

РУКОВОДИТЕЛЬ

**Исполнительного комитета
Верхнеуслонского муниципального района**



**Югары Ослан муниципаль районының
Башкарма комитет
ЖИТӘКЧЕСЕ**

422570, село Верхний Услон, ул. Чехова д. 18
тел.: (8843-79) 2-12-67, факс: (8843-79) 2-12-67
E-mail: Ispolkom.Verhniy-usl@tatar.ru

422570, Югары Ослан авылы, Чехов ур., 18 нче йорт
тел.: (8843-79) 2-12-67, факс: (8843-79) 2-12-67
E-mail: Ispolkom.Verhniy-usl@tatar.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от _____ -

КАРАР

№ _____

Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының муниципаль унитар предприятиеләре житәкчеләрне (генераль директорларны), аларның урынбасарларын һәм баш бухгалтерларына хезмәт өчен түләү һәм премияләү күләмнәре турындагы нигезләмәләрне раслау хакында

ТР Жир һәм мөлкәт мөнәсәбәтләре министрлыгы коллегиясе утырышы нәтижәләре буенча, ТР Югары Ослан муниципаль районы муниципаль унитар предприятиеләре житәкчеләренә (генераль директорларына), аларның урынбасарларына һәм баш бухгалтерларына хезмәт хакын тәртипкә салу максатларында йөкләмәләр исемлегенә 1.9 һәм 7.4 п., Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 12.03.2015 ел, №148 карарын үтәү йөзеннән,

КАРАР БИРӘМ:

1. Кушымталарны расларга:
 - Әлеге карарга 1 нче кушымта нигезендә Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының муниципаль унитар предприятиеләре (алга таба - МУП) житәкчеләренә (генераль директорларның), аларның урынбасарларының һәм баш бухгалтерларының хезмәт хакы күләмен билгеләү турында нигезләмә;
 - Әлеге карарга 2 нче кушымта нигезендә Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының муниципаль унитар предприятиеләре житәкчеләрен (генераль директорларын), аларның урынбасарларын һәм баш бухгалтерларын бүләкләү турында нигезләмә.
2. Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының жирле үзидарә органнарына (алга таба - МУП оештыручысы), МУП житәкчеләре (генераль директорлары) өчен компенсация характерындагы һәм кызыксындыру характерындагы өстәмәләр билгеләнгәндә, МУП финанс-хужалык эшчәнлегенә расланган нәтижәләренә, шулай ук МУП житәкчеләренә (генераль директорларының) уртача хезмәт хакы һәм МУП исемлек составындагы хезмәткәрләрнең уртача хезмәт хакы нисбәтенә иң чик дәрәжәсенә таянырга тәкъдим итәргә.
3. МУП житәкчеләренә (генераль директорларына) житәкченә, житәкче урынбасарларының һәм баш бухгалтерның уртача хезмәт хакы һәм МУП исемлек составы хезмәткәрләренә уртача хезмәт хакы нисбәтенә квартал саен анализ ясарга. Әлеге карарның 3 нче кушымтасы нигезендә билгеләнгән форма буенча хисап аеннан соң килүче айның 15 санына кадәр квартал саен күрсәтелгән анализ нәтижәләрен МУП оештыручысына жиһәрергә.

4. 4. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны үз өстемдә калдырам.

Башкарма комитет жетәкчесе

Л.С. Хәкимжанов

Әзерләде һәм бастырды
О.А.Сельская

Татарстан Республикасы

районы
житәкчесенең
караына
кушымта

Югары Ослан муниципаль

Башкарма комитет

2016 ел " _____ " _____

1 номерлы

Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы житәкчеләренең (генераль директорларның), аларның урынбасарларының һәм муниципаль унитар предприятиеләренең баш бухгалтерларының хезмәт хакы күләмен билгеләү турында нигезләмә

1. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының (алга таба - Нигезләмә) муниципаль унитар предприятиеләре житәкчеләренең (генераль директорларның), аларның урынбасарларының һәм баш бухгалтерларының хезмәт хакы күләмен билгеләү турындагы нигезләмә (алга таба - Нигезләмә) житәкчеләренең (генераль директорларның), аларның урынбасарларының һәм баш бухгалтерларының (алга таба - житәкче) хезмәте өчен түләүне камилләштерү максатларында, Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының муниципаль унитар предприятиеләре житәкчеләренең (алга таба - МУП) уртача хезмәт хакына һәм МУП финанс-хужалык эшчәнлегенең ахыргы нәтижеләренә бәйле рәвештә эшләнә.

