

**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
РЫБНО-СЛОБОДСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

422650, пгт. Рыбная Слобода,
ул. Ленина, дом 48

Тел.: (84361) 22113, факс: (84361) 23012, e-mail: balyk-bistage@tatar.ru, сайт: ribnaya-sloboda.tatarstan.ru



**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
БАЛЫК БИСТӘСЕ
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫНЫҢ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ**

422650, Балык Бистәсе,
Ленин урамы, 48 нче йорт

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.08.2016

Балык Бистәсе штп.

КАРАР

№ 141пи

Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы муниципаль унитар предприятиеләре житәкчеләренә, аларның урынбасарларының һәм баш бухгалтерларының хезмәт өчен түләү күләмнәре һәм премияләре турында нигезләмәләренә раслау хакында

Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районының муниципаль унитар предприятиеләре житәкчеләренә, аларның урынбасарларының һәм баш бухгалтерларының хезмәт хакын тәртипкә китерү һәм Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районының муниципаль унитар предприятиеләре эшенә нәтижәлелеген күтәрүне стимуллаштыру максатларында, Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 145 статьясы нигезендә, «Федераль дәүләт хакимияте житәкчеләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында» 2015 елның 2 гыйнварындагы 2 номерлы карары нигезләмәләрен исәпкә алып, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Татарстан Республикасы Дәүләт унитар предприятиеләре житәкчеләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында» 12.03.2015 №148 карары, «Татарстан Республикасы Жир һәм мөлкәт мөнәсәбәтләре министрлыгының» Татарстан Республикасы Дәүләт унитар предприятиеләре житәкчеләренә (генераль директорларына), аларның урынбасарларына һәм баш бухгалтерларына хезмәт хакы түләү һәм премия бирү күләмнәре турында нигезләмәләренә раслау хакында " 09.06.2015 ел, №1-п карары, Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы Уставның 46 статьясы нигезендә **КАРАР БИРӘМ:**

1. Расларга:

- Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы муниципаль унитар предприятиеләре житәкчеләренә, аларның урынбасарларының һәм баш бухгалтерларының хезмәт өчен түләү күләмнәрен билгеләү турында нигезләмәне;

- Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы муниципаль унитар предприятиеләре житәкчеләренә, аларның урынбасарларын һәм баш бухгалтерларын премияләү турында нигезләмәне.

2. Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы Башкарма комитетының территориаль үсеш бүлегенә, бухгалтерлык исәбе һәм хисап бүлегенә һәм Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районының Финанс-бюджет палатасына әлеге карар белән расланган нигезләмәләр нигезендә Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы муниципаль унитар предприятиеләре житәкчеләренә (алга таба-предприятие) хезмәт хакы күләмен билгеләүне тәмин итүне тәкъдим итәргә.

3. Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы Башкарма комитетының оештыру бүлегенә предприятиеләр житәкчеләре белән хезмәт килешүләре төзегәндә әлеге карар белән расланган нигезләмәләргә таянырга.

4. Предприятиеләр житәкчеләренә:

4.1. житәкченә, житәкче урынбасарларының һәм баш бухгалтерның һәм предприятиеләренә исемлек составы хезмәткәрләренә уртача хезмәт хакы нисбәтенә квартал саен анализын оештырырга;

4.2. күрсәтелгән анализ нәтижеләрен Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы Башкарма комитетының территориаль үсеш бүлегенә квартал саен әлеге карарга кушымта нигезендә билгеләнгән форма буенча хисап тоткан айдан соң килүче айның 15 числосына кадәр жиберергә.

5. Әлеге карарны Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районының Интернет-телекоммуникация чөлтәрендәгә рәсми сайтында <http://ribnaya-sloboda.tatarstan.ru> веб-адресы буенча, Интернет мәгълүмат-телекоммуникация чөлтәрендәгә «Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталы» нда <http://pravo.tatarstan.ru> веб-адресы буенча урнаштырырга.

6. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуны Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы Башкарма комитетының территориаль үсеш бүлеге башлыгы Д.Х. Гатиятовка йөкләргә.

