



РЕШЕНИЕ

КАРАР

№40

с. Большая Качка

07 сентября 2016 года

Об утверждении Положения о порядке предварительного уведомления представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы муниципальными служащими органов местного самоуправления муниципального образования Большекачкинского сельское поселение Елабужского муниципального района

В соответствии со ст. 11 Федерального закона от 02.03.2007г N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Совет Большекачкинского сельского поселения Елабужского муниципального района

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о порядке предварительного уведомления представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы муниципальными служащими органов местного самоуправления муниципального образования Большекачкинского сельское поселение Елабужского муниципального района согласно приложению.
2. Руководителям органов местного самоуправления муниципального образования Большекачкинского сельское поселение Елабужского муниципального района довести требования Положения до подчиненных муниципальных служащих.
3. Настоящее решение вступает в силу с момента официального опубликования.
4. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.

Глава



А.А. Голованов

Положение
о порядке предварительного уведомления представителя
нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы
муниципальными служащими органов местного самоуправления
муниципального образования Большекачкинское сельское поселение
Елабужского муниципального района

1. Настоящее Положение о порядке предварительного уведомления представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы муниципальными служащими органов местного самоуправления муниципального образования Большекачкинское сельское поселение Елабужского муниципального района (далее - Положение) устанавливает процедуру предварительного уведомления муниципальными служащими органов местного самоуправления муниципального образования Большекачкинское сельское поселение Елабужского муниципального района (далее - муниципальные служащие) представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы, форму уведомления, а также порядок регистрации уведомлений.

2. Муниципальный служащий вправе с предварительным письменным уведомлением представителя нанимателя (работодателя) выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов и если иное не предусмотрено Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации».

3. Муниципальный служащий, намеревающийся выполнять иную оплачиваемую работу, обязан:

1) уведомлять представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы не менее чем за пять рабочих дней до начала ее выполнения;

2) осуществлять иную оплачиваемую работу, которая не должна приводить к конфликту интересов;

3) заниматься иной оплачиваемой работой только вне рабочего (служебного) времени;

4) соблюдать при выполнении иной оплачиваемой работы требования, предусмотренные статьей 14 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации".

В случае наличия у муниципального служащего сомнения относительно возможности возникновения конфликта интересов в связи с выполнением иной

оплачиваемой работы, муниципальный служащий обращается в комиссию по урегулированию конфликта интересов для принятия решения по существу вопроса.

4. Уведомление представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы (далее - уведомление) представляется муниципальным служащим по форме согласно приложению №1 к настоящему Положению.

В уведомлении указываются следующие сведения об иной оплачиваемой работе:

1) сведения о работе, которую собирается осуществлять муниципальный служащий (место работы, должность, должностные обязанности);

2) дата начала выполнения соответствующей работы;

3) срок, в течение которого будет осуществляться соответствующая работа.

В случае изменения вышеперечисленных сведений об иной оплачиваемой работе муниципальный служащий уведомляет представителя нанимателя (работодателя) повторно.

5. Муниципальный служащий представляет уведомление представителю нанимателя (работодателю), который в течение двух рабочих дней визирует его.

6. Уведомление в день его поступления регистрируется в журнале регистрации уведомлений об иной оплачиваемой работе, составленном по форме согласно приложению N 2 к настоящему Положению.

7. Копия зарегистрированного в установленном порядке уведомления с отметкой о регистрации в день регистрации выдается муниципальному служащему на руки либо направляется по почте с уведомлением о получении. На копии уведомления, подлежащего передаче муниципальному служащему, делается запись "Уведомление зарегистрировано" с указанием даты и номера регистрации уведомления, фамилии, инициалов и должности лица, зарегистрировавшего данное уведомление.

8. После информирования представителя нанимателя (работодателя) уведомление приобщается к личному делу представившего его муниципального служащего.