы түлүүләр билгели. стимуллаштыру характерындагы түлүүләр күләме учреждение эшчәнлегенең нәтижәләлеге критерийлары нигезендә билгеләнгән учреждение эшчәнлеге нәтижәләрен исәпкә алып билгеләнә һәм әлеге Нигезләмәнең 8.3 пункты нигезендә төзелгән мәдәният учреждениесенең житәкчесен, житәкче урынбасарларын һәм баш бухгалтерын кызыксындыру фондының 50 процентын тәшкил итә. Житәкчегә, житәкче урынбасарларына һәм баш бухгалтерга кызыксындыру характерындагы түлүүләр ай саен, квартал саен, ел йомгаклары буенча, мөһим һәм аеруча мөһим биремнәрне үтәү өчен гамәлгә ашырылырга мөмкин.

6.10. кызыксындыру характерындагы түлүүләр турында объектив карар кабул итү максатларында учреждение житәкчесенә учреждениенең житәкчесенә һәм житәкчесенең урынбасарларына кызыксындыру характерындагы түлүүләргә акчаларны бүлү буенча комиссия төзелергә мөмкин, аның составы һәм вәкаләтләре учреждение гамәлгә куючысы тарафыннан билгеләнә. Комиссия төзелгән очракта, учреждение житәкчесе һәм житәкче урынбасарлары аның утырышларында катнашырга һәм кирәкле аңлатмалар бирергә хокуклы. Комиссия карарлары беркетмә белән рәсмиләштерелә, аның нигезендә учреждение житәкчесен һәм аның урынбасарларын стимуллаштыру турында гамәлгә куючының норматив хокукый акты чыгарыла.

6.11. стимуллаштыру характерындагы түлүүләр бирү турындагы нигезләмәләр житәкче урынбасарлары, учреждениенең баш бухгалтеры һәм гамәлгә куючы арасындагы хезмәт килешүендә хезмәт шартнамәсенә өстәмә килешү төзү юлы белән чагыла. Хезмәт килешүенә өстәмә килешү бер елга кадәр вакытка төзелә. Календарь ел тәмамлангач, хезмәт шартнамәсенә өстәмә килешү житәкченең, житәкче урынбасарларының һәм учреждениенең баш бухгалтерының гомуми хезмәткә кызыксындыру фонды күләмнәрен үзгәртү өлешендә, шулай ук учреждение эшчәнлегенең нәтижәләлеге критерийлары исемлекләрен һәм күрсәткечләрен үзгәртү өлешендә яңадан каралырга мөмкин.

7. Компенсация характерындагы түлүүләр

7.1. Учреждениеләрдә компенсация характерын түләүгә түбәндәгеләр керә:

авыл жирендә эшлэгән өчен белгечләргә түлүүләр;

авыр эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә зарарлы һәм (яисә) куркыныч һәм хезмәтнең башка махсус шартлары булган эшләргә түлүүләр;

нормаль шартлардан читләшкән шартларда (төрле квалификация эшләрен башкарганда, һөнәрләренә (вазыйфаларны) берләштергәндә, гадәттән тыш эш өчен, төнлә эшләү һәм нормаль шартлардан читләшкән башка шартларда эшләр башкарганда) эш өчен түләү.

7.2. Компенсация характерындагы түлүүләр, аларны гамәлгә ашыру күләмнәре һәм шартлары хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормалары булган башка норматив хокукый актлар нигезендә күмәк шартнамәләр, килешүләр, локаль норматив актлар белән билгеләнә.

7.3. Авыл жирендә эшлэгән өчен белгечләргә түлүүләр мәдәният, сәнгать һәм урта, әйдәп баручы звено һәм житәкче состав хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркемнәренә керүче хезмәткәрләргә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{zm} = O_{d1} \times D_{zm},$$

монда: Bsm - авыл жирлегендә эшлэгән өчен белгечләргә түләү;

Odl - мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү буенча дүрт рәтле тариф чөлтәренең беренче разрядындагы оклад (вазыйфай оклад) күләме;

Dsm - авыл жирендә эшлэгән өчен белгечләргә өстәмәләр күләме. Авыл жирлегендә эшлэгән өчен белгечләргә өстәмәләр күләме 25 процент тәшкил итә.

7.4. Авыр эшләрдә, зарарлы һәм (яисә) куркыныч һәм башка аерым хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр, һәм нормаль (төрле квалификация, һөнәр (вазыйфалар) кушканда, гадәттән тыш эшлэгән, төнлә эшлэгән һәм нормаль шартлардан читләштерелгән эш өчен түләү түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$E_{\text{ж}} = O_{\text{д}} \times D_{\text{ж}} \times H_{\text{жд}} + H_{\text{н}},$$

кайда:

Bkh - компенсация характерындагы түләүләр;

Dkh - компенсация характерын түләүгә өстәмәләр күләме;

Hfsd - фактта эшләнгән вакыт, аның буенча законнарда компенсация характерындагы түләүләр каралган;

Hn - Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә кабул ителә торган хезмәткәрләренең хезмәт хакының (төп оклады) нигез ставкасы өчен сәгәт нормасы. <http://docs.cntd.ru/document/901807664>

7.5. Нормаль эшләрдән читләшкән шартларда (төрле квалификация, һөнәр (вазыйфалар) берләштергәндә, гадәттән тыш эш өчен, төнлә эшләр һәм нормаль шартлардан читләшкән башка шартларда эшләр башкарганда) эш өчен түләүләр түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

