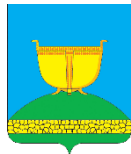


**СОВЕТ  
АЛЬДЕРМЫШСКОГО  
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ  
ВЫСОКОГОРСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

422711, РТ, Высокогорский район,  
с. Альдермыш, ул. Хабибуллина, 25



**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  
БИЕКТАУ  
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ  
ӘЛДЕРМЕШ АВЫЛ  
ЖИРЛЕГЕСОВЕТЫ**

422711, ТР Биектау районы,  
Әлдермеш авылы,  
Хабибуллина ур, 25

Тел./факс: +7(84365) 79-4-03, e-mail: [Alder.Vsg@tatar.ru](mailto:Alder.Vsg@tatar.ru)

**РЕШЕНИЕ  
от 24 августа 2016 ел**

**КАРАР  
№ 50**

**«Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Әлдермеш  
авылжирлеге» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт  
турындагынигезләмәне раслау хакында**

"Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, "Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы" Татарстан Республикасы Законы нигезендә Әлдермеш авыл жирлеге Советы

**КАРАР БИРДЕ:**

1. Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының "Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районының Әлдермеш авыл жирлегендә муниципаль хезмәт турындагы нигезләмәне раслау хакында" 2007 ел, 30 нчы июль, 318 нче номерлы карары (кушымта итеп бирелә).

2. Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Әлдермеш авыл жирлеге Советының «Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Әлдермеш авыл жирлегендә муниципаль хезмәт турындагы нигезләмәне раслау хакында» 2014 елның 10 декабрендәге 39 номерлы карары үз кәчен югалткан дип санау турында.

3. Муниципаль хезмәт узуга кагылышлы норматив-хокукый актларны җелеге Нигезләмәгә туры китерергә.

4. Җелеге карарны авыл жирлегенә мөгълүмат стендларында, Биектау муниципаль районының рәсми сайтында урнаштыру юлы белән халыкка игълан итергә кирәк <http://vysokaya-gora.tatarstan.ru/> , <http://pravo.tatarstan.ru/>

5 җелеге карарның үтелешен контрольдә тотам.

Совет рәисе,  
Авыл жирлеге Башлыгы

Т.С.Сабиров

**Эш**  
**муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәт турында**  
**«Әлдермеш авыл жирлеге Биектау**  
**муниципаль районы Татарстан Республикасы»**

**1. Бүлек Гомуми нигезләмәләр**

**1мәкалә . Нигезләмәнең жайга салу предметы**

1. Өлеге нигезләмә «Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районының Әлдермеш авыл жирлеге» муниципаль берәмлегендә (алга таба – авыл жирлеге) муниципаль хезмәтне оештыру өлкәсендәге мөнәсәбәтләрне жайга сала, шулай ук федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципаль хезмәткәрләрнең муниципаль хезмәт үтү һәм туктату шартларын, шулай ук жирлекте муниципаль хезмәткәрләрнең хокукый хәлен (статусын) билгеләүне билгели.

2. Өлеге Нигезләмә белән депутатларның, жирле үзидарәнең сайланулы органнары җағзаларының, Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Әлдермеш авыл жирлегенә сайланулы вазыйфай затларының, даими нигездә эшләнүче һәм юридик зат (алга таба - муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе) булган сайлау комиссиясе җағзаларының статусы хәлиткеч тавыш бирү хокукы белән билгеләнми, чәнки күрсәтелгән затлар (алга таба - муниципаль вазыйфаларны биләнүче затлар) муниципаль хезмәткәрләр булып тормый.

**2мәкалә . Муниципаль хезмәт**

1. Муниципаль хезмәт-Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Әлдермеш авыл жирлеге жирле үзидарә органнарында даими нигездә хезмәт килешүе (контракт) тәзу юлы белән биләнә торган Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Әлдермеш авыл жирлеге муниципаль хезмәте вазыйфаларында гамәлгә ашырыла торган гражданның һәңери эшчәнлеге.

2. Муниципаль хезмәткәр җәен яллаучы-Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районының Иссад авыл жирлеге, аның исеменнән эшкә алучы өекиле (эш бирүче).

3. Муниципаль хезмәт вазыйфалары Татарстан Республикасы законы белән расланган Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестры нигезендә жирлек башлыгы текъдиме буенча жирлек Советы тарафыннан билгеләнә..

**3 мәкалә . Муниципаль хезмәтнең хокукый нигезләре**

1. Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районының Әлдермеш авыл жирлегендә муниципаль хезмәтнең хокукый нигезләрен Россия Федерациясе Конституциясе, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон һәм Россия Федерациясенә башка федераль законнары һәм норматив хокукый актлары, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы һәм Татарстан Республикасының башка законнары, Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районының Әлдермеш авыл жирлеге Уставы һәм өлеге Нигезләмә тәшкил итә.

2. Муниципаль хезмәткәрлергә Россия Федерациясә хезмәт законнарының җелегә Нигезлемдә каралган үзәнчелекләре белән гамәлләре кагыла.

#### **4 мәкалә . Муниципаль хезмәтнең төп принциплары**

Муниципаль хезмәт жирлектә принципларга нигезленә:

- 1) кеше һәм граждан хокукларының һәм ирекләренә җәстәнлеге;
- 2) Россия Федерациясә дәүләт телен белән гражданнарның муниципаль хезмәткә тигез үтәп керүе һәм аның җенесенә, расасына, милләтенә, чыгышына, мөлкәтенә һәм вазыйфай хәленә, яшәү урынына, дингә мөнәсәбәткә, инануларына, җәмәгәт берләшмәләренә карауларына, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең һөнәри һәм эшлекле сыйфатларына бәйлә булмаган башка шартларга бәйсез рәвештә узун тигез шартлары;
- 3) муниципаль хезмәткәрләренә профессиональләге һәм компетентлыгы;
- 4) муниципаль хезмәтнең тотрыклылыгы;
- 5) муниципаль хезмәткәрләр эшчәнләге турында мөгълүмәт алу мөмкинләге;
- 6) иҗтимагый берләшмәләр һәм гражданнар белән үзара хезмәттәшлек;
- 7) муниципаль хезмәткә карата тәп таләпләренә бердәмләге, шулай ук муниципаль хезмәт узганда тарихи һәм башка жирле традицияләренә исәпкә алу;
- 8) муниципаль хезмәткәрләренә хокукый һәм социаль якланганлыгы;
- 9) үз вазыйфай бурычларын үтәмәгән яки тиешенчә үтәмәгән җәчен муниципаль хезмәткәрләренә җаваплылыгы;
- 10) муниципаль хезмәтнең партиядән тыш эшчәнләге.

#### **5 мәкалә. Муниципаль хезмәтнең һәм Россия Федерациясә дәүләт граждан хезмәтенә үзара бәйләнеше**

Муниципаль хезмәт һәм Россия Федерациясә дәүләт граждан хезмәтенә (алга таба - дәүләт граждан хезмәте) үзара бәйләнеше юл белән тәэмин ителә:

- 1) муниципаль хезмәт вазыйфаларына һәм дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларына карата тәп квалификация таләпләренә бердәмләге;
- 2) муниципаль хезмәт һәм дәүләт граждан хезмәте узганда чикләүләренә һәм йөкләмәләренә бердәмләге;
- 3) муниципаль хезмәткәрләренә һәм дәүләт граждан хезмәткәрләренә җәзәрләүгә, янадан җәзәрләүгә һәм аларның квалификациясен күтәрүгә карата таләпләренә бердәмләге;
- 4) муниципаль хезмәт стажын исәпләп чыгарганда дәүләт граждан хезмәте стажын һәм дәүләт граждан хезмәте стажын исәпләп чыгарганда муниципаль хезмәт стажын исәпкә алу;
- 5) муниципаль хезмәткәрләренә һәм дәүләт граждан хезмәткәрләренә хезмәт җәчен түләүнең тәп шартларының һәм социаль гарантияләренә чагыштырмасы;
- 6) муниципаль хезмәт узган гражданнарны һәм дәүләт граждан хезмәтен үткән гражданнарны, шулай ук аларның гаилә җәгъзаларын туендыручысын югалткан очракта дәүләт пенсия белән тәэмин итүнең тәп шартларының чагыштырмасы.х государственную гражданскую службу, а также членов их семей в случае потери кормильца.

## **2 Бүлек. Муниципаль хезмәт вазыйфалары**

#### **6 мәкалә . Муниципаль хезмәт вазыйфалары**

1. Муниципаль хезмәт вазыйфасы - Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Әлдәрмеш авыл жирләге жирле үзидәрә органында, Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Әлдәрмеш авыл жирләге сайлау комиссиясә аппаратында, алар Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Әлдәрмеш авыл жирләге Уставы нигезендә тәзәлә, муниципаль берәмлекнең жирле үзидәрә органы вәкаләтләрен үтәүне тәэмин итү буенча вазыйфаларның билгеләнә даирәсендә билгеләнә вазифага билгеләнә. , Татарстан Республикасы Биектау

муниципаль районы Әлдермеш авыл жирлеге сайлау комиссиясе яисе муниципаль вазыйфаны билеүче затлар.

2. Муниципаль хезмәт вазыйфалары Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестры нигезендә Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Әлдермеш авыл жирлеге Советының хокукый актлары белән билгеләнә.

3. Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Әлдермеш авыл жирлеге жирле үзидарә органының штат расписаниесен тәзегендә һәм раслаганда "муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы" 25.06.2013 ел, № 50-ТРЗ»Татарстан Республикасы Законында каралган муниципаль хезмәт вазыйфалары исемнәре файдаланыла.

## **7 мөкалә . Муниципаль хезмәт вазыйфаларын классификацияләү**

1. Муниципаль хезмәт вазыйфалары түбәндәге төркемнәргә бүленә::

- 1) муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары;
- 2) муниципаль хезмәтнең төп вазыйфалары;
- 3) муниципаль хезмәтнең өйдәүче вазыйфалары;
- 4) муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфалары;
- 5) муниципаль хезмәтнең кече вазыйфалары.

2. Муниципаль хезмәт вазыйфаларының һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларының муниципаль хезмәтнең тиешле вазыйфаларына һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларына квалификация таләпләрен исәпкә алып чагыштырмасы Татарстан Республикасы законы белән билгеләнә.

## **8 мөкалә. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен төп квалификация таләпләре**

1. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен һөнәри белем дәрәжәсенә, муниципаль хезмәт стажына яки белгечлек, өзәрлек юнелешә, белем һәм күнемләргә, шулай ук эш бирүче (эш бирүче) вәкиленә тиешле карары булган очракта - белгечлек, өзәрлек юнелешенә туры килү таләп ителә.

2. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен түбәндәге квалификация таләпләре билгеләнә::

1) һөнәри белем дәрәжәсенә:

эшчәнлек юнелешенә туры килә торган югары белем булу - вазыйфаларның югары, төп һәм өйдәп баручы төркемә өчен;

эшчәнлек юнелешенә туры килә торган югары белем яисә урта һөнәри белем булу-вазыйфаларның өлкән һәм кече төркемнәре өчен;

2) муниципаль хезмәт стажына яки белгечлек буенча эш стажына:

муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары буенча-муниципаль хезмәтнең төп яки өйдәп баручы вазыйфаларында ике елдан да ким булмаган муниципаль хезмәт стажы яки белгечлек буенча биш елдан да ким булмаган эш стажы.;

муниципаль хезмәтнең төп вазифалары буенча-муниципаль хезмәтнең өйдәп баручы яки өлкән вазыйфаларында бер елдан да ким булмаган муниципаль хезмәт стажы яки белгечлек буенча ике елдан да ким булмаган эш стажы.;

муниципаль хезмәтнең өйдәп баручы вазыйфалары буенча-өлкән яки кече вазыйфаларда бер елдан да ким булмаган муниципаль хезмәт стажы яки белгечлек буенча ике елдан да ким булмаган эш стажы . ;

муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфалары буенча - кече вазыйфаларда алты айдан да ким булмаган муниципаль хезмәт стажы яки белгечлек буенча бер елдан да ким булмаган эш стажы.

Муниципаль хезмәт стажына яисә кече төркемдәге муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен белгечлек буенча эш стажына квалификация таләпләре билгеләнми.

Муниципаль хезмәт стажын билгеләгәндә шулай ук тиешле вазыйфаи төркемнәр һәм аларга тинчлештерелгән хәрби хезмәт вазыйфаларында һәм федераль дәүләт хезмәтенең башка төр вазыйфаларында дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында эш стажы исәпкә алына.

3. «Авыл жирлегә башкарма комитеты житекчесе урынбасары (сәркәтибе)» муниципаль хезмәт вазыйфасына квалификация таләпләре арасында Урта һөнәри белем булу да карала ала.

### **9 мәкалә. Муниципаль хезмәткәрләрнең сыйныф сәгәтләре**

1. 1. Класс чиннары муниципаль хезмәткәрләргә бирелә һәм муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри тәзерлегә дәрәжәсенә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен квалификация таләпләренә туры килүен күрсәтә.

2. Муниципаль хезмәткәрләргә түбәндәге сыйныф сәгәтләре бирелә:

муниципаль хезмәтнең югары вазыйфаларын биләүче - I, II яки III класслы гамәлдәге муниципаль киңәшче;

муниципаль хезмәтнең төп вазыйфаларын башкаручы - I, II яки III класслы муниципаль киңәшче;

муниципаль хезмәтнең өйдәп баручы вазыйфаларын башкаручы-I, II яки III класслы муниципаль хезмәт Киңәшчесе;

муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфаларын биләүчегә-I, II яки III класслы муниципаль хезмәт референты;

муниципаль хезмәтнең кече вазыйфаларын биләп торучы - I, II яки III класслы муниципаль хезмәт секретаре.

3. Югарыда күрсәтелгән төркемнәргә муниципаль хезмәт вазыйфаларын кертү Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестры нигезендә гамәлгә ашырыла.

### **10 мәкалә. Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының "муниципаль хезмәткәрләргә класслы чиннар бирү һәм муниципаль хезмәткәрләрне муниципаль хезмәтнең башка вазыйфаларына күчәргәндә һәм муниципаль хезмәттән азат ителгәндә аларны саклау тәртібе турында"**

1. Класслы чиннар, алдагы класслы чинда билгеләнгән озынлыкны исәпкә алып, муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме чикләрендә муниципаль хезмәт вазыйфасы нигезендә, муниципаль хезмәткәрләргә эзлекле рәвештә бирелә.

2. Сыйныф чины беренче яки чираттагы булырга мөмкин.

3. Муниципаль хезмәт вазыйфасына беренче тапкыр билгеләнгән муниципаль хезмәткәрләргә III класслы класслы класс чины бирелә. Квалификацияне, эш стажын, профильгә гыйльми дәрәжәне исәпкә алып, муниципаль хезмәткәргә II класслы класслы класс чины бирелергә мөмкин.

Федераль дәүләт хезмәтенең класслы чины, дипломатик ранг, хәрби яки махсус исем, дәүләт граждан хезмәтенең класслы чины яки муниципаль хезмәтнең квалификация разряды булган гражданны муниципаль хезмәткә алганда, беренче класслы чин аңа муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме кысаларында бирелә.

