

2014 елның 18 апреле

70№

Әлки муниципаль районында муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган вакантлы идарә вазыйфаларын һәм вазыйфаларны биләүгә кадрлар резервы турында

2007 елның 2 мартындагы «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 25-ФЗ номерлы Федераль закон, Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы Кодексы, Татарстан Республикасы Әлки муниципаль районы Уставы, Әлки муниципаль районы составына керүче жирлекләрнең жирле үзидарә органнарында (сайлау комиссияләре аппаратларында) вакантлы идарәчел вазыйфаларны һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә карый торган вазыйфаларны биләүгә кадрлар резервын формалаштыру буенча үзара хезмәттәшлекне оештыру турында төзелгән Әлки муниципаль районындагы муниципаль хезмәт турында нигезләмә, нигезендә Әлки муниципаль районы Советы

### **КАРАР ИТТЕ:**

1. Әлки муниципаль районында муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган вакантлы идарә вазыйфаларын һәм вазыйфаларны биләүгә кадрлар резервы турында нигезләмәне (1 нче кушымта) расларга.

2. Әлки муниципаль районының жирле үзидарә органнары (сайлау комиссияләре аппаратлары) житәкчеләренә әлегә Карарның 1 пункттында күрсәтелгән Нигезләмә һәм анда билгеләнгән регламент сроклары нигезендә кадрлар резервын формалаштыру эшчәнлеген оештыруны тәэмин итәргә.

3. Әлки муниципаль районындагы муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә караган вакантлы идарәчел вазыйфаларны һәм вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданнар исемлеген раслау, кушымта итеп бирелә торган форма (2 нче кушымта) нигезендә Әлки муниципаль районы Башлыгы тарафыннан гамәлгә ашырыла, Исемлек Әлки муниципаль районы Советы аппараты тарафыннан алып барыла (яисә әлегә Исемлекне раслау һәм алып бару Әлки муниципаль районы башкарма комитеты тарафыннан башкарыла дип билгеләргә).

4. Әлегә карар рәсми басылып чыккан көненнән үз көченә керә.

Совет Рәисе,  
Әлки муниципаль районы Башлыгы

Ф.М.Дәүләтшин

**Әлки муниципаль районында муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп  
төркемнәренә караган вакантлы идарә вазыйфаларын һәм вазыйфаларны биләүгә кадрлар  
резервы турында нигезләмә**

**I. Гомуми нигезләмәләр**

1. Әлеге Нигезләмә муниципаль унитар предприятиеләрдә һәм муниципаль учреждениеләрдә вакантлы идарәчел вазыйфаларны шулай ук жирле үзидарә органнарында (сайлау комиссияләре аппаратларында) муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә караган вазыйфаларны, «Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» Федераль закон нигезендә контракт буенча билгеләнә торган башкарма комитетлар житәкчеләре вазыйфаларынан тыш, оператив биләү өчен кадрлар резервын формалаштыру, әзерләү һәм куллану тәртибе һәм шартлары билгеләнә.

Әлеге Нигезләмәдә идарәчелек вазыйфаларында муниципаль унитар предприятиеләр һәм жирле үзидарә органнары тарафыннан булдырылган муниципаль учреждениеләр житәкчеләренә вазыйфалары аңлашыла.

2. Кадрлар резервы әлеге Нигезләмәнең 1 пунктында күрсәтелгән, билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килә торган һәм әлеге вазыйфаларны биләү өчен кирәкле һөнәри, эшлекле һәм шәхес сыйфатларына ия булган вакантлы вазыйфаларны биләү өчен билгеләнгән тәртиптә төзелгән гражданныр төркемнәре исемлегеннән гыйбарәт.

3. Әлеге Нигезләмәнең 1 пунктында күрсәтелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә кадрлар резервында чит ил гражданныры муниципаль хезмәттә булырга хокуклы, алар кадрлар резервына кертүгә тиешле конкурс сайлавын уңышлы үткән Россия Федерациясе гражданныры, чит ил дәүләтләре гражданныры - Россия Федерациясе халыкара шартнамәләрендә катнашучылар булырга мөмкин.

4. Кадрлар резервын формалаштыру түбәндәге максатларда гамәлгә ашырыла:

муниципаль хезмәткәрләренә һәм муниципаль унитар предприятиеләр һәм муниципаль учреждениеләр житәкчеләренә сыйфатлы составын яхшырту, аларның һөнәри осталыгын күтәрүне стимуллаштыру;

муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә караган вакантлы идарәчел вазыйфаларны һәм вазыйфаларны тиз биләү мөмкинлеген тәмин итү;

кадрлар сайлау буенча жирле үзидарә органнары (сайлау комиссияләре аппаратлары) эшчәнлеген камилләштерү;

гражданнырның муниципаль хезмәткә керүгә мотивациясен арттыру;

вазыйфасына керешкәндә гражданнырны адаптацияләү чорын кыскарту.

