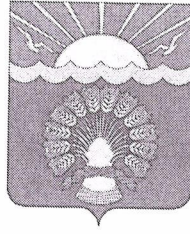


ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
АКТАНЫШ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
ИСКЕ АЙМАН АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ СО-
ВЕТЫ



423739, Иске Айман авылы,
Яна ур., 5а нче йорт.
Тел. 3-44-63
e-mail: saym.akt@yandex.ru

РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН
СОВЕТ СТАРОАЙМАНОВСКОГО
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ АКТА-
НЫШСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА

423739, с. Старое Айманово, ул. Но-
вая, дом 5а.
Тел. 3-44-63
e-mail: saym.akt@yandex.ru

РЕШЕНИЕ

От 18.12.2024

КАРАР

№ 32

О внесении изменений в решение Совета Староаймановского сельского поселения Актанышского муниципального района от 18.05.2023 года №16-1 «О Положении о премировании и иных дополнительных выплатах для лиц, замещающих муниципальные должности Совета Староаймановского сельского поселения Актанышского муниципального района и муниципальных служащих Исполнительного комитета Староаймановского сельского поселения Актанышского муниципального района»

В целях обеспечения социальных гарантий, упорядочения и совершенствования оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих Совета Староаймановского сельского поселения Актанышского муниципального района и муниципальных служащих Исполнительного комитета Староаймановского сельского поселения Актанышского муниципального района, стимулирования их профессиональной служебной деятельности, Совет Староаймановского сельского поселения Актанышского муниципального района РЕШИЛ:

1. Внести в Положение о премировании лиц и о иных дополнительных выплатах лицам, замещающих муниципальные должности Совета Староаймановского сельского поселения Актанышского муниципального района и муниципальных служащих Исполнительного комитета Староаймановского сельского поселения Актанышского муниципального района следующие изменения:

1.1. Пункт 1.1 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.1. В целях повышения эффективности деятельности лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, уровня их ответственности за выполнение возложенных на органы местного самоуправления полномочий, повышения качества выполняемых задач, своевременного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим выплачиваются премии:

- премия по итогам работы за полугодие (далее – полугодовая премия)
- приуроченные ко Дню Республики Татарстан, ко Дню местного самоуправления.

1.2. Дополнить разделом «4. Полугодовая премия» согласно приложению.

2. Опубликовать настоящее решение на Официальном портале правовой информации Республики Татарстан и разместить на официальном сайте Актанышского муниципального района Республики Татарстан в разделе сельские поселения.
3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.
4. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.

Председатель Совета
Глава Староаймановского сельского поселения
Актанышского муниципального района



М.Р.Ахметханов

Приложение № 1
к решению Совета староаймановского сельского поселения
Актаньшского муниципального района
«18»12. 2024 года № 32

«4. Полугодовая премия

4.1. Лицам, замещающим муниципальные должности Совета Староаймановского сельского поселения Актаньшского муниципального района и муниципальным служащим Исполнительного комитета Староаймановского сельского поселения Актаньшского муниципального района осуществляется выплата полугодовых премий в размере денежного содержания для муниципальных служащих и в размере вознаграждения для лиц, замещающих муниципальные должности.

2.2. Полугодовые премии снижаются муниципальным служащим, лицам, замещающим муниципальные должности:

- на 10% от установленного размера - за несвоевременное и некачественное выполнение поручений Главы поселения, руководителя органа местного самоуправления, данных ими в рамках своих полномочий согласно действующего законодательства

- на 15% от установленного размера - исполнителям муниципальных программ и ответственным за реализацию региональных и федеральных программ за несвоевременную и некачественную реализацию программы или ее отдельных мероприятий, не обеспечивающим эффективное и целевое использование средств бюджета района, направленных на реализацию программы;

- на 25% от установленного размера - за некачественное выполнение срочных и особо важных протокольных поручений Главы поселения, руководителя исполнительного комитета поселения, данных ими в рамках своих полномочий согласно действующего законодательства;

- на 10% от установленного размера при несоблюдении сроков рассмотрения обращений граждан, в том числе по обращениям, поступившим из иных учреждений, организаций, нарушения порядка работы со служебной документацией

- на 15% от установленного размера - при наличии одного дисциплинарного взыскания;

- на 25% от установленного размера - при наличии двух дисциплинарных взысканий;

- на 20% от установленного размера за несоблюдение требований охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности.

- на 20% от установленного размера за нарушение трудовой дисциплины, в части режима рабочего времени при наличии более двух зафиксированных опозданий на работу в течение месяца без уважительных причин, каждое продолжительностью более 10 минут.

2.3. Полугодовые премии не выплачиваются:

-при наличии нарушения сроков рассмотрения 3-х и более документов (обращения, письма);

-неисполнение или ненадлежащее исполнение 3-х и более протокольных пору-

чений Главы поселения, руководителя органа местного самоуправления в течение квартала;

- причинение материального вреда муниципальному имуществу, не повлекшего уничтожение имущества;

- разглашение служебной информации, ставшей известной при исполнении должностных обязанностей;

- несоблюдение ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы, обязательств и правил служебного поведения, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

2.4. Размер полугодовой премии ограничивается денежным содержанием для муниципальных служащих и вознаграждением - для лиц, замещающих муниципальные должности, определяемых в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 28 марта 2018 года №182 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей, заместителей председателей, аудиторов контрольно-счетных органов муниципальных образований, муниципальных служащих в Республике Татарстан».

2.5. Работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников.

2.6. Лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим, находящимся на больничном по листу нетрудоспособности, уволенным в связи с сокращением численности или штата работников, по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, в связи с переводом на другую работу, поступлением в учебное заведение, уходом на пенсию, призывом на военную службу, выплата полугодовой премии производится пропорционально отработанному времени.

2.7. Лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим, уволенным по другим основаниям, не предусмотренным п. 2.6 настоящего Положения, а также в связи с увольнением с муниципальной службы по основаниям, предусмотренными частями 2, 3 пункта 1 статьи 19 Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 71, пунктами 7-9 статьи 77, статьей 81 (за исключением пунктов 1, 2, 4), пунктами 4, 8, 10, 11 статьи 83, статьей 84 Трудового кодекса Российской Федерации, полугодовые премии не выплачиваются.

2.8. Полугодовая премия не выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим, находящимся на момент выплаты:

- в отпуске по уходу за ребенком до достижения им установленного законодательством Российской Федерации возраста, в отпуске по беременности и родам;

- находившиеся в отпуске без сохранения денежного содержания на протяжении периода, за который производится премирование.

- на испытательном сроке в течении полугодия, в котором принят на работу сотрудник.

2.9. Полугодовые премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.»