

**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ АКСУБАЙ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ  
ШӘРБӘН АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ СОВЕТЫ**

**КАРАР**

09.03.2016 ел

№ 19

**Аксубай муниципаль районы Шәрбән авыл жирлегә  
муниципаль хезмәткәрләренен даими нигездә  
муниципаль вазыйфаларын биләүче затларга акчалата бүләкләүләр,  
айлык һәм башка өстәмә түләүләр күләмен һәм аларны гамәлгә  
ашыру тәртибен билгеләү турында**

Социаль гарантияләрне тәмин итү, муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затларга хезмәт өчен түләүне тәртипкә салу һәм камилләштерү, аларның һөнәри хезмәт эшчәнлеген стимуллаштыру максатларында, "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль закон, "Муниципаль берәмлекнең вәкиллекле органы депутаты, жирле үзидарәнә сайланулы органы эгъзасы, Татарстан Республикасында жирле үзидарәнә сайланулы вазыйфаи заты вәкаләтләрен гамәлгә ашыру гарантияләре турында" Татарстан Республикасы Законы, "Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт турында" 2007 елның 17 декабрәндәгә 722 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының "Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт турында" 2007 елның 17 декабрәндәгә 722 номерлы карары, жирле үзидарәнә даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы депутатларының, сайланулы вазыйфаи затларының хезмәте өчен түләүгә чыгымнарны формалаштыру нормативлары турында" 2007 елның 17 декабрәндәгә 722 номерлы карарына таянып, Аксубай муниципаль районының Шәрбән авыл жирлегә советы карары:

1. Билгеләү:

1 нче кушымта нигезендә даими нигездә муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга хезмәт хакы күләме һәм шартлары;

2 нче кушымта нигезендә муниципаль хезмәткәрләренен вазыйфаи хезмәт хакы күләме;

3 нче кушымта нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт стажы өчен айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру күләме һәм тәртибе;

4 нче кушымта нигезендә муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи хезмәт хакына айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру күләме һәм тәртибе;

5 нче кушымта буенча аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр түләү күләме һәм тәртибе;

6 нчы кушымта нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә айлык акчалата бүләкләү күләме һәм түләү тәртибе;

муниципаль хезмәткәрләргә сыйныф чины өчен айлык өстәмә түләүнең күләме һәм тәртибе 7 нче кушымта нигезендә;

8 нче кушымта нигезендә еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләүне гамәлгә ашыру күләме һәм тәртибе;

9 нчы кушымта нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә матди ярдәмне түләү күләме һәм тәртибе;

төп хезмәт бурычларына хокукый актларга һәм хокукый актлар проектларына хокукый экспертиза үткөрү, хокукый актлар проектларын эзерләү һәм редакцияләү һәм аларны югары юридик белемгә ия юрист яки башкаручы сыйфатында (юридик эш өчен өстәмәләр) карау керә торган муниципаль хезмәткәрләргә айлык түләүне гамәлгә ашыру күләме һәм тәртибе, 10 нчы кушымта нигезендә;

нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшлэгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә 11 нче кушымта нигезендә айлык компенсация түлүүләрне билгеләү һәм исәпләү тәртибе;

12 нче кушымта нигезендә мактаулы исемнәр өчен вазифа хезмәт хакына айлык өстәмә билгеләү тәртибе;

13 нче кушымта нигезендә хезмәт стажы өчен муниципаль пенсиягә чыгу сәбәпләре бер тапкыр бирелә торган бүләкләү тәртибе һәм шартлары;

14 нче кушымта нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә гарантияләр бирү тәртибе һәм шартлары.

15 нче кушымта нигезендә муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт хакы фондын формалаштыру тәртибе.

2. Нәрсә билгеләргә:

дәүләт серен тәшкил итүче мәгълүматлар белән эшлэгән өчен айлык өстәмә муниципаль хезмәткәргә Россия Федерациясе законнары белән билгеләнгән очракларда, күләмнәрдә һәм тәртиптә билгеләнә;

Аксубай муниципаль районы жирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләренә карата яллаучы (эш бирүче) вәкиле вәкаләтләре жирле үзидарәнең тиешле органы, Муниципаль орган житәкчесе тарафыннан гамәлгә ашырыла.

