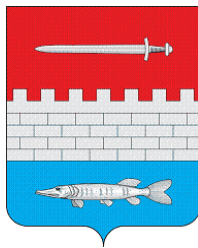


**СОВЕТ
АКБУРИНСКОГО СЕЛЬСКОГО
ПОСЕЛЕНИЯ
НОВОШЕШМИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**
ул. Октябрьская, д. 44,
с. Акбуре, 423197



**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ЯҢА ЧИШМӘ
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
АКБҮРЕ АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ**
Октябрь урамы,
Акбуре авылы, 423197

тел.: (8-84348) 3-62-40, факс: (8-84348)3-62-40, Акbur.Nsm@tatar.ru

КАРАР

Совет Акбуре авыл жирлеге
Яңа Чишмә муниципаль районы Татарстан Республикасы

10 нчы март 2016 ел

№ 12-21

"Яңа Чишмә муниципаль районы Акбуре авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләренәң даими нигездә муниципаль вазыйфаларын биләүче затларга акчалата бүләкләүләр, айлык һәм башка өстәмә түләүләр күләмен һәм аларны гамәлгә ашыру тәртибен билгеләү турында»

"Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" ғы Федераль закон, «муниципаль берәмлекнең вәкиллекле органы депутаты, жирле үзидарәнең сайлап куелган органы әгъзасы, жирле үзидарәнең сайлап куелган вазыйфаи заты вәкаләтләрен гамәлгә ашыру гарантияләре турында» ғы Татарстан Республикасы Законнары нигезендә даими нигездә муниципаль вазыйфа биләүче затларга социаль гарантияләренә тәэмин итү, аларның һөнәри хезмәт эшчәнлегенә стимуллаштыру һәм камилләштерү максатларында "Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт турында", «үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларның, жирле үзидарәнең сайлап куелган вазыйфаи затларының, Татарстан Республикасы муниципаль хезмәткәрләренәң хезмәт хакына чыгымнарны формалаштыру нормативлары турында» Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 17.12.2007 ел, №722 карары белән Акбуре авыл жирлеге Советы

Карар бирә:

1. Яңа Чишмә муниципаль районы Акбуре авыл жирлеге башкарма комитеты муниципаль хезмәткәрләренәң вазыйфаи хезмәт хакы күләмен 1 нче кушымтага ярашлы билгеләргә; муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт стажы өчен айлык өстәмә түләү күләме һәм тәртибе 2 нче кушымта нигезендә;

3 нче кушымта нигезендә муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру күләме һәм тәртибе;

4 нче кушымта буенча аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр түләү күләме һәм тәртибе;

Яңа Чишмә муниципаль районы Акбуре авыл жирлеге башкарма комитеты муниципаль хезмәткәрләренә 5 нче кушымта нигезендә айлык акчалата бүләкләү күләме һәм түләү тәртибе;

Яңа Чишмә муниципаль районы Акбуре авыл жирлеге башкарма комитеты муниципаль хезмәткәрләренә сыйныф чины өчен айлык өстәмә түләү күләме һәм тәртибе 6 нчы кушымтага ярашлы;

7 нче кушымта нигезендә еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләүне гамәлгә ашыру күләме һәм тәртибе;

Яңа Чишмә муниципаль районы Акбуре авыл жирлеге башкарма комитеты муниципаль хезмәткәрләренә матди ярдәм күрсәтү күләме һәм тәртибе 8 нче кушымтага ярашлы;

9 нчы кушымта нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшлэгән өчен айлык компенсация түлөләрән билгеләү һәм исәпләү тәртибе;

фәннәр кандидаты профиле гыйльми дәрәжәсе, фән докторы гыйльми дәрәжәсе өчен 10 нчы кушымта нигезендә вазифа хезмәт хакына айлык өстәмә билгеләү тәртибе;

11 нче кушымта нигезендә мактаулы исемнәр өчен вазифа хезмәт хакына айлык өстәмә билгеләү тәртибе;

12 нче кушымта нигезендә хезмәт стажы өчен муниципаль пенсиягә чыгу сәбәплә бер тапкыр бирелә торган бүләкләү тәртибе һәм шартлары;

Яңа Чишмә муниципаль районы Акбуре авыл җирлеге башкарма комитеты муниципаль хезмәткәрләренә 13 нче кушымта нигезендә өстәмә гарантияләр бирү тәртибе һәм шартлары.

