

**СОВЕТ БИРЮЛИНСКОГО
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ВЫСОКОГОРСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

422737, РТ, Высокогорский район,
пос. Бирюлинского з/с
ул. Кольцевая, 33



**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
БИЕКТАУ
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
БӨРЕЛЕАВЫЛ
ЖИРЛЕГЕ СОВЕТЫ**

422737, ТР, Биектау районы,
Бөреле жәнлек совхозы пос.
Кольцевая ур., 33

Тел.: 8-84365-76-3-59, Факс: 8-84365-76-5-45, e-mail: Brl.Vsg@tatar.ru

РЕШЕНИЕ
от 18 августа 2016г.

КАРАР
№ 13

**"Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районының Бөреле авыл
жирлеге» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт турында Нигезләмәне
раслау хакында**

"Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, "Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы" 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы нигезендә Бөреле авыл жирлеге Советы

КАРАР БИРДЕ:

1. Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районының Бөреле авыл жирлегендә муниципаль хезмәт турындагы нигезләмәне расларга (беркетелә).
2. Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районының Бөреле авыл жирлеге советы карарын үз көчен югалткан дип танырга
«Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районының Бөреле авыл жирлегендә муниципаль хезмәт турында Нигезләмәне раслау хакында» 2014 елның 26 декабрендәге 53 номерлы «2014 елның 26 декабре».
3. Муниципаль хезмәт үтүгә кагылышлы норматив-хокукый актларны әлеге Нигезләмәгә туры китерергә.
4. Әлеге карарны авыл жирлеге мәгълүмат стендларына, Биектау муниципаль районының рәсми сайтына урнаштыру юлы белән игълан итәргә <http://vysokaya-gora.tatarstan.ru/> Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталына һәм авыл жирлекләре бүлегенә <http://pravo.tatarstan.ru/>.
5. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотам

Совет Рәисе,
Бөреле авыл жирлеге башлыгы

Т. Х. Баһаветдинов

Эш
муниципаль хезмэт турында
"Биектау Бөреле авыл жирлеге
Татарстан Республикасы муниципаль районы»

1 бүлек. Гомуми нигезлэмэләр

Мәкалә 1. Хәзерге позицияне көйләү темасы

1. Әлеге нигезлэмә «Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районының Бөреле авыл жирлеген» муниципаль берәмлегендә (алга таба – жирлек) муниципаль хезмәтне оештыру өлкәсендәге мөнәсәбәтләрне жайга сала, шулай ук федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципаль хезмәткәрләрнең муниципаль хезмәтне узу һәм туктату шартларын, шулай ук жирлектә муниципаль хезмәткәрләрнең хокукый хәлен (статусын) билгеләү белән билгели.

2. Әлеге Нигезлэмә белән депутатлар, Жирле үзидарәнең сайланулы органнары әгъзалары, Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Бөреле авыл жирлегенәң сайланулы вазыйфаи затлары, даими нигездә эшлүче һәм юридик зат булып торган сайлау комиссиясе әгъзалары (алга таба - текст буенча-муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе) статусы хәлиткеч тавыш бирү хокукы белән билгеләнми, чөнки күрсәтелгән затлар (алга таба - муниципаль вазыйфаларны биләүче затлар) муниципаль хезмәткәрләр түгел.

2 Статья. Муниципаль хезмәт

1. Муниципаль хезмәт - Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районының Бөреле авыл жирлегенәң жирле үзидарә органнарында хезмәт шартнамәсе (контракт) төзү юлы белән биләп торган Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районының Бөреле авыл жирлегенәң муниципаль хезмәтнең вазыйфаларында даими нигездә гамәлгә ашырыла торган гражданның һөнәри эшчәнлегенә.

2. Муниципаль хезмәткәр өчен Эшкә алучы-Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районының Бөреле авыл жирлегенәң муниципаль берәмлегенә.

3. Муниципаль хезмәт вазыйфалары жирлек башлыгы тәкъдиме белән Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтнең Татарстан Республикасы законы белән раслана торган муниципаль вазыйфалар реестры нигезендә билгеләнә.

3 Статья. Муниципаль хезмәтнең хокукый нигезләре

1. Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районының Бөреле авыл жирлегендә муниципаль хезмәтнең хокукый нигезләрен Россия Федерациясе Конституциясе, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон һәм башка федераль законнар һәм норматив хокукый актлар, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы һәм Татарстан Республикасының башка законнары, Биектау муниципаль районының Бөреле авыл жирлегенәң Уставы һәм әлеге Нигезлэмә тәшкил итә.

2. Муниципаль хезмәткәрләргә әлеге Нигезлэмәдә каралган үзенчәлекләре булган Россия Федерациясе хезмәт законнарының гамәлдә булуы кагыла.

4 Статья. Муниципаль хезмәтнең төп принципнары

Жирлектә муниципаль хезмәт принципнарга нигезләнгән:

- 1) кеше һәм граждан хокуклары һәм ирекләре өстенлеге;
- 2) Россия Федерациясе дәүләт телен белгән гражданнарның муниципаль хезмәткә тигез керүе һәм аны женес, раса, милләт, чыгышы, мөлкәти һәм вазыйфай торышына, яшәү урыннарына, дингә мөнәсәбәтенә, ышануларына, ижтимагый берләшмәләргә, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең һөнәри һәм эш сыйфаты белән бәйлә булмаган башка шартларга бәйсез рәвештә узуның тигез шартлары;
- 3) муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри осталыгы һәм компетентлыгы;
- 4) муниципаль хезмәтнең тотрыклылыгы;
- 5) муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлеге турында мәгълүматның үтемлелеге;
- 6) ижтимагый берләшмәләр һәм гражданнар белән үзара эшчәнлек;
- 7) муниципаль хезмәткә төп таләпләрнең бердәмлеге, шулай ук муниципаль хезмәт үткәндә тарихи һәм башка жирле традицияләренә исәпкә алу;
- 8) муниципаль хезмәткәрләрнең хокукый һәм социаль яклануы;
- 9) муниципаль хезмәткәрләрнең үз вазыйфаларын үтәмәгән яисә тиешенчә үтәмәгән өчен җаваплылыгы;
- 10) муниципаль хезмәтнең партиядән тыш эшчәнлеге.

5 Статья. Россия Федерациясе муниципаль хезмәтенең һәм дәүләт граждан хезмәтенең үзара бәйләнеше

Россия Федерациясе муниципаль хезмәтенең һәм дәүләт граждан хезмәтенең (алга таба - дәүләт граждан хезмәте) үзара бәйләнеше тәмин ителә:

- 1) муниципаль хезмәт вазыйфаларына һәм дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларына төп квалификация таләпләренең бердәмлеге;
- 2) муниципаль хезмәт һәм дәүләт граждан хезмәте үткәндә чикләүләр һәм йөкләмәләр бердәмлеге;
- 3) муниципаль хезмәткәрләрне һәм дәүләт граждан хезмәткәрләрен әзерләү, яңадан әзерләү һәм квалификацияләрен күтәрүгә таләпләр бердәмлеге;
- 4) дәүләт граждан хезмәте стажын исәпләгәндә һәм муниципаль хезмәт стажын исәпләгәндә муниципаль хезмәт стажын исәпкә алуны;
- 5) муниципаль хезмәткәрләрнең һәм дәүләт граждан хезмәткәрләренең төп хезмәт хакы шартларының һәм социаль гарантияләренең чагыштырма күрсәткечләре;
- 6) муниципаль хезмәт үткән гражданнарны һәм дәүләт граждан хезмәтен үткән гражданнарны, шулай ук туендыручысын югалткан очракта аларның гаилә әгъзаларын дәүләт пенсия белән тәмин итүнең төп шартлары чагыштырмалылыгы.

2 бүлек. Муниципаль хезмәт вазыйфалары

6 Статья. Муниципаль хезмәт вазыйфалары

1. Муниципаль хезмәт вазыйфасы - Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районының Бөреле авыл жирлегә жирле үзидарә органында, Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районының Бөреле авыл жирлегә Уставы нигезендә барлыкка килә торган Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы жирле үзидарә органы вәкаләтләрен үтәүне тәмин итү бурычларының билгеләнгән даирәсе нигезендә барлыкка килә торган Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Бөреле авыл жирлегә жирле үзидарә органында вазыйфа, Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Бөреле авыл жирлегә сайлау комиссиясенең муниципаль вазыйфаны биләүче затлар катнашты.

2. Муниципаль хезмәт вазыйфалары Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районының Бөреле авыл жирлегә Советының хокукый актлары белән Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестрына туры китереп билгеләнә.

3. Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы жирле үзидарә органының, Бөреле авыл жирлегенең штат расписаниесен төзегәндә һәм раслаганда "муниципаль хезмәт

турында" 25.06.2013 ел, № 50-ТРЗ Татарстан Республикасы Законаы белән каралган муниципаль хезмәт вазыйфалары атамалары кулланыла.

7 Статья. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын классификацияләү

1. Муниципаль хезмәт вазыйфалары түбәндәге төркемнәргә бүленә:

- 1) муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары;
- 2) муниципаль хезмәтнең төп вазыйфалары;
- 3) муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы вазыйфалары;
- 4) муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфалары;
- 5) муниципаль хезмәтнең кече вазыйфалары.

2. Муниципаль хезмәт вазыйфаларының һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларының тиешле муниципаль хезмәт вазыйфаларына һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларына квалификация таләпләрен исәпкә алып нисбәте Татарстан Республикасы законы белән билгеләнә.

8 Статья. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен төп квалификация таләпләре

Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен һөнәри белем дәрәжәсенә, муниципаль хезмәт стажына яисә белгечлек буенча эш стажына, вазыйфаи бурычларны үтәү өчен кирәк булган эзерлек юнәлешенә, шулай ук эшкә алу (эш бирүче) вәкиленең тиешле карары булган очракта - белгечлеккә, эзерлек юнәлешенә туры килү таләп ителә.

2. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен түбәндәге квалификация таләпләре билгеләнә:

1) һөнәри белем дәрәжәсенә:

эшчәнлек юнәлешенә туры килә торган югары белем булу - югары, төп һәм әйдәп баручы вазыйфа төркемнәре өчен;

өлкән һәм кече вазыйфалар төркемнәре өчен югары белем яки урта һөнәри белем булу;

2) муниципаль хезмәт стажына яисә белгечлек буенча эш стажына:

муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары буенча - муниципаль хезмәтнең төп яки әйдәп баручы вазыйфаларында кимендә ике ел муниципаль хезмәт стажы яисә белгечлек буенча кимендә биш ел эш стажы;

муниципаль хезмәтнең төп вазыйфалары буенча - муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы яки өлкән вазыйфаларында кимендә бер ел муниципаль хезмәт стажы яисә белгечлек буенча кимендә ике ел эш стажы;

муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы вазыйфалары буенча-өлкән яки кече вазыйфаларда кимендә бер ел муниципаль хезмәт стажы яисә белгечлек буенча кимендә ике ел эш стажы;

муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфалары буенча-алты айдан да ким булмаган кече вазыйфаларда муниципаль хезмәт стажы яисә белгечлек буенча кимендә бер ел эш стажы.

Кече төркем муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен белгечлек буенча муниципаль хезмәт стажына яки эш стажына квалификация таләпләре билгеләнми.

Муниципаль хезмәт стажын билгеләгәндә шулай ук тиешле вазыйфа төркемнәренә дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында һәм аларга тиңләштерелгән хәрби хезмәт вазыйфаларында һәм федераль дәүләт хезмәтенә башка төрләрдәге вазыйфаларында эш стажы исәпкә алына.

3. «Авыл жирлегә башкарма комитеты житәкчесе урынбасары (сәркатибе)» муниципаль хезмәт вазыйфасына квалификация таләпләре арасында Урта һөнәри белем бирү булу карала ала.

9 Статья. Муниципаль хезмәткәрләрнең класслы дәрәжәләре

1. Класслы чиннар муниципаль хезмәткәрләргә бирелә һәм муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри эзерлек дәрәжәсенә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен квалификация таләпләренә туры килү-килмәвенә күрсәтә.

2. Муниципаль хезмәткәрләргә түбәндәге класслы чиннар бирелә:
муниципаль хезмәтнең югары вазыйфаларын биләүче - I, II яки III класслы хакыйкый муниципаль киңәшче;

муниципаль хезмәтнең төп вазыйфаларын биләүче-I, II яки III класс муниципаль Киңәшчесе;

муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы вазыйфаларын биләүче - I, II яки III класс муниципаль хезмәт Киңәшчесе;

муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфаларын биләп торучы - I, II яки III класс муниципаль хезмәт референты;

муниципаль хезмәтнең кече вазыйфаларын биләп торучы - I, II яки III класс муниципаль хезмәт секретаре.

3. Югарыда күрсәтелгән төркемнәргә муниципаль хезмәт вазыйфаларын кертү Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестры нигезендә гамәлгә ашырыла.

10 Статъя. Муниципаль хезмәткәрләргә класслы чиннар бирү һәм аларны муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәтнең башка вазыйфаларына күчәргәндә һәм муниципаль хезмәттән киткәндә саклап калу тәртибе

1. Класс чиннары муниципаль хезмәткәрләргә эзлекле рәвештә, муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеменә туры китереп, алдагы класс чинында булу вакытын исәпкә алып бирелә.

2. Класс дәрәжәсе беренче яки чираттагы булырга мөмкин.

3. Беренче тапкыр билгеле бер төркемнең муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнүче муниципаль хезмәткәрләргә III класслы чин бирелә. Квалификацияне, эш стажын, профильле гыйльми дәрәжә булуын исәпкә алып, муниципаль хезмәткәргә II класслы дәрәжә бирелергә мөмкин.

Федераль дәүләт хезмәтенең класслы чины, дипломатик дәрәжәсенә, хәрби яисә махсус исемгә, дәүләт граждан хезмәтенең класслы чинына яки муниципаль хезмәтнең квалификация разрядына ия булган муниципаль хезмәткә кергәндә, беренче класслы чин аңа муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме чикләрендә биләп торган вазыйфа нигезендә бирелә.

