

ӘЛКИ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ БАШКАРМА КОМИТЕТЫ

КАРАРЫ

2014 елның 24 апреле

166№

"2014-2016 ЕЛЛАРГА ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ӘЛКИ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫНДА МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТНЕ ҮСТЕРҮ" МУНИЦИПАЛЬ ПРОГРАММАСЫН РАСЛАУ ТУРЫНДА

2008 елның 26 декабрдәгә "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль закон, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2013 елның 22 ноябрдәгә "2014 - 2016 елларга Татарстан Республикасында дәүләт граждан хезмәтен һәм муниципаль хезмәтне үстерү" дәүләт программасын раслау турында" 910 номерлы карары нигезендә Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районы Башкарма комитеты карар бирә:

1. "2014 - 2016 елларга Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү" муниципаль программасын расларга (кушымта итеп бирелә).

2. "Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районының Финанс-бюджет палатасы" МКУ ел саен чираттагы финанс елына район бюджетын формалаштырганда Әлки муниципаль районы бюджетында шул максатларга каралган бюджет ассигнованиеләре нигезендә программа чараларын гамәлгә ашыруга акчаларны күздә тотарга.

3. Әлки муниципаль районының жириле үзидарә органнарына Программада каралган чараларны гамәлгә ашыру чараларын күрүне, Программаны үтәүне тәмин итү максатларында законнарда билгеләнгән тәртиптә локаль хокукый актлар эшләүне һәм кабул итүне тәкъдим итәргә.

4. Әлки муниципаль районы Советының кадрлар һәм махсус эш буенча оештыру бүлегә башлыгы урынбасарына Әлки муниципаль районы составына керүче жирикларнең жириле үзидарә органнарына методик, консультация ярдәме күрсәтү чараларын гамәлгә ашыруны түбәндәгә нигездә оештырырга тәкъдим итәргә: Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2013 елның 22 ноябрдәгә "2014 - 2016 елларга Татарстан Республикасында дәүләт граждан хезмәтен һәм муниципаль хезмәтне үстерү" дәүләт программасын раслау турында" 910 номерлы карары

5. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуну Әлки муниципаль районы Башкарма комитетының эшләр идарәчесе Э.Г. Нуруллинга йөкләргә.

Әлки муниципаль районы
Башкарма комитет житәкчесе

А.Ф. НИКОШИН

Әлки муниципаль районы Башкарма комитетының,
2014 елның 24 апрелендәге 166 номерлы карарына
1 нче кушымта

**"2014-2016 ЕЛЛАРГА ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ӘЛКИ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫНДА
МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТНЕ ҮСТЕРҮ" МУНИЦИПАЛЬ ПРОГРАММАСЫ**

