СОВЕТ
НОВОШЕШМИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
ул. Советская, д.80,
с. Новошешминск,423190

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ЯҢА ЧИШМӘ
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
СОВЕТЫ
Совет урамы, 80,
Яңа Чишмә авылы, 423190

(8-84348) 2-31-00, факс: (8-84348) 2-20-22,chishma@tatar.ru

Татарстан Республикасы
Яңа Чишмә муниципаль районы Советы
КАРАРЫ

2017 елның «27» июненнән **№ 27-145**

«Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Советының 2014 елның 11 ноябрендәге 37-217 номерлы карары белән расланган «Яңа Чишмә муниципаль районында муниципаль хезмәт турында» нигезләмәне яңа редакциядә раслау хакында»

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 02 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, «Коррупциягә каршы көрәш өлкәсендә дәүләт сәясәтен камилләштерү максатларында Россия Федерациясенең аерым закон актларына үзгәрешләр кертү турында» 2017 елның 03 апрелендәге 64-ФЗ номерлы Федераль законның 5 статьясы, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2017 елның 01 маендагы 90-ФЗ номерлы Федераль законның 21 статьясы, 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Кодексына нигезендәТатарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Советы

КАРАР БИРӘ:

1. Яңа Чишмә муниципаль районында муниципаль хезмәт турындагы Нигезләмәнең текстын яңа редакциядә расларга (1 нче кушымта).

2. Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Советының 2009 елның 18 мартындагы 32-218 номерлы карары белән расланган «Яңа Чишмә муниципаль районында муниципаль хезмәт турында» нигезләмә үз көчен югалткан дип танырга.

3. Әлеге карарны «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә «Татарстан Республикасы рәсми мәгълүмат порталы»нда http://pravo.tatarstan.ru

электрон адресы буенча, Яңа Чишмә муниципаль районының рәсми сайтында http://novosheshminsk.tatarstan.ruэлектрон адресы буенча бастырып чыгарырга (халыкка җиткерергә).

4. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Советы аппараты җитәкчесенә йөкләргә.

Яңа Чишмә
муниципаль районы Башлыгы **В. М. Козлов**

Татарстан Республикасы
Яңа Чишмә муниципаль
районы Советының
2017 елның «27» июненнән
27-145 номерлы карарына
1 нче кушымта

I. Гомуми нигезләмәләр

Әлеге Нигезләмә Яңа Чишмә муниципаль районында муниципаль хезмәтне оештыру өлкәсендәге, шулай ук федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципаль хезмәткәрләрнең муниципаль хезмәтне узу шартларын һәм Яңа Чишмә муниципаль районында муниципаль хезмәткәрләрнең хокукый хәлен (статусын) билгели.

Әлеге Нигезләмә белән җирле үзидарәнең сайланулы органнары депутатларының, җирле үзидарәнең сайланулы вазыйфаи затларының, даими нигездә эшләүче һәм юридик зат булып торучы Яңа Чишмә муниципаль районы сайлау комиссиясенең хәлиткеч тавыш хокукына ия әгъзаларының статусы билгеләнми, чөнки күрсәтелгән затлар (алга таба - муниципаль вазыйфаларны биләүче затлар) муниципаль хезмәткәрләр булып тормый.

Әлеге Нигезләмәдә кулланыла торган төп терминнар һәм төшенчәләр «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закондагы һәм «Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт турында» 2008 елның 17 гыйнварындагы 5-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законындагы мәгънәдә кулланыла.

1.1.Муниципаль хезмәт

2. Яңа Чишмә муниципаль районында муниципаль хезмәт-гражданнарның һөнәри эшчәнлеге, ул даими нигездә хезмәт килешүе (контракт) төзү юлы белән биләп торучы муниципаль хезмәт вазыйфаларында гамәлгә ашырыла.

2. Муниципаль берәмлек муниципаль хезмәткәр өчен яллаучы булып тора, аның исеменнән яллаучы вәкаләтләрен яллаучы вәкиле (эш бирүче) башкара.

3. Эшкә алучының вәкиле (эш бирүче) Яңа Чишмә муниципаль районы Башлыгы, җирле үзидарә органы җитәкчесе, Яңа Чишмә муниципаль районының сайлау комиссиясе рәисе яисә яллаучы (эш бирүче) вәкиле вазыйфаларын башкарырга вәкаләтле башка зат булырга мөмкин.

1.2. Муниципаль хезмәтнең хокукый нигезләре

1. Яңа Чишмә муниципаль районында муниципаль хезмәтнең хокукый нигезләрен Россия Федерациясе Конституциясе, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон (алга таба - «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон) һәм башка федераль законнар, Россия Федерациясенең башка норматив

хокукый актлары, Татарстан Республикасы Конституциясе, «Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт турында» 2008 елның 17 гыйнварындагы 5-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы (алга таба - «Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт турында» Татарстан Республикасы Законы), Татарстан Республикасының башка законнары, Татарстан Республикасының башка норматив хокукый актлары, Яңа Чишмә муниципаль районы Уставы, гражданнар җыеннарында кабул ителгән әлеге Нигезләмә, карарлар һәм Яңа Чишмә муниципаль районының башка муниципаль хокукый актлары тәшкил итә.

2. Муниципаль хезмәткәрләргә «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда каралган үзенчәлекләре белән хезмәт законнары гамәлләре кагыла.

1.3. Муниципаль хезмәтнең төп принциплары

Муниципаль хезмәтнең төп принциплары булып түбәндәгеләр тора:

1) кеше һәм граждан хокукларының һәм ирекләренең өстенлеге;

2) Россия Федерациясе дәүләт теленә, муниципаль хезмәткә ия гражданнарның җенесенә, расасына, милләтенә, чыгышына, милләтенә, мөлкәти һәм вазыйфаи хәленә, яшәү урынына, дингә мөнәсәбәткә, иҗтимагый берләшмәләргә каравына, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең профессиональ һәм эшлекле сыйфатларына бәйле булмаган башка шартларга тигез дәрәҗәдә керә алуы.;

3) муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри осталыгы һәм компетентлыгы;

4) муниципаль хезмәтнең тотрыклылыгы;

5) муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлеге турында мәгълүмат алу мөмкинлеге;

6) иҗтимагый берләшмәләр һәм гражданнар белән үзара хезмәттәшлек;

7) муниципаль хезмәткә төп таләпләрнең бердәмлеге, шулай ук муниципаль хезмәт узганда тарихи һәм башка җирле традицияләрне исәпкә алу;

8) муниципаль хезмәткәрләрнең хокукый һәм социаль якланганлыгы;

9) үз вазыйфаларын үтәмәгән яки тиешенчә үтәмәгән муниципаль хезмәткәрләрнең җаваплылыгы;

10) муниципаль хезмәтнең партиядән тыш булуы.

II. Муниципаль хезмәт вазыйфалары

2.1 Муниципаль хезмәт вазыйфалары

1. Муниципаль хезмәт вазыйфасы - җирле үзидарә органында, Яңа Чишмә муниципаль районының сайлау комиссиясе аппаратында, Яңа Чишмә муниципаль районы Уставы нигезендә, җирле үзидарә органы,Яңа Чишмә муниципаль районының сайлау комиссиясе яисә муниципаль вазыйфаны биләп торучы зат вәкаләтләрен үтәүне тәэмин итү буенча вазыйфалар даирәсендә билгеләнә торган вазыйфа.

2. Муниципаль хезмәт вазыйфалары Татарстан Республикасы законы белән расланган Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестры нигезендә Яңа Чишмә муниципаль районының муниципаль хокукый актлары белән билгеләнә.

3. Яңа Чишмә муниципаль районы җирле үзидарә органының, Яңа Чишмә муниципаль районы сайлау комиссиясе аппаратының штат расписаниесен төзегәндә һәм раслаганда Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестрында каралган муниципаль хезмәт вазыйфалары исемнәре кулланыла.

2.2. Яңа Чишмә муниципаль районында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестры

1. Яңа Чишмә муниципаль районында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестры муниципаль хезмәт вазыйфаларының җирлекнең җирле үзидарә органнары, сайлау комиссияләре, тарихи һәм башка җирле традицияләрне исәпкә алып билгеләнә торган вазыйфаларның төркемнәре һәм функциональ билгеләре буенча классификацияләнгән исемнәре исемлегеннән гыйбарәт.

2. Яңа Чишмә муниципаль районында хезмәт вазыйфалары реестрында муниципаль вазыйфаны биләүче затның вәкаләтләрен үтәүне турыдан-туры тәэмин итү өчен гамәлгә куела торган муниципаль хезмәт вазыйфалары каралырга мөмкин. Муниципаль хезмәтнең мондый вазыйфалары муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан күрсәтелгән затның вәкаләтләре чорына хезмәт шартнамәсе төзү юлы белән биләнә.

2.3. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын классификацияләү

1. Муниципаль хезмәт вазыйфалары түбәндәге төркемнәргә бүленә:

1) муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары;
2) муниципаль хезмәтнең төп вазыйфалары;
3) муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы вазыйфалары;
4) муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфалары;
5) муниципаль хезмәтнең кече вазыйфалары.

2. Муниципаль хезмәт вазыйфаларының һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларының, муниципаль хезмәтнең тиешле вазыйфаларына һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларына квалификация таләпләрен исәпкә алып, мөнәсәбәтләре Татарстан Республикасы законы белән билгеләнә.

3. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен типлаштырылган квалификация таләпләре

1. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен квалификация таләпләре Яңа Чишмә муниципаль районында һөнәри белем дәрәҗәсенә, муниципаль хезмәт (дәүләт хезмәте) стажына яисә белгечлек буенча эш стажына, вазыйфаи бурычларын үтәү өчен кирәкле һөнәри белемнәргә һәм күнекмәләргә карата куела.

2. Квалификация таләпләре муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен типлаштырылган квалификация таләпләре нигезендә Яңа Чишмә муниципаль районының муниципаль хокукый актлары белән билгеләнә.

2. Яңа Чишмә муниципаль районында муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен түбәндәге типлаштырылган квалификация таләпләре билгеләнә:

1) һөнәри белем дәрәҗәсенә: эшчәнлек юнәлешенә туры килә торган югары

һөнәри белем булу, вазыйфаларның югары, баш һәм әйдәүче төркемнәре өчен; эшчәнлек юнәлешенә туры килә торган урта һөнәри белем булу - вазыйфаларның өлкән һәм кече төркемнәре өчен;

2) муниципаль хезмәт стажына яисә белгечлек буенча эш стажына:

муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары буенча - муниципаль хезмәтнең төп яисә әйдәүче вазыйфаларында кимендә ике ел хезмәт стажы яисә белгечлек буенча кимендә биш ел эш стажы;

муниципаль хезмәтнең төп вазыйфалары буенча - муниципаль хезмәтнең әйдәүче яисә өлкән вазыйфаларында кимендә бер ел хезмәт стажы яисә белгечлек буенча кимендә ике ел эш стажы;

муниципаль хезмәтнең әйдәүче вазыйфалары буенча - кимендә бер ел яисә кимендә ике ел өлкән яисә кече вазыйфаларда муниципаль хезмәт стажы яисә белгечлек буенча кимендә ике ел эш стажы;

муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфалары буенча - кече вазыйфалардагы муниципаль хезмәт стажы кимендә алты ай яисә белгечлек буенча кимендә бер ел эш стажы.

Кече төркем муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен муниципаль хезмәт стажына яисә белгечлек буенча эш стажына карата квалификация таләпләре билгеләнми.

Муниципаль хезмәт стажын билгеләгәндә шулай ук тиешле вазыйфаи төркемнәрнең дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында һәм аларга тиңләштерелгән хәрби һәм хокук саклау хезмәте вазыйфаларында эш стажы исәпкә алына.

4. Әгәр зат муниципаль район Башкарма комитеты җитәкчесе вазыйфасына муниципаль район уставы һәм Татарстан Республикасы законы буенча билгеләнгән булса, Башкарма комитет җитәкчесе вазыйфасына кандидатларга өстәмә таләпләр билгеләнергә мөмкин.