Вазыйфаларның билгеләнгән нисбәтен исәпкә алып, күрсәтелгән класслы чин федераль дәүләт хезмәтенең муниципаль хезмәткәре класслы чиныннан, дипломатик рангыннан, хәрби яисә махсус исемнән, дәүләт граждан хезмәтенең класслы чиныннан яки муниципаль хезмәтнең квалификация разрядыннан түбәнрәк булса, муниципаль хезмәткәргә күрсәтелгән класслы чиннан яки тиешле класслы квалификация разрядыннан түбәнрәк класс чины бирелергә мөмкин, ләкин муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме чикләрендә, аңа муниципаль хезмәтнең ул биләгән вазыйфасы керә.

Муниципаль хезмәткәргә чираттагы класслы чин бирелгәндә федераль дәүләт хезмәтенең тиешле класслы чинында, дипломатик рангында, хәрби яисә махсус званидә, дәүләт граждан хезмәтенең класслы чинында, муниципаль хезмәтнең квалификация разрядында тору озынлыгы исәпкә алына.

4. Беренче класс чины сынауны уңышлы тәмамлаганнан соң муниципаль хезмәткәргә бирелә, ә сынау билгеләнмәгән булса, муниципаль хезмәткәр билгеләнгәннән соң өч айдан да иртәрәк түгел.

5. II һәм III класс муниципаль хезмәт секретаре һәм референты - бер ел, муниципаль хезмәт киңәшчесе һәм II һәм III класс муниципаль Киңәшчесе - ике ел, II һәм III классларның хакыйкый муниципаль Киңәшчесе-өч ел.

Муниципаль хезмәт секретаре, референты, Киңәшчесе, муниципаль киңәшче һәм I класслы хакыйкый муниципаль киңәшченең класслы чиннарында булу вакыты билгеләнми. Күрсәтелгән муниципаль хезмәткәрләрнең класслы чиннарында аларны муниципаль хезмәтнең югарыдагы вазыйфаларына күчәргәндә яисә бүләкләү тәртибендә күтәрү мөмкин.

6. Билгеләнгән класс дәрәжәсендә булу вакыты аның билгеләнгән көненнән исәпләнә.

7. Чираттагы класслы чин муниципаль хезмәткәргә, муниципаль хезмәткәрләргә үз вазыйфаларын тиешенчә үтәгәндә һәм муниципаль хезмәткәргә билгеләнгән класслы чинга

караганда тигез яисә югарырак дәрәжәдәге дәрәжә каралган очракта, алдагы класс чинында муниципаль хезмәт үтү өчен билгеләнгән сроктан соң бирелә.

8. Чираттагы класслы чин дисциплинар жәзасы булган муниципаль хезмәткәрләргә, шулай ук хезмәт тикшерүе үткәрелә торган яки жинаять эше кузгатылган муниципаль хезмәткәрләргә бирелми.

9. Муниципаль хезмәттә аерым казанышлар өчен бүләкләү чарасы буларак класслы чин муниципаль хезмәткәргә бирелергә мөмкин:

1) әлеге статьяның 5 өлешендә тиешле класслы чинда муниципаль хезмәт узу өчен билгеләнгән срогы чыкканчы, ләкин элек бирелгән класс чинында алты айдан да иртәрәк булмаган вакыт-бу төркемгә туры килә торган чираттагы класслы чиннан да югарырак түгел;

2) муниципаль хезмәт вазыйфасына туры килә торган класслы чиннан бер баскычка югарырак - муниципаль хезмәт вазыйфаларының турыдан-туры югарырак төркеме чикләрендә.

10. Муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәт вазыйфасына элеккеге вазыйфалар төркеме чикләрендә югарырак вазыйфага билгеләгәндә, аңа чираттагы класс чины бирелергә мөмкин, әгәр аның элеккеге класс чинында булу вакыты чыкса, әлеге статьяның 5 өлешендә билгеләнгән.

Муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләгәндә, ул муниципаль хезмәт вазыйфаларының элек биләгән хезмәт вазыйфаларына караганда югарырак төркеменә керә, күрсәтелгән хезмәткәргә әлеге Нигезләмәнең 8.1 статьясы нигезендә беренче класслы чин бирелә, әгәр бу класслы чин муниципаль хезмәткәр класслы чиннан югарырак булса. Бу очракта класс чины эзлеклелекне сакламыйча һәм алдагы класс дәрәжәсендә булу вакытын исәпкә алмыйча бирелә.

11. Вәкаләтләр срогын чикләмичә биләүче муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәтнең төп, алдынгы, өлкән, кече вазыйфалары, класслы чиннар квалификация имтиханын тапшырганнан соң бирелә.

Муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары төркеменә кергән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләрдән тыш, вәкаләтләр срогына муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләргә класслы чиннар квалификация имтиханы нәтижеләре буенча бирелә. Квалификация имтиханы дәүләт граждан хезмәткәрләре тарафыннан квалификация имтиханын тапшыру өчен билгеләнгән тәртиптә үткәрелә.

12. Муниципаль хезмәткәрләргә класслы чиннар жирле үзидарә органы һәм (яки) вазыйфаи зат тарафыннан, жирлек Уставына яисә башка муниципаль хокукый актка вәкаләтле, жирле үзидарә органы житәкчесе тәкъдиме буенча бирелә.

13. Муниципаль хезмәткәргә класс чины бирү турында күрсәтмәләр бирү тәртибе һәм аңа беркетелгән документлар исемлеге муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә.

14. Муниципаль хезмәткәргә класс чины бирү турында карар, әлеге статьяның 8 өлешендә күрсәтелгән очрактардан тыш, бер айдан да соңга калмыйча кабул ителергә тиеш:

1) квалификация имтиханын үткәргән көннән;

2) барлык кирәкле документлар белән органга яисә жирле үзидарәнең вазыйфаи затына класслы чиннар бирергә вәкаләтле затка - квалификация имтиханыннан башка класслы чин биргәндә класслы чин бирү турында күрсәтмә кертелгән көннән.

15. Муниципаль хезмәткәрләрне муниципаль хезмәтнең башка вазыйфаларына күчәргәндә, шулай ук муниципаль хезмәткәргә бирелгән класс чины муниципаль хезмәткәрдән эштән киткәндә саклана. Муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәтнең икенче вазыйфасына билгеләгәндә аңа бирелгән класс чины билгеләнгән тәртиптә чираттагы класслы чин бирелгәнче саклана.

16. Муниципаль хезмәткәргә класс чины бирү турында белешмәләр муниципаль хезмәткәрнең шәхси эшенә һәм хезмәт кенәгәсенә кертелә

3 бүлек. Муниципаль хокукый нигезләмә (статусы)
жирлектә хезмәткәр

11 Статья. Муниципаль хезмәткәр

1. Муниципаль хезмәткәр булып, әлеге Нигезләмә белән билгеләнгән тәртиптә, федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнгән тәртиптә, жирле бюджет акчалары хисабына түләнгән торган акчалата тоту өчен муниципаль хезмәт вазыйфалары вазыйфаларын башкаручы граждандан тора.

2. Жирле үзидарә органнары эшчәнлеген техник яктан тәмин итү вазыйфаларын башкаручы затлар муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләмиләр һәм муниципаль хезмәткәрләр булып тормыйлар.

12 Статья. Муниципаль хезмәткәрнең төп хокуклары

1. Муниципаль хезмәткәр хокуклары:

1) муниципаль хезмәтнең биләнгән вазыйфалары буенча аның хокукларын һәм бурычларын билгели торган документлар белән, вазыйфа йөкләмәләрен үтәүнең сыйфатын бәяләү критерийлары һәм хезмәт буенча алга бару шартлары белән таныштыру;

2) вазыйфа йөкләмәләрен үтәү өчен кирәкле оештыру-техник шартларны тәмин итү;

3) хезмәт өчен түләү һәм хезмәт законнары, Муниципаль хезмәт турындагы законнар һәм хезмәт килешүе (контракт) нигезендә башка түләүләр;

4) эш вакытының нормаль озынлыгын билгеләү, ял көннәре һәм эшләми торган бәйрәм көннәре бирү, шулай ук ел саен түләнгән торган ял;

5) билгеләнгән тәртиптә вазыйфа йөкләмәләрен үтәү өчен кирәкле мәгълүмат һәм материаллар алу, шулай ук жирлекнең жирле үзидарә органы эшчәнлеген камилләштерү турында тәкъдимнәр керту;

6) үз инициативасы буенча муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурста катнашу;

7) муниципаль хокукый акт нигезендә жирле бюджет акчалары исәбеннән өстәмә һөнәри белем алу;

8) шәхси мәгълүматны саклау;

9) үзенең шәхси эшенең барлык материаллары, һөнәри эшчәнлек турындагы фикерләр һәм башка документлар белән таныштыру, шулай ук шәхси эшенең аның язма аңлатмаларын жәлеп итү;

10) берләшү, шул исәптән профессиональ союзлар төзү хокукын, аларның хокукларын, социаль-иқтисады һәм профессиональ мәнфәгатьләрен яклау өчен;

11) хезмәт законнары нигезендә индивидуаль хезмәт бәхәсләрен карау, муниципаль хезмәттә үз хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен яклау, шул исәптән аларны судка шикаятъ бирү;

12) Россия Федерациясе законнары нигезендә пенсия белән тәмин итү.

2. Муниципаль хезмәткәр, Башкарма комитетның контракт буенча житәкчесе вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәрдән тыш, мәнфәгатьләр конфликты килеп чыкмаса һәм «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 02.03.2007 ел, № 25-ФЗ Федераль закон белән башкасы билгеләнмәсә, яллаучы (эш бирүче) вәкиленә алдан язма хәбәрнамә белән бүтән түләүле эш башкарырга хокуклары.

13 Статья. Муниципаль хезмәткәрнең төп бурычлары

1. Муниципаль хезмәткәр бурычлары:

1) Россия Федерациясе Конституциясен, федераль конституциячел законнарны, федераль законнарны, Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актларын, Татарстан Республикасы Конституциясен, Татарстан Республикасы законнарын һәм башка норматив хокукый актларын, жирлек Уставын һәм башка муниципаль хокукый актларны үтәргә һәм аларның үтәлешен тәмин итәргә;

2) вазыйфа инструкциясе нигезендә вазыйфа йөкләмәләрен башкару;

3) расага, милләтенә, теленә, дингә мөнәсәбәтенә һәм башка шартларга карамастан, кеше һәм граждан хокукларын, ирекләрен һәм законлы мәнфәгатьләрен, шулай ук жирлекнең хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен үтәгәндә үтәргә;

4) жирле үзидарә органында билгеләнгән эчке хезмәт тәртибе кагыйдәләрен, вазыйфа инструкциясен, хезмәт мәгълүматы белән эшләү тәртибен үтәргә;

5) эш бурычларын тиешенчә башкару өчен кирәкле квалификация дәрәжәсен саклагыз;

6) дәүләт һәм федераль законнар белән саклана торган серне тәшкит итүче мәгълүматларны, шулай ук вазыйфай бурычларны үтәүгә бәйлә рәвештә аңа билгеле булган белешмәләрен, шул исәптән гражданның шәхси тормышына һәм сәламәтлегенә кагылышлы яисә аларның намусына һәм абруена кагылуы белешмәләрен таратмаска;

7) дәүләт һәм муниципаль милекне, шул исәптән үзенә вазыйфа йөкләмәләрен үтәү өчен бирелгән мөлкәтне сакларга;

8) үзәк һәм гаилә эгъзалары турында Россия Федерациясе законнарында каралган белешмәләрен билгеләнгән тәртиптә тапшырырга;

9) яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) Россия Федерациясе гражданлыгыннан чыккан көнне Россия Федерациясе гражданлыгыннан чыгу яки чит дәүләт гражданлыгын алу көнендә чит дәүләт гражданлыгын алу турында хәбәр итәргә;

10) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон, башка федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары, әлеге Нигезләмә белән билгеләнгән чикләүләрен үтәргә, бурычларны үтәргә, тыюларны бозмаска;

11) мәнфәгатьләр каршылыгына китерергә мөмкин булган вазыйфай бурычларны үтәгәндә шәхси кызыксыну турында яллаучы (эш бирүче) вәкиленә язма формада хәбәр итәргә һәм мондый конфликтны булдырмау буенча чаралар күрергә.

2. Муниципаль хезмәткәр үзенә күрсәтмәне үтәргә хокуксыз. Муниципаль хезмәткәр фикеренчә хокуксыз булган тиешле житәкче йөкләмәсен алганда, муниципаль хезмәткәр күрсәтмә биргән житәкчегә, федераль законнар һәм Россия Федерациясенә башка норматив хокукый актлары нигезләмәләрен, Татарстан Республикасы законнарын һәм башка норматив хокукый актларын, әлеге йөкләмәне үтәгәндә бозылырга мөмкин булган муниципаль хокукый актларны күрсәтеп, язмача нигезләмәне тапшырырга тиеш йөкләмәләр. Әлеге йөкләмә житәкчесе тарафыннан язмача расланган очракта, муниципаль хезмәткәр аны үтәүдән баш тартырга тиеш. Хокуксыз йөкләмә үтәлгән очракта, муниципаль хезмәткәр һәм бу йөкләмәне биргән житәкче Россия Федерациясе законнары нигезендә җаваплылыкка тартыла.