5. Кадрлар резервын төзүнең төп принциплары:

Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы законнарын һәм тиешле муниципаль норматив хокукый актларны үтәү;

кадрлар резервына һәм анда булган гражданнырны кертү өчен кандидатларның һөнәри һәм шәхси сыйфатларын, һөнәри эшчәнлек нәтижәләрен бәяләүдә объективлык;

кадрлар резервына керткәндә ихтыярий булу;

сәләтләре һәм һөнәри әзерлекләре нигезендә гражданнырның кадрлар резервына керүенә тигез мөмкинлекләр;

муниципаль хезмәт вазыйфасына кандидатның квалификациясенә законнарда куела торган таләпләргә туры килүе;

кадрлар резервын формалаштыру һәм кадрлар резервына кертелгән гражданныр белән эшләү буенча конкурс чараларын уздырганда мәгълүматның хәбәрдарлыгы һәм ачыклығы;

кадрлар резервы белән эшләгән өчен жирле үзидарә органнары (сайлау комиссияләре аппаратлары) житәкчеләренә жаваплылыгы.

6. Кадрлар резервында булу срогы 3 ел тәшкил итә.

7. Гражданныр бер үк вакытта берничә вазыйфаны биләүгә кадрлар резервына кертелергә мөмкин, шул исәптән берничә органнарда.

8. Кадрлар резервына кертү өчен дэгъвачыларны конкурс нигезендә сайлап алу, кадрлар резервын булдыру һәм нәтижәле файдалану буенча жирле үзидарә органнары (сайлау комиссияләре аппаратлары) эшчәнлеген координацияләү максатларында Әлки муниципаль районында вакантлы идарәчел вазыйфаларны һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен кадрлар резервын формалаштыру комиссиясе (алга таба - Комиссия) төзелә.

9. Комиссия турында нигезләмә һәм аның персонал составы Әлки муниципаль районы Советы тарафыннан раслана.

10. Кадрлар резервын формалаштыру, Комиссия эшчәнлеген тәэмин итү, Комиссия эшчәнлеген тәэмин итү буенча оештыру-техник эшне башкару, вакантлы идарәчел вазыйфаларны һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә караган вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданнар төркемнәре исемлеген булдыру һәм алып бару бурычлары Әлки муниципаль районы Советы Аппаратының кадрлар хезмәтенә (яисә Әлки муниципаль районы Башкарма комитетының оештыру-кадрлар бүлегенә) кадрлар хезмәтенә йөкләнә.

## **II. Кадрлар резервын формалаштыру**

11. Кадрлар резервы Әлки муниципаль районында муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган вакантлы идарәчел вазыйфаларны һәм вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданнар төркемнәре исемлегенә түбәндәгеләр юлы белән төзелә:

1) кадрлар резервына кертү өчен дэгъвачыларны конкурс нигезендә сайлап алу нәтижәләре буенча;

2) муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү нәтижәләре буенча аттестация комиссиясе тарафыннан һәм вазыйфаи үсеш тәртибендә муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән тәртиптә кадрлар резервына кертү турында карар кабул итү.

12. Вакантлы идарәчел вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданнар төркемнәре исемлегенә гражданнарны кертү муниципаль унитар предприятиеләр һәм муниципаль учреждениеләр эшчәнлегенә өлкәсендә идарә вазыйфалары төркемен күрсәтеп гамәлгә ашырыла, аларга түбәндәгеләр билгеләнергә мөмкин:

- мәгариф;
- мәдәният;
- спорт;
- ТКХ һәм төзелеш;
- транспорт;
- авыл хужалыгы.

13. Муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә караган вакантлы вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданнар төркемнәре исемлегенә гражданнарны кертү Әлки муниципаль районында муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә караган һәр вазыйфа буенча гамәлгә ашырыла.

14. Әлки муниципаль районы Советы Аппараты (яки Әлки муниципаль районы Башкарма комитеты) һәм Комиссия Әлки муниципаль районы составына керүче жирлекләрдә һәм жирле үзидарәнең башка органнарында кадрлар резервын булдыру вәкаләтләрен тиешле килешүләр нигезендә гамәлгә ашыра.

15. Конкурс сайлап алу Әлки муниципаль районы Башлыгы (яисә Әлки муниципаль районы Башкарма комитеты житәкчесе) карары буенча түбәндәгеләр нигездә үткәрелә:

1) вакантлы вазыйфаларны биләү өчен дэгъва кылучыларга жирле үзидарә органнарының (сайлау комиссиясе аппаратының) ихтимал ихтыяжларын ел саен бәяләү комиссиясе житештерә. Кадрлар резервына ихтыяжны бәяләгәндә исәпкә алына:

жирле үзидарә органының (сайлау комиссиясе аппаратының) кадрлар белән тәэмин ителеше яисә муниципаль унитар предприятиеләрнең яисә муниципаль учреждениеләрнең әлегә оешмалар житәкчеләре вазыйфасын биләү өчен кадрлар резервына ихтыяжы;

жирле үзидарә органының (сайлау комиссиясе аппаратының) кадрлар резервы белән тәэмин ителеше;

жирле үзидарэ органнарында (сайлау комиссиясе аппаратларында) муниципаль хезмэтнең вакантлы вазыйфалары барлыкка килү ихтималы, шулай ук муниципаль унитар предприятие яисэ муниципаль учреждение житэкчесе вазыйфасына вакансия барлыкка килү ихтималы;

органның кадрлар резервынан чыгарылу фаразы.