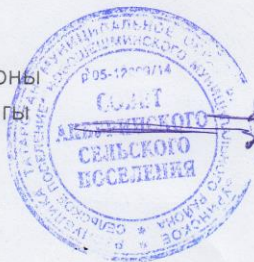
Яңа Чишмә муниципаль районы Акбуре авыл җирлеге башкарма комитеты муниципаль хезмәткәрләренә Хезмәткә түләү фондын 14 нче кушымтага ярашлы формалаштыру тәртибе.

3. Әлеге карарны «Татарстан Республикасы Хокукый мәгълүматларының рәсми порталында» «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә, Яңа Чишмә муниципаль районының Акбуре авыл җирлеге рәсми сайтында һәм Акбуре авыл җирлегенә ТР, Яңа Чишмә районы, Акбуре авылы, Совет урамы (31а номерлы «Акбуре» кибете янында), Октябрь урамы адресы буенча урнашкан мәгълүмат стендларында игълан итәргә (бастырып чыгарырга) (44 нче авыл җирлеге бинасы янында), Сульче Баш авылы, Урман урамы (8 нче авыл клубы бинасы янында).

4. Яңа Чишмә муниципаль районы Акбуре авыл җирлеге Советының «Акбуре авыл җирлегенә даими нигездә эшләүче сайлап куелган вазифаи затларына һәм муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт хакы түләү турында» 30.01.2008 ел, № 19-76 карары, Яңа Чишмә муниципаль районы Акбуре авыл җирлеге Советының 29.06.2009 ел, № 37-117 карары «түләү күләме турындагы нигезләмәгә үзгәрешләр һәм өстәмәләр кертү хакында акбура авыл җирлеге муниципаль хезмәткәрләре һәм даими нигездә эшләүче сайлап куелган вазифаи затларның хезмәтләрен үз көчен югалткан дип санарга.

5. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны Яңа Чишмә муниципаль районы Акбуре авыл җирлеге башлыгына йөкләргә.

Татарстан Республикасы
Яңа Чишмә муниципаль районы
Акбуре авыл җирлеге башлыгы



Ж.М.Жәләлетдинов

1 нче кушымта
Акбуре авыл җирлеге Советы карарына
Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы
2016 елның 10 мартында 12-21 номерлы карары

ВАЗЫЙФАИ ХЕЗМӘТ ХАКЫ
ЯҢА ЧИШМӘ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ АКБУРА АВЫЛ ҖИРЛЕГЕ БАШКАРМА
КОМИТЕТЫ МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӨРЛӨРЕ

N	вазифа исеме	хезмәт хакы, сум.
1.	Башкарма комитет секретаре	2343

2 нче кушымта
Акбуре авыл жирлеге Советы карарына
Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы
2016 елның 10 мартында 12-21 номерлы карары

ЗУРЛЫКЛАР ҺӘМ ТӘРТИП
АЙЛЫК ӨСТӘМӘ ТҮЛӘҮНЕ ГАМӘЛГӘ АШЫРУ
МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРГӘ КҮПЬЕЛЛЫК ХЕЗМӘТЛӘРЕ ӨЧЕН ВАЗЫЙФАИ
ХЕЗМӘТ ХАКЫНА

1. Муниципаль хезмәттә хезмәт иткән еллары өчен айлык өстәмә муниципаль хезмәт стажына бәйле рәвештә түбәндәге күләмдә түләнә:

муниципаль хезмәт стажы булганда	өстәмәнең чик күләме, %
1 елдан 5 елга кадәр	10
5 яшьтән 10 яшькә кадәр	15
10 яшьтән 15 яшькә кадәр	20
15 елдан артык	30

2. Муниципаль хезмәт стажы, муниципаль хезмәт стажын билгеләү буенча комиссия карары нигезендә, муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) акты белән билгеләнә.

