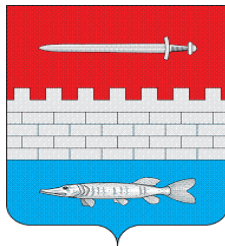


**СОВЕТ
БУРЕВЕСТИКОВСКОГО
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
НОВОШЕШМИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

194, с.Слобода Волчья, ул. Центральная, 29



**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ЯҢА ЧИШМӘ
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫНЫҢ
БУРЕВЕСТИК АВЫЛ
ЖИРЛЕГЕ СОВЕТЫ**

423194, Волчья Бистәсе, Үзәк урамы, 29

тел.: (8-84348) 36-1-31, факс: (8-84348) 36-0-97 эл. почта Burev.Nsm@tatar.ru

КАРАР

**Буревестник авыл жирлеге Советы Яңа Чишмә муниципаль районы
Татарстан Республикасы Президенты**

«6» апрель 2016 ел

№ 16-27

«Муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затларга акчалата бүләкләүләрне, Яңа Чишмә муниципаль районы Буревестник авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләренә вазыйфа окладлары күләмен, айлык һәм башка өстәмә түләүләрне һәм аларны гамәлгә ашыру тәртибен билгеләү турында»

"Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль закон, «Татарстан Республикасында муниципаль берәмлекнең вәкилләккә органы депутаты, жирле үзидарәнең сайланулы органы әгъзасы, жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфаи заты вәкаләтләрен гамәлгә ашыру гарантияләре турында» Татарстан Республикасы Законнары нигезендә муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затларга хезмәт хакын тәртипкә салу һәм камилләштерү, аларның профессиональ хезмәт эшчәнлеген стимуллаштыру максатларында "Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт турында", «үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарә депутатларына, сайланулы вазыйфаи затларына, Татарстан Республикасы муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында» 17.12.2007 ел, №722 Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары белән Буревестник авыл жирлеге Советы

ЧИШҮ:

- 1 нче кушымта нигезендә Яңа Чишмә муниципаль районы Буревестник авыл жирлеге башкарма комитеты муниципаль хезмәткәрләренә вазыйфа окладлары күләмен билгеләү;
 - 2 нче кушымта нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләүне башкару күләме һәм тәртибе;
 - 3 нче кушымта нигезендә муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләүне башкару күләме һәм тәртибе;
- аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләренә түләүне гамәлгә ашыру күләме һәм тәртибе № 4 кушымтасы нигезендә;
- Яңа Чишмә муниципаль районы Буревестник авыл жирлеге башкарма комитеты муниципаль хезмәткәрләренә 5 нче кушымта нигезендә айлык акчалата бүләкләүне түләү күләме һәм тәртибе;
- Яңа Чишмә муниципаль районы Буревестник авыл жирлеге башкарма комитеты муниципаль хезмәткәрләренә 6 нчы кушымта нигезендә айлык өстәмә түләүне түләү күләме һәм тәртибе;
- еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләүне гамәлгә ашыру күләме һәм тәртибе №7 кушымтасы нигезендә;

Яңа Чишмә муниципаль районы Буревестник авыл җирлеге муниципаль хезмәткәрләренә матди ярдәм түләү күләме һәм тәртибе 8 нче кушымта нигезендә;

9 нчы кушымта нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә нормага салынмаган хезмәт көне шартларында эшлэгән өчен айлык компенсация түләвен билгеләү һәм исәпләү тәртибе;

10 нчы кушымта нигезендә фәннәр кандидатының профиле гыйльми дәрәжәсе, фәннәр докторы гыйльми дәрәжәсе өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә билгеләү тәртибе;

11 нче кушымта нигезендә мактаулы исемнәр өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә билгеләү тәртибе;

12 нче кушымта нигезендә тиешле еллар эшлэгән өчен муниципаль пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган бүләкләүне түләү тәртибе һәм шартлары;

Яңа Чишмә муниципаль районы Буревестник авыл җирлеге башкарма комитетының муниципаль хезмәткәрләренә 13 нче кушымта нигезендә өстәмә гарантияләр биру тәртибе һәм шартлары.

