

РЕСПУБЛИКА  
ТАТАРСТАН



ТАТАРСТАН  
РЕСПУБЛИКАСЫ

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ  
КОМИТЕТ САБИНСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

САБА МУНИЦИПАЛЬ  
РАЙОНЫНЫҢ БАШКАРМА  
КОМИТЕТЫ

---

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.09.2017

КАРАР

№ 1191-п

Граждан обороны, халыкны һәм территорияләрне табигый һәм техноген характердагы гадәттән тыш хәлләрдән яклау, янгын куркынычсызлыгын һәм су объектларында кешеләрнең иминлеген тәмин итү өлкәсендә муниципаль берәмлек хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәне раслау хакында

Гражданнар обороны, халыкны һәм территорияләрне табигый һәм техноген характердагы гадәттән тыш хәлләрдән саклау, янгын куркынычсызлыгын һәм су объектларында кешеләрнең куркынычсызлыгын тәмин итү өлкәсендә муниципаль берәмлек учреждениеләре хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү системасын камилләштерү максатларында Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Башкарма комитеты

КАРАР БИРӘ:

1. Саба муниципаль районы муниципаль учреждениеләре хезмәткәрләренең гражданнар обороны, халыкны һәм территорияләрне табигый һәм техноген характердагы гадәттән тыш хәлләрдән яклау, янгын куркынычсызлыгын һәм су объектларында кешеләрнең куркынычсызлыгын тәмин итү өлкәсендәге хезмәте өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәне расларга (кушымта итеп бирелә).
2. Әлеге карар 2017 елның 1 сентябреннән үз көченә керә дип билгеләргә.
3. 4. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны үз өстемдә калдырам.

Житәкче

Р.М.Гасимов

Татарстан Республикасы Саба  
муниципаль районы Башкарма  
комитетының 2017 елның 18  
сентябрдәге 1191-п номерлы карары  
белән РАСЛАНГАН

**Саба муниципаль районы муниципаль учреждениеләре хезмәткәрләренә  
граждан оборонасы, халыкны һәм территорияләре табиғый һәм техноген  
характердагы гадәттән тыш хәлләрдән яклау, янгын куркынычсызлыгын һәм  
су объектларында кешеләрнең куркынычсызлыгын тәмин итү өлкәсендәге  
хезмәтенә түләү шартлары турында  
НИГЕЗЛӘМӘ**

**I бүлек. Гомуми нигезләмәләр**

1. Саба муниципаль районы муниципаль учреждениеләре хезмәткәрләренә гражданнар оборонасы, халыкны һәм территорияләре табиғый һәм техноген характердагы гадәттән тыш хәлләрдән яклау, янгын куркынычсызлыгын һәм су объектларында кешеләрнең куркынычсызлыгын тәмин итү өлкәсендәге хезмәте өчен түләү шартлары турында әлеге Нигезләмә (алга таба - Нигезләмә) Россия Федерациясе Хезмәт кодексы һәм Россия Федерациясенең һәм Татарстан Республикасының хезмәт өчен түләү мәсьәләләрен жайга сала торган башка норматив хокукый актлары нигезендә, хезмәткәрләренә соңгы хезмәт нәтижәләре белән кызыксынуын тәмин итү, финанс, матди һәм кадрлар ресурслары белән идарә итүне камилләштерү максатларында эшләнә.

2. Нигезләмә Татарстан Республикасы муниципаль учреждениеләренә гражданнар оборонасы, халыкны һәм территорияләре табиғый һәм техноген характердагы гадәттән тыш хәлләрдән саклау, янгын куркынычсызлыгын һәм су объектларында кешеләрнең куркынычсызлыгын тәмин итү өлкәсендә билгеләнә торган компенсация һәм кызыксындыру түләүләрен билгеләү шартларын, күләмен һәм критерийларын (алга таба - хезмәткәрләр, Учреждение) билгели.