3 нче кушымта
Акбуре авыл жирлеге Советы карарына
Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы
2016 елның 10 мартында 12-21 номерлы карары

**ЗУРЛЫКЛАР ҺӘМ ТӘРТИП
МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТНЕҢ АЕРЫМ ШАРТЛАРЫ ӨЧЕН АЙ САЕН ВАЗЫЙФАИ
ХЕЗМӘТ ХАКЫНА ӨСТӘМӘ ТҮЛӘҮ**

Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары (кыенлык, киеренкелек, хезмәттә югары казанышлар, махсус эш режимы) өчен муниципаль хезмәткәргә айлык өстәмә муниципаль хезмәт вазыйфасы биләгән төркемгә бәйле рәвештә, яллаучы (эш бирүче) вәкиле акты белән билгеләнә.:

муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары буенча-хезмәт хакының 150 проценты;
муниципаль хезмәтнең төп вазыйфалары буенча-хезмәт хакының 120 проценты;
муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы вазыйфалары буенча-хезмәт хакының 90 проценты;
муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфалары буенча-хезмәт хакының 60 проценты;
муниципаль хезмәтнең кече вазыйфалары буенча-хезмәт хакының 40 проценты.

4 нче кушымта
Акбуре авыл жирлеге Советы карарына
Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы
2016 елның 10 мартында 12-21 номерлы карары

ЗУРЛЫКЛАР ҺӘМ ТӘРТИП
ПРЕМИЯЛӘР ТҮЛӘҮНЕ ГАМӘЛГӘ АШЫРУ
АЕРУЧА МӨҺИМ ҺӘМ КАТЛАУЛЫ БИРЕМНӨРНЕ ҮТӨГӘН ӨЧЕН

1. Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтижәлелеген, жирле үзидарә органнарына йөкләнгән вәкаләтләрне үтәгән өчен җаваплылык дәрәжәсен күтәрү, үтәлә торган бурычларның сыйфатын күтәрү, вазыйфа инструкциясендә каралган вазифа бурычларын вакытында һәм намуслы үтәү максатларында муниципаль хезмәткәрләргә аеруча мөһим һәм катлаулы йөкләмәләрне үтәгән өчен премия түләнә.
2. Аеруча мөһим һәм катлаулы йөкләмәләрне үтәгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә премияләр (алга таба - премияләр) түләү тиешле жирле үзидарә органы һәм муниципаль органның бурычларын һәм функцияләрен ай саен вазыйфа окладының 25 проценты күләмендә һәм ел дәвамында эш нәтижәләре буенча жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) җитәкчесе карары нигезендә, өлеге тәртипкә ярашлы рәвештә, исәпкә алып башкарыла.
3. Премия түләүнең нигезе булып жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) җитәкчесе хокукый акты тора.

5 нче кушымта
Акбуре авыл жирлеге Советы карарына
Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы
2016 елның 10 мартында 12-21 номерлы карары

**ЗУРЛЫКЛАР ҺӘМ ТӘРТИП
ЯҢА ЧИШМӘ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ АКБУРА АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ БАШКАРМА
КОМИТЕТЫ МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӨРЛӨРЕНӘ АЙЛЫК АКЧАЛАТА БҮЛӘК ТҮЛӘҮНЕ
ГАМӨЛГӘ АШЫРУ**

Муниципаль хезмәткәрләргә ай саен акчалата бүлөкләү жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) житәкчесе карары белән бер вазифа окладынан артмаган күләмдә билгеләнә.

