

**СОВЕТ ВЫСОКОГОРСКОГО
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ВЫСОКОГОРСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

422700, Республика Татарстан, Высокогорский район,
с.Высокая Гора, ул. Юбилейная, д. 1 А



**РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН
БИЕКТАУ
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
БИЕКТАУ АВЫЛ
ЖИРЛЕГЕ СОВЕТЫ**

422700, Татарстан Республикасы, Биектау районы,
Биектау авылы, Юбилейная, 1 А

тел./факс 8(84365) 7-74-79,7-74-7-78 e-mail: Vgor/Vsg@tatar.ru

**РЕШЕНИЕ
2017 елның 03 октябре**

**КАРАР
№ 255**

Татарстан Республикасы Министрлар кабинетының «Жирле үзидарәнең үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларына, сайланулы вазыйфай затларына, муниципаль хезмәткәрләргә, шулай ук Бердәм тариф челтәре кагылмый торган» Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Биектау авыл жирлеге «муниципаль берәмлеге хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү турындагы нигезләмәне раслау хакында»

Муниципаль хезмәткәрләренә социаль гарантияләрен тәмин итү, хезмәт өчен түләүне жайга салу һәм камилләштерү, аларның һөнәри хезмәт эшчәнлеген стимуллаштыру максатларында, «Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» 2003 елның 6 октябрәндәге 131-ФЗ номерлы Федераль законы, "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы, 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы кодексы, "Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында" 2003 елның 6 октябрәндәге 131-ФЗ номерлы Федераль 23.1 «Татарстан Республикасы Бюджет кодексы» 2004 елның 29 маендагы 35-ТРЗ номерлы, «Татарстан Республикасында муниципаль берәмлекнең вәкилләккә органы депутаты, жирле үзидарәнең сайланулы органы әгъзасы, жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфай заты вәкаләтләрен гамәлгә ашыру гарантияләре турында "2009 елның 12 февралендәге 15-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы," жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфай затларының, депутатларының, сайланулы вазыйфай затларының хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында " 2007 елның 17 декабрәндәге 722 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары, үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы бюджет өлкәсенә аерым оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында «2006 елның 15 июнендәге 304 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты Карары, Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Биектау авыл жирлеге Уставы, Татарстан Республикасы

Биектау муниципаль районы Биектау авыл жирлеге Советы, тарафыннан кертелгән» Татарстан Республикасы Бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган аерым оешмалары

КАРАР КЫЛА:

1. Раслау:

1.1. Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Биектау авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләренә вазыйфай окладлары Күләме (1 нче кушымта);

1.2. Муниципаль хезмәткәрнең тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладына айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме (2 нче кушымта);

1.3. Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме, шулай ук хезмәт шартларының катлаулылыгы, киеренкелеге өчен өстәмә (№3 кушымта);

1.4. Муниципаль хезмәткәргә класс чины өчен айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме (4 нче кушымта);

1.5. Айлык акчалата бүләкләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме (5 нче кушымта);

1.6. Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәргә үтәгән өчен премияләргә гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме (6 нчы кушымта);

1.7. Еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме (№7 кушымта);

1.8. Матди ярдәм күрсәтү тәртибе һәм күләме (8 нче кушымта);

1.9. Профильле гыйльми дәрәжә өчен айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләмнәре (9 нчы кушымта);

1.10. Татарстан Республикасының мактаулы исеме өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме (10 нчы кушымта);

1.11. Муниципаль хезмәткәрләргә айлык стимуллаштыру өстәмә түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме (11 нче кушымта);

1.12. Биектау муниципаль районы Биектау авыл жирлеге башлыгының акчалата бүләк күләме (12 нче кушымта);

1.13. Һөнәрләргә (вазыйфаларны) берләштергәндә өстәмә түләү, төп эштән азат ителмичә, вакытлыча булмаган хезмәткәрнең эш күләмен арттыру яисә вазыйфаларын башкару тәртибе (13 нче кушымта);

1.14. Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Биектау авыл жирлеге жирле үзидарә органнары муниципаль хезмәткәрләрен һәм муниципаль вазыйфаларны биләүче затларны бүләкләү тәртибе (14 нче кушымта);

1.15. Биектау муниципаль районы Биектау авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт хакы фондын формалаштыру тәртибе һәм күләме (№15 кушымта).

1.16. Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының " Жирле үзидарә органнары, муниципаль хезмәт вазыйфаларына карамый торган һәм жирле үзидарә органнары эшчәнлеген техник тәэмин итүне гамәлгә ашыручы, аларга Татарстан Республикасы Бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә һәм жирле үзидарә органнары

эшчәнлегенә хезмәт күрсәтү белән шөгыльләнүче хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү шартлары турында нигезләмә (16 нчы кушымта);

2. Муниципаль хезмәткәргә дәүләт серен тәшкил итүче белешмәләр белән эшлэгән өчен вазыйфай окладка Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән очрактарда, күләмнәрдә һәм тәртиптә айлык өстәмә билгеләнә.