14 Статья. Муниципаль хезмәт белән бәйлә чикләүләр

1. Граждан муниципаль хезмәткә кабул ителә алмый, ә муниципаль хезмәткәр бу очракта муниципаль хезмәттә була алмый:

1) аны законлы көченә кәргән сәләтсез яки чикләнгән суд карары белән тану;

2) законлы көченә кәргән суд карары буенча муниципаль хезмәт вазыйфаларын үтәү мөмкинлеген кире кага торган җәзага хөкөм итү;

3) дәүләт һәм башка федераль законнар белән саклана торган серне тәшкит итүче белешмәләргә кертүне рәсмиләштерү процедурасын узудан баш тарту, әгәр гражданин аны биләүне дөгъвалый торган муниципаль хезмәт вазыйфалары яисә муниципаль хезмәткәрләр били торган муниципаль хезмәт вазыйфалары буенча мондый мәгълүматлардан файдалануга бәйлә булса;

4) муниципаль хезмәткә керүгә яки аны узуга комачаулый торган һәм "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль закон нигезендә медицина оешмасы бәяләмәсе белән расланган авыруның булуы;

5) жирлек башлыгы белән якин туганлык яисә туганлык (эти-эни, ир белән хатын, бертуган, шулай ук бертуганнары, эти-эниләре, сеңелләре, эти-эниләре, ир белән хатынның балалары һәм балалары), әгәр муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү әлеге вазыйфай затка турыдан-туры буйсыну яки контрольлек итү белән бәйлә булса яки муниципаль хезмәткәр белән турыдан-туры бәйлә булса аларның берсенә буйсыну яки контроль булу икенчесенә;

б) Россия Федерациясе гражданлыгын туктату, чит дәүләт гражданлыгын туктату - Россия Федерациясенәң халыкара шартнамәсендә катнашучы, аның нигезендә чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга, аларга чит дәүләт гражданлыгын алырга яисә аларга яшәү өчен төр яисә Россия Федерациясенәң халыкара шартнамәсендә катнашмый торган чит дәүләт территориясендә Россия Федерациясе гражданының даими яшәү хокукын раслаучы бүтән документ алырга хокукы, шулар нигезендә чит дәүләт гражданлыгы булган Россия Федерациясе гражданы, муниципаль хезмәттә булырга хокукы;

7) чит Дәүләт (чит дәүләтләр) гражданлыгы булу, муниципаль хезмәткәр Россия Федерациясенәң халыкара шартнамәсендә катнашучы чит дәүләт гражданы булган очраклардан тыш, чит ил гражданы, аның нигезендә чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга хокукы;

8) муниципаль хезмәткә кәргәндә ялган документлар яки белә торып ялган мәгълүматлар биру;

9) " Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында»Федераль законның 15.1 статьясында каралган белешмәләргә тапшырмау;

10) чакырылыш комиссиясе бәяләмәсенә (контракт буенча хәрби хезмәт үткән граждандан тыш) туры китереп, аны чакырылыш буенча хәрби хезмәт үтмәгән дип тану.

2. Граждан муниципаль хезмәткә 65 яшькә житкәннән соң - муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән чик яшәтә кабул ителә алмый.

15 Статья. Муниципаль хезмәт белән бәйлә тыюлар

1. Муниципаль хезмәт үтү сәбәплә муниципаль хезмәткәргә тыела:

1) муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү очрагында:

а) Россия Федерациясе дәүләт вазыйфасына яисә Татарстан Республикасы Дәүләт вазыйфасына, шулай ук дәүләт хезмәте вазыйфасына билгеләп куелганда;

б) муниципаль вазыйфага сайлау яки билгеләп кую;

в) Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районының Бөрелә авыл жирлегә сайлау комиссиясе аппаратында, жирле үзидарә органында, жирле үзидарә органында оештырылган башлангыч профсоюз оешмасының сайлау органында сайлау вазыйфасына сайлау;

3) эшмәкәрлек эшчәнлегә белән шәхсән яисә ышанычлы затлар аша шөгьльләнергә, шулай ук хужалык итүче субъект белән (торак, торак-төзелеш, гараж кооперативларыннан, бакчачылык, яшелчәчелек, дача кулланучылар кооперативларыннан, күчәмсез милек хужалары ширкәтләреннән тыш, билгеләнгән тәртиптә теркәлгән) идарә итүдә катнашырга, әгәр федераль законнарда башкасы каралмаган булса яисә тәртиптә булса, федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципаль хокукый акт белән билгеләнгән, аңа бу оешма белән идарә итүдә катнашу бурычы юк;

4) жирле үзидарә органында, ул муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән яисә турыдан-туры буйсынган яки аңа контрольлек иткән, федераль законнар белән башкасы каралмаган сайлау комиссиясендә өченчә затлар эшләре буенча адвокат яки вәкил булырга;

5) вазыйфаи нигезләмәгә бәйлә рәвештә яисә вазыйфаи вазыйфа йөкләмәләрен үтәүгә бәйлә рәвештә физик һәм юридик затлардан бүләкләр (бүләкләр, акчалата бүләк, ссудалар, хезмәтләр күрсәтү, күңел ачу, ял итү өчен түләү, транспорт чыгымнары һәм башка бүләкләр) алырга. Беркетмәлә чараларга, хезмәт командировкаларына һәм башка рәсми чараларга бәйлә рәвештә муниципаль хезмәткәрләр алган бүләкләр муниципаль милек дип таныла һәм актта муниципаль хезмәткәрләргә жирле үзидарә органына, ул муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән муниципаль берәмлек сайлау комиссиясенә тапшырыла, Россия Федерациясе Граждан кодексында билгеләнгән очраклардан тыш. Беркетмәлә чарага, хезмәт командировкасына яисә башка рәсми чарага бәйлә рәвештә аларга бүләк тапшырган муниципаль хезмәткәр аны Россия Федерациясе норматив хокукый актлары белән билгеләнгән тәртиптә сатып алырга мөмкин;

б) муниципаль берәмлекнең жирле үзидарә органы, Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районының Бөрелә авыл жирлегә сайлау комиссиясе, башка муниципаль берәмлекләренә сайлау комиссияләре, шулай ук чит дәүләтләренә дәүләт хакимияте органнары

һәм жирле үзидарә органнары, халыкара һәм чит ил коммерцияле булмаган чит илләр белән узара килешенгән шартнамәләрдән тыш, физик һәм юридик затлар акчалары исәбеннән командировкага чыгарга оешмалар тарафыннан;

7) вазыйфа йөкләмәләрен үтәүгә бәйле булмаган максатларда, матди-техник, финанс һәм башка тәмин итү чараларын, башка муниципаль милекне кулланырга;

8) муниципаль хезмәт белән бәйле булмаган максатларда, федераль законнар нигезендә конфиденциаль характердагы мәгълүматларга кертелгән мәгълүматларны яки вазыйфаи бурычларны үтәүгә бәйле рәвештә үзенә билгеле булган хезмәт мәгълүматларын таратырга яки кулланырга;

9) Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районының Бөреле авыл жирлегә жирле үзидарә органы, сайлау комиссиясе һәм аларның житәкчеләре эшчәнлегенә карата, әгәр бу аның вазыйфаи бурычларына кермәсә, халык алдында, шул исәптән массакуләм мәгълүмат чараларында, халык алдында әйтемнәргә, фикер йөртүләргә һәм бәяләнүләргә юл кую;

10) жирлек башлыгының язма рәхсәтеннән башка, чит ил дәүләтләре, халыкара оешмалар, шулай ук сәяси партияләр, башка ижтимагый берләшмәләр һәм дини берләшмәләр бүләкләрен, мактаулы һәм махсус исемнәрен кабул итәргә, Әгәр аның вазыйфаи вазыйфаларына күрсәтелгән оешмалар һәм берләшмәләр белән хезмәттәшлек керә икән;

11) сайлау алды агитациясе, шулай ук референдум мәсьәләләре буенча агитация өчен вазыйфаи торышының өстенлекләрен кулланырга;

12) сәяси партияләр, дини һәм башка ижтимагый берләшмәләр мәнфәгатьләрендә үз вазыйфаи торышын кулланырга, шулай ук күрсәтелгән берләшмәләргә муниципаль хезмәткәр буларак ачыклык кертергә;

13) жирле үзидарә органнарында, башка муниципаль органнарда сәяси партияләр, дини һәм башка ижтимагый берләшмәләр структураларын (һөнәр берлекләреннән, шулай ук ветераннар һәм башка ижтимагый үзешчәнлек органнарыннан тыш) төзәргә яки әлегә структураларны булдыруга булышлык итәргә;

14) хезмәт бәхәсен жайга салу максатларында вазыйфаи бурычларны үтәүне туктату;

15) идарә органнары, Попечительләр яки Күзәтчелек советлары, чит ил коммерцияле булмаган хөкүмәтнеке булмаган оешмаларның һәм Россия Федерациясе территориясендә гамәлдә булган аларның структур бүлекчәләре составына керергә, әгәр Россия Федерациясенә халыкара килешүе яки Россия Федерациясе законнары белән башкасы каралмаган булса;

16) чит дәүләтләр, халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил гражданны һәм гражданлыгы булмаган затлар акчалары хисабына гына финанслана торган, Россия Федерациясенә халыкара шартнамәсе яки Россия Федерациясе законнары белән башкасы каралмаган булса, бары тик эшкә алуы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан түләнгән торган эшчәнлек белән шөгылләнәргә.

2. Жирлек башкарма комитеты житәкчесе вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәр, укытучы, фәнни һәм башка ижади эшчәнлектән тыш, түләнгән торган бүтән эшчәнлек белән шөгылләнәргә хокуклы түгел. Шулай ук вакытта мөгаллимлек, фәнни һәм башка ижади эшчәнлек чит дәүләтләр, халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил гражданны һәм гражданлыгы булмаган затлар акчалары хисабына гына финанслана алмый, әгәр Россия Федерациясенә халыкара килешүе яки Россия Федерациясе законнары белән башкасы каралмаган булса. Контракт буенча жирле администрация башлыгы вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәр, Россия Федерациясенә халыкара килешүе яки Россия Федерациясе законнары белән башкасы каралмаган булса, идарә органнары, Попечительләр яки күзәтү советлары, чит ил коммерцияле булмаган хөкүмәтнеке булмаган оешмаларының һәм Россия Федерациясе территориясендә гамәлдәге структур бүлекчәләренә составына керергә хокуклы түгел.

3. Муниципаль хезмәттән киткәннән соң граждан оешмалар яисә физик затлар мәнфәгатьләрендә яшерен характердагы мәгълүматларны яки хезмәт вазыйфаларын башкару белән бәйле рәвештә үзенә билгеле булган хезмәт мәгълүматларын таратырга яки кулланырга хокуксыз.

4. Россия Федерациясе норматив хокукый актлары белән билгеләнгән вазыйфалар исемлегенә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән граждан, муниципаль хезмәттән

эштэн киткәннән соң ике ел дәвамында, федераль законнарда каралган очрақларда, хезмэт шартнамәсе шартларында, әгәр әлеге оешма белән идарә итүнең аерым функцияләре вазыйфай затларга керсә, әлеге оешмада хезмэт шартнамәсе шартларында эшләргә оештыруда биләп торырга һәм (яки) әлеге оешмада башкарырга хокуксыз (муниципаль хезмәткәрнең хезмэт вазыйфалары, муниципаль хезмәткәрләрнең хезмэт тәртибенә карата таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу буенча тиешле комиссия ризалыгынан башка, ул Россия Федерациясе норматив хокукый актлары белән билгеләнә торган тәртиптә бирелә.

16 Статья. Муниципаль хезмәттә мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу

1. Мәнфәгатьләр конфликтын астында вазифаны биләүче, кызыксынулар конфликтын булдырмау һәм жайга салу буенча чаралар күрү бурычын күздә тоткан, вазыйфа (хезмэт) бурычларын тиешенчә, объектив һәм гадел башкаруга йогынты ясей торган (турыдан-туры яки турыдан-туры) затның шәхси кызыксынуы (турыдан-туры яки турыдан-туры) хәл аңлашыла.

2. Әлеге Нигезләмәнең 1 өлешендә күрсәтелгән зат, Россия Федерациясе норматив хокукый актлары нигезендә яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан билгеләнгән тәртиптә, мәнфәгатьләр конфликтын яки аның барлыкка килү мөмкинлегенә турында хәбәр итәргә тиеш.

3. Әлеге статьяның 1 өлешендә шәхси кызыксынуында әлеге статьяның 1 өлешендә күрсәтелгән затның ақчасы, башка мөлкәт, мөлкәти характердагы хезмәтләре, башкарылган эш нәтижеләре яки нинди дә булса файда (өстенлекләр) һәм (яки) аның белән якин туганлыгында яки туганлыгында, туганлыгында һәм якин туганлыгында булган затлар (ата-аналары, ирләре, балалары, туганнары, сеңелләре, шулай ук бертуганнары, бертуганнары, статьяның 1 өлешендә күрсәтелгән зат һәм (яки) зат, аның белән якин туганлыкта яки туганлыкта торучылар милек, корпоратив яки башка якин мөнәсәбәтләр белән бәйлә.

4. Мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки жайга салу мәнфәгатьләр конфликтның ягы булып торган муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай яисә хезмэт урынындагы торышын билгеләнгән тәртиптә вазыйфа (хезмэт) бурычларын үтәүдән читләштерүгә һәм (яки) мәнфәгатьләр каршылыгының барлыкка килүенә сәбәп булган файдадан баш тартуға кадәр үзгәрештә торырга мөмкин.

5. Муниципаль хезмэт вазыйфасын биләүче затка кыйммәтле кәгазьләр (катнашу өлешләре, оешмаларның устав (туплау) капиталларында паялар) ия булу үзенә караган кыйммәтле кәгазьләргә (оешмаларның устав (туплау) капиталларында катнашу өлешләре) китереп чыгарса яки кызыксыну конфликтна китерергә мөмкин булса, күрсәтелгән зат үзенә караган кыйммәтле кәгазьләргә (катнашу өлешләрен, оешмаларның устав (туплау) капиталларын) Россия Федерациясе граждан законнары нигезендә ышаныч идарәсенә тапшырырга тиеш.

6. Мәнфәгатьләр конфликтын, конфликтны булдырмау яки жайга салу чаралары ягы булып торучы муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмәттән китүенә китерә торган хокук бозу булып тора.

7. Эшкә алучы вәкиле (эш бирүче) муниципаль хезмәткәрнең шәхси мәнфәгатьләр каршылыгына китерә торган яки китерә алган шәхси мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки жайга салу буенча чаралар күрергә тиеш, хәтта бу муниципаль хезмәткәрне мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу чорында аның артыннан читләшкән вакытка ақчалата сакланып калып киткән чорга муниципаль хезмэт вазифасыннан читләштерүгә кадәр муниципаль хезмэт вазыйфасын биләп торучы.

8. Муниципаль хезмәткәрнең үзенә буйсынган муниципаль хезмәткәрнең шәхси кызыксынучанлыгы барлыкка килү турында яллаучы вәкиле булып торучы кабул итмәве, ул мәнфәгатьләр конфликтын китереп яки хәл итәргә мөмкин булган мәнфәгатьләр конфликтын китереп чыгара яки китереп чыгара ала, муниципаль хезмәткәрне эшкә алучы вәкиле буларак, муниципаль хезмәттән эштән азат итүгә китерә торган хокук бозу булып тора.

9. Муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан хезмэт тәртибенә гомуми принципларын үтәүне тәмин итү һәм жирле үзидарә органында, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе аппаратында мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу өчен Россия Федерациясе субъектының

норматив хокукый актлары һәм муниципаль хокукый акт белән билгеләнә торган тәртиптә муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенә карата таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтларын җайга салу буенча комиссияләр төзелергә мөмкин.

17 Статья. Муниципаль хезмәткәрнең хезмәт тәртибенә таләп

1. Муниципаль хезмәткәр бурычлы:

- 1) вазыйфа йөкләмәләрен намус белән, югары профессиональ дәрәжәдә башкару;
- 2) Барлык физик һәм юридик затларга һәм оешмаларга тигез, гадел мөнәсәбәт тәмин итү, нинди дә булса Ижтимагый яки дини берләшмәләргә, һөнәри яки социаль төркемнәргә, гражданнырга һәм оешмаларга өстенлек бирмәү, мондый берләшмәләргә, төркемнәргә, оешмаларга һәм гражданнырга карата битарафлык булдырмау;
- 3) вазыйфа йөкләмәләрен намуслы башкаруга комачаулый торган нинди дә булса шәхси, мөлкәт (финанс) һәм башка мәнфәгатьләрнең йогынтысы белән бәйлә гамәлләр кылмаска;
- 4) сәяси партияләр, башка ижтимагый һәм дини берләшмәләр һәм башка оешмалар карарларының профессиональ хезмәт эшчәнлегенә йогынты ясау мөмкинлеген исәпкә алмаган нейтральлекне сакларга;
- 5) гражданныр белән эш итүдә корректлык күрсәтү;
- 6) Россия Федерациясе халыкларының әхлакый горейф-гадәтләренә һәм традицияләренә хөрмәт күрсәтү;
- 7) төрле этник һәм социаль төркемнәрнең, шулай ук конфессияләрнең мэдәни һәм башка үзенчәлекләрен исәпкә алыгыз;
- 8) милләтара һәм конфессияара татулыкка ярдәм итү;
- 9) аның абруена яки муниципаль орган абруена зыян китерә алган конфликтлы ситуацияләргә юл куймаска.

2. Җитәкче булган муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәткәрләренә сәяси партияләр, башка ижтимагый һәм дини берләшмәләр эшчәнлегендә катнашырга мәҗбүр итү очракларына юл куймаска тиеш.

18 Статья. Керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында мәгълүмат бирү

1. Тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәткәрләр, әлеге вазыйфаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләр эшкә алуы вәкиленә (эш бирүчегә) үзләренә керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында мәгълүмат, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигы булмаган балаларының керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр бирергә бурычлы. Күрсәтелгән белешмәләр Татарстан Республикасы дәүләт гражданны хезмәткәрләре тарафыннан керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр бирү өчен билгеләнгән тәртиптә, срокларда һәм форма буенча тапшырыла.

2. Үз чыгымнары, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигы булмаган балаларының чыгымнары турында Татарстан Республикасы дәүләт гражданны хезмәткәрләре тарафыннан керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр бирү өчен билгеләнгән тәртиптә һәм рәвешендә мәгълүмат бирергә тиешле вазыйфалар исемлегенә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәр үз чыгымнары, шулай ук үз хатынының (иренең) һәм балигы булмаган балаларының чыгымнары турында белешмәләр бирергә бурычлы.

3. Муниципаль хезмәткәр, аның ире (хатыны) һәм балигы булмаган балалары чыгымнарының аларның керемнәренә туры килүен тикшереп торы «коррупциягә каршы көрәш турында» 2008 елның 25 декабрәндәге 273-ФЗ номерлы Федераль законда һәм «дәүләт Вазыйфаларын биләүче затларның һәм башка затларның чыгымнарының аларның керемнәренә туры килүен тикшереп торы турында» Федераль законда, Россия Федерациясе Президентының норматив хокукый актларында, законнарда һәм башка норматив хокукый актларда Татарстан Республикасы Президентының хокукый актлары, муниципаль хокукый актлар белән.

4. Муниципаль хезмәткәрләргә әлеге статья нигезендә тапшырыла торган керемнәр, чыгымнар, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турында белешмәләр, әгәр алар федераль законнар белән дәүләт һәм башка саклана торган серне тәшкил итүче белешмәләргә кертелмәгән булса, конфиденциаль характердагы белешмәләр булып тора.

5. Муниципаль хезмәткәрнең, аның иренен (иренен) һәм балигъ булмаган балаларының түләү сәләтен билгеләү яки билгеләү өчен Керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, дини яки башка ижтимагый берләшмәләр, башка оешмалар фондларына, шулай ук физик затларга турыдан-туры яки турыдан-туры рәвештә иганәләр (керемнәр) жыю өчен файдалану рөхсәт ителми.

6. Муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр бирүдә яки бу белешмәләргә Россия Федерациясе законнарында каралмаган максатларда файдалануда гаепле затлар Россия Федерациясе законнары нигезендә жаваплылыкка тартыла.

7. Муниципаль хезмәткәрләргә үзләренең керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, шулай ук хатынының (иренен) һәм балигъ булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, мөлкәтләре һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында мәгълүмат бирмәү мәжбүри булган очракта, яисә андый мәгълүматлар тапшырылмаган яисә тулы булмаган белешмәләргә белә торып бирү муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат итүгә китерә торган хокук бозу булып тора.

8. Муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан тапшырыла торган керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында гражданнар тарафыннан тапшырыла торган белешмәләргә дәрәҗәләнгән һәм тулылыгын, әлеге вазыйфаларны, гражданнар тарафыннан тапшырыла торган белешмәләргә дәрәҗәләнгән һәм тулылыгын, муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан тапшырыла торган белешмәләргә дәрәҗәләнгән һәм тулылыгын тикшерү муниципаль хезмәткә кергәндә Россия Федерациясенә норматив хокукый актлары нигезендә, муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки жайга салу, аларның «коррупциягә каршы көрәш турында» 2008 елның 25 декабрендәге 273-ФЗ номерлы Федераль закон һәм Россия Федерациясенә башка норматив хокукый актлары белән билгеләнгән вазыйфаларын үтәү турындагы чикләүләргә һәм тыюларны, таләпләргә үтәү Татарстан Республикасы Президентының норматив хокукый актлары белән билгеләнә торган тәртиптә гамәлгә ашырыла.

9. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дегъва кылучы гражданнар, әлеге вазыйфаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләр, әлеге вазыйфаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләр, андый гражданнарның ире (ире) һәм муниципаль хезмәткәрләр һәм муниципаль органнар мәнфәгатьләрендә балигъ булмаган балалар өчен оператив-әзләү чаралары үткөрү турында хокук саклау органнарына запрослар бирү турында гарызнамәләр Татарстан Республикасы Президенты тарафыннан Россия Федерациясе норматив хокукый актлары белән билгеләнә торган тәртиптә жибәрелә.

4 бүлек. Муниципаль хезмәткә керү тәртибе, аның узуы һәм тукталуы

19 Статья. Муниципаль хезмәткә керү

1. Муниципаль хезмәткә 18 яшькә житкән, Россия Федерациясе дәүләт телен белгән һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен квалификация таләпләренә туры килгән гражданнар, әлеге нигезләмәнең 14 статьясында муниципаль хезмәт белән бәйлә чикләүләр буларак күрсәтелгән шартлар булмаган очракта керергә хокуклы.

2. Муниципаль хезмәткә кергәндә, шулай ук аны узганда, женес, раса, милләт, килеп чыгышы, мөлкәти һәм вазыйфаи торышына, яшәү урынына, дингә мөнәсәбәтенә, ышануларына, ижтимагый берләшмәләргә, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең һөнәри һәм эш сыйфаты белән бәйлә булмаган башка шартларга карап нинди дә булса турыдан-туры яки турыдан-туры чикләүләр, яисә өстенлекләр билгеләү рөхсәт ителми.

3. Муниципаль хезмәткә кәргәндә граждан тәкъдим итә:

1) муниципаль хезмәткә керү һәм муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү турындагы үтенеч белән гариза;

2) Россия Федерациясе Хөкүмәте тарафыннан билгеләнгән форма буенча үз кулы белән тутырылган һәм имзаланган анкета;

3) паспорт;

4) хезмәт кенәгәсе, хезмәт килешүе (контракт) беренче тапкыр төзелгән очрақлардан тыш;

5) Мәгариф турында документ;

6) Мәжбүри пенсия иминиятенең иминият таныклығы, хезмәт килешүе (контракт) беренче тапкыр төзелгән очрақлардан тыш;

7) Физик затны Россия Федерациясе территориясендә яшәү урыны буенча салым органында исәпкә кую турында таныклык;

8) хәрби исәпкә алу документлары - запастагы гражданныр һәм хәрби хезмәткә чакырылырга тиешле затлар өчен;

9) муниципаль хезмәткә керүгә комачаулый торган авыру булмау турында медицина оешмасы бәяләмәсе;

10) муниципаль хезмәткә алдагы елга керемнәр турында, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турында белешмәләр;

11) " Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында»Федераль законның 15.1 статьясында каралган белешмәләр;

12) федераль законнарда, Россия Федерациясе Президенты указларында һәм Россия Федерациясе Хөкүмәте карарларында каралган башка документлар.

4. Муниципаль хезмәткә кәргәндә гражданның әлегә нигезләмәсе нигезендә бирелгән белешмәләр федераль законнарда билгеләнгән тәртиптә тикшерелгә мөмкин.

5. Гражданның муниципаль хезмәткә керүенә комачаулый торган хәлләрне тикшерү барышында ачыкланган очракта, күрсәтелгән гражданны муниципаль хезмәткә керүдән баш тарту сәбәпләре турында язма рәвештә хәбәр ителә.

6. Гражданның муниципаль хезмәткә керүе, әлегә Нигезләмәдә каралган үзенчәлекләренә исәпкә алып, Россия Федерациясе хезмәт законнары нигезендә хезмәт шартнамәсе шартларында муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләү нәтижәсендә гамәлгә ашырыла.

7. Федераль законнарда һәм Татарстан Республикасы законнарында, шулай ук жирлек Уставында һәм әлегә Нигезләмәдә каралган очрақларда муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләү конкурс нигезендә башкарыла.

8. Гражданның муниципаль хезмәткә керүе эшкә алучы (эш бирүче) вәкиленең муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләп кую турындагы акты белән рәсмиләштерелә.

9. Муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгәндә муниципаль хезмәткәргә хезмәт таныклығы бирелә. Муниципаль хезмәткәр таныклығын бирү тәртибе һәм формасы муниципаль район башлыгы тарафыннан раслана.

10. Муниципаль хезмәтнең узуы муниципаль хезмәткәрнең шәхси эшендә чагыла.

10. Муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгәннән соң, муниципаль хезмәткәргә хезмәт таныклығы бирелә. Муниципаль хезмәткәргә хезмәт таныклығы бирү тәртибе һәм формасы Биектау муниципаль районы башлыгы тарафыннан раслана.

20 Статья. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә Конкурс

1. Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районының Бөреле авыл жирлегендә хезмәт шартнамәсе төзегәндә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә дөгъвачыларның һөнәри дәрәжәсен бәяләү, аларның муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килү-килмәве конкурсы үткәрелергә мөмкин.

2. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә конкурс үткәру тәртибе жирлек Советы тарафыннан кабул ителә торган муниципаль хокукый акт белән билгеләнә. Конкурсны үткәру тәртибе конкурсны үткәру датасы, вакыты һәм урыны турында шартлар, шулай ук хезмәт

килешүе проекты формасын конкурс үткэрелгән көнгә кадәр 20 көннән дә соңга калмыйча бастыруны күздә тотарга тиеш. Конкурс комиссиясе эғзаларының гомуми саны һәм аны формалаштыру тәртибе җирлек Советы тарафыннан билгеләнә.

3. Эшкә алучы вәкиле (эш бирүче) хезмәт килешүе төзи һәм муниципаль хезмәт вазифасын биләүгә конкурс нәтижәләре буенча конкурс комиссиясе тарафыннан сайлап алынган кандидатларның берсен муниципаль хезмәт вазыйфасына билгели.

21 Статья. Муниципаль хезмәткәрләрне аттестацияләү

1. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү аның биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасына туры килүен билгеләү максатыннан үткэрелә. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү өч елга бер тапкыр үткэрелә.

2. Түбәндәге муниципаль хезмәткәрләр аттестацияләнәргә тиеш түгел:

1) муниципаль хезмәт вазыйфаларын бер елдан кимрәк биләү;

2) 60 яшькә җиткәннәр;

3) йөкле хатын-кызлар;

4) йөклелек һәм бала тудыру отпускында яки өч яшькә җиткәнче бала карау отпускында.

Күрсәтелгән муниципаль хезмәткәрләрне аттестацияләү ялдан чыкканнан соң бер елдан да иртәрәк мөмкин түгел;

5) вакытлы хезмәт шартнамәсе (контракт) нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүчеләр.

3. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү нәтижәләре буенча аттестация комиссиясе муниципаль хезмәткәрнең биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасына туры килүе яки туры килмәве турында карар чыгара. Аттестация комиссиясе аерым муниципаль хезмәткәрләрне эшләрендә ирешкән уңышлары өчен бүләкләү турында, шул исәптән аларны вазыйфада күтәрү турында, ә кирәк булган очракта аттестацияләнүче муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлеген яхшырту турында киңәшләр бирергә мөмкин. Аттестация нәтижәләре тавыш бирүгә йомгак ясаганнан соң аттестацияләнгән муниципаль хезмәткәрләргә хәбәр ителә. Аттестация материаллары яллаучыга (эш бирүчегә) бирелә.

4. Аттестация нәтижәләре буенча эшкә алучы вәкиле (эш бирүче) Аерым муниципаль хезмәткәрләрне үзләренең эштәге уңышлары өчен бүләкләү турында Карар кабул итә. Аттестация нәтижәләре буенча аттестация комиссиясе өстәмә һөнәри белем алу өчен Аерым муниципаль хезмәткәрләрне җибәрү турында тәкъдимнәр бирә ала.