3. Әлеге Нигезләмә нигезендә билгеләнә торган хезмәткәрләренә хезмәт хакы, хезмәткәрләренә вазыйфай бурычларының күләмен саклап калган һәм аларның шул ук квалификация эшләрен үтәгән очракта, хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү буенча Бердәм тариф челтәре нигезендә түләнгән торган хезмәт хакыннан кимрәк була алмый.

**II бүлек. Хезмәт өчен түләүне формалаштыру тәртибе, окладларның күләмнәре  
(хезмәткәрләренә вазыйфай окладлары, тариф ставкалары)**

4. Хезмәткәрләренә вазыйфай окладлары 1 нче таблицада китерелгән.

1 нче таблица

№ т/б	Хезмәткәрләренә вазыйфалары	Вазыйфай оклад күләме, сумнарда
1	2	3
1	Учреждение житәкчесе	7210
2	Учреждениенә оператив дежурсы	6560

### III Бүлек. Компенсация характерындагы түлүүләр шартлары, күләме һәм билгеләү тәртибе

5. Компенсация характерындагы түлүүләр, аларның күләмнәре һәм аларны билгеләп кую шартлары хезмәткәрләргә хезмәт законнары нигезендә коллектив килешүләр, локаль норматив актлар белән билгеләнә.

Эшчеләргә компенсация характерындагы түлүүләрнең түбәндәге төрләре билгеләнә:

үзенчәлекле климат шартлары булган урыннарда эшләү өчен;

нормаль шартлардан аерылып тора торган шартларда (төрле квалификация эшләрен башкарганда, һөнәрләренә (вазыйфаларны) берләштергәндә, югары хезмәт белән эшләгәндә, төнлә һәм нормаль шартлардан читкә тайпылган башка шартларда эшләр башкарганда);

дәүләт серен тәшкит итүче белешмәләр белән эшләү, аларны яшерен рәвештә ачыклау һәм тарату, шулай ук шифрлар белән эшләү өчен.

Компенсация характерындагы түлүүләр күләме Россия Федерациясә һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнгән күләмнәрдән түбәнрәк була алмый.

Компенсация характерындагы түлүүләр, Россия Федерациясенә һәм Татарстан Республикасының закон һәм башка норматив хокукый актларында башкасы билгеләнмәгән булса, ел саен өстәмә түлүүләр (вазыйфаи окладларга, тариф ставкаларына) рәвешендә билгеләнә.

6. Татарстан Республикасында аерым климат шартлары булган жирлекләрдә (район коэффициенты) эшләгән өчен исәпләнгән хезмәт хакының гомуми суммасына 1,15 күләмендә кулланыла.

7. Гадәти (төрле квалификация, һөнәр (вазыйфалар) берләштергәндә, чиктән тыш эшләгәндә, төнлә һәм эшләренә нормаль шартлардан читләштерелә торган башка шартларда башкарганда) эштән читләштерелә торган шартларда эш өчен түлүүләр түбәндәге эшләренә башкаруның фактик вакыты өчен билгеләнә:

1) төнлә эшләгән өчен өстәмә түләү төнлә һәр сәгать эшләү өчен бер сәгать тариф ставкасының 35 проценты исәбеннән башкарыла;

2) ял көннәрендә һәм эш көне булмаган бәйрәм көннәрендә эшләгән өчен өстәмә түләү ялларда һәм эш көне булмаган бәйрәм көннәрендә эшләргә жәлеп ителә торган хезмәткәрләргә законнарда билгеләнгән тәртиптә өстәп түләү;

3) Россия Федерациясә Хезмәт кодексының 152 статьясы нигезендә, эштән соң беренче ике сәгать эчендә кимендә бер ярым зурлыктагы, алдагы сәгатьләр өчен икеләтә зурлыктагы эш хакы тәшкит итә

4) һөнәрләренә (вазыйфаларны) берләштерү, вакытлыча эшләмәүче хезмәткәр вазыйфаларын башкарган өчен, эш күләмен арттыру, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү өчен өстәмә түләү.

Өстәмә түлүүләр бер үк учреждениедә хезмәт килешүе (контракт), башка һөнәр буенча өстәмә эш (вазыйфа), вакытлыча эшләмәүче хезмәткәр вазыйфалары буенча башкаручы хезмәткәрләргә, эш күләмен арттырган, төп эшләреннән азат ителмичә хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйткән өчен билгеләнә.

