

Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районының Иске Алпар авыл
жирлегенә Советы КАРАРЫ

2014 елның 24 июне

88а№

Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районының Иске Алпар авыл
жирлегендә муниципаль хезмәт турында нигезләмә хакында

2007 елның 02 мартындагы «Россия Федерациясендә муниципаль
хезмәт турында» 25-ФЗ номерлы Федераль законга үзгәрешләр кертелүгә
бәйле рәвештә Әлки муниципаль районының Иске Алпар авыл жирлегенә
Советы КАРАР ИТТЕ:

1. Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районының Иске
Алпар авыл жирлегендә муниципаль хезмәт турында нигезләмәне
кушымта нигезендә яңа редакциядә расларга.

2. Иске Алпар авыл жирлегенә Советының 2014 елның 14
августындагы «Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районының
Иске Алпар авыл жирлегендә муниципаль хезмәт турында» 13 номерлы
карарын үз көчен югалткан дип танырга.

3. Әлегә карарны Әлки муниципаль районының Иске Алпар авыл
жирлегенә мәгълүмат стендында урнаштырырга.

Совет Рәисе,
Әлки муниципаль районы Иске Алпар
авыл жирлегенә:

Р.К.Шайхутдинов.

Татарстан Республикасы
Әлки муниципаль
районының Иске Алпар
авыл жирлеген Советының
2014 елның 24 июнендәге
88а номерлы карарына
кушымта

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ӘЛКИ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ ИСКЕ АЛПАР АВЫЛ ЖИРЛЕГЕНДӘ МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТ ТУРЫНДА НИГЕЗЛӘМӘ

1 статья Гомуми нигезләмәләр

1. Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районының Иске Алпар авыл жирлегендә муниципаль хезмәт турында нигезләмә (алга таба - Нигезләмә) 2003 елның 06 октябрдәге «Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» 131-ФЗ номерлы Федераль закон, 2007 елның 2 мартындагы «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 25-ФЗ номерлы Федераль закон, 2004 елның 28 июлендәге «Татарстан Республикасында жирле үзидарә турында» 45-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы, 2008 елның 17 гыйнварындагы «Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт турында» 5-ЗРТ номерлы Татарстан Республикасы Законы, 2008 елның 22 ноябрдәге «Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестры турында» 114-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы, Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районы «Иске Алпар авыл жирлегендә» муниципаль берәмлегендә Уставы нигезендә эшләнә.

2. Әлегә Нигезләмәне жайга салуның предметы булып Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районының Иске Алпар авыл жирлегендә муниципаль хезмәткә керүгә, үтүгә һәм туктатуга бәйле мөнәсәбәтләр тора.

3. Әлегә Нигезләмәнең гамәлдә булуы даими нигездә эшләүче депутатларга, жирле үзидарәнең сайланулы органнары әгъзаларына, жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфаи затларына кагылмый.

2 статья Муниципаль хезмәт

1. Муниципаль хезмәт - хезмәт шартнамәсе (контракты) төзү юлы белән биләнә торган муниципаль хезмәт вазыйфаларында даими нигездә гамәлгә ашырыла торган гражданның һөнәри эшчәнлегенә.

2. Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районының "Иске Алпар авыл жирлеге" муниципаль берәмлеге муниципаль хезмәткәр (алга таба муниципаль хезмәткәр) өчен салым чыганагы булып тора, аның исемнән яллаучының вәкаләтләрән яллаучының вәкиле (эш бирүче) башкара.

3. Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районы һәм муниципаль районы башлыгы, Әлки муниципаль районы Иске Алпар авыл жирлеге башлыгы, шулай ук Әлки муниципаль районы башкарма комитеты органнарының юридик зат хокуклары белән житәкчеләре (алга таба - башкарма комитет органнары) яллаучы (эш бирүче) булырга мөмкин.

3 статья **Муниципаль хезмәткәрнең төп хокуклары**

1. Муниципаль хезмәткәр хокуклы:

1) аның муниципаль хезмәтенең биләгән вазыйфасы буенча хокукларын һәм бурычларын билгеләүче документлар, вазыйфай бурычларын үтәүнең сыйфатын бәяләү критерийлары һәм хезмәт буенча алга китү шартлары белән танышу;

2) вазыйфай бурычларны башкару өчен кирәкле оештыру-техник шартларны тәмин итү;

3) хезмәт хакы һәм хезмәт законнары, муниципаль хезмәт турындагы законнар һәм хезмәт шартнамәсе (контракт) нигезендә башка түләүләр;

4) эш (хезмәт) вакытының нормаль дэвамлылыгын билгеләү, ял көннәрен һәм эш көне булмаган бәйрәм көннәрен бирү, шулай ук еллык түләүле отпускны тәмин итә торган ял;

5) вазыйфай бурычларны үтәү өчен кирәкле мәгълүматны һәм материалларны билгеләнгән тәртиптә алу, шулай ук жирле үзидарә органы эшчәнлеген камилләштерү турында тәкъдимнәр кертү;

6) муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурста үз инициативасы белән катнашу;

7) жирле бюджет акчалары исәбеннән муниципаль хокукый акт нигезендә квалификацияне күтәрү;

8) үзенең шәхси мәгълүматларын яклау;

9) үз эшенең барлык материаллары, һөнәри эшчәнлекләре турында чакыртып алулар һәм аларны шәхси эшенә керткәнче башка документлар белән танышу, шулай ук аның язма аңлатмаларын шәхси эшенә беркетеп кую;

10) үз хокукларын, социаль-икътисадый һәм һөнәри мәнфәгатьләрен яклау өчен, һөнәр берлекләре төзү хокукын да кертәп, берләшү;

11) хезмәт законнары нигезендә индивидуаль хезмәт бәхәсләрен карау, аларның бозуларына карата судка шикаять белдерүне кертәп муниципаль хезмәттә үз хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен яклау;

12) Россия Федерациясе законнары нигезендә пенсия белән тәмин итү.

2. Муниципаль хезмәткәр, контракт буенча жирле администрация башлыгы вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәрдән гайре, яллаучы

вәкиленә (эш бирүчегә) алдан язмача хәбәр итеп, мәнфәгатьләр конфликтына тәэсир итмәсә һәм "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законда башкасы каралмаган булса, башка түләүле эшне башкарырга хокуклы

4 статья **Муниципаль хезмәттә мәнфәгатьләр конфликтын жинеләйтү**

1. Мәнфәгатьләр конфликты дигәндә муниципаль хезмәткәрнең үз вазыйфаи бурычларын объектив үтәвенә йогынты ясый яисә йогынты ясый ала торган һәм шул ук вакытта муниципаль хезмәткәрнең шәхси кызыксынуы һәм гражданнарның, оешмаларның, жәмгыятьнең, Россия Федерациясенә, муниципаль берәмлекнең законлы мәнфәгатьләре арасында каршылык килеп чыгарга яисә килеп чыгарга мөмкин булган, гражданнарның, оешмаларның, оешмаларның, жәмгыятьнең, Россия Федерациясенә, муниципаль берәмлекнең, Россия Федерациясенә субъектының, муниципаль берәмлекнең законлы мәнфәгатьләренә зыян китерергә сәләтле булган хәл аңлашыла.

2. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси кызыксынуы дигәндә муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфаи бурычларын үтәгәндә акчалата яисә табигый рәвештә керемнәрне, матди файда рәвешендә турыдан-туры муниципаль хезмәткәр, аның гаиләсе әгъзалары яисә "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законның 13 статьясындагы 1 өлешенә 5 пункттында күрсәтелгән затлар өчен, шулай ук муниципаль хезмәткәр финанс яисә башка йөкләмәләр белән бәйләнгән гражданнар яисә оешмалар өчен керемнәрне (нигезсез баю) алу мөмкинлеге аңлашыла.

2.1. Мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу мәнфәгатьләр конфликты ягы булып торучы муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи яисә хезмәт урыны үзгәрүдә билгеләнгән тәртиптә һәм (яисә) аның мәнфәгатьләр конфликты килеп чыгуга сәбәпче булган вазыйфаи (хезмәт) бурычларын үтәүдән читләштерелгәнче үк торырга мөмкин.

2.2. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче зат тарафыннан кыйммәтле кәгазьләр, акцияләр (оешмаларның устав (тупланма) капиталларында катнашу өлешләре, пайлар) бирелсә яисә мәнфәгатьләр конфликтына китерсә, күрсәтелгән зат үзенә караган кыйммәтле кәгазьләренә, акцияләренә (оешмаларның устав (тупланма) капиталларында катнашу өлешләрен, пайларын) Россия Федерациясе гражданлык законнары нигезендә ышанычлы идарәгә тапшырырга тиеш.

2.3. Мәнфәгатьләр конфликты ягы булып торучы муниципаль хезмәткәрнең мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу чаралары муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат итүгә китерә торган хокук бозу булып тора.

3. Муниципаль хезмәткәрнең мәнфәгатьләр конфликтына китерә торган яисә китерергә мөмкин булган шәхси кызыксынуы барлыкка килү турында билгеле булган яллаучы (эш бирүче) вәкиле, шушы муниципаль хезмәткәрне биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасыннан муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасыннан муниципаль хезмәт вазыйфасыннан

биләп торучы вазыйфасыннан читләштерүгә кадәр, биләгән вазыйфасыннан муниципаль хезмәт вазыйфасыннан читләштерү чорына кадәр, мәнфәгатьләр конфликтын җайга салу чорында мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә җайга салу чараларын күрергә тиеш.

