ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ВЕРХНЕУСЛОНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ЮГАРЫ ОСЛАН
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ　　　　　　　　　　КАРАР

_______________　　с. Верхний Услон　　_______________

«Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы Гражданлык яклау идарәсе» муниципаль казна учреждениесе хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәне раслау хакында

«Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының Гражданлык яклау идарәсе» муниципаль казна учреждениесе хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү системасын камилләштерү максатларында Югары Ослан муниципаль районы Башкарма комитеты, Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы башкарма комитеты КАРАР БИРӘ:

1. «Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының Гражданлык сагы идарәсе» муниципаль казна учреждениесе хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмәне расларга.

2. Әлеге карар 2017 елның 1 сентябреннән үз көченә керә дип билгеләргә.

3. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуны «Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының Гражданлык яклау идарәсе» муниципаль казна учреждениесе җитәкчесе Л.А. Матвеевага йөкләргә.

Башкарма комитет җитәкчесе　　　　　　　　　　Л.С. Хакимзянов

Татарстан Республикасы
Югары Ослан муниципаль районы
Башкарма комитетының
_______ номерлы карарына
кушымта

«Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы Гражданлык яклау идарәсе» муниципаль казна учреждениесе хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмә

I бүлек. Гомуми нигезләмәләр

1. «Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының Граждан яклавы идарәсе» муниципаль казна учреждениесе хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмә (алга таба - Нигезләмә) Россия Федерациясе Хезмәт кодексы һәм Россия Федерациясенең һәм Татарстан Республикасының хезмәт өчен түләү мәсьәләләрен җайга сала торган башка норматив хокукый актлары нигезендә, соңгы хезмәт нәтиҗәләрендә хезмәткәрләрнең кызыксынуын тәэмин итү, финанс, матди һәм кадрлар ресурслары белән идарә итүне камилләштерү максатларында эшләнде.

2. Нигезләмә «Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының Гражданнар оборонасы идарәсе» муниципаль казна учреждениесе хезмәткәрләренә (алга таба - хезмәткәрләр, Учреждение) билгеләнә торган компенсация һәм кызыксындыру түләүләрен билгеләү шартларын, күләмен һәм критерийларын (вазыйфаи окладларны, тариф ставкаларын) формалаштыру тәртибен билгели.

3. Әлеге Нигезләмә нигезендә билгеләнә торган хезмәткәрләрнең хезмәт хакы, хезмәткәрләрнең вазыйфаи бурычларының күләмен саклап калган һәм аларның шул ук квалификация эшләрен үтәгән очракта, хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү буенча Бердәм тариф челтәре нигезендә түләнә торган хезмәт хакыннан кимрәк була алмый.

II бүлек. Хезмәт өчен түләүне формалаштыру тәртибе, окладларның күләмнәре (хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладлары, тариф ставкалары)

4. Хезмәткәрләрң вазыйфаи окладлары 1 нче таблицада китерелгән.

1 таблица

№ т/б	Хезмәткәрләр вазыйфалары	- Вазыйфаи оклад күләме, сумнарда
1	2	3
1	Учреждение җитәкчесе	7210
2	Учреждениенең оператив дежуры	6560

III Бүлек.
Компенсация характерындагы түләүләр шартлары, күләмнәре һәм аларны тәртипкә китерү

5. Компенсация характерындагы түләүләр, аларның күләмнәре һәм аларны билгеләп кую шартлары хезмәткәрләргә хезмәт законнары нигезендә коллектив килешүләр, локаль норматив актлар белән билгеләнә.

Эшчеләргә компенсация характерындагы түләүләрнең түбәндәге төрләре билгеләнә:

үзенчәлекле климат шартлары булган җирлекләрдәге эш өчен (район коэффициенты);

нормаль шартлардан читләшкән шартларда (төрле квалификация эшләрен башкарганда, һөнәрләрне (вазыйфаларны) берләштергәндә, югары хезмәт белән эшләгәндә, төнлә һәм нормаль шартлардан читкә тайпылган башка шартларда эшләр башкарганда);

дәүләт серен тәшкил итүче белешмәләр белән эшләү, аларны яшерен рәвештә ачыклау һәм тарату, шулай ук шифрлар белән эшләү өчен.

Компенсация характерындагы түләүләр күләме Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнгән күләмнәрдән түбәнрәк була алмый.

