



Татарстан Республикасы  
Яңа Чишмә муниципаль районы Советы  
КАРАРЫ

2017 елның «30» октябрнән

№ 30-175

«Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районында  
муниципаль хезмәт турында» Нигезләмәне яңа редакциядә раслау хакында»

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, «Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» 2003 елның 6 октябрдәге 131-ФЗ номерлы Федераль закон, муниципаль хезмәт турында 2013 елның 25 июндәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы кодексы нигезендә һәм Яңа Чишмә муниципаль районында муниципаль хезмәт турында Нигезләмәне Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасының гамәлдәге законнарына китерү максатыннан, Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Советы

КАРАР БИРӘ:

1. «Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районында муниципаль хезмәт турында» Нигезләмәне яңа редакциядә кушымта нигезендә расларга.
2. Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Советының 2014 елның 11 декабрдәге 37-217 номерлы карары белән расланган Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районында муниципаль хезмәт турында нигезләмәне (2017 елның 17 августындагы 28-156 номерлы үзгәрешләрне исәпкә алып, 27-145 номерлы карарлар редакциясендә) үз көчен югалткан дип танырга.
3. Әлеге карарны «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендәге «Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталында» <http://pravo.tatarstan.ru>, Яңа Чишмә муниципаль районының рәсми сайтында <http://novosheshminsk.tatarstan.ru/> бастырып чыгарырга (халыкка житкерергә).
4. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Советы аппараты житәкчесенә йөкләргә.

Яңа Чишмә  
муниципаль районы Башлыгы

В. М. Козлов

Татарстан Республикасы  
Яңа Чишмә муниципаль  
районы Советының  
2017 елның «30» октябрнән  
30-175 номерлы карарына  
1 нче кушымта

## **Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районында муниципаль хезмәт турында нигезләмә**

### **1. Гомуми нигезләмәләр**

1.1.Муниципаль хезмәт - хезмәт шартнамәсе (контракты) төзү юлы белән биләнә торган муниципаль хезмәт вазыйфаларында даими нигездә гамәлгә ашырыла торган гражданның һөнәри эшчәнлеге.

1.2.Муниципаль хезмәткәр өчен өстәмә рәвештә «Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы» муниципаль берәмлеге санала, аның исемнән яллаучының вәкаләтләрен яллаучының (эш бирүче) вәкиле башкара.

1.3.Эшкә алуучының вәкиле (эш бирүче) Яңа Чишмә муниципаль районы башлыгы, Яңа Чишмә муниципаль районы Башкарма комитеты житәкчесе, Финанс-бюджет палатасы рәисе, Милек һәм жир мөнәсәбәтләре палатасы рәисе, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе рәисе яисә башка зат, яллаучының (эш бирүче) вәкиле вазыйфаларын башкарырга вәкаләтле башка зат булырга мөмкин.

1.4.Яңа Чишмә муниципаль районында муниципаль хезмәт Россия Федерациясе Конституциясе, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон һәм башка федераль законнар, Россия Федерациясенң башка норматив хокукый актлары, Татарстан Республикасы Конституциясе, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы, Татарстан Республикасының башка законнары, Татарстан Республикасының башка норматив хокукый актлары, «Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы» муниципаль берәмлеге уставы, әлеге Нигезләмә һәм башка муниципаль хокукый актлар нигезендә гамәлгә ашырыла.

1.5.Яңа Чишмә муниципаль районының муниципаль хезмәткәрләренә (алга таба - муниципаль хезмәткәр) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда каралган үзенчәлекләр белән хезмәт законнарының гамәлдә булуы кагыла.

### **2. Муниципаль хезмәткәрләр**

2.1.Муниципаль хезмәткәр федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципаль хокукый актларда билгеләнгән тәртиптә башкаручы граждандан, жирле бюджет акчалары исәбеннән түләнгән торган акчалата

карап тоткан өчен муниципаль хезмэт вазыйфасы буенча бурычларны үтәүче граждандан була.

2.2.Жирле үзидарэ органнары, муниципаль берәмлекләрнең сайлау комиссияләре эшчәнлеген техник тәмин итү вазыйфаларын башкаручы затлар муниципаль хезмэт вазыйфаларын башкармыйлар һәм муниципаль хезмәткәрләр булып тормыйлар.

### **3. Муниципаль хезмәтнең төп принципнары**

3.1.Муниципаль хезмәтнең төп принципнары булып түбәндәгеләр тора:

- 1) 1) кеше һәм граждандан хокукларының һәм ирекләренә өстенлеге;
- 2) «Россия Федерациясе дәүләт телен белгән граждандарның муниципаль хезмәткә тигез керүе һәм аның женесенә, расасына, милләтенә, чыгышына, мөлкәти һәм вазыйфаи хәленә, яшәү урынына, дингә мөнәсәбәтенә, инануларына, ижтимагый берләшмәләргә каравына, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең һөнәри һәм эшлекле сыйфатларына бәйлә булмаган башка шартларга тигез булуы;
- 3) муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри осталыгы һәм компетентлыгы;
- 4) муниципаль хезмәтнең тотрыклылыгы;
- 5) муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә турында мәгълүматтан файдалану мөмкинлеге;
- 6) ижтимагый берләшмәләр һәм граждандар белән үзара хезмәттәшлек;
- 7) муниципаль хезмәткә төп таләпләрнең бердәмлеге, шулай ук муниципаль хезмәт узганда тарихи һәм башка жирле традицияләргә исәпкә алу;
- 8) муниципаль хезмәткәрләрнең хокукый һәм социаль якланганлыгы;
- 9) үз вазыйфаларын үтәмәгән яки тиешенчә үтәмәгән муниципаль хезмәткәрләрнең жаваплылыгы;
- 10) муниципаль хезмәтнең партиядән тыш булуы.

### **4. Муниципаль хезмәтнең финанслауы**

4.1.Муниципаль хезмәтнең финанслауы, муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт өчен түләү чыгымнарын, аларны пенсия белән тәмин итү чыгымнарын, муниципаль хезмәткәрләргә күрсәтелә торган гарантияләргә тәмин итүгә бәйлә башка чыгымнарын да кертеп, эгәр федераль законда башкача билгеләнмәгән булса, Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы бюджеты акчалары исәбеннән гамәлгә ашырыла.

### **5. Муниципаль хезмәт вазыйфалары**

5.1.Муниципаль хезмәт вазыйфасы - жирле үзидарэ органында, муниципаль берәмлекнең «Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы» муниципаль берәмлегенә Уставы нигезендә төзелә торган сайлау комиссиясе аппаратындагы вазыйфа, жирле үзидарэ органы, Яңа Чишмә муниципаль районы сайлау комиссиясе яисә муниципаль вазыйфаны биләүче зат вәкаләтләрен үтәүне тәмин итү буенча билгеләнгән бурычлар даирәсе белән.



5.2.Муниципаль хезмэт вазыйфалары Татарстан Республикасы законы белән расланган Татарстан Республикасында муниципаль хезмэт вазыйфалары реестры нигезендә муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә.

5.3.Жирле үзидарә органының, Яңа Чишмә муниципаль районы сайлау комиссиясе аппаратының штат расписаниесен төзегәндә һәм раслаганда Татарстан Республикасында муниципаль хезмэт вазыйфалары реестрында каралган муниципаль хезмэт вазыйфалары исемнәре кулланыла.

5.4.Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районында муниципаль хезмэт вазыйфаларының икеле исеме түбәндәге очрактарда рөхсәт ителә:

1) жирле үзидарә органы житәкчәсе урынбасары-әлеге органның структур бүлекчәсе житәкчәсе;

2) жирле үзидарә органының структур бүлекчәсе житәкчәсе урынбасары әлеге органның структур бүлекчәсендә бүлекчә житәкчәсе булып тора.

Жирле үзидарәнен башка органы (башка структур бүлекчә) житәкчәсе вазыйфасының исеме муниципаль берәмлек уставы һәм (яисә) башка муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә.

## **6. Муниципаль хезмэт вазыйфаларын классификацияләү**

6.1.Муниципаль хезмэт вазыйфалары түбәндәге төркемнәргә бүленә:

1) муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары;

2) муниципаль хезмәтнең төп вазыйфалары;

3) муниципаль хезмәтнең әйдәүче вазыйфалары;

4) муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфалары;

5) муниципаль хезмәтнең кече вазыйфалары.

6.2.Муниципаль хезмэт вазыйфалары һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары нисбәте дигәндә әлеге вазыйфаларның муниципаль хезмәтнең һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә тиешле вазыйфаларына карата куела торган квалификация таләпләренә бәйле рәвештә туры килүе аңлашыла.

6.3. Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районының жирле үзидарә органнарында, сайлау комиссияләре аппаратында муниципаль хезмэт вазыйфаларының туры килүе Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары реестрында каралган Татарстан Республикасы башкарма хакимияте органнарының үзәк аппаратларында вазыйфалар исемлегә буенча билгеләнә.

