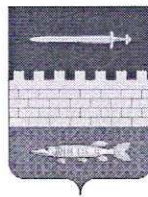


**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
НОВОШЕШМИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**
ул. Советская, д.80,
с. Новошешминск, 423190



**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ЯҢА ЧИШМӘ
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ**
Совет урамы, 80,
Яңа Чишмә авылы, 423190

тел.: (8-84348) 2-31-00, факс: (8-84348) 2-20-22, chishma@tatar.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

2017 елның «15» мартынан

№ 130

**«Яңа Чишмә муниципаль районы муниципаль унитар предприятиеләре
житәкчеләренә, аларның урынбасарларының һәм баш
бухгалтерларының уртача айлык хезмәт хакы нисбәтенә һәм әлеге
предприятиеләр хезмәткәрләренә уртача айлык эш хакы күләменә чик
дәрәжәсе һәм Яңа Чишмә муниципаль районы муниципаль унитар
предприятиеләре житәкчеләренә (генераль директорларның), аларның
урынбасарларының һәм баш бухгалтерларының хезмәт хакы күләмен
билгеләү һәм премияләү турында нигезләмәгә үзгәрешләр кертү хакында»**

Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 145 статьясындагы икенче өлешә, 349.5 статьясы, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Татарстан Республикасы дәүләт унитар предприятиеләре житәкчеләренә хезмәткәрләренә өчен түләү турында нигезләмәгә Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2012 елның 12 мартындагы 148 номерлы карары белән расланган Татарстан Республикасы дәүләт унитар предприятиеләре житәкчеләренә хезмәткәрләренә өчен түләү шартлары турында нигезләмәгә үзгәрешләр кертү хакында» 2016 елның 07 декабрдәге 820 номерлы һәм «Татарстан Республикасы дәүләт унитар предприятиеләре житәкчеләренә, аларның урынбасарларының һәм Татарстан Республикасы дәүләт унитар предприятиеләре учреждениеләренә уртача хезмәт хакы турында мәгълүмат урнаштыру тәртибен раслау турында» 2016 елның 21 декабрдәге 860 номерлы карарлары нигезендә карар бирәм:

1. Яңа Чишмә муниципаль районының жирле үзидарә органы гамәлгә ашырган муниципаль унитар предприятиеләре житәкчеләренә, аларның

урынбасарларының һәм баш бухгалтерларының хезмэт хакы нисбәтенә иң чик дәрәжәсен (алга таба - МУП) һәм әлеге предприятиеләр хезмәткәрләренә айлык уртача хезмэт хакы (житәкчеләренә, аларның урынбасарларының һәм баш бухгалтерларның хезмэт хакын исәпкә алмыйча) 1-8 мәртәбә арттыруны билгеләргә.

2. Яңа Чишмә муниципаль районы Башкарма комитетының 2016 елның 23 мартындагы 117 номерлы карары белән расланган Хезмэт өчен түләү күләмнәрен билгеләү һәм житәкчеләренә (генераль директорларны), аларның урынбасарларын һәм баш бухгалтерларын бүләкләү турындагы Нигезләмәгә үзгәрешләр кертергә, преамбулда күрсәтелгән норматив-хокукий актларга туры китерү максатыннан, аларны яңа редакциядә 1 нче, № 2 нче кушымталар нигезендә баян итәргә.

3. МУП житәкчеләренә:

3.1. МУП житәкчеләренә, аларның урынбасарларының һәм баш бухгалтерларының һәм предприятие хезмәткәрләренә айлык хезмэт хакының (житәкчеләренә, аларның урынбасарларының һәм баш бухгалтерларының хезмэт хакын исәпкә алмыйча) айлык уртача хезмэт хакы нисбәтенә квартал саен анализ оештырырга һәм әлеге карарга 3 нче кушымта нигезендә билгеләнгән форма буенча хисап кварталыннан соң килүче айның 15 нче числосына кадәр әлеге анализ нәтижеләрен бирүне тәмин итәргә;

3.2. 2017 елдан башлап, МУП оештыручысына житәкчеләренә, аның урынбасарларының һәм предприятиенә баш бухгалтерларының календарь елы өчен исәпләнгән уртача айлык хезмэт хакы турында мәгълүмат әлеге карарга 4 нче кушымта нигезендә билгеләнгән форма буенча хисап елыннан соң килүче елның 20 мартыннан да соңга калмыйча тәмин итәргә.

