Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районының Түбән Кәчи жирлеге Советы КАРАРЫ

2014 елның 24 июне 12№

Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районының Түбән Кәчи жирлегендә муниципаль хезмәт турында нигезләмә хакында

2007 елның 02 мартындагы «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 25-ФЗ номерлы Федераль законга үзгәрешләр кертелүгә бәйле рәвештә Әлки муниципаль районының Түбән Кәчи жирлеге Советы КАРАР ИТТЕ:

1. Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районының Түбән Кәчи жирлегендә муниципаль хезмәт турында нигезләмәне кушымта нигезендә яңа редакциядә расларга.
2. Түбән Кәчи җирлеге Советының 2013 елның 03 августындагы «Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районының Түбән Кәчи җирлегендә муниципаль хезмәт турында» 15 номерлы карарын үз көчен югалткан дип танырга.
3. Әлеге карарны Әлки муниципаль районының Түбән Кәчи җирлеге мәгълүмат стендында урнаштырырга.

Совет Рәисе,
Әлки муниципаль районы
Түбән Кәчи жирлеге М.И.Елифанов

Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районының Түбән Кәчи жирлеге Советының 2014 елның 24 июнендәге 12 номерлы карарына кушымта

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ӘЛКИ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ ТҮБӘН КӘЧИ ҖИРЛЕГЕНДӘ МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТ ТУРЫНДА НИГЕЗЛӘМӘ

1 статья **Гомуми нигезләмәләр**

1. Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районының Түбән Кәчи жирлегендә муниципаль хезмәт турында нигезләмә (алга таба - Нигезләмә) 2003 елның 06 октябрендәге «Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» 131-ФЗ номерлы Федераль закон, 2007елның 2 мартындагы «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 25-ФЗ номерлы Федераль закон, 2004 елның 28 июлендәге «Татарстан Республикасында жирле үзидарә турында» 45-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы, 2008 елның 17 гыйнварындагы «Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт турында» 5-ЗРТ номерлы Татарстан Республикасы Законы, 2008 елның 22 ноябрендәге «Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестры турында»114-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы, Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районы «Түбән Кәчи жирлеге» муниципаль берәмлеге Уставы нигезендә эшләнде.

2. Әлеге Нигезләмәне жайга салуның предметы булып Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районының Түбән Кәчи жирлегендә муниципаль хезмәткә керүгә, үтүгә һәм туктатуга бәйле мөнәсәбәтләр тора.

3. Әлеге Нигезләмәнең гамәлдә булуы даими нигездә эшләүче депутатларга, жирле үзидарәнең сайланулы органнары әгъзаларына, жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфаи затларына кагылмый.

2 статья **Муниципаль хезмәт**

1. Муниципаль хезмәт - хезмәт шартнамәсе (контракты) төзү юлы белән биләнә торган муниципаль хезмәт вазыйфаларында даими нигездә гамәлгә ашырыла торган гражданнарның һөнәри эшчәнлеге.

2. Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районының "Түбән Кәчи җирлеге" муниципаль берәмлеге муниципаль хезмәткәр (алга таба муниципаль хезмәткәр) өчен салым чыганагы булып тора, аның исеменнән яллаучының вәкаләтләрен яллаучының вәкиле (эш бирүче) башкара.

3. Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районы һәм муниципаль районы башлыгы, Әлки муниципаль районы Түбән Кәчи җирлеге башлыгы, шулай ук Әлки муниципаль районы башкарма комитеты органнарының юридик зат хокуклары белән житәкчеләре (алга таба - башкарма комитет органнары) яллаучы (эш бирүче) булырга мөмкин.

3 статья **Муниципаль хезмәткәрнең төп хокуклары**

1. Муниципаль хезмәткәр хокуклы:

1)аның муниципаль хезмәтенең биләгән вазыйфасы буенча хокукларын һәм бурычларын билгеләүче документлар, вазыйфаи бурычларын үтәүнең сыйфатын бәяләү критерийлары һәм хезмәт буенча алга китү шартлары белән танышу;

2) вазыйфаи бурычларны башкару өчен кирәкле оештыру-техник шартларны тәэмин итү;

3) хезмәт хакы һәм хезмәт законнары, муниципаль хезмәт турындагы законнар һәм хезмәт шартнамәсе (контракт) нигезендә башка түләүләр;

4) эш (хезмәт) вакытының нормаль дәвамлылыгын билгеләү, ял көннәрен һәм эш көне булмаган бәйрәм көннәрен бирү, шулай ук еллык түләүле отпускны тәэмин итә торган ял;

5) вазыйфаи бурычларны үтәү өчен кирәкле мәгълүматны һәм материалларны билгеләнгән тәртиптә алу, шулай ук җирле үзидарә органы эшчәнлеген камилләштерү турында тәкъдимнәр кертү;

6) муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурста үз инициативасы белән катнашу;

7) җирле бюджет акчалары исәбеннән муниципаль хокукый акт нигезендә квалификацияне күтәрү;

8) үзенең шәхси мәгълүматларын яклау;

9) үз эшенең барлык материаллары, һөнәри эшчәнлекләре турында чакыртып алулар һәм аларны шәхси эшенә керткәнче башка документлар белән танышу, шулай ук аның язма аңлатмаларын шәхси эшенә беркетеп кую;

10) үз хокукларын, социаль-икътисадый һәм һөнәри мәнфәгатьләрен яклау өчен, Һөнәр берлекләре төзү хокукын да кертеп, берләшү;

11) хезмәт законнары нигезендә индивидуаль хезмәт бәхәсләрен карау, аларның бозуларына карата судка шикаять белдерүне кертеп муниципаль хезмәттә үз хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен яклау;

12) Россия Федерациясе законнары нигезендә пенсия белән тәэмин итү.

2. Муниципаль хезмәткәр, контракт буенча җирле администрация башлыгы вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәрдән гайре, яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) алдан язмача хәбәр итеп, мәнфәгатьләр

конфликтына тәэсир итмәсә һәм "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законда башкасы каралмаган булса, башка түләүле эшне башкарырга хокуклы

4 статья **Муниципаль хезмәттә мәнфәгатьләр конфликтын җинеләйтү**

1. Мәнфәгатьләр конфликты дигәндә муниципаль хезмәткәрнең үз вазыйфаи бурычларын объектив үтәвенә йогынты ясый яисә йогынты ясый ала торган һәм шул ук вакытта муниципаль хезмәткәрнең шәхси кызыксынуы һәм гражданнарның, оешмаларның, җәмгыятьнең, Россия Федерациясенең, муниципаль берәмлекнең законлы мәнфәгатьләре арасында каршылык килеп чыгарга яисә килеп чыгарга мөмкин булган, гражданнарның, оешмаларның, оешмаларның, җәмгыятьнең, Россия Федерациясенең, муниципаль берәмлекнең, Россия Федерациясенең субъектының, муниципаль берәмлекнең законлы мәнфәгатьләренә зыян китерергә сәләтле булган хәл аңлашыла.

2. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси кызыксынуы дигәндә муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфаи бурычларын үтәгәндә акчалата яисә табигый рәвештә керемнәрне, матди файда рәвешендә турыдан-туры муниципаль хезмәткәр, аның гаиләсе әгъзалары яисә “Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында” Федераль законның 13 статьясындагы 1 өлешенең 5 пунктында күрсәтелгән затлар өчен, шулай ук муниципаль хезмәткәр финанс яисә башка йөкләмәләр белән бәйләнгән гражданнар яисә оешмалар өчен керемнәрне (нигезсез баю) алу мөмкинлеге аңлашыла.

2.1. Мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә җайга салу мәнфәгатьләр конфликты ягы булып торучы муниципаль хезмәткәрнен вазыйфаи яисә хезмәт урыны үзгәрүдә билгеләнгән тәртиптә һәм (яисә) аның мәнфәгатьләр конфликты килеп чыгуга сәбәпче булган вазыйфаи (хезмәт) бурычларын үтәүдән читләштерелгәнче үк торырга мөмкин.

2.2. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче зат тарафыннан кыйммәтле кәгазьләр, акцияләр (оешмаларның устав (тупланма) капиталларында катнашу өлешләре, пайлар) бирелсә яисә мәнфәгатьләр конфликтына китерсә, күрсәтелгән зат үзенә караган кыйммәтле кәгазьләрне, акцияләрне (оешмаларның устав (тупланма) капиталларында катнашу өлешләрен, пайларын) Россия Федерациясе гражданлык законнары нигезендә ышанычлы идарәгә тапшырырга тиеш.

2.3. Мәнфәгатьләр конфликты ягы булып торучы муниципаль хезмәткәрнең мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә җайга салу чаралары муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат итүгә китерә торган хокук бозу булып тора.

3. Муниципаль хезмәткәрнең мәнфәгатьләр конфликтына китерә торган яисә китерергә мөмкин булган шәхси кызыксынуы барлыкка килү турында билгеле булган яллаучы (эш бирүче) вәкиле, шушы муниципаль хезмәткәрне биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасыннан муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасыннан муниципаль хезмәт вазыйфасыннан биләп торучы вазыйфасыннан читләштерүгә кадәр, биләгән

вазыйфасыннан муниципаль хезмәт вазыйфасыннан читләштерү чорына кадәр, мәнфәгатьләр конфликтын җайга салу чорында мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә җайга салу чараларын күрергә тиеш.

