



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

с. Верхний Услон

«2017-2019 елларга Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» район программасын раслау турында

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы нигезендә Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «2014-2016 елларга Татарстан Республикасында дәүләт граждан хезмәтен һәм муниципаль хезмәтне үстерү» дәүләт программасын раслау турында» 2013 елның 22 декабрдәгә 910 номерлы карары (2016 елның 26 октябрдәгә 785 номерлы редакциядә), Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы башкарма комитеты КАРАР БИРӘ:

1. «2017-2019 елларга Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» район программасын расларга (кушымта итеп бирелә).

2. Югары Ослан муниципаль районының Финанс-бюджет палатасына ел саен чираттагы финанс елына район бюджетын формалаштырганда, Югары Ослан муниципаль районы бюджетында шул максатлар өчен каралган мөмкинлекләргә исәпкә алып, программа чараларын гамәлгә ашыруга акча бирүне тәкъдим итәргә.

3. Югары Ослан муниципаль районының жирле үзидарә органнарына Программада каралган чараларны гамәлгә ашыру чараларын күрүне тәкъдим итәргә, Программаны үтәүне тәэмин итү максатларында законнарда билгеләнгән тәртиптә локаль хокукый актлар эшләргә һәм кабул итәргә.

4. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны үз өстемдә калдырам.

Башкарма комитетның Житәкчесе

Л.С. Хакимзянов

Татарстан Республикасы
Югары Ослан муниципаль районы
башкарма комитеты житәкченең
2016 елның _____ карарына
Кушымта

«2017-2019 елларга Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районында
муниципаль хезмәтне үстерү» район программасы

Программа паспорты

Программаның атамасы	«2017-2019 елларга Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы (алга таба - Программа)
Муниципаль заказ бирүче	Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы Башкарма комитеты
Программаны төп эшләүче	Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы Башкарма комитеты
Программаның максатлары	1. Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының (алга таба - жирле үзидарә органнары) жирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрне үтәү нәтижәләлеген арттыру. 2. Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районында муниципаль хезмәттә (алга таба - муниципаль хезмәт) кадрлар эшенә заманча технологияләр керту
Программаның бурычлары	1. Жирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенең нәтижәләлеген күтәрү, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша. 2. Югары Ослан муниципаль районы (алга таба - муниципаль хезмәткәрләр) муниципаль хезмәткәрләрен сайлап алуның, комплекслы бәяләүнең һәм аларның хезмәте буенча алга баруның нәтижәле механизмнарын керту. 3. Муниципаль хезмәткәрләренең, шулай ук кадрлар резервына кертелгән затларның һөнәри һәм идарә итү компетентлыгын үстерү. 4. Муниципаль хезмәттә мотивацияләүнең, стимуллаштыруның нәтижәле системасын төзү. 5. Муниципаль хезмәттә яш, перспектив белгечләрне жәлеп итү һәм беркетү. 6. Жәмәгать контроле системасын үстерү һәм граждан жәмгыяте институтлары белән хезмәттәшлек итү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру. 7. Муниципаль хезмәтне норматив һәм методик тәэмин итү
Программаны гамәлгә ашыру вакытлары	2017-2019 еллар

