

Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районының Иске Чаллы авыл
жирлеге Советы КАРАРЫ

2014 елның 24 июне

14№

Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районының Иске Чаллы авыл
жирлегендә муниципаль хезмәт турында нигезләмә хакында

2007 елның 02 мартындагы «Россия Федерациясендә муниципаль
хезмәт турында» 25-ФЗ номерлы Федераль законга үзгәрешләр кертелүгә
бәйле рәвештә Әлки муниципаль районының Иске Чаллы авыл жирлеге
Советы КАРАР ИТТЕ:

1. Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районының Иске
Чаллы авыл жирлегендә муниципаль хезмәт турында нигезләмәне
кушымта нигезендә яңа редакциядә расларга.
2. Иске Чаллы авыл жирлеге Советының 2014 елның 7
августындагы «Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районының
Иске Чаллы авыл жирлегендә муниципаль хезмәт турында» 18 номерлы
карарын үз көчен югалткан дип танырга.
3. Әлеге карарны Әлки муниципаль районының Иске Чаллы авыл
жирлеге мәгълүмат стендында урнаштырырга.

Совет Рәисе,
Әлки муниципаль районы
Иске Чаллы авыл жирлеге:



Ф.Б.Вафина

Татарстан Республикасы
Әлки муниципаль
районының Иске Чаллы
авыл жирлеге Советының
2014 елның 24 июнендәге
14 номерлы карарына
кушымта

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ӘЛКИ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ ИСКЕ ЧАЛЛЫ АВЫЛ ЖИРЛЕГЕНДӘ МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТ ТУРЫНДА НИГЕЗЛӘМӘ

1 статья Гомуми нигезләмәләр

1. Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районының Иске Чаллы авыл жирлегендә муниципаль хезмәт турында нигезләмә (алга таба - Нигезләмә) 2003 елның 06 октябрәндәге «Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» 131-ФЗ номерлы Федераль закон, 2007 елның 2 мартындагы «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 25-ФЗ номерлы Федераль закон, 2004 елның 28 июлендәге «Татарстан Республикасында жирле үзидарә турында» 45-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы, 2008 елның 17 гыйнварындагы «Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт турында» 5-ЗРТ номерлы Татарстан Республикасы Законы, 2008 елның 22 ноябрәндәге «Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестры турында» 114-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы, Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районы «Иске Чаллы авыл жирлеге» муниципаль берәмлеге Уставы нигезендә эшләнде.

2. Әлеге Нигезләмәне жайга салуның предмети булып Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районының Иске Чаллы авыл жирлегендә муниципаль хезмәткә керүгә, үтүгә һәм туктатуга бәйле мөнәсәбәтләр тора.

3. Әлеге Нигезләмәнең гамәлдә булуы даими нигездә эшләүче депутатларга, жирле үзидарәнең сайланулы органнары әгъзаларына, жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфай затларына кагылмый.

2 статья Муниципаль хезмәт

1. Муниципаль хезмәт - хезмәт шартнамәсе (контракты) төзү юлы белән биләнә торган муниципаль хезмәт вазыйфаларында даими нигездә гамәлгә ашырыла торган гражданның һөнәри эшчәнлеге.

2. Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районының "Иске Чаллы авыл җирлеге" муниципаль берәмлеге муниципаль хезмәткәр (алга таба муниципаль хезмәткәр) өчен салым чыганагы булып тора, аның исемнән яллаучының вәкаләтләрен яллаучының вәкиле (эш бирүче) башкара.

3. Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районы һәм муниципаль районы башлыгы, Әлки муниципаль районы Иске Чаллы авыл җирлеге башлыгы, шулай ук Әлки муниципаль районы башкарма комитеты органнарының юридик зат хокуклары белән җитәкчеләре (алга таба - башкарма комитет органнары) яллаучы (эш бирүче) булырга мөмкин.

3 статья **Муниципаль хезмәткәрнең төп хокуклары**

1. Муниципаль хезмәткәр хокуклы:

- 1) аның муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасы буенча хокукларын һәм бурычларын билгеләүче документлар, вазыйфай бурычларын үтәүнең сыйфатын бәяләү критерийлары һәм хезмәт буенча алга китү шартлары белән танышу;
- 2) вазыйфай бурычларны башкару өчен кирәкле оештыру-техник шартларны тәмин итү;
- 3) хезмәт хакы һәм хезмәт законнары, муниципаль хезмәт турындагы законнар һәм хезмәт шартнамәсе (контракт) нигезендә башка түләүләр;
- 4) эш (хезмәт) вакытының нормаль дәвамлылыгын билгеләү, ял көннәрен һәм эш көне булмаган бәйрәм көннәрен бирү, шулай ук еллык түләүле отпускны тәмин итә торган ял;
- 5) вазыйфай бурычларны үтәү өчен кирәкле мәгълүматны һәм материалларны билгеләнгән тәртиптә алу, шулай ук җирле үзидарә органы эшчәнлеген камилләштерү турында тәкъдимнәр кертү;
- 6) муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурста үз инициативасы белән катнашу;
- 7) җирле бюджет акчалары исәбеннән муниципаль хокукый акт нигезендә квалификацияне күтәрү;
- 8) үзенең шәхси мәгълүматларын яклау;
- 9) үз эшенең барлык материаллары, һөнәри эшчәнлекләре турында чакыртып алулар һәм аларны шәхси эшенә керткәнче башка документлар белән танышу, шулай ук аның язма аңлатмаларын шәхси эшенә беркетеп кую;
- 10) үз хокукларын, социаль-икътисадый һәм һөнәри мәнфәгатьләрен яклау өчен, һөнәр берлекләре төзү хокукын да керттеп, берләшү;
- 11) хезмәт законнары нигезендә индивидуаль хезмәт бәхәсләрен карау, аларның бозуларына карата судка шикаять белдерүне керттеп муниципаль хезмәттә үз хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен яклау;
- 12) Россия Федерациясе законнары нигезендә пенсия белән тәмин итү.

2. Муниципаль хезмәткәр, контракт буенча җирле администрация башлыгы вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәрдән гайре, яллаучы

вәкиленә (эш бирүчегә) алдан язмача хәбәр итеп, мәнфәгатьләр конфликтына тәэсир итмәсә һәм "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законда башкасы каралмаган булса, башка түләүле эшне башкарырга хокуклы

4 статья **Муниципаль хезмәттә мәнфәгатьләр конфликтын жиңеләйтү**

1. Мәнфәгатьләр конфликты дигәндә муниципаль хезмәткәрнең үз вазыйфай бурычларын объектив үтәвенә йогынты ясыи яисә йогынты ясыи ала торган һәм шул ук вакытта муниципаль хезмәткәрнең шәхси кызыксынуы һәм гражданның, оешмаларның, жәмгыятьнең, Россия Федерациясенен, муниципаль берәмлекнең законлы мәнфәгатьләре арасында каршылык килеп чыгарга яисә килеп чыгарга мөмкин булган, гражданның, оешмаларның, оешмаларның, жәмгыятьнең, Россия Федерациясенен, муниципаль берәмлекнең, Россия Федерациясенен субъектының, муниципаль берәмлекнең законлы мәнфәгатьләренә зыян китерергә сәләтле булган хәл аңлашыла.

2. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси кызыксынуы дигәндә муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфай бурычларын үтәгәндә акчалата яисә табигый рәвештә керемнәрне, матди файда рәвешендә турыдан-туры муниципаль хезмәткәр, аның гаиләсә әгъзалары яисә "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законның 13 статьясындагы 1 өлешенен 5 пункттында күрсәтелгән затлар өчен, шулай ук муниципаль хезмәткәр финанс яисә башка йөкләмәләр белән бәйләнгән гражданны яисә оешмалар өчен керемнәрне (нигезсез баю) алу мөмкинлегә аңлашыла.

2.1. Мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу мәнфәгатьләр конфликты ягы булып торучы муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай яисә хезмәт урыны үзгәрүдә билгеләнгән тәртиптә һәм (яисә) аның мәнфәгатьләр конфликты килеп чыгуга сәбәпчә булган вазыйфай (хезмәт) бурычларын үтәүдән читләштерелгәнчә үк торырга мөмкин.

2.2. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүчә зат тарафыннан кыйммәтле кәгазьләр, акцияләр (оешмаларның устав (тупланма) капиталларында катнашу өлешләре, пайлар) бирелсә яисә мәнфәгатьләр конфликтына китерсә, күрсәтелгән зат үзенә караган кыйммәтле кәгазьләренә, акцияләренә (оешмаларның устав (тупланма) капиталларында катнашу өлешләрен, пайларын) Россия Федерациясә гражданлык законнары нигезендә ышанычлы идарәгә тапшырырга тиеш.

2.3. Мәнфәгатьләр конфликты ягы булып торучы муниципаль хезмәткәрнең мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу чаралары муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат итүгә китерә торган хокук бозу булып тора.

3. Муниципаль хезмәткәрнең мәнфәгатьләр конфликтына китерә торган яисә китерергә мөмкин булган шәхси кызыксынуы барлыкка килү турында билгеле булган яллаучы (эш бирүчә) вәкиле, шушы муниципаль хезмәткәрне биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасыннан муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасыннан муниципаль хезмәт вазыйфасыннан

биләп торучы вазыйфасыннан читләштерүгә кадәр, биләгән вазыйфасыннан муниципаль хезмәт вазыйфасыннан читләштерү чорына кадәр, мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу чорында мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу чараларын күрергә тиеш.