3. Муниципаль хезмәткәргә хезмәт көне нормалаштырылмаган шартларда эшлэгән өчен айлык компенсация түләү муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфа окладының 20 проценты күләмендә билгеләнә

4. Әлеге карар белән жайга салынмаган хокукый мөнәсәбәтләр Россия Федерациясенә һәм Татарстан Республикасының гамәлдәге законнары нигезендә гамәлгә ашырыла.

5. Үз көчен югалткан дип тану:

5.1. Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Биектау авыл җирлеге Советының 2014 елның 10 декабрендә кабул ителгән 111 номерлы «Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Биектау авыл җирлеге хезмәткәрләренә хезмәт хакы шартлары турындагы нигезләмәне раслау хакында» карары.

6. Әлеге карарны Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районының рәсми сайтында игълан итәргә <http://vysokaya-gora.tatarstan.ru> Татарстан Республикасы хокукый мәгълүмат порталында <http://pravo.tatarstan.ru> к

7. Әлеге карар рәсми халыкка игълан ителгән көннән үз көченә керә.

8. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотам.

Биектау авыл җирлеге башлыгы
Биектау муниципаль районы башлыгы

И. Э. Минһаҗев

1 нче кушымта
Совет Карары белән Биектау
муниципаль районы Биектау авыл жирлеге
« __ » 20__ №__ расланды

Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Биектау авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләренә вазыйфай окладлары күләме

1. "Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Биектау авыл жирлеге» муниципаль берәмлеге муниципаль хезмәткәрләренә муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасына бәйле рәвештә түбәндәге күләмнәрдә вазыйфай окладлар билгеләнә:

Вазыйфаның атамасы	Вазыйфай оклад күләме (сумнарда)
Башкарма комитет житәкчесе	4565
Башкарма комитет житәкчесе урынбасары	4278
Жирле үзидарә башкарма комитетының әйдәп баручы белгече	3286

2. Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Биектау авыл жирлеге башкарма комитеты житәкчесенә муниципаль хокукый актлар нигезендә ай саен акчалата бүләк тапшырыла. Шул ук вакытта Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Биектау авыл жирлеге башкарма комитеты житәкчесенә айлык акчалата күләме Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Биектау авыл жирлеге башлыгына айлык акчалата түләүләрнең 0,6% тан артмаска тиеш.

2 нче кушымта
Совет Карары белэн Биектау
муниципаль районы Биектау авыл жирлеге
« ___ » 20___ №___ расланды

**Муниципаль хезмәткәрнең тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладына
айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме**

1. Муниципаль хезмәттә тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә муниципаль хезмәт стажына бәйле рәвештә түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Муниципаль хезмәт стажында	Өстәмәнең иң чик күләме (процентларда)
1 елдан 5 елга кадәр	10
5 яшьтән 10 яшькә кадәр	15
10 яшьтән 15 яшькә кадәр	20
15 һәм аннан да күбрәк ел	30

2. Муниципаль хезмәт стажы, тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә билгеләү өчен, Биектау авыл жирлеге Советы карары нигезендә, муниципаль хезмәт вазыйфасын биләп торучы жирле үзидарә органы акты белән билгеләнә .

3 нче кушымта
Биектау муниципаль районы
Биектау авыл жирлегге Советы
караы белән
« ___ » 20___ № ___ расланды

Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү, шулай ук хезмәт шартларының катлаулылыгы, киеренкелеге өчен өстәмә түләү тәртибе һәм күләмнәре

Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә, шулай ук хезмәт шартларының катлаулылыгы, киеренкелеге өчен өстәмә жирле үзидарә органы караы белән муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче төркемнәргә карап, муниципаль хезмәткәргә түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Биләгән вазыйфалар төркеме	Процентларда вазыйфай окладка айлык өстәмә чикләре
Муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары	150
Муниципаль хезмәтнең төп вазыйфалары	120
Муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы	90
Муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфалары	60
Муниципаль хезмәтнең кече вазыйфалары	40

Кушымта № 4
Биектау муниципаль районы
Биектау авыл жирлегге Советы
караары белән
« ___ » 20__ № ___ расланды

Муниципаль хезмәткәргә класс чины өчен айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме

1. Муниципаль хезмәткәргә класс чины өчен ай саен өстәмә түләү артмаган күләмдә билгеләнә:

Сыйныф сәгате	Сыйныф чины өчен өстәмә түләү күләме (вазыйфай окладка карата процентларда)
1 класслы хакыйкый муниципаль киңәшче	50
2 класслы хакыйкый муниципаль киңәшче	48
3 класслы хакыйкый муниципаль киңәшче	46
1 класслы муниципаль киңәшче	45
2 класслы муниципаль киңәшче	44
3 класслы муниципаль киңәшче	42
1 класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе	40
2 класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе	38
3 класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе	36
1 класслы муниципаль хезмәт референты	35
2 класслы муниципаль хезмәт референты	34
3 класслы муниципаль хезмәт референты	32
1 класслы муниципаль хезмәт секретаре	30
2 класслы муниципаль хезмәт секретаре	28
3 класслы муниципаль хезмәт секретаре	25

2. Сыйныф чины өчен ай саен өстәмә муниципаль хезмәткәргә класслы чин бирелгән көннән муниципаль хезмәт турындагы законнарда һәм муниципаль хокукый актларда билгеләнгән тәртиптә түләнә.

5 нче кушымта
ТР Биектау муниципаль районы
Биектау авыл жирлеге Советы
караы белән
« __ » 20 __ № __ расланды

**Айлык акчалата бүләкләүне гамәлгә ашыру
тәртибе һәм күләме**

Муниципаль хезмәткәрләргә ай саен акчалата бүләк түләнә. Муниципаль хезмәткәрләргә ай саен акчалата бүләкләү уникаль вазыйфаи окладтан артмаган күләмдә билгеләнә.

Кушымта № 6
Биектау муниципаль району
Биектау авыл жирлеге Советы
караы белән
« ____ » 20____ № ____ расланды

**Премияләрне гамәлгә ашыру тәртибе һәм түләү күләмнәре
аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәренә үтәү өчен**

1. Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижәлелеген арттыру, жирле үзидарә органнарына йөкләнгән вәкаләтләренә үтәү өчен аларның жаваплылыгы дәрәжәсен арттыру, башкарыла торган бурычларның сыйфатын күтәрү максатларында муниципаль хезмәткәрләргә үзләренә аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәренә үтәгән өчен айлык премия бирелә.

2. Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәр башкарган өчен муниципаль хезмәткәрләргә премияләренә түләү ай саен һәм бер ел эш нәтижәләре буенча хезмәт окладынан башкарыла.

3. Хезмәткәр тарафыннан биремнәренә үтәүнең катлаулылыгы, мөһимлеге һәм сыйфатына, ирешелгән нәтижәләренә нәтижәлелегенә карап, жирле үзидарә органының яки муниципаль органның хезмәт өчен түләү фондында каралган акчалар чикләрендә, премияләренә күләме абсолют күләмдә (сумнарда) билгеләнә ала.

7 нче кушымта
Биектау муниципаль району
Биектау авыл жирлегге Советы
караы белән
« ____ » 20____ № ____ расланды

Еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме

1. Муниципаль хезмәткәрләргә ел саен бирелә торган түләүле отпуск биргәндә календарь елга бер тапкыр ике вазыйфай оклад, тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә, муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә, түләү көненә билгеләнгән сыйныф чины өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә, шулай ук вазыйфай окладның 25 проценты күләмендә ай саен акчалата түләү башкарыла.

2. Еллык түләүле отпуск муниципаль хезмәткәргә өлешләр буенча бирелә икән, бер тапкыр бирелә торган түләү муниципаль хезмәткәрнең теләге буенча 14 календарь көннән дә ким булмаган отпуск өлешләрнен берсен биргәндә башкарыла.

3. Бер тапкыр бирелә торган түләү муниципаль хезмәткәрнең еллык түләүле отпуск (аның өлеше) бирү турындагы гаризасы нигезендә агымдагы финанс елында бер тапкыр башкарыла.

4. Әгәр муниципаль хезмәткәр яки муниципаль вазыйфаны биләгән зат календарь ел дәвамында ел саен түләү торган отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләүгә үзенең хокукын кулланмаса, бер тапкыр бирелә торган түләү агымдагы елның декабрендә аның язма гаризасы нигезендә башкарыла.

5. Өлеге түләү ел саен түләү торган отпуск чорында акчалата түләү белән бер үк вакытта башкарыла. Әгәр муниципаль хезмәткәр ялга хокуклы түгел икән (әгәр ул муниципаль хезмәткә кергән календарь ел азагына ул 6 айдан да ким эшлэгән булса), бер тапкыр бирелә торган түләү башкарылмый.

8 нче кушымта
Биектау муниципаль району
Биектау авыл жирлеге Советы
караы белән
« ____ » 20____ № ____ расланды

Матди ярдәм күрсәтү тәртибе һәм күләме

1.Матди ярдәм түләү муниципаль хезмәткәрнең матди ярдәм күрсәтү турындагы гаризасы нигезендә башкарыла.

2.Матди ярдәм бала туганда, тантаналы, юбилей даталарына, шулай ук хезмәткәрнең һәм аның якин туганнарының авыр авыр авыруына, үлеменә һәм башка бәхетсезлек очрақларына жирле үзидарә органы житәкчесе күрсәтмәсе нигезендә түләнә.