2) Әлки муниципаль районы составына керүче жирлекләрнең жирле үзидарэ органнары (сайлау комиссияләре аппаратлары) тәкъдимнәре.

16. Кадрлар резервына кертүгә конкурс нигезендә сайлап алуны үткәрү турындагы мәгълүмат “Әлки хәбәрләре” район газетасында басылып чыга һәм, конкурс нигезендә сайлап алу көненә кадәр 20 көннән дә соңга калмыйча, Әлки муниципаль районының рәсми сайтында урнаштырыла һәм түбәндәге мәгълүматны үз эченә ала:

идарэ вазыйфалары төркеменен исеме, биләү өчен кадрлар резервы төзелә торган муниципаль хезмэт вазыйфасы исеме;

муниципаль хезмэт вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә караган тиешле идарәчел вазыйфаларга һәм вазыйфаларына карата куела торган кадрлар резервына кертүгә дэгъва кылуыга карата таләпләр;

тапшырылырга тиешле документлар исемлеге, аларны кабул итү урыны һәм вакыты;

күрсәтелгән документлар кабул ителә торган срок;

конкурс уздыру датасы, урыны һәм тәртибе;

конкурс турында төгәл мәгълүмат чыганагы турында белешмәләр (телефон, факс, электрон почта, орган сайтының электрон адресы);

башка мәгълүмати материаллар.

17. Конкурста сайлап алу процедурасында катнашырга теләк белдергән дэгъвачылар катнашу өчен Комиссиягә түбәндәге документлар тапшырырга тиеш:

шәхси гариза;

үз кулы белән тутырылган һәм әлеге Нигезләмәнең 1 нче кушымтасы нигезендә форма буенча фотосурәтле анкета;

паспортының яисә аны алмаштыручы документының күчермәсе;

билгеләнгән тәртиптә таныкланган гражданның хезмэт (хезмэт) эшчәнлеген раслый торган хезмэт кенәгәсенен яисә башка документларның күчермәләре;

һөнәри белем турында документлар күчермәләре, шулай ук гражданин теләге буенча өстәмә һөнәри белем, гыйльми дәрәжә һәм гыйльми исем булу турында.

Тиешле документларның оригиналлары конкурс сайлавына килгәч шәхсән үзе дэгъвачы тарафыннан күрсәтелә.

Гражданин тарафыннан тапшырылган мәгълүматларның дөрөслеге өстәмә рәвештә тикшерелергә мөмкин.

Гариза кадрлар резервын формалаштыруга документларны теркәү журналында теркәлә. Гариза биргән гражданинга, исемлеген һәм аларны алу датасын күрсәтеп, документлар алуда расписка бирелә.

18. Документларны үз вакытында тапшырмау, аларны тулы күләмдә тапшырмау яисә рәсмиләштерү кагыйдәләрен бозып тапшыру гражданинга аларны кабул итүдән баш тарту өчен нигез була.

19. Комиссия үзе тәкъдим иткән анкетада күрсәтелгән персонал белешмәләрдән файдалануга дэгъва кылуыдан язма ризалык ала.

20. Кадрлар резервына кертү өчен дэгъвачыларны конкурс нигезендә сайлап алу Комиссия тарафыннан ике этапта уздырыла.

21. Беренче этапта тәкъдим ителгән документларны өйрәнү һәм дэгъвачының муниципаль унитар предприятиеләр һәм муниципаль учреждениеләр житэкчеләренен муниципаль хезмэт вазыйфасын биләү өчен законнарда билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килүен ачыклау юлы белән кадрлар резервына дэгъвачыларның, шулай ук муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль унитар предприятиеләр һәм муниципаль учреждениеләр житэкчеләре өчен законнарда билгеләнгән чикләүләргә һәм тыюларны үтәү беренчел исемлеге төзелә.

Дэгъвачыларның беренчел исемлеге кадрлар резервына кертү өчен конкурста сайлап алу катнашуыга кимендә өч кандидатураны үз эченә алырга тиеш.

22. Документлар кабул итү өчен билгелэнгән вакыт узгач, Комиссия тапшырылган документлар нигезендә түбәндәге карарларның берсен кабул итә:

- 1) о допуске претендента к прохождению второго этапа конкурсного отбора;
- 2) дэгъвачыга конкурсны сайлап алуның икенче этабын узуга кертүдән мотивлаштырылган баш тарту турында;
- 3) конкурс нигезендә сайлап алуны узмаган дип тану турында.