3.1. Үзенә буйсынган муниципаль хезмәткәрнең мәнфәгатьләр конфликтына китерә торган яисә китерергә мөмкин булган шәхси кызыксынуы барлыкка килү турында билгеле булган яллаучының вәкиле булган муниципаль хезмәткәрнең игътибарсызлыгы, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу чаралары яллаучының вәкиле булган муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән муниципаль эштән азат итүгә китерә торган хокук бозу булып тора.

4. Муниципаль хезмәткәрләрнең жирле үзидарә органында, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппаратында хезмәт тәртибенең гомуми принципларын үтәвен һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салуны тәмин итү өчен Татарстан Республикасының норматив хокукый актлары һәм муниципаль хокукый акт белән билгеләнгән тәртиптә муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппаратында муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенә таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтларын жайга салу буенча комиссияләр төзелергә мөмкин".

5 статья **Муниципаль хезмәткәрнең төп бурычлары**

1. Муниципаль хезмәткәр бурычлы:

1) Россия Федерациясе Конституциясен, федераль конституциячел законнарны, федераль законнарны, Россия Федерациясенен башка норматив хокукый актларын, Татарстан Республикасы Конституциясен, Татарстан Республикасының законнарын һәм башка норматив хокукый актларын, муниципаль берәмлек уставын һәм башка муниципаль хокукый актларны үтәргә һәм аларның үтәлешен тәмин итәргә;

2) вазыйфай инструкция нигезендә вазыйфай бурычларны башкарырга;

3) вазыйфай бурычларын үтәгәндә кешенең һәм гражданның, расага, милләтенә, теленә, дингә һәм башка шартларга бәйсез рәвештә, хокукларын, ирекләрен һәм законлы мәнфәгатьләрен, шулай ук оешмаларның хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен үтәргә;

4) жирле үзидарә органында билгеләнгән эчке хезмәт тәртибе кагыйдәләрен, вазыйфай инструкцияне, хезмәт мәгълүматы белән эшләр тәртибен үтәргә;

5) вазыйфай бурычларны тиешенчә башкару өчен кирәкле квалификация дәрәжәсен саклап калырга;

6) дәүләт серен һәм федераль законнар белән саклана торган башка серне тәшкит итүче белешмәләрен, шулай ук вазыйфай бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә аңа мәгълүм булган белешмәләрен, шул исәптән гражданның шәхси тормышына һәм сәламәтлегенә кагылышлы яисә аларның намусына һәм абруена кагыла торган белешмәләрен фаш итмәскә;

7) дәүләт һәм муниципаль мөлкәтне, шул исәптән аңа вазыйфай бурычларны башкару өчен бирелгән мөлкәтне сакларга;

8) үз гаиләсенә үзе һәм әгъзалары турында Россия Федерациясе законнарында каралган белешмәләргә билгеләнгән тәртиптә тапшырырга;

9) яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) Россия Федерациясе гражданлыгыннан чыгу көнендә яисә чит ил гражданлыгы алынган көндә чит ил дәүләте гражданлыгын сатып алу турында хәбәр итәргә;

10) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда һәм башка федераль законнарда билгеләнгән чикләү, йөкләмәләргә үтәргә, тьюларны бозмаска;

11) вазыйфай бурычларын үтәгәндә мәнфәгатьләр конфликтна китерергә мөмкин булган шәхси кызыксынуы турында үзенә турыдан-туры начальнигына язма рәвештә хәбәр итәргә һәм мондый конфликтны булдырмау чараларын күрергә.

2. Муниципаль хезмәткәр үзенә бирелгән хокуксыз йөкләмәне үтәргә хокуксыз. Тиешле житәкчедән муниципаль хезмәткәр фикеренчә, хокуксыз булган йөкләмәне алганда, муниципаль хезмәткәр, йөкләмә биргән житәкчегә, Россия Федерациясенә федераль законнары һәм башка норматив хокукый актлары, Татарстан Республикасы законнары һәм башка норматив хокукый актлары нигезләмәләргә күрсәтеп, әлегә йөкләмәне үтәгәндә бозылырга мөмкин булган муниципаль хокукый актлар нигезләмәләргә күрсәтеп, әлегә йөкләмәнең хокуксызлыгын нигезләүне язма рәвештә тапшырырга тиеш. Әлегә йөкләмәнең житәкчесе язма рәвештә раслаган очракта, муниципаль хезмәткәр аны үтәүдән баш тартырга тиеш. Муниципаль хезмәткәр хокуксыз йөкләмәне үтәгән һәм әлегә йөкләмәне биргән житәкче Россия Федерациясе законнары нигезендә жаваплы була.

6 статья Муниципаль хезмәт белән бәйлә чикләүләр

1. Граждан муниципаль хезмәткә алына, ә муниципаль хезмәткәр түбәндәге очракларда муниципаль хезмәттә була алмый:

1) аны законлы көченә кәргән суд карары белән хокуктан файдалануга сәләтсез яисә хокуктан файдалану сәләте чикләнгән дип тану;

2) аны муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфай бурычларны үтәү мөмкинлеген юкка чыгара торган жәзага тарту буенча закон көченә кәргән суд карары;

3) әгәр граждан дәгъва кыла торган муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча яисә муниципаль хезмәткәр биләгән муниципаль хезмәт вазыйфалары буенча вазыйфай бурычларны үтәү мондый мәгълүматлардан файдалану белән бәйлә булса дәүләт һәм федераль законнар белән саклана торган башка серне тәшкит иткән белешмәләргә рөхсәтне рәсмиләштерү процедурасын узудан баш тарту;

4) муниципаль хезмәткә керүгә яисә аны узуга медицина оешмасы бәяләмәсе белән расланган авыруы булу. Диспансерлаштыру узу тәртибе, мондый авырулар исемлегә һәм медицина оешмасының бәяләмә формасы

Россия Федерациясе Хөкүмәте тарафыннан вәкаләтләр бирелгән башкарма хакимиятнең федераль органы тарафыннан билгеләнә;

5) муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү турыдан-туры буйсынуга яки әлегә вазыйфаи затка, яки муниципаль хезмәткәргә бәйлә, муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү турыдан-туры буйсынуга яки аларның берсенә контрольдә тотуына бәйлә жирле администрацияне житәкләүче муниципаль берәмлек башлыгы белән (ата-аналар, ир белән хатын, балалары, абыйлы-әнеле, сеңелләре, шулай ук бертуганнары, апалары, ата-аналары, ир белән хатынның балалары) якын туганлык.

6) Россия Федерациясе гражданлыгын, Россия Федерациясе халыкара шартнамәсе нигезендәтчит ил гражданы районның муниципаль хезмәтендә булырга, аларга чит ил гражданлыгын алырга хокуклы чит дәүләт гражданлыгын туктату яки чит ил гражданлыгы булган Россия Федерациясе гражданы районның муниципаль хезмәтендә булырга хокуклы Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы булмаган чит ил дәүләте территориясендә Россия Федерациясе гражданының даими яшәү хокукын раслый торган аларга яшәү өчен рөхсәт яки башка төрле документ алу;

7) чит дәүләт (чит ил дәүләтләре) гражданлыгы булу, моңа район муниципаль хезмәткәре Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы чит ил гражданы район муниципаль хезмәтендә булырга хокуклы чит ил гражданы булган очрақлар керми;

8) район муниципаль хезмәтенә кергәндә ялган документлар яисә ялган белешмәләр бирү;

9) муниципаль хезмәтенә кергәндә 2008 елның 25 декабрәдәге "Коррупциягә каршы тору турында" 273-ФЗ номерлы Федераль һәм башка федераль законнар белән каралган белешмәләр бирмәү яки алдан ук дәрәс булмаган яисә тулы булмаган белешмәләр бирү;

10) законлы нигезләрсез чакырылыш комиссиясе бәяләмәсе нигезендә чакырылыш буенча хәрби хезмәт узмаган дип тану (контракт буенча хәрби хезмәт узган граждандан тыш).

2. Муниципаль берәмлек башлыгы белән якын туганлык (ата-аналар, ир белән хатын, балалар, бертуганнар, сеңелләр, апа-сеңелләр, ата-аналар, ир белән хатын-кызлар) булган очрақта очрагында граждан контракт буенча жирле администрация башлыгы вазыйфасына, муниципаль хезмәткәр жирле администрация башлыгы вазыйфасына билгеләнә алмый.

3. Граждан район муниципаль хезмәтенә 65 яше - районның муниципаль хезмәте вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән чик яше тулгач кабул ителә алмый.