- төнлә эшләр сәгәте нормаль шартларда эшләр белән чагыштырганда артыграк күләмдә түләнә, әмма Россия Федерациясе законнары һәм башка норматив хокукый актлары белән билгеләнгән күләмнәрдән ким түгел;

- хезмәткәрне эшкә жәлеп иткән очракта, аңа билгеләнгән ял көнендә яисә эш көне булмаган бәйрәм көнендә эш икеләтә күләмдә түләнә;

- вазыйфай оклад алучы хезмәткәрләргә оклад өстеннән кимендә бер көнлек яки бер сәгәтлек база ставкасы күләмендә, әгәр эш ялларда һәм эшләми торган бәйрәм көнендә эш вакытының айлык нормасы чикләрендә башкарылса, нигез окладынан тыш икеләтә сәгәтлек яки көнлек ставка күләмендә башкарылса, әгәр эш айлык нормадан тыш башкарылса.

7.6. Ял көннәрендә яки ял көнендә эшлэгән хезмәткәр теләге белән аңа икенче ял көне биреләргә мөмкин. Бу очракта эш көне булмаган бәйрәм көнендә бер мәртәбә түләнә, ә ял көне өчен түләү түләнми.

7.7. Авыр эшләрдә, зарарлы һәм (яисә) куркыныч һәм башка аерым хезмәт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә компенсация характерын түләү хезмәт шартларының 0,24 база оклады күләмендә махсус бәяләү нигезендә билгеләнә.

7.8. Авыр эшләр, зарарлы, куркыныч һәм башка махсус хезмәт шартлары булган эшләр исемлеге, социаль-хезмәт мөнәсәбәтләрен жайга салу буенча Россия Федерациясе комиссиясе фикерен исәпкә алып, Россия Федерациясе Хөкүмәте тарафыннан билгеләнә.

Дәүләт һәм муниципаль китапханәләренең, музейларның, музей тибындагы башка учреждениеләренең һәм мәдәни-ял итү учреждениеләренең хезмәт өчен түләү фондын формалаштыру тәртибе

8.1. Дәүләт һәм муниципаль китапханәләренең, музейларның, музей тибындагы башка учреждениеләренең һәм мәдәни-ял итү учреждениеләренең хезмәт өчен түләү фондын формалаштыру финанс чыгымнары, кулланучылар һәм хезмәт күрсәтүләр саны нормативлары һәм күчеш чорына төзәтмә коэффициенты нигезендә билгеләнгән агымдагы финанс елына мәдәният учреждениесе акчалары күләме чикләрендә гамәлгә ашырыла һәм мәдәният учреждениесенең финанс-хужалык эшчәнлеге планында чагыла.

8.2. Мәдәният учреждениесенең хезмәтенә түләү фонды түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$FOT = NF * K * D_{FOT} * Y_f,$$

кайда: FOT - мәдәният учреждениесе хезмәте өчен түләү фонды;

NF - мәдәният учреждениесен финанслау нормативы;

K - күчеш чорына төзәтү коэффициенты;

DFOT - мәдәният учреждениесенәң финанс чыгымнары нормативларында хезмәткә түләү фонды өлеше;

Yf - фактик санда китапханә, музейлар, музей тибындагы башка учреждениеләр һәм мәдәни-ял итү учреждениеләре хезмәтләре.

Мәдәният учреждениесендә мәдәният учреждениесенәң житәкчесен, житәкче урынбасарларын һәм баш бухгалтерын стимуллаштыру фонды формалаша, аның күләме түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$FOT_{gr} = FOT \times D_{gr},$$

кайда:

FOT_{gr} - мәдәният учреждениесе житәкчесенәң һәм урынбасарларының стимуллаштыру фонды;

D_{gr} - мәдәният учреждениесенәң житәкчесен, урынбасарларын һәм баш бухгалтерын кызыксындыруга хезмәт өчен түләү фонды өлеше.

8.3. Мәдәният учреждениесенәң житәкчесен, житәкче урынбасарларын һәм баш бухгалтерын кызыксындыруга хезмәт өчен түләү фонды өлеше 1 процентка тигез кабул ителә.

8.4. Мәдәният учреждениесендә башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләүләр фонды төзелә, аның күләме түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$FOT_k = FOT_{do} \times D_k,$$

кайда:

FOT_k - башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен стимуллаштыру характерындагы түләүләр фонды;

FOT_{do} - мәдәният хезмәткәрләре вазыйфаларының вазыйфай окладлары (окладлары, хезмәт хакы ставкалары) буенча һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренәң хезмәтенә түләү фонды;

D_k - башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләүгә хезмәт өчен түләү фонды өлеше.

8.5. Башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен кызыксындыру характерындагы түләү фонды өлеше төп эш урыны буенча хезмәткәрләренәң вазыйфай окладлары (окладлары, хезмәт хакы ставкалары) буенча мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләренәң һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү фондының 5 процентыннан кабул ителә.

8.6. Мәдәният учреждениесендә премия һәм кызыксындыру түләүләре фонды формалаша, аның күләме түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$FOT_{pr} = FOT \times D_{pr},$$

кайда:

FOT_{pr} - премия һәм кызыксындыру түләүләре фонды;

D_{pr} - хезмәт өчен түләү фондының премиаль һәм кызыксындыру түләүләренә өлеше.

