



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

с. Тюлячи

**КАРАР**

26 сентябрь 2015 г.

№ 630

Об утверждении Территориальной программы по улучшению условий охраны труда в Тюлячинском муниципальном районе на 2016 год

В целях реализации государственной политики в области охраны труда в Тюлячинском муниципальном районе, руководствуясь ст. ст. 210, 353 Трудового кодекса Российской Федерации,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Территориальную программу по улучшению условий охраны труда в Тюлячинском муниципальном районе на 2016 год согласно приложению.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Руководителя Исполнительного комитета района по социальным вопросам А.Р. Шайдуллина.

Руководитель

Р.Р. Нуруллин

Утвержден  
 постановлением  
 Исполнительного комитета  
 Тюлячинского муниципального  
 района Республики Татарстан  
 от «30» 12 2016 г. № 630

## Паспорт

Территориальной программы по улучшению условий и охраны труда  
 в Тюлячинском муниципальном районе на 2016 год

Наименование Программы	Территориальная программа по улучшению условий и охраны труда в Тюлячинском муниципальном районе на 2016 год
Основания для разработки Программы	- Трудовой кодекс Российской Федерации; - Закон Республики Татарстан от 10.12.1997 года № 1417 «Об охране труда в Республике Татарстан»
Основные разработчики Программы	- Исполнительный комитет Тюлячинского муниципального района; - Координационный совет по охране труда при Исполнительном комитете Тюлячинского муниципального района; - предприятия, учреждения и организации Тюлячинского муниципального района
Цель Программы	Обеспечение конституционных гарантий на охрану и условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены
Задачи Программы	1. Снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний. 2. Улучшение состояния условий и охраны труда в организациях
Важнейшие целевые показатели (индикаторы) реализации Программы	- число пострадавших от несчастных случаев на производстве; - число человеко-дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего в связи с производственными увечьями и травмами; - удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам; - удельный вес работников, занятых тяжелым физическим трудом
Сроки и этапы реализации Программы	2016 год
Источники финансирования Программы	Средства бюджета Тюлячинского муниципального района, предприятий, учреждений и организаций
Ожидаемые конечные результаты	1. Социальный эффект: - сокращение численности работников, занятых в неблагоприятных условиях труда; - снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний; - повышение уровня защиты работников от воздействия вредных и опасных производственных факторов; - реализация конституционного права на обеспечение работникам безопасных условий труда

	<p>2. Экономический эффект:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- снижение материальных затрат на восстановление здоровья работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний;</li> <li>- снижение затрат на возмещение вреда, причиненного работникам в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;</li> <li>- снижение затрат на предоставление льгот и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда, с тяжелыми условиями труда;</li> <li>- снижение уровня инвалидности вследствие увечья на производстве или профессионального заболевания и затрат в области здравоохранения в связи с этим;</li> <li>- повышение производительности труда за счет потерь рабочего времени;</li> <li>- сокращение затрат на ремонт и замену оборудования в результате поломок временными работниками, замещающими основных работников на время их болезни из-за травм и производственно-обусловленных заболеваний и не имеющими достаточного опыта и квалификации</li> </ul>
Система организации контроля за исполнением программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Исполнительный комитет Тюлячинского муниципального района;</li> <li>- Координационный совет по охране труда при Исполнительном комитете Тюлячинского муниципального района;</li> <li>- органы надзора и контроля</li> </ul>

Тюлячинский район был образован в 1935 году. Постановлением Президиума Верховного Совета ТАССР в 1959 году Тюлячинский район был ликвидирован, а территория передана Сабинскому району. 28 ноября 1991 года Верховный Совет Республики Татарстан вновь воссоздал Тюлячинский район.

Район расположен в северо-восточном направлении от столицы республики. Расстояние от Казани до районного центра села Тюлячи составляет 78 км.

Район граничит на севере с Сабинским, на востоке с Мамадышским, на юго-востоке с Рыбно-Слободским, на юго-западе с Пестречинским и на северо-западе с Арским районами. До ближайшей железнодорожной станции – Арск 39 км. На территории Тюлячинского муниципального района проживает 14,2 тысяч человек, из них татар - 88%, русских - 11%, другие национальности - 1%.

Тюлячинский район является сельскохозяйственным районом. Общая площадь сельскохозяйственных угодий района составляет 58762 гектаров, в том числе 49428 гектаров пашни. Производством сельскохозяйственной продукции в районе занимаются более 30 хозяйствующих субъектов различных форм собственности.

Растениеводство и животноводство являются основными направлениями производственной деятельности агропромышленного комплекса района.

На территории Тюлячинского муниципального района действуют 108 предприятий и организаций, в которых трудятся 5659 человек.

Для управления обеспечением благоприятных условий по охране труда работающего населения района Постановлением Руководителя Исполнительного комитета Тюлячинского муниципального района от 16.03.2012 года № 235 создан Координационный совет по охране труда при Исполнительном комитете

Тюлячинского муниципального района. Совет состоит из 8 человек: председателя совета, заместителя председателя совета, ответственного секретаря и пяти членов совета. За 2015 год проведено 10 заседаний Координационного совета по охране труда при Исполнительном комитете Тюлячинского муниципального района.

В 2013 году произошел один несчастный случай на производстве, работника смертельно поразила молния.

За 2014 год по Тюлячинскому муниципальному району несчастных случаев на производстве не зарегистрировано.

В 2015 года произошел один несчастный случай на производстве: работник, поскользнувшись, сломал один из костей правой ступени ноги.