Һөнәрләренә (вазыйфаларны) берләштергән, вакытлыча булмаган хезмәткәрнең вазыйфаларын башкарган, эш күләмен арттырган, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйткән өчен өстәмә түләү күләме, бергә башкарыла торган вазыйфалар (һөнәр) яисә

башкарылучы хезмәткәрнең вазыйфалары буенча эшләрнең фактта башкарылган күләмнән чыгып, һәм чик зурлыклары белән чикләнми. Өстәмә түләү билгеләнә торган срок, өстәмә эш күләмен һәм (яисә) күләмен исәпкә алып, хезмәт шартнамәсе яклары килешүе буенча билгеләнә. Һөнәрләрне (вазыйфаларны) берләштергән, булмаган хезмәткәрнең бурычларын үтәгән, эш күләмен арттырган, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйткән өчен өстәмә түләү Учреждениенең хезмәт хакы фондын экономияләү файдаланыла.

Һөнәрләрне (вазыйфаларны) берләштерү, вакытлыча булмаган хезмәткәрнең вазыйфаларын башкару, эш күләмен арттыру, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү турындагы килешү, бергә башкарыла торган һөнәр (вазыйфа), булмаган хезмәткәр вазыйфасын (һөнәрен) күрсәтеп, Учреждение житәкчесе боерыгы белән, өстәмә рәвештә башкарыла торган вазыйфалар (эшләр) күләмен, хезмәт күрсәтүнең конкрет зоналарын һәм өстәмә түләү күләмен күрсәтеп, рәсмиләштерелә. Шул ук вакытта һөнәрләрне (вазыйфаларны) берләштерү, вакытлыча булмаган хезмәткәрнең вазыйфаларын үтәү, эш күләмен арттыру, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү, әгәр дә бу икътисадый яктан максатка ярашлы булса, төп һәм бергә алып барыла торган эш буенча башкарыла торган эшләрнең сыйфаты начараюга китермәсә һәм хезмәтне саклау һәм куркынычсызлык техникасы кагыйдәләрен һәм нормаларын үтәүне тәмин итә.

8. Дәүләт серен тәшкил итүче белешмәләр белән эшләү, аларны яшерен рәвештә ачыклау һәм тарату, шулай ук шифрлар белән эшләү өчен.

Даими нигездә дәүләт серенә кертелгән хезмәткәрләргә дәүләт серен тәшкил итүче белешмәләр белән эшлэгән өчен айлык процент өстәмәсе «Даими нигездә дәүләт серенә кертелгән гражданнарга һәм дәүләт серен саклау буенча структур бүлекчәләр хезмәткәрләренә социаль гарантияләр бирү турында» 2006 елның 18 сентябрдәге 573 номерлы Россия Федерациясә Хөкүмәтенең карарлары нигезендә түләнә.

9. Эшчеләргә Россия Федерациясенең, Татарстан Республикасының закон һәм норматив хокукый актларында каралган компенсация характерындагы башка түләүләр башкарыла.

10. Компенсация характерындагы түләүләр тәртибе, шартлары һәм күләмнәре Учреждение житәкчесе тарафыннан профсоюз органы яисә хезмәткәрләрнең башка вәкилләкә органы катнашында тиешле елда хезмәт өчен түләүгә бүлеп бирелгән бюджет йөкләмәләре лимитлары исәбеннән һәм чикләрендә билгеләнә.

11. Учреждение өчен тулаем алганда гамәлдә булган хезмәткә түләү шартларына карата учреждение житәкчеләренә компенсация характерындагы түләүләр тәртибе, шартлары һәм күләмнәре күмәк шартнамә белән билгеләнә.

#### IV бүлек Түләүләрне стимуллаштыручы характердагы түләүләр шартлары, күләме һәм аларны гамәлгә ашыру

12. Хезмәткәрләргә кызыксындыру характерындагы түләүләр хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормаларын үз эченә алган башка норматив хокукый актлар нигезендә коллектив шартнамәләр, локаль норматив актлар белән билгеләнә.

