



---

**КАРАР  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «31» декабря 2013 года

№ 590-п

**«Об утверждении программы  
развития муниципальной службы в Буинском  
муниципальном районе на 2014-2016 годы»**

В рамках реализации государственной программы «Развитие государственной гражданской службы в Республике Татарстан на 2014 год» Буинский районный исполнительный комитет

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Программу муниципальной службы в Буинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2014 год (далее Программа) согласно приложению №1.
2. МКУ «Финансово-бюджетная палата Буинского муниципального района» при формировании бюджета на 2014 год предусмотреть средства на реализацию мероприятий Программы с учётом возможностей и в пределах средств, направляемых на эти цели.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Пенкина С.А. – руководителя аппарата Буинского районного Совета (по согласованию).

Руководитель  
Буинского районного  
Исполнительного комитета

С.Ф. Даутов

УТВЕРЖДЕНА  
постановлением руководителя  
Буинского районного  
исполнительного комитета  
от «31» декабря 2013 г. № 590-П

**ПРОГРАММА**  
**развития муниципальной службы**  
**в Буинском муниципальном районе Республики Татарстан**  
**на 2014-2016 год**

г. Буинск  
2013 год

**Программа  
развития муниципальной службы  
в Буинском муниципальном районе Республики Татарстан  
на 2013-2016 год**

Паспорт Программы

Наименование Программы	Программа развития муниципальной службы в Буинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2013-2016 годы (далее - Программа)
Основание для разработки Программы	Федеральный закон от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; Закон Республики Татарстан от 17 января 2008 года № 5-ЗРТ «О муниципальной службе в Республике Татарстан»; Распоряжение Президента Республик и Татарстан от 3 июня 2009 года №134 «О комиссии по вопросам развития государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» Постановление КМ РТ №910 от 22.11.2013 года «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2016 годы»
Разработчики Программы	Буинский районный Совет; Буинский районный исполнительный комитет; Финансово-бюджетная палата Буинского муниципального района Республики Татарстан
Цель Программы	Развитие и совершенствование муниципальной службы и повышения профессионального уровня муниципальных служащих в Буинском муниципальном районе, повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления, повышение качества оказываемых услуг муниципальными служащими

Задачи Программы	<p>1. Развитие единой, целостной и эффективной муниципальной службы как устойчивого социально-правового института, призванного обеспечить реализацию полномочий органов местного самоуправления в соответствии со стратегиями социально-экономического развития муниципального района с учетом интересов населения.</p> <p>2. Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности.</p> <p>3. Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления.</p> <p>4. Повышение доверия граждан к муниципальной службе, обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы.</p> <p>5. Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на государственной гражданской и муниципальной службе.</p> <p>6. Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов.</p> <p>7. Разработка системы мер, направленных на совершенствование порядка прохождения муниципальной службы, стимулирование добросовестного исполнения обязанностей муниципальной службы на высоком профессиональном уровне.</p> <p>8. Внедрение современных механизмов стимулирования муниципальных служащих.</p>
Сроки и этапы реализации Программы	2014-2016 годы
Целевые показатели и индикаторы Программы	<p>1) количество изданных документов по муниципальной службе и кадрам;</p> <p>2) количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации и переподготовку;</p> <p>3) количество муниципальных служащих, находящихся в кадровом резерве;</p> <p>4) количество муниципальных служащих, представленных к поощрению;</p> <p>5) количество приобретенных информационных ресурсов.</p>

Исполнители Программы	Буинский районный Совет; Буинский районный исполнительный комитет; Органы местного самоуправления городского и сельских поселений Буинского муниципального района Республики Татарстан;
Объемы и источники финансирования Программы	Общий объем финансирования – 1809,283 рублей, в том числе: средства местного бюджета – 1099,283 рублей Сметы расходов на текущее содержание органов местного самоуправления Буинского муниципального района Республики Татарстан и иных бюджетных организаций, обеспечивающих выполнение данных мероприятий
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы и показатели социально-экономической эффективности Программы	Реализация программы позволит: 1. Повысить эффективность деятельности аппаратов органов местного самоуправления. 2. Создать необходимые условия для профессионального развития муниципальных служащих. 3. Разработать и внедрить критерии оценки эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих. 4. Обеспечить открытость муниципальной службы и ее доступность к общественному контролю. 5. Внедрить и совершенствовать механизм формирования кадрового резерва, проведения аттестации и ротации муниципальных служащих. 6. Разработать и внедрить критерии оценки эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих. 7. Актуализировать нормативную правовую базу по вопросам муниципальной службы, провести организационную и методическую работу по совершенствованию кадрового обеспечения органов местного самоуправления. 8. Развить систему дополнительного профессионального образования муниципальных служащих.
Система организации контроля за исполнением Программы	Контроль за реализацией Программы осуществляется Буинским районным исполнительным комитетом Буинского муниципального района Республики Татарстан

