



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

31.05.2017

**КАРАР**

№ 543-п

Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы  
муниципаль учреждениеләренең хезмәткә түләү  
системасын билгеләү турында

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Татарстан Республикасы дәүләт учреждениеләре һәм дәүләт медицина һәм мәгариф оешмалары хезмәткәрләренең хезмәтенә түләүнең яңа системаларын кертү турында» 18.08.2008 № 592 карары һәм Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Татарстан Республикасы учреждениеләре хезмәткәрләренең хезмәтенә түләүнең яңа системаларын кертү эксперименты турында» 2010 елның 14 декабрендәге 1055 номерлы карары, Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы башкарма комитеты

**КАРАР БИРӨ:**

**1.** Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы муниципаль учреждениеләре хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү системаларын билгеләү турында нигезләмәне расларга.

**2.** «Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Башкарма комитетының Мәгариф идарәсе, Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Башкарма комитетының мәдәният, яшьләр эшләре һәм спорт бүлекләренә Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Башкарма комитеты каравына түбәндәгеләрне кертергә:

– Мәгариф оешмалары, мәдәният, спорт һәм физик культура учреждениеләре хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмәләр;

– Муниципаль учреждениеләр житәкчеләренең вазыйфай окладлары күләмнәрен билгеләү өчен икътисадый эшчәнлек төрләре буенча төп персоналның исемлекләре;

– Муниципаль учреждениеләр житәкчеләре эшчәнлегенә нәтижәләлеге бәяләү критерийлары;

– муниципаль учреждениеләр житәкчеләре эшчәнлегенә нәтижәләлеге бәяләү критерийлары буенча муниципаль учреждениеләр житәкчеләре эшчәнлегенә нәтижәләлеге бәяләү индикаторларын.

**3.** Муниципаль учреждениеләр житәкчеләренә, тиешле профсоюз органы белән килештереп, түбәндәгеләрне расларга:

– Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы муниципаль учреждениеләре хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижәләлеге бәяләү критерийларын эшләргә һәм расларга;

– Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы муниципаль учреждениеләре хезмәткәрләренең югарыда күрсәтелгән критерийлар буенча эшчәнлек нәтижәләлеге бәяләү индикаторларын.

**4.** Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Башкарма комитетының 2010 елның 14 июлендәге 873-п номерлы карарының 2 пункттыдагы икенче абзацын «Саба муниципаль районы гомуми белем бирү учреждениеләре, өстәмә белем бирү учреждениеләре һәм мәктәпәра укыту комбинатлары хезмәткәрләренең хезмәтенә түләүнең яңа системасын кертү турында» 873-п номерлы карарны үз көчен югалткан дип танырга

Житәкче

Р.М. Гасимов

## **Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы муниципаль учреждениеләре хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү системасын билгеләү турында нигезләмә**

**1.** Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы муниципаль учреждениеләре хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү системалары (алга таба - Учреждение) хезмәт хакы (вазыйфай окладлары), хезмәт хакы ставкалары, күмәк килешүләр, локаль норматив актлар нигезендә хезмәт законнары, Россия Федерациясенең, Татарстан Республикасының һәм Саба муниципаль районының хезмәт хокукы нормалары, шулай ук әлеге Нигезләмә нигезендә билгеләнә торган компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмнәрен үз эченә ала.

**2.** Учреждениеләр хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү системалары түбәндәгеләргә исәпкә алып билгеләнә:

- эшләрнең һәм эшче һөнәрләренең бердәм тариф-квалификация белешмәлеге;
- житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр яисә һөнәри стандартлар вазыйфаларының бердәм квалификация белешмәлеге;
- хезмәт өчен түләү буенча дөүлэт гарантияләре;
- учреждениеләрдә һәм оешмаларда компенсация характерындагы түләүләр төрләре исемлеген;
- учреждениеләрдә һәм оешмаларда кызыксындыру максатыннан түләүләр төрләре исемлеген;
- Социаль-хезмәт мөнәсәбәтләрен жайга салу буенча Россия өчъяклы комиссиясе һәм Социаль-хезмәт мөнәсәбәтләрен жайга салу буенча республика өчъяклы комиссиясе тәкъдимнәрен;
- хезмәткәрләренең вәкиллекле органы фикерләрен.