6.4.Муниципаль хезмэт вазыйфаларының һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларының нисбәте 25.06.2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗномерлы муниципаль хезмэт турында Татарстан Республикасы кодексы белән билгеләнгән.

## **7. Муниципаль хезмэт вазыйфаларын, класс чиннарын биләү өчен квалификация таләпләре**

7.1. Муниципаль хезмэт вазыйфасын биләү өчен һөнәри белем дәрәжәсенә, муниципаль хезмэт яисә белгечлек, әзерлек юнәлеше буенча эш стажына, вазыйфаи бурычларны башкару өчен кирәкле белемнәргә һәм күнекмәләргә, шулай ук яллаучы

(эш бирүче) вәкиленең тиешле карары булганда - белгечлеккә, эзерлек юнәлешенә карата квалификация таләпләренә туры килү таләп ителә.

7.2.Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен түбәндәге квалификация таләпләре билгеләнә:

1) һөнәри белем дәрәжәсенә карата:

- эшчәнлек юнәлешенә туры килә торган югары һөнәри белем булу - вазыйфаларның югары, баш һәм әйдәүче төркемнәре өчен;

- югары белем яисә урта һөнәри белем булу - вазыйфаларның өлкән һәм кече төркемнәре өчен;

2) муниципаль хезмәт стажына яисә белгечлек, эзерлек юнәлеше буенча эш стажына:

муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары буенча - кимендә ике ел муниципаль хезмәт стажы яисә белгечлек, эзерлек юнәлеше буенча кимендә биш ел эш стажы;

муниципаль хезмәтнең төп вазыйфалары буенча - муниципаль хезмәтнең әйдәүче яисә өлкән вазыйфаларында кимендә бер ел хезмәт стажы яисә белгечлек буенча кимендә ике ел эш стажы;

муниципаль хезмәтнең әйдәүче вазыйфалары буенча - кимендә бер ел муниципаль хезмәт стажы яисә белгечлек, эзерлек юнәлеше буенча кимендә ике ел эш стажы;

Өлкән һәм кече төркемнәрнең муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен муниципаль хезмәт стажына яисә белгечлек, эзерлек юнәлеше буенча эш стажына карата квалификация таләпләре билгеләнми.

Әлеге статья максатларында муниципаль хезмәт стажын билгеләгәндә шулай ук тиешле вазыйфаи төркемнәрнең дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында һәм аларга тигләштерелгән хәрби хезмәт вазыйфаларында һәм федераль дәүләт хезмәте вазыйфаларында башка төр хезмәт стажы исәпкә алына.

7.3.Вазыйфаи бурычларны үтәү өчен кирәк булган белемнәргә һәм күнекмәләргә квалификация таләпләре муниципаль хезмәткәрнең һөнәри хезмәт эшчәнлегә өлкәсенә һәм төренә бәйле рәвештә аның вазыйфаи инструкциясе белән билгеләнә. Муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи инструкциясе белән шулай ук белгечлек, эзерлек юнәлеше буенча квалификация таләпләре каралырга мөмкин.

7.4.Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучы затларның, муниципаль хезмәткәрләрнең квалификация таләпләрендә билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килүе турындагы мәсьәләләр жирле үзидарәннең тиешле органнары житәкчеләре тарафыннан, ә муниципаль хезмәт вазыйфасын конкурс нигезендә биләгән очракларда - конкурс комиссиясе тарафыннан карала.

7.5.Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Башкарма комитеты житәкчесе вазыйфасына кандидат-ларга контракт буенча билгеләнә торган өстәмә таләп кимендә биш ел идарә эшчәнлегә тәҗрибәсенәң булуы билгеләнә. Әлеге өлештә житәкче, оешма житәкчесе урынбасары, дәүләт органы, муниципаль орган вазыйфаларында, шулай ук аларның структур бүлекчәләре житәкчеләренәң вазыйфаларында эшләү идарәчелек эшчәнлегә дигәндә аңлашыла. Контракт буенча билгеләнә торган жирле администрация башлыгы вазыйфасына кандидатларга карата өстәмә таләпләр шулай ук муниципаль берәмлек уставында да билгеләнергә мөмкин.

7.6.Белгеч яки магистр дипломнары булган затлар өчен диплом биргәннән соң өч ел дәвамында муниципаль хезмәт стажына яисә муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы вазыйфаларын биләү өчен белгечлек буенча эш стажына - муниципаль

хезмэт стажының кимендә ярты елы яки белгечлек буенча бер ел эш стажына квалификация таләпләре билгеләнә.»;

7.7.Татарстан Республикасы Яна Чишмә муниципаль районында муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри әзерлек дәрәжәсенен муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен квалификация таләпләренә туры килүен күрсәтә торган түбәндәге класслы чиннар бирелә:

Муниципаль хезмәтнең югары вазыйфаларын биләүчеләргә - 1, 2 яисә 3 класслы хакыйкый муниципаль киңәшче;

муниципаль хезмәтнең төп вазыйфаларын башкаручы-1, 2 яки 3 класслы муниципаль киңәшче;

муниципаль хезмәтнең әйдәүче вазыйфаларын биләүчеләргә - 1, 2 яисә 3 класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе;

муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфаларын биләүчеләргә - 1, 2 яисә 3 класслы муниципаль хезмәт референты;

муниципаль хезмәтнең кече вазыйфаларын биләүчеләргә - 1, 2 яисә 3 класслы муниципаль хезмәт секретаре.

Сыйныф чиннарын бирү, саклау һәм мәхрүм итү тәртибе «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 02 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы, башка законнар нигезендә гамәлгә ашырыла.

## **8. Муниципаль хезмәткәрнең төп хокуклары**

8.1.Муниципаль хезмәткәр түбәндәгеләргә хокуклы:

- 1) аның муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасы буенча хокукларын һәм бурычларын билгеләүче документлар, вазыйфаи бурычларын үтәүнең сыйфатын бәяләү критерийлары һәм хезмәт буенча алга китү шартлары белән танышу;
- 2) вазыйфаи бурычларны башкару өчен кирәкле оештыру-техник шартларны тәмин итү;
- 3) хезмәт өчен түләү һәм хезмәт законнары, муниципаль хезмәт турындагы законнар һәм хезмәт шартнамәсе (контракт) нигезендә башка түләүләр;
- 4) эш (хезмәт) вакытының нормаль дәвамлылыгын билгеләү, ял көннәрен һәм эш көне булмаган бәйрәм көннәрен бирү, шулай ук еллык түләүле отпускны тәмин итә торган ял;
- 5) билгеләнгән тәртиптә вазыйфаи бурычларны үтәү өчен кирәкле мәгълүматны һәм материалларны алу, шулай ук жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнен сайлау комиссиясе эшчәнлеген камилләштерү турында тәкъдимнәр кертү;
- 6) муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурста үз инициативасы белән катнашу;
- 7) жирле бюджет акчалары исәбеннән муниципаль хокукый акт нигезендә өстәмә һөнәри белем алу;
- 8) үзенең шәхси мәгълүматларын яклау;
- 9) үз эшенең барлык материаллары, һөнәри эшчәнлекләре турында чакыртып алулар һәм аларны шәхси эшенә керткәнче башка документлар белән танышу, шулай ук аның язма аңлатмаларын шәхси эшенә беркетеп кую;
- 10) берләштерү, үз хокукларын, социаль-икътисадый һәм профессиональ мәнфәгатьләрен яклау өчен, профессиональ союзлар булдыру хокукын да керттеп;



11) хезмэт законнары нигезендә индивидуаль хезмэт бәхәсләрен карау, муниципаль хезмәттә үз хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен яклау, аларның бозуларына карата судка шикаять белдерүне кертеп;

12) Россия Федерациясе законнары нигезендә пенсия белән тәэмин итү.

8.2.Муниципаль хезмәткәр, контракт буенча Яңа Чишмә муниципаль районы Башкарма комитеты житәкчесе вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәрдән тыш, яллаучы вәкиленә (эш бирүче) алдан язма рәвештә башка түләүле эшне башкарырга хокукы, әгәр бу мәнфәгатьләр конфликтына китермәсә һәм "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законда башкасы каралмаса.