ПРОГРАММА ПАСПОРТЫ

Программа исеме	«2014 - 2016 елларга Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасы (алга таба - Программа)
Муниципаль заказ бирүче	Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районы Башкарма комитеты
Программаны төп эшлөүче	Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районы Башкарма комитеты
Программаның максатлары	1. Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районының (алга таба - жирле үзидарә органнары) жирле үзидарә органнарының үзләренә йөкләнгән вәкаләтләргә үтәү нәтижәләгән арттыру. 2. Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районында муниципаль хезмәттә (алга таба - муниципаль хезмәт) кадрлар эшенә заманча технологияләр керту
Программаның бурычлары	1. Жирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенә нәтижәләгән күтөрү, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша. 2. Әлки муниципаль районының муниципаль хезмәткәрләре (алга таба - муниципаль хезмәткәрләр) хезмәте буенча сайлап алуны, комплекслы бәяләүнең һәм алга баруның нәтижәле механизмнарын керту. 3. Муниципаль хезмәткәрләргә, шулай ук кадрлар резервына кертелгән затларның һөнәри һәм идарә итү компетентлыгын үстерү. 4. Муниципаль хезмәттә мотивацияләүнең, стимуллаштыруның нәтижәле системасын төзү. 5. Муниципаль хезмәттә яшь, перспективалы белгечләргә жәлеп итү һәм беркетү. 6. Жәмәгать контроле системасын үстерү һәм граждандар жәмгыяте институтнары белән хезмәттәшлек итү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру. 7. Муниципаль хезмәтне норматив һәм методик тәэмин итү
Программаны тормашка ашыру срогы	2014 - 2016 еллар
Программаны еллап финанслау күләмнәре	Программаны финанслауның гомуми күләме Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районы бюджеты акчалары исәбеннән 393120 сум төшкил итә, шул исәптән: 2014 елда - 60 480 сум; 2015 елда - 166 320 сум; 2016 елда - 166 320 сум
Программаны гамәлгә ашыруның көтелгән ахыргы нәтижәләре	Программаны гамәлгә ашыру 2017 елга мөмкинлек бирерчәк: 1. Жирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенә нәтижәләгән арттырырга. 2. Жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә максатларына һәм бурычларына туры килә торган муниципаль хезмәткәрләр санын билгеләргә. 3. Муниципаль хезмәткәрләргә жайлашу һәм остазлык системасын булдырырга. 4. Муниципаль хезмәткәрләргә һөнәри хезмәт эшчәнлегенә нәтижәләгән бәяләү критерийларын эшләргә һәм гамәлгә кертергә. Муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләүгә, аттестацияләүгә, квалификация имтиханына, кадрлар резервын

	<p>формалаштыруга конкурслар уздырганда муниципаль хезмәткәрләрнең (кандидатларның) һөнәри белемнән һәм күнекмәләрен баяләү ысулларын камилләштерергә.</p> <p>6. Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районының өстенлекле социаль-икътисадый үсеш юнәлешләрен исәпкә алып, муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә һөнәри белем бирүне оештырырга.</p> <p>7. Муниципаль хезмәткәрләрнең аларның һөнәри эшчәнлекләренең нәтижелелеген күтәрүгә һәм муниципаль хезмәттә югары квалификацияле кадрларны тотып калуга мотивациясен көчәйтәргә, шул исәптән муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәтенә түләү системасын һәм социаль яклау чараларын камилләштерергә.</p> <p>8. Муниципаль хезмәткә яшь, перспективалы белгечләрен, шул исәптән жирле үзидарә органнарында студентлар практикасын оештыру юлы белән жәлеп итәргә.</p> <p>9. Гражданнарның жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә ышанычы дәрәжәсен арттырырга.</p> <p>10. Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижелелеген ижтимагый баяләүне тәмин итә торган механизмнар булдырырга.</p> <p>11. Муниципаль хезмәт мәсьәләләре буенча норматив хокукый базаны актуальләштерергә, жирле үзидарә органнарын кадрлар белән тәмин итүне камилләштерү буенча оештыру һәм методик эш башкарырга.</p> <p>12. Муниципаль хезмәт белән идарә итү системасына заманча мәгълүмат, кадрлар технологияләрен кертергә, шул исәптән муниципаль хезмәт кадрлар составының бердәм мәгълүмат системасын, муниципаль хезмәткәрләр почетының электрон тактасын төзәргә.</p>
--	--

I. Программаны гамәлгә ашыру өлкәсенә характеристика, төп проблемалар һәм аларны хәл итү юллары

Муниципаль берәмлекнең һәм дәүләтнең динамик үсешенә мөһим шарты булып муниципаль идарәнең нәтижәле төзелгән системасы тора.

Хәзерге вакытта муниципаль хезмәт кадрлар потенциалын үстерү, муниципаль хезмәт күрсәтүләрнең сыйфатын яхшырту һәм аннан файдалана алу, муниципаль хезмәт өлкәсендә кадрлар сәясәтенә яңа принциптарын керту муниципаль идарә системасын камилләштерүнең өстенлекле юнәлешләре булып тора.

