

**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
РЫБНО-СЛОБОДСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**



**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  
БАЛЫК БИСТӘСЕ  
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫНЫҢ  
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ**

422650, пгт. Рыбная Слобода,  
ул. Ленина, дом 48

422650, Балык Бистәсе,  
Ленин урамы, 48 нче йорт

Тел.: (84361) 22113, факс: (84361) 23012, e-mail: [balyk-bistage@tatar.ru](mailto:balyk-bistage@tatar.ru), сайт: [ribnaya-sloboda.tatarstan.ru](http://ribnaya-sloboda.tatarstan.ru)

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

15.09.2017

Балык Бистәсе штп.

**КАРАР**

№ 194пи

Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы граждан оборонасы, халыкны һәм территорияләрне табигый һәм техноген характердагы гадәттән тыш хәлләрдән яклау, янғын куркынычсызлыгын һәм су объектларында кешеләрнең иминлеген тәмин итү өлкәсендәге муниципаль учреждениеләре хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәне раслау хакында

Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы гражданнар оборонасы, халыкны һәм территорияләрне табигый һәм техноген характердагы гадәттән тыш хәлләрдән яклау, янғын куркынычсызлыгын һәм су объектларында кешеләр иминлеген тәмин итү өлкәсендәге муниципаль учреждениеләре хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү системасын камилләштерү максатларында, «Гражданнар оборонасы, халыкны һәм территорияләрне табигый һәм техноген характердагы гадәттән тыш хәлләрдән яклау, янғын куркынычсызлыгын һәм су объектларында кешеләр иминлеген тәмин итү өлкәсендә Татарстан Республикасында бюджетара мөнәсәбәтләрне формалаштырганда исәпкә алына торган муниципаль учреждениеләр хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү чыгымнарын билгеләү методикасын раслау турында» Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2017 елның 14 августындагы 569 номерлы карары нигезендә, шулай ук «Гражданнар оборонасы, халыкны һәм территорияләрне табигый һәм техноген характердагы гадәттән тыш хәлләрдән яклау, янғын куркынычсызлыгын һәм су объектларында кешеләр иминлеген тәмин итү өлкәсендә Татарстан Республикасы дәүләт учреждениеләре хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәне раслау хакында» Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 31.12.2013 №1097 карарын, Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы Уставын исәпкә алып, **КАРАР БИРӘМ:**

1.Гражданнар оборонасы, халыкны һәм территорияләрне табигый һәм техноген характердагы гадәттән тыш хәлләрдән яклау, янгын куркынычсызлыгын һәм су объектларында кешеләр иминлеген тәмин итү өлкәсендә Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы муниципаль учреждениеләре хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү шартлары турында Нигезләмәне расларга

2. Әлеге карар рәсми басылып чыккан көненнән үз көченә керә һәм 2017 елның 1 сентябреннән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла дип билгеләргә.

3. Әлеге карарны Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районының Интернет-телекоммуникация чөлтәрендәгә рәсми сайтында түбәндәгә веб-адрес буенча <http://ribnaya-sloboda.tatarstan.ru> һәм Интернет мәгълүмат-телекоммуникация чөлтәрендәгә «Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталы» нда <http://pravo.tatarstan.ru> веб-адресы буенча урнаштырырга.

4. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны үз өстемдә калдырам.

Житәкче вазыйфаларын башкаручы

Д.А.Низамов

Татарстан Республикасы  
Балык Бистәсе муниципаль  
районы Башкарма  
комитетының  
2017 елның 15  
сентябрендәге 194 пи  
номерлы карары белән  
расланган

**Гражданнар оборонасы, халыкны һәм территорияләрне табигый һәм техноген характердагы гадәттән тыш хәлләрдән яклау, янғын куркынычсызлыгын һәм су объектларында кешеләр иминлеген тәмин итү өлкәсендә Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы муниципаль учреждениеләре хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында Нигезләмә**

**I. Гомуми нигезләмәләр**

1. Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы гражданнар оборонасы, халыкны һәм территорияләрне табигый һәм техноген характердагы гадәттән тыш хәлләрдән яклау, янғын куркынычсызлыгын һәм су объектларында кешеләр иминлеген тәмин итү өлкәсендә муниципаль учреждениеләре хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында әлеге Нигезләмә (алга таба-Нигезләмә) хезмәт өчен түләү мәсьәләләрен жайга сала торган Россия Федерациясе Хезмәт кодексы һәм Россия Федерациясенә һәм Татарстан Республикасының башка норматив хокукый актлары нигезендә, хезмәткәрләренә ахыргы эш нәтижеләрендә кызыксынуын тәмин итү, финанс, матди һәм кадрлар ресурслары белән идарә итүне камилләштерү максатларында эшләнә.