3.Матди ярдәм күләме бер вазыйфаи оклад суммасыннан, тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә суммадан, муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә, түләү көненә билгеләнгән класслы чин өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә, шулай ук вазыйфаи окладның 25% күләмендә айлык акчалата бүләктән артмаска тиеш.

4.Матди ярдәм түләү әлеге жирле үзидарә органы өчен билгеләнгән хезмәткә түләү фонды хисабына башкарыла.

5.Муниципаль хезмәткәр үлү уңаеннан матди ярдәм иренә (хатынына) яки балаларының яки ата-анасының берсенә түләнә.

9 нчы кушымта
Биектау муниципаль району
Биектау авыл жирлеге Советы
караы белән
« ____ » 20 ____ № ____ расланды

Профильле гыйльми дәрәжә өчен айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләмнәре

Өстәмә билгеләү өчен нигез булып муниципаль хезмәткәрнең тиешле документ белән расланган профильле гыйльми дәрәжәсе булу тора.

Профильле гыйльми дәрәжә буенча таләпләр жирле үзидарә органнары функцияләре белән билгеләнә һәм Биектау авыл жирлеге Советы караы белән билгеләнә.

2.Берничә нигез буенча аны алу хокукына ия муниципаль хезмәткәрнең гыйльми дәрәжәсе өчен өстәмә муниципаль хезмәткәр теләге буенча бер нигез буенча билгеләнә. Өстәмә түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

- а) фәннәр кандидаты гыйльми дәрәжәсе өчен-вазыйфай окладның 10 проценты;
- б) фәннәр докторы гыйльми дәрәжәсе өчен - вазыйфай окладның 20 проценты.

3.Өстәмә исәпләү ай саен башкарыла һәм жирле үзидарә органының хезмәт өчен түләү фонды акчалары хисабына акчалата эчтәлек белән бергә түләнә.

4.Өстәмә гыйльми дәрәжә бирүне раслаучы тәкъдим ителгән документ нигезендә билгеләнә. Муниципаль хезмәткәргә өстәмә билгеләү турындагы актның гамәлдә булуы әлеге карар гамәлдә булган очракта, аның вазыйфасында эшлэгән бөтен чорына кагыла.

5.Муниципаль хезмәткәргә өстәмә түләү билгеләү турындагы карар Биектау авыл жирлеге Советы караы белән кабул ителә.

10 нчы кушымта
Татарстан Республикасы Биектау
муниципаль районы Биектау авыл жирлеген
Советы карары
« ___ » 20___ № ___ расланды

Татарстан Республикасының мактаулы исеме өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру тәртібе һәм күләме

1.Өстәмә билгеләү өчен нигез булып муниципаль хезмәткәрнең, муниципаль вазифа биләүче затның (Биектау муниципаль районы башлыгы), шулай ук муниципаль вазифаларга карамаган, Татарстан Республикасының тиешле документ белән расланган мактаулы исеме булу тора.

2.Муниципаль хезмәткәрләргә, муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга, шулай ук Татарстан Республикасының мактаулы исеме булмаган муниципаль вазыйфаларга карамаган белгечләргә өстәмә вазыйфай окладның 20 проценты күләмендә билгеләнә.

Муниципаль хезмәткәргә, муниципаль вазыйфаны биләүче затка, шулай ук муниципаль вазыйфаларга карамаган, аны алу хокукына ия булмаган белгечләргә Татарстан Республикасының мактаулы исеме өчен өстәмә муниципаль хезмәткәр теләге буенча нигезләрнең берсе буенча билгеләнә.

3.Өстәмә исәпләү ай саен башкарыла һәм жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) хезмәт өчен түләү фонды акчалары исәбеннән акча эчтәлеген белән бергә түләнә.

4.Өстәмә билгеләү турындагы карар муниципаль хезмәткәрнең, муниципаль вазыйфаны биләүче затның, шулай ук муниципаль вазифаларга карамаган белгечләрнең эш урыны буенча Биектау авыл жирлеген Советы карары белән кабул ителә.

11 нче кушымта
Биектау муниципаль районы
Биектау авыл жирлеге Советы
карары белән
« ____ » 20__ № ____ расланды

Муниципаль хезмәткәрләргә айлык стимуллаштыру өстәмәләрен гамәлгә ашыру тәртибе һәм түләү күләмнәре

1. Татарстан Республикасы Президентының "Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләре һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте Вазыйфалары булмаган Вазыйфалар биләүче һәм Татарстан Республикасы дәүләт органнары эшчәнлеген техник тәмин итүне гамәлгә ашыручы хезмәткәрләрнең хезмәт өчен түләү системасын камилләштерү турында" 2013 елның 26 сентябрәндәге ПУ-943 номерлы Указы нигезендә, Биектау муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләренә ай саен стимуллаштыручы түләү билгеләнә.