Компенсация характерындагы түләүләр, Россия Федерациясенең һәм Татарстан Республикасының закон һәм башка норматив хокукый актларында башкасы билгеләнмәгән булса, ел саен өстәмә түләүләр (вазыйфаи окладларга, тариф ставкаларына) рәвешендә билгеләнә.

6. Татарстан Республикасында аерым климат шартлары булган җирлекләрдә (район коэффициенты) эшләгән өчен исәпләнгән хезмәт хакының гомуми суммасына 1,15 күләмендә кулланыла.

7. Гадәти (төрле квалификация, һөнәр (вазыйфалар) берләштергәндә, чиктән тыш эшләгәндә, төнлә һәм эшләрне нормаль шартлардан читләштерелә торган башка шартларда башкарганда) эштән читләштерелә торган шартларда эш өчен түләүләр түбәндәге эшләрне башкаруның фактик вакыты өчен билгеләнә:

1) төнлә эшләгән өчен өстәмә түләү төнлә һәр сәгать эшләү өчен бер сәгать тариф ставкасының 35 проценты исәбеннән башкарыла;

2) ял көннәрендә һәм эш көне булмаган бәйрәм көннәрендә эшләгән өчен өстәмә түләү ялларда һәм эш көне булмаган бәйрәм көннәрендә эшләргә җәлеп ителә торган хезмәткәрләргә законнарда билгеләнгән тәртиптә өстәп түләү;

3) артык хезмәт өчен түләү эшнең беренче ике сәгатендә кимендә ярымторлык үлчәмдә, аннан соңгы сәгатьләрдә - Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 152 статьясы нигезендә икеләтә күләмнән кимрәк булмаган күләмдә тәшкил итә.

4) һөнәр (вазыйфалар) берләштергән, вакытлыча юкка чыккан хезмәткәрнең вазыйфаларын башкарган, эш күләмен арттырган, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйткән өчен өстәмә түләү.

Өстәмә түләүләр бер үк Учреждениядә башкаручы хезмәткәрләргә хезмәт шартнамәсе (контракт), башка һөнәр (вазыйфа) буенча өстәмә эш белән беррәттән, эш күләмен арттырган, төп эшеннән азат итмичә хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйткән өчен билгеләнә.

Һөнәрләрне (вазыйфаларны) берләштергән, вакытлыча булмаган хезмәткәрнең вазыйфаларын башкарган, эш күләмен арттырган, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйткән өчен өстәмә түләү күләме, бергә башкарыла торган вазыйфалар (һөнәр) яисә башкарылучы хезмәткәрнең вазыйфалары буенча эшләрнең фактта башкарылган күләменнән чыгып, һәм чик зурлыклары белән чикләнми. Өстәмә түләү билгеләнә торган срок, өстәмә эш күләмен һәм (яисә) күләмен исәпкә алып, хезмәт шартнамәсе яклары килешүе буенча билгеләнә. Һөнәрләрне (вазыйфаларны) берләштергән, булмаган хезмәткәрнең бурычларын

үтәгән, эш күләмен арттырган, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйткән өчен өстәмә түләү Учреждениенең хезмәт хакы фондын экономияләү файдаланыла.

Һөнәрләрне (вазыйфаларны) берләштерү, вакытлыча булмаган хезмәткәрнең вазыйфаларын башкару, эш күләмен арттыру, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү турындагы килешү, бергә башкарыла торган һөнәр (вазыйфа), булмаган хезмәткәр вазыйфасын (һөнәрен) күрсәтеп, Учреждение җитәкчесе боерыгы белән, өстәмә рәвештә башкарыла торган вазыйфалар (эшләр) күләмен, хезмәт күрсәтүнең конкрет зоналарын һәм өстәмә түләү күләмен күрсәтеп, рәсмиләштерелә. Шул ук вакытта һөнәрләрне (вазыйфаларны) берләштерү, вакытлыча булмаган хезмәткәрнең вазыйфаларын үтәү, эш күләмен арттыру, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү, әгәр дә бу икътисадый яктан максатка ярашлы булса, төп һәм бергә алып барыла торган эш буенча башкарыла торган эшләрнең сыйфаты начараюга китермәсә һәм хезмәтне саклау һәм куркынычсызлык техникасы кагыйдәләрен һәм нормаларын үтәүне тәэмин итә.

8. Дәүләт серен тәшкил итүче белешмәләр белән эшләү, аларны яшерен рәвештә ачыклау һәм тарату, шулай ук шифрлар белән эшләү өчен.

