

Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районы Советы
КАРАРЫ

2014 елның 23 мае

№73

Татарстан Республикасы Әлки
муниципаль районында муниципаль
хезмәт турында нигезләмә хакында

2007 елның 02 мартындагы «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 25-ФЗ номерлы Федераль законга үзгәрешләр кертелүгә бәйле рәвештә Әлки муниципаль районы Советы КАРАР ИТТЕ:

1. Әлки муниципаль районы Советының 2014 елның 17 сентябрдәге «Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районында муниципаль хезмәт турында нигезләмә хакында» 50 номерлы Карарына түбәндәге үзгәрешләр кертергә:

1.1. 3.3 өлешнең 3.3.1 пункттындагы 3.3.1 пунктчасының 3 нче абзацын түбәндәге редакциядә баян итәргә: «3) вазыйфай бурычларын үтәгәндә кешенең һәм гражданның хокукларын, ирекләрен һәм законлы мәнфәгатьләрен расага, милләтенә, теленә, диненә һәм башка шартларга мөнәсәбәтенә, шулай ук оешмаларның хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен үтәргә»;

1.2. 3 өлешнең 3.5 пункттындагы 3.5.1 пунктчасының 4 абзацында «медицина учреждениесенең» сүзләрен «медицина оешмасының» сүзләренә алмаштырырга;

1.3. 3 өлешендәге 3.5.1 пунктчының 3.5.1 пунктчасында түбәндәге эчтәлекле 10 пункт өстәргә: «10) аны хәрби комиссия бәяләмәсе нигезендә чакырылыш буенча хәрби хезмәт узмаган дип тану (контракт буенча хәрби хезмәт узган гражданның тыш).»;

1.4. 4 өлешнең 4.1 пункттындагы 4.1.3 пунктчасының 8 абзацында «хәрби» сүзен «запаста торучы гражданның» сүзләренә алмаштырырга;

1.5. 3 өлешнең 3.6 пунктына түбәндәге эчтәлекле 3.6.5 пункт өстәргә: «муниципаль хезмәткәрнең хезмәт тәртибенә таләпләр

3.6.5.1. Муниципаль хезмәткәр бурычлы:

1) вазыйфай бурычларны югары һөнәри дәрәжәдә намус белән башкарырга;

2) барлык физик һәм юридик затларга һәм оешмаларга тигез, бертөрле мөнәсәбәт тәмин итәргә, нинди дә булса ижтимагый яисә дини берләшмәләргә, һөнәри яисә социаль төркемнәргә, гражданның һәм оешмаларга өстенлек бирмәскә һәм мондый берләшмәләргә, төркемнәргә, оешмаларга һәм гражданның карата өстенлек бирмәскә;

3) вазыйфаи бурычларны намус белән үтәүгә тоткарлык ясый торган нинди дә булса шәхси, мөлкәти (финанс) һәм башка мәнфәгатьләр йогынтысына бәйлә гамәлләр кылмаска;

4) сәяси партияләр, башка ижтимагый һәм дини берләшмәләр һәм башка оешмалар карарларының һөнәри хезмәт эшчәнлегенә йогынты ясау мөмкинлеген юкка чыгара торган нейтральлек тоту;

5) гражданнар белән хезмәттәшлектә корректлы булырга;

6) Россия Федерациясе халыкларының әхлакый горейф-гадәтләренә һәм традицияләренә хөрмәт күрсәтергә;

7) төрле этник һәм социаль төркемнәрнең, шулай ук конфессияләренә мөдәни һәм башка үзәнчәлекләрен исәпкә алырга;

8) милләтара һәм динара татулыкка ярдәм итәргә;

9) муниципаль орган абруена зыян китерергә сәләтле конфликтлы хәлләргә юл куймаска.

3.6.5.2. Житәкче булып торучы муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәткәрләренә сәяси партияләр, башка ижтимагый һәм дини берләшмәләр эшчәнлегендә катнашуга мәжбүр итү очракларына юл куймаска тиеш».

2. Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районында муниципаль хезмәт турында нигезләмәне яңа редакциядә кушымта нигезендә расларга.

3. Әлеге карарны Интернет мәгълүмат-телекоммуникация чөлтәрендәге Әлки муниципаль районы рәсми сайтында урнаштырырга.

4. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуны Әлки муниципаль районы Советының законлылык, хокук тәртибе, муниципаль милек һәм жирле үзидарә мәсьәләләре буенча даими комиссиясенә йөкләргә.

Совет Рәисе,
Әлки муниципаль районы Башлыгы:

Ф.М. Дәүләтшин

ӘЛКИ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫНДА МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТ ТУРЫНДА НИГЕЗЛӘМӘ

1. ГОМУМИ НИГЕЗЛӘМӘЛӘР

1.1. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТ

Муниципаль хезмәт - хезмәт шартнамәсе (контракты) төзү юлы белән биләнә торган муниципаль хезмәт вазыйфаларында даими нигездә гамәлгә ашырыла торган һөнәри эшчәнлек.

Муниципаль хезмәткәр өчен эш бирүче - эш бирүченең вәкаләтләре эш бирүче (эш бирүче) вәкиле тарафыннан башкарылуы муниципалитет.

Муниципаль хезмәткәр өчен эш бирүче булып муниципаль берәмлек башлыгы, районның башка жирле үзидарә органы житәкчесе яисә яллаучы вәкиленең вазыйфаларын башкарырга вәкаләтле башка зат яллаучының (эш бирүче) вәкиле торырга мөмкин.

Әлки муниципаль районында муниципаль хезмәт Россия Федерациясе Конституциясе, "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль закон, "Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт турында" Татарстан Республикасы Законы, Россия Федерациясенең һәм Татарстан Республикасының башка норматив хокукый актлары, Әлки муниципаль районы Уставы, әлеге Нигезләмә, башка муниципаль хокукый актлар нигезендә гамәлгә ашырыла.

Әлки муниципаль районының муниципаль хезмәткәрләренә (алга таба - муниципаль хезмәткәр) "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законда каралган үзенчәлекләр белән хезмәт законнарының гамәлдә булуы кагыла.

1.2. ГРАЖДАННАРНЫҢ МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘ ХОКУКЛАРЫ

Россия Федерациясе гражданны муниципаль хезмәткә женесенә, расасына, милләтенә, теленә, чыгышына, мөлкәти һәм вазыйфаи хәленә, яшәү урынына, дингә мөнәсәбәтенә, инануларына, ижтимагый берләшмәләргә каравына, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең һөнәри һәм эшлекле сыйфатларына бәйле булмаган башка шартларга тигез мөмкинлеккә ия.

1.3. РАЙОННЫҢ МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТЕН ФИНАНСЛАУ

Районның муниципаль хезмәтен финанслау, муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләүгә чыгымнары, аларны пенсия белән тәмин итүне дә кертеп, районның жирле бюджеты акчалары исәбеннән, әгәр федераль законда башкасы билгеләнмәгән булса, муниципаль хезмәткәрләргә бирелә торган гарантияләренә тәмин итүгә бәйле башка чыгымнар исәбеннән гамәлгә ашырыла.

2. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТ ВАЗЫЙФАЛАРЫ

2.1. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТ ВАЗЫЙФАЛАРЫ

2.1.1. Муниципаль хезмәт вазыйфасы - район Уставы нигезендә төзелә торган жирле үзидарә органында, районның башка муниципаль органнарында районның жирле үзидарә органы, районның башка муниципаль органнары яисә муниципаль вазыйфаны биләүче зат вәкаләтләренәң үтәләшен тәэмин итү буенча билгеләнгән бурычларны гамәлгә ашыруны тәэмин итү буенча билгеләнгән вазыйфа.

2.1.2. Районның муниципаль хезмәт вазыйфалары Татарстан Республикасы законы белән раслана торган Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестры нигезендә районның муниципаль хокукый актлары белән билгеләнә.

2.1.3. Районның жирле үзидарә органының, районның башка муниципаль органының штат расписаниесен төзегәндә һәм раслаганда Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестрында каралган муниципаль хезмәт вазыйфалары исемнәре кулланыла.

2.2. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТ ВАЗЫЙФАЛАРЫ КЛАССИФИКАЦИЯСЕ

2.2.1. Муниципаль хезмәт вазыйфалары түбәндәге төркемнәргә бүленә:

- 1) муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары;
- 2) муниципаль хезмәтнең төп вазыйфалары;
- 3) муниципаль хезмәтнең әйдәүче вазыйфалары;
- 4) муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфалары;
- 5) муниципаль хезмәтнең кече вазыйфалары.

2.2.2. Муниципаль хезмәт вазыйфаларына һәм Татарстан Республикасының дәүләт дәүләт хезмәте позицияләренә квалификация таләпләрен исәпкә алып, Татарстан Республикасы законы нигезендә Татарстан Республикасының дәүләт хезмәте һәм муниципаль хезмәт позицияләре билгеләнә.

2.3. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТ ВАЗЫЙФАЛАРЫН БАШКАРУ КЛАССИФИКАЦИЯСЕ

2.3.1. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен квалификация таләпләре һөнәри белем дәрәжәсенә, муниципаль хезмәт (дәүләт хезмәте) стажына яисә белгечлек буенча эш стажына, вазыйфаи бурычларын үтәү өчен кирәкле һөнәри белемнәргә һәм күнекмәләргә карата куела.

2.3.2. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен түбәндәге типлаштырылган квалификация таләпләре билгеләнә:

- 1) һөнәри белем дәрәжәсенә карата:

эшчәнлек юнәләшенә туры килә торган югары һөнәри белем булу - вазыйфаларның югары, баш һәм әйдәүче төркемнәре өчен;

эшчәнлек юнәләшенә туры килә торган урта һөнәри белем булу - вазыйфаларның өлкән һәм кече төркемнәре өчен;

- 2) муниципаль хезмәт стажына яисә белгечлек буенча эш стажына:

муниципаль хезмэтнең югары вазыйфалары буенча - муниципаль хезмэтнең төп яисә әйдәүче вазыйфаларында кимендә ике ел хезмэт стажы яисә белгечлек буенча кимендә биш ел эш стажы;

муниципаль хезмэтнең төп вазыйфалары буенча - муниципаль хезмэтнең әйдәүче яисә өлкән вазыйфаларында кимендә бер ел хезмэт стажы яисә белгечлек буенча кимендә ике ел эш стажы;

муниципаль хезмэтнең әйдәүче вазыйфалары буенча - кимендә бер елның өлкән яисә кече вазыйфалардагы муниципаль хезмэт стажы яисә белгечлек буенча кимендә ике ел эш стажы;

Өлкән һәм кече төркем муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләү өчен муниципаль хезмэт стажына яисә белгечлек буенча эш стажына карата квалификация таләпләре билгеләнми.

Муниципаль хезмэт стажын билгеләгәндә шулай ук тиешле вазыйфаи төркемнәрнең дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында һәм аларга тигләштерелгән хәрби һәм хокук саклау хезмәте вазыйфаларында эш стажы исәпкә алына.

3) һөнәри белемнәргә һәм күнекмәләргә:

Россия Федерациясе Конституциясен, 2003 елның 6 октябрәндәге "Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында" 131-ФЗ номерлы Федераль законны (алга таба - "Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында" Федераль закон), "Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында" Федераль законны, Татарстан Республикасы Конституциясен, 2004 елның 28 июлендәге "Татарстан Республикасында жирле үзидарә турында" 45-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законын, әлегә Законны, тиешле муниципаль берәмлек Уставын, муниципаль хезмэтнең тиешле вазыйфаи вазыйфалары буенча вазыйфаи бурычларын, хезмәтне саклау норматив таләпләрен һәм янгынга каршы куркынычсызлык кагыйдәләрен үтәүгә карата башка норматив хокукый актларны, тиешле муниципаль органда барлык вазыйфалар өчен эчке хезмэт тәртибе кагыйдәләрен белү;

хезмэт мәгълүматы белән эшләү өлкәсендә белем һәм күнекмәләр, эш башкару һәм эшлекле аралашу нигезләре - вазыйфаларның югары, төп, әйдәп баручы һәм өлкән төркемнәре өчен.

2.3.4. Контракт буенча билгеләнә торган муниципаль районның (шәһәр округының) жирле администрациясе башлыгы вазыйфасына кандидатларга өстәмә таләпләр белән кимендә биш ел идарә эшчәнлегә тәжрибәсе булу билгеләнә. Әлегә өлештә идарәчелек эшчәнлегә дигәндә житәкче, оешма житәкчесе урынбасары, дәүләт органы, муниципаль орган вазыйфаларында, шулай ук аларның структур бүлекчәләре житәкчеләренен вазыйфаларында эшләү аңлашыла. Контракт буенча билгеләнә торган жирле администрация башлыгы вазыйфасына кандидатларга карата өстәмә таләпләр шулай ук муниципаль берәмлек Уставында да билгеләнәргә мөмкин.

2.4. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРНЕҢ КЛАСС ЧИННАРЫ

2.4.1. Класс чиннары муниципаль хезмәткәрләргә бирелә һәм муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри әзерлек дәрәжәсенен муниципаль

хезмэт вазыйфаларын биләү өчен квалификация таләпләренә туры килүен күрсәтә.

2.4.2. Районның муниципаль хезмәткәрләренә түбәндәге класслы чиннар бирелә:

муниципаль хезмәтнең югары вазыйфаларын биләүчеләргә - 1, 2 яисә 3 класслы муниципаль киңәшче;

муниципаль хезмәтнең баш вазыйфаларын биләүчеләргә - 1, 2 яисә 3 класслы муниципаль киңәшче;

муниципаль хезмәтнең әйдәүче вазыйфаларын биләүчеләргә - 1, 2 яисә 3 класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе;

муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфаларын биләүчеләргә - 1, 2 яисә 3 класслы муниципаль хезмәт референты;

муниципаль хезмәтнең кече вазыйфаларын биләүчеләргә - 1, 2 яисә 3 класслы муниципаль хезмәт сәркатибы.

2.4.3. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын югарыда күрсәтелгән төркемнәргә кергү Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестры нигезендә гамәлгә ашырыла.

2.5. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРГӘ КЛАССЛЫ ЧИННАР БИРҮ ҺӘМ МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРНЕ МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТНЕҢ БАШКА ВАЗЫЙФАЛАРЫНА КҮЧЕРГӘНДӘ ҺӘМ МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТТӘН АЗАТ ИТЕЛГӘНДӘ АЛАРНЫ САКЛАУ ТӘРТИБЕ

2.5.1. Класс чиннары муниципаль хезмәткәрләргә, муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме чикләрендә биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы нигезендә, алдагы класслы чинда билгеләнгән дәвамлылыкны исәпкә алып, эзлекле рәвештә бирелә.

2.5.2. Класс чины беренче яки чираттагы булырга мөмкин.