3.1. Үзенә буйсынган муниципаль хезмәткәрнең мәнфәгатьләр конфликтына китерә торган яисә китерергә мөмкин булган шәхси кызыксынуы барлыкка килү турында билгеле булган яллаучының вәкиле булган муниципаль хезмәткәрнең игътибарсызлыгы, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә җайга салу чаралары яллаучының вәкиле булган муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән муниципаль эштән азат итүгә китерә торган хокук бозу булып тора.

4. Муниципаль хезмәткәрләрнең җирле үзидарә органында, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппаратында хезмәт тәртибенең гомуми принципларын үтәвен һәм мәнфәгатьләр конфликтын җайга салуны тәэмин итү өчен Татарстан Республикасының норматив хокукый актлары һәм муниципаль хокукый акт белән билгеләнгән тәртиптә муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппаратында муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенә таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтларын җайга салу буенча комиссияләр төзелергә мөмкин".

5 статья **Муниципаль хезмәткәрнең төп бурычлары**

1. Муниципаль хезмәткәр бурычлы:

1) Россия Федерациясе Конституциясен, федераль конституциячел законнарны, федераль законнарны, Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актларын, Татарстан Республикасы Конституциясен, Татарстан Республикасының законнарын һәм башка норматив хокукый актларын, муниципаль берәмлек уставын һәм башка муниципаль хокукый актларны үтәргә һәм аларның үтәлешен тәэмин итәргә;

2) вазыйфаи инструкция нигезендә вазыйфаи бурычларны башкарырга;

3) вазыйфаи бурычларын үтәгәндә кешенең һәм гражданның, расага, милләтенә, теленә, дингә һәм башка шартларга бәйсез рәвештә, хокукларын, ирекләрен һәм законлы мәнфәгатьләрен, шулай ук оешмаларның хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен үтәргә;

4) җирле үзидарә органында билгеләнгән эчке хезмәт тәртибе кагыйдәләрен, вазыйфаи инструкцияне, хезмәт мәгълүматы белән эшләү тәртибен үтәргә;

5) вазыйфаи бурычларны тиешенчә башкару өчен кирәкле квалификация дәрәҗәсен саклап калырга;

6) дәүләт серен һәм федераль законнар белән саклана торган башка серне тәшкил итүче белешмәләрне, шулай ук вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә аңа мәгълүм булган белешмәләрне, шул исәптән гражданнарның шәхси тормышына һәм сәламәтлегенә кагылышлы яисә аларның намусына һәм абруена кагыла торган белешмәләрне фаш итмәскә;

7) дәүләт һәм муниципаль мөлкәтне, шул исәптән аңа вазыйфаи бурычларны башкару өчен бирелгән мөлкәтне сакларга;

8) үз гаиләсенең үзе һәм әгъзалары турында Россия Федерациясе законнарында каралган белешмәләрне билгеләнгән тәртиптә тапшырырга;

9) яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) Россия Федерациясе гражданлыгыннан чыгу көнендә яисә чит ил гражданлыгы алынган көндә чит ил дәүләте гражданлыгын сатып алу турында хәбәр итәргә;

10) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда һәм башка федераль законнарда билгеләнгән чикләү, йөкләмәләрне үтәргә, тыюларны бозмаска;

11) вазыйфаи бурычларын үтәгәндә мәнфәгатьләр конфликтына китерергә мөмкин булган шәхси кызыксынуы турында үзенең турыдан-туры начальнигына язма рәвештә хәбәр итәргә һәм мондый конфликтны булдырмау чараларын күрергә.

2. Муниципаль хезмәткәр үзенә бирелгән хокуксыз йөкләмәне үтәргә хокуксыз. Тиешле җитәкчедән муниципаль хезмәткәр фикеренчә, хокуксыз булган йөкләмәне алганда, муниципаль хезмәткәр, йөкләмә биргән җитәкчегә, Россия Федерациясенең федераль законнары һәм башка норматив хокукый актлары, Татарстан Республикасы законнары һәм башка норматив хокукый актлары нигезләмәләре күрсәтеп, әлеге йөкләмәне үтәгәндә бозылырга мөмкин булган муниципаль хокукый актлар нигезләмәләрен күрсәтеп, әлеге йөкләмәнең хокуксызлыгын нигезләүне язма рәвештә тапшырырга тиеш. Әлеге йөкләмәнең җитәкчесе язма рәвештә раслаган очракта, муниципаль хезмәткәр аны үтәүдән баш тартырга тиеш. Муниципаль хезмәткәр хокуксыз йөкләмәне үтәгән һәм әлеге йөкләмәне биргән җитәкче Россия Федерациясе законнары нигезендә җаваплы була.

6 статья **Муниципаль хезмәт белән бәйле чикләүләр**

1. Граждан муниципаль хезмәткә алына, ә муниципаль хезмәткәр түбәндәге очракларда муниципаль хезмәттә була алмый:

1) аны законлы көченә кергән суд карары белән хокуктан файдалануга сәләтсез яисә хокуктан файдалану сәләте чикләнгән дип тану;

2) аны муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфаи бурычларны үтәү мөмкинлеген юкка чыгара торган җәзага тарту буенча закон көченә кергән суд карары;

3) әгәр граждан дәгъва кыла торган муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча яисә муниципаль хезмәткәр биләгән муниципаль хезмәт вазыйфалары буенча вазыйфаи бурычларны үтәү мондый мәгълүматлардан файдалану белән бәйле булсадәүләт һәм федераль законнар белән саклана торган башка серне тәшкил иткән белешмәләргә рөхсәтне рәсмиләштерү процедурасын узудан баш тарту;

4) муниципаль хезмәткә керүгә яисә аны узуга медицина оешмасы бәяләмәсе белән расланган авыруы булу. Диспансерлаштыру узу тәртибе, мондый авырулар исемлеге һәм медицина оешмасының бәяләмә формасы Россия Федерациясе Хөкүмәте тарафыннан вәкаләтләр бирелгән башкарма хакимиятнең федераль органы тарафыннан билгеләнә;

5) муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү турыдан-туры буйсынуга яки әлеге вазыйфаи затка, яки муниципаль хезмәткәргә бәйле, муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү турыдан-туры буйсынуга яки аларның берсенен контрольдә тотуына бәйле жирле администрацияне житәкләүче муниципаль берәмлек башлыгы белән (ата-аналар, ир белән хатын, балалары, абыйлы-энеле, сеңелләре, шулай ук бертуганнары, апалары, ата-аналары, ир белән хатынның балалары) якын туганлык.

6) Россия Федерациясе гражданлыгын, Россия Федерациясе халыкара шартнамәсе нигезендәтчит ил гражданы районның муниципаль хезмәтендә булырга, аларга чит ил гражданлыгын алырга хокуклы чит дәүләт гражданлыгын туктату яки чит ил гражданлыгы булган Россия Федерациясе гражданы районның муниципаль хезмәтендә булырга хокуклы Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы булмаган чит ил дәүләте территориясендә Россия Федерациясе гражданының даими яшәү хокукын раслый торган аларга яшәү өчен рөхсәт яки башка төрле документ алу;

7) чит дәүләт (чит ил дәүләтләре) гражданлыгы булу, моңа район муниципаль хезмәткәре Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы чит ил гражданы район муниципаль хезмәтендә булырга хокуклы чит ил гражданы булган очраклар керми;

8) район муниципаль хезмәтенә кергәндә ялган документлар яисә ялган белешмәләр бирү;

9) муниципаль хезмәтенә кергәндә 2008 елның 25 декабрендәге "Коррупциягә каршы тору турында" 273-ФЗ номерлы Федераль һәм башка федераль законнар белән каралган белешмәләр бирмәү яки алдан ук дөрес булмаган яисә тулы булмаган белешмәләр бирү;

10) законлы нигезләрсез чакырылыш комиссиясе бәяләмәсе нигезендә чакырылыш буенча хәрби хезмәт узмаган дип тану (контракт буенча хәрби хезмәт узган гражданнардан тыш).

2. Муниципаль берәмлек башлыгы белән якын туганлык (ата-аналар, ир белән хатын, балалар, бертуганнар, сеңелләр, апа-сеңелләр, ата-аналар, ир белән хатын-кызлар) булган очракта очрагында граждан контракт буенча жирле администрация башлыгы вазыйфасына, муниципаль хезмәткәр жирле администрация башлыгы вазыйфасына билгеләнә алмый.

3. Граждан район муниципаль хезмәтенә 65 яше - районның муниципаль хезмәте вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән чик яше тулгач кабул ителә алмый.