2. Нигезләмә окладларны (вазыйфай окладларны, тариф ставкаларын) формалаштыру тәртибен, Гражданнар оборонасы, халыкны һәм территорияләрне табигый һәм техноген характердагы гадәттән тыш хәлләрдән яклау, янғын куркынычсызлыгын һәм су объектларында кешеләр иминлеген тәмин итү өлкәсендә Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы муниципаль учреждениеләре хезмәткәрләренә билгеләнә торган компенсация һәм кызыксындыру түләүләрен билгеләү шартларын, күләмнәрен һәм критерийларын (алга таба-хезмәткәрләр, учреждениеләр) билгели.

3. Әлеге Нигезләмә нигезендә билгеләнә торган хезмәткәрләренә хезмәт хакы, хезмәткәрләренә вазыйфай бурычлары күләмен саклап калу һәм алар тарафыннан шул ук квалификация эшләрен башкару шарты белән, хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре нигезендә түләү торган хезмәт хакыннан кимрәк була алмый.

II. Хезмәткәрләрнең хезмәт хакы , окладлары ( вазыйфай окладлары ,тариф ставкалары) күләмен формалаштыру тәртибе

4. Хезмәткәрләрнең вазыйфай окладлары 1 нче таблицада китерелгән.

Таблица 1

п/п	Хезмәткәрләрнең вазыйфасы	Вазифай оклад күләме,
1	2	3
1	Учреждение житәкчесе	7210,0
2	Учреждениенең оператив дежурные	6560,0

III. Компенсация характерындагы түләүләр билгеләү шартлар, күләме һәм тәртибе

5. Хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр, аларны билгеләү күләмнәре һәм шартлары коллектив шартнамәләр, хезмәт законнары нигезендә локаль норматив актлар белән билгеләнә.

Хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләрнең түбәндәге төрләре билгеләнә:

аерым климат шартлары булган урыннарда эш өчен;

нормаль (төрле квалификация эшләрен башкарганда, һөнәрләре (вазыйфаларны) берләштергәндә, эш вакытыннан тыш эштә, төнлә һәм нормаль эштән читләшкән башка шартларда эшләр башкарганда эш өчен;

дәүләт серен тәшкит итүче мәгълүматлар белән эшләү, аларны яшерү һәм серләү, шулай ук шифрлар белән эшләү өчен.

Компенсация характерындагы түләүләр күләме Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнгән күләмнәрдән ким була алмый.

Компенсация характерындагы түләүләр ел саен өстәмәләр рәвешендә окладларга (вазыйфай окладларга, тариф ставкаларына) карата, әгәр Россия Федерациясенең һәм Татарстан Республикасының закон һәм башка норматив хокукый актларында башкача билгеләнмәгән булса, өстәмә рәвештә билгеләнә.

6. Татарстан Республикасында махсус климат шартлары булган урыннарда эшләгән өчен коэффициент (район коэффициенты) исәпләп чыгарылган хезмәт хакының гомуми суммасына 1,15 күләмендә кулланыла.

7. Төрле квалификация эшләрен башкарганда, һөнәрләр (вазыйфалар), эш вакытыннан тыш эштә, төнлә һәм нормаль эштән читләшкән башка шартларда эшләр башкарганда нормаль (төрле квалификация эшләрен башкарганда) эш өчен түләүләр:

1) төнлә эшләгән өчен өстәмә түләү төнлә эшнәң һәр сәгәте өчен тариф ставкасының 35 проценты исәбеннән башкарыла;

2) ял һәм эшләми торган бәйрәм көннәрендә эшләгән өчен өстәмә ял һәм эшләми торган бәйрәм көннәрендә эшкә жәлеп итүче хезмәткәрләргә законнарда билгеләнгән тәртиптә башкарыла;

3) эш вакытыннан тыш эшне арттырылган түлөү беренче ике сэгать эчендө бер ярым күлөмнөн ким булмаган күлөмдө, аннан соңгы сэгательдө – Россия Федерациясе Хезмэт кодексының 152 статьясы нигезендө икелөтө күлөмнөн ким булмаган күлөмдө тәшкил итө.