3. Шәрбән авыл жирлегә Советының 01.08.2008 елгы 8 номерлы « Шәрбән авыл жирлегә муниципаль хезмәткәрләре тарафыннан айлык һәм башка өстәмә түләүләр күләмен һәм аларны гамәлгә ашыру тәртибен билгеләү турында» карарын үз көчен югалткан дип танырга.

4. Әлеге карарны Аксубай муниципаль районының рәсми сайтында бастырып чыгарырга <http://aksubayevo.tatar.ru>

5. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны үземдә калдырам.

Шәрбән авыл жирлегә  
Башлыгы



Д.А.Шәрифүллин

**МУНИЦИПАЛЬ ВАЗЫЙФАЛАРНЫ ДАИМИ НИГЕЗДӘ БИЛӘУЧЕ ЗАТЛАРГА ХЕЗМӘТ ХАКЫ КҮЛӘМЕ  
 ҺӘМ ШАРТЛАРЫ**

Вазифа исеме	Акчалата бүләкләү күләме (сумнарда)			
	8 группа	9 группа	11 группа	12 группа
Авыл жирлегә башлыгы		15687	11395	11153

Муниципаль берәмлек башлыкларына, депутатларга, үз вәкәләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы сайлап куелган жирле үзидарә органына эгъзаларына һәм муниципаль хезмәткәрләренең вазыйфай окладларына акчалата бүләкләү күләмен билгеләү өчен, тиешле муниципаль берәмлекнең статусына һәм аның территориясендә даими яшәүче халык санына бәйле рәвештә, Татарстан Республикасы муниципаль берәмлекләрен хезмәт хакы түләү төркемнәренә кертү күрсәткечләре кертелә.

Күрсәтелгән күрсәткечләргә бәйле рәвештә Муниципаль берәмлекләр хезмәт хакы төркемнәре буенча түбәндәгечә бүленәләр:

уникенче төркемгә халык саны 1,5 мең кешегә кадәр булган муниципаль берәмлекләр.  
 Муниципаль вазифаны даими нигездә биләүче кешегә айлык акчалата бүләкләүдән тыш:

- 1) ай саен акчалата бүләкләү;
- 2) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү;
- 3) матди ярдәм;
- 4) эш нәтижеләре буенча премия.

Авыл жирлекләре башлыкларына айлык акчалата бүләкләүдән тыш, унбер айлык акчалата бүләкләүдән артмаган күләмдә айлык акчалата бүләкләү түләнә.

Авыл жирлегә башлыгына еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү елына бер айлык акчалата бүләкләүдән артмаган күләмдә түләнә.

Матди ярдәм бала туганда, тантаналы, юбилей датасына, шулай ук авыр авыру, үлем һәм сайланган вазифа затның һәм аның яқын туганнарының башка бәхәтсезлек очрақларына түләнә ала. Матди ярдәм хезмәткә түләү фондын экономияләү хисабына түләнә, түләү өчен нигез булып жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) житәкчесе хокукый акты тора.

Авыл жирлегә башлыгының айлык хезмәт хакына айлык өстәмә күләме:

муниципаль хезмәт стажы булганда	өстәмәнн чик күләме. %
1 елдан 5 елга кадәр	10
5 елдан 10 елга кадәр	15
10 елдан 15 елга кадәр	20
15 елдан югары	30

Айлык өстәмә түләүгә чыгымнар күләме тиешле вазифа буенча елына өч айлык акчалата бүләкләүне тәшкил иткән нормативтан артмаска тиеш.

**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ АКСУБАЙ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ ШӘРБӘН АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ МУНИЦИПАЛЬ  
 ХЕЗМӘТКӘРЛӘРЕНЕҢ ВАЗЫЙФАИ ХЕЗМӘТ ХАКЫ**

	Вазифа исеме	Вазифа хезмәт хакы, сум.
		12 группа
1.	Башкарма комитет житәкчесе урынбасары (сәркатибе)	2753

**ЗУРЛЫКЛАР ҺӘМ ТӘРТИП**



**МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРГӘ КУПЬЕЛЛЫК ХЕЗМӘТЛӘРӨ ӨЧЕН ВАЗЫЙФАИ ХЕЗМӘТ ХАКЫНА  
АЙЛЫК ӨСТӘМӘ ТҮЛӘҮНЕ ГАМӘЛГӘ АШЫРУ**