Татарстан Республикасы Президентының 2010 елның 23 августындагы ПУ-552 номерлы Указы белән 2010-2013 елларга Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтен һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтне үстерү программасы расланды, аның нигезендә тиешле муниципаль программа кабул ителде. Шул ук вакытта жирле һәм республика дәрәжәсендә муниципаль хезмәтне үстерү максатларында каралган чаралар тулы күләмдә уңышлы гамәлгә ашырылды.

Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районында муниципаль хезмәт белән идарә итү тәҗрибәсе тупланган, муниципаль хезмәткә керү, узу һәм туктату, шулай ук муниципаль хезмәткәрләргә һөнәри үстерү өчен шартлар тудырылган.

Муниципаль хезмәткә персоналны сайлау муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләүгә һәм кадрлар резервыннан башкаруга конкурслар уздыру процедурасы аша гамәлгә ашырыла, бәйсез экспертларның һәм районның Ижтимагый советы вәкилләренең аттестация, конкурс комиссияләрендә һәм муниципаль хезмәттә хезмәт мәнфәгатьләре конфликттын көйләү таләпләрен үтәү буенча катнашулары тәмин ителә.

Федераль законнарның, Татарстан Республикасы законнарының, шулай ук муниципаль хезмәт өлкәсендә мөнәсәбәтләргә жайга сала торган муниципаль норматив хокукый актларның үтәлешенә даими мониторинг ясала.

Хәзерге вакытта дәүләт граждан хезмәткәрләренең һәм муниципаль хезмәткәрләренең хезмәтенә түләүнең бердәм системасы эшли. Әлеге система стаж, класс чинын, биләгән вазыйфа категориясен исәпкә алырга мөмкинлек бирә. Бүлөлкәү, матди ярдәм күрсәтү һәм муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфаи окладларына өстәмә түләүләр билгеләү тәртибе билгеләнде.

Муниципаль хезмәт Әлки муниципаль районының социаль-икътисадыый үсеш стратегиясен гамәлгә ашыруны тәэмин итәргә тиеш.

Заманча муниципаль хезмәткәр үз вазыйфаи бурычларын нәтижәле башкарырга, киң даирәләргә, шулай ук шәхесара аралашу күнекмәләренә ия булырга, үз эшчәнлегендә халык мәнфәгатьләрен кайгыртырга тиеш.

Хәзерге вакытта муниципаль хезмәт өлкәсендә түбәндәге проблемалар бар:

1) югары квалификацияле кадрлар китү, бу жирле үзидарә органнары эшчәнлегенә нәтижәлелеген киметүгә китерә, муниципаль хезмәттә алмашыну - китүнең югары күрсәткечә күзәтелә;

2) муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә түбән нәтижәлелегә:

жирле үзидарә органнары оештыру структураларының кимчелегә;

муниципаль хезмәткәрләрне мотивацияләү механизмнарының үсеш алмавы;

муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри хезмәт эшчәнлеген бәяләү механизмнары булмау;

3) муниципаль хезмәт, шул исәптән ачыклык булмау, артык бюрократизация, коррупция факторлары чагылышлары булу сәбәпле имиджын киметү;

заманча мәгълүмат технологияләрен гамәлгә кертүнең житәрлек дәрәжәдә булмавы.

Шуңа бәйле рәвештә муниципаль хезмәт өлкәсен модернизацияләү зарурлығы барлыкка килә. Муниципаль хезмәттә кадрлар составын көчәйтәргә, муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижәлелеген арттырырга һәм, нәтижә буларак, жирле үзидарә органнары вәкаләтләрен алга таба да югары дәрәжәдә үтәүне тәэмин итәргә сәләтле системалы карарлар кабул итү таләп ителә.

Программаны гамәлгә ашыру муниципаль хезмәт нигезләрен камилләштерергә, аларның эшчәнлеген оптимальләштерергә, муниципаль хезмәттә заманча кадрлар, мәгълүмат, мәгариф һәм идарә технологияләрен кертәргә мөмкинлек бирәчәк.