## **9. Муниципаль хезмәткәрнең төп бурычлары, муниципаль хезмәт белән бәйле чикләүләр һәм тыюлар**

9.1.Муниципаль хезмәткәр бурычлы:

1)Россия Федерациясе Конституциясен, федераль конституциячел законнарны, федераль законнарны, Россия Федерациясенен башка норматив хокукый актларын, Татарстан Республикасы Конституциясен, Татарстан Республикасы законнарын һәм башка норматив хокукый актларын, муниципаль берәмлек Уставын һәм башка муниципаль хокукый актларны үтәү һәм аларның үтәлешен тәэмин итү;

2) вазыйфай инструкция нигезендә вазыйфай бурычларны башкарырга;

3) вазыйфай бурычларын үтәгәндә расага, милләтенә, теленә, дингә һәм башка шартларга бәйсез рәвештә кеше һәм гражданның хокукларын, ирекләрен һәм законлы мәнфәгатьләрен, шулай ук оешмаларның хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен үтәргә;

4)4) жирле үзидарә органында, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе аппаратында билгеләнгән эчке хезмәт тәртибе кагыйдәләрен, вазыйфай инструкцияне, хезмәт мәгълүматы белән эшләү тәртибен үтәргә;

5) вазыйфай бурычларны тиешенчә үтәү өчен кирәкле квалификация дәрәжәсен сакларга;

6) дәүләт серен һәм федераль законнар белән саклана торган башка серне тәшкит итүче белешмәләрен, шулай ук вазыйфай бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә мәгълүм булган белешмәләрен, шул исәптән гражданның шәхси тормышына һәм сәламәтлегенә кагылышлы яисә аларның намусына һәм абруена кагылышлы белешмәләренә фаш итмәскә;

7) дәүләт һәм муниципаль мөлкәтне, шул исәптән аңа вазыйфай бурычларны башкару өчен бирелгән мөлкәтне сакларга;

8) үз гаиләсенен үзе һәм әгъзалары турында Россия Федерациясе законнарында каралган белешмәләрен билгеләнгән тәртиптә тапшырырга;

9) яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) Россия Федерациясе гражданлыгыннан Россия Федерациясе гражданлыгыннан чыккан көнгә чыгу яисә чит дәүләт гражданлыгы сатып алынган көнгә чит ил гражданлыгы алу турында хәбәр итәргә;

10) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон һәм башка федераль законнар белән билгеләнгән чикләүләрен, йөкләмәләрен үтәүне, тыюларны бозмаска;

11) вазыйфа йөкләмәләрен башкарыганда мәнфәгатьләр каршылыгына китерергә мөмкин булган шәхси кызыксынучанлык турында яллаучы (эш бирүче) вәкиленә

язма рәвештә хәбәр итәргә һәм мондый конфликтны булдырмау буенча чаралар күрергә.

9.2.Муниципаль хезмәткәр үзенә бирелгән хокуксыз йөкләмәне үтәргә хокуксыз. Тиешле житәкчедән муниципаль хезмәткәр фикеренчә, хокуксыз булган йөкләмәне алганда, муниципаль хезмәткәр, йөкләмә биргән житәкчегә, Россия Федерациясенен федераль законнары һәм башка норматив хокукый актлары, Татарстан Республикасы законнары һәм башка норматив хокукый актлары нигезләмәләре күрсәтелеп, әлеге йөкләмәне үтәгәндә бозылырга мөмкин булган муниципаль хокукый актлар нигезләмәләрен күрсәтеп, әлеге йөкләмәнән хокуксызлыгын нигезләүне язма рәвештә тапшырырга тиеш.

Әлеге йөкләмә житәкче тарафыннан язма рәвештә расланган очракта, муниципаль хезмәткәр аны үтәүдән баш тартырга тиеш. Законсыз йөкләмәне үтәгән очракта, муниципаль хезмәткәр һәм бу йөкләмәне биргән житәкче Россия Федерациясе законнары нигезендә жаваплы.

9.3.Муниципаль хезмәт белән бәйлә чикләүләр һәм тыюлар «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 02 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законның 13-14 статьяларында, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 25.06.2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы 15-16 статьяларында беркетелгән.

## **10. Муниципаль хезмәттә мәнфәгатьләр каршылыгын жайга салу**

10.1. Әлеге Нигезләмәдә мәнфәгатьләр конфликты дигәндә әлеге вазгыять аңлашыла, ул вакытта биләгән вазыйфаны биләүче затның мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау һәм жайга салу буенча чаралар күрү бурычын күздә тоткан шәхси кызыксынуы (турыдан-туры яисә читләтеп) аның вазыйфаи (хезмәт) бурычларын (вәкаләтләргә гамәлгә ашыру) тиешенчә, объектив һәм бертуктаусыз үтәвенә йогынты ясый яки йогынты ясый ала.

10.2. Шәхси кызыксыну дигәндә керемнәр алу мөмкинлеге, шул исәптән мөлкәти хокуклар, мөлкәти характердагы хезмәт күрсәтүләр, башкарылган эшләр нәтижәләре яисә әлеге Нигезләмәнән 10.1. пункттында күрсәтелгән затның, һәм (яисә) аның белән якын туганда яисә аның белән якын мөнәсәбәттә торучы затның (ата-аналарның, ирләренән яисә хатынның, балаларның, бертуганнарның, сеңелләренән, шулай ук абыйларының, сеңелләренән, ата-аналарының, балаларының), әлеге Нигезләмәнән 10.1. пункттында күрсәтелгән затның һәм (яисә) аның белән якын мөнәсәбәттә булган затларның (яисә) корпоратив яисә якын мөнәсәбәтләрдә, милек яисә башка мөнәсәбәтләргә бәйлә булган гражданныр яисә оешмалар рәвешендә алу мөмкинлеге аңлашыла;

10.3. Мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу мәнфәгатьләр конфликты ягы булып торучы муниципаль хезмәткәрнен вазыйфаи яисә хезмәт урыны үзгәрүдә билгеләнгән тәртиптә һәм (яисә) аның мәнфәгатьләр конфликты килеп чыгуга сәбәпчә булган вазыйфаи (хезмәт) бурычларын үтәүдән читләштерелгәнчә үк торырга мөмкин.

Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче зат, кыйммәтле кәгазьләр (оешмаларның устав (тупланма) капиталларында катнашу өлешләре, пайлары) мәнфәгатьләр конфликтына китергән яисә китерергә мөмкин булган очракта, күрсәтелгән зат үзенә караган кыйммәтле кәгазьләргә (оешмаларның устав (тупланма) капиталларындагы



катнашу өлешләрә, пайлар) Россия Федерациясе граждан законнары нигезендә ышанычлы идарәгә тапшырырга тиеш.

Мәнфәгатьләр конфликтының бер ягы булган муниципаль хезмәткәрнен мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки жайга салу чараларын кабул итмәве муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат итүгә китерә торган хокук бозу булып тора.

10.4. Муниципаль хезмәткәрдә мәнфәгатьләр конфликтына китерә яки китерә ала торган шәхси кызыксынучанлык барлыкка килү турында мәгълүм булган эш бирүче (эш бирүче) вәкиле, әлеге муниципаль хезмәткәрнен муниципаль хезмәтнен биләгән вазыйфасыннан азат ителүенә кадәр, муниципаль хезмәтнен биләгән вазыйфасыннан азат ителүенә кадәр, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки жайга салу буенча чаралар күрергә тиеш.

Үзенә буйсынган муниципаль хезмәткәрнен мәнфәгатьләр конфликтына китерә торган яисә китерергә мөмкин булган шәхси кызыксынуы барлыкка килү турында билгеле булган яллаучының вәкиле булган муниципаль хезмәткәрнен игътибарсызлыгы, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу чаралары яллаучының вәкиле булган муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән муниципаль хезмәттән эштән азат итүгә китерә торган хокук бозу булып тора.

10.5. Муниципаль хезмәткәрләрнен жирле үзидарә органында, муниципаль берәмлекнен сайлау комиссиясе аппаратында хезмәт тәртибенең гомуми принципларын үтәвен һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салуны тәмин итү өчен 2013 елның 26 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы кодексы һәм муниципаль хокукый акт белән билгеләнгән тәртиптә муниципаль берәмлекнен сайлау комиссиясе аппаратында муниципаль хезмәткәрләрнен хезмәт тәртибене таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтларын жайга салу комиссияләре төзелергә мөмкин.

## **11.Муниципаль хезмәткәрнен хезмәт тәртибене карата таләпләр**

11.1. Муниципаль хезмәткәр бурычлы:

1) вазыйфаи бурычларны намус белән, югары һөнәри дәрәжәдә башкарырга;

2) барлык физик һәм юридик затларга һәм оешмаларга тигез, өзлексез мөнәсәбәт тәмин итәргә, нинди дә булса ижтимагый яисә дини берләшмәләргә, һөнәри яисә социаль төркемнәргә, гражданнарга һәм оешмаларга өстенлек бирмәскә һәм мондый берләшмәләргә, оешмалар төркемнәренә һәм гражданнарга карата ялгышлык эшләмәскә;

3) вазыйфаи бурычларны намус белән үтәүгә тоткарлык ясый торган нинди дә булса шәхси, мөлкәти (финанс) һәм башка мәнфәгатьләр йогынтысына бәйле гамәлләр кылмаска;

4) сәяси партияләр, башка ижтимагый һәм дини берләшмәләр һәм башка оешмалар карарларының һөнәри хезмәт эшчәнлегенә йогынты ясау мөмкинлеген юкка чыгара торган нейтральлекне сакларга;

5) гражданнар белән эш итүдә төзәтмәләр күрсәтергә;

6) Россия Федерациясе халыкларының әхлакый горейф-гадәтләренә һәм традицияләренә хөрмәт күрсәтү;

- 7) төрле этник һәм социаль төркемнәрнен, шулай ук конфессияләрнен мәдәни һәм башка үзенчәлекләрен исәпкә алырга;
- 8) милләтара һәм конфессияара татулыкка ярдәм итү;
- 9) аның абруена яисә муниципаль орган абруена зыян китерергә сәләтле конфликтлы хәлләргә юл куймаска.