4. Яңа Чишмә муниципаль районы Башкарма комитетының икътисад бүлегенә Яңа Чишмә муниципаль районының рәсми сайтында «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация системасында әлеге карарның 3.2 пункты нигезендә МУП тапшыра торган мәгълүматны шушы карарның 3.2 пункты

нигезендә урнаштыруны хисап елыннан соң килүче елның 31 мартыннан да соңга калмыйча тәмин итәргә.

5. Әлеге карарның 3 пункты нигезендә тапшырыла торган мәгълүматның тулылыгы, дөреслеге һәм корректлыгы өчен МУП җитәкчеләренә шәхсән җаваплылыгын билгеләргә.

6. Әлеге карарның 3 пунктының үтәлешен тикшереп торуну - МУП җитәкчеләренә, әлеге карарның калган өлешендә - Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Башкарма комитеты җитәкчесенә икътисад буенча урынбасарына йөкләргә.

**Яңа Чишмә муниципаль районы
Башкарма комитеты җитәкчесе**



Р.Р. Фасахов

Татарстан Республикасы
Яңа Чишмә муниципаль районы
Башкарма комитетының
2017 елның «15» мартынан
130 номерлы карарына
1 нче кушымта

**Яңа Чишмә муниципаль районы муниципаль унитар предприятиеләре
житәкчеләренә (генераль директорларның), аларның
урынбасарларының һәм баш бухгалтерларының хезмәт өчен түләү
күләмнәрен билгеләү турында
нигезләмә**

1. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Яңа Чишмә муниципаль районы муниципаль унитар предприятиеләре житәкчеләренә (генераль директорларның), аларның урынбасарларының һәм баш бухгалтерларының (алга таба - Нигезләмә) хезмәт өчен түләүне камилләштерү максатларында Яңа Чишмә муниципаль районы муниципаль унитар предприятиеләре житәкчеләренә (генераль директорларының) һәм аларның урынбасарларының һәм баш бухгалтерларының (алга таба - МУП) хезмәт хакы күләмнәрен билгеләү турында нигезләмә, МУП хезмәткәрләренә айлык уртача хезмәт хакына һәм МУП финанс-хужалык эшчәнлегенә ахыргы нәтижеләренә бәйле рәвештә эшләнде.

1.2. Житәкченә, аның урынбасарларының һәм баш бухгалтерларының хезмәт хакы әлегә Нигезләмәдә билгеләнгән вазыйфай окладтан һәм компенсация характерындагы өстәмәләрдән, житәкчеләргә (генераль директорларны), аларның урынбасарларын һәм баш бухгалтерларын бүләкләү турындагы нигезләмәдә билгеләнгән кызыксындыру характерындагы (премияләр) түләүләрдән һәм әлегә Нигезләмәнең 1.5 пунктында күрсәтелгән һәм/яки хезмәт шартнамәсендә билгеләнгән башка түләүләрдән гыйбарәт.

1.3. Житәкченә, аның урынбасарларының һәм баш бухгалтерның уртача айлык хезмәт хакы күләме житәкчеләргә, аларның урынбасарларының һәм төп бухгалтерларның финанс белән тәмин итүнең барлык чыганаclarы хисабына төзелә торган һәм календарь ел өчен хисаплана торган МУП баш бухгалтерларының уртача айлык хезмәт хакы нисбәтенә һәм бу предприятиеләр хезмәткәрләренә уртача айлык хезмәт хакының билгеләнгән чик дәрәжәсеннән арта алмый (житәкчеләргә, аларның урынбасарларын һәм төп бухгалтерларны исәпкә алмыйча).

1.4. Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2016 елның 21 декабрдәгә 860 номерлы карары белән расланган тәртиптә Россия Федерациясә Хезмәт кодексының 349.5 статьясы нигезендә Яңа Чишмә муниципаль районының (алга таба - Яңа Чишмә районы) рәсми сайтында урнаштырылырга тиеш.

1.5. Әлеге нигезләмәнең 1.3 пункттында күрсәтелгән максатларда айлык уртача хезмәт хакын билгеләү Россия Федерациясә Хөкүмәтенең «Уртача хезмәт хакын исәпләү тәртибе үзенчәлекләре турында» 2007 елның 24 декабрдәгә 922 номерлы карары белән расланган уртача хезмәт хакын исәпләү тәртибенең үзенчәлекләре турындагы нигезләмәгә ярашлы рәвештә гамәлгә ашырыла.

