

РЕСПУБЛИКА
ТАТАРСТАН



ТАТАРСТАН
РЕСПУБЛИКАСЫ

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ
КОМИТЕТ САБИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

САБА МУНИЦИПАЛЬ
РАЙОНЫНЫҢ БАШКАРМА
КОМИТЕТЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

26.12.2024

№ 1104-п

Об установлении денежных выплат работникам - молодым специалистам физкультурных спортивных организаций, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки

Во исполнение постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.10.2019 №979 «Об установлении денежных выплат работникам - молодым специалистам физкультурных спортивных организаций, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки» и целях государственной поддержки работников - молодых специалистов физкультурных спортивных организаций, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, Исполнительный комитет Сабинского муниципального района Республики Татарстан:

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить работникам - молодым специалистам, работающим в муниципальных физкультурных спортивных организациях Сабинского муниципального района, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Исполнительный комитет Сабинского муниципального района, следующие денежные выплаты:

- ежемесячную стимулирующую надбавку в размере 2510 рублей пропорционально отработанному времени, но не более 2510 рублей в месяц;
- единовременную денежную выплату на хозяйственное обустройство в размере 100000 рублей.

2. Утвердить Порядок предоставления денежных выплат работникам - молодым специалистам работающим в муниципальных физкультурных спортивных организациях, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки в Сабинском муниципальном районе Республики Татарстан.

3. Признать утратившим силу:

- постановление Исполнительного комитета Сабинского муниципального района от 28.04.2020 №617-п «Об установлении денежных выплат работникам - молодым специалистам физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Сабинском муниципальном районе Республики Татарстан»;

- постановление Исполнительного комитета Сабинского муниципального района от 20.11.2023 №1810-п «О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета Сабинского муниципального района от 28.04.2020 №617-п «Об установлении денежных выплат работникам-молодым специалистам физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Сабинском муниципальном районе Республики Татарстан»

4. Официально обнародовать настоящее постановление на официальном портале правовой информации Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <http://pravo.tatarstan.ru>.

5. Распространить действие настоящего постановления на правоотношения возникшие с 1 января 2024 года.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника отдела по делам молодежи и спорту Исполнительного комитета Сабинского муниципального района Гарипова И.Р.

Руководитель
Исполнительного комитета
Сабинского муниципального района



М.Р.Ишниязов

УТВЕРЖДЕН

постановлением Исполнительного
комитета Сабинского муниципаль-
ного района Республики Татарстан
от 26.12.2024 г. № 1104-н

Порядок предоставления денежных выплат работникам - молодым специалистам работающим в муниципальных физкультурных спортивных организациях, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки в Сабинском муниципальном районе Республики Татарстан

1. Настоящий Порядок устанавливает порядок и условия предоставления работникам - молодым специалистам, работающим в муниципальных физкультурных спортивных учреждениях Сабинского муниципального района, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Исполнительный комитет Сабинского муниципального района (далее - учреждения), следующих денежных выплат:

- ежемесячной стимулирующей надбавки в размере 2510 рублей пропорционально отработанному времени, но не более 2 510 рублей в месяц;
- единовременной денежной выплаты на хозяйственное обустройство в размере 100000 рублей.

2. Денежные выплаты работникам - молодым специалистам учреждений производятся за счет предоставления иных межбюджетных трансфертов из бюджета Республики Татарстан бюджету Сабинского муниципального района на осуществление денежных выплат работникам - молодым специалистам, работающим в учреждениях, в соответствующем финансовом году.

3. Работником - молодым специалистом учреждения признается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, впервые окончивший по очной форме обучения профессиональную образовательную организацию, образовательную организацию высшего образования, имеющие государственную аккредитацию по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, специалитета, магистратуры (далее - профессиональная образовательная организация или образовательная организация высшего образования), и принятый на работу в учреждение по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией не позднее 1 ноября года окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования на следующие должности: инструктор по физкультуре, педагог-организатор, педагог-психолог, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре, тренер-преподаватель, хореограф, администратор тренировочного процесса, старший тренер-преподаватель, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций.

4. Ежемесячная стимулирующая надбавка устанавливается работникам - молодым специалистам с 1 числа месяца, следующего за месяцем его трудоустройства, и выплачивается в течение первых трех лет с даты ее назначения при условии непрерывной работы на должности, предусмотренной пунктом 3 настоящего Порядка.

Решение об установлении, прекращении, продлении выплаты ежемесячной стимулирующей надбавки работникам - молодым специалистам утверждается приказом учреждения.

Выплата ежемесячной стимулирующей надбавки работникам - молодым специалистам продлевается на период:

службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или альтернативной гражданской службы;

отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

обучения по очной форме в аспирантуре.

5. При переходе работника - молодого специалиста в другое учреждение на должность, предусмотренную пунктом 3 настоящего Порядка, допускается перерыв в работе сроком не более 30 дней.

6. При увольнении работника - молодого специалиста в связи с сокращением численности или штата при последующем трудоустройстве в другое учреждение на должность, предусмотренную пунктом 3 настоящего Порядка, допускается перерыв сроком не более 60 дней.

