

Карар

№ 21

2016 елның 5нче апреленә

Аксубай муниципаль районы Яңа Кармәт авыл җирлегенә муниципаль хезмәткәрләренен даими нигездә муниципаль вазыйфаларын биләүчеләргә затларга акчалата бүләкләүләр, айлык һәм башка өстәмә түләүләр күләмен һәм аларны гамәлгә ашыру тәртибен билгеләү турында

"Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" гы Федераль закон, «муниципаль берәмлекнен вәкиллекле органы депутаты, җирле үзидарәнел сайлап куелган органы әгъзасы, җирле үзидарәнел сайлап куелган вазыйфаи заты вәкаләтләрен гамәлгә ашыру гарантияләре турында» гы Татарстан Республикасы Законнары нигезендә даими нигездә муниципаль вазыйфа биләүчеләргә затларга социаль гарантияләренә тәэмин итү, аларның һөнәри хезмәт эшчәнлеген стимуллаштыру һәм камилләштерү максатларында "Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт турында", «үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларның, җирле үзидарәнел сайланган вазыйфаи затларының, Татарстан Республикасы муниципаль хезмәткәрләренен хезмәт хақына чыгымнары формалаштыру нормативлары турында» Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 17.12.2007 ел, №722 карары белән, Аксубай муниципаль районы Яңа Кармәт авыл җирлегенә Советы Карар кабул итте:

1. Билгеләү:

1 нче кушымта нигезендә даими нигездә муниципаль вазыйфаларын биләүчеләргә затларга хезмәт хақы күләме һәм шартлары;

2 нче кушымта нигезендә муниципаль хезмәткәрләренен вазыйфаи хезмәт хақы күләме;

3 нче кушымта нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт стажы өчен айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру күләме һәм тәртибе;

4 нче кушымта нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә аерым шартлары өчен вазыйфаи хезмәт хақына айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру күләме һәм тәртибе;

5 нче кушымта буенча аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәренә үтәгән өчен премияләргә түләү күләме һәм тәртибе;

6 нчы кушымта нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә айлык акчалата бүләкләү күләме һәм түләү тәртибе;

муниципаль хезмәткәрләргә сыйныф чины өчен айлык өстәмә түләүнен күләме һәм тәртибе 7 нче кушымта нигезендә;

8 нче кушымта нигезендә еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләүне гамәлгә ашыру күләме һәм тәртибе;

9 нчы кушымта нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә матди ярдәмне түләү күләме һәм тәртибе;

төп хезмәт бурычларына хокукий актларга һәм хокукий актлар проектарына хокукий экспертиза үткөрү, хокукий актлар проектарын әзерләү һәм редакцияләү һәм аларны югары юридик белемгә ия юрист яки башкаручы сыйфатында (юридик эш өчен өстәмәләр) карау керә торган муниципаль хезмәткәрләргә айлык түләүне гамәлгә ашыру күләме һәм тәртибе, 10 нчы кушымта нигезендә;

нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшләгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә 11 нче кушымта нигезендә айлык компенсация түләүләрен билгеләү һәм исәпләү тәртибе;

12 нче кушымта нигезендә мактаулы исемнәр өчен вазифа хезмәт хакына айлык өстәмә билгеләү тәртибе;

13 нче кушымта нигезендә хезмәт стажы өчен муниципаль пенсиягә чыгу сәбәплә бер тапкыр бирелә торган бүләкләү тәртибе һәм шартлары;

14 нче кушымта нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә гарантияләр бирү тәртибе һәм шартлары.

15 нче кушымта нигезендә муниципаль хезмәткәрләренң хезмәт хакы фондын формалаштыру тәртибе.

2. Нәрсә билгеләргә:

дәүләт серен төшкел итүче мәгълүматлар белән эшләгән өчен айлык өстәмә муниципаль хезмәткәргә Россия Федерациясе законнары белән билгеләнгән очракларда, күләмнәрдә һәм тәртиптә билгеләнә;

Аксубай муниципаль районы җирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләренә карата яллаучы (эш бирүче) вәкиле вәкаләтләре җирле үзидарәнең тиешле органы, Муниципаль орган җитәкчесе тарафыннан гамәлгә ашырыла.