Учреждениеләр хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү системасы Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы башкарма комитеты карары белән расланган Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы муниципаль учреждениеләре хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү турындагы нигезләмәләр нигезендә билгеләнә.

**3.** Хезмәт хакы күләмнәре (вазыйфай окладлары), хезмәт хакы ставкалары Учреждение житәкчесе тарафыннан тиешле һөнәри эшчәнлекне (һөнәри квалификация төркемнәрен) гамәлгә ашыру өчен кирәкле белем дәрәжәсенә таләпләр нигезендә билгеләнә.

**4.** Компенсация характерындагы түләүләр, федераль законнар яисә Россия Федерациясенең, Татарстан Республикасының, Саба муниципаль районының башка норматив хокукый актлары белән билгеләнмәгән булса, тиешле һөнәри квалификация төркемнәре буенча хезмәткәрләренең хезмәт хакы ставкаларына (вазыйфай окладларга), ставкаларга яисә абсолют күләмнәргә процентларда билгеләнә.

Компенсация характерындагы түләүләргә түбәндәге түләүләр керә:

авыр эшләрдә, зарарлы һәм (яки) куркыныч һәм башка махсус эш шартларында мәшгуль хезмәткәрләргә түләүләр;

нормадан тайпылган шартларда эшләгән өчен түләүләр (төрле квалификациядәге эшләрне башкарганда, һөнәрләргә (вазыйфаларны) берләштергәндә, тиешле вакыттан тыш эшне, төнгә эшне башкарганда һәм эшләрне нормадан тайпыла торган башка шартларда

башкарганда);

дәүләт серен тәшкит итүче белешмәләр белән эшлэгән өчен, аларны яшереп калдыру һәм ачу белән бәйлә эш башкарган, шулай ук шифрлар белән эшлэгән өчен өстәмә түләүләр.

**5.** Кызыксындыру максатыннан түләүләр тиешле һөнәри квалификация төркемнәре буенча окладларга (вазыйфай окладларга), хезмәткәрләренң эш хакы ставкаларына окладларга (вазыйфай окладларга), ставкаларга процентларда яки абсолют күләмнәрдә билгеләнә.

кызыксындыру характерындагы түләүләр күләме һәм шартлары Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы башкарма комитетының карары белән раслана торган Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы муниципаль учреждениеләре хезмәткәрләренң хезмәте өчен түләү турындагы нигезләмәләр нигезендә коллектив шартнамәләр, килешүләр, локаль норматив актлар белән билгеләнә.

Кызыксындыру максатыннан түләүләргә түбәндәге төр түләүләр керә:

өзлексез эш стажы өчен түләүләр;

тиешле һөнәри (һөнәри квалификация төркемнәрендә) эшчәнлекне гамәлгә ашыру өчен кирәкле квалификация өчен түләүләр;

эш интенсивлыгы һәм югары эш нәтижеләре өчен түләүләр;

башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр;

премия һәм башка стимуллаштыру түләүләре.

**6.** Учреждениеләр, аларның урынбасарлары һәм баш бухгалтерларның хезмәт хакы вазыйфай окладтан, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләрдән тора.

Хезмәт килешүе белән билгеләнә торган Учреждение житәкчесенң вазыйфай оклады үзе житәклэгән Учреждениенң төп персоналына караган хезмәткәрләренң уртача хезмәт хакына карата берничә мәртәбә билгеләнә һәм күрсәтелгән уртача хезмәт хакының 3 күләменә кадәр тәшкит итә.

Житәкчеләр урынбасарларының һәм баш бухгалтерларның вазыйфай окладлары Учреждениеләрдә күрсәтелгән Учреждениеләр житәкчеләренң вазыйфай окладлары күләменнән 10 - 30 %ка түбәнрәк билгеләнә.

**7.** Учреждениенң төп персоналына гамәлгә ашыру өчен Учреждения төзелгән төп функцияләренә үтәүне турыдан-туры тәмин итүче хезмәткәрләр керә.

Төп персоналга керә торган икътисадый эшчәнлек төрләре буенча учреждениеләр хезмәткәрләренң вазыйфалары һәм һөнәрләре исемлеге Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы башлыгы һәм Татарстан Республикасы Саба муниципаль районының Финанс-бюджет палатасы белән килештереп, Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы башкарма комитеты тарафыннан билгеләнә.

