



**РЕШЕНИЕ
от 18 август 2016 ел**

**КАРАР
№ 41**

**«Татарстан Республикасы Биектау
муниципаль районы Чыпчык авыл
жирлеге» муниципаль
берәмлегендә муниципаль хезмәт
турындагы нигезләмәне раслау
хакында**

"Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, "Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы" Татарстан Республикасы Законы нигезендә Чыпчык авыл жирлеге Советы

КАРАР БИРДЕ:

1. Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Чыпчык авыл жирлегендә муниципаль хезмәт турындагы нигезләмәне раслау хакында (кушымта итеп бирелә).

2. Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Чыпчык авыл жирлеге Советының «Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Чыпчык авыл жирлегендә муниципаль хезмәт турындагы нигезләмәне раслау хакында» 2014 елның 25 декабрендәге 81 номерлы карары үз көчен югалткан дип санау турында .

3. Муниципаль хезмәт узуга кагылышлы норматив-хокукый актларны әлеге Нигезләмәгә туры китерергә.

4. Әлеге карарны авыл жирлегенә мәгълүмат стендларында, Биектау муниципаль районының рәсми сайтында авыл жирлекләре бүлегендә урнаштыру юлы белән халыкка игълан итәргә кирәк <http://vysokaya-gora.tatarstan.ru/> Татарстан-хокукый мәгълүмат рәсми порталына <http://pravo.tatarstan.ru/>

5 әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотам.

Совет Рәисе
Авыл жирлеге башлыгы

И. Р. Жиханшин

Эш
муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәт турында
«Чыпчык авыл жирлегенә Биектау
муниципаль районы Татарстан Республикасы»

1. Бүлек Гомуми нигезләмәләр

1мәкалә . Нигезләмәненң жайга салу предметы

1. Әлегә нигезләмә «Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районының Чыпчык авыл жирлегенә» муниципаль берәмлегендә (алга таба – авыл жирлегенә) муниципаль хезмәтне оештыру өлкәсендәгә мөнәсәбәтләрне жайга сала, шулай ук федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципаль хезмәткәрләрненң муниципаль хезмәт үтү һәм туктату шартларын, шулай ук жирлектә муниципаль хезмәткәрләрненң хокукый хәлен (статусын) билгеләүне билгели.

2. Әлегә Нигезләмә белән депутатларның, жирле үзидарәненң сайланулы органнары әгъзаларының, Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Чыпчык авыл жирлегенә сайланулы вазыйфаларының, даими нигездә эшләүче һәм юридик зат (алга таба - муниципаль берәмлектенң сайлау комиссиясе) булган сайлау комиссиясе әгъзаларының статусы хәлиткеч тавыш бирү хокукы белән билгеләнми, чөнки күрсәтелгән затлар (алга таба - муниципаль вазыйфаларны биләүче затлар) муниципаль хезмәткәрләр булып тормый.

2мәкалә . Муниципаль хезмәт

1. Муниципаль хезмәт-Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Чыпчык авыл жирлегенә жирле үзидарә органнарында даими нигездә хезмәт килешүе (контракт) төзү юлы белән биләнә торган Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Чыпчык авыл жирлегенә муниципаль хезмәт вазыйфаларында гамәлгә ашырыла торган гражданның һөнәри эшчәнлегенә.

2. Муниципаль хезмәткәр өчен яллаучы-Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районының Иссад авыл жирлегенә, аның исемненн эшкә алучы вәкиле (эш бирүче).

3. Муниципаль хезмәт вазыйфалары Татарстан Республикасы законы белән расланган Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестры нигезендә жирлек башлыгы тәкъдиме буенча жирлек Советы тарафыннан билгеләнә..

3 мәкалә . Муниципаль хезмәтненң хокукый нигезләре

1. Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районының Чыпчык авыл жирлегендә муниципаль хезмәтненң хокукый нигезләрен Россия Федерациясе Конституциясе, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон һәм Россия Федерациясенен башка федераль законнары һәм норматив хокукый актлары, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы һәм Татарстан Республикасының башка законнары, Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районының Чыпчык авыл жирлегенә Уставы һәм әлегә Нигезләмә тәшкил итә.

2. Муниципаль хезмәткәрләргә Россия Федерациясе хезмәт законнарының әлегә Нигезләмәдә каралган үзенчәлекләре белән гамәлләре кагыла.

4 мәкалә . Муниципаль хезмәтнең төп принциплары

Муниципаль хезмәт жирлектә принципларга нигезләнә:

- 1) кеше һәм граждан хокукларының һәм ирекләренең өстенлеге;
- 2) Россия Федерациясе дәүләт телен белгән гражданның муниципаль хезмәткә тигез үтеп керүе һәм аның женесенә, расасына, милләтенә, чыгышына, мөлкәтенә һәм вазыйфай хәленә, яшәү урынына, дингә мөнәсәбәткә, инануларына, жәмәгать берләшмәләренә карауларына, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең һөнәри һәм эшлекле сыйфатларына бәйлә булмаган башка шартларга бәйсез рәвештә узунның тигез шартлары;
- 3) муниципаль хезмәткәрләрнең профессиональлеге һәм компетентлыгы;
- 4) муниципаль хезмәтнең тотрыклылыгы;
- 5) муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлеге турында мәгълүмат алу мөмкинлеге;
- 6) ижтимагый берләшмәләр һәм гражданны белән үзара хезмәттәшлек;
- 7) муниципаль хезмәткә карата төп таләпләрнең бердәмлеге, шулай ук муниципаль хезмәт узганда тарихи һәм башка жирле традицияләренә исәпкә алу;
- 8) муниципаль хезмәткәрләрнең хокукый һәм социаль якланганлыгы;
- 9) үз вазыйфай бурычларын үтәмәгән яки тиешенчә үтәмәгән өчен муниципаль хезмәткәрләрнең жаваплылыгы;
- 10) муниципаль хезмәтнең партиядән тыш эшчәнлеге.

5мәкалә. Муниципаль хезмәтнең һәм Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенен үзара бәйләнеше

Муниципаль хезмәт һәм Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенен (алга таба - дәүләт граждан хезмәте) үзара бәйләнеше юл белән тәэмин ителә:

- 1) муниципаль хезмәт вазыйфаларына һәм дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларына карата төп квалификация таләпләренең бердәмлеге;
- 2) муниципаль хезмәт һәм дәүләт граждан хезмәте узганда чикләүләрнең һәм йөкләмәләрнең бердәмлеге;
- 3) муниципаль хезмәткәрләрне һәм дәүләт граждан хезмәткәрләрен әзерләүгә, янадан әзерләүгә һәм аларның квалификациясен күтәрүгә карата таләпләрнең бердәмлеге;
- 4) муниципаль хезмәт стажын исәпләп чыгарганда дәүләт граждан хезмәте стажын һәм дәүләт граждан хезмәте стажын исәпләп чыгарганда муниципаль хезмәт стажын исәпкә алу;;
- 5) муниципаль хезмәткәрләрнең һәм дәүләт граждан хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләүнең төп шартларының һәм социаль гарантияләренң чагыштырмасы;;
- 6) муниципаль хезмәт узган гражданны һәм дәүләт граждан хезмәтен үткән гражданны, шулай ук аларның гаилә әгъзаларын туендыручысын югалткан очракта дәүләт пенсия белән тәэмин итүнең төп шартларының чагыштырмасы.х государственную гражданскую службу, а также членов их семей в случае потери кормильца.

2 Бүлек. Муниципаль хезмәт вазыйфалары

6 мәкалә . Муниципаль хезмәт вазыйфалары

1. Муниципаль хезмәт вазыйфасы - Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Чыпчык авыл жирлеге жирле үзидарә органында, Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Чыпчык авыл жирлеге сайлау комиссиясе аппаратында, алар Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Чыпчык авыл жирлеге Уставы нигезендә төзелә, муниципаль берәмлекнең жирле үзидарә органы вәкаләтләрен үтәүне тәэмин итү буенча вазыйфаларның билгеләнгән даирәсендә билгеләнгән вазифага билгеләнә. , Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Чыпчык авыл жирлеге сайлау комиссиясе яисә муниципаль вазыйфаны биләүче затлар.

2. Муниципаль хезмэт вазыйфалары Татарстан Республикасында муниципаль хезмэт вазыйфалары реестры нигезендә Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Чыпчык авыл жирлеге Советының хокукый актлары белән билгеләнә.

3. Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Чыпчык авыл жирлеге жирле үзидарә органының штат расписаниесен төзегәндә һәм раслаганда "муниципаль хезмэт турында Татарстан Республикасы кодексы" 25.06.2013 ел, № 50-ТРЗ»Татарстан Республикасы Законнда каралган муниципаль хезмэт вазыйфалары исемнәре файдаланыла.

7 мөкалә . Муниципаль хезмэт вазыйфаларын классификацияләү

1. Муниципаль хезмэт вазыйфалары түбәндәге төркемнәргә бүленә::

- 1) муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары;
- 2) муниципаль хезмәтнең төп вазыйфалары;
- 3) муниципаль хезмәтнең әйдәүче вазыйфалары;
- 4) муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфалары;
- 5) муниципаль хезмәтнең кече вазыйфалары.

2. Муниципаль хезмэт вазыйфаларының һәм Татарстан Республикасы дөүләт граждан хезмәте вазыйфаларының муниципаль хезмәтнең тиешле вазыйфаларына һәм Татарстан Республикасы дөүләт граждан хезмәте вазыйфаларына квалификация таләпләрен исәпкә алып чагыштырмасы Татарстан Республикасы законы белән билгеләнә.

8 мөкалә. Муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләү өчен төп квалификация таләпләре

1. Муниципаль хезмэт вазыйфасын биләү өчен һөнәри белем дәрәжәсенә, муниципаль хезмэт стажына яки белгечлек, әзерлек юнәлеше, белем һәм күнекмәләргә, шулай ук эш бирүче (эш бирүче) вәкиленең тиешле карары булган очракта - белгечлек, әзерлек юнәлешенә туры килү таләп ителә.

2. Муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләү өчен түбәндәге квалификация таләпләре билгеләнә::

1) һөнәри белем дәрәжәсенә:

эшчәнлек юнәлешенә туры килә торган югары белем булу - вазыйфаларның югары, төп һәм әйдәп баручы төркеме өчен;

эшчәнлек юнәлешенә туры килә торган югары белем яисә урта һөнәри белем булу-вазыйфаларның өлкән һәм кече төркемнәре өчен;

2) муниципаль хезмэт стажына яки белгечлек буенча эш стажына:

муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары буенча-муниципаль хезмәтнең төп яки әйдәп баручы вазыйфаларында ике елдан да ким булмаган муниципаль хезмэт стажы яки белгечлек буенча биш елдан да ким булмаган эш стажы.;

муниципаль хезмәтнең төп вазифалары буенча-муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы яки өлкән вазыйфаларында бер елдан да ким булмаган муниципаль хезмэт стажы яки белгечлек буенча ике елдан да ким булмаган эш стажы.;

муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы вазыйфалары буенча-өлкән яки кече вазыйфаларда бер елдан да ким булмаган муниципаль хезмэт стажы яки белгечлек буенча ике елдан да ким булмаган эш стажы . ;

муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфалары буенча - кече вазыйфаларда алты айдан да ким булмаган муниципаль хезмэт стажы яки белгечлек буенча бер елдан да ким булмаган эш стажы.

Муниципаль хезмэт стажына яисә кече төркемдәге муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләү өчен белгечлек буенча эш стажына квалификация таләпләре билгеләнми.

Муниципаль хезмэт стажын билгеләгәндә шулай ук тиешле вазыйфаи төркемнәр һәм аларга тиндәштерелгән хәрби хезмэт вазыйфаларында һәм федераль дөүләт хезмәтенең башка төр вазыйфаларында дөүләт граждан хезмәте вазыйфаларында эш стажы исәпкә алына.

3. «Авыл жирлеге башкарма комитеты житәкчесе урынбасары (сәркәтибе)» муниципаль хезмәт вазыйфасына квалификация таләпләре арасында Урта һөнәри белем булу да карала ала.

9 мәкалә. Муниципаль хезмәткәрләренң сыйныф сәгәтләре

1. 1. Класс чиннары муниципаль хезмәткәрләргә бирелә һәм муниципаль хезмәткәрләренң һөнәри әзерлеге дәрәжәсенә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен квалификация таләпләренә туры килүен күрсәтә.

2. Муниципаль хезмәткәрләргә түбәндәге сыйныф сәгәтләре бирелә:

муниципаль хезмәтнең югары вазыйфаларын биләүче - I, II яки III класслы гамәлдәге муниципаль киңәшче;

муниципаль хезмәтнең төп вазыйфаларын башкаручы - I, II яки III класслы муниципаль киңәшче;

муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы вазыйфаларын башкаручы-I, II яки III класслы муниципаль хезмәт Киңәшчесе;

муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфаларын биләүчегә-I, II яки III класслы муниципаль хезмәт референты;

муниципаль хезмәтнең кече вазыйфаларын биләп торучы - I, II яки III класслы муниципаль хезмәт секретаре.

3. Югарыда күрсәтелгән төркемнәргә муниципаль хезмәт вазыйфаларын кертү Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестры нигезендә гамәлгә ашырыла.

10 мәкалә. Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының "муниципаль хезмәткәрләргә класслы чиннар бирү һәм муниципаль хезмәткәрләренә муниципаль хезмәтнең башка вазыйфаларына күчәргәндә һәм муниципаль хезмәттән азат ителгәндә аларны саклау тәртибе турында"

1. Класслы чиннар, алдагы класслы чинда билгеләнгән озынлыкны исәпкә алып, муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме чикләрендә муниципаль хезмәт вазыйфасы нигезендә, муниципаль хезмәткәрләргә эзлекле рәвештә бирелә.

2. Сыйныф чины беренче яки чираттагы булырга мөмкин.

3. Муниципаль хезмәт вазыйфасына беренче тапкыр билгеләнгән муниципаль хезмәткәрләргә III класслы класслы класс чины бирелә. Квалификацияне, эш стажын, профильле гыйльми дәрәжәне исәпкә алып, муниципаль хезмәткәргә II класслы класслы класс чины биреләргә мөмкин.

Федераль дәүләт хезмәтенең класслы чины, дипломатик ранг, хәрби яки махсус исем, дәүләт граждан хезмәтенең класслы чины яки муниципаль хезмәтнең квалификация разряды булган гражданны муниципаль хезмәткә алганда, беренче класслы чин аңа муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме кысаларында бирелә.