7 статья **Муниципаль хезмәт белән бәйле тыюлар**

1. Муниципаль хезмәт узуга бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәргә түбәндәгеләр тыела:

1) федераль законнарда башкасы каралмаган булса яисә федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципаль

хокукый актта билгеләнгән тәртиптә коммерциячел оешманың идарә органы әгъзасы булу аңа әлеге оешма белән идарә итүдә катнашу йөкләнмәгән булса;

2) муниципаль хезмәт вазыйфасын түбәндәге очракларда биләргә:

а) Россия Федерациясе дәүләт вазыйфасына я Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфасына сайлау яисә билгеләп кую, шулай ук дәүләт хезмәте вазыйфасына билгеләнгән очракта;

б) муниципаль вазыйфага сайлану яисә билгеләп кую;

в) һөнәри берлек органында түләүле сайланулы вазыйфага сайлану, шул исәптән районның җирле үзидарә органында төзелгән беренчел профсоюз оешмасының сайланулы органында;

3)эшмәкәрлек эшчәнлегә белән шөгыльләнергә;

4) әгәр федераль законнарда башкасы каралмаган булса, районның җирле үзидарә органында ышанычлы яисә өченче зат эшләре буенча вәкил булырга;

5) вазыйфаи урыны белән бәйле яисә вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә физик һәм юридик затлардан бүләкләр (бүләк, акчалата бүләкләү, ссудалар, хезмәтләр, күңел ачу, ял итү, транспорт чыгымнары өчен түләү һәм башка бүләкләү) алырга. Россия Федерациясе Граждан кодексында билгеләнгән очраклардан тыш, беркетмә чараларына, хезмәт командировкаларына һәм башка рәсми чараларга бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәргә бирелгән бүләк муниципаль милек дип танылa һәм муниципаль хезмәткәр тарафыннан акт буенча муниципаль хезмәт вазыйфасын биләп торган районның җирле үзидарә органына тапшырыла;

6)районның җирле үзидарә органының башка муниципаль берәмлекләрнең җирле үзидарә органнары, шулай ук чит дәүләтләрнең дәүләт хакимияте органнары һәм җирле үзидарә органнары, халыкара һәм чит ил коммерциягә карамаган оешмалар белән килешенеп, үзара нигездә башкарыла торган командировкаларга физик һәм юридик зат акчалары исәбеннән барырга;

7) вазыйфаи бурычларны үтәүгә бәйле булмаган максатлардан тыш матди-техник, финанс һәм башка тәэмин итү чараларыннан, башка муниципаль мөлкәттән файдалану;

8) муниципаль хезмәт белән бәйле булмаган максатларда конфиденциаль характердагы мәгълүматларга карата федераль законнар нигезендә кертелгән белешмәләрне яисә вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә аңа мәгълүм булган хезмәт мәгълүматын фаш итәргә яисә кулланырга;

9) әгәр дә бу вазыйфасына керми икән, район җирле үзидарә органы һәм аның җитәкчеләре эшчәнлегенә карата, шул исәптән массакүләм мәгълүмат чараларында, халык алдында фикер йөртүләргә һәм бәяләүләргә юл куярга;

10) муниципаль берәмлек башлыгының язма рөхсәтеннән башка чит дәүләтләрдән, халыкара оешмалардан, шулай ук вазыйфаи бурычлары әлеге оешмалар һәм берләшмәләр белән үзара хезмәттәшлек кече сәяси партияләр, башка иҗтимагый берләшмәләр һәм дини берләшмәләр,

бүләкләр, мактаулы һәм махсус исемнәр (фәнни эшләрдән тыш) кабул итәргә;

11) сайлау алды агитациясе, шулай ук референдум мәсьәләләре буенча агитация алып бару өчен вазыйфаи нигезләмә өстенлекләреннән файдалану;

12) сәяси партияләр, дини һәм башка иҗтимагый берләшмәләр мәнфәгатьләрендә үз вазыйфаи хәленнән файдаланырга, шулай ук күрсәтелгән берләшмәләргә муниципаль хезмәткәр буларак ачыктан-ачык мөнәсәбәт белдерергә;

13) җирле үзидарә органнарында, районның башка муниципаль органнарында сәяси партияләрнең, дини һәм башка иҗтимагый берләшмәләрнең (һөнәри берлекләрдән, шулай ук иҗтимагый үзидарәнең ветераннар һәм башка органнарыннан тыш) структураларын төзергә яисә күрсәтелгән структураларны төзергә ярдәм итәргә;

14) хезмәт бәхәсен җайга салу максатларында вазыйфаи бурычларны үтәүне туктатырга;

15)Россия Федерациясенең халыкара шартнамәсендә яисә Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса, идарә органнары, попечительләр яисә күзәтү советлары, коммерциячел булмаган хөкүмәтнеке булмаган чит ил оешмалары һәм Россия Федерациясе территориясендә аларның структур бүлекчәләре составына керергә;

16) яллаучы вәкиленең (эш бирүченең) язма рөхсәтеннән башка Россия Федерациясенең халыкара шартнамәсендә яисә Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса, бары тик чит дәүләтләр, халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил гражданнары һәм гражданлыгы булмаган затлар акчалары исәбеннән финанслана торган түләүле эшчәнлек белән шөгыльләнергә.

2. Контракт буенча Башкарма комитет җитәкчесе вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәр, укыту, фәнни һәм башка иҗат эшчәнлегеннән тыш, башка түләүле эшчәнлек белән шөгыльләнергә хокуклы түгел. Әгәр Россия Федерациясенең халыкара шартнамәсендә яисә Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса укытучылар, фәнни һәм башка иҗади эшчәнлек бары тик чит дәүләтләр, халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил гражданнары һәм гражданлыгы булмаган затлар акчалары исәбеннән генә финанслана алмый. Контракт буенча башкарма комитет җитәкчесе вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәр, Россия Федерациясенең халыкара шартнамәсендә яисә Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса, идарә органнары, попечительләр яисә күзәтү советлары, коммерциягә карамаган чит ил оешмалары һәм аларның структур бүлекчәләре составына керергә хокуксыз.

3.6.3. Районның муниципаль хезмәтеннән эштән чыгарылганнан соң граждан, вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә, конфиденциаль характердагы белешмәләрне яисә хезмәт мәгълүматын оешма яисә физик затлар мәнфәгатьләрендә фаш итәргә яисә кулланырга хокуклы түгел.

3.6.4. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән, Россия Федерациясенең норматив хокукый актларында билгеләнгән вазыйфалар исемлегенә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче граждан

муниципаль хезмәттән чыгарылганнан соң ике ел дәвамында хезмәт шартнамәсе шартларында федераль законнарда каралган очракларда гражданлык-хокукый шартнамә шартларында эш биләргә һәм (яисә) әлеге оешманың муниципаль (административ) идарәнең аерым функцияләре муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи (хезмәт) бурычларына кергән булса, муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибен үтәү һәм Россия Федерациясенең норматив хокукый актларында билгеләнгән тәртиптә мәнфәгатьләр конфликтын җайга салу буенча тиешле комиссия ризалыгыннан башка әлеге оешмада гражданлык-хокукый шартнамә шартларында эшләргә хокуклы түгел.

8 статья **Муниципаль хезмәт вазыйфалары буенча квалификация таләпләре.**

1. Муниципаль хезмәт вазыйфасына һәм муниципаль хезмәткәргә дәгъва кылучы гражданнар түбәндәге квалификация таләпләренә туры килергә тиеш:

1) муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары буенча - югары һөнәри белем (эшчәнлекнең тиешле юнәлеше) һәм кимендә ике ел муниципаль хезмәтнең (дәүләт граждан хезмәтенең) төп һәм әйдәүче вазыйфаларында муниципаль хезмәт стажы яисә белгечлек буенча кимендә биш ел эш стажы, һәм техник һәм программа чараларыннан файдалану өлкәсендә һөнәри белемнәрнең һәм күнекмәләренең киңәйтелгән дәрәҗәсе 3 нче кушымта нигезендә;

2) муниципаль хезмәтнең төп вазыйфалары буенча - югары һөнәри белем (эшчәнлекнең тиешле юнәлеше) һәм кимендә бер ел муниципаль хезмәтнең (дәүләт граждан хезмәте) әйдәүче яисә өлкән вазыйфаларында муниципаль хезмәт стажы яисә белгечлек буенча кимендә ике ел эш стажы, һәм 3 нче кушымта нигезендә техник һәм программа чараларыннан файдалану өлкәсендә һөнәри белем һәм күнекмәләрнең киңәйтелгән дәрәҗәсе;

3) муниципаль хезмәтнең әйдәүче вазыйфалары буенча - югары һөнәри белем (эшчәнлекнең тиешле юнәлеше) һәм кимендә бер ел муниципаль хезмәтнең (дәүләт граждан хезмәте) өлкән һәм кече вазыйфаларында муниципаль хезмәт стажы яисә белгечлек буенча кимендә ике ел эш стажы, һәм 3 нче кушымта нигезендә техник һәм программа чараларыннан файдалану өлкәсендә һөнәри белемнәрнең һәм күнекмәләренең база дәрәҗәсе;

4) муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфалары буенча - урта һөнәри белем (эшчәнлекнең тиешле юнәлеше) һәм муниципаль хезмәтнең кече вазыйфаларында (дәүләт граждан хезмәте) кимендә алты ай стажы яисә белгечлек буенча кимендә бер ел эш стажы, һәм 3 нче кушымта нигезендә техник һәм программа чараларыннан файдалану өлкәсендә һөнәри белем һәм күнекмәләрнең база дәрәҗәсе;

5) муниципаль хезмәтнең кече вазыйфалары - стажга таләпләр куймыйча гына урта һөнәри белем (эшчәнлекнең тиешле юнәлеше).

