

Р Е Ш Е Н И Е**К А Р А Р**

№ 6

2009 елның 28 гыйнвары

**Түбән Кама шәһәрендә муниципаль берәмлеге
хезмәткәрләренең хезмәт хакы турында**

Социаль гарантияләргә тәмин итү, Татарстан Республикасы Түбән Кама шәһәре муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт хакын тәртипкә салу һәм камилләштерү, аларның һөнәри хезмәт эшчәнлеген стимуллаштыру һәм муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү шартларын Россия Федерациясе Бюджет кодексының 136 статьясы, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 22 статьясы, «Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт турында» Татарстан Республикасы Законының 20 статьясы нигезендә Түбән Кама шәһәре Советы

КАРАР БИРӘ:

1. Түбәндәгеләрне расларга:

- Түбән Кама шәһәре башлыгы һәм аның урынбасарларына акчалата бүләкнең иң чик күләмнәре (кушымта 1);
- Түбән Кама шәһәре Башкарма комитеты житәкчесенә вазифаи оклады 8600 сум.;
- хокук саклау органнары белән хезмәттәшлек итү, шәһәр Советы Аппаратының хужалык эшчәнлеген оператив тәмин итү буенча йөкләнгән вәкаләтләр һәм вазыйфалар күп булу сәбәпле, муниципаль хезмәткәрләргә: шәһәр башлыгы киңәшчесенә 6700 сум, шәһәр башлыгы ярдәмчесе 6700 сум.
- Түбән Кама шәһәре муниципаль хезмәткәрләренең вазыйфаи окладларының чик күләмнәре (2 нче кушымта);
- тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү күләме һәм тәртибе (3 нче кушымта);
- муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү күләмнәре һәм тәртибе (4 нче кушымта);
- аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәргә үтәгән өчен премияләргә түләү күләмнәре һәм тәртибе (5 нче кушымта);
- айлык акчалата бүләкләү күләме һәм тәртибе (кушымта 6);
- югары квалификациягә айлык өстәмә түләү күләме һәм тәртибе (7 нче кушымта);
- еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү күләме һәм тәртибе (8 нче кушымта);
- матди ярдәм түләү күләме һәм тәртибе (9 нчы кушымта);

- нормалаштырылмаган хезмэт көне шартларында эшлэгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә айлык компенсация түлүүләрөн билгеләү тәртибе (10 нчы кушымта);

- фәннәр кандидатының профильле гыйльми дәрәжәсе, фәннәр докторы гыйльми дәрәжәсе өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә билгеләү тәртибе (11 нче кушымта);

- мактаулы исемнәр өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү билгеләү тәртибе (12 нче кушымта)

- муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт хакы фондын формалаштыру тәртибе (13 нче кушымта);

- тиешле еллар эшлэгән өчен муниципаль пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкне түләү тәртибе һәм шартлары (14 нче кушымта);

- муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә гарантияләр бирү тәртибе һәм шартлары (15 нче кушымта);

2. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны Түбән Кама шәһәре башлыгы урынбасары Р. И. Миңнуллинга йөкләргә.

3. Әлеге карар 2009 елның 1 гыйнварыннан үз көченә керә.

Түбән Кама шәһәре Башлыгы

А.Метшин

Түбән Кама шәһәр Советының
2009 елның 28 гыйнвары
6 номерлы карарына
1 нче кушымта

**Түбән Кама шәһәре башлыклары, шәһәр башлыгы урынбасарларына
акчалата түләүнең иң чик күләмнәре**

Хезмәт өчен түләү төркеме (муниципаль берәмлек халкы санына карап)	4 төркем
	100дән 250 меңгә кадәр кеше
Муниципаль берәмлек башлыгы	60000
Муниципаль берәмлек башлыгы урынбасарлары	32300

Түбән Кама шәһәре
Башлыгы урынбасары

Р. Миңнуллин

Муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладлары күләме

Хезмәткә түләү буенча төркем (халык санына карап муниципаль берәмлеге башлыгы)	4 төркем
	100дән 250 меңгә кадәр кеше
Югары муниципаль вазыйфалар	4543-6194
Баш муниципаль вазыйфалар	4053-4514
Әйдәп баручы муниципаль вазыйфалар	3319-4053
Өлкән муниципаль вазыйфалар	2963-3138
Кече муниципаль вазыйфалар	1750-2706