3. Яңа Кармәт авыл җирлеге Советының 11.12.2008 елгы 13 номерлы «яңа Кармәт авыл җирлеге муниципаль хезмәткәрләре тарафыннан айлык һәм башка өстәмә түләүләр күләмен һәм аларны гамәлгә ашыру тәртибен билгеләү турында» карарын үз көчен югалткан дип танырга.

4. Әлеге карарны Аксубай муниципаль районының рәсми сайтында бастырып чыгарырга <http://aksubayevo.tatar.ru>

5. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны үземдә калдырам.

Яңа Кармәт авыл җирлеге
Советы Рәисе:



И.Р.Шакиров

ТР Аксубай
муниципаль районы
Яңа Кармәт авыл
жирлегә Советының
05.04.2016 ел, №21
карарына 1 нче
кушымта

МУНИЦИПАЛЬ ВАЗИЙФАЛАРНЫ ДАИМИ НИГЕЗДӘ БИЛӘҮЧЕ ЗАТЛАРГА ХЕЗМӘТ ХАКЫ КҮЛӘМЕ ҺӘМ ШАРТЛАРЫ

Вазыйфаның исеме	Акчалата бүләкләү күләме			
	8 нче төркем	9 нче төркем	11 нче төркем	12 нче төркем
Авыл жирлегә башлыгы		15687	11395	9972

Муниципаль берәмлек башлыкларына, депутатларга, үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы сайлап куелган жирле үзидарә органнары эгъзаларына һәм муниципаль хезмәткәрләренең вазыйфаи окладларына акчалата бүләкләү күләмен билгеләү өчен, тиешле муниципаль берәмлекнең статусына һәм аның территориясендә даими яшәүче халык санына бәйле рәвештә, Татарстан Республикасы муниципаль берәмлекләрен хезмәт хакы түләү төркемнәренә керту күрсәткечләре кертелә.

Күрсәтелгән күрсәткечләргә бәйле рәвештә Муниципаль берәмлекләр хезмәт хакы төркемнәре буенча түбәндәгечә бүленәләр:

уникенче төркемгә халык саны 1,5 мең кешегә кадәр булган муниципаль берәмлекләр.

Муниципаль вазифаны даими нигездә биләүче кешегә айлык акчалата бүләкләүдән тыш:

- 1) ай саен акчалата бүләкләү;
- 2) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү;
- 3) матди ярдәм;
- 4) эш нәтижәләре буенча премия.

Авыл жирлекләре башлыкларына айлык акчалата бүләкләүдән тыш, унбер айлык акчалата бүләкләүдән артмаган күләмдә айлык акчалата бүләкләү түләнә.

Авыл жирлегә башлыгына еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү елына бер айлык акчалата бүләкләүдән артмаган күләмдә түләнә.

Матди ярдәм бала туганда, тантаналы, юбилей датасына, шулай ук авыр авыру, үлем һәм сайланган вазифаи затның һәм аның якин туганнарының башка бөхетсезлек очракларына түләнә ала. Матди ярдәм хезмәткә түләү фондын экономияләү хисабына түләнә, түләү өчен нигез булып жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) житәкчесе хокукый акты тора.

Авыл жирлегә башлыгының айлык хезмәт хакына айлык өстәмә күләме:

муниципаль хезмәт стажы булганда	өстәмәнең чик күләме, %
1 елдан 5 елга кадәр	10
5 елдн 10 елга кадәр	15
10 елдан 15 елга кадәр	20
15 елдан артык	30

Айлык өстәмә түләүгә чыгымнар күләме тиешле вазифа буенча елына өч айлык акчалата бүләкләүне тәшкит иткән нормативтан артмаска тиеш.

