

ГЛАВА  
МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ  
«ЛЕНИНОГОРСКИЙ  
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ  
РАЙОН», МЭР ГОРОДА  
ЛЕНИНОГОРСКА

Кутузова ул., дом 1,  
город Лениногорск, 423250



«ЛЕНИНОГОРСК  
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ»  
МУНИЦИПАЛЬ  
БЕРӘМЛЕГЕ  
БАШЛЫГЫ  
ЛЕНИНОГОРСК  
ШӘҺӘРЕ МЭРЫ

Кутузов урамы, 1нче йорт,  
Лениногорск шәһәре, 423250

Тел.: (8-85595) 5-06-52, факс: (8-85595)5-16-42. [leninogorsk@tatar.ru](mailto:leninogorsk@tatar.ru), [leninogorsk.tatarstan.ru](http://leninogorsk.tatarstan.ru)

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

## КАРАР

2017елның 3 октябре

№91

«Лениногорск муниципаль районы» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәткәрләрнең этика һәм хезмәт тәртибе кодексын раслау турында

«Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренең этика һәм хезмәт тәртибе кодексын раслау турында» Татарстан Республикасы Президентының 23.03.2011 № ПУ-142 Указына таянып, «Лениногорск муниципаль районы» муниципаль берәмлеге муниципаль хезмәткәрләргә өлкәсендәге мәсьәләләрне жайга салуны камилләштерү максатларында карар бирәм:

1.«Лениногорск муниципаль районы» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәткәрләрнең теркәлә торган этика һәм хезмәт тәртибе кодексына расларга.

2.Лениногорск муниципаль районының авыл жирлекләре башлыкларына тиешле авыл жирлекләре муниципаль хезмәткәрләренең этика һәм хезмәт тәртибе кодексына охшаш булырга тәкъдим итәргә.

3.Әлеге карарны Лениногорск муниципаль районының рәсми сайтында урнаштырырга.

4.Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуну «Лениногорск муниципаль районы» муниципаль берәмлеге Советы аппараты житәкчесе Н.Г. Шәйхетдиновка йөкләргә.

Р.Г.Хөсәенов

«Лениногорск муниципаль району» муниципаль берэмлеге башлыгы, Лениногорск шәһәре мэрының 2017елның октябрдәге 91 номерлы карары белән расланды

«Лениногорск муниципаль району» муниципаль берэмлеге муниципаль хезмәткәрләрнең этика һәм хезмәт тәртибе кодексы

## I. Гомуми нигезләмәләр

1. «Лениногорск муниципаль району» муниципаль берэмлеге муниципаль хезмәткәрләрнең этика һәм хезмәт тәртибе кодексы (алга таба – муниципаль хезмәткәрләр) Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы Конституциясе, «коррупциягә каршы тору турында» 2008 елның 25 декабрдәге 273-ФЗ номерлы федераль законнар, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы федераль законнар, Россия Федерациясе Президентының 12 августтагы Указы нигезләмәләре нигезендә эшләнә 2002 ел. № 885 «дәүләт хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенең гомуми принципларын һәм Россия Федерациясенең башка норматив хокукий актларын раслау турында», шулай ук Россия жәмгыятең һәм дәүләтнең гомумтанылган әхлакий принципларына һәм нормаларына, Татарстан Республикасы Президентының «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләрнең этика һәм хезмәт тәртибе кодексын раслау турында» 23.03.2011 ел, № ПУ-142 Указына нигезләнә.

2. Муниципаль хезмәткәрләрнең этика һәм хезмәт тәртибе кодексы (алга таба - Кодекс) һөнәри хезмәт этикасының гомуми принципларын һәм хезмәт тәртибенең төп кагыйдәләрен җыелмасын тәшкит итә, алар белән биләгән вазыйфаларга бәйсез рәвештә муниципаль хезмәткәрләр җитәкчелек итәргә тиеш.

3. Муниципаль хезмәткә (алга таба - муниципаль хезмәт) керә торган Россия Федерациясе гражданы Кодексның нигезләмәләре белән танышырга һәм үзенең хезмәт эшчәнлеген башкарганда, шул исәптән Интернет мәгълүмат-телекоммуникация чөлтәреннән файдаланып, аларны үтәргә тиеш.