2.5.3. Билгеле бер төркем муниципаль хезмәт вазыйфасына беренче тапкыр билгеләнүче муниципаль хезмәткәрләргә 3 нче класслы чин бирелә.

2.5.3.1. Федераль дәүләт граждан хезмәте класслы чины, дипломатик рангы, хәрби яисә махсус исеме, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең яисә Россия Федерациясенең башка субъектының класслы чины, муниципаль хезмәтнең квалификация разряды булган граждан муниципаль хезмәткә кергәндә, беренче класслы чин аңа муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме чикләрендә биләгән вазыйфасы нигезендә бирелә.

2.5.3.2. Әлеге нигезләмәнең 2.5.3.1 өлеше нигезендә муниципаль хезмәткәргә класслы чин бирү максатларында муниципаль хезмәтнең квалификация разрядлары һәм класслы чиннарының билгеләнгән нисбәте, Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфаларының һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларының нисбәте, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең класслы чиннарының һәм федераль дәүләт граждан хезмәте, Россия Федерациясе субъекты дәүләт граждан хезмәте класслы чиннарының класслы чиннарының нисбәте, шулай ук федераль дәүләт граждан хезмәтенең класслы чиннарының, дипломатик рангларның, хәрби һәм махсус исемнәрнең нисбәте кулланыла.

2.5.3.3. Әлеге нигезлэмәнең 2.5.3.2 өлешендә каралган вазыйфалар, класслы чиннар һәм квалификация разрядлары нисбәтен исәпкә алып, әлеге нигезлэмәнең 2.5.3.1 өлеше нигезендә бирелә торган вазыйфалар нисбәтен исәпкә алып, муниципаль хезмәт чины муниципаль хезмәткәрнен федераль дәүләт гражданлык хезмәтенең, дипломатик ранг, хәрби яисә махсус исем бирүнең класслы чиныннан, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең яисә Россия Федерациясенең башка субъектының класслы чиныннан, муниципаль хезмәтнең квалификация разрядыннан түбәнрәк булса, муниципаль хезмәткәргә федераль дәүләт гражданлык хезмәтенең класслы чины, дипломатия рангы, махсус исеме, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең яисә бүтән квалификация хезмәтенең класслы чины, ләкин муниципаль хезмәт күрсәтү төркеменең 1 нче классыннан югары булмаган өлешенә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләгән муниципаль хезмәткәргә Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең яисә Россия Федерациясе субъекты субъекты субъекты дәүләт гражданлык хезмәтенең класслы чиныннан түбәнрәк булмаган дәрәжәгә ия.

2.5.3.4. Муниципаль хезмәткәргә чираттагы класслы чин бирелгәндә федераль дәүләт граждан хезмәтенең тиешле класслы чинында, дипломатик рангта, хәрби яисә махсус званиедә, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең яисә Россия Федерациясенең башка субъектының класслы чинында, муниципаль хезмәтнең квалификация разрядында булу дәвамлылығы исәпкә алына»;

2.5.4. Беренче класслы чин муниципаль хезмәткәргә сынау уңышлы тәмамланганнан соң бирелә, ә сынау билгеләнмәгән булса, муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгәннән соң өч айдан да иртәрәк булмаган вакытта бирелә.

2.5.5. 2 һәм 3 класслы муниципаль хезмәт сәркатибының һәм референтының класслы чиннарында булуның минималь сроклары бер елны, муниципаль хезмәт киңәшчесе һәм 2 һәм 3 кл. киңәшчесе - ике елны, 2 һәм 3 кл. чын муниципаль киңәшчесе - бер елны тәшкил итә.

1 класслы сэркатибының референтның, муниципаль хезмэт киңәшчесенә, муниципаль киңәшченә һәм чын муниципаль киңәшченә класслы чиннарында булу сроклары билгеләнми. Күрсәтелгән муниципаль хезмәткәрләрнең класслы чиннарына күтәрү аларны тиешле төркем муниципаль хезмәтнең югарырак вазыйфаларына күчәргәндә яисә бүләкләү тәртибендә башкарылырга мөмкин.

2.5.6. Бирелгән класслы чинада булу вакыты аны үзләштергән көннән исәпләнә.

2.5.6.1. Класс чинын бирү көне дип класс чинын бирү турында карар кабул итү көне санала. Квалификация имтиханы нәтижәләре буенча класс чины бирелгән очракта, муниципаль хезмәткәрнең квалификацияле имтихан бирү көне класс чины бирү көне дип санала.

2.5.7. Чираттагы класс чины муниципаль хезмәткәргә муниципаль хезмәт узу өчен билгеләнгән срок тәмамланганнан соң, муниципаль хезмәткәрләргә үзенең хезмәт бурычларын тиешенчә үтәгәндә һәм муниципаль хезмәткәргә бирелгән класс чинга караганда югарырак дәрәжәдәге муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән очракта бирелә.

Чираттагы класс чины дисциплинар түләтүләр булган, шулай ук хезмәт тикшерүе уздырылучы яисә жинаять эше кузгатылган муниципаль хезмәткәрләргә бирелми.

2.5.8. Муниципаль хезмәттә махсус аерымлыклар өчен бүләкләү чарасы сыйфатында муниципаль хезмәткәргә класс чины бирелергә мөмкин:

1) тиешле класс чинда муниципаль хезмәт узу өчен әлеге нигезләмәнең 2.5.5 өлешендә билгеләнгән чор тәмамланганчыга кадәр, әмма моңа кадәр алты айдан да иртәрәк булмаган вакытта элек бирелгән класслы чинда булу - муниципаль хезмәт вазыйфаларының шушы төркемнә туры килә торган чираттагы класс чинынан югарырак булмаганда;

2) биләгән вазыйфасы карый торган муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме чикләрендә класс чиннар эзлеклелеген үтәмичә генә бер баскычка югарырак, - 3 класс чины булган муниципаль хезмәткәргә, ләкин муниципаль хезмәтнең тиешле класс чинында муниципаль хезмәт узу өчен әлеге нигезләмәнең 2.5.5 өлешендә билгеләнгән срок тәмамлангач, шул вакыттан да иртәрәк түгел;

2.5.9. Муниципаль хезмәткәрне вазыйфаларның элекке төркеме цикләрендә муниципаль хезмәтнең югарырак вазыйфасына билгеләнгәндә аңа, әлеге нигезләмәнең 2.5.5 өлешендә билгеләнгән элекке класс чинда булу срогы тәмамланса, чираттагы класс чины бирелергә мөмкин.

Муниципаль хезмәт вазыйфаларының югарырак төркеменә караган муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгәндә, элек биләгән хезмәткәргә караганда, бу класс чины муниципаль хезмәткәр булган класс чиннан югарырак булса, күрсәтелгән хезмәткәргә әлеге нигезләмәнең 2.4 өлеше нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфаларының әлеге төркеме өчен беренче булып торучы класс чины бирелә. Күрсәтелгән очракта класс чины эзлеклелекне сакламыйча һәм алдагы класс чинында булу вакытын исәпкә алмыйча бирелә.

2.5.10. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын билгелә бер сурокка биләүче муниципаль хезмәткәрләргә, муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары төркеменә караган муниципаль хезмәткәрләрдән тыш, квалификация имтиханы нәтижеләре буенча класс чины бирелә. Квалификацион имтихан дәүләт гражданлык хезмәткәрләре тарафыннан квалификация имтиханын тапшыру өчен билгеләнгән тәртиптә уздырыла".

2.5.11. Муниципаль хезмәткәрләргә класс чины жирле үзидарәненн турыдан-туры житәкче тәкъдиме буенча муниципаль берәмлек Уставына яисә башка муниципаль хокукый актка вәкаләтле органы һәм (яисә) вазыйфаи заты тарафыннан бирелә.

2.5.12. Муниципаль хезмәткәргә класс чинын бирү турында тәкъдимнәр кертү тәртибе һәм аңа кушып бирелә торган документлар исемлеге.

2.5.12.1. Квалификация имтиханын тапшырган дип танылган муниципаль хезмәткәргә класс чины бирү турында тәкъдим жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан квалификация имтиханы нәтижеләре нигезендә Әлки муниципаль районы Башлыгына жиберелә.

2.5.12.2. Муниципаль хезмәткәргә класс чинын бирү турында тәкъдим әлеге нигезләмәгә 1 нче кушымта нигезендә Әлки муниципаль районы Советының оештыру бүлегенә (алга таба - оештыру бүлеге) квалификация имтиханын уңышлы тапшырганнан соң ике атна дәвамында, квалификация имтиханын үткәрү комиссиясе карары нигезендә, әлеге торышка 1 нче кушымта нигезендә кертелә.

2.5.12.3. Тәкъдим итүгә кушып бирелә:

1) муниципаль хезмәткәр үтә торган муниципаль хезмәткәрненн турыдан-туры житәкчесененн белем, күнекмәләре һәм остальклары (һөнәри дәрәжәсе) дәрәжәсе турында бәяләмә;

2) муниципаль хезмәткәрненн имтихан кәгазе;

3) муниципаль хезмәткәрненн класс чины бүләкләү чарасы буларак бирелсә, жирле үзидарә органы житәкчесененн үтенечнамәсе;

4) квалификация имтиханы муниципаль хезмәткәр инициативасы белән үткәрелсә, муниципаль хезмәткәрненн класс чины бирүгә гаризасы.

2.5.12.4. Оештыру бүлеге тәкъдим һәм аңа кушып бирелә торган документлар нигезендә муниципаль хезмәткәргә класс чины бирү турында карар проектын әзерли һәм аны район Башлыгына жиберә.

2.5.12.5. Класс чины бирү турындагы карар тәкъдим ителгән көнненн

алып бер ай эчендә кабул ителә.

2.5.13. Муниципаль хезмәткәргә класс чины бирү турындагы карар, әлеге нигезләмәнең 2.5.7 өлешендәге икенче абзацта күрсәтелгән очраклардан тыш, бер айдан да соңга калмыйча кабул ителергә тиеш:

1) квалификация имтиханын уздырган көннән;

2) барлык кирәкле документлар белән класс чинын жирле үзидарәнең органына яисә вазыйфай затына бирү турында тапшырылган көннән башлап - квалификация имтиханыннан башка класс чины бирелгәндә.

2.5.14. Муниципаль хезмәткәрләре муниципаль хезмәтнең башка вазыйфаларына күчәргәндә, шулай ук муниципаль хезмәттән азат ителгәндә муниципаль хезмәткәргә бирелгән сыйныф чины саклана. Муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасына билгеләнгәндә, аңа бирелгән класс чины чираттагы класс чины билгеләнгән тәртиптә бирелгәнчә саклана.

2.5.15. Муниципаль хезмәткәргә класс чинын бирү турындагы белешмәләр муниципаль хезмәткәрнең шәхси эшенә һәм хезмәт кенәгәсенә кертелә

2.6. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТНЕҢ КЛАСС ЧИНЫН САКЛАП КАЛУ ҺӘМ АЛУ

2.6.1. Класс чины муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасыннан азат ителгәндә һәм муниципаль хезмәттән (шул исәптән пенсиягә чыкканнан) азат ителгәндә, шулай ук муниципаль хезмәткә яңадан кергәндә сакланып кала.

2.6.2. Муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасына билгеләнгәндә, аңа бирелгән класс чины чираттагы класс чины билгеләнгән тәртиптә бирелгәнчә саклана.

2.6.3. Класс чинны бетерү федераль законнар нигезендә суд карары буенча мөмкин.

3. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘР ХОКУКЛАРЫ

3.1. МУНИЦИПАЛЬ РАЙОН ХЕЗМӘТКӘРЕ

3.1.1. Районның муниципаль хезмәткәре федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә районның муниципаль хокукый актларында билгеләнгән тәртиптә башкаручы, район муниципаль хезмәте вазыйфасы буенча район бюджеты акчасы исәбеннән хезмәт хақы алучы гражданд.

3.1.2. Районның жирле үзидарә органнары һәм районның башка муниципаль органнары эшчәнлеген техник яктан тәэмин итү вазыйфаларын башкаручы затлар муниципаль хезмәт вазыйфаларын башкармыйлар һәм муниципаль хезмәткәрләр булып тормыйлар.

3.2. РАЙОН МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРНЕҢ ТӨП ХОКУКЛАРЫ

3.2.1. Муниципаль хезмәткәр хокуклы:

1) аның муниципаль хезмәтенең биләгән вазыйфасы буенча хокукларын һәм бурычларын билгеләүче документлар, вазыйфай

бурычларын үтәүнең сыйфатын бәяләү критерийлары һәм хезмәт буенча алга китү шартлары белән танышу;

2) вазыйфаи бурычларны башкару өчен кирәкле оештыру-техник шартларны тәмин итү;

3) хезмәт хақы һәм хезмәт законнары, муниципаль хезмәт турындагы законнар һәм хезмәт шартнамәсе (контракт) нигезендә башка түләүләр;

4) эш (хезмәт) вакытының нормаль дәвамлылыгын билгеләү, ял көннәрен һәм эш көне булмаган бәйрәм көннәрен бирү, шулай ук еллык түләүле отпускны тәмин итә торган ял;

5) вазыйфаи бурычларны үтәү өчен кирәкле мәгълүматны һәм материалларны билгеләнгән тәртиптә алу, шулай ук районның жирле үзидарә органы һәм районның башка муниципаль органнары эшчәнлеген камилләштерү турында тәкъдимнәр кертү;

6) муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурста үз инициативасы белән катнашу;

7) муниципаль хокукый акт нигезендә район бюджеты акчалары исәбеннән квалификациясен күтәрү;

8) үз шәхси мәгълүматларын яклау;

9) үз эшенең барлык материаллары, һөнәри эшчәнлекләре турында чакыртып алулар һәм аларны шәхси эшенә керткәнче башка документлар белән танышу, шулай ук аның язма аңлатмаларын шәхси эшенә беркетеп кую;

10) үз хокукларын, социаль-икътисадый һәм һөнәри мәнфәгатьләрен яклау өчен, һөнәр берлекләре төзү хокукын да кертәп, берләшү;

11) хезмәт законнары нигезендә шәхси хезмәт бәхәсләрен карау, муниципаль хезмәтгә үз хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен яклау, аларның бозуларына карата судка шикаять белдерү;

12) Россия Федерациясе законнары нигезендә пенсия белән тәмин итү.

3.2.2. Контракт буенча жирле администрация башлыгы вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәрдән тыш, муниципаль хезмәткәр яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) алдан язмача хәбәр итеп, мәнфәгатьләр конфликтына китермәсә һәм "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законда башкасы каралмаса, башка түләүле эшне башкарырга хокуклы.