7. Ежемесячная стимулирующая надбавка работникам - молодым специалистам устанавливается только по основному месту работы молодого специалиста.

8. Ежемесячная стимулирующая надбавка работникам - молодым специалистам устанавливается по основной должности и по должности, работа по которой осуществляется данным работником - молодым специалистом на условиях внутреннего совмещения, но не более чем на 1 ставку.

9. Размер ежемесячной стимулирующей надбавки работникам - молодым специалистам рассчитывается по формуле:

$$D = P \times \frac{H_f}{H_n},$$

где:

D - размер ежемесячной стимулирующей надбавки работникам - молодым специалистам, рублей;

P - стимулирующая надбавка работникам - молодым специалистам в размере 2 510 рублей в месяц;

H_f - фактическое количество часов, отработанных работником - молодым специалистом, часов;

H_n - норма часов за базовую ставку заработной платы работников организации, реализующей дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, часов.

10. Единовременная денежная выплата на хозяйственное обустройство производится работнику однократно.

Решение об установлении, сохранении, прекращении единовременной денежной выплаты на хозяйственное обустройство работникам - молодым специалистам оформляется приказом учреждения.

Право на получение единовременной денежной выплаты на хозяйственное обустройство за работниками - молодыми специалистами сохраняется на период службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или альтернативной гражданской службы, при условии трудоустройства не позднее трех месяцев со дня увольнения с военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы.

11. Работник вправе обратиться с заявлением о назначении единовременной денежной выплаты на хозяйственное обустройство на имя руководителя учреждения по форме, утвержденной Министерством спорта Республики Татарстан (далее - Министерство), в течение двух лет с начала работы в учреждении, в которую он трудоустроился после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

12. Условием получения единовременной денежной выплаты на хозяйственное обустройство является обязательство работника работать в течение двух лет по основному месту работы в учреждении, в которую он трудоустроился после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

В случае прекращения трудового договора до истечения двухлетнего срока со дня принятия его на работу он должен вернуть часть единовременной денежной выплаты в размере, определенном пропорционально фактически не отработанному времени, оставшемуся до истечения указанного срока.

13. Учреждения ежемесячно, до 3 числа текущего месяца, представляют в отдел по делам молодежи и спорту Исполнительного комитета Сабинского муниципального района следующие документы для последующего представления их в Министерство:

заявку о предоставлении средств на осуществление денежных выплат по форме, утвержденной Министерством;

реестры работников - молодых специалистов учреждения по форме, утвержденной приказом Министерства.

14. Министерство рассматривает документы, указанные в пункте 13 настоящего Порядка, в пятидневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня их поступления.

В случае представления учреждением неполного пакета документов, указанных в пункте 13 настоящего Порядка, или документов, не соответствующих требованиям вышеназванного пункта, Министерство возвращает заявление и в пятидневный срок уведомляет отдел по делам молодежи и спорту Исполнительного комитета Сабинского муниципального района с указанием причин возврата.

Финансово-бюджетная палата Сабинского муниципального района со дня получения уведомления о возвращении заявления повторно представляет документы, указанные в пункте 13 настоящего Порядка, при условии выполнения требований, установленных настоящим Порядком.

15. Финансовое обеспечение расходов учреждения на осуществление денежных выплат работникам - молодым специалистам осуществляется путем предоставления Финансово-бюджетной палатой Сабинского муниципального района Республики Татарстан субсидии учреждению на указанные цели за счет средств, поступивших из бюджета Республики Татарстан на данные цели. Субсидия предоставляется на основании соглашения, заключаемого между Исполнительным комитетом Сабинского муниципального района Республики Татарстан, в соответствии с типовой формой, утвержденной Министерством спорта Республики Татарстан (далее - Соглашение).

Соглашение заключается в 10-дневный срок со дня представления документов, указанных в пункте 13 настоящего Порядка.

16. Министерство ежеквартально перечисляет субсидии на осуществление денежных выплат работникам - молодым специалистам на лицевые счета учреждений, открытые в Министерстве финансов Республики Татарстан.

17. Учреждения представляют в отдел по делам молодежи и спорту Исполнительного комитета Сабинского муниципального района для последующего представления

в Министерство отчет об использовании субсидии на осуществление денежных выплат работникам - молодым специалистам согласно срокам и форме, предусмотренным Соглашением.

18. Остатки субсидии, не использованные организацией в текущем финансовом году, подлежат перечислению в бюджет Республики Татарстан в установленном порядке.

19. При нарушении организацией условий предоставления субсидий на основании письменного требования Министерства субсидии подлежат возврату в установленном порядке в бюджет Республики Татарстан в течение 10 рабочих дней со дня получения соответствующего требования.

20. Контроль за соблюдением учреждением условий предоставления субсидий, а также заключенных соглашений осуществляется Финансово-бюджетной палатой Сабинского муниципального района и отделом по делам молодежи и спорту Исполнительного комитета Сабинского муниципального района.

21. Учреждения обеспечивают предоставление денежных выплат работникам - молодым специалистам в сроки выплаты заработной платы, установленные Учреждением.