4. Һәр муниципаль хезмәткәр Кодексның нигезләмәләрен үтәү өчен барлык кирәкле чараларны күрәргә тиеш, ә Россия Федерациясенең һәр гражданы әлеге Кодекс нигезләмәләре нигезендә муниципаль хезмәткәрдән аның белән мөнәсәбәтләрдә үз-үзләрен тоту тәртибен көтәргә хокуклы.

5. Әлеге Кодексның максаты - муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри хезмәт эшчәнлеген лаеклы үтәүләре өчен этик-техник шартлар һәм хезмәт тәртибе кагыйдәләрен билгеләү, шулай ук муниципаль хезмәткәрләрнең абруен, гражданның җирле үзидарә органнарына ышанычын ныгытуга һәм муниципаль хезмәткәрләрнең үз-үзләрен тоту нормаларының әлеге нормаларын

тээмин

итүгә

ярдәм

итү.

6. Кодекс муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан үз вазыйфай бурычларын үтәүнең нәтижәлелеген күтәрүгә юнәлдерелгән.

7. Кодекс муниципаль хезмәт өлкәсендә тиешле әхлак формалаштыру, ижтимагый анда муниципаль хезмәткә хөрмәт белән карау өчен нигез булып тора, шулай ук муниципаль хезмәткәрләрнең ижтимагый аң һәм әхлак институты, аларның үз-үзләрен контрольдә тоту институты буларак та тора.

8. Муниципаль хезмәткәрләрнең Кодексның нигезләмәләрен белү һәм үтәү аларның һөнәри хезмәт эшчәнлегенә һәм хезмәт тәртибеге сыйфатын бәяләү критерийларының берсе булып тора.

## **II. Муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибегенә төп принциплары һәм кагыйдәләре**

9. Муниципаль хезмәткәрләр, дәүләт, жәмгыять һәм гражданнар алдында жаваплылыкны аңлап, түбәндәгеләр чакырылган:

а) жирле үзидарә органнарының нәтижәле эшләвен тээмин итү максатларында вазыйфай бурычларын намус белән һәм югары һөнәри дәрәжәдә башкарырга;

б) кеше һәм гражданның хокукларын һәм ирекләрен тану, үтәү һәм яклау жирле үзидарә органнары һәм муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә төп мәгънәсен һәм эчтәлеген билгеләүдән чыгып эш итәргә;

в) жирле үзидарә органы вәкаләтләре чикләрендә үз эшчәнлеген гәмәлгә ашырырга;

г) нинди дә булса һөнәри яисә социаль төркемнәргә һәм оешмаларга өстенлек бирмәскә, аерым гражданнар, һөнәри яисә социаль төркемнәр һәм оешмалар йогынтысына бәйсез булырга;

д) үзләренә вазыйфай бурычларын намус белән үтәүгә тоткарлык ясый торган нинди дә булса шәхси, мөлкәти (финанс) һәм башка мәнфәгатьләр йогынтысына бәйле гәмәлләрне төшереп калдырырга;

е) коррупцион хокук бозуларны кылуга күндерү максатларында нинди дә булса затларга мөрәжәгать итүнең барлык очраклары турында яллаучы (эш бирүче), прокуратура органнарына яисә башка муниципаль органнарда яисә жирле үзидарә органнарына хәбәр итәргә;

ж) федераль законнарда билгеләнгән чикләүләргә һәм тыюларны үтәргә, муниципаль хезмәт узуга бәйле бурычларны үтәргә;

з) аларның һөнәри хезмәт эшчәнлегенә, сәяси партияләр һәм ижтимагый берләшмәләр карарларына йогынты ясау мөмкинлеген юкка чыгара торган гаделсезлекне сакларга;

и) хезмәт, һөнәри этика нормаларын һәм эшлекле тәртип кагыйдәләрен үтәргә;

к) гражданнар һәм вазыйфай затлар белән мөрәжәгатьләрдә корректлылык һәм игътибарлылык күрсәтергә;

л) Россия һәм башка дәүләтләр халыкларының горейф-гадәтләренә һәм традицияләренә карата түземлек һәм ихтирам күрсәтергә, төрле этник, социаль төркемнәрнең һәм конфессияләренәң мәдәни һәм башка үзенчәлекләрен исәпкә алырга, милләтара һәм динара татулыкка ярдәм итәргә;