1.2. Житәкченең, аның урынбасарларының һәм баш бухгалтерның хезмәт хакы өлеге Нигезләмәдә билгеләнгән вазыйфаи окладтан һәм өстәмәләрдән тора.

1.3. Житәкченең, аның урынбасарларының һәм баш бухгалтерның хезмәт хакы МУП акчалары исәбеннән башкарыла.

1.4. Өлеге Нигезләмәдә каралмаган башка түләүләр Россия Федерациясе Хезмәт кодексында һәм Россия Федерациясенең һәм Татарстан Республикасының башка норматив хокукый актларында билгеләнгән тәртиптә гражданга бәйле булмаган хәлләр буенча социаль ярдәмгә һәм ярдәмгә мохтаж затларга гамәлгә ашырыла.

2. Житәкченең вазыйфаи оклады күләмен билгеләү тәртибе

2.1. Житәкченең вазыйфаи оклады Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының (алга таба - МУП оештыручысы) жирле үзидарә органы тарафыннан билгеләнә һәм хезмәт өчен түләү коэффициентына МУП хезмәткәрләренең исемлек составының уртача хезмәт хакын арттыру юлы белән билгеләнә.

2.2. МУП исемлек составындагы хезмәткәрләренең уртача хезмәт хакын исәпләү житәкченең вазыйфаи оклады (яисә яңа төзелгән предприятиеләр өчен башка чор өчен) билгеләнгән көнгә кадәр 12 ай эчендә гамәлгә ашырыла. МУП исемлек составындагы

хезмэткэрлэрнең уртача хезмэт хакын исәпләгәндә барлык түләнгән премияләр һәм башка түләүләр исәпкә алына.

2.3. МУПның исемлек составы хезмэткэрлэрненә, җитәкчедән, аның урынбасарынан һәм баш бухгалтердан тыш, МУПның барлык хезмэткэрлэре дә керә.

2.4. Хезмэт өчен түләү коэффициенты түбәндәге күрсәткечләрдән чыгып билгеләнә:

а) финанс нәтижеләре турындагы хисап мәгълүматлары буенча МУПның соңгы хисап финанс елында керем күләменә карап (K1 коэффициенты):

K1 коэффициентының әһәмияте	0,5	0,55	0,6	0,65	0,7	0,75	0,8	0,85	0,9	0,95
Табыш (млн. сум)	2 дән кечерәк	2 дән 10 га кадәр	10нан 50 гә кадәр	50дән 100 гә кадәр	100 дән 300 гә кадәр	300 дән 500 гә кадәр	500 дән 1 000 гә кадәр	1 000 нән 15 000 гә кадәр	15 000 дән 30 000 гә кадәр	30 000 дән 50 000 гә кадәр

б) вазыйфаи окладны билгеләү көненә МУП хезмэткэрлэрненәң факттагы санына бәйле рәвештә (K2 коэффициенты):

K2 коэффициенты ның әһәмияте	0,5	0,55	0,6	0,65	0,7	0,75	0,8	0,85	0,9	0,95	1
Урта исемлек саны (кеше)	10 дан кимр әк	10на н 50 гә кадәр	50дә н 100 гә кадәр	100 дән 500 гә кадәр	500 дән 800 гә кадәр	800 дән 100 0 гә кадәр	1000н ән 1500гә кадәр	150 0 дән 200 0 гә кадәр	2000 дән 3000 гә кадәр	300 0 дән 400 0 гә кадәр	400 0 дән арт ык

2.5. Исемлек составындагы хезмэткэрләр санынан предприятие хезмэткэрлэрненәң факттагы санын алу өчен (уртача айлык хезмэт хакын исәпләп чыгару өчен кабул ителә) йөклелек һәм бала табу буенча ялларда, отпускларда торучы хезмэткэрләр яңа туган баланы (балаларны) уллыкка (кызлыкка) алуга бәйле рәвештә, өч яшыкә җиткәнче баланы карау буенча хезмэт хакын сакламыйча отпускларда, шушы вазыйфаны биләү өчен вакытлы хезмэт шартнамәсе нигезендә хезмэткэр кабул ителмәгән очракта, ялларда төшереп калдырыла.