23. Конкурс сайлавының икенче этабында дэгъвачылар катнашуда Комиссия тарафыннан муниципаль хезмэт вазыйфасын биләү өчен законнарда билгелэнгән квалификация таләпләренә, муниципаль унитар предприятиеләр һәм муниципаль учреждениеләр житәкчеләре вазыйфаларын биләү таләпләренә туры килмәве, шулай ук муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль унитар предприятиеләр һәм муниципаль учреждениеләр житәкчеләре өчен законнарда билгелэнгән чикләүләргә һәм тыюларны үтәмәү нигез була.

24. Конкурста сайлап алу Комиссия тарафыннан түбәндәге очракларда булмаган дип таныла:

конкурс нигезендә сайлап алуға кимендә өч кандидатура тәкъдим ителү;

конкурс сайлавының беренче этабы нәтижәләре буенча әлеге Нигезләмәнең 19 пунктында күрсәтелгән таләпләргә кимендә ике дэгъвачы туры килү.

25. Кабул ителгән карар турында конкурс сайлап алуның икенче этабын үткәргүгә кадәр 5 көннән дә соңга калмыйча Комиссия дэгъвачыларның язма рәвешендә һәм жирле үзидарәнең тиешле органнарына хәбәр итә.

26. Конкурста сайлап алуда катнашуга кертелмәгән дэгъвачы әлеге карарга Россия Федерациясе законнары нигезендә шикаять бирергә хокуклы.

27. Комиссия конкурс нигезендә сайлап алуны үткәрү өчен әлеге Нигезләмәдә билгелэнгән тәртиптә кабат конкурс нигезендә сайлап алуны уздыру турында карар кабул итәргә мөмкин.

28. Конкурста сайлап алуның икенче этабын уздырганчы Комиссия дәүләт мәгариф учреждениесе белән төзелгән килешү нигезендә әлеге учреждениегә күрсәтелгән гражданның тестлаштыруны оештыру һәм аларның һәркайсына аның психологик портретын төзү өчен дэгъвачылар исемлеген, шулай ук кандидатның һөнәри һәм шәхси сыйфатларын бәяләү кәгазен кадрлар резервына кертү өчен дэгъвачы анкетасына 2 нче кушымта формасы нигезендә характеристикаларга туры китерү өчен тутырырга хокуклы.

29. Икенче этапта конкурс нигезендә сайлап алу процедурасы һәр дэгъвачы Комиссиясе утырышына мәжбүри килү шарты белән уздырыла.

30. Комиссия тарафыннан раслана торган методика буенча Комиссия конкурс нигезендә сайлап алуның икенче этабында Беренчел исемлеккә кертелгән дэгъвачыларны, дэгъвачының һөнәри һәм шәхси сыйфатларын бәяләү критерийларын исәпкә алып, конкурс процедуралары нигезендә бәяли.

Бәяләү нәтижәләре буенча Комиссиянең һәр әгъзасы дэгъвачыга Комиссия утырышы беркетмәсенә теркәлә торган конкурс бюллетененә кертелә торган тиешле балл бирә. Дэгъвачыларны бәяләү 10 баллы система буенча башкарыла.

Конкурсның һәм жыелган балларны санауның барлык дэгъвачыларын бәяләгәннән соң, Комиссия һәр дэгъвачының йомгаклау баллын билгели.

31. Комиссия турындагы нигезләмәдә билгелэнгән тәртиптә рәсмиләштерелгән конкурс нигезендә сайлап алу тәмамлангач, конкурста сайлап алуның икенче этабында иң күп балл жыйган ике дэгъвачы кадрлар резервына кертелә.

Конкурста сайлап алуның икенче этабы йомгаклары буенча иң күп балл жыйган дэгъвачы вакантлы вазыйфага билгелэнгәндә биләү өчен кадрлар резервы формалаштырылган, жирле үзидарә органы карары (сайлау комиссиясе аппараты) яисә тиешле вазыйфага билгеләү турында карарлар кабул итүгә вәкаләтле зат карары буенча өстенлекле хокукка ия.

32. Муниципаль район Советы аппаратының (йә Әлки муниципаль районы башкарма комитеты) конкурс нигезендә сайлап алуда катнашкан барлык дэгъвачыларга конкурс нигезендә сайлап алу нәтижәләре турында ул тәмамланган көннән алып 3 көн эчендә язма рәвештә хәбәр ителә.

Конкурста сайлап алу нәтижеләре турында мәгълүмат Әлки муниципаль районының рәсми сайтында урнаштырыла.

Кадрлар резервына кертелгән гражданнар төркемнәре исемлегенә конкурс нигезендә сайлап алу тәмамланган көннән соң өч көн эчендә тиешле язма кертелә.

Кадрлар резервы исемлеге комиссия раслаган көннән алып өч көн эчендә Әлки муниципаль районы башлыгына, шулай ук вакантлы вазыйфаларны биләү өчен резерв төзелгән Әлки муниципаль районы составына керүче жирле үзидарә органнары житәкчеләренә жиберелә.