7 статья Муниципаль хезмәт белән бәйлә тыюлар

1. Муниципаль хезмәт узуга бәйлә рәвештә муниципаль хезмәткәргә түбәндәгеләр тыела:

1) федераль законнарда башкасы каралмаган булса яисә федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципаль хокукый актта билгеләнгән тәртиптә коммерциячел оешманың идарә органы әгъзасы булу аңа әлегә оешма белән идарә итүдә катнашу йөкләнмәгән булса;

2) муниципаль хезмәт вазыйфасын түбәндәге очракларда биләргә:

а) Россия Федерациясе дәүләт вазыйфасына я Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфасына сайлау яисә билгеләп кую, шулай ук дәүләт хезмәте вазыйфасына билгеләнгән очракта;

б) муниципаль вазыйфага сайлану яисә билгеләп кую;

в) һөнәри берлек органында түләүле сайланулы вазыйфага сайлану, шул исәптән районның жирле үзидарә органында төзелгән беренчел профсоюз оешмасының сайланулы органында;

3) эшмәкәрлек эшчәнлегә белән шөгыйльләнергә;

4) әгәр федераль законнарда башкасы каралмаган булса, районның жирле үзидарә органында ышанычлы яисә өченче зат эшләре буенча вәкил булырга;

5) вазыйфаи урыны белән бәйле яисә вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә физик һәм юридик затлардан бүләкләр (бүләк, акчалата бүләкләү, ссудалар, хезмәтләр, күнел ачу, ял итү, транспорт чыгымнары өчен түләү һәм башка бүләкләү) алырга. Россия Федерациясе Граждан кодексында билгеләнгән очраклардан тыш, беркетмә чараларына, хезмәт командировкаларына һәм башка рәсми чараларга бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәргә бирелгән бүләк муниципаль милек дип таныла һәм муниципаль хезмәткәр тарафыннан акт буенча муниципаль хезмәт вазыйфасын биләп торган районның жирле үзидарә органына тапшырыла;

б) районның жирле үзидарә органының башка муниципаль берәмлекләренң жирле үзидарә органнары, шулай ук чит дәүләтләренң дәүләт хакимияте органнары һәм жирле үзидарә органнары, халыкара һәм чит ил коммерциягә карамаган оешмалар белән килешенеп, үзара нигездә башкарыла торган командировкаларга физик һәм юридик зат акчалары исәбеннән барырга;

7) вазыйфаи бурычларны үтәүгә бәйле булмаган максатлардан тыш матди-техник, финанс һәм башка тәэмин итү чараларыннан, башка муниципаль мөлкәттән файдалану;

8) муниципаль хезмәт белән бәйле булмаган максатларда конфиденциаль характердагы мәгълүматларга карата федераль законнар нигезендә кертелгән белешмәләренә яисә вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә аңа мәгълүм булган хезмәт мәгълүматын фаш итәргә яисә кулланырга;

9) әгәр дә бу вазыйфасына керми икән, район жирле үзидарә органы һәм аның житәкчеләре эшчәнлегенә карата, шул исәптән массакуләм мәгълүмат чараларында, халык алдында фикер йөртүләргә һәм бәяләүләргә юл куярга;

10) муниципаль берәмлек башлыгының язма рөхсәтеннән башка чит дәүләтләрдән, халыкара оешмалардан, шулай ук вазыйфаи бурычлары әлегә оешмалар һәм берләшмәләр белән үзара хезмәттәшлек кече сәяси

партияләр, башка ижтимагый берләшмәләр һәм дини берләшмәләр, бүләкләр, мактаулы һәм махсус исемнәр (фәнни эшләрдән тыш) кабул итергә;

11) сайлау алды агитациясе, шулай ук референдум мәсьәләләре буенча агитация алып бару өчен вазыйфай нигезләмә өстенлекләреннән файдалану;

12) сәяси партияләр, дини һәм башка ижтимагый берләшмәләр мәнфәгатьләрендә үз вазыйфай хәленнән файдаланырга, шулай ук күрсәтелгән берләшмәләргә муниципаль хезмәткәр буларак ачыктан-ачык мөнәсәбәт белдерергә;

13) жирле үзидарә органнарында, районның башка муниципаль органнарында сәяси партияләрнең, дини һәм башка ижтимагый берләшмәләрнең (һөнәри берлекләрдән, шулай ук ижтимагый үзидарәнең ветераннар һәм башка органнарыннан тыш) структураларын төзәргә яисә күрсәтелгән структураларны төзәргә ярдәм итергә;

14) хезмәт бәхәсен жайга салу максатларында вазыйфай бурычларны үтәүне туктатырга;

15) Россия Федерациясенең халыкара шартнамәсендә яисә Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса, идарә органнары, попечительләр яисә күзәтү советлары, коммерциячел булмаган хөкүмәтнеке булмаган чит ил оешмалары һәм Россия Федерациясе территориясендә аларның структур бүлекчәләре составына керергә;

16) яллаучы вәкиленең (эш бирүченең) язма рәхсәтеннән башка Россия Федерациясенең халыкара шартнамәсендә яисә Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса, бары тик чит дәүләтләр, халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил гражданны һәм гражданлыгы булмаган затлар акчалары исәбеннән финанслана торган түләүле эшчәнлек белән шөгыйльләнергә.

2. Контракт буенча Башкарма комитет житәкчесе вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәр, укыту, фәнни һәм башка ижат эшчәнлегеннән тыш, башка түләүле эшчәнлек белән шөгыйльләнергә хокуклы түгел. Әгәр Россия Федерациясенең халыкара шартнамәсендә яисә Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса укытучылар, фәнни һәм башка ижади эшчәнлек бары тик чит дәүләтләр, халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил гражданны һәм гражданлыгы булмаган затлар акчалары исәбеннән генә финанслана алмый. Контракт буенча башкарма комитет житәкчесе вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәр, Россия Федерациясенең халыкара шартнамәсендә яисә Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса, идарә органнары, попечительләр яисә күзәтү советлары, коммерциягә карамаган чит ил оешмалары һәм аларның структур бүлекчәләре составына керергә хокуксыз.

3.6.3. Районның муниципаль хезмәтеннән эштән чыгарылганнан соң граждан, вазыйфай бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә, конфиденциаль характердагы белешмәләрне яисә хезмәт мәгълүматын оешма яисә физик затлар мәнфәгатьләрендә фаш итергә яисә кулланырга хокуклы түгел.

3.6.4. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән, Россия Федерациясенең норматив хокукый актларында билгеләнгән вазыйфалар

исемлегенә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче граждән муниципаль хезмәттән чыгарылганнан соң ике ел дәвамында хезмәт шартнамәсе шартларында федераль законнарда каралган очрақларда граждәнлык-хокукый шартнамә шартларында эш биләргә һәм (яисә) әлегә оешманың муниципаль (административ) идарәнен аерым функцияләре муниципаль хезмәткәрнен вазыйфаи (хезмәт) бурычларына кергән булса, муниципаль хезмәткәрләрнен хезмәт тәртибен үтәү һәм Россия Федерациясенен норматив хокукый актларында билгеләнгән тәртиптә мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу буенча тиешле комиссия ризалыгыннан башка әлегә оешмада граждәнлык-хокукый шартнамә шартларында эшләргә хокуклы түгел.

8 статья Муниципаль хезмәт вазыйфалары буенча квалификация таләпләре.

1. Муниципаль хезмәт вазыйфасына һәм муниципаль хезмәткәргә дәгъва кылучы граждәннар түбәндәге квалификация таләпләренә туры киләргә тиеш:

1) муниципаль хезмәтнен югары вазыйфалары буенча - югары һөнәри белем (эшчәнлекнен тиешле юнәлеше) һәм кимендә ике ел муниципаль хезмәтнен (дәүләт граждән хезмәтенен) төп һәм әйдәүче вазыйфаларында муниципаль хезмәт стажы яисә белгечлек буенча кимендә биш ел эш стажы, һәм техник һәм программа чараларыннан файдалану өлкәсендә һөнәри белемнәрнен һәм күнекмәләренен киңәйтелгән дәрәжәсе 3 нче кушымта нигезендә;

2) муниципаль хезмәтнен төп вазыйфалары буенча - югары һөнәри белем (эшчәнлекнен тиешле юнәлеше) һәм кимендә бер ел муниципаль хезмәтнен (дәүләт граждән хезмәте) әйдәүче яисә өлкән вазыйфаларында муниципаль хезмәт стажы яисә белгечлек буенча кимендә ике ел эш стажы, һәм 3 нче кушымта нигезендә техник һәм программа чараларыннан файдалану өлкәсендә һөнәри белем һәм күнекмәләренен киңәйтелгән дәрәжәсе;

3) муниципаль хезмәтнен әйдәүче вазыйфалары буенча - югары һөнәри белем (эшчәнлекнен тиешле юнәлеше) һәм кимендә бер ел муниципаль хезмәтнен (дәүләт граждән хезмәте) өлкән һәм кече вазыйфаларында муниципаль хезмәт стажы яисә белгечлек буенча кимендә ике ел эш стажы, һәм 3 нче кушымта нигезендә техник һәм программа чараларыннан файдалану өлкәсендә һөнәри белемнәрнен һәм күнекмәләренен база дәрәжәсе;

4) муниципаль хезмәтнен өлкән вазыйфалары буенча - урта һөнәри белем (эшчәнлекнен тиешле юнәлеше) һәм муниципаль хезмәтнен кече вазыйфаларында (дәүләт граждән хезмәте) кимендә алты ай стажы яисә белгечлек буенча кимендә бер ел эш стажы, һәм 3 нче кушымта нигезендә техник һәм программа чараларыннан файдалану өлкәсендә һөнәри белем һәм күнекмәләренен база дәрәжәсе;

5) муниципаль хезмәтнең кече вазыйфалары - стажга таләпләр куймыйча гына урта һөнәри белем (эшчәнлекнең тиешле юнәлеше).

9 статья **Муниципаль хезмәткәрләрнең класс чиннары**

1. Класс чиннары муниципаль хезмәткәрләргә бирелә һәм муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри эзерлек дәрәжәсенә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен квалификация таләпләренә туры килүен күрсәтә.