6 нче кушымта
Акбуре авыл жирлеге Советы карарына
Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы
2016 елның 10 мартында 12-21 номерлы карары

ЗУРЛЫКЛАР ҺӘМ ТӘРТИП
АЙЛЫК ӨСТӘМӘ ТҮЛӘҮНЕ ГАМӘЛГӘ АШЫРУ
МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРЛӨРГӘ КЛАСС ЧИНЫ ӨЧЕН
ЯҢА ЧИШМӘ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ АКБУРА АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ БАШКАРМА
КОМИТЕТЫ

1. Класс чины өчен айлык өстәмә муниципаль хезмәткәргә бирелгән класс чинына
ярашлы рәвештә түбәндәге күләмдә билгеләнә:

Наименование классного чина	Өстәмә күләме (процентларда хезмәт хакы)
Действительный муниципальный советник 1 класса	50
Действительный муниципальный советник 2 класса	48
Действительный муниципальный советник 3 класса	46
Муниципальный советник 1 класса	45
Муниципальный советник 2 класса	44
Муниципальный советник 3 класса	42
Советник муниципальное службы 1 класса	40
Советник муниципальное службы 2 класса	38
Советник муниципальное службы 3 класса	36
Референт муниципальное службы 1 класса	35
Референт муниципальное службы 2 класса	34
Референт муниципальное службы 3 класса	32
Катиб муниципальное службы 1 класса	30
Катиб муниципальное службы 2 класса	28
Катиб муниципальное службы 3 класса	25

2. Класс чины өчен айлык өстәмә муниципаль хезмәткәргә муниципаль хезмәт турында
законнарда билгеләнгән тәртиптә класс чины бирелгән көннән түләнә.

7 нче кушымта
Акбуре авыл жирлегә Советы карарына
Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы
2016 елның 10 мартында 12-21 номерлы карары

**ЗУРЛЫКЛАР ҺӘМ ТӘРТИП
БЕР ТАПКЫР БИРЕЛӘ ТОРГАН ТҮЛӘҮНЕ ГАМӨЛГӘ АШЫРУ
ЕЛЛЫК ТҮЛӘҮЛЕ ОТПУСК БИРГӘНДӘ**

1. Муниципаль хезмәткәрләргә еллык түләүле отпуск бирелгәндә, класс чины, хезмәт стажы өчен өстәмәләрне, муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфа хезмәт хакына өстәмәләрне һәм вазифа хезмәт хакының 25% тан артмаган күләмдә айлык акчалата бүләкләүне исәпкә алып, ике вазыйфаи хезмәт хакыннан артмаган күләмдә бер тапкыр бирелә торган түләү башкарыла.
2. Әгәр ел саен түләүле отпуск муниципаль хезмәткәргә өлешләп бирелә икән, бер тапкыр бирелә торган түләү муниципаль хезмәткәр сайлаган отпускның бер өлешен 14 календарь көннән дә ким булмаган күләмдә биргәндә башкарыла.
3. Бер тапкыр түләү муниципаль хезмәткәрнең агымдагы финанс елында бер тапкыр еллык түләүле отпуск (аның өлеше) бирү турындагы гаризасы нигезендә башкарыла.

8 нче кушымта
Акбуре авыл жирлеге Советы карарына
Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы
2016 елның 10 мартында 12-21 номерлы карары

ЗУРЛЫКЛАР ҺӘМ ТӘРТИП
ЯҢА ЧИШМӘ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ АКБУРА АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ БАШКАРМА
КОМИТЕТЫ МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРЕНӘ МАТДИ ЯРДӘМ КҮРСӘТҮНЕ ГАМӘЛГӘ
АШЫРУ

1. Матди ярдәмне бала туганда, тантаналы, юбилей датасына, шулай ук авыр авыру, үлем һәм хезмәткәрнең һәм аның якин туганнарының башка бәхетсезлек очракларына жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) җитәкчесе түли.
2. Матди ярдәм хезмәткә түләү фондын экономияләү хисабына түләнә, түләү өчен нигез булып жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) җитәкчесе хокукый акты тора.