Яңа Чишмә муниципаль районы Буревестник авыл җирлеге муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү фондын 14 нче кушымта нигезендә формалаштыру тәртибе.

3. Өлеге карарны «Татарстан Республикасы хокукый мәгълүмат рәсми порталы» нда «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә, Яңа Чишмә муниципаль районының Буревестник авыл җирлегенә рәсми сайтында һәм ТР, Яңа Чишмә районы, Волчья Бистәсе, үзәк урамы («очыш» кибете янында) адресы буенча урнашкан Буревестник авыл җирлегенә мәгълүмат стендларында игълан итәргә (бастырырга).

4. Яңа Чишмә муниципаль районы Буревестник авыл җирлеге Советының 11.02.2008 ел, № 19-82 карары «даими нигездә эшлөүче сайланулы вазыйфаи затларга һәм Буревестник авыл җирлегенә муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт хақы түләү турында», Яңа Чишмә муниципаль районының Буревестник авыл җирлеге Советының 29.06.2009 ел, № 37-117 «зурлыклар турындагы нигезләмәгә үзгәрешләр һәм өстәмәләр кертү хақында» Буревестник авыл җирлегендә даими нигездә эшлөүче сайланулы вазыйфаи затларның һәм муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт хақын үз көчләрен югалткан дип санарга.

5. Өлеге карарның үтәлешен тикшереп торуну Яңа Чишмә муниципаль районының Буревестник авыл җирлеге башлыгына йөкләргә.

Буревестниковский Башлыгы
авыл җирлеге башлыгы



И.Н. Улитин

1 нче кушымта
Совет карары
Авыл җирлеге башлыгы
Яңа Чишмә муниципаль районы
06.04.2016 ел, № 16-27

ВАЗЫЙФАИ ХЕЗМӨТ ХАКЫ
ЯҢА ЧИШМӘ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ БУРЕВЕСТНИК АВЫЛ ҖИРЛЕГЕ БАШКАРМА
КОМИТЕТЫ МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӨТКӨРЛӨРЕ

N	Вазыйфаның исеме	Вазыйфалы хезмөт хакы, сум.
1.	Башкарма комитет секретаре	2343

2 нче кушымта
Совет карарына
Буревестник авыл жирлеге
Яңа Чишмә муниципаль районы
2016 елның 6 апреленнән 16-27 номерлы

ЗУРЛЫКЛАР һӘМ ТӘРТИП
АЙЛЫК ӨСТӘМӘ ТҮЛӨҮНЕ ГАМӨЛГӨ АШЫРУ
МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӨТКӨРЛӨРГӨ КҮПЬЕЛЛЫК ХЕЗМӨТЛӨРЕ ӨЧЕН ВАЗЫЙФАИ
ХЕЗМӨТ ХАКЫНА

1. Муниципаль хезмәттә хезмәт иткән еллары өчен айлык өстәмә муниципаль хезмәт стажына бәйле рәвештә түбәндәге күләмдә түләнә:

муниципаль хезмәт стажы булганда	өстәмәнең чик күләме, %
1 елдан 5 елга кадәр	10
5 яшьтән 10 яшькә кадәр	15
10 яшьтән 15 яшькә кадәр	20
15 елдан артык	30

2. Муниципаль хезмәт стажы, муниципаль хезмәт стажын билгеләү буенча комиссия карары нигезендә, муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) акты белән билгеләнә.

3 нче кушымта
Совет карарына
Буревестниковка авыл жирлеге
Яңа Чишмә муниципаль районы
2016 елның 6
апреленнән 16-27 номерлы

**ЗУРЛЫКЛАР ҺӘМ ТӘРТИП
МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТНЕҢ АЕРЫМ ШАРТЛАРЫ ӨЧЕН АЙ САЕН ВАЗЫЙФАИ ХЕЗМӘТ
ХАКЫНА ӨСТӘМӘ ТҮЛӨҮ**

Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары (кыенлык, киеренкелек, хезмәттә югары казанышлар, махсус эш режимы) өчен муниципаль хезмәткәргә айлык өстәмә муниципаль хезмәт вазыйфасы биләгән төркемгә бәйле рәвештә, яллаучы (эш бирүче) вәкиле акты белән билгеләнә.:

муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары буенча-хезмәт хакының 150 проценты;
муниципаль хезмәтнең төп вазыйфалары буенча-хезмәт хакының 120 проценты;
муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы вазыйфалары буенча-хезмәт хакының 90 проценты;
муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфалары буенча-хезмәт хакының 60 проценты;
муниципаль хезмәтнең кече вазыйфалары буенча-хезмәт хакының 40 проценты.

4 нче кушымта
Совет карарына
Буревестник авыл жирлеге
Яңа Чишмә муниципаль районы
2016 елның 6
апреленнән 16-27 номерлы

ЗУРЛЫКЛАР ҺӘМ ТӘРТИП
ПРЕМИЯЛӘР ТҮЛӨҮНЕ ГАМӨЛГӨ АШЫРУ
АЕРУЧА МӨНИМ ҺӘМ КАТЛАУЛЫ БИРЕМНӨРНЕ ҮТӨГӨН ӨЧЕН

1. Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтижелелеген, жирле үзидарә органнарына йөкләнгән вәкаләтләрне үтәгән өчен җаваплылык дәрәжәсен күтәрү, үтәлә торган бурычларның сыйфатын күтәрү, вазыйфа инструкциясендә каралган вазифа бурычларын вакытында һәм намуслы үтәү максатларында муниципаль хезмәткәрләргә аеруча мөһим һәм катлаулы йөкләмәләрне үтәгән өчен премия түләнә.
2. Аеруча мөһим һәм катлаулы йөкләмәләрне үтәгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә премияләр (алга таба - премияләр) түләү тиешле жирле үзидарә органы һәм муниципаль органның бурычларын һәм функцияләрен ай саен вазыйфа окладының 25 проценты күләмендә һәм ел дәвамында эш нәтижеләре буенча жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) җитәкчесе карары нигезендә, әлеге тәртипкә ярашлы рәвештә, исәпкә алып башкарыла.
3. Премия түләнүнең нигезе булып жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) җитәкчесе хокукый акты тора.

5 нче кушымта
Совет карарына
Буревестник авыл жирлеге
Яңа Чишмә муниципаль районы
2016 елның 6
апреленнән 16-27 номерлы

**ЗУРЛЫКЛАР ҺӘМ ТӨРТИП
ЯҢА ЧИШМӘ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ БУРЕВЕСТНИК АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ БАШКАРМА
КОМИТЕТЫ МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӨРЛӨРЕНӘ АЙЛЫК АКЧАЛАТА БҮЛӘК ТҮЛӨҮНӘ
ГАМӨЛГӨ АШЫРУ**

Муниципаль хезмәткөрләргә ай саен акчалата бүлөкләү жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) житәкчесе карары белән бер вазифа окладынан артмаган күләмдә билгеләнә.

6 нчы кушымта
Совет карарына
Буревестник авыл жирлеге
Яңа Чишмә муниципаль районы
2016 елның 6
апреленнән 16-27 номерлы

ЗУРЛЫКЛАР ҺӘМ ТӘРТИП
АЙЛЫК ӨСТӘМӘ ТҮЛӨҮНЕ ГАМӨЛГӨ АШЫРУ
МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӨТКӨРЛӨРГӨ КЛАСС ЧИНЫ ӨЧЕН
ЯҢА ЧИШМӘ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ БУРЕВЕСТНИК АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ БАШКАРМА
КОМИТЕТЫ

1. Класс чины өчен айлык өстәмә муниципаль хезмәткәргә бирелгән класс чинына ярашлы рәвештә түбәндәге күләмдә билгеләнә:

Наименование классного чина	Өстәмә күләме (процентларда хезмәт хақы)
Действительный муниципальный советник 1 класса	50
Действительный муниципальный советник 2 класса	48
Действительный муниципальный советник 3 класса	46
Муниципальный советник 1 класса	45
Муниципальный советник 2 класса	44
Муниципальный советник 3 класса	42
Советник муниципальное службы 1 класса	40
Советник муниципальное службы 2 класса	38
Советник муниципальное службы 3 класса	36
Референт муниципальное службы 1 класса	35
Референт муниципальное службы 2 класса	34
Референт муниципальное службы 3 класса	32
Катиб муниципальное службы 1 класса	30
Катиб муниципальное службы 2 класса	28
Катиб муниципальное службы 3 класса	25

2. Класс чины өчен айлык өстәмә муниципаль хезмәткәргә муниципаль хезмәт турында законнарда билгеләнгән тәртиптә класс чины бирелгән көннән түләнә.

7 нче кушымта
Совет карарына
Буревестник авыл жирлеге
Яңа Чишмә муниципаль районы
2016 елның 6
апреленнән 16-27 номерлы

**ЗУРЛЫКЛАР ҺӘМ ТӨРТИП
БЕР ТАПКЫР БИРЕЛӘ ТОРГАН ТҮЛӨҮНЕ ГАМӨЛГӨ АШЫРУ
ЕЛЛЫК ТҮЛӨҮЛЕ ОТПУСК БИРГӨНДӨ**

1. Муниципаль хезмәткәрләргә еллык түләүле отпуск бирелгәндә, класс чины, хезмәт стажы өчен өстәмәләрне, муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфа хезмәт хакына өстәмәләрне һәм вазифа хезмәт хакының 25% тан артмаган күләмдә айлык акчалата бүләкләүне исәпкә алып, ике вазыйфаи хезмәт хакыннан артмаган күләмдә бер тапкыр бирелә торган түләү башкарыла.
2. Әгәр ел саен түләүле отпуск муниципаль хезмәткәргә өлешлөп бирелә икән, бер тапкыр бирелә торган түләү муниципаль хезмәткәр сайлаган отпускның бер өлешен 14 календарь көннән дә ким булмаган күләмдә биргәндә башкарыла.
3. Бер тапкыр түләү муниципаль хезмәткәрнең агымдагы финанс елында бер тапкыр еллык түләүле отпуск (аның өлеше) бирү турындагы гаризасы нигезендә башкарыла.

8 нче кушымта
Совет карарына
Буревестник авыл җирлеге
Яңа Чишмә муниципаль районы
2016 елның 6
апреленнән 16-27 номерлы

ЗУРЛЫКЛАР ҺӘМ ТӘРТИП

ЯҢА ЧИШМӘ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ БУРЕВЕСТНИК АВЫЛ ҖИРЛЕГЕ БАШКАРМА КОМИТЕТЫ МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӨРЛӨРЕНӘ МАТДИ ЯРДӘМ КҮРСӨТҮНЕ ГАМӨЛГӨ АШЫРУ

1. Матди ярдәмне бала туганда, тантаналы, юбилей датасына, шулай ук авыр авыру, үлем һәм хезмәткәрнең һәм аның якин туганнарының башка бәхетсезлек очрақларына җирле үзидарә органы (Муниципаль орган) җитәкчесе түли.
2. Матди ярдәм хезмәткә түләү фондын экономияләү хисабына түләнә, түләү өчен нигез булып җирле үзидарә органы (Муниципаль орган) җитәкчесе хокукый акты тора.

9 нчы кушымта
Совет карарына
Буревестник авыл жирлеге
Яңа Чишмә муниципаль районы
2016 елның 6
апреленнән 16-27 номерлы

ТӨРТИП
АЙЛЫК БИЛГЕЛӘУ ҺӘМ ИСӘПЛӘУ
МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӨРЛӨРГӨ КОМПЕНСАЦИЯ ТҮЛӘУ
НОРМАЛАШТЫРЫЛМАГАН ХЕЗМӘТ КӨНЕ ШАРТЛАРЫНДА ЭШЛӘГӘН ӨЧЕН

1. Нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшләгән өчен айлык компенсация түләүләре муниципаль хезмәтнең югары һәм төп вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләргә, шулай ук муниципаль хезмәтнең башка вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт хакының 20 процентыннан артмаска тиеш.
2. Түләү ай саен исәпләнә, һәм ул акчалата тоту белән бергә жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) хезмәт хакы фондын экономияләү хисабына түләнә.
3. Әлеге түләүне билгеләү турында карарны муниципаль хезмәткәр жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) житәкчесе кабул итә.

