



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04.05.2014

г. Менделеевск

КАРАР

№ 258

Об условиях оплаты труда  
работников муниципальных  
учреждений культуры  
Менделеевского муниципального  
района

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 10 декабря 2012г. N 1072 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Республики Татарстан» Исполнительный комитет Менделеевского муниципального района Республики Татарстан

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые:

Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений культуры Менделеевского муниципального района Приложение №1;

Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии муниципальных учреждений исполнительского искусства Менделеевского муниципального района Приложение №2;

Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок муниципальных учреждений культуры Менделеевского муниципального района Приложение №3;

Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии муниципальных учреждений культуры Менделеевского муниципального района Приложение №4;

Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных

должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений культуры Менделеевского муниципального района Приложение №5;

Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства учреждений культуры Менделеевского муниципального района Приложение №6.

2. Установить, что действие настоящего Постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 марта 2017 года.

3. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Менделеевского муниципального района [www.mendeleevsk.tatar.ru](http://www.mendeleevsk.tatar.ru) в разделе «Нормативные документы» и опубликовать на портале правовой информации Республики Татарстан <http://pravo.tatarstan.ru>.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Менделеевского муниципального района Саттарова А.Г.

Руководитель Исполнительного комитета  
Менделеевского муниципального района:



В.Н.Фролов

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**ОБ УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ**  
**КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ГРУПП ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ,**  
**ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БИБЛИОТЕК,**  
**МУЗЕЕВ, ДРУГИХ УЧРЕЖДЕНИЙ МУЗЕЙНОГО ТИПА И**  
**КУЛЬТУРНО-ДОСУГОВЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ МЕНДЕЛЕЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО**  
**РАЙОНА**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений Менделеевского муниципального района (далее - Положение) определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений, включая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы), окладов (должностных окладов, тарифных ставок), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы - минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, с учетом ставки;

тарифная ставка - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии муниципальных библиотек, музеев и других учреждений музейного типа Менделеевского муниципального района (далее - работники культуры) определяется исходя из:

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

выплат компенсационного характера;  
выплат стимулирующего характера.

## 2. Порядок формирования базовых окладов работников культуры

2.1. Размер базового оклада работника культуры определяется как произведение тарифной ставки (оклада) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников культуры на соответствующий межразрядный коэффициент тарифной сетки по оплате труда работников культуры.

2.2. Размер тарифной ставки (оклада) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников культуры устанавливается Кабинетом Министров Республики Татарстан.

2.3. Базовые оклады (должностные оклады, ставки заработной платы) работников культуры определяются на основе четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников культуры, искусства и кинематографии, приведенной в [таблице 1](#).

Таблица 1

Четырехразрядная тарифная сетка  
по оплате труда работников культуры

Разряды оплаты труда	1	2	3	4
Тарифные коэффициенты	1,0	1,23	1,43	1,5

2.4. Базовый оклад работников культуры исчисляется по формуле:

$$O_b = T_1 \times K_{mi} \times K_{mj},$$

где:

$O_b$  - размер базового оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работников культуры;

$T_1$  - тарифная ставка (оклад) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников культуры;

$K_{mi}$  - соответствующий межразрядный коэффициент четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников культуры;

$K_{mj}$  - повышающий коэффициент приоритета отрасли.

Размер повышающего коэффициента приоритета отрасли составляет:

для работников, имеющих основное общее образование, среднее общее образование и среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), - 1,347;

для работников, имеющих среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, - 1,570;

для работников, имеющих высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации "бакалавр", - 1,647;

для работников, имеющих диплом о профессиональной переподготовке специалиста в сфере искусства, культуры и кинематографии в объеме свыше 500 часов (сертификат Института дополнительного профессионального образования), уровень образования приравнивается к квалификации "бакалавр";

для работников, имеющих высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации "магистр" или "дипломированный специалист", - 1,570.

2.5. Разряд оплаты труда работников культуры устанавливается согласно требованиям к уровню образования, необходимым для замещения соответствующей должности, в соответствии с [таблицей 2](#).

Таблица 2

Основания для установления работникам культуры разрядов по оплате труда

Разряд оплаты труда	Уровень образования, необходимый для замещения соответствующей должности
1	Основное общее и среднее общее образование
2	Среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена
3	Высшее образование - бакалавриат
4	Высшее образование - специалитет или магистратура

2.6. В случае, если занимаемая должность не требует высшего образования - бакалавриат либо специалитет или магистратура, среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена, по должностям, занимаемым лицами с высшим образованием - бакалавриат либо специалитет или магистратура, средним профессиональным образованием по программам подготовки специалистов среднего звена, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий среднему общему образованию.

2.7. В случае, если квалификационные требования к должности предполагают различные уровни образования, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий фактически имеющемуся уровню образования.

2.8. В случае изменения уровня образования разряд оплаты труда работника подлежит корректировке с момента выдачи документа государственного образца о получении соответствующего уровня образования.

3. Определение разрядов оплаты труда работников культуры

3.1. Профессиональная квалификационная группа "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава"

N п/п	Наименование должности	Диапазон разрядов
1.1.	Контролер билетов	1
1.2.	Смотритель музейный	1 - 2



3.2. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"

№ п/п	Наименование должности	Диапазон разрядов
2.1.	Заведующий билетными кассами	1 - 2
2.2.	Контролер-посадчик аттракциона	1 - 2
2.3.	Организатор экскурсий	1 - 4
2.4.	Заведующий костюмерной	2
2.5.	Ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера	2
2.6.	Артист оркестра (ансамбля), обслуживающего кинотеатры, рестораны, кафе и танцевальные площадки	2
2.7.	Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам	2 - 3
2.8.	Аккомпаниатор	2 - 4
2.9.	Культурорганизатор	2 - 4
2.10.	Распорядитель танцевального вечера	2 - 4
2.11.	Ведущий дискотеки	2 - 4
2.12.	Помощник режиссера	2 - 4
2.13.	Мастер участка ремонта и реставрации фильмофонда	2 - 4

3.3. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"

№ п/п	Наименование должности	Диапазон разрядов
Действие подпункта пп. 3.1 распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2012 года		
3.1.	Библиотекарь	1 - 4
3.2.	Аккомпаниатор-концертмейстер	2 - 4
3.3.	Звукооператор	2 - 4
3.4.	Лектор (экскурсовод)	2 - 4

3.5.	Редактор библиотеки, музея и других аналогичных учреждений и организаций	2 - 4
3.6.	Администратор	2 - 4
3.7.	Методист библиотеки, музея и других аналогичных учреждений и организаций	2 - 4
3.8.	Библиограф	2 - 4
3.9.	Специалист экспозиционного и выставочного отдела	2 - 4
3.10.	Художник-декоратор	2 - 4
3.11.	Художник-конструктор	2 - 4
3.12.	Художник-скульптор	2 - 4
3.13.	Художник-реставратор	2 - 4
3.14.	Художник-фотограф	2 - 4
3.15.	Художник-оформитель	2 - 4
3.16.	Художник по свету	2 - 4
3.17.	Ведущий библиотекарь	3 - 4
3.18.	Ведущий библиограф	3 - 4
3.19.	Специалист по учетно-хранительской документации	2 - 4
3.20.	Редактор клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	2 - 4
3.21.	Специалист по методике клубной работы	2 - 4
3.22.	Методист по составлению кинопрограмм	2 - 4
3.23.	Администратор (старший администратор)	2 - 4
3.24.	Методист клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	2 - 4
3.25.	Кинооператор	2 - 4
3.26.	Редактор по репертуару	2 - 4
3.27.	Специалист по фольклору	2 - 4
3.28.	Заведующий аттракционом	2 - 4
3.29.	Артист-вокалист (солист)	2 - 4

3.30.	Артист оркестра	2 - 4
3.31.	Редактор (музыкальный редактор)	2 - 4
3.32.	Специалист по жанрам творчества	2 - 4
3.33.	Художник-постановщик	2 - 4
3.34.	Ведущий методист библиотеки, музея и других аналогичных учреждений и организаций	3 - 4
3.35.	Главный библиотекарь	3 - 4
3.36.	Главный библиограф	3 - 4
3.37.	Хранитель фондов	3 - 4

3.4. Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"

№ п/п	Наименование должности	Диапазон разрядов
4.1.	Заведующий отделом (сектором) музея	3 - 4
4.2.	Заведующий отделом (сектором) библиотеки	3 - 4
4.3.	Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	3 - 4
4.4.	Заведующий передвижной выставкой музея	3 - 4
4.5.	Главный хранитель фондов	3 - 4
4.6.	Заведующий художественно-оформительской мастерской	3 - 4
4.7.	Заведующий отделом (сектором) зоопарка	3 - 4
4.8.	Заведующий ветеринарной лабораторией зоопарка	3 - 4
4.9.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	2 - 4
4.10.	Балетмейстер-постановщик	2 - 4
4.11.	Художественный руководитель	2 - 4
4.12.	Заведующий реставрационной мастерской	2 - 4
4.13.	Звукорежиссер	2 - 4
4.14.	Заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов	2 - 4



4.15.	Руководитель клубного формирования, любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам	2 - 4
4.16.	Режиссер-постановщик	2 - 4
4.17.	Режиссер массовых представлений	2 - 4
4.18.	Заведующий отделом по эксплуатации аттракционной техники	2 - 4
4.19.	Главный художник	2 - 4

#### 4. Порядок формирования должностных окладов работников культуры

4.1. Должностной оклад работников культуры рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S,$$

где:

$O_d$  - должностной оклад работников культуры;

$S$  - фактическое количество ставок, занимаемых работником культуры.

#### 5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу.

5.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за стаж работы по профилю;

выплаты за квалификационную категорию;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные и иные поощрительные выплаты.

5.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы подразделяются на:

выплаты за специфику деятельности;

выплаты за управление;

выплаты за наличие почетных званий, муниципальных наград.

5.4. Выплаты за специфику деятельности предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп культуры, искусства и кинематографии должностей среднего, ведущего звена и руководящего состава в отдельных учреждениях и рассчитываются по формуле:

$$B_{sd} = O_d \times D_{sd},$$

где:

$B_{sd}$  - выплаты за специфику деятельности;

$D_{sd}$  - размер надбавки за специфику деятельности.

**Размеры** надбавок за специфику деятельности приведены в таблице 3.

5.5. Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику деятельности, утверждается каждым учреждением по согласованию с выборным профсоюзным органом (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников).

Таблица 3

Рекомендуемые размеры надбавок за специфику деятельности

№ п/п	Основание назначения надбавки за специфику деятельности	Наименование профессиональной квалификационной группы	Размер надбавки, процентов
1	2	3	4
1.	Обслуживание лиц с недостатками физического развития (слепые, глухие)	должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	4,5
		должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	4,5
2.	Работа в учреждениях культуры, искусства и кинематографии, имеющих национальный статус	должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	20
		должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	20
3.	Применение иностранного языка в практической работе	должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	5
		должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	5
4.	Применение двух муниципальных языков в практической работе в учреждениях культуры регионального значения <*>	должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	10
		должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	15

5.6. Выплаты за управление предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп должности ведущего звена и отдельным работникам руководящего состава и рассчитываются по формуле:

$$B_{usp} = O_d \times D_{usp},$$

где:

$B_{usp}$  - выплаты за управление;

$D_{usp}$  - размер надбавки за управление.

Размеры надбавок за управление приведены в таблице 4.

Таблица 4

Размеры надбавок за управление

Наименование профессиональной квалификационной группы	Основание назначения надбавки за управление	Диапазон надбавок, процентов
1	2	3
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	должность с производным наименованием "главный"	5
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена учреждений культуры, имеющих национальный статус	должность с производным наименованием "главный"	10
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	должность в учреждении, имеющем национальный статус, отнесенном к 1 группе по оплате труда руководителя	20 - 60
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии: заведующий отделом (сектором) музея; заведующий отделом (сектором) библиотеки; заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; заведующий отделом (сектором) зоопарка; заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов; художественный руководитель	должность в учреждении, отнесенном к 1 группе по оплате труда руководителя	30 - 40
	должность в учреждении, отнесенном ко 2 группе по оплате труда руководителя	25 - 30
	должность в учреждении, отнесенном к 3 группе по оплате труда руководителя	20 - 25
	должность в учреждении, отнесенном к 4 группе по оплате труда руководителя	17 - 20
	должность в учреждении, не отнесенном к группам по оплате труда руководителя	15 - 17

5.7. Выплаты за наличие почетных званий, муниципальных наград предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

$B_{pz}$  - выплата за наличие почетных званий, муниципальных наград;

$D_{pz}$  - размер надбавки за наличие почетных званий, муниципальных наград.

Размер надбавки за наличие почетных званий, муниципальных наград Республики Татарстан, почетных званий автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 8 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 10 процентов.

**Перечень** почетных званий, муниципальных наград, за наличие которых работникам культуры предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении к настоящему Положению.

5.8. Установление размеров выплат за наличие почетных званий, муниципальных наград производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды. Работникам, имеющим два и более почетных звания, две и более государственные награды, выплата за наличие почетных званий, муниципальных наград устанавливается по одному из почетных званий, одной из муниципальных наград по выбору работника.

5.9. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессионально-квалификационных групп, и распространяются на учреждения культуры, перешедшие с 01.11.2010 на новые системы оплаты труда. Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

где:

$B_{kk}$  - выплата за квалификационную категорию;

$D_{kk}$  - размер надбавки за квалификационную категорию.

**Размеры** надбавок за квалификационную категорию приведены в таблице 5.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица 5

Размеры надбавок за квалификационную категорию

Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры ведущего звена	

2 квалификационная категория	5,0
1 квалификационная категория	7,5
Высшая квалификационная категория, а также должности с производными наименованиями "главный" или "ведущий"	12,5

5.10. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по профессиональным квалификационным группам в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

где:

$B_s$  - выплата за стаж работы по профилю;

$D_s$  - размер надбавки за стаж работы по профилю.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю приведены в таблице 6.

Таблица 6

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
1	2	3
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	от 3 до 10 лет	20
	от 10 до 15 лет	25
	от 15 до 20 лет	30
	от 20 до 25 лет	35
	свыше 25 лет	40
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	от 3 до 10 лет	20
	от 10 до 15 лет	25
	от 15 до 20 лет	30
	от 20 до 25 лет	35
	свыше 25 лет	40
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	от 3 до 10 лет	20
	от 10 до 15 лет	25
	от 15 до 20 лет	30

	от 20 до 25 лет	35
	свыше 15 лет	40
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена и руководящего состава в учреждениях культуры, искусства и кинематографии регионального значения	от 3 до 10 лет	20
	от 10 до 15 лет	25
	от 15 до 20 лет	30
	от 20 до 25 лет	35
	свыше 25 лет	40

5.11. Перечень должностей (профессий), время работы по которым засчитывается в стаж работы по должности (специальности), утверждается приказом министра культуры Республики Татарстан.

5.12. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

5.13. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры по основному месту работы по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений, утверждаемых приказом министра культуры Республики Татарстан.

5.14. Критерии оценки эффективности деятельности работников учреждений утверждаются его руководителем. Конкретные значения критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений и условия осуществления выплат определяются ежегодно исходя из задач, стоящих перед учреждением.

5.15. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами.

5.16. Выплаты за качество выполняемых работ рассчитываются по формуле:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

где:

$B_{kj}$  - выплаты за качество выполняемых работ j-му работнику;

$FOT_k$  - фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

$I_{ij}$  - отнормированный i-й критерий оценки эффективности деятельности по j-му работнику;

$K_i$  - относительный весовой коэффициент i-го критерия оценки эффективности деятельности;

m - количество критериев оценки эффективности деятельности;

n - численность работников учреждения.

5.17. Нормирование критериев эффективности деятельности обеспечивает сопоставимость критериев эффективности различной размерности. Нормирование заключается в выборе диапазона значений критерия эффективности деятельности (наилучшее и наихудшее), одно из которых

соответствует нулевому значению отнормированного критерия, другое - единичному. При нахождении фактического значения критерия эффективности в пределах диапазона значений критерия эффективности деятельности отнормированный критерий эффективности деятельности принимает значения от 0 до 1. При фактическом значении критерия эффективности ниже наихудшего значения значение отнормированного критерия принимается равным 0, при выше наилучшего - 1.

5.18. Зависимость значения отнормированного критерия эффективности деятельности от значения критерия эффективности деятельности может быть прямой (положительная динамика определяется увеличением значения критерия) и обратной (положительная динамика определяется уменьшением значения критерия).

5.19. Отнормированный критерий при прямой зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

где:

$FI_i$  - фактическое значение критерия эффективности деятельности;

$M_i$  - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

$L_i$  - наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

5.20. Отнормированный критерий эффективности деятельности при обратной зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{L_i - M_i}.$$

5.21. Весовыми коэффициентами определяется степень приоритетности критерия эффективности деятельности. Наиболее приоритетному критерию присваивается наибольший коэффициент. Относительный весовой коэффициент рассчитывается по формуле:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

где

$VK_i$  - весовой коэффициент  $i$ -го критерия оценки эффективности деятельности.

5.22. Предельный совокупный **размер** весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников культуры приведен в таблице 7.

Таблица 7

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников культуры

N п/п	Наименование должности	Предельный совокупный размер
----------	------------------------	---------------------------------



		весовых коэффициентов
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава"		
1.1.	Контролер билетов	5
1.2.	Смотритель музейный	5
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"		
2.1.	Заведующий билетными кассами	35
2.2.	Контролер-посадчик аттракциона	35
2.3.	Организатор экскурсий	35
2.4.	Заведующий костюмерной	35
2.5.	Ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера	35
2.6.	Артист оркестра (ансамбля), обслуживающего кинотеатры, рестораны, кафе и танцевальные площадки	35
2.7.	Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам	35
2.8.	Аккомпаниатор	35
2.9.	Культурорганизатор	35
2.10.	Распорядитель танцевального вечера	35
2.11.	Ведущий дискотеки	35
2.12.	Помощник режиссера	35
2.13.	Мастер участка ремонта и реставрации фильмофонда	35
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"		
3.1.	Библиотекарь	40
3.2.	Аккомпаниатор-концертмейстер	40
3.3.	Звукооператор	40
3.4.	Лектор (экскурсовод)	40
3.5.	Редактор библиотеки, музея и других аналогичных учреждений и организаций	40

3.6.	Администратор	35
3.7.	Методист библиотеки, музея и других аналогичных учреждений и организаций	45
3.8.	Библиограф	40
3.9.	Специалист экспозиционного и выставочного отдела	40
3.10.	Художник-декоратор	45
3.11.	Художник-конструктор	45
3.12.	Художник-скульптор	45
3.13.	Художник-реставратор	45
3.14.	Художник-фотограф	45
3.15.	Художник-оформитель	45
3.16.	Художник по свету	45
3.17.	Ведущий библиотекарь	42
3.18.	Ведущий библиограф	42
3.19.	Специалист по учетно-хранительской документации	40
3.20.	Редактор клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	40
3.21.	Специалист по методике клубной работы	40
3.22.	Методист по составлению кинопрограмм	45
3.23.	Администратор (старший администратор)	40
3.24.	Методист клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	45
3.25.	Кинооператор	40
3.26.	Редактор по репертуару	40
3.27.	Специалист по фольклору	40
3.28.	Заведующий аттракционом	45
3.29.	Артист-вокалист (солист)	40

3.30.	Артист оркестра	40
3.31.	Редактор (музыкальный редактор)	40
3.32.	Специалист по жанрам творчества	40
3.33.	Художник-постановщик	45
3.34.	Ведущий методист библиотеки, музея и других аналогичных учреждений и организаций	50
3.35.	Главный библиотекарь	45
3.36.	Главный библиограф	45
3.37.	Хранитель фондов	40
Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"		
4.1.	Заведующий отделом (сектором) музея	50
4.2.	Заведующий отделом (сектором) библиотеки	50
4.3.	Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	50
4.4.	Заведующий передвижной выставкой музея	50
4.5.	Главный хранитель фондов	55
4.6.	Заведующий художественно-оформительской мастерской	50
4.7.	Заведующий отделом (сектором) зоопарка	50
4.8.	Заведующий ветеринарной лабораторией зоопарка	50
4.9.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	55
4.10.	Балетмейстер-постановщик	55
4.11.	Художественный руководитель	55
4.12.	Заведующий реставрационной мастерской	50
4.13.	Звукорежиссер	50
4.14.	Заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов	50

4.15.	Руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам	50
4.16.	Режиссер-постановщик	55
4.17.	Режиссер массовых представлений	55
4.18.	Заведующий отделом по эксплуатации аттракционной техники	50
4.19.	Главный художник	55

5.23. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ, специалистов и служащих составляет от 20 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) работникам по основному месту работы.