3.1. Үзенә буйсынган муниципаль хезмәткәрнең мәнфәгатьләр конфликтына китерә торган яисә китерергә мөмкин булган шәхси кызыксынуы барлыкка килү турында билгеле булган яллаучының вәкиле булган муниципаль хезмәткәрнең игътибарсызлыгы, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә җайга салу чаралары яллаучының вәкиле булган муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән муниципаль эштән азат итүгә китерә торган хокук бозу булып тора.

4. Муниципаль хезмәткәрләрнең жирле үзидарә органында, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппаратында хезмәт тәртибенең гомуми принципларын үтәвен һәм мәнфәгатьләр конфликтын җайга салуны тәмин итү өчен Татарстан Республикасының норматив хокукый актлары һәм муниципаль хокукый акт белән билгеләнгән тәртиптә муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппаратында муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенә таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтларын җайга салу буенча комиссияләр төзелергә мөмкин".

5 статья Муниципаль хезмәткәрнең төп бурычлары

1. Муниципаль хезмәткәр бурычлы:

1) Россия Федерациясе Конституциясен, федераль конституциячел законнарны, федераль законнарны, Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актларын, Татарстан Республикасы Конституциясен, Татарстан Республикасының законнарын һәм башка норматив хокукый актларын, муниципаль берәмлек уставын һәм башка муниципаль хокукый актларны үтәргә һәм аларның үтәлешен тәмин итәргә;

2) вазыйфаи инструкция нигезендә вазыйфаи бурычларны башкарырга;

3) вазыйфаи бурычларын үтәгәндә кешенең һәм гражданның, расага, милләтенә, теленә, дингә һәм башка шартларга бәйсез рәвештә, хокукларын, ирекләрен һәм законлы мәнфәгатьләрен, шулай ук оешмаларның хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен үтәргә;

4) жирле үзидарә органында билгеләнгән эчке хезмәт тәртибе кагыйдәләрен, вазыйфаи инструкцияне, хезмәт мәгълүматы белән эшләү тәртибен үтәргә;

5) вазыйфаи бурычларны тиешенчә башкару өчен кирәкле квалификация дәрәжәсен саклап калырга;

6) дәүләт серен һәм федераль законнар белән саклана торган башка серне тәшкит итүче белешмәләрен, шулай ук вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә аңа мәгълүм булган белешмәләрен, шул исәптән гражданның шәхси тормышына һәм сәламәтлегенә кагылышлы яисә аларның намусына һәм абруена кагыла торган белешмәләрен фаш итмәскә;

7) дәүләт һәм муниципаль мөлкәтне, шул исәптән аңа вазыйфай бурычларны башкару өчен бирелгән мөлкәтне сакларга;

8) үз гаиләсенә үзе һәм әгъзалары турында Россия Федерациясе законнарында каралган белешмәләргә билгеләнгән тәртиптә тапшырырга;

9) яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) Россия Федерациясе гражданлыгынан чыгу көнендә яисә чит ил гражданлыгы алынган көндә чит ил дәүләте гражданлыгын сатып алу турында хәбәр итәргә;

10) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда һәм башка федераль законнарда билгеләнгән чикләү, йөкләмәләргә үтәргә, тьюларны бозмаска;

11) вазыйфай бурычларын үтәгәндә мәнфәгатьләр конфликтна китерергә мөмкин булган шәхси кызыксынуы турында үзенә турыдан-туры начальнигына язма рәвештә хәбәр итәргә һәм мондый конфликтны булдырмау чараларын күрергә.

2. Муниципаль хезмәткәр үзенә бирелгән хокуксыз йөкләмәне үтәргә хокуксыз. Тиешле житәкчедән муниципаль хезмәткәр фикеренчә, хокуксыз булган йөкләмәне алганда, муниципаль хезмәткәр, йөкләмә биргән житәкчегә, Россия Федерациясенә федераль законнары һәм башка норматив хокукый актлары, Татарстан Республикасы законнары һәм башка норматив хокукый актлары нигезләмәләргә күрсәтеп, әлегә йөкләмәне үтәгәндә бозылырга мөмкин булган муниципаль хокукый актлар нигезләмәләргә күрсәтеп, әлегә йөкләмәнең хокуксызлыгын нигезләүне язма рәвештә тапшырырга тиеш. Әлегә йөкләмәнең житәкчесе язма рәвештә раслаган очракта, муниципаль хезмәткәр аны үтәүдән баш тартырга тиеш. Муниципаль хезмәткәр хокуксыз йөкләмәне үтәгән һәм әлегә йөкләмәне биргән житәкче Россия Федерациясе законнары нигезендә жаваплы була.

6 статья Муниципаль хезмәт белән бәйлә чикләүләр

1. Граждан муниципаль хезмәткә алына, ә муниципаль хезмәткәр түбәндәге очракларда муниципаль хезмәттә була алмый:

1) аны законлы көченә кәргән суд карары белән хокуктан файдалануга сәләтсез яисә хокуктан файдалану сәләте чикләнгән дип тану;

2) аны муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфай бурычларны үтәү мөмкинлеген юкка чыгара торган жәзага тарту буенча закон көченә кәргән суд карары;

3) әгәр граждан дәгъва кыла торган муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча яисә муниципаль хезмәткәр биләгән муниципаль хезмәт вазыйфалары буенча вазыйфай бурычларны үтәү мондый мәгълүматлардан файдалану белән бәйлә булса дәүләт һәм федераль законнар белән саклана торган башка серне тәшкит иткән белешмәләргә рөхсәтне рәсмиләштерү процедурасын узудан баш тарту;

4) муниципаль хезмәткә керүгә яисә аны узуга медицина оешмасы бәяләмәсе белән расланган авыруы булу. Диспансерлаштыру узу тәртибе, мондый авырулар исемлегә һәм медицина оешмасының бәяләмә формасы

Россия Федерациясе Хөкүмәте тарафыннан вәкаләтләр бирелгән башкарма хакимиятнең федераль органы тарафыннан билгеләнә;

5) муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү турыдан-туры буйсынуга яки әлеге вазыйфаи затка, яки муниципаль хезмәткәргә бәйле, муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү турыдан-туры буйсынуга яки аларның берсенен контрольдә тотуына бәйле жирле администрацияне житәкләүче муниципаль берәмлек башлыгы белән (ата-аналар, ир белән хатын, балалары, абыйлы-әнеле, сеңелләре, шулай ук бертуганнары, апалары, ата-аналары, ир белән хатынның балалары) якын туганлык.

6) Россия Федерациясе гражданлыгын, Россия Федерациясе халыкара шартнамәсе нигезендәтчит ил гражданы районның муниципаль хезмәтендә булырга, аларга чит ил гражданлыгын алырга хокуклы чит дәүләт гражданлыгын туктату яки чит ил гражданлыгы булган Россия Федерациясе гражданы районның муниципаль хезмәтендә булырга хокуклы Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы булмаган чит ил дәүләте территориясендә Россия Федерациясе гражданының даими яшәү хокукын раслый торган аларга яшәү өчен рөхсәт яки башка төрле документ алу;

7) чит дәүләт (чит ил дәүләтләре) гражданлыгы булу, моңа район муниципаль хезмәткәре Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы чит ил гражданы район муниципаль хезмәтендә булырга хокуклы чит ил гражданы булган очрактар керми;

8) район муниципаль хезмәтенә кергәндә ялган документлар яисә ялган белешмәләр бирү;

9) муниципаль хезмәтенә кергәндә 2008 елның 25 декабрәндәге "Коррупциягә каршы тору турында" 273-ФЗ номерлы Федераль һәм башка федераль законнар белән каралган белешмәләр бирмәү яки алдан ук дәрәс булмаган яисә тулы булмаган белешмәләр бирү;

10) законлы нигезләрсез чакырылыш комиссиясе бәяләмәсе нигезендә чакырылыш буенча хәрби хезмәт узмаган дип тану (контракт буенча хәрби хезмәт узган граждандардан тыш).

2. Муниципаль берәмлек башлыгы белән якын туганлык (ата-аналар, ир белән хатын, балалар, бертуганнар, сеңелләр, апа-сеңелләр, ата-аналар, ир белән хатын-кызлар) булган очракта очрагында граждан контракт буенча жирле администрация башлыгы вазыйфасына, муниципаль хезмәткәр жирле администрация башлыгы вазыйфасына билгеләнә алмый.

3. Граждан район муниципаль хезмәтенә 65 яше - районның муниципаль хезмәте вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән чик яше тулгач кабул ителә алмый.