м) муниципаль хезмәткәрләренәң вазыйфай бурычларын намуслы башкаруында шик тудырырлык үз-үзен тотышыннан тыелырга, шулай ук аның абруена яисә жирле үзидарә органы абруена зыян китерергә сәләтле конфликтлы хәлләрдән качарга;

н) Россия Федерациясе законнарында каралган мәнфәгатьләр конфликтны килеп чыгуга юл куймау һәм барлыкка килгән мәнфәгатьләр конфликттын жайга салу чараларын күрү;

о) шәхси характердагы мәсьәләләрне хәл иткәндә дәүләт органнары, жирле үзидарә органнары, оешмалар, вазыйфай затлар, муниципаль хезмәткәрләр һәм гражданнар эшчәнлегенә йогынты ясау өчен хезмәт урыныннан файдаланмау;

п) жирле үзидарә органы, аның житәкчесе эшчәнлегенә карата, әгәр бу муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай бурычларына кермәсә, гавами фикерләрдән, фикерләрдән һәм бәялүүләрдән тыелырга;

р) жирле үзидарә органында урнаштырылган гавами чыгышлар ясау һәм хезмәт мәгълүматы бирү кагыйдәләрен үтәргә;

с) жирле үзидарә органы эше турында жәмгыятькә мәгълүмат бирү буенча массакуләм мәгълүмат чаралары вәкилләре эшчәнлегенә хөрмәт белән карарга, шулай ук билгеләнгән тәртиптә дәрәс мәгълүмат алуда ярдәм итәргә;

т) үзенәң жаваплылыгы өлкәсендәге ресурслар белән мөмкин кадәр нәтижеләрек эш итүне тәмин итүгә даими рәвештә омытырга.

10.Муниципаль хезмәткәрләр Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы Конституцияләрен, федераль законнары, Татарстан Республикасы законнары, Россия Федерациясенәң һәм Татарстан Республикасының башка норматив хокукый актларын үтәргә тиеш.

11.Муниципаль хезмәткәрләр үз эшчәнлекләрендә законнар һәм башка норматив хокукый актлар бозылуга, сәяси, икътисадый максатка яраклылыктан яисә башка мотивлардан чыгып, юл куймаска тиеш.

12.Муниципаль хезмәткәрләр дәүләт органында гамәлдә булган нормаларны һәм билгеләнгән таләпләрне үтәгәндә хезмәт мәгълүматын эшкәртә һәм тапшыра ала.

13.Муниципаль хезмәткәрләр мәгълүматның куркынычсызлыгын һәм конфиденциальлеген тәмин итү буенча тиешле чаралар күрергә тиеш, аларны рөхсәтсез фаш итү өчен алар жаваплы һәм (яисә) вазыйфай бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә аларга билгеле булды.

14.Башка дәүләт хезмәткәрләренә карата оештыру-боюру вәкаләтләре бирелгән муниципаль хезмәткәрләр алар өчен профессионализм үрнәге, тел

тидермәслек репутация үрнәге булырга, дәүләт органында яисә аның бүлегендә нәтижәле эшләү өчен уңайлы мораль-психологик климат булдыруга ярдәм итәргә тиеш.

15. Башка дәүләт хезмәткәрләренә карата оештыру-боеру вәкаләтләре бирелгән муниципаль хезмәткәр, этика принципларын һәм хезмәт тәртибе кагыйдәләрен боза торган үзенә буйсынган хезмәткәрләрнең гамәлләре яисә гамәл кылмавы өчен, Россия Федерациясә законнары нигезендә жаваплы була, әгәр ул мондый гамәлләрне яисә гамәл кылмауларны булдырмау чараларын күрмәгән булса.

### III. Коррупциягә каршы стандарт муниципаль хезмәткәрнең үз-үзен тотышы

16. Муниципаль хезмәткәрләр коррупция чагылышларына каршы торырга һәм Россия Федерациясә законнарында билгеләнгән тәртиптә аны профилактикалау чараларын күрәргә тиеш.

17. Вазыйфай бурычларын үтәгәндә муниципаль хезмәткәрләр мәнфәгатьләр конфликтына китерә торган яисә китерәргә мөмкин булган шәхси кызыксынуларына юл куймаска тиеш.

Муниципаль хезмәт вазыйфасына һәм вазыйфай бурычларын үтәүгә билгеләнгәндә муниципаль хезмәткәр аның үз вазыйфай бурычларын тиешенчә үтәүгә йогынты ясый торган яисә йогынты ясый ала торган шәхси кызыксынуы булу яисә булу мөмкинлеге турында белдерәргә тиеш.