2.6. K1 һәм K2 коэффициентлары суммасы хезмэткә түләү коэффициентын тәшкит итә.

2.7. Җитәкченәң хезмэт хакы күләме сумнарда билгеләнә һәм МУПның исемлек составындагы хезмэткэрлэрненәң уртача айлык хезмэт хакынан 8 тапкырдан артык була алмый (һәр квартал һәм ел йомгаклары буенча).

2.8. МУП җитәкчесе урынбасарларының һәм баш бухгалтерларының вазыйфаи оклады һәм өстәмэләре күләме МУПның эчке документлары белән билгеләнә.

3. МУПның аерым категорияләре житәкчеләренең вазыйфаи окладларын исәпләү буенча аерым нигезләмәләр

3.1. МУП ның зыянга эшләү очрагында әлеге Нигезләмәнең 2.1-2.6 пунктлары нигезендә исәпләнгән житәкчеләренең вазыйфаи оклады соңгы хисап финанс елында (финанс нәтижәләре турында хисап белешмәләре буенча) керемгә бәйләү рәвештә билгеләнә:

а) оешманың алдагы хисап елында зыянга эшләү очрагында:

Зыян суммасының табышка мөнәсәбәте	Вазыйфаи оклад проценты
5%ка кадәр	95
5,01%тан 10%ка кадәр	90
10,01%тан 20%ка кадәр	85
20,01%тан артык	50

б) Оешманың ике һәм аннан да күбрәк хисап еллар дәвамында зыянга эшләгән очрагында:

Зыян суммасының табышка мөнәсәбәте	Вазыйфаи оклад проценты
5%ка кадәр	85
5,01%тан 10%ка кадәр	80
10,01%тан 20%ка кадәр	75
20,01%тан артык	50

3.2. Вазыйфаи оклад билгеләгәндә, эшчәнлегә зыянга эшләүче МУП житәкчесенә аның эшчәнлегенең беренче елында (билгеләнгән датадан башлап) әлеге Нигезләмәнең 3.1 пунктындагы норма кулланылмый.

3.3. Әгәр МУП яңа төзелгән булса, житәкчеләренең вазыйфаи оклады беренче елда Федераль дәүләт статистикасы хезмәте мәгълүматлары нигезендә тармакны тиешле оештыру буенча өч тапкыр уртача хезмәт хакы күләмен тәшкил итә.

4. Компенсация характерындагы өстәмәләр

4.1. Компенсация характерындагы өстәмәләр әлеге Нигезләмәнең 2.1-2.6 пунктлары нигезендә исәпләнгән житәкчеләренең вазыйфаи окладына процентларда билгеләнә.

4.2. Житәкчегә компенсация характерындагы түбәндәге өстәмәләр билгеләнә:

4.2.1. дәүләт серен тәшкил итүче белешмәләр белән (тиешле рөхсәт булганда) эшләгән өчен - Россия Федерациясенең һәм Татарстан Республикасының гамәлдәге законнарында билгеләнгән күләм һәм тәртип нигезендә;

4.2.2. махсус режим, эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелегә өчен - вазыйфаи окладның 10 проценттан 30 процентка кадәр.

4.2.2 пунктында күрсәтелгән өстәмәләр күләме МУП гамәлгә куючысы житәкчесенә билгеләнә.

4.3. Компенсация характерындагы түләүләргә гамәлгә ашыруга акчалар чираттагы финанс елына хезмәткә түләү фондын планлаштырганда карала.

5. Кызыксындыру характерындагы өстәмәләр

5.1. Стимуллаштыручы характердагы өстәмәләр әлеге Нигезләмәнең 2.1-2.6 пунктлары нигезендә исәпләнгән житәкченең вазыйфаи окладына процентларда билгеләнә.