11.2. Житәкче булып торучы муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәткәрләргә сәяси партиялар, башка ижтимагый һәм дини берләшмәләр эшчәнлегендә катнашуга мәжбүр итү очракларына юл куймаска тиеш.

## **12. Муниципаль хезмәткәргә бирелә торган гарантияләр**

### **12.1. Муниципаль хезмәткәргә гарантияләнгән:**

- 1) вазыйфаи инструкция нигезендә аның вазыйфаи бурычларын үтәвен тәэмин итә торган эш шартлары;
- 2) акчалата керемне үз вакытында һәм тулы күләмдә алуга хокук;
- 3) эш (хезмәт) вакытының нормаль дәвамлылыгын билгеләү, ял көннәрен һәм эш көне булмаган бәйрәм көннәрен бирү, шулай ук еллык түләүле отпускны тәэмин итә торган ял;
- 4) муниципаль хезмәткәргә һәм аның гаилә әгъзаларына медицина хезмәте күрсәтү, шул исәптән муниципаль хезмәткәр пенсиягә чыкканнан соң;
- 5) тиешле еллар эшләгән өчен һәм инвалидлыкка бәйле рәвештә пенсия белән тәэмин итү, шулай ук муниципаль хезмәткәрнен гаилә әгъзаларын вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә вафат булган очракта пенсия белән тәэмин итү;
- 6) вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрнен сәламәтлегенә һәм мөлкәтенә зыян китерү очрагына мәжбүри дәрәжә иминләштерүе;
- 7) муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт узган вакытта яисә аны туктатканнан соң авыру очрагында яисә хезмәткә сәләтне югалткан очракта, әмма ул вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә барлыкка килгән мәжбүри дәрәжә социаль иминиятләштерүе;
- 8) федераль законнарда билгеләнгән очракларда, тәртиптә һәм шартларда аның вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрне һәм аның гаилә әгъзаларын көчләүдән, янаулардан һәм башка хокук булмаган гамәлләрдән яклау.

12.2. Жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнен сайлау комиссиясе бетерелүгә йә жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнен сайлау комиссиясе хезмәткәрләргә штаты кыскаруга бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәр белән хезмәт килешүе өзәлгәндә, муниципаль хезмәткәргә оешма бетерелүгә йә оешма хезмәткәрләргә штаты кыскартылуга бәйле рәвештә хезмәткәрләр өчен хезмәт законнарында билгеләнгән гарантияләр бирелә.

12.3. «Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы» муниципаль берәмлеге Уставында муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә гарантияләр бирелергә мөмкин.

## **13. Муниципаль хезмәткә керү**

13.1. Муниципаль хезмәткә Россия Федерациясе дәрәжә телен һәм «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон һәм муниципаль

хезмэт турында Татарстан Республикасы кодексы нигезендә билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килгән 18 яшькә житкән, муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләү өчен муниципаль хезмэт турында 2013 елның 26 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы кодексы нигезендә билгеләнгән тиешле квалификация таләпләренә ия булган, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында» Федераль законның 13 статьясында күрсәтелгән шартлар булмаганда, муниципаль хезмэт белән бәйлә чикләүләр сыйфатында керергә хокуклы.

13.2. Муниципаль хезмәткә кергәндә, шулай ук аны узганда женесе, расасы, милләте, чыгышы, мөлкәте һәм вазыйфаи хәле, яшәү урыны, дингә карата мөнәсәбәт, инанулар, жәмәгать берләшмәләренә карау, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең һөнәри һәм эшлекле сыйфатларына бәйлә булмаган башка шартларга бәйлә рәвештә нинди дә булса туры яки турыдан-туры чикләүләр яки өстенлекләр билгеләү рөхсәт ителми.

13.3. Муниципаль хезмәткә кергәндә граждан түбәндәгеләрне тапшыра:

- 1) муниципаль хезмәткә керү һәм муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләү турындагы үтенеч белән гариза;
- 2) Россия Федерациясә Хөкүмәте тарафыннан вәкаләт бирелгән башкарма хакимиятнең федераль органы билгеләгән форма буенча үз кулы белән тутырылган һәм имзаланган анкетаны;
- 3) паспорт;
- 4) хезмэт кенәгәсен, хезмэт шартнамәсе (контракт) беренче тапкыр төзелгән очрактан тыш;
- 5) белеме турында документ;
- 6) хезмэт шартнамәсе (контракт) беренче тапкыр төзелгән очрактан тыш, мәжбүри пенсия иминләштерүенең иминият таныклыгы;
- 7) урнашу урыны буенча Россия Федерациясә территориясендә салым органында юридик затны исәпкә кую турында таныклык;
- 8) хәрби исәпкә алу документлары - запаста торучы гражданныр һәм хәрби хезмәткә чакырылырга тиешле затлар өчен;
- 9) муниципаль хезмәткә керүгә комачаулаучы авыру булмавы турында медицина оешмасы бәяләмәсе;
- 10) муниципаль хезмәткә кергән елдан алдагы елдагы керемнәр, милек һәм милек характерындагы йөкләмәләр турында белешмәләр;
- 10.1) муниципаль хезмэт турында Татарстан Республикасы кодексының 25.06.2013 ел, № 50-ТРЗ 18.1 статьясында каралган мәгълүматлар;
- 11) федераль законнарда, Россия Федерациясә Президенты указларында һәм Россия Федерациясә Хөкүмәте карарларында каралган башка документлар.

13.4. «Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында» Федераль закон, муниципаль хезмэт турында 2013 елның 26 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы кодексы һәм әлеге Нигезләмә нигезендә муниципаль хезмәткә кергәндә граждан тарафыннан тапшырылган белешмәләр федераль законнарда билгеләнгән тәртиптә тикшерелергә мөмкин. Аерым муниципаль берәмлекләрдә федераль законнар белән граждан тарафыннан муниципаль хезмәткә кергәндә бирелә торган белешмәләргә өстәмә таләпләр билгеләнергә мөмкин. Тикшерү барышында гражданның муниципаль хезмәткә керүенә комачаулаучы хәлләр ачыкланган очракта, күрсәтелгән граждан муниципаль хезмәткә керүдән баш тарту сәбәпләре турында язма рәвештә хәбәр ителә.



13.5. Гражданның муниципаль хезмәткә кабул ителүе «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда каралган үзенчәлекләренә исәпкә алып, хезмәт законнары нигезендә хезмәт шартнамәсе шартларында муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнү нәтижәсендә гамәлгә ашырыла.

13.6. Күрсәтелгән вазыйфаны биләп торуга конкурс нәтижәләре буенча Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Башкарма комитеты житәкчесе вазыйфасына кергән граждан контракт төзи. Контракт буенча Башкарма комитет житәкчесе вазыйфасын биләү тәртибе һәм контракт буенча күрсәтелгән вазыйфага билгеләнүче зат белән контракт төзү һәм өзелү тәртибе «Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» 2003 елның 6 октябрендәге 131-ФЗ номерлы Федераль закон белән билгеләнә. Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Башкарма комитеты житәкчесе белән контрактның типлаштырылган формасы муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы кушымтасында билгеләнгән.

13.7. Гражданның муниципаль хезмәткә алу муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләп кую турында яллаучы (эш бирүче) вәкиленең акты белән рәсмиләштерелә. Эшкә алучы вәкиле (эш бирүче) һәм муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәткә кергәндә хезмәт килешүенең яклары булып тора.

Муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгәннән соң муниципаль хезмәткәргә хезмәт таныклыгы бирелә. Муниципаль хезмәткәргә хезмәт таныклыгын бирү тәртибе һәм формасы «Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы» муниципаль берәмлеге башлыгы тарафыннан раслана.

## **14. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә конкурс**

9.1. Муниципаль муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгәндә хезмәт шартнамәсе төзегәндә конкурс башланарга мөмкин, аның барышында муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә дегъва кылучыларның һөнәри дәрәжәсен бәяләү, аларның муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килү-килмәве гамәлгә ашырыла.

14.2. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә конкурс үткәрү тәртибе Совет кабул итә торган муниципаль хокукий акт белән билгеләнә. Конкурсны уздыру тәртибе аның шартларын, аны уздыру датасы, вакыты һәм урыны турындагы белешмәләренә, шулай ук бәйгә үткәрү көненә кадәр 20 көннән дә соңга калмыйча хезмәт шартнамәсе проектын бастырып чыгаруны күздә тотарга тиеш. Яңа Чишмә муниципаль районында конкурс комиссиясе әгъзаларының гомуми саны һәм аны формалаштыру тәртибе Яңа Чишмә район муниципаль районы Советы карары белән билгеләнә.