7 статья Муниципаль хезмәт белән бәйле тыюлар

1. Муниципаль хезмәт узуга бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәргә түбәндәгеләр тыела:

1) федераль законнарда башкасы каралмаган булса яисә федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципаль хокукый актта билгеләнгән тәртиптә коммерциячел оешманың идарә органы эгъзасы булу ана әлеге оешма белән идарә итүдә катнашу йөкләнмәгән булса;

2) муниципаль хезмәт вазыйфасын түбәндәге очракларда биләргә:

а) Россия Федерациясе дәүләт вазыйфасына я Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфасына сайлау яисә билгеләп кую, шулай ук дәүләт хезмәте вазыйфасына билгеләнгән очракта;

б) муниципаль вазыйфага сайлану яисә билгеләп кую;

в) һөнәри берлек органында түләүле сайланулы вазыйфага сайлану, шул исәптән районның жирле үзидарә органында төзелгән беренчел профсоюз оешмасының сайланулы органында;

3) эшмәкәрлек эшчәнлегә белән шөгыйльләнергә;

4) әгәр федераль законнарда башкасы каралмаган булса, районның жирле үзидарә органында ышанычлы яисә өченче зат эшләре буенча вәкил булырга;

5) вазыйфаи урыны белән бәйле яисә вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә физик һәм юридик затлардан бүләкләр (бүләк, акчалата бүләкләү, ссудалар, хезмәтләр, күнел ачу, ял итү, транспорт чыгымнары өчен түләү һәм башка бүләкләү) алырга. Россия Федерациясе Граждан кодексында билгеләнгән очраклардан тыш, беркетмә чараларына, хезмәт командировкаларына һәм башка рәсми чараларга бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәргә бирелгән бүләк муниципаль милек дип таныла һәм муниципаль хезмәткәр тарафыннан акт буенча муниципаль хезмәт вазыйфасын биләп торган районның жирле үзидарә органына тапшырыла;

б) районның жирле үзидарә органының башка муниципаль берәмлекләренң жирле үзидарә органнары, шулай ук чит дәүләтләренң дәүләт хакимияте органнары һәм жирле үзидарә органнары, халыкара һәм чит ил коммерциягә карамаган оешмалар белән килешенеп, үзара нигездә башкарыла торган командировкаларга физик һәм юридик зат акчалары исәбеннән барырга;

7) вазыйфаи бурычларны үтәүгә бәйле булмаган максатлардан тыш матди-техник, финанс һәм башка тәэмин итү чараларыннан, башка муниципаль мөлкәттән файдалану;

8) муниципаль хезмәт белән бәйле булмаган максатларда конфиденциаль характердагы мәгълүматларга карата федераль законнар нигезендә кертелгән белешмәләренә яисә вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә ана мәгълүм булган хезмәт мәгълүматын фаш итәргә яисә кулланырга;

9) әгәр дә бу вазыйфасына керми икән, район жирле үзидарә органы һәм аның житәкчеләре эшчәнлегенә карата, шул исәптән масса күләм мәгълүмат чараларында, халык алдында фикер йөртүләргә һәм бәяләүләргә юл куярга;

10) муниципаль берәмлек башлыгының язма рәхсәтеннән башка чит дәүләтләрдән, халыкара оешмалардан, шулай ук вазыйфаи бурычлары әлеге оешмалар һәм берләшмәләр белән үзара хезмәттәшлек кече сәяси

партиялар, башка ижтимагый берләшмеләр һәм дини берләшмеләр, бүләкләр, мактаулы һәм махсус исемнәр (фәнни эшләрдән тыш) кабул итәргә;

11) сайлау алды агитациясе, шулай ук референдум мәсьәләләре буенча агитация алып бару өчен вазыйфаи нигезләмә өстенлекләреннән файдалану;

12) сәяси партиялар, дини һәм башка ижтимагый берләшмеләр мәнфәгатьләрендә үз вазыйфаи хәленнән файдаланырга, шулай ук күрсәтелгән берләшмеләргә муниципаль хезмәткәр буларак ачыктан-ачык мөнәсәбәт белдерергә;

13) жирле үзидарә органнарында, районның башка муниципаль органнарында сәяси партияларнең, дини һәм башка ижтимагый берләшмеләрнең (һөнәри берлекләрдән, шулай ук ижтимагый үзидарәнен ветераннар һәм башка органнарыннан тыш) структураларын төзәргә яисә күрсәтелгән структураларны төзәргә ярдәм итәргә;

14) хезмәт бәхәсен жайга салу максатларында вазыйфаи бурычларны үтәүне туктатырга;

15) Россия Федерациясенәң халыкара шартнамәсендә яисә Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса, идарә органнары, попечительлар яисә күзәтү советлары, коммерциячел булмаган хөкүмәтнеке булмаган чит ил оешмалары һәм Россия Федерациясе территориясендә аларның структур бүлекчәләре составына керергә;

16) яллаучы вәкиленәң (эш бирүченәң) язма рәхсәтеннән башка Россия Федерациясенәң халыкара шартнамәсендә яисә Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса, бары тик чит дәүләтләр, халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил гражданны һәм гражданлыгы булмаган затлар акчалары исәбеннән финанслана торган түләүле эшчәнлек белән шөгыйльләнергә.

2. Контракт буенча Башкарма комитет житәкчесе вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәр, укуыту, фәнни һәм башка ижат эшчәнлегеннән тыш, башка түләүле эшчәнлек белән шөгыйльләнергә хокуклы түгел. Әгәр Россия Федерациясенәң халыкара шартнамәсендә яисә Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса укуытучылар, фәнни һәм башка ижади эшчәнлек бары тик чит дәүләтләр, халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил гражданны һәм гражданлыгы булмаган затлар акчалары исәбеннән генә финанслана алмый. Контракт буенча башкарма комитет житәкчесе вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәр, Россия Федерациясенәң халыкара шартнамәсендә яисә Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса, идарә органнары, попечительлар яисә күзәтү советлары, коммерциягә карамаган чит ил оешмалары һәм аларның структур бүлекчәләре составына керергә хокуксыз.

3.6.3. Районның муниципаль хезмәтеннән эштән чыгарылганнан соң граждан, вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә, конфиденциаль характердагы белешмәләрне яисә хезмәт мәгълүматын оешма яисә физик затлар мәнфәгатьләрендә фаш итәргә яисә кулланырга хокуклы түгел.

3.6.4. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән, Россия Федерациясенәң норматив хокукый актларында билгеләнгән вазыйфалар

исемлегенә кертелгән муниципаль хезмэт вазыйфасын биләүче граждан муниципаль хезмәттән чыгарылганнан соң ике ел дәвамында хезмэт шартнамәсе шартларында федераль законнарда каралган очрақларда гражданлык-хокукый шартнамә шартларында эш биләргә һәм (яисә) әлеге оешманың муниципаль (административ) идарәнең аерым функцияләре муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи (хезмәт) бурычларына кергән булса, муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибен үтәү һәм Россия Федерациясенәң норматив хокукый актларында билгеләнгән тәртиптә мәнфәгатьләр конфликттын жайга салу буенча тиешле комиссия ризалыгыннан башка әлеге оешмада гражданлык-хокукый шартнамә шартларында эшләргә хокуклы түгел.

8 статья Муниципаль хезмәт вазыйфалары буенча квалификация таләпләре.

1. Муниципаль хезмәт вазыйфасына һәм муниципаль хезмәткәргә дәгъва кылучы гражданныр түбәндәге квалификация таләпләренә туры киләргә тиеш:

1) муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары буенча - югары һөнәри белем (эшчәнлекнең тиешле юнәлеше) һәм кимендә ике ел муниципаль хезмәтнең (дәүләт гражданны хезмәтенә) төп һәм әйдәүче вазыйфаларында муниципаль хезмәт стажы яисә белгечлек буенча кимендә биш ел эш стажы, һәм техник һәм программа чараларыннан файдалану өлкәсендә һөнәри белемнәрнең һәм күнекмәләренәң киңәйтелгән дәрәжәсе 3 нче кушымта нигезендә;

2) муниципаль хезмәтнең төп вазыйфалары буенча - югары һөнәри белем (эшчәнлекнең тиешле юнәлеше) һәм кимендә бер ел муниципаль хезмәтнең (дәүләт гражданны хезмәте) әйдәүче яисә өлкән вазыйфаларында муниципаль хезмәт стажы яисә белгечлек буенча кимендә ике ел эш стажы, һәм 3 нче кушымта нигезендә техник һәм программа чараларыннан файдалану өлкәсендә һөнәри белем һәм күнекмәләренәң киңәйтелгән дәрәжәсе;

3) муниципаль хезмәтнең әйдәүче вазыйфалары буенча - югары һөнәри белем (эшчәнлекнең тиешле юнәлеше) һәм кимендә бер ел муниципаль хезмәтнең (дәүләт гражданны хезмәте) өлкән һәм кече вазыйфаларында муниципаль хезмәт стажы яисә белгечлек буенча кимендә ике ел эш стажы, һәм 3 нче кушымта нигезендә техник һәм программа чараларыннан файдалану өлкәсендә һөнәри белемнәрнең һәм күнекмәләренәң база дәрәжәсе;

4) муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфалары буенча - урта һөнәри белем (эшчәнлекнең тиешле юнәлеше) һәм муниципаль хезмәтнең кече вазыйфаларында (дәүләт гражданны хезмәте) кимендә алты ай стажы яисә белгечлек буенча кимендә бер ел эш стажы, һәм 3 нче кушымта нигезендә техник һәм программа чараларыннан файдалану өлкәсендә һөнәри белем һәм күнекмәләренәң база дәрәжәсе;

5) муниципаль хезмәтнең кече вазыйфалары - стажга таләпләр куймыйча гына урта һөнәри белем (эшчәнлекнең тиешле юнәлеше).