2. Әлки муниципаль районында муниципаль хезмәткәрләргә түбәндәге класс чиннары бирелә:

муниципаль хезмәтнең югары вазыйфаларын биләүчеләргә - 1, 2 яисә 3 класслы муниципаль киңәшче;

муниципаль хезмәтнең баш вазыйфаларын биләүчеләргә - 1, 2 яисә 3 класслы муниципаль киңәшче;

муниципаль хезмәтнең әйдәүче вазыйфаларын биләүчеләргә - 1, 2 яисә 3 класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе;

муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфаларын биләүчеләргә - 1, 2 яисә 3 класслы муниципаль хезмәт референты;

муниципаль хезмәтнең кече вазыйфаларын биләүчеләргә - 1, 2 яисә 3 класслы муниципаль хезмәт сәркатибы.

3. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын югарыда күрсәтелгән төркемнәргә кертү Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестры нигезендә гамәлгә ашырыла.

10 статья **Муниципаль хезмәткәрләргә класс чиннарын бирү һәм муниципаль хезмәткәрләрне муниципаль хезмәтнең башка вазыйфаларына күчәргәндә һәм муниципаль хезмәттән азат ителгәндә аларны саклап калу тәртибе**

1. Класс чиннары муниципаль хезмәткәрләргә, муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме чикләрендә биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы нигезендә, алдагы класслы чинда билгеләнгән давамлылыкны исәпкә алып, эзлекле рәвештә бирелә.

2. Класс чины беренче яки чираттагы булырга мөмкин.

3. Билгеле бер төркем муниципаль хезмәт вазыйфасына беренче тапкыр билгеләнүче муниципаль хезмәткәрләргә 3 нче класслы чин бирелә. Квалификациясен, эш стажын, профильле гыйльми дәрәжә булуын исәпкә алып, муниципаль хезмәткәргә 2 нче класслы чин биреләргә мөмкин. Федераль дәүләт граждан хезмәте класслы чины, дипломатик рангы, хәрби яисә махсус исеме, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең яисә Россия Федерациясенең башка субъектының класслы чины, муниципаль хезмәтнең квалификация разряды булган граждан муниципаль хезмәткә кергәндә, беренче класслы чин аңа муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме чикләрендә биләгән вазыйфасы нигезендә бирелә.

Әгәр күрсәтелгән класслы чин федераль дәүләт хезмәтенен, дипломатик рангның, хәрби яки махсус исемнен, дәүләт граждан хезмәтенен класслы чининнан яисә муниципаль хезмәтнең квалификация разрядыннан түбәнрәк булса, муниципаль хезмәткәргә муниципаль хезмәткәрдә күрсәтелгән класслы чиннан яисә тиешле класслы квалификация разрядыннан ким булмаган класслы чин, әмма ул биләгән муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме чикләрендә бирелергә мөмкин, әмма ул биләгән муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме чикләрендә муниципаль хезмәт вазыйфалары бирелергә мөмкин.

Муниципаль хезмәткәргә чираттагы класслы чин бирелгәндә федераль дәүләт граждан хезмәтенен тиешле класслы чининда, дипломатик рангта, хәрби яисә махсус званиедә, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенен яисә Россия Федерациясенен башка субъектының класслы чининда, муниципаль хезмәтнең квалификация разрядында булу дәвамлылыгы исәпкә алына.

4. Беренче класслы чин муниципаль хезмәткәргә сынау уңышлы тәмамланганнан соң бирелә, ә сынау билгеләнмәгән булса, муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгәннән соң өч айдан да иртәрәк булмаган вакытта бирелә.

2 һәм 3 класслы муниципаль хезмәт сәркатибының һәм референтының класслы чиннарында булуның минималь сроклары бер елны, муниципаль хезмәт киңәшчесе һәм 2 һәм 3 кл. киңәшчесе - ике елны, 2 һәм 3 кл. чын муниципаль киңәшчесе - бер елны тәшкил итә.

1 класслы сәркатипның, референтның, муниципаль хезмәт киңәшчесенен, муниципаль киңәшченен һәм чын муниципаль киңәшченен класслы чиннарында булу сроклары билгеләнми. Күрсәтелгән муниципаль хезмәткәрләрнең класслы чиннарына күтәрү аларны тиешле төркем муниципаль хезмәтнең югарырак вазыйфаларына күчәргәндә яисә бүләкләү тәртибендә башкарылырга мөмкин.

6. Бирелгән класслы чинада булу вакыты аны үзләштергән көннән исәпләнә.

7. Чираттагы класс чины муниципаль хезмәткәргә муниципаль хезмәт узу өчен билгеләнгән срок тәмамланганнан соң, муниципаль хезмәткәрләргә үзенә хезмәт бурычларын тиешенчә үтәгәндә һәм муниципаль хезмәткәргә бирелгән класс чинга караганда югарырак дәрәжәдәге муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән очракта бирелә.

Чираттагы класс чины дисциплинар түләтүләр булган, шулай ук хезмәт тикшерүе уздырылучы яисә жинаять эше кузгатылган муниципаль хезмәткәрләргә бирелми.

8. Муниципаль хезмәттә махсус аерымлыклар өчен бүләкләү чарасы сыйфатында муниципаль хезмәткәргә класс чины бирелергә мөмкин:

1) тиешле класслы чинда муниципаль хезмәт узу өчен әлеге статьяның 5 өлешендә билгеләнгән чор тәмамланганчыга кадәр, әмма моңа кадәр алты айдан да иртәрәк булмаган вакытта элек бирелгән класслы чинда булу - муниципаль хезмәт вазыйфаларының шушы төркеменә туры килә торган чираттагы класс чининнан югарырак булмаганда;

2) биләгән вазыйфасы карый торган муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме чикләрендә класс чиннар эзлеклелеген үтәмичә генә бер баскычка югарырак, - муниципаль хезмәт вазыйфаларының турыдан-туры югарырак төркеме чикләрендә.

9. Муниципаль хезмәткәрне вазыйфаларның элекке төркеме чикләрендә муниципаль хезмәтнең югарырак вазыйфасына билгеләгәндә аңа, әлеге статьяның 5 өлешендә билгеләнгән элеккеге класслы чинда булу срогы тәмамланган булса, чираттагы класслы чин бирелергә мөмкин.

Муниципаль хезмәт вазыйфаларының югарырак төркеменә караган муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгәндә, элек биләгән хезмәткәргә караганда, бу класс чины муниципаль хезмәткәр булган класс чиннан югарырак булса, күрсәтелгән хезмәткәргә әлеге нигезләмәнең 61 статьясы нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфаларының әлеге төркеме өчен беренче булып торучы класс чины бирелә. Күрсәтелгән очракта класс чины эзлеклелекне сакламыйча һәм алдагы класс чинында булу вакытын исәпкә алмыйча бирелә.

10. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын билгеле бер сөрөккә биләүче муниципаль хезмәткәрләргә, муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары төркеменә караган муниципаль хезмәткәрләрдән тыш, квалификация имтиханы нәтижәләре буенча класс чины бирелә.

Муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары вәкәләтләрен чикләмичә биләүче муниципаль хезмәткәрләргә класслы чин, әгәр әлеге хезмәткәрләрнең квалификация имтиханын бирү турындагы карары жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан кабул ителгән булса, квалификация имтиханын тапшырганнан соң бирелә.

Квалификацион имтихан дәүләт граждан хезмәткәрләре тарафыннан квалификация имтиханын тапшыру өчен билгеләнгән тәртиптә уздырыла.

11. Муниципаль хезмәткәрләргә жирле үзидарә органы житәкчесенен муниципаль хезмәткәр хезмәте уза торган тәкъдиме буенча класслы чиннар Әлки муниципаль районы Башлыгы тарафыннан бирелә.

12. Муниципаль хезмәткәргә сыйныф чинын бирү турында тәкъдимнәр кертү тәртибе һәм аңа кушып бирелә торган документлар исемлеге муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә.

13. Класслы чин бирү турындагы карар барлык кирәкле документлар белән тәкъдим ителгән көннән бер ай эчендә кабул ителә. Класслы чин бирүдән баш тартуга закон белән билгеләнгән тәртиптә шикаять бирелергә мөмкин.

14. Класс чинны бетерү суд карары буенча мөмкин.

15. Муниципаль хезмәткәрләрне муниципаль хезмәтнең башка вазыйфаларына күчәргәндә, шулай ук муниципаль хезмәттән азат иткәндә муниципаль хезмәткәргә бирелгән класслы чин сакланып кала. Муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасына билгеләнгәндә, аңа бирелгән класслы чин чираттагы класслы чин билгеләнгән тәртиптә бирелгәнче саклана.

16. Муниципаль хезмәткәргә класс чины бирү турындагы белешмәләр муниципаль хезмәткәрнең шәхси эшенә һәм хезмәт кенәгәсенә кертелә.

