



ПРИКАЗ

02.12.2024

г.Казань

БОЕРЫК

№ 799

О внесении изменения в форму проверочного листа (списка контрольных вопросов), применяемую при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденную приказом Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан от 28.02.2022 № 140 «Об утверждении формы проверочного листа (списка контрольных вопросов), применяемой при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»

П р и к а з ы в а ю:

Внести в форму проверочного листа (списка контрольных вопросов), применяемую при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденную приказом Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан от 28.02.2022 № 140 «Об утверждении формы проверочного листа (списка контрольных вопросов), применяемой при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты», изменение, изложив таблицу пункта 12 в следующей редакции:

«№ п/п»	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы			Примечание ¹
			Да	Нет	Неприменимо	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Превышает ли численность работников работодателя 35 человек?	часть 1 статьи 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ); часть 1 статьи 3 Закона Республики Татарстан от 24 июля 2006 года № 60-ЗРТ «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» (далее – Закон РТ от 24 июля 2006 года № 60-ЗРТ).				
2.	Соответствует ли количество выделенных или созданных рабочих мест для трудоустройства инвалидов размеру установленных квот, минимальному количеству специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов?	часть 1 статьи 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ; часть 1 статьи 3, пункт 1 части 2 статьи 6 Закона РТ от 24 июля 2006 года № 60-ЗРТ; пункт 3.1 Положения о порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан, утвержденного постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.05.2007 № 170 «Об утверждении Положения о порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан».				

¹ Графа «примечание» подлежит обязательному заполнению в случае указания ответа «неприменимо» в графе «ответы».

3.	Соответствует ли численность трудоустроенных инвалидов установленной квоте для приема на работу инвалидов?	часть 6 статьи 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ; часть 11 статьи 3 Закона РТ от 24 июля 2006 года № 60-ЗРТ.				
4.	Принят ли локальный нормативный акт, содержащий сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов?	пункт 2 части 2 статьи 6 Закона РТ от 24 июля 2006 года № 60-ЗРТ.				
5.	Информирует ли работодатель ежемесячно органы службы занятости Республики Татарстан о выполнении квоты для приема на работу инвалидов посредством размещения информации на единой цифровой платформе или на иных информационных ресурсах, на которых может размещаться такая информация в соответствии с порядком, утвержденным Правительством Российской Федерации?	части 2 и 7 статьи 53 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ; пункт 3 части 2 статьи 6 Закона РТ от 24 июля 2006 года № 60-ЗРТ; форма № 7 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 апреля 2024 года № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости».).».				

Министр



Э.А.Зарипова