5.24. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам культуры по основному месту работы одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год), в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и т.д.

5.25. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами.

5.26. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии, составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы.

## 6. Порядок определения заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера

6.1. Заработная плата руководителей учреждений, заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Должностной оклад руководителя учреждения культуры устанавливается учредителем учреждения культуры на основании трудового договора в двукратном отношении к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемого им учреждения. При расчете должностного оклада руководителя учитываются оклады (должностные оклады), отдельные виды выплат стимулирующего и компенсационного характера работников (персонала) за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю.

При создании новых муниципальных учреждений культуры и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников основного персонала государственного учреждения культуры для определения должностного оклада руководителя государственного учреждения культуры за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя, размер должностного оклада руководителя указанного учреждения определяется Министерством культуры Республики Татарстан.

6.3. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

Примерные перечни должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу, устанавливаются Министерством культуры Республики Татарстан.

6.4. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

6.5. Должностной оклад руководителей учреждений культуры рассчитывается по формуле:

$$O_{dr} = \frac{\sum_{j=1}^n (O_d + B_{ysp} + B_{pz} + B_s + B_{sm} + B_{kk} + B_{ysz})}{h} \times 2 \times K_{got},$$

где:

$O_{dr}$  - должностной оклад руководителя учреждения;

$B_{ysz}$  - выплата за наличие ученых степеней и званий;

$h$  - количество ставок основного персонала;

$K$  - коэффициент по группам оплаты труда руководителей учреждений, принимаемый согласно [таблице 8](#).

Таблица 8

Коэффициенты по группам оплаты труда  
руководителей учреждений

Группа по оплате труда руководителей учреждений	Значение коэффициента по группам оплаты труда руководителей учреждений
1	1,00
2	0,90
3	0,75
4	0,65
Вне группы	0,55

6.6. Группа по оплате труда руководителей учреждения определяется на основании объемных характеристик деятельности учреждения культуры, представленных в [таблице 9](#).

Таблица 9

Объемные показатели,  
характеризующие группу по оплате труда руководителей  
библиотек, учреждений клубного типа, музеев  
и других учреждений музейного типа

Тип учреждения (группа по оплате труда руководителей муниципальных учреждений)	Наименование (значение) показателя

1	2	
Библиотеки		
Государственные библиотеки, имеющие статус республиканских библиотек, относятся к I группе по оплате труда руководителей		
Централизованные библиотечные системы и массовые библиотеки	Среднегодовое число читателей, тыс. человек	Среднегодовое количество книговыдач, тыс. экземпляров
I	свыше 40	свыше 600
II	от 20 до 40	от 400 до 600
III	от 5 до 20	от 100 до 400
IV	от 3 до 5	от 60 до 100
Специализированные библиотеки для детей и юношества	Среднегодовое число читателей, тыс. человек	Среднегодовое количество книговыдач, тыс. экземпляров
I	свыше 25	свыше 500
II	от 15 до 25	от 315 до 500
III	от 10 до 15	от 210 до 315
IV	от 5 до 10	от 105 до 210
Научно-технические, технические и другие специальные библиотеки предприятий, проектных и конструкторских организаций и других предприятий, организаций, учреждений	Среднегодовое число читателей, тыс. человек	Среднегодовое количество книговыдач, тыс. экземпляров
I	свыше 35	свыше 700
II	от 20 до 35	от 400 до 700
III	от 7 до 20	от 140 до 400
IV	от 2 до 7	от 50 до 140
Музеи и другие учреждения музейного типа		
Исторические и краеведческие музеи	Количество посетителей в год, тыс. человек	Количество экспонатов основного фонда, тыс. единиц
I	свыше 40	свыше 20

II	от 15 до 40	от 10 до 20
III	от 10 до 15	от 8 до 10
IV	от 2 до 10	от 2 до 8
Художественные музеи	Количество посетителей в год, тыс. человек	Количество экспонатов основного фонда, тыс. единиц
I	свыше 30	свыше 10,0
II	от 15 до 30	от 3,5 до 10,0
III	от 5 до 15	от 2,0 до 3,5
IV	от 2 до 5	от 1,0 до 2,0
Литературные и мемориальные музеи и другие учреждения музейного типа	Количество посетителей в год, тыс. человек	Количество экспонатов основного фонда, тыс. единиц <*>
I <*>	свыше 15	свыше 5,0
II	от 7 до 15	от 2,5 до 5,0
III	от 3 до 7	от 1,5 до 2,5
IV	от 1 до 3	от 0,5 до 1,5
Панорамы и выставки	Количество посетителей в год, тыс. человек	
II	свыше 1000	
III	от 500 до 1000	
IV	от 125 до 500	
Кинотеатры		
Кинотеатры	Среднегодовое число сеансов	
I	от 1000 до 1300	
II	от 700 до 1000	
III	до 700	
Прочие	Штатная численность, человек	
I	от 20 и более	
II	до 20	
Учреждения клубного типа		



Дома и дворцы культуры	Количество баллов
I	свыше 500
II	от 300 до 400
III	от 150 до 300
IV	от 100 до 150
V	менее 100

-----  
 <\*> При отнесении музеев, имеющих филиалы, к группам по оплате труда учитывается общее количество посетителей и количество экспонатов в целом, включая показатели филиалов.

<\*\*\*> Филиалы ведущих музеев относятся к 1 группе по оплате труда руководителей и специалистов.

Таблица 10

Объемные показатели,  
 характеризующие группу по оплате труда руководителей  
 культурно-досуговых учреждений клубного типа

№ п/п	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
1	Клубные формирования		
	Любительские художественные коллективы	за каждое формирование	2
	Другие коллективы	за каждое формирование	1
2	Численность участников постоянно действующих в течение года клубных формирований		
	В любительских художественных коллективах	за каждые 20 человек	5
	В других коллективах	за каждые 20 человек	2
3	Культурно-досуговые мероприятия	за каждое	2
		за каждое на платной основе (за исключением кинопоказов)	3
4	Наличие коллективов, имеющих звание "народный", "образцовый"	за каждый	10
5	Участие творческих коллективов в смотрах, фестивалях, конкурсах		

	Международных	за каждое при наличии Положения о мероприятии	20
	Всероссийских, республиканских		15
	Муниципальных		8
6	Объем доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности	за каждые 10 тыс. рублей	2

6.7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, утверждаемым в соответствии с [разделом 7](#) настоящего Положения.

6.8. Руководитель учреждения устанавливает заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения выплаты стимулирующего характера. Размер выплат стимулирующего характера определяется с учетом результатов их деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности работников, и составляет 50 процентов от фонда стимулирования руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения культуры, сформированного в соответствии с [пунктом 8.3](#) настоящего Положения. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

6.9. Учредитель учреждения устанавливает руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения выплаты стимулирующего характера. Размер выплат стимулирующего характера определяется с учетом результатов деятельности учреждения, определенных на основании критериев эффективности деятельности учреждения, и составляет 50 процентов от фонда стимулирования руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения культуры, сформированного в соответствии с [пунктом 8.3](#) настоящего Положения. Выплаты стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

6.10. В целях принятия объективного решения о выплатах стимулирующего характера руководителю учреждения может быть создана комиссия по распределению средств на выплаты стимулирующего характера руководителю и заместителям руководителя учреждения, состав и полномочия которой определяются учредителем учреждения. В случае образования комиссии руководитель и заместители руководителя учреждения вправе присутствовать на ее заседаниях и давать необходимые пояснения. Решения комиссии оформляются протоколом, на основании которого издается нормативный правовой акт учредителя о стимулировании руководителя и заместителей руководителя учреждения.

6.11. Положения о предоставлении выплат стимулирующего характера отражаются в трудовом договоре между руководителем, заместителями руководителя, главным бухгалтером учреждения и учредителем путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору. Дополнительное соглашение к трудовому договору заключается на срок до одного года. По окончании календарного года дополнительное соглашение к трудовому договору может быть пересмотрено в части изменения размеров общего фонда стимулирования труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения, а также перечней и значений критериев эффективности деятельности учреждения.

## 7. Выплаты компенсационного характера

7.1. К выплатам компенсационного характера в учреждениях относятся:

выплаты специалистам за работу в сельской местности;

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

7.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

7.3. Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы работников культуры, искусства и кинематографии среднего, ведущего звена и руководящего состава, и рассчитываются по формуле:

$$B_{sm} = O_{d1} \times D_{sm},$$

где:

$B_{sm}$  - выплата специалистам за работу в сельской местности;

$O_{d1}$  - размер оклада (должностного оклада) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников культуры, искусства и кинематографии;

$D_{sm}$  - размер надбавки специалистам за работу в сельской местности.

Размер надбавки специалистам за работу в сельской местности составляет 25 процентов.

7.4. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_d \times D_{kh} \times H_{fsd} \div H_n,$$

где:

$B_{kh}$  - выплаты компенсационного характера;

$D_{kh}$  - размер надбавки на выплату компенсационного характера;

$H_{fsd}$  - фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

$H_n$  - норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

7.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в следующих размерах:

каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

в случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере;

работникам, получающим должностной оклад, в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

7.6. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

7.7. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются на основании специальной оценки условий труда в размере не более 0,24 базового оклада.

7.8. Перечень тяжелых работ, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

## 8. Порядок формирования фонда оплаты труда муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений

8.1. Формирование фонда оплаты труда муниципальных библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений осуществляется в пределах объема средств учреждения культуры на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей и услуг и поправочным коэффициентом на переходный период, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения культуры.

8.2. Фонд оплаты труда учреждения культуры рассчитывается по следующей формуле:

$$FOT = NF \times K \times D_{FOT} \times Y_f,$$

где:

FOT - фонд оплаты труда учреждения культуры;

NF - норматив финансирования учреждения культуры;

K - поправочный коэффициент на переходный период;

$D_{FOT}$  - доля фонда оплаты труда в нормативе финансовых затрат учреждения культуры;

$Y_f$  - фактическое количество услуг библиотек, музеев, других учреждений музейного типа и культурно-досуговых учреждений.

В учреждении культуры формируется фонд стимулирования руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения культуры, объем которого рассчитывается по формуле:

$$FOT_{sr} = FOT \times D_{sr},$$

где:

$FOT_{sr}$  - фонд стимулирования руководителя и заместителей руководителя учреждения культуры;

$D_{sr}$  - доля фонда оплаты труда на стимулирование руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения культуры.

8.3. Доля фонда оплаты труда на стимулирование руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения культуры принимается равной 1 проценту.

8.4. В учреждении культуры формируется фонд выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, объем которого рассчитывается по формуле:

$$FOT_k = FOT_{do} \times D_k,$$

где:

$FOT_k$  - фонд выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ;

$FOT_{do}$  - фонд оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы);

$D_k$  - доля фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ.

8.5. Доля фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ принимается от 5 процентов фонда оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников по основному месту работы.

8.6. В учреждении культуры формируется фонд премиальных и поощрительных выплат, объем которого рассчитывается по формуле:

$$FOT_{pr} = FOT \times D_{pr},$$

где:

$FOT_{pr}$  - фонд премиальных и поощрительных выплат;

$D_{pr}$  - доля фонда оплаты труда на премиальные и поощрительные выплаты.

8.7. Доля фонда оплаты труда на премиальные и поощрительные выплаты составляет не менее 2 процентов фонда оплаты труда работников, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера работников по основному месту работы.

Приложение  
к Положению  
об условиях оплаты труда работников  
профессиональных квалификационных  
групп должностей работников культуры,  
искусства и кинематографии муниципальных  
библиотек, музеев, других учреждений  
музейного типа и культурно-досуговых  
учреждений Менделеевского муниципального района

**ПЕРЕЧЕНЬ  
ПОЧЕТНЫХ ЗВАНИЙ, МУНИЦИПАЛЬНЫХ НАГРАД**

**РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН, СОЮЗА  
 СОВЕТСКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК, СОЮЗНЫХ И АВТОНОМНЫХ  
 РЕСПУБЛИК  
 В СОСТАВЕ СОЮЗА СОВЕТСКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК,  
 ЗА НАЛИЧИЕ КОТОРЫХ ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ ВЫПЛАТЫ  
 СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА**

N п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
1	2
<b>1. Почетные звания Российской Федерации</b>	
1.1.	Народный артист Российской Федерации
1.2.	Народный художник Российской Федерации
1.3.	Заслуженный артист Российской Федерации
1.4.	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
1.5.	Заслуженный художник Российской Федерации
<b>2. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан</b>	
2.1.	Почетная грамота Республики Татарстан
2.2.	Народный артист Республики Татарстан
2.3.	Народный писатель Республики Татарстан
2.4.	Народный поэт Республики Татарстан
2.5.	Народный художник Республики Татарстан
2.6.	Заслуженный артист Республики Татарстан
2.7.	Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан
2.8.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
<b>3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик</b>	
3.1.	Народный артист СССР
3.2.	Народный художник СССР
<b>4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик</b>	
4.1.	Заслуженный пропагандист
4.2.	Народный артист
4.3.	Заслуженный артист

4.4.	Заслуженный деятель искусств
4.5.	Народный художник
4.6.	Заслуженный художник
4.7.	Народный писатель
4.8.	Заслуженный писатель
4.9.	Народный поэт
4.10.	Народный певец
4.11.	Народный акын
4.12.	Заслуженный журналист
4.13.	Заслуженный деятель культуры
4.14.	Заслуженный работник культурно-просветительной работы
4.15.	Заслуженный работник культуры
4.16.	Заслуженный библиотекарь
4.17.	Мастер прикладного искусства
4.18.	Заслуженный мастер народного творчества
4.19.	Заслуженный деятель науки
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Заслуженный строитель
5.2.	Народный артист
5.3.	Заслуженный артист
5.4.	Заслуженный деятель искусств
5.5.	Народный художник
5.6.	Заслуженный художник
5.7.	Народный писатель
5.8.	Заслуженный писатель
5.9.	Народный поэт
5.10.	Заслуженный журналист
5.11.	Заслуженный работник культуры
5.12.	Заслуженный библиотекарь



5.13.	Заслуженный деятель науки и культуры
5.14.	Заслуженный деятель науки и техники
5.15.	Заслуженный деятель науки

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**ОБ УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ**  
**КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ГРУПП ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ,**  
**ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**  
**ИСПОЛНИТЕЛЬСКОГО ИСКУССТВА МЕНДЕЛЕЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО**  
**РАЙОНА**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии муниципальных учреждений исполнительского искусства Менделеевского муниципального района(далее - Положение) определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений, включая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы), окладов (должностных окладов, тарифных ставок), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы - минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, с учетом ставки;

тарифная ставка - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии муниципальных учреждений исполнительского искусства Менделеевского муниципального района (далее - работники исполнительского искусства) определяется исходя из:

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

## 2. Порядок формирования базовых окладов работников культуры

2.1. Размер базового оклада работника исполнительского искусства определяется как произведение тарифной ставки (оклада) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников исполнительского искусства на соответствующий межразрядный коэффициент тарифной сетки по оплате труда работников исполнительского искусства.

2.2. Размер тарифной ставки (оклада) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников исполнительского искусства устанавливается Кабинетом Министров Республики Татарстан.

2.3. Базовые оклады (должностные оклады, ставки заработной платы) работников исполнительского искусства определяются на основе четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников исполнительского искусства, приведенной в [таблице 1](#).

Таблица 1

Четырехразрядная тарифная сетка  
по оплате труда работников исполнительского искусства

Разряды оплаты труда	1	2	3	4
Тарифные коэффициенты	1,0	1,23	1,43	1,5

2.4. Базовый оклад работников исполнительского искусства исчисляется по формуле:

$$O_b = T_1 \times K_{mi} \times K_{mj},$$

где:

$O_b$  - размер базового оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работников культуры;

$T_1$  - тарифная ставка (оклад) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников культуры;

$K_{mi}$  - соответствующий межразрядный коэффициент четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников культуры;

$K_{mj}$  - повышающий коэффициент приоритета отрасли.

Размер повышающего коэффициента приоритета отрасли составляет:

для работников, имеющих основное общее образование, среднее общее образование и среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), - 1,347;

для работников, имеющих среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, - 1,570;

для работников, имеющих высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации "бакалавр", - 1,647;

для работников, имеющих диплом о профессиональной переподготовке специалиста в сфере искусства, культуры и кинематографии в объеме свыше 500 часов (сертификат Института дополнительного профессионального образования), уровень образования приравнивается к квалификации "бакалавр";

для работников, имеющих высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации "магистр" или "дипломированный специалист", - 1,570.

2.5. Разряд оплаты труда работников исполнительского искусства устанавливается согласно требованиям к уровню образования, необходимым для замещения соответствующей должности, в соответствии с [таблицей 2](#).

Таблица 2

**Основания**  
для установления работникам культуры разрядов  
по оплате труда

Разряд оплаты труда	Уровень образования, необходимый для замещения соответствующей должности
1	Основное общее и среднее общее образование
2	Среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена
3	Высшее образование - бакалавриат
4	Высшее образование - специалитет или магистратура

2.6. Работникам, занимающим должность "Артист балета" со средним профессиональным образованием, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий высшему образованию.

2.7. В случае, если занимаемая должность не требует высшего образования - бакалавриат либо специалитет или магистратура, среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена, по должностям, занимаемым лицами с высшим образованием - бакалавриат либо специалитет или магистратура, средним профессиональным образованием по программам подготовки специалистов среднего звена, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий среднему общему образованию.

2.8. В случае, если квалификационные требования к должности предполагают различные уровни образования, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий фактически имеющемуся уровню образования.

2.9. В случае изменения уровня образования разряд оплаты труда работника подлежит корректировке с момента выдачи документа государственного образца о получении соответствующего уровня образования.