Түбән Кама шәһәре
Башлыгы урынбасары

Р. Миңнуллин

**Тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка
айлык өстәмә түләү күләме һәм тәртибе**

1. Муниципаль хезмәттә тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка ай саен өстәмә муниципаль хезмәт стажына бәйле рәвештә түбәндәге күләмнәрдә түләнә:

муниципаль хезмәт стажында	процентларда
1 елдан 5 елга кадәр	10
5 елдан 10 елга кадәр	20
10 елдан 15 елга кадәр	30
15 елдан артык	40

2. Муниципаль хезмәт стажы, тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә билгеләү өчен, жирле үзидарә органы акты белән билгеләнә, анда муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт вазыйфасын биләп тора, жирле үзидарә органының хокукый актында билгеләнгән тәртиптә төзелә торган муниципаль хезмәт стажын билгеләү комиссиясе карары нигезендә муниципаль хезмәт стажы билгеләнә.

Түбән Кама шәһәре
Башлык урынбасары

Р. Миңнуллин

**Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфай окладка
айлык өстәмә түләү күләме һәм тәртибе**

Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә вазыйфай окладларга артмаган күләмдә билгеләнә:

муниципаль хезмәтнең югары вазифалары буенча-вазыйфай окладның 150 проценты;

муниципаль хезмәтнең төп вазифалары буенча-вазыйфай окладның 120 проценты;

муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы вазыйфалары буенча-вазыйфай окладның 90 проценты;

муниципаль хезмәтнең өлкән вазифалары буенча-хезмәт хакының 60 проценты;

муниципаль хезмәтнең кече вазифалары буенча-вазыйфа окладының 40 проценты.

Өстәмә күләме, эш характерын үзгәрткәндә яки муниципаль хезмәткәр эшчәнлегенә нәтижеләренә карап, муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасына күчәргәндә, вазыйфаларның тиешле төркеме буенча зурлыктар чикләрендә конкретлаштырылырга мөмкин.

Түбән Кама шәһәре
Башлык урынбасары

Р. Миңнуллин

Аеруча мөһим һәм катлаулы бурычларны үтәү өчен премияләрне түләү күләме һәм тәртибе

1.Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижелелеген, жирле үзидарә органнарына йөкләнгән вәкаләтләрне үтәү өчен аларның җаваплылык дәрәжәсен арттыру, башкарыла торган бурычларның сыйфатын күтәрү, вазыйфай инструкциядә каралган вазыйфай бурычларны вакытында һәм намуслы үтәү максатыннан, муниципаль хезмәткәрләргә аеруча мөһим биремнәрне үтәгән өчен премия бирелә.

2. Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне (алга таба – премия) үтәгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә премияләр түләү тиешле жирле үзидарә органы һәм муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрен тәмин итүне исәпкә алып, квартал саен һәм әлеге Тәртип нигезендә кабул ителгән жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) җитәкчесе карары буенча эш нәтижеләре буенча башкарыла.

3.Премияләр яллаучы (эш бирүче) муниципаль хезмәткәргә жирле үзидарә органының һәм муниципаль органның хезмәт өчен түләү фондында каралган акчалар чикләрендә түләү һәм аларга карап билгеләнә.:

- тиешле жирле үзидарә органына һәм муниципаль органга йөкләнгән бурычларны, функцияләрен һәм вәкаләтләрне гамәлгә ашыру буенча хезмәткәрнең шәхси кертеме ;

- хезмәткәр тарафыннан биремнәрне үтәүнең катлаулылыгы, мөһимлеге һәм сыйфаты, ирешелгән нәтижеләрнең нәтижелелеге дәрәжәсе;

- хезмәткәр тарафыннан вазыйфай инструкцияләрен үтәү нәтижеләре; - хезмәт дисциплинасын үтәү.

4. Премияләрнең күләме абсолют күләмдә (сумнарда), шулай ук муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасы буенча акчалата эчтәлегенә яисә вазыйфай окладларына карата кыскача билгеләнергә мөмкин.

Түбән Кама шәһәре
Башлыгы урынбасары

Р. Миңнуллин

Түбән Кама шәһәр Советының
2009 елның 28 гыйнвары
6 номерлы карарына
6 нчы кушымта

Айлык акчалата түләүне гамәлгә ашыру күләмнәре һәм тәртибе

Муниципаль хезмәткәрләргә ай саен акчалата бүләкләү җитәкчеләр карары белән бер хезмәт окладынан артмаган күләмдә билгеләнә.