Өгөр вазыйфаларның билгеләнгән нисбәтен исәпкә алып, өлеге класслы чин федераль дәүләт хезмәтенең, дипломатик рангның, хәрби яки махсус исемнен, дәүләт граждан хезмәтенең класслы чинынан яисә муниципаль хезмәтнең квалификация разрядынан түбәнрәк булса, муниципаль хезмәткәргә муниципаль хезмәткәрдә күрсәтелгән класслы чиннан яисә тиешле класслы квалификация разрядынан ким булмаган класслы чин бирелергә мөмкин, чөнки муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме чикләрендә муниципаль хезмәткәргә тиешле класслы чиннар, аңа ул биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы керә.

Муниципаль хезмәткәргә чираттагы класслы чин биргәндә федераль дәүләт хезмәтенең тиешле класслы чинында, дипломатик рангта, хәрби яки махсус исемдә, дәүләт граждан хезмәтенең класслы чинендә, муниципаль хезмәтнең квалификация разрядында булу дөвамлылыгы исәпкә алына.

4. Беренче сыйныф чины сынауны уңышлы темамлаганнан соң, муниципаль хезмәткәргә бирелә, әгәр сынау билгеләнмәгән булса, муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләгәннен соң җә айдан да соңга калмыйча бирелә.

5. II һәм III сыйныфларда муниципаль хезмәт секретаре һәм референты класслы чиннарда булуның минималь сроклары бер ел, II һәм III сыйныфларда муниципаль хезмәт киңәшчәсе һәм муниципаль киңәшчә - ике ел, II һәм III сыйныфларда гамәлдә булган муниципаль киңәшчә - җә ел тәшкил итә.

Секретарь, референт, муниципаль хезмәт Киңәшчәсе, муниципаль киңәшчә һәм I класслы гамәлдәге муниципаль киңәшченең класс чиннарында булу вакытлары билгеләнми. Күрсәтелгән муниципаль хезмәткәрләрнең класс чиннарын арттыру аларны тиешле тәркемдәге муниципаль хезмәтнең югарыдагы вазыйфаларына күчәргәндә яисә бүлекләү тәртибендә булырга мөмкин.

6. Бирелгән класслы чинада булу вакыты аны үзләштергән кәңнән исәпләнә.

7. Чираттагы сыйныф чины муниципаль хезмәткәргә алдагы класслы чинда муниципаль хезмәт үтү җәчен билгеләнгән вакыт үткәннен соң, муниципаль хезмәткәргә үзенең хезмәт вазыйфаларын тиешле дәрәжәдә башкарганда һәм муниципаль хезмәт вазыйфасын билгәгәндә, аның җәчен класс чины каралган булса, муниципаль хезмәткәргә бирелә торган класс чинынан югарырак яки югарырак класслы чин каралган булса, бирелә.

8. Чираттагы сыйныф чины дисциплинар җәза алган муниципаль хезмәткәрләргә, шулай ук аларга карата эш тикшерүе үткәрелә яки жинаять эше кузгатыла торган муниципаль хезмәткәрләргә бирелми.

9. Муниципаль хезмәттәге аерым аерым аерымлыклар җәчен бүлекләү чарасы буларак, муниципаль хезмәткәргә класслы чин биреләргә мөмкин:

1) әлеге статьяның 5 җәлешендә тиешле класслы чинда муниципаль хезмәт үтү җәчен билгеләнгән вакыт чыкканчыга кадәр, әмма әлегрәк бирелгән класслы чинда алты айдан да соңга калмыйча - муниципаль хезмәт вазыйфаларының әлеге тәркеменә туры килә торган чираттагы класслы чиннан да югары түгел.;

2) муниципаль хезмәтнең билгәгән вазыйфасына туры килә торган класслы чиннан бер баскычка югарырак - муниципаль хезмәт вазыйфаларының турыдан-туры югары тәркеме чикләрендә.

10. Муниципаль хезмәткәрне вазыйфаларның элекке тәркеме чикләрендә муниципаль хезмәтнең югары вазыйфасына билгәләп куйганда, аның алдагы класслы чинендә булу вакыты чыккан булса, чираттагы класс чины биреләргә мөмкин.

Муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары тәркеменә керүче муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәт вазыйфасына билгәләгәндә, ул әлегрәк билгәгән хезмәткә караганда, әлеге Нигезләмәнең 8.1 статьясы нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфаларының әлеге тәркеме җәчен беренче булып торучы класс чины бирелә. Бу очракта класс чины эзлеклелекне сакламыйча һәм алдагы класслы чинда булу вакытын исәпкә алмыйча бирелә.

11. Векаләтләр вакытын чикләмичә биләп торучы муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәтнең тәп, алып баручы, җәлкән, кече вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләргә класслы чиннар алар тарафыннан квалификация имтиханын тапшырганнан соң бирелә.

Муниципаль хезмәт вазыйфаларын билгәгән муниципаль хезмәткәрләргә, муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары тәркеменә караган муниципаль хезмәткәрләрден тыш, класслы чиннар квалификация имтиханы нәтижеләре буенча бирелә. Квалификация имтиханы дәүләт граждан хезмәткәрләре тарафыннан квалификация имтиханын тапшыру җәчен билгеләнгән тәртиптә үткәрелә.

12. Муниципаль хезмәткәрләргә класслы чиннар җәирлә үзидарәнең тәге Уставы яисә башка муниципаль хокукый акт белгән векаләтле органы һәм (яисә) вазыйфаи заты тарафыннан, муниципаль хезмәткәр хезмәт иткән җәирлә үзидарә органы житәкчәсе текъдиме буенча бирелә.

13. Муниципаль хезмәткәргә класслы чин бирү турында текъдимнәр кертү тәртибе һәм аңа кушып бирелә торган документлар исемләге муниципаль хокукый актлар белгән билгәләнә.

14. Муниципаль хезмәткәргә класслы чин бирү турында карар, әлеге статьяның 8 җәлешендә күрсәтелгән очрактардан тыш, бер айдан да соңга калмыйча кабул ителәргә тиеш:

1) квалификация имтиханын үткәргәннен соң;

2) класслы чин бирү турында текъдим кертелген кеннен алып, барлык кирекле документлар белен жирле үзидаре органына яисе вазыйфай затына класслы чин бирелгенде - квалификация имтиханыннан башка класслы чин бирелгенде.

15. Муниципаль хезметкерлерне муниципаль хезметнең башка вазыйфаларына күчергенде, шулай ук муниципаль хезметтен азат иткенде, муниципаль хезметкерге бирелген класс чины саклана. Муниципаль хезметкерне муниципаль хезметнең башка вазыйфасына билгелегенде аңа бирелген класслы чин билгеленген тертипте чираттагы класслы чин бирелгенче саклана.

16. Муниципаль хезметкерге класслы чин бирү турында белешмелер шехси эш һәм муниципаль хезметкернең хезмет кенегесенә кертелә.

### **3 Бүлек. Муниципаль районның хокукый хәле (статусы) жирлектәге хезмәткәр**

#### **11мәкалә. Муниципаль хезмәткәр**

1. Муниципаль хезметкерге-федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеленген тертипте, жирле бюджет акчалары исәбеннен түлене торган акчәлдәрмеша тоту өчен муниципаль хезмет вазыйфасы буенча вазыйфаларны башкаручы граждандан.

2. Жирле үзидаре органнары эшченлеген техник тәэмин итү буенча вазыйфаларны башкаручы затлар муниципаль хезмет вазыйфаларын биләми һәм муниципаль хезметкерлер булып тормый.

#### **12мәкалә . Муниципаль хезмәткәрнең төп хокуклары**

1. Муниципаль хезметкер хокуклары:

1) муниципаль хезметнең биләген вазыйфасы буенча аның хокукларын һәм бурычларын билгели торган документлар, вазыйфай бурычларны үтәү сыйфатын бәяләү критерийлары һәм хезметте алга жиберү шартлары белән танышу.;

2) вазыйфай бурычларны үтәү өчен кирекле оештыру-техник шартлар белән тәэмин итү.;

3) хезмет өчен түләү һәм башка түләүләр, хезмет законнары, Муниципаль хезмет турындагы законнар һәм хезмет килешүе (контракт)нигезендә;

4) Эш (хезмет) вакытының нормаль девамлылыгын билгеләү, ял кеннәре һәм эшләми торган бәйрәм кеннәре бирү, шулай ук ел саен түлене торган ял;

5) билгеленген тертипте вазыйфай бурычларны үтәү өчен кирекле мәгълүмат һәм материаллар алу, шулай ук жирлекнең жирле үзидаре органы эшченлеген камилләштерү турында текъдимнәр кертү өчен.;

6) үз инициативасы белән муниципаль хезметнең вакантлы вазыйфасын биләп торуга конкурста катнашу;

7) жирле бюджет акчалары исәбеннен муниципаль хокукый акт нигезендә өстәмә һөнәри белем алу;

8) шехси мәгълүматны яклау;

9) Үз эшенең барлык материаллары, һөнәри эшченлек турындагы бәяләмәләр һәм башка документлар белән танышу, аларны шехси эшенә керткәнче, шулай ук аның язма аңлатмаларын шехси эшенә желеп итү.;

10) үз хокукларын, социаль-икътисадый һәм һөнәри мәнфегатьләрен яклау өчен һөнәр берлекләре тәзү хокукын да кертәп, берләшмә;

11) хезмет законнары нигезендә индивидуаль хезмет бөхәсләрен карау, муниципаль хезметте үз хокукларын һәм законлы мәнфегатьләрен яклау, шул исәптән судка шикаять бирүне дә кертәп, аларны бозу очрақлары;

12) Россия Федерациясе законнары нигезендә пенсия белән тәэмин итү.

2. Муниципаль хезметкер, контракт буенча башкарма комитет житәкчесе вазыйфасын биләүче муниципаль хезметкерден тыш, яллаучы (эш бирүче) векиленең алдан язма белдерүе белән, мәнфегатьләр каршылыгына китермәсә һәм «Россия Федерациясендә муниципаль хезмет

турында»2.03.2007 ел, № 25-ФЗ Федераль законда башкача билгеленмөгән булса, башка түгәүле эш башкарырга хокуклы.

### **13 мәкалә. Муниципаль хезмәткәрнең төп бурычлары**

1. Муниципаль хезмәткәр бурычлы:

1) Россия Федерациясе Конституциясен, федераль конституциячел законнарны, федераль законнарны, Россия Федерациясенң башка норматив хокукый актларын, Татарстан Республикасы Конституциясен, Татарстан Республикасы законнарын һәм башка норматив хокукый актларын, жирлек Уставын һәм башка муниципаль хокукый актларны үтәргә һәм аларның үтелешен тәмин итәргә;;

2) вазыйфаи инструкция нигезендә вазыйфаи бурычларны үтәргә;

3) вазыйфаи бурычларын башкарганда, расасына, милләтенә, теленә, диненә һәм башка шартларга бәйсез рәвештә, кеше һәм гражданның хокукларын, иреклерен һәм законлы мәнфәгатьләрен, шулай ук жирлекнең хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен үтәргә.;

4) жирле үзидарә органнарында эчкә хезмәт тәртибе кагыйдәләрен, вазыйфаи инструкцияне, хезмәт мөгълүматы белән эшләү тәртибен үтәргә.;

5) вазыйфаи бурычларны тиешенчә үтәү өчен кирәкле квалификация дәрәжәсен саклап калу;;

6) федераль законнар тарафыннан сакланыла торган дәүләт һәм башка серләргә тешкил итүчә белешмәләргә, шулай ук вазыйфаи бурычларны үтәү белән бәйлә рәвештә аңа билгелә булган белешмәләргә, шул исәптән гражданның шәхси тормышына һәм сәламәтлегенә кагылышы яисә аларның намусына һәм абруена кагылуы белешмәләргә таратырга.;

7) дәүләт һәм муниципаль милеккә, шул исәптән аңа вазыйфаи бурычларны үтәү өчен бирелгән мөлкәткә сакларга;

8) Россия Федерациясе законнарында каралган тәртиптә үзә һәм гаилә өгъзалары турында белешмәләргә тапшырырга;

9) Россия Федерациясе гражданлыгыннан чыккан кәндә Россия Федерациясе гражданлыгыннан чыгу яисә чит ил гражданлыгы алу турында яллаучы (эш бирүчегә) вәкиленә чит ил гражданлыгы алган кәндә чит ил гражданлыгы алу турында хәбәр итәргә;

10) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон, башка федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары, өлегә Нигезләмә белән билгеленгән чикләүләргә үтәргә, йөкләмәләргә үтәргә, тыюларны бозмаска;;

11) яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) мәнфәгатьләр конфликтна китерергә мөмкин булган вазыйфаи бурычларны үтәгәндә шәхси кызыксынучанлык турында язмага хәбәр итәргә һәм мондый конфликтны булдырмау буенча чаралар күрергә мөмкин..

2. Муниципаль хезмәткәр өлегә йөкләмәне үтәргә хокуклы түгел. Тиешле житәкчедән, муниципаль хезмәткәр фикеренчә, хокуксыз булган йөкләмә алган очракта, муниципаль хезмәткәр өлегә йөкләмәненң федераль законнар һәм Россия Федерациясенң башка норматив хокукый актлары, Татарстан Республикасы законнары һәм башка норматив хокукый актлары, муниципаль хокукый актлар нигезләмәләрен күрсәтеп, язма рәвештә өлегә йөкләмәне үтәгәндә бозылырга мөмкин булган житәкчегә тапшырырга тиеш. Өлегә йөкләмәненң житәкчесә тарафыннан язма рәвештә расланган очракта, муниципаль хезмәткәр аны үтәүдән баш тартырга тиеш. Законсыз йөкләмәне үтәгән очракта, муниципаль хезмәткәр һәм бу йөкләмәне биргән житәкчә Россия Федерациясе законнары нигезендә жаваплы.

