СОВЕТ СЕЛО-АЛАТСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ВЫСОКОГОРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
422721, Республика Татарстан, Высокогорский район,,
с. Алат, ул.Первомайская,32

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ БИЕКТАУ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ АЛАТ АВЫЛ ҖИРЛЕГЕ СОВЕТЫ
422721, Татарстан Республикасы, Биектау районы,
Алат авылы, Первомай ур.32

Тел./факс: +7(84365) 63-2-25, e-mail: Salat.Vsg@tatar.ru

РЕШЕНИЕ **КАРАР**
от 19 августа 2016 ел **№ 35**

«Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Алат авылҗирлеге»муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт турындагынигезләмәне раслау хакында

"Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, "Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы" Татарстан Республикасы Законы нигезендә Алат авыл җирлеге Советы

КАРАР БИРДЕ:

1. Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының "Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районының Алат авыл җирлегендә муниципаль хезмәт турындагы нигезләмәне раслау хакында" 2007 ел, 30 нчы июль, 318 нче номерлы карары (кушымта итеп бирелә).

2. Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Алат авыл җирлеге Советының «Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Алат авыл җирлегендә муниципаль хезмәт турындагы нигезләмәне раслау хакында» 2014 елның 29 декабрендәге 293 номерлы карары үз көчен югалткан дип санау турында .

3. Муниципаль хезмәт узуга кагылышлы норматив-хокукый актларны әлеге Нигезләмәгә туры китерергә.

4. Әлеге карарны авыл җирлегенең мәгълүмат стендларында, Биектау муниципаль районының рәсми сайтында урнаштыру юлы белән халыкка игълан итәргә кирәк http://vysokaya-gora.tatarstan.ru/ Фәрит Мөхәммәтшин "Бердәм Россия" Бөтенроссия сәяси партиясенең Татарстан төбәк бүлеге сәяси советы утырышын уздырды http://pravo.tatarstan.ru/

5 әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотам.

Совет рәисе,
Авыл җирлеге Башлыгы Р.Р.Хусаинов

Кушымта
Расланган
Алатский Советы Карары Белән
ТР Биектау муниципаль районы авыл җирлеге
2016 елның 19 августы, 35 номер

Эш
муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәт турында «Алат авыл җирлеге Биктау муниципаль районы Татарстан Республикасы»

1.Бүлек Гомуми нигезләмәләр

1мәкалә . Нигезләмәнең җайга салу предметы

1. Әлеге нигезләмә «Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районының Алат авыл җирлеге» муниципаль берәмлегендә (алга таба – авыл җирлеге) муниципаль хезмәтне оештыру өлкәсендәге мөнәсәбәтләрне җайга сала, шулай ук федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципаль хезмәткәрләрнең муниципаль хезмәт үтү һәм туктату шартларын, шулай ук җирлектә муниципаль хезмәткәрләрнең хокукый хәлен (статусын) билгеләүне билгели.

2. Әлеге Нигезләмә белән депутатларның, җирле үзидарәнең сайланулы органнары әгъзаларының, Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Алат авыл җирлегенең сайланулы вазыйфаи затларының, даими нигездә эшләүче һәм юридик зат (алга таба - муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе) булган сайлау комиссиясе әгъзаларының статусы хәлиткеч тавыш бирү хокукы белән билгеләнми, чөнки күрсәтелгән затлар (алга таба - муниципаль вазыйфаларны биләүче затлар) муниципаль хезмәткәрләр булып тормый.

2мәкалә . Муниципаль хезмәт

1. Муниципаль хезмәт-Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Алат авыл җирлеге җирле үзидарә органнарында даими нигездә хезмәт килешүе (контракт) төзү юлы белән биләнә торган Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Алат авыл җирлеге муниципаль хезмәте вазыйфаларында гамәлгә ашырыла торган гражданнарның һөнәри эшчәнлеге.

2. Муниципаль хезмәткәр өчен яллаучы-Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районының Иссад авыл җирлеге, аның исеменнән эшкә алучы вәкиле (эш бирүче).

3. Муниципаль хезмәт вазыйфалары Татарстан Республикасы законы белән расланган Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестры нигезендә җирлек башлыгы тәкъдиме буенча җирлек Советы тарафыннан билгеләнә..

3 мәкалә . Муниципаль хезмәтнең хокукый нигезләре

1. Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районының Алат авыл җирлегендә муниципаль хезмәтнең хокукый нигезләрен Россия Федерациясе Конституциясе, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон һәм Россия Федерациясенең башка федераль законнары һәм норматив хокукый актлары, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы һәм Татарстан Республикасының башка законнары, Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районының Алат авыл җирлеге Уставы һәм әлеге Нигезләмә тәшкил итә.

2. Муниципаль хезмәткәрләргә Россия Федерациясе хезмәт законнарының әлеге Нигезләмәдә каралган үзенчәлекләре белән гамәлләре кагыла.

4 мәкалә . Муниципаль хезмәтнең төп принциплары

Муниципаль хезмәт җирлектә принципларга нигезләнә:

1) кеше һәм граждан хокукларының һәм ирекләренең өстенлеге;

2) Россия Федерациясе дәүләт телен белгән гражданнарның муниципаль хезмәткә тигез үтеп керүе һәм аның җенесенә, расасына, милләтенә, чыгышына, мөлкәтенә һәм вазыйфаи хәленә, яшәү урынына, дингә мөнәсәбәткә, инануларына, җәмәгать берләшмәләренә карауларына, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең һөнәри һәм эшлекле сыйфатларына бәйле булмаган башка шартларга бәйсез рәвештә узуның тигез шартлары;

3) муниципаль хезмәткәрләрнең профессиональлеге һәм компетентлыгы;

4) муниципаль хезмәтнең тотрыклылыгы;

5) муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлеге турында мәгълүмат алу мөмкинлеге;

6) иҗтимагый берләшмәләр һәм гражданнар белән үзара хезмәттәшлек;

7) муниципаль хезмәткә карата төп таләпләрнең бердәмлеге, шулай ук муниципаль хезмәт узганда тарихи һәм башка җирле традицияләрне исәпкә алу;

8) муниципаль хезмәткәрләрнең хокукый һәм социаль яклангалыгы;

9) үз вазыйфаи бурычларын үтәмәгән яки тиешенчә үтәмәгән өчен муниципаль хезмәткәрләрнең җаваплылыгы;

10) муниципаль хезмәтнең партиядән тыш эшчәнлеге.

5мәкалә. Муниципаль хезмәтнең һәм Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенең үзара бәйләнеше

Муниципаль хезмәт һәм Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенең (алга таба - дәүләт граждан хезмәте) үзара бәйләнеше юл белән тәэмин ителә:

1) муниципаль хезмәт вазыйфаларына һәм дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларына карата төп квалификация таләпләренең бердәмлеге;

2) муниципаль хезмәт һәм дәүләт граждан хезмәте узганда чикләүләрнең һәм йөкләмәләрнең бердәмлеге;

3) муниципаль хезмәткәрләрне һәм дәүләт граждан хезмәткәрләрен әзерләүгә, яңадан әзерләүгә һәм аларның квалификациясен күтәрүгә карата таләпләрнең бердәмлеге;

4) муниципаль хезмәт стажын исәпләп чыгарганда дәүләт граждан хезмәте стажын һәм дәүләт граждан хезмәте стажын исәпләп чыгарганда муниципаль хезмәт стажын исәпкә алу;;

5) муниципаль хезмәткәрләрнең һәм дәүләт граждан хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләүнең төп шартларының һәм социаль гарантияләрнең чагыштырмасы;;

6) муниципаль хезмәт узган гражданнарны һәм дәүләт граждан хезмәтен үткән гражданнарны, шулай ук аларның гаилә әгъзаларын туендыручысын югалткан очракта дәүләт пенсия белән тәэмин итүнең төп шартларының чагыштырмасы.х государственную гражданскую службу, а также членов их семей в случае потери кормильца.

2 Бүлек. Муниципаль хезмәт вазыйфалары

6 мәкалә . Муниципаль хезмәт вазыйфалары

1. Муниципаль хезмәт вазыйфасы - Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Алат авыл җирлеге җирле үзидарә органында, Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Алат авыл җирлеге сайлау комиссиясе аппаратында, алар Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Алат авыл җирлеге Уставы нигезендә төзелә, муниципаль берәмлекнең җирле үзидарә органы вәкаләтләрен үтәүне тәэмин итү буенча вазыйфаларның билгеләнгән даирәсендә билгеләнгән вазифага билгеләнә. , Татарстан Республикасы Биектау

муниципаль районы Алат авыл җирлеге сайлау комиссиясе яисе муниципаль вазыйфаны билэүче затлар.

2. Муниципаль хезмэт вазыйфалары Татарстан Республикасында муниципаль хезмэт вазыйфалары реестры нигезендэ Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Алат авыл җирлеге Советының хокукый актлары белэн билгелэнэ.

3. Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Алат авыл җирлеге җирле үзидарэ органының штат расписаниесен төзегэндэ һэм раслаганда "муниципаль хезмэт турында Татарстан Республикасы кодексы" 25.06.2013 ел, № 50-ТРЗ»Татарстан Республикасы Законында каралган муниципаль хезмэт вазыйфалары исемнэре файдаланыла.

7 мәкалә . Муниципаль хезмәт вазыйфаларын классификацияләү

1. Муниципаль хезмэт вазыйфалары түбэндэге төркемнэргэ бүленэ::

1) муниципаль хезмэтнең югары вазыйфалары;

2) муниципаль хезмэтнең төп вазыйфалары;

3) муниципаль хезмэтнең эйдэүче вазыйфалары;

4) муниципаль хезмэтнең өлкэн вазыйфалары;

5) муниципаль хезмэтнең кече вазыйфалары.

2. Муниципаль хезмэт вазыйфаларының һэм Татарстан Республикасы дэүлэт граждан хезмэте вазыйфаларының муниципаль хезмэтнең тиешле вазыйфаларына һэм Татарстан Республикасы дэүлэт граждан хезмэте вазыйфаларына квалификация талэплэрен исэпкэ алып чагыштырмасы Татарстан Республикасы законы белэн билгелэнэ.

8 мәкалә. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен төп квалификация таләпләре

1. Муниципаль хезмэт вазыйфасын билэү өчен һөнэри белем дэрэҗэсенэ, муниципаль хезмэт стажына яки белгечлек, эзерлек юнэлеше, белем һэм күнекмэлэргэ, шулай ук эш бирүче (эш бирүче) вэкиленең тиешле карары булган очракта - белгечлек, эзерлек юнэлешенэ туры килү талэп ителэ.

2. Муниципаль хезмэт вазыйфаларын билэү өчен түбэндэге квалификация талэплэре билгелэнэ::

1) һөнэри белем дэрэҗэсенэ:

эшчэнлек юнэлешенэ туры килэ торган югары белем булу - вазыйфаларның югары, төп һэм эйдэп баручы төркеме өчен;

эшчэнлек юнэлешенэ туры килэ торган югары белем яисэ урта һөнэри белем булу-вазыйфаларның өлкэн һэм кече төркемнэре өчен;

2) муниципаль хезмэт стажына яки белгечлек буенча эш стажына:

муниципаль хезмэтнең югары вазыйфалары буенча-муниципаль хезмэтнең төп яки эйдэп баручы вазыйфаларында ике елдан да ким булмаган муниципаль хезмэт стажы яки белгечлек буенча биш елдан да ким булмаган эш стажы.;

муниципаль хезмэтнең төп вазифалары буенча-муниципаль хезмэтнең эйдэп баручы яки өлкэн вазыйфаларында бер елдан да ким булмаган муниципаль хезмэт стажы яки белгечлек буенча ике елдан да ким булмаган эш стажы.;

муниципаль хезмэтнең эйдэп баручы вазыйфалары буенча-өлкэн яки кече вазыйфаларда бер елдан да ким булмаган муниципаль хезмэт стажы яки белгечлек буенча ике елдан да ким булмаган эш стажы . ;

муниципаль хезмэтнең өлкэн вазыйфалары буенча - кече вазыйфаларда алты айдан да ким булмаган муниципаль хезмэт стажы яки белгечлек буенча бер елдан да ким булмаган эш стажы.

Муниципаль хезмэт стажына яисэ кече төркемдэге муниципаль хезмэт вазыйфаларын билэү өчен белгечлек буенча эш стажына квалификация талэплэре билгелэнми.

Муниципаль хезмәт стажын билгеләгәндә шулай ук тиешле вазыйфаи төркемнәр һәм аларга тиңләштерелгән хәрби хезмәт вазыйфаларында һәм федераль дәүләт хезмәтенең башка төр вазыйфаларында дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында эш стажы исәпкә алына.

3. «Авыл җирлеге башкарма комитеты җитәкчесе урынбасары (сәркәтибе)» муниципаль хезмәт вазыйфасына квалификация таләпләре арасында Урта һөнәри белем булу да карала ала.

9 мәкалә. Муниципаль хезмәткәрләрнең сыйныф сәгатьләре

1. 1. Класс чиннары муниципаль хезмәткәрләргә бирелә һәм муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри әзерлеге дәрәҗәсенең муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен квалификация таләпләренә туры килүен күрсәтә.

2. Муниципаль хезмәткәрләргә түбәндәге сыйныф сәгатьләре бирелә:

муниципаль хезмәтнең югары вазыйфаларын биләүче - I, II яки III классны гамәлдәге муниципаль киңәшче;

муниципаль хезмәтнең төп вазыйфаларын башкаручы - I, II яки III классны муниципаль киңәшче;

муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы вазыйфаларын башкаручы-I, II яки III классны муниципаль хезмәт Киңәшчесе;

муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфаларын биләүчегә-I, II яки III классны муниципаль хезмәт референты;

муниципаль хезмәтнең кече вазыйфаларын биләп торучы - I, II яки III классны муниципаль хезмәт секретаре.

3. Югарыда күрсәтелгән төркемнәргә муниципаль хезмәт вазыйфаларын кертү Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестры нигезендә гамәлгә ашырыла.

10мәкалә. Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының "муниципаль хезмәткәрләргә классны чиннар бирү һәм муниципаль хезмәткәрләрне муниципаль хезмәтнең башка вазыйфаларына күчергәндә һәм муниципаль хезмәттән азат ителгәндә аларны саклау тәртибе турында"

1. Классны чиннар, алдагы классны чинда билгеләнгән озынлыкны исәпкә алып, муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме чикләрендә муниципаль хезмәт вазыйфасы нигезендә, муниципаль хезмәткәрләргә эзлекле рәвештә бирелә.

2. Сыйныф чины беренче яки чираттагы булырга мөмкин.