<p>Программаны финанслау чыганакалары</p>	<p>Программаны финанслау түбөндөгөчө гамөлгө ашырыла: -бюджетта тиешле чорга каралган чыганакалар булганда, Югары Ослан муниципаль району бюджеты хисабына Татарстан Республикасы бюджетыннан. - Татарстан Республикасы бюджеты акчалары исәбеннән</p>
<p>Программаны гамөлгө ашыруның көтелгән ахыргы нәтижеләре -</p>	<p>Программаны гамөлгө ашыру 2020 елга мөмкинлек бирәчәк: 1. Жирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенә нәтижелеләген арттырырга. 2. Жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә максатларына һәм бурычларына туры килә торган муниципаль хезмәткәрләрнең санын һәм бурычларын билгеләргә. 3. Муниципаль хезмәткәрләрнең жайлашу һәм остазлык системасын булдырырга. 4. Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри хезмәт эшчәнлегенә нәтижелеләген бәяләү критерийларын эшләү һәм гамөлгә кертү. 5. Муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләүгә, аттестацияләүгә, квалификация имтиханына, кадрлар резервын формалаштыруга конкурслар уздырганда муниципаль хезмәткәрләрнең (кандидатларның) һөнәри белемнәрен һәм күнекмәләрен бәяләү ысулларын камилләштерергә. 6. Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районуның өстенлекле юнәлешләрен исәпкә алып, муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә һөнәри белем бирүне оештырырга. 7. Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри эшчәнлекләренә нәтижелеләген күтәрүгә һәм муниципаль хезмәттә югары квалификацияле кадрларны тотып калуга мотивациясен көчәйтәргә, шул исәптән муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү системасын һәм муниципаль хезмәткәрләргә социаль яклау чараларын камилләштерергә. 8. Муниципаль хезмәткә яшь, перспективалы белгечләргә, шул исәптән жирле үзидарә органнарында студентлар практикасын оештыру юлы белән жәлеп итәргә. 9. Гражданның жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә ышанычы дәрәжәсен арттырырга. 10. Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижелеләген ижтимагый бәяләүгә тәмин итә торган механизмнар булдырырга. 11. Муниципаль хезмәт мәсьәләләре буенча норматив хокукый базаны актуальләштерергә, жирле үзидарә органнары кадрлар белән тәмин итүгә камилләштерү буенча оештыру һәм методик эш башкарырга. 12. Муниципаль хезмәт белән идарә итү системасына заманча мәгълүмат, кадрлар технологияләрен кертергә, шул исәптән муниципаль хезмәтнең кадрлар составының бердәм мәгълүмат системасын, муниципаль хезмәткәрләр почетының электрон тактасын төзәргә.</p>

I. Программаны гамөлгө ашыру өлкәсенең характеристикасы, төп мәсьәләләр һәм аларны чишү юллары

Муниципаль берәмлекнең һәм дәүләтнең динамик үсешенең мөһим шарты булып муниципаль идарәнең нәтижәле төзелгән системасы тора.

Хәзерге вакытта муниципаль хезмәтнең кадрлар потенциалын үстерү, муниципаль хезмәтләрнең сыйфатын һәм аннан файдалана алу мөмкинлеген арттыру, муниципаль хезмәт өлкәсендә кадрлар сәясәтенең яңа принципларын кертү муниципаль идарә системасын камилләштерүнең өстенлекле юнәлешләре булып тора.

Татарстан Республикасы Президентының 2010 елның 23 августындагы ПУ-552 номерлы Указы белән 2010-2013 елларга Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтен һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтне үстерү программасы расланды, аның нигезендә тиешле муниципаль программа кабул ителде. Шул ук вакытта жирле һәм республика дәрәжәсендә муниципаль хезмәтне үстерү максатларында каралган чаралар тулы күләмдә уңышлы гамәлгә ашырылды.

Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районында муниципаль хезмәт белән идарә итү тәҗрибәсе тупланган, муниципаль хезмәт керү, узу һәм туктату, шулай ук муниципаль хезмәткәрләрне һөнәри үстерү өчен шартлар тудырылган.

Муниципаль хезмәткә персоналны сайлау муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләүгә һәм кадрлар резервыннан башкаруга конкурслар уздыру процедурасы аша гамәлгә ашырыла, бәйсез экспертларның һәм районның Иҗтимагый советы вәкилләренең аттестация, конкурс комиссияләрендә һәм муниципаль хезмәттә хезмәт мәнфәгатьләре конфликтын көйләү таләпләрен үтәү буенча катнашулары тәэмин ителә.

Федераль законнарның, Татарстан Республикасы законнарының, шулай ук муниципаль хезмәт өлкәсендәге мөнәсәбәтләрне җайга сала торган муниципаль норматив хокукый актларның үтәлешенә даими мониторинг ясала.

Хәзерге вакытта дәүләт граждан хезмәткәрләренең һәм муниципаль хезмәткәрләренең хезмәтенә түләүнең бердәм системасы эшли. Әлеге система стажын, класс чинын, биләгән вазыйфа категориясен исәпкә алырга мөмкинлек бирә. Бүләкләү, матди ярдәм күрсәтү һәм муниципаль хезмәткәрләренең вазыйфаи окладларына өстәмә түләүләр билгеләү тәртибе билгеләнде.