### **14мәкалә . Муниципаль хезмәт белән бәйлә чикләүләр**

1. Граждан муниципаль хезмәткә кабул ителә алмый, ө муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәттә була алмый.:

1) аны закон кәченә кергән судның эшкә сәләтсез яисә чикленгән эшкә сәләтсез карары белән тану;;



2) аны муниципаль хезмэт вазыйфасы буенча вазыйфаи бурычларны үтәү мөмкинлеген юкка чыгара торган жезага тарту, законлы кеченә кергән суд карары буенча;

3) дәүләт һәм федераль законнар тарафыннан саклана торган башка серләрне тешкил итүче белешмәләргә керүне рәсмиләштерү процедурасын узудан баш тарту, егер дә граждан дәүләт вазыйфасын биләүгә дегъва кыла торган муниципаль хезмэт вазыйфасы буенча вазыйфаи бурычларны үтәү яисә муниципаль хезмэт вазыйфасы буенча муниципаль хезмэт вазыйфасы буенча муниципаль хезмэт вазыйфасы буенча мондый белешмәләрне куллануга бәйле булса;

4) "Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында"Федераль закон нигезендә муниципаль хезмәткә керүгә яки аны узуга комачаулаучы һәм медицина оешмасы бәяләмәсе белән расланган авыру булу.;

5) егер муниципаль хезмэт вазыйфасын биләү өлеге вазифага турыдан-туры буйсынуга яисә аңа буйсынуга бәйле булса, яисә муниципаль хезмәткәр белән, егер муниципаль хезмэт вазыйфасын биләү берсенәң турыдан-туры буйсынуына яки аларның берсенәң контрольдә тотуына бәйле булса, жирлек башлыгы белән (егер дә муниципаль хезмэт вазыйфасын биләүгә турыдан-туры бәйле булса, яисә муниципаль хезмәткәр белән (егер дә муниципаль хезмэт вазыйфасын биләүгә яисә аларның берсенәң үзенә буйсынуына яисә;

6) Россия Федерациясе гражданлыгын туктату, чит ил гражданлыгын туктату - Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы булмаган чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга, аларга чит ил гражданлыгын алырга йә Россия Федерациясе гражданының чит ил дәүләте территориясендә даими яшәү хокукын раслаучы, Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы булмаган чит ил гражданының чит ил гражданына даими яшәү хокукын раслаучы башка документ алу хокукына ия, аның нигезендә чит ил гражданы булган Россия Федерациясе гражданы чит ил гражданы, муниципаль хезмәттә булырга хокукы;

7) муниципаль хезмәткәр чит ил гражданы - Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы чит ил гражданы булган очрактан тыш, аның нигезендә чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга хокукы;

8) муниципаль хезмәткә кергәндә ялган документлар яки белә торып ялган белешмәләр биру.;

9) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында»Федераль законның 15.1 статьясында каралган белешмәләрне тапшырмау.;

10) чакырылыш буенча хәрби хезмәт узмаган дип тану, нинди дә булса законлы нигезләре булмаганлыктан, чакыру комиссиясе бәяләмәсе нигезендә (контракт буенча хәрби хезмәт үткән граждандан тыш).

2. Граждан муниципаль хезмэт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән чик яше - 65 яшькә житкәннен соң муниципаль хезмәткә кабул ителә алмый.

## **15мәкалә . Муниципаль хезмәт белән бәйле тыюлар**

1. Муниципаль хезмәт үтү белән бәйле рөвештә, муниципаль хезмәткәргә тыела:

1) муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү.;

а) Россия Федерациясе дәүләт вазыйфасына йә татарстан Республикасы Дәүләт вазыйфасына сайлану яисә билгеләү, шулай ук дәүләт хезмәте вазыйфасына билгеләп куелганда;

б) муниципаль вазыйфага сайлау яисә билгеләү;

в) һөнәр берлеге органында, шул исәптән жирле үзидарә органында, Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Әлдермеш авыл жирлеге сайлау комиссиясе аппаратында тәзелгән беренчел профсоюз оешмасының сайлау органында, һөнәр берлеге органында, шул исәптән Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Әлдермеш авыл жирлегенәң сайлаукомиссиясе аппаратында түләүле сайлау вазыйфасына сайлау;

2) егер федераль законнарда башкасы каралмаган булса яисә федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципаль хокукый актта билгеләнгән тертиптә муниципаль хокукый актта билгеләнгән тертиптә каралмаган булса, хужалык итүче субъект (торак, торак-тәзелеш, гараж кооперативларыннан, бакчачылык, яшелчечелек, дача кулланучылар

кооперативларыннан тыш) белгән идарә итүдә катнашырга;, аңа бу оешма белгән идарә итүдә катнашу йөкләмәсе бирелмәгән;

3) федераль законнарда башкасы каралмаган булса, Муниципаль хезмәт вазыйфасын билгеп торган яисә аңа турыдан-туры буйсынган яисә аңа буйсынган өченчә затлар эшләре буенча, жирле үзидарә органында, сайлау комиссиясендә ышанычлы яисә өекил булырга;

4) физик һәм юридик затлардан (бүлекләр, акчӘлдермеша бүлек, ссудалар, хезмәт күрсәтүләр, күнел ачу, ял итү, транспорт чыгымнары һәм башка бүлекләүләр) вазыйфаи вазыйфалар башкару белгән бөйле рөвештә яисә вазыйфаи бурычларын үтөүгә бөйле рөвештә алырга. Беркетмә чаралары, хезмәт командировкалары һәм башка рөсми чаралар белгән бөйле рөвештә муниципаль хезмәткәрләргә алынган бүлекләр муниципаль милек дип таныла һәм муниципаль хезмәткәрләргә акт буенча жирле үзидарә органнарына, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясенә, Россия Федерациясә Граждан кодексы белгән билгеләнгән очраклардан тыш, тапшырыла. Беркетмә чарасына, хезмәт командировкасына яки башка рөсми чарага бөйле рөвештә үзә алган бүлекне тапшырган муниципаль хезмәткәр аны Россия Федерациясә норматив хокукый актлары белгән билгеләнгән төртиптә сатып алырга мөмкин;

5) физик һәм юридик затлар акчалары исәбеннән командировкага чыгарга, муниципаль берәмлекнең жирле үзидарә органы, Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районының Әлдермеш авыл жирлегә сайлау комиссиясә, жирле үзидарә органнары, башка муниципаль берәмлекләренә сайлау комиссияләре, шулай ук дөүләт хакимиятә органнары һәм чит дөүләтләренә жирле үзидарә органнары, халыкара һәм чит ил коммерциячел булмаган оешмалары белгән үзара килешү нигезендә гамәлгә ашырыла торган командировкалардан тыш;

б) вазыйфаи бурычларны үтөүгә бөйле булмаган максатларда матди-техник, финанс һәм башка тәэмин итү чараларын, башка муниципаль мөлкәтне файдаланырга;

7) муниципаль хезмәт белгән бөйле булмаган максатларда, федераль законнар нигезендә конфиденциаль характердагы белешмәләргә кертелгән белешмәләрне яисә вазыйфаи затларның үтелешә белгән бөйле рөвештә аңа билгелә булган хезмәт мөгълүматын таратырга яисә кулланырга.

8) Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Әлдермеш авыл жирлегә сайлау комиссиясә, жирле үзидарә органы, Әлдермеш авыл жирлегә сайлау комиссиясә һәм аларның житәкчеләренә карата, өгер бу аның вазыйфаи вазыйфасына керми икән, халык алдында, фикерләр, фикерләр һәм бөяләүләргә юл куярга;

9) жирлек башлыгының язма рөхсәтеннән башка, өгер аның вазыйфаи вазыйфасына өлегә оешмалар һәм берләшмәләр белгән үзара хезмәттөшлек керсә, мактаулы һәм махсус исемнәр (фәнни) чит дөүләтләрдән, халыкара оешмалардан, шулай ук сөсяси партияләрдән, башка ижтимагыый берләшмәләрдән һәм дини берләшмәләрдән тыш) кабул итәргә;

10) сайлау алды агитациясә өчен, шулай ук референдум мөсөүлеләре буенча агитация өчен вазифаи нигезләмә өстенлекләреннән файдаланырга;

11) үз вазыйфаларын сөсяси партияләр, дини һәм башка ижтимагыый берләшмәләр мөнфөгатләрендә файдаланырга, шулай ук күрсәтелгән берләшмәләргә муниципаль хезмәткәр сыйфатында мөнөсөүбөтне гавами белдерәргә;

12) жирле үзидарә органнарында, башка муниципаль органнарда сөсяси партияләр, дини һәм башка ижтимагыый берләшмәләр структураларын (һөңәр берлекләреннән, шулай ук ветераннар һәм башка ижтимагыый үзешчәнлек органнарыннан тыш) төзәргә яисә күрсәтелгән структураларны булдыруга ярдөм итәргә;;

13) хезмәт бөхөсләрен жайга салу максатларында вазыйфаи бурычларны үтөүне туктату;

14) идарә органнары, Попечительләр һәм күзөтчөлек советлары, Россия Федерациясә территориясендә эшләүчә чит ил коммерциялә булмаган хөкүмәтнекә булмаган һәм аларның структур бүлекчәләре составына, өгер Россия Федерациясенә халыкара килешүендә яки Россия Федерациясә законнарында башкача каралмаган булса, керәргә;

15) яллаучы (эш бирүчә) өекиленә язма рөхсәтеннән башка бары тик чит ил дөүләтләре, халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил гражданныр һәм гражданыгы булмаган затлар акчалары хисабына финанслана торган түләүлә эшчәнлек белгән, өгер Россия Федерациясенә халыкара килешүендә яки Россия Федерациясә законнарында башкача каралмаган булса, шөгыльләнергә.

2. Авыл жирлеге башкарма комитеты житекчесе вазыйфасын контракт буенча башкаручы муниципаль хезметкер, укытучылык, фенни һәм башка ижат эшченлегеннен тыш, бүтөн түлөүлө эшченлек белген шөгылльленерге хокуклы түгел. Шул ук вакытта мөгаллимлек, фенни һәм башка ижади эшченлек бары тик чит ил дөүлетлере, халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил гражданны һәм гражданлыгы булмаган затлар хисабына гына финанслана алмый, өгер Россия Федерациясенөң халыкара килешүендө яки Россия Федерациясе законнарында башкача каралмаган булса. Контракт буенча жирле администрация башлыгы вазыйфасын билеүче муниципаль хезметкер, өгер Россия Федерациясенөң халыкара шартнамөсендө яки Россия Федерациясе законнарында башкача каралмаган булса, идарө органнары, попечительлек яки Күзөтчөлек советлары, Россия Федерациясе территориясендө эшлөүче чит ил коммерцияле булмаган хөкүмөтнеке булмаган оешмаларының башка органнары, аларның структур бүлекчөлөре составына керерге хокуклы түгел.

3. Граждан муниципаль хезметтөн азат ителгөннен соң оешма яки физик затлар мөнфөгатлөрөндө конфиденциаль характердагы мөгълүматларны яисө вазыйфаи бурычларны үтөү белген бөйлө рөвештө аңа билгелө булган хезмет мөгълүматын игълан итөргө яки кулланырга хокуклы түгел.

4. Россия Федерациясенөң норматив хокукый актлары белген билгелөнгөн вазыйфалар исемлегенө кертелгөн муниципаль хезмет вазыйфасын билегөн граждан, муниципаль хезметтөн азат ителгөннен соң икө ел дөвамында, хезмет шартнамөсө шартларында оешмада вазыйфа билеүгө һәм (яки) өлегө оешмада граждан-хокукый шартнамөсө шартларында, өлегө оешма белген муниципаль (административ) идарө итүнең аерым функциялөрө муниципаль хезметкөрнен вазыйфаи (хезмет) бурычларына керсө, граждан-хокукый шартнамөсө шартларында эшне башкарырга хокуклы түгел., муниципаль хезметкөрлөрөнөң хезмет төртибөнө карата талөплөрнө үтөү һәм мөнфөгатлөр конфликтын жайга салу буенча тиешлө комиссия ризалыгынан башка, ул Россия Федерациясе норматив хокукый актлары белген билгелөнгө торган төртиптө бирелө.

## **16 мөкалә. Муниципаль хезмөттө мөнфөгатлөр каршылыгын жайга салу**

1. Мөнфөгатлөр каршылыгын булдырмау һәм жайга салу буенча чаралар күрү бурычын күздө тоткан вазыйфаны билөп торучы затның шөхси кызыксынуы (турыдан-туры яки турыдан-туры) вазыйфаи (хезмет) бурычларын тиешенчө, объектив һәм гадел үтөүгө (вөкалетлөрнө гамөлгө ашыру) йогынты ясый яки йогынты ясый ала торган хөл мөнфөгатлөр конфликты астында аңлашыла.

2. өлегө Нигезлөмөнөң 1 өлөшендө күрсөтелгөн зат, Россия Федерациясе норматив хокукый актлары нигезендө, яллаучы (эш бирүчө) вөкилө тарафыннан билгелөнгөн төртиптө, мөнфөгатлөр каршылыгы турында яки аның барлыкка килү мөмкинлегө турында, бу хакта аңа билгелө булгач, хөбөр итөргө тиеш.

3. өлегө статьяның 1 өлөшендө, өлегө статьяның 1 өлөшендө күрсөтелгөн зат тарафыннан акча, башка мөлкөт, шул исөптөн мөлкөт хокуклары, мөлкөти характердагы хезмет күрсөтүлөр, башкарылган эшлөр нөтижөлөрөн яисө аның белген якин туганлыкта яки үзлектө торучы затлар (ата-аналар, ир белген хатын, балалар, бөртуган апалар, бөртуган апалар, ата-аналар, ир белген хатын һәм балалар), өлегө статьяның 1 өлөшендө күрсөтелгөн затлар, һәм (яисө) өлегө статьяның 1 өлөшендө күрсөтелгөн затлар, һәм (яисө) , состоящие аның белген якин туганлык яки свойстве, бөйлө мөлкөт, корпоратив яки башка якин мөнөсөбөтлөр.

4. Мөнфөгатлөр конфликтын булдырмау яки жайга салу мөнфөгатлөр каршылыгын яклаучы муниципаль хезметкөрнөң вазыйфаи яки хезмет хөлөн үзгөрткөндө, аны билгелөнгөн төртиптө вазыйфаи (хезмет) бурычларын үтөүдөн һәм (яки) мөнфөгатлөр конфликты барлыкка килүгө сөбөп булган файдадан читлөштөрүгө кадөр булырга мөмкин.

5. Муниципаль хезмет вазыйфасын билеүчө затның кыйммөтлө көгазылөр (оешмаларның устав (жыелма) капиталларында катнашу өлөшлөрө, пайлары) булуы мөнфөгатлөр конфликтына китерө яки китерергө мөмкин булса, күрсөтелгөн зат үзенө караган кыйммөтлө көгазылөрнө (оешмаларның устав (жыелма) капиталларында катнашу өлөшлөрөн, пайларын) Россия Федерациясе граждан законнары нигезендө ышанычлы идарөгө тапшырырга тиеш.

6. Мөнфегатьлер конфликттын яклаучы муниципаль хезмэткерлерге мөнфегатьлер конфликттын булдырмау яки жайга салу чараларын кабул итү муниципаль хезмэткерне муниципаль хезмэттен азат итүгө китерге торган хокук бозу булып тора.

7. Муниципаль хезмэткерде мөнфегатьлер конфликттына китерге яки китерге ала торган шехси кызыксынучанлык барлыкка килү турында мегълүм булган векил (эш бирүче) мөнфегатьлер конфликттын булдырмау яки жайга салу буенча чаралар күрерге, элеге муниципаль хезмэткерне муниципаль хезмэтнең билеген вазыйфасыннан муниципаль хезмэтнең билеген вазыйфасыннан артта калуга кадэр, муниципаль хезмэтнең билеген вазыйфасыннан азат итерге тиеш.

8. Ул үзене буйсынган муниципаль хезмэткерде мөнфегатьлер каршылыгына, мөнфегатьлер конфликттын булдырмауга яки жайга салуга китерге яки китерге ала торган, яллаучы векиле булган муниципаль хезмэткернең муниципаль хезмэттен азат ителүенге китерге торган хокук бозу булып тора.

9. Муниципаль хезмэткерлернең хезмэт тәртибенең гомуми принциптарын үтеүне тээмин итү һәм жирле үзидаре органында, муниципаль беремлекнең сайлау комиссиясе аппаратында мөнфегатьлер конфликттын жайга салу өчен Россия Федерациясе субъектының норматив хокукый актлары һәм муниципаль хокукый акт белген билгеленге торган тәртипте муниципаль хезмэткерлернең хезмэт тәртибене карата таләплерне үтеү һәм мөнфегатьлер конфликттын жайга салу буенча комиссияләр тезелерге мөмкин.