9 статья **Муниципаль хезмәткәрләрнең класс чиннары**

1. Класс чиннары муниципаль хезмәткәрләргә бирелә һәм муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри әзерлек дәрәҗәсенең муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен квалификация таләпләренә туры килүен күрсәтә.

2. Әлки муниципаль районында муниципаль хезмәткәрләргә түбәндәге класс чиннары бирелә:

муниципаль хезмәтнең югары вазыйфаларын биләүчеләргә - 1, 2 яисә 3 класслы муниципаль киңәшче;

муниципаль хезмәтнең баш вазыйфаларын биләүчеләргә - 1, 2 яисә 3 класслы муниципаль киңәшче;

муниципаль хезмәтнең әйдәүче вазыйфаларын биләүчеләргә - 1, 2 яисә 3 класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе;

муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфаларын биләүчеләргә - 1, 2 яисә 3 класслы муниципаль хезмәт референты;

муниципаль хезмәтнең кече вазыйфаларын биләүчеләргә - 1, 2 яисә 3 класслы муниципаль хезмәт сәркатибы.

3. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын югарыда күрсәтелгән төркемнәргә кертү Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестры нигезендә гамәлгә ашырыла.

10 статья **Муниципаль хезмәткәрләргә класс чиннарын бирү һәм муниципаль хезмәткәрләрне муниципаль хезмәтнең башка вазыйфаларына күчергәндә һәм муниципаль хезмәттән азат ителгәндә аларны саклап калу тәртибе**

1. Класс чиннары муниципаль хезмәткәрләргә, муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме чикләрендә биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы нигезендә, алдагы класслы чинда билгеләнгән дәвамлылыкны исәпкә алып, эзлекле рәвештә бирелә.

2. Класс чины беренче яки чираттагы булырга мөмкин.

3. Билгеле бер төркем муниципаль хезмәт вазыйфасына беренче тапкыр билгеләнүче муниципаль хезмәткәрләргә 3 нче класслы чин бирелә. Квалификациясен, эш стажын, профильле гыйльми дәрәҗә булуын исәпкә алып, муниципаль хезмәткәргә 2 нче класслы чин бирелергә мөмкин.

Федераль дәүләт граждан хезмәте класслы чины, дипломатик рангы, хәрби яисә махсус исеме, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең яисә Россия Федерациясенең башка субъектының класслы чины, муниципаль хезмәтнең квалификация разряды булган граждан муниципаль хезмәткә кергәндә, беренче класслы чин аңа муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме чикләрендә биләгән вазыйфасы нигезендә бирелә.

Әгәр күрсәтелгән класслы чин федераль дәүләт хезмәтенең, дипломатик рангның, хәрби яки махсус исемнең, дәүләт граждан

хезмәтенең класслы чиныннан яисә муниципаль хезмәтнең квалификация разрядыннан түбәнрәк булса, муниципаль хезмәткәргә муниципаль хезмәткәрдә күрсәтелгән класслы чиннан яисә тиешле класслы квалификация разрядыннан ким булмаган класслы чин, әмма ул биләгән муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме чикләрендә бирелергә мөмкин, әмма ул биләгән муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме чикләрендә муниципаль хезмәт вазыйфалары бирелергә мөмкин.

Муниципаль хезмәткәргә чираттагы класслы чин бирелгәндә федераль дәүләт граждан хезмәтенең тиешле класслы чинында, дипломатик рангта, хәрби яисә махсус званиедә, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең яисә Россия Федерациясенең башка субъектының класслы чинында, муниципаль хезмәтнең квалификация разрядында булу дәвамлылыгы исәпкә алына.

4. Беренче класслы чин муниципаль хезмәткәргә сынау уңышлы тәмамланганнан соң бирелә, ә сынау билгеләнмәгән булса, муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгәннән соң өч айдан да иртәрәк булмаган вакытта бирелә.

2 һәм 3 класслы муниципаль хезмәт сәркатибының һәм референтының класслы чиннарында булуның минималь сроклары бер елны, муниципаль хезмәт киңәшчесе һәм 2 һәм 3 кл. киңәшчесе - ике елны, 2 һәм 3 кл. чын муниципаль киңәшчесе - бер елны тәшкил итә.

1 класслы сәркатипның, референтның, муниципаль хезмәт киңәшчесенең, муниципаль киңәшченең һәм чын муниципаль киңәшченең класслы чиннарында булу сроклары билгеләнми. Күрсәтелгән муниципаль хезмәткәрләрнең класслы чиннарына күтәрү аларны тиешле төркем муниципаль хезмәтнең югарырак вазыйфаларына күчергәндә яисә бүләкләү тәртибендә башкарылырга мөмкин.

6. Бирелгән класслы чинада булу вакыты аны үзләштергән көннән исәпләнә.

7. Чираттагы класс чины муниципаль хезмәткәргә муниципаль хезмәт узу өчен билгеләнгән срок тәмамланганнан соң, муниципаль хезмәткәрләргә үзенең хезмәт бурычларын тиешенчә үтәгәндә һәм муниципаль хезмәткәргә бирелгән класс чинга караганда югарырак дәрәҗәдәге муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән очракта бирелә.

Чираттагы класс чины дисциплинар түләтүләр булган, шулай ук хезмәт тикшерүе уздырылучы яисә җинаять эше кузгатылган муниципаль хезмәткәрләргә бирелми.

8. Муниципаль хезмәттә махсус аерымлыклар өчен бүләкләү чарасы сыйфатында муниципаль хезмәткәргә класс чины бирелергә мөмкин:

1) тиешле класслы чинда муниципаль хезмәт узу өчен әлеге статьяның 5 өлешендә билгеләнгән чор тәмамланганчыга кадәр, әмма моңа кадәр алты айдан да иртәрәк булмаган вакытта элек бирелгән класслы чинда булу - муниципаль хезмәт вазыйфаларының шушы төркеменә туры килә торган чираттагы класс чиныннан югарырак булмаганда;

2) биләгән вазыйфасы карый торган муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме чикләрендә класс чиннар эзлеклелеген үтәмичә генә бер баскычка

югарырак, - муниципаль хезмәт вазыйфаларының турыдан-туры югарырак төркеме чикләрендә.

9. Муниципаль хезмәткәрне вазыйфаларның элекке төркеме чикләрендә муниципаль хезмәтнең югарырак вазыйфасына билгеләгәндә аңа, әлеге статьяның 5 өлешендә билгеләнгән элеккеге классы чинда булу срогы тәмамланган булса, чираттагы классы чин бирелергә мөмкин.

Муниципаль хезмәт вазыйфаларының югарырак төркеменә караган муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгәндә, элек биләгән хезмәткәргә караганда, бу класс чины муниципаль хезмәткәр булган класс чиннан югарырак булса, күрсәтелгән хезмәткәргә әлеге нигезләмәнең 61 статьясы нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфаларының әлеге төркеме өчен беренче булып торучы класс чины бирелә. Күрсәтелгән очракта класс чины эзлеклелекне сакламыйча һәм алдагы класс чинында булу вакытын исәпкә алмыйча бирелә.

10. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын билгеле бер срокка биләүче муниципаль хезмәткәрләргә, муниципаль хезмәт взыйфаларының югары төркеменә караган муниципаль хезмәткәрләрдән тыш, квалификация имтиханы нәтиҗәләре буенча класс чины бирелә.

Муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары вәкаләтләрен чикләмичә биләүче муниципаль хезмәткәрләргә классы чин, әгәр әлеге хезмәткәрләрнең квалификация имтиханын бирү турындагы карары җирле үзидарә органы җитәкчесе тарафыннан кабул ителгән булса, квалификация имтиханын тапшырганнан соң бирелә.

Квалификацион имтихан дәүләт граждан хезмәткәрләре тарафыннан квалификация имтиханын тапшыру өчен билгеләнгән тәртиптә уздырыла.

11. Муниципаль хезмәткәрләргә җирле үзидарә органы җитәкчесенең муниципаль хезмәткәр хезмәте уза торган тәкъдиме буенча классы чиннар Әлки муниципаль районы Башлыгы тарафыннан бирелә.

12. Муниципаль хезмәткәргә сыйныф чинын бирү турында тәкъдимнәр кертү тәртибе һәм аңа кушып бирелә торган документлар исемлеге муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә.

13. Классы чин бирү турындагы карар барлык кирәкле документлар белән тәкъдим ителгән көннән бер ай эчендә кабул ителә. Классы чин бирүдән баш тартуга закон белән билгеләнгән тәртиптә шикаять бирелергә мөмкин.

14. Класс чинны бетерү суд карары буенча мөмкин.

15. Муниципаль хезмәткәрләрне муниципаль хезмәтнең башка вазыйфаларына күчергәндә, шулай ук муниципаль хезмәттән азат иткәндә муниципаль хезмәткәргә бирелгән классы чин сакланып кала. Муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасына билгеләнгәндә, аңа бирелгән классы чин чираттагы классы чин билгеләнгән тәртиптә бирелгәнче саклана.

16.Муниципаль хезмәткәргә класс чины бирү турындагы белешмәләр муниципаль хезмәткәрнең шәхси эшенә һәм хезмәт кенәгәсенә кертелә.