### **III. Кадрлар резервына кертелгән гражданнарны эзерләү**

33. Кадрлар резервына кертелгән гражданнарны эзерләү тиешле жирле үзидарә органының (сайлау комиссиясе аппаратының) кадрлар хезмәте яисә жирле үзидарә органының (сайлау комиссиясе аппаратының) кадрлар эше өчен җаваплы белгеч тарафыннан кадрлар резервына кертелгән гражданнарны эзерләүнең шәхси планы нигезендә гамәлгә ашырыла.

Кадрлар резервына кертелгән гражданнар белән эшләнүнең гомуми житәкчеләге Комиссия тарафыннан гамәлгә ашырыла.

34. Шәхси план кадрлар резервында торучы граждан катнашында жирле үзидарә органының (сайлау комиссиясе аппаратының) кадрлар хезмәте яисә жирле үзидарә органының (сайлау комиссиясе аппаратының) кадрлар эше өчен җаваплы белгеч тарафыннан эшләнә һәм жирле үзидарә органы (сайлау комиссиясе аппараты) житәкчесе тарафыннан әлеге Нигезләмәгә 2 нче кушымта формасы нигезендә раслана.

35. Күрсәтелгән планда кадрлар резервына кертелгән граждан тарафыннан кирәкле теоретик һәм практик белемнәренә сатып алуны, булачак эшнәң характерын үзләштерүне, оештыру күнекмәләрен эзерләүне тәмин итүче конкрет чаралар каралырга тиеш.

36. Шәхси планда түбәндәге эш формалары каралырга мөмкин:

идарә оештыруның заманча ысулларына һәм алымнарына, законнар нигезенә өйрәтү;

гражданның кадрлар резервына кертелгән вазыйфасы профиле буенча аерым биремнәренә (йөкләмәләренә) үтәү;

граждан кадрлар резервына кертелгән вазыйфа буенча вазыйфаларны вакытлыча үтәү;

муниципаль хокукый актлар проектларын эзерләүдә катнашу;

белем бирү өлкәсендә яңа казанышлар белән танышу һәм гражданин кадрлар резервына кертелгән вазыйфа буенча махсулашу нигезендә практик күнекмәләр алу максатында конференцияләр, киңәшмәләр, семинарлар, комиссияләр, эшче төркемнәр эшендә катнашу.

37. Жирле үзидарә органы (сайлау комиссиясе аппараты) житәкчесе карары буенча кадрлар резервына кертелгән граждан дәүләт аккредитациясе алган югары һөнәри, урта һөнәри һәм өстәмә һөнәри белем бирү мәгариф учреждениеләренә һөнәри эзерлек һәм (яисә) квалификация күтәрү өчен укуга жиберелергә мөмкин.

38. Шәхси планның тиешле жирле үзидарә органы (сайлау комиссиясе аппараты) житәкчесе кул куйган үтәлеше турында хисап ел саен 1 декабрьгә кадәр Комиссиягә тапшырыла. Хисап чоры дөгъвачы кадрлар резервына кергән вакыттан башлана.

39. Кадрлар резервы белән эшләнү өчен кирәкле чыгымнарны финанслау Әлки муниципаль районы бюджетында шушы максатларда каралган акчалар исәбеннән гамәлгә ашырыла.

### **IV. Кадрлар резервын куллану**

40. Жирле үзидарә органы (сайлау комиссиясе аппараты) карары белән яисә тиешле вазыйфага билгеләү турында карарлар кабул итүгә вәкаләтле зат карары белән биләү өчен кадрлар резервы формалаштырылган вакантлы вазыйфага конкурс сайлавының икенче этабы йомгаклары буенча иң күп балл җыйган гражданнар билгеләнә.

Вакантлы идарәчелек вазыйфасына билгеләү вакантлы идарәчелек вазыйфасын биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданнар төркемнәре исемлегенә кертелгән гражданнар арасыннан шул ук төркемгә кертелгән гражданнар арасыннан гамәлгә ашырыла.

41. Вакантлы идарә вазыйфаларын һәм Әлки муниципаль районында муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм төп төркемнәренә караган вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданнар төркемнәре, идарәче вазыйфаларның тиешле төркемдә вакантлы идарә вазыйфасын биләүгә дөгъва итүче яки муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары яисә төп төркемнәренә караган бер үк вакантлы вазыйфаны биләүгә дөгъва итүче бер үк санда

баллы берничә граждан булса, жирле үзидарә органы (сайлау комиссиясе аппараты) вәкиле яисә тиешле вазыйфага билгеләп кую турында карарлар кабул итүгә вәкаләтле затлар аларның берсен мөстәкыйль рәвештә сайлыйлар.

Сайлау әңгәмә нәтижеләре буенча гамәлгә ашырыла, аның барышында вакантлы вазыйфаны биләүгә дөгъва кылучы гражданның эзерлеге (социаль адаптация дәрәжәсе, акыл дәрәжәсе, психологик тотрыклылык, коммуникатив сыйфатлар) дәрәжәсе билгеләнә.