3.3. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРНЕҢ ТӨП БУРЫЧЛАРЫ

3.3.1. Муниципаль хезмәткәр бурычлы:

1) Россия Федерациясе Конституциясен, федераль конституциячел законнары, федераль законнары, Россия Федерациясенә башка норматив хокукый актларын, Татарстан Республикасы Конституциясен, Татарстан Республикасының законнарын һәм башка норматив хокукый актларын, район Уставын һәм башка муниципаль хокукый актларны үтәргә һәм аларның үтәлешен тәмин итәргә;

2) вазыйфаи инструкция нигезендә вазыйфаи бурычларны башкарырга;

3) вазыйфаи бурычларын үтәгәндә кешенең һәм гражданның, расага, милләтенә, теленә, дингә һәм башка шартларга бәйсез рәвештә,

хокукларын, ирекләрен һәм законлы мәнфәгатьләрен, шулай ук оешмаларның хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен үтәргә;

4) районның жирле үзидарә органында һәм районның башка муниципаль органнарында билгеләнгән эчке хезмәт тәртибе, вазыйфаи инструкция кагыйдәләрен, хезмәт мәгълүматы белән эшләү тәртибен үтәргә;

5) вазыйфаи бурычларны тиешенчә башкару өчен кирәкле квалификация дәрәжәсен саклап калу;

6) дәүләт серен һәм федераль законнар белән саклана торган башка серне тәшкит итүче белешмәләрен, шулай ук вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә аңа мәгълүм булган белешмәләрен, шул исәптән гражданның шәхси тормышына һәм сәламәтлегенә кагылышлы яисә аларның намусына һәм абруена кагыла торган белешмәләрен фаш итмәскә;

7) дәүләт һәм муниципаль мөлкәтне, шул исәптән аңа вазыйфаи бурычларны башкару өчен бирелгән мөлкәтне сакларга;

8) Россия Федерациясе законнарында каралган үзе һәм гаиләсе әгъзалары турында белешмәне билгеләнгән тәртиптә тапшырырга;

9) яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) Россия Федерациясе гражданның чыгу көнендә яисә чит ил гражданның алынган көндә чит ил дәүләте гражданның сатып алу турында хәбәр итәргә;

10) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда һәм башка федераль законнарда билгеләнгән чикләүләрен, йөкләмәләрен үтәргә, тьюларны бозмаска;

11) вазыйфаи бурычларын үтәгәндә мәнфәгатьләр конфликтна китерергә мөмкин булган шәхси кызыксынуы турында үзенә турыдан-туры башлыгына язма рәвештә хәбәр итәргә һәм мондый конфликтны булдырмау чараларын күрергә.

3.3.2. Муниципаль хезмәткәр үзенә бирелгән хокуксыз йөкләмәне үтәргә хокуксыз. Тиешле житәкчедән, муниципаль хезмәткәр фикеренчә, үтәргә хокуксыз дип йөкләмә алган очракта, муниципаль хезмәткәр әлегә йөкләмәнең федераль законнар һәм Россия Федерациясенә башка норматив хокукый актлары, Татарстан Республикасы законнары һәм башка норматив хокукый актлары, муниципаль хокукый актлар нигезләмәләрен күрсәтеп, язма рәвештә әлегә йөкләмәне үтәгәндә хокук бозылырга мөмкинлегенә турында житәкчесенә тапшырырга тиеш. Әлегә йөкләмәнең житәкчесенә язма рәвештә раслаган очракта, муниципаль хезмәткәр аны үтәүдән баш тартырга тиеш. Муниципаль хезмәткәр хокуксыз йөкләмәсен үтәгән һәм әлегә йөкләмәне биргән житәкче законнар нигезендә җаваплы була.

3.4. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТТӘ МӘНФӘГӘТЬЛӘР КОНФЛИКТЫН ЖИҢЕЛӘЙТҮ

3.4.1. Мәнфәгатьләр конфликтна дигәндә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи бурычларын объектив үтәвенә йогынты ясый яисә йогынты ясый ала торган һәм шул ук вакытта муниципаль хезмәткәрнең шәхси кызыксынуы һәм гражданның, оешмаларның, жәмгыятьнең, Россия Федерациясенә, Татарстан Республикасының, муниципаль берәмлекнең законлы мәнфәгатьләре арасында каршылык килеп чыгарга яисә килеп чыгарга мөмкин булган, гражданның, оешмаларның, жәмгыятьнең,

Татарстан Республикасының, муниципаль берәмлекнең әлеге законлы мәнфәгатьләренә зыян китерергә сәләтле булган ситуация.

3.4.2. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси кызыксынуы дигәндә муниципаль хезмәткәр вазыйфай бурычын үтәгәндә акчалата яисә табигый рәвештә керемнәрне, матди файда рәвешендә турыдан-туры муниципаль хезмәткәр, аның гаиләсе әгъзалары яисә "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законның 13 статьясындагы 1 өлешенә 5 пункттында күрсәтелгән затлар өчен, шулай ук муниципаль хезмәткәр финанс яисә башка йөкләмәләр белән бәйләнгән гражданнар яисә оешмалар өчен керемнәрне (нигезсез баю) алу мөмкинлегенә аңлашыла.

3.4.2.1. Мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу мәнфәгатьләр конфликтын ягы булып торучы муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай яисә хезмәт урыны үзгәрүдә билгеләнгән тәртиптә һәм (яисә) аның мәнфәгатьләр конфликтын килеп чыгуга сәбәпче булган вазыйфай (хезмәт) бурычларын үтәүдән читләштерелгәнчә үк торырга мөмкин.

3.4.2.2. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче зат, кыйммәтле кәгазьләр, акцияләр (оешмаларның устав (тупланма) капиталларында катнашу өлешләре, пайлары) мәнфәгатьләр конфликтна китерә торган яисә китерергә мөмкин булган очракта, күрсәтелгән зат үзенә караган кыйммәтле кәгазьләренә, акцияләренә (оешмаларның устав (тупланма) капиталларында катнашу өлешләрен, пайларын) Россия Федерациясә гражданлык законнары нигезендә ышанычлы идарәгә тапшырырга тиеш.

3.4.2.3. Мәнфәгатьләр конфликтын ягы булып торучы муниципаль хезмәткәрнең мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу чаралары муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат итүгә китерә торган хокук бозу булып тора.

3.4.3. Муниципаль хезмәткәрнең мәнфәгатьләр конфликтна китерә торган яисә китерергә мөмкин булган шәхси кызыксынуы барлыкка килү турында билгеле булган яллаучы (эш бирүче) вәкиле, шул ук вакытта әлеге муниципаль хезмәткәрне биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасыннан читләштерү чорына кадәр, биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасыннан читләштерү чорында, аның артыннан акчалата түләү саклап калу белән конфликтны жайга салу чорында, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу чараларын күрергә тиеш.

3.4.3.1. Үзенә буйсынган муниципаль хезмәткәрнең мәнфәгатьләр конфликтна китерә торган яисә китерергә мөмкин булган шәхси кызыксынуы барлыкка килү турында билгеле булган яллаучының вәкиле булган муниципаль хезмәткәрнең игътибарсызлыгы, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу чаралары яллаучының вәкиле булган муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән эштән азат итүгә китерә торган хокук бозу булып тора.

3.4.4. Муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан хезмәт тәртибенә гомуми принципнарын үтәүне һәм жирле үзидарә органында, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясә аппаратында мәнфәгатьләр конфликтын жайга салуны тәмин итү өчен Татарстан Республикасы Президентының норматив хокукый актлары һәм муниципаль хокукый акт белән билгеләнгән тәртиптә хезмәт тәртибенә таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтларын жайга салу буенча комиссияләр төзелергә мөмкин.

3.5. РАЙОНДА МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТ БЕЛӘН БӘЙЛЕ ЧИКЛӘҮЛӘР

3.5.1. Гражданин районның муниципаль хезмәтенә кабул ителә алмый, ә районның муниципаль хезмәткәре районның муниципаль хезмәтендә була алмый:

1) аны законлы көченә кергән суд карары белән хокуктан файдалануга сәләтсез яисә хокуктан файдалану сәләте чикләнгән дип тану;

2) аны муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфаи бурычларны үтәүне законлы көченә кергән суд карары буенча юкка чыгаручы жәзага хөкем итү;

3) дәүләт һәм федераль законнар белән саклана торган башка серне тәшкил иткән белешмәләргә рөхсәтне рәсмиләштерү процедурасын узудан баш тарту, әгәр гражданды дөгъва кыла торган муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча яисә муниципаль хезмәткәр биләгән муниципаль хезмәт вазыйфалары буенча вазыйфаи бурычларны үтәү мондый мөгълүматлардан файдалану белән бәйле булса;

4) муниципаль хезмәткә керүгә яисә аны узуга һәм медицина оешмасының бәяләмәсе белән расланган авыру булу. Диспансерлаштыру узуга тәртибе, мондый авырулар исемлегә һәм медицина оешмасын төзү рәвеше Россия Федерациясә Хөкүмәте тарафыннан вәкаләтләр бирелгән башкарма хакимиятнең федераль органы тарафыннан билгеләнә;

5) муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү турыдан-туры буйсынуга яки әлегә вазыйфаи затка, яки муниципаль хезмәткәргә бәйле, муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү турыдан-туры буйсынуга яки аларның берсенен контрольдә тотуына бәйле жирле администрацияне житәкләүче муниципаль берәмлек башлыгы белән (ата-аналар, ир белән хатын, балалары, абыйлы-әнеле, сеңелләре, шулай ук бертуганнары, апалары, ата-аналары, ир белән хатынның балалары) якын туганлык.

6) Россия Федерациясә граждандыгы, Россия Федерациясә халыкара шартнамәсә нигезендәтчит ил гражданды районның муниципаль хезмәтендә булырга, аларга чит ил граждандыгы алырга хокуклы чит дәүләт граждандыгы туктату яки чит ил граждандыгы булган Россия Федерациясә гражданды районның муниципаль хезмәтендә булырга хокуклы Россия Федерациясә халыкара шартнамәсендә катнашучы булмаган чит ил дәүләте территориясендә Россия Федерациясә граждандының даими яшәү хокукын раслый торган аларга яшәү өчен рөхсәт яки башка төрле документ алу;

7) чит дәүләт (чит ил дәүләтләре) граждандыгы булу, моңа район муниципаль хезмәткәре Россия Федерациясә халыкара шартнамәсендә катнашучы чит ил гражданды район муниципаль хезмәтендә булырга хокуклы чит ил гражданды булган очрактар керми;

8) район муниципаль хезмәтенә кергәндә ялган документлар яисә ялган белешмәләр бирү;

9) муниципаль хезмәтенә кергәндә 2008 елның 25 декабрәдәгә "Коррупциягә каршы тору турында" 273-ФЗ номерлы Федераль һәм башка федераль законнар белән каралган белешмәләр бирмәү яки алдан ук дәрәс булмаган яисә тулы булмаган белешмәләр бирү;

10) законлы нигезләрсез чакырылыш комиссиясә бәяләмәсә нигезендә чакырылыш буенча хәрби хезмәт узмаган дип тану (контракт буенча хәрби хезмәт узган граждандардан тыш).

3.5.1.1.Муниципаль берәмлек башлыгы белән якын туганлык (ата-аналар, ир белән хатын, балалар, бертуганнар, сеңелләр, апа-сеңелләр, ата-аналар, ир белән хатын-кызлар) булган очракта очрагында граждан контракт буенча жирле администрация башлыгы вазыйфасына, муниципаль хезмәткәр жирле администрация башлыгы вазыйфасына билгеләнә алмый.

3.5.2. Граждан район муниципаль хезмәтенә 65 яше - районның муниципаль хезмәте вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән чик яше тулгач кабул ителә алмый.

3.6. РАЙОНДА МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТ БЕЛӘН БӘЙЛЕ ТЫЮЛАР

3.6.1. Муниципаль хезмәт узуга бәйле рәвештә районның муниципаль хезмәткәренә түбәндәгеләр тыела:

1) федераль законнарда башкасы каралмаган булса яисә федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципаль хокукый актта билгеләнгән тәртиптә коммерциячел оешманың идарә органы эгъзасы булу аңа әлегә оешма белән идарә итүдә катнашу йөкләнмәгән булса;

2) муниципаль хезмәт вазыйфасын түбәндәге очракларда биләргә:

а) Россия Федерациясе дәүләт вазыйфасына я Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфасына сайлау яисә билгеләп кую, шулай ук дәүләт хезмәте вазыйфасына билгеләнгән очракта;

б) муниципаль вазыйфага сайлану яисә билгеләп кую;

в) һөнәри берлек органында түләүле сайланулы вазыйфага сайлану, шул исәптән районның жирле үзидарә органында төзелгән беренчел профсоюз оешмасының сайланулы органында;

3) эшмәкәрлек эшчәнлегә белән шөгыйльләнергә;

4) әгәр федераль законнарда башкасы каралмаган булса, районның жирле үзидарә органында ышанычлы яисә өченче зат эшләре буенча вәкил булырга;

5) вазыйфаи урыны белән бәйле яисә вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә физик һәм юридик затлардан бүләкләүләр (бүләкләр, акчалата бүләкләү, ссудалар, хезмәтләр, күңел ачу, ял итү, транспорт чыгымнары өчен түләү һәм башка бүләкләү) алырга. Россия Федерациясе Граждан кодексында билгеләнгән очраклардан тыш, беркетмә чараларына, хезмәт командировкаларына һәм башка рәсми чараларга бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәргә бирелгән бүләк муниципаль милек дип таныла һәм муниципаль хезмәткәр тарафыннан акт буенча муниципаль хезмәт вазыйфасын биләп торган районның жирле үзидарә органына тапшырыла;

б) районның жирле үзидарә органының башка муниципаль берәмлекләренң жирле үзидарә органнары, шулай ук чит дәүләтләренң дәүләт хакимияте органнары һәм жирле үзидарә органнары, халыкара һәм чит ил коммерциягә карамаган оешмалар белән килешенеп, үзара нигездә башкарыла торган командировкаларга физик һәм юридик зат акчалары исәбеннән барырга;

7) вазыйфаи бурычларны үтәүгә бәйле булмаган максатлардан тыш матди-техник, финанс һәм башка тәэмин итү чараларыннан, башка муниципаль мөлкәттән файдалану;

8) муниципаль хезмэт белән бәйле булмаган максатларда конфиденциаль характердагы мәгълүматларга карата федераль законнар нигезендә кертелгән белешмәләрне яисә вазыйфай бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә аңа мәгълүм булган хезмэт мәгълүматын фаш итәргә яисә кулланырга;

9) әгәр дә бу вазыйфасына керми икән, район жирле үзидарә органы һәм аның житәкчеләре эшчәнлегенә карата, шул исәптән массакүләм мәгълүмат чараларында, халык алдында фикер йөртүләргә һәм бәяләүләргә юл куярга;

10) муниципаль берәмлек башлыгының язма рәхсәтеннән башка чит дәүләтләрдән, халыкара оешмалардан, шулай ук вазыйфай бурычлары әлегә оешмалар һәм берләшмәләр белән үзара хезмәттәшлек кече сәyasi партияләр, башка ижтимагый берләшмәләр һәм дини берләшмәләр, бүләкләр, мактаулы һәм махсус исемнәр (фәнни эшләрдән тыш) кабул итәргә;

11) сайлау алды агитациясе, шулай ук референдум мәсьәләләре буенча агитация алып бару өчен вазыйфай нигезләмә өстенлекләреннән файдалану;

12) сәyasi партияләр, дини һәм башка ижтимагый берләшмәләр мәнфәгатьләрендә үз вазыйфай хәленнән файдаланырга, шулай ук күрсәтелгән берләшмәләргә муниципаль хезмәткәр буларак ачыктан-ачык мөнәсәбәт белдерергә;

13) жирле үзидарә органнарында, районның башка муниципаль органнарында сәyasi партияләренң, дини һәм башка ижтимагый берләшмәләренң (һөнәри берлекләрдән, шулай ук ижтимагый үзидарәненң ветераннар һәм башка органнарыннан тыш) структураларын төзәргә яисә күрсәтелгән структураларны төзәргә ярдәм итәргә;

14) хезмэт бәхәсен жайга салу максатларында вазыйфай бурычларны үтәүне туктатырга;

15) Россия Федерациясенң халыкара шартнамәсендә яисә Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса, идарә органнары, попечительләр яисә күзәтү советлары, коммерциячел булмаган хөкүмәтнеке булмаган чит ил оешмалары һәм Россия Федерациясе территориясендә аларның структур бүлекчәләре составына керергә;

16) яллаучы вәкиленң (эш бирүченң) язма рәхсәтеннән башка Россия Федерациясенң халыкара шартнамәсендә яисә Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса, бары тик чит дәүләтләр, халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил гражданны һәм гражданлыгы булмаган затлар акчалары исәбеннән финанслана торган түләүле эшчәнлек белән шөгыйльләнергә.