II. Программаның максаты, бурычы һәм чаралары исемлеге. Программа нәтижәләрен бәяләү индикаторлары

Хәзерге муниципаль хезмәт муниципаль хезмәткәрләрнең нәтижәле эшчәнлегенә йөз тоткан ачык, көндөшлеккә сәләтле һәм абруйлы булырга, шулай ук граждән жәмгыяте институтлары белән актив хезмәттәшлек итәргә тиеш.

Программаның максаты - жирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләргә үтәүнең нәтижәлелеген күтәрү, шулай ук муниципаль хезмәттә кадрлар эшенә заманча технологияләр кертү.

Күрсәтелгән максатларга ирешү өчен түбәндәге бурычларны хәл итү күздә тотыла:

1. Жирле үзидарә органнары аппаратлары эшчәнлегенә нәтижәлелеген күтәрү, шул исәптән аларның оештыру структурасын һәм штат санын камилләштерү аша.

2. Муниципаль хезмәткәрләрне сайлап алуның, эшчәнлеккә комплекслы бәяләүнең һәм аларның хезмәте буенча алга баруның нәтижәле механизмнарын кертү.

3. Муниципаль хезмәткәрләрнең, шулай ук кадрлар резервына кертелгән затларның һөнәри һәм идарә итү компетентлыгын үстерү.

4. Муниципаль хезмәттә мотивацияләүнең, стимуллаштыруның нәтижәле системасын тәзу.

5. Муниципаль хезмәттә яшь, перспективалы белгечләргә жәлеп итү һәм беркетү.

6. Жәмәгать контроле системасын үстерү һәм граждaн жәмгыяте институтлары белән хезмәттәшлек итү, муниципаль хезмәттә коррупциягә каршы көрәш чараларын гамәлгә ашыру.

7. Муниципаль хезмәтне норматив һәм методик тәэмин итү.

Муниципаль хезмәтне үстерү буенча төп чаралар Программаның максатлары һәм бурычлары белән билгеләнә һәм 2007 елның 2 мартындагы "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" 25-ФЗ номерлы Федераль закон, Россия Федерациясе Президентының 2012 елның 7 маендагы "Дәүләт идарәсе системасын камилләштерүнең төп юнәлешләре турында" 601 номерлы Әмере, Муниципаль хезмәт турында 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы кодексы, Татарстан Республикасы Президентының 2010 елның 11 октябрәндәге "Татарстан Республикасы дәүләт граждaн хезмәтен һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтне үстерү мәсьәләләре буенча комиссия турында" ПУ-680 номерлы Әмере, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2013 елның 22 ноябрәндәге "2014 - 2016 елларга Татарстан Республикасында дәүләт граждaн хезмәтен һәм муниципаль хезмәтне үстерү" дәүләт программасын раслау турында" 910 нчы Карары, Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районы Уставы нигезләрен исәпкә алып эшләнде.

Программаны гамәлгә ашыру срогы: 2014 - 2016 еллар.

Программада каралган максатларны һәм бурычларны тормышка ашыру чаралары, шул исәптән Программаның муниципаль заказчысы-координаторы һәм башкаручылары вәкаләтләре кысаларында тормышка ашырыла торган чаралар, аны тормышка ашыру нәтижәләрен бәяләү индикаторлары, шулай ук программаны финанслау күләме аңа кушымта буларак бәян ителгән.

III. Программаны ресурслар белән тәэмин итүне нигезләү

Программа чаралары Әлки муниципаль районы бюджеты акчалары исәбеннән гамәлгә ашырыла. 2014 - 2016 елларга Программаны финанслау күләме 393 120 сум тәшкил итә, шул исәптән:

2014 елда - 60 480 сум;

2015 елда - 166 320 сум;

2016 елда - 166 320 сум.

«2014 - 2016 елларга Татарстан Республикасы дәүләт граждaн хезмәтен һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтне үстерү» дәүләт программасын гамәлгә ашыру кысаларында гамәлгә ашырыла торган программа чаралары күрсәтелгән дәүләт программасында каралган ассигнованиеләр күләмнәрәндә Татарстан Республикасы бюджеты акчалары исәбеннән финанслана.