5.2. Житәкчегә стимул бирү характерындагы түбәндәге өстәмәләр билгеләнә:

5.2.1. житештерү процессына яңа технологияләр һәм инновацияләр кертү өчен - 50 процентка кадәр;

5.2.2. оешма эшчәнлегенең яңа рентабельле төрләрән үстәргән өчен - 50 процентка кадәр;

5.2.3. аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен - 100 процентка кадәр;

5.2.4. интенсивлык һәм югары эш нәтижәләре өчен - 100 процентка кадәр;

5.2.5. тармак өстәмәләре - 50 процентка кадәр;

5.2.6. филиаллар һәм структур бүлекчеләр булган өчен - 100 процентка кадәр (Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы территориясен колачлауга бәйлә рәвештә)

5.2.7. узган елда житештерү травматизмы булмаган өчен - 10 процент;

5.2.8. житәкче вазифада өзлексез эш стажы өчен:

Эш стажы	Әлеге Нигезләмәнең 2.1-2.6 пунктлары нигезендә исәпләнгән вазыйфаи окладның процентларда арттырылган күләме
1 елдан 5 елга кадәр	10
5 елдан 10 елга кадәр	20
10 елдан артык	30

5.3. 5.2.1-5.2.6 пунктларында күрсәтелгән өстәмәләр күләме МУП гамәлгә куючысы тарафыннан тәкъдим ителә. Күрсәтелгән тәкъдимнәр нигезендә, шулай ук муниципаль унитар предприятиеләрнең финанс-хужалык эшчәнлегә нәтижәләрен, житәкченең узган елгы хезмәт хакы күләмен исәпкә алып, Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының жирле үзидарә органы өстәмә түләүләрнең ахыргы күләмен раслый.

5.4. Стимуллаштыру характердагы түләүләрне гамәлгә ашыруга акчалар чираттагы финанс елына хезмәт өчен түләү фондын планлаштырганда карала.

5.5. Компенсация һәм стимуллаштыру характерындагы өстәмәләр күләме әлеге Нигезләмәнең 2.1.-2.6 пунктлары нигезендә исәпләнгән вазыйфаи окладтан 300 проценттан (тулаем алганда) артмаска тиеш.

5.6. Өстәмә түләүләр күләме турындагы мәсьәләне караганда, МУП оештыручысы әлеге Нигезләмәнең 2.7 пункты нормаларына таянырга тиеш.

Башкарма комитет эшләре белән идарә итүче А. К. Минһажева

Татарстан Республикасы
Югары Ослан муниципаль районы
Башкарма комитет җитәкчесенең
2016 " _____ " _____ карарына
2 номерлы кушымта

Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының муниципаль унитар предприятиеләре җитәкчеләрен (генераль директорларын), аларның урынбасарларын һәм баш бухгалтерларын бүләкләү турында нигезләмә

1. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының муниципаль унитар предприятиеләре җитәкчеләрен (генераль директорларын), аларның урынбасарларын һәм баш бухгалтерларын бүләкләү турындагы нигезләмә (алга таба - Нигезләмә) җитәкчеләрне (генераль директорларны) (алга таба - Җитәкче), аларның урынбасарларын һәм баш бухгалтерларын бүләкләү тәртибен билгели (алга таба - МУП).

1.2. Премияләр МУП эшчәнлегенә, вазыйфаи бурычларын үз вакытында һәм намус белән үтәүнең һәм җитәкченең, аның урынбасарларының һәм баш бухгалтерның кабул ителә торган карарлар өчен жаваплылыгын күтәрүдә җитәкчене, аның урынбасарларын һәм баш бухгалтерны стимуллаштыру максатларында түләнә.

1.3. Җитәкчегә, аның урынбасарларына һәм баш бухгалтерга премияләр МУП карамагында калган чиста табыштан торган МУП акчалары хисабына түләнә.

1.4. Җитәкчегә карата МУП хезмәткәрләрен бүләкләүгә бәйле оешмаларның нигезләмәләре, килешүләре яисә башка локаль эчке норматив актлары (документлары) кулланылмый.

1.5. Җитәкче, гамәлдәге законнарда гарантияләнгән түләүләрдән тыш, өлеге Нигезләмәдә һәм хезмәт шартнамәсендә каралмаган вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә, МУП акчаларынан түләүләр алырга хокуклы түгел.

1.6. Җитәкчене бүләкләү бары тик оешма хезмәткәрләренә хезмәт хақы түләү буенча барлык йөкләмәләренә гарантияле үтәү шартларында гына башкарылырга мөмкин.