2. Ай саен стимуллаштыручы түләү бер вазыйфаи оклад суммасыннан 13%, тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә, муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә, сыйныф чины өчен билгеләнгән вазыйфаи окладка айлык өстәмә, вазыйфаи окладның 25 проценты, акчалата бүләкләү оклады һәм матди ярдәмнең 1/12 проценты күләмендә айлык премия күләмендә билгеләнә.

3. Түләү ай саен башкарыла һәм жирле үзидарә органының (муниципаль орган) хезмәт өчен түләү фонды акчалары исәбеннән муниципаль хезмәткәрнең акчалата керемән түләү белән бер үк вакытта түләнә.

12 нче кушымта
Татарстан Республикасы Биектау
муниципаль районы Биектау авыл жирлеге
Советы карары
« ___ » 20___ № ___ расланды

**Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Биектау авыл жирлеге
башлыгының акчалата бүләкләре күләме**

1. Биектау муниципаль районы Биектау авыл жирлеге башлыгына акчалата
бүләк түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Вазыйфаның атамасы	Акчалата бүләк күләме (сумнарда)
Биектау авыл жирлеге башлыгы	17543

2. Биектау муниципаль районы Биектау авыл жирлеге башлыгына ел саен
бирелә торган түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган акча бер елга бер
айлык акчалата түләүдән артмаган күләмдә түләнә.

3. Биектау муниципаль районы Биектау авыл жирлеге башлыгына ай саен
акчалата бүләк һәм еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган
акчадан тыш, айлык акчалата бүләк, эш нәтижәләре буенча премияләр, шулай ук
Биектау муниципаль районы Биектау авыл жирлеге Советы карары нигезендә башка
түләүләр дә бирелә ала. Шул ук вакытта Биектау муниципаль районы Биектау авыл
жирлеге башлыгына ай саен бирелә торган акчалата түләүләрнең гомуми күләме
Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы башлыгына айлык акчалата
түләүләрнең 0,9% тан артмаска тиеш.

13 нче кушымта
Совет Карары Белән
Биектау муниципаль районы
Биектау авыл жирлеге
« __ » 20__ № __ расланды

Һөнәрләрне (вазыйфаларны) берләштергәндә өстәмә түләү, төп эштән азат ителмичә, вакытлыча эшләми торган хезмәткәрнең эш күләмен арттыру яки вазыйфаларын үтәү тәртибе

1. Муниципаль хезмәткәрләргә һөнәрләрне (вазыйфаларны) берләштергәндә өстәмә түләү, вакытлыча эшләмәүче хезмәткәр вазыйфаларын башкарганда хезмәт килешүе белән билгеләнгән төп эштән азат ителмичә эш күләмен арттыру башкарыла.

2. Муниципаль хезмәткәр өстәмә эш башкарачак Срок, аның эчтәлегенә һәм күләмгә муниципаль хезмәткәрнең язма ризалыгы белән Биектау авыл жирлегенә Советы - яллаучы (эш бирүче) вәкиле карары белән билгеләнә.

3. Өстәмә түләү күләме, өстәмә эшнең эчтәлеген һәм (яки) күләмен исәпкә алып, килешү яклары килешүе буенча билгеләнә һәм хезмәт өчен түләү фонды акчаларын экономияләү хисабына башкарыла.

**Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Биектау авыл жирлеген
жирле үзидарэ органнары муниципаль хезмэткэрлэрен һәм муниципаль
вазыйфаларны биләүче затларны бүләкләү тәртибе**

Муниципаль хезмэткэрлэр, муниципаль вазыйфаларны биләүче затлар, шулай ук муниципаль вазыйфаларга карамаган, жирле үзидарэ органнарына йөкләнгән вәкаләтлэрне үтәү өчен җаваплылык дәрәжәсе булмаган белгечлэр эшчәнлегенен нәтижәлелеген арттыру, башкарыла торган бурычларның сыйфатын күтәрү, вазыйфай инструкциядә каралган вазыйфай бурычларны вакытында һәм намуслы үтәү максатларында, муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга, муниципаль хезмэткэрлэргә премиялэр бирелә.

Муниципаль хезмэткэрлэргә һәм муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга премиялэр әлегә Тэртип нигезендә кабул ителгән Биектау авыл жирлеген (Муниципаль орган) Советы карары буенча бер ел эчендә бер тапкыр, ай саен, квартал саен һәм эш нәтижәләре буенча түләнә ала.

Премиялэрне түләү туры китерелергә мөмкин:

- эш нәтижәләре буенча;

календарь, һөнәри, милли бәйрәм чараларына эзерлек;

- истәлекле, юбилей, тантаналы даталар уңаеннан.