5. Яңа Чишмә муниципаль районында муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен һөнәри белемнәргә карата түбәндәге типик квалификация таләпләре билгеләнә (һөнәри белемнәр дигәндә билгеле бер эшчәнлек өлкәсендә эшне башкарырга мөмкинлек бирә торган махсус белемнәр җыелмасы аңлашыла):

муниципаль хезмәтнең кече һәм өлкән вазыйфалары буенча - Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы Конституцияләрен; Россия Федерациясендә һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт турында законнарны; Яңа Чишмә муниципаль районы Уставын; муниципаль хезмәтнең үтүен оештыру нигезләрен; Яңа Чишмә муниципаль районының вәкиллекле һәм башкарма хакимият органнары структурасын; вазифа бурычларын үтәүгә карата тиешле эшчәнлек өлкәләрен җайга салучы законнарны белү; гражданнар белән эшне билгеләүче норматив-хокукый актлар (гражданнар мөрәҗәгатьләре); гражданнарның мәгълүматларын һәм персональ мәгълүматларын яклау буенча норматив-хокукый актлар; җирле үзидарәнең тиешле органы структуралары; оешмаларга һәм халыкка тиешле вазыйфага кагылышлы өлештә күрсәтелә торган дәүләт һәм муниципаль хезмәтләрнең административ регламентлары; хезмәт мәгълүматлары белән эшләү тәртибе, эш алып бару нигезләре; саклау кагыйдәләре һәм нормалары хезмәт, куркынычсызлык техникасы һәм янгыннан саклану; муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенең гомуми принциплары; эшлекле этикет кагыйдәләре; оргтехника, офис җиһазларын куллану кагыйдәләрен белү;

муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы һәм төп вазыйфалары буенча – муниципаль хезмәтнең кече һәм өлкән вазыйфалары өчен билгеләнгән таләпләр, шулай ук җирле үзидарә органнары структурасын; оешмаларга һәм халыкка тиешле структур бүлекчә тарафыннан күрсәтелә торган дәүләт һәм муниципаль хезмәтләрнең административ регламентларын; Яңа Чишмә муниципаль районының норматив хокукый актларын әзерләү, килештерү һәм кабул итү тәртибен; документлар әйләнеше кагыйдәләрен һәм эш алып бару технологияләрен белү (документлар алып бару, мәгълүматны саклау һәм алу);

муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары буенча – муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы һәм төп вазыйфалары өчен билгеләнгән таләпләр, шулай ук идарә итүнең оештыру структураларының төп төрләрен, функциональ бурычларын һәм эш стильләрен белү; вазыйфа бурычларын үтәү мондый мәгълүматларны куллану белән бәйле булса, дәүләт серен тәшкил итүче мәгълүматлар белән эшләү тәртибе; хезмәтне оештыру; персонал белән идарә итү нигезләре; массакүләм мәгълүмат чаралары белән эшләү формалары һәм ысулларын белү.

6. Яңа Чишмә муниципаль районында муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен һөнәри күнекмәләргә түбәндәге типлаштырылган квалификация таләпләре билгеләнә (һөнәри күнекмәләр дип тәҗрибә, куелган бурычларны хәл итү өчен алынган белемнәрне практикада куллана белү аңлатыла):

муниципаль хезмәтнең кече һәм өлкән вазыйфалары буенча-компьютер техникасы, оештыру техникасы һәм коммуникация чаралары белән эшләү; шәхси хезмәтне оештыру һәм эш вакытын планлаштыру; югары стилистик дәрәҗәдә аналитик, эшлекле һәм белешмә-мәгълүмати характердагы документлар төзү; эшлекле һәм һөнәри аралашу; заманча мәгълүмати технологияләр һәм мәгълүмати системалар белән эшләү;

муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы һәм төп вазыйфалары буенча – муниципаль хезмәтнең кече һәм өлкән вазыйфалары өчен билгеләнгән таләпләр, шулай ук югары стилистик дәрәҗәдә аналитик, эшлекле һәм белешмә-мәгълүмати характердагы документларны редакцияләү; куелган бурычларны үтәүне тәэмин итү; идарә карарларын кабул итү өчен тәкъдимнәр эшләү; оештыру эше, тиешле эшчәнлек өлкәсендә чаралар әзерләү һәм үткәрү; перспективалы һәм агымдагы планнар; куелган бурычларны үтәүне тәэмин итү; идарә карарларын оператив тормышка ашыру; җитәкче катнашында чараларны оештыру ягыннан тәэмин итү;

муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары буенча – муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы һәм төп вазыйфалары өчен билгеләнгән таләпләр, шулай ук оештыру-идарә итү эшчәнлегенең осталыгы; идарә карарларын оператив кабул итү һәм гамәлгә ашыру; куелган бурычларны хәл итүдә планлаштыру, контроль, системалы якын килү; кабул ителә торган карарларның нәтиҗәләрен анализлау һәм фаразлау; мәгълүматны анализлау һәм системалаштыру; халык алдында чыгыш ясау; дәүләт хакимияте һәм җирле үзидарәләр; мәнфәгатьләр конфликтына китерә торган проблемалы ситуацияләрне вакытында ачыклау һәм хәл итү; киңәшмәләр, комиссияләр, эшче төркемнәр һәм башка чараларны әзерләү һәм үткәрү буенча эшне оештыру; перспективалы һәм агымдагы планнарны төзү һәм үтәү.

7. Мәгълүмати-коммуникацион технологияләр өлкәсендә муниципаль хезмәткәрләрнең профессиональлеген һәм компетентлыгын тәэмин итү максатларында әлеге өлкәдә һөнәри белемнәргә һәм күнекмәләргә түбәндәге типлаштырылган квалификация таләпләре билгеләнә:

муниципаль хезмәтнең кече, өлкән һәм әйдәп баручы вазыйфалары буенча – аппарат һәм программа тәэминатын белү; ведомствоара документлар әйләнеше мөмкинлекләрен куллануны да кертеп, муниципаль органнарда заманча мәгълүмати-коммуникацион технологияләрне куллану мөмкинлекләре һәм үзенчәлекләре; мәгълүмати куркынычсызлык өлкәсендә гомуми мәсьәләләр; компьютерның эчке һәм периферия җайланмалары, мәгълүмати-телекоммуникацион челтәрләр белән эшләү күнекмәләре, шул исәптән Интернет челтәре; операцион системада, текст редакторында эш; электрон почта белән идарә итү; электрон таблицалар белән эшләү; дәгъвалар әзерләү; электрон документларда график объектларны куллану; мәгълүмат базалары белән эшләү;

муниципаль хезмәтнең төп һәм югары вазыйфалары буенча - муниципаль хезмәтнең кече һәм өлкән вазыйфалары өчен билгеләнгән таләпләр, шулай ук мәгълүмати-коммуникацион технологияләр өлкәсендә хокукый аспектларны; мәгълүмати-коммуникацион технологияләр өлкәсендә дәүләт сәясәтенең программа документларын һәм өстенлекләрен; мәгълүмати-коммуникацион технологияләрне куллану аша халыкка һәм оешмаларга муниципаль хезмәтләр күрсәтү өлкәсендә хокукый аспектларны; проект идарәсе нигезләрен белү; муниципаль органнарда заманча мәгълүмати-коммуникацион технологияләрне куллану мөмкинлекләрен һәм үзенчәлекләрен исәпкә алып, төркем эшчәнлеген стратегик планлаштыру һәм идарә итү күнекмәләре; проектлар белән идарә итү системалары белән эшләү.

Мәгълүмати-коммуникацион технологияләрне тиешле муниципаль органнар эшчәнлегенә кертү мәсьәләләре буенча кураторлык итүче вазыйфаи затлар өчен; мәгълүматлаштыру мәсьәләләре каралган бүлекчәләр хезмәткәрләре өчен; вазыйфаи бурычлары тиешле муниципаль органда мәгълүмат системаларын булдыру, үстерү һәм идарә итү функцияләрен үз эченә алган муниципаль хезмәткәрләр, шулай ук тиешле бүлекчәләргә йөкләнгән функцияләрне автоматлаштыруны тәэмин итүче программа продуктларыннан файдаланучы бүлекчәләр хезмәткәрләре өстәмә һөнәри белемнәр һәм күнекмәләр исемлеген билгели:

- гражданнар һәм оешмалар белән хезмәттәшлек итү системаларын; муниципаль хакимият органнары тарафыннан төп бурычларны һәм функцияләрне үтәүгә ярдәм итүне тәэмин итүче исәп-хисап системаларын; ведомствоара хезмәттәшлек системаларын; муниципаль мәгълүмат ресурслары белән идарә итү системаларын; мәгълүматларны җыюны, эшкәртүне, саклауны һәм анализлауны тәэмин итүче мәгълүмати-аналитик системаларны; электрон архивлар белән идарә итү системаларын; мәгълүмати куркынычсызлык системаларын; эксплуатация белән идарә итү системаларын белү;

- гражданнар һәм оешмалар белән хезмәттәшлек итү системалары белән эшләү күнекмәләре; ведомствоара хезмәттәшлек системалары белән эшләү; муниципаль мәгълүмат ресурслары белән идарә итү системалары белән эшләү; җыю, эшкәртүне тәэмин итүче мәгълүмати-аналитик системалар белән эшләү,

мәгълүматларны саклау һәм анализлау; электрон архивларны идарә итү системалары, мәгълүмати куркынычсызлык системалары, эксплуатацияне идарә итү системалары белән эшләү.»

III.Муниципаль хезмәткәрнең хокукый хәле (статусы)

3.1. Муниципаль хезмәткәр

1. Муниципаль хезмәткәр булып, федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә Яңа Чишмә муниципаль районы муниципаль хокукый актларында билгеләнгән тәртиптә, җирле бюджет акчалары хисабына түләнә торган акчалата хезмәт вазыйфалары буенча вазыйфаларны башкаручы граждан тора.

3. Яңа Чишмә муниципаль районы җирле үзидарә органнары, Яңа Чишмә муниципаль районы сайлау комиссияләре эшчәнлеген техник тәэмин итү буенча вазыйфаларын башкаручы затлар муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләми һәм муниципаль хезмәткәрләр булып тормый.

3.2. Муниципаль хезмәткәрнең төп хокуклары

1. Муниципаль хезмәткәр түбәндәгеләргә хокуклы:

1) муниципаль хезмәт биләгән вазыйфасы буенча аның хокукларын һәм бурычларын билгели торган документлар, вазыйфаи бурычларны үтәү сыйфатын бәяләү критерийлары һәм хезмәттә алга җибәрү шартлары белән танышырга;

2) вазыйфаи бурычларны башкару өчен кирәкле оештыру-техник шартларны тәэмин итү;

3) хезмәт хакы һәм хезмәт законнары, муниципаль хезмәт турындагы законнар һәм хезмәт шартнамәсе (контракт) нигезендә башка түләүләр;

4) эш (хезмәт) вакытының нормаль дәвамлылыгын билгеләү, ял көннәрен һәм эш көне булмаган бәйрәм көннәрен бирү, шулай ук еллык түләүле отпускны тәэмин итә торган ял;

5) билгеләнгән тәртиптә вазыйфаи бурычларны үтәү өчен , шулай ук җирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе эшчәнлеген камилләштерү турында тәкъдимнәр кертү өчен кирәкле мәгълүмат һәм материаллар алырга;

6) муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурста үз инициативасы белән катнашу;

7) җирле бюджет акчалары исәбеннән муниципаль хокукый акт нигезендә квалификацияне күтәрү;

8) үз шәхси мәгълүматларны яклау;

9) үз эшенең барлык материаллары, һөнәри эшчәнлекләре турында чакыртып алулар һәм аларны шәхси эшенә керткәнче башка документлар белән танышу, шулай ук аның язма аңлатмаларын шәхси эшенә беркетеп кую;

10) берләштерү, үз хокукларын, социаль-икътисадый һәм профессиональ мәнфәгатьләрен яклау өчен, профессиональ союзлар булдыру хокукын да кертеп;

11) хезмәт законнары нигезендә индивидуаль хезмәт бәхәсләрен карау, муниципаль хезмәттә үз хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен яклау, аларның бозуларына карата судка шикаять белдерүне кертеп;

12) Россия Федерациясе законнары нигезендә пенсия белән тәэмин итү.

2. Муниципаль хезмәткәр, әгәр «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда башкасы каралмаган булса, яллаучының (эш бирүченең) вәкиленең (эш бирүченең) башлангыч язма белдерүе белән башка түләүле эш башкарырга хокуклы.

3.3.Муниципаль хезмәткәрнең төп бурычлары

1. Муниципаль хезмәткәр бурычлы:

1) Россия Федерациясе Конституциясен, федераль конституциячел законнарны, федераль законнарны, Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актларын, Татарстан Республикасы Конституциясен, Татарстан Республикасының законнарын һәм башка норматив хокукый актларын, Яңа Чишмә муниципаль районы Уставын, әлеге Нигезләмә һәм башка Яңа Чишмә муниципаль районы муниципаль хокукый актларын үтәргә һәм аларның үтәлешен тәэмин итәргә;

2) вазыйфаи инструкция нигезендә вазыйфаи бурычларны башкарырга;

3) вазыйфаи бурычларны үтәгәндә гражданнар һәм оешмаларның хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен үтәргә;

4) җирле үзидарә органында, Яңа Чишмә муниципаль районы сайлау комиссиясе аппаратында билгеләнгән эчке хезмәт тәртибе кагыйдәләрен, вазыйфаи инструкцияне, хезмәт мәгълүматы белән эшләү тәртибен үтәргә;

5) вазыйфаи бурычларны тиешенчә башкару өчен кирәкле квалификация дәрәҗәсен саклап калу;

6) федераль законнар тарафыннан саклана торган дәүләт һәм башка серләрне тәшкил итүче белешмәләрне, шулай ук үз вәкаләтләренең үтәлеше белән бәйле рәвештә аңа билгеле булган белешмәләрне, шул исәптән гражданнарның шәхси тормышына һәм сәламәтлегенә кагылышлы яки аларның намусына һәм абруена кагылышлы белешмәләрне таратмаска;

7) дәүләт һәм муниципаль милекне, шул исәптән аңа вәкаләтләрне үтәү өчен бирелгән милекне сакларга.