18. Муниципаль хезмәткәр үз керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләренә Россия Федерациясә законнары нигезендә тапшырырга тиеш.

19. Муниципаль хезмәткәр яллаучы вәкиленә, Россия Федерациясә прокуратурасы органнарына яисә башка муниципаль органнарға аңа карата коррупцион хокук бозуларны кылуга этәрү максатларында нинди дә булса затларның мөрәжәгать итүенең барлык очраклары турында хәбәр итәргә тиеш.

Коррупциячел хокук бозуларны ксверлаштыру максатларында мөрәжәгать итү фактлары турында хәбәрнамә, әлегә фактлар буенча тикшерү үткәрелгән яисә үткәрелгән очракларны исәпкә алмаганда, муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай бурычы булып тора.

20. Муниципаль хезмәткәргә вазыйфай бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә физик һәм юридик затлардан бүләкләүләр (бүләкләр, акчалата бүләкләү, ссудалар, матди характердагы хезмәт күрсәтүләр, күнел ачу, ял итү, транспорттан файдаланган өчен түләү) алу тыела. Беркетмә чараларына, хезмәт командировкаларына һәм башка рәсми чараларға бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәргә алынган бүләкләр жирле үзидарә органының милкә дип таныла һәм

муниципаль хезмәткәрләргә, Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән очраклардан тыш, муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән жирле үзидарә органына акт буенча тапшырыла.

Муниципаль хезмәткәр түбәндәгеләргә бурычлы:

а) яллаучы вәкиленә алдан башка түләүле эшне башкарырга ниятләве турында алдан хәбәр итәргә;

б) яллаучы вәкиленең язма ризалыгын алырга:

чит дәүләтләр, халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил гражданны һәм гражданлыгы булмаган затлар акчалары исәбеннән генә финанслана торган түләүле эшчәнлек алып баруга, әгәр Россия Федерациясенең халыкара шартнамәсендә яисә Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса;

әгәр муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай бурычларына күрсәтелгән оешмалар һәм берләшмәләр белән хезмәттәшлек керсә, чит дәүләтләрнең, халыкара оешмаларның, шулай ук сәяси партияләрнең, башка ижтимагый берләшмәләрнең һәм дини берләшмәләрнең бүләкләрен, мактаулы һәм махсус исемнәрен (фәнни берләшмәләрдән тыш) алуга;

в) муниципаль хезмәткәргә караган кыйммәтле кәгазьләре (оешмаларның устав (тупланма) капиталларындагы катнашу өлешләре, пайлар) биләү мәнфәгатьләр конфликтына китерергә мөмкин булган очракларда Россия Федерациясе законнары нигезендә ышанычлы идарәгә тапшырырга;

г) матди-техник һәм башка тәмин итү чараларыннан, башка муниципаль мөлкәттән вазыйфай бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә генә файдалану.

22. Башка муниципаль хезмәткәрләргә карата оештыру-боеру вәкаләтләре бирелгән муниципаль хезмәткәрләр түбәндәгеләр тарафыннан чакырылган:

а) үз кул астындагыларның мәнфәгатьләре конфликтын булдырмау һәм жайга салу чараларын күрергә;

б) буйсынучылар арасында коррупцияне кисәтү чараларын күрергә;

в) муниципаль хезмәткәрләре сәяси партияләр һәм ижтимагый берләшмәләр эшчәнлегендә катнашуга мәжбүр итү очракларына юл куймаска.

23. Башка муниципаль хезмәткәрләргә карата оештыру-боеру вәкаләтләре бирелгән муниципаль хезмәткәрләр үзләренең шәхси тотышлары белән намуслылык, гаделлек һәм гаделлек үрнәге күрсәтергә тиеш.

24. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче, турыдан-туры буйсынучанлык яисә контроль булу белән бәйле муниципаль хезмәткәрләр арасында якин туганлык яисә үзлек (ата-аналар, ир белән хатын, ир белән хатын, балалар, бертуганнар, апа-сәңелләр, шулай ук ир белән хатын-кызлар һәм ир белән хатын) булганда, аларның берсе муниципаль хезмәттән азат итү яисә муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасына күчерү юлы белән муниципаль хезмәтнең тиешле вазыйфасын биләүдән баш тартырга тиеш.