3.6.2. Контракт буенча Башкарма комитет житәкчесе вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәр, укыту, фәнни һәм башка ижат эшчәнлегеннән тыш, башка түләүле эшчәнлек белән шөгыйльләнергә хокуклы түгел. Әгәр Россия Федерациясенң халыкара шартнамәсендә яисә Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса укытучылар, фәнни һәм башка ижади эшчәнлек бары тик чит дәүләтләр, халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил гражданны һәм гражданлыгы булмаган затлар акчалары исәбеннән генә финанслана алмый. Контракт буенча башкарма комитет житәкчесе вазыйфасын биләүче муниципаль

хезмәткәр, Россия Федерациясенен халыкара шартнамәсендә яисә Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса, идарә органнары, попечительләр яисә күзәтү советлары, коммерциягә карамаган чит ил оешмалары һәм аларның структур бүлекчәләре составына керергә хокуксыз.

3.6.3. Районның муниципаль хезмәтеннән эштән чыгарылганнан соң граждан, вазыйфай бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә, конфиденциаль характердагы белешмәләргә яисә хезмәт мәгълүматын оешма яисә физик затлар мәнфәгатьләрендә фаш итәргә яисә кулланырга хокуклы түгел.

3.6.4. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән, Россия Федерациясенен норматив хокукый актларында билгеләнгән вазыйфалар исемлегенә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче граждан муниципаль хезмәттән чыгарылганнан соң ике ел дәвамында хезмәт шартнамәсе шартларында федераль законнарда каралган очракларда гражданлык-хокукый шартнамә шартларында эш биләргә һәм (яисә) әлегә оешманың муниципаль (административ) идарәнең аерым функцияләре муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай (хезмәт) бурычларына кергән булса, муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибен үтәү һәм Россия Федерациясенен норматив хокукый актларында билгеләнгән тәртиптә мәнфәгатьләр конфликттын жайга салу буенча тиешле комиссия ризалыгыннан башка әлегә оешмада гражданлык-хокукый шартнамә шартларында эшләргә хокуклы түгел.

3.6.5. Муниципаль хезмәткәрнең хезмәт тәртибенә таләпләр

3.6.5.1. Муниципаль хезмәткәр бурычлы:

1) вазыйфай бурычларны югары һөнәри дәрәжәдә намус белән башкарырга;

2) барлык физик һәм юридик затларга һәм оешмаларга тигез, бертөрле мөнәсәбәт тәмин итәргә, нинди дә булса ижтимагый яисә дини берләшмәләргә, һөнәри яисә социаль төркемнәргә, гражданның һәм оешмаларга өстенлек бирмәскә һәм мондый берләшмәләргә, төркемнәргә, оешмаларга һәм гражданның карата өстенлек бирмәскә;

3) вазыйфай бурычларны намус белән үтәүгә тоткарлык ясыя торган нинди дә булса шәхси, мөлкәти (финанс) һәм башка мәнфәгатьләр йогынтысына бәйле гамәлләр кылмаска;

4) сәяси партияләр, башка ижтимагый һәм дини берләшмәләр һәм башка оешмалар карарларының һөнәри хезмәт эшчәнлегенә йогынты ясау мөмкинлеген юкка чыгара торган нейтральлек тоту;

5) гражданның белән хезмәттәшлектә корректлы булырга;

6) Россия Федерациясе халыкларының әхлакый горәф-гадәтләренә һәм традицияләренә хөрмәт күрсәтергә;

7) төрле этник һәм социаль төркемнәрнең, шулай ук конфессияләренә мәдәни һәм башка үзенчәлекләрен исәпкә алырга;

8) милләтара һәм динара татулыкка ярдәм итәргә;

9) муниципаль орган абруена зыян китерергә сәләтле конфликтлы хәлләргә юл куймаска.

3.6.5.2. Житәкче булган муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәткәрләргә сәяси партияләр, башка ижтимагый һәм дини берләшмәләр эшчәнлегендә катнашырга мәжбүр итү очракларына юл куймаска тиеш.

3.7. РАЙОН МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРЕНЕҢ КЕРЕМНӘРЕ, МӨЛКӘТЕ ҺӘМ МӨЛКӘТИ ХАРАКТЕРДАГЫ ЙӨКЛӘМӘЛӘРЕ ТУРЫНДА БЕЛЕШМӘЛӘР

3.7.1. Тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дэгъва кылучы гражданнар, әлеге вазыйфаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләр ел саен яллаучы (эш бирүче) вәкиленә үзләренә керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигъ булмаган балаларының керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр бирергә тиеш. Күрсәтелгән белешмәләр Россия Федерациясе субъектларының дәүләт граждан хезмәткәрләре тарафыннан керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр тапшыру өчен билгеләнгән тәртиптә һәм рәвештә тапшырыла.

3.7.2. Муниципаль хезмәткәрләргә әлеге статья нигезендә тапшырыла торган керемнәр, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турындагы белешмәләр, әгәр федераль законнар белән алар дәүләт серен һәм федераль законнар белән саклана торган башка серне тәшкит итүче белешмәләргә кертелмәгән булса, конфиденциаль характердагы белешмәләр булып тора.

3.7.3. Муниципаль хезмәткәрнең, аның хатынының (иренең) һәм балигъ булмаган балаларының керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, дини яисә башка ижтимагый берләшмәләр, бүтән оешмалар фондларына, шулай ук физик затлар фондларына иганәләренә (кертемнәренә) турыдан-туры яисә читләтеп рәвешендә жыю өчен түләү сәләтен билгеләү яисә билгеләү өчен белешмәләрдән файдалану рөхсәт ителми.

3.7.4. Башка муниципаль хезмәткәрләренә керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләргә фаш итүдә яисә әлеге белешмәләргә Россия Федерациясе законнарында каралмаган максатларда файдалануда гаепле муниципаль хезмәткәр Россия Федерациясе законнары нигезендә жаваплы була.

3.7.5. Муниципаль хезмәткәрләргә үз керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигъ булмаган балаларының керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, мондый белешмәләргә тапшырмаган яки белә торып дәрәс булмаган яисә тулы булмаган белешмәләргә тапшыру муниципаль хезмәттән азат ителүгә китерә торган хокук бозу булып тора.

3.7.6. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дэгъва кылучы гражданнар, тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан тапшырыла торган керемнәр, мөлкәт һәм мөлкәт характерындагы йөкләмәләр турындагы белешмәләргә дәрәсләген һәм тулылыгын, әлеге вазыйфаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан Россия Федерациясенә норматив хокукый актлары нигезендә муниципаль хезмәткә кәргәндә гражданнар тарафыннан тапшырыла торган белешмәләргә 2008 елның 25 декабрендәге "Коррупциягә каршы тору турында" 273-ФЗ номерлы Федераль законда һәм Россия Федерациясенә башка норматив хокукый актларында билгеләнгән Россия Федерациясе субъектының норматив хокукый актларының дәрәсләген һәм тулылыгын, муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан чикләүләргә һәм тыюларны,

мәңфәгәтыләр конфликттын булдырмау яисә жайга салу турында таләпләрнең үтәлешен билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

3.7.7. Банк, салым яисә закон белән саклана торган башка серне тәшкил итүче белешмәләрне тапшыру турында мөрәжәгать, тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүне дөгьвалаучы гражданнырга, күрсәтелгән вазыйфаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләргә, ирләренә (хатыннарына) һәм балигь булмаган балаларының муниципаль органнар мәңфәгәтыләрәндә мондый гражданнырның һәм муниципаль хезмәткәрләргә карата оператив-әзләү чараларын уздыру турында хокук саклау органнарына Россия Федерациясе субъектларының иң югары вазыйфаи затлары (Россия Федерациясе субъектлары дәүләт хакимиятенә иң югары башкарма органнары житәкчеләре) тарафыннан Россия Федерациясе норматив хокукый актларында билгеләнгән тәртиптә жиберелә.

4. РАЙОН МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТЕНӘ КЕРҮ, ХЕЗМӘТ ИТҮ ҺӘМ КИТҮ

4.1. РАЙОН МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТЕНӘ КЕРҮ

4.1.1. Муниципаль хезмәткә, муниципаль хезмәт белән бәйлә чикләүләр булмаганда, Россия Федерациясе дәүләт телен белгән һәм федераль законнарда, Татарстан Республикасы законнарында һәм әлегә Нигезләмәдә билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килә торган 18 яшькә житкән гражданныр керергә хокуклы.

4.1.2. Районның муниципаль хезмәтенә кергәндә, шулай ук аны үткәндә женесенә, расасына, милләтенә, чыгышына, мөлкәти һәм вазыйфаи хәленә, яшәү урынына, дингә мөнәсәбәтенә, инануларына, ижтимагый берләшмәләргә каравына, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең һөнәри һәм эшлекле сыйфатларына бәйлә булмаган башка хәлләргә карап, нинди дә булса турыдан-туры яисә читләтеп чикләүләр яисә өстенлекләр билгеләү рөхсәт ителми.

4.1.3. Муниципаль хезмәткә кергәндә гражданныр тапшыра:

1) районның муниципаль хезмәтенә керү һәм муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү турында үтенеч белән гариза;

2) Россия Федерациясе Хөкүмәте, федераль башкарма хакимият органы билгеләгән форма буенча кулдан тутырылган һәм имзаланган анкета;

3) паспорт;

4) хезмәт шартнамәсе (контракт) беренче тапкыр төзелгән очрактардан тыш, хезмәт кенәгәсе;

5) белем алу турында документ;

6) хезмәт шартнамәсе (контракт) беренче тапкыр төзелгән очрактардан тыш, мәжбүри пенсия иминиятенә иминият таныклыгы;

7) Россия Федерациясе территориясендә яшәү урыны буенча салым органында физик затны исәпкә кую турында таныклык;

8) запаста торучы гражданныр һәм хәрби хезмәткә чакырылырга тиешле затлар өчен хәрби исәпкә алу документы;

9) район муниципаль хезмәтенә керүгә тоткарлык ясый торган авыру булмау турында медицина учреждениесе бәяләмәсе;

10) районның муниципаль хезмәтенә кергән елдан алдагы елдагы керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр;

11) федераль законнарда, Россия Федерациясе Президенты указларында һәм Россия Федерациясе Хөкүмәте карарларында каралган башка документлар.

4.1.4. Муниципаль хезмәткә кергәндә әлеге Нигезләмә нигезендә граждан тарафыннан тапшырылган белешмәләр федераль законнарда билгеләнгән тәртиптә тикшерелергә мөмкин.

4.1.5. Әлеге нигезләмәнең 4.1.4 өлешендә каралган тикшерү барышында гражданның муниципаль хезмәткә керүенә комачаулаучы хәлләр ачыкланган очракта, әлеге гражданны муниципаль хезмәткә кабул итүдән баш тарту сәбәпләре турында язма рәвештә хәбәр ителә.

4.1.6. Гражданны муниципаль хезмәткә алу, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда каралган үзенчәлекләрне исәпкә алып, хезмәт законнары нигезендә хезмәт шартнамәсе шартларында муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнү нәтижәсендә гамәлгә ашырыла.

4.1.7. Администрация башлыгы вазыйфасына кабул ителүче граждан конкурс нәтижәләре буенча вазыйфаны биләүгә контракт төзи. Контракт буенча жирле администрация башлыгы вазыйфасын биләү тәртибе һәм контракт буенча күрсәтелгән вазыйфага билгеләнүче зат белән контрактны төзү һәм өзү тәртибе "Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында" Федераль закон белән билгеләнә. Жирле администрация башлыгы вазыйфасына билгеләнә торган зат белән контрактның типик рәвеше «Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт турында» Татарстан Республикасы Законына 1 нче кушымта белән билгеләнгән.

4.1.8. Гражданның муниципаль хезмәткә кабул ителүе муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләп кую турында яллаучы (эш бирүче) вәкиле акты белән рәсмиләштерелә.

4.1.9. Муниципаль хезмәткә кергәндә хезмәт шартнамәсенәң яклары булып яллаучы (эш бирүче) һәм муниципаль хезмәткәр вәкиле тора.

4.1.10. Муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгәннән соң муниципаль хезмәткәргә хезмәт таныклыгы бирелә. Муниципаль хезмәткәрнең хезмәт таныклыгын бирү тәртибе һәм формасы муниципаль берәмлек Башлыгы тарафыннан раслана.

4.2. МУНИЦИПАЛЬ ВАЗЫЙФА БИЛӘҮГӘ КОНКУРС

4.2.1. Районда муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә хезмәт шартнамәсе төзегәндә конкурс уздырылырга мөмкин, аның барышында район муниципаль хезмәте вазыйфасын биләүгә дөгъва кылучыларның һөнәри дәрәжәсе, аларның район муниципаль хезмәте вазыйфасына билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килү-килмәве бәяләнә.