1. Муниципаль хезмәттә хезмәт иткән еллары өчен айлык өстәмә муниципаль хезмәт стажына бәйле рәвештә түбәндәге күләмдә түләнә:

муниципаль хезмәт стажы булганда	өстәмәнең чик күләме, %
1 елдан 5 елга кадәр	10
5 елдан 10 елга кадәр	15
10 елдан 15 елга кадәр	20
15 елдан югары	30

2. Муниципаль хезмәт стажы, муниципаль хезмәт стажын билгеләү буенча комиссия карары нигезендә, муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) акты белән билгеләнә.

Кушымта № 4  
Аксубай районы Шәрбән авыл жирлегә Советы карарына №  
19 , 09.03.2016 ел

**ЗУРЛЫКЛАР ҺӘМ ТӘРТИП  
МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТНЕҢ АЕРЫМ ШАРТЛАРЫ ӨЧЕН АЙ САЕН ВАЗЫЙФАИ ХЕЗМӘТ ХАКЫНА  
ӨСТӘМӘ ТҮЛӘҮ**

Муниципаль хезмәтнен аерым шартлары (кыенлык, киеренкелек, хезмәттә югары казанышлар, махсус эш режимы) өчен муниципаль хезмәткәргә айлык өстәмә муниципаль хезмәт вазыйфасы биләгән төркемгә бәйле рәвештә, яллаучы (эш бирүче) вәкиле акты белән билгеләнә.:

муниципаль хезмәтнен югары вазыйфалары буенча-хезмәт хакының 150 проценты;  
муниципаль хезмәтнен топ вазыйфалары буенча-хезмәт хакының 120 проценты;  
муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы вазыйфалары буенча-хезмәт хакының 90 проценты;  
муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфалары буенча-хезмәт хакының 60 проценты;  
муниципаль хезмәтнең кече вазыйфалары буенча-хезмәт хакының 40 проценты.

Кушымта № 5  
Аксубай районы Шәрбән авыл жирлегә Советы карарына №  
19 , 09.03.2016 ел

**ЗУРЛЫКЛАР ҺӘМ ТӘРТИП  
АЕРУЧА МӨНИМ ҺӘМ КАТЛАУЛЫ БИРЕМНӨРНЕ ҮТӨГӘН ӨЧЕН  
ПРЕМИЯЛӘР ТҮЛӘҮНЕ ГАМӘЛГӘ АШЫРУ**

1. Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижеләгән, жирле үзидарә органнарына йөкләнгән вәкаләтләрне үтөгән өчен жаваплылык дәрәжәсен күтәрү, үтәлә торган бурычларның сыйфатын күтәрү, вазыйфа инструкциясендә каралган вазыйфа бурычларын вакытында һәм намуслы үтәү максатларында муниципаль хезмәткәрләргә аеруча мөһим һәм катлаулы йөкләмәләрне үтөгән өчен премия түләнә.
2. Аеруча мөһим һәм катлаулы йөкләмәләрне үтөгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә премияләр (алга таба - премияләр) түләү тиешле жирле үзидарә органы һәм муниципаль органның бурычларын һәм функцияләрен ай саен вазыйфа окладының 25 проценты күләмендә һәм ел давамында эш нәтижеләре буенча жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) житәкчесе карары нигезендә, әлегә тәртипкә ярашлы рәвештә, исәпкә алып башкарыла.
3. Премия түләүнең нигезе булып жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) житәкчесе хокукый акты тора.

Кушымта № 6  
Аксубай районы Шәрбән авыл жирлегә Советы карарына №  
19 , 09.03.2016 ел

**ЗУРЛЫКЛАР ҺӘМ ТӘРТИП  
АКСУБАЙ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ ШӘРБӘН АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРЛӨРЕНӘ  
АЙЛЫК АКЧАЛАТА БҮЛӘК ТҮЛӘҮНЕ ГАМӘЛГӘ АШЫРУ**

Муниципаль хезмәткәрләргә ай саен акчалата бүләкләү жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) житәкчесе карары белән бер вазыйфа окладынан артмаган күләмдә билгеләнә.