11 статья. Квалификация разрядларын сыйныф чиннарына тигезләү тәртибе

1. Әлеге Закон үз көченә кәргән көннән муниципаль хезмәткәрләргә бирелгән квалификация разрядлары әлеге Законда билгеләнгән муниципаль хезмәткәрләрнең класслы чиннарына түбәндәге тәртиптә тиңләштерелә:

1, 2 яки 3 класслы гамәлдәге муниципаль киңәшченең квалификация разряды 1, 2 яки 3 класслы гамәлдәге муниципаль киңәшченең класслы чинына тиңләштерелә;

1, 2 яки 3 класслы муниципаль киңәшченең квалификация разряды 1, 2 яки 3 класслы муниципаль киңәшченең класс чинына тиңләштерелә;

1, 2 яки 3 класслы муниципаль хезмәт киңәшчесенең квалификация разряды 1, 2 яки 3 класслы муниципаль хезмәт киңәшчесенең класс чинына тиңләштерелә;

1, 2 яисә 3 класслы муниципаль хезмәт референтының квалификация разряды 1, 2 яки 3 класслы муниципаль хезмәт референтының класс чинына тиңләштерелә;

1, 2 яисә 3 класслы муниципаль хезмәт сәркатибының квалификация разряды 1, 2 яисә 3 класслы муниципаль хезмәт сәркатибының класс чинына тиңләштерелә.

2. 2007 елның 2 мартындагы "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" 25-ФЗ номерлы Федераль закон үз көченә кәргәннән соң муниципаль хезмәт вазыйфаларында муниципаль хезмәткәрнең эш чоры билгеләнгән тәртиптә чираттагы класслы чин бирү өчен тиешле класслы чинда булу срогында исәпләнә, муниципаль хезмәткә беренче тапкыр кабул ителгән һәм квалификация разряды булмаган муниципаль хезмәткәргә беренче класслы чин бирү муниципаль хезмәт узу дәвамлылыгын билгеләгәндә исәпкә алына.

3. Югары квалификация өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү класс чины өчен айлык өстәмә билгеләнгәнчә саклана.

12 статья Муниципаль хезмәткәрнең хезмәт тәртибенә таләпләр

1. Муниципаль хезмәткәр бурычлы:

1) вазыйфаи бурычларны намус белән, югары һөнәри дәрәжәдә башкарырга;

2) барлык физик һәм юридик затларга һәм оешмаларга бертөрле, тигез мөнәсәбәтне тәмин итәргә, нинди дә булса ижтимагый яки дини берләшмәләргә, һөнәри яки социаль төркемнәргә, гражданнарга һәм оешмаларга өстенлек бирмәскә һәм мондый берләшмәләргә, төркемнәргә, оешмаларга һәм гражданнарга карата ялгышлык эшләмәскә;

3) вазыйфаи бурычларны намус белән үтәүгә тоткарлык ясый торган нинди дә булса шәхси, мөлкәти (финанс) һәм башка мәнфәгатьләр йогынтысына бәйле гамәлләр кылмаска;

- 4) сәяси партиялар, башка ижтимагый һәм дини берләшмәләр һәм башка оешмалар карарларының һөнәри хезмәт эшчәнлегенә йогынты ясау мөмкинлеген юкка чыгара торган нейтральлек тотарга;
- 5) гражданныр белән эш итүдә корректлылык күрсәтергә;
- 6) Россия Федерациясә халыкларының әхлакый горәф-гадәтләренә һәм традицияләренә хөрмәт күрсәтергә;
- 7) төрлә этник һәм социаль төркемнәрнен, шулай ук конфессияләренән мәдәни һәм башка үзәнчәлекләрен исәпкә алырга;
- 8) милләтара һәм динара татулыкка ярдәм итәргә;
- 9 абруена яисә муниципаль орган абруена зыян китерергә сәләтле конфликтлы хәлләргә юл куймаска.

2. Житәкчә булып торучы муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәткәрләренә сәяси партиялар, башка ижтимагый һәм дини берләшмәләр эшчәнлегендә катнашуга мәжбүр итү очракларына юл куймаска тиеш».

13 статья **Муниципаль хезмәткәрнен керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр**

1. Тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучы гражданныр, әлегә вазыйфаларны биләүчә муниципаль хезмәткәрләр ел саен яллаучы (эш бирүчә) вәкиленә үзләренән керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр, шулай ук хатынының (иренән) һәм балигъ булмаган балаларының керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр бирергә тиеш. Күрсәтелгән белешмәләр Татарстан Республикасы дәүләт гражданныр хезмәткәрләре керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр тапшыру өчен билгеләнгән тәртиптә һәм формада тапшырыла.

2. Муниципаль хезмәткәрләргә әлегә статья нигезендә тапшырыла торган керемнәр, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турындагы белешмәләр, әгәр федераль законнар белән алар дәүләт серен һәм федераль законнар белән саклана торган башка серне тәшкил итүчә белешмәләргә кертелмәгән булса, конфиденциаль характердагы белешмәләр булып тора.

3. Муниципаль хезмәткәрнен, аның хатынының (иренән) һәм балигъ булмаган балаларының керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, дини яисә башка ижтимагый берләшмәләр, бүтән оешмалар фондларына, шулай ук физик затлар фондларына иганәләренән (кертемнәренән) турыдан-туры яисә читләтеп рәвешендә жыю өчен түләү сәләтен билгеләү яисә билгеләү өчен белешмәләрдән файдалану рөхсәт ителми.

4. Башка муниципаль хезмәткәрләренән керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләренә фаши итүдә яисә әлегә белешмәләренә Россия Федерациясә законнарында каралмаган максатларда файдалануда гаепле муниципаль хезмәткәр Россия Федерациясә законнары нигезендә жаваплы була.

5. Муниципаль хезмәткәрләргә үз керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигь булмаган балаларының керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, мондый белешмәләрне тапшырмаган яки белә торып дәрәс булмаган яисә тулы булмаган белешмәләрне тапшыру муниципаль хезмәттән азат ителүгә китерә торган хокук бозу булып тора.

6. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дэгъва кылучы гражданныр, тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан тапшырыла торган керемнәр, мөлкәт һәм мөлкәт характерындагы йөкләмәләр турындагы белешмәләрнең дәрәслеген һәм тулылыгын, әлегә вазыйфаларны биләүчә муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан Россия Федерациясенә норматив хокукый актлары нигезендә муниципаль хезмәткә кергәндә гражданныр тарафыннан тапшырыла торган белешмәләрнең 2008 елның 25 декабрәндәгә "Коррупциягә каршы тору турында" 273-ФЗ номерлы Федераль законда һәм Россия Федерациясенә башка норматив хокукый актларында билгеләнгән Россия Федерациясә субъектының норматив хокукый актларының дәрәслеген һәм тулылыгын, муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан чикләүләрне һәм тыюларны, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу турында таләпләренәң үтәләшен билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

7. Банк, салым яисә закон белән саклана торган башка серне тәшкит итүчә белешмәләрне тапшыру турында мәрәжәгать, тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүчә дэгъвауачы гражданнырга, күрсәтелгән вазыйфаларны биләүчә муниципаль хезмәткәрләргә, ирләренә (хатыннарына) һәм балигь булмаган балаларының муниципаль органнар мәнфәгатьләрендә мондый гражданнырның һәм муниципаль хезмәткәрләргә карата оператив-әзләү чараларын уздыру турында хокук саклау органнарына Россия Федерациясә субъектларының иң югары вазыйфаи затлары (Россия Федерациясә субъектлары дәүләт хакимиятенәң иң югары башкарма органнары житәкчеләре) тарафыннан Россия Федерациясә норматив хокукый актларында билгеләнгән тәртиптә жибәрелә.

14 статья **Муниципаль хезмәткә керү**

1. Муниципаль хезмәткә Россия Федерациясә дәүләт телен белгән 18 яшькә житкән һәм «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон һәм әлегә Закон нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килүчә гражданныр «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 13 статьясында күрсәтелгән шартлар булмаганда муниципаль хезмәткә керергә хокуклы.

2. Районның муниципаль хезмәтенә кергәндә, шулай ук аны үткәндә женесенә, расасына, милләтенә, чыгышына, мөлкәти һәм вазыйфаи хәленә, яшәү урынына, дингә мөнәсәбәтенә, инануларына, ижтимагый берләшмәләргә каравына, шулай ук муниципаль хезмәткәрнен һөнәри һәм

эшлекле сыйфатларына бэйле булмаган башка хәлләргә карап, нинди дә булса турыдан-туры яисә читләтеп чикләүләр яисә өстенлекләр билгеләү рөхсәт ителми.

3. Муниципаль хезмәткә кәргәндә граждан тапшыра:

1) районның муниципаль хезмәтенә керү һәм муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү турында үтенеч белән гариза;

2) Россия Федерациясә Хөкүмәте билгеләгән форма буенча кулдан тутырылган һәм имзаланган анкета;

3) паспорт;

4) хезмәт шартнамәсе (контракт) беренче тапкыр төзелгән очрақлардан тыш, хезмәт кенәгәсе;

5) белем алу турында документ;

6) хезмәт шартнамәсе (контракт) беренче тапкыр төзелгән очрақлардан тыш, мәжбүри пенсия иминиятенә иминият таныклыгы;

7) Россия Федерациясә территориясендә яшәү урыны буенча салым органында физик затны исәпкә кую турында таныклык;

8) запаста торучы гражданныр һәм хәрби хезмәткә чакырылырга тиешле затлар өчен хәрби исәпкә алу документы;

9) муниципаль хезмәткә керүгә тоткарлык ясый торган ачыру булмау турында медицина учреждениесе бәяләмәсе;

10) муниципаль хезмәткә кәргән елдан алдагы елдагы керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр;

11) федераль законнарда, Россия Федерациясә Президенты әмерләрендә һәм Россия Федерациясә Хөкүмәте карарларында каралган башка документлар.