2. Җитәкче өчен премияләр төрләре

2.1. Җитәкче өчен түбәндәге премияләр каралган:

2.1.1. квартал эше нәтижәләре буенча премия (1,2,3 һәм 4 квартал);

2.1.2. Җитәкче белән хезмәт килешүендә МУП гамәлгә куючысы билгеләгән эшчәнлекнең нәтижәлелеге индикаторларын үтәгән өчен премия;

2.1.3. Ярышларда, конкурсларда призлы урыннар өчен премияләр һәм МУПның төп эшчәнлегенә бәйле башка чаралар.

2.1.4. Өлкә премиясе (елына ике тапкырдан да артык түләнмәскә мөмкин).

2.2. Җитәкчегә карата премияләрнең башка төрләре кулланылмый.

2.3. Барлык премияләренә түләү

Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының башкарма комитеты белән язмача килештерү буенча гамәлгә ашырыла

2.4. Хисап чорында МУПның финанс-хужалык эшчәнлеге нәтижәсе зыян булган очракта, житәкчегә премияләр түләнми.

2.5. Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы башкарма комитеты өлеге Нигезләмәнең 2.7 пункты нормаларына таянып, Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының муниципаль унитар предприятиеләре житәкчеләренә (генераль директорларына), аларның урынбасарларына һәм баш бухгалтерларына хезмәт хакы күләмен билгеләү турында өлеге Нигезләмәнең 2.7 пункты нормаларына таянырга тиеш. Премияләрнең гомуми суммасы житәкченең вазыйфаи окладының 300 процентыннан артмаска тиеш.

Житәкче белән хезмәт килешүендә МУП гамәлгә куючысы билгеләгән эшчәнлекнең нәтижәлелеге индикаторларын үтәгән өчен бүләкләү

3.1. Житәкчеләрне МУП житәкчесе белән хезмәт килешүендә (алга таба - индикаторлар) билгеләнгән эшчәнлекнең нәтижәлелеге индикаторларын үтәгән өчен бүләкләү, тиешле чорда МУП эшчәнлеге нәтижәлелеген характерлаучы башкарылган күрсәткечләр саныннан чыгып, башкарыла.

3.2. Финанс елы нәтижәләре буенча барлык индикаторларны үтәгән (арттырып үтәгән) очракта, житәкчегә бер вазыйфаи оклад күләмендә премия түләнә (кызыксындыру һәм компенсация характерындагы өстәмәләренә исәпкә алмыйча).

3.3. Бер яки берничә күрсәткеч үтәлмәгән очракта (биш күрсәткечтән артык түгел) премия күләме түбәндәгечә исәпләнә:

а) үтәлмәгән күрсәткечләрнең һәрберсе буенча түбәнәйтү коэффициенты билгеләнә:

№ т/б	Күрсәткеч атамасы	Билгеләнгән дәрәжәдән индикаторны үтәү, процентларны					
		99,9 дан 95 кә кадәр	94,9 дан 80 гә кадәр	79,9 дан 70 кә кадәр	69,9 дан 60 ка кадәр	69,9 дан 50 гә кадәр	50 дән кечерәк
1							
....		0,01	0,03	0,06	0,08	0,1	0,2
n							

б) үтәлмәгән индикаторлар буенча түбәнәйтү коэффициентлары кушып куела - түбәнәйтүнең йомгаклау коэффициенты.

в) бер оклад күләме (стимуллаштыру һәм компенсация характерындагы өстәмәләренә исәпкә алмыйча) аермага (1-К) - премиянең йомгаклау суммасы, ягъни: =Оклад (1-К), анда К - түбәнәйтү йомгаклау коэффициенты суммасы.

3.5. Житәкче тарафыннан биш һәм аннан да күбрәк индикаторлар үтәлмәгән очракта (ышанычсызлык процентына бәйсез рәвештә) премия түләнми.

3.6. Премия елга бер тапкыр күрсәткечләрне үтәү нәтижәләре буенча түләнә (хисап аеннан килүче елның апрель-май айлары).