## **17 мөкалә Муниципаль хезмэткернең хезмэт тәртибене карата таләпләр**

1. Муниципаль хезмэткер бурычлы:

- 1) вазыйфа йөкләмелерен намус белген, югары профессиональ дәрәжәде башкарырга;
- 2) Барлык физик һәм юридик затларга һәм оешмаларга тигез, тугры мөнәсәбәтне тээмин итерге, нинди дә булса Ижтимагый яки дини берләшмелерге, һөнәри яки социаль төркемнәргә, гражданнырга һәм оешмаларга өстенлек бирмәскә һәм мондый берләшмелерге, төркемнәргә, оешмаларга һәм оешмаларга карата алдан кисәтмәскә;;
- 3) вазыйфаи бурычларны намус белген башкаруга комачаулаучы нинди дә булса шехси, мөлкәт (финанс) һәм башка мөнфегатьлер йогынтысына бөйле гамәлләр кылмаска.;
- 4) сәяси партияләр, башка ижтимагый һәм дини берләшмеләр һәм башка оешмалар карарларының үз һөнәри хезмэт эшчәнлегенә йогынты ясау мөмкинлеген юкка чыгара торган нейтральлекне сакларга.;
- 5) гражданныр белген эшләүдә корректлылык күрсәтерге;
- 6) Россия Федерациясе халыкларының төхлакый горәф-гадетлеренә һәм горәф-гадетлеренә хөрмәт күрсәтерге;;
- 7) төрле этник һәм социаль төркемнәренң, шулай ук конфессияләрнең мөдәни һәм башка үзәнчәлекләрнен исәпкә алырга;
- 8) милләтара һәм конфессияна татулыкка ярдәм итерге;
- 9) муниципаль орган абруена яисә абруена зыян китерерге сәләтле низаглы хәлләргә юл куймаска.

2. Житәкче булган муниципаль хезмэткер муниципаль хезмэткерләрне сәяси партияләр, башка ижтимагый һәм дини берләшмеләр эшчәнлегендә катнашырга межбүр итү очракларына юл куймаска тиеш.

## **18 мөкалә. Керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында мөгълүмәт бирү**

1. Тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләүгә дегъва итүче гражданныр, элеге вазифаларны биләүче муниципаль хезмэткерләр яллаучы (эш бирүче) векиленә үзләрнен керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмеләр, шулай ук хатынының (иренәң) һәм балигь булмаган балаларының керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмеләр бирерге тиеш. Күрсәтелгән белешмеләр

Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренең керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында мөгълүмат бирү өчен билгеләнгән төр типтә, сроклары һәм формасы буенча тапшырыла.

2. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче, тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәткәр үз чыгымнары турында, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигы булмаган балаларының чыгымнары турында мөгълүматларны Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләре тарафыннан керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр бирү өчен билгеләнгән төр типтә һәм формада тапшырырга тиеш.

3. Муниципаль хезмәткәр, аның хатыны (ире) һәм балигы булмаган балаларының керемнәренә туры килү-килмәүне контрольдә тоту «коррупциягә каршы тору турында» 2008 елның 25 декабрендәге 273-ФЗ номерлы Федераль законда һәм «дәүләт Вазыйфаларын биләүче затларның һәм башка затларның чыгымнарының аларның керемнәренә туры килүен тикшереп тору турында» Федераль законда, Россия Федерациясе Президентының норматив хокукый актларында, Татарстан Республикасы законнары һәм башка норматив хокукый актларында, муниципаль хокукый актларда каралган төр типтә гамәлгә ашырыла.

4. Муниципаль хезмәткәрләргә өлегә статья нигезендә бирелгән торган керемнәр, чыгымнар, милек һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр, өгәр федераль законнар белән алар федераль законнар тарафыннан саклана торган һәм башка сәһләргә тәшкит итүче белешмәләргә кертелмәгән булса, конфиденциаль характердагы белешмәләр булып тора.

5. Муниципаль хезмәткәрнең, аның хатыны (хатыны) һәм балигы булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, милек һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, дини яки башка иҗтимагый берләшмәләр, башка оешмалар фондларына иганә (взнослар) жыю өчен, шулай ук физик затларның керемнәре, чыгымнары, милек һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында мөгълүматлардан файдалану рәхсәт ителми.

6. Муниципаль хезмәткәрләренең керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында мөгълүматларны таратуда яки өлегә мөгълүматларны Россия Федерациясе законнарында каралмаган максатларда кулландыра гәһлә затлар Россия Федерациясе законнары нигезендә җаваплы.

7. Муниципаль хезмәткәрләргә үзләренең керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигы булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында мөгълүмат бирмәү яисә муниципаль хезмәткәрдән эштән китүгә китергән торган хокук бозу булып саналса.

8. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дегъвалаучы гражданның тарафыннан өлегә вазыйфаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан тапшырыла торган керемнәр, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турындагы белешмәләрнең дәрәсләгән һәм тулылыгын, өлегә вазыйфаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан тапшырыла торган белешмәләрнең дәрәсләгән һәм тулылыгын, Россия Федерациясенең норматив хокукый актлары нигезендә муниципаль хезмәткә кәргәнде гражданның тарафыннан тапшырыла торган белешмәләрнең дәрәсләгән һәм тулылыгын тикшерү, муниципаль хезмәткәрләренең мәнфегатләр конфликтын булдырмау яисә җайга салу, аларның «коррупциягә каршы тору турында» 2008 елның 25 декабрендәге 273-ФЗ номерлы Федераль законда һәм Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актларында билгеләнгән бурычларын үтәүләре Татарстан Республикасы Президентының норматив хокукый актларында билгеләнгән төр типтә гамәлгә ашырыла.

9. Банк, салым яисә закон белән саклана торган башка сәһләргә тәшкит итүче белешмәләргә, тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дегъва кылучы гражданның өлегә вазыйфаларны биләүче (ир белән хатын) һәм муниципаль хезмәткәрләренең балигы булмаган балаларына карата оператив-эзләү чараларын уздыру турында хокук саклау органның зарлар Татарстан Республикасы Президенты тарафыннан муниципаль органның мәнфегатләрендә Россия Федерациясенең норматив хокукый актлары белән билгеләнгән торган төр типтә җибәрелә.

## 4 Бүлек. Муниципаль хезмәткә керү тәртибе, аны үтү һәм туктату

### 19 мәкалә . Муниципаль хезмәткә керү

1. Муниципаль хезмәткә Россия Федерациясе дөүләт телен белүче һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларын билгәү өчен квалификация таләпләренә туры килгән торган 18 яшькә житкән, муниципаль хезмәт белгән бөйле чикләүләр сыйфатында өлегә нигезләмәнең 14 статьясында күрсәтелгән шартлар булмаганда, гражданның керергә хокукы.

2. Муниципаль хезмәткә кергәндә, шулай ук аны узганда, женесе, расасы, милләте, чыгышы, мөлкәте һәм вазыйфай хәле, яшәү урыны, дингә, инануларга, жәмгәгать берләшмәләренә карауга, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең һөнәри һәм эшлекле сыйфатларына бөйле булмаган башка шартларга бөйле рәвештә нинди дә булса туры яки турыдан-туры чикләүләр, яисә өстенлекләр билгеләү рәхсәт ителми.

3. Гражданның муниципаль хезмәткә кергәндә текдәм итә:

1) муниципаль хезмәткә керү һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларын билгәү турындагы үтенеч белгән гариза;

2) Россия Федерациясе Хөкүмәте тарафыннан билгеләнгән форма буенча үз кулы белгән тутырылган һәм имзаланган анкета;

3) паспорт;

4) хезмәт кенәгесе, хезмәт килешүе (контракт) беренче тапкыр төзелгән очрактан тыш;

5) Мәгариф турында документ;

6) Межбүри пенсия иминиятенең иминият таныклыгы, хезмәт килешүе (контракт) беренче тапкыр төзелгән очрактан тыш;

7) Физик затны Россия Федерациясе территориясендә яшәү урыны буенча салым органында исәпкә кую турында таныклык;

8) хәрби исәпкә алу документлары - запаста торучы гражданның һәм хәрби хезмәткә чакырылырга тиешле затлар өчен;

9) муниципаль хезмәткә керүгә комачаулаучы авыру булмавы турында медицина оешмасы бөйләмәсе;

10) муниципаль хезмәткә кергән ел өчен Керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр;

11) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 15.1 статьясында каралган белешмәләр;

12) федераль законнарда, Россия Федерациясе Президенты указларында һәм Россия Федерациясе Хөкүмәте карарларында каралган башка документлар.

4. Гражданның өлегә Нигезләмә нигезендә муниципаль хезмәткә кергәндә тапшырылган белешмәләр федераль законнарда билгеләнгән төрлөгә тикшерелергә мөмкин.

5. Тикшерү барышында гражданның муниципаль хезмәткә керүгә комачаулаучы шартлар ачылган очракта, күрсәтелгән гражданның муниципаль хезмәткә керүдән баш тартуның сәбәпләре турында язма рәвештә хәбәр ителә.

6. Гражданның муниципаль хезмәткә керү, өлегә Нигезләмәдә каралган үзгәртелгән шартларга ирешкән һәм алып, хезмәт шартнамәсе шартларында муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгән нәтижәсендә гәмәлгә ашырыла.

7. Федераль законнарда һәм Татарстан Республикасы законнарында, шулай ук жирлек уставы һәм өлегә Нигезләмәдә каралган очрактарда, муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын билгәү конкурс нигезендә башкарыла.

8. Гражданның муниципаль хезмәткә килүе муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләп кую турында яллаучы (эш бирүче) өекиленгән акты белгән рәсмиләштерелә.

9. Муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгәндә муниципаль хезмәткәргә хезмәт таныклыгы бирелә. Муниципаль хезмәткәр таныклыгын бирү төрлөбә һәм формасы муниципаль район башлыгы тарафыннан раслана.

10. Муниципаль хезмәт узу муниципаль хезмәткәрнең шөхси эшендә чагыла.

11. Муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеленгәннен соң муниципаль хезмәткәргә хезмәт таныклыгы бирелә. Муниципаль хезмәткәр таныклыгын бирү тәртибе һәм формасы Биектау муниципаль районы башлыгы тарафыннан раслана..

## **20 мәкалә . Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә Конкурс**

1. Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районының Әлдермеш авыл жирлегендә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгәндә хезмәт шартнамәсә тәзүгә кадәр конкурс булырга мөмкин, аның барышында муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә дөгъвачыларның һөнәри дәрәжәсен, аларның муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеленгән квалификация таләплеренә туры килүен бәяләү гамәлгә ашырыла.

2. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә конкурс үткәрү тәртибе жирлек Советы тарафыннан кабул ителә торган муниципаль хокукый акт белән билгеленә. Конкурсны үткәрү тәртибе конкурсны үткәрү датасы, вакыты һәм урыны турында шартлар, белешмәләр бастыруны, шулай ук конкурс уздырылган кәнгә кадәр 20 кәннән дө соңга калмыйча хезмәт килешүе проекты формасын күздә тотарга тиеш. Конкурс комиссиясә өгъзаларының гомуми саны һәм аны формалаштыру тәртибе жирлек Советы тарафыннан билгеленә.

3. Эш бирүче вәкиле (эш бирүче) хезмәт килешүе тәзи һәм муниципаль хезмәт вазыйфасын биләп торуга конкурс нәтижәләре буенча конкурс комиссиясә тарафыннан сайлап алынган кандидатларның берсен муниципаль хезмәт вазыйфасына билгели.

## **21 мәкалә . Муниципаль хезмәткәрләргә аттестацияләү**

1. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү аның биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасына туры килүен билгеләү максатларында үткәрелә. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү өгч елга бер тапкыр үткәрелә.

2. Түбәндәгә муниципаль хезмәткәрләр аттестацияләнергә тиеш түгел:

1) муниципаль хезмәт вазыйфаларын бер елдан кимрәк башкаручы;

2) 60 яшькә житкәннәр;

3) йөклә хатын-кызлар;

4) йөкләлек һәм бала табу буенча отпускта яисә бала карау буенча отпускта булган өгч яше тулганчы. Күрсәтелгән муниципаль хезмәткәрләргә ялдан чыкканнан соң бер елдан да иртәрәк аттестацияләү мөмкин;

5) ашыгыч хезмәт килешүе (контракт) нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә затлар.

3. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү нәтижәләре буенча аттестация комиссиясә муниципаль хезмәткәрнең биләгән вазыйфасына туры килмәвә яки туры килмәвә турында Карар Чыгара. Аттестация комиссиясә аерым муниципаль хезмәткәрләргә эшләрендә ирешкән уңышлары өгчен бүлгәкләү, шул исәптән вазыйфаларында аларны арттыру турында, өг кирәк очракта аттестацияләнүгә муниципаль хезмәткәрләргә эшчәнлеген яхшырту турында киңешләр бирә ала. Аттестация нәтижәләре аттестацияләнгән муниципаль хезмәткәрләргә тавыш бирүгә йомгак ясаганнан соң хәбәр ителә. Аттестация материаллары яллаучы вәкиленә (эш бирүгә) тапшырыла.

4. Аттестация нәтижәләре буенча эш бирүче вәкиле (эш бирүче) Аерым муниципаль хезмәткәрләргә эштегә уңышлары өгчен яисә муниципаль хезмәткәрне аның ризалыгы белән вазыйфасында киметү турында аттестация кәненнән бер айдан да артык вакыт эчендә бүлгәкләү турында Карар кабул итә. Аттестация нәтижәләре буенча аттестация комиссиясә аерым муниципаль хезмәткәрләргә өгстемә һөнәри белем алу өгчен жиберү турында тәкъдимнәр бирә ала.

5. Муниципаль хезмәткәр вазыйфасында киметелгән яки аның ризалыгыннан башка муниципаль хезмәт урынына күчәрү мөмкинлегә булмаган очракта, эшкә алучы (эш бирүче) вәкиле, аттестация нәтижәләре белән расланган квалификация житәрлек булмау сәбәпле, аттестация узганнан соң, аны муниципаль хезмәттән азат итәргә мөмкин. Күрсәтелгән вакыт

узганнан соң муниципаль хезмәткәрне эштен азат итү яки аны җелеге аттестация нәтижеләре буенча вазыйфада киметү рәхсәт ителми.

6. Муниципаль хезмәткәр аттестация нәтижеләренә суд тәртибендә шикаять бирергә хокуклы.

7. Муниципаль хезмәткәрләрне аттестацияләү турында нигезләмә муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексына 4 нче кушымта нигезендә муниципаль хезмәткәрләрне аттестацияләү турындагы типлаштырылган нигезләмә нигезендә хокукый акт белән раслана.

## **22 мәкалә . Муниципаль хезмәткәрнең вазифа инструкциясе**

1. Муниципаль хезмәткәрнең һөнәри хезмәт эшчәнлегә жирле үзидарә органы җитәкчесе, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе рәисе яисә муниципаль хокукый акт белән вәкаләтле башка вазыйфаи зат тарафыннан раслана торган вазифа инструкциясе нигезендә гамәлгә ашырыла.

2. Муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи инструкциясенә кертелә:

1) муниципаль хезмәтнең тиешле вазыйфасын биләп торучы муниципаль хезмәткәргә, шулай ук муниципаль хезмәтнең (дәүләт хезмәтенә) белеменә, стажына яисә белгечлек буенча эш стажына карата куела торган белем һәм күнекмәләр дәрәжәсенә һәм характерына квалификация таләпләр;

2) жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппараты эшчәнлеген җайга сала торган акт, жирле үзидарә органының структур бүлекчәсе, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппаратының бурычлары һәм функцияләре һәм муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи бурычларын үтәмәгән (тиешенчә үтәмәгән) җечен җаваплылыгы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппаратының бурычлары һәм функцияләре һәм муниципаль хезмәт вазыйфасының функциональ үзенчәлекләре;

3) муниципаль хезмәткәр идарә итү һәм башка карарлар мәстәкыйль кабул итәргә хокуклы яисә бурычлы мәсьәләләр исемлегә;

4) муниципаль хезмәткәр норматив хокукый актлар проектларын һәм (яисә) идарә итү һәм башка карарлар проектларын җезерләүдә катнашырга хокуклы яисә катнашырга бурычлы мәсьәләләр исемлегә;

5) биләп торган муниципаль хезмәт вазыйфалары буенча карарлар проектларын җезерләү, карау, килештерү һәм кабул итү тәртибе һәм сроклары;

б) шул ук жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппараты, башка жирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләре, гражданнар һәм оешмалар белән үзләренә вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле муниципаль хезмәткәрнең хезмәтгөшлек итү процедуралары.

3. Вазыйфаи инструкциянең нигезләмәләре муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләп торуга конкурс үткәргәндә, аттестация үткәргәндә, муниципаль хезмәткәрнең һөнәри хезмәт эшчәнлеген планлаштырганда исәпкә алына.

4. Муниципаль хезмәткәрнең вазифа инструкциясен үтәү нәтижеләре муниципаль хезмәт вазыйфасын биләп торуга конкурс үткәргәндә яки кадрлар резервына керткәндә, аттестация үткәргәндә һөнәри хезмәт эшчәнлеген бәялегәндә яки муниципаль хезмәткәрне бүлекләгәндә исәпкә алына.

## **23 мәкалә. Основания для расторжения трудового договора с муниципальным служащим**

1. Россия Федерациясе Хезмәт кодексында каралган хезмәт килешүен җзү җечен нигезләрдән тыш, муниципаль хезмәткәр белән хезмәт килешүе яллаучы (эш бирүче) вәкиле инициативасы буенча да җезеләргә мөмкин:

1) муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү җечен билгеләнгән иң чик яшькә ирешү;;

2) Россия Федерациясе гражданлыгын туктату, чит ил гражданлыгын туктату - Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы булмаган чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга, аларга чит ил гражданлыгын алырга йе Россия Федерациясе гражданының чит



ил деүлете территориясенде даими яшәү хокукын раслаучы, Россия Федерациясе халыкара шартнамәсенде катнашучы булмаган чит ил гражданының чит ил гражданына даими яшәү хокукын раслаучы башка документ алу хокукына ия, аның нигезенде чит ил гражданы булган Россия Федерациясе гражданы чит ил гражданы, муниципаль хезмәттә булырга хокуклы;

3) «Россия Федерациясенде муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законның 13, 14, 14.1, 15 статьяларында билгеленгән муниципаль хезмәт белән бәйлә чикләүләренә һәм тьюларны үтәмәү.

4) дисквалификация рәвешенде административ җәза куллану.

2. Муниципаль хезмәт вазыйфасын билгәү өчен билгеленгән иң чик яшькә җиткән муниципаль хезмәткәрләренң муниципаль хезмәттә булу вакытын озайту рәхсәт ителә. Муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмәттә булу вакытын бер тапкыр озайту бер елдан да артык рәхсәт ителми.

## **5 Бүлек. Эш вакыты һәм ял вакыты**

### **мәкалә 24. Эш вакыты**

Муниципаль хезмәткәрләренң эш (хезмәт) вакыты Россия Федерациясе хезмәт законнары нигезенде җайга салына.

### **мәкалә 25. Муниципаль хезмәткәр ялы**

1. Муниципаль хезмәткәргә муниципаль хезмәтнең билгәнгән вазыйфасын һәм акчӘлдәрмеша эчтәлеген саклап калып, ел саен отпуск бирелә, аның күләме уртача хезмәт хакын исәпләү өчен Россия Федерациясе Хезмәт законнарында билгеленгән тәртиптә билгеленә.

2. Муниципаль хезмәткәрнең еллык түләүле ялы тәп түләүле отпусктан һәм җстәмә түләүле отпусклардан тора.

3. Муниципаль хезмәтнең югары һәм тәп вазыйфаларын билгәүче муниципаль хезмәткәрләргә ел саен 35 календарь кән девамында еллык тәп түләүле отпуск бирелә. Муниципаль хезмәт һәм башка тәркемнәр вазыйфаларын билгәүче муниципаль хезмәткәрләргә ел саен 30 календарь кән девамында еллык тәп түләүле отпуск бирелә.

4. Ел саен түләүле җстәмә отпусклар муниципаль хезмәткәргә тиешле еллар эшлөгән өчен, шулай ук федераль законнарда, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексында каралган очракларда бирелә. Муниципаль хезмәткәргә тиешле еллар эшлөгән өчен еллык җстәмә түләүле отпуск девамлылыгы муниципаль хезмәтнең һәр елы өчен бер календарь кән исәбеннән исәпләнә. Ел саен үткәрелә торган тәп түләүле отпуск һәм тиешле еллар эшлөгән өчен ел саен түленә торган җстәмә отпускның гомуми озынлыгы 45 календарь кәннән артмаска тиеш. Нормага салынмаган эш кәнә өчен еллык җстәмә түләүле ял, шулай ук Федераль законда каралган башка очракларда ел саен бирелә торган җстәмә түләүле отпуск ел саен бирелә торган тәп түләүле отпускның һәм тиешле еллар эшлөгән өчен ел саен җстәмә түләүле отпускның өлегә өлешенде каралган гомуми озынлыгыннан тыш бирелә.

5. Муниципаль хезмәткәр гаризасы буенча ел саен түленә торган отпуск өлешләр буенча бирелергә мөмкин, шул ук вакытта ялның бер өлешә 14 календарь кәннән де ким булмаска тиеш. Яллаучының өкилә (эш бирүче) белән килешенеп, муниципаль хезмәткәргә бүтән озынлыктагы отпуск өлешә бирелергә мөмкин.

6. Муниципаль хезмәткәргә аның язма гаризасы буенча яллаучы (эш бирүче) өкилә карары белән, акчӘлдәрмеша эчтәлекне саклап калмыйча, бер елдан да артмаган ял бирелергә мөмкин.

7. Муниципаль хезмәткәргә федераль законнарда каралган очракларда акчӘлдәрмеша эчтәлекне саклап калмыйча ял бирелә.

## **6 Бүлек. Муниципаль хезмәткәр хезмәтенә түләү. Муниципаль хезмәткәргә бирелә торган гарантияләр. Муниципаль хезмәт стажы**

## **26 мәкалә . Муниципаль хезмәткәр хезмәтенә түләү.**

1. Муниципаль хезмәткәр хезмәте өчен түләү муниципаль хезмәткәрнең үзе билгелгән муниципаль хезмәт вазыйфасы (алга таба - вазыйфаи оклад) нигезендә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи окладынан, шулай ук муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы һәм өлеге Нигезләмә белгән билгеленгән торган айлык һәм башка өстәмә түләүләрден торган акчәлдәрмеша керем рәвешендә башкарыла.

2. Өстәмә түләүлەرгә түбәндегелер керә:

1) тиешле еллар эшлөгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә;  
2) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә;  
3) түләү тәртибе муниципаль органның бурычларын һәм функцияләрен тәэмин итүне, вазифа инструкциясен үтәүне исәпкә алып, яллаучы өекиле (эш бирүче) тарафыннан билгеленгән торган аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтөгән өчен премияләр.;

4) айлык акчәлдәрмеша бүлекләү;

5) сыйныф чины өчен айлык өстәмә;

6) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелгән торган түләү;

7) матди ярдәм.

3. Муниципаль хокукый актларда шулай ук түбәндегә өстәмә түләүләрне билгеләү каралырга мөмкин:

1) нормалаштырылмаган хезмәт кәне шартларында эшлөгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә айлык компенсация түләүләрә;

2) тәп хезмәт вазыйфаларына хокукый актларга һәм хокукый актлар проектларына хокукый экспертиза үткөрү, хокукый актлар проектларын өзерләү һәм редакцияләү, югары юридик белемгә ия булган юрист яки башкаручы сыйфатында аларны визалау (юридик эш өчен өстәмә)көргән муниципаль хезмәткәрләргә айлык түләү.;

3) фәннәр кандидатының профильле гыйльми дәрәжәсә, фәннәр докторы гыйльми дәрәжәсә өчен муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфаи окладка айлык өстәмә;

4) Татарстан Республикасының мактаулы исемә өчен муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфаи окладка айлык өстәмә.

4. Муниципаль хезмәткәргә дөүләт серен тәшкил итүчә белешмәләр белгән эшлөгән өчен вазыйфаи окладка Россия Федерациясә законнарында билгеленгән очрактарда, күләмнәрдә һәм тәртиптә айлык өстәмә билгеленә.

5. Муниципаль хезмәткәргә дөүләт серен тәшкил итүчә белешмәләр белгән эшлөгән өчен вазыйфаи окладка Россия Федерациясә законнарында билгеленгән очрактарда, күләмнәрдә һәм тәртиптә айлык өстәмә билгеленә.

6. Вазыйфаи оклад күләмә, шулай ук айлык һәм башка өстәмә түләүләр күләмә һәм аларны гамәлгә ашыру тәртибе Россия Федерациясә законнары һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә жирлек Советы чыгара торган муниципаль хокукый актлар белгән билгеленә.

## **27мәкалә . Муниципаль хезмәткәргә бирелә торган гарантияләр**

1 Муниципаль хезмәткәргә гарантияленә:

1) вазыйфаи бурычларын вазыйфаи инструкция нигезендә үтәүне тәэмин итгән торган эш шартлары;

2) акчәлдәрмеша әчтәлекне үз вакытында һәм тулы күләмдә алу хокукы;

3) Эш (хезмәт) вакытының нормаль дөвамлылыгын билгеләү, ял кәннәрә һәм эшлөми торган бөйрәм кәннәрә бирү, шулай ук ел саен түленгән торган ял;

4) муниципаль хезмәткәргә һәм аның гаилә өгъзаларына, шул исәптән муниципаль хезмәткәр пенсиягә чыккач та, медицина хезмәте күрсәтү;

5) тиешле еллар эшлөгән өчен һәм инвалидлык белгән бөйле рөвештә пенсия белгән тәэмин итү, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең гаилә өгъзаларын аның үлеменгә бөйле рөвештә килеп туган очракта пенсия белгән тәэмин итү.;

6) муниципаль хезмәткәрнең сәламәтлегенә һәм мөддәткә зыян китерү очрагына, аларның вазыйфай бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә, мәжбүри дөүләт иминияте;

7) муниципаль хезмәт узган чорда яисә аның туктатылганнан соң, эмма аларның вазыйфай бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә килеп туган авыру яисә эшкә яраклылык югалу очрагына мәжбүри дөүләт социаль иминияте;

8) муниципаль хезмәткәрне һәм аның гаилә әгъзаларын федераль законнарда билгеләнгән очрақларда, төрлөчә һәм шартларда аларның вазыйфай бурычларын үтәүгә бәйле кәч кулланудан, янаудан һәм башка хокуксыз гамәлләрдән яклау.

2. Муниципаль хезмәткәргә законнар, әлеге Нигезләмә нигезендә хезмәт командировкаларына, муниципаль хезмәткә кабул итүгә, муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасына күчүгә, башка жиргә муниципаль хезмәткә жиберелүгә бәйле чыгымнар һәм башка компенсацияләр түләнә, шулай ук моңа бәйле транспорт чыгымнары һәм торак өчен түләү чыгымнары каплана.

3. Муниципаль хезмәткәргә, аның муниципаль хезмәт үтү шартларына бәйле рәвештә, хезмәт транспорты бирелә яисә хезмәт максатларында, әлеге Нигезләмә белән билгеләнгән очрақларда һәм төрлөчә шәхси транспортны куллануга бәйле чыгымнар каплана.

4. Жирле үзидарә органын бәтергәндә яисә аның штатын кыскартканда (муниципаль хезмәтнең муниципаль вазыйфасын кыскартканда) муниципаль хезмәткәргә, шул ук жирле үзидарә органында эш бирү мөмкин булмаган очрақта, аның һөнәрен, квалификациясен һәм элек билгеләнгән вазыйфасын исәпкә алып, муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасы тәкъдим ителгәчә тиеш.

5. Билгесез срокка хезмәт шартнамәсә тәзегән муниципаль хезмәткәргә эшкә урнашу мөмкинлегә булмаганда, һөнәри яңадан өзерләү (яңадан квалификацияләү), муниципаль хезмәт вазыйфасын эштән азат ителгәнчәгә кадәр билгеп торган акчаны һәм өзлексез хезмәт стажын саклап калу, шулай ук муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасын билгәү мөмкинлеген бирү гарантияләнгән.

6. Муниципаль хезмәткәргә шулай ук оешма юкка чыгуга, хезмәткәрләр саны яки штаты кыскартуга бәйле рәвештә эштән азат ителгән очрақта хезмәткәрләр өчен хезмәт турында Россия Федерациясә законнарында билгеләнгән башка гарантияләр дә бирелә.

7. Муниципаль хезмәткәрләр өчен гарантияләр бирүгә бәйле чыгымнар, әгәр федераль законнарда һәм Татарстан Республикасы законнарында башкасы каралмаган булса, жирлек бюджеты хисабына башкарыла.

## **28 мөкалә.Муниципаль хезмәткәрне һәм аның гаилә әгъзаларын пенсия белән тәмин итү**

1. Татарстан Республикасында жирле үзидарә органнарында, муниципаль органнарда (алга таба - жирле үзидарә органнары) муниципаль хезмәт вазыйфаларын билгеләнгән муниципаль хезмәткәрләр, әлеге статьяның 1.1, 1.2, 2 һәм 2.1 өлешләрендә билгеләнгән нигезләмәләргә исәпкә алып, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы һәм әлеге нигезләмә (алга таба - тиешле еллар эшләгән өчен пенсия) нигезендә тиешле еллар эшләгән өчен пенсия алырга хокуклы.:

1) муниципаль хезмәт стажы кимендә 15 ел булу;

2) әлеге Нигезләмәненң 1 өлешендәгә 1 һәм 2 пунктларында, 29 статьясындагы 2 өлешендә 3 пунктсындагы «е» пунктчасында күрсәтелгән вазыйфаларда, шулай ук муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 28 статьясындагы 2.1 өлешә нигезендә башка вазыйфаларда 10 елдан да ким булмаган эш (хезмәт) стажы булу;

3) Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтнең соңгы билгеләнгән вазыйфасыннан азат итү һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәттен азат итү каралган нигезләр буенча:

а) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында»Федераль законның 19 статьясындагы 1 өлешендә 1 һәм 3 пунктлары (муниципаль хезмәткәрне судның эшкә яраксыз яисә чикләнгән эшкә сәләтлә карары белән танылган очрақта) ;

б) Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 83 статьясындагы беренче фәлешенә 1 - 3, 5 һәм 7 пунктлары белән (дәүләт хезмәтенә күчәрү яисә сайлау эшенә (вазыйфасына) күчү очрагында, 77 статьясындагы беренче фәлешенә 7-9, 81 статьясындагы беренче фәлешенә 1 - 3 пунктлары, 83 статьясындагы беренче фәлешенә 2, 5 һәм 7 пунктлары белән билгеләнә.