3. Муниципаль хезмәт вазыйфасына беренче тапкыр билгеләнгән муниципаль хезмәткәрләргә III классны классны класс чины бирелә. Квалификацияне, эш стажын, профильле гыйльми дәрәҗәне исәпкә алып, муниципаль хезмәткәргә II классны классны класс чины бирелергә мөмкин.

Федераль дәүләт хезмәтенең классны чины, дипломатик ранг, хәрби яки махсус исем, дәүләт граждан хезмәтенең классны чины яки муниципаль хезмәтнең квалификация разряды булган гражданны муниципаль хезмәткә алганда, беренче классны чин аңа муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме кысаларында бирелә.

Әгәр вазыйфаларның билгеләнгән нисбәтен исәпкә алып, әлеге классны чин федераль дәүләт хезмәтенең, дипломатик рангның, хәрби яки махсус исемнең, дәүләт граждан хезмәтенең классны чиныннан яисә муниципаль хезмәтнең квалификация разрядыннан түбәнрәк булса, муниципаль хезмәткәргә муниципаль хезмәткәрдә күрсәтелгән классны чиннан яисә тиешле классны квалификация разрядыннан ким булмаган классны чин бирелергә мөмкин, әмма муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме чикләрендә муниципаль хезмәткәргә тиешле классны чиннар, аңа ул биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы кергә.

Муниципаль хезмәткәргә чираттагы классны чин биргәндә федераль дәүләт хезмәтенең тиешле классны чинында, дипломатик рангта, хәрби яки махсус исемдә, дәүләт граждан хезмәтенең классны чинендә, муниципаль хезмәтнең квалификация разрядында булу дәвамлылыгы исәпкә алына.

4. Беренче сыйныф чины сынауны уңышлы тәмамлаганнан соң, муниципаль хезмәткәргә бирелә, әгәр сынау билгеләнмәгән булса, муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләгәннән соң өч айдан да соңга калмыйча бирелә.

5. II һәм III сыйныфларда муниципаль хезмәт секретаре һәм референты класслы чиннарда булуның минималь сроклары бер ел, II һәм III сыйныфларда муниципаль хезмәт киңәшчесе һәм муниципаль киңәшче - ике ел, II һәм III сыйныфларда гамәлдә булган муниципаль киңәшче - өч ел тәшкил итә.

Секретарь, референт, муниципаль хезмәт Киңәшчесе, муниципаль киңәшче һәм I класслы гамәлдәге муниципаль киңәшченең класс чиннарында булу вакытлары билгеләнми. Күрсәтелгән муниципаль хезмәткәрләрнең класс чиннарын арттыру аларны тиешле төркемдәге муниципаль хезмәтнең югарыдагы вазыйфаларына күчергәндә яисә бүләкләү тәртибендә булырга мөмкин.

6. Бирелгән класслы чинада булу вакыты аны үзләштергән көннән исәпләнә..

7. Чираттагы сыйныф чины муниципаль хезмәткәргә алдагы класслы чинда муниципаль хезмәт үтү өчен билгеләнгән вакыт үткәннән соң, муниципаль хезмәткәргә үзенең хезмәт вазыйфаларын тиешле дәрәҗәдә башкарганда һәм муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгәндә, аның өчен класс чины каралган булса, муниципаль хезмәткәргә бирелә торган класс чиныннан югарырак яки югарырак класслы чин каралган булса, бирелә.

8. Чираттагы сыйныф чины дисциплинар җәза алган муниципаль хезмәткәрләргә, шулай ук аларга карата эш тикшерүе үткәрелә яки җинаять эше кузгатыла торган муниципаль хезмәткәрләргә бирелми.

9. Муниципаль хезмәттәге аерым аерым аерымлыклар өчен бүләкләү чарасы буларак, муниципаль хезмәткәргә класслы чин бирелергә мөмкин:

1) әлеге статьяның 5 өлешендә тиешле класслы чинда муниципаль хезмәт үтү өчен билгеләнгән вакыт чыкканчыга кадәр, әмма элегрәк бирелгән класслы чинда алты айдан да соңга калмыйча - муниципаль хезмәт вазыйфаларының әлеге төркеменә туры килә торган чираттагы класслы чиннан да югары түгел.;

2) муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасына туры килә торган класслы чиннан бер баскычка югарырак - муниципаль хезмәт вазыйфаларының турыдан-туры югары төркеме чикләрендә.

10. Муниципаль хезмәткәрне вазыйфаларның элекке төркеме чикләрендә муниципаль хезмәтнең югары вазыйфасына билгеләп куйганда, аның алдагы класслы чинендә булу вакыты чыккан булса, чираттагы класс чины бирелергә мөмкин.

Муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары төркеменә керүче муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләгәндә, ул элегрәк биләгән хезмәткә караганда, әлеге Нигезләмәнең 8.1 статьясы нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфаларының әлеге төркеме өчен беренче булып торучы класс чины бирелә. Бу очракта класс чины эзлеклелекне сакламыйча һәм алдагы класслы чинда булу вакытын исәпкә алмыйча бирелә.

11. Вәкаләтләр вакытын чикләмичә биләп торучы муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәтнең төп, алып баручы, өлкән, кече вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләргә класслы чиннар алар тарафыннан квалификация имтиханын тапшырганнан соң бирелә.

Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләгән муниципаль хезмәткәрләргә, муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары төркеменә караган муниципаль хезмәткәрләрдән тыш, класслы чиннар квалификация имтиханы нәтиҗәләре буенча бирелә. Квалификация имтиханы дәүләт граждан хезмәткәрләре тарафыннан квалификация имтиханын тапшыру өчен билгеләнгән тәртиптә үткәрелә.

12. Муниципаль хезмәткәрләргә класслы чиннар җирле үзидарәнең теге Уставы яисә башка муниципаль хокукый акт белән вәкаләтле органы һәм (яисә) вазыйфаи заты тарафыннан, муниципаль хезмәткәр хезмәт иткән җирле үзидарә органы җитәкчесе тәкъдиме буенча бирелә.

13. Муниципаль хезмәткәргә класслы чин бирү турында тәкъдимнәр кертү тәртибе һәм аңа кушып бирелә торган документлар исемлеге муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә.

14. Муниципаль хезмәткәргә класслы чин бирү турында карар, әлеге статьяның 8 өлешендә күрсәтелгән очраклардан тыш, бер айдан да соңга калмыйча кабул ителергә тиеш:

1) квалификация имтиханын үткәргәннән соң;

2) класслы чин бирү турында тәкъдим кертелгән көннән алып, барлык кирәкле документлар белән җирле үзидарә органына яисә вазыйфаи затына класслы чин бирелгәндә - квалификация имтиханыннан башка класслы чин бирелгәндә.

15. Муниципаль хезмәткәрләрне муниципаль хезмәтнең башка вазыйфаларына күчергәндә, шулай ук муниципаль хезмәттән азат иткәндә, муниципаль хезмәткәргә бирелгән класс чины саклана. Муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасына билгеләгәндә аңа бирелгән классллы чин билгеләнгән тәртиптә чираттагы классллы чин бирелгәнче саклана.

16. Муниципаль хезмәткәргә классллы чин бирү турында белешмәләр шәхси эш һәм муниципаль хезмәткәрнең хезмәт кенәгәсенә кертелә.

3 Бүлек. Муниципаль районның хокукый хәле (статусы)
җирлектәге хезмәткәр

11мәкалә. Муниципаль хезмәткәр

1. Муниципаль хезмәткәргә-федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнгән тәртиптә, җирле бюджет акчалары исәбеннән түләнә торган акчалата тоту өчен муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфаларны башкаручы граждан.

2. Җирле үзидарә органнары эшчәнлеген техник тәэмин итү буенча вазыйфаларны башкаручы затлар муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләми һәм муниципаль хезмәткәрләр булып тормый.

12мәкалә . Муниципаль хезмәткәрнең төп хокуклары

1. Муниципаль хезмәткәр хокуклы.:

1) муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасы буенча аның хокукларын һәм бурычларын билгели торган документлар, вазыйфаи бурычларны үтәү сыйфатын бәяләү критерийлары һәм хезмәттә алга җибәрү шартлары белән танышу.;

2) вазыйфаи бурычларны үтәү өчен кирәкле оештыру-техник шартлар белән тәэмин итү;;

3) хезмәт өчен түләү һәм башка түләүләр, хезмәт законнары, Муниципаль хезмәт турындагы законнар һәм хезмәт килешүе (контракт)нигезендә;

4) Эш (хезмәт) вакытының нормаль дәвамлылыгын билгеләү, ял көннәре һәм эшләми торган бәйрәм көннәре бирү, шулай ук ел саен түләнә торган ял;

5) билгеләнгән тәртиптә вазыйфаи бурычларны үтәү өчен кирәкле мәгълүмат һәм материаллар алу, шулай ук җирлекнең җирле үзидарә органы эшчәнлеген камилләштерү турында тәкъдимнәр кертү өчен;;

6) үз инициативасы белән муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләп торуга конкурста катнашу;

7) җирле бюджет акчалары исәбеннән муниципаль хокукый акт нигезендә өстәмә һөнәри белем алу;

8) шәхси мәгълүматны яклау;

9) Үз эшенең барлык материаллары, һөнәри эшчәнлек турындагы бәяләмәләр һәм башка документлар белән танышу, аларны шәхси эшенә керткәнче, шулай ук аның язма аңлатмаларын шәхси эшенә җәлеп итү.;

10) үз хокукларын, социаль-икътисадый һәм һөнәри мәнфәгатьләрен яклау өчен Һөнәр берлекләре төзү хокукын да кертеп, берләшмә;

11) хезмәт законнары нигезендә индивидуаль хезмәт бәхәсләрен карау, муниципаль хезмәттә үз хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен яклау, шул исәптән судка шикаять бирүне дә кертеп, аларны бозу очраклары;

12) Россия Федерациясе законнары нигезендә пенсия белән тәэмин итү.

2. Муниципаль хезмәткәр, контракт буенча башкарма комитет җитәкчесе вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәрдән тыш, яллаучы (эш бирүче) вәкиленең алдан язма белдерүе белән, мәнфәгатьләр каршылыгына китермәсә һәм «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт

турында»2.03.2007 ел, № 25-ФЗ Федераль законда башкача билгеләнмәгән булса, башка түләүле эш башкарырга хокуклы.

13 мәкалә. Муниципаль хезмәткәрнең төп бурычлары

1. Муниципаль хезмәткәр бурычлы:

1) Россия Федерациясе Конституциясен, федераль конституциячел законнарны, федераль законнарны, Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актларын, Татарстан Республикасы Конституциясен, Татарстан Республикасы законнарын һәм башка норматив хокукый актларын, җирлек Уставын һәм башка муниципаль хокукый актларны үтәргә һәм аларның үтәлешен тәэмин итәргә;;

2) вазыйфаи инструкция нигезендә вазыйфаи бурычларны үтәргә;

3) вазыйфаи бурычларын башкарганда, расасына, милләтенә, теленә, диненә һәм башка шартларга бәйсез рәвештә, кеше һәм гражданның хокукларын, ирекләрен һәм законлы мәнфәгатьләрен, шулай ук җирлекнең хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен үтәргә.;

4) җирле үзидарә органнарында эчке хезмәт тәртибе кагыйдәләрен, вазыйфаи инструкцияне, хезмәт мәгълүматы белән эшләү тәртибен үтәргә.;

5) вазыйфаи бурычларны тиешенчә үтәү өчен кирәкле квалификация дәрәҗәсен саклап калу;;

6) федераль законнар тарафыннан саклана торган дәүләт һәм башка серләрне тәшкил итүче белешмәләрне, шулай ук вазыйфаи бурычларны үтәү белән бәйле рәвештә аңа билгеле булган белешмәләрне, шул исәптән гражданнарның шәхси тормышына һәм сәламәтлегенә кагылышлы яисә аларның намусына һәм абруена кагылучы белешмәләрне таратырга.;

7) дәүләт һәм муниципаль милекне, шул исәптән аңа вазыйфаи бурычларны үтәү өчен бирелгән мөлкәтне сакларга;

8) Россия Федерациясе законнарында каралган тәртиптә үзе һәм гаилә әгъзалары турында белешмәләрне тапшырырга;

9) Россия Федерациясе гражданлыгыннан чыккан көндә Россия Федерациясе гражданлыгыннан чыгу яисә чит ил гражданлыгы алу турында яллаучы (эш бирүчегә) вәкиленә чит ил гражданлыгы алган көндә чит ил гражданлыгы алу турында хәбәр итәргә;

10) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон, башка федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары, әлеге Нигезләмә белән билгеләнгән чикләүләрне үтәргә, йөкләмәләрне үтәргә, тыюларны бозмаска;;

11) яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) мәнфәгатьләр конфликтына китерергә мөмкин булган вазыйфаи бурычларны үтәгәндә шәхси кызыксынучанлык турында язмача хәбәр итәргә һәм мондый конфликтны булдырмау буенча чаралар күрергә мөмкин..

2. Муниципаль хезмәткәр әлеге йөкләмәне үтәргә хокуклы түгел. Тиешле җитәкчедән, муниципаль хезмәткәр фикеренчә, хокуксыз булган йөкләмә алган очракта, муниципаль хезмәткәр әлеге йөкләмәнең федераль законнар һәм Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актлары, Татарстан Республикасы законнары һәм башка норматив хокукый актлары, муниципаль хокукый актлар нигезләмәләрен күрсәтеп, язма рәвештә әлеге йөкләмәне үтәгәндә бозылырга мөмкин булган җитәкчегә тапшырырга тиеш. Әлеге йөкләмәнең җитәкчесе тарафыннан язма рәвештә расланган очракта, муниципаль хезмәткәр аны үтәүдән баш тартырга тиеш. Законсыз йөкләмәне үтәгән очракта, муниципаль хезмәткәр һәм бу йөкләмәне биргән җитәкче Россия Федерациясе законнары нигезендә җаваплы.