Кушымта № 7  
Аксубай районы Шәрбән авыл жирлегә Советы карарына №  
19 , 09.03.2016 ел

**ЗУРЛЫКЛАР ҺӘМ ТӘРТИП**

**ТР АКСУБАЙ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ ШӘРБӘН АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ МУНИЦИПАЛЬ  
ХЕЗМӘТКӘРЛӘРЕНӘ СЫЙНЫФ ЧИНЫ ӨЧЕН АЙЛЫК ӨСТӘМӘ ТҮЛӘҮНЕ ГАМӘЛГӘ АШЫРУ**

1. Класс чины өчен айлык өстәмә муниципаль хезмәткәргә бирелгән класс чинына ярашы рәвештә түбәндәге күләмдә билгеләнә:

Класс чины исеме	Өстәмә күләме (процентларда хезмәт хакы)
1 класслы чын муниципаль киңәшче	50

2. Класс чины өчен айлык өстәмә муниципаль хезмәткәргә муниципаль хезмәт турында законнарда билгеләнгән тәртиптә класс чины бирелгән көннән түләнә.

Кушымта № 8  
Аксубай районы Шәрбән авыл жирлеге Советы карарына №  
19 , 09.03.2016 ел

**ЗУРЛЫКЛАР ҺӘМ ТӘРТИП  
ЕЛЛЫК ТҮЛӘҮЛЕ ОТПУСК БИРГӘНДӘ  
БЕР ТАПКЫР БИРЕЛӘ ТОРГАН ТҮЛӘҮНЕ ГАМӘЛГӘ АШЫРУ**

1. Муниципаль хезмәткәrlәргә еллык түләүле отпуск бирелгәндә, класс чины, хезмәт стажы өчен өстәмәләрне, муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфа хезмәт хакына өстәмәләрне һәм вазифа хезмәт хакының 25% тан артмаган күләмдә айлык ачкалата бүләкләүне исәпкә алып, ике вазыйфаны хезмәт хакынан артмаган күләмдә бер тапкыр бирелә торган түләү башкарыла.
2. Өгәр ел саен түләүле отпуск муниципаль хезмәткәргә өлешлп бирелә икән, бер тапкыр бирелә торган түләү муниципаль хезмәткәр сайлаган отпускның бер өлешен 14 календарь көннән дә ким булмаган күләмдә биргәндә башкарыла.
3. Бер тапкыр түләү муниципаль хезмәткәрнең агымдагы финансы елында бер тапкыр еллык түләүле отпуск (анын өлеше) бирү турындагы гаризасы нигезендә башкарыла.

Кушымта № 9  
Аксубай районы Шәрбән авыл жирлеге Советы карарына №  
19 , 09.03.2016 ел

**ЗУРЛЫКЛАР ҺӘМ ТӘРТИП  
АКСУБАЙ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ ШӘРБӘН АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРЕНӘ  
МАТДИ ЯРДӘМ КҮРСӘТҮНЕ ГАМӘЛГӘ АШЫРУ**

1. Матди ярдәм бала туганда, тантаналы, юбилей датасына, шулай ук хезмәткәрнең һәм аның якин туганнарының авыр авырулары, үлем һәм башка бәхетсезлек очраклары вакытында жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) житәкчессе карары буенча түләнергә мөмкин.
2. Матди ярдәм хезмәткә түләү фондын экономияләү хисабына түләнә, түләү өчен нигез булып жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) житәкчессе хокукый акты тора.

Кушымта № 10  
Аксубай районы Шәрбән авыл жирлеге Советы карарына №  
19 , 09.03.2016 ел

**ЗУРЛЫКЛАР ҺӘМ ТӘРТИП  
МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРГӘ АЙЛЫК ТҮЛӘҮНЕ ГАМӘЛГӘ АШЫРУ, АЛАРНЫҢ ТӨП ХЕЗМӘТ  
БУРЫЧЛАРЫНА КЕРӘ  
ХОКУКЫЙ АКТЛАРГА ҺӘМ ХОКУКЫЙ АКТЛАР ПРОЕКТЛАРЫНА ХОКУКЫЙ ЭКСПЕРТИЗА ҮТКӘРҮ,  
ХОКУКЫЙ АКТЛАР ПРОЕКТЛАРЫН ЭЗЕРЛӘҮ ҺӘМ РЕДАКЦИЯЛӘҮ ҺӘМ АЛАРНЫ ЮГАРЫ ЮРИДИК  
БЕЛЕМЛЕ БАШКАРУЧЫНЫҢ ЮРИСТАИЛЕ СЫЙФАТЫНДА КАРАУ  
(ЮРИДИК ЭШ ӨЧЕН ӨСТӘМӘ)**