9 нче кушымта
Акбуре авыл жирлеге Советы карарына
Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы
2016 елның 10 мартында 12-21 номерлы карары

ТӘРТИП
АЙЛЫК БИЛГЕЛӘУ ҺӘМ ИСӘПЛӘУ
МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРГӘ КОМПЕНСАЦИЯ ТҮЛӘУ
НОРМАЛАШТЫРЫЛМАГАН ХЕЗМӘТ КӨНЕ ШАРТЛАРЫНДА ЭШЛӘГӘН ӨЧЕН

1. Нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшләгән өчен айлык компенсация түләүләре муниципаль хезмәтнең югары һәм төп вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләргә, шулай ук муниципаль хезмәтнең башка вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт хакының 20 процентыннан артмаска тиеш.
2. Түләү ай саен исәпләнә, һәм ул акчалата тоту белән бергә жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) хезмәт хакы фондын экономияләү хисабына түләнә.
3. Өлеге түләүне билгеләү турында карарны муниципаль хезмәткәр жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) житәкчесе кабул итә.

10 нче кушымта
Акбуре авыл жирлеге Советы карарына
Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы
2016 елның 10 мартында 12-21 номерлы карары

ТӘРТИП
ХЕЗМӘТ ХАКЫНА АЙЛЫК ӨСТӘМӘ БИЛГЕЛӘУ
ФӘННӘР КАНДИДАТЫ ПРОФИЛЬЛЕ ФӘННИ ДӘРӘЖӘСЕ ӨЧЕН,
ФӘН ДОКТОРЫ ГЫЙЛЬМИ ДӘРӘЖӘСЕ

1. Өстәмә түләүне билгеләү өчен нигез булып муниципаль хезмәткәрнең тиешле документ белән расланган профильле фәнни дәрәжәсе булуы тора. Фәнни дәрәжә профильлеге буенча таләпләр жирле үзидарә органнары (муниципаль орган) функцияләре белән билгеләнә һәм жирле үзидарә органнары житәкчеләренең (эш бирүченең) хокукый актлары белән билгеләнә.
2. Берничә нигез буенча аны алу хокукына ия булган муниципаль хезмәткәргә фәнни дәрәжә өчен өстәмә муниципаль хезмәткәр сайлавы буенча бер нигез буенча билгеләнә. Өстәмә түбәндәге зурлыкта урнаштырыла:
фәннәр кандидаты гыйльми дәрәжәсе өчен вазифа окладының 10 процентына кадәр;
фән докторы гыйльми дәрәжәсе өчен вазифа окладының 20 процентына кадәр.
3. Өстәмә түләү ай саен башкарыла һәм акчалата ярдәм белән бергә жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) хезмәтенә түләү фонды акчалары хисабына түләнә.
4. Өстәмә фәнни дәрәжә бирүне раслаучы документ тапшырылганнан соң айның 1 нче көненнән билгеләнә. Муниципаль хезмәткәргә өстәмә билгеләү турындагы актның гамәлдә булуы аның билгеләнгән вазифада эшләгән бөтен чорына, әлеге карар гамәлдә булган очракта, кагыла.
5. Әлеге түләүне билгеләү турында карарны муниципаль хезмәткәр жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) житәкчесе кабул итә.

11 нче кушымта
Акбуре авыл жирлеге Советы карарына
Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы
2016 елның 10 мартында 12-21 номерлы карары

ТӘРТИП
ВАЗИФАГА АЙЛЫК ӨСТӘМӘ БИЛГЕЛӘҮ
МАКТАУЛЫ ИСЕМНӘР ӨЧЕН ХЕЗМӘТ ХАКЫ

1. Өстәмә түләүне билгеләү өчен нигез булып муниципаль хезмәткәрнең тиешле документ белән расланган Татарстан Республикасының мактаулы исеме булуы тора.
2. Татарстан Республикасының мактаулы исеменә ия булган муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә хезмәт хакының 20 проценты күләмендә билгеләнә.
Берничә нигез буенча аны алу хокукына ия булган муниципаль хезмәткәргә Татарстан Республикасының мактаулы исеме өчен өстәмә муниципаль хезмәткәрне сайлау нигезләренәң берсе буенча билгеләнә.
3. Өстәмә түләү ай саен башкарыла һәм акчалата ярдәм белән бергә жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) хезмәтенә түләү фонды акчалары хисабына түләнә.
4. Өлеге түләүне билгеләү турында карарны муниципаль хезмәткәр жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) җитәкчесе кабул итә.