1.6. Әлеге Нигезләмәдә каралмаган башка түләүләр Россия Федерациясә Хезмәт кодексында һәм Россия Федерациясенең һәм Татарстан Республикасының башка норматив хокукый актларында билгеләнгән тәртиптә гражданга бәйле булмаган хәлләр буенча социаль ярдәмгә һәм ярдәмгә мохтаж затларга гамәлгә ашырыла.

2. МУП житәкчесенең, аның урынбасарының һәм баш бухгалтерының вазыйфай оклады күләмен билгеләү тәртибе

2.1. Житәкченең вазыйфай оклады Яңа Чишмә муниципаль районының (алга таба - МУП оештыручысы) жирле үзидарә органы тарафыннан билгеләнә һәм хезмәт өчен түләү коэффициентына МУП хезмәткәрләренең исемлектәге составының уртача айлык хезмәт хакын арттыру юлы белән билгеләнә (житәкченең, аның урынбасарларының һәм баш бухгалтерның хезмәт хакын исәпкә алмыйча) билгеләнә.

2.2. МУП исемлек составы хезмәткәрләренең айлык хезмәт хакы, финанслауның барлык чыганаclarы хисабына башкарыла торган барлык түләүләрне исәпкә алып, соңгы хисап финанс елында исәпләнә.

2.3. Хезмәт өчен түләү коэффициенты түбәндәгә күрсәткечләрдән чыгып билгеләнә:

а) финанс нәтижеләре турындагы хисап мәгълүматлары буенча МУПның соңгы хисап финанс елында керем күләменә карап (К1 коэффициенты):

Коэффициент аңаиянең әһәмияте К1 ентасы	0,5	0,55	0,6	0,65	0,7	0,75	0,8	0,85	0,9	0,95	1
Табыш (млн. сум)	2 дән кимр әк	2 дән 10 га кадәр	10на н 50 га кадәр	50дә н альп 100 гә кадәр	100 дән 300 гә кадәр	300 дән 500 гә кадәр	500 дән 1000 гә кадәр	1000 нән 15000 гә кадәр	15000 дән 30000 гә кадәр	30000 дән 50000 гә кадәр	50000 артык ;

б) МУП хезмэткэрлэренен факттагы санына бэйле рэвештэ соңгы хисап финансы елында МУП житэкчесе хисабы мәгълүматлары буенча (K2 коэффициенты):

Коэффицицианең әһәмияте K2 ентасы	0,5	0,55	0,6	0,65	0,7	0,75	0,8	0,85	0,9	0,95	1
Урта шырпы көнүзәк сан (кеше)	10 нан ким рәк	10н ан 50 гә кадә р	50д ән алы п 100 гә кад р кад әр	100 дән 500 гә кадә р	500 дән 800 гә кад әр	800 дән 100 гә кад р	100 0нә н 150 0гә кад әр	150 0 дән 200 0 гә кадә р	200 0 дән 300 0гә кад әр	300 0 дән 400 0 гә кадә р	4000 дән арты к

2.4. МУПның исемлек составы хезмэткэрлэренә, житэкчедән, аның урынбасарларынан һәм баш бухгалтердан кала, МУПның барлык хезмэткэрлэре керә. Исемлек составындагы хезмэткэрлэр санынан предприятие хезмэткэрлэренен факттагы санын алу өчен (уртача айлык хезмэт хакын исәпләп чыгару өчен кабул ителә) йөклелек һәм бала табу буенча ялларда, отпускларда торучы хезмэткэрлэр яңа туган баланы (балаларны) уллыкка (кызлыкка) алуға бэйле рэвештә, өч яшыкә житкәнче баланы карау буенча хезмэт хакын сакламыйча отпускларда, шушы вазыйфаны биләү өчен вакытлы хезмэт шартнамәсе нигезендә хезмэткэр кабул ителмәгән очракта, ялларда төшереп калдырыла.

2.5. K1 һәм K2 коэффициентларының суммасы хезмэткә түләү коэффициентын тәшкил итә.

2.6. Әгәр МУП яңадан төзелгән булса, житэкченен вазыйфаи оклады беренче елда Федераль дәүләт статистикасы хезмәте мәгълүматлары нигезендә тармакны тиешле оештыру буенча өч тапкыр уртача хезмэт хакы күләмен тәшкил итә.