11 статья. Квалификация разрядларын сыйныф чиннарына тигезләү тәртибе

1. Әлеге Закон үз көченә кергән көннән муниципаль хезмәткәрләргә бирелгән квалификация разрядлары әлеге Законда билгеләнгән муниципаль хезмәткәрләрнең классы чиннарына түбәндәге тәртиптә тиңләштерелә:

1, 2 яки 3 классы гамәлдәге муниципаль киңәшченең квалификация разряды 1, 2 яки 3 классы гамәлдәге муниципаль киңәшченең классы чинына тиңләштерелә;

1, 2 яки 3 классы муниципаль киңәшченең квалификация разряды 1, 2 яки 3 классы муниципаль киңәшченең класс чинына тиңләштерелә;

1, 2 яки 3 классы муниципаль хезмәт киңәшчесенең квалификация разряды 1, 2 яки 3 классы муниципаль хезмәт киңәшчесенең класс чинына тиңләштерелә;

1, 2 яисә 3 классы муниципаль хезмәт референтының квалификация разряды 1, 2 яки 3 классы муниципаль хезмәт референтынын класс чинына тиңләштерелә;

1, 2 яисә 3 классы муниципаль хезмәт сәркатибының квалификация разряды 1, 2 яисә 3 классы муниципаль хезмәт сәркатибының класс чинына тинләштерелә.

2.2007 елның 2 мартындагы "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" 25-ФЗ номерлы Федераль закон үз көченә кергәннән соң муниципаль хезмәт вазыйфаларында муниципаль хезмәткәрнең эш чоры билгеләнгән тәртиптә чираттагы классы чин бирү өчен тиешле классы чинда булу срогында исәпләнә, муниципаль хезмәткә беренче тапкыр кабул ителгән һәм квалификация разряды булмаган муниципаль хезмәткәргә беренче классы чин бирү муниципаль хезмәт узу дәвамлылыгын билгеләгәндә исәпкә алына.

3. Югары квалификация өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү класс чины өчен айлык өстәмә билгеләнгәнче саклана.

12 статья Муниципаль хезмәткәрнең хезмәт тәртибенә таләпләр

1. Муниципаль хезмәткәр бурычлы:

1) вазыйфаи бурычларны намус белән, югары һөнәри дәрәҗәдә башкарырга;

2) барлык физик һәм юридик затларга һәм оешмаларга бертөрле, тигез мөнәсәбәтне тәэмин итәргә, нинди дә булса иҗтимагый яки дини берләшмәләргә, һөнәри яки социаль төркемнәргә, гражданнарга һәм оешмаларга өстенлек бирмәскә һәм мондый берләшмәләргә, төркемнәргә, оешмаларга һәм гражданнарга карата ялгышлык эшләмәскә;

3) вазыйфаи бурычларны намус белән үтәүгә тоткарлык ясый торган нинди дә булса шәхси, мөлкәти (финанс) һәм башка мәнфәгатьләр йогынтысына бәйле гамәлләр кылмаска;

4) сәяси партияләр, башка иҗтимагый һәм дини берләшмәләр һәм башка оешмалар карарларының һөнәри хезмәт эшчәнлегенә йогынты ясау мөмкинлеген юкка чыгара торган нейтральлек тотарга;

5) гражданнар белән эш итүдә корректлылык күрсәтергә;

6) Россия Федерациясе халыкларының әхлакый гореф-гадәтләренә һәм традицияләренә хөрмәт күрсәтергә;

7) төрле этник һәм социаль төркемнәрнен, шулай ук конфессияләрнең мәдәни һәм башка үзенчәлекләрен исәпкә алырга;

8) милләтара һәм динара татулыкка ярдәм итәргә;

9 абруена яисә муниципаль орган абруена зыян китерергә сәләтле конфликтлы хәлләргә юл куймаска.

2. Җитәкче булып торучы муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәткәрләрне сәяси партияләр, башка иҗтимагый һәм дини берләшмәләр эшчәнлегендә катнашуга мәҗбүр итү очракларына юл куймаска тиеш».

13 статья **Муниципаль хезмәткәрнең керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр**

1.Тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дәгъва кылучы гражданнар, әлеге вазыйфаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләр ел саен яллаучы (эш бирүче) вәкиленә үзләренең керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигъ булмаган балаларының керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр бирергә тиеш. Күрсәтелгән белешмәләр Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләре керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр тапшыру өчен билгеләнгән тәртиптә һәм формада тапшырыла.

2. Муниципаль хезмәткәрләргә әлеге статья нигезендә тапшырыла торган керемнәр, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турындагы белешмәләр, әгәр федераль законнар белән алар дәүләт серен һәм федераль законнар белән саклана торган башка серне тәшкил итүче белешмәләргә кертелмәгән булса, конфиденциаль характердагы белешмәләр булып тора.

3. Муниципаль хезмәткәрнең, аның хатынының (иренең) һәм балигъ булмаган балаларының керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, дини яисә башка иҗтимагый берләшмәләр, бүтән оешмалар фондларына, шулай ук физик затлар фондларына иганәләрнең (кертемнәренең) турыдан-туры яисә читләтеп рәвешендә җыю өчен түләү сәләтен билгеләү яисә билгеләү өчен белешмәләрдән файдалану рөхсәт ителми.

4. Башка муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләрне фаш итүдә яисә әлеге белешмәләрне Россия Федерациясе законнарында каралмаган максатларда файдалануда гаепле муниципаль хезмәткәр Россия Федерациясе законнары нигезендә җаваплы була.

5. Муниципаль хезмәткәрләргә үз керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигъ булмаган балаларының керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, мондый белешмәләрне тапшырмаган яки белә торып дөрес булмаган яисә тулы булмаган белешмәләрне тапшыру муниципаль хезмәттән азат ителүгә китерә торган хокук бозу булып тора.

6. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дәгъва кылучы гражданнар, тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан тапшырыла торган керемнәр, мөлкәт һәм мөлкәт характерындагы йөкләмәләр турындагы белешмәләрнең дөреслеген һәм тулылыгын, әлеге вазыйфаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан Россия Федерациясенең норматив хокукый актлары нигезендә муниципаль хезмәткә кергәндә гражданнар тарафыннан тапшырыла торган белешмәләрнең 2008 елның 25 декабрендәге "Коррупциягә каршы тору турында" 273-ФЗ номерлы Федераль законда һәм Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актларында билгеләнгән Россия Федерациясе субъектының норматив хокукый актларның дөреслеген һәм тулылыгын, муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан чикләүләрне һәм тыюларны, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә җайга салу турында таләпләрнең үтәлешен билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

7. Банк, салым яисә закон белән саклана торган башка серне тәшкил итүче белешмәләрне тапшыру турында мөрәҗәгать, тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүне дәгъвалаучы гражданнарга, күрсәтелгән вазыйфаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләргә, ирләренә (хатыннарына) һәм балигъ булмаган балаларының муниципаль органнар мәнфәгатьләрендә мондый гражданнарның һәм муниципаль хезмәткәрләргә карата оператив-эзләү чараларын уздыру турында хокук саклау органнарына Россия Федерациясе субъектларының иң югары вазыйфаи затлары (Россия Федерациясе субъектлары дәүләт хакимиятенең иң югары башкарма органнары җитәкчеләре) тарафыннан Россия Федерациясе норматив хокукый актларында билгеләнгән тәртиптә җибәрелә.

14 статья **Муниципаль хезмәткә керү**

1.Муниципаль хезмәткә Россия Федерациясе дәүләт телен белгән 18 яшькә җиткән һәм «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон һәм әлеге Закон нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килүче гражданнар «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 13 статьясында күрсәтелгән шартлар булмаганда муниципаль хезмәткә керергә хокуклы.

2.Районның муниципаль хезмәтенә кергәндә, шулай ук аны үткәндә җенесенә, расасына, милләтенә, чыгышына, мөлкәти һәм вазыйфаи хәленә, яшәү урынына, дингә мөнәсәбәтенә, инануларына, иҗтимагый берләшмәләргә каравына, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең һөнәри һәм

эшлекле сыйфатларына бәйле булмаган башка хәлләргә карап, нинди дә булса турыдан-туры яисә читләтеп чикләүләр яисә өстенлекләр билгеләү рөхсәт ителми.

3. Муниципаль хезмәткә кергәндә граждан тапшыра:

1) районның муниципаль хезмәтенә керү һәм муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү турында үтенеч белән гариза;

2) Россия Федерациясе Хөкүмәте билгеләгән форма буенча кулдан тутырылган һәм имзаланган анкета;

3) паспорт;

4)хезмәт шартнамәсе (контракт) беренче тапкыр төзелгән очраклардан тыш, хезмәт кенәгәсе;

5) белем алу турында документ;

6) хезмәт шартнамәсе (контракт) беренче тапкыр төзелгән очраклардан тыш, мәжбүри пенсия иминиятенең иминият таныклыгы;

7) Россия Федерациясе территориясендә яшәү урыны буенча салым органында физик затны исәпкә кую турында таныклык;

8) запаста торучы гражданнар һәм хәрби хезмәткә чакырылырга тиешле затлар өчен хәрби исәпкә алу документы;

9) муниципаль хезмәткә керүгә тоткарлык ясый торган авыру булмау турында медицина учреждениесе бәяләмәсе;

10) муниципаль хезмәткә кергән елдан алдагы елдагы керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр;

11) федераль законнарда, Россия Федерациясе Президенты әмерләрендә һәм Россия Федерациясе Хөкүмәте карарларында каралган башка документлар.