12 нче кушымта
Акбуре авыл жирлеге Советы карарына
Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы
2016 елның 10 мартында 12-21 номерлы карары

ТӘРТИП

ҺӘМ БЕР ТАПКЫР БИРЕЛӘ ТОРГАН СТИМУЛНЫ ТҮЛӘУ ШАРТЛАРЫ ОЗАК ЕЛЛАР ХЕЗМӘТ ИТКӘН ӨЧЕН МУНИЦИПАЛЬ ПЕНСИЯГӘ ЧЫГУ СӘБӘПЛЕ

1. Муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затка, муниципаль вазыйфадан һәм муниципаль хезмәттән эштән азат ителгәндә муниципаль хезмәткәргә, муниципаль пенсиягә өстәмә түләү хокукы булганда, озак еллар хезмәт иткән өчен муниципаль пенсиягә чыгу сәбәпле, бер тапкыр бирелә торган бүләкләү түләне. Муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче кешегә бер тапкыр бирелә торган бүләкләү вазифасы буенча билгеләнгән ун тапкыр айлык акчалата бүләкләү күләмендә түләне. Муниципаль хезмәткәргә бер тапкыр бирелә торган бүләк эштән азат итү көнендә биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча, муниципаль хезмәт стажы 15 ел булганда һәм муниципаль хезмәтнең һәр тулы елы өчен айлык акчалата тотуның өстәмә 0,5 0, әмма айлык акчалата тотуның ун күләменнән артмаган очракта, аның айлык акчалата тотуының биш тапкыр күләмендә түләне. Муниципаль хезмәт стажы муниципаль вазыйфадан яки муниципаль хезмәттән азат ителгән көнгә билгеләнә. Әлеге статьяның максатлары өчен озак еллар хезмәт иткән өчен муниципаль пенсиягә чыгу дип, муниципаль вазыйфадан яки муниципаль хезмәттән картлык буенча хезмәт пенсиясе алу хокукы бирә торган яшкә җиткәч эштән азат ителү яки "Россия Федерациясендә хезмәт пенсияләре турында" гы Федераль закон нигезендә инвалидлык буенча пенсия билгеләү аңлатыла, муниципаль вазыйфаны даими нигездә яки муниципаль нигездә биләүче затның гаепле гамәлләре белән бәйле рәвештә эштән азат ителүдән тыш хезмәткәр, һәм муниципаль хезмәт стажы булганда, хезмәт өчен муниципаль пенсия алу өчен кирәк лет.
2. Бер тапкыр бирелә торган бүләкләү күләмен билгеләгәндә исәпкә алынган муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата тәэмин ителеше составына вазыйфаи хезмәт хакы, сыйныф чины өчен хезмәт хакы, шулай ук әлеге карарда каралган башка айлык түләүләр кертелә (айлык акчалата бүләкләү вазыйфаи хезмәт хакының 50 процентыннан артмаган күләмдә кертелә). Шул ук вакытта муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен айлык өстәмә муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгән көнгә кадәр 6 айдан да ким булмаган вакыт эчендә билгеләнгән күләмдә кертелә. Айлык акчалата тәэмин итү составына шулай ук еллык түләүле отпуск бирелгәндә бер тапкыр бирелә торган түләүнең 1/12 күләме кертелә.
3. Әлеге статьяда каралган бер тапкыр бирелә торган бүләкләүне түләү турындагы карар, күп еллар хезмәт иткән өчен муниципаль пенсиягә чыгу сәбәпле, эштән азат итү турындагы карар белән бер үк вакытта рәсмиләштерелә.
4. Муниципаль хезмәткәрнең күпьяллык хезмәте өчен муниципаль пенсиягә чыгуы сәбәпле бер тапкыр бирелә торган бүләкләү муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгәнче, муниципаль хезмәткәрнең эштән азат ителгән көненнән (эшнең соңгы көненнән) соңга калмыйча хезмәт үтә торган орган тарафыннан түләне.
5. Муниципаль пенсиягә чыгу сәбәпле бер тапкыр бирелә торган бүләкләү хезмәт стажы өчен бер тапкыр түләне. Граждан муниципаль хезмәткә кергәндә, озак еллар хезмәт

иткән өчен муниципаль пенсиягә чыкканнан соң һәм муниципаль хезмэт туктатылганнан соң, әлеге статьяда каралган бер тапкыр бирелә торган бүлөк кабат түләнми.
6. Бер тапкыр бирелә торган бүлөкләү жирле бюджет акчаларыннан башкарыла.