4. Муниципаль хезмәткә кәргәндә әлегә Закон нигезендә граждан тарафыннан тапшырылган белешмәләр федераль законнарда билгеләнгән тәртиптә тикшереләргә мөмкин.

5. Әлегә статьяның 4 өлешендә каралган тикшерү барышында гражданның муниципаль хезмәткә керүенә комачаулаучы хәлләр ачыкланган очрақта, күрсәтелгән гражданны муниципаль хезмәткә кабул итүдән баш тарту сәбәпләре турында язма рәвештә хәбәр ителә.

6. Гражданның муниципаль хезмәткә кабул итәүе «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда каралган үзенчәлекләренә исәпкә алып, хезмәт законнары нигезендә хезмәт шартнамәсе шартларында муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнү нәтижәсендә гамәлгә ашырыла.

7. Муниципаль район һәм авыл жирлегә башкарма комитеты житәкчесә вазыйфасына керүче граждан әлегә вазыйфаны биләп торуга конкурс нәтижәләре буенча контракт төзи. Контракт буенча район һәм авыл жирлегә башкарма комитеты житәкчесә вазыйфасын биләү тәртибе һәм күрсәтелгән вазифага контракт буенча билгеләнә торган зат белән контракт төзү һәм өзү тәртибе 2003 елның 6 октябрендәге "Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принципнары турында" 131-ФЗ номерлы Федераль закон (алга таба - "Россия Федерациясендә жирле үзидарәне оештыруның гомуми принципнары турында" Федераль закон) белән билгеләнә.

8. Гражданның муниципаль хезмәткә алу муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләп кую турында яллаучы (эш бирүче) вокиленен акты белән рәсмиләштерелә.

9. Муниципаль хезмәткә кәргәндә хезмәт шартнамәсенәң яллари яллаучы (эш бирүче) һәм муниципаль хезмәткәр була.

10. Муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгәннән соң муниципаль хезмәткәргә хезмәт таныклығы бирелә. Муниципаль хезмәткәргә хезмәт таныклығын бирү тәртибе һәм формасы муниципаль берәмлек башлығы тарафыннан раслана.

15 статья **Муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай инструкциясе**

1. Муниципаль хезмәткәрнең һөнәри хезмәт эшчәнлегә җирле үзидарә органы җитәкчесе яисә вәкаләтле башка вазыйфай зат тарафыннан муниципаль хокукый акт белән раслана торган вазыйфай инструкция нигезендә гамәлгә ашырыла.

2. Муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай инструкциясенә түбәндәгеләр керә:

1) муниципаль хезмәтнең тиешле вазыйфасын биләп торучы муниципаль хезмәткәргә, шулай ук муниципаль хезмәтнең (дәүләт хезмәтенә) белеменә, стажына яисә белгечлек буенча эш стажына гарата куела торган белем һәм күнекмәләр дәрәжәсенә һәм характерына квалификация таләпләре;

2) җирле үзидарә органы эшчәнлеген жайга сала торган акт, җирле үзидарә органының структур бүлекчәсе бурычлары һәм функцияләре, муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай бурычларын үтәмәгән (тиешенчә үтәмәгән) өчен җаваплылык, җирле үзидарә органы структур бүлекчәләренең бурычлары һәм функцияләре, муниципаль хезмәт вазыйфасының функциональ үзенчәлекләре нигезендә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай бурычлары, хокуклары һәм җаваплылығы;

3) муниципаль хезмәткәрнең идарә итү һәм башка карарларны мөстәкыйль кабул итәргә хокуклы яисә бурычлы мәсьәләләр исемлегә;

4) муниципаль хезмәткәрнең норматив хокукый актлар проектларын һәм (яисә) идарә итү һәм башка карарлар проектларын әзерләгәндә катнашырга хокуклы яисә бурычлы мәсьәләләр исемлегә;

5) муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча карарлар әзерләү, карау, килештерү һәм кабул итү вакытлары һәм процедуралары;

6) шул ук җирле үзидарә органының муниципаль хезмәткәрләре белән аның вазыйфай бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрнең хезмәттәшлек итү процедуралары.

3. Вазыйфай инструкция нигезләмәләре муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләүгә, аттестацияләүгә, муниципаль хезмәткәрнең һөнәри хезмәт эшчәнлеген планлаштыруга конкурс уздырганда исәпкә алына.

4. Муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфай инструкцияне үтәү нәтижәләре муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә яисә муниципаль хезмәткәрне кадрлар резервына кертүгә конкурс уздырганда, аттестация

уздырганда яисә муниципаль хезмәткәрне бүләкләү барышында аның һөнәри хезмәт эшчәнлеген бәяләгәндә, исәпкә алына.

16 статья **Муниципаль хезмәткәр хезмәте өчен түләү**

1. Муниципаль хезмәткәрнең акчалата тәмин ителеше муниципаль хезмәт вазыйфасы (алга таба - вазыйфаи оклад) нигезендә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи окладынан, шулай ук айлык һәм башка өстәмә түләүләрдән (алга таба - өстәмә түләүләр) тора.
2. Өстәмә түләүләргә керә:
 - 1) тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;
 - 2) муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;
 - 3) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премиалар, аларны түләү тәртибе муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрен тәмин итүне, вазыйфаи инструкцияне үтәүне исәпкә алып, яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан билгеләнә;
 - 4) ай саен акчалата бүләкләү;
 - 5) класс чины өчен айлык өстәмәләр;
 - 6) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләнгән торган түләү;
 - 7) матди ярдәм.
3. Муниципаль хокукый актлар белән шулай ук түбәндәге өстәмә түләүләргә билгеләү дә каралырга мөмкин:
 - 1) нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшлэгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә ай саен компенсация түләве;
 - 2) муниципаль хезмәткәргә ай саен бирелә торган түләү, аның төп хезмәт бурычларына хокукый актларга һәм хокукый актлар проектарына хокукый экспертиза уздыру, хокукый актлар проектары эзерләү һәм редакцияләү, аларны юрист яисә югары юридик белеме булган башкаручы буларак визалау (юридик эш өчен өстәмәләр) керә;
 - 3) муниципаль хезмәткәрләргә фәннәр кандидатының профильле гыйльми дәрәжәсе, фәннәр докторының гыйльми дәрәжәсе өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;
 - 4) Татарстан Республикасы мактаулы исеме өчен муниципаль хезмәткәрләргә айлык өстәмә түләү.
4. Муниципаль хезмәткәргә дәүләт серен тәшкил итүче белешмәләр белән эшлэгән өчен Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән очрактарда, күләмнәрдә һәм тәртиптә вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү билгеләнә.
5. Жирле үзидарә органнары муниципаль хезмәткәрнең хезмәтенә түләү күләмен һәм шартларын мөстәкыйль билгели. Вазыйфаи окладның күләме, шулай ук айлык һәм башка өстәмә түләүләр күләме һәм аларны гамәлгә ашыру тәртибе Россия Федерациясе законнары һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципаль берәмлекнең вәкиликле органы чыгара торган муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә.

17 статья **Муниципаль хезмәткәргә бирелә торган гарантияләр**

1. Муниципаль хезмәткәргә гарантияләнә:

1) вазыйфаи инструкция нигезендә аның вазыйфаи бурычларын үтәвен тәмин итә торган эш шартлары;

2) үз вакытында һәм тулы күләмдә акчалата түләү алу хокукы;

3) эш (хезмәт) вакытының нормаль дәвамлылыгы билгеләү, ял көннәрен һәм эш көне булмаган бәйрәм көннәрен бирү шулай ук сыйык түләүле отпускны тәмин итә торган ял;

4) муниципаль хезмәткәргә һәм аның гаилә әгъзаларына, шул исемитән муниципаль хезмәткәр пенсиягә чыкканнан соң медицина хезмәте күрсәтү;

5) тиешле еллар эшләгән өчен һәм инвалидлыкка бәйле рәвештә пенсия белән тәмин итү, шулай ук вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә вафат булган очракта муниципаль хезмәткәрнең гаилә әгъзаларын пенсия белән тәмин итү;

6) вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрнең сәламәтлегенә һәм мөлкәтенә зыян килерү очрагына мәжбүри дәүләт иминләштерүе;

7) муниципаль хезмәткәрләрнең муниципаль хезмәт узучорында авыруы яисә хезмәткә сәләтлеләгән югалту очрагында яисә эшкән киткәннән соң, әмма ул вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә барлыкка килгән авыруга дәүләт социаль иминиятләштерүе;

8) федераль законнарда билгеләнгән очракларда тәртиптә һәм шартларда аның вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрне һәм аның гаилә әгъзаларын көчләүдән, янауындан һәм банка хокук булмаган гамәлләрдән яклау.

2. Жирле үзидарә органы, районның башка муниципаль органнары бетерелүгә яки районның жирле үзидарә органы районның банка муниципаль органнары хезмәткәрләре штаты кыскарту бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрләр белән хезмәт килешүе өзелгән, муниципаль хезмәткәргә оешма бетерелүгә яки оешма хезмәткәрләре штаты кыскартылуга бәйле рәвештә хезмәткәрләр өчен эшкән чыгарылган очракта, хезмәт законнары белән билгеләнгән гарантия берләшә.

18 статья **Муниципаль хезмәт стажы**

1. Муниципаль хезмәт стажына (гомуми дәвамлылыгына) Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы Законнарында билгеләнгән вазыйфаларда даими (штатлы) нигездә эшләү чорлары кертелә.

2. Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфаларында һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында, Татарстан Республикасы (Татарстан АССР) дәүләт органнарында башка дәүләт вазыйфаларын биләү чоры Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы Законнарында билгеләнгән тәртиптә муниципаль хезмәт стажына кертелә.

3. Муниципаль хезмәт стажына керә: «Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт турында» Татарстан Республикасы Законны нигезендә муниципаль хезмәткәр гамәлгә ашыра торган һөнәр һәм мадан өзләнү,

квалификация күтөрү яисә стажировка вакыты, шуңа күрә ук федераль законнар нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәт вазыйфасын саклап калган башка чорлар.

Муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмәт стажы дәүләт граждан хезмәткәре стажына тигезләнә. Муниципаль хезмәт вазыйфаларында эшләр вакыты дәүләт граждан хезмәте стажына кертеп тиешле шартлар эшләр өчен еллык өстәмә түләүле отпускның дәвамын алуын һәм дәүләт граждан хезмәте өчен бүләкләү күләмен билгеләү өчен ишара итә.

19 статья Муниципаль хезмәт стажын исәпләү һәм билгеләү тәртибе

Муниципаль хезмәт стажын исәпләү Россия Федерациясе Законнарында һәм Татарстан Республикасы Законнарында билгеләнгән тәртиптә башкарыла.

20 статья Муниципаль хезмәт вазыйфасын билгеләү конкурсы

Муниципаль хезмәт вазыйфалары конкурс нигезендә билгеләнә.

Муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын билгеләүгә конкурс үткөрү тәртибе әлегә Нигезләмәнең 1 нче кушымтасы белән билгеләнә.

21 статья Муниципаль хезмәткәрләрне аттестация үткөрү

Муниципаль хезмәткәрләргә аттестация үткөрү тәртибе әлегә Нигезләмәгә 2 нче кушымта белән билгеләнә.

22 статья Квалификацион имтихан

Квалификация имтиханы кирәк саен үткәрелә, аны муниципаль хезмәткәрләрнең белемнәрен, күнекмәләрен һәм өстәмә шартларын билгеләү максатларында елга бер тапкырдан ешрак үткәрелми.

23 статья Муниципаль хезмәткәрләрне бүләкләү

Муниципаль хезмәткәрне бүләкләү төрләре, аны куллану тәртибе һәм шартлары әлегә Нигезләмәгә 3 нче кушымта белән билгеләнә.

24 статья Муниципаль хезмәткәрнең дисциплинар жаваплылыгы

Муниципаль хезмәткәрләргә аның өстенә берләшкән хезмәт бурычларын үтәмәгән яисә тиешенчә үтәмәгән өчен ялдан алу (эш башкаруче) вәкиле дисциплинар түләтүләр кулланырга хокуклы. Дисциплинар түләтү төрләре, аларны куллану һәм алу тәртибе гамәлдәге законнар белән билгеләнә.

25 статья **Муниципаль хезмәткәрнең квалификациясен күтәрү**

1. Муниципаль хезмәткәр Татарстан Республикасының муниципаль районының Иске Чаллы авыл җирлеге бюджетидә биләлгән арамлар исәбеннән квалификацияне арттыруга хокуклы.

2. Муниципаль хезмәткәрнең квалификациясен күтәрү кирәк булган саен, әмма муниципаль хезмәтне узу чоры дәвамында үзгәндә бигезгә бер мәртәбә башкарыла.

3. Муниципаль хезмәткәрнең квалификациясе күтәрү өчен нигезләр:

а) муниципаль хезмәткәрне конкурс нигезендә вазыйфасын эш тәртибендә муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасын биләлгән куна;

б) муниципаль хезмәткәрне конкурс нигезендә арам резервна кергү;

в) муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү нәтиҗәләре.

4. Муниципаль хезмәткәрнең квалификациясе күтәрү өчен югары һөнәри, урта һөнәри һәм өстәмә һөнәри белем алу мөмкинлеге бер үч мәриф учреждениеләренә дәүләт аккредитациясе булган мәриф учреждениеләренә гамәлгә ашырыла.

5. Муниципаль хезмәткәрнең квалификациясен күтәрү муниципаль хезмәттән өзеп, өлешчә өзеп яисә өзмичә белән гамәлгә ашырыла.

6. Вазыйфаларның югары төркеменә күтәрү "житәкчеләр" категориясе муниципаль хезмәт вазыйфаларының муниципаль хезмәткәрләрнең квалификациясен күтәрү, муниципаль хезмәттән өзепчә аерылган яисә аерылмыйча һәм читтән торып белем алу технологияләре мөмкинлекләреннән файдаланып гамәлгә ашырыла.

Вазыйфаларның югары төркеменә күтәрү "ярдәмчеләр (киңәшчеләр)" яки "белгечләр" категориясендә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләрнең квалификациясен күтәрү, шулай ук вазыйфаларның төп һәм әйдәүче вазыйфаларына күтәрү "житәкчеләр", "ярдәмчеләр (киңәшчеләр)", "белгечләр" категориясе өстәге муниципаль хезмәт вазыйфаларының квалификациясен күтәрү муниципаль хезмәттән аерылган яисә өлешчә аерылган килеш гамәлгә ашырыла.

Муниципаль хезмәтнең башка вазыйфаларының муниципаль хезмәткәрләрнең квалификациясен күтәрү муниципаль хезмәттән аерылгып гамәлгә ашырыла.

7. Муниципаль хезмәткәрләрне укыту сыйлауында таучы өлеш тарафыннан билгеләнә.

26 статья **Муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләү өчен кадрлар резервы**

Әлки муниципаль районының җирле идарә органнарында муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләү өчен (алга таба - җирле үзидарә органы) кадрлар резервы төзелә.

Муниципаль хезмәтнең кадрлар резервын тәшкил һәм тәрбияләү һәм муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләү өчен кадрлар

резервына кертелгән затлар белән эшләү тәртибе аны белгеләмәгә ичә кушымта белән билгеләнә.

27 статья. Муниципаль хезмәткәрнең ялгау тәртибе

1. Муниципаль хезмәткәргә муниципаль хезмәткәрнең бер өгән вазыйфасын һәм акчалата эчтәлеген саклап, еллыктагы түләү бирелә аның күләме уртача хезмәт хакын исәпләү өчен хезмәт законнарында билгеләнгән тәртиптә билгеләнә.

2. Муниципаль хезмәткәрнең еллык түләү өстәмә түләү тәүләү отпусктан һәм өстәмә түләүле отпусклардан тора.

3. Ел саен төп түләүле отпуск муниципаль хезмәткәргә кимендә 30 календарь көн дәвамлылыгы белән бирелә.

4. Ел саен өстәмә түләүле отпусклар муниципаль хезмәткәргә тиешле еллар эшләгән (15 календарь көннән дә артык булган) дәвамлылыгы) өчен, шулай ук федераль законнарда һәм законнарда калган очрақларда бирелә. Тиешле еллар эшләгән өчен муниципаль хезмәткәргә еллык өстәмә түләүле отпускның дәвамлылыгы муниципаль хезмәткәр һәр елы өчен бер календарь көн исәбеннән исәпләнә. Муниципаль хезмәткәргә өстәмә түләүле отпускның һәм тиешле еллар эшләгән өчен өстәмә түләүле отпускның гомуми дәвамлылыгы муниципаль хезмәткәргә өчтә 45 календарь көннән артып китә алмый.

5. Муниципаль хезмәткәрнең гаризасы буенча өстәмә түләүле отпуск өләшләп бирелергә мөмкин, шул ук вакытта өстәмә түләү өстәмә бер өстәмә озынлыгы 14 календарь көннән дә ким булмаска тиеш. Ким алу аның (эш бирүче) вәкиле белән килештереп, муниципаль хезмәткәргә отпускның бер өләше башка дәвамлылыкта бирелергә мөмкин.

6. Муниципаль хезмәткәргә, аның язма гаризасыннан чыгып, ялгаучы вәкиленең (эш бирүченең) карары белән, бер өстәмә түләүле отпусктан дәвамлылыкта акчалата түләү сакламыйча, отпуск алу мөмкин.

7. Муниципаль хезмәткәргә федераль законнарда калган очрақларда акчалата түләү сакланмыйча отпуск бирелә.

8. Нормалаштырылмаган эш көне булган муниципаль хезмәткәргә ел саен 3 көн дәвамлылыгы өстәмә түләүле отпуск бирелә.

9. Нормалаштырылмаган эш көне булган муниципаль хезмәткәргә еллык өстәмә түләүле отпускның тәртибе һәм түләү өстәмә түләүле отпуск органы, муниципаль орган житәкчесенең хурамындагы шартлар белән билгеләнә.

28 статья. Муниципаль хезмәткәрнең пенсия алу тәртибе һәм итү

Муниципаль хезмәткәр тулы күләмдә пенсия алу тәртибе һәм итү өлкәсендә Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы законнары белән билгеләнгән хокукларга ия.

Муниципаль хезмәттән азат ителгән муниципаль хезмәткәргә Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы законнары белән билгеләнгән шартлар эшләгән өчен пенсия алу хокукы бирелә.