Эш вакытыннан тыш түлөүнең конкрет күлөмнөре күмөк килешү, локаль норматив акт яки хезмэт килешүе белән билгеләнә;

4) вакытлыча булмаган хезмәткәр вазыйфаларын башкарган өчен, эш күлөмөн арттырган өчен, хезмэт күрсөтү зоналарын киңәйткән өчен өстәмә.

Өстәмәләр бер үк учреждениедә хезмэт шартнамәсендә (контрактта), башка һөнәр (вазыйфа) буенча өстәмә эш, вакытлыча булмаган хезмәткәр вазыйфалары белән бәйлә төп эше белән беррәттән, эш күлөмөн арттыру, хезмэт күрсөтү зоналарын киңәйтү өчен билгеләнә.

Һөнәрләрне (вазыйфаларны) берләштергән, вакытлыча булмаган хезмәткәр вазыйфаларын үтәгән, эш күлөмөн арттырган өчен, хезмэт күрсөтү зоналарын киңәйтү өчен өстәмәләр күлөмө, фактта башкарылучы эш күлөмнөн (һөнәр) яисә эшлөмәүче хезмәткәр вазыйфаларыннан чыгып, уртак һөнәрләрнең (вазыйфаларның) исемлекләрен чикләмичә билгеләнә һәм чик күлөмнәр белән генә чикләнми. Өстәмә билгеләнә торган срок, өстәмә эшнең эчтәлеген һәм (яки) күлөмөн исәпкә алып, хезмэт килешүе яклары килешүе буенча билгеләнә. Һөнәрләрне (вазыйфаларны) берләштергән өчен өстәмә түлөүләр билгеләү, булмаган хезмәткәр бурычларын үтәү, эш күлөмөн арттыру, хезмэт күрсөтү зоналарын киңәйтү өчен учреждениенең экономияләнә торган хезмэт хакы фонды кулланыла.

Һөнәрләрне (вазыйфаларны) берләштерү, вакытлыча булмаган хезмәткәр вазыйфаларын үтәү, эш күлөмөн арттыру, хезмэт күрсөтү зоналарын киңәйтү турында килешү учреждение житәкчесе боерыгы белән рәсмиләштерелә, анда гомумиләштерелә торган һөнәр (вазыйфасы), булмаган хезмәткәрнең вазыйфасы (һөнәре), өстәмә башкарыла торган вазыйфалар (эшләр) күлөмө, конкрет хезмэт күрсөтү зоналары һәм өстәмә түлөү күлөмө күрсәтелә. Шул ук вакытта һөнәрләрне (вазыйфаларны) берләштерү, вакытлыча булмаган хезмәткәр вазыйфаларын үтәү, эш күлөмөн арттыру, хезмэт күрсөтү зоналарын киңәйтү, әгәр бу икътисади максатка ярашлы булса, төп һәм уртак эш буенча башкарыла торган эшләрнең сыйфаты начарлануга китермәсә һәм хезмәтне саклау кагыйдәләрен һәм нормаларын үтәүне тәмин итсә генә гамәлгә ашырылырга мөмкин.

8. Дәүләт серен тәшкил итүче мәгълүматлар белән эшлөү, аларны сер итеп кую һәм серлелектән алу, шулай ук шифрлар белән эшлөү өчен өстәмә түлөүләр.

Дәүләт сере белән даими нигездә эшлөү рөхсәт ителгән хезмәткәрләргә дәүләт серен тәшкил иткән мәгълүматлар белән эшлөгән өчен, Россия Федерациясе Хөкүмәтенең «даими нигездә дәүләт серенә кертелгән гражданнарга һәм дәүләт серен саклау буенча Структур бүлекчәләр хезмәткәрләренә социаль гарантияләр бирү турында» 2006 елның 18 сентябрэндәге 573 номерлы карары нигезендә окладка ай саен өстәмә процент түләнә.