1. Төп хезмәт бурычларына хокукый актларга һәм хокукый актлар проектларына хокукый экспертиза үткәрү, хокукый актлар проектларын эзерләү һәм редакцияләү һәм аларны югары юридик белемле юрист яки башкаручы сыйфатында карау кертгән муниципаль хезмәткәrlәргә ай саен түләү жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) житәкчессе карары буенча башкарыла.
2. Юридик эш өчен айлык түләү вазифа хезмәт хакының 20% тан артыгы күләмендә билгеләнми.
3. Күрсәтелгән түләү жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) житәкчессе карары буенча муниципаль хезмәткәрнең эш характеры үзгәргәндә үзгәртелергә яки гамәлдән чыгарылырга мөмкин. Түләү хезмәт хакы фондын экономияләү хисабына башкарыла.



**ТӘРТИП**  
**НОРМАЛАШТЫРЫЛМАГАН ХЕЗМӘТ КӨНЕ ШАРТЛАРЫНДА ЭШЛӘГӘН ӨЧЕН**  
**МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРГӘ КОМПЕНСАЦИЯ ТҮЛӘУ**  
**АЙЛЫК БИЛГЕЛӘУ ҺӘМ ИСӘПЛӘУ**

1. Нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшләгән өчен айлык компенсация түләүләре муниципаль хезмәтнең югары һәм төп вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләргә, шулай ук муниципаль хезмәтнең башка вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт хакының 20 процентыннан артмаска тиеш.
2. Түләү ай саен исәпләнә, һәм ул акчалата тоту белән бергә жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) хезмәт хакы фондын экономияләү хисабына түләнә.
3. Әлеге түләүне билгеләү турында карарны муниципаль хезмәткәр жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) житәкчесе кабул итә.

Кушымта № 12  
Аксубай районы Шәрбән авыл жирлегә Советы карарына №  
19 , 09.03.2016 ел

- ТӘРТИП**  
**МАКТАУЛЫ ИСЕМНӨР ӨЧЕН ВАЗИФА ХЕЗМӘТ ХАКЫНА АЙЛЫК ӨСТӘМӘ БИЛГЕЛӘУ**
1. Өстәмә түләүне билгеләү өчен нигез булып муниципаль хезмәткәрнең тиешле документ белән расланган Татарстан Республикасының мактаулы исеме булуы тора.
  2. Татарстан Республикасының мактаулы исеменә ия булган муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә хезмәт хакының 20 проценты күләмендә билгеләнә.
  3. Берничә нигез буенча аны алу хокукына ия булган муниципаль хезмәткәргә Татарстан Республикасының мактаулы исеме өчен өстәмә муниципаль хезмәткәрне сайлау нигезләренә берсе буенча билгеләнә.
  3. Өстәмә түләү ай саен башкарыла һәм акчалата ярдәм белән бергә жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) хезмәтнең түләү фонды акчалары хисабына түләнә.
  4. Әлеге түләүне билгеләү турында карарны муниципаль хезмәткәр жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) житәкчесе кабул итә.