стимуллаштыру характерындагы түләүләр төрләренә түбәндәгеләр керә:

эш интенсивлыгы һәм югары эш нәтижәләре өчен түләүләр;

тиешле еллар эшлэгән өчен түләүләр;

эш нәтижәләре буенча премия түләүләре;

якын туганнары үлгән очракта, күпбалалы һәм аз керемле гаиләләргә матди ярдәм күрсәтү (стихияле бәла-казалар, янгын).

Хезмәткәрләренең хезмәт нәтижәләселеген бәяләүнең төп күрсәткечләренә түбәндәге күрсәткечләр керә:

һөнәри һәм вазыйфай бурычларны уңышлы, намуслы һәм сыйфатлы башкару;  
хезмәт функцияләрен башкарганда профессионализм һәм оперативлык;  
эштә хезмәтне оештыруның заманча формаларын һәм ысулларын куллану.

Хезмәткәрләргә стимуллаштыруның конкрет күрсәткечләргә күмәк килешүләр, хезмәт килешүләре, локаль норматив актлар белән билгеләнә.

стимуллаштыру характерындагы түләүләр, әгәр Россия Федерациясенең һәм Татарстан Республикасының закон һәм норматив хокукый актларында башкасы билгеләнмәгән булса, өстәмә түләүләр (вазыйфай окладларга, тариф ставкаларына) (алга таба - оклад) рәвешендә билгеләнә.

13. Хезмәтнең интенсивлыгы һәм югары нәтижәләргә өчен түләүләр, атап әйткәндә, аерым хезмәт шартлары өчен өстәмә (оператив-техник эзерлекнең югары дәрәжәсен тәмин итү, махсус эш режимы, катлаулылык, киеренкелек һәм хезмәтнең аерым шартлары), даими нигездә билгеләнә һәм окладның 50 проценты күләмендә исәпләнә.

14. Тиешле еллар эшләгән өчен түләүләр тиешле еллар эшләгән өчен айлык процент өстәмәсә рәвешендә (алга таба - процент өстәмәсә) башкарыла һәм 2 нче таблица нигезендә окладларга (вазыйфай окладларга, тариф ставкаларына) күчәрелә.

2 нче

таблица

Стаж озынлыгы	Процент өстәмәләренең күләме, процентлар
1 елдан 3 елга кадәр	5
3 елдан 5 елга кадәр	10
5 елдан 10 елга кадәр	15
10 елдан 15 елга кадәр	20
15 елдан артык	30

Процент өстәмәсә учреждениедә төзелгән эш стажын билгеләү буенча комиссия күрсәтмәсә буенча житәкче боерыгы нигезендә билгеләнә.

Хезмәткәргә тиешле еллар эшләгән өчен процентлы өстәмәләр алу хокукын бирә торган эш стажын исәпләп чыгару тәртибе әлегә Нигезләмәгә 1 нче кушымтада китерелгән.

15. Эш нәтижәләргә буенча премия түләүләре:

1) премия түләү билгеле бер чор өчен эш йомгаклары буенча башкарыла (агымдагы елның ае, кварталы, башка чоры).

Премияләр тәртибе һәм шартлары (премия түләү вакыты, премия бирү күрсәткечләре, хезмәткәрләргә премия күләмнәргә төшереләргә мөмкин булган шартлар яисә хезмәткәрләр тулысынча премиядән мәхрүм ителәргә мөмкин) житәкчеләр тарафыннан расланган премия турындагы нигезләмәләр белән, профсоюз органнары белән килештереп, Учреждение алдында торган конкрет бурычлардан чыгып билгеләнә.

Хезмәткәрләр премияләренең конкрет күләмнәргә һәр хезмәткәрнең Учреждение алдында торган бурычларны үтәүдә хезмәткә түләү фонды тарафыннан шушы максатларга каралган чаралар чикләрендә шәхси кертеме нигезендә билгеләнә;

2) хезмәткәрләргә календарь ел йомгаклары буенча вазыйфай (хезмәт) бурычларын намус белән үтәгән өчен бер мәртәбә акчалата бүләкләү (алга таба - еллык премия) ике оклад күләмендә түләнә.