Житәкче

Р.Х. Хәбибуллин

Татарстан Республикасы
Балык Бистәсе муниципаль
районы Башкарма
комитетының 2016 елның
29 августындагы 141 пи
номерлы карары белән
расланган

Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы муниципаль унитар предприятиеләре житәкчеләренә, аларның урынбасарларының һәм баш бухгалтерларының хезмәт өчен түләү күләмнәрен билгеләү турында нигезләмә

1. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы муниципаль унитар предприятиеләре житәкчеләренә, аларның урынбасарларының һәм баш бухгалтерларының хезмәт хакы күләмен билгеләү турындагы нигезләмә (алга таба - Нигезләмә) житәкчеләренә (алга таба - житәкче), аларның урынбасарларының һәм Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы муниципаль унитар предприятиеләре муниципаль унитар предприятиеләренә (алга таба - предприятие) баш бухгалтерларының хезмәт хакы күләмен билгеләү, предприятие хезмәткәрләренә уртача хезмәт хакына һәм предприятиенә финанс-хужалык эшчәнлегенә ахыргы нәтижеләренә бәйлеләкне билгеләү максатларында эшләнде.

1.2. Предприятие житәкчесенә, аның урынбасарларының һәм баш бухгалтерларының хезмәте өчен түләү әлеге Нигезләмәдә билгеләнгән вазыйфаи окладны һәм түләүләренә үз эченә ала. 1.3. Предприятие житәкчесенә, аның урынбасарларының һәм баш бухгалтерларының хезмәте өчен түләү предприятие акчалары исәбеннән башкарыла.

1.3. Әлеге Нигезләмәдә каралмаган башка түләүләр Россия Федерациясе Хезмәт кодексында һәм Россия Федерациясенә һәм Татарстан Республикасының башка норматив хокукый актларында билгеләнгән тәртиптә, социаль ярдәмгә һәм гражданның бәйлә булмаган хәлләр буенча ярдәмгә мохтаж затларга гамәлгә ашырыла.

2. Предприятие житәкчесе вазыйфаи окладның күләмен билгеләү тәртибе

2.1. Предприятие житәкчесенә вазыйфаи оклады Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы Башкарма комитеты (алга таба - башкарма комитет) тарафыннан билгеләнә һәм предприятие хезмәткәрләренә исемлек составының уртача хезмәт хакын хезмәт өчен түләү коэффициентна арттыру юлы белән билгеләнә.

2.2. Предприятиенә исемлек составы хезмәткәрләренә уртача эш хакын исәпләү житәкченә вазыйфа оклады билгеләү датасыннан алдагы 12 айда (йә башка чорда яңа төзелгән предприятиеләр өчен) башкарыла. Предприятие

хезмэткэрлэрeнeң уртача хезмэт хакын исәпләгәндә түләнгән барлык премияләр һәм бүтән түләүләр исәпкә алына.

2.3. Предприятиенeң исемлек составы хезмэткэрлэрeнә житәкчедән, анын урынбасарларыннан һәм баш бухгалтерыннан тыш, предприятиенeң барлык хезмэткэрләрe керә.

2.4. Хезмэт хакы коэффициенты түбәндәгә күрсәткечләргә нигезләнep билгеләнә:

а) финанс нәтижәләрe турындагы хисап мәгълүматлары буенча (K1 коэффициенты) соңгы финанс хисап елында предприятиенeң керемe күләменә карап:

K1 коэффициенты	0,5	0,55	0,6	0,65	0,7	0,75	0,8	0,85	0,9	0,95	1
Керем (млн.сум)	2	2 - 10	10-50	50-100	100-300	300 - 500	500 - 1000	1000 - 15 000	15 000 - 30 000	30 000 - 50 000	50 000 югары

б) вазыйфа оклады билгеләү көненә предприятие хезмэткэрлэрeнeң факттагы санына карап (K2 коэффициенты):

K2 коэффициенты	0,5	0,55	0,6	0,65	0,7	0,75	0,8	0,85	0,9	0,95	1
Уртача исемлек саны (кеше)	10	10 - 50	50-100	100 - 500	500 - 800	800 - 1000	1000 - 1500	1500-2000	2000 - 3000	3000 - 4000	4000 күбрәк

2.5. Уртача айлык хезмэт хакын исәпләп чыгару өчен кабул ителә торган предприятие хезмэткэрлэрeнeң факттагы санын алу өчен исемлек составындагы хезмэткэрләр саныннан йөклелек һәм бала табу буенча отпусklarда, яңа туган баланы (балаларны) уллыкка (кызлыкка) алуға бәйлә ялларда, бала карау буенча хезмэт хакын өч яшыкә житкәнчә сакламыйча отпусklarда, шушы вазыйфаны биләү өчен вакытлы хезмэт шартнамәсә нигезендә хезмэткэр кабул ителмәгән очракта, төшереп калдырыла.

