



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.12.2015

п.г.т.Алексеевское

КАРАР

№ 483

**Об утверждении программы по улучшению
условий и охраны труда в Алексеевском
муниципальном районе на 2016-2018 годы**

Принимая во внимание Закон Республики, Татарстан от 10.12.1997 № 1417 «Об охране труда в Республике Татарстан», постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 09.08.2013. № 553 «Об утверждении Государственной программы «Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014-2020 годы» и в целях создания условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников, снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, обеспечения гарантий по охране труда и социальной защите работников, участвующих в трудовом процессе

П О С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Утвердить Программу по улучшению условий и охраны труда в Алексеевском муниципальном районе на 2016-2018годы (Приложение).
2. Рекомендовать руководителям предприятий, организаций обеспечение выполнения программных мероприятий.
3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на заместителя руководителя Исполнительного комитета района по инфраструктурному развитию Абакумова А.Н.

Руководитель
Исполнительного комитета

Д.А. Гилязов

Приложение
к постановлению руководителя
Исполнительного комитета
Алексеевского муниципального района
от 29.12.2015 № 483

**І. Программа
по улучшению условий и охраны труда
в Алексеевском муниципальном районе
на 2016-2018 годы**

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование Программы	Программа по улучшению условий и охраны труда в Алексеевском муниципальном районе на 2016-2018 годы
Муниципальный заказчик Программы	Исполнительный комитет Алексеевского муниципального района
Основные разработчики Программы	Центр занятости Алексеевского муниципального района, отдел по инфраструктурному развитию исполнительного комитета Алексеевского муниципального района (далее – Исполнительный комитет)
Цель Программы	Целью Программы является создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, обеспечение гарантий по охране труда и социальной защите работников, участвующих в трудовом процессе.
Задачи Программы	<ul style="list-style-type: none">- определение основных направлений деятельности по реализации государственной политики в области условий и охраны труда в районе:- создание и совершенствование системы управления охраной труда:- анализ состояния условий и охраны труда на предприятиях, организациях района- принятие распорядительных документов администрации района, направленных на улучшение условий и охраны труда работников:- организация выполнения в районе нормативных, правовых актов и иных документов, постановлений правительства и органов государственного управления охраной труда:- планирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в районе:- организация обучения и повышение уровня знаний специалистов в области охраны труда:- организация информационного и нормативного обеспечения охраны труда на предприятиях района, пропаганды безопасности труда в районе.
Срок реализации Программы	2016 – 2018 годы

**II. Программные мероприятия
по осуществлению намеченных в Программе задач в области улучшения
условий и охраны труда в Алексеевском муниципальном районе
на 2016-2018 годы**

№ п/п	Наименование мероприятий	Источники финансирования	Сроки исполнения	Исполнители
1. Правовое и нормативное обеспечение охраны труда				
1.1	Создать банк данных законодательных и нормативных актов, необходимых для организации работы в области охраны труда.	местный бюджет	2016 г.	Совет Алексеевского муниципального района, Исполнительный комитет
1.2	Принять решение Районного Совета по экономическому стимулированию предприятий по созданию благоприятных и безопасных условий труда, разработке и внедрению безопасной техники и технологии индивидуальной и коллективной защиты работников.	местный бюджет	2016-2018 г.г.	Совет Алексеевского муниципального района, Исполнительный комитет
2. Организационно-техническое обеспечение охраны труда.				
2.1	Завершить создание служб по охране труда на предприятиях, организациях района, для чего обеспечить: <ul style="list-style-type: none"> • создание советов и освобожденного специалиста по охране труда на предприятиях с численностью работающих более 100 человек; • введение в штат специалиста с возложенными обязанностями по охране труда в организациях с численностью до 50 человек. 	Средства предприятий	2016-2018г.г.	Руководители предприятий, организаций
2.2	Активизировать работу Координационного совета по созданию условий и охраны труда в районе по плану, обеспечению координации деятельности предприятий, работы организаций в области охраны труда работающих, <p align="center">для чего:</p> <ul style="list-style-type: none"> • регулярно проводить проверки предприятий, организаций по вопросам организации охраны труда с рассмотрением их результатов на Совете и принятие конкретных мер по устранению недостатков • проводить анализ фактического состояния условий и охраны труда, производственного травматизма по предприятиям, органи- 	Текущее финансирование	2016-2018г.г.	Координационный Совет

	зациям района.			
2.3	Практиковать заслушивание по плану руководителей предприятий, организаций по обеспечению охраны и безопасности труда работающих на еженедельных совещаниях у Главы района, а также на заседаниях Координационного Совета.	Текущее финансирование	2016-2018г.г.	Координационный Совет
2.4	Постоянно осуществлять контроль за соблюдением руководителями предприятий и организаций всех форм собственности законодательных и иных нормативных актов по охране труда.	Текущее финансирование	2016-2018г.г.	Правоохранительные органы
2.5	По итогам проверок предприятий, организаций по вопросам охраны труда принимать санкции административного и экономического характера к руководителям предприятий, не обеспечивающих надлежащие условия и охрану работникам в соответствии с действующими законодательными актами по охране и условиям труда.	Текущее финансирование	2016-2018г.г.	Правоохранительные органы
2.6	С целью улучшения условий и безопасности труда работающих осуществить специальную оценку условий труда на предприятиях и в организациях района.	Средства предприятий	2016-2018г.г.	Руководители предприятий, организаций
2.7	Провести мероприятия по улучшению условий труда женщин, высвобождению их с работы, связанной с тяжелыми и вредными условиями труда.	Средства предприятий	2016-2018г.г.	Руководители предприятий, организаций
2.8	На предприятиях района провести мероприятия по обеспечению работников спецодеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты по установленным нормам.	Средства предприятий	2016-2018г.г.	Руководители предприятий, организаций
2.9	При регистрации вновь созданных малых предприятий рассматривать вопросы обеспечения на них надлежащих условий труда работникам, соблюдение законодательных и нормативных актов по охране труда, а так же вопрос о прохождении обучения по охране труда руководителей и специалистов предприятия.	Текущее финансирование	2016-2018г.г.	Центр занятости, Исполнительный комитет
2.10	Организовать проведение на предприятиях с регулярностью один раз в месяц а по району раз в квартал, дней охраны организации труда.	Текущее финансирование	2016-2018г.г.	Руководители предприятий, организаций
2.11	Создать банк данных о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профзаболеваний, по выделению работодате-	Текущее финансирование	2016-2018г.г.	Совет Александровского муниципального района, Испол-