Әгәр вазыйфаларның билгеләнгән нисбәтен исәпкә алып, әлеге класслы чин федераль дәүләт хезмәтенең, дипломатик рангның, хәрби яки махсус исемнең, дәүләт граждан хезмәтенең класслы чинынан яисә муниципаль хезмәтнең квалификация разрядынан түбәнрәк булса, муниципаль хезмәткәргә муниципаль хезмәткәрдә күрсәтелгән класслы чиннан яисә тиешле класслы квалификация разрядынан ким булмаган класслы чин биреләргә мөмкин, әмма муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме чикләрендә муниципаль хезмәткәргә тиешле класслы чиннар, аңа ул биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы керә.

Муниципаль хезмәткәргә чираттагы класслы чин биргәндә федераль дәүләт хезмәтенең тиешле класслы чинында, дипломатик рангта, хәрби яки махсус исемдә, дәүләт граждан хезмәтенең класслы чинендә, муниципаль хезмәтнең квалификация разрядында булу дәвамлылығы исәпкә алына.

4. Беренче сыйныф чины сынауны уңышлы тәмамлаганнан соң, муниципаль хезмәткәргә бирелә, әгәр сынау билгеләнмәгән булса, муниципаль хезмәткәренә муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләгәннән соң өч айдан да соңга калмыйча бирелә.

5. II һәм III сыйныфларда муниципаль хезмэт секретаре һәм референты класслы чиннарда булуның минималь сроклары бер ел, II һәм III сыйныфларда муниципаль хезмэт киңәшчесе һәм муниципаль киңәшче - ике ел, II һәм III сыйныфларда гамәлдә булган муниципаль киңәшче - өч ел тәшкил итә.

Секретарь, референт, муниципаль хезмэт Киңәшчесе, муниципаль киңәшче һәм I класслы гамәлдәге муниципаль киңәшченең класс чиннарында булу вакытлары билгеләнми. Күрсәтелгән муниципаль хезмәткәрләрнең класс чиннарын арттыру аларны тиешле төркемдәге муниципаль хезмәтнең югарыдагы вазыйфаларына күчәргәндә яисә бүләкләү тәртибендә булырга мөмкин.

6. Бирелгән класслы чинада булу вакыты аны үзләштергән көннән исәпләнә.

7. Чираттагы сыйныф чины муниципаль хезмәткәргә алдагы класслы чинда муниципаль хезмәт үтү өчен билгеләнгән вакыт үткәннән соң, муниципаль хезмәткәргә үзенең хезмәт вазыйфаларын тиешле дәрәжәдә башкарганда һәм муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгәндә, аның өчен класс чины каралган булса, муниципаль хезмәткәргә бирелә торган класс чиныннан югарырак яки югарырак класслы чин каралган булса, бирелә.

8. Чираттагы сыйныф чины дисциплинар жәза алган муниципаль хезмәткәрләргә, шулай ук аларга карата эш тикшерүе үткәрелә яки жинаять эше кузгатыла торган муниципаль хезмәткәрләргә бирелми.

9. Муниципаль хезмәттәге аерым аерым аерымлыклар өчен бүләкләү чарасы буларак, муниципаль хезмәткәргә класслы чин бирелергә мөмкин:

1) әлеге статьяның 5 өлешендә тиешле класслы чинда муниципаль хезмәт үтү өчен билгеләнгән вакыт чыкканчыга кадәр, эмма элегрәк бирелгән класслы чинда алты айдан да соңга калмыйча - муниципаль хезмәт вазыйфаларының әлеге төркеменә туры килә торган чираттагы класслы чиннан да югары түгел.;

2) муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасына туры килә торган класслы чиннан бер баскычка югарырак - муниципаль хезмәт вазыйфаларының турыдан-туры югары төркеме чикләрендә.

10. Муниципаль хезмәткәрне вазыйфаларның элекке төркеме чикләрендә муниципаль хезмәтнең югары вазыйфасына билгеләп куйганда, аның алдагы класслы чинендә булу вакыты чыккан булса, чираттагы класс чины бирелергә мөмкин.

Муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары төркеменә керүче муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләгәндә, ул элегрәк биләгән хезмәткә караганда, әлеге Нигезләмәнең 8.1 статьясы нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфаларының әлеге төркеме өчен беренче булып торучы класс чины бирелә. Бу очракта класс чины эзлеклелекне сакламыйча һәм алдагы класслы чинда булу вакытын исәпкә алмыйча бирелә.

11. Вәкаләтләр вакытын чикләмичә биләп торучы муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәтнең төп, алып баручы, өлкән, кече вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләргә класслы чиннар алар тарафыннан квалификация имтиханын тапшырганнан соң бирелә.

Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләгән муниципаль хезмәткәрләргә, муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары төркеменә караган муниципаль хезмәткәрләрдән тыш, класслы чиннар квалификация имтиханы нәтижеләре буенча бирелә. Квалификация имтиханы дүрләт граждан хезмәткәрләре тарафыннан квалификация имтиханын тапшыру өчен билгеләнгән тәртиптә үткәрелә.

12. Муниципаль хезмәткәрләргә класслы чиннар жирле үзидарәнең теге Уставы яисә башка муниципаль хокукый акт белән вәкаләтле органы һәм (яисә) вазыйфаи заты тарафыннан, муниципаль хезмәткәр хезмәт иткән жирле үзидарә органы житәкчесе тәкъдиме буенча бирелә.

13. Муниципаль хезмәткәргә класслы чин бирү турында тәкъдимнәр кертү тәртибе һәм аңа кушып бирелә торган документлар исемлеге муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә.

14. Муниципаль хезмәткәргә класслы чин бирү турында карар, әлеге статьяның 8 өлешендә күрсәтелгән очрактардан тыш, бер айдан да соңга калмыйча кабул ителергә тиеш:

1) квалификация имтиханын үткәргәннән соң;

2) класслы чин бирү турында тәкъдим кертелгән көннән алып, барлык кирәкле документлар белән жирле үзидарә органына яисә вазыйфаи затына класслы чин бирелгәндә - квалификация имтиханыннан башка класслы чин бирелгәндә.

15. Муниципаль хезмәткәрләрне муниципаль хезмәтнең башка вазыйфаларына күчәргәндә, шулай ук муниципаль хезмәтгән азат иткәндә, муниципаль хезмәткәргә бирелгән класс чины саклана. Муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасына билгеләгәндә аңа бирелгән класслы чин билгеләнгән тәртиптә чираттагы класслы чин бирелгәнчә саклана.

16. Муниципаль хезмәткәргә класслы чин бирү турында бәләшмәләр шәхси эш һәм муниципаль хезмәткәрнең хезмәт кенәгәсенә кертелә.

3 Бүлек. Муниципаль районның хокукый хәле (статусы) жирлектәге хезмәткәр

11мәкалә. Муниципаль хезмәткәр

1. Муниципаль хезмәткәргә-федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә билгеләнгән тәртиптә, жирле бюджет акчалары исәбеннән түләнгән торган акчалата тоту өчен муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфаларны башкаручы гражданд.

2. Жирле үзидарә органнары эшчәнлеген техник тәэмин итү буенча вазыйфаларны башкаручы затлар муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләми һәм муниципаль хезмәткәрләр булып тормый.

12мәкалә . Муниципаль хезмәткәрнең төп хокуклары

1. Муниципаль хезмәткәр хокуклы.:

1) муниципаль хезмәтнең биләнгән вазыйфасы буенча аның хокукларын һәм бурычларын билгели торган документлар, вазыйфаи бурычларны үтәү сыйфатын бәяләү критерийлары һәм хезмәттә алга жибәрү шартлары белән танышу.;

2) вазыйфаи бурычларны үтәү өчен кирәкле оештыру-техник шартлар белән тәэмин итү.;

3) хезмәт өчен түләү һәм башка түләүләр, хезмәт законнары, Муниципаль хезмәт турындагы законнар һәм хезмәт килешүе (контракт)нигезендә;

4) Эш (хезмәт) вакытының нормаль дәвамлылыгын билгеләү, ял көннәре һәм эшләми торган бәйрәм көннәре бирү, шулай ук ел саен түләнгән торган ял;

5) билгеләнгән тәртиптә вазыйфаи бурычларны үтәү өчен кирәкле мәгълүмат һәм материаллар алу, шулай ук жирлекнең жирле үзидарә органы эшчәнлеген камилләштерү турында тәкъдимнәр кертү өчен.;

6) үз инициативасы белән муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләп торуға конкурста катнашу;

7) жирле бюджет акчалары исәбеннән муниципаль хокукый акт нигезендә өстәмә һөнәри бәләм алу;

8) шәхси мәгълүматны яклау;

9) Үз эшенең барлык материаллары, һөнәри эшчәнлек турындагы бәяләмәләр һәм башка документлар белән танышу, аларны шәхси эшенә керткәнчә, шулай ук аның язма аңлатмаларын шәхси эшенә жәлеп итү.;

10) үз хокукларын, социаль-икътисадый һәм һөнәри мәнфәгатьләрен яклау өчен Һөнәр берлекләре төзү хокукын да кертәп, берләшмә;

11) хезмәт законнары нигезендә индивидуаль хезмәт бәхәсләрен карау, муниципаль хезмәттә үз хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен яклау, шул исәптән судка шикаять бирүне дә кертәп, аларны бозу очрақлары;

12) Россия Федерациясе законнары нигезендә пенсия белән тәэмин итү.

2. Муниципаль хезмәткәр, контракт буенча башкарма комитет житәкчесе вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәрдән тыш, яллаучы (эш бирүче) вәкиленең алдан язма бәләдәрүе белән, мәнфәгатьләр каршылыгына китермәсә һәм «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында»2.03.2007 ел, № 25-ФЗ Федераль законда башкача билгеләнмәгән булса, башка түләүле эш башкарырга хокуклы.

13 мәкалә. Муниципаль хезмәткәрнең төп бурычлары

1. Муниципаль хезмәткәр бурычлы:

1) Россия Федерациясе Конституциясен, федераль конституциячел законнарны, федераль законнарны, Россия Федерациясенә башка норматив хокукый актларын, Татарстан Республикасы Конституциясен, Татарстан Республикасы законнарын һәм башка норматив хокукый актларын, жирлек Уставын һәм башка муниципаль хокукый актларны үтәргә һәм аларның үтәлешен тәмин итәргә;;

2) вазыйфай инструкция нигезендә вазыйфай бурычларны үтәргә;

3) вазыйфай бурычларын башкарганда, расасына, милләтенә, теленә, диненә һәм башка шартларга бәйсез рәвештә, кеше һәм гражданның хокукларын, ирекләрен һәм законлы мәнфәгатьләрен, шулай ук жирлекнең хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен үтәргә.;

4) жирле үзидарә органнарында эчке хезмәт тәртибе кагыйдәләрен, вазыйфай инструкцияне, хезмәт мәгълүматы белән эшләр тәртибен үтәргә.;

5) вазыйфай бурычларны тиешенчә үтәү өчен кирәкле квалификация дәрәжәсен саклап калу;;

6) федераль законнар тарафыннан сакланыла торган дәүләт һәм башка серләргә тәшкит итүче белешмәләргә, шулай ук вазыйфай бурычларны үтәү белән бәйле рәвештә аңа билгеле булган белешмәләргә, шул исәптән гражданның шәхси тормышына һәм сәламәтлегенә кагылган яисә аларның намусына һәм абруена кагылган белешмәләргә таратырга.;

7) дәүләт һәм муниципаль милеккә, шул исәптән аңа вазыйфай бурычларны үтәү өчен бирелгән мөлкәткә сакларга;

8) Россия Федерациясе законнарында каралган тәртиптә үзә һәм гайлә әгъзалары турында белешмәләргә тапшырырга;

9) Россия Федерациясе гражданыннан чыккан көндә Россия Федерациясе гражданыннан чыгу яисә чит ил гражданы алу турында яллаучы (эш бирүчегә) вәкиленә чит ил гражданы алган көндә чит ил гражданы алу турында хәбәр итәргә;

10) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон, башка федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары, әлегә Нигезләмә белән билгеләнгән чикләүләргә үтәргә, йөкләмәләргә үтәргә, тыюларны бозмаска.;

11) яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) мәнфәгатьләр конфликтна китерергә мөмкин булган вазыйфай бурычларны үтәгәндә шәхси кызыксынучанлык турында язмага хәбәр итәргә һәм мондый конфликтны булдырмау буенча чаралар күрергә мөмкин..

2. Муниципаль хезмәткәр әлегә йөкләмәне үтәргә хокукы түгел. Тиешле житәкчедән, муниципаль хезмәткәр фикеренчә, хокуксыз булган йөкләмә алган очракта, муниципаль хезмәткәр әлегә йөкләмәнең федераль законнар һәм Россия Федерациясенә башка норматив хокукый актлары, Татарстан Республикасы законнары һәм башка норматив хокукый актлары, муниципаль хокукый актлар нигезләмәләрен күрсәтеп, язмага рәвештә әлегә йөкләмәне үтәгәндә бозылырга мөмкин булган житәкчегә тапшырырга тиеш. Әлегә йөкләмәнең житәкчесе тарафыннан язмага рәвештә расланган очракта, муниципаль хезмәткәр аны үтәүдән баш тартырга тиеш. Законсыз йөкләмәне үтәгән очракта, муниципаль хезмәткәр һәм бу йөкләмәне биргән житәкче Россия Федерациясе законнары нигезендә жаваплы.