8.7. Премия һәм бүләкләү түләүләренә хезмәт өчен түләү фонды өлеше хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләүгә каралган фондның кимендә 2 процентын (хезмәт хакы, вазыйфай оклад ставкалары) һәм төп эш урыны буенча хезмәткәрләренәң кызыксындыру характерындагы башка түләүләренә тәшкил итә.

**СТИМУЛЛАШТЫРУЧЫ ХАРАКТЕРДАГЫ ТҮЛӨҮЛӘР БИРЕЛӘ ТОРГАН РОССИЯ
ФЕДЕРАЦИЯСЕ, ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ, СОВЕТ СОЦИАЛИСТИК
РЕСПУБЛИКАЛАР БЕРЛЕГЕ, СОВЕТ СОЦИАЛИСТИК РЕСПУБЛИКАЛАР БЕРЛЕГЕ
СОСТАВЫНДАГЫ СОЮЗ ҺӘМ АВТОНОМИЯЛЕ РЕСПУБЛИКАЛАРНЫҢ МАКТАУЛЫ
ИСЕМНӘРЕ, ДӘҮЛӘТ БҮЛӘКЛӘРЕ ИСЕМЛЕГЕ**

№/п	Мактау исеми, дәүләт бүлгә атамасы
1	2
1. Россия Федерациясенең мактаулы исемнәре	
1.1.	Россия Федерациясенең халык артисты
1.2.	Россия Федерациясенең халык рәссамы
1.3.	Россия Федерациясенең атказанган артисты
1.4.	Россия Федерациясенең атказанган мәдәният хезмәткәре
1.5.	Россия Федерациясенең атказанган рәссамы
2. Татарстан Республикасы мактаулы исемнәре, дәүләт бүлгәләре	
2.1.	Татарстан Республикасының Мактау грамотасы
2.2.	Татарстан Республикасының Халык артисты
2.3.	Татарстан Республикасы Халык язучысы
2.4.	Татарстан Республикасының Халык шагыйре
2.5.	Татарстан Республикасының Халык рәссамы
2.6.	Татарстан Республикасының Атказанган артисты
2.7.	Татарстан Республикасының Атказанган сәнгать эшлеклесе
2.8.	Татарстан Республикасының Атказанган мәдәният хезмәткәре
3. Советлар Социалистик Республикалары берлегенең мактаулы исемнәре	
3.1.	СССРның халык артисты
3.2.	СССРның халык рәссамы
4. Советлар Социалистик Республикалары берлеге составында союздаш республикаларның мактаулы исемнәре	
4.1.	Атказанган пропагандачы
4.2.	Халык артисты
4.3.	Атказанган артист
4.4.	Атказанган сәнгать эшлеклесе
4.5.	Халык рәссамы
4.6.	Атказанган рәссам
4.7.	Халык язучысы
4.8.	Атказанган язучы
4.9.	Халык шагыйре
4.10.	Халык жырчысы
4.11.	Халык акны
4.12.	Атказанган журналист

4.13.	Атказанган мэдэният эшлеклесе
4.14.	Атказанган мэдэни-агарту эше хезмэткэре
4.15.	Атказанган мэдэният хезмэткэре
4.16.	Атказанган китапханэче
4.17.	Гамэли сэнгаты остасы
4.18.	Атказанган халык ижаты мастеры
4.19.	Атказанган фэн эшлеклесе
5. Советлар Социалистик Республикалары берлеге составында автономияле республикаларның мактаулы исемнэре	
5.1.	Атказанган төзүче
5.2.	Халык артисты
5.3.	Атказанган артист
5.4.	Атказанган сэнгаты эшлеклесе
5.5.	Халык рэссамы
5.6.	Атказанган рэссам
5.7.	Халык язучысы
5.8.	Атказанган язучы
5.9.	Халык шагыйре
5.10.	Атказанган журналист
5.11.	Атказанган мэдэният хезмэткэре
5.12.	Атказанган китапханэче
5.13.	Атказанган фэн һәм мэдэният эшлеклесе
5.14.	Атказанган фэн һәм техника эшлеклесе
5.15.	Атказанган фэн эшлеклесе

Татарстан Республикасы Мамадыш муниципаль районының эшче мәдәният, сәнгать һәм кинематография һөнәрләре һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмә

1. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Татарстан Республикасы Мамадыш муниципаль районының эшче мәдәният, сәнгать һәм кинематография һөнәрләре һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартлары турында әлеге Нигезләмә (алга таба - Нигезләмә) хезмәткәрләренә окладларын булдыру тәртибен, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр шартларын һәм күләмен, шулай ук аларны билгеләү критерийларын билгели.

1.2. Әлеге Нигезләмәдә түбәндәге төшенчәләр һәм билгеләмәләр кулланыла:

хезмәткә түләү системасы - учреждениеләр хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартларын һәм күләмнәрен билгели торган нормалар жыйнагы, моңа нигез окладлары (төп вазыйфаи окладлары, хезмәт хакының төп ставкалары), окладлар (вазыйфаи окладлар, тариф ставкалары) күләмнәре, шулай ук федераль законнар һәм Россия Федерациясенә һәм Татарстан Республикасының башка норматив хокукый актлары нигезендә билгеләнгән компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр керә;