42. Әлеге Нигезләмәнең 40 пункттында күрсәтелгән кадрлар резервында торучы гражданны кадрлар резервы формалашкан вакантлы вазыйфаны биләү тәкъдименән баш тартканда, вакантлы вазыйфа кадрлар резервында урнашкан, азрак балл жыйган гражданды биләү өчен тәкъдим ителә.

43. Муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары яисә баш төркемнәренә караган бер вазыйфаны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданны аларның язма ризалыгы белән муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары яисә баш төркемнәренә караган башка вазыйфаларга, Әлки муниципаль районында, Әлки муниципаль районы составына керә торган жирлекләрдә, башкарма комитетлар житәкчеләре вазыйфаларынан тыш, тиешле жирле үзидарә органнары (сайлау комиссиясе аппаратлары) яисә тиешле вазыйфага билгеләү турында карарлар кабул итүгә вәкаләтле затлар карары буенча билгеләнергә мөмкин.

#### **V. Кадрлар резервынан төшереп калдыру**

44. Кадрлар резервында торучы граждан аннан түбәндәге очракларда төшереп калдырыла:

аны кадрлар резервы төзелгән вазыйфага билгеләгәндә;

кадрлар резервында булу вакыты узганнан соң;

язма гаризасына бәйле рәвештә;

муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары яисә баш төркемнәренә караган вазыйфаларның яисә вазыйфаларның тиешле төркемдә идарәчелек вазыйфасын биләү буенча кадрлар резервы формалашкан тәкъдимнән кабат баш тартканда;

дәүләт серен тәшкил иткән белешмәләргә рөхсәтне рәсмиләштерү процедурасыннан баш тартканда, әгәр кадрлар резервы төзелгән муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфай бурычларны үтәү мондый мәгълүматларга юл куюны таләп итә икән;

гражданның үлеме (вафаты), яки хәбәрсез югалган дип танылуны, яисә аны закон көченә кергән суд карары белән үлгән дип игълан итү;

муниципаль хезмәткәр (гражданин) кадрлар резервына кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфасын кыскарту;

муниципаль хезмәт вазыйфасына карата квалификация таләпләрен үзгәртү, әгәр мондый үзгәреш нәтижәсендә муниципаль хезмәткәр кадрлар резервында булган муниципаль хезмәт вазыйфасына квалификация таләпләренә туры килмәсә;

муниципаль хезмәткәргә карата 2007 елның 02 мартындагы «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 25-ФЗ номерлы Федераль законның 27 статьясындагы 1 өлешендә каралган дисциплинар түләтүләр куллану;

Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 81 статьясындагы беренче өлешенә 5-11 пунктлары нигезендә муниципаль хезмәткәр булмаган граждан белән хезмәт шартнамәсен өзү;

2007 елның 02 мартындагы «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 25-ФЗ номерлы Федераль законның 19 статьясында каралган очракларда муниципаль хезмәттән азат итү.

45. Кадрлар резервында торучы гражданны төшереп калдыру Комиссия карары нигезендә башкарыла.

Күрсәтелгән карар нигезендә Әлки муниципаль районы Советы аппаратының (яисә Әлки муниципаль районы Башкарма комитеты) кадрлар хезмәте тарафыннан кадрлар резервында торучы гражданны исемлегендә тиешле язма башкарыла. Әгәр кадрлар резервыннан муниципаль хезмәткәр төшереп калдырылса, аның шәхси эшенә тиешле белешмәләр кертелә.

46. Кадрлар резервыннан төшереп калдырылган гражданны, Комиссиянең тиешле карары кабул ителгәннән соң биш көн эчендә язма рәвештә кабул ителгән карар турында хәбәр ителә.

#### **VI. Күчеш нигезләмәләре**

47. Өлеге Нигезләмә үз көченә кәргәнче төзелгән кадрлар резервына кертелгән гражданнар кадрлар резервына кертелгән гражданнар исемлегендә кадрлар резервында булуның билгеләнгән срогы тәмамланганчы кала.





һәм биләгән вазыйфасы.)

10. Балалары: да |  | нет |

Әгәр дә "әйе" икән, күрсәтегез:

Исеме, фамилиясе, әтисенең исеме	Женесе	Туу датасы

11. Милләте: \_\_\_\_\_  
(тутыру мәжбүри түгел)

12. Нинди телләргә беләсез:

12.1. Туган тел:

12.2. Россия Федерациясе халыклары телләре:

12.3. Чит телләр:

Тел	Белү дәрәжәсе		
	иркен беләм	укый һәм аңлаша алам	укыйм һәм сүзлек белән тәржемә итәм

13. Компьютер белән эшләү күнекмәләре:

Программа тәэминаты төре	Белү дәрәжәсе			Эшләргә туры килгән конкрет программа продуктларының исеме
	иркен беләм	гомуми үзгәртүләргә и	эшләмәдем	
Текст редакторлары				
Электрон таблицалар				
Мәгълүматларның хокукий базалары				
Махсус программа продуктлары				
Операция системалары				