**3. Определение разрядов оплаты труда работников  
исполнительского искусства**

3.1. Профессиональная квалификационная группа "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава"

N п/п	Наименование должности	Диапазон разрядов
-------	------------------------	-------------------

1.1.	Артист вспомогательного состава театров и концертных организаций	1
1.2.	Ассистент номера в цирке	1
1.3.	Контролер билетов	1

3.2. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников исполнительского искусства среднего звена"

N п/п	Наименование должности	Диапазон разрядов
Первый квалификационный уровень		
2.1.1.	Заведующий билетными кассами	1 - 2
2.1.2.	Суфлер	2
2.1.3.	Артист оркестра (ансамбля), обслуживающего кинотеатры, рестораны, кафе и танцевальные площадки	1 - 2
2.1.4.	Дрессировщик цирка	1 - 2
Второй квалификационный уровень		
2.2.1.	Заведующий костюмерной	2
2.2.2.	Репетитор по технике речи	3 - 4
2.2.3.	Ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера	2 - 4
2.2.4.	Помощник режиссера	2 - 4
2.2.5.	Артист балета цирка	1 - 4

3.3. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников исполнительского искусства ведущего звена"

N п/п	Наименование должности	Диапазон разрядов
Первый квалификационный уровень		
3.1.1.	Акомпаниатор-концертмейстер	2 - 4
3.1.2.	Артист хора - в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, цирках	2 - 4
Второй квалификационный уровень		

3.2.1.	Артисты - концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов - концертных исполнителей вспомогательного состава	2 - 4
3.2.2.	Артист оркестра ансамблей песни и танца	2 - 4
3.2.3.	Артист эстрадного оркестра (ансамбля) - все артисты оркестра, кроме артистов, отнесенных к третьему - пятому квалификационным уровням	2 - 4
3.2.4.	Администратор, кроме администраторов, отнесенных к третьему квалификационному уровню	2 - 4
3.2.5.	Репетитор по вокалу	2 - 4
3.2.6.	Репетитор по балету	2 - 4
3.2.7.	Артист - воздушный гимнаст	1 - 2
3.2.8.	Артист спортивно-акробатического жанра	1 - 2
3.2.9.	Артист жанра "эквилибр"	1 - 2
3.2.10.	Артист жанра дрессуры животных	1
3.2.11.	Артист жанра конной дрессуры	1
3.2.12.	Артист жанра жонглирования	1 - 2
3.2.13.	Артист жанра иллюзии	1 - 2
3.2.14.	Артист коверный, буффонадный клоун, музыкальный эксцентрик, сатирик	1 - 4
3.2.15.	Редактор по репертуару	2 - 4
3.2.16.	Артист хора в театрах оперы и балета	2 - 4
3.2.17.	Звукооператор	2 - 4
Третий квалификационный уровень		
3.3.1.	Артист оркестра ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля) - третий и четвертый пульта первых скрипок и виолончелей, вторые пульта вторых скрипок, альтов, контрабасов, вторая флейта, второй гобой, второй кларнет, второй фагот, вторая и четвертая валторны, вторая труба, второй тромбон, мелкие ударные инструменты, вторая арфа, рояль-челеста	2 - 4
3.3.2.	Администратор, старший администратор в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, цирках, концертных организациях	3 - 4

(пп. 3.3.2 в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 29.06.2013 N 456)

3.3.3.	Художник-бутафор	2 - 4
3.3.4.	Художник-гример	2 - 4
3.3.5.	Художник-декоратор	2 - 4
3.3.6.	Художник-конструктор	2 - 4
3.3.7.	Художник-скульптор	2 - 4
3.3.8.	Художник по свету	2 - 4
3.3.9.	Художник-модельер театрального костюма	2 - 4
3.3.10.	Художник-постановщик	3 - 4
3.3.11.	Артист балета	1 - 4
3.3.12.	Артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива	1 - 4
3.3.13.	Артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива	1 - 4
3.3.14.	Артист-вокалист (солист)	2 - 4
3.3.15.	Артист оркестра	2 - 4
3.3.16.	Артист драмы	2 - 4
3.3.17.	Артист (кукловод) театра кукол	2 - 4
3.3.18.	Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов, кроме отнесенных к четвертому и пятому квалификационным уровням	2 - 4
3.3.19.	Концертмейстер по классу вокала (балета)	4
3.3.20.	Инспектор манежа (ведущий представление)	1 - 2
3.3.21.	Репетитор цирковых номеров	1 - 2
3.3.22.	Редактор (музыкальный редактор)	1 - 4
3.3.23.	Специалист по жанрам творчества	2 - 4
<b>Четвертый квалификационный уровень</b>		
3.4.1.	Артист оркестра ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля) - концертмейстер и заместитель концертмейстера первых скрипок, вторых скрипок, альтов, виолончелей, контрабасов, второй пульт указанных групп инструментов, первые голоса	2 - 4

	деревянных и медных духовых инструментов и их регуляторы, первая арфа, бас-тромбон, туба, литавры	
3.4.2.	Лектор-искусствовед (музыковед)	4
3.4.3.	Чтец - мастер художественного слова	4
3.4.4.	Помощник главного режиссера (главного дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя), заведующий труппой	4
3.4.5.	Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов - третий и четвертый пульты первых скрипок и виолончелей, вторые пульты вторых скрипок, альтов, контрабасов, вторая флейта, второй гобой, второй кларнет, вторая и четвертая валторны, вторая труба, второй тромбон, мелкие ударные инструменты (в симфонических, камерных, эстрадно-симфонических оркестрах), концертмейстеры и заместители концертмейстеров флейт, гобоев, фаготов; первые, вторые и третьи кларнеты, валторны, саксофоны, трубы, тромбоны, тубы, кларнеты, баритоны, теноры, ударные инструменты, контрабасы (в духовых оркестрах), концертмейстеры и заместители концертмейстеров, солисты оркестра, виртуозно владеющие русскими народными инструментами (балалайка, домра, баян, гусли, жалейка, владимирский рожок и др. (для оркестра народных инструментов))	2 - 4
Пятый квалификационный уровень		
3.5.1.	Артист оркестра ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля) - ведущий концертмейстер, руководитель группы инструментов	2 - 4
3.5.2.	Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов - концертмейстер и заместитель концертмейстера первых скрипок и виолончелей, вторых скрипок, альтов, контрабасов, бас-тромбонов, туб, первые голоса деревянных и медных духовых инструментов и их регуляторы, первые арфа, литавры, рояль, гитара, аккордеон, мелкие ударные инструменты, ударная установка	2 - 4

3.4. Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений исполнительского искусства"

N п/п	Наименование должности	Диапазон разрядов
----------	------------------------	----------------------



Первый квалификационный уровень		
4.1.1.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер), кроме отнесенных ко второму квалификационному уровню	2 - 4
4.1.2.	Звукорежиссер	2 - 4
Второй квалификационный уровень		
4.2.1.	Режиссер-постановщик, кроме отнесенных к третьему квалификационному уровню	4
4.2.2.	Балетмейстер-постановщик, кроме отнесенных к третьему квалификационному уровню	4
4.2.3.	Руководитель литературно-драматургической части, кроме отнесенных к третьему квалификационному уровню	4
4.2.4.	Заведующий музыкальной частью, кроме отнесенных к третьему квалификационному уровню	4
4.2.5.	Заведующий художественно-постановочной частью, кроме отнесенных к третьему квалификационному уровню	4
4.2.6.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер) в театрах оперы и балета	4
4.2.7.	Директор творческого коллектива, программы циркового конвейера	4
Третий квалификационный уровень		
4.3.1.	Режиссер-постановщик в театрах оперы и балета	4
4.3.2.	Балетмейстер-постановщик в театрах оперы и балета	4
4.3.3.	Руководитель литературно-драматургической части в театрах оперы и балета	4
4.3.4.	Заведующий музыкальной частью в театрах оперы и балета, театрах музыкальной комедии, в музыкально-драматических, драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, в цирках	4
4.3.5.	Главный режиссер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню	4
4.3.6.	Главный дирижер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню	4
4.3.7.	Главный хормейстер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню	4

4.3.8.	Главный балетмейстер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню	4
4.3.9.	Главный художник, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню	4
4.3.10.	Заведующий художественно-постановочной частью в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии, в музыкально-драматических, драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, концертных залах, цирках	4
Четвертый квалификационный уровень		
4.4.1.	Главный балетмейстер в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии, в музыкально-драматических театрах, в цирках, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах	4
4.4.2.	Главный дирижер в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии, в музыкально-драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, в симфонических, камерных, духовых оркестрах и оркестрах народных инструментов в составе филармоний и концертных организаций, в цирках	4
4.4.3.	Главный хормейстер в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии, в музыкально-драматических театрах, филармониях и концертных организациях, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, в цирках	4
4.4.4.	Главный режиссер в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии, в музыкально-драматических, драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, в цирках	4
4.4.5.	Главный художник в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии, в музыкально-драматических театрах, драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, в цирках	4

### 3.5. Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня

N	Наименование должности	Диапазон разрядов
1.1.1.	Секретарь учебной части	1 - 4

3.6. Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала второго уровня

N	Наименование должности	Диапазон разрядов
Первый квалификационный уровень		
2.1.1.	Дежурный по режиму	2 - 4
Второй квалификационный уровень		
2.2.2.	Старший дежурный по режиму	2 - 4

3.7. Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников

N	Наименование должности	Диапазон разрядов
Первый квалификационный уровень		
3.1.1.	Музыкальный руководитель	2 - 4
Второй квалификационный уровень		
3.2.1.	Концертмейстер	2 - 4
Третий квалификационный уровень		
3.3.1.	Воспитатель	2 - 4
Четвертый квалификационный уровень		
3.4.1.	Преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу)	2 - 4
3.4.2.	Старший методист	3 - 4

3.8. Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

N	Наименование должности	Диапазон разрядов
Первый квалификационный уровень		
4.1.1.	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими	3 - 4

	общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню)	
--	--	--

#### 4. Порядок формирования должностных окладов работников исполнительского искусства

Должностной оклад работников исполнительского искусства рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S,$$

где:

$O_d$  - должностной оклад работников исполнительского искусства;  
 $S$  - фактическое количество ставок, занимаемых работником культуры.

#### 5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

5.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:  
 выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;  
 выплаты за стаж работы по профилю;  
 выплаты за работу в театрах, имеющих звание "Академический";  
 выплаты за качество выполняемых работ;  
 премиальные и иные поощрительные выплаты.

5.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы подразделяются на:  
 выплаты за мастерство;  
 выплаты за специфику деятельности;  
 выплаты за управление;  
 выплаты за сложность работы;  
 выплаты за персональные достижения;  
 выплаты за наличие почетных званий, муниципальных наград.

5.4. Выплаты за мастерство предоставляются работникам профессиональной квалификационной группы должностей работников исполнительского искусства ведущего звена и рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

где:

$B_{kk}$  - выплата за мастерство;

$D_{kk}$  - размер надбавки за мастерство.

Размеры надбавок за мастерство приведены в таблице 3.

Таблица 3

Размеры надбавок за мастерство

Категория артиста	Процент надбавки за мастерство
Артист 2 плана	5
Артист 1 плана	10
Ведущий мастер сцены	15

5.5. Выплаты за работу в театрах, имеющих звание "Академический", устанавливаются руководителем учреждения в пределах сумм, предусмотренных [Постановлением](#) Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.10.2000 N 749 "Об увеличении фондов оплаты труда работников Татарского государственного академического театра оперы и балета им. М.Джалиля, Татарского государственного академического театра им. Г.Камала и Казанского государственного академического русского Большого драматического театра им. В.И.Качалова", и рассчитываются по формуле:

$$B_{at} = O_d \times D_{at},$$

где:

$B_{at}$  - выплата за работу в театрах, имеющих звание "Академический";

$D_{at}$  - размер надбавки за звание "Академический".

5.6. Выплаты за специфику деятельности предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп исполнительского искусства ведущего звена в отдельных учреждениях и рассчитываются по формуле:

$$B_{sd} = O_d \times D_{sd},$$

где:

$B_{sd}$  - выплаты за специфику деятельности;

$D_{sd}$  - размер надбавки за специфику деятельности.

Выплаты за специфику деятельности предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп учебно-вспомогательного персонала первого уровня, учебно-вспомогательного персонала второго уровня, должностей педагогических работников, должностей руководителей структурных подразделений и рассчитываются по формуле:  
(абзац введен [Постановлением](#) КМ РТ от 29.06.2013 N 456)

$$B_{sd} = O_b \times D_{sd}.$$

[Размеры](#) надбавок за специфику деятельности приведены в таблице 4.

5.7. Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику деятельности, утверждается каждым учреждением по согласованию с выборным профсоюзным органом (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников).

Таблица 4

Рекомендуемые размеры надбавок за специфику деятельности

№ п/п	Основание назначения надбавки за специфику деятельности	Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Размер надбавки, процентов
1.	Работа в театрах оперы и балета, театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических, драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, цирках	должности работников исполнительского искусства ведущего звена	1	6
			2	7,5
			3	9
			4	11
			5	12,5
2.	Работа в симфонических, камерных, эстрадно-симфонических, духовых оркестрах, оркестрах народных инструментов, ансамблях	должности работников исполнительского искусства ведущего звена	1	6
			2	7,5
			3	9
			4	11
			5	12,5
3.	Преподавание цирковых дисциплин	учебно-вспомогательный персонал первого уровня	1	50
			1 - 2	50
		должности педагогических работников	1 - 4	50
			должности руководителей структурных подразделений	1

5.8. Выплаты за управление предоставляются работникам профессиональной квалификационной группы должностей работников исполнительского искусства руководящего состава и рассчитываются по формуле:

$$B_{ysr} = O_d \times D_{ysr},$$

где:

$B_{ysr}$  - выплаты за управление;

$D_{usr}$  - размер надбавки за управление.

Размеры надбавок за управление приведены в таблице 5.

Таблица 5

Размеры надбавок за управление

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Размер надбавки, процентов
Должности руководящего состава учреждений исполнительского искусства	1	20
	2	40
	3	60
	4	80

5.9. Выплаты за наличие почетных званий, муниципальных наград предоставляются работникам исполнительского искусства и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

$B_{pz}$  - выплата за наличие почетных званий, муниципальных наград;

$D_{pz}$  - размер надбавки за наличие почетных званий, муниципальных наград.

Рекомендуемые размеры надбавок за наличие почетных званий, муниципальных наград:

"Народный артист" - до 30 процентов;

"Заслуженный деятель искусств" - до 25 процентов;

"Заслуженный артист" - до 20 процентов;

"Заслуженный работник культуры" - до 10 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий, муниципальных наград Республики Татарстан, почетных званий автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 8 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 10 процентов.

**Перечень** почетных званий, муниципальных наград, за наличие которых работникам культуры, искусства и кинематографии предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении к настоящему Положению.

5.10. Выплаты за персональные достижения устанавливаются работникам творческих коллективов государственного автономного учреждения культуры Республики Татарстан "Государственный симфонический оркестр Республики Татарстан", государственного бюджетного учреждения культуры "Государственный ансамбль песни и танца Республики Татарстан", государственного бюджетного учреждения культуры Республики Татарстан "Государственный фольклорный ансамбль кряшен "Бермянчек", государственного учреждения "Государственный Большой концертный зал имени Салиха Сайдашева", государственного бюджетного учреждения культуры Республики Татарстан "Татарская государственная филармония имени Габдуллы Тукая" в размере до 70 процентов от должностного оклада и рассчитываются по формуле:

$$B_{pd} = O_d \times D_{pd},$$

где:

$B_{pd}$  - выплата за персональные достижения;

$D_{pd}$  - размер надбавки за персональные достижения.

5.11. Установление размеров выплат за наличие почетных званий, муниципальных наград производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды. Работникам, имеющим два и более почетных звания, две и более государственные награды, выплата за наличие почетных званий, муниципальных наград устанавливается по одному из почетных званий, одной из муниципальных наград по выбору работника.

5.12. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по профессиональным квалификационным группам в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

где:

$B_s$  - выплата за стаж работы по профилю;

$D_s$  - размер надбавки за стаж работы по профилю.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю приведены в таблице 6.

Таблица 6

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессионально-квалификационной группы	Стажевая группа	Размер надбавки, процентов
Должности работников исполнительского искусства среднего звена	от 3 до 10 лет	20
	от 10 до 15 лет	25
	от 15 до 20 лет	30
	от 20 до 25 лет	35
	свыше 25 лет	40
Должности работников исполнительского искусства ведущего звена	от 3 до 10 лет	20
	от 10 до 15 лет	25
	от 15 до 20 лет	30
	от 20 до 25 лет	35
	свыше 25 лет	40



Должности руководящего состава учреждений исполнительского искусства	от 3 до 10 лет	20
	от 10 до 15 лет	25
	от 15 до 20 лет	30
	от 20 до 25 лет	35
	свыше 25 лет	40

5.13. Перечень должностей (профессий), время работы по которым засчитывается в стаж работы по должности (специальности), утверждается приказом министра культуры Республики Татарстан.

5.14. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

5.15. Выплаты за сложность работы предоставляются по должностям работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников исполнительского искусства ведущего звена и руководящего состава и рассчитываются по формуле:

$$B_{sr} = O_d \times D_{sr},$$

где:

$B_{sr}$  - выплаты за сложность работы;

$D_{sr}$  - размер надбавки за сложность работы. Рекомендуемые [размеры](#) надбавок за сложность работы приведены в таблице 7.

Таблица 7

Рекомендуемые размеры надбавки за сложность работы

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер надбавки, процентов
1.	Должности работников исполнительского искусства ведущего звена	3	художник-бутафор, художник-гример, художник-декоратор, художник-конструктор, художник-скульптор, художник по свету, художник-модельер театрального костюма	10
			художник-постановщик	20
		4	помощник режиссера дирижера,	главного (главного главного

			балетмейстера, художественного руководителя), заведующий труппой	
2.	Должности руководящего состава исполнительского искусства	1	режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер), кроме отнесенных ко второму квалификационному уровню	20
		2	режиссер-постановщик, кроме отнесенных к третьему квалификационному уровню, балетмейстер-постановщик, кроме отнесенных к третьему квалификационному уровню, режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер) в театрах оперы и балета	20

5.16. Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливаются надбавки за сложность работы, утверждается в каждом учреждении по согласованию с выборным профсоюзным органом на основании должностных обязанностей сотрудников (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников).

5.17. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников исполнительского искусства по основному месту работы по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений, утверждаемых приказом министра культуры Республики Татарстан.

5.18. Критерии оценки эффективности деятельности работников учреждений утверждаются его руководителем. Конкретные значения критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений и условия осуществления выплат определяются ежегодно исходя из задач, стоящих перед учреждением.

5.19. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами.

5.20. Выплаты за качество выполняемых работ рассчитываются по формуле:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

где:

$B_{kj}$  - выплаты за качество выполняемых работ j-му работнику;

$FOT_k$  - фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

$I_{ij}$  - отнормированный i-й критерий оценки эффективности деятельности по j-му работнику;

$K_i$  - относительный весовой коэффициент i-го критерия оценки эффективности деятельности;

m - количество критериев оценки эффективности деятельности;

n - численность работников учреждения.

5.21. Нормирование критериев эффективности деятельности обеспечивает сопоставимость критериев эффективности различной размерности. Нормирование заключается в выборе диапазона значений критерия эффективности деятельности (наилучшее и наихудшее), одно из которых соответствует нулевому значению отнормированного критерия, другое - единичному. При нахождении фактического значения критерия эффективности в пределах диапазона значений критерия эффективности деятельности отнормированный критерий эффективности деятельности принимает значения от 0 до 1. При фактическом значении критерия эффективности ниже наихудшего значения значения отнормированного критерия принимается равным 0, при выше наилучшего - 1.