Важное значение в части улучшения обстановки в области охраны труда имеет целевое обучение по вопросам охраны труда руководителей и специалистов организаций района. За первый квартал 2014 года прошли обучение по охране труда руководители и специалисты районного отдела образования 8 человек, 13 глав сельских поселений, 27 специалистов сельскохозяйственных предприятий.

В 2015 году в рамках улучшения обстановки в области охраны труда проведено обучение 189 человек из категории работников районного отдела образования, директоров, заместителей директоров, отдельных категорий учителей образовательных организаций Тюлячинского муниципального района.

В январе месяце 2016 года планируется провести обучение 40 специалистов сельскохозяйственных предприятий района.

Принятие и реализация настоящей Программы будет способствовать повышению эффективности системы управления охраной труда, уровня профессиональной подготовки кадров, созданию более благоприятных условий для работы служб охраны труда в организациях, что позволит улучшить ситуацию в области охраны и условий труда, и, соответственно, повлиять на значения индикативной оценки уровня жизни населения района.

Цели, задачи, мероприятия и индикаторы оценки результатов Программы на 2016 год

Наименование цели	Наименование задачи	Наименование основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов	Период финансирования 2016 год
Обеспечение Консультационных гарантий на охрану и условия труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены	1. Развитие системы управления охраной труда	<p>1.1. Проведение смотров-конкурсов на лучшую организацию работ по охране и условиям труда среди организаций всех организационно-правовых форм собственности;</p> <p>1.2. Обучение по охране труда руководителей и специалистов предприятий, субъектов малого предпринимательства и организаций, финансируемых из бюджета всех уровней;</p> <p>1.3. Пропаганда вопросов охраны труда и освещение мероприятий по охране труда промышленной, энергетической безопасности и промышленной санитарии в местных средствах массовой информации;</p> <p>1.4. Обобщение и распространение передового опыта в области условий и охраны труда;</p> <p>1.5. Выполнение мероприятий по реализации Федерального закона от 24.07.1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»</p>	<p>Сокращение:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- числа пострадавших от несчастных случаев на производстве;</li> <li>- числа человеко-дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего в связи с производственными увечьями и травмами;</li> <li>- удельного веса работников, занятых в условиях санитарно-гигиенических нормам;</li> <li>- удельного веса работников, занятых тяжелым физическим трудом</li> </ul>	Текущее финансирование (местный бюджет), внебюджетные источники
	2. Снижение уровня производственного травматизма, профессиональных за-	2.1. Пропаганда правовой нормативно-технической, методической документации по охране труда, промышленной, энергетической и экологической без-	Сокращение:	Текущее финансирование (местный бюджет), внебюджетные источники

	<p>болеваный</p>	<p>опасности и соблюдению санитарного законодательства;</p> <p>2.2. Обеспечение условий для прохождения профилактических медицинских осмотров работников предприятий;</p> <p>2.3. Организация комплексных, целевых проверок предприятий и организаций района по соблюдению Законодательства по охране труда;</p> <p>2.4. Разработка мероприятий по охране труда в сфере малого, среднего бизнеса и на предприятиях агропромышленного комплекса;</p> <p>2.5. Повышение квалификации руководителей и специалистов предприятия, в т.ч. агропромышленного комплекса;</p> <p>2.6. Обучение руководителей и специалистов организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору</p>	<p>- числа человеко-дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего в связи с производственными увечьями и травмами;</p> <p>- удельного веса работников, занятых в условиях труда, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам;</p> <p>- удельного веса работников, занятых тяжелым физическим трудом</p>	
<p>3. Улучшение состояния условий и охраны труда в организациях района</p>		<p>3.1. Проведение поэтапной специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда на предприятиях всех отраслей экономики Тюльчинского муниципального района, в т.ч. бюджетных;</p> <p>3.2. Проведение производственного контроля, в т.ч. посредством лабораторно-инструментальных исследований силами аккредитованных лабораторий;</p> <p>3.3. Проведение паспортизации канцерогенного производства, участков, це-</p>	<p>Сокращение:</p> <p>- удельного веса работников, занятых в условиях труда, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам;</p> <p>- удельного веса работников, занятых тяжелым физическим трудом</p>	<p>Текущее финансирование (местный бюджет), внебюджетные источники</p>

	4. Лабораторно-профилактические мероприятия	<p>ходов с обязательным проведением лабораторно-инструментальных исследований канцерофакторов в объектах окружающей среды</p> <p>4.1. Проведение вакцинопрофилактики в соответствии с календарем прививок на объектах, в т.ч. эпидемиологически значимых;</p> <p>4.2. Организация периодических профилактических медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда в течение 5 и более лет, в условиях Республиканского центра профпатологии МЗ РТ или с привлечением специалистов этого центра;</p> <p>4.3. Организация контроля за полнотой и качеством проведения профилактических медицинских осмотров;</p> <p>4.4. Контроль за своевременностью проведения дератизационных и дезинфекционных мер против грызунов на предприятиях, в учреждениях и организациях;</p> <p>4.5. Реализация профилактических мер против СПИДа, вирусных гепатитов среди работающих, являющихся группой риска по возникновению и распространению данных заболеваний</p>		Текущее финансирование (местный бюджет), внебюджетные источники
		<p>Сокращение:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- удельного веса работников, занятых в условиях труда, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам;</li> <li>- удельного веса работников, занятых тяжелым физическим трудом</li> </ul>		