#### IV. Гомуми кагыйдэлэр муниципаль хезмэткэрлэрнең һөнәри хезмэт этикасы

25.Муниципаль хезмэткэргә хезмэт тәртибендә кеше, аның хокуклары һәм ирекләре югары кыйммәткә ия дигән конституцион нигезләмәләрдән чыгып эш итәргә кирәк, һәм һәр граждан хосусый тормышның кагылгысызлыгына, шәхси һәм гаилә серенә, намусны, абруйны, үзенә яхшы исемен яклауга хокуклы.

26. Муниципаль хезмэткәр хезмэт тәртибендә түбәндәгеләрдән тыела:

а) женес, яшь, раса, милләт, тел, гражданлык, социаль, милек яки гаилә хәле, сәяси яисә дини өстенлекләр билгеләре буенча дискриминацион характердагы теләсә кайсы төр әйтелмәләр һәм гамәлләр;

б) тупаслык, кимсетүле тон чагылышлары, тәкәбберлек, алдан кисәтүләр, хокуксыз, нигезсез гаепләүләрне күрсәтү;

в) нормаль аралашуга яисә хокукка каршы үз-үзен тотышны провокацияләүче янаулар, мыскыллаучы әйтелмәләр яисә репликалар, гамәлләр;

г) гражданнар белән хезмэт киңәшмәләре, әңгәмәләр, башка хезмэт аралашуы вакытында тәмәке тарту.

27.Муниципаль хезмэткәр коллективта эшлекле мөнәсәбәтләр урнаштырырга һәм бер-берсе белән конструктив хезмәттәшлек урнаштырырга тиеш.

Муниципаль хезмэткәр гражданнар һәм хезмәттәшләр белән аралашуда әдәпле, ягымлы, корректлы, игътибарлы булырга һәм түземлек күрсәтергә тиеш.

28. Тикшерү уздырганда муниципаль хезмэткэргә тикшерелә торган оешманың житәкчелеге һәм хезмэткәрләре белән мондый мөнәсәбәтләргә керергә кирәкми, алар аны юкка чыгарырга яисә аның бәйсез һәм объектив эш итү сәләтенә йогынты ясарга мөмкин.

29.Муниципаль хезмэткәр үз рәсми статусын өченче як мәнфәгатләрәндә кулланырга тиеш түгел.

30. Хезмэт шартларына һәм хезмэт чарасы форматына карап, аның вазыйфай бурычларын үтәгәндә муниципаль хезмэткәрнең тышкы кыяфәте гражданнарның дәүләт органнарына карата ихтирамлы мөнәсәбәттә булуына, гомум кабул ителгән эшлекле стильгә туры килергә тиеш, ә ул рәсми, тыелып торучанлыгын, горәф-гадәтлелеген, пөхтәлеген аерып тора.

#### V. Низаглы хәлләр

31.Муниципаль хезмэткәр үз вазыйфай бурычларын үтәгәндә конфликтлы хәлләргә юл куймаска тиеш.

Муниципаль хезмәткәр үзен лаеклы тотарга, Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнарына, үзенең вазыйфай регламентына, шулай ук әлеге Кодексның нормаларына катгый туры китереп эш итәргә тиеш.

32. Муниципаль хезмәткәр низаглы ситуациядән кача алмаган очракта, аңа турыдан-туры житәкче белән низаг проблемасы буенча фикер алышырга кирәк.

Әгәр турыдан-туры житәкче проблеманы хәл итә алмаса яки конфликтлы хәлгә үзе кушылса, муниципаль хезмәткәргә бу хакта югарырак торучы житәкчегә хәбәр итәргә кирәк.

#### IV. Кодексның нигезләмәләрен бозган өчен җаваплылык

26. Муниципаль хезмәткәрләргә әлеге Кодексның нигезләмәләрен бозу муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт тәртибенә таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын җайга салу комиссиясе утырышында, ә федераль законнарда каралган очракларда Кодексны бозу муниципаль хезмәткәргә юридик җаваплылык чараларын куллануны таләп итә.

27. Муниципаль хезмәткәрләренең әлеге Кодексның нигезләмәләрен үтәве аттестацияләр уздырганда, югарырак вазыйфаларга чыгару өчен кадрлар резервын формалаштырганда, шулай ук дисциплинар түләтүләр салганда исәпкә алына.

---