5.22. Зависимость значения отнормированного критерия эффективности деятельности от значения критерия эффективности деятельности может быть прямой (положительная динамика определяется увеличением значения критерия) и обратной (положительная динамика определяется уменьшением значения критерия).

5.23. Отнормированный критерий при прямой зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

где:

$FI_i$  - фактическое значение критерия эффективности деятельности;

$M_i$  - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

$L_i$  - наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

5.24. Отнормированный критерий эффективности деятельности при обратной зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{L_i - M_i}.$$

5.25. Весовыми коэффициентами определяется степень приоритетности критерия эффективности деятельности. Наиболее приоритетному критерию присваивается наибольший коэффициент. Относительный весовой коэффициент рассчитывается по формуле:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

где

$VK_i$  - весовой коэффициент i-го критерия оценки эффективности деятельности.

5.26. Предельный совокупный **размер** весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников исполнительского искусства приведен в таблице 8.

Таблица 8

Предельный совокупный размер  
весовых коэффициентов по критериям эффективности  
деятельности работников исполнительского искусства

N п/п	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава"		
1.1.	Артист вспомогательного состава театров и концертных организаций	10
1.2.	Ассистент номера в цирке	10
1.3.	Контролер билетов	10
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников исполнительского искусства среднего звена"		
Первый квалификационный уровень		
2.1.1.	Заведующий билетными кассами	40
2.1.2.	Суфлер	40
2.1.3.	Артист оркестра (ансамбля), обслуживающего кинотеатры, рестораны, кафе и танцевальные площадки	40
2.1.4.	Дрессировщик цирка	40
Второй квалификационный уровень		
2.2.1.	Заведующий костюмерной	42
2.2.2.	Репетитор по технике речи	42
2.2.3.	Ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера	42
2.2.4.	Помощник режиссера	42
2.2.5.	Артист балета цирка	42
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников исполнительского искусства ведущего звена"		

Первый квалификационный уровень		
3.1.1.	Акомпаниатор-концертмейстер	45
3.1.2.	Артист хора в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, цирках	45
Второй квалификационный уровень		
3.2.1.	Артисты - концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов - концертных исполнителей вспомогательного состава	50
3.2.2.	Артист оркестра ансамблей песни и танца	50
3.2.3.	Артист эстрадного оркестра (ансамбля) - все артисты оркестра, кроме артистов, отнесенных к третьему - пятому квалификационным уровням	50
3.2.4.	Администратор, кроме администраторов, отнесенных к третьему квалификационному уровню	50
3.2.5.	Репетитор по вокалу	50
3.2.6.	Репетитор по балету	50
3.2.7.	Артист - воздушный гимнаст	50
3.2.8.	Артист спортивно-акробатического жанра	50
3.2.9.	Артист жанра "эквилибр"	50
3.2.10.	Артист жанра дрессуры животных	50
3.2.11.	Артист жанра конной дрессуры	50
3.2.12.	Артист жанра жонглирования	50
3.2.13.	Артист жанра иллюзии	50
3.2.14.	Артист коверный, буффонадный клоун, музыкальный эксцентрик, сатирик	50
3.2.15.	Редактор по репертуару	50
3.2.16.	Артист хора в театрах оперы и балета	50
3.2.17.	Звукооператор	50
Третий квалификационный уровень		
3.3.1.	Артист оркестра ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля) - третий и четвертый пульта первых скрипок и виолончелей, вторые пульта вторых скрипок, альтов, контрабасов, вторая	55

	флейта, второй гобой, второй кларнет, второй фагот, вторая и четвертая валторны, вторая труба, второй тромбон, мелкие ударные инструменты, вторая арфа, рояль-челеста	
3.3.2.	Администратор, старший администратор в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, цирках	55
3.3.3.	Художник-бутафор	55
3.3.4.	Художник-гример	55
3.3.5.	Художник-декоратор	55
3.3.6.	Художник-конструктор	55
3.3.7.	Художник-скульптор	55
3.3.8.	Художник по свету	55
3.3.9.	Художник-модельер театрального костюма	55
3.3.10.	Художник-постановщик	55
3.3.11.	Артист балета	55
3.3.12.	Артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива	55
3.3.13.	Артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива	55
3.3.14.	Артист-вокалист (солист)	55
3.3.15.	Артист оркестра	55
3.3.16.	Артист драмы	55
3.3.17.	Артист (кукловод) театра кукол	55
3.3.18.	Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов, кроме отнесенных к четвертому и пятому квалификационным уровням	55
3.3.19.	Концертмейстер по классу вокала (балета)	55
3.3.20.	Инспектор манежа (ведущий представление)	55
3.3.21.	Репетитор цирковых номеров	55
3.3.22.	Редактор (музыкальный редактор)	55
3.3.23.	Специалист по жанрам творчества	55

Четвертый квалификационный уровень		
3.4.1.	Артист оркестра ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля) - концертмейстер и заместитель концертмейстера первых скрипок, вторых скрипок, альтов, виолончелей, контрабасов, второй пульта указанных групп инструментов, первые голоса деревянных и медных духовых инструментов и их регуляторы, первая арфа, бас-тромбон, туба, литавры	60
3.4.2.	Лектор-искусствовед (музыковед)	60
3.4.3.	Чтец - мастер художественного слова	60
3.4.4.	Помощник главного режиссера (главного дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя), заведующий труппой	60
3.4.5.	Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов - третий и четвертый пульта первых скрипок и виолончелей, вторые пульта вторых скрипок, альтов, контрабасов, вторая флейта, второй гобой, второй кларнет, вторая и четвертая валторны, вторая труба, второй тромбон, мелкие ударные инструменты (в симфонических, камерных, эстрадно-симфонических оркестрах), концертмейстеры и заместители концертмейстеров флейт, гобоев, фаготов, первые, вторые и третьи кларнеты, валторны, саксофоны, трубы, тромбоны, тубы, кларнеты, баритоны, теноры, ударные инструменты, контрабасы (в духовых оркестрах), концертмейстеры и заместители концертмейстеров, солисты оркестра, виртуозно владеющие русскими народными инструментами (балалайка, домра, баян, гусли, жалеяка, владимирский рожок и др. (для оркестра народных инструментов))	60
Пятый квалификационный уровень		
3.5.1.	Артист оркестра ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля) - ведущий концертмейстер, руководитель группы инструментов	65
3.5.2.	Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов - концертмейстер и заместитель концертмейстера первых скрипок и виолончелей, вторых скрипок, альтов, контрабасов, бас-тромбонов, туб, первые голоса деревянных и медных духовых инструментов и их регуляторы,	65

	первые арфа, литавры, рояль, гитара, аккордеон, мелкие ударные инструменты, ударная установка	
Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений исполнительского искусства"		
Первый квалификационный уровень		
4.1.1.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер), кроме отнесенных ко второму квалификационному уровню	70
4.1.2.	Звукорежиссер	70
Второй квалификационный уровень		
4.2.1.	Режиссер-постановщик, кроме отнесенных к третьему квалификационному уровню	75
4.2.2.	Балетмейстер-постановщик, кроме отнесенных к третьему квалификационному уровню	75
4.2.3.	Руководитель литературно-драматургической части, кроме отнесенных к третьему квалификационному уровню	75
4.2.4.	Заведующий музыкальной частью, кроме отнесенных к третьему квалификационному уровню	75
4.2.5.	Заведующий художественно-постановочной частью, кроме отнесенных к третьему квалификационному уровню	75
4.2.6.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер) в театрах оперы и балета	75
4.2.7.	Директор творческого коллектива, программы циркового конвейера	75
Третий квалификационный уровень		
4.3.1.	Режиссер-постановщик в театрах оперы и балета	80
4.3.2.	Балетмейстер-постановщик в театрах оперы и балета	80
4.3.3.	Руководитель литературно-драматургической части в театрах оперы и балета	80
4.3.4.	Заведующий музыкальной частью в театрах оперы и балета, театрах музыкальной комедии, в музыкально-драматических, драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, в цирках	80
4.3.5.	Главный режиссер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню	80



4.3.6.	Главный дирижер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню	80
4.3.7.	Главный хормейстер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню	80
4.3.8.	Главный балетмейстер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню	80
4.3.9.	Главный художник, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню	80
4.3.10.	Заведующий художественно-постановочной частью в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии, в музыкально-драматических, драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, концертных залах, цирках	80
Четвертый квалификационный уровень		
4.4.1.	Главный балетмейстер в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии, в музыкально-драматических театрах, в цирках, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах	85
4.4.2.	Главный дирижер в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии, в музыкально-драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, в симфонических, камерных, духовых оркестрах и оркестрах народных инструментов в составе филармоний и концертных организаций, в цирках	85
4.4.3.	Главный хормейстер в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии, в музыкально-драматических театрах, филармониях и концертных организациях, в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, в цирках	85
4.4.4.	Главный режиссер в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии, в музыкально-драматических, драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, в цирках	85
4.4.5.	Главный художник в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии, в музыкально-драматических театрах, драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол, в цирках	85
Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
5.1.1.	Секретарь учебной части	5

Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
6.1.1.	Дежурный по режиму	35
6.2.1.	Старший дежурный по режиму	40
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников		
7.1.1.	Музыкальный руководитель	45
7.2.1.	Концертмейстер	50
7.3.1.	Воспитатель	55
7.4.1.	Преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу)	60
7.4.2.	Старший методист	60
Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
8.1.1.	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню)	65

5.27. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ, специалистов и служащих составляет от 20 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) работникам по основному месту работы.

(в ред. Постановлений КМ РТ от 29.04.2013 N 298, от 29.06.2013 N 456)

5.28. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам по основному месту работы одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год), в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и т.д.

5.29. Размеры, порядок и условия осуществления премияльных и иных поощрительных выплат определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами.

5.30. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премияльные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников исполнительского искусства, составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы.

6. Порядок определения заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера

6.1. Заработная плата руководителей учреждений (в том числе художественных), заместителей руководителей и главных бухгалтеров состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Должностной оклад руководителей учреждений исполнительского искусства устанавливается учредителем учреждения на основании трудового договора в двукратном отношении к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемого им учреждения. При расчете должностного оклада руководителя учитываются оклады (должностные оклады), отдельные виды выплат стимулирующего и компенсационного характера работников (персонала) за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю.

При создании новых муниципальных учреждений исполнительского искусства и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников основного персонала государственного учреждения исполнительского искусства для определения должностного оклада руководителя государственного учреждения исполнительского искусства за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя, размер должностного оклада руководителя указанного учреждения определяется Министерством культуры Республики Татарстан.

6.3. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение. Примерные перечни должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу, устанавливаются Министерством культуры Республики Татарстан.

6.4. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

6.5. Должностной оклад руководителей учреждений исполнительского искусства рассчитывается по формуле:

$$O_{dr} = \frac{\sum_{j=1}^n (O_d + B_{kk} + B_{sd} + B_{ysp} + B_{pd} + B_{sr} + B_{pz} + B_s + B_{sm} + B_{ysz})}{h} \times 2 \times K_{got},$$

где:

$O_{dr}$  - должностной оклад руководителя учреждения;

$B_{ysz}$  - выплата за наличие ученых степеней и званий;

$h$  - количество ставок основного персонала;

$K$  - коэффициент по группам оплаты труда руководителей учреждений, принимаемый согласно [таблице 9](#).

Таблица 9

Коэффициенты по группам оплаты труда руководителей учреждений

Значение коэффициента по оплате труда руководителей учреждений	Тип, вид учреждения исполнительского искусства
--	--

1,00	Театры оперы и балета, театры музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматические, драматические театры, ТЮЗы, театры кукол, филармонии, концертные организации, самостоятельные музыкальные и танцевальные коллективы, концертные залы, цирки
0,75	Другие театры и художественные коллективы

6.6. Оплата труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой должности.

6.7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, утверждаемым в соответствии с [разделом 7](#) настоящего Положения.

6.8. Руководитель учреждения может устанавливать заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения выплаты стимулирующего характера. Размер выплат стимулирующего характера определяется с учетом результатов их деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности работников, и составляет 50 процентов от фонда стимулирования руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждений исполнительского искусства, сформированного в соответствии с [пунктом 8.3](#) настоящего Положения. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

6.9. Учредитель учреждения устанавливает руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения выплаты стимулирующего характера. Размер выплат стимулирующего характера определяется с учетом результатов деятельности учреждений на основании критериев эффективности деятельности учреждений и составляет 50 процентов от фонда стимулирования руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждений исполнительского искусства, сформированного в соответствии с [пунктом 8.3](#) настоящего Положения. Выплаты стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

6.10. В целях принятия объективного решения о выплатах стимулирующего характера руководителю учреждения может быть создана комиссия по распределению средств на выплаты стимулирующего характера руководителю и заместителям руководителя учреждений, состав и полномочия которой определяются учредителем учреждения. В случае образования комиссии руководитель и заместители руководителя учреждения вправе присутствовать на ее заседаниях и давать необходимые пояснения. Решения комиссии оформляются протоколом, на основании которого издается нормативный правовой акт учредителя о стимулировании руководителя и заместителей руководителя учреждения.

6.11. Положения о предоставлении выплат стимулирующего характера отражаются в трудовом договоре между руководителем, заместителями руководителя и главным бухгалтером учреждения и учредителем путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору. Дополнительное соглашение к трудовому договору заключается на срок до одного года. По окончании календарного года дополнительное соглашение к трудовому договору может быть пересмотрено в части изменения размеров общего фонда стимулирования труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения, а также перечней и значений критериев эффективности деятельности учреждения.

## 7. Выплаты компенсационного характера

7.1. К выплатам компенсационного характера в учреждениях относятся:

выплаты специалистам за работу в сельской местности;

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

7.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

7.3. Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы работников исполнительского искусства среднего, ведущего звена и руководящего состава, и рассчитываются по формуле:

$$B_{sm} = O_{d1} \times D_{sm},$$

где:

$B_{sm}$  - выплата специалистам за работу в сельской местности;

$O_{d1}$  - размер оклада (должностного оклада) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников исполнительского искусства;

$D_{sm}$  - размер надбавки специалистам за работу в сельской местности.

Размер надбавки специалистам за работу в сельской местности составляет 25 процентов.

7.4. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_d \times D_{kh} \times H_{fsd} \div H_n,$$

где:

$B_{kh}$  - выплаты компенсационного характера;

$D_{kh}$  - размер надбавки на выплату компенсационного характера;

$H_{fsd}$  - фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

$H_n$  - норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

7.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в следующих размерах:

каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами;

в случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере;

работникам, получающим должностной оклад, в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

7.6. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

7.7. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются на основании специальной оценки условий труда в размере не более 0,24 базового оклада.

7.8. Перечень тяжелых работ, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

## 8. Порядок формирования фонда оплаты труда учреждения исполнительского искусства

8.1. Формирование фонда оплаты труда учреждения исполнительского искусства осуществляется в пределах объема средств учреждения на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей и услуг и поправочным коэффициентом на переходный период, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения исполнительского искусства.

8.2. Фонд оплаты труда учреждения культуры рассчитывается по формуле:

$$FOT = NF \times K \times D_{FOT} \times Y_f,$$

где:

$FOT$  - фонд оплаты труда учреждения исполнительского искусства;

$NF$  - норматив финансирования учреждения исполнительского искусства;

$K$  - поправочный коэффициент на переходный период;

$D_{FOT}$  - доля фонда оплаты труда в нормативе финансовых затрат учреждения исполнительского искусства;

$Y_f$  - фактическое количество услуг учреждения исполнительского искусства.

В учреждении исполнительского искусства формируется фонд стимулирования руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения исполнительского искусства, объем которого рассчитывается по формуле:

$$FOT_{sr} = FOT \times D_{sr},$$

где:

$FOT_{sr}$  - фонд стимулирования руководителя и заместителей руководителя учреждения исполнительского искусства;

$D_{sr}$  - доля фонда оплаты труда на стимулирование руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения исполнительского искусства.

8.3. Доля фонда оплаты труда на стимулирование руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения исполнительского искусства принимается равной 1 проценту.

8.4. В учреждении исполнительского искусства формируется фонд выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, объем которого рассчитывается по формуле:

$$FOT_k = FOT_{do} \times D_k,$$

где:

$FOT_k$  - фонд выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ;

$FOT_{do}$  - фонд оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников исполнительского искусства по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы);

$D_k$  - доля фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ.

8.5. Доля фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ принимается от 5 процентов фонда оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников исполнительского искусства по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников по основному месту работы.

8.6. В учреждении исполнительского искусства формируется фонд премиальных и поощрительных выплат, объем которого рассчитывается по формуле:

$$FOT_{pr} = FOT \times D_{pr},$$

где:

$FOT_{pr}$  - фонд премиальных и поощрительных выплат;

$D_{pr}$  - доля фонда оплаты труда на премиальные и поощрительные выплаты.

8.7. Доля фонда оплаты труда на премиальные и поощрительные выплаты составляет не менее 2 процентов фонда оплаты труда работников, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера работников по основному месту работы.

Приложение  
к Положению  
об условиях оплаты труда  
работников профессиональных  
квалификационных групп  
должностей работников  
культуры, искусства и кинематографии  
муниципальных учреждений  
исполнительского искусства  
Менделеевского муниципального района

**ПЕРЕЧЕНЬ  
ПОЧЕТНЫХ ЗВАНИЙ, МУНИЦИПАЛЬНЫХ НАГРАД  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН, СОЮЗА  
СОВЕТСКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК, СОЮЗНЫХ И АВТОНОМНЫХ  
РЕСПУБЛИК  
В СОСТАВЕ СОЮЗА СОВЕТСКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК,**

**ЗА НАЛИЧИЕ КОТОРЫХ ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ ВЫПЛАТЫ  
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА**

N п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
1	2
<b>1. Почетные звания Российской Федерации</b>	
1.1.	Народный художник Российской Федерации
1.2.	Заслуженный художник Российской Федерации
<b>2. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан</b>	
2.1.	Почетная грамота Республики Татарстан
2.2.	Народный писатель Республики Татарстан
2.3.	Народный поэт Республики Татарстан
2.4.	Народный художник Республики Татарстан
<b>3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик</b>	
3.1.	Народный художник СССР
<b>4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик</b>	
4.1.	Заслуженный пропагандист
4.2.	Народный художник
4.3.	Заслуженный художник
4.4.	Народный писатель
4.5.	Заслуженный писатель
4.6.	Народный поэт
4.7.	Народный певец
4.8.	Народный акын
4.9.	Заслуженный журналист
4.10.	Заслуженный деятель культуры
4.11.	Заслуженный работник культурно-просветительной работы
4.12.	Заслуженный работник культуры
4.13.	Заслуженный библиотекарь



4.14.	Мастер прикладного искусства
4.15.	Заслуженный мастер народного творчества
4.16.	Заслуженный деятель науки
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Заслуженный строитель
5.2.	Народный художник
5.3.	Заслуженный художник
5.4.	Народный писатель
5.5.	Заслуженный писатель
5.6.	Народный поэт
5.7.	Заслуженный журналист
5.8.	Заслуженный библиотекарь
5.9.	Заслуженный деятель науки и культуры
5.10.	Заслуженный деятель науки и техники
5.11.	Заслуженный деятель науки

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**ОБ УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ**  
**КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ГРУПП ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ СФЕРЫ**  
**НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ И РАЗРАБОТОК МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**  
**МЕНДЕЛЕЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок муниципальных учреждений Менделеевского муниципального района (далее - Положение) определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений, включая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы), окладов (должностных окладов, тарифных ставок), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы - минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

тарифная ставка - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работников профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок муниципальных учреждений Менделеевского муниципального района (далее - работники сферы научных исследований) определяется исходя из:

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

2. Порядок формирования базовых окладов работников

## сферы научных исследований

2.1. Размер базового оклада работника сферы научных исследований определяется как произведение тарифной ставки (оклада) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников сферы научных исследований на соответствующий межразрядный коэффициент тарифной сетки по оплате труда работников сферы научных исследований и разработок.