Еллык премия хезмәткәрләренң үз вазыйфай (хезмәт) бурычларын вакытында һәм сыйфатлы үтәүләрендә матди кызыксынуын тәэмин итү, тапшырылган эш участогы өчен җаваплылыкны арттыру максатларында түләнә.

Еллык премия алу хокукына Учрежденияләренң штат расписаниеләре (штатлары) буенча тиешле булган барлык хезмәткәрләр дә ия, шул исәптән уртак эшчәнлек шартларында эшкә алу да.

Еллык премия хезмәткәргә үзенң биләгән вазыйфасы (профессиясе) буенча фактта билгеләнгән ике оклад (вазыйфай оклад) күләмендә календарь елның 1 декабрена түләнә, аның өчен еллык премия түләнә.

Тулы булмаган календарь ел эшләгән хезмәткәрләргә еллык премия елына пропорциональ эшләнгән вакытка түләнә. Шул ук вакытта еллык премия күләме ағымдагы елда календарь көннәр санына еллык премиянең тулы суммасын бүлү һәм шул ук елда эш чорының календарь көннәре санына тапкырлау юлы белән исәпләнә.

Урнаштыру шартларында, шулай ук тулы булмаган эш вакыты эшли торган хезмәткәрләргә еллык премия күләме эшкәртелгән эш вакытына пропорциональ рәвештә исәпләнгән окладлардан чыгып билгеләнә, аның өчен премия түләнә.

Еллык премия узган календарь елдан соң килүче елның беренче кварталы дәвамында түләнә.

Бюджет акчаларын бүлүче карары буенча еллык премияне түләү ул түләнә торган календарь елның декабрена башкарылырга мөмкин.

Еллык премия хезмәткәрләргә Учреждение җитәкчесе боерыгы нигезендә түләнә.

Учрежденияләр җитәкчеләре коллектив килешүләрдә каралган очрактарда вазыйфай (хезмәт) бурычларын тиешенчә үтәмәгән өчен еллык премия хезмәткәрләрен мәхрүм итәргә хокуклы.

Еллык премияне ябу җитәкче боерыгы белән мәҗбүри рәвештә сәбәпне күрсәтеп рәсмиләштерелә.

Еллык премия хезмәткәрләргә түләнми:

ике айга кадәр хезмәт шартнамәсе төзегән;

сәгәтләр түләү шартларында эшне башкаручы;

бала карау буенча ялда булган.

16. Авыруга һәм озак дөвалануга, стихияле бәла-казага һәм башка нигезле сәбәпләргә бәйле рәвештә матди ярдәмне түләү район коэффициентын исәпкә алмыйча башкарыла.

Матди ярдәм түләү шартлары һәм аның конкрет күләмнәре Учреждениенең локаль норматив актлары белән билгеләнә. Хезмәткәргә матди ярдәм күрсәтү турындагы карарны Учреждение җитәкчесе хезмәткәрнең язма гаризасы нигезендә кабул итә.

17. Хезмәткәрләргә Россия Федерациясенең һәм Татарстан Республикасының закон һәм норматив хокукый актларында билгеләнгән кызыксындыру характерындагы башка түләүләр кертелергә мөмкин.

18. Кызыксындыру характерындагы түләүләр тәртибе, шартлары һәм күләмнәре, профсоюз органы яисә хезмәткәрләренң башка вәкилләкле органы фикерен исәпкә алып, тиешле елда хезмәт өчен түләүгә бүлеп бирелгән бюджет йөкләмәләре лимитлары исәбеннән һәм чикләрендә, Учреждение җитәкчесе тарафыннан билгеләнә.

19. Учрежденияләр житәкчеләренә кызыксындыру характерындагы түләүләр тәртибе, шартлары һәм күләмнәре тулаем Учреждение өчен гамәлдә булган хезмәткә түләү шартларына карата күмәк шартнамә белән билгеләнә.