9 статья Муниципаль хезмәткәрләрнең класс чиннары

1. Класс чиннары муниципаль хезмәткәрләргә бирелә һәм муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри әзерлек дәрәжәсенең муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен квалификация таләпләренә туры килүен күрсәтә.

2. Әлки муниципаль районында муниципаль хезмәткәрләргә түбәндәге класс чиннары бирелә:

муниципаль хезмәтнең югары вазыйфаларын биләүчеләргә - 1, 2 яисә 3 класслы муниципаль киңәшче;

муниципаль хезмәтнең баш вазыйфаларын биләүчеләргә - 1, 2 яисә 3 класслы муниципаль киңәшче;

муниципаль хезмәтнең әйдәүче вазыйфаларын биләүчеләргә - 1, 2 яисә 3 класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе;

муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфаларын биләүчеләргә - 1, 2 яисә 3 класслы муниципаль хезмәт референты;

муниципаль хезмәтнең кече вазыйфаларын биләүчеләргә - 1, 2 яисә 3 класслы муниципаль хезмәт сәркатибы.

3. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын югарыда күрсәтелгән төркемнәргә кертү Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестры нигезендә гамәлгә ашырыла.

10 статья Муниципаль хезмәткәрләргә класс чиннарын бирү һәм муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәтнең башка вазыйфаларына күчәргәндә һәм муниципаль хезмәттән азат ителгәндә аларны саклап калу тәртибе

1. Класс чиннары муниципаль хезмәткәрләргә, муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме чикләрендә биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы нигезендә, алдагы класслы чинда билгеләнгән дәвамлылыкны исәпкә алып, эзлекле рәвештә бирелә.

2. Класс чины беренче яки чираттагы булырга мөмкин.

3. Билгеле бер төркем муниципаль хезмэт вазыйфасына беренче тапкыр билгеләнүче муниципаль хезмәткәрләргә 3 нче класслы чин бирелә. Квалификациясен, эш стажын, профильле гыйльми дәрәжә булуын исәпкә алып, муниципаль хезмәткәргә 2 нче класслы чин бирелергә мөмкин.

Федераль дәүләт граждан хезмәте класслы чины, дипломатик рангы, хәрби яисә махсус исеме, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә яисә Россия Федерациясенә башка субъектының класслы чины, муниципаль хезмәтнең квалификация разряды булган граждан муниципаль хезмәткә кергәндә, беренче класслы чин аңа муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме чикләрендә биләгән вазыйфасы нигезендә бирелә.

Әгәр күрсәтелгән класслы чин федераль дәүләт хезмәтенә, дипломатик рангының, хәрби яки махсус исемнең, дәүләт граждан хезмәтенә класслы чиннан яисә муниципаль хезмәтнең квалификация разрядынан түбәнрәк булса, муниципаль хезмәткәргә муниципаль хезмәткәрдә күрсәтелгән класслы чиннан яисә тиешле класслы квалификация разрядынан ким булмаган класслы чин, әмма ул биләгән муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме чикләрендә бирелергә мөмкин, әмма ул биләгән муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме чикләрендә муниципаль хезмәт вазыйфалары бирелергә мөмкин.

Муниципаль хезмәткәргә чираттагы класслы чин бирелгәндә федераль дәүләт граждан хезмәтенә тиешле класслы чиннда, дипломатик рангы, хәрби яисә махсус званидә, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә яисә Россия Федерациясенә башка субъектының класслы чиннда, муниципаль хезмәтнең квалификация разрядында булу дәвамлылыгы исәпкә алына.

4. Беренче класслы чин муниципаль хезмәткәргә сынау уңышлы тәмамланганнан соң бирелә, ә сынау билгеләнмәгән булса, муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгәннән соң өч айдан да иртәрәк булмаган вакытта бирелә.

2 һәм 3 класслы муниципаль хезмәт сәркатибының һәм референтының класслы чиннарында булуның минималь сроклары бер елны, муниципаль хезмәт киңәшчесе һәм 2 һәм 3 кл. киңәшчесе - ике елны, 2 һәм 3 кл. чын муниципаль киңәшчесе - бер елны тәшкит итә.

1 класслы сәркатипның, референтның, муниципаль хезмәт киңәшчесенә, муниципаль киңәшченә һәм чын муниципаль киңәшченә класслы чиннарында булу сроклары билгеләнми. Күрсәтелгән муниципаль хезмәткәрләрнең класслы чиннарына күтәрү аларны тиешле төркем муниципаль хезмәтнең югарырак вазыйфаларына күчәргәндә яисә бүләкләү тәртибендә башкарылырга мөмкин.

6. Бирелгән класслы чинада булу вакыты аны үзләштергән көннән исәпләнә.

7. Чираттагы класс чины муниципаль хезмәткәргә муниципаль хезмәт узу өчен билгеләнгән срок тәмамланганнан соң, муниципаль хезмәткәрләргә үзенең хезмәт бурычларын тиешенчә үтәгәндә һәм муниципаль хезмәткәргә бирелгән класс чинга караганда югарырак дәрәжәдәге муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән очракта бирелә.

Чираттагы класс чины дисциплинар түлөтүлөр булган, шулай ук хезмэт тикшерүе уздырылучу яисэ жинаять эше кузгатылган муниципаль хезмэткэрлэргэ бирелми.

8. Муниципаль хезмэттэ махсус аерымлыктар өчен бүлөклөү чарасы сыйфатында муниципаль хезмэткэргэ класс чины бирелергэ мөмкин:

1) тиешле класслы чинда муниципаль хезмэт узу өчен элеге статьяның 5 өлөшөндө билгелэнгән чор тэмамланганчыга кадэр, эмма мона кадэр алты айдан да иртэрэк булмаган вакытта элек бирелгән класслы чинда булу - муниципаль хезмэт вазыйфаларының шушы төркеменэ туры килэ торган чираттагы класс чининнан югарырак булмаганда;

2) билэгән вазыйфасы карый торган муниципаль хезмэт вазыйфалары төркеме чиклэрэндэ класс чиннар эзлеклелеген үтэмичэ генэ бер баскычка югарырак, - муниципаль хезмэт вазыйфаларының турыдан-туры югарырак төркеме чиклэрэндэ.

9. Муниципаль хезмэткэрне вазыйфаларның элекке төркеме чиклэрэндэ муниципаль хезмэтнең югарырак вазыйфасына билгелэгэндэ аңа, элеге статьяның 5 өлөшөндө билгелэнгән элеккеге класслы чинда булу срогы тэмамланган булса, чираттагы класслы чин бирелергэ мөмкин.

Муниципаль хезмэт вазыйфаларының югарырак төркеменэ караган муниципаль хезмэткэр муниципаль хезмэт вазыйфасына билгелэгэндэ, элек билэгән хезмэткэргэ караганда, бу класс чины муниципаль хезмэткэр булган класс чиннан югарырак булса, күрсөтелгән хезмэткэргэ элеге нигезлэмәнең 61 статьясы нигезендэ муниципаль хезмэт вазыйфаларының элеге төркеме өчен беренче булып торучу класс чины бирелэ. Күрсөтелгән очракта класс чины эзлеклелекне сакламыйча һәм алдагы класс чинында булу вакытын исәпкэ алмыйча бирелэ.

10. Муниципаль хезмэт вазыйфаларын билгеле бер срокка билөүчө муниципаль хезмэткэрлэргэ, муниципаль хезмэт вазыйфаларының югары төркеменэ караган муниципаль хезмэткэрлэрдән тыш, квалификация имтиханы нәтижэлэре буенча класс чины бирелэ.

Муниципаль хезмэтнең югары вазыйфалары вәкалэтлэрен чиклэмичэ билөүчө муниципаль хезмэткэрлэргэ класслы чин, эгэр элеге хезмэткэрлэрнең квалификация имтиханын бирү турындагы карары жирле үзидарэ органы житэкчесе тарафыннан кабул ителгән булса, квалификация имтиханын тапшырганнан соң бирелэ.

Квалификацион имтихан дүүлөт граждан хезмэткэрлэре тарафыннан квалификация имтиханын тапшыру өчен билгелэнгән тэртиптэ уздырыла.

11. Муниципаль хезмэткэрлэргэ жирле үзидарэ органы житэкчесенең муниципаль хезмэткэр хезмэте уза торган тэкъдиме буенча класслы чиннар Элки муниципаль районы Башлыгы тарафыннан бирелэ.

12. Муниципаль хезмэткэргэ сыйныф чинын бирү турында тэкъдимнэр кертү тэртибе һәм аңа кушып бирелэ торган документлар исемлеге муниципаль хокукый актлар белән билгеләнэ.

13. Класслы чин бирү турындагы карар барлык кирэкле документлар белән тэкъдим ителгән көннән бер ай эчендэ кабул ителэ. Класслы чин

бирүдөн баш тартуга закон белән билгеләнгән тәртиптә шикаять бирелергә мөмкин.

14. Класс чинны бетерү суд карары буенча мөмкин.

15. Муниципаль хезмәткәрләрне муниципаль хезмәтнең башка вазыйфаларына күчәргәндә, шулай ук муниципаль хезмәттән азат иткәндә муниципаль хезмәткәргә бирелгән класслы чин сакланып кала. Муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасына билгеләнгәндә, аңа бирелгән класслы чин чираттагы класслы чин билгеләнгән тәртиптә бирелгәнче саклана.