2.6. K1 һәм K2 коэффициентларының суммасы хезмэткә түләү коэффициентын тәшкил итә.

2.7. Житәкченең хезмэт хакы күләме рубльләрдә билгеләнә һәм анын уртача еллык күрсәткече предприятиенeң исемлек составындагы хезмэткэрлэрeнeң уртача айлык хезмэт хакыннан 8 тапкырдан артык була алмый (һәр квартал һәм ел йомгаклары буенча).

2.8. Предприятиенeң исемлек составы хезмэткэрлэрeнeң уртача хезмэт хакының һәм уртача эш хакының иң чик нисбәтә башкарма комитетның территориаль үсеш бүлегә белән килештерелә.

2.9. Әлеге Нигезлэмәнең 2.8 пункттында күрсәтелгән чик нисбәте яна житәкче билгеләнгәндә йә гамәлдәге житәкче белән хезмәт шартнамәсен озайтканда килештерелергә тиеш.

2.10. Предприятие житәкчесе урынбасарларының һәм предприятиенен баш бухгалтерының вазыйфаи оклады күләме һәм компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр предприятиенен эчке документлары белән билгеләнә.

2. Аерым категория предприятиеләр житәкчеләренен вазыйфа окладларын исәпләү буенча махсус нигезләмәләр

3.1. Предприятиенен зыянлы эшчәнлегә булган очракта, әлеге нигезлэмәнең 2.1 – 2.6 пунктлары нигезендә исәпләнгән вазыйфа оклады соңгы хисап финанс елы (финанс нәтижеләре турындагы хисап мәгълүматлары буенча) керемгә булган зыян нисбәтеннән һәм зыянынң барлыкка килү чорыннан чыгып билгеләнә:

а) оешманың узган хисап елындагы зыянлы эшчәнлегә булган очракта:

Керемнең югалту суммасына нисбәте	Вазифаи оклад проценты
5% ка кадәр	95
5,01% тан 10% ка кадәр	90
10,01% тан 20% ка кадәр	85
20,01% тан артык	50

б) оешманың ике ел һәм аннан да күбрәк зыянлы эшчәнлегә булган очракта:

Керемнең югалту суммасына нисбәте	Вазифаи оклад проценты
5% ка кадәр	85
5,01% тан 10% ка кадәр	80
10,01% тан 20% ка кадәр	75
20,01% тан артык	50.

3.2. Эшчәнлекләре зыянлы булган предприятие житәкчесенә вазыйфа оклады билгеләгәндә, аның эшчәнлегенен беренче елында (билгеләнү датасыннан алып) әлеге нигезлэмәнең 3.1 пункт нормасы кулланылмый.

3.3. Булган майданнарның 50 проценттан артыгы, шулай ук предприятие жиһазлары өченче затларга арендага бирелгән очракта, житәкченен хезмәт оклады күләме тариф челтәре нигезендә Башкарма комитет житәкчесе урынбасары вазыйфа оклады дәрәжәсендә билгеләнә.

3.4. Предприятие яна төзелгән очракта, житәкченен вазыйфа оклады беренче елда Дәүләт статистикасы федераль хезмәте мәгълүматлары буенча тармакның тиешле оешмасы буенча уртача айлык хезмәт хакының өч тапкыр күләмен тәшкил итә.

4. Компенсация характерындагы түләүләр

4.1. Компенсация характерындагы түлүүләр житәкченең әлеге нигезләмәнең 2.1 – 2.6 пунктлары нигезендә исәпләнгән вазыйфа окладына карата процентларда билгеләнә.

4.2. Житәкчегә компенсация характерындагы түлүүләрнең түбәндәге төрләре билгеләнә:

4.2.1. дәүләт серен тәшкит итүче белешмәләр белән эшләгән өчен (тиешле допуск булганда) - Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнарында билгеләнгән күләме һәм тәртибе буенча;

4.2.2. махсус режим, эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен – вазифа окладының 10-30 проценты.

4.2.2 пункттында күрсәтелгән өстәмә күләме житәкчегә Башкарма комитет тарафыннан билгеләнә.