нигез оклады (вазыйфаи оклад, хезмәт хакы ставкасы) - эшче һөнәре яисә житәкче вазифасы буенча һөнәри эшчәнлекне гәмәлгә ашыручы учреждение хезмәткәрләренә, тиешле һөнәри квалификация төркемнәре керә торган белгечнең, техник башкаручының минималь оклады (вазыйфаи оклад, хезмәт хакы ставкасы) - компенсацион, стимуллаштыручы һәм социаль түләүләргә исәпкә алынырга;

оклад (вазыйфаи оклад, хезмәт хакы ставкасы) - ставкаларны исәпкә алып, календарь ай өчен хезмәт (вазыйфаи) бурычларын үтәгән өчен хезмәткәрнең хезмәткә түләүнең билгеләнгән күләме;

хезмәткәрләренә һөнәри квалификация төркемнәренә квалификация дәрәжәләре буенча окладларның (вазыйфаи окладларның, хезмәт хакы ставкаларының) диапазоны - хезмәткәрләренә һөнәри квалификация төркемнәренә квалификация дәрәжәсе буенча хезмәт хакының (вазыйфаи окладларының, хезмәт хакы ставкаларының) минималь һәм максималь күләмнәре;

хезмәт хакы (хезмәткәрнең хезмәт хакы) - хезмәткәрнең квалификациясенә, катлаулылыгына, башкарыла торган эшнең күләмнә, сыйфатына һәм шартларына карап, хезмәт өчен түләү, шулай ук компенсация һәм стимуллаштыру түләүләре;

компенсация характерындагы түләүләр - компенсация характерындагы өстәмәләр һәм өстәмә түләүләр, шул исәптән нормаль шартлардагы эш өчен һәм компенсация характерындагы башка түләүләр;

стимуллаштыру характерындагы түләүләр - өстәмә түләүләр һәм стимуллаштыручы характердагы өстәмәләр, премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре.

1.3. Татарстан Республикасы Мамадыш муниципаль районының (алга таба - эшче мәдәният) һөнәр ияләренә һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә хезмәт хакы (хезмәт өчен түләү) түбәндәге очраклардан чыгып билгеләнә:

хезмәт хакы (вазыйфаи окладлары), хезмәт хакы ставкалары;

компенсация характерындагы түләүләр;

стимуллаштыру характерындагы түләүләр.

2. Хезмәткәрләренә окладларын формалаштыру тәртибе

2.1. Эшче мәдәниятләренә төп оклады күләме минималь база оклады (вазыйфаи оклад, хезмәт хакы ставкасы) эсәре буларак билгеләнә, ул эшче мәдәният һөнәрләренә һөнәри квалификация төркемнәре буенча тиешле күтәрелә торган коэффициентка билгеләнә.

2.2. Минималь база оклады (вазыйфаи оклад, хезмәт хакы ставкалары) күләме Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты тарафыннан билгеләнә.

2.3. Эшче мэдэният һөнэрлэренең һөнәри квалификация төркемнәре буенча хезмәткәрнең база оклады (хезмәт хакының база ставкасы) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = T * K_{di}$$

монда:

O_d - эшче мэдэният һөнэрлэренең һөнәри квалификация төркемнәре буенча хезмәткәрнең база оклады (хезмәт хакының база ставкасы) күләме;

T - эшче мэдэният хезмәте өчен түләү буенча дүрт рәтле тариф ставкасы (оклад);

K_{di} - эшче мэдэният һөнэрлэренең һөнәри квалификация төркемнәре буенча тиешле күтәрә торган коэффициент.

2.4. Эшче мэдэният һөнэрләрә һөнәри квалификация төркемнәре буенча арттыра торган коэффициентлар күләмнәре диапазоны 1 нче таблицада китерелгән.

1 нче таблица

Эшче мэдэният һөнэрләрә һөнәри квалификация төркемнәре буенча арттыра торган коэффициентлар күләмнәре диапазоны

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Квалификация дәрәжәсе	Үсеш коэффициентлары күләмнәре диапазоны
Беренче дәрәжәдәге эшче мэдэният һөнэрләрә	1	1,050 - 1,073
Икенче дәрәжәдәге эшче мэдэният һөнэрләрә	1	1,073 - 1,115
	2	1,115 - 1,177
	3	1,177 - 1,219
	4	1,219 - 1,535

2.5. Эшче мэдэният һөнэрләрә һөнәри квалификация төркемнәре буенча югары коэффициентлар күләме эшче мэдэният һөнэрләрә һөнәри квалификация төркеменәң квалификация дәрәжәсе өчен билгеләнгән һөнәри квалификация төркемнәре буенча югары коэффициентлар күләменәң түбән чигеннән ким була алмый.

Эшче мэдэният һөнэрлэренең квалификация дәрәжәләрә буенча эшче һөнэрләрә кире кайтару

№ п/п	Эшче мэдэният һөнэрләрә	разрядлар диапазоны
1	2	3
"Беренче дәрәжәдәге мэдэният, сәнгать һәм кинематография һөнэрләрә" профессиональ квалификация төркеме		
1.1.	Бутафор	1 - 6
1.2.	Өйрәтүче	2 - 6
1.3.	Костюмер	2 - 6
1.4.	декорацияләр бизәләше буенча Маляр	1 - 6
1.5.	Магнит язмасы операторы	3 - 8
1.6.	Яклаучы	3 - 8
1.7.	Постижер	3 - 6
1.8.	Реквизитор	2 - 6
1.9.	Декорацияләр куючы	1 - 6