	лям средств на охрану труда, наличию служб охраны труда на предприятиях района.			нительный комитет
2.12	Обеспечить контроль за порядком и правильностью предоставления предприятиями всех форм собственности льгот и компенсаций за работу во вредных условиях труда, правильным наименованием профессий и должностей в трудовых книжках, определяющих право на льготное пенсионное обеспечение, а также использованием средств на охрану труда.	Текущее финансирование	2016-2018г.г.	Центр занятости

3. Обучение руководителей, специалистов, работников по охране труда, информационное обеспечение в области охраны труда.

3.1	Создать учебный центр по обучению вопросам охраны труда руководителей и специалистов на базе ГАОУ СПО «Алексеевский Аграрный колледж».	Текущее финансирование	2016-2018г.г.	Центр занятости, ГАОУ СПО «Алексеевский Аграрный колледж».
3.2	Создать учебные комбинаты по охране труда: ОАО «Алексеевскдорстрой», ОАО «Алексеевская керамика»	Средства предприятий	2016-2018г.г.	Руководители предприятий, организаций
3.3	Организовать изучение и распространения передового опыта работы по организации охраны труда в других регионах РТ и РФ.	Текущее финансирование	2016-2018г.г.	Координационный Совет
3.4	Постоянно освещать вопросы охраны труда в районной газете «Заря» («Таң»).	Текущее финансирование	2016-2018г.г.	Совет Алексеевского муниципального района, Исполнительный комитет
3.5	Организовать постоянное методическое руководство деятельности служб охраны труда на предприятиях всех форм собственности.	Текущее финансирование	2016-2018г.г.	Центр занятости
3.6	Содействовать в обеспечении предприятий нормативно-технической, методической литературой по охране труда.	Текущее финансирование	2016-2018г.г.	Центр занятости
3.7	Организация обучения специалистов по охране труда в учебных центрах Республики Татарстан	Текущее финансирование	2016-2018г.г.	Совет Алексеевского муниципального района, Исполнительный комитет, Центр занятости, руководители предприятий, организаций

4. Лечебно- профилактические мероприятия.				
4.1	Обеспечить ежегодный медицинский осмотр, а при необходимости мед. обследование работающих на предприятиях, организациях района, с целью раннего выявления заболевания и обеспечения своевременного лечения.	Текущее финансирование	2016-2018г.г.	ГАУЗ «Алексеевская ЦРБ», ФАПы
4.2	Организовать в трудовых коллективах встречи и беседы медперсонала с рабочими и служащими по вопросам здорового образа жизни, проведения лечебно-профилактических мероприятий.	Текущее финансирование	2016-2018г.г.	ГАУЗ «Алексеевская ЦРБ»
4.3	Постоянно осуществлять контроль за санитарным состоянием в пунктах общественного питания, качеством приготовляемых блюд.	Текущее финансирование	2016-2018г.г.	Территориальный отдел управления Роспотребнадзора по РТ в Чистопольском районе и г.Чистополе

III. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

Финансирование Программы будет осуществляться за счет средств, выделяемых из бюджета Республики Татарстан, местного бюджета, средств предприятий, организаций, учреждений района.

IV. Механизм реализации Программы

Управление реализацией Программы осуществляет заказчик – координатор Программы – Исполнительный комитет Алексеевского муниципального района Республики Татарстан.

Заказчик – координатор Программы:

осуществляет координацию деятельности по подготовке и уточнению перечня программных мероприятий, затрат по программным мероприятиям и механизма реализации Программы;

уточняет перечень целевых индикаторов и показателей эффективности Программы;

ведет отчетность о ходе реализации Программы и направляет ее в соответствующие министерства и ведомства в установленном порядке.

Программные мероприятия предусматривается реализовывать на основе государственных контрактов на закупку и поставку продукции (услуг) для государственных нужд в соответствии с действующим законодательством.

V. Оценка социально-экономической эффективности Программы

Социально-экономическая эффективность Программы оценивается следующими показателями:

- снижение материальных затрат на восстановление здоровья работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, производственно-обусловленных заболеваний, профессиональных заболеваний;
- снижение затрат на возмещение вреда, причиненного работникам в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- снижение затрат на предоставление льгот и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда, с тяжелыми условиями труда;
- снижение инвалидности вследствие увечья на производстве или профессионального заболевания и затрат в области здравоохранения в связи с этим;
- повышение производительности труда за счет сокращения потерь рабочего времени;
- сокращение затрат на ремонт и замену оборудования после поломок, совершенных временными работниками, замещающими основных работников на время их болезни из-за травм и производственно-обусловленных заболеваний и не имеющими достаточного опыта работы и квалификации.

**Управляющий делами
Исполнительного комитета**



Г.А. Юсупова