14.3. Эшкә алучының вәкиле (эш бирүче) хезмәт шартнамәсе төзи һәм муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә конкурс нәтижәләре буенча конкурс комиссиясе тарафыннан сайлап алынган кандидатларның берсен муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләп кую.

## **15. Муниципаль хезмәткәрләренә аттестацияләү**

15.1.Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү аның биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасына туры килүен билгеләү максатларында уздырыла. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү өч елга бер тапкыр үткәрелә.

15.2.Аттестациягә түбәндәге муниципаль хезмәткәрләр кертелми:

- 1) 1) муниципаль хезмәт вазыйфаларын кимендә бер ел биләүчеләр;
- 2) 60 яшькә житкән;
- 3) йөкле хатын-кызлар;
- 4) йөклелек һәм бала табу буенча ялда яисә бала карау буенча өч яшькә житкәнче отпускта булучылар. Күрсәтелгән муниципаль хезмәткәрләрне ялдан чыкканнан соң бер елдан да соңга калмыйча аттестацияләү мөмкин;
- 5) вакытлы хезмәт килешүе (контракт) нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче затлар.

15.3. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү нәтижәләре буенча аттестация комиссиясе муниципаль хезмәт вазыйфасында эшләүче муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмәткәргә туры килүе яисә туры килмәве турында карар чыгара. Аттестация комиссиясе аерым муниципаль хезмәткәрләрне эшләрендә ирешкән уңышлары өчен бүләкләү турында, шул исәптән аларны вазыйфаларында күтәрү турында, ә кирәк очракта аттестацияләнүче муниципаль хезмәткәрләрнең эшчәнлеген яхшырту турында киңәшләр бирә ала. Аттестация нәтижәләре аттестацияләнгән муниципаль хезмәткәрләргә тавыш бирү нәтижәләрен чыгарганнан соң ук хәбәр ителә. Аттестация материаллары эшкә алучы вәкиленә (эш бирүчегә) тапшырыла.

15.4.Аттестация нәтижәләре буенча яллаучы (эш бирүче) вәкиле аерым муниципаль хезмәткәрләрне эшендә ирешкән уңышлары өчен яисә муниципаль хезмәткәрне аның ризалыгы белән вазыйфасына төшерү турында аттестацияләү көннән бер айдан да артык булмаган вакытта бүләкләү турында карар кабул итә. Аттестация нәтижәләре буенча аттестация комиссиясе аерым муниципаль хезмәткәрләрне өстәмә һөнәри белем алу өчен жибәрү турында киңәшләр бирә ала.

15.5.Муниципаль хезмәткәр вазыйфасын түбәнәйтеп яисә аның ризалыгы белән муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасына күчерү мөмкинлеге булмаган очракта, яллаучы (эш бирүче) вәкиле (эш бирүче) аттестация үткән көннән алып бер айдан да артык булмаган вакытта аны, аттестация нәтижәләре белән расланган квалификациясе житәрлек булмау сәбәпле, биләгән вазыйфасыннан муниципаль хезмәттән эштән чыгарырга мөмкин. Күрсәтелгән вакыт узгач, муниципаль хезмәткәрне эштән азат итү яки әлеге аттестация нәтижәләре буенча вазыйфасында аны киметү рөхсәт ителми.

15.6.Муниципаль хезмәткәр аттестация нәтижәләренә суд тәртибендә шикаять бирергә хокуклы.

15.7.Муниципаль хезмәткәрләргә аттестация үткәрү турындагы нигезләмә муниципаль хезмәткәрләрне аттестацияләүне үткәрү турындагы Типов нигезләмә нигезендә муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 25.06.2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы кушымтасы нигезендә раслана.

## **16. Муниципаль хезмәткәрнен шәхси эшен алып бару тәртибе шәхси мәгълүматлар**

16.1.Муниципаль хезмэткэргэ шәхси эш ачыла, аңа муниципаль хезмэткә керүгә, аны узуга һәм муниципаль хезмәттән азат итүгә бәйле документлар кушып бирелә.

16.2. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси эше 10 ел дәвамында саклана. Муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән чыгарганда аның шәхси эше жирле үзидарә органы архивында, муниципаль берәмлекнен соңгы муниципаль хезмәт урыны буенча сайлау комиссиясендә саклана.

Муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән жирле үзидарә органын, ТР Яңа Чишмә муниципаль районы сайлау комиссиясен юк иткәндә, аның шәхси эше жирле үзидарә органына, жирле үзидарәнең бетерелгән органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе функцияләрен тапшырган муниципаль берәмлек сайлау комиссиясенә яисә аларның хокук варисларына тапшырыла.

16.3.Муниципаль хезмәткәрнең шәхси эшен алып бару дәүләт граждан хезмәткәренең шәхси эшен алып бару өчен билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

16.4.Муниципаль хезмәткәрнең персонал күрсәткечләре - муниципаль хезмәткәрнең биләгән муниципаль хезмәт вазыйфалары буенча бурычларын үтәвенә һәм конкрет муниципаль хезмәткэргә кагылышлы рәвештә яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) кирәкле мәгълүмат.

Муниципаль хезмәткәрнең шәхси белешмәләре Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 14 бүлегендә каралган үзенчәлекләр белән шәхси белешмәләр өлкәсендәге Россия Федерациясе законнары нигезендә эшкәртелгә тиеш.

## **17.Муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәткәрләр реестры**

17.1. Яңа Чишмә муниципаль районында муниципаль хезмәткәрләр реестры алып барыла.

Муниципаль хезмәттән азат ителгән муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгән көнне муниципаль хезмәткәрләр реестрыннан чыгарыла.

17.2. Муниципаль хезмәткәр үлгән (үлгән) очракта йә муниципаль хезмәткәрне законлы көченә кәргән суд карары белән билгесез дип танылган яисә аның вафаты дип танылган очракта, муниципаль хезмәткәр үлем (үлү) көненнән яки суд карары законлы көченә кәргән көннән соң килүче көнне муниципаль хезмәткәрләр реестрыннан төшереп калдырыла.

17.3. Муниципаль хезмәткәрләр реестрын алып бару тәртибе муниципаль хокукый акт белән раслана.

## **18. Керемнәр, чыгымнар, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турында белешмәләр тапшыру**

18.1.Тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучы гражданныр, күрсәтелгән вазыйфаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләр яллаучы вәкиленә (эш бирүченә)кадрлар хезмәтенә үзләренә керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр, шулай ук хатынының (иренә) һәм балигы булмаган балаларының керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр тапшырырга тиеш.



Күрсәтелгән белешмәләр ел саен, хисап елыннан соң килә торган елның 30 апреленнән дә соңга калмыйча, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләре тарафыннан керемнәр, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турында белешмәләр тапшыру өчен билгеләнгән тәртиптә һәм формада тапшырыла.

18.2. Тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәр яллаучы вәкиленең (эш бирүченең) кадрлар хезмәтенә үз чыгымнары турында, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигы булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр тапшыру өчен билгеләнгән тәртиптә һәм формада чыгымнары турында, ел саен, хисап елыннан соң килүче елның 30 апреленнән дә соңга калмыйча белешмәләр тапшырырга тиеш.

18.3. Муниципаль хезмәткәр, аның хатыны (ире) һәм балигы булмаган балаларының чыгымнарының аларның керемнәренә туры килүен контрольдә тоту 2008 елның 25 декабрендәге «Коррупциягә каршы тору турында» 273-ФЗ номерлы Федераль закон һәм «дәүләт Вазыйфаларын биләүче затларның һәм башка затларның чыгымнарының аларның керемнәренә туры килүен тикшереп тору турында» 2012 елның 3 декабрендәге 230-ФЗ номерлы Федераль законда, Россия Федерациясе Президентының норматив хокукый актларында, Татарстан Республикасы законнары һәм башка норматив хокукый актларында, муниципаль хокукый актларда каралган тәртиптә гамәлгә ашырыла.

18.4. Муниципаль хезмәткәrlәргә тапшырыла торган керемнәр һәм чыгымнар, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турындагы белешмәләр конфиденциаль характердагы белешмәләр булып тора, әгәр федераль законнар белән алар дәүләт серен һәм федераль законнар белән саклана торган башка серне тәшкит итүче белешмәләргә кертелмәгән булсалар.

18.5. Муниципаль хезмәткәрнең, аның хатынының (иренең) һәм балигы булмаган балаларының түләүгә сәләтлелеген билгеләү яисә билгеләү өчен дини яисә башка ижтимагый берләшмәләр, бүтән оешмалар, шулай ук физик затлар фондларына иганәләрнең (кертемнәренең) турыдан-туры яисә читләтеп рәвешендә жыелу өчен керемнәр, чыгымнар, мөлкәт турында һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр хакында белешмәләр куллану рөхсәт ителми.