5. Муниципаль хезмәткәр ризалыгы белән түбәнәйгән яки аның ризалыгыннан муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасына күчәрелмәве белән риза булмаган очракта, эшкә алучы (эш бирүче) вәкиле аттестация нәтижәләре белән расланган квалификация җитәрлек булмау сәбәпле, аны муниципаль хезмәттән бер айдан да артык вакыт эчендә эштән җибәрә ала. Күрсәтелгән вакыт үткәннән соң муниципаль хезмәткәрне эштән азат итү яки әлеге аттестация нәтижәләре буенча үз вазыйфасында кимү рәхсәт ителми.

6. Муниципаль хезмәткәр аттестация нәтижәләренә суд тәртибендә шикаять бирергә хокуклы.

7. Муниципаль хезмәткәрләрне аттестацияләүне уздыру турындагы нигезләмә муниципаль хезмәткәрләрне аттестацияләүне уздыру турындагы типлаштырылган нигезләмә нигезендә, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексына 4 нче кушымта нигезендә хокукый акт белән раслана.

22 Статья. Муниципаль хезмәткәрнең эш инструкциясе

1. Муниципаль хезмәткәрнең һөнәри хезмәт эшчәнлегенә җирле үзидарә органы җитәкчесе, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе рәисе яисә муниципаль хокукый акт белән вәкаләтле бүтән вазыйфаи зат раслый торган вазыйфаи инструкция нигезендә башкарыла.

2. Муниципаль хезмәткәрнең вазыйфа инструкциясенә кертелә:

1) муниципаль хезмэтнең тиешле вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәргә, шулай ук муниципаль хезмэтнең (дәүләт хезмәтенең) мәгарифенә, стажына яисә белгечлек буенча эш стажына карата куела торган белем һәм күнекмәләр дәрәжәсенә һәм характерына квалификация таләпләре;

2) жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе аппараты эшчәнлеген жайга сала торган акт нигезендә вазыйфа йөкләмәләрен үтәмәгән (тиешенчә үтәмәгән) өчен муниципаль хезмәткәрнең вазыйфа йөкләмәләре, хокуклары һәм җаваплылыгы, жирле үзидарә органының структур бүлекчәсе, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе аппараты бурычлары һәм функцияләре һәм анда биләп торган муниципаль хезмәт вазыйфаларының функциональ үзенчәлекләре нигезендә;

3) муниципаль хезмәткәрнең мөстәкыйль рәвештә идарә итү һәм башка карарлар кабул итәргә хокуклы яки бурычлы мәсьәләләре Исемлеге;

4) муниципаль хезмәткәрнең норматив хокукый актлар проектларын һәм (яисә) идарә итү һәм башка карарлар проектларын эзерләгәндә катнашырга хокуклы яисә катнашырга тиешле мәсьәләләр исемлеге;

5) муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасы буенча карарлар проектларын эзерләү, карау, килештерү һәм кабул итү сроклары һәм процедуралары,;

б) шул ук жирле үзидарә органының муниципаль хезмәткәрләре, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе аппараты, башка жирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләре, гражданныр һәм оешмалар белән вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле муниципаль хезмәткәрнең хезмәттәге хезмәттәшлеге процедуралары.

3. Вазыйфаи инструкция нигезләмәләре муниципаль хезмәтнең вакантлы муниципаль вазыйфасын биләүгә, аттестацияләүгә, муниципаль хезмәткәрнең һөнәри хезмәт эшчәнлеген планлаштыруга конкурс үткәргәндә исәпкә алына.

4. Муниципаль хезмәткәрләрнең вазифа инструкциясен башкару нәтижәләре муниципаль хезмәтнең муниципаль вазыйфасын биләүгә конкурс уздырганда яисә кадрлар резервына кергәндә, аттестация үткәргәндә һөнәри хезмәт эшчәнлеген бәяләгәндә яки муниципаль хезмәткәрне бүләкләгәндә исәпкә алына.

23 Статья. Муниципаль хезмәткәр белән хезмәт килешүен өзү өчен нигезләр

1. Россия Федерациясе Хезмәт кодексында каралган хезмәт шартнамәсен өзү өчен нигезләрдән тыш, муниципаль хезмәткәр белән хезмәт килешүе дә эшкә алуы (эш бирүче) вәкиле инициативасы белән өзелергә мөмкин:

1) муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән чик яшькә ирешү;

2) Россия Федерациясе гражданныгы туктату, чит дәүләт гражданныгы туктату - Россия Федерациясенә халыкара шартнамәсендә катнашучы, аның нигезендә чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга, аларга чит дәүләт гражданныгы алырга яисә аларга яшәү өчен төр яисә Россия Федерациясенә халыкара шартнамәсендә катнашмый торган чит дәүләт территориясендә Россия Федерациясе гражданнының даими яшәү хокукын раслаучы бүтән документ алырга хокуклы, шулар нигезендә чит дәүләт гражданныгы булган Россия Федерациясе гражданы, муниципаль хезмәттә булырга хокуклы;

3) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында»02.03.2007 № 25-ФЗ Федераль законның 13, 14, 14.1, 15 статьяларында билгеләнгән чикләүләренә һәм тьюларны үтәмәү.

4) дисквалификация рәвешендә административ жәза куллану.

2. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән чик яшькә житкән муниципаль хезмәткәрләрнең муниципаль хезмәттә булу срогын озайту рөхсәт ителә. Муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмәттә булу срогын бер елга озайту рөхсәт ителми.

5 нче бүлек. Эш (хезмәт) вакыты һәм ял вакыты

24 Статья. Эш (хезмәт) вакыты

Муниципаль хезмэткэрлэрнең эш вакыты Россия Федерациясе хезмэт законнары нигезендә көйләнә.

25 Статъя. Муниципаль хезмэткэрнең отпускы

1. Муниципаль хезмэткэргә, биләгән муниципаль хезмэт вазыйфасын һәм акчалата тотуны саклап, еллык отпуск бирелә, аның күләме уртача хезмэт хакын исәпләү өчен Россия Федерациясе Хезмэт законнарында билгеләнгән тәртиптә билгеләнә.

2. Муниципаль хезмэткэрнең еллык түләүле отпусклары төп түләүле отпусктан һәм өстәмә түләүле отпусклардан тора.

3. Муниципаль хезмэтнең югары һәм төп вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмэткэрлэргә ел саен 35 календарь көнлек төп түләүле ял бирелә. Башка төркемнәрнең муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмэткэрлэргә ел саен 30 календарь көнлек төп түләүле ял бирелә.

4. Ел саен өстәмә түләүле отпусклар муниципаль хезмэткэргә тиешле еллардагы хезмэtlәрe өчен, шулай ук федераль законнарда, муниципаль хезмэт турында Татарстан Республикасы кодексында каралган очракларда бирелә. Тиешле еллар эшлэгән өчен муниципаль хезмэткэргә ел саен өстәмә түләүле отпуск озынлыгы муниципаль хезмэтнең һәр елы өчен бер календарь көн исәбеннән исәпләнә. Еллык төп түләүле отпуск һәм ел саен өстәмә түләүле хезмэт хакы 45 календарь көннән артып китә алмый. Ел саен өстәмә түләүле ял нормалаштырылмаган эш көне өчен, шулай ук еллык өстәмә түләүле отпусклар, Федераль законда каралган бүтән очракларда бирелә, еллык төп түләүле отпуск һәм ел саен өстәмә түләүле отпускның бу өлешендә каралган өстән бирелә.

5. Муниципаль хезмэткэр гаризасы буенча еллык түләүле отпуск өлешләп бирелергә мөмкин, шул ук вакытта отпуск бер өлешенә озынлыгы 14 календарь көннән дә ким булмаска тиеш. Яллаучы (эш бирүче) вәкиле белән килештереп, муниципаль хезмэткэргә башка озынлыктагы отпускның бер өлеше бирелергә мөмкин.

6. Муниципаль хезмэткэргә, аның язма гаризасы буенча, яллаучы (эш бирүче) вәкиле карары белән, бер елдан артык дәвам итмичә, ял бирелә ала.

7. Муниципаль хезмэткэргә федераль законнарда каралган очракларда акчаны саклап калмыйча гына ял бирелә.

6 нчы бүлек. Муниципаль хезмэткэрнең хезмэт хакы.

Муниципаль хезмэткэргә бирелә торган гарантияләр.

Муниципаль хезмэт стажы

26 Статъя. Муниципаль хезмэткэрнең хезмэт хакы

1. Муниципаль хезмэткэрнең хезмэт хакы акчалата хезмэт хакы рәвешендә башкарыла, ул муниципаль хезмэтнең вазыйфа окладынан (алга таба - вазыйфа оклады), шулай ук муниципаль хезмэт турында Татарстан Республикасы кодексы һәм әлеге Нигезләмә белән билгеләнгән айлык һәм башка өстәмә түләүләрдән тора.

2. Өстәмә түләүләр:

1) тиешле еллар эшлэгән өчен хезмэт хакына айлык өстәмә;

2) муниципаль хезмэтнең аерым шартлары өчен айлык хезмэт хакына өстәмә;

3) муниципаль органның бурычларын һәм функцияләрен тәэмин итүне, вазыйфа инструкциясен үтәүне исәпкә алып, аларны түләү тәртибе эшкә алучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан билгеләнә торган аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтэгән өчен премияләр;

4) айлык акчаны стимуллаштыру;

5) класс чины өчен айлык премия;

6) еллык түләүле ял биргәндә бер тапкыр түләү;

7) материал ярдәм.

3. Муниципаль хокукый актларда шулай ук түбэндәге өстәмә түләүләрне билгеләү дә карала ала:

1) муниципаль хезмәткәрләргә нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшлэгән өчен айлык компенсация түләү;

2) төп хезмәт вазыйфаларына хокукый актларга һәм хокукый актлар проектларына хокукый экспертиза уздыру, хокукый актлар проектларын эзерләү һәм редакцияләү һәм аларны югары юридик белемгә ия юрист яки башкаручы сыйфатында визалау (юридик эш өчен өстәмә) кәргән муниципаль хезмәткәрләргә айлык түләү;

3) муниципаль хезмәткәрләргә профильле фәннәр кандидаты гыйльми дәрәжәсе, фәннәр докторы гыйльми дәрәжәсе өчен айлык өстәмә;

4) Татарстан Республикасының мактаулы исеме өчен муниципаль хезмәткәрләргә айлык өстәмә.

4. Муниципаль хезмәткәргә дәүләт серен тәшкил иткән белешмәләр, Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән очракларда, күләмнәрдә һәм тәртиптә эшлэгән өчен вазыйфа окладына айлык өстәмә билгеләнә.

3. Муниципаль хезмәткәргә дәүләт серен тәшкил иткән белешмәләр, Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән очракларда, күләмнәрдә һәм тәртиптә эшлэгән өчен вазыйфа окладына айлык өстәмә билгеләнә.

4. Вазыйфа окладының күләме, шулай ук айлык һәм башка өстәмә түләүләр күләме һәм аларны гамәлгә ашыру тәртибе Россия Федерациясе законнары һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә жирлек Советы тарафыннан чыгарыла торган муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә.

27 Статъя. Муниципаль хезмәткәргә бирелә торган гарантияләр

1. Муниципаль хезмәткәргә гарантия бирелә:

1) вазыйфа инструкциясе нигезендә аларга вазыйфа йөкләмәләрен үтәүне тәмин итә торган эш шартлары;

2) акчалата эчтәлекне үз вакытында һәм тулы күләмдә алу хокукы;

3) эш вакытының нормаль озынлыгын билгеләү, ял көннәре һәм эшсез бәйрәм көннәре бирү, шулай ук ел саен түләнә торган ял;

4) муниципаль хезмәткәргә һәм аның гаилә әгъзаларына, шул исәптән муниципаль хезмәткәр пенсиягә чыкканнан соң, медицина хезмәте күрсәтү;

5) тиешле елларны эшлэгән өчен һәм инвалидлыкка бәйле рәвештә пенсия белән тәмин итү, шулай ук вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрнең гаилә әгъзаларын пенсия белән тәмин итү;

6) вазыйфа йөкләмәләрен үтәүгә бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрнең сәламәтлегенә һәм мөлкәтенә зыян китерелгән очракта мәжбүри дәүләт иминияте;

7) муниципаль хезмәтнең муниципаль хезмәткәре узу чорында яисә аны туктатканнан соң, ләкин вазыйфа йөкләмәләрен үтәүгә бәйле рәвештә килеп житкән авыру яки эшкә сәләтлелеген югалту очрагына мәжбүри дәүләт социаль иминияте;

8) муниципаль хезмәткәрне һәм аның гаилә әгъзаларын көчлөүдән, янаулардан һәм федераль законнарда билгеләнгән очракларда, тәртиптә һәм шартларда вазыйфа йөкләмәләрен үтәүгә бәйле башка хокуксыз гамәлләрдән яклау.

2. Муниципаль хезмәткәргә законнар, әлегә Нигезләмә нигезендә чыгымнар каплана һәм хезмәт командировкалары, муниципаль хезмәткә кабул итү, муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасына күчерү, муниципаль хезмәткә башка жирлеккә жибәрү уңаеннан башка компенсацияләр бирелә, шулай ук транспорт чыгымнары һәм торақ өчен түләү чыгымнары каплана.

3. Муниципаль хезмәткәргә, муниципаль хезмәтнең үтү шартларына карап, хезмәт транспорты бирелә яки шәхси транспортны хезмәт максатларында, әлегә Нигезләмәдә билгеләнгән очракларда һәм тәртиптә файдалану белән бәйле чыгымнар түләнә.

4. Жирле үзидарэ органын бетергэндэ яки аның штатын кыскартканда (муниципаль хезмэтнең муниципаль вазыйфасын кыскартканда), шул ук жирле үзидарэ органында эш бирелмэгән очракта, аның һөнәрен, квалификациясен һәм элек билэгән вазыйфасын исәпкә алып, муниципаль хезмэтнең башка вазыйфасы тәкъдим ителергә тиеш.

5. Билгесез срокка хезмэт килешүе төзегән муниципаль хезмәткәргә һөнәри яктан яңадан эзерләү (яңадан квалификацияләүне) муниципаль хезмэт һәм өзлексез хезмэт стажы вазыйфаларын эштән жибәргәнче били торган акчаны яңадан эзерләү (яңадан квалификацияләү) чорында саклап калу, шулай ук муниципаль хезмэтнең бүтән вазыйфасын биләү мөмкинлеге бирү гарантияләнә.

