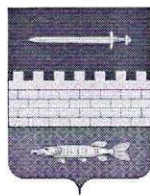


ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
НОВОШЕШМИНСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН  
ул. Советская, д.80,  
с. Новошешминск, 423190



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  
ЯҢА ЧИШМӘ  
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ  
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ  
Совет урамы, 80,  
Яңа Чишмә авылы, 423190

: (8-84348) 2-31-00, факс: (8-84348) 2-20-22, chishma@tatar.ru

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

## КАРАР

2016 елның «15» февраленнән

№ 60

### ««2016-2018 елларга Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасын раслау турында»

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «2014-2016 елларга Татарстан Республикасында дәүләт граждан хезмәтен һәм муниципаль хезмәтне үстерү» дәүләт программасын раслау турында» 2013 елның 22 ноябрәндәге 910 номерлы карары нигезендә, карар бирәм:

1. «2016-2018 елларга Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасын расларга (1 нче кушымта).

2. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Башкарма комитетының кадрлар секторы мөдиренә йөкләргә.

Яңа Чишмә муниципаль районы  
Башкарма комитетының житәкчесе



Р.Р. Фасахов

Яңа Чишмә муниципаль районы  
 Башкарма комитетының  
 2016 елның «15» февраленнән  
 60 номерлы карарына  
 1 нче кушымта

«2023-2025 елларга Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы территориясендә юл хәрәкәте иминлеген арттыру» муниципаль программасы

Программа паспорты

Программаның исеме	«2016-2018 елларга Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль Программасы (алга таба-Программа)
Муниципаль заказ бирүче	Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Башкарма комитеты
Программаның төп эшләүчесе	Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Башкарма комитеты
Программаның максатлары	1. Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы жирле үзидарә органнарының (алга таба - жирле үзидарә органнары) үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрне үтәүнең нәтижәделеген арттыру. 2. Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районында муниципаль хезмәттә кадрлар эшенә заманча технологияләр кертү (алга таба-муниципаль хезмәт)
Программаның бурычлары	1. Жирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенең нәтижәделеген арттыру, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша. 2. Яңа Чишмә муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләрен (алга таба – муниципаль хезмәткәрләр) сайлап алу, эшчәнлекне комплекслы бәяләү һәм аларны алга этәрү буенча нәтижәле механизмнарны гамәлгә кертү (алга таба-муниципаль хезмәткәрләр). 3. Муниципаль хезмәткәрләренең, шулай ук кадрлар резервларына кертелгән затларның һөнәри һәм идарә компетентлыгын үстерү. 4. Муниципаль хезмәттә мотивация, стимуллаштыруның нәтижәле системасын төзү. 5. Муниципаль хезмәткә яшь, перспективалы белгечләрне жәлеп итү һәм беркетү. 6. Жәмәгать контроле системасын үстерү һәм граждан жәмгыяте институтлары белән үзара хезмәттәшлек итү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы торучу чараларын гамәлгә ашыру. 7. Муниципаль хезмәтне норматив һәм методик тәэмин итү
Гамәлгә ашыру вакытлары	2016-2018 еллар
Программаның финанслау күләме	Программаны финанслауның гомуми күләме Татарстан Республикасы бюджеты акчалары исәбеннән 416 102,40 сум тәшкил итә, шул исәптән: 2016 елда - 135 475,20 сум; 2017 елда - 135 475,20 сум; 2018 елда - 145 152 сум.

Программаны  
тормышка  
ашыруның  
көтелгән ахыргы  
нәтижеләре

Программаны гамәлгә ашыру 2019 елга мөмкинлек бирәчәк:

1. Жирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенә нәтижелелеген арттырырга.
2. Муниципаль хезмәткәрләрнең жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә максатларына һәм бурычларына туры килә торган санын билгеләргә.
3. Муниципаль хезмәткәрләрнең җайлашу һәм остазлык системасын булдырырга.
4. Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри хезмәт эшчәнлегенә нәтижелелеген баяләү критерийларын эшләргә һәм гамәлгә кертергә.
5. Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районының өстенлекле юнәлешләрен исәпкә алып, муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә һөнәри белем бирүне оештырырга.
6. Муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри эшчәнлекләренә нәтижелелеген күтәрүгә һәм муниципаль хезмәттә югары квалификацияле кадрларны тотып калуга мотивациясен көчәйтәргә, шул исәптән муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү системасын һәм муниципаль хезмәткәрләрне социаль яклау чараларын камилләштерергә.
7. Муниципаль хезмәткә яшь, перспективалы белгечләрне җәлеп итү, шул исәптән жирле үзидарә органнарында студентлар практикасын оештыру юлы белән дә.
8. Гражданның жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә ышаныч дәрәжәсен арттыру.
9. Муниципаль хезмәт мәсьәләләре буенча норматив хокукый базаны актуальләштерергә, жирле үзидарә органнары кадрлар белән тәмин итүне камилләштерү буенча оештыру һәм методик эш башкарырга.