16. Муниципаль хезмәткәргә класс чины бирү турындагы бәләшмәләр муниципаль хезмәткәрнең шәхси эшенә һәм хезмәт кенәгәсенә кертелә.

11 статья. Квалификация разрядларын сыйныф чиннарына тигезләү тәртибе

1. Әлеге Закон үз көченә кәргән көннән муниципаль хезмәткәрләргә бирелгән квалификация разрядлары әлеге Законда билгеләнгән муниципаль хезмәткәрләрнең класслы чиннарына түбәндәге тәртиптә тигезләштерелә:

1, 2 яки 3 класслы гамәлдәге муниципаль киңәшченең квалификация разряды 1, 2 яки 3 класслы гамәлдәге муниципаль киңәшченең класслы чинына тигезләштерелә;

1, 2 яки 3 класслы муниципаль киңәшченең квалификация разряды 1, 2 яки 3 класслы муниципаль киңәшченең класс чинына тигезләштерелә;

1, 2 яки 3 класслы муниципаль хезмәт киңәшчесенең квалификация разряды 1, 2 яки 3 класслы муниципаль хезмәт киңәшчесенең класс чинына тигезләштерелә;

1, 2 яисә 3 класслы муниципаль хезмәт референтының квалификация разряды 1, 2 яки 3 класслы муниципаль хезмәт референтының класс чинына тигезләштерелә;

1, 2 яисә 3 класслы муниципаль хезмәт сәркатибының квалификация разряды 1, 2 яисә 3 класслы муниципаль хезмәт сәркатибының класс чинына тигезләштерелә.

2. 2007 елның 2 мартындагы "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" 25-ФЗ номерлы Федераль закон үз көченә кәргәннән соң муниципаль хезмәт вазыйфаларында муниципаль хезмәткәрнең эш чоры билгеләнгән тәртиптә чираттагы класслы чин бирү өчен тиешле класслы чинда булу срогында исәпләнә, муниципаль хезмәткә беренче тапкыр кабул ителгән һәм квалификация разряды булмаган муниципаль хезмәткәргә беренче класслы чин бирү муниципаль хезмәт узу дәвамлылыгын билгеләгәндә исәпкә алына.

3. Югары квалификация өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү класс чины өчен айлык өстәмә билгеләнгәнче саклана.

12 статья Муниципаль хезмәткәрнең хезмәт тәртибенә таләпләр

1. Муниципаль хезмәткәр бурычлы:

1) вазыйфай бурычларны намус белән, югары һөнәри дәрәжәдә башкарырга;

2) барлык физик һәм юридик затларга һәм оешмаларга бертөрле, тигез мөнәсәбәтне тәмин итәргә, нинди дә булса ижтимагый яки дини берләшмәләргә, һөнәри яки социаль төркемнәргә, гражданнырга һәм оешмаларга өстенлек бирмәскә һәм мондый берләшмәләргә, төркемнәргә, оешмаларга һәм гражданнырга карата ялгышлык эшләмәскә;

3) вазыйфай бурычларны намус белән үтәүгә тоткарлык ясый торган нинди дә булса шәхси, мөлкәти (финанс) һәм башка мәнфәгатьләр йогынтысына бәйлә гамәлләр кылмаска;

4) сәяси партияләр, башка ижтимагый һәм дини берләшмәләр һәм башка оешмалар карарларының һөнәри хезмәт эшчәнлегенә йогынты ясау мөмкинлеген юкка чыгара торган нейтральлек тотарга;

5) гражданныр белән эш итүдә коректлылык күрсәтергә;

6) Россия Федерациясе халыкларының әхлакый горелф-гадәтләренә һәм традицияләренә хөрмәт күрсәтергә;

7) төрле этник һәм социаль төркемнәрнең, шулай ук конфессияләрнең мәдәни һәм башка үзенчәлекләрен исәпкә алырга;

8) милләтара һәм динара татулыкка ярдәм итәргә;

9) абруена яисә муниципаль орган абруена зыян китерергә сәләтле конфликтлы хәлләргә юл куймаска.

2. Житәкче булып торучы муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәткәрләренә сәяси партияләр, башка ижтимагый һәм дини берләшмәләр эшчәнлегендә катнашуга мәжбүр итү очракларына юл куймаска тиеш».

13 статья Муниципаль хезмәткәрнең керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр

1. Тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгва кылучы гражданныр, әлеге вазыйфаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләр ел саен яллаучы (эш бирүче) вәкиленә үзләренә керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигь булмаган балаларының керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр бирергә тиеш. Күрсәтелгән белешмәләр Татарстан Республикасы дәүләт гражданны хезмәткәрләре керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр тапшыру өчен билгеләнгән тәртиптә һәм формада тапшырыла.

2. Муниципаль хезмәткәрләргә әлеге статья нигезендә тапшырыла торган керемнәр, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турындагы белешмәләр, әгәр федераль законнар белән алар дәүләт серен һәм федераль законнар белән саклана торган башка серне тәшкит итүче белешмәләргә кертелмәгән булса, конфиденциаль характердагы белешмәләр булып тора.

3. Муниципаль хезмәткәрнең, аның хатынының (иренең) һәм балигь булмаган балаларының керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы

йөкләмәләре турында, дини яисә башка ижтимагый берләшмәләр, бүтән оешмалар фондларына, шулай ук физик затлар фондларына иганәләрнең (кертемнәренен) турыдан-туры яисә читләтеп рәвешендә жыю өчен түләү сәләтен билгеләү яисә билгеләү өчен белешмәләрдән файдалану рөхсәт ителми.

4. Башка муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләрне фаш итүдә яисә әлегә белешмәләрне Россия Федерациясә законнарында каралмаган максатларда файдалануда гаепле муниципаль хезмәткәр Россия Федерациясә законнары нигезендә жаваплы була.

5. Муниципаль хезмәткәргә үз керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, шулай ук хатынының (иренен) һәм балигь булмаган балаларының керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, мондый белешмәләрне тапшырмаган яки белә торып дәрәс булмаган яисә тулы булмаган белешмәләрне тапшыру муниципаль хезмәттән азат ителүгә китерә торган хокук бозу булып тора.

6. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дэгьва кылучы гражданныр, тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан тапшырыла торган керемнәр, мөлкәт һәм мөлкәт характерындагы йөкләмәләр турындагы белешмәләрнең дәрәслеген һәм тулылыгын, әлегә вазыйфаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан Россия Федерациясенен норматив хокукий актлары нигезендә муниципаль хезмәткә кергәндә гражданныр тарафыннан тапшырыла торган белешмәләрнең 2008 елның 25 декабрәндәгә "Коррупциягә каршы тору турында" 273-ФЗ номерлы Федераль законда һәм Россия Федерациясенен башка норматив хокукий актларында билгеләнгән Россия Федерациясә субъектының норматив хокукий актларының дәрәслеген һәм тулылыгын, муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан чикләүләрне һәм тыюларны, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу турында таләпләрнең үтәлешен билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

7. Банк, салым яисә закон белән саклана торган башка серне тәшкит итүче белешмәләрне тапшыру турында мөрәжәгать, тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүне дэгьвалаучы гражданнырга, күрсәтелгән вазыйфаларны биләүче муниципаль хезмәткәргә, ирләренә (хатыннарына) һәм балигь булмаган балаларының муниципаль органнар мәнфәгатьләрендә мондый гражданнырның һәм муниципаль хезмәткәргә карата оператив-әзләү чараларын уздыру турында хокук саклау органнарына Россия Федерациясә субъектларының иң югары вазыйфаи затлары (Россия Федерациясә субъектлары дәүләт хакимиятенен иң югары башкарма органнары житәкчеләре) тарафыннан Россия Федерациясә норматив хокукий актларында билгеләнгән тәртиптә жибәрелә.

1. Муниципаль хезмәткә Россия Федерациясә дәүләт телен белгән 18 яшькә житкән һәм «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон һәм әлегә Закон нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килүче гражданның «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 13 статьясында күрсәтелгән шартлар булмаганда муниципаль хезмәткә керергә хокуклы.

2. Районның муниципаль хезмәтенә кергәндә, шулай ук аны үткәндә жәнәсенә, расасына, милләтенә, чыгышына, мөлкәти һәм вазыйфаи хәленә, яшәү урынына, дингә мөнәсәбәтенә, инануларына, ижтимагый берләшмәләргә каравына, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең һөнәри һәм эшлекле сыйфатларына бәйлә булмаган башка хәлләргә карап, нинди дә булса турыдан-туры яисә читләтеп чикләүләр яисә өстенлекләр билгеләү рәхсәт ителми.

3. Муниципаль хезмәткә кергәндә гражданның тапшыра:

1) районның муниципаль хезмәтенә керү һәм муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү турында үтенеч белән гариза;

2) Россия Федерациясә Хөкүмәте билгеләгән форма буенча кулдан тутырылган һәм имзаланган анкета;

3) паспорт;

4) хезмәт шартнамәсе (контракт) беренче тапкыр төзелгән очрақлардан тыш, хезмәт кенәгәсе;

5) беләм алу турында документ;

6) хезмәт шартнамәсе (контракт) беренче тапкыр төзелгән очрақлардан тыш, мәжбүри пенсия иминиятенә иминият таныклығы;

7) Россия Федерациясә территориясендә яшәү урыны буенча салым органында физик затны исәпкә кую турында таныклык;

8) запаста торучы гражданның һәм хәрби хезмәткә чакырылырга тиешле затлар өчен хәрби исәпкә алу документы;

9) муниципаль хезмәткә керүгә тоткарлык ясый торган авыру булмау турында медицина учреждениесе бәяләмәсе;

10) муниципаль хезмәткә кергән елдан алдагы елдагы керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр;

11) федераль законнарда, Россия Федерациясә Президенты әмерләрендә һәм Россия Федерациясә Хөкүмәте карарларында каралган башка документлар.