1.10.	Субтитрлар эзерләүче	3 - 6
1.11.	Колорист	1 - 6
1.12.	Контуровщик	2 - 5
1.13.	Монтажник негатив	1 - 8
1.14.	Позитив монтажчысы	1 - 7
1.15.	Дипозитив фильмнарны ясаучы	2 - 4
1.16.	Субтитлау жырчысы	2 - 6
1.17.	Пиротехник	2 - 6
1.18.	Мультипликацион рәсемнәр өчен нигез эзерләүче	2
1.19.	Субтитрлар реестры	3 - 5
1.20.	мультипликацион пробалар төшерү	2 - 4
1.21.	Дипозитив фильмнар кладчигы	3
1.22.	Фильмотекарь	3 - 4
1.23.	Фототекарь	3 - 4
1.24.	Кинотехник	2 - 6
1.25.	Фильмопроверщик	3 - 5
1.26.	Уен автоматларының, аттракционнарның һәм тираның дежур залы	2
1.27.	Сәхнә машинисты	3 - 5
1.28.	Сәхнә монтажчысы	3
1.29.	Униформист	2
1.30.	Декорацияләр эзерләү буенча столяр	1 - 6
1.31.	Клавиш инструментлары детальләрен эзерләү автоматчысы	2 - 4
1.32.	Мәжүси инструментлар Арматурщик	2 - 3
1.33.	инструментлары буенча	2 - 5
1.34.	Клавиатурщик	2 - 5
1.35.	Музыкаль уен коралларын уйнаучы	2 - 4
1.36.	Мех камералары фрировщик	1 - 3
1.37.	Тавыш планкаларын тоташтыручы	2 - 3
1.38.	Тавыш планкаларын эзерләүче	2 - 3
1.39.	Руки инструментлар өчен детальләр эзерләүче	2 - 5
1.40.	Музыкаль инструментлар детальләрен туплаучы	2 - 5
1.41.	Перламутр эшкәртү	3
1.42.	Клавиш инструментлары стенды операторы	2
1.43.	Музыкаль инструментлар полировщик	2 - 6
1.44.	Фильмнарның таратучысы	3
1.45.	Руки инструментлар жыючы	3 - 6
1.46.	Клавиш инструментларының монтажчы-монтажчысы	2 - 6
1.47.	Сборщик-монтажник смычка инструментлары	2 - 6
1.48.	Вак инструментларны монтажчы-жыючы	1 - 6
1.49.	Удар инструментлар жыючы	2 - 4

1.50.	Мәжүси инструментлар жыючы	1 - 6
1.51.	Махсус агач эшкәртү станоклары чыганагы	2 - 5
1.52.	Махсус металл эшкәртү станоклары чыганагы	2 - 6
1.53.	Музыкаль инструментларның детальләрен һәм төөннәрен эзерләү һәм ремонтлау Столяры	2 - 6
1.54.	Струнонавивальщик	2 - 4
1.55.	Струнщик	2 - 5
1.56.	Кул пластиналарын урнаштыручы	2 - 5
"Икенче дәрәжәдәге эшче мәдәният, сәнгать һәм кинематография һөнәрләре" профессиональ квалификация төркеме		
Беренче квалификация дәрәжәсе		
2.1.1.	постижерск производствосында Красильщик	4 - 5
2.1.2.	Фонотекарь	4 - 5
2.1.3.	Видеотекарь	4 - 5
2.1.4.	Уен курчакларын эзерләүче	5
2.1.5.	Жил жайланмаларына хезмәт күрсәтү механигы	5
2.1.6.	Кинотелевизион жиһазларга хезмәт күрсәтү механигы	3 - 5
2.1.7.	Төшерү аппаратурасына хезмәт күрсәтү механизмы	2 - 5
2.1.8.	Телевизион жиһазларга хезмәт күрсәтү механигы	3 - 5
2.1.9.	Кинотехнологик жиһазларны ремонтлау һәм аларга хезмәт күрсәтү механизмы	4 - 5
2.1.10.	Тавыш техникасына хезмәт күрсәтү механигы	2 - 5
2.1.11.	Киножайланма идарәсе пульта операторы	4 - 5
2.1.12.	Фильмнар реставрациясе	5
2.1.13.	Видеоязма операторы	3 - 5
2.1.14.	Пинино һәм роялей көйләүче	2 - 6
2.1.15.	Пинино һәм роялей остазы	4 - 8
2.1.16.	Вак инструментлар остазы	3 - 6
2.1.17.	Мәжүси уен кораллары остазы	4 - 6
2.1.18.	Клавиш инструментлары рамына броньлаучы	4
2.1.19.	Клавиш инструментлары өчен чүкеч эзерләүче	5
2.1.20.	Музыкаль инструментлар контроле	4 - 6
2.1.21.	Мәжүси инструментларны жайга салучы	4 - 5
2.1.22.	Клавиш инструментлары реставрациясе	5 - 6
2.1.23.	Йомычка һәм смычка инструментлары реставрациясе	5 - 8
2.1.24.	Һөжүм инструментлары реставрациясе	5 - 6
2.1.25.	Мәжүси инструментлар реставрациясе	5 - 6
Икенче квалификация дәрәжәсе		
2.2.1.	постижерск производствосында Красильщик	6
2.2.2.	Уен курчакларын эзерләүче	6
2.2.3.	Жил жайланмаларына хезмәт күрсәтү механигы	6
2.2.4.	Кинотелевизион жиһазларга хезмәт күрсәтү механигы	6 - 7