20. Аерым хезмәт шартлары өчен (оператив-техник эзерлекнең югары дәрәжәсен тәмин итү, махсус эш режимы) өстәмә түләүләр һәм әлеге Нигезләмәнең 13, 14, 15, 16 пунктларында каралган премияләр Учреждение житәкчесе өчен Саба муниципаль районы Башкарма комитеты күрсәтмәләре белән билгеләнә.

21. Аерым хезмәткәргә түләнгән торган премияләр, стимуллаштыручы характердагы өстәмәләр һәм матди ярдәм чик күләмнәр белән генә чикләнми.

#### **V бүлек Хезмәт өчен түләү фондын төзү тәртибе**

22. Хезмәткә түләү фонды Учрежденияләр хезмәткә түләүгә бүлеп бирелә торган бюджет йөкләмәләре лимитлары чикләрендә хезмәткәрләренә штат санына исәпләп төзелә.

23. Хезмәткә түләүнең еллык фонды түбәндәге түләүләргә жибәрелә торган акчалар күләменнән чыгып төзелә:

1) Учреждение житәкчеләренең окладларын (вазыйфаи окладларын, тариф ставкаларын), шул исәптән вазыйфаи окладларын;

2) компенсация характерында;

3) стимуллаштыручы характерда.

24. Хезмәткә түләү фонды район коэффициентны күләмен исәпкә алып төзелә.

25. Бюджет акчаларының баш бүлүчесе хезмәткә түләү фондына карата арттыра торган коэффициентны билгеләргә мөмкин.

26. Хезмәткә түләү фонды түбәндәге очракларда яңартылырга һәм төзәтмәләр кертергә тиеш:

окладларны арттыру (индексацияләү);

штатлар (штат расписаниеләре, штат исемлекләре) үзгәрү;

хезмәт өчен түләү шартларының житди үзгәрешләренә кертү;

стимуллаштыра торган характердагы бер тапкыр бирелә торган түләүләргә бюджет йөкләмәләренең өстәмә лимитларын бирү турында бюджет акчаларын баш бүлүче тарафыннан карар кабул итү;

бюджет акчаларын баш бүлүче тарафыннан компенсация характерындагы түләүләр өчен бюджет йөкләмәләренең өстәмә лимитларын бирү турында карар кабул итү;

хезмәт өчен түләү фондына коэффициентны арттыра торган бюджет чараларын баш бүлүче итеп билгеләү.

Гражданнар оборонасы, халыкны һәм территорияләрне табигый һәм техноген характердагы гадәттән тыш хәлләрдән саклау, янгын куркынычсызлыгын һәм су объектларында кешеләрнең иминлеген тәмин итү өлкәсендә Саба муниципаль учреждениеләре хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәгә 1 нче кушымта

### **Хезмәткәргә тиешле еллар эшлэгән өчен айлык процент өстәмәләрен түләүгә хокук бирә торган эш стажын исәпләп чыгару тәртибе**

1. Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык процентлы өстәмәләр (алга таба - эш стажы) алуга хокук бирә торган эш стажына Татарстан Республикасы Гражданнар оборонасы һәм гадәттән тыш хәлләр Министрлыгы(алга таба – Татарстан Республикасы Гадәттән тыш хәлләр Министрлыгы) аппаратында, территориаль органнарда һәм ведомство карамагындагы оешмаларда (алга таба – Хезмәт), Россия ГТХМ Үзәк буйсынудагы оешмаларда һәм Россия ГТХМ территориаль органнарында, Россия ГТХМ дәүләт янгынга каршы хезмәтендә (Россия ГТХМ) , дәүләт янгынга каршы хезмәтнең Федераль янгынга каршы хезмәтендә, Гражданнар оборонасы гаскәрләренең хәрби частьләрендә (шул исәптән Россия ГКЧС һәм Россия ГТХМ төзегәнче), Россия ГТХМ Коткару хәрби формированиеләрендә, Россия гадәттән тыш хәлләр Министрлыгының аз үлчәмле судлар буенча дәүләт инспекциясендә Эш (хезмәт), авария-коткару һәм эзләү-коткару формированиеләре, хәрби тау коткару өлешләре, Мәгариф, Россия гадәттән тыш хәлләр Министрлыгының Фәнни-тикшеренү, медицина, шифаханә-курорт һәм башка учреждениеләрендә эштән азат ителүнең сәбәбенә бәйсез рәвештә, башка шартлар аерым билгеләнмәгән очракта эшләү вакыты керә.