4. Житәкченең премиядән мөхрүм итү шартлары

4.1. Житәкчегә премия түләнми яки премия күләме түбәндәге очрақларда кими:

4.1.1. 100 000 (йөз мең) сумнан артык суммага 3 айдан артык кредиторлык бурычы булу - премияләрнең барлык төрләрен мәхрүм итү;

4.1.2. МУП чиста табышының бер өлешен санап чыгу буенча бурыч булу яисә срокларны бозу - премияләрнең барлык төрләреннән мәхрүм итү;

4.1.3. Житәкченең хезмәт шартнамәсе шартларын бозган өчен - премияләрнең барлык төрләрен мәхрүм итү;

4.1.4. Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы жирле үзидарә органының һәм МУП гамәлгә куючысының законлы таләпләрен үтәмәү - барлык төр премияләрдән мәхрүм итү;

4.1.5. финанс-хужалык дисциплинасын тупас бозу, шулай ук МУП матди зыян салу - премияләрнең барлык төрләрен мәхрүм итү;

4.1.6. МУП хезмәткәрләренә хезмәт хакын түләү буенча срогы чыккан бурыч булу - премияләрнең барлык төрләрен мәхрүм итү;

4.1.7. финанс-хужалык эшчәнлеген алып бару буенча тикшерүче органнарның искәرمәләре булу, шулай ук МУП мөлкәтеннән файдалану һәм аларны саклау буенча - премияләрнең барлык төрләреннән мәхрүм итү;

4.1.8. бухгалтерлык хисабын һәм хисапларын тапшыру тәртибен һәм срокларын бозган житәкченең билгеләнгән формалар буенча - премия күләме 50 процентка кими;

Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының жирле үзидарә органы һәм МУП оештыручысы соравы буенча мәгълүмат бирү сроклары бозылганда - премия күләме 50 процентка кими;

түләтү буенча кирәкле барлык процедуралар тиешле күләмдә (суд эше булмау) үткәрелмәгән очрақта, дебитор бурычларын түләтүгә мөмкин түгел дип исәпләп чыгару - премия күләме 50 процентка кими.

5. МУП житәкчесе урынбасарларын һәм баш бухгалтерын бүләкләү тәртибе

5.1. МУП житәкчесе урынбасарларын һәм баш бухгалтерын бүләкләү житәкче карары буенча МУПның эчке документлары нигезендә гамәлгә ашырыла.

5.2. Житәкче урынбасарының хезмәт хакының һәм премияләренең гомуми суммасы хезмәт хакының гомуми суммасының 90 процентыннан һәм әлегә Нигезләмә нормалары нигезендә алынган Житәкченең премиясеннән артмаска тиеш.

5.3. Хезмәт хакының гомуми суммасы һәм МУП баш бухгалтеры премияләре әлегә Нигезләмә нормалары нигезендә алынган житәкченең хезмәт хакының гомуми суммасыннан һәм премиясенең 85 процентыннан артмаска тиеш.

Башкарма комитет эшләре белән идарә итүче

А. К. Минһажева

Татарстан Республикасы
Югары Ослан муниципаль районы
Башкарма комитет җитәкчесенең
2016 "____" _____ карарына
3 кушымта

ДСП

МУП исемлек составы хезмәткәрләренең җитәкчесенең һәм баш
бухгалтерының уртача хезмәт хакы һәм уртача хезмәт хакы нисбәтен
квартал саен анализлау рәвеше

(МУП исеме)

20____ елның____ кварталы нәтиҗәләре буенча

	Суммасы (мең сум)	Уртача хезмәт хакларының нисбәте
МУП исемлек составындагы хезмәткәрләренең уртача хезмәт хакы		
МУП җитәкчесенең уртача хезмәт хакы		МУП җитәкчесенең уртача хезмәт хакы МУП исемлек составындагы хезмәткәрләренең уртача хезмәт хакы...
МУП урынбасарларының уртача хезмәт хакы		МУП җитәкчесе урынбасарларының уртача хезмәт хакы МУП исемлек составындагы хезмәткәрләренең уртача хезмәт хакы =...
МУП баш бухгалтерының уртача хезмәт хакы		МУП баш бухгалтерының уртача хезмәт хакы МУП исемлек составындагы хезмәткәрләренең уртача хезмәт хакы...

Башкарма комитет эшләре белән идарә итүче

А. К. Минһаҗева