8)билгеләнгән тәртиптә үзе һәм гаилә әгъзалары турында Россия Федерациясе законнарында каралган белешмәләрне тапшырырга;

9) Россия Федерациясе гражданлыгыннан чыккан көндә Россия Федерациясе гражданлыгыннан чыгу яисә чит ил гражданлыгы алу турында яллаучы (эш бирүчегә) вәкиленә чит ил гражданлыгы алган көндә чит ил гражданлыгы алу турында хәбәр итәргә;

10) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда һәм башка федераль законнарда билгеләнгән чикләү, йөкләмәләрне үтәргә, тыюларны бозмаска;

11) вазыйфаи бурычларын үтәгәндә мәнфәгатьләр конфликтына китерергә мөмкин булган шәхси кызыксынуы турында үзенең турыдан-туры башлыгына язма рәвештә хәбәр итәргә һәм мондый конфликтны булдырмау чараларын күрергә.

2. Муниципаль хезмәткәр үзенә бирелгән хокуксыз йөкләмәне үтәргә хокуксыз. Муниципаль хезмәткәр фикеренчә хокуксыз булган тиешле җитәкче йөкләмәсен алганда, муниципаль хезмәткәр күрсәтмә биргән җитәкчегә, федераль законнар һәм

Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актлары нигезләмәләрен, Татарстан Республикасы законнарын һәм башка норматив хокукый актларын, әлеге йөкләмәне үтәгәндә бозылырга мөмкин булган муниципаль хокукый актларны күрсәтеп, язмача нигезләмәне тапшырырга тиеш йөкләмәләр. Әлеге йөкләмә җитәкче тарафыннан язма рәвештә расланган очракта, муниципаль хезмәткәр аны үтәүдән баш тартырга тиеш. Законсыз йөкләмәне үтәгән очракта, муниципаль хезмәткәр һәм бу йөкләмәне биргән җитәкче Россия Федерациясе законнары нигезендә җаваплы.

3.4. Муниципаль хезмәткәрнең керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр

1.Тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дәгъва кылучы гражданнар, әлеге вазыйфаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләр ел саен яллаучы (эш бирүче) вәкиленә үзләренең керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигъ булмаган балаларының керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр бирергә тиеш. Күрсәтелгән белешмәләр Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләре керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр тапшыру өчен билгеләнгән тәртиптә һәм формада тапшырыла.».

2. Муниципаль хезмәткәрләргә тапшырыла торган керемнәр, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турындагы белешмәләр конфиденциаль характердагы белешмәләр булып тора, әгәр федераль законнар белән алар дәүләт серен һәм федераль законнар белән саклана торган башка серне тәшкил итүче белешмәләргә кертелмәгән булсалар.

3. Муниципаль хезмәткәрнең, аның хатынының (иренең) һәм балигъ булмаган балаларының керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, дини яисә башка иҗтимагый берләшмәләр, бүтән оешмалар фондларына, шулай ук физик затлар фондларына иганәләрнең (кертемнәренең) турыдан-туры яисә читләтеп рәвешендә җыю өчен түләү сәләтен билгеләү яисә билгеләү өчен белешмәләрдән файдалану рөхсәт ителми.

4. Башка муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләрне фаш итүдә яисә әлеге белешмәләрне Россия Федерациясе законнарында каралмаган максатларда файдалануда гаепле муниципаль хезмәткәр Россия Федерациясе законнары нигезендә җаваплы була.

5. Муниципаль хезмәткәрләргә үз керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигъ булмаган балаларының керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, мондый белешмәләрне тапшырмаган яки белә торып дөрес булмаган яисә тулы булмаган белешмәләрне тапшыру муниципаль хезмәттән азат ителүгә китерә торган хокук бозу булып тора.

6. Күрсәтелгән вазыйфаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан Россия Федерациясе норматив хокукый актлары нигезендә муниципаль хезмәткә

кергәндә гражданнар тарафыннан бирелүче керемнәр, мөлкәт турында һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр хакында белешмәләрнең дөреслеген һәм тулылыгын, муниципаль хезмәткәрләрнең мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә җайга салу турында таләпләрне үтәвен, алар тарафыннан "Коррупциягә каршы көрәш турында" 2008 елның 25 декабрендәге 273-ФЗ номерлы Федераль законда һәм башка норматив хокукый актларда билгеләнгән бурычларны үтәүне дәгъвалаучы гражданнар тарафыннан бирелә торган белешмәләрнең дөреслеген һәм тулылыгын, Россия Федерациясе норматив хокукый актлары нигезендә муниципаль хезмәткә кергәндә гражданнар тарафыннан бирелүче белешмәләрнең дөреслеген һәм тулылыгын, муниципаль хезмәткәрләрнең чикләүләрне һәм тыюларны үтәвен тикшерү, Татарстан Республикасы норматив хокукый актлары белән билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

7. Банк, салым яисә закон белән саклана торган башка серне тәшкил итүче белешмәләрне тапшыру турында мөрәҗәгать, тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүне дәгъвалаучы гражданнарга, күрсәтелгән вазыйфаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләргә, ирләренә (хатыннарына) һәм балигъ булмаган балаларының муниципаль органнар мәнфәгатьләрендә мондый гражданнарның һәм муниципаль хезмәткәрләргә карата оператив-эзләү чараларын уздыру турында хокук саклау органнарына Россия Федерациясе субъектларының иң югары вазыйфаи затлары (Россия Федерациясе субъектлары дәүләт хакимиятенең иң югары башкарма органнары җитәкчеләре) тарафыннан Россия Федерациясе норматив хокукый актларында билгеләнгән тәртиптә җибәрелә.

8. Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Башкарма комитеты җитәкчесе вазыйфасын биләүче зат тәкъдим иткән керемнәр, чыгымнар, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турындагы мәгълүматлар «Интернет» мәгълүмат – телекоммуникация челтәрендәге Яңа Чишмә муниципаль районының рәсми сайтында урнаштырыла һәм (яки) массакүләм мәгълүмат чараларына муниципаль хокукый актлар белән билгеләнгән тәртиптә бастырып чыгару өчен бирелә.

9. Әлеге карарның 3 пункты нигезендә тапшырыла торган керемнәр, чыгымнар, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турында белешмәләрнең дөреслеген һәм тулылыгын тикшерү Россия Федерациясе субъектының иң югары вазыйфаи заты (Россия Федерациясе субъекты дәүләт хакимиятенең югары башкарма органы җитәкчесе) карары буенча Россия Федерациясе субъекты законы белән билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

10. Әлеге статьяның 10 өлеше нигезендә гамәлгә ашырылган тикшерү нәтиҗәсендә контракт, чикләүләр, тыюлар буенча җирле хакимият башлыгы вазыйфасын биләүче затның әлеге Федераль закон, 2012 елның 3 декабрендәге 230-ФЗ номерлы "дәүләт Вазыйфаларын биләүче затларның һәм башка затларның чыгымнарының аларның керемнәренә туры килүен контрольдә тоту турында" Федераль закон белән билгеләнгән бурычларны үтәмәве фактларын ачыклаганда, 2013 елның 7 маендагы 79-ФЗ номерлы закон белән аерым категория кешеләргә счетлар (вкладлар)ачуны һәм булуны тыю турында, Россия Федерациясе территориясеннән читтә урнашкан чит ил банкларында акчалата средстволарны һәм кыйммәтле әйберләрне саклау, чит ил финанс инструментларына ия булу һәм (яки)

алардан файдалану", Россия Федерациясе субъектының югары вазыйфаи заты (Россия Федерациясе субъектының дәүләт хакимияте югары башкарма органы җитәкчесе) контракт буенча җирле хакимият башлыгы вазыйфасын биләүче затның вәкаләтләрен вакытыннан алда туктату яки аны башкасына карата куллану турында гариза белән мөрәҗәгать итә җирле үзидарә органына дисциплинар җәза, тиешле карар кабул итәргә вәкаләтле, яки судка.

3.5. Муниципаль хезмәт белән бәйле чикләүләр

1. Граждан муниципаль хезмәткә алына, ә муниципаль хезмәткәр түбәндәге очракларда муниципаль хезмәттә була алмый:

1) аны закон көченә кергән суд карары белән хокуктан файдалануга сәләтсез яисә хокуктан файдалану сәләте чикләнгән дип тану;

2) аны муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфаи бурычларны үтәү мөмкинлеген юкка чыгара торган җәзага тарту, законлы көченә кергән суд карары буенча;

3) дәүләт һәм федераль законнар белән саклана торган башка серне тәшкил иткән белешмәләргә рөхсәтне рәсмиләштерү процедурасын узудан баш тарту, әгәр граждан дәгъва кыла торган муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча яисә муниципаль хезмәткәр биләгән муниципаль хезмәт вазыйфалары буенча вазыйфаи бурычларны үтәү мондый мәгълүматлардан файдалану белән бәйле булса;

4) муниципаль хезмәткә керүгә яки аны узуга комачаулый торган һәм медицина учреждениесе бәяләмәсе белән расланган авыру булу; Диспансерлаштыруны узу тәртибе, мондый авырулар исемлеге һәм медицина учреждениесе нәтиҗәсе формасы Россия Федерациясе Хөкүмәте вәкаләтле федераль башкарма хакимият органы тарафыннан билгеләнә;

5) әгәр муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү әлеге вазыйфаи затка турыдан-туры буйсынуга яисә аңа буйсынуга бәйле булса, яисә муниципаль хезмәткәр белән, әгәр муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү турыдан-туры буйсынуга яисә аңа буйсынуга бәйле булса, җирле администрацияне җитәкли торган муниципаль берәмлек башлыгы белән яисә муниципаль хезмәткәр белән, әгәр муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә турыдан-туры буйсынуга яисә аларның берсенә буйсынуга яисә аларның контроленә бәйле булса, Муниципаль хезмәт;

6) Россия Федерациясе гражданлыгын туктату, Россия Федерациясенең халыкара шартнамәсендә катнашучы чит ил гражданын туктату, аның нигезендә чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга, аларга чит ил гражданлыгын алырга йә аларга чит ил гражданының Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы булмаган чит ил дәүләтендә даими яшәү хокукын раслаучы башка документ алу хокукына ия, аның нигезендә чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга хокуклы.;

7) чит ил дәүләте (чит ил дәүләтләре) гражданлыгы булу, муниципаль хезмәткәр Россия Федерациясе халыкара килешүендә катнашучы чит ил дәүләте гражданы булган очраклардан тыш, аңа ярашлы рәвештә чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга хокуклы;

8) муниципаль хезмәткә кергәндә ялган документлар яисә ялган белешмәләр бирү;

9) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда, «Коррупциягә каршы көрәш турында» 2008 елның 25 декабрендәге 273-ФЗ номерлы Федераль законда (алга таба - «Коррупциягә каршы көрәш турында» Федераль закон) һәм башка федераль законнарда каралган белешмәләрне тапшырмау яисә муниципаль хезмәткә кергәндә белә торып дөрес булмаган яисә тулы булмаган белешмәләр тапшыру;

1.1. Муниципаль берәмлек башлыгы белән якын туганлык (ата-аналар, ир белән хатын, балалар, бертуганнар, сеңелләр, апа-сеңелләр, ата-аналар, ир белән хатын-кызлар) булган очракта очрагында граждан контракт буенча җирле администрация башлыгы вазыйфасына, муниципаль хезмәткәр җирле администрация башлыгы вазыйфасына билгеләнә алмый.

2. Граждан муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән иң чик яшькә - 65 яшь кә җиткәннән соң, муниципаль хезмәткә алына алмый.