Бюджет мөмкинлекләрен исәпкә алып, Программаны гамәлгә ашыруга жибәрелә торган акчалар күләме Әлки муниципаль районы бюджеты проектың өч еллык чорга әзерләгәндә һәм чираттагы финанс елына төгәлләштергәндә төгәлләштерелә.

IV. Программаны гамәлгә ашыру механизмы

Программада каралган чараларны үтөүчеләр - жирле үзидарә органнары.

V. Программаның икътисади һәм социаль нәтижәләлеген бәяләү

Программаны гамәлгә ашыруның икътисадый нәтижәләлеге, нәтижәләлеге һәм социаль-икътисадый нәтижәләре максатчан күрсәткечләргә ирешү дәрәжәсенә бәйле.

Программада тәкъдим ителгән чаралар түбәндәге уңай социаль-икътисадый нәтижәләргә ирешергә мөмкинлек бирәчәк:

жирле үзидарә органнары эшчәнлеге нәтижәлелеген күтәрү;

муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлеге нәтижәлелеген күтәрү;

муниципаль хезмәтнең ачыклығын, жәмәгать контроленнән һәркем файдалана алырлык булуын тәэмин итү;

муниципаль хезмәткәрләрнең хокукый һәм социаль якланганлығын тәэмин итүгә тиешле шартлар тудыру исәбенә муниципаль хезмәткә жәлеп итүне арттыру;

муниципаль хезмәттә кадрлар эшенә заманча технологияләр керту.

Программа чараларын гамәлгә ашыру муниципаль хезмәтнең сыйфат ягыннан югарырак дәрәжәгә күчүенә ярдәм итчәк, бу исә эшчәнлекнең барлык өлкәләрендә муниципаль идарәнең нәтижәләрәк механизмын булдырырга мөмкинлек бирәчәк.

Программаны гамәлгә ашыруның бөтен чорында аның нәтижәлелеген бәяләү Программа нәтижәләрен бәяләү индикаторлары буенча 2017 елга күрсәткечләргә ирешүне исәпкә алып уздырыла.

«2014 - 2016 елларга Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районында муниципаль хезмәтне үстерү» муниципаль программасына кушымта

"2014 - 2016 ЕЛЛАРГА ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ӘЛКИ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫНДА МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТНЕ ҮСТЕРҮ" МУНИЦИПАЛЬ ПРОГРАММАСЫНЫҢ МАКСАТЛАРЫН ҺӘМ БУРЫЧЛАРЫН ГАМӘЛГӘ АШЫРУ ЧАРАЛАРЫ ҺӘМ АЛАРНЫҢ НӘТИЖӘЛӘРЕН БӘЯЛӘУ ИНДИКАТОРЛАРЫ

Т/б №	Төп чара атамасы	Башкаручылар	Төп чараларны башкару вакыты	Ахыргы нәтижәләрен бәяләү индикаторлары	Жирле бюджет чаралары (Татарстан Республикасы бюджеты) исәбеннән финанслау, мең сум		
					2014 ел	2014 ел	2014 ел
1	2	3	4	5	6	7	8
I. Максатчан финанслауны таләп итми торган оештыру һәм норматив-хокукый характердагы гамәлләр							
Максат: "Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районының (алга таба - жирле үзидарә органнары) жирле үзидарә органнары тарафыннан үзләренә йөкләнгән вәкаләтләренә үтәү нәтижәлелеген арттыру"							
1.	Жирле үзидарә органнары аппаратлары структурасына анализ ясау	Жирле үзидарә органнары	2014 ел	Жирле үзидарә органнары аппаратлары структурасын һәм аларны камилләштерү тәкъдимнәрен анализлау нәтижәләре буенча хисап төзү	_____	_____	_____
2.	Муниципаль берәмлекләрнең аерым органнарында, муниципаль берәмлекләрнең сайлау комиссияләрендә жирле үзидарә органнары, муниципаль хезмәткәрләрнең һәм муниципаль хезмәткәрләрнең эшчәнлеге нәтижәлелеген арттыруга юнәлдерелгән	Жирле үзидарә органнары	2014 ел	Жирле үзидарә органнары, муниципаль берәмлекләрнең сайлау комиссияләре һәм муниципаль хезмәткәрләрнең аерым жирле үзидарә органнарында, муниципаль берәмлекләрнең сайлау комиссияләрендә, муниципаль берәмлекләрнең сайлау	_____	_____	_____