## I. Программаны гамәлгә ашыру өлкәсенең характеристикасы, төп мәсьәләләр һәм аларны чишү юллары

Муниципаль берәмлекнең һәм дәүләтнең динамик үсешенең мөһим шарты булып муниципаль идарәнең нәтижәле төзелгән системасы тора.

Хәзерге вакытта муниципаль хезмәтнең кадрлар потенциалын үстерү, муниципаль хезмәтләрнең сыйфатын һәм аннан файдалана алу мөмкинлеген арттыру, муниципаль хезмәт өлкәсендә кадрлар сәясәтенең яңа принципларын кертү муниципаль идарә системасын камилләштерүнең өстенлекле юнәлешләре булып тора.

Татарстан Республикасы Президентының 2010 елның 23 августындагы ПУ-552 номерлы Указы белән 2010-2013 елларга Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтен һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтне үстерү программасы расланды, аның нигезендә тиешле муниципаль программа кабул ителде. Шулай ук вакытта жирле һәм республика дәрәжәсендә муниципаль хезмәтне үстерү максатларында каралган чаралар тулы күләмдә уңышлы гамәлгә ашырылды.

Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районында муниципаль хезмәт белән идарә итү тәҗрибәсе тупланган, муниципаль хезмәткә керү, узу һәм туктату, шулай ук муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри үсеше өчен шартлар тудырылган.

Муниципаль хезмәткә персоналны сайлап алу муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләүгә һәм кадрлар резервыннан конкурслар үткөрү процедурасы аша башкарыла, бәйсез экспертларның һәм районның Ижтимагый советы вәкилләренең аттестация, конкурс комиссияләрендә һәм муниципаль хезмәттә үз-үзләрен тоту таләпләрен үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу комиссияләрендә катнашуы тәэмин ителә.

Федераль законнарның, Татарстан Республикасы законнарының, шулай ук муниципаль хезмәт өлкәсендә мөнәсәбәтләрне жайга салучы муниципаль норматив хокукый актларның үтәлешенә даими мониторинг үткәрелә.

Хәзерге вакытта дәүләт граждан хезмәткәрләренең һәм муниципаль хезмәткәрләренең бердәм хезмәт хакы системасы эшли. Әлеге система стажын, класс чинын, биләгән вазыйфа категориясен исәпкә алырга мөмкинлек бирә. Премия бирү, матди ярдәм күрсәтү һәм муниципаль хезмәткәрләренең вазыйфай окладларына өстәмәләр билгеләү тәртибе билгеләнде.

Муниципаль хезмәт Яңа Чишмә муниципаль районының социаль-иҗтисади үсеш стратегиясен тормышка ашыруны тәэмин итәргә тиеш.

Заманча муниципаль хезмәткәр үз вазыйфай бурычларын нәтижәле башкарырга, киң даирәләргә, шулай ук шәхесара аралашу күнекмәләренә ия булырга, үз эшчәнлегендә халык мәнфәгатьләрен кайгыртырга тиеш.

Хәзерге вакытта муниципаль хезмәт өлкәсенә түбәндәге проблемалар хас:

1) югары квалификацияле кадрлар китү, бу жирле үзидарә органнары эшчәнлегенең нәтижәлелеген киметүгә китерә, муниципаль хезмәттә жылынуның югары күрсәткече күзәтелә;

2) муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенең түбән нәтижәлелеге, ул түбәндәгеләргә бәйле:

жирле үзидарә органнарының оештыру структураларының кимчелекләре;

муниципаль хезмәткәрләрне мотивацияләү механизмнары үсеше булмау;  
муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри хезмәт эшчәнлеген бәяләү  
механизмнары булмау;

3) муниципаль хезмәт имиджын киметү, шул исәптән җитәрлек дәрәжәдә ачык булмау, артык бюрократлаштыру, коррупция факторлары чагылышлары булу сәбәпле;

4) заманча мәгълүмати технологияләр кертүнең җитәрлек дәрәжәдә булмавы.