1.1. «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 19 статьясындагы 1 фәлешенә 1 пунктында, 1, 2 пунктларында каралган нигезләр буенча (муниципаль вазыйфа биләгән затның вәкаләтләре вакыты темамлануга бәйле рәвештә, аның вәкаләтләрен үтәүне турыдан-туры тәэмин итү өчен, муниципаль хезмәткәр биләгән вазыйфасы гамәлгә куелган вазыйфаи затның вәкаләтләре чоры темамлануга бәйле рәвештә, хезмәт шартнамәсә вакыты чыккан очрактан тыш), 77 статьясындагы беренче фәлешенә 3 һәм 7 пунктларында каралган нигезләр буенча Татарстан Республикасында муниципаль хезмәткәрләр, Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 81 статьясындагы беренче фәлешенә 3 пункты нигезендә тиешле еллар эшләгән өчен пенсия алырга хокуклы, өгер Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфасыннан азат ителгән вакытка алар «иминият пенсияләре турында» Федераль законның 8 статьясындагы 1 фәлешә нигезендә картлык буенча иминият пенсиясен алу хокукын бирә торган яшькә житкәләр, йә аларга вакытыннан алда картлык буенча иминият пенсиясә яисә инвалидлык буенча иминият пенсиясә билгеләнгән.

1.2 «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 19 статьясындагы 1 фәлешенә 1 пунктына, 2 пунктларына (муниципаль вазыйфаны биләгән затның вәкаләтләре вакыты бетүгә бәйле рәвештә, аның вәкаләтләрен үтәүне турыдан-туры тәэмин итү өчен хезмәт шартнамәсенә 2 пунктына (вазыйфасы гамәлгә куелган) турыдан-туры гамәлдә булу-булмауны тәэмин итү өчен, Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтгән азат ителгәндә, муниципаль хезмәткәрләр "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законның 3 пунктында каралган нигезләр буенча (муниципаль хезмәткәрне, 5( дәүләт хезмәтенә күчәрелгән яисә сайланма эшкә (вазыйфага) күчкән очракта, Россия Федерациясә Хезмәт кодексының 77 статьясындагы беренче фәлешенә 8 һәм 9 пунктлары, 81 статьясындагы беренче фәлешенә 1 һәм 2 пунктлары, 83 статьясындагы беренче фәлешенә 2, 5 һәм 7 пунктлары белән эштән азат ителгән вакытка картлык (инвалидлык) буенча иминият пенсиясенә хокук алуга карамастан, тиешле елларны эшләгән өчен пенсия алырга хокуклы.

2. Тиешле еллар эшләгән өчен Пенсия «иминият пенсияләре турында» Федераль законның 8 статьясындагы 1 фәлешә нигезендә картлык буенча иминият пенсиясен алу хокукын бирә торган яшькә житкәч йә вакытыннан алда картлык буенча иминият пенсиясен яки инвалидлык буенча иминият пенсиясен билгеләгәндә билгеләнә. Тиешле еллар эшләгән өчен Пенсия гомерлеккә билгеләнә һәм ай саен түләнә.

3. Муниципаль хезмәт стажы 15 ел булган очракта муниципаль хезмәткәрләргә тиешле еллар эшләгән өчен Пенсия муниципаль хезмәткәрнең айлык акчӘлдәрмеша кеременә 20 проценты күләмендә билгеләнә. Муниципаль хезмәт стажының һәр тулы елы өчен 15 елдан артык эшләгән өчен пенсия айлык акчаның 3 процентына арта. Шулу вакытта тиешле еллар эшләгән өчен пенсия күләме муниципаль хезмәткәрнең айлык акчӘлдәрмеша кеременә 50 процентыннан артмаска тиеш. Тиешле еллар эшләгән өчен өлегә фәлеш нигезендә билгеләнгән пенсия күләме «иминият пенсияләре турында» Федераль законның 16 статьясындагы 1 фәлешә нигезендә билгеләнгән картлык буенча иминият пенсиясенә беркетелгән түлгүдән артмаган очракта, тиешле елларны эшләгән өчен пенсия картлык буенча иминият пенсиясенә күрсәтелгән беркетелгән түлгүгә тигезкүләмдә түләнә.

4. Муниципаль хезмәткәрнең тиешле елларны эшләгән өчен пенсия күләмен билгеләү Татарстан Республикасы законы белән билгеләнгән муниципаль хезмәт вазыйфалары һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары нисбәте нигезендә гамәлгә ашырыла. Муниципаль хезмәткәрнең тиешле елларны эшләгән өчен пенсиянең максималь күләме Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрнең тиешле вазыйфасы буенча тиешле елларны эшләгән өчен пенсиянең максималь күләменнән артмаска тиеш.

5. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия күләме, муниципаль хезмәт туктатылган кәндә яисә аларга картлык буенча иминият пенсиясен алу хокукын бирә торган яшькә житкән кәндә билгәнә торган муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча айлык акчӘлдәрмеша керемнән яки муниципаль хезмәтнең

бүтөн вазыйфасы буенча тиешле елларны эшлөгән җечен пенсия билгеләүне сорап мәрәҗәгать иткән затның телгә белгән исәпләнә. Тиешле еллар эшлөгән җечен пенсия билгеләү сорап мәрәҗәгать иткән вакытта муниципаль хезмәтнең күрсәтелгән вазыйфаларын юкка чыгарган очракта, акчӘлдермеша керем күләме шул ук яисә аңа тиңләштерелгән муниципаль хезмәт вазыйфалары буенча билгеләнә. Муниципаль хезмәт вазыйфаларының тәңгеллеге Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларының тәңгеллеген билгеләү җечен билгеләнгән тәртиптә билгеләнә.

6. Айлык акчӘлдермеша керем составына түбәндәгелер кертелә: вазыйфаи оклад һәм җелеге Нигезләмәнең 22 статьясындагы 2 һәм 3 җеләшләрендә каралган айлык түләүләр, айлык акчӘлдермеша бүләкләүдән, юридик эш җечен җестәмеләрдән тыш, муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгән кәңне билгеләнә торган вазыйфаи оклад һәм айлык түләүләр. Шул ук вакытта муниципаль хезмәтнең аерым шартлары җечен вазыйфаи окладка айлык җестәмә муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгәнкәңгә кадәр 6 айдан да иртәрәк билгеләнмәгән күләмдә кертелә.

Бер тапкыр бирелә торган премияләр һәм башка түләүләр, шулай ук законнарда каралган компенсация түләүләре һәм пособиеләр айлык акчӘлдермеша керем составына кертелми.

Тиешле елларны эшлөгән җечен пенсия күләмен исәпләгәндә җелеге җеләш нигезендә исәпкә алына торган айлык түләүләр, муниципаль хезмәтнең тиешле вазыйфасы буенча фактта алу шарты белгән, айлык акчӘлдермеша керем составына кертелә..

7. Тиешле еллар эшлөгән җечен пенсия билгеләү гражданин гаризасы буенча, шул исәптән җелеге пунктның 1 җеләше нигезендә тиешле еллар эшлөгән җечен пенсия алу хокукына ия электрон документ формасында бирелгән гариза буенча башкарыла.

8. Тиешле еллар эшлөгән җечен пенсия билгеләү турындагы гаризага кушымта итеп бирелә:

1) паспорт яки шәхесне раслаучы башка документ күчәрмәсе, яше, гражданлыкка каравы;  
2) хезмәт кенәгесенә күчәрмәсе, шулай ук кирәк булганда, муниципаль хезмәт стажын раслый торган һәм җелеге Нигезләмәнең 26 статьясында күрсәтелгән башка документларның күчәрмәләре;

3) тиешле еллар эшлөгән җечен пенсия билгеләүгә мәрәҗәгать иткән затның вазыйфаи оклады һәм айлык түләүләр күләме, шулай ук муниципаль хезмәтнең аерым шартлары җечен вазыйфаи окладка айлык җестәмә билгеләү датасы булырга тиешле муниципаль хезмәткәрнең тиешле вазыйфасы буенча айлык акчӘлдермеша эчтәлеге күләме турында белешмә.

җелеге пунктның 9 җеләшендәге 1-3 пунктларында күрсәтелгән документларның күчәрмәләре белгән бергә аларның тәп нәсхәләре тапшырыла, документларны кабул иткәндә алар күчәрмәләре белгән аерыла һәм мәрәҗәгать итүгә кире кайтарыла.

9. Тиешле елларны эшлөгән җечен пенсия түләү тиешле елларны эшлөгән җечен пенсия билгеләнгән затның яшеу урыны буенча башкарыла. Пенсия яшеу урынын алыштырганда, тиешле еллар эшлөгән җечен пенсия түләү, аны китерүне дә кертеп, аның яңа яшеу урыны яки яшеу урыны буенча, пенсия эше һәм теркәлү органнары тарафыннан билгеләнгән тәртиптә бирелгән документлар нигезендә гамәлгә ашырыла.

Татарстан Республикасы территориясеннән читкә даими яшеу урынына чыгучы (киткән) затларга тиешле еллар эшлөгән җечен пенсия түләү Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренә тиешле еллар эшлөгән җечен пенсия түләү җечен билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

10. Тиешле еллар эшлөгән җечен Пенсия гариза биргән кәңнән, шул исәптән электрон документ формасында, ләкин муниципаль хезмәт вазыйфасыннан яисә муниципаль вазыйфадан, Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфасыннан яисә Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфасыннан, йә Россия Федерациясе субъектларының дәүләт граждан хезмәте вазыйфасыннан, йә Россия Федерациясе субъектларының дәүләт граждан хезмәте вазыйфасыннан, йә Россия Федерациясе дәүләт вазыйфасыннан яисә федераль дәүләт хезмәте вазыйфасыннан азат ителгән кәңнән соң килүче кәңнән дә соңга калмыйча билгеләнә һәм түленә., җелеге статьяның 2 җеләшендә каралган

11. Тиешле еллар эшлөгән җечен пенсия билгеләнгән зат җелеге статьяның 10 җеләшендә күрсәтелгән вазыйфаны билгән очракта, тиешле елларны эшлөгән җечен пенсия түләү күрсәтелгән вазыйфаларның берсен билгән кәңнән туктатыла.

‘Елеге затларны ‘елеге вазыйфалардан азат иткеннен соң, аларга тиешле еллар эшлэген ‘ечен пенсия элеккеге шартларда яисе аларның электрон документ формасында бирелген гаризасы буенча янадан торгызыла, пенсия янадан Муниципаль хезмэт турында Татарстан Республикасы кодексы нигезенде районның жирле үзидаре органнарында муниципаль хезмэтнең соңгы вазыйфасы буенча билгеленге.

12. Тиешле еллар эшлэген ‘ечен пенсия күлеме, ‘елеге пунктның 4 ‘елешенде билгеленген кагыйделерне үтеп, тиешле муниципаль хезмэт вазыйфасы буенча акч‘Элдермеша түлеүнең үзеклештерелген тертибенде картлык (инвалидлык) буенча хезмэт пенсиясе күлеме артыру яки үзгертү индексына исепленелге.

Тиешле елларны эшлэген ‘ечен пенсия күлеме янадан исеплеу шулай ук билгеленген тертипте пенсионер гаризасы буенча деүлет хезмэте стажы озынлыгын үзгерткенде, ‘елеге статьяның 4 һәм 5 ‘елешлере нигезенде башкарыла. Бу очракта пенсия күлеме янадан исеплеу пенсионер гаризасы кабул ителген айдан соң килүче айның беренче числосыннан башкарыла. Гариза аларга мондый янадан исеплеу ‘ечен кирекле документларны бер үк вакытта тапшыру шарты белен кабул ителге.

13. ‘Егер федераль законнарда башкача билгеленмеген булса, ‘елеге кодекс нигезенде тиешле еллар эшлэген ‘ечен пенсия һәм деүлет граждан хезмэткереңең тиешле еллар эшлэген ‘ечен пенсия, башка нигезлер буенча тиешле еллар эшлэген ‘ечен пенсия, Татарстан Республикасы деүлет вазыйфаларын яисе Татарстан Республикасында муниципаль вазыйфаларны билгелен затлар пенсиясенге ай саен ‘естеме (гомерлек) Матди теемин ителеш, инвалидлык буенча пенсия (инвалидлык буенча иминият пенсиясеннен тыш), инвалидлык буенча пенсия (инвалидлык буенча иминият пенсиясеннен тыш) бер үк вакытта, картлык (инвалидлык) буенча иминият пенсиясенге федераль бюджет, Татарстан Республикасы бюджеты, Россия Федерациясенен башка субъектлары бюджетлары, жирле бюджетлар аччалары исепеннен федераль законнар, Татарстан Республикасы законнары, Россия Федерациясенен башка субъектлары законнары, жирле үзидаре органнары актлары нигезенде билгеленге һәм финанслана торган бүтен айлык ‘естеме ‘елеге кодекс нигезенде тиешле еллар эшлэген ‘ечен пенсия яисе аның телгеге буенча бүтен түлеу түленге.

14. Тиешле еллар эшлэген ‘ечен пенсиялерне билгелге, янадан исеплеу һәм түлеу, аларны китерүне оештыруны да кертеп, Татарстан Республикасы деүлет граждан хезмэткерлеренге тиешле еллар эшлэген ‘ечен пенсия билгелге һәм түлеүне гамелге ашыручы орган тарафыннан башкарыла.

15. Тиешле еллар эшлэген ‘ечен пенсияне түлеу, аны китерү, пенсияден тотып калу, ‘егер ‘елеге Кодекста башкасы каралмаган булса, иминият пенсиясеннен түлеу, китерү һәм тотып калу ‘ечен каралган тертипте башкарыла.

16. Тиешле еллар эшлэген ‘ечен пенсия билгелгеүне сорап мережегать итү, пенсия күлеме билгелгеу һәм янадан исеплеу, пенсия түлеу, Пенсия документациясен алып бару, гамелдеге законнарда каралган үзенчелеклерне исепке алып, Татарстан Республикасы деүлет граждан хезмэткерлеренге тиешле еллар эшлэген ‘ечен пенсия билгелгеу һәм түлеу ‘ечен билгеленген тертипте гамелге ашырыла.

17. Муниципаль хезмэткер үз вазыйфаи бурычларын үтеүге бейле, шул исептен аны муниципаль хезмэттен азат иткеннен соң килеп туган очракта, вафат булган гаилге ‘егзалары федераль законнар белен билгеленге торган тертипте туендыручысын югалткан очракта пенсия алу хокукына ия.