Кушымта № 13  
Аксубай районы Шәрбән авыл жирлегә Советы карарына №  
19 , 09.03.2016 ел

**ТӘРТИП**  
**ОЗАК ЕЛЛАР ХЕЗМӘТ ИТКӘН ӨЧЕН МУНИЦИПАЛЬ ПЕНСИЯГӘ ЧЫГУ УҢАЕННАН БҮЛӘКЛӘУЛӘР**  
**ҺӘМ БЕР ТАПКЫР БИРЕЛӘ ТОРГАН ТҮЛӘУ ШАРТЛАРЫ**

1. Муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затка, муниципаль вазыйфадан һәм муниципаль хезмәттән эштән азат ителгәндә муниципаль хезмәткәргә, муниципаль пенсиягә өстәмә түләү хокукы булганда, озак еллар хезмәт иткән өчен муниципаль пенсиягә чыгу сәбәпле, бер тапкыр бирелә торган бүләкләү түләнә.  
Муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче кешегә бер тапкыр бирелә торган бүләкләү вазифасы буенча билгеләнгән ун тапкыр айлык акчалата бүләкләү күләмендә түләнә.  
Муниципаль хезмәткәргә бер тапкыр бирелә торган бүләк эштән азат итү көнендә биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча, муниципаль хезмәт стажы 15 ел булганда һәм муниципаль хезмәтнең һәр тулы елы өчен айлык акчалата тотуның өстәмә 0,5 0, әмма айлык акчалата тотуның ун күләменнән артмаган очракта, аның айлык акчалата тотуының биш тапкыр күләмендә түләнә.  
Муниципаль хезмәт стажы муниципаль вазыйфадан яки муниципаль хезмәттән азат ителгән көнгә билгеләнә.  
Әлеге статьяның максатлары өчен озак еллар хезмәт иткән өчен муниципаль пенсиягә чыгу дип, муниципаль вазыйфадан яки муниципаль хезмәттән картлык буенча хезмәт пенсиягә алу хокукы бирә торган яшкә житкәч эштән азат ителү яки "Россия Федерациясендә хезмәт пенсияләре турында" гы Федераль закон нигезендә инвалидлык буенча пенсия билгеләү аңлатыла, муниципаль вазыйфаны даими нигездә яки муниципаль нигездә биләүче затның гаепле гамәлләре белән бәйле рәвештә эштән азат ителүдән тыш хезмәткәр, һәм муниципаль хезмәт стажы булганда, озак еллар хезмәт иткән өчен муниципаль пенсия алу өчен кирәкле.
2. Бер тапкыр бирелә торган бүләкләү күләмен билгеләгәндә исәпкә алынган муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата тәэмин ителеше составына вазыйфаи хезмәт хакы, сыйныф чины өчен хезмәт хакы, шулай ук әлеге карарда каралган башка айлык түләүләр кертелә (айлык акчалата бүләкләү вазыйфаи хезмәт хакының 50 процентыннан артмаган күләмдә кертелә). Шулай ук вакытта муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен айлык өстәмә муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгән көнгә кадәр 6 айдан да ким булмаган вакыт эчендә билгеләнгән күләмдә кертелә. Айлык акчалата тәэмин итү составына шулай ук еллык түләүле отпуск бирелгәндә бер тапкыр бирелә торган түләүнең 1/12 күләме кертелә.
3. Әлеге статьяда каралган бер тапкыр бирелә торган бүләкләүне түләү турындагы карар, күп еллар хезмәт иткән өчен муниципаль пенсиягә чыгу сәбәпле, эштән азат итү турындагы карар белән бер үк вакытта рәсмиләштерелә.

4. Муниципаль хезмэткәрнен күпеллык хезмәте өчен муниципаль пенсиягә чыгуы сәбәплә бер тапкыр бирелә торган бүләкләү муниципаль хезмэткәр эштан азат ителгәнчә, муниципаль хезмэткәрнен эштан азат ителгән көненнән (эшнен соңгы көненнән) сонга калмыйча хезмэт үтә торган орган тарафыннан түләнгән.

5. Муниципаль пенсиягә чыгу сәбәплә бер тапкыр бирелә торган бүләкләү хезмэт стажы өчен бер тапкыр түләнгән. Граждан муниципаль хезмәткә кәргәндә, озақ еллар хезмэт иткән өчен муниципаль пенсиягә чыкканнан соң һәм муниципаль хезмэт туктатылганнан соң, әлегә статьяда каралган бер тапкыр бирелә торган бүләк кабат түләнгән.

6. Бер тапкыр бирелә торган бүләкләү жирле бюджет акчаларыннан башкарыла.