## I. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Современные требования к муниципальным служащим, предъявляемые государством в рамках реализуемой административной реформы, а также обществом, значительно возросли.

В связи с этим, необходимо сформировать высокопрофессиональный состав муниципальных служащих, способный качественно осуществлять поставленные перед ним профессиональные задачи.

В 2011-2013 годы в целях организации системной работы в органах местного самоуправления Буинского муниципального района были утверждены в новой редакции Положение о муниципальной службе в Буинском муниципальном районе, Положение об организации работы с персональными данными муниципального служащего и ведении его личного дела в органе местного самоуправления Буинского муниципального района Республики Татарстан, Положение о порядке проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Буинского муниципального района Республики Татарстан, Порядка уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, перечня сведений, содержащихся в уведомлениях, организации проверки этих сведений и порядка регистрации уведомлений, Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов Буинского муниципального района Республики Татарстан.

Проблемы и вопросы муниципальной службы рассматривались на заседаниях Буинского районного Совета, на заседаниях Комиссии по реализации Стратегии антикоррупционной политики Республики Татарстан в Буинском муниципальном районе, на рабочих совещаниях лиц, ответственных за ведение кадрового делопроизводства, проводились консультации и выборочные проверки на предмет соблюдения законодательства о муниципальной службе.

Однако нерешенными остаются проблемы формирования и использования кадровых резервов, стимулирования муниципальных служащих к исполнению обязанностей на высоком профессиональном уровне, информационного обеспечения деятельности муниципальных служащих, неразвитость механизма применения показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципального служащего при оценке его профессиональной служебной деятельности, несовершенство механизма формирования кадрового резерва муниципальных служащих на конкурсной службе.

Опыт работы и проведенный анализ организации работы с кадровым составом муниципальных служащих в органах местного самоуправления Буинского муниципального района за 2011-2013 годы выявил необходимость организации системной работы по реализации законодательства о муниципальной службе и выхода на новый уровень развития системы муниципальной службы в Буинском муниципальном районе.

Решение указанных проблем и обеспечение должного качества кадрового состава будут являться приоритетным направлением деятельности на весь период действия настоящей Программы.

Реализация настоящей Программы позволит сформировать единое управление муниципальной службой, внедрить современные кадровые, образовательные и управленческие технологии. В рамках реализации Программы предусмотрены мероприятия по разработке и реализации соответствующих нормативных правовых

актов, устанавливающих основные принципы работы с кадрами, направленные на стимулирование деятельности муниципальных служащих на основе объективного учета их профессионализма, компетентности, заслуг, нравственных и морально-этических качеств, на обеспечение социальных гарантий и осуществление мер социальной защиты муниципальных служащих, в том числе и после выхода на пенсию.

## **II. Цели, задачи, сроки и этапы реализации Программы**

Настоящая Программа разработана для достижения основной цели: совершенствование системы муниципальной службы Буинского муниципального района Республики Татарстан.

Программные мероприятия направлены на решение следующих задач:

повышение доверия граждан к муниципальной службе, обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы;

формирование системы мониторинга общественного мнения об эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

развитие механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на гражданской службе и муниципальной службе;

упорядочение и конкретизация полномочий муниципальных служащих, закрепленных в должностных инструкциях;

методологическое обеспечение деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;

разработка механизма принятия мер по предотвращению конфликта интересов, в том числе после ухода гражданского служащего с гражданской службы;

разработка процедуры, обеспечивающей проведение служебных расследований случаев коррупционных проявлений со стороны муниципальных служащих;

внедрение в практику кадровой работы органов местного самоуправления правил, учитывающих длительное, безупречное и эффективное исполнение муниципальным служащим своих должностных обязанностей при назначении его на вышестоящую должность, присвоении ему классного чина или при поощрении;

совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в целях повышения качества исполнения муниципальных функций, предоставления муниципальных услуг органами местного самоуправления гражданам и организациям;

внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности, мотивации муниципальных служащих, обеспечение условий для увеличения результативности их профессиональной служебной деятельности;

Реализация мероприятий Программы предусмотрена в течение 2014-2016 годов.