Түбән Кама шәһәре
Башлык урынбасары

Р. Миңнуллин

Түбән Кама шәһәр Советының

Югары квалификация өчен айлык өстәмэләр түләү күләме һәм тәртибе

1. Югары квалификациягә ай саен өстәмә муниципаль хезмэт билэгән муниципаль хезмэт һәм муниципаль хезмэткэрлэрнең һөнэри эзерлеге дәрәжәсенә туры китереп билгеләнә.

2. Квалификация категорияләрендә белдерелгән һөнэри эзерлек дәрәжәсенә карап, өстәмә түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Муниципаль хезмэттә вазыйфалар төркеме	Категория квалификациясе	Өстәмә күләме (вазыйфай окладның 1% ы)
Муниципаль хезмэтнең югары вазыйфалары	1	50
	2	48
	3	46
Муниципаль хезмэтнең төп вазыйфалары	1	45
	2	44
	3	42
Муниципаль хезмэтнең әйдәп баручы вазыйфалары	1	40
	2	38
	3	36
Муниципаль хезмэтнең өлкән вазыйфалары	1	35
	2	34
	3	32
Муниципаль хезмэтнең кече вазыйфалары	1	30
	2	28
	3	25

3. Югары квалификация өчен квалификация категориясен бирү һәм айлык өстәмә түләү тәртибе Россия Федерациясе законнары, Татарстан Республикасы законнары һәм муниципаль хокукый актлар нигезендә жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) житәкчесенең хокукый акты белән билгеләнә.

Түбән Кама шәһәре
Башлык урынбасары

Р. Миңнуллин

Түбән Кама шәһәр Советының

**Еллык түләүле отпуск биргәндә
бер тапкыр бирелә торган түләү күләме һәм тәртибе**

1. Муниципаль хезмәткәрләргә ел саен түләнә торган отпуск биргәндә югары квалификация, тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка ай саен өстәмә түләүне һәм муниципаль хезмәтнең аерым шартлары һәм вазыйфай окладның 25 процентыннан артмаган күләмдә ай саен акчалата бүләкләүне исәпкә алып, ике вазыйфай оклад суммасы буларак исәпләнелә.

2. Түләү муниципаль хезмәткәрнең еллык түләүле отпуск бирү турындагы гаризасы, яисә 14 календарь көннән дә ким булмаган ялның бер өлеше нигезендә башкарыла.

3. Яңа килгән хезмәткәрләргә бер тапкыр бирелә торган түләү, сынау срогы уңышлы узган очракта, эшкә кабул ителгәннән соң 3 айдан да иртәрәк булмаган вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла.

Түбән Кама шәһәре
Башлык урынбасары

Р. Миңнуллин

Матди ярдәм түләү күләме һәм тәртибе

Муниципаль хезмәткәрләргә жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) житәкчесе карары буенча бала туганда, тантаналы, юбилей датасында, шулай ук хезмәткәрнең һәм аның якыннарының авыр, үлем һәм башка бәхетсезлек очрақларында матди ярдәм түләнә ала.

Түбән Кама шәһәренен
Башлык урынбасары

Р.Миңнуллин

Нормалаштырылмаган хезмэт көне шартларында эшлэгән өчен муниципаль хезмэткэрлэргә айлык компенсация түлүүлөрөн билгеләү тәртибе

1. Хезмэт көне нормага салынмаган шартларда эшлэгән өчен компенсация түләү муниципаль хезмэтнең югары һәм төп вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмэткэрлэргә башкарыла, шулай ук эчке хезмэт тәртибе кагыйдэләре составында раслана торган нормалаштырылмаган эш көне белән хезмэткэрләр вазыйфалары исемлегенә кертелгән муниципаль хезмэткэрлэргә дә кагыла.

2. Хезмэт килешүендә хезмэткэргә нормалаштырылмаган эш көне билгеләү шарты каралырга тиеш.

3. Хезмэткэрне нормага салынмаган көн шартларында эшкә жәлеп итү муниципаль орган (эш бирүче) күрсәтмәсе буенча гамәлгә ашырыла.

4. Нормага салынмаган көн шартларында компенсация түлүүлөрөн билгеләү хезмэт өчен түләүнең гамәлдәге системасы нигезендә башкарыла торган өстәмә түлүүлэргә бәйле түгел.