Даими нигездә дәүләт серенә кертелгән хезмәткәрләргә дәүләт серен тәшкил итүче белешмәләр белән эшләгән өчен айлык процент өстәмәсе «Даими нигездә дәүләт серенә кертелгән гражданнарга һәм дәүләт серен саклау буенча структур бүлекчәләр хезмәткәрләренә социаль гарантияләр бирү турында» 2006 елның 18 сентябрендәге 573 номерлы Россия Федерациясе Хөкүмәтенең карарлары нигезендә түләнә.

9. Эшчеләргә Россия Федерациясенең, Татарстан Республикасының закон һәм норматив хокукый актларында каралган компенсация характерындагы башка түләүләр башкарыла.

10. Компенсация характерындагы түләүләр тәртибе, шартлары һәм күләмнәре Учреждение җитәкчесе тарафыннан профсоюз органы яисә хезмәткәрләрнең башка вәкиллекле органы катнашында тиешле елда хезмәт өчен түләүгә бүлеп бирелгән бюджет йөкләмәләре лимитлары исәбеннән һәм чикләрендә билгеләнә.

11. Учреждение өчен тулаем алганда гамәлдә булган хезмәткә түләү шартларына карата учреждение җитәкчеләренә компенсация характерындагы түләүләр тәртибе, шартлары һәм күләмнәре күмәк шартнамә белән билгеләнә.

IV бүлек Түләүләрне стимуллаштыручы характердагы түләүләр шартлары, күләме һәм аларны гамәлгә ашыру

12. Хезмәткәрләргә кызыксындыру характерындагы түләүләр хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормаларын үз эченә алган башка норматив хокукый актлар нигезендә коллектив шартнамәләр, локаль норматив актлар белән билгеләнә.

стимуллаштыру характерындагы түләүләр төрләренә түбәндәгеләр керә:

интенсивлык өчен түләүләр һәм эшнең югары нәтиҗәләре;

тиешле еллар эшләгән өчен түләүләр;

эш нәтиҗәләре буенча премия түләүләре;

якын туганнары үлгән очракта, күпбалалы һәм аз керемле гаиләләргә матди ярдәм күрсәтү (стихияле бәла-казалар, янгын).

Хезмәткәрләрнең хезмәт нәтиҗәлелеген бәяләүнең төп күрсәткечләренә түбәндәге күрсәткечләр керә:

һөнәри һәм вазыйфаи бурычларны уңышлы, намуслы һәм сыйфатлы башкару;

хезмәт функцияләрен башкарганда профессионализм һәм оперативлык;

эштә хезмәтне оештыруның заманча рәвешләрен һәм ысулларын куллану.

Хезмәткәрләрне стимуллаштыруның конкрет күрсәткечләре күмәк килешүләр, хезмәт килешүләре, локаль норматив актлар белән билгеләнә.

стимуллаштыру характерындагы түләүләр, әгәр Россия Федерациясенең һәм Татарстан Республикасының закон һәм норматив хокукый актларында башкасы билгеләнмәгән булса, өстәмә түләүләр (вазыйфаи окладларга, тариф ставкаларына) (алга таба - оклад) рәвешендә билгеләнә.

13. Хезмәтнең интенсивлыгы һәм югары нәтиҗәләре өчен түләүләр, атап әйткәндә, аерым хезмәт шартлары өчен өстәмә (оператив-техник әзерлекнең югары дәрәҗәсен тәэмин итү, махсус эш режимы, катлаулылык, киеренкелек һәм хезмәтнең аерым шартлары), даими нигездә билгеләнә һәм окладның 50 проценты күләмендә исәпләнә.

14. Тиешле еллар эшләгән өчен түләүләр тиешле еллар эшләгән өчен айлык процент өстәмәсе рәвешендә (алга таба - процент өстәмәсе) башкарыла һәм 2 нче таблица нигезендә окладларга (вазыйфаи окладларга, тариф ставкаларына) күчерелә.

2 таблица

Стаж озынлыгы	Процент өстәмәләренең күләме, процент
1 елдан артык	5
2 елдан артык	10
3 елдан артык	15
4 елдан артык	20
5 елдан артык	25
10 елдан артык	30
15 елдан артык	40

процент өстәмәләрен билгеләү җитәкче боерыгы нигезендә башкарыла.