Башка муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре һәм чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләрне фаш итүдә яисә әлеге белешмәләрне Россия Федерациясе законнарында каралмаган максатларда файдалануда гаепле муниципаль хезмәткәр Россия Федерациясе законнары нигезендә жаваплы була.

18.6. Муниципаль хезмәткәрләргә үз керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигы булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, әгәр мондый белешмәләрне тапшыру мәжбүри булса, тапшырмалар, йә белә торып дәрәс булмаган яисә тулы булмаган белешмәләрне тапшырсалар, муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат итүгә китерә торган хокук бозу булып тора.

18.7. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дегъва кылучы гражданныр тарафыннан тапшырыла торган керемнәр, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турында, әлеге вазифаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан тапшырыла торган белешмәләрнең дәрәслеген һәм тулылыгын,

муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан Россия Федерациясенең норматив хокукый актлары нигезендә муниципаль хезмәткә кәргәндә тапшырыла торган белешмәләрнең дәрәсләген һәм тулылыгын, муниципаль хезмәткәрләрнең мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки жайга салу, алар тарафыннан "коррупциягә каршы тору турында" Федераль законда һәм Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актларында билгеләнгән бурычларны үтәүләрен тикшерү Әлеге Татарстан Республикасы Президентының норматив хокукый актлары белән билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

18.8.. Контракт буенча Яңа Чишмә муниципаль районы Башкарма комитеты житәкчесе вазыйфасын биләүгә дәгъва итүче гражданныр һәм күрсәтелгән вазыйфаны биләүче зат үз керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр, шулай ук Татарстан Республикасы Президентына үз хатынының (иренең) һәм балигы булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр тапшыралар.

Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Башкарма комитеты житәкчесе тарафыннан тапшырылган керемнәр, чыгымнар, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турындагы белешмәләр, тапшырылган белешмәләргә үзгәрешләр кертү мөмкинлегә каралган срок тәмамланган көннән алып биш эш көннәннән дә соңга калмыйча, Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районының рәсми сайтында «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә түбәндәге адрес буенча: <http://novosheshmink.tatarstan.ru> шундый белешмәләргә урнаштыру бурычы жирле үзидарә органы карамагына йөкләнгән зат тарафыннан урнаштырыла.

18.9.Әлеге Нигезләмәнең 18.8 пункты нигезендә тапшырыла торган керемнәр, чыгымнар, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турында белешмәләрнең дәрәсләген һәм тулылыгын тикшерү Татарстан Республикасы законы белән билгеләнгән тәртиптә Татарстан Республикасы Президенты карары буенча гамәлгә ашырыла.

18.10.Әлеге Нигезләмәнең 18.9 пункты нигезендә тикшерү нәтижәсендә Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Башкарма комитеты житәкчесе тарафыннан әлеге Федераль закон, 2012 елның 3 декабрдәге 230-ФЗ номерлы “Дәүләт вазыйфаларын биләүче затлар һәм аларның керемнәренә башка затлар чыгымнарының туры килүен тикшереп тору турында”гы Федераль закон, “Аерым категориядәге затларга Россия Федерациясе территориясеннән читтә урнашкан чит ил банкларында счетлар (кертәмнәр) ачуны һәм счетлар (кертәмнәр) ачуны, акчалар һәм кыйммәтле әйберләр саклауны, чит ил финанс инструментларынан файдалануны тыю турында”гы N 79-ФЗ тарафыннан билгеләнгән чикләүләргә, тыюларны, йөкләмәләргә үтәмәү фактларын ачыкланганда, Татарстан Республикасы Президенты Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Башкарма комитеты житәкчесенең вәкаләтләрен вакытыннан алда туктату турында яисә аны тиешле карарны кабул итәргә вәкаләтле жирле үзидарә органына яисә судка башка дисциплинар түләтүгә карата куллану турында гариза белән мөрәжәгать итә.

18.11.Татарстан Республикасы Дәүләт органы (коррупциячел һәм башка хокук бозуларны профилактикалау эше өчен жаваплы күрсәтелгән органның дәүләт органы бүлекчәсе яисә күрсәтелгән органның тиешле исемлеккә кертелгән

муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләүче затларның чыгымнарын, шулай ук аларның ире (ире) һәм балигъ булмаган балаларының чыгымнарын тикшереп торуны гамәлгә ашыручы вазыйфаи заты Татарстан Республикасы Президентының норматив хокукый акты белән билгеләнә.

## **19. Интернет мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә мәгълүмат урнаштыру турында белешмәләр тапшыру**

19.1. Муниципаль хезмәткәр Муниципаль хезмэт вазыйфасын биләүгә дэгъва кылучы гражданин булган «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендәге сайтлар һәм (яки) сайтларның адреслары турында мәгълүматлар, шулай ук аларны идентификацияләргә мөмкинлек бирүче мәгълүматлар яллаучы (эш бирүче) вәкиленең кадрлар хезмәтенә тапшырыла:

1) муниципаль хезмэт вазыйфасын биләүне дэгъвалаучы граждан - муниципаль хезмәткә кергән елдан алдагы өч календарь елда хезмәткә кергәндә;  
2) муниципаль хезмәткәр - күрсәтелгән мәгълүматны тапшыру елыннан алдагы календарь ел өчен ел саен, муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи бурычларын үтәү кысаларында һәркем өчен мөмкин булган мәгълүматны урнаштыру очракларынан тыш.

Әлеге Нигезләмәнең 19.1. пунктында күрсәтелгән белешмәләр муниципаль хезмэт вазыйфасын биләүгә дэгъва кылучы гражданның тарафыннан муниципаль хезмәткә кергәндә, ә муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан хисап елыннан соң килүче елның 1 апреленнән дә соңга калмыйча тапшырыла. Әлеге Нигезләмәнең 19.1. пунктында күрсәтелгән белешмәләр Россия Федерациясә Хөкүмәте билгеләгән форма буенча бирелә.

3. Яллаучы вәкиле карары буенча, ул вәкаләтле муниципаль хезмәткәрләр муниципаль хезмэт вазыйфасын биләүгә дэгъвачылар һәм «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан урнаштырылган һәркем өчен мөмкин булган мәгълүматны эшкәртәләр, шулай ук әлеге Нигезләмәнең 19.1. пунктында каралган белешмәләрнең дөрөслеген һәм тулылыгын тикшерәләр.»;

## **20. Муниципаль хезмәткәр хезмәтенә түләү**

20.1. Муниципаль хезмәткәрнең акчалата тәмин ителеше муниципаль хезмэт вазыйфасы (алга таба - вазыйфаи оклад) нигезендә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи окладынан, шулай ук айлык һәм башка өстәмә түләүләрдән (алга таба - өстәмә түләүләр) тора.

20.2. Өстәмә түләүләргә түбәндәгеләр керә:

- 1) тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;
- 2) муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;
- 3) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр, аларны түләү тәртибе муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрен тәмин итүне, вазыйфаи инструкцияне үтәүне исәпкә алып, яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан билгеләнә;
- 4) айлык акчалата бүләкләү.



- 5) тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә;
- 6) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү;
- 7) матди ярдәм.

20.3. Муниципаль хокукий актларда шулай ук түбәндәге өстәмә түләүләр дә каралырга мөмкин:

- 1) норматив булмаган хезмәт көне шартларында эшлэгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә ай саен түләнә торган компенсация түләү;
- 2) төп хезмәт вазыйфаларына хокукий актларга һәм хокукий актлар проектларына хокукий экспертиза үткөрү, хокукий актлар проектларын эзерләү һәм редакцияләү, югары юридик белемгә ия булган юрист яки башкаручы сыйфатында визалау (юридик эш өчен өстәмә) кергән муниципаль хезмәткәрләргә айлык түләү;
- 3) фәннәр кандидатының профильле гыйльми дәрәжәсе, фәннәр докторы гыйльми дәрәжәсе өчен муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфаи окладка айлык өстәмә;
- 4) Татарстан Республикасының мактаулы исеме өчен муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфаи окладларына айлык өстәмә түләү;

20.4. Муниципаль хезмәткәргә дәүләт серен тәшкит итүче белешмәләр белән эшлэгән өчен Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән очракларда, күләмнәрдә һәм тәртиптә вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү билгеләнә.

20.5. Жирле үзидарә органнары муниципаль хезмәткәрләргә түләү күләмен һәм шартларын мөстәкыйль билгели. Вазыйфаи окладның күләме, шулай ук айлык һәм башка өстәмә түләүләр күләме һәм аларны гамәлгә ашыру тәртибе Россия Федерациясе законнары һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә Яна Чишмә муниципаль районы Советы чыгара торган муниципаль хокукий актлар белән билгеләнә.