4.2.2. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә конкурс үткөрү тәртибе район Советы кабул иткән муниципаль хокукый акт белән билгеләнә. Бәйгене уздыру тәртибе аның шартларын, аны уздыру датасы, вакыты һәм урыны турындагы белешмәләрне, шулай ук бәйге үткөрү көненә кадәр 20 көннән дә соңга калмыйча хезмәт шартнамәсе проектын

бастырып чыгаруны күздө тотарга тиеш. Район конкурс комиссиясе эгъзаларының гомуми саны һәм аны формалаштыру тәртибе район Советы тарафыннан билгеләнә.

4.2.3. Эшкә алуучының вәкиле (эш бирүче) хезмәт шартнамәсе төзи һәм муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә конкурс нәтижәләре буенча конкурс комиссиясе тарафыннан сайлап алынган кандидатларның берсен районның муниципаль хезмәт вазыйфасына билгели.

4.3. РАЙОН МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРЕНЕҢ АТТЕСТАЦИЯСЕ

4.3.1. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасына туры килүен билгеләү максатларында уздырыла. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү өч елга бер мәртәбә уздырыла.

4.3.2. Түбәндәге муниципаль хезмәткәрләр аттестацияләү үтми:

1) муниципаль хезмәт вазыйфаларын кимендә бер ел биләүчеләр;

2) 60 яшькә житкәннәр;

3) йөкле хатыннар;

4) йөклелек һәм бала табу буенча ялда яисә өч яшькә житкәнче бала карау буенча отпускта булучылар. Күрсәтелгән муниципаль хезмәткәрләрне отпусктан чыкканнан соң бер елдан да иртәрәк аттестацияләү мөмкин түгел;

5) вакытлы хезмәт шартнамәсе (контракты) нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүчеләр.

4.3.3. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү нәтижәләре буенча аттестация комиссиясе муниципаль хезмәт вазыйфасында эшләүче муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмәткәргә туры килүе яисә туры килмәве турында карар чыгара. Аттестация комиссиясе аерым муниципаль хезмәткәрләрне үз эшләрендә ирешкән уңышлары өчен бүләкләү турында, шул исәптән аларны вазыйфаларында күтәрү турында, ә кирәкле очракта аттестацияләүче муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлеген яхшырту турында тәкъдимнәр бирергә мөмкин. Аттестация нәтижәләре аттестацияләнгән муниципаль хезмәткәрләргә тавыш бирү нәтижәләрен чыгарганнан соң ук хәбәр ителә. Аттестация материаллары яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) тапшырыла.

4.3.4. Аттестация нәтижәләре буенча яллаучы вәкиле (эш бирүче) аерым муниципаль хезмәткәрләрне аларның эштә ирешкән уңышлары өчен бүләкләү яисә муниципаль хезмәткәрне аның ризалыгы белән вазыйфасына төшерү турында аттестацияләү көненнән бер айдан да артык булмаган вакытта карар кабул итә. Аттестация нәтижәләре буенча аттестация комиссиясе аерым муниципаль хезмәткәрләрне квалификацияләрен күтәрүгә жибәрү турында тәкъдимнәр бирергә мөмкин.

4.3.5. Муниципаль хезмәткәр вазыйфасын түбәнәйтү яисә аның ризалыгы белән муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасына күчерү мөмкин булмаган очракта, яллаучы (эш бирүче) вәкиле, аттестация үткән көннән алып бер айдан да артык булмаган вакыт эчендә, биләгән вазыйфасына аттестация нәтижәләре белән расланган квалификациясе житәрлек булмау сәбәпле, аны муниципаль хезмәттән эштән чыгарырга мөмкин. Күрсәтелгән срок узганнан соң муниципаль хезмәткәрне эштән

азат итү яисә аны шушы аттестация нәтижәләре буенча вазыйфасында түбәнәйтү рөхсәт ителми.

4.3.6. Муниципаль хезмәткәр аттестация нәтижәләренә суд тәртибендә шикаять бирергә хокуклы.

4.3.7. Муниципаль хезмәткәрләргә аттестация үткәрү турында нигезләмә Әлки муниципаль районы Советы тарафыннан раслана.

4.4. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРНЕҢ ВАЗЫЙФА ИНСТРУКЦИЯСЕ

4.4.1. Муниципаль хезмәткәрнең һөнәри хезмәт эшчәнлегә жирле үзидарә органы житәкчесе яисә муниципаль хокукый акт белән вәкаләтле башка вазыйфаи зат тарафыннан раслана торган вазыйфаи инструкция нигезендә гамәлгә ашырыла.

4.4.2. Муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи инструкциясенә түбәндәгеләр керә:

1) муниципаль хезмәтнең тиешле вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәргә, шулай ук мәгарифкә, муниципаль хезмәт (дәүләт хезмәте) стажына яисә белгечлек буенча эш стажына карата куела торган белем һәм күнекмәләренә дәрәжәсенә һәм характерына карата квалификация таләпләре;

2) жирле үзидарә органы эшчәнлеген жайга сала торган акт, жирле үзидарә органының структур бүлекчәсе бурычлары һәм функцияләре, муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи бурычларын үтәмәгән (тиешенчә үтәмәгән) өчен жаваплылык, жирле үзидарә органы структур бүлекчәләренә бурычлары һәм функцияләре, муниципаль хезмәт вазыйфасының функциональ үзенчәлекләре нигезендә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи бурычлары, хокуклары һәм жаваплылыгы;

3) муниципаль хезмәткәрнең идарә итү һәм башка карарларны мөстәкыйль кабул итәргә хокуклы яисә бурычлы мәсьәләләр исемлегә;

4) муниципаль хезмәткәрнең норматив хокукый актлар проектларын һәм (яисә) идарә итү һәм башка карарлар проектларын әзерләгәндә катнашырга хокуклы яисә бурычлы мәсьәләләр исемлегә;

5) муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча карарлар әзерләү, карау, килештерү һәм кабул итү вакытлары һәм процедуралары;

б) шул ук жирле үзидарә органының, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппаратының, жирле үзидарәнең башка органнарының муниципаль хезмәткәрләренә, гражданнар һәм оешмалар белән вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрнең хезмәт белән хезмәттәшлегә процедурасы.

4.4.3. Вазыйфаи инструкция нигезләмәләре муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләүгә, муниципаль хезмәткәрнең һөнәри хезмәт эшчәнлеген аттестацияләүгә, планлаштыруга конкурс үткәргәндә исәпкә алына.

4.4.4. Муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфаи инструкцияне үтәү нәтижәләре муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә яисә муниципаль хезмәткәрне кадрлар резервына кертүгә конкурс үткәргәндә, аттестация уздырганда яисә муниципаль хезмәткәрне бүләкләү барышында аның һөнәри хезмәт эшчәнлеген бәяләгәндә исәпкә алына.

4.5. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӨТКӨРЛӨР БЕЛЭН ХЕЗМӨТ ШАРТНАМӘСЕН ӨЗҮ ӨЧЕН НИГЕЗЛӨР

4.5.1. Россия Федерациясе Хезмәт кодексында каралган хезмәт шартнамәсен өзү өчен нигезләрдән тыш, муниципаль хезмәткәр белән хезмәт шартнамәсе шулай ук яллаучы (эш бирүче) вәкиле инициативасы буенча түбәндәге очрақларда өзелергә мөмкин:

1) муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән иң чик яшыкә житү;

2) Россия Федерациясе гражданлығын, Россия Федерациясе халыкара шартнамәсе нигезендәтчит ил гражданы районның муниципаль хезмәтендә булырга, аларга чит ил гражданлығын алырга хокуклы чит дәүләт гражданлығын туктату яки чит ил гражданлығы булган Россия Федерациясе гражданы районның муниципаль хезмәтендә булырга хокуклы Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы булмаган чит ил дәүләте территориясендә Россия Федерациясе гражданының даими яшәү хокукын раслый торган аларга яшәү өчен рөхсәт яки башка төрле документ алу;

3) муниципаль хезмәт белән бәйле һәм әлеге нигезләмәнең 3,4, 3.5, 3.6, 3.7 пунктларында билгеләнгән чикләүләргә һәм тыюларны үтәмәү.

4) дисквалификация рәвешендә административ жәза куллану.

4.5.2. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән иң чик яшыкә житкән муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәттә булу срогын озайту рөхсәт ителә. Муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмәтендә булу вакытын озайту бер елдан да артыграк булмаган вакытка бер мәртәбә рөхсәт ителә.

5. ЭШ ҺӘМ ЯЛ ВАКЫТЫ

5.1. ЭШ ВАКЫТЫ

5.1.1. Муниципаль хезмәткәрләргә эш (хезмәт) вакыты хезмәт законнары нигезендә жайга салына.

5.2. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӨТКӨРНЕҢ ЯЛГА КИТҮЕ

5.2.1. Муниципаль хезмәткәргә муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасын һәм акчалата эчтәлеген саклап, еллык отпуск бирелә, аның күләме уртача хезмәт хакын исәпләү өчен хезмәт законнарында билгеләнгән тәртиптә билгеләнә.

5.2.2. Муниципаль хезмәткәрнең еллык түләүле ялы төп түләүле отпусктан һәм өстәмә түләүле отпусктан тора.

5.2.3. Муниципаль хезмәтнең югары һәм төп вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләргә 35 календарь көн дәвамлылығы белән еллык төп түләүле отпуск бирелә. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын башка төркемнәр биләүче муниципаль хезмәткәрләргә 30 календарь көн дәвамлылығы белән еллык төп түләүле отпуск бирелә.

5.2.4. Ел саен өстәмә түләүле яллар муниципаль хезмәткәргә тиешле еллар эшләгән өчен, шулай ук федераль законнарда һәм әлеге Законда каралган очрақларда бирелә. Тиешле еллар эшләгән өчен муниципаль хезмәткәргә еллык өстәмә түләүле отпускның дәвамлылығы муниципаль

хезмәтнең һәр елы өчен бер календарь көн исәбеннән исәпләнә. Еллык төп түләүле отпускның һәм тиешле еллар эшлэгән өчен еллык өстәмә түләүле отпускның гомуми дәвамлылыгы 45 календарь көннән арта алмый. Нормалаштырылмаган эш көне өчен ел саен өстәмә түләүле отпуск, шулай ук федераль законда каралган башка очрақларда бирелә торган еллык өстәмә түләүле отпуск ел ел саен төп түләүле отпускның һәм тиешле еллар эшлэгән өчен еллык түләүле өстәмә отпуск элегә өлешендә каралган дәвамлылыктан тыш бирелә.

5.2.5. Муниципаль хезмәткәрнең гаризасы буенча еллык түләүле отпуск өлешләп бирелергә мөмкин, шул ук вакытта отпускның бер өлеше озынлыгы 14 календарь көннән дә ким булмаска тиеш. Эшкә алучының (эш бирүче) вәкиле белән килештереп, муниципаль хезмәткәргә отпускның бер өлеше башка дәвамлылыкта бирелергә мөмкин.

5.2.6. Хезмәткәрнең язма гаризасы буенча муниципаль хезмәткәргә яллаучы вәкиленең (эш бирүченең) карары белән бер елдан да артык булмаган дәвамлылыктагы акчалата түләүсез отпуск бирелергә мөмкин.

5.2.7. Муниципаль хезмәткәргә федераль законнарда каралган очрақларда акчалата түләүсез отпуск бирелә.

6. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘР ХЕЗМӘТЕНӘ ТҮЛӘҮ. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРГӘ БИРЕЛӘ ТОРГАН ГАРАНТИЯЛӘР. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТ СТАЖЫ

6.1. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘР ХЕЗМӘТЕ ӨЧЕН ТҮЛӘҮ

6.1.1. Муниципаль хезмәткәрнең акчалата тәэмин ителеше муниципаль хезмәт вазыйфасы (алга таба - вазыйфаи оклад) нигезендә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи окладынан, шулай ук айлык һәм башка өстәмә түләүләрдән (алга таба - өстәмә түләүләр) тора.

6.1.2. Өстәмә түләүләргә керә:

- 1) тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;
- 2) муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;
- 3) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтэгән өчен премияләр, аларны түләү тәртибе муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрен тәэмин итүне, вазыйфаи инструкцияне үтәүне исәпкә алып, яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан билгеләнә;
- 4) ай саен акчалата бүләкләү;
- 5) сыйныф чины өчен айлык өстәмәләр;
- 6) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләнә торган түләү;
- 7) матди ярдәм.

6.1.3. Районның муниципаль хокукый актлары белән шулай ук түбәндәге өстәмә түләүләргә билгеләү дә каралырга мөмкин:

- 1) норматив булмаган хезмәт көне шартларында эшлэгән өчен муниципаль хезмәткәргә ай саен компенсация түләве;
- 2) муниципаль хезмәткәргә ай саен бирелә торган түләү, аның төп хезмәт бурычларына хокукый актларга һәм хокукый актлар проектларына хокукый экспертиза уздыру, хокукый актлар проектларын эзерләү һәм редакцияләү, аларны юрист яисә югары юридик белеме булган башкаручы буларак визалау (юридик эш өчен өстәмәләр) керә;

3) муниципаль хезмәткәргә фәннәр кандидатының профильле гыйльми дәрәжәсе, фәннәр докторының гыйльми дәрәжәсе өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;

4) Татарстан Республикасы мактаулы исеме өчен муниципаль хезмәткәргә айлык өстәмә түләү.

6.1.4. Муниципаль хезмәткәргә дәүләт серен тәшкил итүче белешмәләр белән эшлэгән өчен федераль законнарда билгеләнгән очракларда, күләмнәрдә һәм тәртиптә вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү билгеләнә.

6.1.5. Районның жирле үзидарә органнары муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәтенә түләү күләмен һәм шартларын мөстәкыйль билгели. Вазыйфаи окладның күләме, шулай ук айлык һәм башка өстәмә түләүләр күләме һәм аларны гамәлгә ашыру тәртибе Россия Федерациясе законнары, Татарстан Республикасы законнары һәм әлеге Нигезләмә нигезендә район һәм авыл жирлекләре Советы чыгара торган муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә.