2.2. Размер тарифной ставки (оклада) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников сферы научных исследований и разработок устанавливается Кабинетом Министров Республики Татарстан.

2.3. Базовые оклады (должностные оклады, ставки заработной платы) работников сферы научных исследований определяются на основе четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников сферы научных исследований и разработок, приведенной в [таблице 1](#).

Таблица 1

Четырехразрядная тарифная сетка по оплате труда работников сферы научных исследований

Разряды оплаты труда	1	2	3	4
Тарифные коэффициенты	1,0	1,23	1,43	1,5

2.4. Базовый оклад работников сферы научных исследований исчисляется по формуле:

$$O_b = T_1 \times K_{mi} \times K_{mj} \times K_{mn},$$

где:

$O_b$  - размер базового оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работников культуры;

$T_1$  - тарифная ставка (оклад) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников культуры;

$K_{mi}$  - соответствующий межразрядный коэффициент четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников культуры;

$K_{mj}$  - повышающий коэффициент приоритета отрасли.

Размер повышающего коэффициента приоритета отрасли составляет:

для работников, имеющих основное общее образование, среднее общее образование и среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, - 1,050;

для работников, имеющих среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, - 1,224;

для работников, имеющих высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации "бакалавр", - 1,284;

для работников, имеющих диплом о профессиональной переподготовке специалиста в сфере искусства, культуры и кинематографии в объеме свыше 500 часов (сертификат Института дополнительного профессионального образования), уровень образования приравнивается к квалификации "бакалавр";

для работников, имеющих высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации "магистр" или "дипломированный специалист", - 1,224;

$K_{mn}$  - повышающий коэффициент работникам сферы научных исследований и разработок учреждений культуры, приведенным в [таблице 3](#).

2.5. Разряд оплаты труда работников сферы научных исследований устанавливается согласно требованиям к уровню образования, необходимым для замещения соответствующей должности, в соответствии с [таблицей 2](#).

Таблица 2

Основания для установления работникам сферы научных исследований разрядов по оплате труда

Разряд оплаты труда	Уровень образования, необходимый для замещения соответствующей должности
1	Основное общее и среднее общее образование
2	Среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена
3	Высшее образование - бакалавриат
4	Высшее образование - специалитет или магистратура

Таблица 3

Повышающие коэффициенты работникам сферы научных исследований и разработок учреждений культуры

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент
Младший научный сотрудник, научный сотрудник	1,02
Старший научный сотрудник	1,035
Ведущий научный сотрудник	1,07
Главный научный сотрудник, ученый секретарь	1,12
Начальник отдела	1,32

2.6. В случае, если занимаемая должность не требует высшего образования - бакалавриат либо специалитет или магистратура, среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена, по должностям, занимаемым лицами с высшим образованием - бакалавриат либо специалитет или магистратура, средним профессиональным образованием по программам подготовки специалистов среднего звена, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий среднему общему образованию.

2.7. В случае, если квалификационные требования к должности предполагают различные уровни образования, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий фактически имеющемуся уровню образования.

2.8. В случае изменения уровня образования разряд оплаты труда работника подлежит корректировке с момента выдачи документа государственного образца о получении соответствующего уровня образования.

### 3. Определение разрядов оплаты труда работников сферы научных исследований

3.1. Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников сферы научных исследований и руководителей структурных подразделений

№ п/п	Наименование должности	Диапазон разрядов
1. Научные работники		
Первый квалификационный уровень		
1.1.	Младший научный сотрудник	3 - 4
1.2.	Научный сотрудник	4
Второй квалификационный уровень		
1.3.	Старший научный сотрудник	4
Третий квалификационный уровень		
1.4.	Ведущий научный сотрудник	4
Четвертый квалификационный уровень		
1.5.	Главный научный сотрудник	4
2. Руководители структурных подразделений		
Четвертый квалификационный уровень		
2.1.	Ученый секретарь	4

### 4. Порядок формирования должностных окладов работников сферы научных исследований

4.1. Должностной оклад работников сферы научных исследований рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S,$$

где:

$O_d$  - должностной оклад работников сферы научных исследований;  
 $S$  - фактическое количество ставок, занимаемых работником культуры.

### 5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

5.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:  
 выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;  
 выплаты за стаж работы по профилю;  
 выплаты за качество выполняемых работ;  
 премиальные и иные поощрительные выплаты.

5.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы подразделяются на:  
 выплаты за специфику деятельности;  
 выплаты за управление;  
 выплаты за наличие почетных званий, муниципальных наград;  
 выплаты за наличие ученых степеней и званий.

5.4. Выплаты за специфику деятельности предоставляются работникам сферы научных исследований в отдельных муниципальных учреждениях и рассчитываются по формуле:

$$B_{sd} = O_d \times D_{sd},$$

где:

$B_{sd}$  - выплаты за специфику деятельности;

$D_{sd}$  - размер надбавки за специфику деятельности.

Размеры надбавок за специфику деятельности приведены в таблице 4.

5.5. Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику деятельности, утверждается каждым учреждением по согласованию с выборным профсоюзным органом (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников).

Таблица 4

Рекомендуемые размеры надбавок за специфику деятельности

№ п/п	Основание назначения надбавки за специфику деятельности	Квалификационный уровень	Размер надбавки, процентов
1.	Работа в учреждениях культуры регионального значения	1 - 3	20
		4 - 5	30
2.	Применение двух муниципальных языков в практической работе в учреждениях культуры регионального значения	1 - 5	15

5.6. Выплаты за управление предоставляются руководителям структурных подразделений профессиональной квалификационной группы должностей работников сферы научных исследований и руководителей структурных подразделений и рассчитываются по формуле:

$$B_{ysp} = O_d \times D_{ysp}$$

где:

$B_{usp}$  - выплаты за управление;

$D_{usp}$  - размер надбавки за управление.

Размеры надбавок за управление приведены в таблице 5.

Таблица 5

Размеры надбавок за управление

Основание назначения надбавки за управление	Квалификационный уровень	Размер надбавок, процентов
Должность в учреждении, отнесенном к 1 группе по оплате труда руководителя	4	30
Должность в учреждении, отнесенном ко 2 группе по оплате труда руководителя	4	15
Должность в учреждении регионального значения, отнесенном к 1 группе по оплате труда руководителя	2	10
	3	20
	4	30
	5	80

5.7. Выплаты за наличие почетных званий, муниципальных наград предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников сферы научных исследований, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

$B_{pz}$  - выплата за наличие почетных званий, муниципальных наград;

$D_{pz}$  - размер надбавки за наличие почетных званий, муниципальных наград.

Размер надбавки за наличие почетных званий, муниципальных наград Республики Татарстан, почетных званий автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 8 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 10 процентов.

**Перечень** почетных званий, муниципальных наград, за наличие которых работникам сферы научных исследований предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении к настоящему Положению.

5.8. Установление размеров выплат за наличие почетных званий, муниципальных наград производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды. Работникам, имеющим два и более почетных звания, две и более государственные награды, выплата за наличие почетных званий, муниципальных наград устанавливается по одному из почетных званий, одной из муниципальных наград по выбору работника.

5.9. Выплаты за наличие ученых степеней и званий предоставляются работникам, входящим в профессиональную квалификационную группу научных работников и руководителей структурных подразделений, и рассчитываются по формуле:

$$B_{ysz} = O_d \times D_{ysz},$$

где:

$B_{ysz}$  - выплата за наличие ученых степеней и званий;

$D_{ysz}$  - размер надбавки за наличие ученых степеней и званий.

Выплата за наличие ученых степеней и званий предоставляется за ученые степени и ученые звания, включенные в Единый реестр ученых степеней и званий, утверждаемый Правительством Российской Федерации.

Установление размеров выплат за наличие ученой степени производится со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени. Решение о присуждении ученой степени доктора наук вступает в силу со дня его принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии. Решение о присуждении ученой степени кандидата наук вступает в силу со дня принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии решения о выдаче диплома кандидата наук.

Установление размеров выплат за наличие ученых званий производится со дня присвоения ученого звания.

Работникам, имеющим ученую степень и ученое звание, размер выплат за наличие ученых степеней и званий рассчитывается как сумма выплат за ученую степень и ученое звание.

Размеры надбавок за наличие ученых степеней и званий приведены в таблице 6.

Таблица 6

Размеры надбавок за наличие ученых степеней и званий

Наименование профессиональной квалификационной группы	Основание назначения надбавки за наличие ученых степеней и званий	Размер надбавок, процентов	
		в муниципальных учреждениях	в учреждениях регионального значения
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа должностей работников сферы научных исследований и руководителей структурных подразделений	ученая степень доктора наук по отрасли науки согласно номенклатуре специальностей научных работников	20	60
	ученая степень кандидата наук по отрасли науки согласно номенклатуре специальностей научных работников	10	30
	ученое звание профессора по специальности согласно номенклатуре специальностей научных работников	40	80



	ученое звание доцента по специальности согласно номенклатуре специальностей научных работников	20	40
--	--	----	----

5.10. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по профессиональным квалификационным группам в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

где:

$B_s$  - выплата за стаж работы по профилю;

$D_s$  - размер надбавки за стаж работы по профилю.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю приведены в таблице 7.

Таблица 7

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа должностей работников сферы научных исследований и руководителей структурных подразделений	1 - 4	от 3 до 10 лет	20
		от 10 до 15 лет	25
		от 15 до 20 лет	30
		от 20 до 25 лет	35
		свыше 25 лет	40
Профессиональная квалификационная группа должностей работников сферы научных исследований и руководителей структурных подразделений регионального значения	1 - 4	от 3 до 10 лет	20
		от 10 до 15 лет	25
		от 15 до 20 лет	30
		от 20 до 25 лет	35
		свыше 25 лет	40

5.11. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

5.12. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и руководителей структурных подразделений по основному месту работы по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений, утверждаемых приказом министра культуры Республики Татарстан.

5.13. Критерии оценки эффективности деятельности работников учреждений утверждаются его руководителем. Конкретные значения критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений и условия осуществления выплат определяются ежегодно исходя из задач, стоящих перед учреждением.

5.14. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами.

5.15. Выплаты за качество выполняемых работ рассчитываются по формуле:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

где:

$B_{kj}$  - выплаты за качество выполняемых работ j-му работнику;

$FOT_k$  - фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

$I_{ij}$  - отнормированный i-й критерий оценки эффективности деятельности по j-му работнику;

$K_i$  - относительный весовой коэффициент i-го критерия оценки эффективности деятельности;

m - количество критериев оценки эффективности деятельности;

n - численность работников учреждения.

5.16. Нормирование критериев эффективности деятельности обеспечивает сопоставимость критериев эффективности различной размерности. Нормирование заключается в выборе диапазона значений критерия эффективности деятельности (наилучшее и наихудшее), одно из которых соответствует нулевому значению отнормированного критерия, другое - единичному. При нахождении фактического значения критерия эффективности в пределах диапазона значений критерия эффективности деятельности отнормированный критерий эффективности деятельности принимает значения от 0 до 1. При фактическом значении критерия эффективности ниже наихудшего значения значение отнормированного критерия принимается равным 0, при выше наилучшего - 1.

5.17. Зависимость значения отнормированного критерия эффективности деятельности от значения критерия эффективности деятельности может быть прямой (положительная динамика определяется увеличением значения критерия) и обратной (положительная динамика определяется уменьшением значения критерия).

5.18. Отнормированный критерий при прямой зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

где:

$FI_i$  - фактическое значение критерия эффективности деятельности;

$M_i$  - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

$L_i$  - наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

5.19. Отнормированный критерий эффективности деятельности при обратной зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{L_i - M_i}.$$

5.20. Весовыми коэффициентами определяется степень приоритетности критерия эффективности деятельности. Наиболее приоритетному критерию присваивается наибольший коэффициент. Относительный весовой коэффициент рассчитывается по формуле:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i}$$

где

$VK_i$  - весовой коэффициент  $i$ -го критерия оценки эффективности деятельности.

5.21. Предельный совокупный **размер** весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников сферы научных исследований приведен в таблице 8.

Таблица 8

Предельный совокупный размер  
весовых коэффициентов по критериям эффективности  
деятельности работников сферы научных исследований

№ п/п	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1. Научные работники		
1.1.	Младший научный сотрудник	50
1.2.	Научный сотрудник	55
1.3.	Старший научный сотрудник	60
1.4.	Ведущий научный сотрудник	70
1.5.	Главный научный сотрудник	80
2. Руководители структурных подразделений		
2.1.	Ученый секретарь	80

5.22. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ специалистов и служащих, составляет от 20 процентов от фонда

оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов).

(в ред. Постановлений КМ РТ от 29.04.2013 N 298, от 29.06.2013 N 456)

5.23. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам единовременно за определенный период времени (месяц, квартал, год), в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и т.д.

5.24. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами.

5.25. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований, составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера.

## 6. Выплаты компенсационного характера

6.1. К выплатам компенсационного характера в учреждениях относятся:

выплаты специалистам за работу в сельской местности;

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

6.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.3. Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются работникам, входящим в профессиональную квалификационную группу научных работников и руководителей структурных подразделений, и рассчитываются по формуле:

$$B_{sm} = O_{d1} \times D_{sm},$$

где:

$B_{sm}$  - выплата специалистам за работу в сельской местности;

$O_{d1}$  - размер оклада (должностного оклада) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников сферы научных исследований и разработок;

$D_{sm}$  - размер надбавки специалистам за работу в сельской местности.

Размер надбавки специалистам за работу в сельской местности составляет 25 процентов.

6.4. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_d \times D_{kh} \times H_{fsd} \div H_n,$$

где:

$B_{kh}$  - выплаты компенсационного характера;

$D_{kh}$  - размер надбавки на выплату компенсационного характера;

$H_{fsd}$  - фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

$H_n$  - норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

6.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в следующих размерах:

каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами;

в случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере;

работникам, получающим должностной оклад, в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

6.6. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

6.7. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются на основании специальной оценки условий труда в размере не более 0,24 базового оклада.

6.8. Перечень тяжелых работ, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Приложение  
к Положению  
об условиях оплаты труда работников  
профессиональных квалификационных групп  
должностей работников сферы научных  
исследований и разработок муниципальных  
учреждений Менделеевского муниципального района

**ПЕРЕЧЕНЬ  
ПОЧЕТНЫХ ЗВАНИЙ, МУНИЦИПАЛЬНЫХ НАГРАД  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН, СОЮЗА  
СОВЕТСКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК, СОЮЗНЫХ И АВТОНОМНЫХ  
РЕСПУБЛИК В СОСТАВЕ СОЮЗА СОВЕТСКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ  
РЕСПУБЛИК, ПО КОТОРЫМ ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО  
ХАРАКТЕРА**

N п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Заслуженный деятель искусств Российской Федерации
1.2.	Заслуженный деятель науки Российской Федерации
1.3.	Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации
1.4.	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
2. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан	
2.1.	Почетная грамота Республики Татарстан
2.2.	Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан
2.3.	Заслуженный деятель науки Республики Татарстан
2.4.	Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан
2.5.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
3. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Заслуженный работник высшей школы
3.2.	Заслуженный работник народного образования
3.3.	Заслуженный деятель высшей школы
4. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный работник высшей школы
4.2.	Заслуженный деятель искусств
4.3.	Заслуженный деятель науки и культуры
4.4.	Заслуженный деятель науки и техники
4.5.	Заслуженный деятель науки

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ  
КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ГРУПП ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ КУЛЬТУРЫ,  
ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
МЕНДЕЛЕЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии муниципальных учреждений Менделеевского муниципального района (далее - Положение) определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений, включая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы), окладов (должностных окладов, тарифных ставок), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад (должностной оклад, ставка заработной платы) - минимальный оклад (должностной оклад, ставка заработной платы) работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

оклад (должностной оклад, ставка заработной платы) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, с учетом ставки;

диапазон окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп работников - минимальные и максимальные размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп работников, в пределах которых определяются размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников;

заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работников профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии муниципальных учреждений Менделеевского муниципального района (далее - рабочие культуры) определяется исходя из:

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

## 2. Порядок формирования окладов работников

2.1. Размер базового оклада рабочих культуры определяется как произведение минимального базового оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) на соответствующий повышающий коэффициент по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих культуры.

2.2. Размер минимального базового оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) устанавливается Кабинетом Министров Республики Татарстан.

2.3. Базовый оклад (базовая ставка заработной платы) работника по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих культуры исчисляется по формуле:

$$O_b = T_1 \times K_{di},$$

где:

$O_b$  - размер базового оклада (базовой ставки заработной платы) работника по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих культуры;

$T_1$  - тарифная ставка (оклад) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда рабочих культуры;

$K_{di}$  - соответствующий повышающий коэффициент по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих культуры.

2.4. **Диапазон** размеров повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих культуры приведен в таблице 1.

Таблица 1

Диапазон  
размеров повышающих коэффициентов по профессиональным  
квалификационным группам профессий рабочих культуры

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Диапазон размеров повышающих коэффициентов
Профессии рабочих культуры первого уровня	1	1,050 - 1,073
Профессии рабочих культуры второго уровня	1	1,073 - 1,115
	2	1,115 - 1,177
	3	1,177 - 1,219
	4	1,219 - 1,535

2.5. Размеры повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих культуры не могут быть меньше нижней границы диапазона размеров повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих культуры, установленных для квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы, к которому отнесена профессия работника.