14мәкалә . Муниципаль хезмәт белән бәйле чикләүләр

1. Граждан муниципаль хезмәткә кабул ителә алмый, ә муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәттә була алмый.:

1) аны закон көченә кергән судның эшкә сәләтсез яисә чикләнгән эшкә сәләтсез карары белән тану;;

2) аны муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфаи бурычларны үтәү мөмкинлеген юкка чыгара торган җезага тарту, законлы көченә кергән суд карары буенча;

3) дәүләт һәм федераль законнар тарафыннан саклана торган башка серләрне тәшкил итүче белешмәләргә керүне рәсмиләштерү процедурасын узудан баш тарту, әгәр дә граждан дәүләт вазыйфасын биләүгә дәгъва кыла торган муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфаи бурычларны үтәү яисә муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча мондый белешмәләрне куллануга бәйле булса;

4) "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында"Федераль закон нигезендә муниципаль хезмәткә керүгә яки аны узуга комачаулаучы һәм медицина оешмасы бәяләмәсе белән расланган авыру булу.;

5) әгәр муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү әлеге вазифага турыдан-туры буйсынуга яисә аңа буйсынуга бәйле булса, яисә муниципаль хезмәткәр белән, әгәр муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү берсенең турыдан-туры буйсынуына яки аларның берсенең контрольдә тотуына бәйле булса, җирлек башлыгы белән (әгәр дә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә турыдан-туры бәйле булса, яисә муниципаль хезмәткәр белән (әгәр дә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә яисә аларның берсенең үзенә буйсынуына яисә;

6) Россия Федерациясе гражданлыгын туктату, чит ил гражданлыгын туктату - Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы булмаган чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга, аларга чит ил гражданлыгын алырга йә Россия Федерациясе гражданының чит ил дәүләте территориясендә даими яшәү хокукын раслаучы, Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы булмаган чит ил гражданының чит ил гражданына даими яшәү хокукын раслаучы башка документ алу хокукына ия, аның нигезендә чит ил гражданы булган Россия Федерациясе гражданы чит ил гражданы, муниципаль хезмәттә булырга хокуклы;

7) муниципаль хезмәткәр чит ил гражданы - Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы чит ил гражданы булган очраклардан тыш, аның нигезендә чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга хокуклы;

8) муниципаль хезмәткә кергәндә ялган документлар яки белә торып ялган белешмәләр бирү;;

9) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында»Федераль законның 15.1 статьясында каралган белешмәләрне тапшырмау;;

10) чакырылыш буенча хәрби хезмәт узмаган дип тану, нинди дә булса законлы нигезләре булмаганлыктан, чакыру комиссиясе бәяләмәсе нигезендә (контракт буенча хәрби хезмәт үткән гражданнардан тыш).

2. Граждан муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән чик яше - 65 яшькә җиткәннән соң муниципаль хезмәткә кабул ителә алмый.

15мәкалә . Муниципаль хезмәт белән бәйле тыюлар

1. Муниципаль хезмәт үтү белән бәйле рәвештә, муниципаль хезмәткәргә тыела:

1) муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү;:

а) Россия Федерациясе дәүләт вазыйфасына йә татарстан Республикасы Дәүләт вазыйфасына сайлану яисә билгеләү, шулай ук дәүләт хезмәте вазыйфасына билгеләп куелганда;

б) муниципаль вазыйфага сайлау яисә билгеләү;

в) һөнәр берлеге органында, шул исәптән җирле үзидарә органында, Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Алат авыл җирлеге сайлау комиссиясе аппаратында төзелгән беренчел профсоюз оешмасының сайлау органында, һөнәр берлеге органында, шул исәптән Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Алат авыл җирлегенең сайлау комиссиясе аппаратында түләүле сайлау вазыйфасына сайлау;

2) әгәр федераль законнарда башкасы каралмаган булса яисә федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципаль хокукый актта билгеләнгән тәртиптә муниципаль хокукый актта билгеләнгән тәртиптә каралмаган булса, хуҗалык итүче субъект (торак, торак-төзелеш, гараж кооперативларыннан, бакчачылык, яшелчәчелек, дача кулланучылар

кооперативларыннан тыш) белән идарә итүдә катнашырга;, аңа бу оешма белән идарә итүдә катнашу йөкләмәсе бирелмәгән;

3) федераль законнарда башкасы каралмаган булса, Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләп торган яисә аңа турыдан-туры буйсынган яисә аңа буйсынган өченче затлар эшләре буенча, җирле үзидарә органында, сайлау комиссиясендә ышанычлы яисә вәкил булырга;

4 физик һәм юридик затлардан (бүләкләр, акчалата бүләк, ссудалар, хезмәт күрсәтүләр, күңел ачу, ял итү, транспорт чыгымнары һәм башка бүләкләүләр) вазыйфаи вазыйфалар башкару белән бәйле рәвештә яисә вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә алырга. Беркетмә чаралары, хезмәт командировкалары һәм башка рәсми чаралар белән бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрләргә алынган бүләкләр муниципаль милек дип таныла һәм муниципаль хезмәткәрләргә акт буенча җирле үзидарә органнарына, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясенә, Россия Федерациясе Граждан кодексы белән билгеләнгән очраклардан тыш, тапшырыла. Беркетмә чарасына, хезмәт командировкасына яки башка рәсми чарага бәйле рәвештә үзе алган бүләкне тапшырган муниципаль хезмәткәр аны Россия Федерациясе норматив хокукый актлары белән билгеләнгән тәртиптә сатып алырга мөмкин;

5) физик һәм юридик затлар акчалары исәбеннән командировкага чыгарга, муниципаль берәмлекнең җирле үзидарә органы, Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районының Алат авыл җирлеге сайлау комиссиясе, җирле үзидарә органнары, башка муниципаль берәмлекләрнең сайлау комиссияләре, шулай ук дәүләт хакимияте органнары һәм чит дәүләтләрнең җирле үзидарә органнары, халыкара һәм чит ил коммерциячел булмаган оешмалары белән үзара килешү нигезендә гамәлгә ашырыла торган командировкалардан тыш;

6) вазыйфаи бурычларны үтәүгә бәйле булмаган максатларда матди-техник, финанс һәм башка тәэмин итү чараларын, башка муниципаль мөлкәтне файдаланырга;

7) муниципаль хезмәт белән бәйле булмаган максатларда, федераль законнар нигезендә конфиденциаль характердагы белешмәләргә кертелгән белешмәләрне яисә вазыйфаи затларның үтелеше белән бәйле рәвештә аңа билгеле булган хезмәт мәгълүматын таратырга яисә кулланырга.

8) Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Алат авыл җирлеге сайлау комиссиясе, җирле үзидарә органы, Алат авыл җирлеге сайлау комиссиясе һәм аларның җитәкчеләренә карата, әгәр бу аның вазыйфаи вазыйфасына керми икән, халык алдында, фикерләр, фикерләр һәм бәяләүләргә юл куярга;

9) җирлек башлыгының язма рөхсәтеннән башка, әгәр аның вазыйфаи вазыйфасына әлеге оешмалар һәм берләшмәләр белән үзара хезмәттәшлек керсә, мактаулы һәм махсус исемнәр (фәнни) чит дәүләтләрдән, халыкара оешмалардан, шулай ук сәяси партияләрдән, башка иҗтимагый берләшмәләрдән һәм дини берләшмәләрдән тыш) кабул итәргә;

10) сайлау алды агитациясе өчен, шулай ук референдум мәсьәләләре буенча агитация өчен вазифаи нигезләмә өстенлекләреннән файдаланырга;

11) үз вазыйфаларын сәяси партияләр, дини һәм башка иҗтимагый берләшмәләр мәнфәгатьләрендә файдаланырга, шулай ук күрсәтелгән берләшмәләргә муниципаль хезмәткәр сыйфатында мөнәсәбәтне гавами белдерергә;

12) җирле үзидарә органнарында, башка муниципаль органнарда сәяси партияләр, дини һәм башка иҗтимагый берләшмәләр структураларын (һөнәр берлекләреннән, шулай ук ветераннар һәм башка иҗтимагый үзешчәнлек органнарыннан тыш) төзергә яисә күрсәтелгән структураларны булдыруга ярдәм итәргә;;

13) хезмәт бәхәсләрен җайга салу максатларында вазыйфаи бурычларны үтәүне туктату;

14) идарә органнары, Попечительләр һәм күзәтчелек советлары, Россия Федерациясе территориясендә эшләүче чит ил коммерцияле булмаган хөкүмәтнеке булмаган һәм аларның структур бүлекчәләре составына, әгәр Россия Федерациясенең халыкара килешүендә яки Россия Федерациясе законнарында башкача каралмаган булса, керергә;

15) яллаучы (эш бирүче) вәкиленең язма рөхсәтеннән башка бары тик чит ил дәүләтләре, халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил гражданнары һәм гражданлыгы булмаган затлар акчалары хисабына финанслана торган түләүле эшчәнлек белән, әгәр Россия Федерациясенең халыкара килешүендә яки Россия Федерациясе законнарында башкача каралмаган булса, шөгыльләнергә.

2. Авыл җирлеге башкарма комитеты җитәкчесе вазыйфасын контракт буенча башкаручы муниципаль хезмәткәр, укытучылык, фәнни һәм башка иҗат эшчәнлегеннән тыш, бүтән түләүле эшчәнлек белән шөгыльләнергә хокуклы түгел. Шул ук вакытта мөгаллимлек, фәнни һәм башка иҗади эшчәнлек бары тик чит ил дәүләтләре, халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил гражданнары һәм гражданлыгы булмаган затлар хисабына гына финанслана алмый, әгәр Россия Федерациясенең халыкара килешүендә яки Россия Федерациясе законнарында башкача каралмаган булса. Контракт буенча җирле администрация башлыгы вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәр, әгәр Россия Федерациясенең халыкара шартнамәсендә яки Россия Федерациясе законнарында башкача каралмаган булса, идарә органнары, попечительлек яки Күзәтчелек советлары, Россия Федерациясе территориясендә эшләүче чит ил коммерцияле булмаган хөкүмәтнеке булмаган оешмаларының башка органнары, аларның структур бүлекчәләре составына керергә хокуклы түгел

3. Граждан муниципаль хезмәттән азат ителгәннән соң оешма яки физик затлар мәнфәгатьләрендә конфиденциаль характердагы мәгълүматларны яисә вазыйфаи бурычларны үтәү белән бәйле рәвештә аңа билгеле булган хезмәт мәгълүматын игълан итәргә яки кулланырга хокуклы түгел.

4. Россия Федерациясенең норматив хокукый актлары белән билгеләнгән вазыйфалар исемлегенә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән граждан, муниципаль хезмәттән азат ителгәннән соң ике ел дәвамында, хезмәт шартнамәсе шартларында оешмада вазыйфа биләүгә һәм (яки) әлеге оешмада граждан-хокукый шартнамәсе шартларында, әлеге оешма белән муниципаль (административ) идарә итүнең аерым функцияләре муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи (хезмәт) бурычларына керсә, граждан-хокукый шартнамәсе шартларында эшне башкарырга хокуклы түгел., муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенә карата таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын җайга салу буенча тиешле комиссия ризалыгыннан башка, ул Россия Федерациясе норматив хокукый актлары белән билгеләнә торган тәртиптә бирелә.

16 мәкалә. Муниципаль хезмәттә мәнфәгатьләр каршылыгын җайга салу

1. Мәнфәгатьләр каршылыгын булдырмау һәм җайга салу буенча чаралар күрү бурычын күздә тоткан вазыйфаны биләп торучы затның шәхси кызыксынуы (турыдан-туры яки турыдан-туры) вазыйфаи (хезмәт) бурычларын тиешенчә, объектив һәм гадел үтәүгә (вәкаләтләрне гамәлгә ашыру) йогынты ясый яки йогынты ясый ала торган хәл мәнфәгатьләр конфликты астында аңлашыла.

2. Әлеге Нигезләмәнең 1 өлешендә күрсәтелгән зат, Россия Федерациясе норматив хокукый актлары нигезендә, яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан билгеләнгән тәртиптә, мәнфәгатьләр каршылыгы турында яки аның барлыкка килү мөмкинлеге турында, бу хакта аңа билгеле булгач, хәбәр итәргә тиеш.

3. Әлеге статьяның 1 өлешендә, әлеге статьяның 1 өлешендә күрсәтелгән зат тарафыннан акча, башка мөлкәт, шул исәптән мөлкәт хокуклары, мөлкәти характердагы хезмәт күрсәтүләр, башкарылган эшләр нәтиҗәләреләрен яисә аның белән якын туганлыкта яки үзлектә торучы затлар (ата-аналар, ир белән хатын, балалар, бертуган апалар, бертуган апалар, ата-аналар, ир белән хатын һәм балалар), әлеге статьяның 1 өлешендә күрсәтелгән затлар, һәм (яисә) әлеге статьяның 1 өлешендә күрсәтелгән затлар, һәм (яисә) , состоящие аның белән якын туганлык яки свойстве, бәйле мөлкәт, корпоратив яки башка якын мөнәсәбәтләр.

4. Мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки җайга салу мәнфәгатьләр каршылыгын яклаучы муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи яки хезмәт хәлен үзгәрткәндә, аны билгеләнгән тәртиптә вазыйфаи (хезмәт) бурычларын үтәүдән һәм (яки) мәнфәгатьләр конфликты барлыкка килүгә сәбәп булган файдадан читләштерүгә кадәр булырга мөмкин.

5. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче затның кыйммәтле кәгазьләр (оешмаларның устав (җыелма) капиталларында катнашу өлешләре, пайлары) булуы мәнфәгатьләр конфликтына китерә яки китерергә мөмкин булса, күрсәтелгән зат үзенә караган кыйммәтле кәгазьләрне (оешмаларның устав (җыелма) капиталларында катнашу өлешләрен, пайларын) Россия Федерациясе граждан законнары нигезендә ышанычлы идарәгә тапшырырга тиеш.

6. Мәнфәгатьләр конфликтын яклаучы муниципаль хезмәткәрләргә мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки җайга салу чараларын кабул итү муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат итүгә китерә торган хокук бозу булып тора.

7. Муниципаль хезмәткәрдә мәнфәгатьләр конфликтына китерә яки китерә ала торган шәхси кызыксынучанлык барлыкка килү турында мәгълүм булган вәкил (эш бирүче) мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки җайга салу буенча чаралар күрергә, әлеге муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәтнең билгеле вазыйфасыннан муниципаль хезмәтнең билгеле вазыйфасыннан артта калуга кадәр, муниципаль хезмәтнең билгеле вазыйфасыннан азат итәргә тиеш.

8. Ул үзенә буйсынган муниципаль хезмәткәрдә мәнфәгатьләр каршылыгына, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмауга яки җайга салуга китерә яки китерә ала торган, яллаучы вәкиле булган муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмәттән азат ителүенә китерә торган хокук бозу булып тора.

9. Муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенең гомуми принципларын үтәүне тәэмин итү һәм җирле үзидарә органында, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппаратында мәнфәгатьләр конфликтын җайга салу өчен Россия Федерациясе субъектының норматив хокукый актлары һәм муниципаль хокукый акт белән билгеләнә торган тәртиптә муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенә карата таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын җайга салу буенча комиссияләр төзелергә мөмкин.