6.2. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРГӘ БИРЕЛӘ ТОРГАН ГАРАНТИЯЛӘР

6.2.1. Муниципаль хезмәткәргә гарантияләнә:

1) вазыйфаи инструкция нигезендә аның вазыйфаи бурычларын үтәвен тәэмин итә торган эш шартлары;

2) үз вакытында һәм тулы күләмдә акчалата түләү алуга хокук;

3) эш (хезмәт) вакытының нормаль дәвамлылыгын билгеләү, ял көннәрен һәм эш көне булмаган бәйрәм көннәрен бирү, шулай ук еллык түләүле отпускны тәэмин итә торган ял;

4) муниципаль хезмәткәргә һәм аның гаилә әгъзаларына, шул исәптән, муниципаль хезмәткәр пенсиягә чыкканнан соң медицина хезмәте күрсәтү;

5) тиешле еллар эшлэгән өчен һәм инвалидлыкка бәйле рәвештә пенсия белән тәэмин итү, шулай ук вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә вафат булган очракта муниципаль хезмәткәрнең гаилә әгъзаларын пенсия белән тәэмин итү;

6) вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрнең сәламәтлегенә һәм мөлкәтенә зыян китерү очрагына мәжбүри дәүләт иминләштерүе;

7) муниципаль хезмәткәрләрнең муниципаль хезмәт узу чорында авыруы яисә хезмәткә сәләтлелеген югалту очрагына яисә аны туктатканнан соң мәжбүри дәүләт социаль иминиятләштерүе, әмма ул вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә барлыкка килгән;

8) федераль законнарда билгеләнгән очракларда, тәртиптә һәм шартларда аның вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрне һәм аның гаилә әгъзаларын көчләүдән, янаулардан һәм башка хокук булмаган гамәлләрдән яклау.

6.2.2. Жирле үзидарә органы, районның башка муниципаль органнары бетерелүгә яки районның жирле үзидарә органы, районның башка муниципаль органнары хезмәткәрләре штаты кыскаруга бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрләр белән хезмәт килешүе өзәлгәндә, муниципаль хезмәткәргә оешма бетерелүгә яки оешма хезмәткәрләре штаты

кыскартылуга бэйле рәвештә хезмәткәрләр өчен эштән чыгарылган очракта, хезмәт законнары белән билгеләнгән гарантияләр бирелә.

6.2.3. Татарстан Республикасы законнары һәм район Уставы белән муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә гарантияләр бирелергә мөмкин.

6.3. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРНЕ ҺӘМ АНЫҢ ГАИЛӘ ӘГЪЗАЛАРЫН ПЕНСИЯ БЕЛӘН ТӘЭМИН ИТҮ

6.3.1. Районның жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләр әлеге Нигезләмә нигезендә тиешле еллар эшләгән өчен пенсия (алга таба - тиешле еллар эшләгән өчен пенсия) алуга түбәндәге шартлар булганда хокуклы:

1) 15 елдан кимрәк булмаган муниципаль хезмәт стажы;

2) муниципаль хезмәттән эштән азат итү түбәндәге нигезләренң буенча:

а) жирле үзидарә органын бетерү яисә жирле үзидарә органында муниципаль хезмәткәрләренң штатын кыскарту (муниципаль хезмәт вазыйфасын кыскарту);

б) үз вәкаләтләрен үтәве туктатылуга бэйле рәвештә муниципаль вазыйфаны биләүче затның вәкаләтләрен үтәүне турыдан-туры тәэмин итү өчен гамәлгә куела торган вазыйфасыннан азат итү;

в) муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән иң чик яшькә житү;

г) билгеләнгән тәртиптә бирелгән медицина бәяләмәсе нигезендә муниципаль хезмәтнең дәвам итүенә комачаулый торган сәламәтлек торышы нәтижәсендә биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасына туры килмәве ачыкланса;

д) картлык (инвалидлык) буенча пенсиягә чыгу;

е) дәүләт вазыйфасына сайлау яисә билгеләү, муниципаль вазыйфага сайлау, һөнәри берлек органында, шул исәптән жирле үзидарә органында төзелгән беренчел профсоюз оешмасының сайланулы органында түләүле сайланулы вазыйфага сайлану;

ж) үз инициативасы яки хезмәт шартнамәсе яклары килешүе буенча эштән азат итү;

з) контракт буенча жирле администрация башлыгы вазыйфасын биләүче затның билгеләнгән вәкаләтләре чоры тәмамлану;

3) 2001 елның 17 декабрәндәге «Россия Федерациясендә хезмәт пенсияләре турында» 173-ФЗ номерлы Федераль закон нигезендә картлык (инвалидлык) буенча хезмәт пенсиясен билгеләү.

6.3.2. Әлеге нигезләмәнең 6.3.1 өлешендәге 2 пунктының "ж" пунктчасында күрсәтелгән нигез буенча муниципаль хезмәткәр картлык буенча хезмәт пенсиясе алу хокукын бирә торган яшькә житкәнче эштән азат ителгән очракта, күрсәтелгән яшькә житкәннән соң яисә инвалидлык буенча пенсия билгеләнгәннән соң тиешле еллар эшләгән өчен пенсия алу хокукы, муниципаль хезмәт стажы муниципаль хезмәттән азат ителгән көнгә кимендә 15 ел булса, сакланып кала.

6.3.3. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия «Россия Федерациясендә хезмәт пенсияләре турында» Федераль закон нигезендә билгеләнгән

картлык (инвалидлык) буенча хезмэт пенсиясенә билгеләнә һәм аның белән бер үк вакытта түләнә.

Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия гомерлеккә билгеләнә.

6.3.4. Муниципаль хезмэт стажы 15 ел булганда муниципаль хезмәткәрләргә тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата хезмэт хакының 20 проценты күләмендә билгеләнә. Муниципаль хезмэт стажының 15 елдан артык эшлэгән өчен һәр тулы елы өчен пенсия айлык акчаның 3 процентына арта. Шул ук вакытта тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия күләме муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата хезмэт хакының 50 процентыннан арта алмый.

Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия күләме "Россия Федерациясендә хезмэт пенсияләре турында" Федераль законның 14 статьясындагы 2 пункты нигезендә билгеләнгән картлык буенча хезмэт пенсиясенә иминият өлешенең теркәлгән база күләменнән түбәнрәк була алмый.

6.3.5. Муниципаль хезмәткәрнең тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия күләмен билгеләү муниципаль хезмэт вазыйфалары һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары нисбәте нигезендә Татарстан Республикасы законы белән билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиянең максималь күләме Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең тиешле вазыйфасы буенча Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәренең тиешле еллар эшлэгән өчен дәүләт пенсиясенәң максималь күләменнән арта алмый.

Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфасы буенча тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиянең максималь күләмен исәпләгәндә Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең тиешле вазыйфасы буенча вазыйфай окладның максималь күләме (вазыйфай оклад максималь һәм минималь эһәмияткә ия булса), ә стаж озынлыгы һәм айлык түләүләр әлегә Закон нигезендә тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия күләмен билгеләгәндә муниципаль хезмәткәргә билгеләнгән шундый ук күрсәткечләрдә исәпкә алына.

6.3.6. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия күләме муниципаль хезмэт вазыйфасын туктату көненә яисә картлык буенча хезмэт пенсиясенә хокук бирә торган яшыкә житү көненә билгеләнгән муниципаль хезмэт вазыйфасы буенча айлык акчалата түләүдән чыгып, яисә муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасы буенча әлегә вазыйфада эшләү вакыты кимендә 12 тулы ай тәшкил иткән очракта, тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләүгә мөрәжәгать иткән затның теләге белән исәпләнә.

Күрсәтелгән муниципаль хезмэт вазыйфалары юкка чыгарылган очракта тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү өчен мөрәжәгать иткән вакытка акчалата түләү күләме аңа тиңләштерелгән яисә муниципаль хезмэт вазыйфасы буенча билгеләнә. Муниципаль хезмэт вазыйфаларының тәңгәлләге Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларының бердәйлеген билгеләү өчен билгеләнгән тәртиптә билгеләнә.

6.3.7. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия исәпләп чыгарыла һәм билгеләнә торган айлык акчалата түләү составына тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай оклад һәм айлык өстәмә түләүләр, муниципаль хезмәтнең

махсус шартлары, класслы чин, профильле гыйльми дәрәжәгә кертелә. Шул ук вакытта муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү муниципаль хезмәткәрне эштән азат итү көненә кадәр алты айдан да иртәрәк булмаган вакытта кертелә.

Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия күләмен исәпләгәндә әлеге өлеш нигезендә исәпкә алына торган айлык түләүләр, муниципаль хезмәтнең тиешле вазыйфасы буенча фактта алу шарты белән айлык акчалата түләү составына кертелә.

6.3.8. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү әлеге нигезләмәнең 6.3.1 пункты нигезендә тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия алу хокукына ия гражданның гаризасы буенча башкарыла.

6.3.9. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү турындагы гаризага кушымта итеп бирелә:

1) шәхесен таныклаучы яше, яшәү урыны, гражданлыкка каравын күрсәтүче паспорт яисә башка документ күчермәсе;

2) хезмәт кенәгәсенең күчермәсе, шулай ук кирәк булганда муниципаль хезмәт стажын күрсәтүче һәм әлеге Законның 24 статьясында күрсәтелгән башка документларның күчермәләре;

3) тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү өчен мөрәжәгать иткән затның айлык акчалата эчтәлеге күләме, тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләүгә мөрәжәгать иткән затның вазыйфай оклады һәм айлык түләүләр күләме, шулай ук муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә билгеләү датасы булган белешмә.

Документлар кабул иткәндә 6.3.1 - 6.3.3 пунктларында күрсәтелгән документларның күчермәләре белән бергә, күчермәләре белән чагыштыру өчен мөрәжәгать итүчегә кире кайтарылуы төп нөсхәләре дә бирелә.

6.3.10. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләнгән затның яшәү урыны буенча түләнә. Пенсиягә ия яшәү урыны алышынганда тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия түләү, аны илтеп житкерүне дә кертеп, аның яңа яшәү урыны яки пенсия эше нигезендә булу урыны буенча һәм билгеләнгән тәртиптә теркәлү исәпкә алу органнары тарафыннан бирелгән документлар нигезендә гамәлгә ашырыла.

Татарстан Республикасы территориясеннән даими яшәү урынына китүче (чыгып киткән) затларга тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия түләү Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренә тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия түләү өчен билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

6.3.11. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия гариза биргән көннән, әмма "Россия Федерациясендә хезмәт пенсияләре турында" Федераль закон нигезендә, муниципаль хезмәт вазыйфасыннан яки татарстан Республикасы дәүләт вазыйфасыннан, Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфасыннан яисә Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфасыннан, яки Россия Федерациясе субъектларының дәүләт граждан хезмәте вазыйфасыннан яисә дәүләт граждан хезмәте вазыйфасыннан яки Россия Федерациясе дәүләт вазыйфасыннан яисә федераль дәүләт хезмәте вазыйфасыннан азат ителгән көннән соң килүче көннән дә иртәрәк билгеләнә һәм түләнә.

6.3.12. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләнгән зат әлеге нигезләмәнең 6.3.11 өлешендә күрсәтелгән вазыйфаны билгеләгән очракта

тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия түләү күрсәтелгән вазыйфаларның берсен билэгән көннән туктатыла.

Әлеге затларны күрсәтелгән вазыйфалардан азат иткәннән соң аларга тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия түләү элеккеге шартларда яңартыла яки аларның гаризасы буенча пенсия әлеге Закон нигезендә Татарстан Республикасында жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәтнең соңгы вазыйфасы буенча яңадан билгеләнә.

6.3.13. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия күләме муниципаль хезмәтнең тиешле вазыйфасы буенча хезмәт хакын арттыру индексына үзәкләштерелгән тәртиптә арттырылганда күчерелә.

Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия күләмен исәпләү шулай ук пенсионер гаризасы буенча муниципаль хезмәт стажының билгеләнгән тәртиптә дәвамлылыгы әлеге нигезләмәнең 6.4.4 һәм 6.4.6 өлешләре нигезендә үзгәргәндә дә башкарыла. Бу очракта пенсия күләме пенсионер гаризасы кабул ителгән айның беренче числосыннан исәпләнә. Гариза мондый яңадан санау өчен кирәкле барлык документларны бер үк вакытта тапшыру шарты белән кабул ителә.

6.3.14. Федераль законнар яисә Татарстан Республикасы законнары белән башкасы билгеләнмәгән булса, бер үк вакытта әлеге Нигезләмә нигезендә тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия белән тәмин итүгә һәм дәүләт граждан хезмәткәренә тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия алуга, ай саен өстәмә рәвештә гомерлек матди тәмин итү, федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә дәүләт пенсиясенә өстәмә түләү әлеге Нигезләмә яисә аны сайлау буенча башка түләү нигезендә тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия түләнә.

6.3.15. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсияләренә күләмен билгеләү, аларны илтеп житкерүне дә кертеп, аларны яңадан исәпләп чыгару Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренә тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләүне һәм түләүне гамәлгә ашыручы орган тарафыннан башкарыла.

6.3.16. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия түләү, аны илтеп житкерү, әлеге Нигезләмәдә башкасы каралмаган очракта, хезмәт пенсиясеннән күчерү һәм тотып калу өчен каралган тәртиптә башкарыла.

6.3.17. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү, пенсия билгеләү һәм аны түләү, пенсия документларын алып бару, әлеге Нигезләмәдә каралган үзенчәлекләренә исәпкә алып, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренә тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү һәм түләү өчен билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

6.3.18. Муниципаль хезмәткәр вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле вафат булган, шул исәптән аны муниципаль хезмәттән эштән азат ителгән очракта, вафат булучының гаилә әгъзалары, туендыручысын югалту уңаеннан федераль законнарда билгеләнгән тәртиптә пенсия алуга хокуклы.