3.6. Муниципаль хезмәт белән бәйле тыюлар

1. Муниципаль хезмәт узуга бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәргә түбәндәгеләр тыела:

1) федераль законнарда башкасы каралмаган булса яисә федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципаль хокукый актта билгеләнгән тәртиптә коммерциячел оешманың идарә органы әгъзасы булу аңа әлеге оешма белән идарә итүдә катнашу йөкләнмәгән булса;

2) түбәндәге очракларда муниципаль хезмәт вазифасын үтәү:

а) Россия Федерациясе дәүләт вазыйфасына яки Россия Федерациясе субъекты дәүләт вазыйфасына сайлану яисә билгеләү, шулай ук дәүләт хезмәте вазыйфасына билгеләнгән очракта;

б) муниципаль вазыйфага сайлау яисә билгеләү;

в) һөнәр берлеге органында, шул исәптән җирле үзидарә органында, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппаратында төзелгән беренчел профсоюз оешмасының сайлау органында, һөнәр берлеге органында, түләүле сайлау вазыйфасына сайлау;

3) эшкуарлык эшчәнлеге белән шәхсән яисә ышанычлы затлар аша шөгыльләнергә, коммерция оешмасы идарәсендә яисә коммерциягә карамаган оешма идарәсендә (сәяси партия идарәсендә катнашудан тыш); иҗтимагый оешманың, торак, торак-төзелеш, гараж кооперативларының, бакчачылык, яшелчәчелек, дача, кулланучылар кооперативларының, күчемсез мөлкәт милекчеләре ширкәтләренең съездда (конференциядә) яисә гомуми җыелышында катнашу; федераль законнарда каралган очраклардан тыш, Россия Федерациясе законнары нигезендә җирле үзидарә органы исеменнән идарә итүдә катнашу очрагында каралган очраклардан тыш, яллаучы (эш бирүче) вәкиленең муниципаль хокукый акт билгеләгән тәртиптә аларның коллегиаль идарә органнары составына керүеннән тыш), коммерциягә карамаган оешма идарәсендә яисә коммерциягә карамаган оешма идарәсендә (сәяси партиядән тыш) катнашырга;

4) федераль законнарда башкасы каралмаган булса, муниципаль хезмәт вазыйфасын биләп торган яисә аңа турыдан-туры буйсынган яисә аңа буйсынган

өченче затлар эшләре буенча җирле үзидарә органында, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясендә поверенный яисә вәкил булырга;

5) физик һәм юридик затлардан хезмәт вазыйфаларын үтәүгә бәйле яки вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә акчалата түләү алу (бүләкләр, акчалата бүләк, ссудалар, хезмәт күрсәтүләр, күңел ачу өчен түләү, ял итү, транспорт чыгымнары һәм башка бүләкләүләр). Муниципаль хезмәткәрләрнең беркетмә чаралары, хезмәт командировкалары һәм башка рәсми чаралар белән бәйле бүләкләре муниципаль милек буларак таныла һәм муниципаль хезмәткәрләргә акт буенча җирле үзидарә органына, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясенә тапшырыла, анда ул муниципаль хезмәт вазыйфасын башкара, Россия Федерациясе Гражданлык кодексында билгеләнгән очраклардан тыш;

6) җирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе җирле үзидарә органнары, башка муниципаль берәмлекләрнең сайлау комиссияләре белән, шулай ук чит дәүләтләрнең дәүләт хакимияте органнары һәм җирле үзидарә органнары, халыкара һәм чит ил коммерцияле булмаган оешмалары белән үзара килешү нигезендә гамәлгә ашырыла торган командировкалардан тыш, физик һәм юридик затлар акчасы хисабына командировкага чыгу;

7) вазыйфаи бурычларны үтәүгә бәйле булмаган максатларда, матди-техник, финанс һәм башка тәэмин итү чараларын, башка муниципаль мөлкәтне файдалану;

8) муниципаль хезмәт белән бәйле булмаган максатларда федераль законнар нигезендә конфиденциаль характердагы белешмәләргә кертелгән мәгълүматларны яки вазыйфаи бурычларны үтәү белән бәйле рәвештә аңа билгеле булган хезмәт мәгълүматын таратырга яки кулланырга;

9) әгәр түбәндәгеләр аның вазифаи бурычларына керми икән, җирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе һәм аларның җитәкчеләре эшчәнлегенә карата, шул исәптән массакүләм мәгълүмат чараларында, фикерен халык алдында ачыктан-ачык әйтергә, һәм бәя бирергә;

10) муниципаль берәмлек башлыгының язма рөхсәтеннән башка чит илләрнең, халыкара оешмаларның бүләкләрен, мактаулы һәм махсус исемнәрен (фәнни исемнәрдән тыш) кабул итәргә;

11) сайлау алды агитациясе өчен, шулай ук референдум мәсьәләләре буенча агитация алып бару өчен вазыйфаи нигезләмәнең өстенлекләреннән файдалану;

12) үз вазыйфаларын сәяси партияләр, дини һәм башка иҗтимагый берләшмәләр мәнфәгатьләрендә файдаланырга, шулай ук күрсәтелгән берләшмәләргә муниципаль хезмәткәр сыйфатында мөнәсәбәтне гавами белдерергә;

13) җирле үзидарә органнарында, башка муниципаль органнарда сәяси партияләр, дини һәм башка иҗтимагый берләшмәләр структураларын (һөнәр берлекләреннән, шулай ук ветераннар һәм башка иҗтимагый үзешчәнлек органнарыннан тыш) төзергә яисә күрсәтелгән структураларны булдыруга ярдәм итәргә;

14) хезмәт буенча бәхәсләрне җайга салу максатларында вазыйфаи бурычларны үтәүне туктату;

15) Россия Федерациясенең халыкара шартнамәсендә яисә Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса, идарә органнары, попечительләр яисә

күзәтү советлары, коммерциячел булмаган хөкүмәтнеке булмаган чит ил оешмалары һәм Россия Федерациясе территориясендә аларның структур бүлекчәләре составына керергә;

16) яллаучы (эш бирүче) вәкиленең язма рөхсәтеннән башка Россия Федерациясенең халыкара килешүе яки Россия Федерациясе законнары белән башкасы каралмаган очракта, чит ил дәүләтләре, халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил гражданнары һәм гражданлыгы булмаган затлар акчалары хисабына гына финанслана торган түләүле эшчәнлек белән шөгыльләнергә.

2. Контракт буенча җирле администрация башлыгы вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәр, мөгаллимлек, фәнни һәм башка иҗади эшчәнлектән тыш, бүтән түләүле эшчәнлек белән шөгыльләнергә хокуклы түгел. Шул ук вакытта, әгәр Россия Федерациясенең халыкара килешүендә яки Россия Федерациясе законнарында башкача каралмаган булса, укытучылык, фәнни һәм башка иҗади эшчәнлек бары тик чит ил дәүләтләре, халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил гражданнары һәм гражданлыгы булмаган затлар хисабына гына финанслана алмый. Контракт буенча җирле администрация башлыгы вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәр, әгәр Россия Федерациясенең халыкара шартнамәсендә яки Россия Федерациясе законнарында башкача каралмаган булса, идарә органнары, попечительлек яки Күзәтчелек советлары, Россия Федерациясе территориясендә эшләүче чит ил коммерцияле булмаган хөкүмәтнеке булмаган оешмаларының башка органнары, аларның структур бүлекчәләре составына керергә хокуклы түгел.

3. Граждан муниципаль хезмәттән азат ителгәннән соң оешма яки физик затлар мәнфәгатьләрендә конфиденциаль характердагы мәгълүматларны яисә вазыйфаи бурычларны үтәү белән бәйле рәвештә аңа билгеле булган хезмәт мәгълүматын игълан итәргә яки кулланырга хокуклы түгел.

4. Россия Федерациясе норматив хокукый актлары белән билгеләнгән вазыйфалар исемлегенә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән граждан, муниципаль хезмәттән эштән киткәннән соң ике ел дәвамында, федераль законнарда каралган очракларда, муниципаль (административ) идарәнең аерым функцияләре муниципаль хезмәткәрнең вазифа (хезмәт) бурычларына керсә, оешмада хезмәт килешүе шартларында, муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенә карата таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын җайга салу буенча тиешле комиссия ризалыгыннан башка, эшне башкарырга хокуклы түгел.

IV.Муниципаль хезмәткә керү, аны узу һәм туктату тәртибе

4.1. Муниципаль хезмәткә керү

1. Муниципаль хезмәткә Россия Федерациясе дәүләт телен һәм «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон һәм муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы Законы нигезендә билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килгән 18 яшькә җиткән, муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы нигезендә билгеләнгән тиешле квалификация таләпләренә ия булган, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 13

статьясында күрсәтелгән шартлар булмаганда, муниципаль хезмәт белән бәйле чикләүләр сыйфатында керергә хокуклы.

2. Муниципаль хезмәткә кергәндә, шулай ук аны узганда җенесе, расасы, милләте, чыгышы, мөлкәте һәм вазыйфаи хәле, яшәү урыны, дингә карата мөнәсәбәт, инанулар, җәмәгать берләшмәләренә карау, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең һөнәри һәм эшлекле сыйфатларына бәйле булмаган башка шартларга бәйле рәвештә нинди дә булса туры яки турыдан-туры чикләүләр яки өстенлекләр билгеләү рөхсәт ителми.

3. Муниципаль хезмәткә кергәндә граждан тәкъдим итә:

1) муниципаль хезмәткә керү һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү турындагы үтенеч белән гариза;

2) Россия Федерациясе Хөкүмәте тарафыннан билгеләнгән форма буенча үз кулы белән тутырылган һәм имзаланган анкета;

3) паспорт;

4) хезмәт кенәгәсен, хезмәт шартнамәсе (контракт) беренче тапкыр төзелгән очраклардан тыш;

5) белем турында документ;

6) хезмәт шартнамәсе (контракт) беренче тапкыр төзелгән очраклардан тыш, мәҗбүри пенсия иминиятенең иминият таныклыгы;

7) Россия Федерациясе территориясендә яшәү урыны буенча салым органында физик затны исәпкә кую турында таныклык;

8) хәрби исәпкә алу документлары - хәрби хезмәткә чакырылырга тиешле затлар өчен;

9) муниципаль хезмәткә керүгә тоткарлык ясый торган авыру булмау турында медицина учреждениесе бәяләмәсе;

10) муниципаль хезмәткә кергән елдан алдагы елдагы керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр;

11) федераль законнарда, Россия Федерациясе Президенты указларында һәм Россия Федерациясе Хөкүмәте карарларында каралган башка документлар.

4. Муниципаль хезмәткә кергәндә граждан тарафыннан тапшырылган белешмәләр федераль законнарда билгеләнгән тәртиптә тикшерелергә мөмкин.

5.Тикшерү барышында гражданның муниципаль хезмәткә керүенә комачаулаучы хәлләр ачыкланган очракта, күрсәтелгән граждан муниципаль хезмәткә керүдән баш тарту сәбәпләре турында язма рәвештә хәбәр ителә.

6. Гражданның муниципаль хезмәткә кабул ителүе «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда каралган үзенчәлекләрне исәпкә алып, хезмәт законнары нигезендә хезмәт шартнамәсе шартларында муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнү нәтиҗәсендә гамәлгә ашырыла.

7. Күрсәтелгән вазыйфаны биләп торуга конкурс нәтиҗәләре буенча Башкарма комитет җитәкчесе вазыйфасына керүче граждан контракт төзи. Контракт буенча вазыйфа биләү тәртибе һәм күрсәтелгән вазифага контракт буенча билгеләнә торган зат белән контракт төзү һәм өзү тәртибе 2003 елның 6 октябрендәге "Россия Федерациясендә җирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында" 131-ФЗ номерлы Федераль закон (алга таба - “Россия Федерациясендә җирле үзидарәне оештыруның гомуми принциплары турында” Федераль закон) белән билгеләнә. Башкарма комитеты җитәкчесе вазыйфасына билгеләнә торган зат белән

контрактның типлаштырылган формасы «Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт турында» Татарстан Республикасы Законына 1 нче кушымта белән билгеләнгән».

8. Гражданның муниципаль хезмәткә алу муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләп кую турында яллаучы (эш бирүче) вәкиленең акты белән рәсмиләштерелә.

9. Муниципаль хезмәткә кергәндә хезмәт шартнамәсенең яклары яллаучы (эш бирүче) һәм муниципаль хезмәткәр була.

10. Муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгәннән соң муниципаль хезмәткәргә хезмәт таныклыгы бирелә. Муниципаль хезмәткәрнең хезмәт таныклыгын бирү тәртибе һәм рәвеше Яңа Чишмә муниципаль районы Башлыгы тарафыннан раслана.

11 Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Башкарма комитеты житәкчесе вазыйфасын биләүне дәгъвалаучы гражданнар һәм күрсәтелгән вазыйфаны биләүче зат үзләренең керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр, шулай ук Россия Федерациясе субъекты законы белән билгеләнгән тәртиптә үз керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм хатынының (иренең) һәм балигъ булмаган балаларының керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр (Россия Федерациясе субъекты дәүләт хакимиятенең югары башкарма органы житәкчесе) тапшыра.

4.2.Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә конкурс

1. Яңа Чишмә муниципаль районында муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгәндә хезмәт шартнамәсе төзегәндә конкурс башланырга мөмкин, аның барышында муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә дәгъва кылучыларның һөнәри дәрәҗәсен бәяләү, аларның муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килү-килмәве гамәлгә ашырыла.

2. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә конкурс үткәрү тәртибе Яңа Чишмә муниципаль районы Советы карары белән билгеләнә. Конкурсны уздыру тәртибе аның шартларын, аны уздыру датасы, вакыты һәм урыны турындагы белешмәләрне, шулай ук бәйге үткәрү көненә кадәр 20 көннән дә соңга калмыйча хезмәт шартнамәсе проектын бастырып чыгаруны күздә тотарга тиеш. Яңа Чишмә муниципаль районында конкурс комиссиясе әгъзаларының гомуми саны һәм аны формалаштыру тәртибе Яңа Чишмә район Советы карары белән билгеләнә.

3. Эшкә алучының вәкиле (эш бирүче) хезмәт шартнамәсе төзи һәм муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә конкурс нәтиҗәләре буенча конкурс комиссиясе тарафыннан сайлап алынган кандидатларның берсен муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләп куя.