4.3. Компенсация характерындагы түлүүләрне гамәлгә ашыруга акчалар чираттагы финанс елына хезмәт өчен түләү фондын планлаштырганга карала.

5. Кызыксындыру характерындагы түлүүләр

5.1. Кызыксындыру характердагы түлүүләр житәкченең әлеге Нигезләмәнең 2.1 - 2.6 пунктлары нигезендә исәпләнгән вазыйфаи оклады процентларында билгеләнә.

5.2.Житәкчегә кызыксындыру характерындагы түбәндәге түлүүләр билгеләнә:

5.2.1 житештерү процессына яңа технологияләр һәм инновацияләр керткән өчен - 50 процентка кадәр;

Оешма эшчәнлегенең яңа рентабельле төрләрен үстергән өчен - 50 процентка кадәр;

5.2.3. аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен- 100 процентка кадәр;

5.2.4 интенсивлык һәм югары эш нәтижәләре өчен - 100 процентка кадәр;

5.2.5. тармак өстәмәләре - 50 процентка кадәр;

5.2.6 филиаллары һәм структур бүлекчәләре булган өчен - 100 процентка кадәр (Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы территориясен колачлауга бәйле рәвештә)

5.2.7. узган елда житештерү травматизмы булмаган өчен - 10 процент;

5.2.8 житәкче вазифасында өзлексез эш стажы өчен:

Эш стажы *	Әлеге нигезләмәнең 2.1 – 2.6 пунктлары нигезендә исәпләнгән вазыйфаи оклад процентларында өстәмә күләме
1 дән 5 елга кадәр	10
5 тән 10 елга кадәр	20
10 елдан артык	30

5.3. 5.2.1 – 5.2.6 пунктларында күрсәтелгән түләүләр күләме Башкарма комитетның территориаль үсеш бүлеге тарафыннан тәкъдим ителә. Күрсәтелгән тәкъдимнәр нигезендә, шулай ук предприятиеләрнең финанс-хужалык эшчәнлегенә нәтижәләрен, узган ел өчен житәкченең хезмәт хакы күләмен исәпкә алып, Башкарма комитет түләүләрнең ахыргы күләмен раслый.

5.4. Стимуллаштыручы характердагы түләүләрне гамәлгә ашыруга акчалар Чираттагы финанс елына хезмәткә түләү фондын планлаштырганда карала.

5.5. Компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр күләме өлеге Нигезләмәнең 2.1 пунктлары нигезендә исәпләнгән вазыйфа окладының 300 процентыннан (жыелма рәвештә) артмаска тиеш.

5.6. Түләү күләме турындагы мәсьәләне караганда, Башкарма комитетның территориаль үсеш бүлеге өлеге Нигезләмәнең 2.7 пункты нормаларына таянырга тиеш.

Татарстан Республикасы
Балык Бистәсе муниципаль
районы Башкарма
комитетының 2016 елның
29 августындагы 141 пи
номерлы карары белән
расланган

Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы муниципаль унитар предприятиеләре житәкчеләрен, аларның урынбасарларын һәм баш бухгалтерларын премияләү турында нигезләмә

1. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы муниципаль унитар предприятиеләре житәкчеләрен, аларның урынбасарларын һәм баш бухгалтерларын премияләү турындагы нигезләмә (алга таба – нигезләмә) Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы муниципаль унитар предприятиеләре житәкчеләрен, аларның урынбасарларын һәм баш бухгалтерларын премияләү тәртибен билгели (алга таба – предприятие).

1.2. Премияләү житәкчеләрен, аның урынбасарларын һәм предприятиенң баш бухгалтерын предприятие эшчәнлегенң иң нәтижелеләгенә ирешүдә стимуллаштыру, вазыйфаларны бурычларны вакытында һәм намуслы башкару, житәкчеләрен, аның урынбасарларының һәм предприятиенң баш бухгалтерларының кабул ителгән карарлар өчен җаваплылыгын арттыру максатларында түләнә.

1.3. Предприятие житәкчесенә, аның урынбасарларына һәм баш бухгалтерларына премияләү түләү предприятие карамагында калган чиста табыш хисабына башкарыла.