17 мәкалә Муниципаль хезмәткәрнең хезмәт тәртибенә карата таләпләр

1. Муниципаль хезмәткәр бурычлы:

1) вазыйфа йөкләмәләрен намус белән, югары профессиональ дәрәҗәдә башкарырга;

2) Барлык физик һәм юридик затларга һәм оешмаларга тигез, тугры мөнәсәбәтне тәэмин итәргә, нинди дә булса Иҗтимагый яки дини берләшмәләргә, һөнәри яки социаль төркемнәргә, гражданнарга һәм оешмаларга өстенлек бирмәскә һәм мондый берләшмәләргә, төркемнәргә, оешмаларга һәм оешмаларга карата алдан кисәтмәскә;;

3) вазыйфаи бурычларны намус белән башкаруга комачаулаучы нинди дә булса шәхси, мөлкәт (финанс) һәм башка мәнфәгатьләр йогынтысына бәйле гамәлләр кылмаска.;

4) сәяси партияләр, башка иҗтимагый һәм дини берләшмәләр һәм башка оешмалар карарларының үз һөнәри хезмәт эшчәнлегенә йогынты ясау мөмкинлеген юкка чыгара торган нейтральлекне сакларга.;

5) гражданнар белән эшләүдә корректлылык күрсәтергә;

6) Россия Федерациясе халыкларының әхлакый гореф-гадәтләренә һәм гореф-гадәтләренә хөрмәт күрсәтергә;;

7) төрле этник һәм социаль төркемнәрнең, шулай ук конфессияләрнең мәдәни һәм башка үзенчәлекләрен исәпкә алырга;

8) милләтара һәм конфессиональара татулыкка ярдәм итәргә;

9) муниципаль орган абруена яисә абруена зыян китерергә сәләтле низаглы хәлләргә юл куймаска.

2. Җитәкче булган муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәткәрләрне сәяси партияләр, башка иҗтимагый һәм дини берләшмәләр эшчәнлегендә катнашырга мәҗбүр итү очракларына юл куймаска тиеш.

18 мәкалә. Керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында мәгълүмат бирү

1. Тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дәгъва итүче гражданнар, әлеге вазифаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләр яллаучы (эш бирүче) вәкиленә үзләренең керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигъ булмаган балаларының керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр бирергә тиеш. Күрсәтелгән белешмәләр

Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренең керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында мәгълүмат бирү өчен билгеләнгән тәртиптә, сроклары һәм формасы буенча тапшырыла..

2. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче, тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәткәр үз чыгымнары турында, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигъ булмаган балаларының чыгымнары турында мәгълүматларны Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләре тарафыннан керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр бирү өчен билгеләнгән тәртиптә һәм формада тапшырырга тиеш.

3. Муниципаль хезмәткәр, аның хатыны (ире) һәм балигъ булмаган балаларының керемнәренә туры килү-килмәүне контрольдә тоту «коррупциягә каршы тору турында» 2008 елның 25 декабрендәге 273-ФЗ номерлы Федераль законда һәм «дәүләт Вазыйфаларын биләүче затларның һәм башка затларның чыгымнарының аларның керемнәренә туры килүен тикшереп тору турында» Федераль законда, Россия Федерациясе Президентының норматив хокукый актларында, Татарстан Республикасы законнары һәм башка норматив хокукый актларында, муниципаль хокукый актларда каралган тәртиптә гамәлгә ашырыла.

4. Муниципаль хезмәткәрләргә әлеге статья нигезендә бирелә торган керемнәр, чыгымнар, милек һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр, әгәр федераль законнар белән алар федераль законнар тарафыннан саклана торган һәм башка серләрне тәшкил итүче белешмәләргә кертелмәгән булса, конфиденциаль характердагы белешмәләр булып тора.

5. Муниципаль хезмәткәрнең, аның хатыны (хатыны) һәм балигъ булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, милке һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, дини яки башка иҗтимагый берләшмәләр, башка оешмалар фондларына иганә (взнослар) җыю өчен, шулай ук физик затларның керемнәре, чыгымнары, милке һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында мәгълүматлардан файдалану рөхсәт ителми.

6. Муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында мәгълүматларны таратуда яки әлеге мәгълүматларны Россия Федерациясе законнарында каралмаган максатларда куллануда гаепле затлар Россия Федерациясе законнары нигезендә җаваплы.

7. Муниципаль хезмәткәрләргә үзләренең керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигъ булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында мәгълүмат бирмәү яисә муниципаль хезмәткәрдән эштән китүгә китерә торган хокук бозу булып саналса.

8. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дәгъвалаучы гражданнар тарафыннан әлеге вазыйфаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан тапшырыла торган керемнәр, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турындагы белешмәләрнең дөреслеген һәм тулылыгын, әлеге вазыйфаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан тапшырыла торган белешмәләрнең дөреслеген һәм тулылыгын, Россия Федерациясенең норматив хокукый актлары нигезендә муниципаль хезмәткә кергәндә гражданнар тарафыннан тапшырыла торган белешмәләрнең дөреслеген һәм тулылыгын тикшерү, муниципаль хезмәткәрләрнең мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә җайга салу, аларның «коррупциягә каршы тору турында» 2008 елның 25 декабрендәге 273-ФЗ номерлы Федераль законда һәм Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актларында билгеләнгән бурычларын үтәүләре Татарстан Республикасы Президентының норматив хокукый актларында билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла

9. Банк, салым яисә закон белән саклана торган башка серне тәшкил итүче белешмәләрне, тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дәгъва кылучы гражданнарга, әлеге вазыйфаларны биләүче (ир белән хатын) һәм муниципаль хезмәткәрләрнең балигъ булмаган балаларына карата оператив-эзләү чараларын уздыру турында хокук саклау органнарына запрослар Татарстан Республикасы Президенты тарафыннан муниципаль органнар мәнфәгатьләрендә Россия Федерациясенең норматив хокукый актлары белән билгеләнә торган тәртиптә җибәрелә.

4 Бүлек. Муниципаль хезмәткә керү тәртибе,
аны үтү һәм туктату

19 мәкалә . Муниципаль хезмәткә керү

1. Муниципаль хезмәткә Россия Федерациясе дәүләт телен белүче һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен квалификация таләпләренә туры килә торган 18 яшькә җиткән, муниципаль хезмәт белән бәйле чикләүләр сыйфатында әлеге нигезләмәнең 14 статьясында күрсәтелгән шартлар булмаганда, гражданнар керергә хокуклы.

2. Муниципаль хезмәткә кергәндә, шулай ук аны узганда, җенесе, расасы, милләте, чыгышы, мөлкәте һәм вазыйфаи хәле, яшәү урыны, дингә, инануларга, җәмәгать берләшмәләренә карауга, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең һөнәри һәм эшлекле сыйфатларына бәйле булмаган башка шартларга бәйле рәвештә нинди дә булса туры яки турыдан-туры чикләүләр, яисә өстенлекләр билгеләү рөхсәт ителми.

3. Граждан муниципаль хезмәткә кергәндә тәкъдим итә:

1) муниципаль хезмәткә керү һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү турындагы үтенеч белән гариза;

2) Россия Федерациясе Хөкүмәте тарафыннан билгеләнгән форма буенча үз кулы белән тутырылган һәм имзаланган анкета;

3) паспорт;

4) хезмәт кенәгәсе, хезмәт килешүе (контракт) беренче тапкыр төзелгән очраклардан тыш;

5) Мәгариф турында документ;

6) Мәҗбүри пенсия иминиятенең иминият таныклыгы, хезмәт килешүе (контракт) беренче тапкыр төзелгән очраклардан тыш;

7) Физик затны Россия Федерациясе территориясендә яшәү урыны буенча салым органында исәпкә кую турында таныклык;

8) хәрби исәпкә алу документлары - запаста торучы гражданнар һәм хәрби хезмәткә чакырылырга тиешле затлар өчен;

9) муниципаль хезмәткә керүгә комачаулаучы авыру булмавы турында медицина оешмасы бәяләмәсе;

10) муниципаль хезмәткә кергән ел өчен Керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр;

11) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында»Федераль законның 15.1 статьясында каралган белешмәләр;

12) федераль законнарда, Россия Федерациясе Президенты указларында һәм Россия Федерациясе Хөкүмәте карарларында каралган башка документлар.

4. Граждан әлеге Нигезләмә нигезендә муниципаль хезмәткә кергәндә тапшырылган белешмәләр федераль законнарда билгеләнгән тәртиптә тикшерелергә мөмкин.

5. Тикшерү барышында гражданның муниципаль хезмәткә керүенә комачаулаучы шартлар ачыкланган очракта, күрсәтелгән граждан муниципаль хезмәткә керүдән баш тартуның сәбәпләре турында язма рәвештә хәбәр ителә.

6. Граждан муниципаль хезмәткә керү, әлеге Нигезләмәдә каралган үзенчәлекләрне исәпкә алып, хезмәт шартнамәсе шартларында муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнү нәтиҗәсендә гамәлгә ашырыла.

7. Федераль законнарда һәм Татарстан Республикасы законнарында, шулай ук җирлек уставы һәм әлеге Нигезләмәдә каралган очракларда, муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләү конкурс нигезендә башкарыла.

8. Гражданның муниципаль хезмәткә килүе муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләп кую турында яллаучы (эш бирүче) вәкиленең акты белән рәсмиләштерелә.

9. Муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгәндә муниципаль хезмәткәргә хезмәт таныклыгы бирелә. Муниципаль хезмәткәр таныклыгын бирү тәртибе һәм формасы муниципаль район башлыгы тарафыннан раслана.

10. Муниципаль хезмәт узу муниципаль хезмәткәрнең шәхси эшендә чагыла.

11. Муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгәннән соң муниципаль хезмәткәргә хезмәт таныклыгы бирелә. Муниципаль хезмәткәр таныклыгын бирү тәртибе һәм формасы Биектау муниципаль районы башлыгы тарафыннан раслана..

20 мәкалә . Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә Конкурс

1. Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районының Алат авыл җирлегендә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгәндә хезмәт шартнамәсе төзүгә кадәр конкурс булырга мөмкин, аның барышында муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә дәгъвачыларның һөнәри дәрәҗәсен, аларның муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килүен бәяләү гамәлгә ашырыла.

2. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә конкурс үткәрү тәртибе җирлек Советы тарафыннан кабул ителә торган муниципаль хокукый акт белән билгеләнә. Конкурсны үткәрү тәртибе конкурсны үткәрү датасы, вакыты һәм урыны турында шартлар, белешмәләр бастыруны, шулай ук конкурс уздырылган көнгә кадәр 20 көннән дә соңга калмыйча хезмәт килешүе проекты формасын күздә тотарга тиеш. Конкурс комиссиясе әгъзаларының гомуми саны һәм аны формалаштыру тәртибе җирлек Советы тарафыннан билгеләнә.

3. Эш бирүче вәкиле (эш бирүче) хезмәт килешүе төзи һәм муниципаль хезмәт вазыйфасын биләп торуга конкурс нәтиҗәләре буенча конкурс комиссиясе тарафыннан сайлап алынган кандидатларның берсен муниципаль хезмәт вазыйфасына билгели.

21 мәкалә . Муниципаль хезмәткәрләрне аттестацияләү

1. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү аның биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасына туры килүен билгеләү максатларында үткәрелә. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү өч елга бер тапкыр үткәрелә.

2. Түбәндәге муниципаль хезмәткәрләр аттестацияләнергә тиеш түгел:

1) муниципаль хезмәт вазыйфаларын бер елдан кимрәк башкаручы;

2) 60 яшькә җиткәннәр;

3) йөкле хатын-кызлар;

4) йөклелек һәм бала табу буенча отпускта яисә бала карау буенча отпускта булган өч яше тулганчы. Күрсәтелгән муниципаль хезмәткәрләрне ялдан чыкканнан соң бер елдан да иртәрәк аттестацияләү мөмкин;

5) ашыгыч хезмәт килешүе (контракт) нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче затлар.

3. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү нәтиҗәләре буенча аттестация комиссиясе муниципаль хезмәткәрнең биләгән вазыйфасына туры килмәве яки туры килмәве турында Карар Чыгара. Аттестация комиссиясе аерым муниципаль хезмәткәрләрне эшләрендә ирешкән уңышлары өчен бүләкләү, шул исәптән вазыйфаларында аларны арттыру турында, ә кирәк очракта аттестацияләнүче муниципаль хезмәткәрләрнең эшчәнлеген яхшырту турында киңәшләр бирә ала. Аттестация нәтиҗәләре аттестацияләнгән муниципаль хезмәткәрләргә тавыш бирүгә йомгак ясаганнан соң хәбәр ителә. Аттестация материаллары яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) тапшырыла.

4. Аттестация нәтиҗәләре буенча эш бирүче вәкиле (эш бирүче) Аерым муниципаль хезмәткәрләрне эштәге уңышлары өчен яисә муниципаль хезмәткәрне аның ризалыгы белән вазыйфасында киметү турында аттестация көненнән бер айдан да артык вакыт эчендә бүләкләү турында Карар кабул итә. Аттестация нәтиҗәләре буенча аттестация комиссиясе аерым муниципаль хезмәткәрләрне өстәмә һөнәри белем алу өчен җибәрү турында тәкъдимнәр бирә ала.

5. Муниципаль хезмәткәр вазыйфасында киметелгән яки аның ризалыгыннан башка муниципаль хезмәт урынына күчерү мөмкинлеге булмаган очракта, эшкә алучы (эш бирүче) вәкиле, аттестация нәтиҗәләре белән расланган квалификация җитәрлек булмау сәбәпле, аттестация узганнан соң, аны муниципаль хезмәттән азат итәргә мөмкин. Күрсәтелгән вакыт

узганнан соң муниципаль хезмәткәрне эштән азат итү яки аны әлеге аттестация нәтиҗәләре буенча вазыйфада киметү рөхсәт ителми.

6. Муниципаль хезмәткәр аттестация нәтиҗәләренә суд тәртибендә шикаять бирергә хокуклы.

7. Муниципаль хезмәткәрләрне аттестацияләү турында нигезләмә муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексына 4 нче кушымта нигезендә муниципаль хезмәткәрләрне аттестацияләү турындагы типлаштырылган нигезләмә нигезендә хокукый акт белән раслана.