**8.** Саба муниципаль районы башкарма комитеты гамәлгә куючының функцияләрен һәм вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы житәкчеләргә, житәкче урынбасарларына һәм баш бухгалтерларга кызыксындыру характерындагы түләүләр билгели, әлеге максатларга муниципаль бирем кысаларында тиешле Учреждениеләр хезмәткәрләренң хезмәте өчен түләүгә каралган акчаларның 2 процентка кадәр өлешен жибәрә.

Учреждениенң житәкчесенә, житәкче урынбасарларына һәм баш бухгалтерына кызыксындыру характерындагы түләүгә каралган хезмәт өчен түләү фондыннан файдалану гамәлгә ашырыла Учреждение житәкчеләренң эшчәнлеген бәяләү индикаторларының казанышларын исәпкә алып, гамәлгә куючы функцияләрен һәм вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы башкарма комитеты билгели торган Учреждениеләр житәкчеләре эшчәнлеге нәтижелелеген бәяләү индикаторларының казанышларын исәпкә алып гамәлгә ашырыла.

Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Башкарма комитетының функциясен һәм аны гамәлгә куючының вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы карары буенча Учреждение житәкчесе эшенң нәтижелелеге күрсәткече буларак, Учреждение хезмәткәрләренң уртача хезмәт хакының алдагы ел белән чагыштырганда, Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Башкарма комитеты карары нигезендә хезмәт хакы күләмен арттыруны исәпкә алмыйча, алдагы ел белән чагыштырганда артуы билгеләнергә мөмкин.

Күрсәтелгән чик күрсәткече - финанс белән тәмин итүнең барлык чыганакалары һәм календарь ел өчен хисаплана торган Учрежденияләр хисабына төзелә торган һәм Учрежденияләр хезмәткәрләренең айлык уртача хезмәт хакын (тиешле житәкченең, аның урынбасарларының, баш бухгалтерның хезмәт хакын исәпкә алмыйча) тиешле Учрежденияләр функцияләрен һәм вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы башкарма комитеты тарафыннан Учрежденияләр функцияләрен башкаручы Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы башкарма комитеты тарафыннан 1 дән 8 гә кадәр билгеләнә.

Укытучының, житәкче урынбасарларының, баш бухгалтерның айлык уртача хезмәт хакы һәм Учреждение хезмәткәрләренең уртача айлык хезмәт хакы нисбәтенең күрсәтелгән чик күрсәткече Учреждениенең хезмәт өчен түләү буенча расланган фонд чикләрендә, финанс белән тәмин итүнең барлык чыганакаларын исәпкә алып, тиешле финанс елына билгеләнә.

**9.** Учрежденияләргә гамәлгә куючы функцияләрен һәм вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы башкарма комитеты күрсәтелгән учреждениеләренең хезмәт өчен түләү фондында административ-идарә персоналы хезмәткәрләренең хезмәтенә түләүнең иң чик өлешен, шулай ук административ-идарә персоналына карый торган вазыйфаларның якынча исемлеген билгеләргә хокуклы.

**10.** Учреждениенең штат расписаниесе Учреждение житәкчесе тарафыннан раслана һәм әлеге Учреждения хезмәткәрләренең барлык вазыйфаларын (эшче һөнәрләрен) үз эченә ала.

Учреждение хезмәт күрсәтүләре күләменең вакытлыча киңәюенә бәйле эшләргә башкару өчен Учреждение штат расписаниесендә каралган хезмәткәрләрдән тыш, вакытлы хезмәт килешүе шартларында керемне китерә торган эшчәнлектән керә торган акчалар исәбеннән башка хезмәткәрләргә жәлеп итәргә хокуклы.

**11.** Учрежденияләр хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү фонды календарь елга Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы бюджетының бюджет йөкләмәләре лимитлары һәм керем китерә торган эшчәнлек чараларының күләменнән чыгып төзелә.

Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Башкарма комитеты карары буенча керем китерә торган эшчәнлектән кәргән хезмәт өчен түләү чаралары Учрежденияләр тарафыннан стимуллаштыру характерындагы түләүләр өчен жибәрелә.

---