	экспериментлар үткөрү тәртибен, шартларын һәм срокларын билгеләү			комиссияләрендә эшчәнлеге нәтижелелеген арттыруга юнәлдерелгән экспериментлар үткөрү тәртибен, шартларын һәм срокларын раслау турында норматив хокукий акт кабул итү			
3.	Муниципаль хезмәткәрләрнең муниципаль хезмәт узуга бәйлә таләп, чикләү һәм тыюларны, шул исәптән коррупциягә каршы тору законнарын үтәвен тикшереп торуны гамәлгә ашыру	Жирле үзидарә органнары	2014 - 2016 еллар	Үткәрелгән тикшерү чаралары һәм башка чаралар саны	_____	_____	_____
Бурыч: "Муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәтне сайлап алуның, комплекслы бәяләүнең һәм алга жибәрүнең нәтижәле механизмнарын кертү"							
4.	Татарстан Республикасы Мәгълүматлаштыру һәм элемтә министрлыгы һәм Татарстан Республикасы дәүләт хакимиятенең башка органнары белән берлектә жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәтнең кадрлар составы турында белешмәләр булган бердәм мәгълүмат системасын булдыру һәм гамәлгә кертү чараларын гамәлгә ашыруда катнашу	Жирле үзидарә органнары	2014 ел	Татарстан Республикасы дәүләт хакимияте органнары белән берлектә жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәтнең кадрлар составы турында белешмәләр булган бердәм мәгълүмат системасын булдыру	_____	_____	_____
5.	Хезмәткә яңа кабул ителгән муниципаль хезмәткәрләр өчен адаптация һәм остазлык системасын булдыру	Жирле үзидарә органнары	2014 ел	Хезмәткә яңа кабул ителгән муниципаль хезмәткәрләр өчен адаптацияләү һәм остазлык мәсьәләләрен жайга салучы муниципаль норматив хокукий акт кабул итү	_____	_____	_____
6.	Муниципаль хезмәткәрләрнең, шулай ук муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүне дөгьвалаучы затларның һөнәри белемнәрен һәм күнекмәләрен бәяләү ысулларын муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләүгә, аттестацияләүгә, квалификация имтиханына, кадрлар резервын формалаштыруга конкурслар үткәргәндә камилләштерү	Жирле үзидарә органнары	2014 ел	Муниципаль хезмәткәрләрнең, шулай ук муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүне дөгьвалаучы затларның һөнәри белемнәрен һәм күнекмәләрен бәяләү методикасын муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләүгә, аттестацияләүгә, квалификация имтиханына, кадрлар резервын формалаштыруга конкурслар үткәргәндә кабул итү	_____	_____	_____
7.	Татарстан Республикасы Мәгълүматлаштыру һәм элемтә министрлыгына һәм Татарстан Республикасы дәүләт хакимиятенең башка органнарына муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижелелегенә ижтимагый бәяләүне тәэмин итә торган электрон механизм булдыру (муниципаль берәмлек дәрәжәсендә булдыру) чараларын гамәлгә ашыруда ярдәм итү	Жирле үзидарә органнары	2015 ел	Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижелелегенә ижтимагый бәяләүне тәэмин итүче электрон механизм кертү	_____	_____	_____