9. Хезмәткәрләргә компенсация характерындагы Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы закон һәм норматив хокукый актларында каралган башка түләүләр башкарыла.

10. Компенсация характерындагы түләүләрнең тәртибе, шартлары һәм күләме, тиешле елда хезмәт өчен түләүгә бүлеп бирелгән бюджет йөкләмәләре лимитлары исәбеннән һәм чикләрендә, хезмәткәрләрнең профсоюз органы яки башка вәкилләккә органы катнашында учреждение житәкчесе тарафыннан билгеләнә.

11. Учреждение житәкчеләренә компенсация характерындагы түләү тәртибе, шартлары һәм күләмнәре коллектив килешүендә учреждение өчен тулаем гамәлдә булган хезмәткә түләү шартлары нигезендә билгеләнә.

#### IV. Кызыксындыру характерындагы түләүләрне гамәлгә ашыру шартлары, күләме һәм тәртибе

12. Хезмәткәрләргә кызыксындыру характерындагы түләүләр хезмәт законнары һәм хезмәт хокукы нормаларын үз эченә алган башка норматив хокукый актлар нигезендә күмәк шартнамәләр, локаль норматив актлар белән билгеләнә.

Кызыксындыру характерындагы түләүләр төрләренә керә:

интенсив һәм югары нәтижәле эш өчен түләүләр ;

тиешле еллар эшлэгән өчен түләү;

эш нәтижәләре буенча премиаль түләүләр;

матди ярдәм күрсәтү (табигый бәла - казалар, янғын, якын туганнары үлгән очракта, күп балалы һәм аз тәэмин ителгән гаиләләр ).

Хезмәткәрләрнең хезмәт нәтижәлелеген бәяләүнең төп күрсәткечләренә түбәндәге күрсәткечләр керә:

һөнәри һәм вазыйфаи бурычларны уңышлы, намуслы һәм сыйфатлы үтәү;

хезмәт функцияләрен башкарганда профессиональлек һәм оперативлык;

хезмәтне оештыруның заманча формаларын һәм методларын куллану.

Хезмәткәрләрне стимуллаштыруның конкрет күрсәткечләре күмәк шартнамәләр, хезмәт килешүләре, локаль норматив актлар белән билгеләнә.

Кызыксындыру характерындагы түләүләр, әгәр Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнарында һәм норматив хокукый актларында башкача билгеләнмәгән булса, өстәмәләр (вазыйфаи окладларда, тариф ставкаларында) (алга таба – оклад) рәвешендә билгеләнә.

13. Интенсивлык һәм югары эш нәтижәләре өчен түләүләр, аерым алганда, аерым хезмәт шартлары өчен өстәмә (оператив-техник эзерлекнең югары дәрәжәсен тәэмин итү, махсус эш режимы, катлаулылык, киеренкелек һәм аерым хезмәт шартлары), даими нигездә билгеләнә һәм окладның 50 проценты күләмендә исәпләнә.

14. Тиешле еллар эшлэгән өчен түләүләр ай саен тиешле еллар эшлэгән өчен процент өстәмәсе рәвешендә башкарыла (алга таба – процент өстәмә) һәм 2 нче таблица нигезендә окладларга (вазыйфаи окладларга, тариф ставкаларына) өстәлә.

Стаж дәвамлылығы	Өстәмә процент күләме, процентларда
1 елдан 3 елга кадәр	5
3 елдан 5 елга кадәр	10
5 елдан 10 елга кадәр	15
10 елдан 15 елга кадәр	20
15 елдан артык	30

Процент өстәмә түләү билгеләү учреждениедә төзелгән эш стажын билгеләү буенча комиссия тәкъдиме буенча житәкче боерыгы нигезендә башкарыла.

Хезмәткәргә тиешле еллар эшлэгән өчен процент өстәмәсен алу хокукын бирә торган эш стажын исәпләү тәртибе әлеге Нигезләмәнең 1 нче кушымтасында китерелгән.

15. Эш нәтижеләре буенча премиаль түләүләр:

1) премияне түләү билгеле бер чор (ай, квартал, агымдагы елның башка чоры) эш нәтижеләре буенча гамәлгә ашырыла.