**29 статья Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгуга бәйле
рәвештә муниципаль хезмәткәрләрне, муниципаль вазыйфадагы
биләүче затларны акчалата бүләкләү турында**

1.1. Пенсиягә чыгу сәбәпле муниципаль хезмәткәрне бер мәртәбә түләп торган түләү муниципаль хезмәт вазыйфасында кимендә бер ел муниципаль хезмәт стажы булганда, эштән азат итүгә кәңгә һәм муниципаль хезмәтнең шуннан соңгы һәр тулы елы өчен рәвештә 0,5 акчалата түләү буенча биләп торучы муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча айлык акчалата түләүнең бишләтә күләмендә биләү буенча, кимендә муниципаль хезмәткәрне акчалата карап тотуның бер елдан артык.

Муниципаль хезмәт стажы муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат иткән көнгә «Татарстан Республикасы муниципаль хезмәт турында» Татарстан Республикасы Законнарында билгеләнгән.

Әлеге статьяның максатлары өчен тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыккач, картлык буенча хезмәт пенсиясы буенча инвалидлык буенча пенсия билгеләү хокукы бирелә торган яши үткән муниципаль хезмәттән китү «Россия Федерациясендә хезмәт стажы турында» Федераль закон нигезендә һәм тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия алу өчен кирәкле муниципаль хезмәт стажы булганда муниципаль хезмәткәрнең гаепле гамәлләре белән бәйле рәвештә эштән азат итүгә билгеләнә.

1.2. Бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләккә юү күчмән билгеләгәндә исәпкә алына торган айлык акчалата бер ел системна вазыйфай оклад, класс чины өчен өстәмә, муниципаль хезмәтнең шартлары өчен өстәмә (катлаулылык, киеренке хезмәт, кәңгә рәвештә), муниципаль хезмәттә тиешле еллар эшлэгән өчен муниципаль хезмәткә биләп торган акчалата бүләкләү һәм башка айлык түләүләр кертелә. Шуннан соң муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфай окладка өстәмә өстәмә хезмәткәрне эштән азат итүгә кадәр кимендә бер ел билгеләнгән күләмдә кертелә. Еллык түләүле отпуск бирелгән бер тапкыр бирелә торган түләү күләменен 1/12 е дә акчалата түләү билгеләнә кертелә.

1.3. Жирле үзидарә органы житәкчесенен әмере буенча каралган бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкне түләү өчен бер ел күрсәтсә, тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгу өчен муниципаль хезмәткәрне эштән азат итү турында боерык бер ел эшләгән күчмән билгеләнә чыгарыла.

1.4. Әлки муниципаль районы Иске Чап муниципаль әлеге бирле үзидарә органы бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләккә юү күчмән билгеләү өчен Әлки муниципаль районы Федераль палатагына түбәндәге документлар тапшыра: чираттагы муниципаль хезмәткәрнең бюджет проектын төзегәндә бер ел эшлэгән өчен пенсиягә чыгу өчен исә муниципаль пенсиягә чыккан өчен бер мәртәбә биләү буенча түләү өчен исәпләү, муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата биләү күчмән билгеләнә белешмә, муниципаль хезмәт житәкчесе һәм кадрлар үзидарә органынан таныкланган хезмәт стажы турында белешмә, кадрлар үзидарә органынан таныкланган хезмәт кенәгәсе һәм хәрби билет билгеләнә билгеләнә класс чин

бирү, муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата берәмлекчәсенең вазыйфай окладына өстәмәләр билгеләү турындагы законнан тарафтан берәмләп, муниципаль хезмәткәрнең эш стажын билгеләү турындагы законда билгеләнгән кирәкле башка документлар.

Әлки муниципаль районының Иске Чалдык жирлегенә тиешле жирле үзидарә органы тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгу муниципаль пенсиягә чыгу сәбәпле муниципаль хезмәткәрнең иш стажын билгеләү өчен кадәр 30 календарь көн кала документлар тапшырырга тиеш.

Әлки муниципаль районының финанс-бюджет комитеты документлар тапшырганнан соң 20 көн эчендә бюджет ассимиляция турындагы һәм жирле үзидарә органына бер мәртәбә бүләккә чыгарылулар өчүдә бюджет йөкләмәләре лимитлары турында аңа хәбәр итәргә тиеш.

1.5. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгу өчен бер мәртәбә акчалата бүләкләү муниципаль хезмәткәр эштен кеткәннән тарафтан турыдан-туры хезмәт итә торган жирле үзидарәнең муниципаль бюджет тарафынан түләнә.

1.6. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгу өчен акчалата бүләкләү хезмәт кенәгәсендә тамга белән 1 төмән берләп. Гражданны тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыкканнан соң муниципаль хезмәткә кергәндә һәм аннан соң муниципаль хезмәт туктаганнан соң бер мәртәбә каралган бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләккә чыгарылу.

1.7. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгу өчен бер мәртәбә акчалата түләү муниципаль район бюджеты акчалата түләнә.

1.8. Әлеге статья муниципаль вазыйфасындагы хезмәткәрнең зурлыгына кагыла.

30 статья **Муниципаль берәмлектә кадрлар саясәте**

1. Тиешле эшне оештыру, муниципаль районның жирле үзидарә органны тарафыннан кадрлар саясәтен гамәлгә ашыру өчен тиешле һәм муниципаль район Башкарма комитетының кадрлар саясәтен оештыру һәм турыдан-туры гамәлгә ашыру, муниципаль хезмәткәрнең эш законнарын гамәлгә ашыру, муниципаль районның жирле үзидарә органыннан соң коррупциягә каршы тору турындагы законнарының гамәлгә ашыру өченча оештыру һәм хокукый эшне гамәлгә ашыру.макәдәтләү жирле үзидарә органының хокукый акты булып кадрлар хезмәткә чыгарылу өчен тиешсә бу мәсьәләләрне хәл итү вәкаләтле структур бүлекчәләре жирле үзидарә органының вәкаләтле хезмәткәрненә йөкләнергә тиеш.

2. Кадрлар хезмәте яки башка вәкаләтле структур бүлекчәләре тиешсә жирле үзидарә органының вәкаләтле хезмәткәрненә йөкләнергә тиеш.

2.1 Муниципаль хезмәт турындагы законнарының гамәлгә ашыру ашыру турында тәкъдимнәр әзерли һәм әлеге тәкъдимнәр башка вәкаләтле вәкиленә (эш бирүчегә) кертә.

2.2. Муниципаль хезмәткә керүгә, аны уңайлы хезмәткә ашыру өчен (контракты) төзүгә, муниципаль хезмәт вазыйфасыннан кеткән соң, муниципаль хезмәт вазыйфасында биләгән хезмәткәрнең хезмәт үгә, муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәткә ашыру өчен хөкүмәтнең

пенсиягә чыгуына бәйле муниципаль хокукый актларның эзерли һәм тиешле документларны рәсмиләштерә.

2.3. Муниципаль берәмлек аппараты хезмәткәрләрен эшкә урнаштыруга, йөртүгә, эштән азат итүгә бәйле муниципаль хокукый актлар проектларын эзерли һәм тиешле документларны рәсмиләштерә.

2.4. Аттестация, конкурс, квалификация сынауысияләрен, муниципаль хезмәткәрләргә тиешле еллар эшләп чыгуы, сәтәмәтләр исәпләү өчен эш стажын билгеләү комиссиясе тарафыннан методик һәм мәгълүмати тәэмин ителешен оештыра.

2.5. Әлки муниципаль районы жирле үзидә торган муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт тәртибе таләпләрен үтәүдә мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу буенча комиссияне оештыруга һәм мәгълүмати тәэмин ителешен оештыра.

2.6. Муниципаль хезмәткәрләренә муниципаль берәмлек бөләгә бәйле тыюлар һәм чикләүләрне, мәнфәгатьләр конфликтларын чыгарып алырга исә жайга салу турындагы таләпләрне, аларның үтәү тәртибләрен билдүре турындагы законнарда билгеләнгән бурычларын үтәү тәртибләрен оештыра.

2.7. Муниципаль хезмәткә кергәндә гражданның хезмәткәр булып торган шәхси белешмәләрен һәм башка белешмәләрен тикшерүгә тиешен тикшерүне оештыра, шулай ук дәүләт серен тәртибләрен бәйләнгән билгеләнгән рәвешкә рөхсәт бирүне рәсмиләштерү буенча муниципаль хезмәткәрләренә керемнәре, мөлкәте һәм башка белешмәләргә бәйле йөкләмәләре турында белешмәләрен тикшерүне оештыра.

2.8. Кадрлар резервы белән эшләүне оештыру буенча кадрларның көле куллануда катнаша.

2.9. Хезмәткәрләренә шәхси эшләрен билдүре буенча кадрларның рәсмиләштерә.

2.10. Муниципаль хезмәт, хезмәт законнары буенча хезмәткәрләргә мәнфәкәтләре буенча муниципаль хезмәткәрләренә мәнфәкәтләре буенча хезмәткәрләрен консультацияли.

2.11. Россия Федерациясенә, Татарстан Республикасының гамәлдәге законнарында каралган башка вәкаләтләрен үтәү тәртибләрен оештыра.

31 статья **Муниципаль хезмәтне финанслау**

Муниципаль хезмәтне финанслау муниципаль берәмлекнең бюджетында каралган акчалар исәбеннән башкарыла.

32 статья **IV. Йомгаклау нигезләмәләре**

Әлеге Нигезләмә рәсми басылып чыкканнан соң күрсәтелгән күрәләр белән бергә.