Отнесение профессий рабочих по квалификационным уровням  
профессиональных квалификационных групп профессий  
рабочих культуры

N п/п	Профессии рабочих культуры	Диапазон разрядов
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня"		
1.1.	Бутафор	1 - 6
1.2.	Гример-постижер	2 - 6
1.3.	Костюмер	2 - 6
1.4.	Маляр по отделке декораций	1 - 6
1.5.	Оператор магнитной записи	3 - 8
1.6.	Осветитель	3 - 8
1.7.	Постижер	3 - 6
1.8.	Реквизитор	2 - 6
1.9.	Установщик декораций	1 - 6
1.10.	Изготовитель субтитров	3 - 6
1.11.	Колорист	1 - 6
1.12.	Контуровщик	2 - 5
1.13.	Монтажник негатива	1 - 8
1.14.	Монтажник позитива	1 - 7
1.15.	Оформитель диапозитивных фильмов	2 - 4
1.16.	Печатник субтитрования	2 - 6
1.17.	Пиротехник	2 - 6
1.18.	Подготовщик основы для мультипликационных рисунков	2
1.19.	Ретушер субтитров	3 - 5
1.20.	Съемщик мультипликационных проб	2 - 4
1.21.	Укладчик диапозитивных фильмов	3
1.22.	Фильмотекарь	3 - 4

1.23.	Фототекарь	3 - 4
1.24.	Киномеханик	2 - 6
1.25.	Фильмопроверщик	3 - 5
1.26.	Дежурный зала игральных автоматов, аттракционов и тира	2
1.27.	Машинист сцены	3 - 5
1.28.	Монтировщик сцены	3
1.29.	Униформист	2
1.30.	Столяр по изготовлению декораций	1 - 6
1.31.	Автоматчик по изготовлению деталей клавишных инструментов	2 - 4
1.32.	Арматурщик язычковых инструментов	2 - 3
1.33.	Аэрографист щипковых инструментов	2 - 5
1.34.	Клавиатурщик	2 - 5
1.35.	Гарнировщик музыкальных инструментов	2 - 4
1.36.	Гофрировщик меховых камер	1 - 3
1.37.	Заливщик голосовых планок	2 - 3
1.38.	Изготовитель голосовых планок	2 - 3
1.39.	Изготовитель деталей для духовых инструментов	2 - 5
1.40.	Комплектовщик деталей музыкальных инструментов	2 - 5
1.41.	Обработчик перламутра	3
1.42.	Оператор стенда по обыгрыванию клавишных инструментов	2
1.43.	Полировщик музыкальных инструментов	2 - 6
1.44.	Расшлифовщик фильеров	3
1.45.	Сборщик духовых инструментов	3 - 6
1.46.	Сборщик-монтажник клавишных инструментов	2 - 6
1.47.	Сборщик-монтажник смычковых инструментов	2 - 6
1.48.	Сборщик-монтажник щипковых инструментов	1 - 6
1.49.	Сборщик ударных инструментов	2 - 4
1.50.	Сборщик язычковых инструментов	1 - 6

1.51.	Станочник специальных деревообрабатывающих станков	2 - 5
1.52.	Станочник специальных металлообрабатывающих станков	2 - 6
1.53.	Столяр по изготовлению и ремонту деталей и узлов музыкальных инструментов	2 - 6
1.54.	Струнонавивальщик	2 - 4
1.55.	Струнщик	2 - 5
1.56.	Установщик ладовых пластин	2 - 5
Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня"		
Первый квалификационный уровень		
2.1.1.	Красильщик в постижерском производстве	4 - 5
2.1.2.	Фонотекарь	4 - 5
2.1.3.	Видеотекарь	4 - 5
2.1.4.	Изготовитель игровых кукол	5
2.1.5.	Механик по обслуживанию ветроустановок	5
2.1.6.	Механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования	3 - 5
2.1.7.	Механик по обслуживанию съемочной аппаратуры	2 - 5
2.1.8.	Механик по обслуживанию телевизионного оборудования	3 - 5
2.1.9.	Механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования	4 - 5
2.1.10.	Механик по обслуживанию звуковой техники	2 - 5
2.1.11.	Оператор пульта управления киноустановки	4 - 5
2.1.12.	Реставратор фильмокопий	5
2.1.13.	Оператор видеозаписи	3 - 5
2.1.14.	Регулировщик пианино и роялей	2 - 6
2.1.15.	Настройщик пианино и роялей	4 - 8
2.1.16.	Настройщик щипковых инструментов	3 - 6
2.1.17.	Настройщик язычковых инструментов	4 - 6

2.1.18.	Бронзировщик рам клавишных инструментов	4
2.1.19.	Изготовитель молоточков для клавишных инструментов	5
2.1.20.	Контролер музыкальных инструментов	4 - 6
2.1.21.	Регулировщик язычковых инструментов	4 - 5
2.1.22.	Реставратор клавишных инструментов	5 - 6
2.1.23.	Реставратор щипковых и смычковых инструментов	5 - 8
2.1.24.	Реставратор ударных инструментов	5 - 6
2.1.25.	Реставратор язычковых инструментов	5 - 6
<b>Второй квалификационный уровень</b>		
2.2.1.	Красильщик в постижерском производстве	6
2.2.2.	Изготовитель игровых кукол	6
2.2.3.	Механик по обслуживанию ветроустановок	6
2.2.4.	Механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования	6 - 7
2.2.5.	Механик по обслуживанию съемочной аппаратуры	6
2.2.6.	Механик по обслуживанию телевизионного оборудования	6 - 7
2.2.7.	Механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования	6 - 7
2.2.8.	Механик по обслуживанию звуковой техники	6 - 7
2.2.9.	Реставратор фильмокопий	6
2.2.10.	Оператор видеозаписи	6 - 7
2.2.11.	Изготовитель музыкальных инструментов по индивидуальным заказам	6
2.2.12.	Интонировщик	6
2.2.13.	Настройщик духовых инструментов	6
2.2.14.	Настройщик-регулировщик смычковых инструментов	6
2.2.15.	Реставратор духовых инструментов	6 - 8
<b>Третий квалификационный уровень</b>		
2.3.1.	Механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования	8

2.3.2.	Механик по обслуживанию телевизионного оборудования	8
2.3.3.	Механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования	8
2.3.4.	Оператор видеозаписи	8
Четвертый квалификационный уровень		
Профессии рабочих, отнесенные к 1 - 3 квалификационным уровням, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы		
2.4.1.	Изготовитель игровых кукол	
2.4.2.	Изготовитель музыкальных инструментов по индивидуальным заказам	
2.4.3.	Интонировщик	
2.4.4.	Контролер музыкальных инструментов	
2.4.5.	Красильщик в постижерском производстве	
2.4.6.	Механик по обслуживанию ветроустановок	
2.4.7.	Механик по обслуживанию звуковой техники	
2.4.8.	Механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования	
2.4.9.	Механик по обслуживанию съемочной аппаратуры	
2.4.10.	Механик по обслуживанию телевизионного оборудования	
2.4.11.	Механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования	
2.4.12.	Настройщик духовых инструментов	
2.4.13.	Настройщик пианино и роялей	
2.4.14.	Настройщик щипковых инструментов	
2.4.15.	Настройщик язычковых инструментов	
2.4.16.	Настройщик-регулирующий смычковых инструментов	
2.4.17.	Оператор видеозаписи	
2.4.18.	Регулирующий пианино и роялей	
2.4.19.	Реставратор клавишных инструментов	
2.4.20.	Реставратор щипковых и смычковых инструментов	
2.4.21.	Реставратор ударных инструментов	
2.4.22.	Реставратор язычковых инструментов	
2.4.23.	Реставратор фильмокопий	

2.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

### 3. Выплаты стимулирующего характера

3.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

3.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:  
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;  
премиальные и иные поощрительные выплаты.

3.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы подразделяются на:  
выплаты за сложность и напряженность работы;  
выплаты за наличие почетных званий, муниципальных наград.

3.4. Выплаты за наличие почетных званий, муниципальных наград предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

$B_{pz}$  - выплата за наличие почетных званий, муниципальных наград;

$O_d$  - оклад (должностной оклад, ставка заработной платы) работников по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих культуры;

$D_{pz}$  - размер надбавки за наличие почетных званий, муниципальных наград.

Размер надбавки за наличие почетных званий, муниципальных наград составляет 3 процента.

3.6. **Перечень** почетных званий, муниципальных наград, за наличие которых работникам предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении к настоящему Положению.

3.7. Установление размеров выплат за наличие почетных званий, муниципальных наград производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды. Работникам, имеющим два и более почетных звания, две и более государственные награды, выплата за наличие почетных званий, муниципальных наград устанавливается по одному из почетных званий, одной из муниципальных наград по выбору работника.

3.8. Выплаты за сложность и напряженность работы предоставляются работникам с учетом сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач в зависимости от присвоенных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и рассчитываются по формуле:

$$B_{sr} = O_d \times D_{sr},$$

где:

$B_{sr}$  - выплаты за сложность и напряженность работы;

$D_{sr}$  - размер надбавки за сложность и напряженность работы.

3.9. **Размеры** надбавок за сложность и напряженность работы представлены в таблице 2.

Таблица 2

## Размеры надбавок за сложность и напряженность работы

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Размеры надбавок по присвоенным разрядам в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, процентов						
		2	3	4	5	6	7	8 и более
Профессии рабочих культуры первого уровня	1	1,5	2,5	4,0	7,0	11,0	14,5	18,5
Профессии рабочих культуры второго уровня	1		1	2,5	5,5	9,0	12,5	11,5
	2						3	6,5



3.10. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам по основному месту работы одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год), в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и т.д.

3.11. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами.

3.12. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные и поощрительные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы) и выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы.

#### 4. Выплаты компенсационного характера

4.1. К выплатам компенсационного характера в муниципальных учреждениях относятся: выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.3. Выплаты компенсационного характера рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_d \times D_{kh} \times H_{fsd} \div H_n,$$

где:

$B_{kh}$  - выплаты компенсационного характера;

$D_{kh}$  - размер надбавки на выплату компенсационного характера;

$H_{fsd}$  - фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

$H_n$  - норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в следующих размерах:

каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами;

в случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере;

работникам, получающим должностной оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день

производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

4.5. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.6. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются на основании специальной оценки условий труда в размере не более 0,24 базового оклада. Перечень тяжелых работ, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Приложение  
к Положению  
об условиях оплаты труда работников  
профессиональных квалификационных групп  
профессий рабочих культуры, искусства  
и кинематографии муниципальных учреждений  
Менделеевского муниципального района

**ПЕРЕЧЕНЬ  
ПОЧЕТНЫХ ЗВАНИЙ, МУНИЦИПАЛЬНЫХ НАГРАД  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН, СОЮЗА СОВЕТСКИХ  
СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК, СОЮЗНЫХ И АВТОНОМНЫХ РЕСПУБЛИК  
В СОСТАВЕ СОЮЗА СОВЕТСКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК,  
ЗА НАЛИЧИЕ КОТОРЫХ ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ ВЫПЛАТЫ  
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА**

N п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
1	2
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Народный артист Российской Федерации
1.2.	Народный художник Российской Федерации
1.3.	Заслуженный артист Российской Федерации
1.4.	Заслуженный изобретатель Российской Федерации
1.5.	Заслуженный конструктор Российской Федерации
1.6.	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
1.7.	Заслуженный рационализатор Российской Федерации
1.8.	Заслуженный художник Российской Федерации
2. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан	

2.1.	Почетная грамота Республики Татарстан
2.2.	Народный артист Республики Татарстан
2.3.	Народный писатель Республики Татарстан
2.4.	Народный поэт Республики Татарстан
2.5.	Народный художник Республики Татарстан
2.6.	Заслуженный артист Республики Татарстан
2.7.	Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан
2.8.	Заслуженный изобретатель Республики Татарстан
2.9.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
2.10.	Заслуженный рационализатор Республики Татарстан
2.11.	Заслуженный строитель Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Народный артист СССР
3.2.	Народный художник СССР
3.3.	Заслуженный изобретатель СССР
3.4.	Заслуженный строитель СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный полиграфист
4.2.	Заслуженный пропагандист
4.3.	Народный артист
4.4.	Заслуженный артист
4.5.	Заслуженный деятель искусств
4.6.	Народный художник
4.7.	Заслуженный художник
4.8.	Народный писатель
4.9.	Заслуженный писатель
4.10.	Народный поэт
4.11.	Народный певец
4.12.	Народный акын

4.13.	Заслуженный журналист
4.14.	Заслуженный деятель культуры
4.15.	Заслуженный работник культурно-просветительной работы
4.16.	Заслуженный работник культуры
4.17.	Заслуженный библиотекарь
4.18.	Заслуженная ковровщица
4.19.	Мастер прикладного искусства
4.20.	Заслуженный мастер народного творчества
4.21.	Заслуженный деятель науки
4.22.	Заслуженный инженер
4.23.	Заслуженный изобретатель
4.24.	Заслуженный рационализатор
4.25.	Заслуженный мастер
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Заслуженный строитель
5.2.	Народный артист
5.3.	Заслуженный артист
5.4.	Заслуженный деятель искусств
5.5.	Народный художник
5.6.	Заслуженный художник
5.7.	Народный писатель
5.8.	Заслуженный писатель
5.9.	Народный поэт
5.10.	Заслуженный журналист
5.11.	Заслуженный работник культуры
5.12.	Заслуженный библиотекарь
5.13.	Заслуженный деятель науки и культуры
5.14.	Заслуженный деятель науки и техники
5.15.	Заслуженный деятель науки

КонсультантПлюс: примечание.

Нумерация пунктов дана в соответствии с официальным текстом документа

5.15.	Заслуженный техник
5.16.	Заслуженный инженер
5.17.	Заслуженный изобретатель
5.18.	Заслуженный рационализатор
5.19.	Заслуженный рационализатор и изобретатель

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**ОБ УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ**  
**КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ГРУПП ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ И**  
**ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ**  
**И СЛУЖАЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ МЕНДЕЛЕЕВСКОГО**  
**МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных (далее - Положение) определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений, включая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы), окладов (должностных окладов, тарифных ставок), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад (должностной оклад, ставка заработной платы) - минимальный оклад (должностной оклад, ставка заработной платы) работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

оклад (должностной оклад, ставка заработной платы) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

диапазон окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по квалификационным уровням профессионально-квалификационных групп работников - минимальные и максимальные размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по квалификационным уровням профессионально-квалификационных групп работников, в пределах которых определяются размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников;

заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работника определяется исходя из:

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

2. Порядок формирования окладов работников

2.1. Размер базового оклада работников по профессиональным квалификационным группам общепромышленных профессий рабочих и общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих определяется как произведение минимального базового оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) на соответствующий повышающий коэффициент по профессиональным квалификационным группам общепромышленных профессий рабочих и общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих.

2.2. Размер минимального базового оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) устанавливается Кабинетом Министров Республики Татарстан.

2.3. Базовый оклад (базовая ставка заработной платы) работника по профессиональным квалификационным группам общепромышленных профессий рабочих и общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих исчисляется по формуле:

$$O_d = T \times K_{di},$$

где:

$O_d$  - оклад (должностной оклад, ставка заработной платы) работников по профессиональным квалификационным группам общепромышленных профессий рабочих и общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих;

$T$  - размер минимального базового оклада (должностного оклада, ставки заработной платы);

$K_{di}$  - соответствующий повышающий коэффициент по профессиональным квалификационным группам общепромышленных профессий рабочих и общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих.

2.4. Диапазоны размеров повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам общепромышленных профессий рабочих и общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих приведены в [таблицах 1 и 2](#).

Таблица 1

Диапазон  
размеров повышающих коэффициентов по профессиональным  
квалификационным группам общепромышленных профессий рабочих

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Диапазон размеров повышающих коэффициентов
Общепромышленные профессии рабочих первого уровня	1	1,00 - 1,03
	2	1,03 - 1,05
Общепромышленные профессии рабочих второго уровня	1	1,03 - 1,07
	2	1,07 - 1,13
	3	1,13 - 1,17
	4	1,17 - 1,50

Таблица 2

Диапазон

размеров повышающих коэффициентов по профессиональным  
квалификационным группам общеотраслевых должностей  
руководителей, специалистов и служащих

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Диапазон размеров повышающих коэффициентов
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1	1,00 - 1,03
	2	1,03 - 1,07
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1	1,03 - 1,07
	2	1,07 - 1,10
	3	1,10 - 1,13
	4	1,13 - 1,20
	5	1,20 - 1,33
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	1	1,10 - 1,13
	2	1,13 - 1,20
	3	1,20 - 1,33
	4	1,33 - 1,47
	5	1,47 - 1,57
Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня	1	1,57 - 1,73
	2	1,73 - 2,00
	3	2,00 - 2,67

2.5. Размеры повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих не могут быть меньше нижней границы диапазона повышающих коэффициентов, установленных для квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы, к которому отнесена должность или профессия работника.

2.6. Соответствие должности и профессии работника соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих принимается в соответствии с нормативными правовыми актами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

2.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

### 3. Выплаты стимулирующего характера



3.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

3.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:  
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;  
выплаты за стаж работы по должности;  
премиальные и иные поощрительные выплаты.

3.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы подразделяются на:  
выплаты за сложность и напряженность работы;  
выплаты за наличие почетных званий, муниципальных наград.

3.4. Выплаты за наличие почетных званий, муниципальных наград предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

$B_{pz}$  - выплата за наличие почетных званий, муниципальных наград;

$D_{pz}$  - размер надбавки за наличие почетных званий, муниципальных наград.

3.5. Размер надбавки за наличие почетных званий, муниципальных наград составляет 3 процента.

3.6. **Перечень** почетных званий, муниципальных наград, за наличие которых работникам предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении к настоящему Положению.

3.7. Установление размеров выплат за наличие почетных званий, муниципальных наград производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды. Работникам, имеющим два и более почетных звания, две и более государственные награды, выплата за наличие почетных званий, муниципальных наград устанавливается по одному из почетных званий, одной из муниципальных наград по выбору работника.

3.8. Выплаты за сложность и напряженность работы предоставляются работникам профессиональной квалификационной группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих с учетом сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и рассчитываются по формуле:

$$B_{sr} = O_d \times D_{sr},$$

где:

$B_{sr}$  - выплаты за сложность и напряженность работы;

$D_{sr}$  - размер надбавки за сложность и напряженность работы.

3.9. Размер надбавки за сложность и напряженность работы составляет 5 процентов.

3.10. Выплаты за стаж работы по должности (специальности) устанавливаются работникам профессиональной квалификационной группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням в зависимости от продолжительности работы по должности (специальности) и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

где:

$B_s$  - выплата за стаж работы по должности (специальности);

$D_s$  - размер надбавки за стаж работы по должности (специальности).

3.11. Размеры надбавок за стаж работы по должности (специальности) составляют:

при стаже работы по должности (специальности) от 2 до 5 лет - 2,5 процента;

при стаже работы по должности (специальности) от 5 до 10 лет - 4 процента;

при стаже работы по должности (специальности) от 10 до 15 лет - 5 процентов;

при стаже работы по должности (специальности) свыше 15 лет - 6 процентов.

3.12. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по должности (специальности) при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по должности (специальности), если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

3.13. В стаж работы по должности (специальности) засчитывается время работы по должностям (профессиям) согласно [таблице 3](#).