2.7. МУП житэкчесе урынбасарларының һәм баш бухгалтерның вазыйфаи оклады күләмен билгеләү тәртибе, әлегә Нигезләмәнен 1.3 пунктында билгеләнгән чикләүләрне исәпкә алып, МУПның эчке документлары белән билгеләнә.

3. МУПның аерым категорияләре житэкчелэренен вазыйфаи окладларын исәпләү буенча аерым нигезләмәләр

3.1. МУПның зыянлы эшчәнлегә очрагында әлегә Нигезләмәнен 2.1 - 2.5 пунктлары нигезендә исәпләнгән житэкченен вазыйфаи оклады соңгы хисап финансы елында (финансы нәтижеләре турында хисап белешмәләре буенча) керемгә зыян салынуға һәм зыян килү чорына бэйле рэвештә билгеләнә:

а) оешманың алдагы хисап елында зыян күргән эшчәнлегә очрагында:

Зыян суммасының табышка мөнәсәбәте	Вазыйфаи оклад проценты
5%ка кадәр	95
5,01%тан 10%ка кадәр	90
10,01%тан 20%ка кадәр	85

20,01%тан артык	50
-----------------	----

б) оешманың ике һәм аннан да күбрәк хисап елы дәвамында чыгымлы эшчәнлегә очрагында:

Зыян суммасының табышка мөнәсәбәте	Вазыйфай оклад проценты
5%ка кадәр	85
5,01%тан 10%ка кадәр	80
10,01%тан 20%ка кадәр	75
20,01%тан артык	50

3.2. Вазыйфай оклад билгеләгәндә, эшчәнлегә чыгымлы булган МУП житәкчесенә аның эшчәнлегенә беренче елында (билгеләнгән датадан башлап) әлегә нигезләмәнең 3.1 пунктындагы нормалары кулланылмый.

4. Житәкченең вазыйфай окладына компенсация һәм кызыксындыру характеры өстәмәсе

4.1. Компенсация һәм стимуллаштыру күрсәткечләре әлегә Нигезләмәнең 2.1 - 2.5 пунктлары нигезендә исәпләнгән житәкченең вазыйфай оклады процентларында билгеләнә.

4.2. Житәкче вазыйфай окладка компенсация һәм стимул бирү характерындагы өстәмәләр күләмен МУПның финанс-хужалык эшчәнлегә нәтижәләренә анализ нигезендә Яңа Чишмә муниципаль районының (алга таба - МУП оештыручысы) жирле үзидарә органы тәкъдим итә.

4.3. Компенсация һәм стимул бирү характерындагы өстәмәләрнең гомуми күләме әлегә Нигезләмәнең 2.1 - 2.5 пунктлары нигезендә исәпләнгән вазыйфай окладтан 300 проценттан артмаска тиеш.

4.4. Компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләрне гамәлгә ашыруга акчалар чираттагы финанс елына хезмәт өчен түләү фондын планлаштырганда карала.

4.5. Житәкчегә компенсация характерындагы өстәмәләр билгеләнергә мөмкин:

4.5.1. Дәүләт серен тәшкил итүче белешмәләр белән эшләгән өчен (тиешле рөхсәт булган очракта) - Россия Федерациясенә һәм Татарстан Республикасының гамәлдәге законнарында билгеләнгән күләм һәм тәртип нигезендә;

4.5.2. Махсус режим, эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелегә өчен - вазыйфай окладның 10нан 30 процентка кадәр.

4.6. Житәкчегә стимул бирү характерындагы түбәндәге өстәмәләр куелырга мөмкин:

4.6.1. Житештерү процессына яңа технологияләр һәм инновацияләр керткән өчен - 50 процентка кадәр;

4.6.2. Оешма эшчәнлегенә яңа рентабельле төрләр өчен - 50 процентка кадәр;

4.6.3. аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен - 100 процентка кадәр;

4.6.4. интенсивлык һәм югары эш нәтижәләре өчен - 100 процентка кадәр;

4.6.5. тармак өстәмәсе - 50 процентка кадәр;

4.6.6 филиаллар һәм структур бүлекчәләр булган өчен - 100 процентка кадәр (Татарстан Республикасы территориясен колачлауга бәйле рәвештә);

4.6.7. Узган елда житештерү травматизмы булмаган өчен - 10 процент;