Премиялэр муниципаль хезмэткэрлэргә һәм муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга, яллаучы (эш бирүче) затларга әлегә максатларга жирле үзидарэ органының хезмэт өчен түләү фондында каралган акчалар чикләрендә яисә муниципаль берәмлек, жирле үзидарэ органының (хезмэткә түләү фондыннан тыш) өстәмә керем булганда түләнә һәм аларга бәйле рәвештә билгеләнә:

- тиешле жирле үзидарэ органына һәм муниципаль органга йөкләнгән бурычларны, функциялэрне һәм вәкаләтлэрне гамәлгә ашыру буенча хезмэткэрнең шәхси кертеме ; ;

- хезмэткэр тарафыннан биремнэрне үтәүнең катлаулылыгы, мөһимлеген һәм сыйфаты, ирешелгән нәтижәлэрнең нәтижәлелеген дәрәжәсе;

- хезмэткэр тарафыннан вазифа инструкциясен үтәү нәтижәләре;

- хезмэт дисциплинасын үтәү.

Премиялэрнең күләме абсолют күләмдә (сумнарда), шулай ук муниципаль хезмэтнең биләгән вазыйфасы буенча акчалата эчтәлегенә яисә вазыйфай окладларына карата кыскача билгеләнергә мөмкин.

Бер ел өчен премиялэрнең гомуми күләме муниципаль хезмэткэрнең, шулай ук муниципаль вазыйфаларга карамаган вазыйфаларны биләүче белгечлэрнең уника акчалата эчтәлегеннән артмаска тиеш.

Бер ел эчендә эш нәтижәләре буенча айлык, квартал саен бирелә торган премиялэр яллаучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан түбәндәге күрсәткечлэр буенча

төшерелергә мөмкин:

- доклад язмасы нигезендә Биектау авыл жирлегә башлығы, жирле үзидарә органы житәкчәсе, структур бүлекчә житәкчәсе йөкләмәләрен вакытында һәм сыйфатсыз үтәгән өчен;

- Озак вакытка исәпләнгән муниципаль программаларны башкаручыларга һәм Программаны һәм федераль программаларны гамәлгә ашыру өчен җаваплы кешеләргә яисә аның аерым чараларын вакытында һәм сыйфатсыз гамәлгә ашыру өчен, Программаны тормышка ашыруга юнәлдерелгән район бюджеты акчаларыннан нәтижәле һәм максатчан файдалануны тәмин итми торган, район бюджеты акчаларын нәтижәле һәм максатчан файдалануны тәмин итми торган, төбәк һәм федераль программаларны гамәлгә ашыру өчен җаваплы кешеләргә;;

- Биектау авыл жирлегә башлығы, жирле үзидарә органы житәкчәсе тарафыннан кичектергесез һәм аеруча мөһим беркетмә йөкләмәләрен сыйфатсыз башкарган өчен.

Квартал саен бирелә торган премия муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга, муниципаль хезмәткәрләргә, шулай ук түләү вакытында муниципаль вазыйфаларга карамаган белгечләргә түләнми:

- бала карау буенча ялда;

- отпускта акчалата керемне өч айдан артык сакламыйча гына.

Биектау авыл жирлегендә эш алып баручы муниципаль хезмәткәрләргә премия төп эшчәнлек буенча эшләгән өчен генә түләнә.

15 нче кушымта
Татарстан Республикасы Биектау
муниципаль районы Биектау авыл
жирлеге Советы карары
« ____ » 20__ № ____ расланды

Биектау муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт хакы фондын формалаштыру тәртибе һәм күләме

Биектау муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү фондын формалаштырганда, вазыйфай окладларны түләү өчен жибәрелә торган акчалардан тыш, түләү өчен акча каралган (бер елга исәпләгәндә):

1) сыйныф чины өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә - дүрт вазыйфай окладтан артмаган күләмдә;

2) муниципаль хезмәттә тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә - өч вазыйфай окладтан артмаган күләмдә;

3) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары (катлаулы, киеренкелек, хезмәттәге югары казанышлар, махсус эш режимы) өчен вазыйфай окладка ундүрт вазыйфай окладтан артмаган күләмдә айлык өстәмә (ундүрт вазыйфай окладтан артмаган күләмдә);

4) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне башкарган өчен премияләр-өч вазыйфай окладтан артмаган күләмдә;

5) еллык түләүле отпуск һәм матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр бирелә торган түләү - биш вазыйфай окладтан артмаган күләмдә;

6) айлык акчалата бүләкләү - уникаль вазыйфай окладтан артмаган күләмдә.

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының "Татарстан Республикасы Бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган Биектау авыл жирлеге хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында"

1.1. Татарстан Республикасы Бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган бюджет өлкәсенә аерым оешмалары житәкчеләре, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә вазыйфай окладлары өлеге Нигезләмәнең 1 нче кушымтасында, 2 нче кушымтасында каралган күләмнәрдә билгеләнә.