Премия бирү тәртибе һәм шартлары (премияне вакытлыча түләү, премия бирү күрсәткечләре, хезмәткәрләргә премияләр күләме киметелергә яки хезмәткәрләр премиядән тулысынча мәхрүм ителергә мөмкин шартлар) учреждение житәкчеләре тарафыннан раслана торган премияләү турында нигезләмәләр, профсоюз органнары белән килешенеп, учреждениеләр алдында торган конкрет бурычлардан чыгып билгеләнә.

Хезмәткәрләр премияләренә конкрет күләме, учреждениеләр алдында торган бурычларны үтәүгә һәр хезмәткәрнең шәхси кертеме нигезендә, әлеге максатларга хезмәт өчен түләү фонды тарафыннан каралган акчалар чикләрендә билгеләнә;

2) хезмәткәрләргә календарь елы йомгаклары буенча вазыйфай (хезмәт) бурычларын намуслы башкарган өчен ике оклад күләмендә бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк (премия) түләнә.

Еллык премия хезмәткәрләренә үз вазыйфай (хезмәт) бурычларын вакытында һәм сыйфатлы башкаруда матди кызыксынучанлыгын тәэмин итү, йөкләнгән эш участогы өчен җаваплылыкны арттыру максатларында түләнә.

Еллык премияне алу хокукына учреждениеләренә расланган штат расписаниеләре (штатлары) буенча булган барлык хезмәткәрләре, шул исәптән берьюлы ике эштә эшләү шартларында эшкә кабул ителүчеләр хокукы.

Хезмәткәргә еллык премия календарь елның 1 декабренә үзе биләгән вазыйфасы (һөнәре) буенча фактта билгеләнгән ике оклад (вазыйфай оклад) күләмендә түләнә.

Тулы булмаган календарь елын эшлэгән хезмәткәрләргә еллык премия пропорциональ рәвештә эшләнгән вакытка түләнә. Шул ук вакытта еллык премия күләме календарь көннәре санына еллык премиянең тулы суммасын бүлү һәм шул ук елда эш чорының календарь көннәре санына тапкырлау юлы белән исәпләнә.

Берьюлы ике эштә эшләү шартларында эшкә кабул ителгән, шулай ук тулы булмаган эш вакытында эшләүче хезмәткәрләргә еллык премия күләме эш вакытына пропорциональ рәвештә исәпләнгән окладлардан чыгып билгеләнә.

Еллык премия узган календарь елыннан соң килүче елның беренче кварталы дәвамында түләнә.

Бюджет акчаларын баш бүлүче карары буенча еллык премия түләү календарь елның декабрдә башкарылырга мөмкин.

Еллык премия учреждение житәкчесе боерыгы нигезендә хезмәткәрләргә түләнә.

Учреждение житәкчеләре коллектив килешүләрдә каралган очракларда вазифаи (хезмәт) бурычларын тиешенчә үтәмәгән өчен еллык премиядән мәхрүм итәргә хокуклы.

Еллык премиядән мәхрүм итү учреждение житәкчесе боерыгы белән, сәбәпләрен күрсәтеп, рәсмиләштерелә.

Хезмәткәрләргә еллык премия түләнми:

ике айга кадәр хезмәт килешүе төзүчеләргә;

эшне сәгатьлек түләү шартларында башкаручыларга;

бала карау буенча отпускта булганнарга.

16. Авыру һәм озак дәвалану зарурлыгы, табигый бәла-казалар һәм башка мөһим сәбәпләр аркасында матди ярдәм түләү район коэффициентын исәпкә алмыйча башкарыла.

Матди ярдәм түләү шартлары һәм аның конкрет күләме учреждениенән локаль норматив актлары белән билгеләнә. Хезмәткәргә матди ярдәм күрсәтү турындагы карарны учреждение житәкчесе хезмәткәрнең язма гаризасы нигезендә кабул итә.

17. Хезмәткәрләргә кызыксындыру характерындагы Россия Федерациясенә һәм Татарстан Республикасының закон һәм норматив хокукый актларында билгеләнгән башка түләүләр башкарылырга мөмкин.

