

РЕШЕНИЕ

Совета Большекляринского сельского поселения Камско-Устьинского
муниципального района Республики Татарстан

от 11 декабря 2024 г

№119

Об утверждении Положения об оплате труда специалистов по воинскому учету, осуществляющих первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 29 апреля 2006 года № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», статьи 53 Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131 –ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министра обороны РФ от 30 сентября 2024 года № 595 «О системе оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации», Совет Большекляринского сельского поселения Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан **РЕШИЛ:**

1. Утвердить Положение об оплате труда специалистов по воинскому учету, осуществляющих первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты Большекляринского сельского поселения Камско-Устьинского муниципального района согласно приложению.

2. Настоящее решение распространяет действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года, и подлежат опубликованию на официальном сайте Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан.

3. Признать утратившим силу решение Совета Большекляринского сельского поселения Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан от 11.08.2022 №59 «Об утверждении Положения об оплате труда специалистов по воинскому учету, осуществляющих первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты».

4. Контроль за исполнение настоящего решения возложить на главу Большекляринского сельского поселения.

Глава Большекляринского
сельского поселения,
Председатель Совета
Большекляринского сельского
поселения Камско-Устьинского
муниципального района

Ф.Г. Гарифуллин

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда специалистов по воинскому учету, осуществляющих первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты

I. Общие положения

1. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда военно-учетных работников поселения, осуществляющих полномочия по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.
2. Фонд оплаты труда военно-учетного работника формируется на календарный год, исходя из объема субвенций из федерального бюджета, передаваемых поселению.
3. Размеры надбавок устанавливаются в пределах выделенных средств на оплату труда.

II. Порядок и условия оплаты труда

1. Оплата труда специалистов, осуществляющих первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты, производится в соответствии с настоящим Положением и состоит из месячного должностного оклада (далее - должностной оклад), компенсационных выплат и выплат стимулирующего характера.
2. Для работников воинского учета, занятых по совместительству устанавливается часовая неделя прямо пропорционально количеству граждан состоящих на воинском учете.
3. Размер должностного оклада специалиста по ведению воинского учета, от оклада, приравненного к окладу инспектора, в соответствии с приказом Министра обороны РФ от 30 сентября 2024 года № 595 «О системе оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации».

Специалист по ведению воинского учета

Размер должностного
оклада, руб.
8 130,00

4. Согласно пункту 11 Положения о воинском учете, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации 27.11.2006 года №719, число работников, осуществляющих воинский учет в органах местного самоуправления, определяется с учетом следующих норм:

- 1 работник, выполняющий обязанности по совместительству -при наличии на воинском учете менее 500 граждан;
- 1 освобожденный работник – при наличии на воинском учете от 500 до 1000 граждан;
- 1 освобожденный работник на каждую последующую 1000 граждан, состоящих на воинском учете.

В соответствии со ст.282,284,285 Трудового Кодекса Российской Федерации максимальный размер должностного оклада военно-учетного работника, выполняющего обязанности по совместительству, не может превышать 50% должностного оклада освобожденного военно-учетного работника. Военно-учетному работнику, выполняющему обязанности по совместительству с учетом количества граждан, состоящих на воинском учете, устанавливаются следующие должностные оклады:

- при нахождении на воинском учете до 400 граждан – 40% от должностного оклада освобожденного военно-учетного работника;
- при нахождении на воинском учете от 401 до 500 граждан-50% от должностного оклада освобожденного военно-учетного работника.

5. Работнику производятся следующие выплаты:

а) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

Стаж работы	
свыше 1 года	5 процентов;
свыше 2 лет	10 процентов;
свыше 3 лет	15 процентов;
свыше 5 лет	20 процентов;
свыше 10 лет	30 процентов;
свыше 15 лет	40 процентов.

Периоды, учитываемые при исчислении стажа работы, дающего право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет, устанавливаются в календарном исчислении и суммируются. Основным документом для определения стажа работы (службы), дающего право на получение ежемесячной надбавки за

выслугу лет, является трудовая книжка (военный билет). В подтверждение стажа работы (службы) работником могут быть представлены также иные документы, удостоверяющие наличие стажа работы (службы), дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет. Данные сведения о трудовой деятельности могут быть также представлены в форме электронного документа, подписанного усиленной квалификационной электронной подписью.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается и выплачивается с момента возникновения права на назначение или повышение размера данной надбавки.

Ответственность за своевременный пересмотр размера ежемесячной надбавки за выслугу лет возлагается на сотрудника, ответственного за кадровую работу.

Назначение ежемесячной надбавки за выслугу лет оформляется соответствующим правовым актом.

б) надбавка за сложность, напряженность и специальный режим работы- 100 процентов должностного оклада.

в) денежное вознаграждение за добросовестное выполнение должностных обязанностей до 2 должностных окладов в год.

г) ежемесячная премия по результатам работы в размере 25 процентов должностного оклада.

Ежемесячная премия выплачивается работникам за качественное, оперативное выполнение объема работ.

д) иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и иными правовыми актами Российской Федерации за счет экономии фонда оплаты труда в пределах утвержденного фонда оплаты труда на основании приказа руководителя организации.

е) ежемесячная выплата в размере районного коэффициента для Республики Татарстан составляет 1,15 к окладу, в соответствии с приказом Министра обороны РФ от 30 сентября 2024 года № 595 «О системе оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации».

III. Отпуск специалисту по воинскому учету

Специалисту по воинскому учету предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Для специалистов, занятых по совместительству ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется одновременно с отпуском по основной деятельности.