ТР Аксубай муниципаль районы
Яңа Кармәт авыл
жирлеге Советының
05.04.2016 ел, №21
карарына 2 нче
кушымта

**ТР АКСУБАЙ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ ЯҢА КАРМӘТ АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ
МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРЕНЕҢ ВАЗЫЙФАИ ХЕЗМӘТ ХАКЫ**

	Вазыйфаларның атамалары	Вазифа хезмәт хакы, сум.
		12 нче төркем
1.	Башкарма комитет житәкчесе урынбасары (сәркатибе)	2753

ТР Аксубай
муниципаль району
Яңа Кармәт авыл
жирлеге Советының
05.04.2016 ел, №21
карарына 3 нче
кушымта

МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӨРЛӨРГӘ КҮПЬЕЛЛЫК ХЕЗМӘТ ХАКЫНА АЙЛЫК ӨСТӘМӘ ТҮЛӘУ КҮЛӘМЕ ҺӘМ ТӨРТИБЕ

1. Муниципаль хезмәттә хезмәт иткән еллары өчен айлык өстәмә муниципаль хезмәт стажына бәйле рәвештә түбәндөгә күләмдә түленә:

муниципаль хезмәт стажы булганда	өстәмәнең чик күләме, %
1 елдан 5 елга кадәр	10
5 елдн 10 елга кадәр	15
10 елдан 15 елга кадәр	20
15 елдан артык	30

2. Муниципаль хезмәт стажы, муниципаль хезмәт стажын билгеләү буенча комиссия карары нигезендә, муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) акты белән билгеләнә.

ТР Аксубай
муниципаль району
Яңа Кармәт авыл
җирлеге Советының
05.04.2016 ел, №21
караына 4 нче
кушымта

МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТНЕҢ АЕРЫМ ШАРТЛАРЫ ӨЧЕН ВАЗЫЙФАИ ХЕЗМӘТ ХАКЫНА АЙЛЫК ӨСТӘМӨ КҮЛӘМЕ ҺӘМ АНЫ ГАМӘЛГӘ АШЫРУ ТӘРТИБЕ

Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары (кыенлык, киеренкелек, хезмәттә югары казанышлар, махсус эш режимы) өчен муниципаль хезмәткәргә айлык өстәмә муниципаль хезмәт вазыйфасы биләгән төркемгә бәйле рәвештә, яллаучы (эш бирүче) вәкиле акты белән билгеләнә.:

муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары буенча-хезмәт хакының 150 проценты;

муниципаль хезмәтнең төп вазыйфалары буенча-хезмәт хакының 120 проценты;

муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы вазыйфалары буенча-хезмәт хакының 90 проценты;

муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфалары буенча-хезмәт хакының 60 проценты;

муниципаль хезмәтнең кече вазыйфалары буенча-хезмәт хакының 40 проценты.

ТР Аксубай
муниципаль районы
Яңа Кармәт авыл
жирлеге Советының
05.04.2016 ел, №21
карарына 5 нче
кушымта

АЕРУЧА МӨҺИМ ҺӘМ КАТЛАУЛЫ БИРЕМНӨРНЕ ҮТӨГӘН ӨЧЕН ПРЕМИЯЛӘР ТҮЛӘУ КҮЛӘМЕ ҺӘМ ТӘРТИБЕ

1. Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтижәлелеген, жирле үзидарә органнарына йөкләнгән вәкаләтләрне үтәгән өчен жаваплылык дәрәжәсен күтәрү, үтәләр торган бурычларның сыйфатын күтәрү, вазыйфа инструкциясендә каралган вазифа бурычларын вакытында һәм намуслы үтәү максатларында муниципаль хезмәткәрләргә аеруча мөһим һәм катлаулы йөкләмәләрне үтәгән өчен премия түленә.

2. Аеруча мөһим һәм катлаулы йөкләмәләрне үтәгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә премияләр (алга таба - премияләр) түләү тиешле жирле үзидарә органы һәм муниципаль органның бурычларын һәм функцияләрен ай саен вазыйфа окладының 25 проценты күләмендә һәм ел дәвамында эш нәтижәләре буенча жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) житәкчесе карары нигезендә, әлегә тәртипкә ярашлы рәвештә, исәпкә алып башкарыла.

3. Премия түләүнең нигезе булып жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) житәкчесе хокукый акты тора.

ТР Аксубай
муниципаль району
Яңа Кармәт авыл
җирлеге Советының
05.04.2016 ел, №21
караына 6 нчы
кушымта

**АКСУБАЙ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ ЯҢА КАРМӘТ АВЫЛ ҖИРЛЕГЕ
МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРЕНӘ АЙЛЫК АКЧАЛАТА БҮЛӘКЛӘУ КҮЛӘМЕ ҺӘМ
АНЫ ГАМӘЛГӘ АШЫРУ ТӘРТИБЕ**

Муниципаль хезмәткәрләргә ай саен акчалата бүләкләү җирле үзидарә органы (Муниципаль орган) җитәкчесе карары белән бер вазифа окладынан артмаган күләмдә билгеләнә.

