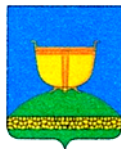


**СОВЕТ ШАПШИНСКОГО
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ВЫСОКОГОРСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

422708, Республика Татарстан, Высокогорский район,
с. Шапши, ул. Ленина, д.1



**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
БИЕКТАУ
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
ШӘПШИ АВЫЛ
ЖИРЛЕГЕ СОВЕТЫ**

422708, Татарстан Республикасы, Биектау районы,
Шәпши авылы, Ленин ур., 1

Тел./факс: +7(84365) 77-2-36, e-mail: Shap.Vsg@tatar.ru

РЕШЕНИЕ

«03» октябрь 2017 ел

КАРАР

№86

**Татарстан Республикасы Биектау
муниципаль районы Шәпше авыл
жирлеге муниципаль берәмлеге
хезмәткәрләрен һәм муниципаль
хезмәткәрләренә бүләкләү һәм бүләкләү
турындагы нигезләмәне раслау хакында**

Шәпше авыл жирлеге Уставына таянып, Шәпше авыл жирлеге Советы, Шәпше авыл жирлеге Советы «Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» 2003 елның 6 октябрдәге 131-ФЗ номерлы, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 02.03.2007 елдагы 25-ФЗ номерлы, «муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы» ның 25.06.2013 елдагы 50-ЗРТ номерлы Федераль законнарына таянып, Шәпше авыл жирлеге Уставы нигезендә Шәпше авыл жирлеге Советы төзелде.

КАРАР:

1. Расларга прилагемое турында Нигезләмә премировани һәм бүләкләү муниципаль хезмәткәрләренә һәм хезмәткәрләренә Шәпше авыл жирлеге Биектау муниципаль районы.

2. Әлеге карарны авыл жирлегенә мәгълүмат стендларында, Биектау муниципаль районының рәсми сайтында урнаштыру юлы белән халыкка игълан итәргә кирәк <http://vysokaya-gora.tatarstan.ru/> Фәрит Мөхәммәтшин "Бердәм Россия" Бөтенроссия сәяси партиясенә Татарстан төбәк бүлеге сәяси советы утырышын уздырды <http://pravo.tatarstan.ru/>

3. Әлеге карар рәсми халыкка игълан ителгән көннән үз көченә керә.

Совет Рәисе,
Авыл жирлеге башлыгы

В.А.Беляков

Положение
Биектау муниципаль районы Шәпше авыл жирлеге муниципаль
берәмлеге хезмәткәрләрен һәм муниципаль хезмәткәрләренә бүләкләү һәм
бүләкләү турында

Әлеге Нигезләмә Россия Федерациясе Хезмәт кодексы, «Россия Федерациясендә жирле үзидарәне оештыруның гомуми принциплары турында» 06.10.2003 ел, № 131-ФЗ Федераль закон, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 02.03.2007 ел, № 25-ФЗ Федераль закон, «Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы» 25.06.2013 ел, № 50-ТРЗ Федераль закон нигезендә эшләнә. Шәпше авыл жирлеге Уставы нигезендә муниципаль хезмәткәрләренә һәм муниципаль хезмәт вазыйфалары булмаган хезмәткәрләренә үз хезмәтләренә түләү, аларның матди кызыксынуларын арттыру, эшнәң нәтижеләлеген һәм сыйфатын күтәрү максатларында муниципаль хезмәткәрләренә һәм хезмәткәрләренә мәнфәгатьләренә аеруча тулысынча туры килү, аларның матди кызыксынуларын көчәйтү максатларында эшләнә..

1. ГОМУМИ НИГЕЗЛӘМӘ

Премия бирү системасы хезмәткәрләренә матди кызыксынучанлыгын арттыру, намуслы, квалификациялә һәм интенсив хезмәтне стимуллаштыру максатларында кертелә. Нигезләмә Шәпше авыл жирлеге эшчәнлеген техник тәэмин итүне гамәлгә ашыручы муниципаль хезмәткәрләргә һәм авыл жирлеге хезмәткәрләренә кагыла. Әлеге нигезләмә муниципаль хезмәт вазыйфасы булмаган муниципаль хезмәткәрләренә һәм авыл жирлеге хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартларын үзгәрткәндә яңадан карала

2. БҮЛӘКЛӘУ ҺӘМ БҮЛӘКЛӘУ ТӨРЛӘРЕ

2.1. Агымдагы премия:

- а) айлык эш нәтижеләре буенча премияләү;
- б) квартал нәтижеләре буенча премияләү;
- в) ел нәтижеләре буенча премияләү;
- г) дәүләт бәйрәмнәре, истәлекле, юбилей, тантаналы даталар уңаеннан.