18. Кызыксындыру характерындагы түләүләрнең тәртибе, шартлары һәм күләмнәре, хезмәткәрләрнең профсоюз органы яисә башка вәкиллеке органы фикерен исәпкә алып, тиешле елда хезмәт өчен түләүгә бүлеп бирелгән бюджет йөкләмәләре лимитлары исәбеннән һәм чикләрендә учреждение житәкчесе тарафыннан билгеләнә.

19. Учреждениеләр житәкчеләренә кызыксындыру характерындагы түләүләр тәртибе, шартлары һәм күләмнәре коллектив килешүендә учреждение өчен тулаем эшләүче хезмәт хакы шартларына карата билгеләнә.

20. Аерым хезмәт шартлары (оператив-техник эзерлекнең югары дәрәжәсен тәмин итү, махсус эш режимы) өчен өстәмә түләүнең конкрет күләме һәм әлеге Нигезләмәнең 13, 14, 15, 16 пунктларында каралган премия учреждение житәкчесе өчен Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы Башкарма комитеты күрсәтмәләре белән билгеләнә.

21. Аерым хезмәткәргә түләнә торган премияләр, кызыксындыру характерындагы өстәмәләр һәм матди ярдәм чик күләмнәр белән генә чикләнми.



## V. Хезмәткә түләү фондын формалаштыру тәртибе

**22. Учреждениеләрнең хезмәт өчен түләү фонды хезмәткәрләр штатына исәпләгәндә хезмәткә түләү өчен бүлөп бирелә торган бюджет йөкләмәләре лимитлары чикләрендә формалаша.**

23. Хезмәт өчен түләүнең еллык фонды түләүлөргә жибәрелә торган акчалар күләменнән чыгып формалаша:

1) учреждениеләр житәкчеләренең окладлары (вазыйфай окладлары, тариф ставкалары), шул исәптән вазыйфай окладлары (вазыйфай окладлары);

2) компенсация характерындагы;

3) кызыксындыру характерындагы.

24. Хезмәткә түләү фонды район коэффициенты күләмен исәпкә алып формалаша.

25. Бюджет акчаларын баш бүлүче хезмәт өчен түләү фондына арттыру коэффициентын билгели ала.

26. Хезмәт өчен түләү фонды түбәндәге очрактарда яңадан исәпләнергә һәм төзәтмәләр кертелергә тиеш:

окладларны арттыру (индексацияләү) ;

штатлар (штат расписаниеләре, штат исемлекләре) үзгәрү;

хезмәт өчен түләү шартларына сизелерлек үзгәрешләр;

бюджет акчаларын баш бүлүче тарафыннан стимуллаштыручы характердагы бер тапкыр бирелә торган түләүлөргә бюджет йөкләмәләренең өстәмә лимитларын бүлөп бирү турында карар кабул итү;

бюджет акчаларын баш бүлүче тарафыннан компенсация характерындагы түләү өчен бюджет йөкләмәләренең өстәмә лимитларын бүлөп бирү турында карар кабул итү;

хезмәт өчен түләү фондына бюджет акчаларын баш бүлүче тарафыннан арттыру коэффициентын билгеләү.

Гражданнар оборонасы,  
халыкны һәм территорияләрне  
табигый һәм техноген  
характердагы гадәттән тыш  
хәлләрдән яклау, янгын  
куркынычсызлыгын һәм су  
объектларында кешеләр  
иминлеген тәмин итү өлкәсендә  
Татарстан Республикасы Балык  
Бистәсе муниципаль районы  
муниципаль учреждениеләре  
хезмәткәрләренең хезмәт өчен  
түләү шартлары турында  
Нигезләмәгә Инче кушымта

Хезмәткәргә тиешле еллар эшлэгән өчен айлык процент өстәмәсен түләүгә  
хокук бирә торган эш стажын исәпләү тәртибе

1. Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык процент өстәмәсен алу хокукына ия булган эш стажына (алга таба – эш стажына) Татарстан Республикасы Гражданнар оборонасы һәм гадәттән тыш хәлләр министрлыгының аппаратында, территориаль органнарда һәм ведомство карамагындагы оешмаларында (алга таба- Татарстан Республикасы ГТХМ), Россия гадәттән тыш хәлләр министрлыгының үзәк буйсынудагы оешмаларында һәм территориаль органнарында (Россия ГТХМ), Россия ГТХМ Дәүләт янгынга каршы хезмәтендә, дәүләт янгынга каршы хезмәтендә, Гражданнар оборонасы гаскәрләренең хәрби өлешләрендә (шул исәптән Россия ГКЧС һәм Россия ГХМ булдырганчы), Россия ГТХМ Коткару хәрби формироваииеләрендә, Россия ГТХМ кече суднолар буенча дәүләт инспекциясендә, һәлакәттән коткару һәм эзләү-коткару формироваииеләрендә, хәрбиләштерелгән тау-коткару частыләрендә, белем бирү оешмаларында эш (хезмәт), Россия ГТХМ Фәнни-тикшеренү, медицина, санатор-курорт һәм башка оешмаларда эштән азат ителү һәм эштәге тәнәфесләренең дәвамлылыгы бәйсез рәвештә, әгәр башка шартлар аерым әйтелмәгән булса, эшлэгән вакыт кертелә.

2. Эш стажына түбәндәге эш чорлары кертелә:

а) СССР Министрлар Советы каршындагы гадәттән тыш хәлләр буенча комиссиядә;

б) Россия коткаручылар корпусында;

в) ведомство буйсынуына бәйсез рәвештә, эзләү-коткару, авария-коткару хезмәтләре һәм бүлекчәләрендә, шулай ук гражданнар оборонасы учреждениеләре, предприятие һәм башка министрлыклар һәм ведомстволар бүлекчәләрендә (вазыйфаларында);

г) Россия Федерациясе Эчке эшләр министрлыгының, Россия Федерациясе субъектларының, муниципаль берәмлекләренең янгын сагы, янгынга каршы һәм авария-коткару хезмәтләрендә, эчке эшләр органнарында, шулай ук башка министрлыкларның һәм башка федераль башкарма хакимият

органның янғын саклау бүлекчэләрендә, янғын куркынычсызлыгы бүлекчэләрендә;

д) медицина хезмәткәрләре өчен – медицина хезмәткәрләре өчен-милек формасына бәйсез рәвештә, медицина оешмаларына медицина вазифаларында эшкә керү шартында, медицина оешмаларында эш вакыты.

3. Эш стажына шулай ук вакыт кертелә:

а) Россия Федерациясе һәм элекке СССР министрлыклары һәм ведомстволары предприятиеләрендә һәм оешмаларында, хәрби частьләрдә, учреждениеләрдә, уку йортларында эш, әгәр аларда законнар буенча хәрби хезмәт каралган булса ;

б) СССР Кораллы Көчләрендә, СССР КГБ һәм СССР ЭЭМ;

в) күчмә чор тәмамланганчы (1994 елның 31 декабренә кадәр) дәүләтләрнең – элеккеге СССР Республикаларының Кораллы Көчләрендә.

4. Эш стажына түбәндәге чорлар кертелә:

а) Россия Федерациясе Президентының " Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәткәрләренә Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтендә тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү билгеләү, тиешле еллар эшлэгән өчен ел саен өстәмә түләүле отпуск дәвамлылыгын һәм Россия Федерациясе мактауга лаек һәм нәтижәле дәүләт граждан хезмәте өчен бүләкләү күләмен билгеләү өчен Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәте стажын исәпләү турында»2007 елның 19 ноябрәндәге № 1532 Указы нигезендә Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәте стажына кертелә (исәпкә алына) торган дәүләт хезмәте вазыйфаларын биләү чорлары һәм башка чорлар;

б) эш чорларына кертелә:

СССР вәкиллекле һәм башкарма хакимият органның, СССР Конституциячел күзәтчелек Комитеты, СССР контроль палатасында, СССР Халык контроле органның, СССР Дәүләт арбитражы органның, судларда һәм прокуратура органның жаваплы вазыйфаларда;

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының " Россия Федерациясе һәм СССР Дәүләт органның, Россия Федерациясе Кораллы көчләренә һәм СССР Кораллы көчләренә һөнәр берлекләре органның сайланма вазыйфаларда;