15. Эш нәтиҗәләре буенча премия түләүләре:

1) премия түләү билгеле бер чор өчен эш йомгаклары буенча башкарыла (агымдагы елның ае, кварталы, башка чоры).

Премияләр тәртибе һәм шартлары (премия түләү вакыты, премия бирү күрсәткечләре, хезмәткәрләргә премия күләмнәре төшерелергә мөмкин булган шартлар яисә хезмәткәрләр тулысынча премиядән мәхрүм ителергә мөмкин) җитәкчеләр тарафыннан расланган премия турындагы нигезләмәләр белән, профсоюз органнары белән килештереп, Учреждение алдында торган конкрет бурычлардан чыгып билгеләнә.

Хезмәткәрләр премияләренең конкрет күләмнәре һәр хезмәткәрнең Учреждение алдында торган бурычларны үтәүдә хезмәткә түләү фонды тарафыннан шушы максатларга каралган чаралар чикләрендә шәхси кертеме нигезендә билгеләнә;

2) хезмәткәрләргә вазыйфаи (хезмәт) бурычларын календарь ел йомгаклары буенча намус белән үтәгән өчен бер мәртәбә акчалата бүләкләү (алга таба - еллык премия) ике оклад күләмендә түләнә.

Еллык премия хезмәткәрләрнең үз вазыйфаи (хезмәт) бурычларын вакытында һәм сыйфатлы үтәүләрендә матди кызыксынуын тәэмин итү, тапшырылган эш участогы өчен җаваплылыкны арттыру максатларында түләнә.

Еллык премия алу хокукына Учреждениеләрнең штат расписаниеләре (штатлары) буенча тиешле булган барлык хезмәткәрләр дә ия, шул исәптән уртак эшчәнлек шартларында эшкә алу да.

Еллык премия хезмәткәргә үзенең биләгән вазыйфасы (профессиясе) буенча фактта билгеләнгән ике оклад (вазыйфаи оклад) күләмендә календарь елның 1 декабренә түләнә, аның өчен еллык премия түләнә.

Тулы булмаган календарь ел эшләгән хезмәткәрләргә еллык премия елына пропорциональ эшләнгән вакытка түләнә. Шул ук вакытта еллык премия күләме агымдагы елда календарь көннәр санына еллык премиянең тулы суммасын бүлү һәм шул ук елда эш чорының календарь көннәре санына тапкырлау юлы белән исәпләнә.

Урнаштыру шартларында, шулай ук тулы булмаган эш вакыты эшли торган хезмәткәрләргә еллык премия күләме эшкәртелгән эш вакытына пропорциональ рәвештә исәпләнгән окладлардан чыгып билгеләнә, аның өчен премия түләнә.

Еллык премия узган календарь елдан соң килүче елның беренче кварталы дәвамында түләнә.

Бюджет акчаларын бүлүче карары буенча еллык премияне түләү ул түләнә торган календарь елның декабрендә башкарылырга мөмкин.

Еллык премия хезмәткәрләргә Учреждение җитәкчесе боерыгы нигезендә түләнә.

Учреждениеләр җитәкчеләре коллектив килешүләрдә каралган очракларда вазыйфаи (хезмәт) бурычларын тиешенчә үтәмәгән өчен еллык премия хезмәткәрләрен мәхрүм итәргә хокуклы.

Еллык премияне ябу җитәкче боерыгы белән мәҗбүри рәвештә сәбәпне күрсәтеп рәсмиләштерелә.

Еллык премия хезмәткәрләргә түләнми:

ике айга кадәр хезмәт шартнамәсе төзегән;

сәгатьләп түләү шартларында эшне башкаручы;

бала карау буенча ялда булган.

16. Авыруга һәм озак дәвалануга, стихияле бәла-казага һәм башка нигезле сәбәпләргә бәйле рәвештә матди ярдәмне түләү район коэффициентын исәпкә алмыйча башкарыла.

Матди ярдәм түләү шартлары һәм аның конкрет күләмнәре Учреждениенең локаль норматив актлары белән билгеләнә. Хезмәткәргә матди ярдәм күрсәтү турындагы карарны Учреждение җитәкчесе хезмәткәрнең язма гаризасы нигезендә кабул итә.

17. Хезмәткәрләргә Россия Федерациясенең һәм Татарстан Республикасының закон һәм норматив хокукый актларында билгеләнгән кызыксындыру характерындагы башка түләүләр кертелергә мөмкин.

18. кызыксындыру характерындагы түләүләр тәртибе, шартлары һәм күләмнәре, профсоюз органы яисә хезмәткәрләрнең башка вәкиллекле органы фикерен исәпкә алып, тиешле елда хезмәт өчен түләүгә бүлеп бирелгән бюджет йөкләмәләре лимитлары исәбеннән һәм чикләрендә, Учреждение җитәкчесе тарафыннан билгеләнә.

19. Учрежденияләр җитәкчеләренә кызыксындыру характерындагы түләүләр тәртибе, шартлары һәм күләмнәре тулаем Учреждение өчен гамәлдә булган хезмәткә түләү шартларына карата күмәк шартнамә белән билгеләнә.

20. Өстәлнең конкрет күләме аерым хезмәт шартлары өчен (оператив-техник әзерлекнең югары дәрәҗәсен тәэмин итү, махсус эш режимы) һәм әлеге Нигезләмәнең 13, 14, 15, 16 пунктларында каралган премия Учреждение җитәкчесе өчен башкарма комитет җитәкчесе күрсәтмәләре белән билгеләнә.

21. Аерым хезмәткәргә түләнә торган премияләр, стимуллаштыручы характердагы өстәмәләр һәм матди ярдәм чик күләмнәр белән генә чикләнми.

V бүлек Хезмәт өчен түләү фондын төзү тәртибе

22. Хезмәткә түләү фонды Учрежденияләр хезмәткә түләүгә бүлеп бирелә торган бюджет йөкләмәләре лимитлары чикләрендә хезмәткәрләрнең штат санына исәпләп төзелә.

23. Хезмәткә түләүнең еллык фонды түбәндәге түләүләргә җибәрелә торган акчалар күләменнән чыгып төзелә:

1) Учрежденияләр җитәкчеләренең окладларын (вазыйфаи окладларын, тариф ставкаларын), шул исәптән вазыйфаи окладларын;

2) компенсация характерында;

3) стимуллаштыручы характерда.

24. Хезмәткә түләү фонды район коэффициенты күләмен исәпкә алып төзелә.

25. Бюджет акчаларының баш бүлүчесе хезмәткә түләү фондына карата арттыра торган коэффициентны билгеләргә мөмкин.

26. Хезмәткә түләү фонды түбәндәге очракларда яңартылырга һәм төзәтмәләр кертергә тиеш:

окладларны арттыру (индексацияләү);

штатлар (штат расписаниеләре, штат исемлекләре) үзгәрү;

хезмәт өчен түләү шартларының җитди үзгәрешләрен;

стимуллаштыра торган характердагы бер тапкыр бирелә торган түләүләргә бюджет йөкләмәләренең өстәмә лимитларын бирү турында бюджет акчаларын баш бүлүче тарафыннан карар кабул итү;

бюджет акчаларын баш бүлүче тарафыннан компенсация характерындагы түләүләр өчен бюджет йөкләмәләренең өстәмә лимитларын бирү турында карар кабул итү;

хезмәт өчен түләү фондына коэффициентны арттыра торган бюджет чараларын баш бүлүче итеп билгеләү.

VI бүлек Учреждение хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү турындагы бәхәсләрне карау тәртибе.

27. Әлеге Нигезләмәне куллану турындагы, шул исәптән Учреждение хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү күләме һәм тәртибе турындагы бәхәсләр Россия Федерациясенең хезмәт законнарында билгеләнгән тәртиптә карала.

Башкарма комитет эшләре белән идарә итүче А. К. Минһаҗева

РАСЛАНДЫ
Татарстан Республикасы
Югары Ослан муниципаль районы
Башкарма комитеты җитәкчесенең
______________2017 ел №____ карары белән

Территориядәге торак пунктларның һәм индивидуаль торак йортларның гомуми кулланылыштагы урыннарында янгын сүндерүнең беренчел чаралары исемлеге

№ т/б	Янгын сүндерүнең беренчел чаралары аталышы	саны (шт)
1	Су белән сыйдырышлык (200 литр) яки порошок янгын сүндергеч (ОП-5)	1
2	0,5, 1 яки 3 куб метр ком белән тартма (төзелеш зурлыгына карап)	1
3	Штык көрәге	1
4	Совковый көрәк	1
5	Лом	1
6	Чиләк (күләме 10 литр)	2
7	Балта	1
8	Терәк баскыч (Торак йортның кәрнизенә кадәр җитә торган)	1