14. Хәрби бурычларга мөнәсәбәт һәм хәрби исем:

\_\_\_\_\_

## 15. Белем турында белешмәләр:

Алынган белемнең формаль характеристи калары	Белем алу эзлеклелеге					
	беренче		икенче		өченчесе	
Укуны башлау һәм тәмамлау даталары	Башы	тәмам	Башы	тәмам	Башы	тәмам
	(ай, ел)	(ай, ел)	(ай, ел)	(ай, ел)	(ай, ел)	(ай, ел)
Белем дәрәжәсе (урта һөнәри, югары, аспирантура, адъюнктура, докторантура)						
Уку рәвеше						
Уку йортының тулы исеме (уку йортының адресын күрсәтеп)						
Факультет						
Диплом буенча белгечлек						
Белгечлек						
Эш темасы (диплом, диссертация)						
* Мәгариф профиле коды						

Булса:

Галимлек

исем

Белем

дәрәжәсе

Фәнни

хезмәтләр

(күпме

һәм

нинди

өлкәләрдә)

Уйлап табу (күпме һәм нинди өлкәләрдә)

Белем бирү профиле коды:

гуманитар

1 - техник, технологик 6 - табигый-фәнни

2 - икътисади

7 - хәрби

3 - юридик

4 - идарә итү

16. Өстәмә һөнәри белем соңгы 5 елда:

Квалификация күтәрүнең формалары һәм характеристикалар	Укыту эзлеклелеге					
	I		II		III	
Укуны башлау һәм тәмамлау даталары	Башы	тәмам	Башы	тәмам	Башы	тәмам
	(ай, ел)	(ай, ел)	(ай, ел)	(ай, ел)	(ай, ел)	(ай, ел)
Программа төре (квалификация күтәрү курслары, һөнәри яңадан әзерләү, стажировка)						
Оешманың, уку йортының исеме						
Программа үткөрү урыны (ил, шәһәр)						
Программа темасы						
Йомгаклау документының төре (сертификат, таныклык)						

17. Жәмәгать оешмаларында катнашу:  
(шул исәптән һөнәри, фәнни-техник һ.б.)

Бару еллары	Торак пункт	Оешма исеме	Сезнең оешмадагы статусыгыз		
			Житәкч е	Житәкче орган әгъзасы	Оешма әгъзасы

18. Хәзерге вакытта эш урыны: \_\_\_\_\_

18.1. Вазыйфа, вазыйфада булу вакыты: \_\_\_\_\_

елдан

18.2. Үзенә буйсынучылар саны: \_\_\_\_\_ кеше.

19. Эшчәнлек башлангычында эш (1N кушымтасы нигезендә тутырыла).

20. Класс чин, квалификация разряды, дипломатик ранг, хәрби исем, махсус исем:

21. Хөкем ителгәнме, кайчан һәм ни өчен

22. Эш дәверендә рәсмиләштерелгән дәүләт серенә кертү, хезмәт, уку, аның формасы, номеры һәм датасы (әгәр булса) \_\_\_\_\_

23. Дәүләт бүләкләре һәм ведомство бүләкләре, аерымлык билгеләре, башка төрләр  
бүләкләүләр

24. Идарә итү һәм һөнәри үсешнең шәхси планы  
(өстәмә белем алу кирәклеген билгеле бер дәрәжәдә күрсәтү  
сфера) :

25. Затлар ала торган бирергә отзыйв һөнәри эшчәнлегә претендент һәм  
күрсәтергә,  
аның шәхси сыйфатлары

Исем, фамилиясе, әтисене исеме	Оешма исеме һәм вазыйфасы	Контакт телефоннары

26. Сезнең кәефегезгә һәм эшкә сәләтлегегезгә йогынты ясый торган  
факторларны әйтегез:

уңай	тискәре

27. Хобби (эштән буш вакытта нәрсә белән шөгыльләнәргә яратасыз) :

28. Үзегез турында хәбәр итәргә теләгән башка мәгълүмат:

Миңа ялган мәгълүматлар анкетасында үзе турында хәбәр  
кадрлар резервына кертүнең кире кагуын китереп чыгарырга мөмкинлеген  
билгеле.

Миңа карата тикшерү чаралары үткөрү һәм әлеге анкетада күрсәтелгән  
шәхси мәгълүматларны эшкәртү белән килешәм (риза).