14мәкалә . Муниципаль хезмәт белән бәйле чикләүләр

1. Гражданның муниципаль хезмәткә кабул ителә алмый, ә муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәттә була алмый.:

1) аны закон көченә кергән судның эшкә сәләтсез яисә чикләнгән эшкә сәләтсез карары белән тану;;

2) аны муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфай бурычларны үтәү мөмкинлеген юкка чыгара торган жәзага тарту, законлы көченә кергән суд карары буенча;

3) дәүләт һәм федераль законнар тарафыннан саклана торган башка серләргә тәшкит итүче белешмәләргә керүне рәсмиләштерү процедурасын узудан баш тарту, эгәр дә гражданның дәүләт вазыйфасын биләүгә дәгъва кыла торган муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфай

бурычларны үтәү яисә муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча мондый белешмәләрне куллануга бәйле булса;

4) "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль закон нигезендә муниципаль хезмәткә керүгә яки аны узуга комачаулаучы һәм медицина оешмасы бәяләмәсе белән расланган авыру булу.;

5) эгәр муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү әлеге вазифага турыдан-туры буйсынуга яисә аңа буйсынуга бәйле булса, яисә муниципаль хезмәткәр белән, эгәр муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү берсенен турыдан-туры буйсынуына яки аларның берсенен контрольдә тотуына бәйле булса, жирлек башлыгы белән (эгәр дә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә турыдан-туры бәйле булса, яисә муниципаль хезмәткәр белән (эгәр дә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә яисә аларның берсенен үзенә буйсынуына яисә;

б) Россия Федерациясе гражданлыгын туктату, чит ил гражданлыгын туктату - Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы булмаган чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга, аларга чит ил гражданлыгын алырга йә Россия Федерациясе гражданының чит ил дәүләте территориясендә даими яшәү хокукын раслаучы, Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы булмаган чит ил гражданының чит ил гражданына даими яшәү хокукын раслаучы башка документ алу хокукына ия, аның нигезендә чит ил гражданы булган Россия Федерациясе гражданы чит ил гражданы, муниципаль хезмәттә булырга хокуклы;

7) муниципаль хезмәткәр чит ил гражданы - Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы чит ил гражданы булган очрактан тыш, аның нигезендә чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга хокуклы;

8) муниципаль хезмәткә кергәндә ялган документлар яки белә торып ялган белешмәләр бирү.;

9) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 15.1 статьясында каралган белешмәләрне тапшырмау.;

10) чакырылыш буенча хәрби хезмәт узмаган дип тану, нинди дә булса законлы нигезләре булмаганлыктан, чакыру комиссиясе бәяләмәсе нигезендә (контракт буенча хәрби хезмәт үткән гражданнардан тыш).

2. Граждан муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән чик яше - 65 яшькә җиткәннән соң муниципаль хезмәткә кабул ителә алмый.

15мәкалә . Муниципаль хезмәт белән бәйле тыюлар

1. Муниципаль хезмәт үтү белән бәйле рәвештә, муниципаль хезмәткәргә тыела:

1) муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү.;

а) Россия Федерациясе дәүләт вазыйфасына йә татарстан Республикасы Дәүләт вазыйфасына сайлану яисә билгеләү, шулай ук дәүләт хезмәте вазыйфасына билгеләп куелганда;

б) муниципаль вазыйфага сайлау яисә билгеләү;

в) һөнәр берлеге органында, шул исәптән жирле үзидарә органында, Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Чыпчык авыл жирлеге сайлау комиссиясе аппаратында төзелгән беренчел профсоюз оешмасының сайлау органында, һөнәр берлеге органында, шул исәптән Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Чыпчык авыл жирлегенә сайлау комиссиясе аппаратында түләүле сайлау вазыйфасына сайлау;

2) эгәр федераль законнарда башкасы каралмаган булса яисә федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципаль хокукый актта билгеләнгән тәртиптә муниципаль хокукый актта билгеләнгән тәртиптә каралмаган булса, хужалык итүче субъект (торак, торак-төзелеш, гараж кооперативларыннан, бакчачылык, яшелчәчелек, дача кулланучылар кооперативларыннан тыш) белән идарә итүдә катнашырга. аңа бу оешма белән идарә итүдә катнашу йөкләмәсе бирелмәгән;

3) федераль законнарда башкасы каралмаган булса, Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләп торган яисә аңа турыдан-туры буйсынган яисә аңа буйсынган өченче затлар эшләре буенча, жирле үзидарә органында, сайлау комиссиясендә ышанычлы яисә вәкил булырга;

4 физик һәм юридик затлардан (бүләкләр, акчалата бүләк, ссудалар, хезмэт күрсәтүләр, күнел ачу, ял итү, транспорт чыгымнары һәм башка бүләкләүләр) вазыйфай вазыйфалар башкару белән бәйле рәвештә яисә вазыйфай бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә алырга. Беркетмә чаралары, хезмэт командировкалары һәм башка рәсми чаралар белән бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрләргә алынган бүләкләр муниципаль милек дип таныла һәм муниципаль хезмәткәрләргә акт буенча жирле үзидарә органнарына, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясенә, Россия Федерациясе Граждан кодексы белән билгеләнгән очраклардан тыш, тапшырыла. Беркетмә чарасына, хезмэт командировкасына яки башка рәсми чарага бәйле рәвештә үзе алган бүләкне тапшырган муниципаль хезмәткәр аны Россия Федерациясе норматив хокукый актлары белән билгеләнгән тәртиптә сатып алырга мөмкин;

5) физик һәм юридик затлар акчалары исәбеннән командировкага чыгарга, муниципаль берәмлекнең жирле үзидарә органы, Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районының Чыпчык авыл жирлегә сайлау комиссиясе, жирле үзидарә органнары, башка муниципаль берәмлекләрнең сайлау комиссияләре, шулай ук дәүләт хакимияте органнары һәм чит дәүләтләрнең жирле үзидарә органнары, халыкара һәм чит ил коммерциячел булмаган оешмалары белән үзара килешү нигезендә гамәлгә ашырыла торган командировкалардан тыш;

6) вазыйфай бурычларны үтәүгә бәйле булмаган максатларда матди-техник, финанс һәм башка тәэмин итү чараларын, башка муниципаль мөлкәтне файдаланырга;

7) муниципаль хезмэт белән бәйле булмаган максатларда, федераль законнар нигезендә конфиденциаль характердагы белешмәләргә кертелгән белешмәләрне яисә вазыйфай затларның үтәлеше белән бәйле рәвештә аңа билгеле булган хезмэт мәгълүматын таратырга яисә кулланырга.

8) Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Чыпчык авыл жирлегә сайлау комиссиясе, жирле үзидарә органы, Чыпчык авыл жирлегә сайлау комиссиясе һәм аларның житәкчеләренә карата, әгәр бу аның вазыйфай вазыйфасына керми икән, халык алдында, фикерләр, фикерләр һәм бәяләүләргә юл куярга;

9) жирлек башлыгының язма рәхсәтеннән башка, әгәр аның вазыйфай вазыйфасына әлеге оешмалар һәм берләшмәләр белән үзара хезмәттәшлек керсә, мактаулы һәм махсус исемнәр (фәнни) чит дәүләтләрдән, халыкара оешмалардан, шулай ук сәяси партияләрдән, башка ижтимагый берләшмәләрдән һәм дини берләшмәләрдән тыш) кабул итәргә;

10) сайлау алды агитациясе өчен, шулай ук референдум мәсьәләләре буенча агитация өчен вазифай нигезләмә өстенлекләреннән файдаланырга;

11) үз вазыйфаларын сәяси партияләр, дини һәм башка ижтимагый берләшмәләр мәнфәгатьләрендә файдаланырга, шулай ук күрсәтелгән берләшмәләргә муниципаль хезмәткәр сыйфатында мөнәсәбәтне гавами белдерергә;

12) жирле үзидарә органнарында, башка муниципаль органнарда сәяси партияләр, дини һәм башка ижтимагый берләшмәләр структураларын (һөнәр берлекләреннән, шулай ук ветераннар һәм башка ижтимагый үзешчәнлек органнарыннан тыш) төзәргә яисә күрсәтелгән структураларны булдыруга ярдәм итәргә;

13) хезмэт бәхәсләрен жайга салу максатларында вазыйфай бурычларны үтәүне туктату;

14) идарә органнары, Попечительләр һәм күзәтчелек советлары, Россия Федерациясе территориясендә эшләүче чит ил коммерцияле булмаган хөкүмәтнеке булмаган һәм аларның структур бүлекчәләре составына, әгәр Россия Федерациясенә халыкара килешүендә яки Россия Федерациясе законнарында башкача каралмаган булса, керергә;

15) яллаучы (эш бирүче) вәкиленең язма рәхсәтеннән башка бары тик чит ил дәүләтләре, халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил гражданны һәм гражданлыгы булмаган затлар акчалары хисабына финанслана торган түләүле эшчәнлек белән, әгәр Россия Федерациясенә халыкара килешүендә яки Россия Федерациясе законнарында башкача каралмаган булса, шөгыйльләнергә.

2. Авыл жирлегә башкарма комитеты житәкчесе вазыйфасын контракт буенча башкаручы муниципаль хезмәткәр, укытучылык, фәнни һәм башка ижат эшчәнлегеннән тыш, бүтән түләүле эшчәнлек белән шөгыйльләнергә хокуклы түгел. Шулай ук вакытта мөгаллимлек, фәнни һәм башка ижади эшчәнлек бары тик чит ил дәүләтләре, халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил гражданны һәм гражданлыгы булмаган затлар хисабына гына финанслана алмый, әгәр Россия Федерациясенә халыкара килешүендә яки Россия Федерациясе законнарында башкача

каралмаган булса. Контракт буенча жирле администрация башлыгы вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәр, әгәр Россия Федерациясенәң халыкара шартнамәсендә яки Россия Федерациясе законнарында башкача каралмаган булса, идарә органнары, попечительлек яки Күзәтчелек советлары, Россия Федерациясе территориясендә эшләүче чит ил коммерцияле булмаган хөкүмәтнеке булмаган оешмаларының башка органнары, аларның структур бүлекчәләре составына керергә хокуклы түгел.

3. Граждан муниципаль хезмәттән азат ителгәннән соң оешма яки физик затлар мәнфәгатьләрендә конфиденциаль характердагы мәгълүматларны яисә вазыйфаи бурычларны үтәү белән бәйлә рәвештә аңа билгеле булган хезмәт мәгълүматын игълан итәргә яки кулланырга хокуклы түгел.

4. Россия Федерациясенәң норматив хокукый актлары белән билгеләнгән вазыйфалар исемлегенә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән граждан, муниципаль хезмәттән азат ителгәннән соң ике ел дәвамында, хезмәт шартнамәсе шартларында оешмада вазыйфа биләүгә һәм (яки) әлегә оешмада граждан-хокукый шартнамәсе шартларында, әлегә оешма белән муниципаль (административ) идарә итүнең аерым функцияләре муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи (хезмәт) бурычларына керсә, граждан-хокукый шартнамәсе шартларында эшне башкарырга хокуклы түгел., муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенә карата таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу буенча тиешле комиссия ризалыгынан башка, ул Россия Федерациясе норматив хокукый актлары белән билгеләнә торган тәртиптә бирелә.

16 мәкалә. Муниципаль хезмәттә мәнфәгатьләр каршылыгын жайга салу

1. Мәнфәгатьләр каршылыгын булдырмау һәм жайга салу буенча чаралар күрү бурычын күздә тоткан вазыйфаны биләп торучы затның шәхси кызыксынуы (турыдан-туры яки турыдан-туры) вазыйфаи (хезмәт) бурычларын тиешенчә, объектив һәм гадел үтәүгә (вәкаләтләрне гамәлгә ашыру) йогынты ясый яки йогынты ясый ала торган хәл мәнфәгатьләр конфликты астында аңлашыла.

2. Әлегә Нигезләмәнең 1 өлешендә күрсәтелгән зат, Россия Федерациясе норматив хокукый актлары нигезендә, яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан билгеләнгән тәртиптә, мәнфәгатьләр каршылыгы турында яки аның барлыкка килү мөмкинлеге турында, бу хакта аңа билгеле булгач, хәбәр итәргә тиеш.

3. Әлегә статьяның 1 өлешендә, әлегә статьяның 1 өлешендә күрсәтелгән зат тарафыннан акча, башка мөлкәт, шул исәптән мөлкәт хокуклары, мөлкәти характердагы хезмәт күрсәтүләр, башкарылган эшләр нәтижәләрен яисә аның белән якин туганлыкта яки үзлектә торучы затлар (ата-аналар, ир белән хатын, балалар, бертуган апалар, бертуган апалар, ата-аналар, ир белән хатын һәм балалар), әлегә статьяның 1 өлешендә күрсәтелгән затлар, һәм (яисә) әлегә статьяның 1 өлешендә күрсәтелгән затлар, һәм (яисә) , состоящие аның белән якин туганлык яки свойстве, бәйлә мөлкәт, корпоратив яки башка якин мөнәсәбәтләр.

4. Мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки жайга салу мәнфәгатьләр каршылыгын яклаучы муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи яки хезмәт хәлен үзгәрткәндә, аны билгеләнгән тәртиптә вазыйфаи (хезмәт) бурычларын үтәүдән һәм (яки) мәнфәгатьләр конфликты барлыкка килүгә сәбәп булган файдадан читләштерүгә кадәр булырга мөмкин.

5. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче затның кыйммәтле кәгазьләр (оешмаларның устав (жыелма) капиталларында катнашу өлешләре, пайлары) булуы мәнфәгатьләр конфликтына китерә яки китерергә мөмкин булса, күрсәтелгән зат үзенә караган кыйммәтле кәгазьләренә (оешмаларның устав (жыелма) капиталларында катнашу өлешләрен, пайларын) Россия Федерациясе граждан законнары нигезендә ышанычлы идарәгә тапшырырга тиеш.

6. Мәнфәгатьләр конфликтын яклаучы муниципаль хезмәткәрләргә мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки жайга салу чараларын кабул итү муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат итүгә китерә торган хокук бозу булып тора.

7. Муниципаль хезмәткәрдә мәнфәгатьләр конфликтына китерә яки китерә ала торган шәхси кызыксынучанлык барлыкка килү турында мәгълүм булган вәкил (эш бирүче) мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки жайга салу буенча чаралар күрергә, әлегә муниципаль

хезмәткәрне муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасыннан муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасыннан артта калуга кадәр, муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасыннан азат итәргә тиеш.

8. Ул үзенә буйсынган муниципаль хезмәткәрдә мәнфәгатьләр каршылыгына, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмауга яки жайга салуга китерә яки китерә ала торган, яллаучы вәкиле булган муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмәттән азат ителүенә китерә торган хокук бозу булып тора.

9. Муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенә гомуми принципларын үтәүне тәмин итү һәм жирле үзидарә органында, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппаратында мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу өчен Россия Федерациясе субъектының норматив хокукый актлары һәм муниципаль хокукый акт белән билгеләнә торган тәртиптә муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенә карата таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу буенча комиссияләр төзелергә мөмкин.