4.3. Муниципаль хезмәткәрләрне аттестацияләү

1. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү аның биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасына туры килүен билгеләү максатларында үткәрелә. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү өч елга бер тапкыр үткәрелә.

2. Түбәндәге муниципаль хезмәткәрләр аттестацияләнергә тиеш түгел:

1) муниципаль хезмәт вазыйфаларын кимендә бер ел биләүчеләр;

2) 60 яшькә җиткәннәр;

3) йөкле хатыннар;

4) йөклелек һәм бала табу буенча ялда яисә бала карау буенча өч яшькә җиткәнче отпускта булучылар. Күрсәтелгән муниципаль хезмәткәрләрне ялдан чыкканнан соң бер елдан да соңга калмыйча аттестацияләү мөмкин;

5) вакытлы хезмәт килешүе (контракт) нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче затлар.

3. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү нәтиҗәләре буенча аттестация комиссиясе муниципаль хезмәткәрнең биләгән вазыйфаларына туры килүе яки туры килмәве турында карар чыгара. Аттестация комиссиясе аерым муниципаль хезмәткәрләрне эшләрендә ирешкән уңышлары өчен бүләкләү турында, шул исәптән аларны вазыйфаларында күтәрү турында, ә кирәк очракта аттестацияләнүче муниципаль хезмәткәрләрнең эшчәнлеген яхшырту турында киңәшләр бирә ала. Аттестация нәтиҗәләре аттестацияләнгән муниципаль хезмәткәрләргә тавыш бирү нәтиҗәләрен чыгарганнан соң ук хәбәр ителә. Аттестация материаллары эшкә алучы вәкиленә (эш бирүчегә) тапшырыла.

4. Аттестация нәтиҗәләре буенча эшкә алучы (эш бирүче) вәкиле аерым муниципаль хезмәткәрләрне эштәге уңышлары өчен яисә муниципаль хезмәткәрне аның ризалыгы белән вазыйфада киметү турындагы аттестация көненнән бер айдан да артык булмаган вакытта бүләкләү турында карар кабул итә. Аттестация нәтиҗәләре буенча аттестация комиссиясе аерым муниципаль хезмәткәрләрне квалификацияләрен күтәрүгә җибәрү турында тәкъдимнәр бирергә мөмкин.

5. Муниципаль хезмәткәр үз вазифасында түбәнәйтелгән яки аның ризалыгы белән муниципаль хезмәт урынына күчерү мөмкинлеге булмаган очракта, эшкә алучы (эш бирүче) вәкиле аттестация нәтиҗәләре белән расланган тиешле квалификация булмау сәбәпле, биләгән вазыйфасыннан бер айдан да соңга калмыйча, муниципаль хезмәттән азат ителә ала. Күрсәтелгән вакыт узгач, муниципаль хезмәткәрне эштән азат итү яки әлеге аттестация нәтиҗәләре буенча вазыйфасында аны киметү рөхсәт ителми.

6. Муниципаль хезмәткәр аттестация нәтиҗәләренә суд тәртибендә шикаять бирергә хокуклы.

7. Татарстан Республикасында муниципаль хезмәткәрләрне аттестацияләү турындагы нигезләмә муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы Кодексының 2 нче кушымтасы нигезендә муниципаль хезмәткәрләрне аттестацияләү үткәрү турындагы типлаштырылган нигезләмә нигезендә муниципаль хокукый акт белән раслана.

4.4.Муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи инструкциясе

1. Муниципаль хезмәткәрнең һөнәри хезмәт эшчәнлеге җирле үзидарә органы җитәкчесе яисә вәкаләтле башка вазыйфаи зат тарафыннан Яңа Чишмә муниципаль районының муниципаль хокукый акты белән раслана торган вазыйфаи инструкция нигезендә гамәлгә ашырыла.

2. Муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи инструкциясенә түбәндәгеләр керә:

1) муниципаль хезмәтнең тиешле вазыйфасын биләп торучы муниципаль хезмәткәргә, шулай ук муниципаль хезмәтнең (дәүләт хезмәтенең) белеменә,

стажына яисә белгечлек буенча эш стажына карата куела торган белем һәм күнекмәләр дәрәҗәсенә һәм характерына квалификация таләпләре;

2) җирле үзидарә органы эшчәнлеген җайга сала торган акт, җирле үзидарә органының структур бүлекчәсе бурычлары һәм функцияләре, муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи бурычларын үтәмәгән (тиешенчә үтәмәгән) өчен җаваплылык, җирле үзидарә органы структур бүлекчәләренең бурычлары һәм функцияләре, муниципаль хезмәт вазыйфасының функциональ үзенчәлекләре нигезендә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи бурычлары, хокуклары һәм җаваплылыгы;

3) муниципаль хезмәткәрнең идарә итү һәм башка карарларны мөстәкыйль кабул итәргә хокуклы яисә бурычлы мәсьәләләр исемлеге;

4) муниципаль хезмәткәрнең норматив хокукый актлар проектларын һәм (яисә) идарә итү һәм башка карарлар проектларын әзерләгәндә катнашырга хокуклы яисә бурычлы мәсьәләләр исемлеге;

5) муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча карарлар әзерләү, карау, килештерү һәм кабул итү вакытлары һәм процедуралары;

6) шул ук җирле үзидарә органының, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппаратының, җирле үзидарәнең башка органнарының муниципаль хезмәткәрләренең, гражданнар һәм оешмалар белән вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрнең хезмәт белән хезмәттәшлеге процедурасы.

3. Вазыйфаи инструкция нигезләмәләре муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләүгә, аттестациягә, муниципаль хезмәткәрнең һөнәри хезмәт эшчәнлеген планлаштырганда исәпкә алына.

4. Вазыйфаи инструкцияне үтәү нәтиҗәләре муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә яки муниципаль хезмәткәрне кадрлар резервына керткәндә конкурс үткәргәндә, аттестация уздырганда аның һөнәри хезмәт эшчәнлеген бәяләгәндә яки муниципаль хезмәткәрне бүләкләгәндә исәпкә алына.

4.5. Муниципаль хезмәткәр белән хезмәт шартнамәсен өзү өчен нигезләр

1. Россия Федерациясе Хезмәт кодексында каралган хезмәт килешүен өзү өчен нигезләрдән тыш, муниципаль хезмәткәр белән хезмәт килешүе, муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән чик яшькә җиткән очракта, яллаучы (эш бирүче) вәкиле инициативасы буенча да өзелергә мөмкин: 1)муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән иң чик яшькә ирешү; 2) Россия Федерациясе гражданлыгын туктату, чит ил дәүләте гражданлыгын туктату - Россия Федерациясе халыкара килешүендә катнашучы, аның нигезендә чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга, чит ил гражданлыгын алырга яки чит ил гражданлыгы булган Россия Федерациясе гражданының чит ил дәүләте территориясендә даими яшәү хокукын раслаучы яшәү рөхсәтен яисә башка документ алырга хокуклы, аның нигезендә чит ил гражданлыгы булган Россия Федерациясе гражданы Россия Федерациясе халыкара килешүендә катнашучы булмаган Россия Федерациясе гражданының даими яшәү хокукына ия муниципаль хезмәттә булу; 3) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында»Федераль законның 13, 14, 14.1 һәм

15 статьяларында билгеләнгән муниципаль хезмәт белән бәйле чикләүләрне һәм тыюларны үтәмәү;

2. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән иң чик яшькә җиткән муниципаль хезмәткәрләрнең муниципаль хезмәттә булу вакытын озайту рөхсәт ителә. Муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмәттә булу вакытын бер тапкыр озайту бер елдан да артык рөхсәт ителми.

V. Эш вакыты һәм ял вакыты

5.1. Эш (хезмәт) вакыты.

Муниципаль хезмәткәрләрнең эш (хезмәт) вакыты хезмәт законнары нигезендә җайга салына.

5.2.Муниципаль хезмәткәрне ялга чыгару

1. Муниципаль хезмәткәргә муниципаль хезмәт вазыйфасын һәм акчалата эчтәлекне саклап калып, еллык отпуск бирелә, аның күләме уртача хезмәт хакын исәпләү өчен хезмәт законнарында билгеләнгән тәртиптә билгеләнә.

2. Муниципаль хезмәткәрнең еллык түләүле ялы төп түләүле отпусктан һәм өстәмә түләүле отпусклардан тора.

3. Ел саен төп түләүле отпуск муниципаль хезмәткәргә кимендә 30 календарь көн дәвамлылыгы белән бирелә.

4. Ел саен өстәмә түләүле отпусклар муниципаль хезмәткәргә тиешле еллар эшләгән (10 календарь көннән дә артык булмаган дәвамлылыгы) өчен, шулай ук федераль законнарда һәм Татарстан Республикасы законнарында каралган очракларда бирелә. Муниципаль хезмәткәргә ел саен өстәмә түләүле отпускның дәвамлылыгы муниципаль хезмәтнең һәр елы өчен бер календарь көн хисабына исәпләнә.

Еллык төп түләүле отпускның һәм тиешле еллар эшләгән өчен еллык өстәмә түләүле отпускның гомуми дәвамлылыгы муниципаль хезмәткәрләр өчен 43 календарь көннән артып китә алмый.

5. Муниципаль хезмәткәр гаризасы буенча ел саен түләүле отпуск өлешләр буенча бирелергә мөмкин, шул ук вакытта ялның бер өлеше 14 календарь көненнән дә ким булмаска тиеш. Яллаучы (эш бирүче) вәкиле белән килешенеп, муниципаль хезмәткәргә отпускның бер өлеше башка дәвамлы булырга мөмкин.

5.1. Хезмәт көне нормалаштырылмаган муниципаль хезмәткәргә өч календарь көн дәвамында хезмәт көне нормалаштырылмаган өчен ел саен өстәмә түләүле отпуск бирелә.

6. Муниципаль хезмәткәргә аның язма гаризасы буенча яллаучы (эш бирүче) вәкиле карары белән бер елдан да артмыйча ял бирелергә мөмкин.

7. Муниципаль хезмәткәргә федераль законнарда каралган очракларда акчалата түләү сакланмыйча отпуск бирелә.

8. Әлеге карар үз көченә кергән көнне кулланылмаган еллык түләүле отпусклары яки бу отпускларның өлешләре булган муниципаль хезмәткәрләр аларны куллану хокукын, шулай ук кулланылмаган еллык түләүле отпусклар яки бу отпускларның өлешләре өчен акчалата компенсация түләү хокукын саклый

VI. Муниципаль хезмәткәр хезмәтенә түләү. Муниципаль хезмәткәргә бирелә торган гарантияләр.

Муниципаль хезмәт стажы

6.1. Муниципаль хезмәткәр хезмәте өчен түләү

1. Муниципаль хезмәткәрнең акчалата тәэмин ителеше муниципаль хезмәт вазыйфасы (алга таба - вазыйфаи оклад) нигезендә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи окладыннан, шулай ук айлык һәм башка өстәмә түләүләрдән (алга таба - өстәмә түләүләр) тора.

2. Өстәмә түләүләргә керә:

1) тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә;

2) муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;

3) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр, аларны түләү тәртибе муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрен тәэмин итүне, вазыйфаи инструкцияне үтәүне исәпкә алып, яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан билгеләнә;

4) айлык акчалата бүләкләү;

5) тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә;

6) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү;

7) матди ярдәм.

3. Муниципаль хокукый актлар белән шулай ук түбәндәге өстәмә түләүләрне билгеләү дә каралырга мөмкин:

1) нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшләгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә айлык компенсация түләүләре;

2) төп хезмәт вазыйфаларына хокукый актларга һәм хокукый актлар проектларына хокукый экспертиза үткәрү, хокукый актлар проектларын әзерләү һәм редакцияләү, югары юридик белемгә ия булган юрист яки башкаручы сыйфатында визалау (юридик эш өчен өстәмә) кергән муниципаль хезмәткәрләргә айлык түләү;);

3) фәннәр кандидатының профильле гыйльми дәрәҗәсе, фәннәр докторы гыйльми дәрәҗәсе өчен муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфаи окладка айлык өстәмә;

4)Татарстан Республикасының мактаулы исеме өчен муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфаи окладка айлык өстәмә.

4. Муниципаль хезмәткәргә дәүләт серен тәшкил итүче белешмәләр белән эшләгән өчен Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән очракларда, күләмнәрдә һәм тәртиптә вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү билгеләнә.

5.Яңа Чишмә муниципаль районы җирле үзидарә органнары муниципаль хезмәткәрләргә түләү күләмен һәм шартларын мөстәкыйль билгели. Вазыйфаи окладның күләме, шулай ук айлык һәм башка өстәмә түләүләр күләме һәм аларны гамәлгә ашыру тәртибе Россия Федерациясе законнары һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә Яңа Чишмә муниципаль районы Советы чыгара торган муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә.