2.2. Кызыксындыру:

- ә) вазыйфай бурычларны уңышлы һәм намуслы үтәгән өчен;
- б) озак һәм мактауга лаеклы хезмәт өчен;
- в) аерым әһәмияттәге биремнәренә үтәү өчен;

2.3. Кызыксындыру төрлэре:

- ә) рәхмәт белдерү;
- б) Мактау грамоталары белән бүләкләү һәм мактаулы исемнәр бирү;
- в) Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы бүләкләренә тәкъдим итү.

3. ПРЕМИЯ БИРҮ ҺӘМ БҮЛӘКЛӘҮ ШАРТЛАРЫ

3.1. Муниципаль хезмәткәрләрене, хезмәткәрләрене бүләкләү һәм бүләкләү шартлары булып тора:

- а) коллектив алдында куелган бурычларны үтәүгә һәр хезмәткәрнең шәхси өлеше;
 - б) вазыйфай инструкцияләрдә каралган функцияләрене тиешенчә һәм сыйфатлы башкару;
 - в) эш планнарын вакытында һәм сыйфатлы үтәү.;
 - г) югарыдагы оешмалардан алынган документларны, хатларны, шикаятьләрене һәм гражданның мөрәжәгатъләрен оператив һәм сыйфатлы карау;
 - д) администрациядән чыккан документларны үз вакытында һәм сыйфатлы эзерләү;
 - ж) эш башкаруны алып бару, исәпкә алу һәм хисап бирү срокларын, контроль биремнәрен үтәү;
 - з) башка, аеруча мөһим биремнәрен һәм йөкләмәләрен үтәү;
 - и) хезмәт дисциплинасын үтәү.
- Житәкче боерык белән 3.1.п. каралган премия бирү шартларын конкретлаштырырга хокуклы.

4. ПРЕМИЯ БИРҮ ТӘРТИБЕ

Авыл жирлеге башлыгы муниципаль хезмәткәрләрен һәм авыл жирлеге хезмәткәрләрен премияләү буенча тәкъдимнәр эзерли.

Премиянең конкрет күләме, эшчәнлек нәтижәләреннән чыгып, авыл жирлеге башлыгы тарафыннан билгеләнә:

муниципаль хезмәткәрләр саны елына 5 вазыйфай окладтан артмаска тиеш;
- жирле үзидарә органнарында эшләүче хезмәткәрләрен елына 10 вазыйфай окладлары.

Премия расланган бюджет сметасы нигезендә түләнә.

Эш нәтижәләре буенча премиянең максималь күләме хезмәткә түләү фондын формалаштыру нормативы һәм Россия Федерациясе Бюджет кодексының 136 статьясы таләпләрен үтәү чикләрендә билгеләнә.

Гамәлдәге законнар нигезендә эштән азат ителгән муниципаль хезмәткәрләргә һәм авыл жирлеге хезмәткәрләренә премия түләнми.

Муниципаль хезмәткәрләрене, премия хезмәткәрләрен мөхрүм итү житештерү житешсезлекләре, вазыйфай инструкцияләрен үтәмәү, премия бирү шартларын үтәмәү өчен тулысынча яисә өлешчә башкарыла.

Премияне тулысынча яки өлешчә мәхрүм итү кимчелек табылган һәм сәбәпләрен күрсәтеп, авыл жирлеге башлыгы боерыгы белән рәсмиләштерелә торган хисап чорында башкарыла.

Шәпше авыл жирлегендә эшне берләштерүче муниципаль хезмәткәрләргә премия бары тик төп эшчәнлек буенча гына бирелә.

Хезмәт эшләрен башкару өчен кабул ителгән хезмәткәрләргә премия түләнми.

Агымдагы финанс елында жирле үзидарә органнары эшчәнлеген тәэмин итү өчен бюджетара трансфертлар рәвешендә акча тапшырылган очракта, муниципаль хезмәткәрләргә һәм авыл жирлеге хезмәткәрләренә өстәмә премияләр түләү турында Карар кабул ителергә мөмкин.