5. Хезмэт көне нормалаштырылмаган шартларда эшлэгән өчен айлык компенсация түләү күләме вазыйфаи окладның 10-80 проценты чикләрендә билгеләнә.

6. Өстәмә исәпләү ай саен башкарыла һәм жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) хезмәтенә түләү фонды хисабына акчалата түләнә.

7. Муниципаль хезмэткэрлэргә өстәмә түләү билгеләү турындагы карар Муниципаль орган (эш бирүче) тарафыннан кабул ителә.

Түбән Кама шәһәренең
Башлык урынбасары

Р.Миңнуллин

Фән кандидатының профильле гыйльми дәрәжәсе өчен, фәннәр докторы гыйльми дәрәжәсе өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү билгеләү тәртибе

1. Өстәмә билгеләү өчен нигез булып муниципаль хезмәткәрнең тиешле документ белән расланган профильле гыйльми дәрәжәсе булу тора. Профильле фәнни дәрәжә буенча таләпләр жирле үзидарә органнары (муниципаль орган) функцияләре белән билгеләнә һәм жирле үзидарә органнары (эш бирүче) житәкчеләренең хокукый актлары белән билгеләнә.

2. Берничә нигез буенча аны алу хокукына ия муниципаль хезмәткәрнең гыйльми дәрәжәсе өчен өстәмә муниципаль хезмәткәр теләге буенча бер нигез буенча билгеләнә. Өстәмә түләү түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

- фәннәр кандидаты гыйльми дәрәжәсе өчен-вазыйфа окладының 10% ка кадәр;
- фәннәр докторы гыйльми дәрәжәсе өчен-вазыйфа окладының 20 проценты кадәр.

3. Өстәмә исәпләү ай саен башкарыла һәм жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) хезмәт өчен түләү фонды акчалары исәбеннән акча белән бергә түләнә.

4. Өстәмә түләү айның беренче числосыннан билгеләнә, бер айдан соң гыйльми дәрәжә бирүне раслаучы документны тапшырганнан соң билгеләнә. Муниципаль хезмәткәргә өстәмә билгеләү турындагы актның гамәлдә булуы әлеге карар гамәлдә булган очракта, аның вазыйфасында эшлэгән бөтен чорына кагыла.

5. Муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә түләү билгеләү турындагы карар Муниципаль орган (эш бирүче) тарафыннан кабул ителә.

Түбән Кама шәһәренең
Башлык урынбасары

Р.Миңнуллин

**Вазыйфай окладка мактаулы исемнәр өчен айлык
өстәмә түләү билгеләү тәртибе**

1. Муниципаль хезмәткәрнең тиешле документ белән расланган Татарстан Республикасының мактаулы исеме булуы өстәмә билгеләү өчен нигез булып тора.
2. Вазыйфай окладка ай саен өстәмә Татарстан Республикасының мактаулы исеме булган өчен муниципаль хезмәткәрләргә түләнә.
3. Айлык өстәмә түләү күләмен вазыйфай окладка карата 50% күләмендә билгеләргә.

Түбән Кама шәһәренең
Башлык урынбасары

Р.Миңнуллин

Муниципаль хезмәткәрләренә хезмәткә түләү фондын формалаштыру тәртибе

Шәһәр муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү фондын формалаштырганда, вазыйфай окладларны түләү өчен жибәрелә торган акчалардан тыш, түләү өчен акча каралган (бер елга исәпләгәндә):

- 1) тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә-өч вазыйфай окладтан артмаган күләмдә;
- 2) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә – тугыз ярим вазыйфай окладтан артмаган күләмдә;
- 3) уника вазыйфай окладтан артмаган күләмдә айлык акчалата бүләкләү;
- 4) югары квалификация өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә-дүрт вазыйфай окладтан артмаган күләмдә;
- 5) еллык түләүле отпуск һәм матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр бирелә торган түләү – биш вазыйфай окладтан артмаган күләмдә;
- 6) аеруча мөһим һәм катлаулы эшләрне башкарган өчен премияләр – өч вазыйфай окладтан артмаган күләмдә.