Таблица 3

Перечень  
должностей (профессий), время работы по которым  
засчитывается в стаж работы по должности (специальности)

N п/п	Наименование должностей работников профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих (всех внутридолжностных категорий, включая должностные наименования "главный", "старший")	Наименование должностей (профессий), периоды работы в которых включаются в стаж работы по специальности для установления стимулирующей выплаты
1	2	3
1.	Начальник финансового отдела, начальник планово-экономического отдела, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по планированию, экономист по сбыту, экономист по финансовой	Начальник финансового отдела, начальник планово-экономического отдела, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист материально-технического снабжения, экономист по планированию, экономист по сбыту, экономист по труду, экономист по финансовой работе, техник по планированию, счетовод, калькулятор, кассир, таксировщик, статистик, учетчик, консультант по налогам и сборам, аудитор

	работе, техник по планированию, счетовод, калькулятор, кассир, таксировщик, статистик, учетчик, консультант по налогам и сборам, аудитор	
2.	Экономист по материально-техническому снабжению	Экономист по материально-техническому снабжению, начальник отдела материально-технического снабжения, заведующий складом, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по планированию, экономист по сбыту, экономист по финансовой работе, товаровед, техник по планированию, счетовод, таксировщик, учетчик
3.	Экономист по труду	Экономист по труду, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду, начальник планово-экономического отдела, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, техник по труду, бухгалтер, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по планированию, техник по планированию, хронометражист, табельщик, нарядчик
4.	Начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду, начальник лаборатории (бюро) социологии труда, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, техник по труду, нарядчик, хронометражист	Начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду, начальник лаборатории (бюро) социологии труда, начальник отдела социального развития, экономист по труду, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, инструктор-дактилолог, техник по труду, социолог, нарядчик, хронометражист
5.	Начальник отдела охраны труда, инженер по охране труда и технике безопасности	Начальник отдела охраны труда, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник нормативно-

		исследовательской лаборатории по труду, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер
6.	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник отдела подготовки кадров, менеджер по персоналу, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, инженер по подготовке кадров, табельщик	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник отдела подготовки кадров, менеджер по персоналу, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, инженер по подготовке кадров, инструктор-дактилолог, профконсультант, юрисконсульт, табельщик
7.	Начальник отдела социального развития	Начальник отдела социального развития, начальник отдела кадров, начальник отдела подготовки кадров, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник лаборатории (бюро) социологии труда, начальник отдела охраны труда, менеджер по персоналу, инженер по подготовке кадров, специалист по кадрам, инструктор-дактилолог, инспектор по кадрам, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, техник по труду, социолог
8.	Профконсультант	Профконсультант, начальник отдела кадров, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, менеджер по персоналу, психолог, социолог, инспектор центра занятости населения, инструктор-дактилолог
9.	Инструктор-дактилолог	Инструктор-дактилолог, начальник отдела социального развития, начальник отдела кадров, начальник отдела подготовки кадров, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, менеджер по персоналу, инженер по подготовке кадров, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, профконсультант, техник по труду
10.	Начальник юридического отдела, юрисконсульт	Начальник юридического отдела, юрисконсульт
11.	Заведующий архивом, заведующий канцелярией, документовед, архивариус, делопроизводитель, инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, стенографистка, секретарь незрячего специалиста,	Заведующий архивом, заведующий канцелярией, документовед, архивариус, делопроизводитель, инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, стенографистка, машинистка, секретарь незрячего специалиста, секретарь руководителя, паспортист, кодификатор, экспедитор

	секретарь паспортист, экспедитор	руководителя, кодификатор,	
12.	Заведующий машинописным бюро, заведующий множительным бюро, машинистка	копировально-множительным бюро, машинистка	Заведующий машинописным бюро, заведующий копировально-множительным бюро, машинистка, секретарь-машинистка, копировщик
13.	Начальник отдела материально-технического снабжения, начальник хозяйственного отдела, заведующий складом, заведующий хозяйством, товаровед, агент, агент по закупкам, агент по снабжению, экономист по снабжению, товаровед, экспедитор по перевозке грузов	материально-технического снабжения, начальник хозяйственного отдела, заведующий складом, заведующий хозяйством, товаровед, агент, агент по закупкам, агент по снабжению, экономист по снабжению, товаровед, экспедитор по перевозке грузов	Начальник отдела материально-технического снабжения, начальник хозяйственного отдела, заведующий складом, заведующий хозяйством, товаровед, агент, агент по закупкам, агент по снабжению, экономист по снабжению, товаровед, экспедитор по перевозке грузов
14.	Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы), заведующий общезитием, заведующий бюро пропусков, заведующий комнатой отдыха, заведующий камерой хранения, дежурный бюро пропусков, дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.), комендант, администратор, заведующий камерой хранения	жилым корпусом пансионата (гостиницы), заведующий общежитием, заведующий бюро пропусков, заведующий комнатой отдыха, заведующий камерой хранения, дежурный бюро пропусков, дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.), комендант, администратор, заведующий камерой хранения	Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы), заведующий общежитием, заведующий бюро пропусков, заведующий комнатой отдыха, заведующий хозяйством, дежурный бюро пропусков, дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.), комендант, администратор, заведующий камерой хранения
15.	Начальник гаража, начальник автоколонны, контролер пассажира транспорта, оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ, специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник), эксперт дорожного хозяйства	начальник автоколонны, контролер пассажирского транспорта, оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ, специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник), эксперт дорожного хозяйства	Начальник гаража, начальник автоколонны, контролер пассажирского транспорта, оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ, специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник), эксперт дорожного хозяйства, водитель автотранспорта
16.	Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой	производством (шеф-повар), заведующий столовой	Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, повар
17.	Заведующий экспедицией	экспедицией	Заведующий экспедицией, экспедитор по перевозке грузов, экспедитор
18.	Диспетчер, оператор диспетчерской службы	оператор диспетчерской службы	Диспетчер, оператор диспетчерской службы, оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ
19.	Оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов	диспетчерскому обслуживанию лифтов	Оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов, лифтер
20.	Заведующий фотолабораторией	фотолабораторией	Заведующий фотолабораторией, фотограф, художник-фотограф

21.	Начальник отдела капитального строительства, производитель работ (прораб), инженер по надзору за строительством	Начальник отдела капитального строительства, производитель работ (прораб), инженер по надзору за строительством, архитектор, инженер, техник
22.	Руководитель группы инвентаризации строений и сооружений, инженер по инвентаризации строений и сооружений, техник по инвентаризации строений и сооружений	Руководитель группы инвентаризации строений и сооружений, начальник отдела капитального строительства, начальник хозяйственного отдела, инженер по инвентаризации строений и сооружений, инженер по надзору за строительством, инженер, техник по инвентаризации строений и сооружений, техник
23.	Начальник ремонтного цеха, начальник (заведующий) мастерской, механик, инженер по ремонту, инженер-энергетик (энергетик)	Начальник ремонтного цеха, начальник (заведующий) мастерской, механик, инженер по ремонту, инженер-энергетик (энергетик), инженер
24.	Начальник отдела автоматизированной системы управления производством, инженер по автоматизированным системам управления производством, инженер-программист (программист), техник-программист, математик, инспектор фонда, ассистент инспектора фонда	Начальник отдела автоматизированной системы управления производством, начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, инженер-программист (программист), инженер по автоматизации и механизации производственных процессов, инженер по автоматизированным системам управления производством, инженер, математик, техник-программист, техник, инспектор фонда, ассистент инспектора фонда
25.	Заведующий научно-технической библиотекой, начальник отдела информации, начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации, инженер по научно-технической информации, инженер по защите информации, специалист по защите информации, техник по защите информации	Заведующий научно-технической библиотекой, начальник отдела информации, начальник отдела научно-технической информации, начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации, инженер по научно-технической информации, инженер по защите информации, инженер по патентной и изобретательской работе, инженер, специалист по защите информации, техник по защите информации, техник
26.	Начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований, начальник исследовательской лаборатории, начальник отдела информации, аналитик	Начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований, начальник исследовательской лаборатории, начальник отдела информации, начальник отдела научно-технической информации, аналитик
27.	Начальник центральной заводской лаборатории, начальник производственной лаборатории (по контролю производства), инженер-лаборант, техник-лаборант, лаборант	Начальник центральной заводской лаборатории, начальник производственной лаборатории (по контролю производства), инженер-лаборант, инженер, техник-лаборант, техник, лаборант

28.	Начальник отдела контроля качества, начальник отдела стандартизации, инженер по стандартизации, инженер по качеству, инженер по наладке и испытаниям, инженер по метрологии, шеф-инженер, техник по метрологии, техник по наладке и испытаниям, техник по стандартизации	Начальник отдела контроля качества, начальник отдела стандартизации, инженер по стандартизации, инженер по качеству, инженер по наладке и испытаниям, инженер по метрологии, шеф-инженер, инженер, техник по метрологии, техник по наладке и испытаниям, техник по стандартизации, техник
29.	Начальник производственного отдела, начальник технического отдела, начальник цеха опытного производства, начальник инструментального отдела, начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, начальник отдела комплектации оборудования, начальник смены (участка), начальник цеха (участка), мастер контрольный (участка, цеха), мастер участка, инженер по подготовке производства, инженер-технолог, инженер по автоматизации и механизации производственных процессов, инженер по инструменту, инженер по комплектации оборудования, инженер по организации управления производством, техник, техник по инструменту, техник-технолог	Начальник производственного отдела, начальник технического отдела, начальник цеха опытного производства, начальник инструментального отдела, начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, начальник отдела комплектации оборудования, начальник цеха (участка), мастер контрольный (участка, цеха), мастер участка, инженер, инженер по подготовке производства, инженер-технолог, инженер по автоматизации и механизации производственных процессов, инженер по инструменту, инженер по комплектации оборудования, инженер-конструктор (конструктор), инженер по организации управления производством, инженер по патентной и изобретательской работе, инженер по научно-технической информации, механик, техник, техник-конструктор, техник по инструменту, техник-технолог
30.	Начальник отдела патентной и изобретательской работы, инженер по патентной и изобретательской работе	Начальник отдела патентной и изобретательской работы, начальник отдела научно-технической информации, заведующий научно-технической библиотекой, инженер по патентной и изобретательской работе, инженер по научно-технической информации, инженер
31.	Главный сварщик	Главный сварщик, должности руководителей, специалистов и профессии рабочих сварочного производства
32.	Главный металлург	Главный металлург, должности руководителей, специалистов и профессии рабочих металлургического производства
33.	Инженер	Инженер всех наименований, начальник производственного отдела, начальник технического отдела, начальник цеха опытного производства,

		начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, начальник цеха (участка), начальник отдела капитального строительства, мастер участка, механик, техник, техник-конструктор, техник по инструменту, техник-технолог
34.	Инженер-электроник (электроник), техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра	Инженер-электроник (электроник), техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра, инженер, инженер-программист (программист), техник-программист, техник
35.	Инженер-конструктор (конструктор), техник-конструктор	Заведующий конструкторским отделом, инженер по патентной и изобретательской работе, инженер-конструктор (конструктор), инженер, техник-конструктор, техник, чертежник-конструктор
36.	Начальник отдела охраны окружающей среды, инженер по охране окружающей среды, эколог (инженер по охране окружающей среды)	Начальник отдела охраны окружающей среды, инженер по охране окружающей среды, эколог (инженер по охране окружающей среды), биолог
37.	Начальник отдела маркетинга, менеджер, менеджер по рекламе, специалист по маркетингу, агент коммерческий, агент по продаже недвижимости, агент торговый, аукционист, оценщик	Начальник отдела маркетинга, менеджер, менеджер по рекламе, специалист по маркетингу, агент коммерческий, агент по продаже недвижимости, агент торговый, аукционист, оценщик
38.	Начальник отдела по связям с общественностью, менеджер по связям с общественностью, специалист по связям с общественностью	Начальник отдела по связям с общественностью, менеджер по связям с общественностью, специалист по связям с общественностью, социолог
39.	Чертежник, копировщик	Чертежник, чертежник-конструктор, копировщик, художник
40.	Психолог	Психолог, медицинский психолог, педагог-психолог, профконсультант
41.	Физиолог	Физиолог, биолог
42.	Социолог	Социолог, начальник лаборатории (бюро) социологии труда
43.	Художник	Художники всех наименований, архитектор, чертежник
44.	Архитектор	Художник-конструктор (дизайнер), чертежник-конструктор, чертежник



45.	Специалист по промышленной безопасности подъемных сооружений, эксперт по промышленной безопасности подъемных сооружений	Специалист по промышленной безопасности подъемных сооружений, эксперт по промышленной безопасности подъемных сооружений, инженер
46.	Агент страховой	Агент страховой, агент коммерческий, агент по продаже недвижимости, агент торговый, оценщик
47.	Инкассатор	Инкассатор
48.	Переводчик-дактилолог, сурдопереводчик	Переводчик-дактилолог, сурдопереводчик
49.	Переводчик, синхронный переводчик	Переводчик, переводчик синхронный
50.	Заведующий виварием	Заведующий виварием, физиолог, биолог, ветеринар
51.	Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком)	Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком), агроном, зоотехник
52.	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников соответствующего вида экономической деятельности

3.14. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам по основному месту работы одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год), к юбилейным датам, получению знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и по иным основаниям.

3.15. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными нормативными правовыми актами учреждения и коллективными договорами.

3.16. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы.

#### 4. Выплаты компенсационного характера

4.1. К выплатам компенсационного характера в учреждениях относятся:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными либо иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.3. Выплаты компенсационного характера рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_d \times D_{kh} \times H_{fsd} \div H_n,$$

где:

$B_{kh}$  - выплаты компенсационного характера;

$D_{kh}$  - размер надбавки на выплату компенсационного характера;

$H_{fsd}$  - фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

$H_n$  - норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в следующих размерах:

каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами;

в случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере;

работникам, получающим должностной оклад, в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

4.5. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.6. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными либо иными особыми условиями труда, устанавливаются на основании специальной оценки условий труда в размере не более 0,24 базового оклада.

(в ред. [Постановления](#) КМ РТ от 10.10.2014 N 752)

4.7. Перечень тяжелых работ, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Приложение  
к Положению  
об условиях оплаты труда работников  
профессиональных квалификационных групп  
общеотраслевых профессий рабочих  
и общеотраслевых должностей руководителей,  
специалистов и служащих муниципальных  
учреждений Менделеевского муниципального района

**ПЕРЕЧЕНЬ  
ПОЧЕТНЫХ ЗВАНИЙ, МУНИЦИПАЛЬНЫХ НАГРАД  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН, СОЮЗА СОВЕТСКИХ**

**СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК, СОЮЗНЫХ И АВТОНОМНЫХ РЕСПУБЛИК  
В СОСТАВЕ СОЮЗА СОВЕТСКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК,  
ЗА НАЛИЧИЕ КОТОРЫХ ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ ВЫПЛАТЫ  
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА**

N п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
1	2
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Народный артист Российской Федерации
1.2.	Народный художник Российской Федерации
1.3.	Заслуженный агроном Российской Федерации
1.4.	Заслуженный артист Российской Федерации
1.5.	Заслуженный архитектор Российской Федерации
1.6.	Заслуженный ветеринарный врач Российской Федерации
1.7.	Заслуженный врач Российской Федерации
1.8.	Заслуженный геолог Российской Федерации
1.9.	Заслуженный деятель искусств Российской Федерации
1.10.	Заслуженный деятель науки Российской Федерации
1.11.	Заслуженный землеустроитель Российской Федерации
1.12.	Заслуженный зоотехник Российской Федерации
1.13.	Заслуженный изобретатель Российской Федерации
1.14.	Заслуженный конструктор Российской Федерации
1.15.	Заслуженный лесовод Российской Федерации
1.16.	Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации
1.17.	Заслуженный машиностроитель Российской Федерации
1.18.	Заслуженный мелиоратор Российской Федерации
1.19.	Заслуженный металлург Российской Федерации
1.20.	Заслуженный метеоролог Российской Федерации
1.21.	Заслуженный метролог Российской Федерации
1.22.	Заслуженный механизатор сельского хозяйства Российской Федерации
1.23.	Заслуженный пилот Российской Федерации

1.24.	Заслуженный работник бытового обслуживания населения Российской Федерации
1.25.	Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации
1.26.	Заслуженный работник геодезии и картографии Российской Федерации
1.27.	Заслуженный работник дипломатической службы Российской Федерации
1.28.	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации
1.29.	Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации
1.30.	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
1.31.	Заслуженный работник лесной промышленности Российской Федерации
1.32.	Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации
1.33.	Заслуженный работник пищевой индустрии Российской Федерации
1.34.	Заслуженный работник рыбного хозяйства Российской Федерации
1.35.	Заслуженный работник связи Российской Федерации
1.36.	Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации
1.37.	Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации
1.38.	Заслуженный работник текстильной и легкой промышленности Российской Федерации
1.39.	Заслуженный работник торговли Российской Федерации
1.40.	Заслуженный работник транспорта Российской Федерации
1.41.	Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации
1.42.	Заслуженный рационализатор Российской Федерации
1.43.	Заслуженный сотрудник органов внутренних дел Российской Федерации
1.44.	Заслуженный спасатель Российской Федерации
1.45.	Заслуженный строитель Российской Федерации
1.46.	Заслуженный учитель Российской Федерации
1.47.	Заслуженный химик Российской Федерации
1.48.	Заслуженный художник Российской Федерации
1.49.	Заслуженный шахтер Российской Федерации
1.50.	Заслуженный штурман Российской Федерации
1.51.	Заслуженный штурман-испытатель Российской Федерации

1.52.	Заслуженный эколог Российской Федерации
1.53.	Заслуженный экономист Российской Федерации
1.54.	Заслуженный энергетик Российской Федерации
1.55.	Заслуженный юрист Российской Федерации
2. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан	
2.1.	Почетная грамота Республики Татарстан
2.2.	Народный артист Республики Татарстан
2.3.	Народный писатель Республики Татарстан
2.4.	Народный поэт Республики Татарстан
2.5.	Народный учитель Республики Татарстан
2.6.	Народный художник Республики Татарстан
2.7.	Заслуженный агроном Республики Татарстан
2.8.	Заслуженный артист Республики Татарстан
2.9.	Заслуженный архитектор Республики Татарстан
2.10.	Заслуженный ветеринарный врач Республики Татарстан
2.11.	Заслуженный врач Республики Татарстан
2.12.	Заслуженный геолог Республики Татарстан
2.13.	Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан
2.14.	Заслуженный деятель науки Республики Татарстан
2.15.	Заслуженный животновод Республики Татарстан
2.16.	Заслуженный землеустроитель Республики Татарстан
2.17.	Заслуженный зоотехник Республики Татарстан
2.18.	Заслуженный изобретатель Республики Татарстан
2.19.	Заслуженный лесовод Республики Татарстан
2.20.	Заслуженный машиностроитель Республики Татарстан
2.21.	Заслуженный мелиоратор Республики Татарстан
2.22.	Заслуженный механизатор сельского хозяйства Республики Татарстан
2.23.	Заслуженный нефтяник Республики Татарстан
2.24.	Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан

2.25.	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан
2.26.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
2.27.	Заслуженный работник здравоохранения Республики Татарстан
2.28.	Заслуженный работник легкой промышленности Республики Татарстан
2.29.	Заслуженный работник пищевой промышленности Республики Татарстан
2.30.	Заслуженный работник связи Республики Татарстан
2.31.	Заслуженный работник сельского хозяйства Республики Татарстан
2.32.	Заслуженный работник социальной защиты населения Республики Татарстан
2.33.	Заслуженный работник сферы обслуживания населения Республики Татарстан
2.34.	Заслуженный работник транспорта Республики Татарстан
2.35.	Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан
2.36.	Заслуженный рационализатор Республики Татарстан
2.37.	Заслуженный сотрудник органов внутренних дел Республики Татарстан
2.38.	Заслуженный спасатель Республики Татарстан
2.39.	Заслуженный строитель Республики Татарстан
2.40.	Заслуженный учитель Республики Татарстан
2.41.	Заслуженный химик Республики Татарстан
2.42.	Заслуженный эколог Республики Татарстан
2.43.	Заслуженный экономист Республики Татарстан
2.44.	Заслуженный энергетик Республики Татарстан
2.45.	Заслуженный юрист Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Народный артист СССР
3.2.	Народный художник СССР
3.3.	Народный архитектор СССР
3.4.	Заслуженный летчик-испытатель СССР
3.5.	Заслуженный штурман-испытатель СССР
3.6.	Народный врач СССР
3.7.	Народный учитель СССР