1.2. Аерым оешмалар хезмәткәрләренә түләү:

1.2.1. тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфай окладка вазыйфай окладка процентларда айлык өстәмә күләмнәрдә (таблицада):

- житәкче хезмәткәрләргә, белгечләргә:	
эш стажы булганда	процентлар
1 елдан 5 елга кадәр	10
5 яшьтән 10 яшькә кадәр	15
10 яшьтән 15 яшькә кадәр	20
15 елдан артык	30

1.2.2. махсус эш режимы, катлаулылыгы, киеренкелеге өчен вазыйфай окладка (айлык тариф ставкасы) айлык өстәмә түләүләр:

житәкче хезмәткәрләргә, белгечләргә, хезмәткәрләргә-вазыйфай окладның 50 дән 100% ка кадәр күләмдә;

1.2.3. житәкче хезмәткәрләргә, белгечләргә һәм хезмәткәрләргә ай саен хезмәт хакының 25 проценты күләмдә акчалата бүләкләү.

Түләү кызыксындыру булырга мөмкин:

- вазыйфай бурычларны уңышлы һәм намуслы үтәгән өчен;
- озак һәм мактауга лаек хезмәт өчен;
- аеруча мөһим биремнәрне үтәү өчен;

Кызыксындыру төрләре:

- рәхмәт белдерү;
- Мактау грамоталары белән бүләкләү һәм мактаулы исемнәр бирү;
- Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы бүләкләренә тәкъдим итү.

1.2.3.1. эш нәтижәләре буенча премияләр (премия күләме хезмәткәр эшчәнлеге нәтижәләренән чыгып билгеләнә һәм максималь күләм белән чикләнми).

Премияләренә түләү туры китерелгә мөмкин:

- айлык эш нәтижәләре буенча;
- кварталдагы эш нәтижәләре буенча;

- ел нәтижеләре буенча;
- календарь, һөнәри, милли бәйрәм чараларына эзерлек;
- истәлекле, юбилей, тантаналы даталар уңаеннан.

Премиялар яллаучы (эш бирүче) вәкиленең муниципаль вазыйфаларына караган хезмәткәрләргә шушы максатларга жирле үзидарә органының хезмәт өчен түләү фондында каралган акчалар чикләрендә яисә муниципаль берәмлек, жирле үзидарә органының (хезмәткә түләү фондыннан тыш) өстәмә кереме булганда түләнгән һәм аларга карап билгеләнә.:

- тиешле жирле үзидарә органына һәм муниципаль органга йөкләнгән бурычларны, функцияләрне һәм вәкаләтләрне гамәлгә ашыру буенча хезмәткәрнең шәхси кертеме ;

- хезмәткәр тарафыннан биремнәрне үтәүнең катлаулылыгы, мөһимлеге һәм сыйфаты, ирешелгән нәтижеләрнең нәтижелелеге дәрәжәсе;

- хезмәткәр тарафыннан вазифа инструкциясен үтәү нәтижеләре;

- хезмәт дисциплинасын үтәү.

Премияларнең күләме абсолют күләмдә (сумнарда), шулай ук биләгән вазыйфасы буенча акчалата эчтәлеккә яисә вазыйфаи окладларга карата кыскача билгеләнергә мөмкин.

Бер ел өчен премияларнең гомуми күләме муниципаль вазыйфаларга карамый торган хезмәткәрләрнең уника акчалата эчтәлегеннән артмаска тиеш.

Бер ел эчендә эш нәтижеләре буенча айлык, квартал саен бирелә торган премиялар яллаучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан түбәндәге күрсәткечләр буенча төшерелергә мөмкин:

- доклад язмасы нигезендә Биектау авыл жирлеге башлыгы, жирле үзидарә органы житәкчесе, структур бүлекчә житәкчесе йөкләмәләрен вакытында һәм сыйфатсыз үтәгән өчен;

- Озак вакытка исәпләнгән муниципаль программаларны башкаручыларга һәм Программаны һәм федераль программаларны гамәлгә ашыру өчен җаваплы кешеләргә яисә аның аерым чараларын вакытында һәм сыйфатсыз гамәлгә ашыру өчен, Программаны тормышка ашыруга юнәлдерелгән район бюджеты акчаларыннан нәтижелә һәм максатчан файдалануны тәмин итми торган, район бюджеты акчаларын нәтижелә һәм максатчан файдалануны тәмин итми торган, төбәк һәм федераль программаларны гамәлгә ашыру өчен җаваплы кешеләргә;;

- Биектау авыл жирлеге башлыгы, жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан кичектергесез һәм аеруча мөһим беркетмә йөкләмәләрен сыйфатсыз башкарган өчен.

Түләү мизгелендә булган муниципаль вазыйфаларга карамаган хезмәткәрләргә квартал саен бирелә торган премия түләнгән:

- бала карау буенча ялда;

- отпускта акчалата керемне өч айдан артык сакламыйча гына.