Шуңа бәйле рәвештә муниципаль хезмәт өлкәсен модернизацияләү зарурлыгы туа. Муниципаль хезмәттә кадрлар составын көчәйтәргә, муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижелелеген арттырырга һәм, нәтижә буларак, җирле үзидарә органнары вәкаләтләрен алга таба да югары дәрәжәдә үтәүне тәмин итәргә сәләтле системалы карарлар кабул итү таләп ителә.

Программаны гамәлгә ашыру муниципаль хезмәт нигезләрен камилләштерергә, аларның эшчәнлеген оптимальләштерергә, муниципаль хезмәттә заманча кадрлар, мәгълүмат, мәгариф һәм идарә технологияләрен кертәргә мөмкинлек бирәчәк.

## II. Программаның максатлары, бурычлары һәм чаралар исемлеге.

### Программа нәтижеләрен бәяләү индикаторлары

Хәзерге муниципаль хезмәт муниципаль хезмәткәрләрнең нәтижелә эшчәнлегенә йөз тоткан ачык, көндәшлеккә сәләтле һәм абруйлы булырга, шулай ук граждан җәмгыяте институтлары белән актив хезмәттәшлек итәргә тиеш.

Программаның максаты - җирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләрен үтәүнең нәтижелелеген күтәрү, шулай ук муниципаль хезмәттә кадрлар эшенә заманча технологияләр кертү.

Күрсәтелгән максатларга ирешү өчен түбәндәге бурычларны хәл итү күздә тотыла:

1. Җирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенә нәтижелелеген арттыру, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша.

2. Муниципаль хезмәткәрләрне сайлап алу, эшчәнлекләрен комплекслы бәяләү һәм хезмәт буенча алга этәрүнең нәтижелә механизмнарын гамәлгә кертү.

3. Муниципаль хезмәткәрләрнең, шулай ук кадрлар резервларына кертелгән затларның һөнәри һәм идарә компетентлыгын үстерү.

4. Муниципаль хезмәттә мотивацияләүнең, стимуллаштыруның нәтижелә системасын төзү.

5. Яшь, перспективалы белгечләрне муниципаль хезмәткә җәлеп итү һәм беркетү.

6. Жәмәгать контроле системасын үстерү һәм граждан җәмгыяте институтлары белән хезмәттәшлек итү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру.

7. Муниципаль хезмәтне норматив һәм методик тәмин итү.

Муниципаль хезмәтне үстерү буенча төп чаралар Программаның максатлары һәм бурычлары белән билгеләнә һәм «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, «Дәүләт идарәсе системасын камилләштерүнең төп юнәлешләре турында» Россия Федерациясе Президентының 2012 елның 7 маендагы 601 номерлы Указы, муниципаль хезмәт турында 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы кодексы, «Татарстан Республикасында дәүләт граждан хезмәтен һәм муниципаль хезмәтне үстерү мәсьәләләре буенча комиссия турында» 2010 елның 11 октябрдәге ПУ-680 номерлы Татарстан Республикасы Президенты Указы, «2014-2016 елларга Татарстан Республикасында дәүләт граждан хезмәтен һәм муниципаль хезмәтне үстерү» дәүләт программасын раслау турында Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2013 елның 22 ноябрдәге 910 номерлы карары, Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Уставы нигезендә эшләнде.

Программаны гамәлгә ашыру срогы - 2016 - 2018 еллар.

Программада каралган максатларны һәм бурычларны, шул исәптән муниципаль заказчы-координатор һәм Программаны башкаручылар вәкаләтләре кысаларында гамәлгә ашырыла торган чараларны, аны гамәлгә ашыру нәтижеләрен бәяләү индикаторларын, шулай ук Программаны финанслау күләмнәре аңа Кушымтада бәян ителде.

### III. Программаны ресурслар белән тәмин итүне нигезләү

Программа чаралары Яңа Чишмә муниципаль районы бюджеты хисабына тормышка ашырыла. 2016-2018 елларга Программаны финанслау күләме 416 102, 40 сум тәшкил итә, шул исәптән:

2016 елда - 135 475,20 сум;

2017 елда - 135 475,20 сум;

2018 елда - 145 152 сум.

«2014-2018 елларга Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтен һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтне үстерү» дәүләт программасын гамәлгә ашыру кысаларында гамәлгә ашырыла торган программа чаралары күрсәтелгән дәүләт программасында каралган ассигнованиеләр күләмнәрендә Татарстан Республикасы бюджеты акчалары исәбеннән финанслана.

Бюджет мөмкинлекләрен исәпкә алып, программаны тормышка ашыруга юнәлдерелә торган акчалар күләме өч еллык чорга Яңа Чишмә муниципаль районы бюджеты проекты эшлэгәндә һәм аны чираттагы финанс елына төгәлләштергәндә тәгаенләнә.