### III. Перечень программных мероприятий

#### Перечень программных мероприятий Программы развития муниципальной службы в Буинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2014 год

Наименование мероприятия	Заказчики / исполнители	Источники финансирования	Объемы финансирования (тыс. руб.)	Объемы финансирования (тыс. руб.)	Объемы финансирования (тыс. руб.)	Ожидаемые результаты реализации мероприятия
			всего 2014 год	всего 2015 год	всего 2016 год	
1	2	3			4	5
I. Формирование системы муниципальной службы в Буинском муниципальном районе Республики Татарстан, как целостного правового института публичной власти						
Мониторинг и экспертиза муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы	юридический отдел Буинского районного Совета	-	-	-	-	аналитическая записка
Разработка и принятие обновленных муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы	юридический отдел Буинского районного Совета	-	-	-	-	принятые (утвержденные) муниципальные правовые акты



<p>Оказание муниципальным образованиям района методической помощи в разработке муниципальных правовых актов в соответствии с действующим законодательством о муниципальной службе</p>	<p>органы местного самоуправления, юридический отдел Буинского районного Совета, организационный отдел Буинского районного исполнительного комитета</p>	-	-	-	-	<p>повышение качества принимаемых муниципальных правовых актов в сельских поселениях</p>
<p>Размещение муниципальных правовых актов в сфере муниципальной службы на официальном сайте Буинского муниципального района</p>	<p>организационный отдел Буинского районного исполнительного комитета, юридический отдел Буинского районного Совета</p>	-	-	-	-	<p>открытость, прозрачность деятельности органов местного самоуправления</p>
<p>Реализация антикоррупционных программ и мероприятий</p>	<p>органы местного самоуправления</p>	-	-	-	-	<p>исключение коррупциогенных факторов в деятельности органов местного самоуправления</p>
<p>Совершенствование технологий проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и</p>	<p>организационный отдел Буинского районного</p>	-	-	-	-	<p>повышение качества проведения конкурсов, аттестации и квалификационных</p>

включение в кадровый резерв муниципальной службы, аттестации и квалификационных экзаменов муниципальных служащих	исполнительного комитета					экзаменов
Разработка механизмов регулирования поведения муниципальных служащих профилактики и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе	органы местного самоуправления	-	-	-	-	укрепление доверия со стороны населения к органам местного самоуправления
Создание единого банка данных по управленческим кадрам	органы местного самоуправления, организационный отдел Буинского районного исполнительного комитета	-	-	-	-	обеспечение оперативной работы с единым банком данных по управленческим кадрам
<p>II. Повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих</p>						
Повышение профессионального образовательного уровня муниципальных служащих	Аппарат Буинского районного Совета, Буинский районный исполнительный комитет,	-	-	-	-	создание условий для формирования кадрового состава, подготовленного к реализации функций муниципального управления

	органы местного самоуправления					
Обеспечение стабильности кадрового состава и оптимизации численности работников органов местного самоуправления муниципального района	аппарат Буинского районного Совета, организационный отдел Буинского районного исполнительного комитета	-	-	-	-	
Повышение качества и доступности муниципальных услуг, оказываемых муниципальными служащими	органы местного самоуправления	-	-	-	-	укрепление доверия со стороны населения к органам местного самоуправления
Совершенствование средств и методов информирования населения о деятельности органов местного самоуправления, в том числе с использованием интерактивных методов и расширения каналов распространения информации, включая сеть Интернет	аппарат Буинского районного Совета, организационный отдел Буинского районного исполнительного комитета	за счет средств текущего финансирования	-	-	-	
Обеспечение освещения в СМИ конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы	аппарат Буинского районного Совета, организационны	за счет средств текущего финансирования	-	-	-	