4. Муниципаль хезмәткә кергәндә әлегә Закон нигезендә гражданның тарафыннан тапшырылган белешмәләр федераль законнарда билгеләнгән тәртиптә тикшерелергә мөмкин.

5. Әлегә статьяның 4 өлешендә каралган тикшерү барышында гражданның муниципаль хезмәткә керүенә комачаулаучы хәлләр ачыкланган очрақта, күрсәтелгән гражданны муниципаль хезмәткә кабул итүдән баш тарту сәбәпләре турында язма рәвештә хәбәр ителә.

6. Гражданның муниципаль хезмәткә кабул ителүе «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда каралган үзенчәлекләренә исәпкә алып, хезмәт законнары нигезендә хезмәт

шартнамәсе шартларында муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнү нәтижәсендә гамәлгә ашырыла.

7. Муниципаль район һәм авыл жирлеге башкарма комитеты житәкчесе вазыйфасына керүче граждан әлеге вазыйфаны биләп торуга конкурс нәтижәләре буенча контракт төзи. Контракт буенча район һәм авыл жирлеге башкарма комитеты житәкчесе вазыйфасын биләү тәртибе һәм күрсәтелгән вазифага контракт буенча билгеләнә торган зат белән контракт төзү һәм өзү тәртибе 2003 елның 6 октябрәндәге "Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында" 131-ФЗ номерлы Федераль закон (алга таба - "Россия Федерациясендә жирле үзидарәне оештыруның гомуми принциплары турында" Федераль закон) белән билгеләнә.

8. Гражданның муниципаль хезмәткә алу муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләп кую турында яллаучы (эш бирүче) вәкиленең акты белән рәсмиләштерелә.

9. Муниципаль хезмәткә кергәндә хезмәт шартнамәсенәң яклары яллаучы (эш бирүче) һәм муниципаль хезмәткәр була.

10. Муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгәннән соң муниципаль хезмәткәргә хезмәт таныклығы бирелә. Муниципаль хезмәткәргә хезмәт таныклығын бирү тәртибе һәм формасы муниципаль берәмлек башлығы тарафыннан раслана.

15 статья Муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи инструкциясе

1. Муниципаль хезмәткәрнең һөнәри хезмәт эшчәнлегә жирле үзидарә органы житәкчесе яисә вәкаләтле башка вазыйфаи зат тарафыннан муниципаль хокукый акт белән раслана торган вазыйфаи инструкция нигезендә гамәлгә ашырыла.

2. Муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи инструкциясенә түбәндәгеләр керә:

1) муниципаль хезмәтнең тиешле вазыйфасын биләп торучы муниципаль хезмәткәргә, шулай ук муниципаль хезмәтнең (дәүләт хезмәтенәң) белеменә, стажына яисә белгечлек буенча эш стажына карата куела торган белем һәм күнекмәләр дәрәжәсенә һәм характерына квалификация таләпләре;

2) жирле үзидарә органы эшчәнлеген жайга сала торган акт, жирле үзидарә органының структур бүлекчәсе бурычлары һәм функцияләре, муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи бурычларын үтәмәгән (тиешенчә үтәмәгән) өчен жаваплылык, жирле үзидарә органы структур бүлекчәләренәң бурычлары һәм функцияләре, муниципаль хезмәт вазыйфасының функциональ үзенчәлекләре нигезендә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи бурычлары, хокуклары һәм жаваплылығы;

3) муниципаль хезмәткәрнең идарә итү һәм башка карарларны мөстәкыйль кабул итәргә хокукы яисә бурычлы мәсьәләләр исемлегә;

4) муниципаль хезмәткәрнең норматив хокукый актлар проектларын һәм (яисә) идарә итү һәм башка карарлар проектларын әзерләгәндә катнашырга хокукы яисә бурычлы мәсьәләләр исемлегә;

5) муниципаль хезмэт вазыйфасы буенча карарлар эзерләү, карау, килештерү һәм кабул итү вакытлары һәм процедуралары;

б) шул ук жирле үзидарә органының муниципаль хезмәткәрләре белән аның вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрнең хезмәттәшлек итү процедуралары.

3. Вазыйфаи инструкция нигезләмәләре муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләүгә, аттестацияләүгә, муниципаль хезмәткәрнең һөнәри хезмәт эшчәнлеген планлаштыруга конкурс уздырганда исәпкә алына.

4. Муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфаи инструкцияне үтәү нәтижәләре муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә яисә муниципаль хезмәткәрне кадрлар резервына кертүгә конкурс уздырганда, аттестация уздырганда яисә муниципаль хезмәткәрне бүләкләү барышында аның һөнәри хезмәт эшчәнлеген бәяләгәндә, исәпкә алына.

16 статья **Муниципаль хезмәткәр хезмәте өчен түләү**

1. Муниципаль хезмәткәрнең акчалата тәмин ителеше муниципаль хезмәт вазыйфасы (алга таба - вазыйфаи оклад) нигезендә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи окладынан, шулай ук айлык һәм башка өстәмә түләүләрдән (алга таба - өстәмә түләүләр) тора.

2. Өстәмә түләүләргә керә:

1) тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;

2) муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;

3) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр, аларны түләү тәртибе муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрен тәмин итүне, вазыйфаи инструкцияне үтәүне исәпкә алып, яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан билгеләнә;

4) ай саен акчалата бүләкләү;

5) класс чины өчен айлык өстәмәләр;

6) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләнә торган түләү;

7) матди ярдәм.

3. Муниципаль хокукый актлар белән шулай ук түбәндәге өстәмә түләүләргә билгеләү дә каралырга мөмкин:

1) нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшлэгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә ай саен компенсация түләве;

2) муниципаль хезмәткәргә ай саен бирелә торган түләү, аның төп хезмәт бурычларына хокукый актларга һәм хокукый актлар проектларына хокукый экспертиза уздыру, хокукый актлар проектларын эзерләү һәм редакцияләү, аларны юрист яисә югары юридик белеме булган башкаручы буларак визалау (юридик эш өчен өстәмәләр) керә;

3) муниципаль хезмәткәрләргә фәннәр кандидатының профильле гыйльми дәрәжәсе, фәннәр докторының гыйльми дәрәжәсе өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;

4) Татарстан Республикасы мактаулы исеме өчен муниципаль хезмәткәрләргә айлык өстәмә түләү.

4. Муниципаль хезмәткәргә дәүләт серен тәшкит итүче белешмәләр белән эшлэгән өчен Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән очракларда, күләмнәрдә һәм тәртиптә вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү билгеләнә.

5. Жирле үзидарә органнары муниципаль хезмәткәрләренң хезмәтенә түләү күләмен һәм шартларын мөстәкыйль билгели. Вазыйфай окладның күләме, шулай ук айлык һәм башка өстәмә түләүләр күләме һәм аларны гамәлгә ашыру тәртибе Россия Федерациясе законнары һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципаль берәмлекнең вәкиллекле органы чыгара торган муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә.

17 статья Муниципаль хезмәткәргә бирелә торган гарантияләр

1. Муниципаль хезмәткәргә гарантияләнә:

1) вазыйфай инструкция нигезендә аның вазыйфай бурычларын үтәвен тәэмин итә торган эш шартлары;

2) үз вакытында һәм тулы күләмдә акчалата түләү алуға хокук;

3) эш (хезмәт) вакытының нормаль дэвамлылыгын билгеләү, ял көннәрен һәм эш көне булмаган бәйрәм көннәрен бирү, шулай ук еллык түләүле отпускны тәэмин итә торган ял;

4) муниципаль хезмәткәргә һәм аның гаилә әгъзаларына, шул исәптән муниципаль хезмәткәр пенсиягә чыкканнан соң медицина хезмәте күрсәтү;

5) тиешле еллар эшлэгән өчен һәм инвалидлыкка бәйле рәвештә пенсия белән тәэмин итү, шулай ук вазыйфай бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә вафат булган очракта муниципаль хезмәткәрнең гаилә әгъзаларын пенсия белән тәэмин итү;

6) вазыйфай бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрнең сәламәтлегенә һәм мөлкәтенә зыян китерү очрагына мәжбүри дәүләт иминләштерүе;

7) муниципаль хезмәткәрләренң муниципаль хезмәт узу чорында авыруы яисә хезмәткә сәләтлелеген югалту очрагына яисә эштән киткәннән соң, әмма ул вазыйфай бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә барлыкка килгән авыруга дәүләт социаль иминиятләштерүе;

8) федераль законнарда билгеләнгән очракларда, тәртиптә һәм шартларда аның вазыйфай бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрне һәм аның гаилә әгъзаларын көчләүдән, янаулардан һәм башка хокук булмаган гамәлләрдән яклау.