1.4. Житәкчегә карата оешманың предприятие хезмәткәрләрен премияләүгә бәйлә нигезләмәләре, килешүләре яки башка локаль эчке норматив актлары (документлары) кулланылмый.

1.5. Житәкче әлеге Нигезләмәдә һәм хезмәт килешүендә каралмаган, гамәлдәге законнар белән гарантияләнгән түләүләрдән тыш, предприятие акчаларынан үзләренә хезмәт вазыйфаларын башкаруга бәйлә түләүләренә алырга хокукы түгел.

1.6. Житәкчеләрен премияләү оешма хезмәткәрләренә хезмәт хакы түләү буенча барлык йөкләмәләренә гарантияле үтәгән очракта гына башкарылырга мөмкин.

2. Житәкчегә премия төрләре

2.1. Житәкче өчен премиянең түбәндәге төрләре каралган:

2.1.1. квартал нәтижеләре буенча премия (1,2,3 һәм 4 квартал);

2.1.2. Башкарма комитет тарафыннан хезмәт килешүендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижелеләге индикаторларын үтәү өчен премия;

2.1.3. предприятиенң төп эшчәнлеге белән бәйле ярышларда, конкурсларда һ. б. призлы урыннар өчен премия;

2.1.4. тармак премиясе (елына ике тапкыр гына түләнергә мөмкин).

2.2. Житәкчегә карата башка төр премияләр кулланылмый.

2.3. Барлык премияләрне дә түләү Башкарма комитет житәкчесе белән язмача килештереп башкарыла.

2.4. Хисап чорында предприятиенң финанс-хужалык эшчәнлеге нәтижәсе зыянга булса, житәкчегә премияләр түләнми.

2.5. Премияләр күләме турындагы мәсьәләне караганда, Башкарма комитетның территориаль үсеш бүлеге Татарстан Республикасы Балык Бистәсе муниципаль районы муниципаль унитар предприятиеләре житәкчеләренң, аларның урынбасарларының һәм баш бухгалтерларының хезмәт өчен түләү күләмнәрен билгеләү турындагы Нигезләмәненң 2.7 пункты нормаларына таянырга тиеш. Бер ел өчен премияләрненң гомуми суммасы житәкчәненң хезмәт окладынан 300% тан артмаска тиеш.

3. Башкарма комитет тарафыннан хезмәт шартнамәсендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләлеге индикаторларын үтәү өчен премия бирү

3.1. Башкарма комитет тарафыннан предприятие житәкчесе белән хезмәт шартнамәсендә билгеләнгән эшчәнлек нәтижәләлеге индикаторларын үтәгән өчен житәкчеләргә премия бирү предприятие эшчәнлегенң нәтижәләлеген характерлаучы үтәлгән күрсәткечләрдән чыгып башкарыла.

3.2. Финанс елы йомгаклары буенча, барлык индикаторлар үтәлгән (арттырып үтәлгән) очракта, житәкчегә бер вазыйфа оклады күләмендә премия бирелә (стимуллаштыручы һәм компенсацион характердагы түләүләрне исәпкә алмыйча).

3.3. Биш һәм аннан күбрәк индикаторны 20 процентка арттырып үтәгән очракта, премия ике вазифа оклады күләмендә түләнә (стимуллаштыручы һәм компенсацион характердагы түләүләрне исәпкә алмыйча).

3.4. Бер яки берничә (биштән артык түгел) күрсәткечләр үтәлмәгән очракта, премия күләме түбәндәгечә исәпләнә:

а) билгеләнгән индикаторларның һәрберсе буенча түбәнәйтү коэффициенты билгеләнә:

№ п/п	Күрсәткеч атамасы	Индикаторны билгеләнгән дәрәжәдән үтәү, процент					
		от 99,9 до 95	от 94,9 до 80	от 79,9 до 70	от 69,9 до 60	от 69,9 до 50	менее 50
1		0,01	0,03	0,06	0,08	0,1	0,2;
...							
n							

б) үтәлмәгән индикаторлар буенча түбәнәйтү коэффициентлары– йомгаклау түбәнәйтү коэффициенты.

в) бер оклад күләме (стимуллаштыручы һәм компенсацион характердагы өстәмэләрне исәпкә алмыйча) аерма $(1 - K)$ – премиянең йомгаклау суммасы, ягъни: премия = Оклад * $(1 - K)$, K – түбәнәйтү коэффициенты суммасы.