## 21. Муниципаль хезмәткәрне бүләкләү

21.1. Муниципаль хезмәткәрләргә үз вазыйфаи бурычларын намуслы һәм нәтижәле үтәгән, намуслы хезмәт иткән, аеруча мөһим биремнәрне үтәгән һәм аңа карата булган кыенлыкларны түбәндәге төр бүләкләүләр кулланырга мөмкин:

- 1) рәхмәт белдерү;
- 2) бер мәртәбә акчалата бүләкләү;
- 3) кыйммәтле бүләк белән бүләкләү;
- 4)4) жирле үзидарә органнары тарафыннан билгеләнгән Мактау грамотасы яисә башка төр бүләкләр белән бүләкләү;
- 5) законнар нигезендә дәүләт бүләкләре белән бүләкләү;
- 6) федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә Устав һәм башка муниципаль хокукий актларда билгеләнгән бүләкләүләрнең бүтән төрләре.

21.2. Муниципаль хезмәткәрләрне бүләкләү өчен түбәндәгеләр нигез була:

- муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфаи вәкаләтләрне үрнәк рәвештә үтәү;
- давамлы һәм тел тидермәслек хезмәт;
- аеруча мөһим һәм катлаулылык биремнәрен үтәү;
- юбилей даталары;
- хезмәттә башка казанышлар.

Муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи вәкаләтләрен тиешенчә үтәве аларны сыйфатлы һәм вакытында башкаруны, ижади якин килүне һәм ТР Яңа Чишмә

муниципаль районының жирле үзидарэ органнары эшенең нәтижелелеген тәэмин итэ торган инициатива күрсәтүне аңлата.

Хезмәтнең риясызлыгы бүләкләүне рәсмиләштерү датасына дисциплинар түләтүләр булмау белән билгеләнә.

Биремнең мөһимлеге һәм катлаулылыгы һәр конкрет очракта әлеге мәсьәләне алынган нәтижәне исәпкә алып хәл итү компетенциясенә кергән орган житәкчесе тарафыннан алынган нәтижәне исәпкә алып билгеләнә.

Муниципаль хезмәткәрне бүләкләү мәсьәләсе Яңа Чишмә муниципаль районы Башлыгы, жирле үзидарэ органы житәкчесе, шулай ук Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Башлыгы урынбасарларының, жирле үзидарэ органының структур бүлекчәсе житәкчесенен үтенечнамәсе буенча карала.

Бүләкләүләр куллану турындагы үтенечнамә нигезле булырга, хезмәткәрнең жирле үзидарэ органнары алдында торган бурычларны хәл итүдә катнашу дәрәжәсен, хезмәткәрнең һөнәри осталыгы һәм оештыру сәләте булуын чагылдырырга тиеш.

Үтенечнамә муниципаль хезмәткәргә турыдан-туры буйсынган житәкче белән килештерелә.

Муниципаль хезмәткәргә рәхмәт белдерү хокукына шулай ук ТР Яңа Чишмә муниципаль районы Башлыгы урынбасарлары, муниципаль хезмәткәр буйсынган жирле үзидарэ органының структур бүлекчәсе житәкчесе ия.

Бүләкләү хокукый акт дип игълан ителә, хезмәткәргә житкерелә һәм хезмәт кенәгәсенә һәм муниципаль хезмәткәрнең шәхси эшенә (акчалата бүләкләүләрдән тыш) кертелә.

Хокукый актта муниципаль хезмәткәрнең нәкъ менә нинди казанышлары өчен бүләкләнүе һәм нинди бүләкләүләр кулланылуы турында белешмәләр булырга тиеш.

Бүләкләргә чыгымнар һәм бер тапкыр бирелә торган акчалата түләүләр хезмәт өчен түләү фонды хисабына башкарыла.

Муниципаль хезмәткәрне бүләкләү материаллары ТР Яңа Чишмә муниципаль районы Башлыгына, жирле үзидарэ органы житәкчесенә, юбилеена бер ай кала сайлау комиссиясе рәисенә, бүләкләүнең башка төрләренә - тиешле вакыйга башланганчы 2 атнадан да соңга калмыйча тапшырыла.

## **22. Муниципаль хезмәткәрнең дисциплинар жаваплылыгы, бирелә торган жәзалар**

22.1. дисциплинар гамәл кылган өчен - муниципаль хезмәткәрләргә аның өстенә йөкләнгән хезмәт бурычларын үтәмәгән яисә тиешенчә үтәмәгән өчен - яллаучы (эш бирүче) вәкиле түбәндәге дисциплинар түләтүләр кулланырга хокуклы:

- 1) кисәтү;
- 2) шелтә;
- 3) тиешле нигезләр буенча муниципаль хезмәттән азат итү.

22.2. Дисциплинар жинаятькә юл куйган муниципаль хезмәткәр, аның дисциплинар жаваплылыгы турындагы мәсьәләне хәл итүгә кадәр, акчалата эчтәлеген саклап, вазыйфай бурычларны үтәүдән читләштереләргә мөмкин. Муниципаль хезмәткәрне вазыйфай бурычларны үтәүдән читләштерү бу очракта муниципаль хокукый акт белән башкарыла.

22.3. Дисциплинар жэзаларны куллану һәм алу тәртибе хезмэт законнары белән билгеләнә.

22.4. Муниципаль хезмәткәрләргә «Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында» Федераль закон, «Коррупциягә каршы көрәш турында» Федераль закон һәм башка федераль законнар белән билгеләнгән чикләүләрне һәм тыюларны, мәнфәгатләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу турындагы таләпләрне үтәмәгән өчен, муниципаль хезмәткәргәлеге Нигезләмәнең 23 статьясында каралган түләтүләр йөкләнә.

22.5. Муниципаль хезмәткәр «Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында» Федераль законның 14.1 һәм 15 статьяларында, муниципаль хезмэт турында 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы кодексының 17 һәм 18 статьяларында каралган хокук бозуларны кылган очракларда ышанычны югалтуга бәйле рәвештә муниципаль хезмәттән азат ителергә тиеш.

### **23. Муниципаль хезмэт стажы, стажны исәпләү һәм билгеләү тәртибе**

23.1. Муниципаль хезмэт стажына (гомуми дәвамлылыгына) кертелә торган эшләр чоры, шулай ук муниципаль хезмэт стажын исәпләү һәм билгеләү тәртибе муниципаль хезмэт турында Татарстан Республикасы кодексының 25.06.2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы кодексының 29 һәм 30 статьялары белән жайга салына.

### **24.Муниципаль хезмәткәрне ялга чыгару**

24.1. Муниципаль хезмәткәргә муниципаль хезмэт вазыйфасын һәм акчалата өчтәлекне саклап калып, еллык отпуск бирелә, аның күләме уртача хезмэт хакын исәпләү өчен хезмэт законнарында билгеләнгән тәртиптә билгеләнә.

Муниципаль хезмәткәрнең еллык түләүле ялы төп түләүле отпусктан һәм өстәмә түләүле отпусклардан тора.

24.2. Ел саен муниципаль хезмәткәргә 30 календарь көне дәвамында түләүле отпуск бирелә.

24.3. Ел саен өстәмә түләүле отпусклар муниципаль хезмәткәргә тиешле еллар эшләгән (10 календарь көннән дә артык булмаган дәвамлылыгы) өчен, шулай ук федераль законнарда һәм Татарстан Республикасы законнарында каралган очракларда бирелә.

Тиешле еллар эшләгән өчен муниципаль хезмәткәргә еллык өстәмә түләүле отпускны бирү тәртибе һәм шартлары Татарстан Республикасы законы белән билгеләнә.

24.4.Нормалаштырылмаган хезмэт көне билгеләнгән муниципаль хезмәткәргә нормалаштырылмаган хезмэт көне өчен өч календарь көнгә тигез еллык өстәмә түләүле отпуск бирелә.

24.5 «Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында» Федераль законның 21 статьясына үзгәрешләр кертү хакында» 2017 елның 01.05.2017 № 90-ФЗ номерлы Федераль закон үз көченә кергән көнгә файдаланылмаган еллык түләүле отпусклар яисә шушы отпускларның бер өлеше булган муниципаль хезмәткәрләр өчен алардан файдалану хокукы, шулай ук файдаланылмаган еллык түләүле отпусклар яисә шушы отпускларның бер өлеше өчен акчалата компенсация түләү хокукы саклана.



24.6.«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законның 21 статьясы таләпләренә ярашлы рәвештә (әлеге Федераль закон редакциясендә) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 21 статьясына үзгәрешләр кертү турында» 2017 елның 1 маендагы 90-ФЗ номерлы Федераль закон үз көченә кәргән көнгә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләргә бирелә торган еллык түләүле отпускларның дәвамлылыгын яна хезмәт елыннан башлап исәпләп чыгарырга.

24.7. Муниципаль хезмәткәр гаризасы буенча ел саен түләүле отпуск өлешләр буенча биреләргә мөмкин, шул ук вакытта ялның бер өлеше 14 календарь көненнән дә ким булмаска тиеш.

24.8.Муниципаль хезмәткәргә, аның язма гаризасы буенча, яллаучы (эш бирүче) вәкиленең карары белән, бер елдан да артык булмаган дәвамлылыкта акчалата түләүдән башка отпуск биреләргә мөмкин. Муниципаль хезмәткәргә федераль законнарда каралган очракларда акчалата эчтәлекне саклап калмыйча ял бирелә.