10 нчы кушымта
Совет карарына
Буревестник авыл жирлеге
Яңа Чишмә муниципаль районы
2016 елның 6
апреленнән 16-27 номерлы

ТӘРТИП
ХЕЗМӘТ ХАКЫНА АЙЛЫК ӨСТӘМӘ БИЛГЕЛӘУ
ФӘННӨР КАНДИДАТЫ ПРОФИЛЬЛЕ ФӘННИ ДӘРӘЖӘСЕ ӨЧЕН,
ФӘН ДОКТОРЫ ГЫЙЛЬМИ ДӘРӘЖӘСЕ

1. Өстәмә түләүне билгеләү өчен нигез булып муниципаль хезмәткәрнең тиешле документ белән расланган профильле фәнни дәрәжәсе булуы тора. Фәнни дәрәжә профильлеге буенча таләпләр жирле үзидарә органнары (муниципаль орган) функцияләре белән билгеләнә һәм жирле үзидарә органнары житәкчеләренең (эш бирүченең) хокукий актлары белән билгеләнә.
2. Берничә нигез буенча аны алу хокукына ия булган муниципаль хезмәткәргә фәнни дәрәжә өчен өстәмә муниципаль хезмәткәр сайлавы буенча бер нигез буенча билгеләнә. Өстәмә түбәндәге зурлыкта урнаштырыла:
фәннөр кандидаты гыйльми дәрәжәсе өчен вазифа окладының 10 процентына кадәр;
фән докторы гыйльми дәрәжәсе өчен вазифа окладының 20 процентына кадәр.
3. Өстәмә түләү ай саен башкарыла һәм акчалата ярдәм белән бергә жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) хезмәтенә түләү фонды акчалары хисабына түләнә.
4. Өстәмә фәнни дәрәжә бирүне раслаучы документ тапшырылганнан соң айның 1 нче көненнән билгеләнә. Муниципаль хезмәткәргә өстәмә билгеләү турындагы актың гамәлдә булуы аның билгеләнгән вазифада эшлөгән бөтен чорына, әлеге карар гамәлдә булган очракта, кагыла.
5. Әлеге түләүне билгеләү турында карарны муниципаль хезмәткәр жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) житәкчесе кабул итә.

11 нче кушымта
Совет карарына
Буревестник авыл жирлеге
Яңа Чишмә муниципаль районы
2016 елның 6
апреленнән 16-27 номерлы

ТӨРТИП

МАКТАУЛЫ ИСЕМНӨР ӨЧЕН ВАЗИФА ХЕЗМӨТ ХАКЫНА АЙЛЫК ӨСТӨМӨ БИЛГЕЛӘУ

1. Өстәмә түләүне билгеләү өчен нигез булып муниципаль хезмәткәрнең тиешле документ белән расланган Татарстан Республикасының мактаулы исеме булуы тора.
2. Татарстан Республикасының мактаулы исеменә ия булган муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә хезмәт хакының 20 проценты күләмендә билгеләнә.
Берничә нигез буенча аны алу хокукына ия булган муниципаль хезмәткәргә Татарстан Республикасының мактаулы исеме өчен өстәмә муниципаль хезмәткәрне сайлау нигезләренә берсе буенча билгеләнә.
3. Өстәмә түләү ай саен башкарыла һәм акчалата ярдәм белән бергә жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) хезмәтенә түләү фонды акчалары хисабына түләнә.
4. Әлеге түләүне билгеләү турында карарны муниципаль хезмәткәр жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) житәкчесе кабул итә.

