



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

02.11.2024

г.Казань

**КАРАР**

№ 957

О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.05.2007 № 194 «Об утверждении Порядка резервирования рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, у работодателей, расположенных на территории Республики Татарстан»

Кабинет Министров Республики Татарстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Внести в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.05.2007 № 194 «Об утверждении Порядка резервирования рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, у работодателей, расположенных на территории Республики Татарстан» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.12.2012 № 1196, от 20.05.2014 № 334, от 18.07.2015 № 524, от 01.02.2019 № 62, от 27.08.2022 № 915, от 07.02.2023 № 112) следующие изменения:

в наименовании слова «рабочих мест для» заменить словами «отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства»;

преамбулу изложить в следующей редакции:

«В целях реализации Закона Республики Татарстан от 24 июля 2006 года № 60-ЗРТ «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» Кабинет Министров Республики Татарстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**»;

в пункте 1 слова «рабочих мест для» заменить словами «отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства»;

Порядок резервирования рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, у работодателей, расположенных на территории Республики Татарстан, утвержденный указанным постановлением, изложить в новой редакции (прилагается).

Премьер-министр  
Республики Татарстан



А.В.Песошин

Утвержден  
постановлением  
Кабинета Министров  
Республики Татарстан  
от 18.05.2007 № 194  
(в редакции постановления  
Кабинета Министров  
Республики Татарстан  
от 02.11. 2024 № 957)

Порядок  
резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства  
инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, у работодателей,  
расположенных на территории Республики Татарстан

I. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Законом Республики Татарстан от 24 июля 2006 года № 60-ЗРТ «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» (далее – Закон № 60-ЗРТ) и устанавливает условия и процедуры резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

1.2. Для целей настоящего Порядка используются следующие основные понятия:

работодатель – юридическое лицо либо индивидуальный предприниматель, осуществляющие деятельность на территории Республики Татарстан, вступившие в трудовые отношения с работником;

граждане, особо нуждающиеся в социальной защите:

несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет;

лица из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей;

граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);

беженцы и вынужденные переселенцы;

граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей;

одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;

граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф;

граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации;

граждане, имеющие на содержании лиц, которым по заключению уполномоченного на то органа необходимы постоянный уход, помощь или надзор;  
 женщины, уволенные в связи с ликвидацией организации либо прекращением физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей, имеющие перерыв в работе в связи с рождением ребенка и уходом за ним;  
 лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы.

## II. Условия и порядок резервирования отдельных видов работ (профессий)

2.1. Резервирование отдельных видов работ (профессий) осуществляется для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда и в связи с этим испытывающих трудности в поиске работы.

Резервирование отдельных видов работ (профессий), определяемых Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан (далее – Министерство), производится у работодателей независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, расположенных на территории Республики Татарстан, с численностью работников 30 и более человек.

У работодателей, за исключением указанных в части 2 статьи 3 Закона № 60-ЗРТ, осуществляется резервирование отдельных видов работ (профессий), наиболее подходящих для трудоустройства инвалидов.

2.2. Резервирование отдельных видов работ (профессий) осуществляется на срок не менее 15 календарных дней либо на период прохождения инвалидами и гражданами, особо нуждающимися в социальной защите, профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по направлению государственного учреждения службы занятости населения Республики Татарстан (далее – центр занятости).

Количество рабочих мест по резервируемым отдельным видам работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, устанавливается работодателям, за исключением указанных в части 2 статьи 3 Закона № 60-ЗРТ, в размере не более пяти процентов от среднесписочной численности работников работодателя с учетом количества рабочих мест по квоте, установленной для трудоустройства инвалидов, и утверждается локальным нормативным актом работодателя.

При расчете количества рабочих мест по резервируемым отдельным видам работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер рассчитанного количества рабочих мест менее единицы, данное значение принимается равным нулю.

Численность инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, которые должны быть трудоустроены по резервируемым отдельным видам работ (профессий), рассчитывается работодателем ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности

работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

Работодатели в 10-дневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня принятия локальных нормативных актов, содержащих сведения о резервировании отдельных видов работ (профессий), направляют в центр занятости об этом информацию по форме, утвержденной Министерством.

Условия труда инвалидам и гражданам, особо нуждающимся в социальной защите, создаются работодателями с учетом ограничений, установленных трудовым законодательством, определенных для каждой из категорий граждан.

Условия труда инвалидам создаются работодателями в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

2.3. Центр занятости при наличии у работодателя вакансий, для трудоустройства на которые инвалидам и (или) гражданам, особо нуждающимся в социальной защите, зарегистрированным в установленном порядке безработными, необходимо прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования:

согласовывает с инвалидом и (или) гражданином, особо нуждающимся в социальной защите, зарегистрированным в установленном порядке безработным, прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования, в том числе с учетом рекомендаций, содержащихся в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида, организует их обучение в соответствии с выбранной инвалидом или гражданином, особо нуждающимся в социальной защите, профессией;

предлагает работодателю заключить с центром занятости договор о резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалида и (или) гражданина, особо нуждающегося в социальной защите, зарегистрированного в установленном порядке безработным, принявшего предложение центра занятости о прохождении профессионального обучения или получении дополнительного профессионального образования (далее – договор).

2.4. Договором определяются порядок и сроки трудоустройства инвалидов и (или) граждан, особо нуждающихся в социальной защите, после завершения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования. Форма договора утверждается Министерством.

Работодатель не позднее 10 дней, исчисляемых в рабочих днях, со дня получения предложения центра занятости о заключении договора заключает договор либо направляет информацию с обоснованием причины отказа заключения договора.

Работодатель в случае заключения договора:

в 10-дневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня заключения договора направляет в центр занятости информацию об этом по форме, утвержденной Министерством;

направляет в центр занятости информацию об обстоятельствах, которые могут повлиять на выполнение условий договора, в трехдневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня их наступления;

в пятидневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня трудоустройства в соответствии с договором инвалида и (или) гражданина, особо нуждающегося в социальной защите, представляет в центр занятости информацию об этом.

2.5. Центр занятости в соответствии с условиями и сроками, установленными договором, заключенным между центром занятости и работодателем, направляет инвалида и (или) гражданина, относящегося к категории граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на профессиональное обучение или получение дополнительного профессионального образования.

По завершении инвалидом или гражданином, особо нуждающимся в социальной защите, профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования центр занятости в срок, установленный договором, уведомляет:

инвалида или гражданина, особо нуждающегося в социальной защите, – о необходимости обратиться к работодателю для трудоустройства;

работодателя – о завершении инвалидом или гражданином, особо нуждающимся в социальной защите, профессионального обучения или получении дополнительного профессионального образования, получении им профессии (специальности), квалификации.

2.6. Центр занятости в рамках мониторинга за реализацией работодателями обязанности по резервированию отдельных видов работ (профессий):

осуществляет учет принятых работодателем локальных нормативных актов, содержащих сведения о резервировании отдельных видов работ (профессий), которые представлены работодателем в центр занятости;

осуществляет учет инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, трудоустроенных по направлениям центра занятости в рамках договоров;

направляет в Министерство информацию о резервировании отдельных видов работ (профессий) в порядке и сроки, установленные Министерством;

осуществляет контроль выполнения работодателем условий договора и направления в центр занятости информации, предусмотренной настоящим Порядком.

---