2. Эш стажына түбәндәге эш чорлары кертелә:

а) СССР Министрлар Советы каршындагы Гадәттән тыш хәлләр комиссиясендә;

б) Россия коткаручылар корпусында;

в) ведомствога буйсынуга бәйсез рәвештә эзләү-коткару, авария-коткару хезмәтләрендә һәм бүлекчәләрендә, шулай ук учреждениеләрнең, башка министрлыклар һәм ведомстволарның, муниципаль берәмлекләренең гражданлык оборонасы бүлекчәләрендә (вазыйфаларында);

г) Россия Федерациясе Эчке эшләр Министрлыгының, Россия Федерациясе субъектларының, муниципаль берәмлекләренең янгыннан саклауда, янгынга каршы һәм авария-коткару хезмәтләрендә, эчке эшләр органнарында, шулай ук башка министрлыкларның һәм башкарма хакимиятнең башка федераль органнарының янгыннан саклау бүлекчәләрендә;

д) медицина хезмәткәрләре өчен - медицина вазыйфаларына укырга керү шарты белән медицина учреждениеләрендә, милек рәвешенә бәйсез рәвештә, эшләү вакыты.

3. Эш стажына шулай ук эш вакыты да кертелә:

а) законнарда хәрби хезмәт каралган яки каралга торган хәрби частьларда, учреждениеләрдә, уку йортларында, Россия Федерациясе министрлыклары һәм ведомстволары предприятиеләрендә һәм оешмаларында;

б) СССР Кораллы Көчләрендә, СССР КГБ һәм СССР Эчке эшләр Министрлыгында;



в) СССРның элеккеге республикалары булган дәүләтләрнең Кораллы Көчләрендә күчеш чоры тәмамланганчы (1994 елның 31 декабренә кадәр).

4. Эш стажына түбәндәгә чорлар кертелә:

а) дәүләт хезмәте һәм Россия Федерациясә дәүләт граждан хезмәтендә эшлэгән еллар эшлэгән өчен еллык өстәмә түләүле отпускның дәвамлылығын һәм Россия Федерациясә дәүләт граждан хезмәте стажына лаек булган (исәпләнә торган) 1532 номерлы Россия Федерациясә Президенты Указы нигезендә Россия Федерациясә дәүләт граждан хезмәткәрләренә тиешле еллар эшлэгән өчен айлык хезмәт хакы билгеләү өчен Россия Федерациясә дәүләт граждан хезмәте стажын исәпләү, Россия Федерациясә дәүләт граждан хезмәтендә еллык өстәмә түләүле отпускның дәвамлылығын билгеләү һәм Россия Федерациясә дәүләт граждан хезмәте өчен премияләр күләмен билгеләү өчен Россия Федерациясә дәүләт граждан хезмәте стажын исәпләү турында»

б) шулай ук эш чорлары керә:

СССР вәкиллекле һәм башкарма хакимияте органнарында, СССРның конституция күзәтчелеге комитетында, СССРның Контроль палатасында, СССРның халык контроле органнарында, СССР дәүләт арбитражы органнарында, судларда һәм СССР прокуратурасы органнарында җаваплы урыннарда;

Россия Федерациясә һәм СССР дәүләт органнарында, Россия Федерациясә Кораллы Көчләренең һәм СССР Кораллы Көчләренең профсоюз органнарында сайланулы вазыйфаларда;

Россия ягы тарафыннан дәүләтләр белән берлектә төзелгән интеграцион дәүләтара органнардагы вазыйфаларда – Бәйсез Дәүләтләр Бердәмлегендә, Россия Федерациясенә (СССР) дипломатик, сәүдә вәкиллекләрендә һәм консуллык учреждениеләрендә, СССР министрлыклары һәм ведомстволары вәкиллекләрендә, Россия Федерациясә Федераль башкарма хакимият органнарының чит илләрдәгә вәкиллекләрендә, чит илләрдә (СССР) Россия Федерациясә гражданны дәүләт мәнфәгатләрән яклаган халыкара оешмаларда, чит илгә китәр алдыннан алар хәрби частьтә эшләсәләр һәм чит илдән кайткач, эшкә турыдан-туры хәрби частька керсәләр.