12 нче кушымта
Совет карарына
Буревестник авыл жирлеге
Яңа Чишмә муниципаль районы
2016 елның 6
апреленнән 16-27 номерлы

ТӘРТИП
ҺӘМ БЕР ТАПКЫР БИРЕЛӘ ТОРГАН СТИМУЛНЫ ТҮЛӨҮ ШАРТЛАРЫ
ОЗАК ЕЛЛАР ХЕЗМӨТ ИТКӘН ӨЧЕН МУНИЦИПАЛЬ ПЕНСИЯГӘ ЧЫГУ СӘБӨПЛЕ

1. Муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затка, муниципаль вазыйфадан һәм муниципаль хезмәттән эштән азат ителгәндә муниципаль хезмәткәргә, муниципаль пенсиягә өстәмә түләү хокукы булганда, озак еллар хезмәт иткән өчен муниципаль пенсиягә чыгу сәбәпле, бер тапкыр бирелә торган бүләкләү түләнә.

Муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче кешегә бер тапкыр бирелә торган бүләкләү вазифасы буенча билгеләнгән ун тапкыр айлык акчалата бүләкләү күләмендә түләнә.

Муниципаль хезмәткәргә бер тапкыр бирелә торган бүләк эштән азат итү көнендә биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча, муниципаль хезмәт стажы 15 ел булганда һәм муниципаль хезмәтнең һәр тулы елы өчен айлык акчалата тотуның өстәмә 0,5 0, әмма айлык акчалата тотуның ун күләменнән артмаган очракта, аның айлык акчалата тотуының биш тапкыр күләмендә түләнә.

Муниципаль хезмәт стажы муниципаль вазыйфадан яки муниципаль хезмәттән азат ителгән көнгә билгеләнә.

Әлеге статьяның максатлары өчен озак еллар хезмәт иткән өчен муниципаль пенсиягә чыгу дип, муниципаль вазыйфадан яки муниципаль хезмәттән картлык буенча хезмәт пенсиясе алу хокукы бирә торган яшкә житкәч эштән азат ителү яки "Россия Федерациясендә хезмәт пенсияләре турында" гы Федераль закон нигезендә инвалидлык буенча пенсия билгеләү аңлатыла, муниципаль вазыйфаны даими нигездә яки муниципаль нигездә биләүче затның гаепле гамәлләре белән бәйле рәвештә эштән азат ителүдән тыш хезмәткәр, һәм муниципаль хезмәт стажы булганда, озак еллар хезмәт иткән өчен муниципаль пенсия алу өчен кирәкле.

2. Бер тапкыр бирелә торган бүләкләү күләмен билгеләгәндә исәпкә алынган муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата тәэмин ителеше составына вазыйфаи хезмәт хакы, сыйныф чины өчен хезмәт хакы, шулай ук әлеге карарда каралган башка айлык түләүләр кертелә (айлык акчалата бүләкләү вазыйфаи хезмәт хакының 50 процентыннан артмаган күләмдә кертелә). Шул ук вакытта муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен айлык өстәмә муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгән көнгә кадәр 6 айдан да ким булмаган вакыт эчендә билгеләнгән күләмдә кертелә. Айлык акчалата тәэмин итү составына шулай ук еллык түләүле отпуск бирелгәндә бер тапкыр бирелә торган түләүнең 1/12 күләме кертелә.

3. Әлеге статьяда каралган бер тапкыр бирелә торган бүләкләүне түләү турындагы карар, күп еллар хезмәт иткән өчен муниципаль пенсиягә чыгу сәбәпле, эштән азат итү турындагы карар белән бер үк вакытта рәсмиләштерелә.

4. Муниципаль хезмәткәрнең күпеллык хезмәте өчен муниципаль пенсиягә чыгуы сәбәпле бер тапкыр бирелә торган бүләкләү муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгәнче, муниципаль хезмәткәрнең эштән азат ителгән көненнән (эшнең соңгы көненнән) соңга калмыйча хезмәт үтә торган орган тарафыннан түләнә.

5. Муниципаль пенсиягә чыгу сәбәпле бер тапкыр бирелә торган бүләкләү хезмәт стажы өчен бер тапкыр түлә. Граждан муниципаль хезмәткә кәргәндә, озак еллар хезмәт иткән өчен муниципаль пенсиягә чыкканнан соң һәм муниципаль хезмәт туктатылганнан соң, әлеге статьяда каралган бер тапкыр бирелә торган бүләк кабат түлә.