2. Жирле үзидарә органы, районның башка муниципаль органнары бетерелүгә яки районның жирле үзидарә органы, районның башка муниципаль органнары хезмәткәрләре штаты кыскаруга бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрләр белән хезмәт килешүе өзелгәндә, муниципаль хезмәткәргә оешма бетерелүгә яки оешма хезмәткәрләре штаты кыскартылуға бәйле рәвештә хезмәткәрләр өчен эштән чыгарылган очракта, хезмәт законнары белән билгеләнгән гарантия бирелә.

18 статья Муниципаль хезмәт стажы

1. Муниципаль хезмэт стажына (гомуми дэвамлылыгына) Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы Законнары белән билгелэнгән вазыйфаларда даими (штатлы) нигездә эшләр чорлары кертелә.

2. Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфаларын һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларын, Татарстан Республикасы (Татарстан АССР) дәүләт органнарында башка дәүләт вазыйфаларын биләр чоры Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы Законнарында билгелэнгән тәртиптә муниципаль хезмэт стажына кертелә.

3. Муниципаль хезмэт стажына керә: «Татарстан Республикасында муниципаль хезмэт турында» Татарстан Республикасы Законы нигезендә муниципаль хезмәткәр гамәлгә ашыра торган һөнәри янадан эзерләр, квалификация күтәрү яисә стажировка вакыты, шулай ук федераль законнар нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмэт вазыйфасын саклап калган башка чорлар.

Муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмэт стажы дәүләт граждан хезмәткәре стажына тигезләнә. Муниципаль хезмэт вазыйфаларында эшләр вакыты дәүләт граждан хезмәте стажына кертелә, тиешле еллар эшләр өчен еллык өстәмә түләүле отпускның дэвамлылыгын һәм дәүләт граждан хезмәте өчен бүләкләр күләмен билгеләр өчен исәпләнә.

19 статья Муниципаль хезмэт стажын исәпләр һәм билгеләр тәртибе

Муниципаль хезмэт стажын исәпләр Россия Федерациясе Законында һәм Татарстан Республикасы Законнарында билгелэнгән тәртиптә башкарыла.

20 статья Муниципаль хезмэт вазыйфасын биләүгә конкурс

Муниципаль хезмэт вазыйфалары конкурс нигезендә биләнә.

Муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс үткәрү тәртибе әлегә Нигезләмәнең 1 нче кушымтасы белән билгеләнә.

21 статья Муниципаль хезмәткәрләрне аттестацияләр

Муниципаль хезмәткәрләргә аттестация үткәрү тәртибе әлегә Нигезләмәгә 2 нче кушымта белән билгеләнә.

22 статья Квалификацион имтихан

Квалификация имтиханы кирәк саен үткәрелә, әмма муниципаль хезмәткәрләрнең белемнәр, күнекмәләр һәм осталыкларын бәяләр максатларында елга бер тапкырдан ешрак үткәрелми.

23 статья Муниципаль хезмәткәрләрне бүләкләр

Муниципаль хезмәткәрне бүләкләү төрләре, аны куллану тәртибе һәм шартлары әлеге Нигезләмәгә 3 нче кушымта белән билгеләнә.

24 статья Муниципаль хезмәткәрнең дисциплинар жаваплылыгы

Муниципаль хезмәткәрләргә аның өстенә йөкләнгән хезмәт бурычларын үтәмәгән яисә тиешенчә үтәмәгән өчен яллаучы (эш бирүче) вәкиле дисциплинар түләтүләр кулланырга хокуклы. Дисциплинар түләтү төрләре, аларны куллану һәм алу тәртибе гамәлдәге законнар белән билгеләнә.

25 статья Муниципаль хезмәткәрнең квалификациясен күтәрү

1. Муниципаль хезмәткәр Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районының Иске Алпар авыл жирлегә бюджетында каралган акчалар исәбеннән квалификацияне арттыруга хокуклы.

2. Муниципаль хезмәткәрнең квалификациясен күтәрү кирәк булган саен, әмма муниципаль хезмәтне узу чоры дәвамында кимендә биш елга бер мәртәбә башкарыла.

3. Муниципаль хезмәткәрнең квалификациясен күтәрү өчен нигезләр:

а) муниципаль хезмәткәрне конкурс нигезендә вазыйфаи үсеш тәртибендә муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасына билгеләп кую;

б) муниципаль хезмәткәрне конкурс нигезендә кадрлар резервына керту;

в) муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү нәтижәләре.

4. Муниципаль хезмәткәрнең квалификациясен күтәрү югары һөнәри, урта һөнәри һәм өстәмә һөнәри белем бирү мәгариф учреждениеләренә дәүләт аккредитациясе булган мәгариф учреждениеләренә гамәлгә ашырыла.

5. Муниципаль хезмәткәрнең квалификациясен күтәрү муниципаль хезмәттән өзеп, өлешчә өзеп яисә өзмичә белән гамәлгә ашырыла.

6. Вазыйфаларның югары төркеменә караган "житәкчеләр" категориясе муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләрнең квалификациясен күтәрү, муниципаль хезмәттән өлешчә аерылган яисә аерылмыйча һәм читтән торып белем бирү технологияләре мөмкинлекләреннән файдаланып гамәлгә ашырыла.

Вазыйфаларның югары төркеменә караган "ярдәмчеләр (киңәшчеләр)" яки "белгечләр" категориясендә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләрнең квалификациясен күтәрү, шулай ук вазыйфаларның төп һәм әйдәүче төркемнәренә караган "житәкчеләр", "ярдәмчеләр (киңәшчеләр)", "белгечләр" категориясендәге муниципаль хезмәт вазыйфаларының квалификациясен күтәрү муниципаль хезмәттән аерылган яисә өлешчә аерылган килеш гамәлгә ашырыла.

Муниципаль хезмэтнең башка вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләрнең квалификациясен күтәрү муниципаль хезмәттән аерылып гамәлгә ашырыла.

7. Муниципаль хезмәткәрләрне укуту сроклары яллаучы вәкиле тарафыннан билгеләнә.

26 статья Муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләү өчен кадрлар резервы

Әлки муниципаль районының жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләү өчен (алга таба - жирле үзидарә органы) кадрлар резервы төзелә.

Муниципаль хезмәтнең кадрлар резервын формалаштыру тәртибе һәм муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләү өчен кадрлар резервына кертелгән затлар белән эшләү тәртибе әлеге Нигезләмәгә 4 нче кушымта белән билгеләнә.

27 статья. Муниципаль хезмәткәрнең ялга китүе

1. Муниципаль хезмәткәргә муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасын һәм акчалата эчтәлеген саклап, еллык отпуск бирелә, аның күләме уртача хезмәт хакын исәпләү өчен хезмәт законнарында билгеләнгән тәртиптә билгеләнә.

2. Муниципаль хезмәткәрнең еллык түләүле ялы төп түләүле отпусктан һәм өстәмә түләүле отпусклардан тора.

3. Ел саен төп түләүле отпуск муниципаль хезмәткәргә кимендә 30 календарь көн дәвамлылығы белән бирелә.

4. Ел саен өстәмә түләүле отпусклар муниципаль хезмәткәргә тиешле еллар эшләгән (15 календарь көннән дә артык булмаган дәвамлылығы) өчен, шулай ук федераль законнарда һәм әлеге Законда каралган очракларда бирелә. Тиешле еллар эшләгән өчен муниципаль хезмәткәргә еллык өстәмә түләүле отпускның дәвамлылығы муниципаль хезмәтнең һәр елы өчен бер календарь көн исәбеннән исәпләнә. Еллык төп түләүле отпускның һәм тиешле еллар эшләгән өчен еллык өстәмә түләүле отпускның гомуми дәвамлылығы муниципаль хезмәткәрләр өчен 45 календарь көннән артып китә алмый.

5. Муниципаль хезмәткәрнең гаризасы буенча еллык түләүле отпуск өләшләп бирелергә мөмкин, шул ук вакытта отпускның бер өлеше озынлығы 14 календарь көннән дә ким булмашка тиеш. Эшкә алучының (эш бирүче) вәкиле белән килештереп, муниципаль хезмәткәргә отпускның бер өлеше башка дәвамлылыкта бирелергә мөмкин.

6. Муниципаль хезмәткәргә, аның язма гаризасы буенча, яллаучы вәкиленең (эш бирүченең) карары белән, бер елдан да артык булмаган дәвамлылыкта акчалата түләү сакламыйча, отпуск бирелергә мөмкин.

7. Муниципаль хезмәткәргә федераль законнарда каралган очракларда акчалата түләү сакланмыйча отпуск бирелә.

8. Нормалаштырылмаган эш көне булган муниципаль хезмэткэрлэргә ел саен 3 көн дәвамлылыгы өстәмә түләүле отпуск бирелә.

9. Нормалаштырылмаган эш көне булган муниципаль хезмэткэрлэргә еллык өстәмә түләүле отпускның тәртибе һәм шартлары жирле үзидарә органы, муниципаль орган житәкчесенең хокукый актлары белән билгеләнә.

28 статья Муниципаль хезмэткэрне пенсия белән тээмин итү

Муниципаль хезмэткэр тулы күләмдә пенсия белән тээмин итү өлкәсендә Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы законнары белән билгеләнгән хокукларга ия.

Муниципаль хезмэттән азат ителгән муниципаль хезмэткэргә Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы законнары нигезендә тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия алу хокукы бирелә.