## **25.Муниципаль хезмәткәрләр белән хезмәт шартнамәсен өзү өчен нигезләр**

25.1. Россия Федерациясе Хезмәт кодексында каралган хезмәт килешүен өзү өчен нигезләрдән тыш, муниципаль хезмәткәрләр белән хезмәт килешүе дә яллаучы (эш бирүче) вәкиле инициативасы буенча өзеләргә мөмкин:

- 1) муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән иң чик яшыкә житү;
- 2) Россия Федерациясе гражданлыгын туктату, чит ил гражданлыгын туктату - Россия Федерациясенең халыкара шартнамәсендә катнашучы, аның нигезендә чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга, аларга чит дәүләт гражданлыгын алырга яисә аларга яшәү өчен төр яисә Россия Федерациясенең халыкара шартнамәсендә катнашмый торган чит дәүләт территориясендә Россия Федерациясе гражданинының даими яшәү хокукын раслаучы бүтән документ алырга хокуклы, шулар нигезендә чит дәүләт гражданлыгы булган Россия Федерациясе гражданы, муниципаль хезмәттә булырга хокуклы;
- 3) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 13, 14, 14.1 һәм 15 статьяларында билгеләнгән муниципаль хезмәт белән бәйлә чикләүләрне һәм тьюларны үтәмәү;
- 4) дисквалификация рәвешендә административ жәза куллану.

25.2.Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән иң чик яшыкә житкән муниципаль хезмәткәрләрнең муниципаль хезмәттә булу срогын озайту рөхсәт ителә. Муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмәттә булу вакытын бер тапкыр озайту бер елдан да артык рөхсәт ителми.

## **26. Муниципаль хезмәткәрне һәм аның гаилә әгъзаларын пенсия белән тәммин итү**

26.1.ТР Яңа Чишмә муниципаль районының жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләрне һәм аларның гаилә әгъзаларын пенсия белән тәммин итү «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 24 статьясы, 2013 елның 25

июнендәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы кодексының 28 статьясы нигезендә гамәлгә ашырыла.

26.2. Тиешле еллар эшлэгән өчен Пенсия «иминият пенсияләре турында» Федераль законның 8 статьясындагы 1 өлеше нигезендә картлык буенча иминият пенсиясен алу хокукын бирә торган яшыкә житкәч йә вакытыннан алда картлык буенча иминият пенсиясе яисә инвалидлык буенча иминият пенсиясе билгеләнгәндә билгеләнә. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия гомерлеккә билгеләнә һәм ай саен түләнә.

26.3. Муниципаль хезмәткәрнең тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия күләмен билгеләү муниципаль хезмәт вазыйфалары һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары нисбәте нигезендә билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла. Муниципаль хезмәткәрнең тиешле елларны эшлэгән өчен пенсиянең максималь күләме Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәренең тиешле вазыйфасы буенча тиешле елларны эшлэгән өчен пенсиянең максималь күләменнән артмаска тиеш.

Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфасы буенча тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиянең максималь күләмен исәпләгәндә Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең тиешле вазыйфасы буенча вазыйфай окладның максималь күләме (вазыйфай оклад максималь һәм минималь әһәмияткә ия булса), ә стаж озынлыгы һәм айлык түләүләр 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы Кодексы нигезендә тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия күләмен билгеләгәндә муниципаль хезмәткәргә билгеләнгән шундый ук күрсәткечләрдә исәпкә алына.

15.8. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 28 статьясындагы 1 һәм 2 өлешләре нигезендә тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия алу хокукы булган электрон документ рәвешендә гражданның гаризасы буенча башкарыла.

Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү турындагы гаризага кушымта итеп бирелә:

1) шәхесен таныклаучы паспорт яисә башка документ күчермәсе, яше, гражданлыгы;  
2) хезмәт кенәгәсенең күчермәсе, шулай ук, кирәк булганда, муниципаль хезмәт стажын раслый торган һәм 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы Кодексының 30 статьясында күрсәтелгән башка документларның күчермәләре;

3) тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия билгеләүгә мөрәжәгать иткән затның вазыйфай оклад һәм айлык түләүләр күләме, шулай ук муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфай окладына айлык өстәмә билгеләү датасын үз эченә алган тиешле вазыйфасы буенча айлык акчалата тоту күләме турында белешмә.

Әлеге пунктның 1 - 3 пунктчаларында күрсәтелгән документларның күчермәләре белән бергә аларның төп нөсхәләре дә тапшырыла, алар документларны кабул иткәндә күчермәләре белән кушылалар һәм мөрәжәгать итүчегә кире кайталар.

26.5. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләнгән затның яшәү урыны буенча түләнә. Пенсионерның яшәү урыны алышынганда тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия түләү, аны илтеп житкерүне дә кертеп, аның яңа яшәү урыны яки пенсия эше нигезендә булу урыны буенча һәм билгеләнгән тәртиптә теркәлү исәпкә алу органнары тарафыннан бирелгән документлар нигезендә гамәлгә ашырыла.

Татарстан Республикасы территориясеннән даими яшәү урынына китүче (чыгып киткән) затларга тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия түләү Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренә тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия түләү өчен билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

26.6. Муниципаль хезмәткәр, шул исәптән муниципаль хезмәтгән азат ителгәннән соң, үлгән очракта, үлгән кешенең гаилә әгъзалары, федераль законнар белән билгеләнгән тәртиптә, туендыручысын югалткан очракта, пенсия алырга хокуклы.

## **27.Муниципаль берәмлектә кадрлар эше**

27.1.Яңа Чишмә муниципаль районында кадрлар эше үз эченә ала:

- 1) муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен кадрлар составын төзү;
- 2) муниципаль хезмәт турында законнар нигезләмәләрен гамәлгә ашыру турында тәкъдимнәр әзерләү һәм әлеге тәкъдимнәренә яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) кертү;
- 3) муниципаль хезмәткә керүгә, аны узуга, хезмәт шартнамәсе (контракты) төзүгә, муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләп куюга, муниципаль хезмәт вазыйфасыннан азат итүгә, муниципаль хезмәт вазыйфасына керүгә, муниципаль хезмәт урынына керүгә, аны узуга, хезмәт шартнамәсе (контракты) төзүгә, муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләп куюга, муниципаль хезмәт вазыйфасыннан азат итүгә, эштән азат итүгә бәйле муниципаль хокукый актлар проектларын әзерләүне оештыруга бәйле муниципаль хокукый актлар проектларын әзерләүне оештыруны
- 4) муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт кенәгәләрен алып бару;
- 5) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 30 статьясында билгеләнгән тәртиптә муниципаль хезмәткәрләрнең шәхси эшләрен алып бару;
- 6) муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәткәрләр реестрын алып бару;
- 7) муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт таныклыкларын рәсмиләштерү һәм бирү;
- 8) муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләүгә һәм муниципаль хезмәткәрләренә кадрлар резервына кертүгә конкурс үткәрү;
- 9) муниципаль хезмәткәрләргә аттестация үткәрү;
- 10) кадрлар резервы белән эшләүне оештыру һәм аннан нәтижәле файдалану;
- 11) граждан тарафыннан муниципаль хезмәткә кергәндә тапшырыла торган персонал мәгълүматларның һәм башка белешмәләренә дөрөсләгән тикшерүне оештыру, шулай ук дәүләт серен тәшкит итүче белешмәләргә билгеләнгән формадагы рөхсәтне рәсмиләштерү;
- 12) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 13 статьясында һәм башка федераль законнарда билгеләнгән муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләренә тикшерүне оештыру;
- 13) муниципаль хезмәтнең хокукый һәм башка мәсьәләләре буенча муниципаль хезмәткәрләренә консультацияләү;
- 14) хезмәт законнары һәм муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы белән билгеләнә торган башка мәсьәләләренә хәл итү.

27.2.Кадрлар эше Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районында Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Башкарма комитетының кадрлар секторы мөдире тарафыннан башкарыла.



## **28. Муниципаль хезмәтне үстерү программасы**

28.1.Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районының жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәтне үстерү муниципаль программалары һәм Татарстан Республикасы муниципаль хезмәтен үстерү программалары белән тиешенчә жирле бюджетлар һәм Татарстан Республикасы бюджеты акчалары исәбеннән финанслана.

28.8.Жирле үзидарә органнары һәм муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижәлелеген арттыру максатларында Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы жирле үзидарәсенә аерым органнарында экспериментлар үткәрелергә мөмкин. Әлеге Нигезләмәнен 28.1. пунктында күрсәтелгән муниципаль хезмәтне үстерү программаларын гамәлгә ашыру барышында экспериментлар үткәрү тәртибе, шартлары һәм сроклары Татарстан Республикасының норматив хокукый актлары һәм муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә.