

**СОВЕТ АЛЬДЕРМЫШСКОГО
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ВЫСОКОГОРСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

422711, Республика Татарстан, Высокогорский район,
с. Альдермыш, ул. Хабибуллина, 25



**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
БИЕКТАУ
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
ӘЛДЕРМЕШ АВЫЛ
ЖИРЛЕГЕ СОВЕТЫ**

422711, Татарстан Республикасы, Биектау районы,
Әлдермеш авылы, Хабибуллина ур., 25

Тел./факс: +7(84365) 79-4-03, e-mail: Alder.Vsg@tatar.ru

РЕШЕНИЕ

«05» октября 2017 года

КАРАР

№ 83

**Биектау муниципаль районы Әлдермеш авыл жирлеге муниципаль
хезмәткәрләрен һәм хезмәткәрләрен премияләү һәм бүләкләү турында
Нигезләмәне раслау хакында**

«Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» 2003 елның 6 октябрдәге 131-ФЗ номерлы, 02.03.2007 елдагы 25-ФЗ номерлы «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында», «муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы» 25.06.2013 № 50-ТРЗ номерлы Федераль законнар нигезендә, Әлдермеш авыл жирлеге Уставына таянып, Әлдермеш авыл жирлеге Советы, Әлдермеш авыл жирлеге авыл жирлекләре

Карар итте:

1. Биектау муниципаль районы Әлдермеш авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләрен һәм хезмәткәрләрен премияләү һәм бүләкләү турында бирелгән нигезләмәне расларга.
2. Әлеге карарны авыл жирлегенә мәгълүмат стендларында, Биектау муниципаль районының рәсми сайтында урнаштыру юлы белән халыкка житкерергә <http://vysokaya-gora.tatarstan.ru/> һәм <http://pravo.tatarstan.ru/>.
3. Әлеге карар рәсми рәвештә игълан ителгән көннән үз көченә керә.

Совет Рәисе, Авыл жирлеге башлыгы

Т. С. Сабилов

ЭШ Биектау муниципаль районы Өлдермеш авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләрен һәм хезмәткәрләрен премияләү һәм бүләкләү турында

Өлеге Нигезләмә Россия Федерациясе Хезмәт кодексы, «Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» 06.10.2003 № 131-ФЗ Федераль закон, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 25.03.2007 № 25-ФЗ Федераль закон, «Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы» 25.06.2013 № 50-ТРЗ нигезендә эшләнде. Өлдермеш авыл жирлеге Уставы нигезендә муниципаль хезмәткәрләренң һәм муниципаль хезмәт вазыйфалары булмаган хезмәткәрләренң үз хезмәтләренә түләү, аларның эш нәтижәләлеген һәм сыйфатын күтәрүдә матди кызыксынуларын көчәйтү мәнфәгатләренә туры килү максатыннан чыгып башкарыла.

1. ГОМУМИ ПОЗИЦИЯ

Премияләү системасы хезмәткәрләренң матди кызыксынуын арттыру, намуслы, квалификацияле һәм интенсив хезмәтне стимуллаштыру максатында кертелә. Нигезләмә муниципаль хезмәт вазыйфалары булмаган һәм Өлдермеш авыл жирлеге эшчәнлеген техник тәэмин итүче муниципаль хезмәткәрләргә һәм авыл жирлеге хезмәткәрләренә кагыла. Өлеге нигезләмә муниципаль хезмәт вазыйфалары булмаган муниципаль хезмәткәрләренң һәм авыл жирлеге хезмәткәрләренң хезмәт өчен түләү шартлары үзгәргәндә яңадан карала

2. ПРЕМИЯ ТӨРЛӘРЕ ҺӘМ СТИМУЛЛАР

2.1. Хәзерге премия:

- а) айлык эш нәтижәләре буенча премия бирү;
- б) квартал өчен эш нәтижәләре буенча премия;
- в) елдагы эш нәтижәләре буенча премия;
- г) дәүләт бәйрәмнәре, истәлекле, юбилей, тантаналы даталар белән бәйле.