17 мәкалә Муниципаль хезмәткәрнең хезмәт тәртибенә карата таләпләр

1. Муниципаль хезмәткәр бурычлы:

1) вазыйфа йөкләмәләрен намус белән, югары профессиональ дәрәжәдә башкарырга;
2) Барлык физик һәм юридик затларга һәм оешмаларга тигез, тугры мөнәсәбәтне тәмин итәргә, нинди дә булса Ижтимагый яки дини берләшмәләргә, һөнәри яки социаль төркемнәргә, гражданнарга һәм оешмаларга өстенлек бирмәскә һәм мондый берләшмәләргә, төркемнәргә, оешмаларга һәм оешмаларга карата алдан кисәтмәскә;;

3) вазыйфаи бурычларны намус белән башкаруга комачаулаучы нинди дә булса шәхси, мөлкәт (финанс) һәм башка мәнфәгатьләр йогынтысына бәйле гамәлләр кылмаска.;

4) сәяси партияләр, башка ижтимагый һәм дини берләшмәләр һәм башка оешмалар карарларының үз һөнәри хезмәт эшчәнлегенә йогынты ясау мөмкинлегенә юкка чыгара торган нейтральлекне сакларга.;

5) гражданнар белән эшләүдә корректлылык күрсәтергә;

6) Россия Федерациясе халыкларының әхлакый горәф-гадәтләренә һәм горәф-гадәтләренә хөрмәт күрсәтергә;;

7) төрле этник һәм социаль төркемнәрнең, шулай ук конфессияләрнең мәдәни һәм башка үзенчәлекләрен исәпкә алырга;

8) милләтара һәм конфессиональара татулыкка ярдәм итәргә;

9) муниципаль орган абруена яисә абруена зыян китерергә сәләтле низаглы хәлләргә юл куймаска.

2. Житәкче булган муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәткәрләрне сәяси партияләр, башка ижтимагый һәм дини берләшмәләр эшчәнлегендә катнашырга мәжбүр итү очракларына юл куймаска тиеш.

18 мәкалә. Керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында мәгълүмат бирү

1. Тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дәгъва итүче гражданнар, әлеге вазифаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләр яллаучы (эш бирүче) вәкиленә үзләренә керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигъ булмаган балаларының керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр бирергә тиеш. Күрсәтелгән белешмәләр Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренә керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында мәгълүмат бирү өчен билгеләнгән тәртиптә, сроклары һәм формасы буенча тапшырыла..

2. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче, тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәткәр үз чыгымнары турында, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигъ булмаган балаларының чыгымнары турында мәгълүматларны Татарстан Республикасы дәүләт граждан

хезмәткәрләре тарафыннан керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр бирү өчен билгеләнгән тәртиптә һәм формада тапшырырга тиеш.

3. Муниципаль хезмәткәр, аның хатыны (ире) һәм балигъ булмаган балаларының керемнәренә туры килү-килмәүне контрольдә тоту «коррупциягә каршы тору турында» 2008 елның 25 декабрдәге 273-ФЗ номерлы Федераль законда һәм «дәүләт Вазыйфаларын биләүче затларның һәм башка затларның чыгымнарының аларның керемнәренә туры килүен тикшереп тору турында» Федераль законда, Россия Федерациясе Президентының норматив хокукый актларында, Татарстан Республикасы законнары һәм башка норматив хокукый актларында, муниципаль хокукый актларда каралган тәртиптә гамәлгә ашырыла.

4. Муниципаль хезмәткәрләргә әлеге статья нигезендә бирелә торган керемнәр, чыгымнар, милек һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр, эгәр федераль законнар белән алар федераль законнар тарафыннан саклана торган һәм башка серләренә тәшкит итүче белешмәләргә кертелмәгән булса, конфиденциаль характердагы белешмәләр булып тора.

5. Муниципаль хезмәткәрнең, аның хатыны (хатыны) һәм балигъ булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, милек һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, дини яки башка ижтимагый берләшмәләр, башка оешмалар фондларына иганә (взнослар) жыю өчен, шулай ук физик затларның керемнәре, чыгымнары, милек һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында мәгълүматлардан файдалану рөхсәт ителми.

6. Муниципаль хезмәткәрләренә керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында мәгълүматларны таратуда яки әлеге мәгълүматларны Россия Федерациясе законнарында каралмаган максатларда кулланды гаепле затлар Россия Федерациясе законнары нигезендә җаваплы.

7. Муниципаль хезмәткәрләргә үзләренә керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигъ булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында мәгълүмат бирмәү яисә муниципаль хезмәткәрдән эштән китүгә китерә торган хокук бозу булып саналса.

8. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъвалаучы гражданнар тарафыннан әлеге вазыйфаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан тапшырыла торган керемнәр, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турындагы белешмәләренә дөреслеген һәм тулылыгын, әлеге вазыйфаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан тапшырыла торган белешмәләренә дөреслеген һәм тулылыгын, Россия Федерациясенә норматив хокукый актлары нигезендә муниципаль хезмәткә кергәндә гражданнар тарафыннан тапшырыла торган белешмәләренә дөреслеген һәм тулылыгын тикшерү, муниципаль хезмәткәрләренә мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу, аларның «коррупциягә каршы тору турында» 2008 елның 25 декабрдәге 273-ФЗ номерлы Федераль законда һәм Россия Федерациясенә башка норматив хокукый актларында билгеләнгән бурычларын үтәүләре Татарстан Республикасы Президентының норматив хокукый актларында билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

9. Банк, салым яисә закон белән саклана торган башка серне тәшкит итүче белешмәләренә, тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучы гражданнарга, әлеге вазыйфаларны биләүче (ир белән хатын) һәм муниципаль хезмәткәрләренә балигъ булмаган балаларына карата оператив-эзләү чараларын уздыру турында хокук саклау органнарына запрослар Татарстан Республикасы Президенты тарафыннан муниципаль органнар мәнфәгатьләренә Россия Федерациясенә норматив хокукый актлары белән билгеләнә торган тәртиптә жиберелә.

4 Бүлек. Муниципаль хезмәткә керү тәртибе, аны үтү һәм туктату

19 мәкалә . Муниципаль хезмәткә керү

1. Муниципаль хезмәткә Россия Федерациясе дәүләт телен белүче һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен квалификация таләпләренә туры килә торган 18 яшькә житкән, муниципаль хезмәт белән бәйле чикләүләр сыйфатында әлеге нигезләмәнең 14 статьясында күрсәтелгән шартлар булмаганда, гражданнар керергә хокуклы.

2. Муниципаль хезмәткә кергәндә, шулай ук аны узганда, женесе, расасы, милләте, чыгышы, мөлкәте һәм вазыйфаи хәле, яшәү урыны, дингә, инануларга, жәмәгать берләшмәләренә карауга, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең һөнәри һәм эшлекле сыйфатларына бәйле булмаган башка шартларга бәйле рәвештә нинди дә булса туры яки турыдан-туры чикләүләр, яисә өстенлекләр билгеләү рөхсәт ителми.

3. Граждан муниципаль хезмәткә кергәндә тәкъдим итә:

1) муниципаль хезмәткә керү һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү турындагы үтенеч белән гариза;

2) Россия Федерациясе Хөкүмәте тарафыннан билгеләнгән форма буенча үз кулы белән тутырылган һәм имзаланган анкета;

3) паспорт;

4) хезмәт кенәгәсе, хезмәт килешүе (контракт) беренче тапкыр төзелгән очрактан тыш;

5) Мәгариф турында документ;

6) Мәжбүри пенсия иминиятенең иминият таныклыгы, хезмәт килешүе (контракт) беренче тапкыр төзелгән очрактан тыш;

7) Физик затны Россия Федерациясе территориясендә яшәү урыны буенча салым органында исәпкә кую турында таныклык;

8) хәрби исәпкә алу документлары - запаста торучы гражданнар һәм хәрби хезмәткә чакырылырга тиешле затлар өчен;

9) муниципаль хезмәткә керүгә комачаулаучы авыру булмавы турында медицина оешмасы бәяләмәсе;

10) муниципаль хезмәткә кергән ел өчен Керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр;

11) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 15.1 статьясында каралган белешмәләр;

12) федераль законнарда, Россия Федерациясе Президенты указларында һәм Россия Федерациясе Хөкүмәте карарларында каралган башка документлар.

4. Граждан әлеге Нигезләмә нигезендә муниципаль хезмәткә кергәндә тапшырылган белешмәләр федераль законнарда билгеләнгән тәртиптә тикшерелергә мөмкин.

5. Тикшерү барышында гражданның муниципаль хезмәткә керүенә комачаулаучы шартлар ачыкланган очракта, күрсәтелгән граждан муниципаль хезмәткә керүдән баш тартуның сәбәпләре турында язма рәвештә хәбәр ителә.

6. Граждан муниципаль хезмәткә керү, әлеге Нигезләмәдә каралган үзенчәлекләргә исәпкә алып, хезмәт шартнамәсе шартларында муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнү нәтижәсендә гамәлгә ашырыла.

7. Федераль законнарда һәм Татарстан Республикасы законнарында, шулай ук жирлек уставы һәм әлеге Нигезләмәдә каралган очрактарда, муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләү конкурс нигезендә башкарыла.

8. Гражданның муниципаль хезмәткә килүе муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләп кую турында яллаучы (эш бирүче) вәкиленең акты белән рәсмиләштерелә.

9. Муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгәндә муниципаль хезмәткәргә хезмәт таныклыгы бирелә. Муниципаль хезмәткәр таныклыгын бирү тәртибе һәм формасы муниципаль район башлыгы тарафыннан раслана.

10. Муниципаль хезмәт узу муниципаль хезмәткәрнең шәхси эшендә чагыла.

11. Муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгәннән соң муниципаль хезмәткәргә хезмәт таныклыгы бирелә. Муниципаль хезмәткәр таныклыгын бирү тәртибе һәм формасы Биектау муниципаль районы башлыгы тарафыннан раслана..

20 мөкалә . Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә Конкурс

1. Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районының Чыпчык авыл жирлегендә муниципаль хезмэт вазыйфасын биләгәндә хезмэт шартнамәсе төзүгә кадәр конкурс булырга мөмкин, аның барышында муниципаль хезмэт вазыйфасын биләүгә дөгъвачыларның һөнәри дәрәжәсен, аларның муниципаль хезмэт вазыйфасына билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килүен бәяләү гамәлгә ашырыла.

2. Муниципаль хезмэт вазыйфасын биләүгә конкурс үткәрү тәртибе жирлек Советы тарафыннан кабул ителә торган муниципаль хокукый акт белән билгеләнә. Конкурсны үткәрү тәртибе конкурсны үткәрү датасы, вакыты һәм урыны турында шартлар, белешмәләр бастыруны, шулай ук конкурс уздырылган көнгә кадәр 20 көннән дә соңга калмыйча хезмэт килешүе проекты формасын күздә тотарга тиеш. Конкурс комиссиясе эгъзаларының гомуми саны һәм аны формалаштыру тәртибе жирлек Советы тарафыннан билгеләнә.

3. Эш бирүче вәкиле (эш бирүче) хезмэт килешүе төзи һәм муниципаль хезмэт вазыйфасын биләп торуга конкурс нәтижәләре буенча конкурс комиссиясе тарафыннан сайлап алынган кандидатларның берсен муниципаль хезмэт вазыйфасына билгели.

21 мәкалә . Муниципаль хезмәткәрләрне аттестацияләү

1. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү аның биләгән муниципаль хезмэт вазыйфасына туры килүен билгеләү максатларында үткәрелә. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү өч елга бер тапкыр үткәрелә.

2. Түбәндәге муниципаль хезмәткәрләр аттестацияләнергә тиеш түгел:

1) муниципаль хезмэт вазыйфаларын бер елдан кимрәк башкаручы;

2) 60 яшькә житкәннәр;

3) йөкле хатын-кызлар;

4) йөклелек һәм бала табу буенча отпускта яисә бала карау буенча отпускта булган өч яше тулганчы. Күрсәтелгән муниципаль хезмәткәрләрне ялдан чыкканнан соң бер елдан да иртәрәк аттестацияләү мөмкин;

5) ашыгыч хезмэт килешүе (контракт) нигезендә муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләүче затлар.

3. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү нәтижәләре буенча аттестация комиссиясе муниципаль хезмәткәрнең биләгән вазыйфасына туры килмәве яки туры килмәве турында Карар Чыгара. Аттестация комиссиясе аерым муниципаль хезмәткәрләрне эшләрендә ирешкән уңышлары өчен бүләкләү, шул исәптән вазыйфаларында аларны арттыру турында, ә кирәк очракта аттестацияләнүче муниципаль хезмәткәрләрнең эшчәнлеген яхшырту турында киңәшләр бирә ала. Аттестация нәтижәләре аттестацияләнгән муниципаль хезмәткәрләргә тавыш бирүгә йомгак ясаганнан соң хәбәр ителә. Аттестация материаллары яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) тапшырыла.

4. Аттестация нәтижәләре буенча эш бирүче вәкиле (эш бирүче) Аерым муниципаль хезмәткәрләрне эштәге уңышлары өчен яисә муниципаль хезмәткәрне аның ризалыгы белән вазыйфасында киметү турында аттестация көненнән бер айдан да артык вакыт эчендә бүләкләү турында Карар кабул итә. Аттестация нәтижәләре буенча аттестация комиссиясе аерым муниципаль хезмәткәрләрне өстәмә һөнәри белем алу өчен жиберү турында тәкъдимнәр бирә ала.

5. Муниципаль хезмәткәр вазыйфасында киметелгән яки аның ризалыгыннан башка муниципаль хезмэт урынына күчерү мөмкинлегә булмаган очракта, эшкә алучы (эш бирүче) вәкиле, аттестация нәтижәләре белән расланган квалификация житәрлек булмау сәбәпле, аттестация узганнан соң, аны муниципаль хезмәттән азат итәргә мөмкин. Күрсәтелгән вакыт узганнан соң муниципаль хезмәткәрне эштән азат итү яки аны әлеге аттестация нәтижәләре буенча вазыйфада киметү рөхсәт ителми.

6. Муниципаль хезмәткәр аттестация нәтижәләренә суд тәртибендә шикаять бирергә хокуклы.

7. Муниципаль хезмәткәрләрне аттестацияләү турында нигезләмә муниципаль хезмэт турында Татарстан Республикасы кодексына 4 нче кушымта нигезендә муниципаль

хезмәткәрләрне аттестацияләү турындагы типлаштырылган нигезләмә нигезендә хокукий акт белән раслана.