2.2.5.	Төшерү аппаратурасына хезмэт күрсөтү механизмы	6
2.2.6.	Телевизион жиһазларга хезмэт күрсөтү механигы	6 - 7
2.2.7.	Кинотехнологик жиһазларны ремонтлау һәм аларга хезмэт күрсөтү механизмы	6 - 7
2.2.8.	Тавыш техникасына хезмэт күрсөтү механигы	6 - 7
2.2.9.	Фильмнар реставрациясе	6
2.2.10.	Видеоязма операторы	6 - 7
2.2.11.	Индивидуаль заказлар буенча музыка кораллары эзерләүче	6
2.2.12.	Интонировщик	6
2.2.13.	Рухи инструментлар остазы	6
2.2.14.	Йомшак инструментларны көйләүче остаз	6
2.2.15.	Рухи инструментлар реставрациясе	6 - 8
Өченче квалификация дәрәжәсе		
2.3.1.	Кинотелевизион жиһазларга хезмэт күрсөтү механигы	8
2.3.2.	Телевизион жиһазларга хезмэт күрсөтү механигы	8
2.3.3.	Кинотехнологик жиһазларны ремонтлау һәм аларга хезмэт күрсөтү механизмы	8
2.3.4.	Видеоязма операторы	8
Дүртенче квалификация дәрәжәсе		
Эшчеләрнең мөһим (аеруча мөһим) һәм җаваплы (аеруча җаваплы) эшләрне башкаручы 1 - 3 квалификация дәрәжәсенә кертелгән һөнәрләре		
2.4.1.	Уен курчакларын эзерләүче	
2.4.2.	Индивидуаль заказлар буенча музыка кораллары эзерләүче	
2.4.3.	Интонировщик	
2.4.4.	Музыкаль инструментлар контроле	
2.4.5.	постижерск производствосында Красильщик	
2.4.6.	Җил җайланмаларына хезмэт күрсөтү механигы	
2.4.7.	Тавыш техникасына хезмэт күрсөтү механигы	
2.4.8.	Кинотелевизион жиһазларга хезмэт күрсөтү механигы	
2.4.9.	Төшерү аппаратурасына хезмэт күрсөтү механизмы	
2.4.10.	Телевизион жиһазларга хезмэт күрсөтү механигы	
2.4.11.	Кинотехнологик жиһазларны ремонтлау һәм аларга хезмэт күрсөтү механизмы	
2.4.12.	Рухи инструментлар остазы	
2.4.13.	Пинино һәм роялей остазы	
2.4.14.	Вак инструментлар остазы	
2.4.15.	Мәжүси уен кораллары остазы	
2.4.16.	Йомшак инструментларны көйләүче остаз	
2.4.17.	Видеоязма операторы	
2.4.18.	Пинино һәм роялей көйләүче	
2.4.19.	Клавиш инструментлары реставрациясе	

2.4.20.	смычкалы инструментлары реставрациясе
2.4.21.	инструментлары реставрациясе
2.4.22.	Мәжүси инструментлар реставрациясе
2.4.23.	Фильмнар реставрациясе
2.4.24.	Рухи инструментлар реставрациясе

2.6. Бергәләп эшләүче хезмәткәрләргә, шулай ук тулы булмаган эш вакыты шартларында хезмәт өчен түләү, башкарылган эш күләменә карап, пропорциональ эшләнгән вакытка туры китерелә. Төп вазыйфа буенча, шулай ук бергә урнаштыру тәртибендә урнашкан вазыйфа буенча хезмәт хақы күләмнәрен билгеләү һәр вазыйфа буенча аерым башкарыла.

3. кызыксындыру характерындагы түләүләр

3.1. кызыксындыру характерындагы түләүләргә хезмәткәрне хезмәтнең сыйфат нәтижеләренә стимуллаштыруга, шулай ук башкарылган эш өчен бүләкләүгә юнәлдерелгән түләүләр керә.

3.2. кызыксындыру характерындагы түләүләр түбәндәгеләрне үз эченә ала:

интенсивлык өчен түләүләр һәм эшнең югары нәтижеләре;

премия һәм башка кызыксындыру түләүләре.

3.3. Интенсив һәм югары эш нәтижеләре өчен түләүләр түбәндәгеләргә бүленә:

эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен түләүләр;

мактаулы исемнәр, дәүләт бүләкләре булган өчен түләү.

3.4. Мактаулы исемнәр, дәүләт бүләкләре булган өчен түләүләр эшче мәдәният, сәнгать һәм кинематография һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәренә керүче хезмәткәрләргә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pr} = O_d \times D_{pr},$$

кайда:

B_{pr} - мактаулы исемнәр, дәүләт бүләкләре булган өчен түләү;

O_d - эшче мәдәният һөнәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре буенча хезмәткәрләрнең оклады (вазыйфай оклады, хезмәт хақы ставкасы);

D_{pr} - мактаулы исемнәр, дәүләт бүләкләре булган өчен өстәмәләр күләме.

3.5. Мактаулы исемнәр, дәүләт бүләкләре өчен өстәмә күләме 3 процент тәшкил итә.

3.6. Хезмәткәрләргә тиешле түләүләр бирелә торган мактаулы исемнәр, дәүләт бүләкләре исемлегә әлегә Нигезләмәгә кушымтада китерелгән.