	й отдел Буинского районного исполнительного комитета, редакция газеты «Байрак»					
Участие в конкурсах «Лучший муниципальный служащий Республики Татарстан»	органы местного самоуправления	за счет средств текущего финансирования	-	-	-	создание системы морального стимулирования роста профессионализма и эффективности труда муниципальных служащих
III. Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы						
Повышение квалификации и профессиональная переподготовка муниципальных служащих	органы местного самоуправления	республиканский бюджет	220,00	240,00	250,00	развитие профессиональных качеств муниципальных служащих
		местный бюджет	300,00	320,00	350,00	
Создание кадрового резерва на должности муниципальной службы	аппарат Буинского районного Совета, организационный отдел Буинского районного	-	-	-	-	сформированный кадровый резерв муниципальных служащих

	исполнительного комитета					
Организация поступления на муниципальную службу на конкурсной основе	аппарат Буинского районного Совета, организационный отдел Буинского районного исполнительного комитета	-	-	-	-	подбор квалифицированного персонала
Формирование резерва управленческих кадров	аппарат Буинского районного Совета, организационный отдел Буинского районного исполнительного комитета	-	-	-	-	использование резерва управленческих кадров при проведении конкурса на муниципальную службу
Организация прохождения практики студентов высших учебных заведений в органах местного самоуправления	аппарат Буинского районного Совета, организационный отдел Буинского районного	-	-	-	-	заключение договоров с высшими учебными заведениями

	исполнительного комитета					
Организация подписки на литературу по муниципальной службе и управлению персоналом, приобретение иных информационных ресурсов	аппарат Буинского районного Совета, организационный отдел Буинского районного исполнительного комитета	местный бюджет	42,178	43,230	43,875	использование единой информационной базы

#### **IV. Ресурсное обеспечение Программы**

Финансирование мероприятий Программы осуществляется за счет средств республиканского и местного бюджетов.

Общий объем финансирования Программы составляет 951,283 рублей.

Объемы финансирования Программы за счет средств местного бюджета носят прогнозный характер и подлежат ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проектов местного бюджета на очередной финансовый год исходя из возможностей местного бюджета.

#### **V. Реализация Программы и контроль за ходом выполнения предусмотренных ею мероприятий**

Исполнители мероприятий, предусмотренных Программой:

Буинский районный Совет Республики Татарстан;

Буинский районный исполнительный комитет Буинского муниципального района Республики Татарстан;

органы местного самоуправления городского и сельских поселений Буинского муниципального района Республики Татарстан.

Организацию реализации Программы и контроль за выполнением предусмотренных ею мероприятий осуществляет координатор Программы – Буинский районный исполнительный комитет Буинского муниципального района Республики Татарстан.

Координатор Программы:

обеспечивает проведение государственной политики в области развития муниципальной службы посредством координации утвержденных органами местного самоуправления программ, связанных с развитием муниципальной службы, взаимодействия государственных органов и органов местного самоуправления по реализации Программы;

осуществляет сбор и систематизацию информации о реализации программных мероприятий;

рассматривает материалы о ходе ее реализации и ежегодно уточняет мероприятия, предусмотренные Программой, утверждает развернутый перечень предстоящих мероприятий;

отчитывается в установленном порядке о ходе реализации Программы.

Общий контроль реализации Программы осуществляет муниципальный заказчик - координатор Программы - Буинский районный исполнительный комитет Буинского муниципального района Республики Татарстан.

#### **VI. Ожидаемые результаты реализации Программы**

Последовательная реализация Программы позволит достичь следующих результатов:

принятие органами местного самоуправления Программ развития муниципальной службы;

создание необходимых условий для профессионального развития муниципальных служащих;

формирование организационно-методического и аналитического сопровождения системы муниципальной службы в муниципальном районе;

обеспечение открытости муниципальной службы и ее доступности общественному контролю;

внедрение методики разработки должностных инструкций муниципальных служащих;

создание методической базы деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;

создание и внедрение системы показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, дифференцированных по направлениям деятельности государственных органов и органов местного самоуправления по мере принятия соответствующего нормативного правового акта на федеральном уровне;

в установленном порядке совершенствование порядка замещения вакантных должностей муниципальной службы на основе конкурса, обеспечивающего равный доступ граждан к гражданской службе и муниципальной службе;

внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва;

разработка и внедрение в органах местного самоуправления современных механизмов стимулирования труда и дополнительных государственных гарантий муниципальным служащим по мере реализации их на федеральном уровне;

разработка правовых основ защиты муниципального служащего (и членов их семей) от насилия, угроз и других неправомерных действий в связи с исполнением ими должностных (служебных) обязанностей.