8.	Муниципаль хезмәткәрләрнең идарә компетенцияләрен бәяләүне уздыруга юнәлдерелгән чараларны гамәлгә ашыру	Жирле үзидарә органнары	2015 ел	Муниципаль хезмәткәрләрнең идарә компетенцияләрен бәяләүне уздыру тәртибен кабул итү	—	—	—
Бурыч: "Муниципаль хезмәткә яш, перспективалы белгечләрне жәлеп итү һәм аларны беркетү"							
9.	Югары һәм урта махсус уку йортлары укучылары өчен муниципаль хезмәт максат һәм бурычлары турында лекция, семинар, түгәрәк өстәлләр үткөрү	Жирле үзидарә органнары	2014 - 2016 еллар	Үткөрелгән чаралар саны			
10.	Массакүләм мәгълүмат чараларында, "Интернет" мәгълүмат-телекоммуникация чөлтөрөндөгә жирле үзидарә органнарының рәсми сайтларында муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегә турында мәгълүмат бастырып чыгару	Жирле үзидарә органнары	2014 - 2016 еллар	Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегә, муниципаль хезмәт үсешә турында массакүләм мәгълүмат чараларында басылып чыккан мәкаләләр, "Интернет"мәгълүмат-телекомм уникация чөлтөрөндөгә муниципаль берәмлекләрнең рәсми сайтларында, шулай ук дәүләт һахимияте органнарының рәсми сайтларында урнаштырылган мәгълүмати-аналитик материаллар саны	—	—	—
Бурыч: "Муниципаль хезмәтне норматив һәм методик тәэмин итү"							
11.	Жирле үзидарә органнарында кадрлар эшен анализлау һәм камилләштерү, персонал белән идарә итүнең заманча технологияләренә юнәлеш бирү	Жирле үзидарә органнары	2014 - 2016 еллар	Кадрлар эшенә анализ ясау	—	—	—
Бурыч: "Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районы жирле үзидарә органнары муниципаль хезмәткәрләренә (алга таба - муниципаль хезмәткәрләр), шулай ук күрсәтелгән жирле үзидарә органнарының кадрлар резервларына кертелгән затларның һөнәри һәм идарә итү компетентлыгын үстерү"							
12.	Муниципаль хезмәткәрләрнең квалификациясен күтөрүне, аларны һөнәри яңадан әзерләүне оештыру	Жирле үзидарә органнары	2014 - 2016 еллар	Квалификациясен күтөргән, тиешле елда һөнәри әзерлек узган муниципаль хезмәткәрләр өлеше	60 480	166 320	166 320
13.	Идарә кадрлары резервына кертелгән затларны әзерләүне (укутуны, стажировкалауны) оештыру	Жирле үзидарә органнары	2014 - 2016 еллар	Идарә кадрлары резервына кертелгән затларның гомуми санында (арта барган нәтижә) әзерлек узган затлар өлеше	—	—	—
14.	Россиянең һәм чит илләрнең әйдәүче белгечләрен, семинарларын, муниципаль хезмәт мәсьәләләре буенча киңәшмәләрне жәлеп итеп, муниципаль хезмәткәрләр өчен белем алу чараларын оештыру һәм үткөрү, шулай ук Татарстан Республикасынан читтә муниципаль хезмәт мәсьәләләре буенча семинарларда, конференцияләрдә һәм башка чараларда катнашуны оештыру	Жирле үзидарә органнары	2014 - 2016 еллар	Муниципаль хезмәт мәсьәләләре буенча үткөрелгән белем бирү чаралары, семинарлар, киңәшмәләр, конференцияләр саны	—	—	—

15.	Муниципаль хезмәткәрләрне укытуның нәтижелелеген мониторинглау	Жирле үзидарә органнары	2014 - 2016 еллар	Үткәрелә торган укыту сыйфаты турында хисап формалаштыру, муниципаль хезмәткәрләрне укыту системасын камилләштерү буенча тәкъдимнәр әзерләү	—	—	—
-----	--	-------------------------	-------------------	---	---	---	---