6. Муниципаль хезмәткәргә шулай ук оешма бетерелү, хезмәткәрләр саны яки штат кыскару сәбәпле эштән азат ителү очрагында хезмәткәрләр өчен хезмэт турында Россия Федерациясе законнары белән билгеләнгән башка гарантияләр дә бирелә.

7. Муниципаль хезмәткәрләргә гарантияләр бирү белән бәйле чыгымнар, әгәр федераль законнарда һәм Татарстан Республикасы законнарында башкасы каралмаган булса, жирлек бюджеты хисабына башкарыла.

28 Статья. Муниципаль хезмәткәрне һәм аның гаилә әгъзаларын пенсия белән тәмин итү

1. Татарстан Республикасында жирле үзидарэ органнарында, муниципаль органнарда (алга таба - жирле үзидарэ органнары) муниципаль хезмэт турында Татарстан Республикасы кодексы һәм әлеге Нигезләмә нигезендә тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә хокуклы (алга таба - тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия) әлеге статьяның 1.1, 1.2, 2 һәм 2.1 өлешләрендә билгеләнгән нигезләмәләренә исәпкә алып:

1) муниципаль хезмэт стажы кимендә 15 ел булу;

2) әлеге Нигезләмәнең 29 статьясындагы 2 өлешенең 1 һәм 2 пунктларында, шулай ук муниципаль хезмэт турында Татарстан Республикасы кодексының 28 статьясындагы 2.1 өлеше нигезендә башка вазыйфаларда (хезмэт) эш стажы кимендә 10 ел булу;

3) Татарстан Республикасында соңгы биләп торган муниципаль хезмэт вазыйфасыннан азат итү һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәттән азат итү.:

а) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында» Федераль законның 19 статьясындагы 1 өлешенең 1 һәм 3 пунктлары белән (муниципаль хезмәткәрне законлы көченә кергән эшкә сәләтсез яки чикләнгән дееспособлы суд карары дип тану очрагында) ;

б) 1-3, 5 пунктлары (дәүләт хезмәтенә күчерелгән яки сайлау эшенә (вазыйфасы) күчкән очракта, 77 статьяның беренче өлешенең 7 - 9, 81 статьяның беренче өлешенең 1 - 3 пунктлары, Россия Федерациясе Хезмэт кодексының 83 статьясындагы беренче өлешенең 2, 5 һәм 7 пунктлары белән.

1.1. Татарстан Республикасында муниципаль хезмәткәрләр «Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында» Федераль законның 19 статьясындагы 1 өлешенең 1 пунктында, 1, 2 пунктларында каралган нигезләр буенча муниципаль хезмәттән азат ителгәндә (муниципаль вазыйфаны билэгән затның вәкаләтләрен турыдан-туры тәмин итү өчен вәкаләтләрен башкаруны тәмин итү өчен муниципаль вазыйфаны билэгән затның вәкаләтләренең билгеләнгән срогы тәмамлану сәбәпле хезмэт шартнамәсе срогы чыкканнан тыш) хезмәткәргә), 77 статьяның беренче өлешенең 3 һәм 7 өлешләре, Россия Федерациясе Хезмэт кодексының 81 статьясындагы беренче өлешенең 3 пункты, Әгәр Татарстан Республикасында муниципаль хезмэт вазыйфасыннан азат ителгән вакытта алар «иминият пенсияләре турында» Федераль законның 8 статьясындагы 1 өлеше нигезендә картлык буенча иминият пенсиясенә хокук бирә торган яшькә житкән булса яки аларга картлык буенча вакытыннан алда яки инвалидлык буенча иминият пенсиясе билгеләнгән булса, тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә хокуклы.

1.2. Муниципаль хезмәткәрләр Татарстан Республикасында муниципаль хезмәттән «Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында» Федераль законның 19 статьясындагы 1 өлешенең 3 пунктында (муниципаль хезмәткәрне законлы көченә кергән эшкә сәләтсез дип тану очрагында), 2 пунктта каралган нигезләр буенча (хезмэт шартнамәсе срогы чыкканнан соң хезмэт шартнамәсе срогы чыкканнан соң вәкаләтләрен үтәүне турыдан-туры тәмин итү өчен

вазыйфа гамэлгә куелган муниципаль вазыйфа, 5 (дәүләт хезмәтенә күчү яки сайлап эшкә (вазыйфага) күчү очрагында, 77 статьяның беренче өлешенә 8 һәм 9, 81 статьясының беренче өлешенә 1 һәм 2 пунктларында, Россия Федерациясә Хезмәт кодексының 83 статьясындагы беренче өлешенә 2, 5 һәм 7 пунктларында, эштән азат ителгән вакытта картлык (инвалидлык) буенча иминият пенсиясенә хокукны алуға бәйсез рәвештә, тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә хокуклы.

2. Тиешле елларны эшлэгән өчен Пенсия «иминият пенсияләре турында» Федераль законның 8 статьясындагы 1 өлешә нигезендә картлык буенча иминият пенсиясенә хокук бирүчә яшькә житкәч яисә инвалидлык буенча вакытыннан алда яки иминият пенсиясә буенча иминият пенсиясен билгеләгәндә билгеләнә. Тиешле еллар эшлэгән өчен Пенсия гомерлеккә билгеләнә һәм ай саен түләнә.

3. Муниципаль хезмәткәрләргә тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия, муниципаль хезмәт стажы 15 ел булганда, муниципаль хезмәткәрне айлык акчалата тотуның 20 проценты күләмендә билгеләнә. Муниципаль хезмәт стажының һәр тулы елы өчен тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия айлык акчаны тотуның 3 процентка арта. Шул ук вакытта тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия күләме муниципаль хезмәткәрне айлык акчалата тотуның 50 процентыннан артып китә алмый. Тиешле елларны эшлэгән өчен әлегә өлеш нигезендә билгеләнгән пенсия «иминият пенсияләре турында» Федераль законның 16 статьясындагы 1 өлешә нигезендә билгеләнгән картлык буенча иминият пенсиясенә беркетелгән түләүдән артмаган очракта, тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия картлык буенча иминият пенсиясенә күрсәтелгән түләүгә тигез күләмдә түләнә.

4. Муниципаль хезмәткәрнең тиешле елларын эшлэгән өчен пенсия күләмен билгеләү Татарстан Республикасы законы белән билгеләнгән Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары һәм вазыйфалары нисбәте нигезендә гамэлгә ашырыла. Муниципаль хезмәткәрнең тиешле елларын эшлэгән өчен максималь пенсия күләме Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә тиешле вазыйфасы буенча Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрнең тиешле елларын эшлэгән өчен максималь пенсия күләменнән артып китә алмый.

5. Тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия күләме тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләүне сорап мөрәжәгать иткән, муниципаль хезмәт туктатылган көнгә яисә картлык буенча иминият пенсиясенә хокук бирә торган яшькә житкән көнгә биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча яисә муниципаль хезмәтнең бүтән вазыйфасы буенча әлегә вазыйфада эшләү вакыты 12 айдан ким булмаган очракта айлык акчалата торудан чыгып исәпләнә. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү өчен мөрәжәгать иткән вакытта күрсәтелгән муниципаль хезмәт вазыйфалары бетерелгән очракта, акчалата тоту күләме муниципаль хезмәтнең охшаш яисә аңа тиңләштерелгән вазыйфасы буенча билгеләнә. Муниципаль хезмәт вазыйфаларының тәңгәллегә Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларының тәңгәллеген билгеләү өчен билгеләнгән тәртиптә билгеләнә.

6. Тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия исәпләнә һәм билгеләнә торган айлык акчалата эчтәлек составына түбәндәгеләр кертелә: вазыйфаи оклад һәм әлегә Нигезләмәнең 22 статьясындагы 2 һәм 3 өлешләрендә каралган айлык түләүләр, айлык акчалата бүләкләүдән тыш, муниципаль хезмәткәрнең эштән азат ителгән көненә билгеләнә торган юридик эш өчен өстәмә. Шул ук вакытта муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазифа окладына айлык өстәмә муниципаль хезмәткәрнең эштән киткән көненә кадәр 6 айдан да иртәрәк билгеләнгән күләмдә кертелә.

Бер тапкыр бирелә торган премияләр һәм башка түләүләр, шулай ук законнарда каралган компенсация түләүләре һәм пособиеләр айлык акчалата тоту составына кертелми.

Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия күләмен исәпләгәндә әлегә өлеш нигезендә исәпкә алына торган айлык түләүләр тиешле муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча фактта алынган очракта айлык акчалата тоту составына кертелә.

7. Тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия билгеләү гражданның әлегә пунктның 1 өлешә нигезендә тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия алу хокукына ия электрон документ рәвешендә бирелгән гаризасы буенча башкарыла.

8. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү турындагы гаризага языла:

1) паспортның яки шәхесне раслаучы башка документның күчermәсе, яше, гражданлыкка керүе;

2) хезмәт кенәгәсенә күчermәсе, шулай ук муниципаль хезмәт стажын раслаучы һәм әлегә Нигезләмәнең 26 статьясында күрсәтелгән башка документларның күчermәсе кирәк булганда;

3) вазыйфа окладының һәм айлык түләүләрнең күләмен, шулай ук муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфа окладына айлык өстәмә билгеләүнең датасын үз эченә алырга тиешле тиешле елларны эшләгән өчен пенсия билгеләү өчен мөрәжәгать иткән затның айлык акчалата этәлегә күләме турында белешмә.

Әлегә пунктның 9 өлешендәге 1-3 пунктларында күрсәтелгән документларның күчermәләре белән бергә аларның төп нөсхәләре тапшырыла, алар документлар кабул иткәндә күчermәләр белән кушыла һәм мөрәжәгать итүчегә кире кайтарыла.

9. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләнгән затның яшәү урыны буенча түләнә. Пенсионер яшәү урынын алыштырганда, тиешле еллар эшләгән өчен пенсия түләү, аны жиберүне оештыруны да кертәп, яңа яшәү урыны яки пенсия эше һәм билгеләнгән тәртиптә теркәү органнары тарафыннан бирелгән теркәлү документлары нигезендә башкарыла.

Татарстан Республикасы территориясеннән чыгган даими яшәү урынына баручы (барып кайткан) затларга тиешле еллар эшләгән өчен пенсия түләү Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренә тиешле еллар эшләгән өчен пенсия түләү өчен билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

10. Тиешле елларны эшләгән өчен Пенсия гариза бирелгән көннән, шул исәптән электрон документ рәвешендә, ләкин муниципаль хезмәт яисә муниципаль вазыйфадан, Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфасыннан яисә Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфасыннан соң килә торган көннән соң, йә Россия Федерациясе субъектларының дәүләт граждан хезмәте дәүләт вазыйфасыннан яисә вазыйфасыннан, йә Россия Федерациясе дәүләт вазыйфасыннан яисә федераль дәүләт хезмәте вазыйфасыннан азат ителгән көннән һәм, әлегә статьяның 2 өлешендә каралган.

11. Тиешле елларны эшләгән өчен пенсия билгеләнгән затны, әлегә статьяның 10 өлешендә күрсәтелгән вазыйфаны биләгән очракта, тиешле елларны эшләгән өчен пенсия түләү күрсәтелгән вазифаларның берсен биләгән көннән туктатыла.

Әлегә затларны күрсәтелгән вазыйфалардан азат иткәннән соң тиешле елларны эшләгән өчен пенсия элеккеге шартларда яисә аларның электрон документ рәвешендә бирелгән гаризасы буенча яңартыла, пенсия муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы нигезендә район жирле үзидарә органнарында яңадан муниципаль хезмәтнең соңгы вазыйфасы буенча билгеләнә.

12. Тиешле елларны эшләгән өчен пенсия күләме әлегә пунктның 4 өлешендә билгеләнгән кагыйдәләргә үтәп исәпләнә, шул ук вакытта тиешле вазыйфа буенча акчалата тоту үзәкләштерелгән тәртиптә картлык (инвалидлык) буенча хезмәт пенсиясе күләмен арттыру яки үзгәртү индексына артканда исәпләнә.

Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия күләмен яңадан исәпләү пенсионер гаризасы буенча дәүләт хезмәте стажының билгеләнгән тәртиптә әлегә статьяның 4 һәм 5 өлешләренә туры китереп башкарыла. Бу очракта пенсия күләмен яңадан исәпләү пенсионерның гаризасы кабул ителгән айның беренче көненнән үк башкарыла. Гариза бер үк вакытта аларга кирәкле документларны яңадан исәпләү өчен тапшыру шарты белән кабул ителә.

13. Әгәр федераль законнар белән бер үк вакытта тиешле елларны эшләгән өчен пенсия алу хокукы һәм дәүләт граждан хезмәткәренә тиешле елларын эшләгән өчен пенсия, башка нигезләр буенча тиешле еллар эшләгән өчен пенсия, Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфаларын яисә Татарстан Республикасында муниципаль вазыйфаларны биләгән затларның пенсияләренә айлык гомер этәлегә, өстәмә (гомерлек) пенсиясенә айлык өстәмә билгеләнмәгән булса, өстәмә (гомерлек) айлык матди тәэмин итү, инвалидлык буенча пенсия (инвалидлык буенча иминият пенсиясеннән тыш), федераль законнар, Татарстан Республикасы законнары, Россия Федерациясенә башка субъектлары законнары, жирле үзидарә органнары актлары

нигезендә федераль бюджет, Татарстан Республикасы бюджеты, Россия Федерациясенә башка субъектлары бюджетлары, жирле бюджетлар акчалары исәбеннән билгеләнгән һәм финанслана торган картлык (инвалидлык) буенча иминият пенсиясенә башка айлык өстәмә әлеге кодекс нигезендә тиешле еллар эшләгән өчен пенсия яисә аны сайлап алу буенча бүтән түләү түләне.

14. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия күләмнәрен билгеләү, яңадан исәпләү һәм түләү, шул исәптән аларны китерүне оештыруны да кертеп, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренә тиешле еллары өчен пенсия билгеләүне һәм түләүне гамәлгә ашыручы орган тарафыннан башкарыла.

15. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия түләү, аны китереп бирү, пенсиядән тоту, әлеге Кодекста башкасы каралмаган булса, иминият пенсиясеннән түләү, илтеп бирү һәм Саклап калу өчен каралган тәртиптә башкарыла.