4.6.8 Житәкче вазифасында өзлексез эш стажы өчен:

Эш стажы	Әлеге Нигезләмәнең 2.1 - 2.6 пунктлары нигезендә исәпләнгән вазыйфай окладның процентларда арттырылган күләме
1 дән 5 яшькә кадәр	10
5 яшьтән 10 яшькә кадәр	20
10 елдан артык	30

5. Житәкченең вазыйфай оклады күләмнәрен һәм аңа өстәмәләрен үзгәртү тәртибе

5.1. Житәкченең вазыйфай оклады күләме вазыйфай оклад билгеләү елыннан килүче чираттагы финанс елы йомгалары буенча үзгәртелергә мөмкин, шул ук вакытта вазыйфай оклад исәпләү гамәлгә ашырыла торган күрсәткечләр үзгәрү шарты белән (тиешле елда МУП житәкчесе хисабы мәгълүматлары буенча).

5.2. Вазыйфай окладка өстәмәләр күләме, МУП финанс-хужалык эшчәнлегә нәтижәләрен исәпкә алып, МУП оештыручысы тәкъдимнәре нигезендә үзгәртелергә мөмкин.

5.3. Житәкченең һәм аңа өстәмәләренә вазыйфай оклады күләмнәрен үзгәртү, вазыйфай окладны һәм/яисә аңа өстәмә түләүләренә үзгәртү турында карар кабул ителгән көнгә гамәлдәге хезмәт шартнамәсенә гамәлдә булу срогы чыккан очракта, житәкче белән хезмәт шартнамәсенә өстәмә килешү төзү яисә яңа хезмәт шартнамәсе төзү юлы белән гамәлгә ашырыла.

Татарстан Республикасы
Яңа Чишмә муниципаль районы
Башкарма комитетының
2017 елның «15» мартыннан
130 номерлы карарына
2 нче кушымта

**Яңа Чишмә муниципаль районының муниципаль унитар предприятиеләре
житәкчеләрен (генераль директорларын), аларның урынбасарларын һәм
баш бухгалтерларын премияләү турында нигезләмә**

1. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Яңа Чишмә муниципаль районының муниципаль унитар предприятиеләре (алга таба - Нигезләмә) житәкчеләрен (генераль директорларын), аларның урынбасарларын һәм баш бухгалтерларын бүләкләү турындагы нигезләмә (алга таба - Нигезләмә) Яңа Чишмә муниципаль районының муниципаль унитар предприятиеләре житәкчеләрен (генераль директорларын) (алга таба - Житәкчесе), аларның урынбасарларын һәм баш бухгалтерларын бүләкләү тәртибен билгели (алга таба - МУП).

1.2. Премияләр МУП эшчәнлегенә иң зур нәтижелеләнгән ирешүдә, вазыйфай бурычларны вакытында һәм намуслы үтәүдә һәм житәкченең, аның урынбасарларының һәм баш бухгалтерның җаваплылыгын арттыру максатында түләнә.

1.3. Житәкчегә, аның урынбасарларына һәм баш бухгалтерга премияләр түләр МУП акчасы хисабына башкарыла, ул МУП карамагында кала.

1.4. Житәкчегә карата МУП хезмәткәрләрен бүләкләүгә бәйле нигезләмәләр, килешүләр яисә башка локаль эчке норматив актлар (документлар) кулланылмый.

1.5. Житәкче, гамәлдәге законнарда гарантияләнгән түләүләрдән тыш, әлеге Нигезләмәдә һәм хезмәт шартнамәсендә каралмаган вазыйфай бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә, МУП акчаларыннан түләүләр алырга хокуклы түгел.

1.6. Житәкчене бүләкләү оешма хезмәткәрләренә хезмәт хакын түләү буенча барлык йөкләмәләренә гарантияле үтәгән очракта гына башкарылырга мөмкин.

2. Житәкче өчен премияләр төрләре

2.1. Житәкче өчен түбәндәге премияләр каралган:

2.1.1 квартал эш нәтижеләре буенча премия (1,2,3 һәм 4 квартал);

2.1.2. Житәкче белән хезмәт килешүендә МУП оештыручысы билгеләгән эшчәнлекнең нәтижелелеге индикаторларын үтәү өчен премия;

2.1.3. Ярышларда, конкурсларда һәм башкаларда призлы урыннар өчен премияләр;

2.1.4. Раслев премия (елына ике тапкырдан да артык түләнмәскә мөмкин).