22 мәкалә . Муниципаль хезмәткәрнең вазифа инструкциясе

1. Муниципаль хезмәткәрнең һөнәри хезмәт эшчәнлегенә жирле үзидарә органы житәкчесе, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе рәисе яисә муниципаль хокукий акт белән вәкаләтле башка вазыйфаи зат тарафыннан раслана торган вазифа инструкциясе нигезендә гамәлгә ашырыла.

2. Муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи инструкциясенә кертелә:

1) муниципаль хезмәтнең тиешле вазыйфасын биләп торучы муниципаль хезмәткәргә, шулай ук муниципаль хезмәтнең (дәүләт хезмәтенен) белеменә, стажына яисә белгечлек буенча эш стажына карата куела торган белем һәм күнекмәләр дәрәжәсенә һәм характерына квалификация таләпләр;

2) жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппараты эшчәнлегенә жайга сала торган акт, жирле үзидарә органының структур бүлекчәсе, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппаратының бурычлары һәм функцияләре һәм муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи бурычларын үтәмәгән (тиешенчә үтәмәгән) өчен жаваплылыгы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппаратының бурычлары һәм функцияләре һәм муниципаль хезмәт вазыйфасының функциональ үзенчәлекләре;

3) муниципаль хезмәткәр идарә итү һәм башка карарлар мөстәкыйль кабул итәргә хокукы яисә бурычлы мәсьәләләр исемлегенә;

4) муниципаль хезмәткәр норматив хокукий актлар проектларын һәм (яисә) идарә итү һәм башка карарлар проектларын эзерләүдә катнашырга хокукы яисә катнашырга бурычлы мәсьәләләр исемлегенә;

5) биләп торган муниципаль хезмәт вазыйфалары буенча карарлар проектларын эзерләү, карау, килештерү һәм кабул итү тәртибе һәм сроклары;

6) шул ук жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппараты, башка жирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләре, гражданны һәм оешмалар белән үзләренә вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле муниципаль хезмәткәрнең хезмәттәшлек итү процедуралары.

3. Вазыйфаи инструкциянең нигезләмәләре муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләп торуга конкурс үткәргәндә, аттестация үткәргәндә, муниципаль хезмәткәрнең һөнәри хезмәт эшчәнлегенә планлаштырганда исәпкә алына.

4. Муниципаль хезмәткәрнең вазифа инструкциясенә үтәү нәтижәләре муниципаль хезмәт вазыйфасын биләп торуга конкурс үткәргәндә яки кадрлар резервына керткәндә, аттестация үткәргәндә һөнәри хезмәт эшчәнлегенә бәяләгәндә яки муниципаль хезмәткәрне бүләкләгәндә исәпкә алына.

23 мәкалә. Основания для расторжения трудового договора с муниципальным служащим

1. Россия Федерациясе Хезмәт кодексында каралган хезмәт килешүен өзү өчен нигезләрдән тыш, муниципаль хезмәткәр белән хезмәт килешүе яллаучы (эш бирүче) вәкиле инициативасы буенча да өзелергә мөмкин:

1) муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән ин чик яшкә ирешү;;

2) Россия Федерациясе гражданныгын туктату, чит ил гражданныгын туктату - Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы булмаган чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга, аларга чит ил гражданныгын алырга йә Россия Федерациясе гражданнының чит ил дәүләте территориясендә даими яшәү хокукын раслаучы, Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы булмаган чит ил гражданнының чит ил гражданына даими яшәү хокукын раслаучы башка документ алу хокукына ия, аның нигезендә чит ил гражданы булган Россия Федерациясе гражданы чит ил гражданы, муниципаль хезмәттә булырга хокукы;

3) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законның 13, 14, 14.1, 15 статьяларында билгеләнгән муниципаль хезмәт белән бәйлә чикләүләргә һәм тьюларны үтәмәү.

4) дисквалификация рәвешендә административ жәза куллану.

2. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән иң чик яшькә житкән муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәттә булу вакытын озайту рөхсәт ителә. Муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмәттә булу вакытын бер тапкыр озайту бер елдан да артык рөхсәт ителми.

5 Бүлек. Эш вакыты һәм ял вакыты

мәкалә 24. Эш вакыты

Муниципаль хезмәткәрләргә эш (хезмәт) вакыты Россия Федерациясә хезмәт законнары нигезендә жайга салына.

мәкалә 25. Муниципаль хезмәткәр ялы

1. Муниципаль хезмәткәргә муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасын һәм акчалата эчтәлеген саклап калып, ел саен отпуск бирелә, аның күләме уртача хезмәт хакын исәпләү өчен Россия Федерациясә Хезмәт законнарында билгеләнгән тәртиптә билгеләнә.

2. Муниципаль хезмәткәрнең еллык түләүле ялы төп түләүле отпусктан һәм өстәмә түләүле отпусклардан тора.

3. Муниципаль хезмәтнең югары һәм төп вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләргә ел саен 35 календарь көн дәвамында еллык төп түләүле отпуск бирелә. Муниципаль хезмәт һәм башка төркемнәр вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләргә ел саен 30 календарь көн дәвамында еллык төп түләүле отпуск бирелә.

4. Ел саен түләүле өстәмә отпусклар муниципаль хезмәткәргә тиешле еллар эшләгән өчен, шулай ук федераль законнарда, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексында каралган очракларда бирелә. Муниципаль хезмәткәргә тиешле еллар эшләгән өчен еллык өстәмә түләүле отпуск дәвамлылыгы муниципаль хезмәтнең һәр елы өчен бер календарь көн исәбеннән исәпләнә. Ел саен үткәрелә торган төп түләүле отпуск һәм тиешле еллар эшләгән өчен ел саен түләүле торган өстәмә отпускның гомуми озынлыгы 45 календарь көннән артмаска тиеш. Нормага салынмаган эш көне өчен еллык өстәмә түләүле ял, шулай ук Федераль законда каралган башка очракларда ел саен бирелә торган өстәмә түләүле отпуск ел саен бирелә торган төп түләүле отпускның һәм тиешле еллар эшләгән өчен ел саен өстәмә түләүле отпускның әлегә өлешендә каралган гомуми озынлыгыннан тыш бирелә.

5. Муниципаль хезмәткәр гаризасы буенча ел саен түләүле торган отпуск өлешләр буенча биреләргә мөмкин, шул ук вакытта ялның бер өлеше 14 календарь көннән дә ким булмаска тиеш. Яллаучының вәкиле (эш бирүче) белән килешенеп, муниципаль хезмәткәргә бүтән озынлыктагы отпуск өлеше биреләргә мөмкин.

6. Муниципаль хезмәткәргә аның язма гаризасы буенча яллаучы (эш бирүче) вәкиле карары белән, акчалата эчтәлекне саклап калмыйча, бер елдан да артмаган ял биреләргә мөмкин.

7. Муниципаль хезмәткәргә федераль законнарда каралган очракларда акчалата эчтәлекне саклап калмыйча ял бирелә.

6 Бүлек. Муниципаль хезмәткәр хезмәтенә түләү. Муниципаль хезмәткәргә бирелә торган гарантияләр. Муниципаль хезмәт стажы

26 мәкалә . Муниципаль хезмәткәр хезмәтенә түләү.

1. Муниципаль хезмәткәр хезмәте өчен түләү муниципаль хезмәткәрнең үзе биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы (алга таба - вазыйфаи оклад) нигезендә муниципаль хезмәткәрнең

вазыйфай окладынан, шулай ук муниципаль хезмэт турында Татарстан Республикасы кодексы һәм әлеге Нигезләмә белән билгеләнә торган айлык һәм башка өстәмә түләүләрдән торган акчалата керем рәвешендә башкарыла.

2. Өстәмә түләүләргә түбәндәгеләр керә:

- 1) тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә;
- 2) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә;
- 3) түләү тәртибе муниципаль органның бурычларын һәм функцияләрен тәмин итүне, вазифа инструкциясен үтәүне исәпкә алып, яллаучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә торган аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр.;
- 4) айлык акчалата бүләкләү;
- 5) сыйныф чины өчен айлык өстәмә;
- 6) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү;
- 7) матди ярдәм.

3. Муниципаль хокукый актларда шулай ук түбәндәге өстәмә түләүләргә билгеләү каралырга мөмкин:

- 1) нормалаштырылмаган хезмэт көне шартларында эшлэгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә айлык компенсация түләүләре;
- 2) төп хезмэт вазыйфаларына хокукый актларга һәм хокукый актлар проектларына хокукый экспертиза үткөрү, хокукый актлар проектларын эзәрләү һәм редакцияләү, югары юридик белемгә ия булган юрист яки башкаручы сыйфатында аларны визалау (юридик эш өчен өстәмә)көргән муниципаль хезмәткәрләргә айлык түләү.;
- 3) фәннәр кандидатының профильле гыйльми дәрәжәсе, фәннәр докторы гыйльми дәрәжәсе өчен муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфай окладка айлык өстәмә;
- 4) Татарстан Республикасының мактаулы исеме өчен муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфай окладка айлык өстәмә.

4. Муниципаль хезмәткәргә дәүләт серен тәшкил итүче белешмәләр белән эшлэгән өчен вазыйфай окладка Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән очракларда, күләмнәрдә һәм тәртиптә айлык өстәмә билгеләнә.

5. Муниципаль хезмәткәргә дәүләт серен тәшкил итүче белешмәләр белән эшлэгән өчен вазыйфай окладка Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән очракларда, күләмнәрдә һәм тәртиптә айлык өстәмә билгеләнә.

6. Вазыйфай оклад күләме, шулай ук айлык һәм башка өстәмә түләүләр күләме һәм аларны гамәлгә ашыру тәртибе Россия Федерациясе законнары һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә жирик Советы чыгара торган муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә.

27мәкалә . Муниципаль хезмәткәргә бирелә торган гарантияләр

1 Муниципаль хезмәткәргә гарантияләнгән:

- 1) вазыйфай бурычларын вазыйфай инструкция нигезендә үтәүне тәмин итә торган эш шартлары;
- 2) акчалата эчтәлекне үз вакытында һәм тулы күләмдә алу хокукы;
- 3) Эш (хезмэт) вакытының нормаль дәвамлылыгын билгеләү, ял көннәре һәм эшләми торган бәйрәм көннәре бирү, шулай ук ел саен түләнгән торган ял;
- 4) муниципаль хезмәткәргә һәм аның гаилә әгъзаларына, шул исәптән муниципаль хезмәткәр пенсиягә чыккач та, медицина хезмәте күрсәтү;
- 5) тиешле еллар эшлэгән өчен һәм инвалидлык белән бәйле рәвештә пенсия белән тәмин итү, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең гаилә әгъзаларын аның үлеменә бәйле рәвештә килеп туган очракта пенсия белән тәмин итү.;
- 6) муниципаль хезмәткәрнең сәламәтлегенә һәм мөлкәтенә зыян китерү очрагына, аларның вазыйфай бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә, мәжбүри дәүләт иминияте;
- 7) муниципаль хезмэт узган чорда яисә аның туктатылганнан соң, эмма аларның вазыйфай бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә килеп туган авыру яисә эшкә яраклылык югалу очрагына мәжбүри дәүләт социаль иминияте;

8) муниципаль хезмәткәрне һәм аның гаилә әгъзаларын федераль законнарда билгеләнгән очрақларда, тәртиптә һәм шартларда аларның вазыйфай бурычларын үтәүгә бәйлә көч кулланудан, янаулардан һәм башка хокуксыз гамәлләрдән яклау.

2. Муниципаль хезмәткәргә законнар, әлеге Нигезләмә нигезендә хезмәт командировкаларына, муниципаль хезмәткә кабул итүгә, муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасына күчүгә, башка жиргә муниципаль хезмәткә жибәрелүгә бәйлә чыгымнар һәм башка компенсацияләр түләнә, шулай ук моңа бәйлә транспорт чыгымнары һәм торақ өчен түләү чыгымнары каплана.

3. Муниципаль хезмәткәргә, аның муниципаль хезмәт үтү шартларына бәйлә рәвештә, хезмәт транспорты бирелә яисә хезмәт максатларында, әлеге Нигезләмә белән билгеләнгән очрақларда һәм тәртиптә шәхси транспортны куллануга бәйлә чыгымнар каплана.

4. Жирле үзидарә органын бетергәндә яисә аның штатын кыскартканда (муниципаль хезмәтнең муниципаль вазыйфасын кыскартканда) муниципаль хезмәткәргә, шул ук жирле үзидарә органында эш бирү мөмкин булмаган очрақта, аның һөнәрен, квалификациясен һәм элек биләгән вазыйфасын исәпкә алып, муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасы тәкъдим ителергә тиеш.

5. Билгесез срокка хезмәт шартнамәсә төзегән муниципаль хезмәткәргә эшкә урнашу мөмкинлегә булмаганда, һөнәри яңадан әзерләү (яңадан квалификацияләү), муниципаль хезмәт вазыйфасын эштән азат ителгәнчегә кадәр биләп торган акчаны һәм өзлексез хезмәт стажын саклап калу, шулай ук муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасын биләү мөмкинлеген бирү гарантияләнә.

6. Муниципаль хезмәткәргә шулай ук оешма юкка чыгуга, хезмәткәрләр саны яки штаты кыскартуга бәйлә рәвештә эштән азат ителгән очрақта хезмәткәрләр өчен хезмәт турында Россия Федерациясә законнарында билгеләнгән башка гарантияләр дә бирелә.

7. Муниципаль хезмәткәрләр өчен гарантияләр бирүгә бәйлә чыгымнар, әгәр федераль законнарда һәм Татарстан Республикасы законнарында башкасы каралмаган булса, жирлек бюджеты хисабына башкарыла.