22 мәкалә . Муниципаль хезмәткәрнең вазифа инструкциясе

1. Муниципаль хезмәткәрнең һөнәри хезмәт эшчәнлеге җирле үзидарә органы җитәкчесе, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе рәисе яисә муниципаль хокукый акт белән вәкаләтле башка вазыйфаи зат тарафыннан раслана торган вазифа инструкциясе нигезендә гамәлгә ашырыла.

2. Муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи инструкциясенә кертелә:

1) муниципаль хезмәтнең тиешле вазыйфасын биләп торучы муниципаль хезмәткәргә, шулай ук муниципаль хезмәтнең (дәүләт хезмәтенең) белеменә, стажына яисә белгечлек буенча эш стажына карата куела торган белем һәм күнекмәләр дәрәҗәсенә һәм характерына квалификацион таләпләр;

2) җирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппараты эшчәнлеген җайга сала торган акт, җирле үзидарә органының структур бүлекчәсе, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппаратының бурычлары һәм функцияләре һәм муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи бурычларын үтәмәгән (тиешенчә үтәмәгән) өчен җаваплылыгы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппаратының бурычлары һәм функцияләре һәм муниципаль хезмәт вазыйфасының функциональ үзенчәлекләре;

3) муниципаль хезмәткәр идарә итү һәм башка карарлар мөстәкыйль кабул итәргә хокуклы яисә бурычлы мәсьәләләр исемлеге;

4) муниципаль хезмәткәр норматив хокукый актлар проектларын һәм (яисә) идарә итү һәм башка карарлар проектларын әзерләүдә катнашырга хокуклы яисә катнашырга бурычлы мәсьәләләр исемлеге;

5) биләп торган муниципаль хезмәт вазыйфалары буенча карарлар проектларын әзерләү, карау, килештерү һәм кабул итү тәртибе һәм сроклары;

6) шул ук җирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппараты, башка җирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләре, гражданнар һәм оешмалар белән үзләренең вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле муниципаль хезмәткәрнең хезмәттәшлек итү процедуралары.

3. Вазыйфаи инструкциянең нигезләмәләре муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләп торуга конкурс үткәргәндә, аттестация үткәргәндә, муниципаль хезмәткәрнең һөнәри хезмәт эшчәнлеген планлаштырганда исәпкә алына.

4. Муниципаль хезмәткәрнең вазифа инструкциясен үтәү нәтиҗәләре муниципаль хезмәт вазыйфасын биләп торуга конкурс үткәргәндә яки кадрлар резервына керткәндә, аттестация үткәргәндә һөнәри хезмәт эшчәнлеген бәяләгәндә яки муниципаль хезмәткәрне бүләкләгәндә исәпкә алына.

23 мәкалә. Основания для расторжения трудового договора с муниципальным служащим

1. Россия Федерациясе Хезмәт кодексында каралган хезмәт килешүен өзү өчен нигезләрдән тыш, муниципаль хезмәткәр белән хезмәт килешүе яллаучы (эш бирүче) вәкиле инициативасы буенча да өзелергә мөмкин:

1) муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән иң чик яшькә ирешү;;

2) Россия Федерациясе гражданлыгын туктату, чит ил гражданлыгын туктату - Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы булмаган чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга, аларга чит ил гражданлыгын алырга йә Россия Федерациясе гражданының чит

ил дәүләте территориясендә даими яшәү хокукын раслаучы, Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы булмаган чит ил гражданының чит ил гражданына даими яшәү хокукын раслаучы башка документ алу хокукына ия, аның нигезендә чит ил гражданы булган Россия Федерациясе гражданы чит ил гражданы, муниципаль хезмәттә булырга хокуклы;

3) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында»2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законның 13, 14, 14.1, 15 статьяларында билгеләнгән муниципаль хезмәт белән бәйле чикләүләрне һәм тыюларны үтәмәү.

4) дисквалификация рәвешендә административ җәза куллану.

2. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән иң чик яшькә җиткән муниципаль хезмәткәрләрнең муниципаль хезмәттә булу вакытын озайту рөхсәт ителә. Муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмәттә булу вакытын бер тапкыр озайту бер елдан да артык рөхсәт ителми.

5 Бүлек. Эш вакыты һәм ял вакыты

мәкалә 24. Эш вакыты

Муниципаль хезмәткәрләрнең эш (хезмәт) вакыты Россия Федерациясе хезмәт законнары нигезендә җайга салына.

мәкалә 25. Муниципаль хезмәткәр ялы

1. Муниципаль хезмәткәргә муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасын һәм акчалата эчтәлеген саклап калып, ел саен отпуск бирелә, аның күләме уртача хезмәт хакын исәпләү өчен Россия Федерациясе Хезмәт законнарында билгеләнгән тәртиптә билгеләнә.

2. Муниципаль хезмәткәрнең еллык түләүле ялы төп түләүле отпускта н һәм өстәмә түләүле отпусклардан тора.

3. Муниципаль хезмәтнең югары һәм төп вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләргә ел саен 35 календарь көн дәвамында еллык төп түләүле отпуск бирелә. Муниципаль хезмәт һәм башка төркемнәр вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләргә ел саен 30 календарь көн дәвамында еллык төп түләүле отпуск бирелә..

4. Ел саен түләүле өстәмә отпусклар муниципаль хезмәткәргә тиешле еллар эшләгән өчен, шулай ук федераль законнарда, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексында каралган очракларда бирелә. Муниципаль хезмәткәргә тиешле еллар эшләгән өчен еллык өстәмә түләүле отпуск дәвамлылыгы муниципаль хезмәтнең һәр елы өчен бер календарь көн исәбеннән исәпләнә. Ел саен үткәрелә торган төп түләүле отпуск һәм тиешле еллар эшләгән өчен ел саен түләнә торган өстәмә отпускның гомуми озынлыгы 45 календарь көннән артмаска тиеш. Нормага салынмаган эш көне өчен еллык өстәмә түләүле ял, шулай ук Федераль законда каралган башка очракларда ел саен бирелә торган өстәмә түләүле отпуск ел саен бирелә торган төп түләүле отпускның һәм тиешле еллар эшләгән өчен ел саен өстәмә түләүле отпускның әлеге өлешендә каралган гомуми озынлыгыннан тыш бирелә.

5. Муниципаль хезмәткәр гаризасы буенча ел саен түләнә торган отпуск өлешләр буенча бирелергә мөмкин, шул ук вакытта ялның бер өлеше 14 календарь көннән дә ким булмаска тиеш. Яллаучының вәкиле (эш бирүче) белән килешенеп, муниципаль хезмәткәргә бүтән озынлыктагы отпуск өлеше бирелергә мөмкин.

6. Муниципаль хезмәткәргә аның язма гаризасы буенча яллаучы (эш бирүче) вәкиле карары белән, акчалата эчтәлекне саклап калмыйча, бер елдан да артмаган ял бирелергә мөмкин.

7. Муниципаль хезмәткәргә федераль законнарда каралган очракларда акчалата эчтәлекне саклап калмыйча ял бирелә.

6 Бүлек. Муниципаль хезмәткәр хезмәтенә түләү. Муниципаль хезмәткәргә бирелә торган гарантияләр. Муниципаль хезмәт стажы

26 мәкалә . Муниципаль хезмәткәр хезмәтенә түләү.

1. Муниципаль хезмәткәр хезмәте өчен түләү муниципаль хезмәткәрнең үзе биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы (алга таба - вазыйфаи оклад) нигезендә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи окладыннан, шулай ук муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы һәм әлеге Нигезләмә белән билгеләнә торган айлык һәм башка өстәмә түләүләрдән торган акчалата керем рәвешендә башкарыла.

2. Өстәмә түләүләргә түбәндәгеләр керә:

1) тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә;

2) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә;

3) түләү тәртибе муниципаль органның бурычларын һәм функцияләрен тәэмин итүне, вазифа инструкциясен үтәүне исәпкә алып, яллаучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә торган аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр.;

4) айлык акчалата бүләкләү;

5) сыйныф чины өчен айлык өстәмә;

6) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү;

7) матди ярдәм.

3. Муниципаль хокукый актларда шулай ук түбәндәге өстәмә түләүләрне билгеләү каралырга мөмкин:

1) нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшләгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә айлык компенсация түләүләре;

2) төп хезмәт вазыйфаларына хокукый актларга һәм хокукый актлар проектларына хокукый экспертиза үткәрү, хокукый актлар проектларын әзерләү һәм редакцияләү, югары юридик белемгә ия булган юрист яки башкаручы сыйфатында аларны визалау (юридик эш өчен өстәмә)кергән муниципаль хезмәткәрләргә айлык түләү;;

3) фәннәр кандидатының профильле гыйльми дәрәҗәсе, фәннәр докторы гыйльми дәрәҗәсе өчен муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфаи окладка айлык өстәмә;

4)Татарстан Республикасының мактаулы исеме өчен муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфаи окладка айлык өстәмә.

4. Муниципаль хезмәткәргә дәүләт серен тәшкил итүче белешмәләр белән эшләгән өчен вазыйфаи окладка Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән очракларда, күләмнәрдә һәм тәртиптә айлык өстәмә билгеләнә.

5. Муниципаль хезмәткәргә дәүләт серен тәшкил итүче белешмәләр белән эшләгән өчен вазыйфаи окладка Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән очракларда, күләмнәрдә һәм тәртиптә айлык өстәмә билгеләнә.

6. Вазыйфаи оклад күләме, шулай ук айлык һәм башка өстәмә түләүләр күләме һәм аларны гамәлгә ашыру тәртибе Россия Федерациясе законнары һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә җирлек Советы чыгара торган муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә.

27мәкалә . Муниципаль хезмәткәргә бирелә торган гарантияләр

1 Муниципаль хезмәткәргә гарантияләнә:

1) вазыйфаи бурычларын вазыйфаи инструкция нигезендә үтәүне тәэмин итә торган эш шартлары;

2) акчалата эчтәлекне үз вакытында һәм тулы күләмдә алу хокукы;

3) Эш (хезмәт) вакытының нормаль дәвамлылыгын билгеләү, ял көннәре һәм эшләми торган бәйрәм көннәре бирү, шулай ук ел саен түләнә торган ял;

4) муниципаль хезмәткәргә һәм аның гаилә әгъзаларына, шул исәптән муниципаль хезмәткәр пенсиягә чыккач та, медицина хезмәте күрсәтү;

5) тиешле еллар эшләгән өчен һәм инвалидлык белән бәйле рәвештә пенсия белән тәэмин итү, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең гаилә әгъзаларын аның үлеменә бәйле рәвештә килеп туган очракта пенсия белән тәэмин итү.;

6) муниципаль хезмәткәрнең сәламәтлегенә һәм мөлкәтенә зыян китерү очрагына, аларның вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә, мәҗбүри дәүләт иминияте;

7) муниципаль хезмәт узган чорда яисә аның туктатылганнан соң, әмма аларның вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә килеп туган авыру яисә эшкә яраклылык югалу очрагына мәҗбүри дәүләт социаль иминияте;

8) муниципаль хезмәткәрне һәм аның гаилә әгъзаларын федераль законнарда билгеләнгән очракларда, тәртиптә һәм шартларда аларның вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле көч кулланудан, янаулардан һәм башка хокуксыз гамәлләрдән яклау.

2. Муниципаль хезмәткәргә законнар, әлеге Нигезләмә нигезендә хезмәт командировкаларына, муниципаль хезмәткә кабул итүгә, муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасына күчүгә, башка җиргә муниципаль хезмәткә җибәрелүгә бәйле чыгымнар һәм башка компенсацияләр түләнә, шулай ук моңа бәйле транспорт чыгымнары һәм торак өчен түләү чыгымнары каплана.

3. Муниципаль хезмәткәргә, аның муниципаль хезмәт үтү шартларына бәйле рәвештә, хезмәт транспорты бирелә яисә хезмәт максатларында, әлеге Нигезләмә белән билгеләнгән очракларда һәм тәртиптә шәхси транспортны куллануга бәйле чыгымнар каплана.

4. Җирле үзидарә органын бетергәндә яисә аның штатын кыскартканда (муниципаль хезмәтнең муниципаль вазыйфасын кыскартканда) муниципаль хезмәткәргә, шул ук җирле үзидарә органында эш бирү мөмкин булмаган очракта, аның һөнәрен, квалификациясен һәм элек биләгән вазыйфасын исәпкә алып, муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасы тәкъдим ителергә тиеш.

5. Билгесез срокка хезмәт шартнамәсе төзегән муниципаль хезмәткәргә эшкә урнашу мөмкинлеге булмаганда, һөнәри яңадан әзерләү (яңадан квалификацияләү), муниципаль хезмәт вазыйфасын эштән азат ителгәнчегә кадәр биләп торган акчаны һәм өзлексез хезмәт стажын саклап калу, шулай ук муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасын биләү мөмкинлеген бирү гарантияләнә.

6. Муниципаль хезмәткәргә шулай ук оешма юкка чыгуга, хезмәткәрләр саны яки штаты кыскаруга бәйле рәвештә эштән азат ителгән очракта хезмәткәрләр өчен хезмәт турында Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән башка гарантияләр дә бирелә.

7. Муниципаль хезмәткәрләр өчен гарантияләр бирүгә бәйле чыгымнар, әгәр федераль законнарда һәм Татарстан Республикасы законнарында башкасы каралмаган булса, җирлек бюджеты хисабына башкарыла.

28 мәкалә.Муниципаль хезмәткәрне һәм аның гаилә әгъзаларын пенсия белән тәэмин итү

1. Татарстан Республикасында җирле үзидарә органнарында, муниципаль органнарда (алга таба - җирле үзидарә органнары) муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләгән муниципаль хезмәткәрләр, әлеге статьяның 1.1, 1.2, 2 һәм 2.1 өлешләрендә билгеләнгән нигезләмәләрне исәпкә алып, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы һәм әлеге нигезләмә (алга таба - тиешле еллар эшләгән өчен пенсия) нигезендә тиешле еллар эшләгән өчен пенсия алырга хокуклы.:

1) муниципаль хезмәт стажы кимендә 15 ел булу;

2) әлеге Нигезләмәнең 1 өлешендәге 1 һәм 2 пунктларында, 29 статьясындагы 2 өлешенең 3 пунктындагы «е» пунктчасында күрсәтелгән вазыйфаларда, шулай ук муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 28 статьясындагы 2.1 өлеше нигезендә башка вазыйфаларда 10 елдан да ким булмаган эш (хезмәт) стажы булу;

3) Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтнең соңгы биләгән вазыйфасыннан азат итү һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәттән азат итү каралган нигезләр буенча:

а) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында»Федераль законның 19 статьясындагы 1 өлешенең 1 һәм 3 пунктлары (муниципаль хезмәткәрне судның эшкә яраксыз яисә чикләнгән эшкә сәләтле карары белән танылган очракта) ;

б) Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 83 статьясындагы беренче өлешенең 1 - 3, 5 һәм 7 пунктлары белән (дәүләт хезмәтенә күчерү яисә сайлау эшенә (вазыйфасына) күчү очрагында, 77 статьясындагы беренче өлешенең 7-9, 81 статьясындагы беренче өлешенең 1 - 3 пунктлары, 83 статьясындагы беренче өлешенең 2, 5 һәм 7 пунктлары белән билгеләнә.