16. Тиешле елларны эшләгән өчен пенсия билгеләүне сорап мөрәжәгать итү, пенсия күләмен билгеләү һәм яңадан исәпләү, пенсия түләү, пенсия документларын алып бару гамәлдәге законнарда каралган үзенчәлекләренә исәпкә алып, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренә тиешле елларын эшләгән өчен пенсия билгеләү һәм түләү өчен билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

17. Вазыйфа йөкләмәләрен үтәүгә бәйле муниципаль хезмәткәр үлгән очракта, шул исәптән аны муниципаль хезмәттән азат ителгәннән соң килеп житкән гаилә әгъзалары федераль законнар белән билгеләнә торган тәртиптә туендыручыны югалту очрагы буенча пенсиягә хокукы.

29 Статья. Муниципаль хезмәт стажы

1. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү өчен муниципаль хезмәт стажына (гомуми озынлыгы) даими (штат) нигездә эшләү чоры кертелә:

1) муниципаль хезмәт вазыйфаларында (муниципаль хезмәтнең муниципаль вазыйфаларында). Шулу вакытта 2006 елның 1 гыйнварыннан муниципаль хезмәт стажына Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтнең муниципаль вазыйфалары реестрында каралган вазыйфаларда Татарстан Республикасында жирле үзидарә органнарында эшләү чоры кертелә;

2) муниципаль вазыйфаларда;

3) әлеге пунктның 2 өлеше нигезендә Татарстан Республикасы Дәүләт вазыйфаларында һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында, Татарстан Республикасы (Татарстан АССР) дәүләт органнарында башка дәүләт вазыйфаларында;

4) Россия Федерациясе дәүләт вазыйфаларында, федераль дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында, Россия Федерациясе субъектлары дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында һәм вазыйфаларында, СССР Дәүләт органнарында, союздаш һәм автоном республикаларда, крайларда, өлкәләрдә, автоном өлкәләрдә һәм автоном округларда, район, шәһәр, район шәһәрләрендә, халык депутатларының поселок һәм авыл советларында һәм аларның башкарма комитетларында, шул исәптән сайланма урыннарда даими нигездә вазыйфаларда, бу вазыйфаларда эшләү вакыты федераль законнар нигезендә тиешле еллар эшләгән өчен пенсия алу хокукы бирә торган федераль дәүләт граждан хезмәте стажын исәпләгәндә исәпкә алына;

5) хәрби хезмәт, Эчке эшләр органнарында, Янгына каршы дәүләт хезмәтендә, жинаять-башкарма системасы учреждениеләрендә һәм органнарында хезмәт иткән затларга тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү өчен Россия Федерациясе законнары нигезендә исәпләнә торган вазыйфаларда (хәрби хезмәт) узу;

6) Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән тәртиптә раслана торган вазыйфалар исемлегенә нигезендә билгеләнгән вазыйфалар исемлегенә нигезендә билгеләнә торган федераль Салым полициясе органнары һәм наркотик чаралар һәм психотроп матдәләр әйләнешен тикшереп тору органнары хезмәткәрләре вазыйфаларында;

7) федераль закон нигезендә билгеләнә торган Россия Федерациясе таможня органнары хезмәткәрләре вазыйфаларында;

8) федераль закон нигезендә билгеләнә торган прокурор хезмәткәрләре вазыйфаларында;

9) профсоюз органнарына, шул исәптән азат ителгән профсоюз хезмәткәрләре тарафыннан дәүләт органында яки жирле үзидарә органында оештырылган беренчел профсоюз оешмасы органына сайланган (делегациялэнгән) вазыйфаларыннан дәүләт органнарында яисә жирле үзидарә органында вазыйфалардан азат ителгән, шул исәптән һөнәр берлеге органнарына сайланган (делегациялэнгән) вазыйфаларда вазыйфаларда федераль закон нигезендә;

10) житәкчеләр, белгечләр, хезмәткәрләр, сайланма вазыйфалар вазыйфалары:

а) КПССның Үзәк, республика, өлкә һәм район (шәһәр) органнарында, шулай ук 1991 елның 6 ноябренә кадәр предприятиеләрдә, оешмаларда парткомнарда;

б) 1990 елның 26 октябренә кадәр республика һәм жирле профсоюз органнары аппаратларында;

11) 2001 елның 1 гыйнварыннан Татарстан Республикасы районнарында һәм шәһәрләрендә Россия Федерациясә Пенсия фондының Татарстан Республикасы буенча бүлекчәсе житәкчеләре, белгечләре вазыйфаларында.

12) федераль законнар нигезендә башка вазыйфаларда.

2. Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфаларын һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларын, Татарстан Республикасы (Татарстан АССР) дәүләт органнарында башка дәүләт вазыйфаларын биләү чорлары тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү өчен муниципаль хезмәт стажына түбәндәге тәртиптә кертелә:

1) Татарстан Республикасы Дәүләт вазыйфаларында һәм Татарстан Республикасы Дәүләт вазыйфаларының Жыелма исемлегендә һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары реестрында, шулай ук Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары реестрына кертелмәгән дәүләт органнарындагы вазыйфаларда каралган эш (хезмәт) чорлары, күрсәтелгән реестр расланганнан соң, алга таба бу вазыйфаларны дәүләт хезмәте вазыйфаларының тиешле исемлегенә кертелгән очракларда;

2) эш вакыты (хезмәте) 1995 елның 26 маеннан Татарстан Республикасы Дәүләт вазыйфаларының Жыелма исемлеген һәм Татарстан Республикасы дәүләт хезмәткәрләренә дәүләт вазыйфалары реестрында каралган вазыйфаларда, шулай ук Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренә вазыйфалары реестрында каралмаган вазыйфаларда Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфалары реестрын раслаганга кадәр, алга таба бу вазыйфаларны дәүләт вазыйфаларының яисә дәүләт хезмәте вазыйфаларының тиешле исемлегенә кертелгән очракларда;

3) 1995 елның 26 маена кадәр житәкчеләр, белгечләр, хезмәткәрләр, сайлап алу вазыйфаларын биләү чорлары:

а) Татарстан Республикасы Президенты Аппараты;

б) Татарстан Республикасы Дәүләт Советы һәм аның аппараты, Татарстан Республикасы дәүләт (Парламент) Контроль комитеты һәм аның аппараты;

в) Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты һәм аның аппараты;

г) Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты каршындагы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты каршындагы Дәүләт идарәсе органнарында, дәүләт комитетларында (идарә органнарында) Татарстан Республикасы Президенты тарафыннан билгеләнә торган исемлек буенча;

д) Татарстан Республикасы вәкилләкләрә;

е) дәүләт хакимияте һәм Идарәсенә жирле органнарына (район, шәһәр, районнар шәһәрләрендә халык депутатлары Советларында, районнар, республика әһәмиятендәге шәһәрләр, районнар администрацияләрендә) һәм аларның аппаратларында;

ж) Татарстан Республикасы Конституциячел күзәтчелек комитеты;

з) Татарстан Республикасы халык депутатларын сайлау буенча Үзәк сайлау комиссиясә;

4) житәкчеләр, белгечләр, хезмәткәрләр, сайланма вазыйфалар биләү чорлары:

а) Татарстан Республикасы Югары Советы (Татарстан АССР Югары Советы) һәм Татарстан АССР Югары Советы Президиумы, шәһәр, район районнары шәһәрләрендә, поселокларда, халык депутатларының авыл советларында һәм аларның аппаратларында;

б) Татарстан АССР Министрлар Советы (Татарстан АССР Министрлар Кабинеты) һәм аның аппараты, район, шәһәр, район башкарма комитетлары шәһәрләрдә, халык депутатларының поселок һәм авыл Советларында;

в) Татарстан Республикасы Президенты тарафыннан билгеләнә торган исемлек буенча Татарстан АССР Министрлар Советы каршындагы Дәүләт идарәсе органнары, Татарстан АССР Министрлар Советы каршындагы Дәүләт идарәсе органнары, Татарстан АССР министрлыклары һәм ведомстволары.

3. Тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия билгеләү өчен муниципаль хезмәт стажына муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә һөнәри белем алу вакыты, шулай ук федераль законнар нигезендә муниципаль хезмәткәрләр өчен муниципаль хезмәт вазыйфасы сакланып калган башка вакытлар кертелә.

4. Муниципаль хезмәт стажына муниципаль хезмәткәрләргә бирелә торган елларга хезмәт хакы өчен ел саен өстәмә түләүле отпуск озынлыгын билгеләү һәм аларга федераль законнарда, әлеге Кодекста һәм муниципаль берәмлекләр уставларында каралган башка гарантияләр билгеләү өчен «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 25 статьясындагы 1 өлешендә күрсәтелгән вазыйфаларны биләү чорлары, шулай ук вазыйфаларны биләү чорлары кертелә (исәпләнә), «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәте турында» 2004 елның 27 июлендәге 79-ФЗ номерлы Федераль законның 54 статьясындагы 2 өлеше нигезендә дәүләт граждан хезмәте стажына кертелә (исәпләнә).

30 Статья. Муниципаль хезмәт стажын исәпләү һәм билгеләү тәртибе

1. Муниципаль хезмәт стажын исәпләү, чакырылыш буенча гражданның хәрби хезмәттә булу вакытыннан тыш, календарь тәртибендә башкарыла. Муниципаль хезмәт стажын исәпләгәндә хезмәт чоры (эш) жыела.

2. Муниципаль хезмәт стажын раслаучы төп документ булып билгеләнгән үрнәктәге хезмәт кенәгәсе тора.

3. Муниципаль хезмәт стажын исәпләгәндә исәпкә алына торган хезмәт кенәгәсендәге язмалар хезмәт кенәгәсенә кертелгән көнгә гамәлдә булган хезмәт законнары нигезендә рәсмиләштерелгә тиеш. Хезмәт кенәгәсендә ялгыш яки төгәл булмаган мәгълүматлар булган очракта, бу хезмәт чорын раслау (эш) өчен нигез булып тора, хезмәт кенәгәсенә федераль законнарда каралган тәртиптә үзгәрешләр кертелә.

4. Хәрби хезмәт үтү, аңа тиңләштерелгән башка хезмәт вакыты, шулай ук Федераль Салым полициясе органнары хезмәткәрләре, таможня органнары хезмәтен үтү чорлары хәрби билетлар, хәрби комиссариатлар, хәрби бүлекчәләр, архив учреждениеләре белешмәләре, хезмәт кенәгәсендәге язмалар, хезмәт кенәгәсендәге язмалар белән расланырга мөмкин.

5. Тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия билгеләү өчен муниципаль хезмәт стажы муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы нигезендә билгеләнгән тәртиптә муниципаль хезмәт стажын раслый торган тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү өчен тиешле елларны эшлэгән өчен тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү буенча вәкаләтле орган гаризасы буенча билгеләнә.

7 нче бүлек. Муниципаль хезмәткәрне бүләкләү.

Муниципаль хезмәткәрнең дисциплинар җаваплылыгы

31 Статья. Муниципаль хезмәткәрне бүләкләү

1. Муниципаль хезмәткәрләргә үз вазыйфаларын намуслы һәм нәтиҗәле башкарган, кимчелексез хезмәт иткән, аерым мөһимлек һәм кыенлыктар йөкләмәләрен үтәгән өчен аңа түбәндәге төр бүләкләр кулланылырга мөмкин:

- 1) рәхмәт белдерү;
- 2) бер тапкыр акчалата стимул түләү;
- 3) кыйммәтле бүләк белән бүләкләү;

4) жирле үзидарэ органнары тарафыннан билгелэнгән Мактау грамотасы яки башка төр бүләкләр белән бүләкләү;

5) законнар нигезендә дәүләт бүләкләре белән бүләкләү;

6) федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә жирлек уставы һәм башка муниципаль хокукый актлар белән билгелэнгән башка төр бүләкләүләр.

2. Әлеге статьяның 1 өлешендә каралган бүләкләрне куллану тәртибе һәм шартлары муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә.

32 Статья. Муниципаль хезмәткәрнең дисциплинар җаваплылыгы

1. Дисциплинар бозу кылганы - муниципаль хезмәткәрнең үз гаебе белән йөклэнгән хезмәт вазыйфаларын үтәмәве яки тиешенчә үтәмәве өчен-яллаучы вәкиле (эш бирүче) түбәндәге дисциплинар Жәзаларны кулланырга хокуклы:

1) искәrmә;

2) шелтә;

3) муниципаль хезмәттән тиешле нигезләр буенча эштән азат итү.

2. Дисциплинар бозуларга юл куйган муниципаль хезмәткәр, аның дисциплинар җаваплылыгы турындагы мәсьәләне хәл итүгә кадәр, вакытлыча (эмма бер айдан да артык түгел) булырга мөмкин. Муниципаль хезмәткәрне вазыйфаи бурычларын үтәүдән читләштерү бу очракта муниципаль берәмлекнең жирле үзидарэ органының хокукый акты белән башкарыла.

3. Дисциплинар Жәзаларны куллану һәм бетерү тәртибе хезмәт законнары белән билгеләнә.

33 Статья. Чикләүләрне һәм тыюларны, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки жайга салу турындагы таләпләрне үтәмәгән өчен түләтүләр һәм коррупциягә каршы тору максатларында куелган бурычларны үтәмәү

1. Муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан чикләүләрне һәм тыюларны, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу турындагы таләпләрне үтәмәгән өчен һәм «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 02.03.2007 ел, № 25-ФЗ Федераль закон, «Коррупциягә каршы көрәш турында» 2008 елның 25 декабрәндәге 273-ФЗ номерлы Федераль Закон һәм башка федераль законнар белән коррупциягә каршы тору максатларында билгелэнгән бурычларны үтәмәгән өчен әлеге Нигезләмәнең 32 статьясында каралган түләүләр законнар белән билгеләнә.

2. Муниципаль хезмәткәр әлеге Нигезләмәнең 16 һәм 18 статьяларында билгелэнгән хокук бозулар кылынган очракларда ышаныч югалу сәбәпле, муниципаль хезмәттән эштән азат ителергә тиеш.