28 мәкалә.Муниципаль хезмәткәрне һәм аның гаилә әгъзаларын пенсия белән тәмин итү

1. Татарстан Республикасында жирле үзидарә органнарында, муниципаль органнарда (алга таба - жирле үзидарә органнары) муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләгән муниципаль хезмәткәрләр, әлеге статьяның 1.1, 1.2, 2 һәм 2.1 өлешләрендә билгеләнгән нигезләмәләрне исәпкә алып, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы һәм әлеге нигезләмә (алга таба - тиешле еллар эшләгән өчен пенсия) нигезендә тиешле еллар эшләгән өчен пенсия алырга хокуклы.:

1) муниципаль хезмәт стажы кимендә 15 ел булу;

2) әлеге Нигезләмәнең 1 өлешендәге 1 һәм 2 пунктларында, 29 статьясындагы 2 өлешенәң 3 пунктындагы «е» пунктчасында күрсәтелгән вазыйфаларда, шулай ук муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 28 статьясындагы 2.1 өлешә нигезендә башка вазыйфаларда 10 елдан да ким булмаган эш (хезмәт) стажы булу;

3) Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтнең соңгы биләгән вазыйфасыннан азат итү һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәттән азат итү каралган нигезләр буенча:

а) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында»Федераль законның 19 статьясындагы 1 өлешенәң 1 һәм 3 пунктлары (муниципаль хезмәткәрне судның эшкә яраксыз яисә чикләнгән эшкә сәләтле карары белән танылган очрақта) ;

б) Россия Федерациясә Хезмәт кодексының 83 статьясындагы беренче өлешенәң 1 - 3, 5 һәм 7 пунктлары белән (дәүләт хезмәтенә күчерү яисә сайлау эшенә (вазыйфасына) күчү очрагында, 77 статьясындагы беренче өлешенәң 7-9, 81 статьясындагы беренче өлешенәң 1 - 3 пунктлары, 83 статьясындагы беренче өлешенәң 2, 5 һәм 7 пунктлары белән билгеләнә.

1.1. «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 19 статьясындагы 1 өлешенәң 1 пунктында, 1, 2 пунктларында каралган нигезләр буенча

(муниципаль вазыйфа билэгән затның вәкаләтләре вакыты тәмамлануга бәйле рәвештә, аның вәкаләтләрен үтәүне турыдан-туры тәэмин итү өчен, муниципаль хезмәткәр билэгән вазыйфасы гамәлгә куелган вазыйфаи затның вәкаләтләре чоры тәмамлануга бәйле рәвештә, хезмәт шартнамәсе вакыты чыккан очрактан тыш), 77 статьясындагы беренче өлешенә 3 һәм 7 пунктларында каралган нигезләр буенча Татарстан Республикасында муниципаль хезмәткәрләр, Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 81 статьясындагы беренче өлешенә 3 пункты нигезендә тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия алырга хокукы, әгәр Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфасыннан азат ителгән вакытка алар «иминият пенсияләре турында» Федераль законның 8 статьясындагы 1 өлешә нигезендә картлык буенча иминият пенсиясен алу хокукын бирә торган яшькә житсәләр, йә аларга вакытыннан алда картлык буенча иминият пенсиясә яисә инвалидлык буенча иминият пенсиясә билгеләнгән.

1.2 «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 19 статьясындагы 1 өлешенә 1 пунктына, 2 пунктларына (муниципаль вазыйфаны билэгән затның вәкаләтләре вакыты бетүгә бәйле рәвештә, аның вәкаләтләрен үтәүне турыдан-туры тәэмин итү өчен хезмәт шартнамәсенә 2 пунктына (вазыйфасы гамәлгә куелган) турыдан-туры гамәлдә булу-булмауны тәэмин итү өчен, Татарстан Республикасында муниципаль хезмәттән азат ителгәндә, муниципаль хезмәткәрләр "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законның 3 пунктында каралган нигезләр буенча (муниципаль хезмәткәрне, 5(дәүләт хезмәтенә күчәрелгән яисә сайланма эшкә (вазыйфага) күчкән очракта, Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 77 статьясындагы беренче өлешенә 8 һәм 9 пунктлары, 81 статьясындагы беренче өлешенә 1 һәм 2 пунктлары, 83 статьясындагы беренче өлешенә 2, 5 һәм 7 пунктлары белән эштән азат ителгән вакытка картлык (инвалидлык) буенча иминият пенсиясенә хокук алуға карамастан, тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия алырга хокукы.

2. Тиешле еллар эшлэгән өчен Пенсия «иминият пенсияләре турында» Федераль законның 8 статьясындагы 1 өлешә нигезендә картлык буенча иминият пенсиясен алу хокукын бирә торган яшькә житкәч йә вакытыннан алда картлык буенча иминият пенсиясен яки инвалидлык буенча иминият пенсиясен билгеләгәндә билгеләнә. Тиешле еллар эшлэгән өчен Пенсия гомерлеккә билгеләнә һәм ай саен түләнә.

3. Муниципаль хезмәт стажы 15 ел булган очракта муниципаль хезмәткәрләргә тиешле еллар эшлэгән өчен Пенсия муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата кеременә 20 проценты күләмендә билгеләнә. Муниципаль хезмәт стажының һәр тулы елы өчен 15 елдан артык эшлэгән өчен пенсия айлык акчаның 3 процентына арта. Шулай ук вакытта тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия күләме муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата кеременә 50 процентыннан артмаска тиеш. Тиешле еллар эшлэгән өчен әлегә өлеш нигезендә билгеләнгән пенсия күләме «иминият пенсияләре турында» Федераль законның 16 статьясындагы 1 өлешә нигезендә билгеләнгән картлык буенча иминият пенсиясенә беркетелгән түләүдән артмаган очракта, тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия картлык буенча иминият пенсиясенә күрсәтелгән беркетелгән түләүгә тигез күләмдә түләнә.

4. Муниципаль хезмәткәрнең тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия күләмен билгеләү Татарстан Республикасы законы белән билгеләнгән муниципаль хезмәт вазыйфалары һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары нисбәте нигезендә гамәлгә ашырыла. Муниципаль хезмәткәрнең тиешле елларны эшлэгән өчен пенсиянең максималь күләме Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрнең тиешле вазыйфасы буенча тиешле елларны эшлэгән өчен пенсиянең максималь күләменнән артмаска тиеш.

5. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия күләме, муниципаль хезмәт туктатылган көндә яисә аларга картлык буенча иминият пенсиясен алу хокукын бирә торган яшькә житкән көндә биләнә торган муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча айлык акчалата керемнән яки муниципаль хезмәтнең бүтән вазыйфасы буенча тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия билгеләүне сорап мөрәжәгать иткән затның теләге белән исәпләнә. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү сорап мөрәжәгать иткән вакытта муниципаль хезмәтнең күрсәтелгән вазыйфаларын юкка чыгарган очракта, акчалата керем күләме шулай ук яисә аңа тиңләштерелгән муниципаль хезмәт вазыйфалары буенча билгеләнә. Муниципаль хезмәт вазыйфаларының тәңгәллеге Татарстан Республикасы

дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларының тәңгәллеген билгеләү өчен билгеләнгән тәртиптә билгеләнә.

6. Айлык акчалата керем составына түбәндәгеләр кертелә: вазыйфаи оклад һәм әлеге Нигезләмәнең 22 статьясындагы 2 һәм 3 өлешләрендә каралган айлык түлүүләр, айлык акчалата бүләкләүдән, юридик эш өчен өстәмәләрдән тыш, муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгән көнне билгеләнә торган вазыйфаи оклад һәм айлык түлүүләр. Шулай ук вакытта муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгән көнгә кадәр 6 айдан да иртәрәк билгеләнмәгән күләмдә кертелә.

Бер тапкыр бирелә торган премияләр һәм башка түлүүләр, шулай ук законнарда каралган компенсация түлүүләре һәм пособиеләр айлык акчалата керем составына кертелми.

Тиешле елларны эшләгән өчен пенсия күләмен исәпләгәндә әлеге өлеш нигезендә исәпкә алына торган айлык түлүүләр, муниципаль хезмәтнең тиешле вазыйфасы буенча фактта алу шарты белән, айлык акчалата керем составына кертелә.

7. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү гражданин гаризасы буенча, шулай ук исәптән әлеге пунктның 1 өлеше нигезендә тиешле еллар эшләгән өчен пенсия алу хокукына ия электрон документ формасында бирелгән гариза буенча башкарыла.

8. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү турындагы гаризага кушымта итеп бирелә:

1) паспорт яки шәхесне раслаучы башка документ күчәрмәсе, яше, гражданлыкка каравы;

2) хезмәт кенәгәсенә күчәрмәсе, шулай ук кирәк булганда, муниципаль хезмәт стажын раслый торган һәм әлеге Нигезләмәнең 26 статьясында күрсәтелгән башка документларның күчәрмәләре;

3) тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләүгә мөрәжәгать иткән затның вазыйфаи оклады һәм айлык түлүүләр күләме, шулай ук муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә билгеләү датасы булырга тиешле муниципаль хезмәткәрнең тиешле вазыйфасы буенча айлык акчалата эчтәлеге күләме турында белешмә.

Әлеге пунктның 9 өлешендәге 1-3 пунктларында күрсәтелгән документларның күчәрмәләре белән бергә аларның төп нөсхәләре тапшырыла, документларны кабул иткәндә алар күчәрмәләре белән аерыла һәм мөрәжәгать итүчегә кире кайтарыла.

9. Тиешле елларны эшләгән өчен пенсия түләү тиешле елларны эшләгән өчен пенсия билгеләнгән затның яшәү урыны буенча башкарыла. Пенсия яшәү урынын алыштырганда, тиешле еллар эшләгән өчен пенсия түләү, аны китерүне дә кертеп, аның яңа яшәү урыны яки яшәү урыны буенча, пенсия эше һәм теркәлү органнары тарафыннан билгеләнгән тәртиптә бирелгән документлар нигезендә гамәлгә ашырыла.

Татарстан Республикасы территориясеннән читкә даими яшәү урынына чыгучы (киткән) затларга тиешле еллар эшләгән өчен пенсия түләү Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренә тиешле еллар эшләгән өчен пенсия түләү өчен билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

10. Тиешле еллар эшләгән өчен Пенсия гариза биргән көннән, шулай ук исәптән электрон документ формасында, ләкин муниципаль хезмәт вазыйфасыннан яисә муниципаль вазыйфадан, Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфасыннан яисә Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфасыннан, йә Россия Федерациясе субъектларының дәүләт граждан хезмәте вазыйфасыннан, йә Россия Федерациясе субъектларының дәүләт граждан хезмәте вазыйфасыннан, йә Россия Федерациясе дәүләт вазыйфасыннан яисә федераль дәүләт хезмәте вазыйфасыннан азат ителгән көннән соң килүче көннән дә соңга калмыйча билгеләнә һәм түләнә, әлеге статьяның 2 өлешендә каралган

11. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләнгән зат әлеге статьяның 10 өлешендә күрсәтелгән вазыйфаны биләгән очракта, тиешле елларны эшләгән өчен пенсия түләү күрсәтелгән вазыйфаларның берсен биләгән көннән туктатыла.

Әлеге затларны әлеге вазыйфалардан азат иткәннән соң, аларга тиешле еллар эшләгән өчен пенсия элеккеге шартларда яисә аларның электрон документ формасында бирелгән гаризасы буенча яңадан торгызыла, пенсия яңадан Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы нигезендә районның жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәтнең соңгы вазыйфасы буенча билгеләнә.

12. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия күләме, әлеге пунктның 4 өлешендә билгеләнгән кагыйдәләргә үтәп, тиешле муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча аччалата түләүнең үзәкләштерелгән тәртибендә картлык (инвалидлык) буенча хезмәт пенсиясе күләмен арттыру яки үзгәртү индексына исәпләнелә.

Тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия күләмен яңадан исәпләү шулай ук билгеләнгән тәртиптә пенсионер гаризасы буенча дәүләт хезмәте стажы озынлыгын үзгәрткәндә, әлеге статьяның 4 һәм 5 өлешләре нигезендә башкарыла. Бу очракта пенсия күләмен яңадан исәпләү пенсионер гаризасы кабул ителгән айдан соң килүче айның беренче числосыннан башкарыла. Гариза аларга мондый яңадан исәпләү өчен кирәкле документларны бер үк вакытта тапшыру шарты белән кабул ителә.

13. Әгәр федераль законнарда башкача билгеләнмәгән булса, әлеге кодекс нигезендә тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия һәм дәүләт граждан хезмәткәренә тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия, башка нигезләр буенча тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия, Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфаларын яисә Татарстан Республикасында муниципаль вазыйфаларны биләгән затлар пенсиясенә ай саен өстәмә (гомерлек) Матди тәэмин ителеш, инвалидлык буенча пенсия (инвалидлык буенча иминият пенсиясеннән тыш), инвалидлык буенча пенсия (инвалидлык буенча иминият пенсиясеннән тыш) бер үк вакытта, картлык (инвалидлык) буенча иминият пенсиясенә федераль бюджет, Татарстан Республикасы бюджеты, Россия Федерациясенә башка субъектлары бюджетлары, жирле бюджетлар аччалары исәбәннән федераль законнар, Татарстан Республикасы законнары, Россия Федерациясенә башка субъектлары законнары, жирле үзидарә органнары актлары нигезендә билгеләнә һәм финанслана торган бүтән айлык өстәмә әлеге кодекс нигезендә тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия яисә аның теләге буенча бүтән түләү түләнә.

14. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсияләргә билгеләү, яңадан исәпләү һәм түләү, аларны китерүне оештыруны да кертеп, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәргәренә тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү һәм түләүне гамәлгә ашыручы орган тарафыннан башкарыла.

15. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсияне түләү, аны китерү, пенсиядән тотып калу, әгәр әлеге Кодекста башкасы каралмаган булса, иминият пенсиясеннән түләү, китерү һәм тотып калу өчен каралган тәртиптә башкарыла.

16. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләүне сорап мөрәжәгать итү, пенсия күләмен билгеләү һәм яңадан исәпләү, пенсия түләү, Пенсия документациясен алып бару, гамәлдәге законнарда каралган үзенчәлекләргә исәпкә алып, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәргәренә тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү һәм түләү өчен билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

17. Муниципаль хезмәткәр үз вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле, шул исәптән аны муниципаль хезмәттән азат иткәннән соң килеп туган очракта, вафат булган гаилә әгъзалары федераль законнар белән билгеләнә торган тәртиптә туендыручысын югалткан очракта пенсия алу хокукына ия.