3.8.	Заслуженный мастер спорта СССР
3.9.	Заслуженный тренер СССР
3.10.	Заслуженный изобретатель СССР
3.11.	Заслуженный работник сельского хозяйства СССР
3.12.	Заслуженный работник промышленности СССР
3.13.	Заслуженный строитель СССР
3.14.	Заслуженный работник транспорта СССР
3.15.	Заслуженный работник связи СССР
3.16.	Заслуженный специалист Вооруженных Сил СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный работник промышленности
4.2.	Заслуженный энергетик
4.3.	Заслуженный нефтяник
4.4.	Мастер нефти
4.5.	Заслуженный работник газовой промышленности
4.6.	Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности
4.7.	Заслуженный шахтер
4.8.	Заслуженный химик
4.9.	Заслуженный машиностроитель
4.10.	Заслуженный работник лесной промышленности
4.11.	Заслуженный работник пищевой индустрии
4.12.	Заслуженный работник рыбного хозяйства
4.13.	Заслуженный рыбак
4.14.	Заслуженный рыбовод
4.15.	Заслуженный полиграфист
4.16.	Заслуженный работник сельского хозяйства
4.17.	Заслуженный мастер земледелия
4.18.	Заслуженный агроном
4.19.	Заслуженный инженер сельского хозяйства

4.20.	Заслуженный зоотехник
4.21.	Заслуженный работник животноводства
4.22.	Заслуженный животновод
4.23.	Заслуженный мастер животноводства
4.24.	Мастер животноводства
4.25.	Заслуженный землеустроитель
4.26.	Заслуженный механизатор сельского хозяйства
4.27.	Заслуженный механизатор
4.28.	Мастер машинной уборки хлеба
4.29.	Заслуженный ирригатор
4.30.	Заслуженный мелиоратор
4.31.	Заслуженный гидротехник
4.32.	Заслуженный ветеринарный врач
4.33.	Заслуженный лесовод
4.34.	Заслуженный работник охраны природы
4.35.	Заслуженный работник транспорта
4.36.	Заслуженный работник автотранспорта
4.37.	Заслуженный связист
4.38.	Заслуженный работник связи
4.39.	Заслуженный строитель
4.40.	Заслуженный работник торговли и общественного питания
4.41.	Заслуженный работник торговли
4.42.	Заслуженный работник торговли и бытового обслуживания
4.43.	Заслуженный работник бытового обслуживания населения
4.44.	Заслуженный работник службы быта
4.45.	Заслуженный работник коммунального хозяйства
4.46.	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства
4.47.	Заслуженный работник коммунального и бытового обслуживания населения
4.48.	Заслуженный работник коммунально-бытовой службы



4.49.	Народный врач
4.50.	Заслуженный работник здравоохранения
4.51.	Заслуженный врач
4.52.	Заслуженный провизор
4.53.	Заслуженный фармацевт
4.54.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
4.55.	Заслуженный деятель спорта
4.56.	Заслуженный деятель физической культуры
4.57.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
4.58.	Заслуженный тренер
4.59.	Заслуженный работник социального обеспечения
4.60.	Заслуженный учитель школы
4.61.	Заслуженный учитель
4.62.	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
4.63.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
4.64.	Заслуженный работник профессионально-технического образования
4.65.	Заслуженный преподаватель
4.66.	Заслуженный работник высшей школы
4.67.	Заслуженный работник народного образования
4.68.	Заслуженный деятель высшей школы
4.69.	Заслуженный пропагандист
4.70.	Народный артист
4.71.	Заслуженный артист
4.72.	Заслуженный деятель искусств
4.73.	Народный художник
4.74.	Заслуженный художник
4.75.	Народный писатель
4.76.	Заслуженный писатель
4.77.	Народный поэт

4.78.	Народный певец
4.79.	Народный акын
4.80.	Заслуженный журналист
4.81.	Заслуженный деятель культуры
4.82.	Заслуженный работник культурно-просветительной работы
4.83.	Заслуженный работник культуры
4.84.	Заслуженный архитектор
4.85.	Заслуженный библиотекарь
4.86.	Заслуженная ковровщица
4.87.	Мастер прикладного искусства
4.88.	Заслуженный мастер народного творчества
4.89.	Заслуженный деятель науки и техники
4.90.	Заслуженный деятель науки
4.91.	Заслуженный геолог
4.92.	Заслуженный геолог-разведчик
4.93.	Заслуженный работник геологии
4.94.	Заслуженный работник геологической службы
4.95.	Заслуженный работник геодезии и картографии
4.96.	Заслуженный юрист
4.97.	Заслуженный инженер
4.98.	Заслуженный изобретатель
4.99.	Заслуженный рационализатор
4.100.	Заслуженный мастер
4.101.	Заслуженный экономист
4.102.	Заслуженный бухгалтер
4.103.	Заслуженный наставник (работающей, рабочей) молодежи
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Заслуженный работник промышленности
5.2.	Заслуженный химик

5.3.	Заслуженный машиностроитель
5.4.	Заслуженный работник целлюлозно-бумажной и деревообрабатывающей промышленности
5.5.	Заслуженный работник лесной промышленности
5.6.	Заслуженный работник медицинской промышленности
5.7.	Заслуженный медицинский работник
5.8.	Заслуженный работник сельского хозяйства
5.9.	Заслуженный агроном
5.10.	Заслуженный полевод
5.11.	Заслуженный зоотехник
5.12.	Заслуженный животновод
5.13.	Заслуженный землеустроитель
5.14.	Заслуженный механизатор сельского хозяйства
5.15.	Заслуженный механизатор
5.16.	Мастер машинной уборки хлеба
5.17.	Заслуженный мелиоратор
5.18.	Заслуженный ветеринарный врач
5.19.	Заслуженный лесовод
5.20.	Заслуженный работник транспорта
5.21.	Заслуженный шофер
5.22.	Заслуженный водитель
5.23.	Заслуженный связист
5.24.	Заслуженный работник связи
5.25.	Заслуженный строитель
5.26.	Заслуженный работник торговли и общественного питания
5.27.	Заслуженный работник торговли
5.28.	Заслуженный работник бытового обслуживания населения
5.29.	Заслуженный работник службы быта
5.30.	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства
5.31.	Заслуженный работник здравоохранения

5.32.	Заслуженный врач
5.33.	Заслуженный провизор
5.34.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
5.35.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
5.36.	Заслуженный деятель школы
5.37.	Заслуженный учитель школы
5.38.	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
5.39.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
5.40.	Заслуженный работник профессионально-технического образования
5.41.	Заслуженный работник высшей школы
5.42.	Народный артист
5.43.	Заслуженный артист
5.44.	Заслуженный деятель искусств
5.45.	Народный художник
5.46.	Заслуженный художник
5.47.	Народный писатель
5.48.	Заслуженный писатель
5.49.	Народный поэт
5.50.	Заслуженный журналист
5.51.	Заслуженный работник культуры
5.52.	Заслуженный библиотекарь
5.53.	Заслуженный деятель науки и культуры
5.54.	Заслуженный деятель науки и техники
5.55.	Заслуженный деятель науки
5.56.	Заслуженный геолог
5.57.	Заслуженный юрист
5.58.	Заслуженный работник милиции
5.59.	Заслуженный техник
5.60.	Заслуженный инженер

5.61.	Заслуженный изобретатель
5.62.	Заслуженный рационализатор
5.63.	Заслуженный экономист
5.64.	Заслуженный бухгалтер
5.65.	Заслуженный работник народного хозяйства
5.66.	Заслуженный рационализатор и изобретатель

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**ОБ УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ**  
**КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ГРУПП ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ**  
**СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства Республики Татарстан (далее - Положение) определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений, включая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы), окладов (должностных окладов, тарифных ставок), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы - минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, с учетом ставки;

тарифная ставка - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работников профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства Республики Татарстан (далее - работники сельского хозяйства) определяется исходя из:

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

2. Порядок формирования базовых окладов работников  
сельского хозяйства

2.1. Размер базового оклада работника сельского хозяйства определяется как произведение тарифной ставки (оклада) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников сельского хозяйства на соответствующий межразрядный коэффициент тарифной сетки по оплате труда работников сельского хозяйства.

2.2. Размер тарифной ставки (оклада) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников сельского хозяйства устанавливается Кабинетом Министров Республики Татарстан.

2.3. Базовые оклады (должностные оклады, ставки заработной платы) работников сельского хозяйства определяются на основе четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников культуры, искусства и кинематографии, приведенной в [таблице 1](#).

Таблица 1

Четырехразрядная тарифная сетка  
по оплате труда работников сельского хозяйства

Разряды оплаты труда	1	2	3	4
Тарифные коэффициенты	1,0	1,23	1,43	1,5

2.4. Базовый оклад работников сельского хозяйства исчисляется по формуле:

$$O_b = T_1 \times K_{mi},$$

где:

$O_b$  - размер базового оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работников сельского хозяйства;

$T_1$  - тарифная ставка (оклад) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников сельского хозяйства;

$K_{mi}$  - соответствующий межразрядный коэффициент четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников сельского хозяйства.

2.5. Разряд оплаты труда работников сельского хозяйства устанавливается согласно требованиям к уровню образования, необходимым для замещения соответствующей должности, в соответствии с [таблицей 2](#).

Таблица 2

Основания  
для установления работникам сельского хозяйства разрядов  
по оплате труда

Разряд оплаты труда	Уровень образования, необходимый для замещения соответствующей должности
1	Основное общее и среднее общее образование
2	Среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена

3	Высшее образование - бакалавриат
4	Высшее образование - специалитет или магистратура

2.6. В случае, если занимаемая должность не требует высшего образования - бакалавриат либо специалитет или магистратура, среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена, по должностям, занимаемым лицами с высшим образованием - бакалавриат либо специалитет или магистратура, средним профессиональным образованием по программам подготовки специалистов среднего звена, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий среднему общему образованию.

2.7. В случае, если квалификационные требования к должности предполагают различные уровни образования, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий фактически имеющемуся уровню образования.

2.8. В случае изменения уровня образования разряд оплаты труда работника подлежит корректировке с момента выдачи документа государственного образца о получении соответствующего уровня образования.

### 3. Определение разрядов оплаты труда работников сельского хозяйства

3.1. Разряды оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства

3.1.1. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников сельского хозяйства второго уровня"

№ п/п	Наименование должности	Разряд
Первый квалификационный уровень		
1.1.	Ветеринарный фельдшер	2

3.1.2. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников сельского хозяйства третьего уровня"

№ п/п	Наименование должности	Разряд
Первый квалификационный уровень		
2.1.1.	Агроном	4
2.1.2.	Ветеринарный врач	4
2.1.3.	Зоотехник	4
Второй квалификационный уровень		
2.2.1.	Агроном второй категории	4
2.2.2.	Ветеринарный врач второй категории	4
2.2.3.	Зоотехник второй категории	4
Третий квалификационный уровень		



2.3.1.	Агроном первой категории	4
2.3.2.	Ветеринарный врач первой категории	4
2.3.3.	Зоотехник первой категории	4
Четвертый квалификационный уровень		
2.4.1.	Ведущий агроном	4
2.4.2.	Ведущий ветеринарный врач	4
2.4.3.	Ведущий зоотехник	4

#### 4. Порядок формирования должностных окладов работников сельского хозяйства

4.1. Должностной оклад работников сельского хозяйства рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S,$$

где:

$O_d$  - должностной оклад работников сельского хозяйства;

$S$  - фактическое количество ставок, занимаемых работником сельского хозяйства.

#### 5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

5.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за квалификационную категорию;

выплаты за стаж работы по профилю;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные и иные поощрительные выплаты.

5.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы подразделяются на:

выплаты за наличие почетных званий, муниципальных наград;

выплаты за наличие ученых степеней.

5.4. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессиональных квалификационных групп. Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

где:

$B_{kk}$  - выплата за квалификационную категорию;

$D_{kk}$  - размер надбавки за квалификационную категорию.

Размеры надбавок за квалификационную категорию приведены в таблице 3.

Таблица 3

Размеры надбавок за квалификационную категорию

Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа должностей "Должности работников сельского хозяйства третьего уровня"	
2 квалификационная категория	6,0
1 квалификационная категория	10,0
Высшая квалификационная категория	20,0

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится согласно приказу органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия, со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

5.5. Выплаты за наличие почетных званий, муниципальных наград предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников сельского хозяйства, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

$B_{pz}$  - выплата за наличие почетных званий, муниципальных наград;

$D_{pz}$  - размер надбавки за наличие почетных званий, муниципальных наград.

Размер надбавки за наличие почетных званий, муниципальных наград Республики Татарстан, автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 8 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий, муниципальных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 10 процентов.

**Перечень** почетных званий, муниципальных наград, за наличие которых работникам сельского хозяйства предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении к настоящему Положению.

Установление размеров выплат за наличие почетных званий, муниципальных наград производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды. Работникам, имеющим два и более почетных звания, две и более государственные награды, выплата за наличие почетных званий, муниципальных наград устанавливается по одному из почетных званий, одной из муниципальных наград по выбору работника.

5.6. Выплаты за наличие ученой степени предоставляются работникам, входящим в профессиональную квалификационную группу "Должности работников сельского хозяйства третьего уровня", и рассчитываются по формуле:

$$B_{ysz} = O_d \times D_{ysz},$$

где:

$B_{ysz}$  - выплата за наличие ученой степени;

$D_{ysz}$  - размер надбавки за наличие ученой степени.

Выплата за наличие ученой степени предоставляется за ученые степени, включенные в Единый реестр ученых степеней и званий, утверждаемый Правительством Российской Федерации.

Установление размеров выплат за наличие ученой степени производится со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени. Решение о присуждении ученой степени доктора наук вступает в силу со дня его принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии. Решение о присуждении ученой степени кандидата наук вступает в силу со дня принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии решения о выдаче диплома кандидата наук.

Размеры надбавок за наличие ученой степени приведены в таблице 4.

Таблица 4

Размеры надбавок за наличие ученой степени

Наименование профессиональной квалификационной группы	Основание назначения надбавки за наличие ученых степеней	Размер надбавки, процентов
1	2	3
Должности работников сельского хозяйства третьего уровня	ученая степень доктора наук по отрасли науки согласно номенклатуре специальностей научных работников	30
	ученая степень кандидата наук по отрасли науки согласно номенклатуре специальностей научных работников	15

5.7. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по профессиональным квалификационным группам в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

где:

$B_s$  - выплата за стаж работы по профилю;

$D_s$  - размер надбавки за стаж работы по профилю.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю приведены в таблице 5.

Таблица 5

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы	Стажевая группа	Размер надбавки, процентов
	от 3 до 5 лет	2,5

Должности работников сельского хозяйства второго уровня	от 5 до 10 лет	3,5
	от 10 до 15 лет	4,5
	свыше 15 лет	5,5
Должности работников сельского хозяйства третьего уровня	от 3 до 5 лет	3,0
	от 5 до 10 лет	4,5
	от 10 до 15 лет	5,5
	свыше 15 лет	6,5

5.8. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплаты за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

5.9. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства по основному месту работы по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений, утверждаемых приказом министра культуры Республики Татарстан.

5.10. Критерии оценки эффективности деятельности работников учреждений утверждаются руководителем. Конкретные значения критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений и условия осуществления выплат определяются ежегодно исходя из задач, стоящих перед учреждением.

5.11. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными актами учреждения и коллективными договорами.

5.12. Выплаты за качество выполняемых работ рассчитываются по формуле:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

где:

$B_{kj}$  - выплаты за качество выполняемых работ j-му работнику;

$FOT_k$  - фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

$I_{ij}$  - отнормированный i-й критерий оценки эффективности деятельности по j-му работнику;

$K_i$  - относительный весовой коэффициент i-го критерия оценки эффективности деятельности;

m - количество критериев оценки эффективности деятельности;

n - численность работников учреждения.

5.13. Нормирование критериев эффективности деятельности обеспечивает сопоставимость критериев эффективности различной размерности. Нормирование заключается в выборе диапазона значений критерия эффективности деятельности (наилучшее и наихудшее), одно из которых соответствует нулевому значению отнормированного критерия, другое - единичному. При нахождении фактического значения критерия эффективности в пределах диапазона значений критерия эффективности деятельности отнормированный критерий эффективности деятельности принимает значения от 0 до 1. При фактическом значении критерия эффективности ниже

наихудшего значения значение отнормированного критерия принимается равным 0, при выше наилучшего - 1.

5.14. Зависимость значения отнормированного критерия эффективности деятельности от значения критерия эффективности деятельности может быть прямой (положительная динамика определяется увеличением значения критерия) и обратной (положительная динамика определяется уменьшением значения критерия).

5.15. Отнормированный критерий при прямой зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

где:

$FI_i$  - фактическое значение критерия эффективности деятельности;

$M_i$  - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

$L_i$  - наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

5.16. Отнормированный критерий эффективности деятельности при обратной зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{L_i - M_i}.$$

5.17. Весовыми коэффициентами определяется степень приоритетности критерия эффективности деятельности. Наиболее приоритетному критерию присваивается наибольший коэффициент. Относительный весовой коэффициент рассчитывается по формуле:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

где

$VK_i$  - весовой коэффициент  $i$ -го критерия оценки эффективности деятельности.

5.18. Предельный совокупный **размер** весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников культуры приведен в таблице 6.

Таблица 6

Предельный совокупный размер  
весовых коэффициентов по критериям эффективности  
деятельности работников квалификационных групп должностей  
работников сельского хозяйства

№ п/п	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1	2	3

Профессиональная квалификационная группа "Должности работников сельского хозяйства второго уровня"		
2.1.	Ветеринарный фельдшер	45
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников сельского хозяйства третьего уровня"		
Первый квалификационный уровень		
3.1.1.	Агроном	55
3.1.2.	Ветеринарный врач	55
3.1.3.	Зоотехник	55
Второй квалификационный уровень		
3.2.1.	Агроном второй категории	60
3.2.2.	Ветеринарный врач второй категории	60
3.2.3.	Зоотехник второй категории	60
Третий квалификационный уровень		
3.3.1.	Агроном первой категории	63
3.3.2.	Ветеринарный врач первой категории	63
3.3.3.	Зоотехник первой категории	63
Четвертый квалификационный уровень		
3.4.1.	Ведущий агроном	65
3.4.2.	Ведущий ветеринарный врач	65
3.4.3.	Ведущий зоотехник	65

5.19. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ, специалистов и служащих составляет от 20 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) работникам по основному месту работы.

5.20. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам сельского хозяйства по основному месту работы одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год), в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и т.д.

5.21. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными нормативными актами учреждения и коллективными договорами.

5.22. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства, составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы.

## 6. Выплаты компенсационного характера

6.1. К выплатам компенсационного характера в учреждениях относятся:

выплаты специалистам за работу в сельской местности;

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

6.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.3. Выплаты специалистам за работу в сельской местности рассчитываются по формуле:

$$B_{sm} = O_{d1} \times D_{sm},$$

где:

$B_{sm}$  - выплата специалистам за работу в сельской местности;

$O_{d1}$  - размер оклада (должностного оклада) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников сельского хозяйства;

$D_{sm}$  - размер надбавки специалистам за работу в сельской местности.

Размер надбавки специалистам за работу в сельской местности составляет 25 процентов.

6.4. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_d \times D_{kh} \times H_{fsd} \div H_n,$$

где:

$B_{kh}$  - выплаты компенсационного характера;

$D_{kh}$  - размер надбавки на выплату компенсационного характера;

$H_{fsd}$  - фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

$H_n$  - норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

6.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в следующих размерах:

каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами;

в случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, получающим должностной оклад, в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

6.6. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

6.7. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются на основании специальной оценки условий труда в размере не более 0,24 базового оклада.

6.8. Перечень тяжелых работ, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.