6. Бер тапкыр бирелә торган бүләкләү жирле бюджет акчаларыннан башкарыла.

13 нче кушымта
Совет карарына
Буревестник авыл жирлеге
Яңа Чишмә муниципаль районы
2016 елның 6
апреленнән 16-27 номерлы

ТӨРТИП
ҺӘМ ӨСТӨМӨ ГАРАНТИЯЛӘР БИРҮ ШАРТЛАРЫ
ЯҢА ЧИШМӘ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ БУРЕВЕСТНИК АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ БАШКАРМА
КОМИТЕТЫ МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӨТКӨРЕ

1. Муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль гарантияләргә өстәп:

1) федераль законнар, Татарстан Республикасы законнары һәм муниципаль районның, авыл жирлегенең норматив документлары нигезендә муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасын һәм акчалата тотуны саклап, һөнәри яңадан эзерләү, квалификация күтәрү һәм стажировка үтү;

2) муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасының категориясенә һәм төркеменә карап вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә тәэмин ителә торган транспорт хезмәте күрсәтү, шулай ук шәхси транспортны хезмәт максатларында куллану өчен компенсацияләү һәм авыл жирлеге башкарма комитеты тарафыннан билгеләнгән очракларда һәм тәртиптә аны куллану белән бәйле чыгымнарны каплау;

3) муниципаль органны үзгәртеп корганда яки бетергәндә яки федераль законнарға ярашлы рәвештә муниципаль хезмәт вазыйфаларын кыскартканда муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасын биләү;

4) аның гаилә әгъзаларына, шул исәптән муниципаль хезмәткәр пенсиягә чыкканнан соң, авыл жирлеге башкарма комитеты билгеләгән тәртиптә медицина хезмәте күрсәтү һәм медицина хезмәте күрсәтү.

2. Муниципаль хезмәткәр үлсә, аның гаиләсенә элек биләгән вазифасы буенча еллык акчалата ярдәм күләмендә бер тапкыр бирелә торган пособие түләнә. Әлеге пособие түләү тәртибе һәм шартлары авыл жирлеге башкарма комитеты тарафыннан билгеләнә.

14 нче кушымта
Совет карарына
Буревестник авыл жирлеге
Яңа Чишмә муниципаль районы
2016 елның 6
апреленнән 16-27 номерлы

ТӨРТИП
ХЕЗМӨТКӨ ТҮЛӘУ ФОНДЫН ФОРМАЛАШТЫРУ
ЯҢА ЧИШМӘ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ БУРЕВЕСТНИК АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ БАШКАРМА
КОМИТЕТЫ МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӨТКӨРЛӨРЕ

Шәһәр һәм авыл жирлекләре муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт хакын түләү фондын формалаштырганда, вазифа хезмәт хакын түләү өчен жибәрелгән акчалар суммасыннан тыш, түләү өчен акчалар карала (елга исәпләгәндә):

- 1) класс чины өчен вазифа хезмәт хакына айлык өстәмә дүрт вазифа хезмәт хакыннан артмаган күләмдә;
- 2) муниципаль хезмәттә хезмәт иткән еллары өчен айлык хезмәт хакына өстәмә өч хезмәт хакыннан артмаган күләмдә;
- 3) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен (кыенлык, киеренкелек, хезмәттә югары казанышлар, махсус эш режимы) вазифа хезмәт хакына айлык өстәмә тугыз ярим вазифа хезмәт хакыннан артмаган күләмдә;
- 4) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәргә үтәгән өчен премияләргә өч вазифа окладынан артмаган күләмдә;
- 5) еллык түләүгә отпуск һәм матди ярдәм күрсәтелгәндә бер тапкыр бирелә торган түләү биш вазифа хезмәт хакыннан артмаган күләмдә;
- 6) айлык акчаларга бүләкләү уникаль вазифа хезмәт хакыннан артмаган күләмдә.