ТР Аксубай
муниципаль району
Яңа Кармәт авыл
җирлеге Советының
05.04.2016 ел, №21
караына 7 нче
кушымта

**ТР АКСУБАЙ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ ЯҢА КАРМӘТ АВЫЛ ҖИРЛЕГЕ
МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРЕНӘ СЫЙНЫФ ЧИНЫ ӨЧЕН АЙЛЫК ӨСТӘМӘ
ТҮЛӘУ КҮЛӘМЕ ҺӘМ АНЫ ГАМӘЛГӘ АШЫРУ ТӘРТИБЕ**

1. Класс чины өчен айлык өстәмә муниципаль хезмәткәргә бирелгән класс чинына ярашлы рәвештә түбәндәге күләмдә билгеләнә:

Класс чины исеме	Өстәмә күләме (вазыйфаи хезмәт хакыннан процентлар белән)
1 класслы чын муниципаль киңәшче	50

2. Класс чины өчен айлык өстәмә муниципаль хезмәткәргә муниципаль хезмәт турында законнарда билгеләнгән тәртиптә класс чины бирелгән көннән түленә.

ТР Аксубай
муниципаль районы
Яңа Кармәт авыл
җирлегә Советының
05.04.2016 ел, №21
карарына 8 нче
кушымта

ЕЛЛЫК ТҮЛӘҮЛЕ ОТПУСК БИРГӘНДӘ БЕР ТАПКЫР БИРЕЛӘ ТОРГАН ТҮЛӘҮНЕҢ КҮЛӘМЕ ҺӘМ ТӘРТИБЕ

1. Муниципаль хезмәткәрләргә еллык түләүле отпуск бирелгәндә, класс чины, хезмәт стажы өчен өстәмәләрне, муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфа хезмәт хакына өстәмәләрне һәм вазифа хезмәт хакының 25% тан артмаган күләмдә айлык акчалата бүлөкләүне исәпкә алып, ике вазыйфаи хезмәт хакыннан артмаган күләмдә бер тапкыр бирелә торган түләү башкарыла.

2. Әгәр ел саен түләүле отпуск муниципаль хезмәткәргә өләшләп бирелә икән, бер тапкыр бирелә торган түләү муниципаль хезмәткәр сайлаган отпускның бер өлешен 14 календарь көннән дә ким булмаган күләмдә биргәндә башкарыла.

3. Бер тапкыр түләү муниципаль хезмәткәрнең агымдагы финанс елында бер тапкыр еллык түләүле отпуск (аның өлеше) бирү турындагы гаризасы нигезендә башкарыла.

ІР Ақсурай
муниципаль районы
Яңа Қармәт авыл
жірлегі Советының
05.04.2016 ел, №21
қарарына 9 нчы
қушыпта

**АКСУБАЙ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ ЯҢА ҚАРМӘТ АВЫЛ ЖІРЛЕГЕ
МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӨРЛӨРЕНӘ МАТДИ ЯРДӘМ КҮРСӘТҮ КҮЛӘМЕ НӘМ АНЫ
ГАМӘЛГӘ АШЫРУ ТӘРТИБЕ**

1. Матди ярдәм бала туганда, тантаналы, юбилей датасына, шулай ук хезмәткәрнең нәм аның яқын туганнарының авыр авырулары, үлеме нәм башка бәхетсезлек очрақлары вакытында жірле үзидарә органы (Муниципаль орган) жітәкчесе қарары буенча түләнергә мөмкин.

2. Матди ярдәм хезмәткә түләү фондын экономияләү хисабына түләнә, түләү өчен нигез булып жірле үзидарә органы (Муниципаль орган) жітәкчесе хоқуқый акты тора.