Хезмәт эшләрен башкару өчен кабул ителгән хезмәткәрләргә премия түләнгән.

Махсус эш режимы, эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен вазыйфаи окладка (айлык тариф ставкасы) айлык өстәмә түләү шартлары һәм күләме, шулай ук эш нәтижеләре буенча премиялар аерым оешма житәкчесе тарафыннан билгеләнә;

1.2.4. ике вазыйфай оклад (айлык тариф ставкалары) күләмендә, тиешле еллар эшлэгән өчен өстәмә түләүне һәм вазыйфай окладның (айлык тариф ставкасының) 25 проценты күләмендә премияне исәпкә алып, матди ярдәм күрсәтү.

1.2.5. Хезмәт өчен түләү фондын вазыйфай окладларны һәм тариф ставкаларын түләү өчен жибәрелә торган акчалардан тыш (компенсация түләүләрен исәпкә алып) формалаштырганда (бер елга исәпләгәндә) акча карала:

1) тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә-елга өч вазыйфай оклад күләмендә;

2) махсус эш режимы, житәкче хезмәткәрләргә, белгечләргә һәм хезмәткәрләргә эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә - уника вазыйфай оклад күләмендә;;

3) житәкче хезмәткәрләргә, белгечләргә һәм хезмәткәрләргә ай саен 3 вазыйфай оклад күләмендә акчалата бүлөкләү;;

4) эш нәтижеләре буенча премияләр-өч вазыйфай оклад (айлык тариф ставкалары) күләмендә;

5) матди ярдәм - тиешле еллар эшлэгән өчен өстәмә түләүне исәпкә алып, ике вазыйфай оклад (айлык тариф ставкалары) һәм вазыйфай окладның (айлык тариф ставкасының) 25 проценты күләмендә премия күләмендә.

1.3. Жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә хезмәт күрсәтү белән шөгыльләнүче эшчеләр хезмәтенә түләү, компенсация түләүләрен исәпкә алып, бюджет өлкәсе оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре белән билгеләнгән тариф ставкалары буенча башкарыла.

1.4. Билгеләргә өстәмә түләүләр:

1.4.1. Хезмәткәрләргә һәм хезмәткәрләргә һөнәрләренә берләштергән, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү һәм үзенең төп эше белән беррәттән, вакытлыча эшләми торган хезмәткәрләренә төп эш буенча төп эш буенча хезмәт окладының (айлык тариф ставкасы) 50 процентка кадәр күләмендә башкарган өчен.

1.4.2. Төнге вакытта (22 сәгатьтән 6 сәгатькә кадәр) эшчеләргә тариф ставкасының 35 проценты күләмендә хезмәт хакы түләү каралган.

1.4.3. Бәйрәм һәм ял көннәрендә эшчеләргә ике көнлек тариф ставкасы күләмендә хезмәт хакы түләү каралган.

2. Муниципаль учреждениеләр хезмәткәрләренә, Муниципаль казна учреждениеләре хезмәткәрләренә хезмәт хакы шартлары

2.1. Муниципаль учреждениеләр хезмәткәрләренә, Муниципаль казна учреждениеләре хезмәткәрләренә хезмәт хакы, компенсация түләүләрен исәпкә алып, Татарстан Республикасы Бюджет өлкәсе оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре белән билгеләнгән күрсәткечләрдән артмаган күләмдә башкарыла.

2.2. Муниципаль учреждениеләр хезмәткәрләренә, Муниципаль казна учреждениеләре хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары Татарстан Республикасы Бюджет өлкәсе оешмалары хезмәткәрләре өчен билгеләнгән күләмнәрдә карала.

1 нче кушымта
хезмэткэрлэрнең хезмэт хақы шартлары
турында нигезләмә жирле үзидарә органнары,
муниципаль берәмлекләр вазыйфаларын
биләүче учреждениеләр карамый техник
тәмин итүне гамәлгә ашыручы муниципаль
хезмэт вазыйфаларына карата

Вазыйфаларның атамасы	Айлык вазыйфаи окладлары, сум
Баш хисапчы	6417
Хисапчы	4898

2 нче кушымта
хезмэткэрлэрнең хезмэт хақы шартлары
турында нигезләмә жирле үзидарә органнары,
муниципаль берәмлекләр вазыйфаларын
биләүче учреждениеләр карамый техник
тәмин итүне гамәлгә ашыручы муниципаль
хезмэт вазыйфаларына карата

**Бюджет өлкәсе хезмэткэрлэрненә хезмэт өчен түләү буенча бердәм тариф
челтәре кагылмый торган аерым бюджет өлкәсе оешмалары структур
бүлекчэләре хезмэткэрлэрнең вазыйфаи окладлары**

Вазыйфаларның атамасы	Айлык вазыйфаи окладлары, сум
Инспектор ВУС	2810
Инспектор ВУС	2810
Инспектор ВУС	2810