3. Әлеге Нигезләмәнең 16, 18 һәм 32 статьяларында каралган түләүләр эшкә алучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан нигездә кулланыла:

1) коррупциячел һәм башка хокук бозуларны профилактикалау буенча тиешле муниципаль органның кадрлар хезмәте бүлекчәсе тарафыннан үткәрелгән тикшерү нәтиҗәләре турында доклад;

2) муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенә карата таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу буенча комиссия тәкъдимнәре, тикшерү нәтиҗәләре турындагы доклад комиссиягә жиберелгән очракта;

3) муниципаль хезмәткәр аңлатмалары;

4) башка материаллар.

4. Әлеге Нигезләмәнең 16, 18 һәм 32 статьяларында каралган түләүләрне кулланганда муниципаль хезмәткәрләрнең коррупциячел хокук бозу характеры, аның авырлыгы, ул башкарылган хәлләр, муниципаль хезмәткәрлەرгә башка чикләүләрне һәм тыюларны үтәү, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу турындагы таләпләрне һәм аның белән коррупциягә каршы тору максатларында билгелэнгән бурычларны үтәү, шулай ук муниципаль

хезмәткәрләр тарафыннан кылынган бурычларның үтәлеше исәпкә алына. муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан үз вазыйфаларын башкаруның алдагы нәтижәләре.

5. Муниципаль хезмәткәргә коррупциячел хокук бозу очрагында түләтүне куллану турында актта түләтүне куллану нигезе буларак әлеге статьяның 1 яки 2 өлешләре күрсәтелә.

6. Әлеге Нигезләмәнең 13.1, 14 һәм 8 статьяларында каралган түләүләр «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексында билгеләнгән тәртиптә һәм срокларда кулланыла.

8 нче бүлек. Муниципаль берәмлектә кадрлар эше

34 Статья. Муниципаль берәмлектә кадрлар эше

Муниципаль берәмлектә кадрлар эше үз эченә ала:

- 1) муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен кадрлар составын формалаштыру;
- 2) муниципаль хезмәт турындагы законнар нигезләмәләрен гамәлгә ашыру турында тәкъдимнәр әзерләү һәм эшкә алучы вәкиленә (эш бирүчегә) күрсәтелгән тәкъдимнәр кертү;
- 3) муниципаль хезмәткә керүгә, аны узуга, хезмәт шартнамәсе (контракт) төзүгә, муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгән, муниципаль хезмәт вазыйфасыннан азат итүгә, муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат итүгә һәм аны пенсиягә чыгаруга бәйле Муниципаль хокукый актлар проектларын әзерләүне оештыру һәм тиешле документларны рәсмиләштерү;
- 4) муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт кенәгәләрен алып бару;
- 5) муниципаль хезмәткәрләрнең шәхси эшләрен алып бару;
- 6) муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәткәрләр реестрын алып бару;
- 7) муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт таныкчыларын рәсмиләштерү һәм бирү;
- 8) муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләп торуга һәм муниципаль хезмәткәрләрне кадрлар резервына кертүгә конкурс үткәру;
- 9) муниципаль хезмәткәрләрне аттестацияләү;
- 10) Кадрлар резервы белән эшне оештыру һәм аны нәтижәле файдалану;
- 11) муниципаль хезмәткә кәргәндә граждан тарафыннан тапшырыла торган персонал мөгълүматларның һәм башка белешмәләрен дөреслеген тикшерүне оештыру, шулай ук дөүләт серен тәшкит итә торган белешмәләргә билгеләнгән форманы рәсмиләштерү;
- 12) муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләрен, шулай ук муниципаль хезмәт белән бәйле чикләүләрен үтәүне тикшерүне оештыру, алар әлеге нигезләмәнең 18 статьясында һәм башка хокукый актларда билгеләнгән;
- 13) муниципаль хезмәткәргә муниципаль хезмәтнең хокукый һәм башка мәсьәләләре бунча консультация бирү;
- 14) хезмәт законнары һәм Татарстан Республикасы законнары белән билгеләнә торган кадрлар эшенең башка мәсьәләләрен хәл итү.

35 Статья. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси мөгълүматлары

1. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси мөгълүматлары-муниципаль хезмәткәрнең биләп торган муниципаль хезмәт вазыйфаларын үтәүгә бәйле яллаучы (эш бирүче) вәкиленә, конкрет муниципаль хезмәткәргә кагылышлы кирәкле мөгълүмат.

2. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси мөгълүматлары Россия Федерациясе Хезмәт Кодексының 14 бүлегендә каралган үзенчәлекләре булган персонал мөгълүматлар өлкәсендә Россия Федерациясе законнары нигезендә эшкәртелгә тиеш.

36 Статья. Муниципаль хезмәткәрләр реестры

1. Жирлек башкарма комитетында, шул исәптән, электрон йөртүчеләрдә, муниципаль хезмәткәрләрнең реестрлары муниципаль хезмәткәрләрнең персонал мәгълүматлары нигезендә формалаша.

Жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәткәрләрнең реестрлары жирлекнең муниципаль хезмәткәрләрнең җыелма реестрын тәшкил итә.

2. Муниципаль хезмәткәрләрнең шәхси эшләренә һәм реестрларына муниципаль хезмәткәрнең сәяси һәм дини булуы, аның шәхси тормышы турында мәгълүмат җыю һәм кертү тыела.

Муниципаль хезмәткәрләрнең шәхси эшләрен алып бару һәм саклау, муниципаль хезмәткәрләр реестрларын алып бару Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләре реестрларын алып бару һәм алып бару өчен билгеләнгән тәртиптә башкарыла.

3. Муниципаль хезмәттән җибәрелгән муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгән көнне муниципаль хезмәткәрләр реестрыннан төшереп калдырыла.

4. Муниципаль хезмәткәр үлгән яисә муниципаль хезмәткәрне билгесез рәвештә югалган дип таныган яки аның законлы көченә кергән үлгән суд карары дип игълан ителгән очракта, муниципаль хезмәткәр үлгән көннән яки суд карарының законлы көченә кергән көннән соң муниципаль хезмәткәрләр реестрыннан төшереп калдырыла.

37 Статья. Муниципаль хезмәттә Кадрлар резервы

Муниципаль берәмлекләрдә муниципаль хокукый актлар нигезендә муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләү өчен Кадрлар резервы булдырылырга мөмкин. Кадрлар резервын формалаштыру тәртибен Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районының Бөреле авыл җирлеге башлыгы билгели.

38 Статья. Шартнамә нигезендә муниципаль хезмәт өчен кадрлар эзерләү

1. Муниципаль хезмәтнең югары квалификацияле кадрлар составын формалаштыру максатларында жирле үзидарә органнары, мәгариф турында Россия Федерациясе законнары нигезендә һәм «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон нигезләмәләрен исәпкә алып, муниципаль хезмәт өчен гражданны шартнамә нигезендә эзерләүне оештыра алалар.

2. Максатчан укуы турындагы шартнамә жирле үзидарә органы белән граждан арасында төзелә һәм укуны тәмамлаганнан соң билгеләнгән срок эчендә күрсәтелгән жирле үзидарә органында муниципаль хезмәт үтү буенча гражданның йөкләмәсен күздә тотта.

3. Максатчан укуы турында килешү төзү конкурс нигезендә башкарыла.

4. Конкурс жирле үзидарә органы тарафыннан игълан ителә һәм жирле үзидарә органында оештырыла торган Конкурс комиссиясе тарафыннан үткәрелә.

5. Максатчан укуы турында шартнамә төзү өчен конкурс үткөрү турындагы мәгълүмат массакүләм мәгълүмат чарасында бастырып чыгарылырга тиеш, анда муниципаль хокукый актларны рәсми бастырып чыгару гамәлгә ашырыла, һәм жирле үзидарә органының рәсми сайтында Интернет мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә күрсәтелгән конкурс үткәрелгән көнгә кадәр бер айдан да соңга калмыйча урнаштырылырга тиеш.

6. Әлеге статьяның 5 өлешендә каралган конкурс үткөрү турында мәгълүматта муниципаль хезмәт вазыйфалары төркемнәре күрсәтелә, алар укуны тәмамлаганнан соң Гражданны биләргә тиеш; бу вазыйфаларга квалификация таләпләре; әлеге статьяның 8 өлеше нигезендә конкурста тапшырыла торган документлар исемлеге; аларны кабул итү урыны һәм вакыты; әлеге документларны кабул итү вакыты; конкурсны үткөрү датасы, урыны һәм тәртибе, шулай ук башка мәгълүмат материаллары булырга мөмкин.

7. Максатчан укуы турында шартнамә төзүгә конкурста катнашу хокукына Россия Федерациясе дәүләт телен белгән һәм көндөзгә уку формасы буенча Россия Федерациясе бюджет системасы бюджетлары акчалары исәбеннән беренче тапкыр Урта һөнәри яки югары белем алуы гражданны ия. Күрсәтелгән конкурста катнашучы граждан муниципаль хезмәткә кергән

вакытта, шулай ук элге статьяның 14 өлешендә каралган бөтен срок дәвамында муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда билгеләнгән таләпләргә туры килергә тиеш.

8. Конкурста катнашырга теләк белдергән Гражданин жирле үзидарә органына тәкъдим итә:

- 1) Шәхси белдерү;
- 2) муниципаль хезмәткә керүче гражданин жирле үзидарә органына тәкъдим итү өчен федераль законнар нигезендә расланган форма буенча үз кулы белән тугырылган һәм имзаланган анкета, фотолар кушымтасы белән;
- 3) паспорт күчәрмәсе (паспорт конкурстка килгәч шәхсэн тәкъдим ителә);
- 4) хезмәт кенәгәсенә күчәрмәсе яки гражданның хезмәт (хезмәт) эшчәнлеген раслаучы башка документлар (хезмәт (хезмәт) эшчәнлегенә элек гамәлгә ашырылмаган очрактан тыш);
- 5) гражданның «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон нигезендә муниципаль хезмәткә керүгә һәм аны узуга комачаулы торган авыруның булмавы турында медицина оешмасы бәяләмәсе;
- 6) гражданин беренче тапкыр көндәзгә уку формасы буенча Россия Федерациясе бюджет системасы акчалары исәбеннән урта һөнәри яки югары белем алуын раслаучы белем, шулай ук ул үзләштерә торган белем бирү программасы турында (һөнәр атамасын, белгечлеген яки эзәрлек юнәлешен күрсәтеп), уку планы нигезендә арадаш аттестацияләргә узган нәтижеләре турында, Уставта каралган бурычларны үтәү турында белем мәгариф оешмасының эчке тәртибе кагыйдәләре белән дә.

9. Жирле үзидарә органы житәкчәсе карары буенча элге статьяның 8 өлешендә граждан тарафыннан тапшырылган документларга кертелгән персонал мәгълүматларның һәм башка белемләргә дәрәжәләнгән һәм тулылыгын тикшерү үткәрелергә мөмкин.

10. Конкурс комиссиясе дәрәжәләнгән элге статьяның 8 өлешендә күрсәтелгән документлар нигезендә, шулай ук конкурс процедуралары нәтижеләре буенча бәяли. Жирле үзидарә органы карары буенча конкурс процедуралары федераль законнарда, Татарстан Республикасы законнарына һәм башка норматив хокукый актларга каршы килми торган индивидуаль әңгәмә, анкета, тест, язма биремнәр һәм башка процедураларны күздә тоталар.

11. Конкурс комиссиясе утырышлар уздыра һәм муниципаль берәмлекнең вәкиллеке органының муниципаль хокукый актлары белән билгеләнгән тәртиптә максатчан уку турында шартнамә төзү турында Карар кабул итә.

12. Конкурста катнашкан гражданның язма формада нәтижеләр турында язма рәвештә тәмамлангандан соң бер ай эчендә хәбәр ителә.

13. Конкурста катнашуга бәйлә чыгымнар (конкурсны үткәрү урынына бару һәм кире кайтару, Торак урын яллау, яшәү, элемент чараларыннан файдалану һәм башкалар) гражданның үз акчалары хисабына башкарыла.

14. Максатчан белем алгандан соң муниципаль хезмәтне мәжбүри үтү срогы максатчан уку турында шартнамә белән билгеләнә. Элге срок максатчан уку килешүе нигезендә жирле үзидарә органы гражданның социаль ярдәм күрсәтү чараларын тәкъдим иткән, ләкин биш елдан артык булмаган сроктан ким була алмый.

15. Максатчан уку турында шартнамә якларының йөкләмәләре һәм жаваплылыгы Россия Федерациясе законнары нигезендә максатчан уку турында шартнамә белән билгеләнә.

16. Максатлы уку килешүе гражданин белән бер тапкыр төзелергә мөмкин.

17. Максатчан уку турындагы шартнамәдә каралган чыгымнарны финанс белән тәмин итү жирлек бюджеты акчалары исәбеннән башкарыла.

9 нчы бүлек. Финанслау һәм үсеш программалары муниципаль хезмәт

Муниципаль хезмәтне финанслау Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районының Бөреле авыл жирлеге бюджеты акчалары исәбеннән гамәлгә ашырыла, шул исәптән муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт өчен түләү чыгымнары, аларны пенсия белән тәмин итү, муниципаль хезмәткәргә бирелә торган гарантияләрне тәмин итүгә бәйлә башка чыгымнар, әгәр законда башкача билгеләнмәсә.

40 Статья. Муниципаль хезмәтне үстерү программалары

1. Муниципаль хезмәт үсеше муниципаль хезмәтне үстерүнең муниципаль программалары һәм Татарстан Республикасы жирле бюджеты һәм бюджеты акчалары хисабына финанслана торган Татарстан Республикасы муниципаль хезмәтнең үстерү программалары белән тәмин ителә.

10 нчы бүлек. Йомгаклау нигезләмәләре

41 Статья. Әлеге нигезләмә гамәлгә керүгә бәйлә рәвештә муниципаль хезмәт турында норматив хокукый актларны куллану

Алга таба Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районының Бөреле авыл жирлеге норматив хокукый актларының әлеге нигезләмәсенә туры китерелгәнче Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районының Бөреле авыл жирлегенә норматив хокукый актлары муниципаль хезмәт үтү мәсьәләләренә туры китерелгәнгә кадәр, алар әлеге Нигезләмәгә каршы килмәгәнгә күрә, муниципаль хезмәткә кулланыла.

42 Статья. Әлеге Нигезләмәнең үз көченә керүе

Әлеге нигезләмә аны игълан иткән көннән үз көченә керә