2.2. Житәкчегә карата премияләрнең башка төрләре кулланылмый.

2.3. Барлык премияларне түләү язмача килештерү буенча гамәлгә ашырыла Яңа Чишмә муниципаль районының башкарма комитеты белән.

2.4. Хисап чорында МУПның финанс-хужалык эшчәнлегә нәтижәсә зыян булган очракта, житәкчегә премиялар түләнми.

2.5. Календарь ел өчен премияларнең гомуми күләме житәкченең вазыйфай окладынан 300 проценттан (тулаем алганда) артмаска тиеш.

2.6. Яңа Чишмә муниципаль районы Башкарма комитеты белән әлеге Нигезләмәнең 2.1.1., 2.1.3. һәм 2.1.4. пунктларында билгеләнгән премияларнең муниципаль унитар предприятиесе житәкчесенә түләү мәсьәләсен килештерү житәкчеләрнең, аларның урынбасарларының һәм баш бухгалтерларның уртача айлык хезмәт хакының финанс белән тәмин итүнең барлык чыганаclarы исәбенә төзелә һәм календарь ел өчен исәпләнелә торган һәм әлеге предприятиеләр хезмәткәрләренең айлык уртача хезмәт хакының (житәкчеләрне, аларның урынбасарларын һәм төп бухгалтерларны исәпкә алмыйча) уртача айлык хезмәт хакының чиктән тыш нисбәтен исәпкә алып гамәлгә ашырыла.

3. Яңа Чишмә муниципаль районы башкарма комитеты билгеләгән эшчәнлекнең нәтижәлелегә индикаторларын үтәгән өчен премияләү

3.1. Житәкчеләрне МУП гамәлгә куючысы (алга таба - индикаторлар) тарафыннан расланган эшчәнлекнең нәтижәлелегә индикаторларын үтәгән өчен премиялар тиешле чорда МУП эшчәнлегә нәтижәлелеген характерлаучы башкарылган күрсәткечләр санынан чыгып башкарыла.

3.2. Финанс ел йомгаклары буенча барлык индикаторларны үтәгән (арттырып үтәгән) очракта, житәкчегә бер вазыйфай оклад күләмендә премия түләнә (кызыксындыру һәм компенсация характерындагы өстәмәләрне исәпкә алмыйча).

3.3. Житәкче биш һәм аннан да күбрәк индикаторлар арттырып үтәгән очракта, премия ике вазыйфай оклад күләмендә түләнә (кызыксындыру һәм компенсация характерындагы өстәмәләрне исәпкә алмыйча).

3.4. Бер яки берничә индикатор (биштән дә артмаган) түләнмәгән очракта, премия күләме түбәндәгечә исәпләнә:

а) билгеләнгән һәр индикатор буенча түбәнәю коэффициенты билгеләнә:

№ п/п	Күрсәткеч исеме	Билгеләнгән дәрәжәдән индикаторны, процентларны үтәү					
		99,9 дан 95 гә кадәр	94,9 дан 80 гә кадәр	79,9 дан 70 кә кадәр	69,9 дан 60 ка кадәр	69,9 дан 50 гә кадәр	50 дән кимрәк
1		0,01	0,03	0,06	0,08	0,1	0,2;
...							
n							

б) үтәлмәгән индикаторлар буенча түбәнәйтү коэффициентлары кушып куела - түбәнәйтүнең йомгаклау коэффициенты (К);

в) бер оклад күләме (стимуллаштыру һәм компенсация характерындагы өстәмәләрне исәпкә алмыйча) аермага (1-К) - премиянең йомгаклау суммасы, ягъни:

Премия = Оклад *(1-К),

Кайда - түбәнәйтү коэффициенты суммасы.

3.5. Житәкче биш һәм аннан да күбрәк индикатор (тулы булмау процентына бәйсез рәвештә) тарафыннан премия түләнми.

3.6. Премия күрсәткечләрне үтәү йомгаклары буенча елга бер тапкыр түләнә.