Муниципаль хезмәт Югары Ослан районының социаль-иқтисади үсеш стратегиясен гамәлгә ашыруны тәэмин итәргә тиеш.

Заманча муниципаль хезмәткәр үз вазыйфаи бурычларын нәтижәле башкарырга, киң даирәләргә, шулай ук шөхесара аралашу күнекмәләренә ия булырга, үз эшчәнлегендә халык мәнфәгатьләрен кайгыртырга тиеш.

Хәзерге вакытта муниципаль хезмәт өлкәсендә түбәндәге проблемалар бар:

1) югары квалификацияле кадрлар китү, бу жирле үзидарә органнары эшчәнлегенең нәтижәлелеген киметүгә китерә, муниципаль хезмәттә жылынуның югары күрсәткече күзәтелә;

2) муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенең түбән нәтижәлелеге, ул түбәндәгеләргә бәйле:

жирле үзидарә органнарының оештыру структураларының кимчелекләре;

муниципаль хезмәткәрләрне мотивацияләү механизмнарының үсеш алмавы;

муниципаль хезмәткәрләренең һөнәри хезмәт эшчәнлеген бәяләү механизмнары булмау;

3) муниципаль хезмәт имиджын киметү, шул исәптән ачык булмау, артык бюрократизация, коррупция факторлары чагылышлары булу сәбәпле;

заманча мәгълүмат технологияләрен гамәлгә кертүнең җитәрлек дәрәжәдә

булмавы.

Шуңа бәйле рәвештә муниципаль хезмәт өлкәсен модернизацияләү зарурлыгы барлыкка килә. Муниципаль хезмәттә кадрлар составын көчәйтәргә, муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижелелеген арттырырга һәм, нәтижә буларак, жирле үзидарә органнары вәкаләтләрен алга таба да югары дәрәжәдә үтәүне тәэмин итәргә сәләтле системалы карарлар кабул итү таләп ителә.

Программаны гамәлгә ашыру муниципаль хезмәт нигезләрен камилләштерергә, аларның эшчәнлеген оптимальләштерергә, муниципаль хезмәттә заманча кадрлар, мәгълүмат, мәгариф һәм идарә технологияләрен кертәргә мөмкинлек бирәчәк.

II. Программаның максатлары, максатлары һәм чаралары исемлеге.

Программаның нәтижеләрен бәяләү индикаторлары

Хәзерге муниципаль хезмәт муниципаль хезмәткәрләренә нәтижелә эшчәнлегенә йөз тоткан ачык, көндәшлеккә сәләтле һәм абруйлы булырга, шулай ук граждандан жәмгыяте институтлары белән актив хезмәттәшлек итәргә тиеш.

Программаның максаты - жирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләренә үтәүнең нәтижелелеген күтәрү, шулай ук муниципаль хезмәттә кадрлар эшенә заманча технологияләр кертү.

Күрсәтелгән максатларга ирешү өчен түбәндәге бурычларны хәл итү күздә тотыла:

1. Жирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенә нәтижелелеген күтәрү, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша.

2. Муниципаль хезмәткәрләренә сайлап алуның, эшчәнлеккә комплекслы бәяләүнең һәм аларның хезмәте буенча алга баруның нәтижелә механизмнарын кертү.

3. Муниципаль хезмәткәрләренә, шулай ук кадрлар резервына кертелгән затларның һөнәри һәм идарә итү компетентлыгын үстерү.

4. Муниципаль хезмәттә мотивацияләүнең, стимуллаштыруның нәтижелә системасын төзү.

5. Муниципаль хезмәттә яшь, перспективалы белгечләренә жәлеп итү һәм беркетү.

6. Жәмәгать контроле системасын үстерү һәм граждандан жәмгыяте институтлары белән хезмәттәшлек итү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру.

7. Муниципаль хезмәтне норматив һәм методик тәэмин итү.