1.1. «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 19 статьясындагы 1 өлешенең 1 пунктында, 1, 2 пунктларында каралган нигезләр буенча (муниципаль вазыйфа биләгән затның вәкаләтләре вакыты тәмамлануга бәйле рәвештә, аның вәкаләтләрен үтәүне турыдан-туры тәэмин итү өчен, муниципаль хезмәткәр биләгән вазыйфасы гамәлгә куелган вазыйфаи затның вәкаләтләре чоры тәмамлануга бәйле рәвештә, хезмәт шартнамәсе вакыты чыккан очраклардан тыш), 77 статьясындагы беренче өлешенең 3 һәм 7 пунктларында каралган нигезләр буенча Татарстан Республикасында муниципаль хезмәткәрләр, Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 81 статьясындагы беренче өлешенең 3 пункты нигезендә тиешле еллар эшләгән өчен пенсия алырга хокуклы, әгәр Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфасыннан азат ителгән вакытка алар «иминият пенсияләре турында» Федераль законның 8 статьясындагы 1 өлеше нигезендә картлык буенча иминият пенсиясен алу хокукын бирә торган яшькә җитсәләр, йә аларга вакытыннан алда картлык буенча иминият пенсиясе яисә инвалидлык буенча иминият пенсиясе билгеләнгән.

1.2 «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 19 статьясындагы 1 өлешенең 1 пунктына, 2 пунктларына (муниципаль вазыйфаны биләгән затның вәкаләтләре вакыты бетүгә бәйле рәвештә, аның вәкаләтләрен үтәүне турыдан-туры тәэмин итү өчен хезмәт шартнамәсенең 2 пунктына (вазыйфасы гамәлгә куелган) турыдан-туры гамәлдә булу-булмауны тәэмин итү өчен, Татарстан Республикасында муниципаль хезмәттән азат ителгәндә, муниципаль хезмәткәрләр "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законның 3 пунктында каралган нигезләр буенча (муниципаль хезмәткәрне, 5(дәүләт хезмәтенә күчерелгән яисә сайланма эшкә (вазыйфага) күчкән очракта, Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 77 статьясындагы беренче өлешенең 8 һәм 9 пунктлары, 81 статьясындагы беренче өлешенең 1 һәм 2 пунктлары, 83 статьясындагы беренче өлешенең 2, 5 һәм 7 пунктлары белән эштән азат ителгән вакытка картлык (инвалидлык) буенча иминият пенсиясенә хокук алуга карамастан, тиешле елларны эшләгән өчен пенсия алырга хокуклы.

2. Тиешле еллар эшләгән өчен Пенсия «иминият пенсияләре турында» Федераль законның 8 статьясындагы 1 өлеше нигезендә картлык буенча иминият пенсиясен алу хокукын бирә торган яшькә җиткәч йә вакытыннан алда картлык буенча иминият пенсиясен яки инвалидлык буенча иминият пенсиясен билгеләгәндә билгеләнә. Тиешле еллар эшләгән өчен Пенсия гомерлеккә билгеләнә һәм ай саен түләнә.

3. Муниципаль хезмәт стажы 15 ел булган очракта муниципаль хезмәткәрләргә тиешле еллар эшләгән өчен Пенсия муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата кеременең 20 проценты күләмендә билгеләнә. Муниципаль хезмәт стажының һәр тулы елы өчен 15 елдан артык эшләгән өчен пенсия айлык акчаның 3 процентына арта. Шул ук вакытта тиешле еллар эшләгән өчен пенсия күләме муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата кеременең 50 процентыннан артмаска тиеш. Тиешле еллар эшләгән өчен әлеге өлеш нигезендә билгеләнгән пенсия күләме «иминият пенсияләре турында» Федераль законның 16 статьясындагы 1 өлеше нигезендә билгеләнгән картлык буенча иминият пенсиясенә беркетелгән түләүдән артмаган очракта, тиешле елларны эшләгән өчен пенсия картлык буенча иминият пенсиясенә күрсәтелгән беркетелгән түләүгә тигез күләмдә түләнә.

4. Муниципаль хезмәткәрнең тиешле елларны эшләгән өчен пенсия күләмен билгеләү Татарстан Республикасы законы белән билгеләнгән муниципаль хезмәт вазыйфалары һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары нисбәте нигезендә гамәлгә ашырыла. Муниципаль хезмәткәрнең тиешле елларны эшләгән өчен пенсиянең максималь күләме Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәренең тиешле вазыйфасы буенча тиешле елларны эшләгән өчен пенсиянең максималь күләменнән артмаска тиеш.

5. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия күләме, муниципаль хезмәт туктатылган көндә яисә аларга картлык буенча иминият пенсиясен алу хокукын бирә торган яшькә җиткән көндә биләнә торган муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча айлык акчалата керемнән яки муниципаль хезмәтнең

бүтән вазыйфасы буенча тиешле елларны эшләгән өчен пенсия билгеләүне сорап мөрәҗәгать иткән затның телеге белән исәпләнә. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү сорап мөрәҗәгать иткән вакытта муниципаль хезмәтнең күрсәтелгән вазыйфаларын юкка чыгарган очракта, акчалата керем күләме шул ук яисә аңа тиңләштерелгән муниципаль хезмәт вазыйфалары буенча билгеләнә. Муниципаль хезмәт вазыйфаларының тәңгеллеге Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларының тәңгеллеген билгеләү өчен билгеләнгән тәртиптә билгеләнә.

6. Айлык акчалата керем составына түбәндәгеләр керәлә: вазыйфаи оклад һәм әлеге Нигезләмәнең 22 статьясындагы 2 һәм 3 өлешләрендә каралган айлык түләүләр, айлык акчалата бүләкләүдән, юридик эш өчен өстәмәләрдән тыш, муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгән көнне билгеләнә торган вазыйфаи оклад һәм айлык түләүләр. Шул ук вакытта муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгән көнгә кадәр 6 айдан да иртәрәк билгеләнмәгән күләмдә кертелә.

Бер тапкыр бирелә торган премияләр һәм башка түләүләр, шулай ук законнарда каралган компенсация түләүләре һәм пособиеләр айлык акчалата керем составына кертелми.

Тиешле елларны эшләгән өчен пенсия күләмен исәпләгәндә әлеге өлеш нигезендә исәпкә алына торган айлык түләүләр, муниципаль хезмәтнең тиешле вазыйфасы буенча фактта алу шарты белән, айлык акчалата керем составына кертелә..

7. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү гражданин гаризасы буенча, шул исәптән әлеге пунктның 1 өлеше нигезендә тиешле еллар эшләгән өчен пенсия алу хокукына ия электрон документ формасында бирелгән гариза буенча башкарыла.

8. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү турындагы гаризага кушымта итеп бирелә:

1) паспорт яки шәхесне раслаучы башка документ күчермәсе, яше, гражданлыкка каравы;

2) хезмәт кенәгәсенең күчермәсе, шулай ук кирәк булганда, муниципаль хезмәт стажын раслый торган һәм әлеге Нигезләмәнең 26 статьясында күрсәтелгән башка документларның күчермәләре;

3) тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләүгә мөрәҗәгать иткән затның вазыйфаи окладь һәм айлык түләүләр күләме, шулай ук муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә билгеләү датасы булырга тиешле муниципаль хезмәткәрнең тиешле вазыйфасы буенча айлык акчалата эчтәлеге күләме турында белешмә.

Әлеге пунктның 9 өлешендәге 1-3 пунктларында күрсәтелгән документларның күчермәләре белән бергә аларның төп нөсхәләре тапшырыла, документларны кабул иткәндә алар күчермәләре белән аерыла һәм мөрәҗәгать итүчегә кире кайтарыла.

9. Тиешле елларны эшләгән өчен пенсия түләү тиешле елларны эшләгән өчен пенсия билгеләнгән затның яшәү урыны буенча башкарыла. Пенсия яшәү урынын алыштырганда, тиешле еллар эшләгән өчен пенсия түләү, аны китерүне дә кертеп, аның яңа яшәү урыны яки яшәү урыны буенча, пенсия эше һәм теркәлү органнары тарафыннан билгеләнгән тәртиптә бирелгән документлар нигезендә гамәлгә ашырыла.

Татарстан Республикасы территориясеннән читкә даими яшәү урынына чыгучы (киткән) затларга тиешле еллар эшләгән өчен пенсия түләү Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренә тиешле еллар эшләгән өчен пенсия түләү өчен билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

10. Тиешле еллар эшләгән өчен Пенсия гариза биргән көннән, шул исәптән электрон документ формасында, ләкин муниципаль хезмәт вазыйфасыннан яисә муниципаль вазыйфадан, Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфасыннан яисә Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфасыннан, йә Россия Федерациясе субъектларының дәүләт граждан хезмәте вазыйфасыннан, йә Россия Федерациясе субъектларының дәүләт граждан хезмәте вазыйфасыннан, йә Россия Федерациясе дәүләт вазыйфасыннан яисә федераль дәүләт хезмәте вазыйфасыннан азат ителгән көннән соң килүче көннән дә соңга калмыйча билгеләнә һәм түләнә., әлеге статьяның 2 өлешендә каралган

11. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләнгән зат әлеге статьяның 10 өлешендә күрсәтелгән вазыйфаны биләгән очракта, тиешле елларны эшләгән өчен пенсия түләү күрсәтелгән вазыйфаларның берсен биләгән көннән туктатыла.

Өлеге затларны елеге вазыйфалардан азат иткеннен соң, аларга тиешле еллар эшлеген җчен пенсия элеккеге шартларда яисе аларның электрон документ формасында бирелген гаризасы буенча яңадан торгызыла, пенсия яңадан Муниципаль хезмет турында Татарстан Республикасы кодексы нигезенде районның җирле үзидаре органнарында муниципаль хезметнең соңгы вазыйфасы буенча билгелене.

12. Тиешле еллар эшлеген җчен пенсия күлеме, елеге пунктның 4 җлешенде билгеленген кагыйделерне үтеп, тиешле муниципаль хезмет вазыйфасы буенча акчалата түлеүнең үзеклештерелген тертибенде картлык (инвалидлык) буенча хезмет пенсиясе күлемен арттыру яки үзгертү индексына исепленеле.

Тиешле елларны эшлеген җчен пенсия күлемен яңадан исеплеү шулай ук билгеленген тертипте пенсионер гаризасы буенча деүлет хезмете стажы озынлыгын үзгерткенде, елеге статьяның 4 һем 5 җлешлере нигезенде башкарыла. Бу очракта пенсия күлемен яңадан исеплеү пенсионер гаризасы кабул ителген айдан соң килүче айның беренче числосыннан башкарыла. Гариза аларга мондый яңадан исеплеү җчен кирекле документларны бер үк вакытта тапшыру шарты белен кабул ителе.

13. Егер федераль законнарда башкача билгеленмеген булса, елеге кодекс нигезенде тиешле еллар эшлеген җчен пенсия һем деүлет граждан хезметкеренең тиешле еллар эшлеген җчен пенсия, башка нигезлер буенча тиешле еллар эшлеген җчен пенсия, Татарстан Республикасы деүлет вазыйфаларын яисе Татарстан Республикасында муниципаль вазыйфаларны билеген затлар пенсиясене ай саен җстеме (гомерлек) Матди теэмин ителеш, инвалидлык буенча пенсия (инвалидлык буенча иминият пенсиясеннен тыш), инвалидлык буенча пенсия (инвалидлык буенча иминият пенсиясеннен тыш) бер үк вакытта, картлык (инвалидлык) буенча иминият пенсиясене федераль бюджет, Татарстан Республикасы бюджеты, Россия Федерациясенең башка субъектлары бюджетлары, җирле бюджетлар акчалары исебеннен федераль законнар, Татарстан Республикасы законнары, Россия Федерациясенең башка субъектлары законнары, җирле үзидаре органнары актлары нигезенде билгелене һем финанслана торган бүтен айлык җстеме елеге кодекс нигезенде тиешле еллар эшлеген җчен пенсия яисе аның телеге буенча бүтен түлеү түлене.

14. Тиешле еллар эшлеген җчен пенсиялерне билгелеү, яңадан исеплеү һем түлеү, аларны китерүне оештыруны да кертеп, Татарстан Республикасы деүлет граждан хезметкерлерене тиешле еллар эшлеген җчен пенсия билгелеү һем түлеүне гамелге ашыручы орган тарафыннан башкарыла.

15. Тиешле еллар эшлеген җчен пенсияне түлеү, аны китерү, пенсияден тотып калу, егер елеге Кодекста башкасы каралмаган булса, иминият пенсиясеннен түлеү, китерү һем тотып калу җчен каралган тертипте башкарыла.

16. Тиешле еллар эшлеген җчен пенсия билгелеүне сорап мереҗегать итү, пенсия күлемен билгелеү һем яңадан исеплеү, пенсия түлеү, Пенсия документациясен алып бару, гамелдеге законнарда каралган үзенчелеклерне исепке алып, Татарстан Республикасы деүлет граждан хезметкерлерене тиешле еллар эшлеген җчен пенсия билгелеү һем түлеү җчен билгеленген тертипте гамелге ашырыла.

17. Муниципаль хезметкер үз вазыйфаи бурычларын үтеүге бейле, шул исептен аны муниципаль хезметтен азат иткеннен соң килеп туган очракта, вафат булган гаиле егъзалары федераль законнар белен билгелене торган тертипте туендыручысын югалткан очракта пенсия алу хокукына ия.