5. Әлегә кушымтаның 1 - 3 пунктлары нигезендә саналган эш стажына башка эшчәнлек чорлары кертелә, атап әйткәндә:

хәрби хезмәт Россия Федерациясә Кораллы Көчләрендә, башка гаскәрләрдә, хәрби формироваиеләрдә һәм органнарда;

СССР Кораллы Көчләрендә, чик буе, эчке һәм тимер юл гаскәрләрендә, гражданны оборонасы гаскәрләрендә, дәүләт иминлегә органнарында һәм гаскәрләрендә, СССРның башка хәрби формироваиеләрендә, Бәйсез Дәүләтләр Берләшмәсендә катнашучы дәүләтләрнең Берләшкән Кораллы Көчләрендә хәрби хезмәт;

СССРның элеккеге республикалары - дәүләтләрнең Кораллы Көчләрендә күчеш чоры тәмамланганчы (1994 елның 31 декабренә кадәр) һәм 1999 елның 31 декабренә кадәр - тиешле ике яклы дәүләтара килешүләр билгеләнгән тәртиптә төзелгән һәм ратификацияләнгән очракта;

Россия Федерациясә һәм СССР эчке эшләр органнарында һәм таможня органнарында, салым полициясенә федераль органнарында, жинаять-үтәтү системасы учреждениеләрендә һәм органнарында хезмәт;

хәрби-хатын-кызларның хәрби хезмәте һәм эчке эшләр органнарының йөклелек яки бала туу белән бәйле эштән азат ителгән рядовой һәм житәкчелек составы

сыйфатында хатын-кызларның хезмәте, шулай ук эштән чыгарылганнан соң аларга йөклелек һәм бала табу буенча һәм бала карау буенча пособие түләнә торган чор;

хәрби хезмәт Россия Федерациясе һәм элеккеге СССР Кораллы Көчләрендә, башка гаскәрләрдә, хәрби формированиеләрдә һәм органнарда ике эш көне эчендә бер көн хәрби хезмәт исәбеннән.

Офицерларның, прапорщикларның, мичманнарның һәм хезмәткәрләрнең эш стажын исәпләү өчен хәрби хезмәт контракт буенча хәрби хезмәткә тигезләнә, ә хәрби хезмәткә чакырылган сержантларның, старшиналарның, солдатларның, матросларның хәрби хезмәте, шулай ук хәрби-уку йортларында курсантларны уку чоры - хәрби хезмәткә чакырылу буенча контракт төзүгә кадәр.

6. Әлеге Кушымтаның 4 - 4 нигезендә исәпләнгән эш стажына шулай ук эшкә турыдан-туры хәрби часткә кергән очракта, һөнәри даими нигездә эшләрчә Россия Федерациясе Федераль Собрание депутаты тарафыннан депутат вәкаләтләрен үтәү чоры да кертелә.

7. Эш стажына түбәндәгеләр керми:

төзәтү эшләрен (шул исәптән иректән мөхрүм итмичә эшләр урыны буенча) һәм административ кулга алу чорлары;

Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 81 статьясындагы 5 - 11 пунктларында күрсәтелгән нигезләр буенча, шулай ук законнарда эштән азат ителү каралган башка гаепле гамәлләр өчен хәрби частләрдә һәм башка гаскәрләрдә эшләр чоры;

әлеге Кушымтаның 1 - 5 пунктларында исемләнмәгән оешмаларда, оешмаларда һәм министрлыктар һәм ведомстволар предприятиеләрендә эшләр чорлары.