4. Муниципаль хезмәткә кергәндә әлеге Закон нигезендә граждан тарафыннан тапшырылган белешмәләр федераль законнарда билгеләнгән тәртиптә тикшерелергә мөмкин.

5. Әлеге статьяның 4 өлешендә каралган тикшерү барышында гражданның муниципаль хезмәткә керүенә комачаулаучы хәлләр ачыкланган очракта, күрсәтелгән гражданны муниципаль хезмәткә кабул итүдән баш тарту сәбәпләре турында язма рәвештә хәбәр ителә.

6. Гражданның муниципаль хезмәткә кабул ителүе «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда каралган үзенчәлекләрне исәпкә алып, хезмәт законнары нигезендә хезмәт шартнамәсе шартларында муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнү нәтиҗәсендә гамәлгә ашырыла.

7. Муниципаль район һәм авыл җирлеге башкарма комитеты җитәкчесе вазыйфасына керүче граждан әлеге вазыйфаны биләп торуга конкурс нәтиҗәләре буенча контракт төзи. Контракт буенча район һәм авыл җирлеге башкарма комитеты җитәкчесе вазыйфасын биләү тәртибе һәм күрсәтелгән вазифага контракт буенча билгеләнә торган зат белән контракт төзү һәм өзү тәртибе 2003 елның 6 октябрендәге "Россия Федерациясендә җирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында" 131-ФЗ номерлы Федераль закон (алга таба - “Россия Федерациясендә җирле үзидарәне оештыруның гомуми принциплары турында” Федераль закон) белән билгеләнә.

8. Гражданның муниципаль хезмәткә алу муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләп кую турында яллаучы (эш бирүче) вәкиленең акты белән рәсмиләштерелә.

9. Муниципаль хезмәткә кергәндә хезмәт шартнамәсенең яклары яллаучы (эш бирүче) һәм муниципаль хезмәткәр була.

10. Муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгәннән соң муниципаль хезмәткәргә хезмәт таныклыгы бирелә. Муниципаль хезмәткәргә хезмәт таныклыгын бирү тәртибе һәм формасы муниципаль берәмлек башлыгы тарафыннан раслана.

15 статья **Муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи инструкциясе**

1. Муниципаль хезмәткәрнең һөнәри хезмәт эшчәнлеге жирле үзидарә органы житәкчесе яисә вәкаләтле башка вазыйфаи зат тарафыннан муниципаль хокукый акт белән раслана торган вазыйфаи инструкция нигезендә гамәлгә ашырыла.

2. Муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи инструкциясенә түбәндәгеләр керә:

1) муниципаль хезмәтнең тиешле вазыйфасын биләп торучы муниципаль хезмәткәргә, шулай ук муниципаль хезмәтнең (дәүләт хезмәтенең) белеменә, стажына яисә белгечлек буенча эш стажына карата куела торган белем һәм күнекмәләр дәрәҗәсенә һәм характерына квалификация таләпләре;

2) җирле үзидарә органы эшчәнлеген җайга сала торган акт, җирле үзидарә органының структур бүлекчәсе бурычлары һәм функцияләре, муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи бурычларын үтәмәгән (тиешенчә үтәмәгән) өчен җаваплылык, жирле үзидарә органы структур бүлекчәләренең бурычлары һәм функцияләре, муниципаль хезмәт вазыйфасының функциональ үзенчәлекләре нигезендә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи бурычлары, хокуклары һәм җаваплылыгы;

3) муниципаль хезмәткәрнең идарә итү һәм башка карарларны мөстәкыйль кабул итәргә хокуклы яисә бурычлы мәсьәләләр исемлеге;

4) муниципаль хезмәткәрнең норматив хокукый актлар проектларын һәм (яисә) идарә итү һәм башка карарлар проектларын әзерләгәндә катнашырга хокуклы яисә бурычлы мәсьәләләр исемлеге;

5) муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча карарлар әзерләү, карау, килештерү һәм кабул итү вакытлары һәм процедуралары;

6) шул ук жирле үзидарә органының муниципаль хезмәткәрләре белән аның вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрнең хезмәттәшлек итү процедуралары.

3. Вазыйфаи инструкция нигезләмәләре муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләүгә, аттестацияләүгә, муниципаль хезмәткәрнең һөнәри хезмәт эшчәнлеген планлаштыруга конкурс уздырганда исәпкә алына.

4. Муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфаи инструкцияне үтәү нәтиҗәләре муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә яисә муниципаль хезмәткәрне кадрлар резервына кертүгә конкурс уздырганда, аттестация

уздырганда яисә муниципаль хезмәткәрне бүләкләү барышында аның һөнәри хезмәт эшчәнлеген бәяләгәндә, исәпкә алына.

16 статья **Муниципаль хезмәткәр хезмәте өчен түләү**

1. Муниципаль хезмәткәрнең акчалата тәэмин ителеше муниципаль хезмәт вазыйфасы (алга таба - вазыйфаи оклад) нигезендә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи окладыннан, шулай ук айлык һәм башка өстәмә түләүләрдән (алга таба - өстәмә түләүләр) тора.

2. Өстәмә түләүләргә керә:

1) тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;

2) муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;

3) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр, аларны түләү тәртибе муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрен тәэмин итүне, вазыйфаи инструкцияне үтәүне исәпкә алып, яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан билгеләнә;

4) ай саен акчалата бүләкләү;

5) класс чины өчен айлык өстәмәләр;

6) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләнә торган түләү;

7) матди ярдәм.

3. 3. Муниципаль хокукый актлар белән шулай ук түбәндәге өстәмә түләүләрне билгеләү дә каралырга мөмкин:

1) нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшләгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә ай саен компенсация түләве;

2) муниципаль хезмәткәргә ай саен бирелә торган түләү, аның төп хезмәт бурычларына хокукый актларга һәм хокукый актлар проектларына хокукый экспертиза уздыру, хокукый актлар проектларын әзерләү һәм редакцияләү, аларны юрист яисә югары юридик белеме булган башкаручы буларак визалау (юридик эш өчен өстәмәләр) керә;

3) муниципаль хезмәткәрләргә фәннәр кандидатының профильле гыйльми дәрәҗәсе, фәннәр докторының гыйльми дәрәҗәсе өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;

4) Татарстан Республикасы мактаулы исеме өчен муниципаль хезмәткәрләргә айлык өстәмә түләү.

4. Муниципаль хезмәткәргә дәүләт серен тәшкил итүче белешмәләр белән эшләгән өчен Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән очракларда, күләмнәрдә һәм тәртиптә вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү билгеләнә.

5. Җирле үзидарә органнары муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәтенә түләү күләмен һәм шартларын мөстәкыйль билгели. Вазыйфаи окладның күләме, шулай ук айлык һәм башка өстәмә түләүләр күләме һәм аларны гамәлгә ашыру тәртибе Россия Федерациясе законнары һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципаль берәмлекнең вәкиллекле органы чыгара торган муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә.

17 статья **Муниципаль хезмәткәргә бирелә торган гарантияләр**

1. Муниципаль хезмәткәргә гарантияләнә:

1) вазыйфаи инструкция нигезендә аның вазыйфаи бурычларын үтәвен тәэмин итә торган эш шартлары;

2) үз вакытында һәм тулы күләмдә акчалата түләү алуга хокук;

3) эш (хезмәт) вакытының нормаль дәвамлылыгын билгеләү, ял көннәрен һәм эш көне булмаган бәйрәм көннәрен бирү, шулай ук еллык түләүле отпускны тәэмин итә торган ял;

4) муниципаль хезмәткәргә һәм аның гаилә әгъзаларына, шул исәптән муниципаль хезмәткәр пенсиягә чykkаннан соңмедицина хезмәте күрсәтү;

5) тиешле еллар эшләгән өчен һәм инвалидлыкка бәйле рәвештә пенсия белән тәэмин итү, шулай ук вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә вафат булган очракта муниципаль хезмәткәрнең гаилә әгъзаларын пенсия белән тәэмин итү;

6) вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрнең сәламәтлегенә һәм мөлкәтенә зыян китерү очрагына мәҗбүри дәүләт иминләштерүе;

7)муниципаль хезмәткәрләрнең муниципаль хезмәт узу чорында авыруы яисә хезмәткә сәләтлелеген югалту очрагына яисә эштән киткәннән соң, әмма ул вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә барлыкка килгән авыруга дәүләт социаль иминиятләштерүе;

8) федераль законнарда билгеләнгән очракларда, тәртиптә һәм шартларда аның вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрне һәм аның гаилә әгъзаларын көчләүдән, янаулардан һәм башка хокук булмаган гамәлләрдән яклау.