### IV. Программаны гамәлгә ашыру механизмы

Программада каралган чараларны үтәучеләр - жирле үзидарә органнары.

### V. Программаның нәтижелелеген икътисади һәм социаль бәяләү

Программаны гамэлгә ашыруның икътисадый нәтижәлелеге, нәтижәлелеге һәм социаль-икътисадый нәтижәләре кушымтада күрсәтелгән максатчан күрсәткечләргә ирешү дәрәжәсенә бәйле.

Программада тәкъдим ителгән чаралар түбәндәге уңай социаль-икътисади нәтижәләргә ирешергә мөмкинлек бирәчәк:

жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә нәтижәлелеген күтәрү;

муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижәлелеген күтәрү;

муниципаль хезмәтнең ачыклығын, жәмәгать контроленнән һәркем файдалана алырлык булуын тәмин итү;

муниципаль хезмәткәрләрнең хокукый һәм социаль якланганлығын тәмин итү өчен тиешле шартлар тудыру исәбенә муниципаль хезмәтнең жәлеп итүчәнлеген арттыру;

муниципаль хезмәттә кадрлар эшенә заманча технологияләр керту.

Программа чараларын гамэлгә ашыру муниципаль хезмәтнең сыйфат ягынан югарырак дәрәжәгә күчүенә ярдәм итәчәк, бу исә эшчәнлекнең барлык өлкәләрендә муниципаль идарәнең нәтижәлерәк механизмын булдырырга мөмкинлек бирәчәк.

Программаның нәтижәлелеген бәяләү аны гамэлгә ашыруның бөтен чорында Программаның нәтижәләрен бәяләү индикаторлары буенча 2019 елга күрсәткечләргә ирешүне исәпкә алып уздырыла.

«2016-2018 елларга Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» Мунципаль программасының максатларын һәм бурычларын гәмәлгә ашыру буенча чаралар һәм аларның нәтижәләрен бәяләү индикаторлары

№№ т/б	Төп чараның исеме	Башкаручылар	Төп чараларны үткәру вакыты	Соңгы нәтижәләргә бәяләү индикаторлары	Индикатор күрсәткечләре				
					2015 ел (база)	2016 ел	2017 ел	2018 ел	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
I. Максатчан финанслауны таләп итми торган оештыру һәм норматив-хокукий характердагы чаралар									
Максат: Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы жирле үзидарә органнарының (алга таба - жирле үзидарә органнары) үзләренә йөкләнгән вәкаләтләргә үтәүнең нәтижәләгә аргтыру.									
1.	Жирле үзидарә органнары ашпаратлары структурасына анализ үткәру	Жирле үзидарә органнары	2016 ел	Жирле үзидарә органнары ашпаратларының структурасын анализлау нәтижәләргә һәм аларны камилләштерү тәкъдимнәргә буенча хисап төзү	1	1	1	1	
2.	муниципаль сайлау комиссияләргә муниципаль бәрәмләкләрнең һәм муниципаль сайлау комиссияләргә хезмәткәрләргә аерым органнарында жирле үзидарәнең, муниципаль комиссияләргә нәтижәләгә аргтыруа юнәлдерелгән экспериментлар үткәру тәртибен, шартларын һәм срокларын раслау	Жирле үзидарә органнары	2016 ел	Жирле үзидарә органнары, муниципаль бәрәмләкләрнең сайлау комиссияләргә һәм муниципаль хезмәткәрләргә аерым жирле үзидарә органнарында, муниципаль бәрәмләкләрнең сайлау комиссияләргә нәтижәләгә аргтыруа юнәлдерелгән экспериментлар үткәру тәртибен, шартларын һәм срокларын раслау	-	1	-	-	