29 статья Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә муниципаль хезмэткэрлэрне, муниципаль вазыйфаларны биләүче затларны акчалата бүләкләүләр.

1.1. Пенсиягә чыгу сәбәпле муниципаль хезмэткэргә бер мәртәбә түләнә торган түләү муниципаль хезмэт вазыйфасында кимендә 15 ел муниципаль хезмэт стажы булганда, эштән азат ителгән көнгә һәм муниципаль хезмэтнең шуннан соңгы һәр тулы елында өстәмә рәвештә 0,5 акчалата түләү буенча биләп торучы муниципаль хезмэт вазыйфасы буенча айлык акчалата түләүнең бишләтә күләмендә башкарыла, әмма муниципаль хезмэткэрне акчалата карап тотуның ун күләменнән артмый.

Муниципаль хезмэт стажы муниципаль хезмэткэрне муниципаль хезмэттән азат иткән көнгә «Татарстан Республикасында муниципаль хезмэт турында» Татарстан Республикасы Законы нигезендә билгеләнә.

Әлеге статьяның максатлары өчен тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыккач, картлык буенча хезмэт пенсиясе алу яисә инвалидлык буенча пенсия билгеләү хокукы бирелә торган яшькә житкәч муниципаль хезмэттән китү «Россия Федерациясендә хезмэт пенсияләре турында» Федераль закон нигезендә һәм тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия алу өчен кирәкле муниципаль хезмэт стажы булганда муниципаль хезмэткэрнең гаепле гамәлләре белән бәйле рәвештә эштән азат ителү аңлашыла.

1.2. Бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкләү күләмен билгеләгәндә исәпкә алына торган айлык акчалата керем составына вазыйфаи оклад, класс чины өчен өстәмә, муниципаль хезмэтнең аерым шартлары өчен өстәмә (катлаулылык, киеренкелек, махсус эш режимы), муниципаль хезмэттә тиешле еллар эшлэгән өчен өстәмә, ай саен акчалата бүләкләү һәм башка айлык түләүләр кертелә. Шул ук вакытта муниципаль хезмэтнең махсус шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә өстәмә хезмэткэрне эштән азат итүгә кадәр кимендә 6 ай кала билгеләнгән күләмдә кертелә. Еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү күләменең 1/12 е дә акчалата түләү составына кертелә.

1.3. Жирле үзидарэ органы житәкчесенен әлеге карарда каралган бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкне түләү турындагы күрсәтмәсе, тиешле еллар эшләгән өчен пенсиягә чыгу сәбәпле, муниципаль хезмәткәрне эштән азат итү турында боерык белән бер үк вакытта чыгарыла.

1.4. Әлки муниципаль районы Иске Алпар авыл жирлеге жирле үзидарэ органы бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкләү күләмен билгеләү өчен Әлки муниципаль районы Финанс-бюджет палатасына түбәндәге документлар тапшыра: чираттагы финанс елына бюджет проектын төзөгәндә бер ел эшләгән өчен дәүләт пенсиясенә яисә муниципаль пенсиягә чыккан өчен бер мәртәбә түләнгән торган бүләкләүне исәпләү, муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата хезмәт хақы турында белешмә, муниципаль хезмәт житәкчесе һәм кадрлар хезмәте тарафыннан таныкланган хезмәт стажы турында белешмә, кадрлар хезмәте тарафыннан таныкланган хезмәт кенәгәсе һәм хәрби билет күчәрмәләре, класслы чин бирү, муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата керем составына керүче вазыйфаи окладына өстәмәләр билгеләү турындагы карардан өземтә, муниципаль хезмәткәрнең эш стажын билгеләү өчен законнар нигезендә кирәкле башка документлар.

Әлки муниципаль районының Иске Алпар авыл жирлеге жирле үзидарэ органы тиешле еллар эшләгән өчен дәүләт яисә муниципаль пенсиягә чыгу сәбәпле муниципаль хезмәткәрне эштән азат итү көненә кадәр 30 календарь көн кала документлар тапшыра.

Әлки муниципаль районының финанс-бюджет палатасы документлар тапшырганнан соң 20 көн эчендә бюджет ассигнованиеләре турында һәм жирле үзидарэ органына бер мәртәбә бүләкләү өчен акчалар бирүдә бюджет йөкләмәләре лимитлары турында аңа хәбәрнамә жиберә.

1.5. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсиягә чыгу сәбәпле бер мәртәбә акчалата бүләкләү муниципаль хезмәткәр эштән чыгар алдыннан турыдан-туры хезмәт итә торган жирле үзидарәнең муниципаль органы тарафыннан түләнгән.

1.6. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсиягә чыгу сәбәпле акчалата бүләкләү хезмәт кенәгәсендә тамга белән 1 тапкыр түләнгән. Гражданны тиешле еллар эшләгән өчен пенсиягә чыкканнан соң муниципаль хезмәткә кергәндә һәм аннан соң муниципаль хезмәт туктатылганда әлеге карарда каралган бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк кабат түләнгән.

1.7. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсиягә чыгу сәбәпле бер мәртәбә акчалата түләү муниципаль район бюджеты акчасыннан түләнгән.

1.8. Әлеге статья муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга кагыла.

30 статья Муниципаль берәмлектә кадрлар эше

1. Тиешле эшне оештыру, муниципаль районның жирле үзидарэ органнары тарафыннан кадрлар сәясәтен гамәлгә ашыру, Советның һәм муниципаль район Башкарма комитетының кадрлар эшен оештыру һәм турыдан-туры гамәлгә ашыру, муниципаль хезмәт турындагы законнарны

гамәлгә ашыру, муниципаль районның жирле үзидарә органнарында коррупциягә каршы тору турындагы законнарны гамәлгә ашыру буенча оештыру һәм хокукый эшне гамәлгә ашыру максатларында, жирле үзидарә органының хокукый акты булып кадрлар хезмәте төзелергә мөмкин, яисә бу мәсьәләләрне хәл итү вәкаләтле структур бүлекчәгә яисә жирле үзидарә органының вәкаләтле хезмәткәренә йөкләнергә мөмкин.

2. Кадрлар хезмәте яки башка вәкаләтле структура бүлекчәсе яисә жирле үзидарә органының вәкаләтле хезмәткәре:

2.1 Муниципаль хезмәт турындагы закон нигезләмәләрен гамәлгә ашыру турында тәкъдимнәр әзерли һәм әлеге тәкъдимнәрне эшкә яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) кертә.

2.2. Муниципаль хезмәткә керүгә, аны узуга, хезмәт шартнамәсе (контракты) төзүгә, муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләп куюга, муниципаль хезмәт вазыйфасында биләгән урыннан азат итүгә, муниципаль хезмәткәренә муниципаль хезмәттән азат итүгә һәм аның пенсиягә чыгуына бәйле муниципаль хокукый актлар проектларын әзерли һәм тиешле документларны рәсмиләштерә.

2.3. Муниципаль берәмлек аппараты хезмәткәрләрен эшкә урнаштыруга, йөртүгә, эштән азат итүгә бәйле муниципаль хокукый актлар проектларын әзерли һәм тиешле документларны рәсмиләштерә.

2.4. Аттестация, конкурс, квалификация комиссияләренә, муниципаль хезмәткәрләргә тиешле еллар эшләгән өчен өстәмә түләү исәпләү өчен эш стажын билгеләү комиссиясенә эшен, методик һәм мәгълүмати тәмин ителешен оештыра.

2.5. Әлки муниципаль районы жирле үзидарә органнары муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт тәртибе таләпләрен үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу буенча комиссиянең эшен, методик һәм мәгълүмати тәмин ителешен оештыра.

2.6. Муниципаль хезмәткәрләренә муниципаль хезмәт белән бәйле тьюлар һәм чикләүләренә, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу турындагы таләпләренә, аларның коррупциягә каршы тору турындагы законнарда билгеләнгән бурычларын үтәвен тәмин итә.

2.7. Муниципаль хезмәткә кергәндә граждан тарафыннан тапшырыла торган шәхси белешмәләренә һәм башка белешмәләренә дәрәслеген тикшерүне оештыра, шулай ук дәүләт серен тәшкит иткән белешмәләргә билгеләнгән рәвешкә рөхсәт бирүне рәсмиләштерү, муниципаль хезмәткәрләренә керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләренә тикшерүне оештыру.

2.8. Кадрлар резервы белән эшләүне оештыруда һәм аны нәтижәле кулланду катнаша.

2.9. Хезмәткәрләренә шәхси эшләрен һәм хезмәт кенәгәләрен рәсмиләштерә.

2.10. Муниципаль хезмәт, хезмәт законнарының хокукый һәм башка мәсьәләләре буенча муниципаль хезмәткәрләренә, жирле үзидарә органнары хезмәткәрләрен консультацияли.

2.11. Россия Федерациясенә, Татарстан Республикасының гамәлдәге законнарында каралган башка вәкаләтләренә гамәлгә ашыра.

31 статья Муниципаль хезмэтне финанслау

Муниципаль хезмэтне финанслау муниципаль берәмлек бюджетында каралган акчалар исәбеннән башкарыла.

32 статья IV. Йомгаклау нигезләмәләре

Әлеге Нигезләмә рәсми басылып чыкканнан соң үз көченә керә.