3.5. Биш яки аннан да күбрәк индикаторны башкармаган очракта (үтәмәү процентына карамастан) премия түләнми.

3.6. Премия күрсәткечләрне үтәү йомгаклары буенча елга бер тапкыр түләнә (отчеттан соң килүче елның апрель-май айлары).

4. Житәкчене премиядән мәхрүм итү шартлары

4.1. Житәкчегә премия түләнми яки премия күләме түбәндәге очракларда кими:

4.1.1.3 айдан артык вакыт эчендә 100 000 (йөз мең) сумлык кредитор бурычлары булу-барлык төр премияләрдән мәхрүм итү;

4.1.2. предприятие табышының бер өлешен санап чыгу буенча бурыч булу яки срокларны (бер көннән артык) бозу – барлык төр премияләрдән мәхрүм итү;

4.1.3. житәкченең хезмәт шартларын бозуы-барлык төр премияләрдән мәхрүм итү;

4.1.4. Башкарма комитетның законлы таләпләрен үтәмәү–барлык төр премияләрдән мәхрүм итү;

4.1.5. финанс-хужалык дисциплинасын тупас бозу, шулай ук предприятиегә матди зыян салу-барлык төр премияләрдән мәхрүм итү;

4.1.6. предприятие хезмәткәрләренә хезмәт хакы түләү буенча кичектерелгән бурыч булу-барлык төр премияләрдән мәхрүм итү;

4.1.7. финанс-хужалык эшчәнлеген алып бару, шулай ук предприятие мөлкәтеннән файдалану һәм аны саклау буенча тикшерүче органнарның кисәтүләре булу – барлык төр премияләрдән мәхрүм итү;

4.1.8. билгеләнгән формалар буенча житәкченең бухгалтер хисабын һәм хисапларын тапшыру тәртибен һәм срокларын бозу – премия күләмен 50 процентка киметү;

Башкарма комитет соравы буенча мәгълүмат тапшыру срокларын бозу-премиянең 50 процентка кимүе;

дебиторлык бурычын түләтү өчен барлык кирәкле процедуралар тиешле күләмдә башкарылмаган булса (суд эше булмау) премия күләмен 50 процентка киметү.

5. Предприятие житәкчесе урынбасарларын һәм баш бухгалтерын премияләү тәртибе

5.1. Предприятие житәкчесе урынбасарлары һәм баш бухгалтеры премиясе предприятиенең эчке документлары нигезендә предприятие житәкчесе карары буенча башкарыла.

5.2. Предприятие житәкчесе урынбасары хезмәт хакы һәм премияләренен гомуми суммасы элгә Нигезләмә нормалары нигезендә алынган хезмәт

хакының һәм предприятие житәкчесе премиясенә 90 процентыннан артмаска тиеш.

5.3. Предприятиенә баш хисапчысы хезмәт хакы һәм премияләренә гомуми суммасы әлегә Нигезләмә нормалары нигезендә алынган хезмәт хакының һәм предприятие житәкчесе премиясенә 85 процентыннан артмаска тиеш.

Татарстан Республикасы
Балык Бистәсе муниципаль
районы Башкарма
комитетының 2016 елның
29 августындагы 141 пи
номерлы карарына
кушымта

ДСП

**Предприятие житәкчесенә, житәкченә урынбасарларының һәм
предприятиенә баш бухгалтерының уртача хезмәт хакы нисбәтен
квартал саен анализлау формасы**

(МУП исеме)

20___ елның _____ кварталы йомгаклары буенча

	Сумма (мең сум.)	Уртача хезмәт хакы нисбәте
муниципаль унитар предприятиеләрнең исемлектәге составының уртача хезмәт хакы		-
МУП житәкчесенә уртача хезмәт хакы		МУП житәкчесенә уртача хезмәт хакы МУПның исемлек составындагы хезмәткәрләренә уртача хезмәт хакы =...
МУП житәкчесе урынбасарларының уртача хезмәт хакы		МУП житәкчесе урынбасарларының уртача хезмәт хакы МУПның исемлек составындагы хезмәткәрләренә уртача хезмәт хакы =...
МУП баш бухгалтерының уртача хезмәт хакы		МУП баш бухгалтерының уртача хезмәт хакы МУПның исемлек составындагы хезмәткәрләренә уртача хезмәт хакы =...