	<p>берәмлекләрнең муниципаль сайлау комиссияләре эшчәнлегенә нәтижеләгән арттыруга юнәлтелгән экспериментлар үткөрү тәртибен, шартларын һәм срокларын билгеләү</p>			<p>турьнда норматив хокукий акт кабул итү</p>		
<p>3.</p>	<p>Муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан таләпләрнең, транзит белән бәйлә чикләүләр һәм тыюлар, муниципаль хезмәт, шул исәптән коррупциягә каршы тору буенча законнар үтәләшпән тикшереп торуны гамәлгә ашыру.</p>	<p>Жирле үзидарә органнары</p>	<p>2016-2018 еллар</p>	<p>Үткөрелгән тикшерүләр һәм башка чаралар саны</p>		
<p>Бурыч: «Муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәтен сайлап алуның, комплекслы бәяләүнең һәм алга жиберүнең нәтижелә механизмнарын кергү»</p>						
<p>4.</p>	<p>Хезмәткә яңа кабул ителгән муниципаль хезмәтләр өчен остазлык һәм адаптация системасы булдыру</p>	<p>Жирле үзидарә органнары</p>	<p>2016 ел</p>	<p>Хезмәткә яңа кабул ителгән муниципаль хезмәткәрләр өчен адаптацияләү һәм остазлык мәсьәләләрен жайга салучы муниципаль норматив хокукий акт кабул итү</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
<p>5.</p>	<p>муниципаль хезмәткәрләрнең идарә итү компетенцияләренә бәяләү үткөрүгә юнәлдерелгән</p>	<p>Жирле үзидарә органнары</p>	<p>2016 ел</p>	<p>Муниципаль хезмәткәрләрнең идарә компетенцияләрен бәяләү тәртибен кабул итү</p>		

чараларны гамәллә ашыру									
Бурыч: «Муниципаль хезмәткә яшь, перспективасы белгечләренә жәлеп итү һәм беркетү»									
6.	Муниципаль хезмәтнең максатлары һәм бурычлары турында югары һәм урта махсус уку йортлары укучылары өчен лекцияләр, семинарлар, «түгәрәк өстәлләр» үткөрү	Жирле үзидарә органнары	2016-2018 еллар	Үткөрелгән чаралар саны	-	1	1	1	1
7.	Массакуләм мөгълүмат чараларында, жирле үзидарә органнарының «Интернет» инфомацион - телекоммуникация чөлтөрөндө рәсми сайтларында эшлөчө хезмәткәрләрнең муниципаль эшчәнлегә турында мөгълүматны бастырып чыгару	Жирле үзидарә органнары	2016-2018 еллар	Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегә, муниципаль берәмлекләрнең рәсми сайтларында, шулай ук «Интернет» мөгълүмат-телекоммуникация чөлтөрөндө дөүләт хакимияте органнарының рәсми сайтларында массакуләм мөгълүмат чараларында басылып чыккан муниципаль хезмәтне үстөрү турындагы мөкаләләр һәм башка мөгълүмат-аналитик материаллар саны	-	1	1	1	1
Бурыч: «Муниципаль хезмәтне норматив һәм методик тәэмин итү»									
8.	Жирле үзидарә органнарында кадрлар эшен камилләштерү һәм анализ ясау, персонал белән идарә итүнең заманча технологияләренә ориентацияләү	Жирле үзидарә органнары	2016-2018 еллар	Кадрлар эшенә анализ ясау	-	1	1	1	1

II. I. Мақсатчан финанслауны таләп итә торган чаралар											
№№ т/б	Төп чараның исеме	Башкаруучылар	Төп чараларн ы үткәру вакыты	Соңгы нәтижеләрне бәяләү индикаторлары	Индикатор күрсәткечләре				Жирле бюджет акчалары исәбеннән финанслау (Татарстан Республикасы бюджетыннан) мең сумнарда		
					2015 ел (база)	2016 ел	2017 ел	2018 ел	2016 ел	2017 ел	2018 ел
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
<p>Мақсат: «Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы жирле үзидәрә органнары тарафыннан аларга йөкләнгән вәкаләтләргә үтәүнен нәтижәләгән арттыру»</p> <p>Бурыч: «Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы жирле үзидәрә органнары муниципаль хезмәткәрләренәң (алга таба - муниципаль хезмәткәрләр), шулай ук күрсәтелгән жирле үзидәрә органнарының кадрлар резервларына көртөлгән зағларның һөнәри һәм идәрә компетентлыгын үстөрү»</p>											
1.	Муниципаль хезмәткәрләргән профессиональ квалификацияләргән арттыруны оештыру	жирле үзидәрә органнары	2016-2018 еллар	Профессиональ квалификацияләргән арттырган муниципаль хезмәткәрләр өлеше						Дәүләт программасында каралган ассигнованиеләр күләмнәрәндә Татарстан Республикасы бюджеты	
4.	муниципаль хезмәткәрләргән укытуның нәтижәләгә мониторингы	жирле үзидәрә органнары	2016-2018 еллар	Муниципаль хезмәткәрләргән укыту системаларын камилләштерү буенча тәкъдимнәр әзерләү, үткәрелә торган укыту сыйфаты турында хисап формалаштыру,	+	+	+	+			