6.3.19. Пенсиягә чыгу сәбәпле муниципаль хезмәткәргә бер тапкыр бирелә торган акчалата бүлүк түләнә. Муниципаль хезмәткәргә бер мәртәбә түләнә торган түләү Әлки муниципаль районы муниципаль хезмәте вазыйфасында кимендә 15 ел муниципаль хезмәт стажы булганда, эштән азат ителгән көнгә һәм муниципаль хезмәтнең шуннан соңгы һәр тулы елында өстәмә рәвештә 0,5 акчалата түләү буенча биләп торучы

муниципаль хезмэт вазыйфасы буенча айлык акчалата түләүнең бишләтә күләмендә башкарыла, әмма муниципаль хезмәткәрне акчалата карап тотуның ун күләменнән артмый:

6.4. РАЙОННЫҢ МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМЭТ СТАЖЫ

6.4.1. Муниципаль хезмэт стажына (гомуми дәвамлылыгына) даими нигездә (штатта) эшләү чорлары кертелә:

1) муниципаль хезмэт вазыйфалары (муниципаль хезмәтнең хезмэт вазыйфалары). Шул ук вакытта 2006 елның 1 гыйнварыннан муниципаль хезмэт стажына Татарстан Республикасында жирле үзидарә органнарында Татарстан Республикасында муниципаль хезмэт вазыйфалары реестрында каралган вазыйфаларда эшләү чорлары кертелә;

2) муниципаль вазыйфаларда;

3) Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфаларында һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында, әлеге нигезләмәнең 2 өлеше нигезендә башка Татарстан Республикасы (Татарстан АССР) дәүләт органнарында бүтән дәүләт вазыйфаларында;

4) федераль законнар нигезендә Россия Федерациясе дәүләт вазыйфаларында, федераль дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында, Россия Федерациясе субъектларының дәүләт хезмәте вазыйфаларында һәм дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында, СССР дәүләт органнарында, союздаш һәм автономияле республикаларда, крайларда, өлкәләрдә, автоном өлкәләрдә һәм автоном округларда, район, шәһәр, район шәһәрләрендә, шәһәр һәм авыл Советларында, халык депутатларының поселок һәм авыл Советларында, шул исәптән сайлап куелган, даими нигездә, күрсәтелгән вазыйфаларда эшләү (хезмәт) вакыты тиешле еллар эшләгән өчен пенсия алу хокукын бирә торган федераль дәүләт граждан хезмәте стажын исәпләгәндә исәпкә алына;

5) тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү өчен тиешле еллар эшләгән өчен Россия Федерациясе законнары нигезендә хәрби хезмәт, Эчке эшләр органнарында, Янгына каршы дәүләт хезмәтендә, жинаять-башкарма системасы учреждениеләрендә һәм органнарында хезмәт иткән затларга пенсия билгеләү өчен исәпләнә торган хезмәт (хәрби хезмәт) вазыйфаларында (хәрби вазыйфаларында) хезмәт итү;

6) Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән тәртиптә раслана торган вазыйфалар исемлегендә билгеләнә торган наркотик чаралар һәм психотроп матдәләр әйләнешен тикшереп торучу буенча федераль салым полициясе органнары һәм органнар хезмәткәрләре вазыйфалары;

7) федераль закон нигезендә билгеләнә торган Россия Федерациясе таможня органнары хезмәткәрләре вазыйфалары;

8) федераль закон нигезендә билгеләнә торган прокурор хезмәткәрләре вазыйфалары;

9) федераль закон нигезендә дәүләт органында яисә жирле үзидарә органында төзелгән беренчел профсоюз оешмасы органына сайланган (делегацияләнгән) һөнәр берлеге органына азат ителгән һөнәр берлекләре хезмәткәрләре биләгән вазыйфаларны да кертәп һөнәр берлекләре органнарына сайлану (делегацияләү) нәтижәсендә дәүләт органнарында яисә жирле үзидарә органнарында эштән азат ителгән хезмәткәрләр биләгән һөнәр берлекләре органнарында вазыйфалары;

10) житәкчеләр, белгечләр, хезмәткәрләр, сайланулы вазыйфалар:

а) КПССның үзәк, республика, өлкә һәм район (шәһәр) органнарында, шулай ук 1991 елның 6 ноябренә кадәр район комитетларында, оешмаларында;

б) 1990 елның 26 октябрен кертәп республика һәм жирле профсоюз органнары аппаратларында;

11) 2001 елның 1 гыйнварыннан Татарстан Республикасы районнары һәм шәһәрләрендә Россия Федерациясә Пенсия фондының Татарстан Республикасы буенча бүлгә, Россия Федерациясә Пенсия фонды идарәләре житәкчеләре, белгечләре вазыйфаларында.

6.4.2. Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфаларын һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждән хезмәтә вазыйфаларын, Татарстан Республикасы (Татарстан АССР) дәүләт органнарында башка дәүләт вазыйфаларын биләү чоры түбәндәгә тәртиптә муниципаль хезмәт стажына кертелә:

1) Татарстан Республикасы Дәүләт вазыйфаларында һәм дәүләт хезмәтә вазыйфаларында дәүләт вазыйфаларының Жыелма исемлегендә каралган эш (хезмәт) чоры

шулай ук Татарстан Республикасы дәүләт граждән хезмәтә вазыйфалары реестрына кертелмәгән дәүләт органнарындагы вазыйфаларда, әлгә вазыйфаларны алга таба дәүләт хезмәтә вазыйфаларының тиешле исемлегенә кертү очракларында, күрсәтелгән реестрны раслаганнан соң, вазыйфаларда;

2) 1995 елның 26 маеннан Татарстан Республикасы Дәүләт вазыйфаларының Жыелма исемлеген һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждән хезмәтә вазыйфаларының Татарстан Республикасы Дәүләт хезмәткәрләре реестрында каралган вазыйфалар реестрын раслаганчы эш (хезмәт) чоры, шулай ук Татарстан Республикасы Дәүләт хезмәткәрләре реестрында каралмаган вазыйфаларда, алга таба әлгә вазыйфаларны дәүләт вазыйфаларының яисә дәүләт вазыйфаларының тиешле исемлегенә кертү очракларында;

3) 1995 елның 26 маена кадәр житәкчә, белгеч, хезмәткәр, сайланулы вазыйфаларны биләү чорлары:

а) Татарстан Республикасы Президенты Аппаратында;

б) Татарстан Республикасы Дәүләт Советы һәм аның аппараты, Татарстан Республикасы Дәүләт (парламент) контроль комитеты һәм аның аппаратында;

в) Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты һәм аның аппаратында;

г) Татарстан Республикасы Президенты билгеләгән исемлек буенча министрлыклар, дәүләт комитетлары, Татарстан Республикасы дәүләт идарәсенә башка органнары, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты каршындагы Дәүләт идарәсе органнарында (идарә органнарында);

д) Татарстан Республикасы вәкилләкләрендә;

е) дәүләт хакимиятенә һәм идарәнә (район, шәһәр, район, шәһәр, халык депутатлары Советларында, район, республика әһәмиятендәгә шәһәр администрацияләрендә, район һәм шәһәрләрдә) жирле органнары һәм аларның аппаратларында;

ж) Татарстан Республикасы Конституция күзәтчелеге комитетында;
з) Татарстан Республикасы халык депутатларын сайлау буенча Үзәк сайлау комиссиясендә;

4) житәкче, белгеч, хезмәткәр, сайланулы вазыйфаларны биләү чорлары:

а) Татарстан Республикасы Югары Советында (Татарстан АССР Югары Советында) һәм Татарстан АССР Югары Советы Президиумында, халык депутатларының шәһәрләрдәге район, шәһәр, район Советларында, авыл Советларында һәм аларның аппаратларында;

б) Татарстан АССР Министрлар Советы (Татарстан АССР Министрлар Кабинеты) һәм аның аппараты, район, шәһәр, шәһәрләрдәге район, поселок һәм халык депутатларының авыл Советларында;

в) Татарстан Республикасы Президенты билгеләгән исемлек буенча Татарстан АССР Министрлар Советының дәүләт идарәсе органнарында, Татарстан АССР Министрлар Советы каршындагы дәүләт идарәсе органнарында, Татарстан АССР министрлыкларында һәм ведомстволарында.

6.4.3. Муниципаль хезмәт стажына түбәндәгеләр керә: муниципаль хезмәткәрләргә әлеге Нигезләмә нигезендә һөнәри яңадан әзерләү, квалификация күтәрү яисә стажировка узу вакыты, шулай ук муниципаль хезмәткәрләргә федераль законнар нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфасын саклап калган башка чорлар.

6.4.4. Муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмәт стажы дәүләт граждан хезмәткәре стажына тигезләнә. Муниципаль хезмәт вазыйфаларында эшләү вакыты дәүләт граждан хезмәте стажына кертелә, ул тиешле еллар эшләгән өчен хезмәт хакына айлык өстәмә түләүле түләүле отпускның дәвамлылыгын билгеләү, тиешле еллар эшләгән өчен еллык өстәмә түләүле отпускның дәвамлылыгын һәм дәүләт граждан хезмәте өчен бүләкләү күләмен билгеләү өчен исәпләнә.

6.5. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТ СТАЖЫН ИСӘПЛӘУ ҺӘМ БИЛГЕЛӘУ ТӘРТИБЕ

6.5.1. Муниципаль хезмәт стажын исәпләү календарь тәртиптә башкарыла. Муниципаль хезмәт стажын санаганда хезмәт (эш) чорлары бергә кушыла.

6.5.2. Муниципаль хезмәт стажын раслаучы төп документ булып билгеләнгән үрнәктәге хезмәт кенәгәсе тора.

6.5.3. Муниципаль хезмәт стажын санаганда исәпкә алына торган хезмәт кенәгәсендәге язмалар хезмәт кенәгәсенә кертү көненә гамәлдә булган хезмәт законнары нигезендә рәсмиләштереләргә тиеш. Хезмәт кенәгәсендә муниципаль хезмәт стажына кертелә торган хезмәт (эш) чорларын раслау өчен нигез була торган дәрәс булмаган яисә төгәл булмаган белешмәләр булган очракларда хезмәт кенәгәсенә федераль законнарда каралган тәртиптә үзгәрешләр кертелә.

Хезмәт кенәгәсендә муниципаль хезмәт стажын раслый торган язмалар булмаган очракларда, әлеге стаж, әлеге стажга кертелә торган вазыйфаларда хезмәт (эш) чорын раслый торган вазыйфаларда билгеләп кую һәм аларны вазыйфасыннан азат итү турындагы документларның күчәрмәләрен кушып, тапшырылган белешмәләр нигезендә раслана.

6.5.4. Хәрби хезмәт, аңа тиңләштерелгән хезмәт, шулай ук салым полициясенәң федераль органнары, таможня органнары хезмәткәрләре хезмәте узун чорлары хәрби билет, хәрби комиссариат, хәрби бүлекчә, архив учреждениесе белешмәләре, хезмәт кенәгәсендәге язулар, хезмәт исемлекләре белән раслана ала.

6.5.5. Әлеге нигезләмәнең 6.4 өлешендә каралган вазыйфаларда хезмәт (эш) чорларын раслау өчен кирәкле очракларда хокукый актларның күчәрмәләре яисә алардан вазыйфага билгеләнү яисә вазыйфасыннан азат итү турында өземтәләр тапшырылырга мөмкин.

6.5.6. Тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмәләр билгеләү, муниципаль хезмәт стажын билгеләү комиссиясе карары нигезендә тиешле еллар эшләгән өчен еллык өстәмә түләүле отпускның дәвамлылыгын билгеләү, хезмәттә югары казанышлар өчен бүләкләү күләмен билгеләү өчен жирле үзидарә органы, муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе акты белән билгеләнә. Күрсәтелгән комиссия жирле үзидарә органының хокукый акты тарафыннан төзелә.

Муниципаль хезмәт стажын билгеләү комиссиясе турында нигезләмә жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе тарафыннан раслана.

6.5.7. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү өчен муниципаль хезмәт стажы билгеләнгән тәртиптә бирелгән, әлеге закон нигезендә муниципаль хезмәт стажын раслый торган документлар нигезендә муниципаль хезмәткәр гаризасы буенча тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү буенча вәкаләтле орган тарафыннан билгеләнә.

7. МУНИЦИПАЛЬ РАЙОН ХЕЗМӘТКӘРЕН БҮЛӘКЛӘҮ. МУНИЦИПАЛЬ РАЙОН ХЕЗМӘТКӘРЕНЕҢ ДИСЦИПЛИНАР ЖАВАПЛИЛЫГЫ

7.1. МУНИЦИПАЛЬ РАЙОН ХЕЗМӘТКӘРЕН БҮЛӘКЛӘҮ.

7.1.1. Районның муниципаль хезмәткәрләренә үз вазыйфаи бурычларын намуслы һәм нәтижәле үтәгән, намуслы хезмәт иткән, аеруча мөһим биремнәрне һәм аңа карата булган кыенлыкларны үтәгәндә түбәндәге төр бүләкләүләр кулланырга мөмкин:

- 1) рәхмәт белдерү;
- 2) бер мәртәбә акчалата бүләкләү;
- 3) кыйммәтле бүләк белән бүләкләү;
- 4) район жирле үзидарә органнары билгеләгән мактау грамотасы яисә бүләкләрнең башка төрләре белән бүләкләү;
- 5) Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә дәүләт бүләкләре белән бүләкләү;
- 6) федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә район уставында һәм башка муниципаль хокукый актларда билгеләнгән бүләкләүләрнең бүтән төрләре.

2. Бүләкләүләрне куллану тәртибе һәм шартлары районның муниципаль хокукый актлары белән билгеләнә.

7.2. МУНИЦИПАЛЬ РАЙОН ХЕЗМӘТКӘРЕНЕҢ ДИСЦИПЛИНАР

ЖАВАПЛЫЛЫГЫ

7.2.1. Дисциплинар гамәл кылган өчен - район муниципаль хезмәткәренең үзенә йөкләнгән хезмәт бурычларын үтәмәгән яисә тиешенчә үтәмәгән өчен - яллаучы (эш бирүче) вәкиле түбәндәге дисциплинар түләтүләр кулланырга хокуклы:

- 1) кисәтү;
- 2) шелтә;
- 3) тиешле нигезләрдә муниципаль хезмәттән азат итү.

7.2.2. Дисциплинар гаеп эшләгән муниципаль хезмәткәр вакытлыча (ләкин бер айдан да артык түгел), аның дисциплинар жаваплылыгы турындагы мәсьәләне хәл итүгә кадәр, хезмәт бурычларын үтәүдән акчалата түләүне саклап калу белән читләштерелергә мөмкин. Муниципаль хезмәткәрне вазыйфаи бурычларын үтәүдән читләштерү бу очракта районның муниципаль хокукый акты тарафыннан башкарыла.

7.2.3. Дисциплинар түләтүләрне куллану һәм бетерү тәртибе хезмәт законнары белән билгеләнә.

7.3. КОРРУПЦИЯГӘ КАРШЫ ТОРУ МАКСАТЛАРЫНДА БИЛГЕЛӘНГӘН БУРЫЧЛАРНЫ ҮТӘМӘГӘН ӨЧЕН ЧИКЛӘҮЛӘР ҺӘМ ТЫЮЛАР, МӘНФӘГАТЬЛӘР КОНФЛИКТЫН БУЛДЫРМАУ ЯКИ ЖАЙГА САЛУ ТУРЫНДА ТАЛӘПЛӘРНЕ ҮТӘМӘГӘН ӨЧЕН ТҮЛӘТҮЛӘР

7.3.1. Муниципаль хезмәткәрләргә мәнфәгатләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу турында чикләүләрне һәм тыюларны, таләпләрне үтәмәгән һәм коррупциягә каршы тору максатларында әлеге Федераль законда, "коррупциягә каршы тору турында" 2008 елның 25 декабрдәге 273-ФЗ номерлы Федераль законда һәм башка федераль законнарда билгеләнгән бурычларны үтәмәгән өчен әлеге Нигезләмәнең 7.2 статьясында каралган түләтүләр йөкләнә.