Бәйсез Дәүләтләр Бердәмлегендә катнашучы дәүләтләр - дәүләтләр белән берлектә, Россия Федерациясе (СССР) дипломатик, сәүдә вәкиллекләрендә һәм консуллык учреждениеләрендә, СССР министрлыклары һәм ведомстволары вәкиллекләрендә һәм Россия Федерациясе башкарма хакимиятенә чит илдәге федераль органны вәкиллекләрендә, Россия Федерациясе (СССР) гражданны чит илләрдәге халыкара оешмаларда дәүләт мәнфәгатьләрен тәкъдим иткән халыкара оешмаларда, әгәр чит илгә жиберү алдыннан алар хәрби частьтә эшләсәләр һәм чит илдән кайткач турыдан-туры хәрби частька эшкә керсәләр.

5. Әлеге кушымтаның 1 - 3 пунктлары нигезендә саналган эш стажына башка эшчәнлек чорлары кертелә, атап әйткәндә:

Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә, башка гаскәрләрдә, хәрби формованиеләрдә һәм органны хәрби хезмәт;

СССР Кораллы Көчлөрөндө, чик буге, эчке һәм тимер юл гаскэрлөрөндө, гражданнар оборонасы гаскэрлөрөндө, дэүлэт иминлеге органнарында һәм гаскэрлөрөндө, СССРның башка хэрби формированиелөрөндө, Бэйсез Дэүлэтлэр Берләшмәсендө катнашучы дэүлэтлэрнең Берләшкән Кораллы Көчлөрөндө хэрби хезмэт;

дэүлэтлэрнең - элеккеге СССР республикаларының Кораллы Көчлөрөндө күчеш чоры тәмамланганчы (1994 елның 31 декабренә кадэр) һәм 1999 елның 31 декабренә кадэр - тиешле ике яклы дэүлэтара килешүлэр билгеләнгән тэртиптә төзелгән һәм ратификацияләнгән очракта;

Россия Федерациясә һәм СССР эчке эшлэр органнарында һәм таможня органнарында, салым полициясенәң федераль органнарында, жинаять-үтәтү системасы учреждениелөрөндө һәм органнарында хезмэт; хэрби-хатын-кызларның хэрби хезмәте һәм эчке эшлэр органнарының йөклелек яки бала туу белән бэйле эштән азат ителгән рядовой һәм житәкчелек составы сыйфатында хатын-кызларның хезмәте, шулай ук эштән чыгарылганнан соң аларга йөклелек һәм бала табу буенча һәм бала карау буенча пособие түләнә торган чор; Россия Федерациясә Кораллы Көчлөрөндө һәм элеккеге СССРда, башка гаскэрлөрдө, хэрби формированиелөрдө һәм органнарда хэрби хезмәткә чакыру буенча хэрби хезмэт.

Офицерлар, прапорщиклар, мичманнар һәм сроклы хезмәттән тыш хезмэт итүче хэрбилэрнең гамәлдәге хэрби хезмәте контракт буенча хэрби хезмәткә тиңләштерелә, ә хэрби хезмәткә чакырылган сержантлар, старшиналар, солдат, матросларның гамәлдәге вакытлы хэрби хезмәте, шулай ук курсантларның контракт төзөгәнчә хэрби-уку йортларында уку чоры – чакыру буенча хэрби хезмәткә тиңләштерелә.

6. Әлеге кушымтаның 1-4 пунктлары нигезендә исәпләнгән эш стажына шулай ук Россия Федерациясә Федераль собраниесә депутаты тарафыннан профессиональ даими нигездә эшлэгән, аны турыдан-туры хэрби частькә кергән очракта, депутат вәкаләтләрән башкару чоры кертелә.

7. Эш стажына кертелми:

төзәтү эшләрән (шул исәптән иректән мәхрүм ителмичә эш урыны буенча) һәм административ кулга алу чорлары;

хезмәткәр Россия Федерациясә Хезмэт кодексының 81 статьясындагы 5-11 пунктларында күрсәтелгән нигезлэр буенча, шулай ук закон нигезендә эштән азат ителгән башка гаепле гамәллэр өчен эштән азат ителгәндө;

әлеге кушымтаның 1-5 пунктларында атамалмаган учреждениелөрдө, оешмаларда һәм министрлык һәм ведомство предприятиелөрөндө эш чоры.