2.2. Кызыксындыру:

- А) хезмәт вазыйфаларын уңышлы һәм намуслы башкарган өчен;
- б) озакка сузылган һәм кимчелексез хезмәт өчен;
- в) аерым әһәмияткә ия булган биремнәрне үтәү өчен;

2.3. Стимул төрләре:

- А) рәхмәт белдерү;
- б) мактаулы бүләкләр һәм мактаулы исемнәр бирү;
- в) Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы бүләкләренә тәкъдим

итү.

3. ПРЕМИЯ ҺӘМ СТИМУЛ ШАРТЛАРЫ

3.1. Муниципаль хезмәткәрләренә, хезмәткәрләренә премияләү һәм бүләкләү шартлары булып тора:

- а) коллектив алдына куелган бурычларны үтәүгә һәр хезмәткәрнең шәхси өлеше;
- б) вазыйфаи инструкцияләрдә каралган функцияләрне тиешенчә һәм сыйфатлы башкару;
- в) эш планнарын вакытында һәм сыйфатлы башкару;
- г) югарыдагы оешмалардан алынган документларны, хатларны, гражданның шикаятьләрен һәм мөрәжәгатьләрен оператив һәм сыйфатлы карау;
- д) администрациядән чыккан документларны вакытында һәм сыйфатлы эзерләү;
- ж) эш башкару тәртибен, исәп-хисапны һәм хисаплылык срокларын, контроль биремнәрне үтәү;
- з) башка, аеруча мөһим йөкләмәләрне һәм йөкләмәләрне үтәү;
- и) хезмәт дисциплинасын үтәү.
- Житәкче күрсәтмә белән 3.1 пунктта каралган премия шартларын конкретлаштыру хокукында.

4. ПРЕМИЯ ТӘРТИБЕ

Авыл жирлеге башлыгы муниципаль хезмәткәрләргә һәм авыл жирлеге хезмәткәрләрен премияләү турындагы тәкъдимнәрне мөстәкыйль формалаштыра. Премиянең конкрет күләме, эшчәнлек нәтижәләреннән чыгып, авыл жирлеге башлыгы тарафыннан билгеләнә:

- муниципаль хезмәткәрләр елына 5 вазифа окладынан артмаска тиеш;
 - жирле үзидарә органнарында эшләүче хезмәткәрләр-елына 10 вазыйфаи оклад.
- Премия расланган бюджет чыгымнары сметасы нигезендә түләнә.

Эш нәтижәләре буенча премиянең максималь күләме хезмәткә түләү фондын формалаштыру нормативы һәм Россия Федерациясе Бюджет кодексының 136 статьясы таләпләрен үтәү чикләрендә билгеләнә.

Гамәлдәге законнар нигезендә эштән азат ителгән муниципаль хезмәткәрләргә һәм авыл жирлеге хезмәткәрләренә премия түләнми.

Муниципаль хезмәткәрләргә, премия хезмәткәрләрен производстводагы кимчелекләр, булган түләтүне үтәмәү, премия шартларын үтәмәү өчен тулысынча яисә өлешчә башкарыла.

Премия тулысынча яисә өлешчә мөһрүм ителү сәбәпләрен күрсәтеп, авыл жирлеге башлыгы эмере белән таратылган исәп-хисап чорында башкарыла. Өлдермеш авыл жирлегендә эшләүче муниципаль хезмәткәрләргә премия бары тик төп эшчәнлек өчен генә түләнә. Бер тапкыр кабул ителгән хезмәткәрләргә премия түләнми. Агымдагы финанс елында жирле үзидарә органнары эшчәнлеген тәмин итүгә бюджетара трансфертлар рәвешендә акча тапшырылган очракта, муниципаль хезмәткәрләргә һәм авыл жирлеге хезмәткәрләренә өстәмә премия түләү турында Карар кабул ителергә мөмкин.