6.2. Муниципаль хезмәткәргә бирелә торган гарантияләр

1. Муниципаль хезмәткәргә гарантияләнә:

1) вазыйфаи бурычларын вазыйфаи инструкция нигезендә үтәүне тәэмин итә торган эш шартлары;

2) акчалата хезмәт хакын үз вакытында һәм тулы күләмдә алу хокукы;

3) Эш (хезмәт) вакытының нормаль дәвамлылыгын билгеләү белән, ял көннәре һәм эшләми торган бәйрәм көннәре, шулай ук ел саен түләнә торган отпуск белән тәэмин ителә торган ял;

4) муниципаль хезмәткәргә һәм аның гаилә әгъзаларына, шул исәптән муниципаль хезмәткәр пенсиягә чыккач та, медицина хезмәте күрсәтү;

5) тиешле еллар эшләгән өчен һәм инвалидлык белән бәйле рәвештә пенсия белән тәэмин итү, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең үлеме үз вазыйфаларын үтәү белән бәйле рәвештә барлыкка килгән очракта, аның гаилә әгъзаларын пенсия белән тәэмин итү;

6) аларның вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрнең сәламәтлегенә һәм мөлкәтенә зыян китерү очрагына мәҗбүри дәүләт иминияте;

7) муниципаль хезмәт узган чорда яисә ул туктатылганнан соң, әмма аларның вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә килеп туган авыру яисә эшкә яраклылык югалу очрагына мәҗбүри дәүләт социаль иминияте;

8) муниципаль хезмәткәрне һәм аның гаилә әгъзаларын федераль законнарда билгеләнгән очракларда, тәртиптә һәм шартларда вазифа бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә көч кулланудан, янаулардан һәм башка законсыз гамәлләрдән яклау.

2. Җирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе юкка чыгуга йә җирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппараты хезмәткәрләренең штаты кыскаруга бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәр белән хезмәт килешүе өзелгәндә, оешма хезмәткәрләре штаты кыскаруга бәйле рәвештә, оешма эштән азат ителгән очракта, хезмәткәрләр өчен хезмәт законнары белән билгеләнгән гарантияләр бирелә.

3. Татарстан Республикасы законнары һәм муниципаль берәмлек Уставы белән муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә гарантияләр бирелергә мөмкин.

6.3. Муниципаль хезмәткәрне һәм аның гаиләсен пенсия белән тәэмин итү һәм аның гаилә әгъзаларын пенсия белән тәэмин итү.

1. Җирле үзидарә органнарында, Татарстан Республикасында муниципаль органнарда (алга таба - җирле үзидарә органнары) муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләгән муниципаль хезмәткәрләр «Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт турында»Татарстан Республикасы Законы нигезендә еллар буе хезмәт иткән өчен пенсия алу хокукына ия:

1) тиешле елда хезмәт стажы өчен пенсия билгеләү өчен аның озынлыгы кушымта буенча билгеләнә»;

2) муниципаль хезмәттән эштән азат итү түбәндәге нигезләрнең берсе буенча:

а) җирле үзидарә органын бетерү яисә җирле үзидарә органында муниципаль хезмәткәрләрнең штатын кыскарту (муниципаль хезмәт вазыйфасын кыскарту);

б) үз вәкаләтләрен үтәве туктатылуга бәйле рәвештә муниципаль вазыйфаны биләүче затның вәкаләтләрен үтәүне турыдан-туры тәэмин итү өчен гамәлгә куела

торган вазыйфасыннан азат итү;

в) муниципаль хезмәттә булуның чик яше - 65 яшь. Муниципаль вазыйфаны биләүче затка ярдәм итү өчен гамәлгә куелган «ярдәмче (киңәшчеләр)» категориясендә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче вазыйфада торучы муниципаль хезмәткәргә шушы муниципаль хезмәткәрнең ризалыгы белән муниципаль хезмәт срогы, шушы муниципаль хезмәткәр ризалыгы белән, муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәт вазыйфасының иң чик яшенә җиткән муниципаль хезмәткәргә күрсәтелгән затның, муниципаль хезмәт вазыйфасының иң югары төркемен биләүче муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәрнең вәкаләтләре чоры тәмамланганчы, аның ризалыгы белән муниципаль хезмәт срогы җирле үзидарә органы яисә тиешле зат вазыйфасына билгеләгән вазыйфаи зат тарафыннан 70 яшькә җиткәнче озайтылырга мөмкин (әмма аның яшенә җиткәнчегә кадәр түгел)» сүзләренә алмаштырырга

г) билгеләнгән тәртиптә бирелгән медицина бәяләмәсе нигезендә муниципаль хезмәтнең дәвам итүенә комачаулый торган сәламәтлек торышы нәтиҗәсендә биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасына туры килмәве ачыкланса;

д) картлык (инвалидлык) буенча пенсиягә чыгу;

е) дәүләт вазыйфасына сайлау яисә билгеләү, муниципаль вазыйфага сайлау, һөнәри берлек органында, шул исәптән җирле үзидарә органында төзелгән беренчел профсоюз оешмасының сайланулы органында түләүле сайланулы вазыйфага сайлану;

ж) үз инициативасы яки хезмәт шартнамәсе яклары килешүе буенча эштән азат итү;

з) контракт буенча җирле администрация башлыгы вазыйфасын биләүче затның билгеләнгән вәкаләтләре чоры тәмамлану;

3) "Россия Федерациясендә хезмәт пенсияләре турында" 2001 елның 17 декабрендәге 173-ФЗ номерлы Федераль закон нигезендә картлык (инвалидлык) буенча хезмәт пенсиясен билгеләү (алга таба - "Россия Федерациясендә хезмәт пенсияләре турында"Федераль закон).

2. Әлеге нигезләмәнең 1 өлешендәге 2 пунктының "ж" пунктчасында күрсәтелгән нигез буенча муниципаль хезмәткәр картлык буенча хезмәт пенсиясе алу хокукын бирә торган яшькә җиткәнче эштән азат ителгән очракта, күрсәтелгән яшькә җиткәннән соң яисә инвалидлык буенча пенсия билгеләнгәннән соң тиешле еллар эшләгән өчен пенсия алу хокукы, муниципаль хезмәт стажы муниципаль хезмәттән азат ителгән көнгә кимендә 15 ел булса, сакланып кала.sub_220127

3. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия «Россия Федерациясендә хезмәт пенсияләре турында» Федераль закон нигезендә билгеләнгән картлык (инвалидлык) буенча хезмәт пенсиясенә билгеләнә һәм аның белән бер үк вакытта түләнә.

Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия гомерлеккә билгеләнә.

4. "Россия Федерациясендә хезмәт пенсияләре турында" Федераль законның 14 статьясындагы 1 пункты нигезендә билгеләнгән күләмдә база өлешен һәм картлык (инвалидлык) буенча хезмәт пенсиясенең иминият өлешен исәпкә алмаганда, муниципаль хезмәткәрләргә 15 ел муниципаль хезмәт стажы булганда күпьеллык хезмәт өчен пенсия муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата тотуының 20 проценты күләмендә билгеләнә. Муниципаль хезмәт стажының 15 елдан артык эшләгән өчен һәр тулы елы өчен пенсия айлык акчаның 3 процентына арта. Шул ук

вакытта хезмәт стажы өчен пенсиянең һәм картлык (инвалидлык) буенча күрсәтелгән өлешләрнең гомуми суммасы муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата тотышының 50 процентыннан артмаска тиеш.

Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия күләме "Россия Федерациясендә хезмәт пенсияләре турында" Федераль законның 14 статьясындагы 2 пункты нигезендә билгеләнгән картлык буенча хезмәт пенсиясенең база күләменнән түбәнрәк була алмый.

5. Муниципаль хезмәткәрнең тиешле еллар эшләгән өчен пенсия күләмен билгеләү муниципаль хезмәт вазыйфалары һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары нисбәте нигезендә Татарстан Республикасы законы белән билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсиянең максималь күләме Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең тиешле вазыйфасы буенча Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәренең тиешле еллар эшләгән өчен дәүләт пенсиясенең максималь күләменнән арта алмый.

6. Хезмәт стажы өчен пенсия күләме муниципаль хезмәт туктатылган көнгә яки ул картлык буенча хезмәт пенсиясенә хокук бирә торган яшькә җиткән көнгә алмаштырыла торган муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча яки муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасы буенча, әлеге вазыйфада эшләү вакыты ким дигәндә 12 тулы ай тәшкил итсә, айлык акчалата караудан чыгып, хезмәт стажы өчен пенсия билгеләү өчен мөрәҗәгать иткән затның сайлавы буенча исәпләнә.

Күрсәтелгән муниципаль хезмәт вазыйфалары юкка чыгарылган очракта, тиешле елларны эшләгән өчен пенсия билгеләүгә мөрәҗәгать иткән вакытта акчалата керем күләме шундый ук яисә аңа тиңләштерелгән муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча билгеләнә. Муниципаль хезмәт вазыйфаларының тәңгәллеге Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларының тәңгәллеген билгеләү өчен билгеләнгән тәртиптә билгеләнә.

Айлык акчалата хезмәт хакы күләме, аның нигезендә күпьеллык хезмәт өчен пенсия исәпләнә һәм билгеләнә, муниципаль хезмәтнең алмаштырылган вазифасы буенча өч вазифа окладыннан артмаска тиеш.

7. Айлык акчалата тоту составына, аның нигезендә еллар буе хезмәт иткән өчен пенсия исәпләнә һәм билгеләнә, 6.1 бүлекнең 2 һәм 3 өлешләрендә каралган вазифа окладьг һәм айлык түләүләр кертелә. әлеге Нигезләмә, айлык акчалата бүләкләүдән тыш, юридик эш өчен өстәмәләр, аларның күләме муниципаль хезмәткәрне эштән азат итү көненә билгеләнә.sub_2002 Шул ук вакытта муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү муниципаль хезмәткәрне эштән азат итү көненә кадәр кимендә 6 ай кала билгеләнгән күләмдә кертелә.

Бер тапкыр бирелә торган премияләр һәм башка түләүләр, шулай ук законнарда каралган компенсация түләүләре һәм пособиеләр айлык акчалата тоту составына кертелми.

Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия күләмен исәпләгәндә әлеге өлеш нигезендә исәпкә алына торган айлык түләүләр, муниципаль хезмәтнең тиешле вазыйфасы буенча фактта алу шарты белән айлык акчалата түләү составына кертелә.

8. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү әлеге нигезләмәнең 1 пункты нигезендә тиешле еллар эшләгән өчен пенсия алу хокукына ия гражданның гаризасы буенча башкарыла.sub_2201

9. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү турындагы гаризага кушымта итеп бирелә:

1) паспорт яки шәхесне, яшен, яшәү урынын, гражданлыкка каравын таныклаучы бүтән документ күчермәсе;

2) хезмәт кенәгәсенең күчермәсе, шулай ук кирәк булганда муниципаль хезмәт стажын һәм әлеге Нигезләмәнең 6,5 бүлегендә күрсәтелгән башка документларның күчермәләре;

3) тиешле елларны эшләгән өчен пенсия билгеләүгә мөрәҗәгать иткән затның вазыйфаи оклад һәм айлык түләүләр күләме, шулай ук муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфаи окладына айлык өстәмә билгеләү датасын үз эченә алган тиешле вазыйфасы буенча айлык акчалата тоту күләме турында белешмә.

Әлеге өлешнең 1 - 3 пунктларында күрсәтелгән документларның күчермәләре белән бергә аларның төп нөсхәләре дә тапшырыла, алар документларны кабул иткәндә күчермәләре белән кушылалар һәм мөрәҗәгать итүчегә кире кайталар.

10. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия түләү кешенең яшәү урыны буенча башкарыла, аңа тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләнгән. Пенсионер яшәү урынын үзгәрткәндә, озак еллар хезмәт иткән өчен пенсия түләү, шул исәптән аны китерүне оештыру, аның яңа яшәү урыны яки яшәү урыны буенча пенсия эше һәм теркәү органнары тарафыннан билгеләнгән тәртиптә бирелгән теркәү турында документлар нигезендә башкарыла.

Татарстан Республикасы территориясеннән даими яшәү урынына китүче (чыгып киткән) затларга тиешле еллар эшләгән өчен пенсия түләү Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренә тиешле елларны эшләгән өчен пенсия түләү өчен билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

11.Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия гариза биргән көннән, әмма "Россия Федерациясендә хезмәт пенсияләре турында"Федераль закон нигезендә, муниципаль хезмәт вазыйфасыннан яки татарстан Республикасы дәүләт вазыйфасыннан, Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфасыннан яисә Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфасыннан, яки Россия Федерациясе субъектларының дәүләт граждан хезмәте вазыйфасыннан яисә дәүләт граждан хезмәте вазыйфасыннан яки Россия Федерациясе дәүләт вазыйфасыннан яисә федераль дәүләт хезмәте вазыйфасыннан азат ителгән көннән соң килүче көннән дә иртәрәк билгеләнә һәм түләнә.

12. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләнгән зат әлеге бүлекнең 11 өлешендә күрсәтелгән вазыйфаны биләгән очракта тиешле еллар эшләгән өчен пенсия түләү күрсәтелгән вазыйфаларның берсен биләгән көннән туктатыла.