7.3.2. Муниципаль хезмәткәр, әлеге нигезләмәнең 3.4 һәм 3.7 өлешләрендә билгеләнгән хокук бозулар башкарылган очракларда ышанычны югалтуга бәйле рәвештә, муниципаль хезмәттән эштән чыгарылырга тиеш.

7.3.3. Әлеге нигезләмәнең 3.4, 3.7 һәм 7.2 өлешләрендә каралган түләтүләр Россия Федерациясе субъектының норматив хокукый актларында һәм (яисә) муниципаль норматив хокукый актларда билгеләнгән тәртиптә яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан түбәндәгеләр нигезендә кулланыла:

- 1) коррупциячел һәм башка хокук бозуларны профилактикалау буенча тиешле муниципаль органның кадрлар хезмәте бүлекчәсе тарафыннан үткәрелгән тикшерү нәтижәләре турында доклад;
- 2) муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенә таләпләрне үтәү һәм тикшерү нәтижәләре турындагы доклад комиссиягә юлланган очракта мәнфәгатләр конфликтын жайга салу комиссиясе тәкъдимнәре;
- 3) муниципаль хезмәткәрнең аңлатмалары;
- 4) башка материаллар.

7.3.4. Хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе тарафыннан тикшерү үткәрү өчен түбәндәгеләр язмача рәвештә тапшырылган житәрлек мәгълүмат нигез була:

1) хокук саклау органнары, башка дәүләт органнары, жирле үзидарә органнары һәм аларның вазыйфай затлары;

2) сәяси партияләрнең региональ яисә жирле бүлекчәләре, шулай ук закон нигезендә теркәлгән, сәяси партияләр булмаган региональ ижтимагый берләшмәләр;

3) тиешле муниципаль берәмлектә төзелгән ижтимагый совет;

4) массакүләм мәгълүмат чаралары тарафыннан.

7.3.5. Аноним хәбәрләр хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе тарафыннан тикшерү үткәрү өчен нигез була алмый.

7.3.6. Тикшерү үткәрелгәнче, хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе муниципаль хезмәткәрдән язма рәвештә аңлатма бирүне соратырга тиеш. Әгәр ике эш көне узганнан соң муниципаль хезмәткәр әлегә аңлатманы бирмәсә, тиешле акт төзелә. Муниципаль хезмәткәрнең аңлатмасын тапшырмавы тикшерү үткәрү өчен киртә булып тормый.

7.3.7. Муниципаль хезмәткәр әлегә Нигезләмәнең 3.4.2.3 яки 3.4.3.1 пунктында каралган хокук бозуларны кылган очракта, тикшерү нәтижәләре турында доклад, муниципаль хезмәткәрнең язма аңлатмасы һәм башка материаллар хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе тарафыннан муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенә карата таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу комиссиясенә тапшырыла, ул яллаучы (эш бирүчегә) муниципаль хезмәткәргә карата дисциплинар жәза алу буенча рекомендацияләр әзерли.

Муниципаль хезмәткәрләргә тикшерү нәтижәләре турында доклад башка хокук бозган очракта, муниципаль хезмәткәрнең язма аңлатмасы һәм башка материаллар яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе тарафыннан тапшырыла.

7.3.8. Әлегә нигезләмәнең 3.4, 3.7 һәм 7.2 өлешләрендә каралган түләтүләрне кулланганда, муниципаль хезмәткәрләрнең коррупциячел хокук бозуның характеры, аның авырлыгы, кылынган шартлары, муниципаль хезмәткәрләрнең башка чикләүләрне һәм тьюларны үтәве, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу турындагы таләпләр һәм коррупциягә каршы тору максатларында билгеләнгән бурычларны үтәү, шулай ук муниципаль хезмәткәрләрнең үз вазыйфай бурычларын үтәве исәпкә алына.

7.3.9. Әлегә нигезләмәнең 3.4, 3.7 һәм 7.2 өлешләрендә каралган түләтүләр, муниципаль хезмәткәрнең вакытлыча хезмәткә яраксызлыгы чорын, аның отпускта булуын, аның нигезле сәбәпләр аркасында хезмәт итмәүнең башка очраklarын, шулай ук хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе тарафыннан тикшерү һәм муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенә таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу буенча комиссия тарафыннан әлегә тикшерү материалларын карау вакытын исәпкә алмаган көннән алып бер айдан да соңга калмыйча кулланыла. Шулай ук вакытта ривәшәтчелек буенча хокук

бозу кылынган көннөн алып алты айдан да соңга калмыйча түлөтү кулланылырга тиеш.

7.3.10. Коррупциячел хокук бозу кылган очракта, түлөтүне куллануга нигез буларак, муниципаль хезмэткэргэ карата жэза куллану турындагы актта "Россия Федерациясендэ муниципаль хезмэт турында" Федераль законның 27.1 статьясындагы 1 яки 2 өлөшө күрсөтөлө.

7.3.11. Нигезлэре бозылган хокук бозу һәм норматив хокукый актларны күрсөтөп, муниципаль хезмэткэргэ карата жэза куллану турындагы актның күчөрмөсө яисэ муниципаль хезмэткэргэ карата мондый жэзаны бирүдөн баш тарту турында, мотивлар күрсөтөп, муниципаль хезмэткэргэ тиешле акт басылып чыккан көннөн алып өч эш көнө эчендө алу кэгазе биреп тапшырыла. Эгэр муниципаль хезмэткэр күрсөтөлгөн расписка бирүдөн баш тартса, тиешле акт төзелө.

7.3.12. Муниципаль хезмэткэр түлөүгэ федераль закон нигезендө шикаять бирергэ мөмкин.

7.3.13. Эгэр муниципаль хезмэткэр түлөткөн көннөн алып бер ел дэвамында элге нигезлэмәнең 7.2 пункткының 1.2.1 пункткының 1 яисэ 2 пунктчасында каралган дисциплинар жэзага тартылмаган булса, ул түлөтөлмөгөн дип санала.

7.3.14. Эшкэ алуучының (эш бирүчө) вэкиле муниципаль хезмэткэрнең язмача гаризасы буенча яисэ аның турыдан-туры житэкчесенең үтенече буенча элге нигезлэмәнең 7.2.1 өлөшөндөгө 1 яисэ 2 пунктчасында каралган дисциплинар жэзаны муниципаль хезмэткэрдөн алырга хокуклы.

8. РАЙОННЫҢ ЖИРЛЕ ҮЗИДАРӨ ХЕЗМӨТКӨРЛӨР РЕЕСТРЫ

Районның жирле үзидарө органнарында кадрлар эше үз эченө ала:

1) район муниципаль хезмэте вазыйфаларын билэү өчен кадрлар составы булдыру;

2) районның муниципаль хезмэте турында законнар нигезлэмэлэрен гамэлгэ ашыру турында тэкъдимнэр эзерлэү һәм элге тэкъдимнэрне яллаучы вэкиленө (эш бирүчөгө) кертү;

3) муниципаль хезмэткэ керү, аны узу, хезмэт шартнамэсе (контракты) төзү, муниципаль хезмэт вазыйфасына билгелэп кую, муниципаль хезмэт вазыйфасында билэгән вазыйфасыннан азат итү, муниципаль хезмэткэрне муниципаль хезмэттән азат итү һәм аны пенсиягэ чыгуга бэйле муниципаль хокукый акт проектларын эзерлэүне оештыру һәм тиешле документларны рэсмилэштерү;

4) муниципаль хезмэткэрлэрнең хезмэт кенэгэлэрен алып бару;

5) «Россия Федерациясендэ муниципаль хезмэт турында» Федераль законда билгелэнгән тэртиптэ муниципаль хезмэткэрлэрнең шэхси эшлэрен алып бару;

6) районда муниципаль хезмэткэрлэр реестрын алып бару;

7) муниципаль хезмэткэрлэрнең хезмэт таныклыкларын рэсмилэштерү һәм бирү;

8) муниципаль хезмэтнең вакантлы вазыйфаларын билэүгэ һәм муниципаль хезмэткэрлэрне кадрлар резервына кертүгэ конкурс үткэрү;

9) муниципаль хезмэткэрлэргэ аттестация үткэрү;

10) кадрлар резервы белән эшләүне оештыру һәм аннан нәтижәле файдалану;

11) муниципаль хезмәткә кергәндә граждан тарафыннан тапшырыла торган шәхси белешмә һәм башка белешмәләрнең дәрәҗәлеген тикшерүне оештыру, шулай ук дүләр серен тәшкит иткән белешмәләргә билгеләнгән рәвешкә рөхсәт кәгазен рәсмиләштерү;

12) муниципаль хезмәткәрләренең керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында мәгълүматларны, шулай ук «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда һәм башка федераль законнарда билгеләнгән муниципаль хезмәт белән бәйлә чикләүләренә үтәлешен тикшерүне оештыру;

13) муниципаль хезмәткәрләренә муниципаль хезмәтнең хокукый һәм башка мәсьәләләре буенча консультацияләү;

14) хезмәт законнары һәм «Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт турында» Татарстан Республикасы Законны белән билгеләнә торган кадрлар эшенең башка мәсьәләләрен хәл итү.

8.2.. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРНЕҢ ШӘХСИ МӘГЪЛҮМАТЛАРЫ

8.2.1. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси күрсәткечләре - муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмәт вазыйфасында биләгән һәм конкрет муниципаль хезмәткәргә кагылышлы бурычларын үтәүгә бәйлә рәвештә яллаучы (эш бирүче) вәкиленә (эш бирүчегә) кирәкле мәгълүмат.

8.2.2. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси күрсәткечләре хезмәт законнары нигезендә эшкәртеләргә (алу, саклау, катнаштыру, тапшыру һәм башка төрле куллану) тиеш.

8.3. РАЙОННЫҢ ЖИРЛЕ ҮЗИДАРӘ ОРГАННАРЫНДА МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРЛӘР РЕЕСТРЫ

8.3.1. Районның жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәткәрләр реестры алып барыла.

8.3.2. Муниципаль хезмәтгән азат ителгән муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгән көнне муниципаль хезмәткәрләр реестрыннан чыгарыла.

8.3.3. Муниципаль хезмәткәр вафат булган яисә муниципаль хезмәткәр хәбәрсез югалган дип танылган яисә аны закон көченә кергән суд карары белән үлгән дип игълан ителгән очракта, муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәткәрләр реестрыннан үлгән (һәлак булган) көннең иртәгесе яисә суд карары законлы көченә кергән көннең иртәгесе көнендә төшереп калдырыла.

8.3.4. Муниципаль хезмәткәрләр реестрын алып бару тәртибе муниципаль хокукый акт белән раслана.

8.4. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТНЕҢ КАДРЛАР СОСТАВЫН ФОРМАЛАШТЫРУНЫҢ ӨСТЕНЛЕКЛЕ ЮНӘЛЭШЛӘРЕ

Муниципаль хезмәтнең кадрлар составын формалаштыруның өстенлекле юнәлешләре:

- 1) һөнәри сыйфатларын һәм компетентлыгын исәпкә алып, муниципаль хезмәт вазыйфасына югары квалификацияле белгечләр билгеләү;
- 2) муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәте буенча алга баруга ярдәм итү;
- 3) муниципаль хезмәткәрләрнең квалификациясен күтәрү;
- 4) кадрлар резервын булдыру һәм аны нәтижәле файдалану;
- 5) аттестация үткәрү юлы белән муниципаль хезмәткәрләрнең эш нәтижәләрен бәяләү;
- 6) гражданнар муниципаль хезмәткә кергәндә һәм кадрлар белән эшләгәндә кадрлар сайлауның заманча технологияләрен куллану.

8.5. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТТӘ КАДРЛАР РЕЗЕРВЫ

Районның жирле үзидарә органнарында муниципаль хокукый актлар нигезендә муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләү өчен кадрлар резервы төзелергә мөмкин.

9. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТНЕ ФИНАНСЛАУ ҺӘМ АНЫ ҮСТЕРҮ ПРОГРАММАСЫ

9.1. Муниципаль хезмәтне финанслау

Муниципаль хезмәтне финанслау, муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәте өчен түләүгә чыгымнары, пенсия белән тәмин итүне, федераль законда яисә Татарстан Республикасы Законнда башкасы билгеләнмәгән булса, муниципаль хезмәткәрләргә бирелә торган гарантияләре тәмин итүгә бәйле башка чыгымнары да кертеп, жирле бюджетлар акчалары исәбеннән гамәлгә ашырыла.

9.2.. Муниципаль хезмәтне үстерү программалары

1. Муниципаль хезмәтне үстерү муниципаль хезмәтне үстерүнең муниципаль программалары һәм Татарстан Республикасы муниципаль хезмәтен үстерү программалары белән тәмин ителә, алар тиешенчә жирле бюджетлар һәм Татарстан Республикасы бюджеты акчалары исәбеннән финанслана.

2. Жирле үзидарә органнары, муниципаль берәмлекләрнең сайлау комиссияләре һәм муниципаль хезмәткәрләрнең эшчәнлеге нәтижәлелеген арттыру максатларында жирле үзидарәнең аерым органнарында, муниципаль берәмлекләрнең сайлау комиссияләрендә экспериментлар үткәрелергә мөмкин. Әлеге өлешнең 1 өлешендә күрсәтелгән муниципаль хезмәтне үстерү программаларын гамәлгә ашыру барышында экспериментлар үткәрү тәртибе, шартлары һәм сроклары Татарстан Республикасының норматив хокукый актлары һәм муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә.

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ӘЛКИ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫНДА
МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТ ТУРЫНДА

_____ (муниципаль орган исеме)

МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРГӘ КЛАССЛЫ ЧИН БИРҮГӘ ТӘКЪДИМ ИТҮ

_____ (класс чинының исеме)

1. Фамилиясе, исеме, атасының исеме: _____
2. Эш урыны һәм вазыйфасы: _____
3. Датасы һәм туган урыны: _____
- 4.Белеме: _____
(уку йортының исеме, белгечлеген күрсәтергә)
5. Белем дәрәжәсе, гыйльми исеме: _____
6. Хәзерге вакытта кайда укый: _____
7. Квалификация күтәрү буенча укулар узды: _____
8. Дәүләт бүләкләре, мактаулы исемнәре: _____
(бүләкләү, биру датасы)
9. Бүләкләүнең башка төрләре: _____
10. Дисциплинар түләтүләр: _____
(кем тарафыннан һәм ни өчен игълан ителде)
11. Гомуми эш стажы: _____
12. Муниципаль хезмәттә эш стажы: _____
13. Әлеге вазыйфада эш стажы: _____
14. Класс чинын үзләштерүгә бирелә торган конкрет хезмәт казанышларын күрсәткән характеристика

Класс чинын биру турында үтенечнамә _____

Жирле үзидарәненең орган житәкчесе: _____
(имза)

М.У. 20__ ел " " _____