Муниципаль хезмәтне үстерү буенча төп чаралар Программаның максатлары һәм бурычлары белән билгеләнә һәм «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, «Дәүләт идарәсе системасын камилләштерүнең төп юнәлешләре турында» Россия Федерациясе Президентының 2012 елның 7 маендагы 601 номерлы Указы, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Указы, «Татарстан Республикасында дәүләт граждандан хезмәтен һәм муниципаль хезмәтне үстерү мәсьәләләре буенча комиссия турында» 2010 елның 11 октябрдәге ПУ-680 номерлы Указы, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «2014-2016 елларга Татарстан Республикасында дәүләт граждандан хезмәтен һәм муниципаль хезмәтне үстерү» дәүләт программасын раслау турында» 2013 елның 22 декабрдәге 910 номерлы карары (2016 елның 26 июнендәге 785 номерлы), Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы Уставы (2016 елның 26 октябрдәге 785-85 номерлы) нигезләмәләрен исәпкә алып

эшләнде.

Программаны гамәлгә ашыру срогы: 2017-2019 еллар.

Программада каралган максатларны һәм бурычларны, шул исәптән муниципаль заказчы-координатор һәм Программаны башкаручылар вәкаләтләре кысаларында гамәлгә ашырыла торган чараларны, аны гамәлгә ашыру нәтижеләрен бәяләү индикаторларын, шулай ук Программаны финанслау күләмнәре аңа Кушымтада бәян ителде.

III. Программаны ресурслар белән тәэмин итүне нигезләү

Программаны Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы бюджеты исәбеннән финанслау тиешле чорга бюджетта каралган чыганаclar булганда гамәлгә ашырыла.

«2017-2019 елларга Татарстан Республикасы дәүләт граждaн хезмәтен һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтне үстерү» дәүләт программасын гамәлгә ашыру кысаларында гамәлгә ашырыла торган программа чаралары күрсәтелгән дәүләт программасында каралган ассигнованиеләр күләмнәрендә Татарстан Республикасы бюджеты акчалары исәбеннән финанслана.

Бюджет мөмкинлекләрен исәпкә алып, Программаны гамәлгә ашыруга юнәлтелгән акчалар күләме Югары Ослан муниципаль районының өч еллык бюджеты проектын эшлөгәндә һәм аны чираттагы финанс елына төгәлләштергәндә төгаенләнә.

IV. Программаны гамәлгә ашыру механизмы

Программада каралган чараларны үтәүчеләр - жирле үзидарә органнары.

V. Программаның икътисадый һәм социаль нәтижелелеге

Программаны гамәлгә ашыруның икътисадый нәтижелелеге, нәтижелелеге һәм социаль-икътисадый нәтижеләре кушымтада күрсәтелгән максатчан күрсәткечләргә ирешү дәрәжәсенә бәйле.

Программада тәкъдим ителгән чаралар түбәндәге уңай социаль-икътисадый нәтижеләргә ирешергә мөмкинлек бирәчәк:

жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә нәтижелелеген күтәрү;

муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижелелеген күтәрү;

муниципаль хезмәтнең ачыклығын, жәмәгать контроленнән һәркем файдалана алырлык булуын тәэмин итү;

муниципаль хезмәткәрләрнең хокукый һәм социаль якланганлығын тәэмин итү өчен тиешле шартлар тудыру исәбенә муниципаль хезмәтнең жәлеп итүчәнлеген арттыру;

муниципаль хезмәттә кадрлар эшенә заманча технологияләр керту.

Программа чараларын гамәлгә ашыру муниципаль хезмәтнең сыйфат ягынан югарырак дәрәжәгә күчүенә ярдәм итәчәк, бу исә эшчәнлекнең барлык өлкәләрендә муниципаль идарәнең нәтижеләре механизмын булдырырга мөмкинлек бирәчәк.

Программаның нәтижелелеген бәяләү аны гамәлгә ашыруның бөтен чорында Программаның нәтижеләрен бәяләү индикаторлары буенча 2020 елга күрсәткечләргә ирешүне исәпкә алып уздырыла.

Башкарма комитет эшлере белән идарә итүче

А.К. Минһаҗева