**ТӨП ХЕЗМӘТ БУРЫЧЛАРЫНА ХОКУКЫЙ АКТЛАРГА ҺӘМ ХОКУКЫЙ АКТЛАР
ПРОЕКТЛАРЫНА ХОКУКЫЙ ЭКСПЕРТИЗА ҮТКӘРҮ, ХОКУКЫЙ АКТЛАР
ПРОЕКТЛАРЫН ӨЗЕРЛӘУ ҺӘМ РЕДАКЦИЯЛӘУ ҺӘМ АЛАРНЫ ЮГАРЫ ЮРИДИК
БЕЛЕМЛЕ БАШКАРУЧЫНЫҢ ЮРИСТАИЛЕ СЫЙФАТЫНДА (ЮРИДИК ЭШ ӨЧЕН
ӨСТӘМӘ)КАРАУ КЕРӘ ТОРГАН МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРГӘ АЙЛЫК
ТҮЛӘҮНЕ ГАМӘЛГӘ АШЫРУ КҮЛӘМЕ ҺӘМ ТӘРТИБЕ**

1. Төп хезмәт бурычларына хокукий актларга һәм хокукий актлар проектларына хокукий экспертиза үткәрү, хокукий актлар проектларын өзерләү һәм редакцияләү һәм аларны югары юридик белемле юрист яки башқаручы сыйфатында қарау кергән муниципаль хезмәткәрләргә ай саен түләү жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) житәкчесе қарары буенча башқарыла.

2. Юридик эш өчен айлык түләү вазифа хезмәт хакының 20% тан артыгы күләмендә билгеләнми.

3. Күрсәтелгән түләү жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) житәкчесе қарары буенча муниципаль хезмәткәрнең эш характеры үзгәргәндә үзгәртелергә яки гамәлдән чығарылырга мөмкин. Түләү хезмәт хакы фондын экономияләү хисабына башқарыла.

ТР Аксубай
муниципаль районы
Яңа Кармәт авыл
жирлеге Советының
05.04.2016 ел, №21
караына 11 нче
кушымта

**НОРМАЛАШТЫРЫЛМАГАН ХЕЗМӘТ КӨНЕ ШАРТЛАРЫНДА ЭШЛӘГӘН
ӨЧЕН МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРГӘ АЙЛЫК КОМПЕНСАЦИЯ ТҮЛӘҮЛӘРЕН
БИЛГЕЛӘҮ ҺӘМ ИСӘПЛӘҮ ТӘРТИБЕ**

1. Нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшләгән өчен айлык компенсация түләүләре муниципаль хезмәтнең югары һәм төп вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләргә, шулай ук муниципаль хезмәтнең башка вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт хакының 20 процентыннан артмаска тиеш.

2. Түләү ай саен исәпләнә, һәм ул акчалата тоту белән бергә жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) хезмәт хакы фондын экономияләү хисабына түләнә.

3. Әлеге түләүне билгеләү турында карарны муниципаль хезмәткәр жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) житәкчесе кабул итә.

ІР Аксураи
муниципаль району
Яңа Кармәт авыл
жирлеге Советының
05.04.2016 ел, №21
караына 12 нче
кушымта

МАКТАУЛЫ ИСЕМНӘР ӨЧЕН ВАЗИФА ХЕЗМӘТ ХАКЫНА АЙЛЫК ӨСТӘМӘ БИЛГЕЛӘУ ТӘРТИБЕ

1. Өстәмә түләүне билгеләү өчен нигез булып муниципаль хезмәткәрнең тиешле документ белән расланган Татарстан Республикасының мактаулы исеме булуы тора.
2. Татарстан Республикасының мактаулы исеменә ия булган муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә хезмәт хакының 20 проценты күләмендә билгеләнә.
Берничә нигез буенча аны алу хокукына ия булган муниципаль хезмәткәргә Татарстан Республикасының мактаулы исеме өчен өстәмә муниципаль хезмәткәрне сайлау нигезләренәң берсе буенча билгеләнә.
3. Өстәмә түләү ай саен башкарыла һәм акчалата ярдәм белән бергә жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) хезмәтенә түләү фонды акчалары хисабына түләнә.
4. Әлеге түләүне билгеләү турында карарны муниципаль хезмәткәр жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) житәкчесе кабул итә.