Әлеге затларны күрсәтелгән вазыйфалардан азат иткәннән соң аларга тиешле еллар эшләгән өчен пенсия түләү элеккеге шартларда яңартыла яки аларның гаризасы буенча пенсия «Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт турында» Татарстан Республикасы Закон нигезендә Татарстан Республикасында җирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәтнең соңгы вазыйфасы буенча яңадан билгеләнә.

13. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия күләме әлеге бүлегенең 4 өлешендә билгеләнгән кагыйдәләрне үтәгән килеш, муниципаль хезмәтнең тиешле вазыйфасы буенча үзәкләштерелгән тәртиптә картлык (инвалидлык) буенча хезмәт пенсиясе күләмен арттыру яисә үзгәртү индексына арттырылган очракта, яңадан исәпләп чыгарыла.

Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия күләмен исәпләү шулай ук әлеге бүлекнең 4 һәм 5 өлешләре нигезендә пенсионер гаризасы буенча дәүләт хезмәте стажының

билгеләнгән тәртиптә дәвамлылыгы үзгәргәндә дә башкарыла. Бу очракта пенсия күләмен яңадан исәпләү пенсионер гаризасы кабул ителгән айдан соң килүче айның беренче числосыннан башкарыла. Гариза аларга мондый яңадан исәпләү өчен кирәкле барлык документларны бер үк вакытта тапшыру шарты белән кабул ителә.

14. Федераль законнар яисә Татарстан Республикасы законнары белән башкасы билгеләнмәгән булса, бер үк вакытта әлеге Закон нигезендә тиешле елларны эшләгән өчен пенсия белән тәэмин итүгә һәм дәүләт граждан хезмәткәренә тиешле еллар эшләгән өчен пенсия алуга, ай саен өстәмә рәвештә гомерлек матди тәэмин итү, федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә дәүләт пенсиясенә өстәмә түләү әлеге Нигезләмә яисә аны сайлау буенча башка түләү нигезендә тиешле еллар эшләгән өчен пенсия түләнә.

15. Тиешле елларны эшләгән өчен пенсияләр күләмен билгеләү һәм түләү, аларны китерүне оештыруны да кертеп, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренә тиешле еллар эшләгән өчен пенсияләр билгеләү һәм түләүне гамәлгә ашыручы орган тарафыннан башкарыла.

16. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия түләү, аны илтеп җиткерү, әлеге Законда башкасы каралмаган очракта, хезмәт пенсиясеннән күчерү һәм тотып калу өчен каралган тәртиптә башкарыла.

17. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү, пенсия билгеләү һәм аны түләү, пенсия документларын алып бару, әлеге Законда каралган үзенчәлекләрне исәпкә алып, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренә тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү һәм түләү өчен билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

18. Муниципаль хезмәткәр, шул исәптән муниципаль хезмәттән азат ителгәннән соң, үлгән очракта, үлгән кешенең гаилә әгъзалары, федераль законнар белән билгеләнгән тәртиптә, туендыручысын югалткан очракта, пенсия алырга хокуклы.

6.4. Муниципаль хезмәт стажы.

1. Муниципаль хезмәт стажына (гомуми дәвамлылыгына) даими нигездә (штатта) эшләү чорлары кертелә:

1) муниципаль хезмәт вазыйфалары (муниципаль хезмәтнең хезмәт вазыйфалары). Шул ук вакытта 2006 елның 1 гыйнварыннан муниципаль хезмәт стажына Татарстан Республикасында җирле үзидарә органнарында Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестрында каралган вазыйфаларда эшләү чорлары кертелә;

2) муниципаль вазыйфаларда;

3) Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфаларында һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында, әлеге бүлекнең 2 өлеше нигезендә башка Татарстан Республикасы (Татарстан АССР) дәүләт органнарында бүтән дәүләт вазыйфаларында;sub_2302

4) федераль законнар нигезендә Россия Федерациясе дәүләт вазыйфаларында, федераль дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында, Россия Федерациясе субъектларының дәүләт хезмәте вазыйфаларында һәм дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында, СССР дәүләт органнарында, союздаш һәм автономияле республикаларда, крайларда, өлкәләрдә, автоном өлкәләрдә һәм автоном округларда, район, шәһәр, район шәһәрләрендә, шәһәр һәм авыл Советларында, халык депутатларының поселок һәм авыл Советларында, шул исәптән сайлап

куелган, даими нигездә, күрсәтелгән вазыйфаларда эшләү (хезмәт) вакыты тиешле еллар эшләгән өчен пенсия алу хокукын бирә торган федераль дәүләт граждан хезмәте стажын исәпләгәндә исәпкә алына;

5) тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү өчен тиешле еллар эшләгән өчен Россия Федерациясе законнары нигезендә хәрби хезмәт, Эчке эшләр органнарында, Янгынга каршы дәүләт хезмәтендә, җинаять-башкарма системасы учреждениеләрендә һәм органнарында хезмәт иткән затларга пенсия билгеләү өчен исәпләнә торган хезмәт (хәрби хезмәт) вазыйфаларында (хәрби вазыйфаларында) хезмәт итү;

6) Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән тәртиптә раслана торган вазыйфалар исемлеге нигезендә билгеләнә торган наркотик чаралар һәм психотроп матдәләр әйләнешен тикшереп тору буенча федераль салым полициясе органнары һәм органнар хезмәткәрләре вазыйфалары;

7) федераль закон нигезендә билгеләнә торган Россия Федерациясе таможня органнары хезмәткәрләре вазыйфалары;

8) федераль закон нигезендә билгеләнә торган прокурор хезмәткәрләре вазыйфалары;

9) федераль закон нигезендә дәүләт органында яисә җирле үзидарә органында төзелгән беренчел профсоюз оешмасы органына сайланган (делегацияләнгән) һөнәр берлеге органына азат ителгән һөнәр берлекләре хезмәткәрләре биләгән вазыйфаларны да кертеп һөнәр берлекләре органнарына сайлану (делегацияләү) нәтиҗәсендә дәүләт органнарында яисә җирле үзидарә органнарында эштән азат ителгән хезмәткәрләр биләгән һөнәр берлекләре органнарында вазыйфалары;

10) җитәкчеләр, белгечләр, хезмәткәрләр, сайланулы вазыйфалар:

а) КПССның үзәк, республика, өлкә һәм район (шәһәр) органнарында, шулай ук 1991 елның 6 ноябренә кадәр район комитетларында, оешмаларында;

б) 1990 елның 26 октябрен кертеп республика һәм җирле профсоюз органнары аппаратларында;

11) 2001 елның 1 гыйнварыннан Татарстан Республикасы районнары һәм шәһәрләрендә Россия Федерациясе Пенсия фондының Татарстан Республикасы буенча бүлеге, Россия Федерациясе Пенсия фонды идарәләре җитәкчеләре, белгечләре вазыйфаларында.

2. Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфаларын һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларын, Татарстан Республикасы (Татарстан АССР) дәүләт органнарында башка дәүләт вазыйфаларын биләү чоры түбәндәге тәртиптә муниципаль хезмәт стажына кертелә:

1) Татарстан Республикасы дәүләт Вазыйфаларында һәм дәүләт хезмәте Вазыйфаларында Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфаларының Җыелма исемлегендә һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары реестрында каралган эш (хезмәт) чорлары, шулай ук Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары реестрына кертелмәгән дәүләт органнарындагы вазыйфаларда күрсәтелгән Реестр расланганнан соң, алга таба әлеге вазыйфалар дәүләт хезмәте вазыйфаларының тиешле исемлегенә кертелгән очракларда;

2) Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфаларының Җыелма исемлеген һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары реестрын Татарстан Республикасы дәүләт хезмәткәрләренең дәүләт вазыйфалары реестрында каралган

вазыйфаларда, шулай ук Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләре вазыйфалары реестрында каралган вазыйфаларда, алга таба әлеге вазыйфаларны дәүләт вазыйфаларының яисә дәүләт хезмәте вазыйфаларының тиешле исемлегенә кертелгән очракларда, 1995 елның 26 маендагы эш (хезмәт) чорлары;

3) 1995 елның 26 маена кадәр җитәкчеләр, белгечләр, хезмәткәрләр, сайланулы вазыйфаларны биләү чорлары:

а) Татарстан Республикасы Президенты Аппаратында;

б) Татарстан Республикасы Дәүләт Советы һәм аның Аппараты, Татарстан Республикасы Дәүләт (парламент) контроль комитеты һәм аның аппаратында;

в) Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты һәм аның Аппаратында;

г) Татарстан Республикасы Президенты билгеләгән исемлек буенча министрлыклар, дәүләт комитетлары, Татарстан Республикасы дәүләт идарәсенең башка органнары, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты каршындагы Дәүләт идарәсе органнарында (идарә органнарында);

д) Татарстан Республикасы вәкиллекләрендә;

е) дәүләт хакимиятенең һәм идарәнең (район, шәһәр, район, шәһәр, халык депутатлары Советларында, район, республика әһәмиятендәге шәһәр администрацияләрендә, район һәм шәһәрләрдә) җирле органнары һәм аларның аппаратларында;

ж) Татарстан Республикасы Конституция күзәтчелеге комитетында;

з) Татарстан Республикасы халык депутатларын сайлау буенча Үзәк сайлау комиссиясендә;

4) җитәкче, белгеч, хезмәткәр, сайланулы вазыйфаларны биләү чорлары:

а) Татарстан Республикасы Югары Советында (Татарстан АССР Югары Советында) һәм Татарстан АССР Югары Советы Президиумында, халык депутатларының шәһәрләрдәге район, шәһәр, район Советларында, авыл Советларында һәм аларның аппаратларында;

б) Татарстан АССР Министрлар Советы (Татарстан АССР Министрлар Кабинеты) һәм аның аппараты, район, шәһәр, шәһәрләрдәге район, поселок һәм халые дептатларының авыл Советларында;

в) Татарстан Республикасы Президенты билгеләгән исемлек буенча Татарстан АССР Министрлар Советының дәүләт идарәсе органнарында, Татарстан АССР Министрлар Советы каршындагы дәүләт идарәсе органнарында, Татарстан АССР министрлыкларында һәм ведомстволарында.

3. Муниципаль хезмәт стажына керә: «Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт турында» Татарстан Республикасы Законы нигезендә муниципаль хезмәткәр гамәлгә ашыра торган һөнәри яңадан әзерләү, квалификация күтәрү яисә стажировка вакыты, шулай ук федераль законнар нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәт вазыйфасын саклап калган башка чорлар.

Муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмәт стажы дәүләт граждан хезмәткәре стажына тигезләнә. Муниципаль хезмәт вазыйфаларында эшләү вакыты дәүләт граждан хезмәте стажына кертелә, тиешле еллар эшләгән өчен еллык өстәмә түләүле отпускның дәвамлылыгын һәм дәүләт граждан хезмәте өчен бүләкләү күләмен билгеләү өчен исәпләнә.

6.5.Муниципаль хезмәт стажын исәпләү һәм билгеләү тәртибе.

1. Муниципаль хезмәт стажын исәпләү календарь тәртиптә башкарыла. Муниципаль хезмәт стажын санаганда хезмәт (эш) чорлары бергә кушыла.

2. Муниципаль хезмәт стажын раслый торган төп документ билгеләнгән үрнәктәге хезмәт китабы булып тора.

3. Муниципаль хезмәт стажын санаганда исәпкә алына торган хезмәт кенәгәсендәге язмалар хезмәт кенәгәсенә кертү көненә гамәлдә булган хезмәт законнары нигезендә рәсмиләштерелергә тиеш. Хезмәт кенәгәсендә муниципаль хезмәт стажына кертелә торган хезмәт (эш) чорларын раслау өчен нигез була торган дөрес булмаган яисә төгәл булмаган белешмәләр булган очракларда хезмәт кенәгәсенә федераль законнарда каралган тәртиптә үзгәрешләр кертелә.

Хезмәт кенәгәсендә муниципаль хезмәт стажын раслый торган язмалар булмаган очракларда, әлеге стаж, әлеге стажга кертелә торган вазыйфаларда хезмәт (эш) чорын раслый торган вазыйфаларда билгеләп кую һәм аларны вазыйфасыннан азат итү турындагы документларның күчермәләрен кушып, тапшырылган белешмәләр нигезендә раслана.

4. Хәрби хезмәт узу чоры, аңа тиңләштерелгән башка хезмәт, шулай ук салым полициясенең федераль органнары, таможня органнары хезмәткәрләренең хезмәт үтү чорлары хәрби билетлар, хәрби комиссариатлар, хәрби бүлекчәләр, архив учреждениеләре белешмәләре, хезмәт кенәгәсендәге язулар, хезмәт исемлекләре белән расланырга мөмкин.

5. Әлеге Нигезләмәнең 6.4 бүлегендә каралган вазыйфаларда хезмәт (эш) чорларын раслау өчен кирәкле очракларда хокукый актларның күчермәләре яисә алардан вазыйфага билгеләнү яисә вазыйфасыннан азат итү турында өземтәләр тапшырылырга мөмкин.

6. Тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмәләр билгеләү, муниципаль хезмәт стажын билгеләү комиссиясе карары нигезендә тиешле еллар эшләгән өчен еллык өстәмә түләүле отпускның дәвамлылыгын билгеләү, хезмәттә югары казанышлар өчен бүләкләү күләмен билгеләү өчен җирле үзидарә органы, муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе акты белән билгеләнә. Күрсәтелгән комиссия җирле үзидарә органының хокукый акты тарафыннан төзелә.

Муниципаль хезмәт стажын билгеләү комиссиясе турында нигезләмә Яңа Чишмә муниципаль районы җирле үзидарә органы, Яңа Чишмә муниципаль районының сайлау комиссиясе тарафыннан раслана.

7. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү өчен муниципаль хезмәт стажы муниципаль хезмәт стажын билгеләнгән тәртиптә тапшырыла торган документлар нигезендә тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү буенча вәкаләтле орган тарафыннан муниципаль хезмәт стажын раслый торган документлар нигезендә муниципаль хезмәткәрнең гаризасы буенча муниципаль хезмәт турында «Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт турында» Татарстан Республикасы Законы нигезендә билгеләнә.

VII. Муниципаль хезмәткәрне бүләкләү Муниципаль хезмәткәрнең дисциплина җаваплылыгы

7.1. Муниципаль хезмәткәрне бүләкләү

1. Муниципаль хезмәткәрләрнең үз вазыйфаи бурычларын намуслы һәм

нәтиҗәле башкарулары, мактауга лаеклы хезмәте, аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәүләре өчен түбәндәге бүләкләр кулланылырга мөмкин:

1) рәхмәт белдерү;

2) бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк түләү;

3) кыйммәтле бүләк белән бүләкләү;

4) Яңа Чишмә муницпаль районы җирле үзидарә органнары билгеләгән мактау грамотасы яисә бүләкләрнең башка төрләре белән бүләкләү;

5) законнар нигезендә дәүләт бүләкләре белән бүләкләү;

6) федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципаль берәмлек Уставында һәм башка Яңа Чишмә муницпаль районы муниципаль хокукый актларда билгеләнгән башка кызыксындыру төрләре.

2. Әлеге бүлекнең 1 өлешендә каралган бүләкләүне куллану тәртибе һәм шартлары Яңа Чишмә муницпаль районы sub_2501муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә.

7.2. Муниципаль хезмәткәрнең дисциплинар җаваплылыгы

1. Муниципаль хезмәткәрнең үз гаебе белән үзенә йөкләнгән хезмәт бурычларын үтәмәве яки тиешенчә үтәмәве өчен яллаучы (эш бирүче) вәкиле түбәндәге дисциплинар җәза кулланырга хокуклы:

1) кисәтү;

2) шелтә;

3) тиешле нигезләр буенча муниципаль хезмәттән азат итү.

2. Дисциплинар гаеп эшләгән муниципаль хезмәткәр вакытлыча (ләкин бер айдан да артык түгел), аның дисциплинар җаваплылыгы турындагы мәсьәләне хәл итүгә кадәр, хезмәт бурычларын үтәүдән акчалата түләүне саклап калу белән читләштерелергә мөмкин. Муниципаль хезмәткәрне вазыйфаи бурычларны үтәүдән читләштерү бу очракта муниципаль хокукый акт белән башкарыла.

3. Дисциплинар түләтүләрне куллану һәм бетерү тәртибе хезмәт законнары белән билгеләнә.

7.3. Чикләүләрне һәм тыюларны үтәмәгән өчен, мәнфәгатьләр конфликтыны кисәтү яки җайга салу турында таләпләрне һәм коррупциягә каршы тору максатларында билгеләнгән бурычларны үтәмәгән өчен җәзалар

1.Коррупциягә каршы тору максатында әлеге Федераль закон, «Коррупциягә каршы тору турында» Федераль закон һәм башка федераль законнар белән билгеләнгән мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки җайга салу турында чикләүләрне һәм тыюларны, таләпләрне һәм вазыйфаларны үтәмәгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 27 статьясында каралган түләтүләр салына.

2. «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 14.1 һәм 15 статьяларында билгеләнгән хокук бозу очракларында, муниципаль хезмәткәр ышаныч югалуга бәйле рәвештә муниципаль хезмәттән азат ителергә тиеш.

3. «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 14.1, 15 һәм 27 статьяларында каралган түләтүләр яллаучы вәкиле (эш бирүче)

тарафыннан Татарстан Республикасы норматив хокукый актларында һәм (яисә) муниципаль норматив хокукый актларда билгеләнгән тәртиптә, түбәндәгеләр нигезендә кулланыла:

1) коррупцион һәм башка хокук бозуларны профилактикалау буенча тиешле муниципаль органның кадрлар хезмәте бүлекчәсе тарафыннан үткәрелгән тикшерү нәтиҗәләре турында доклад;

2) муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенә таләпләрне үтәү һәм тикшерү нәтиҗәләре турындагы доклад комиссиягә юлланган очракта мәнфәгатьләр конфликтын җайга салу комиссиясе тәкъдимнәре;

3) муниципаль хезмәткәрнең аңлатмалары;

4) башка материаллар.

4. «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында», Федераль законның 14.1, 15 һәм 27 статьяларында каралган түләтүләрне кулланган очракта, муниципаль хезмәткәр тарафыннан кылынган коррупцион хокук бозу характеры, аның авырлыгы, муниципаль хезмәткәрләрнең башка чикләүләрне һәм тыюларны, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә җайга салу таләпләрен үтәү һәм аларга каршы тору максатларында билгеләнгән бурычларны үтәү, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең үз вазыйфаи бурычларын үтәүнең алдагы нәтиҗәләре исәпкә алына.

5. Коррупциячел хокук бозу кылган очракта муниципаль хезмәткәргә карата түләтүне куллану турындагы актта түләтүне куллану нигезе буларак әлеге бүлекнең 1 яки 2 өлеше күрсәтелә.

6. «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 14.1, 15 һәм 27 статьяларында каралган түләтүләр әлеге Федераль закон, Татарстан Республикасының норматив хокукый актлары һәм (яисә) муниципаль норматив хокукый актлар белән билгеләнгән тәртиптә һәм срокларда кулланыла.».

VIII. Яңа Чишмә муниципаль районында кадрлар эше

8.1. Яңа Чишмә муниципаль районында кадрлар эше

Яңа Чишмә муниципаль районында кадрлар эше үз эченә ала:

1) муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен кадрлар составын формалаштыру;

2) муниципаль хезмәт турындагы закон нигезләмәләрен гамәлгә ашыру турында тәкъдимнәр әзерләү һәм әлеге тәкъдимнәрне эшкә алучы вәкиленә (эш бирүчегә) кертү);

3) муниципаль хезмәткә керүгә, аны узуга, хезмәт шартнамәсе (контракты) төзүгә, муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләп куюга, муниципаль хезмәт вазыйфасында биләгән вазыйфасыннан азат итүгә, муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат итүгә һәм аны пенсиягә чыгуга бәйле муниципаль хокукый актлар проектларын әзерләүне оештыруга һәм тиешле документларны рәсмиләштерүгә;

4) муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт кенәгәләрен алып бару;

5) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 30 статьясында билгеләнгән тәртиптә муниципаль хезмәткәрләрнең шәхси эшләрен алып бару;

6) муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәткәрләр реестрын алып бару;

7) муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт таныклыкларын рәсмиләштерү һәм бирү;

8) муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләүгә һәм муниципаль хезмәткәрләрне кадрлар резервына кертүгә конкурс үткәрү;

9) муниципаль хезмәткәрләргә аттестация үткәрү;

10) Кадрлар резервы белән эшне оештыру һәм аны нәтиҗәле куллану;

11) граждан тарафыннан муниципаль хезмәткә кергәндә тапшырыла торган персональ мәгълүматларның һәм башка белешмәләрнең дөреслеген тикшерүне оештыру, шулай ук дәүләт серен тәшкил итүче белешмәләргә билгеләнгән формадагы рөхсәтне рәсмиләштерү;;

12) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 13 статьясында һәм башка федераль законнарда билгеләнгән муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләрне тикшерүне оештыру;

13) муниципаль хезмәткәрләргә хокукый һәм башка мәсьәләләр буенча консультация бирү;

14) хезмәт законнарында һәм әлеге Нигезләмәдә билгеләнә торган кадрлар эшенең башка мәсьәләләрен хәл итү.

8.2.Муниципаль хезмәткәрнең персональ күрсәткечләре

1. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси мәгълүматлары-муниципаль хезмәткәрнең биләгән вазыйфасы буенча бурычларын үтәвенә бәйле рәвештә, яллаучы (эш бирүче) вәкиленә (эш бирүчегә) кирәкле һәм конкрет муниципаль хезмәткәргә кагыла торган мәгълүмат.

2. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси күрсәткечләре хезмәт законнары нигезендә эшкәртелергә (алу, саклау, катнаштыру, тапшыру һәм башка төрле куллану) тиеш.

8.3. Яңа Чишмә муниципаль районында муниципаль хезмәткәрләр реестры

1. Яңа Чишмә муниципаль районында муниципаль хезмәткәрләр реестры алып барыла.

2. Муниципаль хезмәттән азат ителгән муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгән көнне муниципаль хезмәткәрләр реестрыннан төшереп калдырыла.

3. Муниципаль хезмәткәр үлгән (үлгән) очракта йә муниципаль хезмәткәрне законлы көченә кергән суд карары белән билгесез дип танылган яисә аның вафаты дип танылган очракта, муниципаль хезмәткәр үлем (үлү) көненнән яки суд карары законлы көченә кергән көннән соң килүче көнне муниципаль хезмәткәрләр реестрыннан төшереп калдырыла.

4. Муниципаль хезмәткәрләр реестрын алып бару тәртибе муниципаль хокукый акт белән раслана.

8.4. Муниципаль хезмәтнең кадрлар составын формалаштыруның өстенлекле юнәлешләре

Муниципаль хезмәтнең кадрлар составын формалаштыруның өстенлекле юнәлешләре:

1) һөнәри сыйфатларын һәм компетентлыгын исәпкә алып, муниципаль хезмәт вазыйфасына югары квалификацияле белгечләр билгеләү;

2) муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәте буенча алга баруга ярдәм итү;

3) муниципаль хезмәткәрләрнең квалификациясен күтәрү;

4) кадрлар резервын булдыру һәм аны нәтиҗәле файдалану;

5) аттестация үткәрү юлы белән муниципаль хезмәткәрләрнең эш нәтиҗәләрен бәяләү;

6) гражданнар муниципаль хезмәткә кергәндә һәм кадрлар белән эшләгәндә кадрлар сайлауның заманча технологияләрен куллану.

8.5. Муниципаль хезмәттә кадрлар резервы

Яңа Чишмә муниципаль районында муниципаль хокукый актлар нигезендә муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләү өчен кадрлар резервы төзелергә мөмкин.

XI. Муниципаль хезмәтне финанслау һәм аны үстерү программалары

9.1. Муниципаль хезмәтне финанслау

Муниципаль хезмәтне финанслау, муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт өчен түләү чыгымнарын, аларны пенсия белән тәэмин итү чыгымнарын, муниципаль хезмәткәрләргә күрсәтелә торган гарантияләрне тәэмин итүгә бәйле башка чыгымнарны да кертеп, әгәр федераль законда башкача билгеләнмәгән булса, бюджет акчалары исәбеннән гамәлгә ашырыла.

9.2. Муниципаль хезмәтне үстерү программалары

1. Муниципаль хезмәтне үстерү муниципаль хезмәтне үстерүнең муниципаль программалары һәм Татарстан Республикасы муниципаль хезмәтен үстерү программалары белән тәэмин ителә, алар тиешенчә җирле бюджетлар һәм Татарстан Республикасы бюджеты акчалары исәбеннән финанслана.

2. Яңа Чишмә муниципаль районы җирле үзидарә органнары, муниципаль берәмлекләрнең сайлау комиссияләре һәм муниципаль хезмәткәрләрнең эшчәнлеге нәтиҗәлелеген арттыру максатларында җирле үзидарәнең аерым органнарында, муниципаль берәмлекләрнең сайлау комиссияләрендә экспериментлар үткәрелергә мөмкин. Әлеге бүлекнең 1 өлешендә күрсәтелгән муниципаль хезмәтне үстерү программаларын гамәлгә ашыру барышында экспериментлар үткәрү тәртибе, шартлары һәм сроклары Татарстан Республикасының норматив хокукый актлары һәм Яңа Чишмә муниципаль районы муниципаль хокукый актлары белән билгеләнә.sub_3301

Татарстан Республикасы
Яңа Чишмә муниципаль
районы Советының
2017 елның «27» июненнән
27-146 номерлы карарына
2 нче кушымта

Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү өчен муниципаль хезмәт СТАЖЫ

Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү елы	Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү стажы
2017	15 ел 6 ай
2018	16 ел
2019	16 ел 6 ай
2020	17 ел
2021	17 ел 6 ай
2022	18 яшькә кадәр
2023	18 ел 6 ай
2024	19 ел
2025	19 ел 6 ай
2026 һәм аннан соңгы еллар	20 ел»