29 мәкалә. Муниципаль хезмәт стажы

1. иешле еллар эшлеген җчен пенсия билгелеү җчен муниципаль хезмет стажына (гомуми озынлыкка) даими (штат) нигезенде эш чоры кертеле.:

1) муниципаль хезмет вазыйфалары (муниципаль хезмет вазыйфалары). Бу чакта 2006 елның 1 гыйнварыннан Татарстан Республикасында җирле үзидаре органнарында Татарстан Республикасында муниципаль хезмет вазыйфалары реестрында каралган вазыйфаларда эшлеү чоры муниципаль хезмет стажына кертеле;

2) муниципаль вазыйфалар;

3) әлеге пунктның 2 өлеше нигезендә Татарстан Республикасы Дәүләт вазыйфаларында һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында, Татарстан Республикасы (Татарстан АССР) дәүләт органнарында башка дәүләт вазыйфаларында Татарстан Республикасы Дәүләт вазыйфаларында;

4) дәүләт вазыйфаларында, федераль дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында, Россия Федерациясе субъектларының дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында һәм вазыйфаларында, СССР Дәүләт органнарында, Союз һәм автоном республикаларда, крайларда, өлкәләрдә, автоном өлкәләрдә һәм автоном округларда, район, шәһәр, район шәһәр округларында, шәһәрләрдә, поселокларда һәм авыл советларында һәм аларның башкарма комитетларында, шул исәптән сайлау комиссияләрендә, даими нигездә, вазыйфаларда, халык депутатларының һәм аларның Башкарма комитетларының, шул исәптән сайлау комиссияләрендә, даими, күрсәтелгән вазыйфаларда эшләү (хезмәт итү) вакыты федераль законнар нигезендә тиешле еллар эшләгән өчен пенсия алу хокукын бирә торган федераль дәүләт граждан хезмәте стажын исәпләгәндә исәпкә алына;

5) хезмәт иткән, тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү өчен тиешле еллар эшләгән өчен Россия Федерациясе законнары нигезендә хәрби хезмәт, Эчке эшләр органнарында, Янгынга каршы дәүләт хезмәтендә, җинаять-башкарма системасы учреждениеләрендә һәм органнарында хезмәт иткән затларга пенсия билгеләү өчен исәпләнә торган хезмәт (хәрби хезмәт) вазыйфаларында (хәрби вазыйфаларында) ;

6) Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән тәртиптә расланган вазыйфалар исемлеге нигезендә билгеләнә торган федераль Салым полициясе органнары һәм наркотик чаралар һәм психотроп матдәләр әйләнешен контрольдә тоту органнары хезмәткәрләренең вазыйфалары;

7) федераль закон нигезендә билгеләнә торган Россия Федерациясе таможня органнары хезмәткәрләренең вазыйфалары;

8) федераль закон нигезендә билгеләнә торган прокурор хезмәткәрләре вазыйфалары;

9) дәүләт органында яисә җирле үзидарә органында төзелгән беренчел профсоюз оешмасы органына сайланган (делегацияләнгән) вазыйфаларны да кертеп, һөнәр берлекләре органнарына сайлану нәтиҗәсендә дәүләт органнарында яисә җирле үзидарә органнарында эштән азат ителгән хезмәткәрләр билгән, һөнәр берлеге органнарына сайланган (делегацияләнгән) вазыйфалардан азат ителгән вазыйфаларны да кертеп, федераль закон нигезендә дәүләт органында яисә җирле үзидарә органында төзелгән беренчел профсоюз оешмасы органына сайланган (делегацияләнгән) вазыйфаларны да кертеп, һөнәр берлекләре;

10) җитәкчеләр, белгечләр, хезмәткәрләр вазыйфалары, сайлау вазыйфалары:

а) КПССның Үзәк, республика, өлкә һәм район (шәһәр) органнарында, шулай ук парткомнарда, предприятиеләрдә, оешмаларда 1991 елның 6 ноябренә кадәр район комитетлары хокуклары булган оешмаларда;

б) республика һәм җирле профсоюз органнары аппаратларында 1990 елның 26 октябренә кадәр;

11) Татарстан Республикасы районнарында һәм шәһәрләрендә Россия Федерациясе Пенсия фондының Татарстан Республикасы буенча бүлеге, Россия Федерациясе Пенсия фонды идарәләре җитәкчеләре, белгечләре вазыйфаларында 2001 елның 1 гыйнварыннан.

12) федераль законнар нигезендә башка вазыйфаларда

2. Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфаларын һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларын, Татарстан Республикасы (Татарстан АССР) дәүләт органнарында бүтән дәүләт вазыйфаларын биләү чорлары, тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү өчен, муниципаль хезмәт стажына түбәндәге тәртиптә кертелә:

1) Татарстан Республикасы Дәүләт вазыйфаларында һәм Татарстан Республикасы Дәүләт вазыйфаларының Җыелма исемлегендә һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары реестрында каралган дәүләт хезмәте вазыйфаларында, шулай ук Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары реестрына кертелмәгән дәүләт органнарында вазыйфаларда күрсәтелгән реестрны раслаганнан соң, бу вазыйфаларны алга таба дәүләт хезмәте вазыйфаларының тиешле исемлегенә кертү очракларында эш чоры;

2) 995 елның 26 маеннан Эш (хезмәт) чоры Татарстан Республикасы Дәүләт вазыйфаларының Җыелма исемлеген һәм Татарстан Республикасы Дәүләт хезмәткәрләре реестрында каралган вазыйфаларда, шулай ук Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләре вазыйфалары реестрында каралмаган вазыйфаларда Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларының Җыелма исемлеген раслауга кадәр, алга таба әлеге вазыйфаларны дәүләт вазыйфаларының яисә дәүләт хезмәте вазыйфаларының тиешле исемлегенә кертү очракларында, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары реестрында каралмаган вазыйфаларда;

3) җитәкчеләр, белгечләр, хезмәткәрләр вазыйфаларын, сайланулы вазыйфаларны 1995 елның 26 маена кадәр биләү чорлары.:

а) Татарстан Республикасы Президенты Аппараты;

б) Татарстан Республикасы Дәүләт Советы һәм аның аппараты, Татарстан Республикасы Дәүләт (парламент) Контроль комитеты һәм аның аппараты;

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты һәм аның аппаратында;

г) Татарстан Республикасы министрлыклары, дәүләт комитетлары, башка дәүләт идарәсе органнары, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты каршындагы Дәүләт идарәсе органнарында (идарә органнарында) Татарстан Республикасы Президенты билгели торган исемлек буенча Татарстан Республикасы Президенты;

д) Татарстан Республикасы вәкиллекләре;

е) дәүләт хакимияте һәм идарәнең җирле органнары (район, шәһәр, район һәм шәһәр Советлары, халык депутатлары Советларында, районнар, республика әһәмиятендәге шәһәрләр, районнар һәм шәһәрләр администрацияләре) һәм аларның аппаратларында;

ж) Татарстан Республикасы Конституция күзәтчелеге Комитеты;

з) Татарстан Республикасы халык депутатларын сайлау буенча Үзәк сайлау комиссиясе;

4) җитәкчеләр, белгечләр, хезмәткәрләр вазыйфаларын, сайланулы вазыйфаларны биләү чорлары;:

а) Татарстан Республикасы Югары Советы (Татарстан АССР Югары Советы) һәм Татарстан АССР Югары Советы Президиумы, район, шәһәр, район, шәһәр, Поселок, авыл советлары һәм аларның аппаратлары;

б) Татарстан АССР Министрлар Советы (Татарстан АССР Министрлар Кабинеты) һәм аның аппараты, район, шәһәр, район, шәһәр һәм шәһәрләрнең башкарма комитетлары, поселок һәм авыл советлары халык депутатлары;

в) Татарстан Республикасы Президенты тарафыннан билгеләнә торган исемлек буенча Татарстан АССР Министрлар Советының Дәүләт идарәсе органнарында, Татарстан АССР Министрлар Советы каршындагы Дәүләт идарәсе органнарында, Татарстан АССР министрлыклары һәм ведомстволарында Татарстан Республикасы Президенты билгели торган исемлек буенча Татарстан АССР Министрлар Кабинеты каршындагы Дәүләт идарәсе органнарында, Татарстан АССР министрлыклары һәм ведомстволары

3. Муниципаль хезмәт стажына тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү өчен муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә һөнәри белем алу вакыты, шулай ук федераль законнар нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәт вазыйфалары сакланып калган башка чорлар кертелә

4. Муниципаль хезмәт стажына, муниципаль хезмәткәргә бирелә торган тиешле еллар эшләгән өчен ел саен бирелә торган өстәмә түләүле отпускның дәвамлылыгын билгеләү һәм аларга федераль законнарда, әлеге Кодекста һәм муниципаль берәмлекләр уставларында каралган башка гарантияләрне билгеләү өчен, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 25 статьясындагы 1 өлешендә күрсәтелгән вазыйфаларны биләү чорлары, шулай ук вазыйфаларны биләү чорлары кертелә (исәпкә алына) , «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәте турында " 2004 елның 27 июлендәге 79-ФЗ номерлы Федераль законның 54 статьясындагы 2 өлеше нигезендә дәүләт граждан хезмәте стажына кертелә (исәпкә алына)..

30 мәкалә . Муниципаль хезмәт стажын исәпләү һәм билгеләү тәртибе

1. Муниципаль хезмәт стажын исәпләү, чакырылыш буенча гражданнарның хәрби хезмәткә урнашу вакытыннан тыш, календарь тәртибендә башкарыла, ул ике эш көне эчендә хәрби хезмәтнең бер көне исәбеннән исәпләнә. Муниципаль хезмәт стажын исәпләгәндә хезмәт (эшләр) чоры суммалаша.

2. Муниципаль хезмәт стажын раслаучы төп документ булып билгеләнгән үрнәктәге хезмәт кенәгәсе тора.

3. Муниципаль хезмәт стажын исәпләгәндә исәпкә алына торган хезмәт кенәгәсендәге язмалар хезмәт законнары нигезендә рәсмиләштерелергә тиеш. Хезмәт кенәгәсендә муниципаль хезмәт стажына кертелә торган хезмәт (эш) чорларын раслау өчен нигез булып торган дөрес булмаган яки төгәл булмаган белешмәләр булган очракларда хезмәт кенәгәсенә федераль законнарда каралган тәртиптә үзгәрешләр кертелә

4. Хәрби хезмәт, аңа тиңләштерелгән башка хезмәт чоры, шулай ук Федераль Салым полициясе органнары, таможня органнары хезмәткәрләренең хезмәт итү чоры хәрби билетлар, хәрби комиссариатлар, хәрби бүлекчәләр, архив учреждениеләре белешмәләре, хезмәт кенәгәсендәге язмалар, хезмәттәге исемлекләр белән раслана ала.

5. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү өчен муниципаль хезмәт стажы муниципаль хезмәткәр гаризасы буенча, тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү буенча вәкаләтле орган тарафыннан билгеләнгән тәртиптә тапшырылган, муниципаль хезмәт стажын раслаучы документлар нигезендә, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы нигезендә билгеләнә.

7 Бүлек. Муниципаль хезмәткәрне бүләкләү.
Муниципаль хезмәткәрнең дисциплинар җаваплылыгы

мәкалә 31. **Муниципаль хезмәткәрне бүләкләү**

1. Муниципаль хезмәткәрләрнең үз вазыйфаи бурычларын намуслы һәм нәтиҗәле башкарулары, мактауга лаеклы хезмәте, аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәүләре өчен түбәндәге бүләкләр кулланылырга мөмкин:

1) рәхмәт белдерү;

2) бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк түләү;;

3) кыйммәтле бүләк белән бүләкләү;

4) җирле үзидарә органнары тарафыннан билгеләнгән Мактау грамотасы яисә башка төр бүләкләр белән бүләкләү;;

5) законнар нигезендә дәүләт бүләкләре белән бүләкләү;

6) федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә җирлек уставы һәм башка муниципаль хокукый актларда билгеләнгән башка кызыксындыру төрләре.

2. Әлеге статьяның 1 өлешендә каралган бүләкләүләрне куллану тәртибе һәм шартлары муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә.

мәкалә 32. Муниципаль хезмәткәрнең дисциплинар җаваплылыгы

1. Муниципаль хезмәткәрнең үз гаебе белән үзенә йөкләнгән хезмәт бурычларын үтәмәве яки тиешенчә үтәмәве өчен яллаучы (эш бирүче) вәкиле түбәндәге дисциплинар җәза кулланырга хокуклы:

1) кисәтү;

2) шелтә;

3) тиешле нигезләр буенча муниципаль хезмәттән азат итү.

2. Дисциплинар җинаятькә юл куйган муниципаль хезмәткәр, аның дисциплинар җаваплылыгы турындагы мәсьәләне хәл итүгә кадәр, акчалата эчтәлеген саклап, вазыйфаи бурычларны үтәүдән читләштерелергә мөмкин. Муниципаль хезмәткәрне вазыйфаи бурычларны үтәүдән читләштерү бу очракта муниципаль берәмлек җирле үзидарә органының хокукый акты белән башкарыла.

3. Дисциплинар түләтүләрне куллану һәм төшерү тәртибе хезмәт законнары белән билгеләнә.

мәкалә 33. Мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки җайга салу турында таләпләрне, чикләүләрне һәм тыюларны үтәмәгән һәм коррупциягә каршы тору максатларында билгеләнгән бурычларны үтәмәгән өчен түләтүләр

1. Муниципаль хезмәткәрләргә мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә җайга салу турында чикләүләрне һәм тыюларны, таләпләрне үтәмәгән һәм коррупциягә каршы тору максатларында «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 02.03.2007 ел, № 25-ФЗ Федераль законда, «коррупциягә каршы тору турында» 2008 елның 25 декабрендәге 273-ФЗ номерлы Федераль законда һәм башка федераль законнарда билгеләнгән бурычларны үтәмәгән өчен әлеге Нигезләмәнең 32 статьясында каралган түләтүләр йөкләнә.

2. Муниципаль хезмәткәр әлеге Нигезләмәнең 16 һәм 18 статьяларында билгеләнгән хокук бозулар кылган очракларда ышаныч югалу сәбәпле муниципаль хезмәттән азат ителергә тиеш.

3. Әлеге Нигезләмәнең 16, 18 һәм 32 статьяларында каралган түләтүләр яллаучының вәкиле (эш бирүче) тарафыннан кулланыла:

1) коррупцион һәм башка хокук бозуларны профилактикалау буенча тиешле муниципаль органның кадрлар хезмәте бүлекчәсе тарафыннан үткәрелгән тикшерү нәтиҗәләре турында доклад;

2) тикшерү нәтиҗәләре турында доклад комиссиягә җибәрелгән очракта, муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибе таләпләрен үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын җайга салу буенча комиссия тәкъдимнәре;

3) муниципаль хезмәткәр аңлатмалары;

4) башка материаллар.