4. Житәкчене премиядән мәхрүм итү (депримация) шартлары

4.1. Житәкчегә премия түләнми йә премия күләме түбәндәге очрақларда кими:

4.1.1. 3 ай дәвамында 100 000 (йөз мең) сумнан артык (йөз мең) сумга кичектерелгән кредиторлык бурычы булу - премияләрнең барлык төрләрәннән мәхрүм итү;

4.1.2. МУП чиста табышының бер өлешен санап чыгу буенча бурыч булу яисә вакытны (бер көннән артык) бозу - премияләрнең барлык төрләрәннән мәхрүм итү;

4.1.3. Тоткынның хезмәт шартнамәсе шартларын бозган - премияләрнең барлык төрләрәннән мәхрүм итү;

4.1.4. Яңа Чишмә муниципаль районы жирле үзидарә органының һәм МУП оештыручысының законлы таләпләрән үтәмәү - премияләрнең барлык төрләрәннән мәхрүм итү;

4.1.5. Финанс-хужалык дисциплинасын тупас бозу, шулай ук МУП матди зыян салу - премияләрнең барлык төрләрәннән мәхрүм итү;

4.1.6. МУП хезмәткәрләренә хезмәт хакын түләү буенча срогы чыккан бурыч булу - премияләрнең барлык төрләрәннән мәхрүм итү;

4.1.7. Финанс-хужалык эшчәнлеген алып бару буенча тикшерүче органнарның искәrmәләре булу, шулай ук МУП мөлкәтәннән файдалану һәм аны саклап калу - премияләрнең барлык төрләрәннән мәхрүм итү;

4.1.8. Житәкченең бухгалтерлык хисаплылығын һәм хисапларын билгеләнгән формалар буенча тапшыру тәртибен һәм вакытын бозу - премия күләме 50 процентка кими;

Яңа Чишмә муниципаль районының жирле үзидарә органы һәм МУП оештыручысы сорагы буенча мәгълүмат бирү сроклары бозылганда - премия күләме 50 процентка кими;

аны түләтү буенча кирәкле барлык процедуралар тиешле күләмдә (суд эше булмау) үткәрелмәгән очрақта, дебитор бурычларын түләтүгә мөмкин түгел дип исәпләп чыгару - премия күләме 50 процентка кими.

5. МУП житәкчесе урынбасарларын һәм баш бухгалтерын премияләү тәртибе

5.1. МУП житәкчесе урынбасарларын һәм баш бухгалтерын бүлөкләү МУПның эчке норматив актлары (документлары) нигезендә житәкче карары буенча гамәлгә ашырыла, алар МУП хезмәткәрләрен бүлөкләү тәртибен билгели.

Татарстан Республикасы
 Яңа Чишмә муниципаль районы
 Башкарма комитетының
 2017 елның «15» мартыннан
 130 номерлы карарына
 3 нче кушымта

КУЭ

МУП исемлек составы хезмәткәрләренең айлык уртача хезмәт хакы, житәкче урынбасарлары һәм баш бухгалтерының айлык хезмәт хакы һәм уртача айлык хезмәт хакы нисбәтен квартал саен анализлау рәвешендә

(МУП исеме)		
2014 елның 20 _____ кварталы нәтижеләре буенча		
	Сумма, сум	Уртача хезмәт хакларының нисбәте
МУП исемлек составындагы хезмәткәрләренең уртача хезмәт хакы		-
МУП житәкчесенең айлык уртача хезмәт хакы		МУП житәкчесе айлык уртача хезмәт хакы/ МУП исемлек составындагы хезмәткәрләренең уртача хезмәт хакы
МУП житәкчесе урынбасарларының айлык уртача хезмәт хакы		МУП житәкчесе урынбасарының айлык уртача хезмәт хакы/ МУП исемлек составындагы хезмәткәрләренең уртача хезмәт хакы
МУП баш бухгалтерының айлык уртача хезмәт хакы		МУП баш бухгалтерының айлык уртача хезмәт хакы/ МУП исемлек составындагы хезмәткәрләренең уртача хезмәт хакы

Татарстан Республикасы
Яңа Чишмә муниципаль районы
Башкарма комитетының
2017 елның «15» мартынан
130 номерлы карарына
4 нче кушымта

**Яңа Чишмә муниципаль районы муниципаль унитар предприятиеләре
житәкчеләренә, аларның урынбасарларының һәм баш
бухгалтерларының айлык уртача хезмәт хакы турында мәгълүмат
бирү формасы**

(муниципаль унитар предприятиенә тулы исемә)

Хисап чоры _____ ел

№ п/п	Вазыйфасы	ФИО (тулысынча)	Айлык уртача хезмәт хакы, сум