ТР Аксубай
муниципаль районы
Яңа Кармәт авыл
жирлегә Советының
05.04.2016 ел, №21
караына 13 нче
кушымта

ОЗАК ЕЛЛАР ХЕЗМӘТ ИТКӘН ӨЧЕН МУНИЦИПАЛЬ ПЕНСИЯГӘ ЧЫГУ СӘБӘПЛӘ БЕР ТАПКЫР БИРЕЛӘ ТОРГАН БҮЛӘКЛӘУ ТӘРТИБЕ ҺӘМ ШАРТЛАРЫ

1. Муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затка, муниципаль вазыйфадан һәм муниципаль хезмәттән эштән азат ителгәндә муниципаль хезмәткәргә, муниципаль пенсиягә өстәмә түләү хокукы булганда, озак еллар хезмәт иткән өчен муниципаль пенсиягә чыгу сәбәпле, бер тапкыр бирелә торган бүләкләү түләнә.

Муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче кешегә бер тапкыр бирелә торган бүләкләү вазифасы буенча билгеләнгән ун тапкыр айлык акчалата бүләкләү күләмендә түләнә.

Муниципаль хезмәткәргә бер тапкыр бирелә торган бүләк эштән азат итү көнендә биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча, муниципаль хезмәт стажы 15 ел булганда һәм муниципаль хезмәтнең һәр тулы елы өчен айлык акчалата тотуның өстәмә 0,5 0, әмма айлык акчалата тотуның ун күләменнән артмаган очракта, аның айлык акчалата тотуның биш тапкыр күләмендә түләнә.

Муниципаль хезмәт стажы муниципаль вазыйфадан яки муниципаль хезмәттән азат ителгән көнгә билгеләнә.

Өлеге статьяның максатлары өчен озак еллар хезмәт иткән өчен муниципаль пенсиягә чыгу дип, муниципаль вазыйфадан яки муниципаль хезмәттән картлык буенча хезмәт пенсиясе алу хокукы бирә торган яшыкә житкәч эштән азат ителү яки "Россия Федерациясендә хезмәт пенсияләре турында" гы Федераль закон нигезендә инвалидлык буенча пенсия билгеләү аңлатыла, муниципаль вазыйфаны даими нигездә яки муниципаль нигездә биләүче затның гаепле гамәлләре белән бәйлә рәвештә эштән азат ителүдән тыш хезмәткәр, һәм муниципаль хезмәт стажы булганда, озак еллар хезмәт иткән өчен муниципаль пенсия алу өчен кирәкле.

2. Бер тапкыр бирелә торган бүләкләү күләмен билгеләгәндә исәпкә алынган муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата тәэмин ителеше составына вазыйфаи хезмәт хакы, сыйныф чины өчен хезмәт хакы, шулай ук өлеге карарда каралган башка айлык түләүләр кертелә (айлык акчалата бүләкләү вазыйфаи хезмәт хакының 50 процентыннан артмаган күләмдә кертелә). Шулай ук вакытта муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен айлык өстәмә муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгән көнгә кадәр 6 айдан да ким булмаган вакыт эчендә билгеләнгән күләмдә кертелә. Айлык акчалата тәэмин итү составына шулай ук еллык түләүле отпуск бирелгәндә бер тапкыр бирелә торган түләүнең 1/12 күләме кертелә.

3. Өлеге статьяда каралган бер тапкыр бирелә торган бүләкләүне түләү турындагы карар, күп еллар хезмәт иткән өчен муниципаль пенсиягә чыгу сәбәпле, эштән азат итү турындагы карар белән бер үк вакытта рәсмиләштерелә.

4. Муниципаль хезмәткәрнең күпеллык хезмәте өчен муниципаль пенсиягә чыгуы сәбәпле бер тапкыр бирелә торган бүләкләү муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгәнчә, муниципаль хезмәткәрнең эштән азат ителгән көненнән (эшнең соңгы көненнән) соңга калмыйча хезмәт үтә торган орган тарафыннан түләнә.

5. Муниципаль пенсиягә чыгу сәбәпле бер тапкыр бирелә торган бүләкләү хезмәт стажы өчен бер тапкыр түләнә. Граждандан муниципаль хезмәткә кергәндә, озак еллар хезмәт иткән өчен муниципаль пенсиягә чыкканнан соң һәм муниципаль хезмәт туктатылганнан соң, өлеге статьяда каралган бер тапкыр бирелә торган бүләк кабат түләнми.