3.7. Мактаулы исемнәр, дәүләт бүләкләре булган өчен түләү күләмнәрен билгеләү мактаулы исем, дәүләт бүләге бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да абруйлы исемгә, ике һәм аннан да күбрәк дәүләт бүләкләренә ия булган хезмәткәрләргә мактаулы исемнәр, дәүләт бүләкләре булган өчен түләү хезмәткәрне сайлау буенча дәүләт бүләкләренә берсе, мактаулы исемнәрнең берсе буенча билгеләнә.

3.8. Эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен түләүләр, башкарыла торган эшнең катлаулылыгын һәм әһәмиятен, куелган бурычларны Бердәм тариф-квалификация белешмәлегә һәм эшче һөнәрләре нигезендә бирелгән разрядларга бәйле рәвештә үтәгәндә мөстәкыйльлек дәрәжәсен һәм жаваплылыкны исәпкә алып, хезмәткәрләргә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{sr} = O_d * D_{sr}$$

кайда:

B_{sr} - эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен түләүләр;

D_{sr} - эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен өстәмәләр күләме.

3.9. Катлаулы һәм киеренкелеге өчен өстәмәләр күләме 2 нче таблицада күрсәтелгән.

2 нче таблица. Эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен өстәмә күләмнәре

Һөнәри квалификация төркеме исеме	Квалификация дәрәжәсе	Бердәм тариф-квалификация белешмәсе нигезендә бирелгән разрядлар буенча өстәмә түләүләр күләме һәм эшче һөнәрләре, процентлар						
		2	3	4	5	6	7	8 һәм аннан да күбрәк
Беренче дәрәжәдәге эшче мәдәният һөнәрләре	1	1,5	2,5	4,0	7,0	11,0	14,5	18,5
Икенче дәрәжәдәге эшче мәдәният һөнәрләре	1		1	2,5	5,5	9,0	12,5	11,5
	2						3	6,5

3.10. Премиаль һәм башка бүләкләү түләүләре хезмәткәрләргә төп эш урыны буенча билгеле бер чор (ай, квартал, ел) өчен, юбилей даталары, мактау билгеләре, рәхмәт хатлары, грамоталар, бүләкләр алу уңаеннан билгеләнә.

3.11. Премиялар һәм башка бүләкләү түләүләрен башкару күләме, тәртибе һәм шартлары учреждениенң локаль норматив хокукый актлары һәм коллектив килешүләр белән билгеләнә.

3.12. Эшче мәдәният һөнәрләре һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү фондының күләме төп эш урыны буенча хезмәткәрләргә кызыксындыру характерындагы түләүгә каралган хезмәт өчен түләү фондының кимендә 2 процентын тәшкит итә.

4. Компенсация характерындагы түләүләр

4.1. Дәүләт учреждениеләрендә компенсация характерындагы түләүләргә түбәндәгеләр керә:

авыр эшләрдә эшләүче хезмәткәрләргә зарарлы һәм (яисә) куркыныч һәм хезмәтнең башка махсус шартлары булган эшләргә түләүләр;

нормаль шартлардан читләшкән шартларда (төрле квалификация эшләрен башкарганда, һөнәрләренә (вазыйфаларны) берләштергәндә, гадәттән тыш эш өчен, төнлә эшләү һәм нормаль шартлардан читләшкән башка шартларда эшләр башкарганда) эш өчен түләү.

4.2. Компенсация характерындагы түләүләр, аларны гамәлгә ашыру күләмнәре һәм шартлары хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормалары булган башка норматив хокукый актлар нигезендә күмәк шартнамәләр, килешүләр, локаль норматив актлар белән билгеләнә.

4.3. Компенсация характерындагы түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = O_d * D_{kh} * H_{fsd} : H_n$$

кайда: B_{kh} - компенсация характерындагы түләүләр;

D_{kh} - компенсация характерын түләүгә өстәмәләр күләме;

H_{fsd} - фактта эшләнгән вакыт, аның буенча законнарда компенсация характерындагы түләүләр каралган;

H_n - Россия Федерациясе Хезмәт кодексы нигезендә кабул ителә торган хезмәткәрләренң хезмәт хақының (төп оклады) нигез ставкасы өчен сәгать нормасы.

4.4. Нормаль эшләрдән читләшкән шартларда (төрле квалификация, һөнәр (вазыйфалар) берләштергәндә, гадәттән тыш эш өчен, төнлә эшләү һәм нормаль шартлардан читләшкән башка шартларда эшләр башкарганда) эш өчен түләүләр түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

төнлә эшләү сәгате нормаль шартларда эшләү белән чагыштырганда артыграк күләмдә түләнә, әмма законнарда һәм башка норматив хокукый актларда билгеләнгән күләмнәрдән ким түгел;

хезмэткэрне эшкэ жәлеп иткән очракта, аңа билгеләнгән ял көнөндә яисә эш көнө булмаган бәйрәм көнөндә эш икеләтә күләмдә түләнә;

вазыйфаи оклад алуучы хезмэткэрлэргә - оклад өстеннән кимендә бер көнлек яки бер сәгатьлек база ставкасы күләмендә, әгәр эш ялларда һәм эшләми торган бәйрәм көнө эш эш вакытының айлык нормасы чикләрендә башкарылса, нигез окладынан тыш икеләтә сәгать яки көнлек ставка күләмендә башкарылса, әгәр эш айлык нормадан тыш башкарылса.

4.5. Ял көннәрендә яки ял көнөндә эшләгән хезмэткэр теләге белән аңа икенче ял көнө бирелергә мөмкин. Бу очракта эш көнө булмаган бәйрәм көнөндә бер мәртәбә түләнә, ә ял көнө өчен түләү түләнми.