4. Әлеге Нигезләмәнең 16, 18 һәм 32 статьяларында каралган түләтүләрне кулланганда муниципаль хезмәткәр тарафыннан кылынган коррупцион хокук бозу характеры, аның авырлыгы, аның авырлыгы, муниципаль хезмәткәрләрнең башка чикләүләрне һәм тыюларны, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә җайга салу таләпләрен үтәү һәм аларга каршы тору максатларында билгеләнгән бурычларны үтәү, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең үз вазыйфаи бурычларын үтәүнең алдагы нәтиҗәләре исәпкә алына.

5. Коррупциячел хокук бозу кылган очракта муниципаль хезмәткәргә карата түләтүне куллану турындагы актта түләтүне куллану нигезе буларак әлеге статьяның 1 яки 2 өлешләре күрсәтелә.

6. Әлеге Нигезләмәнең 13.1, 14 һәм 8 статьяларында каралган түләтүләр «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон, Татарстан Республикасы Муниципаль хезмәт турында кодексы белән билгеләнгән тәртиптә һәм срокларда кулланыла.

8 Бүлек. Муниципаль берәмлектә кадрлар эше

мәкалә 34. Муниципаль берәмлектә кадрлар эше

Муниципаль берәмлектә кадрлар эше үз эченә ала:

1) муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен кадрлар составын формалаштыру;

2)муниципаль хезмәт турындагы закон нигезләмәләрен гамәлгә ашыру турында тәкъдимнәр әзерләү һәм әлеге тәкъдимнәрне эшкә алучы вәкиленә (эш бирүчегә) кертү;

3) муниципаль хезмәткә керүгә, аны узуга, хезмәт килешүе (контракт) төзүгә, муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнүгә, муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүдән азат итүгә, муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат итүгә һәм аның пенсиягә чыгуына бәйле Муниципаль хокукый актлар проектларын әзерләүне оештыру һәм тиешле документларны рәсмиләштерү.;

4) муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт кенәгәләрен алып бару;

5) муниципаль хезмәткәрләрнең шәхси эшләрен алып бару;

6) муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәткәрләр реестрын алып бару;

7) муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт таныклыкларын рәсмиләштерү һәм бирү;

8) муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләүгә һәм муниципаль хезмәткәрләрне кадрлар резервына кертүгә конкурс үткәрү;;

9) муниципаль хезмәткәрләргә аттестация үткәрү;

10) Кадрлар резервы белән эшне оештыру һәм аны нәтиҗәле куллану;

11) граждан тарафыннан муниципаль хезмәткә кергәндә тапшырыла торган персональ мәгълүматларның һәм башка белешмәләрнең дөреслеген тикшерүне оештыру, шулай ук дәүләт серен тәшкил итүче белешмәләргә билгеләнгән формадагы рөхсәтне рәсмиләштерү;;

12) муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр, шулай ук әлеге нигезләмәнең 18 статьясында һәм башка хокукый актларда билгеләнгән муниципаль хезмәт белән бәйле чикләүләрнең үтәлешен тикшерүне оештыру;;

13) муниципаль хезмәткәрләргә хокукый һәм башка мәсьәләләр буенча консультация бирү;

14) хезмәт законнары һәм Татарстан Республикасы законы белән билгеләнә торган башка мәсьәләләрне хәл итү..

мәкалә 35. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси мәгълүматлары

1. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси мәгълүматлары-муниципаль хезмәткәрнең биләгән вазыйфасы буенча бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә яллаучы (эш бирүче) вәкиленә кирәкле һәм конкрет муниципаль хезмәткәргә кагылышлы мәгълүмат.

2. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси мәгълүматлары Россия Федерациясе законнары нигезендә, Россия Федерациясе Хезмәт Кодексының 14 бүлегендә каралган үзенчәлекләре белән эшкәртелергә тиеш.

мәкалә 36. Муниципаль хезмәткәрләр реестры

1. Авыл җирлеге башкарма комитетында, шул исәптән электрон чыганакларда, муниципаль хезмәткәрләрнең шәхси мәгълүматлары нигезендә төзелә торган муниципаль хезмәткәрләр реестры алып барыла.

Җирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәткәрләр реестрлары, тулаем алганда, җирлек муниципаль хезмәткәрләренең җыелма реестрын барлыкка китерә.

2. Муниципаль хезмәткәрнең сәяси һәм дини кирәклеге, аның шәхси тормышы турында белешмәләр җыю һәм шәхси эшкә һәм реестрларга кертү тыела.

Муниципаль хезмәткәрләрнең шәхси эшләрен алып бару һәм саклау, муниципаль хезмәткәрләр реестрын алып бару шәхси эшләр алып бару һәм саклау, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләре реестрларын алып бару өчен билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

3. Муниципаль хезмәттән азат ителгән муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгән көнне муниципаль хезмәткәрләр реестрыннан төшереп калдырыла.

4. Муниципаль хезмәткәр үлгән (вафат) яисә муниципаль хезмәткәрнең хәбәрсез югалган дип танылган яисә законлы көченә кергән суд карары белән аның вафаты дип игълан ителгән очракта, муниципаль хезмәткәр үлем (һәлак булу) көненнән яки суд карары законлы көченә кергән көннән соң килгән көндә муниципаль хезмәткәрләр реестрыннан төшереп калдырыла.в день, следующий за днем смерти (гибели) или днем вступления в законную силу решения суда.

мәкалә 37. Муниципаль хезмәттә Кадрлар резервы

Муниципаль берәмлекләрдә муниципаль хокукый актлар нигезендә муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләү өчен Кадрлар резервы барлыкка килергә мөмкин. Кадрлар резервын формалаштыру тәртибе Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районының Алат авыл җирлеге башлыгы тарафыннан билгеләнә

мәкалә 38. Муниципаль хезмәт өчен кадрлар әзерләү

1. Муниципаль хезмәтнең югары квалификацияле кадрлар составын формалаштыру максатларында җирле үзидарә органнары, мәгариф турында Россия Федерациясе законнары нигезендә һәм «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында»Федераль закон нигезләмәләрен исәпкә алып, килешү нигезендә, муниципаль хезмәт өчен гражданнарны әзерләүне оештыра ала.

2. Муниципаль хезмәтне алга таба үтү бурычы белән максатчан укыту турында шартнамә (алга таба - максатчан укыту турында шартнамә) җирле үзидарә органы белән граждан арасында төзелә һәм гражданның күрсәтелгән җирле үзидарә органында уку тәмамланганнан соң билгеләнгән вакыт эчендә муниципаль хезмәт үтү буенча йөкләмәсен күздә тота.

3. Максатчан укыту турында шартнамә төзү конкурс нигезендә гамәлгә ашырыла.

4. Конкурс җирле үзидарә органы тарафыннан игълан ителә һәм җирле үзидарә органында оештырыла торган Конкурс комиссиясе тарафыннан уздырыла.

5. Максатчан белем алу турында шартнамә төзүгә конкурс үткәрү турында мәгълүмат муниципаль хокукый актларны рәсми бастырып чыгару гамәлгә ашырыла торган массакүләм мәгълүмат чарасында һәм җирле үзидарә органының Интернет мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендәге рәсми сайтында әлеге конкурсны үткәрү датасына кадәр бер айдан да соңга калмыйча урнаштырылырга тиеш..

6. Әлеге статьяның 5 өлешендә каралган конкурсны үткәрү турындагы мәгълүматта гражданнар тарафыннан укулар тәмамланганнан соң алмаштырылырга тиешле муниципаль хезмәт вазыйфалары төркемнәре; әлеге вазифаларга квалификация таләпләре; әлеге статьяның 8 өлеше нигезендә конкурска тапшырыла торган документлар исемлеге; аларны кабул итү урыны һәм вакыты; әлеге документлар кабул ителә торган вакыт; конкурсны үткәрү датасы, урыны һәм тәртибе, шулай ук башка мәгълүмати материаллар күрсәтелә ала.

7. Максатчан белем алу турында шартнамә төзүгә конкурста катнашу хокукына Россия Федерациясе дәүләт телен белүче һәм көндезге уку формасы буенча беренче тапкыр Урта һөнәри яки югары белем алучы гражданнар ия. Күрсәтелгән конкурста катнашучы граждан муниципаль хезмәткә кергән вакытка, шулай ук әлеге статьяның 14 өлешендә каралган бөтен срок дәвамында муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон белән билгеләнгән таләпләргә туры килергә тиеш.

8. Конкурста катнашырга теләк белдергән граждан җирле үзидарә органына тәкъдим итә:

1) 1) шәхси гариза;

2) үз кулы белән тутырылган һәм имзаланган анкетаны, фото кушымтасы белән, җирле үзидарә органына муниципаль хезмәткә керүче гражданны бирү өчен, федераль законнар нигезендә расланган форма буенча, җирле үзидарә органнарына тапшыру өчен, фото кушымтасы белән;

3)паспорт күчермәсе (паспорт конкурска килгәч шәхсән тапшырыла);

4) хезмәт кенәгәсенең күчермәсе яисә гражданның хезмәт (хезмәт) эшчәнлеген раслаучы башка документлар (хезмәт (хезмәт)эшчәнлеге моңарчы башкарылмаган очраклардан тыш);

5) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында»Федераль закон нигезендә гражданда муниципаль хезмәткә керүгә һәм аны узуга комачаулаучы авыру булмавы турында медицина оешмасы бәяләмәсе;

6) граждан беренче тапкыр көндезге уку формасы буенча Россия Федерациясе бюджет системасы бюджеты акчалары исәбеннән урта һөнәри яки югары белем алуын раслый торган, шулай ук ул үзләштерә торган мәгариф программасы турында (һөнәр, белгечлек яки әзерлек юнәлеше), граждан тарафыннан уку планы нигезендә арадаш аттестацияләр узу нәтиҗәләре турында, аларның белем бирү оешмасының уставында һәм эчке тәртип кагыйдәләрендә каралган бурычларын үтәү турында белешмә.

9. Җирле үзидарә органы җитәкчесе карары буенча, әлеге статьяның 8 өлеше нигезендә граждан тарафыннан тапшырылган документларга кертелгән шәхси мәгълүматларның һәм башка белешмәләрнең дөреслеген һәм тулылыгын тикшерү гамәлгә ашырылырга мөмкин.

10. Конкурс комиссиясе претендентларны ѐлеге статьяның 8 ѓлешендѐ күрсѐтелгѐн документлар нигезендѐ, шулай ук конкурс процедуралары нѐтиҗѐлѐре буенча бѐяли. Җирле үзидарѐ органы карары буенча конкурс процедуралары индивидуаль ѐңгѐмѐ, анкеталау, тест, язма биремнѐр һѐм федераль законнарга, Татарстан Республикасы законнарына һѐм башка норматив хокукый актларга каршы килми торган башка процедураларны күздѐ тота ала.

11. Конкурс комиссиясе утырышлар үткѐрѐ һѐм муниципаль хезмѐт вазыйфасын билѐүгѐ конкурс үткѐрү ѓчен муниципаль берѐмлек вѐкиллекле органының муниципаль хокукый актларында билгелѐнгѐн тѐртиптѐ максатчан белем алу турында шартнамѐ тѓзү турында Карар кабул итѐ.

12. Конкурста катнашкан гражданнарга аның тѐмамланганнан соң бер ай эчендѐ язма рѐвештѐ хѐбѐр ителѐ.

13. Конкурста катнашу (конкурс үткѐрү урынына бару һѐм кире кайту, торак урыны наемга алу, Яшѐү, элемтѐ чаралары хезмѐтеннѐн файдалану һ.б.) белѐн бѐйле чыгымнар гражданнар тарафыннан үз акчалары исѐбеннѐн гамѐлгѐ ашырыла.

14. Максатчан укуын тѐмамлаганнан соң, муниципаль хезмѐтне мѐҗбүри үтү срогы максатчан укыту турында шартнамѐ белѐн билгелѐнѐ. Күрсѐтелгѐн срок дѐвамында җирле үзидарѐ органы максатчан укыту турында шартнамѐ нигезендѐ гражданга социаль ярдѐм күрсѐтү чараларын биргѐн, ѐмма биш елдан да артмаган сроктан ким булмаска тиеш.

15. Максатчан укыту турында шартнамѐ якларының йѓклѐмѐлѐре һѐм җаваплылыгы Россия Федерациясе законнары нигезендѐ максатчан укыту турында шартнамѐ белѐн билгелѐнѐ.

16. Максатчан укыту турында килешү граждан белѐн бер тапкыр тѓзелергѐ мѓмкин.

17. Максатчан укыту турында килешүдѐ каралган чыгымнарны финанс белѐн тѐэмин итү җирлек бюджеты акчалары исѐбеннѐн гамѐлгѐ ашырыла.

Глава 9 Бүлек. Финанслау һәм үсеш программалары муниципаль хезмәт

мәкалә 39. Муниципаль хезмәтләрне финанслау

Муниципаль хезмѐтне финанслау Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районының Алат авыл җирлеге бюджеты акчалары исѐбеннѐн гамѐлгѐ ашырыла, муниципаль хезмѐткѐрлѐргѐ хезмѐт ѓчен түлѐү чыгымнарын, аларны пенсия белѐн тѐэмин итүне, муниципаль хезмѐткѐрлѐргѐ бирелѐ торган гарантиялѐрне тѐэмин итүгѐ бѐйле башка чыгымнарны да кертеп, законнарда башкача билгелѐнмѐгѐн булса.

мәкалә 40. Муниципаль хезмәтне үстерү программалары

1. Муниципаль хезмѐтне үстерү муниципаль хезмѐтне үстерү программалары һѐм җирле бюджет һѐм Татарстан Республикасы бюджеты акчалары хисабына финанслана торган Татарстан Республикасы муниципаль хезмѐтен үстерү программалары белѐн тѐэмин ителѐ.

Глава 10 Бүлек. Йомгаклау нигезләмәләре

мәкалә 41. Әлеге Нигезләмә үз көченә керүгә бәйле рәвештә муниципаль хезмәт турында норматив хокукый актларны куллану

Алга таба муниципаль хезмѐт турында Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Алат авыл җирлегенең норматив-хокукый актларын муниципаль хезмѐт үтү мѐсьѐлѐлѐре буенча Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Алат авыл җирлегенең норматив-хокукый актлары ѐлеге Нигезлѐмѐгѐ туры китергѐнчегѐ кадѐр муниципаль хезмѐт турындагы норматив-хокукый актлары постольдѐ кулланыла, чѓнки алар ѐлеге Нигезлѐмѐгѐ каршы килми.

мәкалә 42. Әлеге Нигезләмәнең үз көченә керүе

Ѐлеге Нигезлѐмѐ халыкка игълан ителгѐн кѓннѐн үз кѓченѐ керѐ.