29 мәкалә. Муниципаль хезмәт стажы

1. иешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү өчен муниципаль хезмәт стажына (гомуми озынлыкка) даими (штат) нигезендә эш чоры кертелә.:

1) муниципаль хезмәт вазыйфалары (муниципаль хезмәт вазыйфалары). Бу чакта 2006 елның 1 гыйнварыннан Татарстан Республикасында жирле үзидарә органнарында Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестрында каралган вазыйфаларда эшләү чоры муниципаль хезмәт стажына кертелә;

2) муниципаль вазыйфалар;

3) әлеге пунктның 2 өлеше нигезендә Татарстан Республикасы Дәүләт вазыйфаларында һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында, Татарстан Республикасы (Татарстан АССР) дәүләт органнарында башка дәүләт вазыйфаларында Татарстан Республикасы Дәүләт вазыйфаларында;

4) дәүләт вазыйфаларында, федераль дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында, Россия Федерациясе субъектларының дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында һәм вазыйфаларында,

СССР Дәүләт органнарында, Союз һәм автоном республикаларда, крайларда, өлкәләрдә, автоном өлкәләрдә һәм автоном округларда, район, шәһәр, район шәһәр округларында, шәһәрләрдә, поселокларда һәм авыл советларында һәм аларның башкарма комитетларында, шул исәптән сайлау комиссияләрендә, даими нигездә, вазыйфаларда, халык депутатларының һәм аларның Башкарма комитетларының, шул исәптән сайлау комиссияләрендә, даими, күрсәтелгән вазыйфаларда эшләү (хезмәт итү) вакыты федераль законнар нигезендә тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия алу хокукын бирә торган федераль дәүләт граждан хезмәте стажын исәпләгәндә исәпкә алына;

5) хезмәт иткән, тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү өчен тиешле еллар эшлэгән өчен Россия Федерациясе законнары нигезендә хәрби хезмәт, Эчке эшләр органнарында, Янгында каршы дәүләт хезмәтендә, жинаять-башкарма системасы учреждениеләрендә һәм органнарында хезмәт иткән затларга пенсия билгеләү өчен исәпләнә торган хезмәт (хәрби хезмәт) вазыйфаларында (хәрби вазыйфаларында);

6) Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән тәртиптә расланган вазыйфалар исемлегенә нигезендә билгеләнә торган федераль Салым полициясе органнары һәм наркотик чаралар һәм психотроп матдәләр әйләнешен контрольдә тоту органнары хезмәткәрләренең вазыйфалары;

7) федераль закон нигезендә билгеләнә торган Россия Федерациясе таможня органнары хезмәткәрләренең вазыйфалары;

8) федераль закон нигезендә билгеләнә торган прокурор хезмәткәрләре вазыйфалары;

9) дәүләт органында яисә жирле үзидарә органында төзелгән беренчел профсоюз оешмасы органына сайланган (делегацияләнгән) вазыйфаларны да кертеп, һөнәр берлекләре органнарына сайлану нәтижәсендә дәүләт органнарында яисә жирле үзидарә органнарында эштән азат ителгән хезмәткәрләр биләгән, һөнәр берлегенә органнарына сайланган (делегацияләнгән) вазыйфалардан азат ителгән вазыйфаларны да кертеп, федераль закон нигезендә дәүләт органында яисә жирле үзидарә органында төзелгән беренчел профсоюз оешмасы органына сайланган (делегацияләнгән) вазыйфаларны да кертеп, һөнәр берлекләре;

10) житәкчеләр, белгечләр, хезмәткәрләр вазыйфалары, сайлау вазыйфалары:

а) КПССның Үзәк, республика, өлкә һәм район (шәһәр) органнарында, шулай ук парткомнарда, предприятиеләрдә, оешмаларда 1991 елның 6 ноябренә кадәр район комитетлары хокуклары булган оешмаларда;

б) республика һәм жирле профсоюз органнары аппаратларында 1990 елның 26 октябренә кадәр;

11) Татарстан Республикасы районнарында һәм шәһәрләрендә Россия Федерациясе Пенсия фондының Татарстан Республикасы буенча бүлегенә, Россия Федерациясе Пенсия фонды идарәләре житәкчеләре, белгечләре вазыйфаларында 2001 елның 1 гыйнварыннан.

12) федераль законнар нигезендә башка вазыйфаларда

2. Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфаларын һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларын, Татарстан Республикасы (Татарстан АССР) дәүләт органнарында бүтән дәүләт вазыйфаларын биләү чорлары, тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү өчен, муниципаль хезмәт стажына түбәндәгә тәртиптә кертелә:

1) Татарстан Республикасы Дәүләт вазыйфаларында һәм Татарстан Республикасы Дәүләт вазыйфаларының Жыелма исемлегендә һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары реестрында каралган дәүләт хезмәте вазыйфаларында, шулай ук Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары реестрына кертелмәгән дәүләт органнарында вазыйфаларда күрсәтелгән реестрны раслаганнан соң, бу вазыйфаларны алга таба дәүләт хезмәте вазыйфаларының тиешле исемлегенә керту очракларында эш чоры;

2) 1995 елның 26 маеннан Эш (хезмәт) чоры Татарстан Республикасы Дәүләт вазыйфаларының Жыелма исемлеген һәм Татарстан Республикасы Дәүләт хезмәткәрләре реестрында каралган вазыйфаларда, шулай ук Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләре вазыйфалары реестрында каралмаган вазыйфаларда Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларының Жыелма исемлегенә раслауга кадәр, алга таба әлегә вазыйфаларны дәүләт вазыйфаларының яисә дәүләт хезмәте вазыйфаларының тиешле исемлегенә

кертү очраklarында, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары реестрында каралмаган вазыйфаларда;

3) житәкчеләр, белгечләр, хезмәткәрләр вазыйфаларын, сайланулы вазыйфаларны 1995 елның 26 маена кадәр биләү чорлары.:

а) Татарстан Республикасы Президенты Аппараты;

б) Татарстан Республикасы Дәүләт Советы һәм аның аппараты, Татарстан Республикасы Дәүләт (парламент) Контроль комитеты һәм аның аппараты;

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты һәм аның аппаратында;

г) Татарстан Республикасы министрлыклары, дәүләт комитетлары, башка дәүләт идарәсе органнары, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты каршындагы Дәүләт идарәсе органнарында (идарә органнарында) Татарстан Республикасы Президенты билгели торган исемлек буенча Татарстан Республикасы Президенты;

д) Татарстан Республикасы вәкиллекләре;

е) дәүләт хакимияте һәм идарәнең жирле органнары (район, шәһәр, район һәм шәһәр Советлары, халык депутатлары Советларында, районнар, республика эһәмиятендәге шәһәрләр, районнар һәм шәһәрләр администрацияләре) һәм аларның аппаратларында;

ж) Татарстан Республикасы Конституция күзәтчелеге Комитеты;

з) Татарстан Республикасы халык депутатларын сайлау буенча Үзәк сайлау комиссиясе;

4) житәкчеләр, белгечләр, хезмәткәрләр вазыйфаларын, сайланулы вазыйфаларны биләү чорлары.:

а) Татарстан Республикасы Югары Советы (Татарстан АССР Югары Советы) һәм Татарстан АССР Югары Советы Президиумы, район, шәһәр, район, шәһәр, Поселок, авыл советлары һәм аларның аппаратлары;

б) Татарстан АССР Министрлар Советы (Татарстан АССР Министрлар Кабинеты) һәм аның аппараты, район, шәһәр, район, шәһәр һәм шәһәрләрнең башкарма комитетлары, поселок һәм авыл советлары халык депутатлары;

в) Татарстан Республикасы Президенты тарафыннан билгеләнә торган исемлек буенча Татарстан АССР Министрлар Советының Дәүләт идарәсе органнарында, Татарстан АССР Министрлар Советы каршындагы Дәүләт идарәсе органнарында, Татарстан АССР министрлыклары һәм ведомстволарында Татарстан Республикасы Президенты билгели торган исемлек буенча Татарстан АССР Министрлар Кабинеты каршындагы Дәүләт идарәсе органнарында, Татарстан АССР министрлыклары һәм ведомстволары

3. Муниципаль хезмәт стажына тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү өчен муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә һөнәри белем алу вакыты, шулай ук федераль законнар нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәт вазыйфалары сакланып калган башка чорлар кертелә

4. Муниципаль хезмәт стажына, муниципаль хезмәткәргә бирелә торган тиешле еллар эшлэгән өчен ел саен бирелә торган өстәмә түләүле отпускның дәвамлылыгын билгеләү һәм аларга федераль законнарда, әлегә Кодекста һәм муниципаль берәмлекләр уставларында каралган башка гарантияләргә билгеләү өчен, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 25 статьясындагы 1 өлешендә күрсәтелгән вазыйфаларны биләү чорлары, шулай ук вазыйфаларны биләү чорлары кертелә (исәпкә алына) , «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәте турында " 2004 елның 27 июлендәге 79-ФЗ номерлы Федераль законның 54 статьясындагы 2 өлеше нигезендә дәүләт граждан хезмәте стажына кертелә (исәпкә алына)..

30 мөкалә . Муниципаль хезмәт стажын исәпләү һәм билгеләү тәртибе

1. Муниципаль хезмәт стажын исәпләү, чакырылыш буенча гражданның хәрби хезмәттә урнашу вакытыннан тыш, календарь тәртибендә башкарыла, ул ике эш көне эчендә хәрби хезмәтнең бер көне исәбенән исәпләнә. Муниципаль хезмәт стажын исәпләгәндә хезмәт (эшләр) чоры суммалаша.

2. Муниципаль хезмәт стажын раслаучы төп документ булып билгеләнгән үрнәктәге хезмәт кенәгәсе тора.

3. Муниципаль хезмэт стажын исэплэгэндә исэпкә алына торган хезмэт кенэгәсәндәге язмалар хезмэт законнары нигезендә рәсмиләштерелгә тиеш. Хезмэт кенэгәсәндә муниципаль хезмэт стажына кертелә торган хезмэт (эш) чорларын раслау өчен нигез булып торган дәрәс булмаган яки төгәл булмаган белешмәләр булган очракларда хезмэт кенэгәсәнә федераль законнарда каралган тәртиптә үзгәрешләр кертелә

4. Хәрби хезмәт, аңа тиңләштерелгән башка хезмәт чоры, шулай ук Федераль Салым полициясе органнары, таможня органнары хезмәткәрләренә хезмәт итү чоры хәрби билетлар, хәрби комиссариатлар, хәрби бүлекчәләр, архив учреждениеләре белешмәләре, хезмәт кенэгәсәндәге язмалар, хезмәттәге исемлекләр белән раслана ала.

5. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү өчен муниципаль хезмәт стажы муниципаль хезмәткәр гаризасы буенча, тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү буенча вәкаләтле орган тарафыннан билгеләнгән тәртиптә тапшырылган, муниципаль хезмәт стажын раслаучы документлар нигезендә, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы нигезендә билгеләнә.

7 Бүлек. Муниципаль хезмәткәрне бүләкләү. Муниципаль хезмәткәрнең дисциплинар җаваплылыгы

мәкалә 31. Муниципаль хезмәткәрне бүләкләү

1. Муниципаль хезмәткәрләренә үз вазыйфай бурычларын намуслы һәм нәтиҗәле башкарулары, мактауга лаеклы хезмәте, аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәренә үтәүләре өчен түбәндәге бүләкләр кулланылырга мөмкин:

- 1) рәхмәт белдерү;
- 2) бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк түләү;
- 3) кыйммәтле бүләк белән бүләкләү;
- 4) жирле үзидарә органнары тарафыннан билгеләнгән Мактау грамотасы яисә башка төр бүләкләр белән бүләкләү;
- 5) законнар нигезендә дәүләт бүләкләре белән бүләкләү;
- 6) федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә жирлек уставы һәм башка муниципаль хокукый актларда билгеләнгән башка кызыксындыру төрләре.

2. Әлеге статьяның 1 өлешендә каралган бүләкләүләренә куллану тәртибе һәм шартлары муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә.

мәкалә 32. Муниципаль хезмәткәрнең дисциплинар җаваплылыгы

1. Муниципаль хезмәткәрнең үз гаебе белән үзенә йөкләнгән хезмәт бурычларын үтәмәве яки тиешенчә үтәмәве өчен яллаучы (эш бирүче) вәкиле түбәндәге дисциплинар җәза кулланырга хокуклы:

- 1) кисәтү;
- 2) шелтә;
- 3) тиешле нигезләр буенча муниципаль хезмәттән азат итү.

2. Дисциплинар жинаяткә юл куйган муниципаль хезмәткәр, аның дисциплинар җаваплылыгы турындагы мәсьәләне хәл итүгә кадәр, акчалата эчтәлеген саклап, вазыйфай бурычларны үтәүдән читләштерелгә мөмкин. Муниципаль хезмәткәрне вазыйфай бурычларны үтәүдән читләштерү бу очракта муниципаль берәмлек жирле үзидарә органының хокукый акты белән башкарыла.

3. Дисциплинар түләтүләренә куллану һәм төшерү тәртибе хезмәт законнары белән билгеләнә.

мәкалә 33. Мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки жайга салу турында таләпләрне, чикләүләренә һәм тыюларны үтәмәгән һәм коррупциягә каршы тору максатларында билгеләнгән бурычларны үтәмәгән өчен түләтүләр

1. Муниципаль хезмэткэрлэргә мәнфәгатъләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу турында чикләүләрне һәм тыюларны, таләпләрне үтәмәгән һәм коррупциягә каршы тору максатларында «Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында» 02.03.2007 ел, № 25-ФЗ Федераль законда, «коррупциягә каршы тору турында» 2008 елның 25 декабрдәгә 273-ФЗ номерлы Федераль законда һәм башка федераль законнарда билгеләнгән бурычларны үтәмәгән өчен әлегә Нигезләмәнең 32 статьясында каралган түләтүләр йөкләнә.

2. Муниципаль хезмэткәр әлегә Нигезләмәнең 16 һәм 18 статьяларында билгеләнгән хокук бозулар кылган очрақларда ышаныч югалу сәбәпле муниципаль хезмэттән азат ителергә тиеш.

3. Әлегә Нигезләмәнең 16, 18 һәм 32 статьяларында каралган түләтүләр яллаучының вәкиле (эш бирүче) тарафыннан кулланыла:

1) коррупцион һәм башка хокук бозуларны профилактикалау буенча тиешле муниципаль органның кадрлар хезмәте бүлекчәсе тарафыннан үткәрелгән тикшерү нәтижәләре турында доклад;

2) тикшерү нәтижәләре турында доклад комиссиягә жибәрелгән очракта, муниципаль хезмэткэрләрнең хезмэт тәртибе таләпләрен үтәү һәм мәнфәгатъләр конфликтын жайга салу буенча комиссия тәкъдимнәре;

3) муниципаль хезмэткәр аңлатмалары;

4) башка материаллар.