4.6. Авыр эшләрдә, зарарлы һәм (яисә) куркыныч һәм башка аерым хезмэт шартлары булган эшләрдә эшләүче хезмэткэрлэргә компенсация характерын түләү хезмэт шартларының 0,24 база оклады күләмендә махсус бәяләү нигезендә билгеләнә. Авыр эшләр, зарарлы, куркыныч һәм башка аерым хезмэт шартлары булган эшләр исемлегә, социаль-хезмэт мөнәсәбәтләрен жайга салу буенча Россия Федерациясә Хөкүмәте фикерен исәпкә алып, Россия Федерациясә Хөкүмәте тарафыннан билгеләнә.

СТИМУЛЛАШТЫРУЧЫ ХАРАКТЕРДАГЫ ТҮЛӘУЛӘР БИРЕЛӘ ТОРГАН РОССИЯ
ФЕДЕРАЦИЯСЕ, ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ, СОВЕТ СОЦИАЛИСТИК
РЕСПУБЛИКАЛАР БЕРЛЕГЕ, СОВЕТ СОЦИАЛИСТИК РЕСПУБЛИКАЛАР БЕРЛЕГЕ
СОСТАВЫНДАГЫ СОЮЗ ҺӘМ АВТОНОМИЯЛЕ РЕСПУБЛИКАЛАРНЫҢ МАКТАУЛЫ
ИСЕМЛЕКЛӘРЕ, ДӘҮЛӘТ БҮЛӘКЛӘРЕ ИСЕМЛЕГЕ

№п/п	Мактау исеми, дәүләт бүлгә атамасы
1	2
1. Россия Федерациясенең мактаулы исеми	
1.1.	Россия Федерациясенең халык артисты
1.2.	Россия Федерациясенең халык рәссамы
1.3.	Россия Федерациясенең атказанган артисты
1.4.	Россия Федерациясенең Атказанган уйлап табучысы
1.5.	Россия Федерациясенең Атказанган конструкторы
1.6.	Россия Федерациясенең атказанган мәдәният хезмәткәре
1.7.	Россия Федерациясенең Атказанган рационализаторы
1.8.	Россия Федерациясенең атказанган рәссамы
2. Татарстан Республикасы мактаулы исеми, дәүләт бүлгәләре	
2.1.	Татарстан Республикасының Мактау грамотасы
2.2.	Татарстан Республикасының Халык артисты
2.3.	Татарстан Республикасы Халык язучысы
2.4.	Татарстан Республикасының Халык шагыйре
2.5.	Татарстан Республикасының Халык рәссамы
2.6.	Татарстан Республикасының Атказанган артисты
2.7.	Татарстан Республикасының Атказанган сәнгать эшлеклесе
2.8.	Татарстан Республикасының Атказанган уйлап табучысы
2.9.	Татарстан Республикасының Атказанган мәдәният хезмәткәре
2.10.	Татарстан Республикасының Атказанган рационализаторы
2.11.	Татарстан Республикасының Атказанган төзүчесе
3. Советлар Социалистик Республикалары берлегенең мактаулы исеми	
3.1.	СССРның халык артисты
3.2.	СССРның халык рәссамы
3.3.	СССРның атказанган уйлап табучысы
3.4.	СССРның атказанган төзүчесе
4. Советлар Социалистик Республикалары берлеге составында союздаш республикаларның мактаулы исеми	
4.1.	Атказанган полиграфист
4.2.	Атказанган пропагандачы
4.3.	Халык артисты
4.4.	Атказанган артист

4.5.	Атказанган сэнгаты эшлеклесе
4.6.	Халык рэссамы
4.7.	Атказанган рэссам
4.8.	Халык язучысы
4.9.	Атказанган язучы
4.10.	Халык шагыйре
4.11.	Халык жырчысы
4.12.	Халык акны
4.13.	Атказанган журналист
4.14.	Атказанган мәдәният эшлеклесе
4.15.	Атказанган мәдәни-агарту эше хезмәткәре
4.16.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
4.17.	Атказанган китапханәче
4.18.	Атказанган ковровщица
4.19.	Гамәли сэнгаты остасы
4.20.	Атказанган халык ижаты мастеры
4.21.	Атказанган фән эшлеклесе
4.22.	Атказанган инженер
4.23.	Атказанган уйлап табучы
4.24.	Атказанган рационализатор
4.25.	Атказанган мастер
5. Советлар Социалистик Республикалары берлеге составында автономияле республикаларның мактаулы исемнәре	
5.1.	Атказанган төзүче
5.2.	Халык артисты
5.3.	Атказанган артист
5.4.	Атказанган сэнгаты эшлеклесе
5.5.	Халык рэссамы
5.6.	Атказанган рэссам
5.7.	Халык язучысы
5.8.	Атказанган язучы
5.9.	Халык шагыйре
5.10.	Атказанган журналист
5.11.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
5.12.	Атказанган китапханәче
5.13.	Атказанган фән һәм мәдәният эшлеклесе
5.14.	Атказанган фән һәм техника эшлеклесе
5.15.	Атказанган фән эшлеклесе
5.15.	Атказанган техник
5.16.	Атказанган инженер
5.17.	Атказанган уйлап табучы

5.18.	Атказанган рационализатор
5.19.	Атказанган рационализатор һәм уйлап табучы