



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.12.2024

КАРАР

№ 1115-н

Об установлении ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений Сабинского муниципального района Республики Татарстан

В соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 10.08.2020 №671 «Об установлении ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных общеобразовательных организаций Республики Татарстан и муниципальных общеобразовательных организаций, а также за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Республики Татарстан, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья», в целях повышения эффективности воспитательной работы в муниципальных образовательных учреждениях, Исполнительный комитет Сабинского муниципального района Республики Татарстан

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить ежемесячное денежное вознаграждение (далее - вознаграждение) за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений Сабинского муниципального района Республики Татарстан, в следующих размерах:

10 000 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек.

2. Утвердить Положение о выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений Сабинского муниципального района Республики Татарстан (прилагается).

3. Установить, что финансирование расходов, связанных с выплатой вознаграждения, осуществляется в муниципальных общеобразовательных учреждениях — за счет средств субвенций, выделенных бюджету Сабинского муниципального района из бюджета Республики Татарстан на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования в

муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях.

4. Распространить действие настоящего постановления на правоотношения возникшие с 1 марта 2024 года.

5. Официально обнародовать настоящее постановление на официальном портале правовой информации Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <http://pravo.tatarstan.ru>.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Шакирова И.Ф., начальника МКУ «Управление образования Исполнительного комитета Сабинского муниципального района Республики Татарстан».

Руководитель Исполнительного комитета  
Сабинского муниципального района



*M. R. Ishniyazov*  
М.Р. Ишниязов

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Исполнительного комитета  
Сабинского муниципального района  
Республики Татарстан  
от 26.12.2024 № 1115-н

**Положение о выплате ежемесячного денежного вознаграждения  
за классное руководство педагогическим работникам  
муниципальных общеобразовательных учреждений Сабинского  
муниципального района Республики Татарстан**

1. Настоящее Положение определяет условия назначения, выплаты и прекращения выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений Сабинского муниципального района Республики Татарстан
2. Вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), где реализуются общеобразовательные программы, включая адаптированные общеобразовательные программы.
3. Педагогическому работнику, осуществляющему классное руководство в двух и более классах (группах), может быть установлено не более двух выплат вознаграждения.
4. Основанием для установления педагогическому работнику вознаграждения является приказ руководителя образовательной учреждения о возложении на него функций классного руководителя.
5. Выплата вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам, состоящим в трудовых отношениях с образовательным учреждением, приостанавливается со дня издания приказа руководителя образовательного учреждения на период отпуска педагогического работника по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.
6. Размер вознаграждения не зависит от объема педагогической нагрузки педагогического работника, выполняющего функции классного руководителя.
7. Вознаграждение включается в расчет средней заработной платы.
8. Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы.
9. В течение учебного года, в каникулярный период, а также в периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям изменение размера или отмена выплаты вознаграждения педагогическим работникам не допускается, за исключением случаев неисполнения или ненадлежащего исполнения педагогическим работником по его вине функций классного руководителя.
10. Основанием для приостановления и отмены вознаграждения за классное руководство, является прекращение исполнения педагогическим работником функции классного руководителя, со дня издания приказа руководителя образовательного учреждения.