Түбән Кама шәһәренә
Башлык урынбасары

Р.Миңнуллин

Тиешле еллар эшлэгән өчен муниципаль пенсиягә чыгу сәбәпле бер тапкыр бирелә торган акчалата түләү тәртибе һәм шартлары

1. Муниципаль хезмәттән эштән киткәндә муниципаль хезмәткәргә тиешле еллар эшлэгән өчен муниципаль пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә, муниципаль хезмәт стажы 15 ел булганда һәм муниципаль хезмәтнең һәр тулы елы өчен - өстәмә 0,5 әр, ләкин муниципаль хезмәткәрнең акчалата кереме уннан да артмаган очракта аның муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча айлык акчалата күләмендә бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк түләнә. Муниципаль хезмәт стажы муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат иткән көнгә билгеләнә.

Әлеге статьяның максатлары өчен тиешле еллар эшлэгән өчен муниципаль пенсиягә чыгу дигәндә, картлык буенча хезмәт пенсиясе алу хокукын бирә торган яшыкә житкәч, муниципаль хезмәттән азат ителү яки "Россия Федерациясендә хезмәт пенсияләре турында" Федераль закон нигезендә инвалидлык буенча пенсия билгеләү, муниципаль хезмәткәрнең гаепле гамәлләренә бәйле эштән азат ителүдән тыш, һәм тиешле еллар эшлэгән өчен муниципаль пенсия алу өчен кирәкле муниципаль хезмәт стажы булган очракта да аңлашыла.

2. Бер тапкыр бирелә торган акчалата түләү күләмен билгеләгәндә исәпкә алына торган айлык акчалата керем составына вазыйфаи оклад, югары квалификация өчен айлык өстәмә, шулай ук әлеге карарда каралган башка айлык түләүләр кертелә (айлык акчалата бүләкләү вазыйфаи окладның 50 процентыннан артмаган күләмдә кертелә). Шул ук вакытта муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгән көнгә кадәр 6 айдан да ким булмаган күләмдә кертелә.

3. Әлеге статьяда каралган бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкне түләү турындагы карар, тиешле еллар эшлэгән өчен муниципаль пенсиягә чыгу сәбәпле, хезмәткәрне эштән азат итү турында Карар кабул ителү белән бергә рәсмиләштерелә.

4. Муниципаль пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган бүләк муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгәнче, муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгән көннән (соңгы эш көненнән) соңга калмыйча хезмәт итә торган орган тарафыннан түләнә.

5. Тиешле еллар эшлэгән өчен муниципаль пенсиягә чыгу сәбәпле, бер тапкыр бирелә торган бүләк бер тапкыр түләнә. Гражданин муниципаль хезмәткә кергәндә һәм тиешле еллар эшлэгән өчен муниципаль пенсиягә чыкканнан соң һәм алга таба муниципаль хезмәтне туктатканда әлеге статьяда каралган бер тапкыр бирелә торган бүләк кабат түләнми.

6. Бер тапкыр бирелә торган акчалата түләү жирле бюджет акчаларыннан гамәлгә ашырыла.

Түбән Кама шәһәренен
Башлык урынбасары

Р.Миңнуллин

Муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә гарантияләр бирү тәртибе һәм шартлары

1. Муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль гарантияләргә өстәп, хокук бирелә.:

1) федераль законнар, Татарстан Республикасы законнары һәм шәһәрнең норматив документлары нигезендә һөнәри эзерлек, квалификация күтәрү һәм стажировка узу.

2) вазыйфай бурычларны үтәүгә бәйле рәвештә тәмин ителә торган транспорт хезмәте, муниципаль хезмәтнең биләп торган вазыйфасы категориясенә һәм төркеменә бәйле рәвештә, шулай ук шәхси транспортны хезмәт максатларында файдаланган өчен компенсация һәм аны куллануга бәйле чыгымнарны Башкарма комитет билгеләгән очракларда һәм тәртиптә каплау;

3) муниципаль органны үзгәртеп корганда яисә бетергәндә яисә федераль законнар нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфаларын кыскартканда муниципаль хезмәтнең бүтән вазыйфасын биләү.;

4) аның гаилә әгъзаларына, шул исәптән муниципаль хезмәткәр пенсиягә чыкканнан соң, башкарма комитет билгеләгән тәртиптә медицина хезмәте күрсәтү.

2. Муниципаль хезмәткәр үлгән очракта, аның гаиләсенә ул биләгән вазыйфасы буенча еллык акчалата пособие түләнә. Күрсәтелгән пособиене түләү тәртибе һәм шартлары Башкарма комитет тарафыннан билгеләнә.

Түбән Кама шәһәренең
Башлык урынбасары

Р.Миңнуллин