2. Җирле үзидарә органы, районның башка муниципаль органнары бетерелүгә яки районның җирле үзидарә органы, районның башка муниципаль органнары хезмәткәрләре штаты кыскаруга бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрләр белән хезмәт килешүе өзелгәндә, муниципаль хезмәткәргә оешма бетерелүгә яки оешма хезмәткәрләре штаты кыскартылуга бәйле рәвештә хезмәткәрләр өчен эштән чыгарылган очракта, хезмәт законнары белән билгеләнгән гарантия бирелә.

18 статья **Муниципаль хезмәт стажы**

1. Муниципаль хезмәт стажына (гомуми дәвамлылыгына) Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы Законнары белән билгеләнгән вазыйфаларда даими (штатлы) нигездә эшләү чорлары кертелә.

2. Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфаларын һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларын, Татарстан Республикасы (Татарстан АССР) дәүләт органнарында башка дәүләт вазыйфаларын биләү чоры Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы Законнарында билгеләнгән тәртиптә муниципаль хезмәт стажына кертелә.

3. Муниципаль хезмәт стажына керә: «Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт турында» Татарстан Республикасы Законы нигезендә муниципаль хезмәткәр гамәлгә ашыра торган һөнәри яңадан әзерләү,

квалификация күтәрү яисә стажировка вакыты, шулай ук федераль законнар нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәт вазыйфасын саклап калган башка чорлар.

Муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмәт стажы дәүләт граждан хезмәткәре стажына тигезләнә. Муниципаль хезмәт вазыйфаларында эшләү вакыты дәүләт граждан хезмәте стажына кертелә, тиешле еллар эшләгән өчен еллык өстәмә түләүле отпускның дәвамлылыгын һәм дәүләт граждан хезмәте өчен бүләкләү күләмен билгеләү өчен исәпләнә.

19 статья **Муниципаль хезмәт стажын исәпләү һәм билгеләү тәртибе**

Муниципаль хезмәт стажын исәпләү Россия Федерациясе Законында һәм Татарстан Республикасы Законнарында билгеләнгән тәртиптә башкарыла.

20 статья **Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә конкурс**

Муниципаль хезмәт вазыйфалары конкурс нигезендә биләнә.

Муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс үткәрү тәртибе әлеге Нигезләмәнең 1 нче кушымтасы белән билгеләнә.

21 статья **Муниципаль хезмәткәрләрне аттестацияләү**

Муниципаль хезмәткәрләргә аттестация үткәрү тәртибе әлеге Нигезләмәгә 2 нче кушымта белән билгеләнә.

22 статья **Квалификацион имтихан**

Квалификация имтиханы кирәк саен үткәрелә, әмма муниципаль хезмәткәрләрнең белемнәрен, күнекмәләрен һәм осталыкларын бәяләү максатларында елга бер тапкырдан ешрак үткәрелми.

23 статья **Муниципаль хезмәткәрләрне бүләкләү**

Муниципаль хезмәткәрне бүләкләү төрләре, аны куллану тәртибе һәм шартлары әлеге Нигезләмәгә 3 нче кушымта белән билгеләнә.

24 статья **Муниципаль хезмәткәрнен дисциплинар җаваплылыгы**

Муниципаль хезмәткәрләргә аның өстенә йөкләнгән хезмәт бурычларын үтәмәгән яисә тиешенчә үтәмәгән өчен яллаучы (эш бирүче) вәкиле дисциплинар түләтүләр кулланырга хокуклы. Дисциплинар түләтү төрләре, аларны куллану һәм алу тәртибе гамәлдәге законнар белән билгеләнә.

25 статья **Муниципаль хезмәткәрнең квалификациясен күтәрү**

1. Муниципаль хезмәткәр Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районынын Түбән Кәчи жирлеге бюджетында каралган акчалар исәбеннән квалификацияне арттыруга хокуклы.

2. Муниципаль хезмәткәрнең квалификациясен күтәрү кирәк булган саен, әмма муниципаль хезмәтне узу чоры дәвамында кимендә биш елга бер мәртәбә башкарыла.

3. Муниципаль хезмәткәрнең квалификациясен күтәрү өчен нигезләр:

а) муниципаль хезмәткәрне конкурс нигезендә вазыйфаи үсеш тәртибендә муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасына билгеләп кую;

б) муниципаль хезмәткәрне конкурс нигезендә кадрлар резервына кертү;

в) муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү нәтиҗәләре.

4. Муниципаль хезмәткәрнең квалификациясен күтәрү югары һөнәри, урта һөнәри һәм өстәмә һөнәри белем бирү мәгариф учреждениеләренә дәүләт аккредитациясе булган мәгариф учреждениеләренә гамәлгә ашырыла.

5. Муниципаль хезмәткәрнең квалификациясен күтәрү муниципаль хезмәттән өзеп, өлешчә өзеп яисә өзмичә белән гамәлгә ашырыла.

6. Вазыйфаларның югары төркеменә караган "җитәкчеләр" категориясе муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләрнең квалификациясен күтәрү, муниципаль хезмәттән өлешчә аерылган яисә аерылмыйча һәм читтән торып белем бирү технологияләре мөмкинлекләреннән файдаланып гамәлгә ашырыла.

Вазыйфаларның югары төркеменә караган "ярдәмчеләр (киңәшчеләр)" яки "белгечләр" категориясендә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләрнең квалификациясен күтәрү, шулай ук вазыйфаларның төп һәм әйдәүче төркемнәренә караган "җитәкчеләр", "ярдәмчеләр (киңәшчеләр)", "белгечләр" категориясендәге муниципаль хезмәт вазыйфаларының квалификациясен күтәрү муниципаль хезмәттән аерылган яисә өлешчә аерылган килеш гамәлгә ашырыла.

Муниципаль хезмәтнең башка вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләрнең квалификациясен күтәрү муниципаль хезмәттән аерылып гамәлгә ашырыла.

7. Муниципаль хезмәткәрләрне укыту сроклары яллаучы вәкиле тарафыннан билгеләнә.

26 статья **Муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләү өчен кадрлар резервы**

Әлки муниципаль районынын җирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләү өчен (алга таба - җирле үзидарә органы) кадрлар резервы төзелә.

Муниципаль хезмәтнең кадрлар резервын формалаштыру тәртибе һәм муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләү өчен кадрлар

резервына кертелгән затлар белән эшләү тәртибе әлеге Нигезләмәгә 4 нче кушымта белән билгеләнә.

27 статья. Муниципаль хезмәткәрнең ялга китүе

1. Муниципаль хезмәткәргә муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасын һәм акчалата эчтәлеген саклап, еллык отпуск бирелә, аның күләме уртача хезмәт хакын исәпләү өчен хезмәт законнарында билгеләнгән тәртиптә билгеләнә.

2. Муниципаль хезмәткәрнең еллык түләүле ялы төп түләүле отпускстан һәм өстәмә түләүле отпусклардан тора.

3. Ел саен төп түләүле отпуск муниципаль хезмәткәргә кимендә 30 календарь көн дәвамлылыгы белән бирелә.

4. Ел саен өстәмә түләүле отпусклар муниципаль хезмәткәргә тиешле еллар эшләгән (15 календарь көннән дә артык булмаган дәвамлылыгы) өчен, шулай ук федераль законнарда һәм әлеге Законда каралган очракларда бирелә. Тиешле еллар эшләгән өчен муниципаль хезмәткәргә еллык өстәмә түләүле отпускның дәвамлылыгы муниципаль хезмәтнең һәр елы өчен бер календарь көн исәбеннән исәпләнә. Еллык төп түләүле отпускның һәм тиешле еллар эшләгән өчен еллык өстәмә түләүле отпускның гомуми дәвамлылыгы муниципаль хезмәткәрләр өчен 45 календарь көннән артып китә алмый.

5. Муниципаль хезмәткәрнең гаризасы буенча еллык түләүле отпуск өлешләп бирелергә мөмкин, шул ук вакытта отпускның бер өлеше озынлыгы 14 календарь көннән дә ким булмаска тиеш. Эшкә алучының (эш бирүче) вәкиле белән килештереп, муниципаль хезмәткәргә отпускның бер өлеше башка дәвамлылыкта бирелергә мөмкин.

6. Муниципаль хезмәткәргә, аның язма гаризасы буенча, яллаучы вәкиленең (эш бирүченең) карары белән, бер елдан да артык булмаган дәвамлылыкта акчалата түләү сакламыйча, отпуск бирелергә мөмкин.

7. Муниципаль хезмәткәргә федераль законнарда каралган очракларда акчалата түләү сакланмыйча отпуск бирелә.

8. Нормалаштырылмаган эш көне булган муниципаль хезмәткәрләргә ел саен 3 көн дәвамлылыгы өстәмә түләүле отпуск бирелә.

9. Нормалаштырылмаган эш көне булган муниципаль хезмәткәрләргә еллык өстәмә түләүле отпускның тәртибе һәм шартлары жирле үзидарә органы, муниципаль орган житәкчесенең хокукый актлары белән билгеләнә.

28 статья **Муниципаль хезмәткәрне пенсия белән тәэмин итү**

Муниципаль хезмәткәр тулы күләмдә пенсия белән тәэмин итү өлкәсендә Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы законнары белән билгеләнгән хокукларга ия.