Тутыру датасы 20\_\_\_\_\_ел "\_\_\_\_\_" шәхси имза \_\_\_\_\_

кадрлар резервына дөгъвачы  
анкетасына 1 нче кушымта

(Дөгъвачының фамилиясе, И.О)

№ \_\_\_\_\_ бит барлығы \_\_\_\_\_

19. Хезмэт эшчәнлеге башланганнан бирле башкарыла торган эш

Эшкә керү һәм эштән китү даталары	Оешма, учрежден иеләр исеме	Оешманың урнашу урыны (адресы)	Бүлек исеме (бүлек, цех һ.б.)	Вазыйфа атамасы	Буйсын учылар саны	Төп вазыйф аларны санап чыгыгы 3, 7
1	2	3	4	5	6	7

Эш стажы, яшь:

гомуми

идарә итү

муниципаль хезмэт


кадрлар резервына  
дөгъвачы анкетасына  
нче кушымта

(Дөгъвачының фамилиясе, И.О)

№ \_\_\_\_\_ бит барлығы \_\_\_\_\_

**Дөгъвачының һөнәри һәм шәхси  
сыйфатларын бәяләү кәгазе**

характеристика исеме		Дөгъвачы дәрәжәсе	Искәр мә
База (мәжбүри) характеристикалары			
1.	Профессионал*		
1.1.	Һөнәри әзерлек дәрәжәсе (хокук нигезләрен белү, белем бирү дәрәжәсе, житәкче вазыйфаларда эшләүнең гомуми һәм махсус стажы, хезмәт вазыйфаларын башкаруның сыйфаты)		
1.2.	Идарә тәҗрибәсе булу (нәтиҗәле идарә карарларын кабул итә белү, аларны үтәүне тикшереп тору, оештыру сәләтләре булу, кабул ителгән карарлар һәм гамәлләр өчен җаваплылыкны үз өстенә алырга әзер тору)		
1.3.	Дәүләт идарәсенең гомуми принципларын белү (идарә өлкәсендә белем, белем һәм күнекмәләр булу)		
1.4.	Һөнәри эшчәнлек нәтиҗәләре		
2.	Шәхси		
2.1.	Җаваплылык		
2.2.	Тәртиплек (этик нормаларга туры килү)		
2.3.	Коллектив (проект) эшен нәтиҗәле оештыра белү		
2.4.	Психик һәм эмоциональ тотрыклылык		
2.5.	Креативлык (инновацияләргә бирелгәнлек, инициатива чагылышы, иҗади потенциал)		
2.6.	Социаль активлык		
2.7.	Профессиональ авторитет		
2.8.	Нигезле хәвеф-хәтәргә әзерлек		
Башка характеристикалар			

\*Түбәндәге дәрәжәләргә (кимү дәрәжәсе буенча) аерырга мөмкин:  
Искәрмә (бик югары), югары, житәрлек, Уртача, Түбән.

Тест үткәрү төркем житәкчесе  
имза \_\_\_\_\_ И.О.Фамилия

Әлки муниципаль районында  
 муниципаль хезмәт  
 вазыйфаларының юғары һәм  
 баш төркемнәренә караган  
 вакантлы идарәчел  
 вазыйфаларны һәм  
 вазыйфаларны биләүгә  
 кадрлар резервы турында  
 нигезләмәгә 2 нче кушылта

\_\_\_\_\_ **шәхси әзерлек ПЛАНЫ**

(Ф.И.О.)

(жирле үзидарә органы, сайлау комиссиясе аппараты, муниципаль унитар предприятие исеме)

20 \_\_\_\_\_ елга

№	Чара	Үтәү вакыты	Башкару турында тамга

Жирле үзидарәнең орган жетәкчесе

жирле үзидарә

(сайлау комиссиясе аппараты) \_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_ (имза)

Кадрлар резервына

кәргән граждән \_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_ (имза)



ТР Әлки районы Советының  
2014 елның "\_\_\_" \_\_\_\_\_ № карарына  
2 нче кушымта

**Вакантлы урыннарны биләү өчен \_\_\_\_\_ муниципаль районындагы муниципаль хезмәт Вазыйфаларының  
иң югары һәм баш төркемнәренә караган идарә вазыйфалары  
кадрлар резервына кертелгән гражданнар төркемнәре исемлегә**

1 нче бүлек. Вакантлы идарәчел вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданнар төркемнәре исемлегә

Т/ Б№ Т/ Б	Эшчәнлек өлкәсе буенча идарә вазыйфалары төркемнәре	Фамилиясе , исеме, атасының исеме	Туу датасы	Белеме (нинди уку йорты һәм кайсы елда махсус белем бирү указы белән тәмамланг ан), гыйльми дәрәжә	Эш урыны, биләгән вазыйфасы	Стаж			Кадрлар резервына кертү һәм хокукый акт реквизитлар ы	Искәрмә
						биләгән н эше буенча	Муници паль хезмәт	белгеч леге буенча		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2	<b>Белеме</b>									
3	<b>Мәдәнияте</b>									
5	<b>Спорт</b>									
6	<b>ЖХК һәм төзелеш</b>									
7	<b>Транспорт</b>									
8	<b>Авыл хужалыгы</b>									

2 нче бүлек. Муниципаль хезмәт вазыйфаларының югары һәм баш төркемнәренә караган вакантлы вазыйфаларны биләү өчен кадрлар резервына кертелгән гражданнар төркемнәре исемлегә