## **29 мәкалә. Муниципаль хезмэт стажы**

1. иешле еллар эшлэген ‘ечен пенсия билгелгеу ‘ечен муниципаль хезмэт стажына (гомуми озынлыкка) даими (штат) нигезенде эш чоры кертелге.:

1) муниципаль хезмэт вазыйфалары (муниципаль хезмэт вазыйфалары). Бу чакта 2006 елның 1 гыйнварыннан Татарстан Республикасында жирле үзидаре органнарында Татарстан Республикасында муниципаль хезмэт вазыйфалары реестрында каралган вазыйфаларда эшлеу чоры муниципаль хезмэт стажына кертелге;

2) муниципаль вазыйфалар;

3) җелеге пунктның 2 җелеше нигезенде Татарстан Республикасы Дәүләт вазыйфаларында һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында, Татарстан Республикасы (Татарстан АССР) дәүләт органнарында башка дәүләт вазыйфаларында Татарстан Республикасы Дәүләт вазыйфаларында;

4) дәүләт вазыйфаларында, федераль дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында, Россия Федерациясе субъектларының дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында һәм вазыйфаларында, СССР Дәүләт органнарында, Союз һәм автоном республикаларда, крайларда, җлкелерде, автоном җлкелерде һәм автоном округларда, район, шһер, район шһер округларында, шһерлерде, поселокларда һәм авыл советларында һәм аларның башкарма комитетларында, шул исәптән сайлау комиссиялереңде, даими нигезде, вазыйфаларда, халык депутатларының һәм аларның Башкарма комитетларының, шул исәптән сайлау комиссиялереңде, даими, күрсетелгән вазыйфаларда эшлеу (хезмәт итү) вакыты федераль законнар нигезенде тиешле еллар эшлегән җчен пенсия алу хокукын бире торган федераль дәүләт граждан хезмәте стажын исәплегенде исәпке алына;

5) хезмәт иткән, тиешле еллар эшлегән җчен пенсия билгеләу җчен тиешле еллар эшлегән җчен Россия Федерациясе законнары нигезенде хәрби хезмәт, Эчке эшләр органнарында, Янгынга каршы дәүләт хезмәтенде, жинаять-башкарма системасы учреждениелереңде һәм органнарында хезмәт иткән затларга пенсия билгеләу җчен исәплене торган хезмәт (хәрби хезмәт) вазыйфаларында (хәрби вазыйфаларында) ;

6) Россия Федерациясе законнарында билгеленгән төр типте расланган вазыйфалар исемлеге нигезенде билгелене торган федераль Салым полициясе органнары һәм наркотик чаралар һәм психотроп матдәләр җйленешен контрольде тоту органнары хезмәткәрлереңде вазыйфалары;

7) федераль закон нигезенде билгелене торган Россия Федерациясе таможня органнары хезмәткәрлереңде вазыйфалары;

8) федераль закон нигезенде билгелене торган прокурор хезмәткәрлере вазыйфалары;

9) дәүләт органында яисе жирле үзидаре органында төзелгән беренчел профсоюз оешмасы органына сайланган (делегацияленгән) вазыйфаларны да кертеп, һҗнер берлеклере органнарына сайлану нетижесенде дәүләт органнарында яисе жирле үзидаре органнарында эштән азат ителгән хезмәткәрләр билгелән, һҗнер берлеге органнарына сайланган (делегацияленгән) вазыйфалардан азат ителгән вазыйфаларны да кертеп, федераль закон нигезенде дәүләт органында яисе жирле үзидаре органында төзелгән беренчел профсоюз оешмасы органына сайланган (делегацияленгән) вазыйфаларны да кертеп, һҗнер берлеклере;

10) житекчеләр, белгечләр, хезмәткәрләр вазыйфалары, сайлау вазыйфалары:

а) КПССның Үзек, республика, җлкә һәм район (шһер) органнарында, шулай ук парткомнарда, предприятиелерде, оешмаларда 1991 елның 6 ноябрене кадр район комитетлары хокуклары булган оешмаларда;

б) республика һәм жирле профсоюз органнары аппаратларында 1990 елның 26 октябрене кадр;

11) Татарстан Республикасы районнарында һәм шһерлереңде Россия Федерациясе Пенсия фондының Татарстан Республикасы буенча бүлеге, Россия Федерациясе Пенсия фонды идарелере житекчелере, белгечлере вазыйфаларында 2001 елның 1 гыйнварыннан.

12) федераль законнар нигезенде башка вазыйфаларда

2. Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфаларын һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларын, Татарстан Республикасы (Татарстан АССР) дәүләт органнарында бүтән дәүләт вазыйфаларын биләу чорлары, тиешле еллар эшлегән җчен пенсия билгеләу җчен, муниципаль хезмәт стажына түбәндеге төр типте кертелә:

1) Татарстан Республикасы Дәүләт вазыйфаларында һәм Татарстан Республикасы Дәүләт вазыйфаларының Жыелма исемлегенде һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары реестрында каралган дәүләт хезмәте вазыйфаларында, шулай ук Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары реестрына кертелмегән дәүләт органнарында вазыйфаларда күрсетелгән реестрны раслаганнан соң, бу вазыйфаларны алга таба дәүләт хезмәте вазыйфаларының тиешле исемлегенә кертү очракларында эш чоры;

2) 1995 елның 26 маенан Эш (хезмәт) чоры Татарстан Республикасы Дәүләт вазыйфаларының Жыйелма исемлеген һәм Татарстан Республикасы Дәүләт хезмәткәрләре реестрында каралган вазыйфаларда, шулай ук Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләре вазыйфалары реестрында каралмаган вазыйфаларда Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларының Жыйелма исемлеген раслауга кадәр, алга таба өлгә вазыйфаларны дәүләт вазыйфаларының яисә дәүләт хезмәте вазыйфаларының тиешле исемлегенә кергү очракларында, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары реестрында каралмаган вазыйфаларда;

3) житәкчеләр, белгечләр, хезмәткәрләр вазыйфаларын, сайланулы вазыйфаларны 1995 елның 26 маена кадәр биләү чорлары.:

а) Татарстан Республикасы Президенты Аппараты;

б) Татарстан Республикасы Дәүләт Советы һәм аның аппараты, Татарстан Республикасы Дәүләт (парламент) Контроль комитеты һәм аның аппараты;

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты һәм аның аппаратында;

г) Татарстан Республикасы министрлыклары, дәүләт комитетлары, башка дәүләт идарәсе органнары, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты каршындагы Дәүләт идарәсе органнарында (идарә органнарында) Татарстан Республикасы Президенты билгели торган исемлек буенча Татарстан Республикасы Президенты;

д) Татарстан Республикасы вәкиллекләре;

е) дәүләт хакимияте һәм идарәнең жирле органнары (район, шәһәр, район һәм шәһәр Советлары, халык депутатлары Советларында, районнар, республика өлкәләрендәге шәһәрләр, районнар һәм шәһәрләр администрацияләре) һәм аларның аппаратларында;

ж) Татарстан Республикасы Конституция күзәтчеләге Комитеты;

з) Татарстан Республикасы халык депутатларын сайлау буенча Үзек сайлау комиссиясе;

4) житәкчеләр, белгечләр, хезмәткәрләр вазыйфаларын, сайланулы вазыйфаларны биләү чорлары.:

а) Татарстан Республикасы Югары Советы (Татарстан АССР Югары Советы) һәм Татарстан АССР Югары Советы Президиумы, район, шәһәр, район, шәһәр, Поселок, авыл советлары һәм аларның аппаратлары;

б) Татарстан АССР Министрлар Советы (Татарстан АССР Министрлар Кабинеты) һәм аның аппараты, район, шәһәр, район, шәһәр һәм шәһәрләрнең башкарма комитетлары, поселок һәм авыл советлары халык депутатлары;

в) Татарстан Республикасы Президенты тарафыннан билгеләнә торган исемлек буенча Татарстан АССР Министрлар Советының Дәүләт идарәсе органнарында, Татарстан АССР Министрлар Советы каршындагы Дәүләт идарәсе органнарында, Татарстан АССР министрлыклары һәм ведомстволарында Татарстан Республикасы Президенты билгели торган исемлек буенча Татарстан АССР Министрлар Кабинеты каршындагы Дәүләт идарәсе органнарында, Татарстан АССР министрлыклары һәм ведомстволары

3. Муниципаль хезмәт стажына тиешле еллар эшлөгән өчен пенсия билгеләү өчен муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә һөнәри белем алу вакыты, шулай ук федераль законнар нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәт вазыйфалары сакланып калган башка чорлар кертелә

4. Муниципаль хезмәт стажына, муниципаль хезмәткәргә бирелә торган тиешле еллар эшлөгән өчен ел саен бирелә торган өстәмә түләүле отпускның девамлылыгын билгеләү һәм аларга федераль законнарда, өлгә Кодекста һәм муниципаль берәмлекләр уставларында каралган башка гарантияләргә билгеләү өчен, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 25 статьясындагы 1 өлешендә күрсәтелгән вазыйфаларны биләү чорлары, шулай ук вазыйфаларны биләү чорлары кертелә (исәпкә алына) , «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәте турында " 2004 елның 27 июлендәге 79-ФЗ номерлы Федераль законның 54 статьясындагы 2 өлешендә дәүләт граждан хезмәте стажына кертелә (исәпкә алына)..

### **30 мәкалә . Муниципаль хезмәт стажын исәпләү һәм билгеләү тәртібе**



1. Муниципаль хезмәт стажын исәпләү, чакырылыш буенча гражданның хәрби хезмәттә урнашу вакытыннан тыш, календарь тәртибендә башкарыла, ул ике эш кәне эчендә хәрби хезмәтнең бер кәне исәбеннән исәпләнә. Муниципаль хезмәт стажын исәпләгәндә хезмәт (эшләр) чоры суммалаша.

2. Муниципаль хезмәт стажын раслаучы тәп документ булып билгеләнгән үрнәктәге хезмәт кенәгесә тора.

3. Муниципаль хезмәт стажын исәпләгәндә исәпкә алына торган хезмәт кенәгесендәге язмалар хезмәт законнары нигезендә рәсмиләштерелгән тиеш. Хезмәт кенәгесендә муниципаль хезмәт стажына кертелә торган хезмәт (эш) чорларын раслау өчен нигез булып торган дәрәс булмаган яки тәгәл булмаган белешмәләр булган очракларда хезмәт кенәгесенә федераль законнарда каралган тәртиптә үзгәрешләр кертелә.

4. Хәрби хезмәт, аңа тинләштерелгән башка хезмәт чоры, шулай ук Федераль Салым полициясе органнары, таможня органнары хезмәткәрлеренә хезмәт итү чоры хәрби билетлар, хәрби комиссариатлар, хәрби бүлекчеләр, архив учреждениеләре белешмәләре, хезмәт кенәгесендәге язмалар, хезмәттәге исемлекләр белән раслана ала.

5. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү өчен муниципаль хезмәт стажы муниципаль хезмәткәр гаризасы буенча, тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү буенча вәкаләтле орган тарафыннан билгеләнгән тәртиптә тапшырылган, муниципаль хезмәт стажын раслаучы документлар нигезендә, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы нигезендә билгеләнә.

## **7 Бүлек. Муниципаль хезмәткәрне бүләкләү. Муниципаль хезмәткәрнең дисциплинар җаваплылыгы**

### **мәкалә 31. Муниципаль хезмәткәрне бүләкләү**

1. Муниципаль хезмәткәрлернең үз вазыйфай бурычларын намуслы һәм нәтиҗәле башкарулары, мактауга лаеклы хезмәте, аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәренә үтәүләре өчен түбәндәге бүлекләр кулланылырга мөмкин:

- 1) рәхмәт белдерү;
- 2) бер тапкыр бирелә торган акчәлдәрдә меша бүлек түләү;;
- 3) кыйммәтле бүлек белән бүлекләү;
- 4) жирле үзидәрә органнары тарафыннан билгеләнгән Мактау грамотасы яисә башка тәр бүлекләр белән бүлекләү;;
- 5) законнар нигезендә дәүләт бүлекләре белән бүлекләү;
- 6) федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә жирлек уставы һәм башка муниципаль хокукый актларда билгеләнгән башка кызыксындыру тәрләре.

2. Әлеге статьяның 1 өлешендә каралган бүлекләүләренә куллану тәртибе һәм шартлары муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә.

### **мәкалә 32. Муниципаль хезмәткәрнең дисциплинар җаваплылыгы**

1. Муниципаль хезмәткәрнең үз гаебе белән үзенә йөкләнгән хезмәт бурычларын үтәмәве яки тиешенчә үтәмәве өчен яллаучы (эш бирүче) вәкиле түбәндәге дисциплинар җәза кулланырга хокуклы:

- 1) кисәтү;
- 2) шәлтә;
- 3) тиешле нигезләр буенча муниципаль хезмәттән азат итү.

2. Дисциплинар җинаяткә юл куйган муниципаль хезмәткәр, аның дисциплинар җаваплылыгы турындагы мәсьәләне хәл итүгә кадәр, акчәлдәрдә меша әчтәлеген саклап, вазыйфай бурычларны үтәүдән читләштерелгән мөмкин. Муниципаль хезмәткәрне вазыйфай бурычларны үтәүдән читләштерү бу очракта муниципаль берәмлек жирле үзидәрә органының хокукый акты белән башкарыла.

3. Дисциплинар түлөтүлөрнө куллану һәм төшөрү төртибе хезмөт законнары белгөн билгеленө.

### **мәкалә 33. Мөнфөгатыләр конфликтын булдырмау яки жайга салу турында таләпләрнө, чикләүләрнө һәм тыюларны үтәмөгән һәм коррупциягә каршы тору максатларында билгеләнгән бурычларны үтәмөгән өчөн түлөтүләр**

1. Муниципаль хезмөткөрлөргә мөнфөгатыләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу турында чикләүләрнө һәм тыюларны, таләпләрнө үтәмөгән һәм коррупциягә каршы тору максатларында «Россия Федерациясендә муниципаль хезмөт турында» 02.03.2007 ел, № 25-ФЗ Федераль законда, «коррупциягә каршы тору турында» 2008 елның 25 декабрдөгә 273-ФЗ номерлы Федераль законда һәм башка федераль законнарда билгеләнгән бурычларны үтәмөгән өчөн өлегә Нигезләмөнөң 32 статьясында каралган түлөтүләр йөклөнө.

2. Муниципаль хезмөткөр өлегә Нигезләмөнөң 16 һәм 18 статьяларында билгеләнгән хокук бозулар кылган очрактарда ышаныч югалу сөбөплө муниципаль хезмөттөн азат ителөргә тиеш.