Муниципаль хезмәттән азат ителгән муниципаль хезмәткәргә Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы законнары нигезендә тиешле еллар эшләгән өчен пенсия алу хокукы бирелә.

29 статья **Тиешле еллар эшләгән өчен пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрләрне, муниципаль вазыйфаларны биләүче затларны акчалата бүләкләүләр.**

1.1. Пенсиягә чыгу сәбәпле муниципаль хезмәткәргә бер мәртәбә түләнә торган түләү муниципаль хезмәт вазыйфасында кимендә 15 ел муниципаль хезмәт стажы булганда, эштән азат ителгән көнгә һәм муниципаль хезмәтнең шуннан соңгы һәр тулы елында өстәмә рәвештә 0,5 акчалата түләү буенча биләп торучы муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча айлык акчалата түләүнең бишләтә күләмендә башкарыла, әмма муниципаль хезмәткәрне акчалата карап тотунын ун күләменнән артмый.

Муниципаль хезмәт стажы муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат иткән көнгә «Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт турында» Татарстан Республикасы Законы нигезендә билгеләнә.

Әлеге статьяның максатлары өчен тиешле еллар эшләгән өчен пенсиягә чыккач, картлык буенча хезмәт пенсиясе алу яисә инвалидлык буенча пенсия билгеләү хокукы бирелә торган яшькә житкәч муниципаль хезмәттән китү «Россия Федерациясендә хезмәт пенсияләре турында» Федераль закон нигезендә һәм тиешле еллар эшләгән өчен пенсия алу өчен кирәкле муниципаль хезмәт стажы булганда муниципаль хезмәткәрнең гаепле гамәлләре белән бәйле рәвештә эштән азат ителү аңлашыла.

1.2. Бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкләү күләмен билгеләгәндә исәпкә алына торган айлык акчалата керем составына вазыйфаи оклад, класс чины өчен өстәмә, муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен өстәмә (катлаулылык, киеренкелек, махсус эш режимы), муниципаль хезмәттә тиешле еллар эшләгән өчен өстәмә, ай саен акчалата бүләкләү һәм башка айлык түләүләр кертелә. Шул ук вакытта муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә өстәмә хезмәткәрне эштән азат итүгә кадәр кимендә 6 ай кала билгеләнгән күләмдә кертелә. Еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү күләменең 1/12 е дә акчалата түләү составына кертелә.

1.3. Җирле үзидарә органы житәкчесенең әлеге карарда каралган бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкне түләү турындагы күрсәтмәсе, тиешле еллар эшләгән өчен пенсиягә чыгу сәбәпле, муниципаль хезмәткәрне эштән азат итү турында боерык белән бер үк вакытта чыгарыла.

1.4. Әлки муниципаль районы Түбән Кәчи җирлеге жирле үзидарә органы бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкләү күләмен билгеләү өчен Әлки муниципаль районы Финанс-бюджет палатасына түбәндәге документлар тапшыра: чираттагы финанс елына бюджет проектын төзегәндә бер ел эшләгән өчен дәүләт пенсиясенә яисә муниципаль пенсиягә чыккан өчен бер мәртәбә түләнә торган бүләкләүне исәпләү, муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата хезмәт хакы турында белешмә, муниципаль хезмәт житәкчесе һәм кадрлар хезмәте тарафыннан таныкланган хезмәт стажы турында белешмә, кадрлар хезмәте тарафыннан таныкланган хезмәт кенәгәсе һәм хәрби билет күчермәләре, класслы чин

бирү, муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата кереме составына керүче вазыйфаи окладына өстәмәләр билгеләү турындагы карардан өземтә, муниципаль хезмәткәрнең эш стажын билгеләү өчен законнар нигезендә кирәкле башка документлар.

Әлки муниципаль районының Түбән Кәчи жирлеге жирле үзидарә органы тиешле еллар эшләгән өчен дәүләт яисә муниципаль пенсиягә чыгу сәбәпле муниципаль хезмәткәрне эштән азат итү көненә кадәр 30 календарь көн кала документлар тапшыра.

Әлки муниципаль районының финанс-бюджет палатасы документлар тапшырганнан соң 20 көн эчендә бюджет ассигнованиеләре турында һәм жирле үзидарә органына бер мәртәбә бүләкләү өчен акчалар бирүдә бюджет йөкләмәләре лимитлары турында аңа хәбәрнамә жибәрә.

1.5. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсиягә чыгу сәбәпле бер мәртәбә акчалата бүләкләү муниципаль хезмәткәр эштән чыгар алдыннан турыдан-туры хезмәт итә торган жирле үзидарәнең муниципаль органы тарафыннан түләнә.

1.6. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсиягә чыгу сәбәпле акчалата бүләкләү хезмәт кенәгәсендә тамга белән 1 тапкыр түләнә. Гражданны тиешле еллар эшләгән өчен пенсиягә чыкканнан соң муниципаль хезмәткә кергәндә һәм аннан соң муниципаль хезмәт туктатылганда әлеге карарда каралган бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк кабат түләнми.

1.7. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсиягә чыгу сәбәпле бер мәртәбә акчалата түләү муниципаль район бюджеты акчасыннан түләнә.

1.8. Әлеге статья муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга кагыла.

30 статья **Муниципаль берәмлектә кадрлар эше**

1. Тиешле эшне оештыру, муниципаль районның жирле үзидарә органнары тарафыннан кадрлар сәясәтен гамәлгә ашыру, Советның һәм муниципаль район Башкарма комитетының кадрлар эшен оештыру һәм турыдан-туры гамәлгә ашыру, муниципаль хезмәт турындагы законнарны гамәлгә ашыру, муниципаль районның жирле үзидарә органнарында коррупциягә каршы тору турындагы законнарны гамәлгә ашыру буенча оештыру һәм хокукый эшне гамәлгә ашыру максатларында, жирле үзидарә органының хокукый акты булып кадрлар хезмәте төзелергә мөмкин, яисә бу мәсьәләләрне хәл итү вәкаләтле структур бүлекчәгә яисә жирле үзидарә органының вәкаләтле хезмәткәренә йөкләнергә мөмкин.

2. Кадрлар хезмәте яки башка вәкаләтле структура бүлекчәсе яисә жирле үзидарә органының вәкаләтле хезмәткәре:

2.1 Муниципаль хезмәт турындагы закон нигезләмәләрен гамәлгә ашыру турында тәкъдимнәр әзерли һәм әлеге тәкъдимнәрне эшкә яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) кертә.

2.2. Муниципаль хезмәткә керүгә, аны узуга, хезмәт шартнамәсе (контракты) төзүгә, муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләп куюга, муниципаль хезмәт вазыйфасында биләгән урыннан азат итүгә, муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат итүгә һәм аның

пенсиягә чыгуына бәйле муниципаль хокукый актлар проектларын әзерли һәм тиешле документларны рәсмиләштерә.

2.3. Муниципаль берәмлек аппараты хезмәткәрләрен эшкә урнаштыруга, йөртүгә, эштән азат итүгә бәйле муниципаль хокукый актлар проектларын әзерли һәм тиешле документларны рәсмиләштерә.

2.4. Аттестация, конкурс, квалификация комиссияләренең, муниципаль хезмәткәрләргә тиешле еллар эшләгән өчен өстәмә түләү исәпләү өчен эш стажын билгеләү комиссиясенең эшен, методик һәм мәгълүмати тәэмин ителешен оештыра.

2.5. Әлки муниципаль районы җирле үзидарә органнары муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт тәртибе таләпләрен үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын җайга салу буенча комиссиянең эшен, методик һәм мәгълүмати тәэмин ителешен оештыра.

2.6. Муниципаль хезмәткәрләрнең муниципаль хезмәт белән бәйле тыюлар һәм чикләүләрне, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә җайга салу турындагы таләпләрне, аларның коррупциягә каршы тору турындагы законнарда билгеләнгән бурычларын үтәвен тәэмин итә.

2.7. Муниципаль хезмәткә кергәндә граждан тарафыннан тапшырыла торган шәхси белешмәләрнең һәм башка белешмәләрнең дөреслеген тикшерүне оештыра, шулай ук дәүләт серен тәшкил иткән белешмәләргә билгеләнгән рәвешкә рөхсәт бирүне рәсмиләштерү, муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләрне тикшерүне оештыру.

2.8. Кадрлар резервы белән эшләүне оештыруда һәм аны нәтиҗәле куллануда катнаша.

2.9. Хезмәткәрләрнең шәхси эшләрен һәм хезмәт кенәгәләрен рәсмиләштерә.

2.10. Муниципаль хезмәт, хезмәт законнарының хокукый һәм башка мәсьәләләре буенча муниципаль хезмәткәрләрне, җирле үзидарә органнары хезмәткәрләрен консультацияли.

2.11. Россия Федерациясенең, Татарстан Республикасының гамәлдәге законнарында каралган башка вәкаләтләрне гамәлгә ашыра.

31 статья **Муниципаль хезмәтне финанслау**

Муниципаль хезмәтне финанслау муниципаль берәмлек бюджетында каралган акчалар исәбеннән башкарыла.

32 статья **IV. Йомгаклау нигезләмәләре**

Әлеге Нигезләмә рәсми басылып чыкканнан соң үз көченә керә.