6. Бер тапкыр бирелә торган бүләкләү жирле бюджет акчаларыннан башкарыла.

1. Әлеге нормалар күрсәтелгән затларның вәкаләтләре 35 статьясындагы 10 өлешнең жіденче абзацында, 6 өлешнең 2.1, 3, 6 – 9 пунктларында, 36 статьясының 6.1 өлешендә, 7.1 өлешендә, 10 өлешнең 5-8 пунктларында, 40 статьясының 10.1 өлешендә, 2003 елның 6 октябрәндәге 131-ФЗ номерлы Федераль законның 73 статьясындагы 1 һәм 2 өлешләрендә каралган нигезләр буенча туктатылган очракта кулланылмый. «Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында».

ТР Аксубай
муниципаль районы
Яңа Кармәт авыл
җирлеге Советының
05.04.2016 ел, №21
карарына 14 нче
кушымта

ТР АКСУБАЙ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ ЯҢА КАРМӘТ АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРЕНӘ ӨСТӘМӘ ГАРАНТИЯЛӘР БИРҮ ТӘРТИБЕ ҺӘМ ШАРТЛАРЫ

1. Муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль гарантияләргә өстәп:

1) федераль законнар, Татарстан Республикасы законнары һәм муниципаль районның норматив документлары нигезендә муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасын һәм акчалата тотуны саклап, һөнәри яңадан әзерләү, квалификация күтәрү һәм стажировка үтү;

2) муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасының категориясенә һәм төркеменә бәйле рәвештә вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә тәэмин ителә торган транспорт хезмәте күрсәтү, шулай ук шәхси транспортны хезмәт максатларында куллану өчен компенсацияләү һәм муниципаль район башкарма комитеты тарафыннан билгеләнгән очрақларда һәм тәртиптә аны куллану белән бәйле чыгымнарны каплау;

3) муниципаль органны үзгәртеп корганда яки бетергәндә яки федераль законнарға ярашлы рәвештә муниципаль хезмәт вазыйфаларын кыскартканда муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасын биләү;

4) аның гаилә әгъзаларына, шул исәптән муниципаль хезмәткәр пенсиягә чыкканнан соң, муниципаль район Башкарма комитеты билгеләгән тәртиптә медицина хезмәте күрсәтү һәм медицина хезмәте күрсәтү.

2. Муниципаль хезмәткәр үлсә, аның гаиләсенә элек биләгән вазифасы буенча еллык акчалата ярдәм күләмендә бер тапкыр бирелә торган пособие түләнә. Күрсәтелгән пособие түләү тәртибе һәм шартлары муниципаль район Башкарма комитеты тарафыннан билгеләнә.

ТР Аксубай
муниципаль району
Яңа Кармәт авыл
жирлеге Советының
05.04.2016 ел, №21
карарына 15 нче
кушымта

ХЕЗМӘТКӘ ТҮЛӘУ ФОНДЫН ФОРМАЛАШТЫРУ ТӘРТИБЕ АКСУБАЙ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ ЯҢА КАРМӘТ АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРӘ

Яңа Кармәт авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт хакын түләү фондын формалаштырганда, вазыйфаи хезмәт хакын түләү өчен жиберелгән акчалар суммасыннан тыш, түләү өчен акчалар карала (елга исәптә):

1) класс чины өчен вазифа хезмәт хакына айлык өстәмә дүрт вазифа хезмәт хакыннан артмаган күләмдә;

2) муниципаль хезмәттә хезмәт иткән еллары өчен айлык хезмәт хакына өстәмә өч хезмәт хакыннан артмаган күләмдә;

3) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен (кыенлык, киеренкелек, хезмәттә югары казанышлар, махсус эш режимы) вазифа хезмәт хакына айлык өстәмә тугыз ярым вазифа хезмәт хакыннан артмаган күләмдә;

4) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр өч вазифа окладынан артмаган күләмдә;

5) еллык түләүле отпуск һәм матди ярдәм күрсәтелгәндә бер тапкыр бирелә торган түләү биш вазифа хезмәт хакыннан артмаган күләмдә;

6) айлык акчалата бүлөкләү уника вазифа хезмәт хакыннан артмаган күләмдә.