13 нче кушымта
Акбуре авыл жирлеге Советы карарына
Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы
2016 елның 10 мартында 12-21 номерлы карары

**ТӘРТИП
ҺӘМ ӨСТӘМӘ ГАРАНТИЯЛӘР БИРҮ ШАРТЛАРЫ
ЯҢА ЧИШМӘ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ АКБУРА АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ БАШКАРМА
КОМИТЕТЫ МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРЕ**

1. Муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль гарантияләргә өстәп:

- 1) федераль законнар, Татарстан Республикасы законнары һәм муниципаль районның, авыл жирлегенең норматив документлары нигезендә муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасын һәм акчалата тотунуны саклап, һөнәри яңадан әзерләү, квалификация күтәрү һәм стажировка үтү;
- 2) муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасының категориясенә һәм төркеменә карап вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә тәэмин ителә торган транспорт хезмәте күрсәтү, шулай ук шәхси транспортны хезмәт максатларында куллану өчен компенсацияләү һәм авыл жирлеге башкарма комитеты тарафыннан билгеләнгән очракларда һәм тәртиптә аны куллану белән бәйле чыгымнарны каплау;
- 3) муниципаль органны үзгәртеп корганда яки бетергәндә яки федераль законнарга ярашлы рәвештә муниципаль хезмәт вазыйфаларын кыскартканда муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасын биләү;
- 4) аның гаилә әгъзаларына, шул исәптән муниципаль хезмәткәр пенсиягә чыкканнан соң, авыл жирлеге башкарма комитеты билгеләгән тәртиптә медицина хезмәте күрсәтү һәм медицина хезмәте күрсәтү.

2. Муниципаль хезмәткәр үлсә, аның гаиләсенә элек биләгән вазифасы буенча еллык акчалата ярдәм күләмендә бер тапкыр бирелә торган пособие түләнә. Әлеге пособие түләү тәртибе һәм шартлары авыл жирлеге башкарма комитеты тарафыннан билгеләнә.

14 нче кушымта
Акбуре авыл жирлеге Советы карарына
Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы
2016 елның 10 мартында 12-21 номерлы карары

ТӘРТИП
ХЕЗМӘТКӘ ТҮЛӘҮ ФОНДЫН ФОРМАЛАШТЫРУ
ЯҢА ЧИШМӘ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ АКБУРА АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ БАШКАРМА
КОМИТЕТЫ МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРЕ

Шөһәр һәм авыл жирлекләре муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт хакын түләү фондын формалаштырганда, вазифа хезмәт хакын түләү өчен жиһәрелгән акчалар суммасыннан тыш, түләү өчен акчалар карала (елга исәпләгәндә):

- 1) класс чины өчен вазифа хезмәт хакына айлык өстәмә дүрт вазифа хезмәт хакыннан артмаган күләмдә;
- 2) муниципаль хезмәттә хезмәт иткән еллары өчен айлык хезмәт хакына өстәмә өч хезмәт хакыннан артмаган күләмдә;
- 3) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен (кыенлык, киеренкелек, хезмәттә югары казанышлар, махсус эш режимы) вазифа хезмәт хакына айлык өстәмә тугыз ярим вазифа хезмәт хакыннан артмаган күләмдә;
- 4) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр өч вазифа окладынан артмаган күләмдә;
- 5) еллык түләүле отпуск һәм матди ярдәм күрсәтелгәндә бер тапкыр бирелә торган түләү биш вазифа хезмәт хакыннан артмаган күләмдә;
- 6) айлык акчалата бүләкләү уникаль вазифа хезмәт хакыннан артмаган күләмдә.