

Татарстан Республикасы  
САБА МУНИЦИПАЛЬ  
РАЙОНЫ  
САБА ШӘҺӘР ЖИРЛЕГЕ  
СОВЕТЫ

422060, Татарстан Республикасы,  
Саба районы, Байлар Сабасы ш.т.б., Мәктәп урамы, 31А йорт  
тел. 2-30-32, 2-31-35  
факс 8(84362) 2-31-35



sab.sab@tatar.ru

Республика Татарстан  
СОВЕТ САБИНСКОГО  
ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ  
САБИНСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО  
РАЙОНА

422060, Республика Татарстан, Сабинский район,  
п.г.т. Богатые Сабы, ул. Школьная, д.31А  
тел. 2-30-32, 2-31-35  
факс 8(84362) 2-31-35

“20” июня 2016 г.

№ 31

**РЕШЕНИЕ**

Об утверждении Положения о порядке выплаты  
муниципальному служащему Сабинского городского  
поселения Сабинского муниципального района  
Республики Татарстан единовременного поощрения  
в связи с выходом на пенсию за выслугу лет

В соответствии со статьей 9 Устава Сабинского городского поселения Сабинского муниципального района Республики Татарстан, статьей 31 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе от 25.06.2013 №50-ЗРТ Совет Сабинского городского поселения Сабинского муниципального района РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о порядке выплаты муниципальному служащему Сабинского городского поселения Сабинского муниципального района Республики Татарстан единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет (прилагается).

2. Опубликовать настоящее решение на официальном портале правовой информации Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <http://pravo.tatarstan.ru>.

Заместитель главы



Р.М.Хасанов

УТВЕРЖДЕН  
Решением Совета Сабинского  
городского поселения Сабинского  
муниципального района

**Положение  
о порядке выплаты муниципальному служащему Сабинского  
городского поселения Сабинского муниципального района  
Республики Татарстан единовременного поощрения в связи с  
выходом на пенсию за выслугу лет**

1. Настоящее Положение о порядке выплаты муниципальному служащему Сабинского городского поселения Сабинского муниципального района Республики Татарстан (далее – муниципальный служащий) единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет (далее - единовременное поощрение) разработано в соответствии с статьей 9 Устава Сабинского городского поселения Сабинского муниципального района Республики Татарстан, статьей 31 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе от 25.06.2013 №50-ЗРТ.

2. Муниципальному служащему при увольнении с муниципальной службы в связи с выходом на пенсию за выслугу лет выплачивается единовременное поощрение в пятикратном размере его месячного денежного содержания по должности муниципальной службы, занимаемой на день увольнения, при наличии стажа муниципальной службы 15 лет и за каждый последующий полный год муниципальной службы – дополнительно по 0,5 денежного содержания, но не более десяти размеров денежного содержания муниципального служащего. Стаж муниципальной службы определяется на день увольнения муниципального служащего с муниципальной службы

3. Решение о выплате единовременного поощрения принимается руководителем органа местного самоуправления (лицом, замещающим муниципальную должность), оформляется одновременно с принятием решения органа местного самоуправления (далее - муниципальный орган) об увольнении муниципального служащего в связи с выходом на пенсию за выслугу лет.

4. Единовременное поощрение выплачивается муниципальным органом, в котором муниципальный служащий проходит службу непосредственно перед увольнением, не позднее дня увольнения (последнего дня работы) муниципального служащего.

5. Для определения размера единовременного поощрения муниципальный орган представляет в Финансово-бюджетную палату Сабинского муниципального района следующие документы:

- справку о месячном денежном содержании муниципального служащего;
- справку о стаже работы на муниципальной службе, заверенную руководителем и кадровой службой;
- копии трудовой книжки и военного билета, заверенные кадровой службой;

– выписки из приказов о присвоении классного чина, назначении надбавок к должностному окладу, входящих в состав месячного денежного содержания муниципального служащего;

– иные документы, необходимые в соответствии с законодательством для определения стажа работы муниципального служащего.

6. Муниципальный орган представляет документы в соответствии с пунктом 5 настоящего Положения за 30 календарных дней до дня увольнения муниципального служащего в связи с выходом на пенсию за выслугу лет.

7. В состав месячного денежного содержания, учитываемого при определении размера единовременного поощрения, включаются:

– должностной оклад;

– оклад за классный чин;

– 1/12 размера единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

– иные ежемесячные выплаты:

– надбавка к должностному окладу за выслугу лет;

– денежное поощрение в размере, не превышающем 50 процентов должностного оклада;

– процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

– надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в размере, установленном не менее чем за 6 месяцев до дня увольнения муниципального служащего;

– компенсационные выплаты за специальный режим работы, сложность и напряженность работы;

– надбавка к должностному окладу за профильную ученую степень.

8. Финансово-бюджетная палата Сабинского муниципального района Республики Татарстан в течение 20 дней с момента представления документов муниципальным органом доводит до него уведомления о бюджетных ассигнованиях и о лимитах бюджетных обязательств для выплаты единовременного поощрения муниципальному служащему либо мотивированный отказ в предоставлении денежных средств муниципальному органу для выплаты единовременного поощрения.

Финансово-бюджетная палата Сабинского муниципального района Республики Татарстан отказывает в предоставлении денежных средств муниципальному органу для выплаты единовременного поощрения в случаях, если представлены не все документы, предусмотренные пунктом 5 настоящего Положения.

9. Муниципальный орган на основании указанных уведомлений производит муниципальному служащему выплату единовременного поощрения.

10. Единовременное поощрение выплачивается один раз с отметкой в трудовой книжке. При поступлении гражданина на муниципальную службу после выхода на и последующем прекращении муниципальной службы единовременное поощрение повторно не выплачивается.