4. Әлегә Нигезләмәнең 16, 18 һәм 32 статьяларында каралган түләтүләрне кулланганда муниципаль хезмэткәр тарафыннан кылынган коррупцион хокук бозу характеры, аның авырлыгы, аның авырлыгы, муниципаль хезмэткэрләрнең башка чикләүләрне һәм тыюларны, мәнфәгатъләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу таләпләрен үтәү һәм аларга каршы тору максатларында билгеләнгән бурычларны үтәү, шулай ук муниципаль хезмэткэрнең үз вазыйфай бурычларын үтәүнең алдагы нәтижәләре исәпкә алына.

5. Коррупциячел хокук бозу кылган очракта муниципаль хезмэткэргә карата түләтүне куллану турындагы актта түләтүне куллану нигезе буларак әлегә статьяның 1 яки 2 өлешләре күрсәтелә.

6. Әлегә Нигезләмәнең 13.1, 14 һәм 8 статьяларында каралган түләтүләр «Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында» Федераль закон, Татарстан Республикасы Муниципаль хезмэт турында кодексы белән билгеләнгән тәртиптә һәм срокларда кулланыла.

8 Бүлек. Муниципаль берәмлектә кадрлар эше

мәкалә 34. Муниципаль берәмлектә кадрлар эше

Муниципаль берәмлектә кадрлар эше үз эченә ала:

1) муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләү өчен кадрлар составын формалаштыру;

2) муниципаль хезмэт турындагы закон нигезләмәләрен гамәлгә ашыру турында тәкъдимнәр эзерләү һәм әлегә тәкъдимнәренә эшкә алучы вәкиленә (эш бирүчегә) кертү;

3) муниципаль хезмэткә керүгә, аны узуга, хезмэт килешүе (контракт) төзүгә, муниципаль хезмэт вазыйфасына билгеләнүгә, муниципаль хезмэт вазыйфасын биләүдән азат итүгә, муниципаль хезмэткэрне муниципаль хезмэттән азат итүгә һәм аның пенсиягә чыгуына бәйле Муниципаль хокукый актлар проектларын эзерләүне оештыру һәм тиешле документларны рәсмиләштерү.;

4) муниципаль хезмэткэрләрнең хезмэт кенәгәләрен алып бару;

5) муниципаль хезмэткэрләрнең шәхси эшләрен алып бару;

6) муниципаль берәмлектә муниципаль хезмэткэрләр реестрын алып бару;

7) муниципаль хезмэткэрләрнең хезмэт таныкчыларын рәсмиләштерү һәм бирү;

8) муниципаль хезмэтнең вакантлы вазыйфаларын биләүгә һәм муниципаль хезмэткэрләрне кадрлар резервына кертүгә конкурс үткэрү.;

9) муниципаль хезмэткэрлэргә аттестация үткэрү;

10) Кадрлар резервы белән эшне оештыру һәм аны нәтижәле куллану;

11) граждан тарафыннан муниципаль хезмәткә кергәндә тапшырыла торган персонал мәгълүматларның һәм башка белешмәләрнең дәрәсләген тикшерүне оештыру, шулай ук дәүләт серен тәшкит итүче белешмәләргә билгеләнгән формадагы рәхсәтне рәсмиләштерү;;

12) муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр, шулай ук әлеге нигезләмәнең 18 статьясында һәм башка хокукый актларда билгеләнгән муниципаль хезмәт белән бәйлә чикләүләрнең үтәләшен тикшерүне оештыру;;

13) муниципаль хезмәткәрләргә хокукый һәм башка мәсьәләләр буенча консультация бирү;

14) хезмәт законнары һәм Татарстан Республикасы законы белән билгеләнә торган башка мәсьәләләрне хәл итү..

мәкалә 35. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси мәгълүматлары

1. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси мәгълүматлары-муниципаль хезмәткәрнең биләгән вазыйфасы буенча бурычларын үтәүгә бәйлә рәвештә яллаучы (эш бирүче) вәкиленә кирәкле һәм конкрет муниципаль хезмәткәргә кагылышлы мәгълүмат.

2. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси мәгълүматлары Россия Федерациясе законнары нигезендә, Россия Федерациясе Хезмәт Кодексының 14 бүлегендә каралган үзенчәлекләре белән эшкәртеләргә тиеш.

мәкалә 36. Муниципаль хезмәткәрләр реестры

1. Авыл жирлегә башкарма комитетында, шул исәптән электрон чыганаclarда, муниципаль хезмәткәрләрнең шәхси мәгълүматлары нигезендә төзелә торган муниципаль хезмәткәрләр реестры алып барыла.

Жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәткәрләр реестрлары, тулаем алганда, жирлек муниципаль хезмәткәрләрнең жыелма реестрын барлыкка китерә.

2. Муниципаль хезмәткәрнең сәяси һәм дини кирәклегә, аның шәхси тормышы турында белешмәләр жыю һәм шәхси эшкә һәм реестрларга кертү тыела.

Муниципаль хезмәткәрләрнең шәхси эшләр алып бару һәм саклау, муниципаль хезмәткәрләр реестрын алып бару шәхси эшләр алып бару һәм саклау, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләре реестрларын алып бару өчен билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

3. Муниципаль хезмәтән азат ителгән муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгән көнне муниципаль хезмәткәрләр реестрыннан төшереп калдырыла.

4. Муниципаль хезмәткәр үлгән (вафат) яисә муниципаль хезмәткәрнең хәбәрсез югалган дип танылган яисә законлы көченә кергән суд карары белән аның вафаты дип игълан ителгән очракта, муниципаль хезмәткәр үлем (һәлак булу) көненнән яки суд карары законлы көченә кергән көннән соң килгән көндә муниципаль хезмәткәрләр реестрыннан төшереп калдырыла. в день, следующий за днем смерти (гибели) или днем вступления в законную силу решения суда.

мәкалә 37. Муниципаль хезмәттә Кадрлар резервы

Муниципаль берәмлекләрдә муниципаль хокукый актлар нигезендә муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләү өчен Кадрлар резервы барлыкка килергә мөмкин. Кадрлар резервын формалаштыру тәртибе Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районының Чыпчык авыл жирлегә башлыгы тарафыннан билгеләнә

мәкалә 38. Муниципаль хезмәт өчен кадрлар әзерләү

1. Муниципаль хезмәтнең югары квалификацияле кадрлар составын формалаштыру максатларында жирле үзидарә органнары, мәгариф турында Россия Федерациясе законнары нигезендә һәм «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон

нигезлэмэләрен исәпкә алып, килешү нигезендә, муниципаль хезмәт өчен гражданнарны эзерләүне оештыра ала.

2. Муниципаль хезмәтне алга таба үтү бурычы белән максатчан уку турында шартнамә (алга таба - максатчан уку турында шартнамә) жирле үзидарә органы белән граждан арасында төзелә һәм гражданның күрсәтелгән жирле үзидарә органында уку тәмамланганнан соң билгеләнгән вакыт эчендә муниципаль хезмәт үтү буенча йөкләмәсен күздә тотта.

3. Максатчан уку турында шартнамә төзү конкурс нигезендә гамәлгә ашырыла.

4. Конкурс жирле үзидарә органы тарафыннан игълан ителә һәм жирле үзидарә органында оештырыла торган Конкурс комиссиясе тарафыннан уздырыла.

5. Максатчан белем алу турында шартнамә төзүгә конкурс үткәрү турында мәгълүмат муниципаль хокукый актларны рәсми бастырып чыгару гамәлгә ашырыла торган массакүләм мәгълүмат чарасында һәм жирле үзидарә органының Интернет мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендәгә рәсми сайтында әлеге конкурсны үткәрү датасына кадәр бер айдан да соңга калмыйча урнаштырылырга тиеш..

6. Әлеге статьяның 5 өлешендә каралган конкурсны үткәрү турындагы мәгълүматта гражданнар тарафыннан укулар тәмамланганнан соң алмаштырылырга тиешле муниципаль хезмәт вазыйфалары төркемнәре; әлеге вазифаларга квалификация таләпләре; әлеге статьяның 8 өлеше нигезендә конкурска тапшырыла торган документлар исемлегә; аларны кабул итү урыны һәм вакыты; әлеге документлар кабул ителә торган вакыт; конкурсны үткәрү датасы, урыны һәм тәртибе, шулай ук башка мәгълүмати материаллар күрсәтелә ала.

7. Максатчан белем алу турында шартнамә төзүгә конкурста катнашу хокукына Россия Федерациясе дәүләт телен белүче һәм көндөзгә уку формасы буенча беренче тапкыр Урта һөнәри яки югары белем алучы гражданнар ия. Күрсәтелгән конкурста катнашучы граждан муниципаль хезмәткә кергән вакытка, шулай ук әлеге статьяның 14 өлешендә каралган бөтен срок дәвамында муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон белән билгеләнгән таләпләргә туры килергә тиеш.

8. Конкурста катнашырга теләк белдергән граждан жирле үзидарә органына тәкъдим итә:

1) 1) шәхси гариза;

2) үз кулы белән тутырылган һәм имзаланган анкетаны, фото кушымтасы белән, жирле үзидарә органына муниципаль хезмәткә керүче гражданны бирү өчен, федераль законнар нигезендә расланган форма буенча, жирле үзидарә органнарына тапшыру өчен, фото кушымтасы белән;

3) паспорт күчермәсе (паспорт конкурска килгәч шәхсэн тапшырыла);

4) хезмәт кенәгәсенә күчермәсе яисә гражданның хезмәт (хезмәт) эшчәнлеген раслаучы башка документлар (хезмәт (хезмәт) эшчәнлегә моңарчы башкарылмаган очрактардан тыш);

5) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон нигезендә граждандә муниципаль хезмәткә керүгә һәм аны узуга комачаулаучы авыру булмавы турында медицина оешмасы бәяләмәсе;

б) граждан беренче тапкыр көндөзгә уку формасы буенча Россия Федерациясе бюджет системасы бюджеты акчалары исәбеннән урта һөнәри яки югары белем алуын раслый торган, шулай ук ул үзләштерә торган мәгариф программасы турында (һөнәр, белгечлек яки эзерлек юнәлеше), граждан тарафыннан уку планы нигезендә арадаш аттестацияләр узуга нәтижеләре турында, аларның белем бирү оешмасының уставында һәм эчке тәртип кагыйдәләрендә каралган бурычларын үтәү турында белешмә.

9. Жирле үзидарә органы житәкчесе карары буенча, әлеге статьяның 8 өлеше нигезендә граждан тарафыннан тапшырылган документларга кертелгән шәхси мәгълүматларның һәм башка белешмәләренең дөреслеген һәм тулылыгын тикшерү гамәлгә ашырылырга мөмкин.

10. Конкурс комиссиясе претендентларны әлеге статьяның 8 өлешендә күрсәтелгән документлар нигезендә, шулай ук конкурс процедуралары нәтижеләре буенча бәяли. Жирле үзидарә органы карары буенча конкурс процедуралары индивидуаль әңгәмә, анкеталау, тест, язма биремнәр һәм федераль законнарға, Татарстан Республикасы законнарына һәм башка норматив хокукый актларға каршы килми торган башка процедураларны күздә тотта ала.

11. Конкурс комиссиясе утырышлар үткэрә һәм муниципаль хезмэт вазыйфасын биләүгә конкурс үткэрү өчен муниципаль берәмлек вәкиллеке органының муниципаль хокукый актларында билгеләнгән тәртиптә максатчан белем алу турында шартнамә төзү турында Карар кабул итә.

12. Конкурста катнашкан гражданның аның тәмамланганнан соң бер ай эчендә язма рәвештә хәбәр ителә.

13. Конкурста катнашу (конкурс үткэрү урынына бару һәм кире кайту, торак урыны наемга алу, Яшәү, элемент чаралары хезмәтеннән файдалану һ.б.) белән бәйлә чыгымнар гражданның тарафыннан үз акчалары исәбеннән гамәлгә ашырыла.

14. Максатчан укуын тәмамлаганнан соң, муниципаль хезмәтне мәжбүри үтү срогы максатчан уку турунда шартнамә белән билгеләнә. Күрсәтелгән срок дәвамында жирле үзидарә органы максатчан уку турунда шартнамә нигезендә гражданның социаль ярдәм күрсәтү чараларын биргән, әмма биш елдан да артмаган сроктан ким булмака тиеш.

15. Максатчан уку турунда шартнамә якларының йөкләмәләре һәм җаваплылыгы Россия Федерациясе законнары нигезендә максатчан уку турунда шартнамә белән билгеләнә.

16. Максатчан уку турунда килешү гражданның бер тапкыр төзелергә мөмкин.

17. Максатчан уку турунда килешүдә каралган чыгымнарны финанс белән тәмин итү жирлек бюджеты акчалары исәбеннән гамәлгә ашырыла.

Глава 9 Бүлек. Финанслау һәм үсеш программалары муниципаль хезмэт

мәкалә 39. Муниципаль хезмәтләре финанслау

Муниципаль хезмәтне финанслау Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районының Чыпчык авыл жирлеге бюджеты акчалары исәбеннән гамәлгә ашырыла, муниципаль хезмәткәрләргә хезмэт өчен түләү чыгымнарын, аларны пенсия белән тәмин итүне, муниципаль хезмәткәрләргә бирелә торган гарантияләре тәмин итүгә бәйлә башка чыгымнарны да кертеп, законнарда башкача билгеләнмәгән булса.

мәкалә 40. Муниципаль хезмәтне үстерү программалары

1. Муниципаль хезмәтне үстерү муниципаль хезмәтне үстерү программалары һәм жирле бюджет һәм Татарстан Республикасы бюджеты акчалары хисабына финанслана торган Татарстан Республикасы муниципаль хезмәтен үстерү программалары белән тәмин ителә.

Глава 10 Бүлек. Йомгаклау нигезләмәләре

мәкалә 41. Әлеге Нигезләмә үз көченә күрүгә бәйлә рәвештә муниципаль хезмэт турунда норматив хокукый актларны куллану

Алга таба муниципаль хезмэт турунда Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Чыпчык авыл жирлегенең норматив-хокукый актларын муниципаль хезмэт үтү мәсьәләләре буенча Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Чыпчык авыл жирлегенең норматив-хокукый актлары әлеге Нигезләмәгә туры китергәнчегә кадәр муниципаль хезмэт турундагы норматив-хокукый актлары постольдә кулланыла, чөнки алар әлеге Нигезләмәгә каршы килми.

мәкалә 42. Әлеге Нигезләмәнең үз көченә күрүе

Әлеге Нигезләмә халыкка игълан ителгән көннән үз көченә керә.