7. Әлегә нормалар күрсәтелгән затларның вәкаләтләре 35 статьясындагы 16 өлешнен жиденчә абзашында, 6 өлешнен 2.1, 3, 6 – 9 пунктларында, 36 статьясының 6.1 өлешендә, 7.1 өлешендә, 10 өлешнен 5-8 пунктларында, 40 статьясының 10.1 өлешендә, 2003 елның 6 октябриндәге 131-ФЗ номерлы Федераль законның 73 статьясындагы 1 һәм 2 өлешләрендә каралган нигезләр буенча туктатылган очракта кулланылмый. «Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында».

Кушымта № 14  
Аксубай районы Шәрбән авыл жирлегә Советы карарына №  
19 , 09.03.2016 ел

**ТӘРТИП  
ҺӘМ ӨСТӘМӘ ГАРАНТИЯЛӘР БИРУ ШАРТЛАРЫ  
ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ АКСУБАЙ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ ШӘРБӘН АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ  
МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРЕНӘ**

1. Муниципаль хезмэткәрдәргә муниципаль гарантияләргә өстәл:
- 1) федераль законнар, Татарстан Республикасы законнары һәм муниципаль районның норматив документлары нигезендә муниципаль хезмәтнен биләгән вазыйфасын һәм акчалата тотуны саклап, һөнәри янадан әзерләү, квалификация күтәрү һәм стажировка үтү;
  - 2) муниципаль хезмәтнен биләгән вазыйфасының категориясенә һәм төркеменә бәйлә рәвештә вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйлә рәвештә тәэмин ителә торган транспорт хезмәте күрсәтү, шулай ук шәхси транспортны хезмэт максатларында куллану өчен компенсацияләү һәм муниципаль район башкарма комитеты тарафыннан билгеләнгән очрақларда һәм тәртиптә аны куллану белән бәйлә чыгымнарны каплау;
  - 3) муниципаль органны үзгәртеп корганда яки бетергәндә яки федераль законнарда ярашлы рәвештә муниципаль хезмэт вазыйфаларын кыскартканда муниципаль хезмәтнен башка вазыйфасын биләү;
  - 4) аның гаилә әгъзаларына, шул исәптән муниципаль хезмэткәр пенсиягә чыкканнан соң, муниципаль район Башкарма комитеты билгеләгән тәртиптә медицина хезмәте күрсәтү һәм медицина хезмәте күрсәтү.
2. Муниципаль хезмэткәр үлсә, аның гаиләсенә элек биләгән вазыйфасы буенча еллык акчалата ярдәм күләмендә бер тапкыр бирелә торган пособие түләнгән. Күрсәтелгән пособие түләү тәртибе һәм шартлары муниципаль район Башкарма комитеты тарафыннан билгеләнгән.

Кушымта № 15  
Аксубай районы Шәрбән авыл жирлегә Советы карарына №  
19 , 09.03.2016 ел

**ТӘРТИП**

**АКСУБАЙ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ ШӘРБӘН АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРЕНӘ  
ХЕЗМӘТКӘ ТҮЛӘУ ФОНДЫН ФОРМАЛАШТЫРУ**

Шәрбән авыл жирлегә муниципаль хезмэткәрдәренән хезмэт хакын түләү фондын формалаштырганда, вазифа хезмэт хакын түләү өчен жиберелгән акчалар суммасыннан тыш, түләү өчен акчалар карала (елга исәптә):

- 1) класс чины өчен вазифа хезмэт хакына айлык өстәмә дүрт вазифа хезмэт хакыннан артмаган күләмдә;
- 2) муниципаль хезмәттә хезмэт иткән еллары өчен айлык хезмэт хакына өстәмә өч хезмэт хакыннан артмаган күләмдә;
- 3) муниципаль хезмәтнен аерым шартлары өчен (кыенлык, киеренкелек, хезмәттә югары казанышлар, махсус эш режимы) вазифа хезмэт хакына айлык өстәмә тугыз ярым вазифа хезмэт хакыннан артмаган күләмдә;
- 4) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәригә үтәгән өчен премияләр өч вазифа окладынан артмаган күләмдә;
- 5) еллык түләүле отпуск һәм матди ярдәм күрсәтелгәндә бер тапкыр бирелә торган түләү биш вазифа хезмэт хакыннан артмаган күләмдә;
- 6) айлык акчалата бүләкләү уникаль вазифа хезмэт хакыннан артмаган күләмдә.