3. Өлегә Нигезләмөнөң 16, 18 һәм 32 статьяларында каралган түлөтүләр яллаучының вөкилө (эш бирүчө) тарафыннан кулланыла:

1) коррупцион һәм башка хокук бозуларны профилактикалау буенча тиешлө муниципаль органның кадрлар хезмөтө бүлөкчөсө тарафыннан үткөрөлгән тикшерү нөтижөләрө турында доклад;

2) тикшерү нөтижөләрө турында доклад комиссиягә жиберөлгән очракта, муниципаль хезмөткөрлөрнөң хезмөт төртибө таләплөрөн үтөү һәм мөнфөгатыләр конфликтын жайга салу буенча комиссия төкьдимнөрө;

3) муниципаль хезмөткөр аңлатмалары;

4) башка материаллар.

4. Өлегә Нигезләмөнөң 16, 18 һәм 32 статьяларында каралган түлөтүлөрнө кулланганда муниципаль хезмөткөр тарафыннан кылынган коррупцион хокук бозу характеры, аның авырлыгы, аның авырлыгы, муниципаль хезмөткөрлөрнөң башка чикләүләрнө һәм тыюларны, мөнфөгатыләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу таләплөрөн үтөү һәм аларга каршы тору максатларында билгеләнгән бурычларны үтөү, шулай ук муниципаль хезмөткөрнөң үз вазыйфай бурычларын үтөүнөң алдагы нөтижөләрө исәпкә алына.

5. Коррупциячөл хокук бозу кылган очракта муниципаль хезмөткөргә карата түлөтүнө куллану турындагы актта түлөтүнө куллану нигезө буларак өлегә статьяның 1 яки 2 өлөшлөрө күрсөтелө.

6. Өлегә Нигезләмөнөң 13.1, 14 һәм 8 статьяларында каралган түлөтүләр «Россия Федерациясендә муниципаль хезмөт турында» Федераль закон, Татарстан Республикасы Муниципаль хезмөт турында кодексы белгөн билгеләнгән төртиптө һәм сроктарда кулланыла.

## **8 Бүлөк. Муниципаль берәмлектә кадрлар эшө**

### **мәкалә 34. Муниципаль берәмлектә кадрлар эшө**

Муниципаль берәмлектө кадрлар эшө үз эчөнө ала:

1) муниципаль хезмөт вазыйфаларын билгөү өчөн кадрлар составын формалаштыру;

2) муниципаль хезмөт турындагы закон нигезләмөлөрөн гамөлгө ашыру турында төкьдимнөр өзөрлөү һәм өлегө төкьдимнөрнө эшкө алучы вөкиленө (эш бирүчөгө) кертү;

3) муниципаль хезмөткө керүгө, аны узуга, хезмөт килешүө (контракт) төзүгө, муниципаль хезмөт вазыйфасына билгелөнүгө, муниципаль хезмөт вазыйфасын билгөүдөн азат итүгө, муниципаль хезмөткөрнө муниципаль хезмөттөн азат итүгө һәм аның пенсиягө чыгуына бөйлө Муниципаль хокукый актлар проектларын өзөрлөүнө оештыру һәм тиешлө документларны ресмилөштерү.;

4) муниципаль хезмөткөрлөрнөң хезмөт кенөгөлөрөн алып бару;

5) муниципаль хезмөткөрлөрнөң шөхси эшлөрөн алып бару;

- 6) муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәткәрләр реестрын алып бару;
- 7) муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт таныклыкларын рәсмиләштерү һәм бирү;
- 8) муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләүгә һәм муниципаль хезмәткәрләрне кадрлар резервына кертүгә конкурс үткөрү;;
- 9) муниципаль хезмәткәрләргә аттестация үткөрү;
- 10) Кадрлар резервы белән эшнә оештыру һәм аны нәтиҗәле куллану;
- 11) граждан тарафыннан муниципаль хезмәткә кергәндә тапшырыла торган персонал мәгълүматларның һәм башка белешмәләрнең дәрәсләген тикшерүгә оештыру, шулай ук дөүләт сәрен тәшкәл итүгә белешмәләргә билгеләнгән формадагы рәхсәтне рәсмиләштерү;;
- 12) муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр, шулай ук өлегә нигезләмәнең 18 статьясында һәм башка хокукый актларда билгеләнгән муниципаль хезмәт белән бәйлә чикләүләрнең үтәләшен тикшерүгә оештыру;;
- 13) муниципаль хезмәткәрләргә хокукый һәм башка мәсьәләләр буенча консультация бирү;
- 14) хезмәт законнары һәм Татарстан Республикасы законы белән билгеләнә торган башка мәсьәләләрне хәл итү..

### **мәкалә 35. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси мәгълүматлары**

1. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси мәгълүматлары-муниципаль хезмәткәрнең билгелән вазыйфасы буенча бурычларын үтәүгә бәйлә рәвештә яллаучы (эш бирүче) вәкиленә кирәкле һәм конкрет муниципаль хезмәткәргә кагылышлы мәгълүмат.

2. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси мәгълүматлары Россия Федерациясә законнары нигезендә, Россия Федерациясә Хезмәт Кодексының 14 бүлегендә каралган үзәнчәкләргә белән эшкәртеләргә тиеш.

### **мәкалә 36. Муниципаль хезмәткәрләр реестры**

1. Авыл жирлегә башкарма комитетында, шул исәптән электрон чыганаclarда, муниципаль хезмәткәрләрнең шәхси мәгълүматлары нигезендә тәзәлә торган муниципаль хезмәткәрләр реестры алып барыла.

Жирлә үзидәрә органнында муниципаль хезмәткәрләр реестрлары, тулаем алганда, жирләк муниципаль хезмәткәрләрнең жыелма реестрын барлыкка китерә.

2. Муниципаль хезмәткәрнең сәяси һәм дини кирәклегә, аның шәхси тормышы турында белешмәләр жыю һәм шәхси эшкә һәм реестрларга кертү тыела.

Муниципаль хезмәткәрләрнең шәхси эшләрән алып бару һәм саклау, муниципаль хезмәткәрләр реестрын алып бару шәхси эшләр алып бару һәм саклау, Татарстан Республикасы дөүләт граждан хезмәткәрләргә реестрларын алып бару өчен билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

3. Муниципаль хезмәттән азат ителгән муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгән кәненә муниципаль хезмәткәрләр реестрыннан тәшереп калдырыла.

4. Муниципаль хезмәткәр үлгән (вафат) яисә муниципаль хезмәткәрнең хәбәрсез югалган дип танылган яисә законлы кәченә кергән суд карары белән аның вафаты дип игълан ителгән очракта, муниципаль хезмәткәр үлем (һәлак булу) кәненнән яки суд карары законлы кәченә кергән кәненнән соң килгән кәндә муниципаль хезмәткәрләр реестрыннан тәшереп калдырыла. в день, следующий за днем смерти (гибели) или днем вступления в законную силу решения суда.

### **мәкалә 37. Муниципаль хезмәттә Кадрлар резервы**

Муниципаль берәмләкләрдә муниципаль хокукый актлар нигезендә муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләү өчен Кадрлар резервы барлыкка киләргә мөмкин. Кадрлар резервын формалаштыру тәртибә Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районының Әлдәрмеш авыл жирлегә башлығы тарафыннан билгеләнә

## мәкалә 38. Муниципаль хезмәт өчен кадрлар әзерләү

1. Муниципаль хезмәтнең югары квалификацияле кадрлар составын формалаштыру максатларында жирле үзидарә органнары, мегариф турында Россия Федерациясе законнары нигезендә һәм «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон нигезләмәләрен исәпкә алып, килешү нигезендә, муниципаль хезмәт өчен гражданның һәм гражданның өзерләүне оештыра ала.

2. Муниципаль хезмәтне алга таба үтү бурычы белән максатчан уку турунда шартнамә (алга таба - максатчан уку турунда шартнамә) жирле үзидарә органы белән гражданның арасында тәзелә һәм гражданның күрсәтелгән жирле үзидарә органында уку темамланганнан соң билгеленгән вакыт эчендә муниципаль хезмәт үтү буенча йөкләмәсен күздә тоту.

3. Максатчан уку турунда шартнамә тәзү конкурс нигезендә гамәлгә ашырыла.

4. Конкурс жирле үзидарә органы тарафыннан игълан ителә һәм жирле үзидарә органында оештырыла торган Конкурс комиссиясе тарафыннан уздырыла.

5. Максатчан белем алу турунда шартнамә тәзүгә конкурс үткөрү турунда мегълүмат муниципаль хокукый актларны рәсми бастырып чыгару гамәлгә ашырыла торган массакуләм мегълүмат чарасында һәм жирле үзидарә органының Интернет мегълүмат-телекоммуникация челтәрендәгә рәсми сайтында өлегә конкурсны үткөрү датасына кадәр бер айдан да соңга калмыйча урнаштырылырга тиеш..

6. өлегә статьяның 5 өлешендә каралган конкурсны үткөрү турундагы мегълүматта гражданның тарафыннан укулар темамланганнан соң алмаштырылырга тиешле муниципаль хезмәт вазыйфалары тәркемнәре; өлегә вазифаларга квалификация таләпләре; өлегә статьяның 8 өлешендә конкурска тапшырыла торган документлар исемлегә; аларны кабул итү урыны һәм вакыты; өлегә документлар кабул ителә торган вакыт; конкурсны үткөрү датасы, урыны һәм тәртибе, шулай ук башка мегълүмати материаллар күрсәтелә ала.

7. Максатчан белем алу турунда шартнамә тәзүгә конкурста катнашу хокукына Россия Федерациясе дәүләт телен белүче һәм кәндәзгә уку формасы буенча беренче тапкыр Урта һөнәри яки югары белем алучы гражданның ия. Күрсәтелгән конкурста катнашучы гражданның муниципаль хезмәткә кергән вакытка, шулай ук өлегә статьяның 14 өлешендә каралган бөтен срок девамында муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон белән билгеленгән таләпләргә туры килергә тиеш.

8. Конкурска катнашырга теләк белдергән гражданның жирле үзидарә органына тәкъдим итә:

1) 1) шәхси гариза;

2) үз кулы белән тутырылган һәм имзаланган анкетаны, фото кушымтасы белән, жирле үзидарә органына муниципаль хезмәткә керүче гражданның бирү өчен, федераль законнар нигезендә расланган форма буенча, жирле үзидарә органнарына тапшыру өчен, фото кушымтасы белән;

3) паспорт күчермәсе (паспорт конкурска килгәч шәхсен тапшырыла);

4) хезмәт кенәгәсенә күчермәсе яисә гражданның хезмәт (хезмәт) эшчәнлеген раслаучы башка документлар (хезмәт (хезмәт) эшчәнлегә моңарчы башкарылмаган очрактан тыш);

5) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон нигезендә гражданның муниципаль хезмәткә керүгә һәм аны узуга комачаулаучы авыру булмавы турунда медицина оешмасы бөяләмәсе;

6) гражданның беренче тапкыр кәндәзгә уку формасы буенча Россия Федерациясе бюджет системасы бюджеты акчалары исәбеннән урта һөнәри яки югары белем алуын раслый торган, шулай ук ул үзләштерә торган мегариф программасы турунда (һөнәр, белгечлек яки өзерлек юнелешә), гражданның тарафыннан уку планы нигезендә арадаш аттестацияләр узду һәтижәләре турунда, аларның белем бирү оешмасының уставында һәм эчке тәртип кагыйдәләрендә каралган бурычларын үтәү турунда бөлешмә.

9. Жирле үзидарә органы житекчесә карары буенча, өлегә статьяның 8 өлешендә гражданның тарафыннан тапшырылган документларга кертелгән шәхси мегълүматларның һәм башка бөлешмәләренә дәрәсләген һәм тулылығын тикшерү гамәлгә ашырылырга мөмкин.

10. Конкурс комиссиясе претендентларны җелеге статьяның 8 җелешенде күрсетелген документлар нигезенде, шулай ук конкурс процедуралары нәтижелере буенча бәяли. Жирле үзидаре органы карары буенча конкурс процедуралары индивидуаль җәңгемә, анкеталау, тест, язма биремнәр һәм федераль законнарға, Татарстан Республикасы законнарына һәм башка норматив хокукый актларға каршы килми торган башка процедураларны күзде тота ала.

11. Конкурс комиссиясе утырышлар үткәре һәм муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә конкурс үткәерү җечен муниципаль берәмлек векиллекле органының муниципаль хокукый актларында билгеленген тертипте максатчан белем алу турында шартнамә тәзу турында Карар кабул ите.

12. Конкурста катнашкан гражданнырға аның төмамланганнан соң бер ай эченде язма рөвеште хәбер ителә.

13. Конкурста катнашу (конкурс үткәерү урынына бару һәм кире кайту, торақ урыны наемга алу, Яшәү, элемте чаралары хезмәтеннән файдалану һ.б.) белән бәйле чыгымнар гражданныр тарафыннан үз акчалары исәбеннән гамәлге ашырыла.

14. Максатчан укуын төмамлаганнан соң, муниципаль хезмәтне мөжбүри үтү срогы максатчан укуту турында шартнамә белән билгеленә. Күрсетелген срок дөвамында жирле үзидаре органы максатчан укуту турында шартнамә нигезенде гражданнырға социаль ярдәм күрсәту чараларын бирген, җемма биш елдан да артмаган сроктан ким булмака тиеш.

15. Максатчан укуту турында шартнамә якларының йәкләмелере һәм жаваплылыгы Россия Федерациясе законнары нигезенде максатчан укуту турында шартнамә белән билгеленә.

16. Максатчан укуту турында килешү гражданныр белән бер тапкыр тәзелерге мөмкин.

17. Максатчан укуту турында килешүде каралган чыгымнарны финанс белән тәэмин итү жирлек бюджеты акчалары исәбеннән гамәлге ашырыла.

## **Глава 9 Бүлек. Финанслау һәм үсеш программалары муниципаль хезмәт**

### **мәкалә 39. Муниципаль хезмәтләрне финанслау**

Муниципаль хезмәтне финанслау Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районының Әлдермеш авыл жирлеге бюджеты акчалары исәбеннән гамәлге ашырыла, муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт җечен түләү чыгымнарын, аларны пенсия белән тәэмин итүне, муниципаль хезмәткәрләргә бирелә торган гарантияләрне тәэмин итүгә бәйле башка чыгымнарны да кертеп, законнарда башкача билгеләнмәген булса.

### **мәкалә 40. Муниципаль хезмәтне үстерү программалары**

1. Муниципаль хезмәтне үстерү муниципаль хезмәтне үстерү программалары һәм жирле бюджет һәм Татарстан Республикасы бюджеты акчалары хисабына финанслана торган Татарстан Республикасы муниципаль хезмәтен үстерү программалары белән тәэмин ителә.

## **Глава 10 Бүлек. Йомгаклау нигезләмәләре**

### **мәкалә 41. Әлеге Нигезләмә үз көченә керүгә бәйле рөвештә муниципаль хезмәт турында норматив хокукый актларны куллану**

Алга таба муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Әлдермеш авыл жирлегенә норматив-хокукый актларын муниципаль хезмәт үтү мөсәләләре буенча Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Әлдермеш авыл жирлегенә норматив-хокукый актлары җелеге Нигезләмәгә туры китергенчегә кадәр муниципаль хезмәт турындагы норматив-хокукый актлары постольде кулланыла, җенки алар җелеге Нигезләмәгә каршы килми.

### **мәкалә 42. Әлеге Нигезләмәнең үз көченә керүе**

Әлеге Нигезләмә халыкка игълан ителген кәннен үз кәченә керә.

